



โครงการ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		
	ต.ค. 58	พ.ย. 58	ธ.ค. 58	ม.ค. 59	ก.พ. 59	มี.ค. 59	เม.ย. 59	พ.ค. 59	มิ.ย. 59	ก.ค. 59	ส.ค. 59	ก.ย. 59
18. โครงการศึกษารูปแบบการฝึกอาชีพ หลักสูตร Solar Cell การใช้พลังงานทดแทนสำหรับ คนพิการทางการเคลื่อนไหว						√						
19. โครงการศึกษารูปแบบการพัฒนาฝีมือแรงงานชาวไทยภูเขาด้านผลิตภัณฑ์ผ้าทอชนแกะ บ้านห้วยห่อมตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ		√										
20. โครงการศึกษารูปแบบการเพิ่มศักยภาพผู้สูงอายุเป็นวิทยากรการถ่ายทอดประเพณี วัฒนธรรม ภูมิปัญญาแก่นักท่องเที่ยวเพื่อเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC)					√							
21. โครงการศึกษารูปแบบการพัฒนาฝีมือแรงงานชาวไทยภูเขาศาตามภูมิปัญญาด้านผ้าและ เครื่องแต่งกายรองรับการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมเพื่อสร้างจุดแข็งการท่องเที่ยวไทยได้เข้าสู่การเป็น ประชาคมอาเซียน (AEC)				√								
22. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้ Social Network บนโลกออนไลน์สำหรับผู้สูงอายุ เพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC)				√								

ปฏิทินกิจกรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ

โครงการ/กิจกรรม แนวทางการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาการดำเนินงาน										หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			ม.ค. 59	ก.พ. 59	มี.ค. 59	เม.ย. 59	พ.ค. 59	มิ.ย. 59	ก.ค. 59	ส.ค. 59	ก.ย. 59		
<p>โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย</p> <p>แนวทางการดำเนินงาน</p> <p>1. การกำหนดแผนการดำเนินงานโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย และจัดเตรียมรูปแบบเบื้องต้นของเอกสารที่ใช้ในโครงการ (Project &amp; Task Clarification by Technical Expert Project Managers)</p> <p>2. จัดทำแนวปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย เพื่อชี้แจงรายละเอียดอย่างมีประสิทธิภาพ และการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานของสถานประกอบการ</p> <p>3. จัดประชุมชี้แจงและหารือเพื่อกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานร่วมกับที่ปรึกษาเกี่ยวกับการเพิ่มผลิตภาพแรงงานและลดการสูญเสียในวงจรการผลิต/บริการและจัดทำแนวทางการปฏิบัติงานของที่ปรึกษา</p> <p>4. จัดอบรมเชิงปฏิบัติการให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน 350 คน จำนวน 3 วัน โดยจัดอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อชี้แจงโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย กำหนดแนวทางการดำเนินงานของผู้ควบคุมงาน ให้ความรู้ในการเข้าให้คำปรึกษาแนะนำเชิงลึกแก่สถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย ให้ความรู้แก่คณะกรรมการตรวจรับผลโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย และให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ประจำศูนย์บริการให้คำปรึกษาเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคและศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด</p> <p>5. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด แต่งตั้งคณะทำงานคัดเลือกสถานประกอบการ ตามที่ส่งแบบสำรวจเป้าหมายให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานแล้ว เป็นสถานประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) ที่มีพนักงานในสถานประกอบการ จำนวน 50 - 200 คน และสถานประกอบการที่มีพนักงานในสถานประกอบการ จำนวน 201 คน ขึ้นไป จำนวน 260 แห่ง ใน 20 กลุ่มธุรกิจ</p> <p>6. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคและศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ประชุมชี้แจงโครงการฯ ให้กับสถานประกอบการและผู้ประสานงานโครงการที่ได้รับคัดเลือก</p> <p>7. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคและศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ดำเนินการจัดจ้างที่ปรึกษาโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย โดยปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. 2535 และที่แก้ไข</p>	260	<p>1. สถานประกอบการเข้าร่วมโครงการตามเป้าหมาย</p> <p>โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทยจำนวนสถานประกอบการ 260 แห่ง</p> <p>2. สถานประกอบการสามารถเพิ่มผลิตภาพแรงงานได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 5</p> <p>3. สถานประกอบการสามารถลดการสูญเสียได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 5</p> <p>4. บุคลากรของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานและลดการสูญเสียในวงจรการผลิต/บริการของสถานประกอบการ</p>	✓	✓	-	✓	✓	✓	✓	✓	✓	-	กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ

<p>เพิ่มเติม ส่วนที่ 3 การจ้างที่ปรึกษา ข้อ 77 (1) วิธีตกลง และข้อ 82 (4) "เป็นการจ้างส่วนราชการรัฐวิสาหกิจหน่วยงานตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการส่วนท้องถิ่นหน่วยงานอื่นซึ่งมีกฎหมายบัญญัติให้มีฐานะเป็นราชการบริหารส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่นใดที่มีหรือมีคณะกรรมการให้การสนับสนุนให้ดำเนินการจ้างโดยตรง" และ ข้อ 77 (2) วิธีคัดเลือก</p> <p>8. ที่ปรึกษาดำเนินการศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลของสถานประกอบกิจการ สรุปผลการวิเคราะห์เพื่อประเมินปัญหาที่พบตลอดจนให้คำปรึกษา แนะนำเพื่อกำหนดวิธีการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 และลดการสูญเสียในวงจรการผลิต/บริการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 และจัดทำแผนการดำเนินงานในกระบวนการที่สำคัย จำนวน 3 กระบวนการ ใน 4 กระบวนการหลัก ได้แก่ 1) การปรับปรุงขั้นตอนกระบวนการทำงาน 2) การลดการสูญเสียในวงจรการผลิต/บริการ 3) การควบคุมคุณภาพสินค้าและบริการ 4) การบริหารจัดการระบบโลจิสติกส์และโซ่อุปทาน โดยที่ปรึกษาต้องให้คำปรึกษาในกระบวนการ 1), 2) และเลือกอีก 1 กระบวนการรวมเป็น 3 กระบวนการ</p> <p>9. ดำเนินการพัฒนาทักษะและให้ความรู้แก่พนักงานในสถานกิจการ ให้เข้าใจถึงความสูญเสียที่แฝงอยู่ในกระบวนการทำงานและดำเนินการแก้ไข ปรับปรุงได้อย่างเป็นระบบและต่อเนื่องและสามารถนำแนวทางไปปฏิบัติเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานและลดการสูญเสียในวงจรการผลิต/บริการของสถานประกอบกิจการอื่นจะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของสถานประกอบกิจการ เอกสารประกอบการฝึกอบรม ได้แก่ หลักสูตรไม่น้อยกว่า 6 ชั่วโมง</p> <p>10. นำเสนอความก้าวหน้าในการพัฒนาในช่วงรายงานผลการดำเนินงาน โครงการ ระหว่างโครงการ (Mid-term Report) และรายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการฉบับสมบูรณ์ (Final Report) เมื่อเสร็จสิ้นโครงการ</p> <p>11. ที่ปรึกษาดำเนินการจัดทำวีดิทัศน์การนำเสนอสรุปผลการดำเนินโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย ความยาว 7 - 10 นาที</p> <p>12. นำเสนอสรุปผลการดำเนินงานโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย จำนวน 1 ครั้ง ระยะเวลา 1 วัน ที่กรุงเทพมหานคร</p> <p>13. ดำเนินการมอบโล่ประกาศเกียรติคุณสำหรับสถานประกอบกิจการ ที่เข้าร่วมโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทยเป็นภาพรวมของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน</p>																	
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--