

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๔
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๔	กลุ่มเป้าหมาย	กระบวนการ	งบประมาณ (ถ้ามี)	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
						ไตรมาส ๑ (ตค.-ธค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (มค.-มีค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เมย.-มิย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (กค.-กย. ๖๔)	
กลยุทธ์ที่ ๒ การกำหนดแนวคิด แนวทาง มาตรการในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งธรรมาภิบาลและร่วมด้านการทุจริต										
๑	มาตรการเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดทุจริตและประพฤติมิชอบ	จำนวนมาตรการ/กระบวนการ/งานในภารกิจ ในการเสริมสร้างการป้องกันการทุจริตอย่างน้อย ๑ มาตรการ/กระบวนการ/งาน	หน่วยงานในสังกัด	- ดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในด้านที่ ๑ ประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต กระบวนการงาน "การขอมีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ" โดยได้จัดส่งแบบรายงานรอบที่ ๑ ให้กระทรวงแรงงานเรียบร้อยแล้ว	-	←	→			
๒	โครงการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์หรือจัดทำคู่มือการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ	เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์หรือจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตอย่างน้อย ๑ ครั้ง	บุคลากรในสังกัด	- ดำเนินการเผยแพร่จดหมายข่าววินัยและจริยธรรม ฉบับที่ ๑/๒๕๖๓	-		←	→		

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๔
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมเพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๔	กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ถ้ามี)	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
						ไตรมาส ๑ (ตค.-ธค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (มค.-มีค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เมย.-มิย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (กค.-กย. ๖๔)	
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อป้องกันการทุจริต										
๑	กิจกรรมพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E - System)	จำนวนระบบ/ช่องทางให้บริการของหน่วยงานในสังกัดที่ได้รับการสร้าง/ปรับปรุง/พัฒนา (เพิ่มหรือปรับปรุง) ต่อปี ไม่น้อยกว่า ๑ ระบบ/ช่องทาง	บุคลากรในสังกัด / ภาคประชาชน	- ดำเนินการโครงการจ้างพัฒนาระบบออกใบเสร็จรับเงินอิเล็กทรอนิกส์กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ขณะนี้อยู่ระหว่างการกำหนดขอบเขตของงาน (TOR) คาดว่าจะแล้วเสร็จเดือนตุลาคม ๒๕๖๔	-		←			→
๒	กิจกรรมเผยแพร่บทความ/คู่มือ/มาตรการ/แนวปฏิบัติผ่านระบบสารสนเทศเพื่อเสริมสร้างการรับรู้การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับบุคลากรในสังกัด	จำนวนบทความ/คู่มือ/มาตรการ/แนวปฏิบัติของหน่วยงานที่เผยแพร่ผ่านระบบสารสนเทศ ไม่น้อยกว่า ๑ บทความ/คู่มือ/มาตรการ/แนวปฏิบัติ	บุคลากรในสังกัด	- ดำเนินการจัดทำและเผยแพร่ "เอกสารเผยแพร่และแนะนำงานตรวจสอบภายใน" ฉบับที่ ๑ - ๖ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	-	←				→
๓	กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะการบริหารการเบิกจ่ายเงินงบประมาณการเงินการบัญชีและพัสดุผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ความรู้/แนวทาง/มาตรการในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณการเงินการบัญชีและพัสดุผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	บุคลากรในสังกัด	- ดำเนินการเผยแพร่ มาตรการการคลังด้านการใช้จ่ายภาครัฐ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	-	←	→			

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พศ. ๒๕๖๔
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมเพื่อป้องกันปรามปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๔	กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ถ้ามี)	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
						ไตรมาส ๑ (ตค.-ธค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (มค.-มีค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เมย.-มิย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (กค.-กย. ๖๔)	
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต										
๑	กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ ในบทบาทหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ป้องกันการ การทุจริต	จำนวนครั้งในการจัดหรือเข้าร่วมอบรม พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ ของ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านป้องกันการ ทุจริตของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้าน การป้องกันการทุจริตของ หน่วยงาน	- ดำเนินการจัดอบรม/ส่งบุคลากรเข้าอบรม ดังนี้ ๑. จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมโครงการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของกระทรวงแรงงาน เมื่อวันที่ ๑๕ และ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมจอม พล ป. พิบูลสงคราม ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน จำนวน ๑๐ คน ซึ่งสำนักงานปลัดกระทรวง แรงงานผู้ดำเนินการจัดโครงการดังกล่าว ๒. จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมการมีส่วนร่วมในการพัฒนากล้องเครื่องมือป้องกันการทุจริต ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมเคอเส สุโกศล กรุงเทพฯ จำนวน ๑ คน ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ช. เป็นผู้ดำเนินการจัดกิจกรรมดังกล่าว ๓. จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อระดมสมอง เรื่อง การหาแนวทางการ ป้องกัน และต่อต้านการทุจริตเพื่อยกระดับประสิทธิภาพการบริหารงานภาครัฐ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย กรุงเทพฯ จำนวน ๑ คน ซึ่ง มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เป็นผู้ดำเนินการจัดประชุมดังกล่าว	-	←	→			

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๔
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๔	กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ถ้ามี)	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
						ไตรมาส ๑ (ตค.-ธค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (มค.-มีค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เมย.-มิย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (กค.-กย. ๖๔)	
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต										
๑	กิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	จำนวนเจ้าหน้าที่ในสังกัดที่เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต ไม่น้อยกว่า ๖๐ คน	บุคลากรในสังกัด	- อยู่ระหว่างดำเนินการ	-					
๒	โครงการพัฒนาองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาลร่วมต่อต้านการทุจริต	จำนวนบุคลากรได้รับความรู้ในการส่งเสริมธรรมาภิบาลและนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในการทำงาน ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน ร้อยละของบุคลากรมีความเข้าใจในการส่งเสริมธรรมาภิบาลในการทำงานและนำหลักของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในองค์กร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	หน่วยงานในสังกัด	- อยู่ระหว่างดำเนินการ	-					
๓	การเพิ่มประสิทธิภาพคู่มือสำหรับประชาชนภายใต้พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘	ร้อยละความสำเร็จของกระบวนการตามคู่มือที่ได้รับการพิจารณาทบทวน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรในสังกัด	๑. ดำเนินการแจ้งให้หน่วยงานที่เป็นผู้รับผิดชอบคู่มือสำหรับประชาชนให้ดำเนินการทบทวนคู่มือสำหรับประชาชน และรายงานผลการทบทวนให้กระทรวงแรงงานเรียบร้อยแล้ว ๒. ดำเนินการรายงานผลการปฏิบัติงานตามคู่มือสำหรับประชาชนไตรมาสที่ ๑ (ตค. - ธค. ๖๓) และไตรมาสที่ ๒ (มค. - มีค. ๖๔)	-	← →				
๔	การจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในระดับส่วนงานย่อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดดำเนินการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในระดับส่วนงานย่อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนดไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	หน่วยงานในสังกัด	- ดำเนินการทบทวนระบบมาตรฐานการควบคุมภายในของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการตามตัวชี้วัดหน่วยงานภายใต้ตัวชี้วัด ๑.๑๑ : ความสำเร็จของการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในระดับส่วนงานย่อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตัวชี้วัดที่ ๑.๑๑.๑ : รายงานผลการทบทวนระบบมาตรฐานการควบคุมภายใน โดยให้ทุกหน่วยงานทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค รายงานผลการทบทวนระบบมาตรฐานการควบคุมภายในพร้อมเอกสารหลักฐานผ่านระบบการรายงานผลการประเมินการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภายในด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-sar) ซึ่งมีการทบทวนระบบมาตรฐานผ่านครบทุกหน่วยงาน	-	← →				

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พศ. ๒๕๖๔
 ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๔	กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ถ้ามี)	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
						ไตรมาส ๑ (ตค.-ธค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (มค.-มีค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เมย.-มิย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (กค.-กย. ๖๔)	
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างระบบบริหารจัดการภาคีเครือข่ายและแหล่งเรียนรู้ที่เอื้อต่อการต่อต้านการทุจริต										
๑	โครงการจัดทำความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายเพื่อส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	จำนวนบันทึกความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายเพื่อส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ไม่น้อยกว่า ๑๐ ฉบับ	ภาครัฐ/ภาคเอกชน	ดำเนินการจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๕ ฉบับ ดังนี้ ๑. บันทึกข้อตกลงความร่วมมือโครงการพัฒนาทักษะและส่งเสริมการประกอบอาชีพร่วมกับบริษัทประกันสินเชื่อบุคคลขนาดย่อม ๒. บันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยการพัฒนาฝีมือแรงงาน สาขา การดูแลผู้สูงอายุ ร่วมกับโรงพยาบาลกล้วยน้ำไท ๓. บันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยการพัฒนาฝีมือแรงงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ร่วมกับบริษัท หัวเว่ย เทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด ๔. บันทึกข้อตกลงความร่วมมือโครงการสร้างอาชีพอนุรักษ์โบราณสถานในประเทศ ร่วมกับกรมศิลปากร ๕. บันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยการพัฒนาฝีมือแรงงานช่างติดตั้งกระจกรถยนต์และฟิล์มกรองแสงรถยนต์ ร่วมกับบริษัท อุตสาหกรรมรถยนต์ จำกัด	-	←	→			

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๔
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๔	กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ถ้ามี)	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
						ไตรมาส ๑ (ตค.-ธค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (มค.-มีค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เมย.-มิย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (กค.-กย. ๖๔)	
กลยุทธ์ที่ ๓ บูรณาการกับทุกภาคส่วนในการเสริมสร้าง ตรวจสอบ และสนับสนุนการต่อต้านการทุจริต										
๑	กิจกรรมบูรณาการข้อมูลสถิติการทุจริตเพื่อเผยแพร่และรณรงค์ลดการให้และรับสินบน	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ข้อมูลการทุจริตและร่วมรณรงค์ลดการให้และรับสินบนไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	บุคลากรในสังกัด/ภาคประชาชน	- อยู่ระหว่างดำเนินการ	-					
๒	โครงการประสานความร่วมมือในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างหน่วยงานในสังกัด	ระดับความสำเร็จในการบูรณาการร่วมกันระหว่างหน่วยงาน ระดับ ๕	หน่วยงานในสังกัด	การบูรณาการและสร้างความเข้มแข็งให้กับหน่วยงานในสังกัด โดยกำหนดตัวชี้วัดระดับผู้อำนวยการหน่วยงาน : ความสำเร็จของการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน รอบการประเมินที่ ๑/๖๔ โดยมีรายละเอียด ดังนี้ ๑. จัดตั้งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๒. ประชุมเพื่อกำหนดแนวทางการประสานงานด้านการป้องกันการทุจริต ๓. หน่วยงานในสังกัดมีการตั้งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔. มีการดำเนินกิจกรรมการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานในสังกัด ๕. ร้อยละของหน่วยงานที่ปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดร้อยละ ๑๐๐	-	← →				

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๔
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความโปร่งใส

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๔	กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ถ้ามี)	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
						ไตรมาส ๑ (ตค.-ธค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (มค.-มีค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เมย.-มิย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (กค.-กย. ๖๔)	
กลยุทธ์ที่ ๑ การสร้างนวัตกรรมและช่องทางในการเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต										
๑	กิจกรรมประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารการป้องกันการทุจริต ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ในสังกัด/ ภาคเอกชน/ประชาชนทั่วไป	- ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารการป้องกันการทุจริต ดังนี้ ๑. ดำเนินการเผยแพร่จดหมายข่าววิทยุและจรรยาบรรณ ฉบับที่ ๑/๒๕๖๓ ๒. ดำเนินการจัดทำและเผยแพร่ "เอกสารเผยแพร่และแนะนำงานตรวจสอบภายใน" ฉบับที่ ๑ - ๖ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	-	←	→			

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๔
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความโปร่งใส

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๔	กลุ่มเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ถ้ามี)	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
						ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๔)	
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมที่สร้างภาพลักษณ์ทั้งหน่วยงานภายนอกและภายในองค์กร										
๑	โครงการเข้าร่วมประกวด/กิจกรรมเพื่อรับรางวัลด้านการป้องกันการทุจริต	จำนวนครั้งที่ส่งเข้าร่วมประกวดเพื่อรับรางวัลด้านการป้องกันการทุจริต	หน่วยงาน/เจ้าหน้าที่ในสังกัด	- อยู่ระหว่างดำเนินการ	-					
๒	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ร้อยละของผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่น้อยกว่า ๘๘ คะแนน	หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ในสังกัด / ภาคประชาชน	- อยู่ระหว่างดำเนินการ	-					
๓	ประกาศเจตนาธรรมของผู้บริหาร บุคลากรและส่วนราชการในสังกัดกรมพัฒนา ฝีมือแรงงานในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	จำนวนครั้งในการประกาศเจตนาธรรมต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมผ่านเว็บไซต์หน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานอย่างน้อย ๑ ครั้ง	ผู้บริหาร บุคลากรในสังกัด	- ดำเนินการประกาศเจตนาธรรมต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม ดังนี้ ๑. เมื่อวันที่ ๑๕ มี.ค.๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น. นายธวัช เบญจาทิกุล อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นประธานการจัดกิจกรรมรณรงค์โครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปี ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมปกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยมีผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว และได้เผยแพร่การดำเนินการกิจกรรมดังกล่าว ผ่านเว็บไซต์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒. กำหนดตัวชี้วัดระดับผู้อำนวยการหน่วยงาน : ความสำเร็จของการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน รอบการประเมินที่ ๑/๖๔ โดยกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการหน่วยงานดำเนินการประกาศเจตนาธรรมสุจริตฯ และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	-	← →				