สำนักงานผู้ตรวจราชการกระทรวง
เลขที่รับ 1806
วันที่ 19 ต.ค. 2564
เวลา 14.56 น.

อธิบดี
เลขที่ ๕๗๑๐
วันที่ ๒๐ ต.ค. ๒๕๖๔
เวลา ๑๗.๑๕ น.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ กลุ่มงานส่งเสริมฯ โทรศัพท์ ๖๐๔

ที่ รง ๐๔๐๕/ ๐๗๒๗ **วันที่** ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติโครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน อธิบดี

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ หนังสือกองแผนงานและสารสนเทศ ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๔๐๔/๑๘๘๙ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง คู่มือแนวทางการพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเห็นชอบคู่มือแนวทางการพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยโครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป้าหมาย ๒๕๐ คน งบประมาณรวม ๔,๒๘๖,๕๐๐ บาท (สี่ล้านสองแสนแปดหมื่นหกพันห้าร้อยบาทถ้วน) (เอกสาร ๑)

๑.๒ หนังสือกองบริหารการคลัง ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๔๐๒/๑๔๔๔ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง ขออนุมัติกรอบการจัดสรร และส่งเงินจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ งบเงินอุดหนุน และงบรายจ่ายอื่น กรมพัฒนาฝีมือแรงงานอนุมัติส่งเงินจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำหรับไตรมาส ๑ - ๒ เป็นค่าใช้จ่ายในการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ เป็นเงิน ๒,๑๔๓,๒๐๐ บาท (สองล้านหนึ่งแสนสี่หมื่นสามพันสองร้อยบาทถ้วน) (เอกสาร ๒)

๒. ข้อรายงาน

กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการได้จัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว โดยมีเป้าหมายพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงาน จำนวน ๒๕๐ คน ตามรายละเอียดกิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ : การจัดฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานระดับปริญญาตรี จำนวน ๕ รุ่น รุ่นละ ๕๐ คน รวม ๒๕๐ คน รวมเป็นเงิน ๔,๒๑๘,๐๐๐ บาท (สี่ล้านสองแสนหนึ่งหมื่นแปดพันบาทถ้วน)

กิจกรรมที่ ๒ : การจัดประชุมหรือจัดสัมมนาทิศทางการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์และส่งมอบแรงงานคุณภาพระดับปริญญาตรีในอุตสาหกรรมธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ เป็นเงินจำนวน ๕๕,๒๕๐ บาท (ห้าหมื่นห้าพันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

กิจกรรมที่ ๓ : กิจกรรมสนับสนุนโครงการ เช่น การจัดประชุมเพื่อวางแผนการดำเนินการ กำหนดรายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับโครงการ คัดเลือกผู้รับการฝึก หรือจัดประชุมระดมความคิดเพื่อหาแนวทางแก้ไขและปรับปรุงการดำเนินงานในอนาคต การเดินทางไปราชการเพื่อติดตามผลและประเมินผลความคืบหน้าการดำเนินโครงการของทีมผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทีมงานของหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการเพื่อรับฟังปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน การติดตามประเมินผล การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้ให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และสรุปผลการดำเนินงานโครงการ ผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ สื่อสิ่งพิมพ์ หรือสื่อประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ เป็นต้น เป็นเงินจำนวน ๑๓,๒๕๐ บาท (หนึ่งหมื่นสามพันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

๓. ระเบียบที่...

๓. ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓.๑ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕ (เอกสาร ๓)

๓.๒ หนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๖.๔/ว๕ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรการบรรเทาผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี ๒๕๕๖ (เอกสาร ๔)

๓.๓ หนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๖.๔/๘๔๐ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรการบรรเทาผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ และเพิ่มขีดความความสามารถของผู้ประกอบการธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) เห็นสมควรปรับอัตราค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มในการฝึกอบรมและการประชุม และค่าอาหารในการประชุมให้เหมาะสมกับค่าครองชีพในปัจจุบัน (เอกสาร ๕)

๔. ข้อพิจารณา

กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการพิจารณาแล้วเห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ ขออนุมัติโครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๔.๒ ขออนุมัติค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานโครงการดังกล่าว จำนวน ๔,๒๘๖,๕๐๐ บาท (สี่ล้านสองแสนแปดหมื่นหกพันห้าร้อยบาทถ้วน) ถัวจ่ายทุกรายการ
โดยขอเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ งบรายจ่ายอื่น
แผนงานบูรณาการพัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์
โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ
กิจกรรม พัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ
งบรายจ่ายอื่น ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติตามข้อ ๔.๑ – ๔.๒ และลงนามในโครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่เสนอมาพร้อมนี้

(นายสมชาติ สุภารี)
ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ

อนุมัติ ลงนามแล้ว
26 ต.ค. 64
(นายประทีป ทรงลำยอง)
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

มอบ กรป ดำเนินการ
26 ต.ค. 64
(นายสมชาติ สุภารี)
ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ

(นายสุทธิพงษ์ โกศลวิริยะกิจ)
หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม
๒๐ ต.ค. ๒๕๖๔

กลุ่มงานงบประมาณ
คุมยอดจำนวน 2,143,200 บาท
เลขที่ 1/65
เจ้าหน้าที่
วันที่ 19 ต.ค. 2564

งานบริหารทั่วไป (ศป.)
คุมยอดจำนวน 4,286,500 บาท
เลขที่
เจ้าหน้าที่
วันที่ 19 ต.ค. 64

โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. เลขที่โครงการ : กพร.005/๒๕๖๕

๓. ความเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์

๓.๑ ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี

- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
  - เป้าหมาย : ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น
  - ประเด็น : โครงสร้างพื้นฐาน เชื่อมไทย เชื่อมโลก

๓.๒ ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

- ประเด็นที่ ๗ : โครงสร้างพื้นฐาน ระบบโลจิสติกส์ และดิจิทัล
  - เป้าหมาย : ความสามารถในการแข่งขันด้านโครงสร้างพื้นฐานของประเทศดีขึ้น
  - แผนย่อย : โครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์

๓.๓ ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (ฉบับที่ ๑๒)

- ยุทธศาสตร์ที่ ๗ : การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์
  - เป้าหมาย : พัฒนาและยกระดับมาตรฐานระบบการบริหารจัดการโลจิสติกส์และโซ่อุปทานให้ได้มาตรฐานสากล
  - แนวทาง : พัฒนาคุณภาพบุคลากรและวางแผนจัดการกำลังคนด้านโลจิสติกส์ให้สอดคล้องกับความต้องการของภาคธุรกิจ

๓.๔ ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล

- นโยบายที่ ๘.๓ : พัฒนาคุณภาพอาชีวะ และพัฒนาแรงงานรองรับอุตสาหกรรม ๔.๐
  - ข้อ ๕.๖.๑ : พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคม

๓.๕ แผนบูรณาการ : พัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์

๔. หลักการและเหตุผล

รัฐบาลได้กำหนดเป้าหมายให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางโลจิสติกส์ในภูมิภาคอินโดจีน ซึ่งสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบโลจิสติกส์ของประเทศไทย โดยการปรับปรุงระบบการพัฒนาและจัดการกำลังคน เป็นส่วนหนึ่งของยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบโลจิสติกส์ของประเทศ ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐– ๒๕๖๔) จัดทำขึ้นภายใต้กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐– ๒๕๖๔) ที่มีเป้าหมายให้ประเทศไทยสามารถยกระดับระบบโลจิสติกส์ของประเทศไปสู่การเป็นศูนย์กลางทางการค้า การบริการ และการลงทุนในภูมิภาค ประกอบด้วย ๓ ยุทธศาสตร์หลัก ได้แก่ (๑) การพัฒนาเพิ่มมูลค่าระบบห่วงโซ่อุปทาน (๒) การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวก (๓) การพัฒนาปัจจัยสนับสนุนด้านโลจิสติกส์เพื่อสนับสนุนความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และการดำเนินการลักษณะบูรณาการระหว่างหน่วยงานและภาคีการพัฒนาต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบโลจิสติกส์ให้มีผลในทางปฏิบัติที่มีประสิทธิภาพ กระทรวงแรงงานและกระทรวงศึกษาธิการเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ดังกล่าวที่มุ่งเน้นให้กำลังแรงงานมีศักยภาพเพียงพอต่อการส่งเสริมและสนับสนุนขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศได้มีนโยบายในการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์ได้เพียงพอกับความต้องการของสถานประกอบกิจการ

นอกจากนี้ จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (covid-19) ส่งผลกระทบโดยตรงต่อธุรกิจโลจิสติกส์ด้านการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ และการจัดหาวัตถุดิบ เนื่องจากมาตรการยับยั้งโรคระบาดของแต่ละประเทศ สำหรับการดำเนินธุรกิจภายในประเทศได้มีการปรับรูปแบบการดำเนินธุรกิจจากรูปแบบออฟไลน์สู่รูปแบบออนไลน์ ส่งผลให้ผู้บริการโลจิสติกส์ต้องปรับเปลี่ยนรูปแบบธุรกิจเป็น B2C (Business to Customer) ซึ่งต้องใช้เงินลงทุนด้านระบบเครือข่าย และเตรียมบุคลากรให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง

ดังนั้น เพื่อให้บุคลากรในสถานประกอบกิจการได้มีการพัฒนาองค์ความรู้ด้านโลจิสติกส์ และเพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์แห่งแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบโลจิสติกส์ของประเทศไทย ตามแนวนโยบายของรัฐบาล รวมถึงการสานต่อความสำเร็จในการเตรียมกำลังคนรองรับความต้องการของธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ ให้พร้อมรับกับการขยายตัวและการแข่งขันในเวทีสากล ดังนั้น กระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงได้จัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ เพื่อพัฒนาบุคลากรระดับปริญญาตรีที่เป็นปัจจัยสนับสนุนด้านโลจิสติกส์รองรับการพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) และพื้นที่เศรษฐกิจที่สำคัญ เพื่อสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ส่งผลต่อการบริหารจัดการโลจิสติกส์และห่วงโซ่อุปทาน และการอำนวยความสะดวกทางการค้าให้มีประสิทธิภาพและได้มาตรฐานสากลต่อไป

๕. วัตถุประสงค์

๕.๑ เพื่อพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศให้มีทักษะ และสมรรถนะที่ตรงต่อความต้องการของการจ้างงาน

๕.๒ เพื่อบรรเทาปัญหาการขาดแคลนบุคลากรในธุรกิจรับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศในระยะเร่งด่วน

๕.๓ เพื่อพัฒนาปัจจัยสนับสนุนด้านโลจิสติกส์ ให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีงานทำ มีรายได้ ภายหลังจบการฝึกอบรม

๕.๔ เพื่อยกระดับความสามารถของบุคลากรด้านโลจิสติกส์ให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจโลจิสติกส์ในรูปแบบความปกติใหม่

๖. กลุ่มเป้าหมาย

แรงงานคุณภาพระดับปริญญาตรีทุกสาขา รุ่นละ ๕๐ คน จำนวน ๕ รุ่น รวม ๒๕๐ คน

๗. วิธีดำเนินการ

๗.๑ สำรวจข้อมูลความต้องการบุคลากรด้านโลจิสติกส์จากสถานประกอบกิจการ ภาคเอกชน เครือข่าย และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๗.๒ ใช้ตลาดนำการฝึกโดยประสานงานกับสถานประกอบกิจการ ภาคเอกชน เครือข่าย และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อขอทราบตำแหน่งงานว่างที่ต้องการบุคลากรด้านโลจิสติกส์ และจัดทำสรุปรายละเอียดตำแหน่งงานว่าง รายงานเสนออธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๗.๓ จัดทำรายละเอียดโครงการ เสนอผู้บริหารขออนุมัติโครงการ

๗.๔ ประสานวิทยากร เพื่อจัดทำแนวทางการดำเนินงานโครงการ

(๑) ร่วมกันกำหนดคุณสมบัติผู้เข้าร่วมโครงการ ดังนี้

- มีสัญชาติไทย
- อายุไม่เกิน ๒๘ ปี
- จบการศึกษาระดับปริญญาตรีทุกสาขา
- มีร่างกายสมบูรณ์แข็งแรง สามารถเข้าฝึกอบรมได้ตลอดหลักสูตร

- ยินยอมและยอมรับเงื่อนไขการเข้าร่วมโครงการ

(๒) จัดทำรายละเอียดค่าใช้จ่ายการดำเนินงานโครงการ

(๓) จัดทำเนื้อหา หัวข้อการฝึกอบรมตามโครงการ

(๔) จัดทำรายละเอียดขั้นตอนการดำเนินงานโครงการ

๗.๕ ประชาสัมพันธ์ และการเปิดรับสมัครผู้เข้าร่วมโครงการ

(๑) เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ เชิญชวนแก่สถานประกอบกิจการ ภาคเอกชน เครือข่าย มหาวิทยาลัย หรือสถาบันการศึกษา และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อเชิญชวนกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ ตามกำหนดการที่เปิดรับสมัคร

(๒) จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการสอบคัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการ

(๓) รับสมัครและตรวจสอบหลักฐานการสมัคร

(๔) รวบรวมรายชื่อผู้สมัครเข้าร่วมโครงการที่ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติเรียบร้อยแล้ว

๗.๖ จัดทำประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือกเข้าร่วมโครงการ

(๑) ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบภาคทฤษฎี

(๒) กำหนดวัน เวลา และสถานที่ สอบภาคทฤษฎี

(๓) ควบคุม กำกับ ดูแลการสอบภาคทฤษฎี

(๔) ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบสัมภาษณ์

(๕) กำหนดวัน เวลา และสถานที่ สอบสัมภาษณ์

(๖) ดำเนินการสอบสัมภาษณ์ร่วมกับสถานประกอบกิจการ

(๗) ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือกและเข้าร่วมฝึกอบรมตามโครงการ

๗.๗ กำหนดวัน เวลา และสถานที่ รายงานตัว

๗.๘ ปฐมนิเทศผู้เข้ารับการฝึกอบรม

๗.๙ ดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการ

๗.๑๐ จัดส่งเจ้าหน้าที่นิเทศตรวจเยี่ยม กำกับ ดูแลการฝึกอบรมตลอดหลักสูตร

๗.๑๑ ฝากฝึกงานจริงในสถานประกอบกิจการที่ยินดีรับผู้สำเร็จการฝึกอบรมเข้าทำงานทันที

๗.๑๒ จัดส่งเจ้าหน้าที่ติดตาม ประเมินผล ตรวจเยี่ยมการฝึกงานจริงในสถานประกอบกิจการ

๗.๑๓ ติดตามผลการมีงานทำ มีรายได้ ภายหลังจบการฝึกอบรม

๗.๑๔ รายงานผลการฝึกอบรมและผลการมีงานทำ มีรายได้ ให้ผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๗.๑๕ ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ การดำเนินงานโครงการสู่สังคม

๘. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕

๙. สถานที่ดำเนินการ

พื้นที่กรุงเทพมหานคร และต่างจังหวัด

๑๐. งบประมาณ

งบประมาณประจำปี งบรายจ่ายอื่น จำนวนเงิน ๔,๒๘๖,๕๐๐ บาท (สี่ล้านสองแสนแปดหมื่นหกพันห้าร้อยบาทถ้วน)
โดยขอเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๕ งบรายจ่ายอื่น
แผนงานบูรณาการ พัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์
โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ
กิจกรรม พัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ
งบรายจ่ายอื่น ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ

กิจกรรมที่ ๑ การจัดฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานระดับปริญญาตรี จำนวน ๕ รุ่น รุ่นละ ๕๐ คน รวม ๒๕๐ คน รวมเป็นเงิน ๔,๒๑๘,๐๐๐ บาท (สี่ล้านสองแสนหนึ่งหมื่นแปดพันบาทถ้วน)

หลักสูตร ๒๔๐ ชม. จำนวน ๕ รุ่น รุ่นละ ๕๐ คน รวม ๒๕๐ คน

(๑) ค่าตอบแทนวิทยากร		
ภาคทฤษฎี ๑ คน (๑,๒๐๐ บาท x ๑ คน x ๑๕๖ ชม.)	๑๘๗,๒๐๐	บาท
ภาคปฏิบัติ ๔ คน (๑,๒๐๐ บาท x ๔ คน x ๖๘ ชม.)	๓๒๖,๔๐๐	บาท
(ไม่เบิกค่าวิทยากร ๑๖ ชั่วโมง)		
(๒) ค่าอาหารกลางวัน (๑๒๐ บาท x ๕๐ คน x ๓๐ วัน)	๑๘๐,๐๐๐	บาท
(๓) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม		
(๕๐ บาท x ๕๐ คน x ๒ มื้อ x ๓๐ วัน)	๑๕๐,๐๐๐	บาท
รวมค่าใช้จ่ายต่อรุ่น	๘๔๓,๖๐๐	บาท
เปิดฝึกอบรมรวม ๕ รุ่น (๕ รุ่น x ๘๔๓,๖๐๐ บาท)	๔,๒๑๘,๐๐๐	บาท
ค่าใช้จ่ายต่อหัว	๑๖,๘๗๒	บาท

กิจกรรมที่ ๒ การประชุม หรือจัดสัมมนาทิศทางการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์และส่งมอบแรงงานคุณภาพระดับปริญญาตรีในอุตสาหกรรมธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ เป็นเงินจำนวน ๕๕,๒๕๐ บาท (ห้าหมื่นห้าพันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

(๑) ค่าอาหารกลางวัน (๑๒๐ บาท x ๖๕ คน x ๑ มื้อ)	๗,๘๐๐	บาท
(๒) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๕๐ บาท x ๖๕ คน x ๑ มื้อ)	๓,๒๕๐	บาท
รวมค่าใช้จ่ายต่อครั้ง	๑๑,๐๕๐	บาท
ดำเนินการจัดประชุม ๕ ครั้ง (๕ ครั้ง x ๑๑,๐๕๐ บาท)	๕๕,๒๕๐	บาท

กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมสนับสนุนโครงการ เช่น

๓.๑ การจัดประชุมเพื่อวางแผนการดำเนินการ กำหนดรายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับโครงการ คัดเลือกผู้รับการฝึก หรือจัดประชุมระดมความคิดเพื่อหาแนวทางแก้ไขและปรับปรุงการดำเนินงานในอนาคต

๓.๒ การเดินทางไปราชการเพื่อติดตามผลและประเมินผลความคืบหน้าการดำเนินโครงการของทีมผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทีมงานของหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการเพื่อรับฟังปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

๓.๓ การติดตามประเมินผล

๓.๔ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้ให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและสรุปผลการดำเนินงานโครงการผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ สื่อสิ่งพิมพ์ หรือสื่อประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ เป็นเงินจำนวน ๑๓,๒๕๐ บาท (หนึ่งหมื่นสามพันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

<u>หมายเหตุ</u> ค่าใช้จ่ายแต่ละรายการสามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการเท่าที่จ่ายจริง ภายใต้ระเบียบราชการที่กำหนด โดยคำนึงถึงความจำเป็น เหมาะสม และประหยัด เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินการ การเบิกค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม นอกจากนี้ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการอื่น ๆ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้อง

๑๑. ตัวชี้วัดการดำเนินโครงการ

๑๑.๑ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม ๒๕๐ คน

๑๑.๒ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

- ผู้ผ่านการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

- ผู้สำเร็จการพัฒนาฝีมือแรงงานมีงานทำ มีรายได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๒.๑ ผู้สำเร็จการพัฒนาฝีมือแรงงานมีคุณลักษณะและทักษะที่ตรงต่อความต้องการของผู้ประกอบกิจการในธุรกิจรับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศมากขึ้น

๑๒.๒ ผู้สำเร็จการพัฒนาฝีมือแรงงานสามารถเข้าทำงานเพื่อบรรเทาปัญหาการขาดแคลนแรงงานในธุรกิจรับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศได้ในระดับหนึ่ง

๑๒.๓ ผู้สำเร็จการพัฒนาฝีมือแรงงานตามโครงการ มีงานทำ มีอาชีพและรายได้ที่มั่นคง

๑๒.๔ ผู้ประกอบกิจการไทยในธุรกิจรับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศมีขีดความสามารถในการแข่งขันกับต่างประเทศสูงขึ้น

๑๒.๕ ผู้สำเร็จการพัฒนาฝีมือแรงงานมีศักยภาพสูงพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจโลจิสติกส์ในรูปแบบความปกติใหม่ (New Normal)

๑๓. การรายงานและประเมินผลโครงการ

๑๓.๑ รายงานผลจากการศึกษาความสนใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและแบบประเมินผลโครงการตลอดจนแบบประเมินผลวิทยากร

๑๓.๒ สังเกตการณ์การฝึกอบรม เก็บข้อมูล และสรุปผลรายงาน

๑๓.๓ การติดตามผลการมีงานทำ มีรายได้ ภายหลังจบฝึก (สถานประกอบกิจการดำเนินการร่วมกับกรม)

๑๔. หน่วยงานรับผิดชอบโครงการ

กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑๕. ผู้เสนอโครงการ

(นายสมชาติ สุภารี)
ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ

๑๖. ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายสุทธิพงษ์ โกศลวิริยะกิจ)
หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม

๑๗. ผู้อนุมัติโครงการ

(นายประทีป ทรงลำยอง)
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน