



ประกาศสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานยโสธร
เรื่อง แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนทั่วไป

เพื่อให้การจัดการเรื่องร้องเรียนทั่วไปของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานยโสธรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงกำหนดแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนทั่วไป ดังนี้

ข้อ ๑ ในประกาศนี้

“เรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ” หมายความว่า เรื่องร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานยโสธรกระทำการทุจริตต่อหน้าที่หรือประพฤติมิชอบ หรือกรณีพบการทุจริตต่อหน้าที่หรือประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ไม่ว่าผู้ร้องเรียนจะเป็นผู้แจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยตรง หรือจะไต่ยื่นเรื่องร้องเรียนต่อหน่วยงานอื่นและได้มีการส่งเรื่องร้องเรียนนั้นต่อมายังสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานยโสธร

“เรื่องร้องเรียนทั่วไป” หมายความว่า เรื่องร้องเรียนซึ่งมิใช่เรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบแต่เป็นเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานในสังกัดสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานยโสธร ไม่ว่าผู้ร้องเรียนจะเป็นผู้แจ้งเรื่องร้องเรียนโดยตรง หรือจะไต่ยื่นเรื่องร้องเรียนต่อหน่วยงานอื่น และได้มีการส่งเรื่องร้องเรียนนั้นต่อมายังสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานยโสธร

“เจ้าหน้าที่” หมายความว่า ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ หรือพนักงานราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานยโสธร และให้ความหมายรวมถึงลูกจ้างกองทุนพัฒนาพัฒนาฝีมือแรงงานด้วย

ข้อ ๒ กำหนดช่องทางและวิธีการร้องเรียนทั่วไป ดังต่อไปนี้

ลำดับ	ช่องทางร้องเรียน	ความถี่ในการตรวจสอบช่องทาง	วิธีการร้องเรียน
๑	ร้องเรียนด้วยตนเอง	ทุกครั้งที่มีการร้องเรียน	สามารถเดินทางมาร้องเรียนได้ที่ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานยโสธร เลขที่ ๒๓๔ หมู่ ๑ ตำบลเชียงคำ อำเภอเมืองยโสธร จังหวัดยโสธร ในวันและเวลาราชการ
๒	ทางเว็บไซต์สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานยโสธร	ทุกวัน	ส่งเรื่องร้องเรียนทาง “ระบบแจ้งเรื่องร้องเรียน” ดังนี้ â เปิดหน้าเว็บไซต์สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานยโสธร https://www.dsd.go.th/Yasothon â เลือกแถบหัวข้อ “ร้องเรียน” â เลือกหัวข้อย่อย “การให้บริการ”
๓	ทางเฟซบุ๊กสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานยโสธร	ทุกวัน	ส่งเรื่องร้องเรียนทาง “กล่องข้อความ” ดังนี้ â เปิดหน้าเฟซบุ๊กสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานยโสธร https://www.facebook.com/share/๑๙๘AV๓ZPQT/?mibextid=wwXlfr.txt â เลือกกล่องข้อความ
๔	ทางไปรษณีย์	ทุกวัน	ส่งเรื่องร้องเรียนทางไปรษณีย์ไปยังสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานยโสธร เลขที่ ๒๓๔ หมู่ ๑ ตำบลเชียงคำ อำเภอเมืองยโสธร จังหวัดยโสธร

ลำดับ	ช่องทางร้องเรียน	ความถี่ในการตรวจสอบช่องทาง	วิธีการร้องเรียน
๕	ทางไปรษณีย์ อิเล็กทรอนิกส์	ทุกวัน	ส่งเรื่องร้องเรียนไปที่ sysotrwm@gmail.com
๖	ทางโทรศัพท์	ทุกวัน	สามารถร้องเรียนได้ที่ â หมายเลข ๐ ๔๕๙๗ ๙๙๙๒ â สายด่วน ๑๕๐๖ กด ๔ ในวันและเวลาราชการ

ข้อ ๓ การร้องเรียนทั่วไป ผู้ร้องเรียนจะต้องแจ้งรายละเอียดข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องที่ร้องเรียน เพื่อใช้ในการร้องเรียน อย่างน้อยได้แก่ชื่อ - สกุลของผู้ร้อง ที่อยู่/ที่ทำงาน หมายเลขโทรศัพท์ และเหตุการณ์ ซึ่งเป็นเหตุแห่งการร้องเรียน

ข้อ ๔ ในกรณีการร้องเรียนที่ไม่ปรากฏตัวตนผู้ร้องเรียน ตรวจสอบตัวตนของผู้ร้องเรียนไม่ได้ หรือไม่มีข้อมูลสำหรับติดต่อผู้ร้องเรียน จะยุติเรื่อง แต่หากพิจารณาแล้วเห็นว่ามีข้อมูลที่เป็นประโยชน์ ต่อทางราชการจะส่งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อใช้เป็นข้อมูลในการปฏิบัติงานต่อไป

ข้อ ๕ กำหนดขั้นตอนการจัดการเรื่องร้องเรียนทั่วไป ดังต่อไปนี้

ลำดับ	ขั้นตอน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
๑	เมื่อได้รับเรื่องร้องเรียน ให้ฝ่ายแผนงานและประเมินผล ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนและพิจารณาในเบื้องต้นว่าเป็นเรื่องร้องเรียนประเภทใด <u>๑.๑ กรณีเป็นเรื่องร้องเรียนทั่วไป</u> ให้ดำเนินการรวบรวมข้อเท็จจริงที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งประสานกลุ่มงาน/ฝ่ายที่ถูกร้องเรียน เพื่อดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนต่อไป <u>๑.๒ กรณีเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</u> ให้ส่งเรื่องร้องเรียนไปยังฝ่ายแผนงานและประเมินผลเพื่อดำเนินการรวบรวมข้อเท็จจริงที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งเสนอความเห็นเพื่อให้ผู้อำนวยการพิจารณาสั่งการต่อไป	ฝ่ายแผนงานและประเมินผล ฝ่ายแผนงานและประเมินผล งานบริหารทั่วไป	๑ วันทำการ
๒	ฝ่ายแผนงานและประเมินผล ทำหนังสือแจ้งกลุ่มงาน/ฝ่ายที่ถูกร้องเรียน เพื่อดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียน	ฝ่ายแผนงานและประเมินผล	๑ วันทำการ
๓	ให้ฝ่ายแผนงานและประเมินผล ติดตามหนังสือแจ้งผลการดำเนินการจัดการข้อร้องเรียน และแนวทางการแก้ไขปัญหา จากกลุ่มงาน/ฝ่ายที่ถูกร้องเรียน	ฝ่ายแผนงานและประเมินผล กลุ่มงาน/ฝ่าย ที่ถูกร้องเรียน	๗ วันทำการ

ลำดับ	ขั้นตอน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
๔	<p>ให้ฝ่ายแผนงานและประเมินผลแจ้งผลการดำเนินการ แบ่งเป็น ๒ กรณี</p> <p>๔.๑ กรณีผู้ร้องเรียนพึงพอใจวิธีการแก้ไขปัญหา (ให้ยุติเรื่อง)</p> <p>๔.๒ กรณีผู้ร้องเรียนไม่พึงพอใจให้ฝ่ายแผนงานและประเมินผลทำหนังสือแจ้งกลุ่มงาน/ฝ่ายที่ถูกร้องเรียนดำเนินการจัดการข้อร้องเรียนอีกครั้งและติดตามหนังสือแจ้งผลการดำเนินการจัดการข้อร้องเรียนจากกลุ่มงาน/ฝ่ายที่ถูกร้องเรียน</p>	<p>ฝ่ายแผนงานและประเมินผล</p> <p>ฝ่ายแผนงานและประเมินผล และกลุ่มงาน/ฝ่ายที่ถูกร้องเรียน</p>	๗ วันทำการ
๕	<p>ให้ฝ่ายแผนงานและประเมินผลจัดทำสถิติและการจัดการเรื่องร้องเรียนรายงานผลให้ผู้อำนวยการทราบ</p>	ฝ่ายแผนงานและประเมินผล	ทุก ๖ เดือน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายวชิรวิทย์ ผาดสุวรรณ)

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานยโสธร