



ประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
เรื่อง หลักเกณฑ์การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
และการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

หลักเกณฑ์นี้ออกตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ ฉบับลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๕๓ โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๓ เป็นต้นไป

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ดังต่อไปนี้

๑. ข้าราชการที่ต้องทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ข้าราชการที่ต้องทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ได้แก่

๑.๑ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการ และได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน หรือตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการทุกตำแหน่ง โดยการสอบแข่งขันตามมาตรา ๕๓ วรรคหนึ่ง หรือโดยการคัดเลือกตามมาตรา ๕๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

๑.๒ ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ยังอยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ย้าย หรือโอน

๑.๓ ข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ซึ่งถูกสั่งให้ออกจากราชการไปรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหารและต่อมาได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญโดยแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

๑.๔ ข้าราชการ หรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นซึ่งยังอยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติงาน และโอนมาบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญโดยได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรา ๖๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

๒. การกำหนดระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

กำหนดให้ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต้องทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง เป็นระยะเวลา ๖ เดือน และในกรณีที่ไม่สามารถประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามที่กำหนด ก็ให้ขยายเวลาได้ครั้งละ ๓ เดือน ไม่เกิน ๒ ครั้ง รวมระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและเวลาที่ขยายแล้วไม่เกิน ๑ ปี

๓. การนับระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๓.๑ ให้เริ่มนับระยะเวลาใหม่ ในกรณี ดังนี้

- การย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดียวกันแต่ต่างสายงาน
- การย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งต่างประเภท
- การโอนทุกกรณี ยกเว้นการโอนโดยผลของกฎหมาย

๓.๒ ให้นับระยะเวลาต่อเนื่อง ในกรณี ดังนี้

- การย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดียวกันและสายงานเดียวกัน
- การย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดียวกันต่างสายงาน แต่ภารกิจ/งาน/กิจกรรมของงาน และเป้าหมายในการปฏิบัติงานของตำแหน่งใหม่ สอดคล้องใกล้เคียง หรือไม่แตกต่างกันไปจากตำแหน่งเดิม
- การโอนโดยผลของกฎหมาย
- การออกจากราชการไปรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร แล้วได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้กลับเข้ารับราชการอีก

๔. วิธีการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๔.๑ จัดทำแบบมอบหมายงาน

ให้ผู้บังคับบัญชา (หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม/ผู้อำนวยการ/เลขานุการกรม/) มอบหมายงาน เป็นลายลักษณ์อักษรให้ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการปฏิบัติ ตามแบบที่กรมฯ กำหนด และแจ้งให้ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการทราบอย่างชัดเจน เกี่ยวกับวิธีปฏิบัติงาน การประพฤติตน รายการประเมิน วิธีการประเมิน รวมถึงเกณฑ์การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ทั้งนี้ ให้พิจารณาดำเนินการด้วยความเป็นธรรม มีมาตรฐาน โปร่งใส และตรวจสอบได้

๔.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ให้หน่วยงานที่มีผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยมีองค์ประกอบของคณะกรรมการ คือ ผู้บังคับบัญชาหน่วยงาน เป็นประธาน และกรรมการอีกจำนวน ๒ คน ที่มีระดับตำแหน่งสูงกว่าในสายงานเดียวกันหรือต่างสายงานกันก็ได้ ซึ่งคณะกรรมการทั้งหมดต้องเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และในกรณีที่บางหน่วยงานมีจำนวนข้าราชการไม่ครบตามองค์ประกอบ ก็สามารถแต่งตั้งกรรมการจากข้าราชการภายนอกหน่วยงานที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้

๔.๓ การกำหนดผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือมอบหมายให้ผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแทน โดยผู้บังคับบัญชาอาจกำหนดให้มีจำนวนผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ มากกว่า ๑ คนก็ได้ และในระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ อาจปรับเปลี่ยนเพิ่มหรือลดจำนวนผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามความเหมาะสม ทั้งนี้ ให้ผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ จัดทำแบบบันทึก ตามแบบที่กรมฯ กำหนด และรายงานผู้บังคับบัญชาทุก ๒ เดือน เพื่อให้ผู้บังคับบัญชานำข้อมูลจากการรายงานไปประกอบการพิจารณาประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ของคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๔.๔ การพัฒนาผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ให้มีการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อให้ผู้ทดลองฯ รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการและเป็นข้าราชการที่ดีภายในระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตามที่กรมฯ กำหนด โดยให้ดำเนินการในกระบวนการ ดังนี้

(๑) การปฐมนิเทศ เพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับโครงสร้าง อำนาจหน้าที่ ผู้บริหาร และวัฒนธรรมของกรมฯ รวมทั้งสร้างขวัญและกำลังใจให้ผู้ที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ดำเนินการโดยกองการเจ้าหน้าที่ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๒) การเรียนรู้ด้วยตนเอง เพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย กฎ และระเบียบแบบแผนของทางราชการ ดำเนินการโดย กองการเจ้าหน้าที่ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๓) การฝึกอบรมสัมมนาร่วมกัน เพื่อปลูกฝังการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นข้าราชการที่ดี ดำเนินการโดยกระทรวงแรงงาน

๔.๕ การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ให้คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ดำเนินการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามรายการประเมิน วิธีการประเมิน และเกณฑ์การประเมินที่กำหนด อย่างน้อย ๒ ครั้ง ครั้งแรกให้ประเมินเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมาแล้วเป็นเวลา ๓ เดือน และครั้งที่สองให้ประเมินเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมาแล้วเป็นเวลา ๖ เดือน โดยนำผลการพัฒนาผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และผลการประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้บังคับบัญชา มาเป็นข้อมูลประกอบการประเมินผลของคณะกรรมการฯ ด้วย ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตามแบบที่กรมฯ กำหนด

๕. องค์ประกอบการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ประกอบด้วย ๒ ส่วน คือ

- (๑) ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ประกอบด้วย
 - ความสามารถในการเรียนรู้งาน
 - ความสามารถในการปรับใช้ความรู้กับงานในหน้าที่
 - ความสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย
- (๒) พฤติกรรมของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ประกอบด้วย
 - การมุ่งผลสัมฤทธิ์
 - การบริการที่ดี
 - การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ
 - การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม
 - การทำงานเป็นทีม

๖. เกณฑ์การตัดสิน

สัดส่วนคะแนน : คะแนนผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และคะแนนพฤติกรรมของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ มีสัดส่วนเท่ากัน คือ ๕๐ : ๕๐

เกณฑ์การประเมิน : ต้องได้คะแนนในแต่ละส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๗. การรายงานผลการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ให้ประธานกรรมการฯ สรุปผลการประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตามแบบที่กรมฯ กำหนด พร้อมทั้งรายงานผลเสนอต่ออธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ และมีคำสั่งให้ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการนั้นรับราชการต่อไป

กรณีผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ มีผลการประเมินต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด กรมฯ อาจพิจารณาให้ขยายเวลาการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไปอีก เป็นระยะเวลาครั้งละ ๓ เดือน ไม่เกิน ๒ ครั้ง โดยรวมระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและเวลาที่ขยายแล้วต้องไม่เกิน ๑ ปี หรือมีคำสั่งให้ออกจากราชการ ภายใน ๕ วันทำการ นับตั้งแต่วันที่กรมฯ ได้รับรายงานพร้อมทั้งแจ้งให้ข้าราชการผู้นั้นทราบ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๓



(นายนคร ศิลปอาชา)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ ๗๙๐/๒๕๕๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๒ แห่งระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๕ มาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และกฎ ก.พ. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และสมเจตนารมณ์ของทางราชการ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ประกอบด้วย

๑. ให้ผู้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม เลขาธิการกรม ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการศูนย์หรือผู้อำนวยการกองที่มีฐานะเทียบเท่ากอง หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายให้บังคับบัญชาข้าราชการในฐานะผู้อำนวยการกองหรือศูนย์ ของข้าราชการ ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในสังกัดเป็น ประธานกรรมการ

๒. ให้ผู้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย หรือหัวหน้างาน เป็นผู้มีหน้าที่ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในสังกัด หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายที่มีระดับตำแหน่งสูงกว่าในสายงานเดียวกันหรือต่างสายงานกันก็ได้ เป็นผู้มีหน้าที่ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และเป็นกรรมการ

๓. ให้ข้าราชการคนหนึ่งซึ่งเกี่ยวข้องกับกาปฏิบัติงานของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายซึ่งเกี่ยวข้องกับกาปฏิบัติงานของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการที่มีระดับตำแหน่งสูงกว่าเป็น กรรมการ

๔. ให้ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายหรือหัวหน้างานบริหารทั่วไปในสังกัด หัวหน้าที่เป็น

เลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓

(๒) ให้ประธานกรรมการฯ มอบหมายเป็นหนังสือให้ข้าราชการคนหนึ่งตามข้อ ๒ เป็นผู้มีหน้าที่ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในสังกัด และเลือกสรรข้าราชการผู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามข้อ ๓ เป็นกรรมการ

(๓) ดำเนินการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการฯ ให้เป็นไปตามมาตรฐานหรือเกณฑ์การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยใช้แนวทางตามหลักเกณฑ์การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด

(๔) กรณีมีเหตุต้องรายงานตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ ให้ประธานกรรมการรายงานผลต่อกรมฯ พร้อมทั้งแนบแบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในสังกัด หรือเอกสารอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์แก่การพิจารณาหรือออกประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

(๕) ให้คณะกรรมการฯ พิจารณาโดยยึดหลักความเป็นธรรมและประโยชน์ของทางราชการ และดำเนินการอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๓ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๓



(นายนคร ศิลปอาชา)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน