



ประกาศสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๔ ยะลา
เรื่อง นโยบายและมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน

ตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้ให้ความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยได้กำหนดนโยบายต่อต้านการรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน ให้การบริหารงานตามภารกิจเป็นไปด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและเป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๔ ยะลา ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๔ ยะลา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใสและเป็นธรรม เป็นไปตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ จึงได้กำหนดนโยบายและมาตรการ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ดังนี้

๑. นโยบายต่อต้านการรับสินบน

๑.๑ บุคลากรของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๔ ยะลา จะต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับกาให้หรือรับสินบนทั้งทางตรงหรือทางอ้อม

๑.๒ บุคลากรของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๔ ยะลา ต้องไม่เรียกร้อง จัดหาหรือรับสินบนเพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือประโยชน์ที่เกี่ยวข้อกับงานของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๔ ยะลา

๒. มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๑ บุคลากรของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๔ ยะลา จะต้องไม่ดำเนินการใดที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ตามที่กฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกำหนด

๒.๒ บุคลากรของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๔ ยะลา ต้องทำความเข้าใจกับบุคคลในครอบครัวให้ปฏิบัติตามกฎหมายเพื่อมิให้ดำเนินการใดที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ทั้งนี้บุคลากรของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๔ ยะลา จะละเลยหรือเพิกเฉยมิได้

๓. บุคลากรของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๔ ยะลา จะต้องปฏิบัติตามระเบียบหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเคร่งครัด รวมทั้งนโยบายและมาตรการที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด

๔. หากบุคลากรของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๔ ยะลา พบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายว่ามีการรับสินบนมีผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการทุจริตในกรณีอื่น ๆ ทั้งในสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๔ ยะลา หรือหน่วยงานในกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะต้องรายงานผู้บังคับบัญชาหรือตามช่องทางการร้องทุกข์ร้องเรียนของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานทันที เพื่อจะได้ดำเนินการตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องต่อไป

๕. ให้ผู้อำนวยการกลุ่มงานในสังกัดประพฤติและดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้งกำกับดูแลข้าราชการและเจ้าหน้าที่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาในสังกัดปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย คู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงานและระเบียบที่เกี่ยวข้อง กรณีมีการปล่อยปละละเลยให้ถือเป็นความผิดทางวินัยหรือทางอาญาแล้วแต่กรณี

๖. มอบหมายให้คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบประจำ
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๔ ยะลา ดำเนินการกำกับ ติดตาม และสรุปผลเสนอผู้อำนวยการสถาบันพัฒนา
ฝีมือแรงงาน ๒๔ ยะลา ทุก ๖ เดือนในปีงบประมาณ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายชาติวุฒิ ทองกัน)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๔ ยะลา