



**ประกาศมาตรการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ
ของกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ**

ด้วยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสเป็นธรรม และยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ตามรอยเบื้องพระยุคลบาทของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ ดังนั้น ในฐานะผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงขอประกาศมาตรการ เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบของกองพัฒนาศักยภาพแรงงาน และผู้ประกอบกิจการ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกคนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตโครงการพัฒนาบุคลากร ด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ ดังนี้

๑. ด้านกระบวนการ

๑.๑ ประชุมร่วมกับหน่วยงานพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์เพื่อกำหนดหลักสูตรและแนวทางการพัฒนาบุคลากร

๑.๒ ขออนุมัติโครงการฝึกอบรมโดยความร่วมมือกับหน่วยงานพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์

๑.๓ ขออนุมัติหลักสูตรการฝึกอบรมเฉพาะด้านโดยความร่วมมือกับหน่วยงานพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์

๑.๔ เปิดรับสมัครผู้ที่จบปริญญาตรีทุกสาขา

๑.๕ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ

๑.๖ ทดสอบความรู้ภาคทฤษฎีในรูปแบบปกติ หรือ รูปแบบออนไลน์

๑.๗ สอบสัมภาษณ์ในรูปแบบปกติ หรือ รูปแบบออนไลน์

๑.๘ ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

๑.๙ รายงานตัวปฐมนิเทศการฝึกอบรมในรูปแบบปกติ และรูปแบบออนไลน์

๑.๑๐ ฝึกอบรม (ระยะเวลา ๒ เดือน) ทั้งในรูปแบบปกติ และรูปแบบออนไลน์

๑.๑๑ ฝึกงานจริงในสถานประกอบการ (ระยะเวลา ๒ เดือน)

๑.๑๒ ส่งมอบแรงงานคุณภาพให้สถานประกอบการ

๑.๑๓ ติดตามผลการปฏิบัติงานทำภายหลังการจบฝึกอบรม

๒. ด้านการมีส่วนร่วมของหน่วยงาน

๒.๑ แต่งตั้งผู้อำนวยการทุกกลุ่มงานของกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ เป็นกรรมการสอบข้อเขียน

๒.๒ แต่งตั้งผู้อำนวยการทุกหน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นคณะกรรมการสอบสัมภาษณ์

๒.๓ เจ้าหน้าที่...

๒.๓ เจ้าหน้าที่กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ เป็นผู้ให้การสนับสนุนในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การทำงานโครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศทุกกระบวนการทำงาน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๓. ด้านการแก้ไขปัญหาในการดำเนินงาน

๓.๑ ในกรณีที่ผู้ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ ผู้บริหารได้มีการมอบหมายให้ผู้แทนแต่ละกลุ่มงานทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการสอบข้อเขียนและสอบสัมภาษณ์

๓.๒ ในกรณีที่เจ้าหน้าที่กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การทำงานโครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศทุกกระบวนการทำงาน เป็นไปด้วยความเรียบร้อยได้ ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการพิจารณาตามความเหมาะสมเป็นรายบุคคล

๔. ด้านการรายงานผลและติดตามผลโครงการ

กลุ่มงานส่งเสริมขีดความสามารถผู้ประกอบการ ได้ดำเนินการรายงานผลการดำเนินการให้แก่ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ ตลอดช่วงระยะเวลาการดำเนินงาน และจัดทำเป็นหนังสือประกาศตามขั้นตอนกระบวนการต่าง ๆ ที่กำหนด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายสมชาติ สุภารี)

ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ