



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

อธิบดี
เลขที่... ๕๓๕๑
วันที่... ๒๗ ต.ค. ๒๕๖๕
เวลา... ๙.๓๗ น.

สำนักงานผู้ตรวจราชการกระทรวง
เลขที่รับ... 1891
วันที่... 28 ต.ค. 2565
เวลา... 16.25 น.

ส่วนราชการ กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ กลุ่มงานส่งเสริมขีดความสามารถ โทรศัพท์ ๖๑๐
ที่ รง ๐๔๐๕/๐๓๕๑ วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME 4.0 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน อธิบดี

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ หนังสือกองแผนงานและสารสนเทศ ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๔๐๕/ว๑๔๗๒ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๕
แจ้งเวียน เรื่อง กองแผนงานและสารสนเทศได้เผยแพร่คู่มือแนวทางการพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๕ และแผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาผู้ประกอบการ และวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม
โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ งบประมาณจำนวน ๑๖,๕๒๕,๐๐๐ บาท (สิบหกล้านบาทห้าแสน
สองหมื่นห้าพันบาทถ้วน) (เอกสาร ๑)

๑.๒ หนังสือกองบริหารการคลัง ที่ รง ๐๔๐๒/ว๑๔๕๖ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๕
แจ้งเวียน เรื่อง กรมพัฒนาฝีมือแรงงานอนุมัติส่งเงินจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๕ สำหรับไตรมาส ๑ - ๒ งบเงินอุดหนุนและงบรายจ่ายอื่น (เอกสาร ๒)

๒. ขอรายงาน

กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการได้จัดทำรายละเอียดประกอบโครงการ
กรอบการจัดสรรเป้าหมายและแนวทางการดำเนินโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME 4.0
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยมีเป้าหมายพัฒนาผู้ประกอบการ SME กลุ่ม OTOP
กลุ่มวิสาหกิจชุมชน หรือกลุ่มสหกรณ์ ที่มีจำนวนสมาชิกไม่เกิน ๒๐๐ คน และไม่เคยเข้าร่วมโครงการ
หรือเคยเข้าร่วมโครงการแล้ว เว้นระยะไม่น้อยกว่า ๒ ปี จำนวน ๑๑๔ แห่ง และส่งเสริม/พัฒนาศักยภาพกำลังแรงงาน
และผู้ประกอบกิจการเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน จำนวน ๗,๙๘๐ คน ตามรายละเอียดกิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ : จัดฝึกอบรมพัฒนาทักษะการเป็นผู้ประกอบการ เป้าหมาย ๓,๔๒๐ คน

กิจกรรมที่ ๒ : ให้คำปรึกษาเพิ่มผลิตภาพแรงงานแก่สถานประกอบการ SME กลุ่ม OTOP
กลุ่มวิสาหกิจชุมชน หรือกลุ่มสหกรณ์ เป้าหมาย ๑๑๔ แห่ง ให้คำปรึกษาเพิ่มผลิตภาพแรงงาน
ระยะเวลา ๑๕๐ วัน (๕ เดือน)

กิจกรรมที่ ๓ : พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน เป้าหมาย ๔,๕๖๐ คน

กิจกรรมที่ ๔ : กิจกรรมอื่น

หน่วยงาน : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน

งบบุคลากรโครงการ (ค่าใช้จ่ายติดต่อประสานงาน และค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นในการฝึกอบรม/
ค่าใช้จ่ายในการติดต่อสื่อสาร)

หน่วยงาน : ส่วนกลาง

การจัดประชุมแนวทางการดำเนินงานโครงการ การประชุมติดตามผล การสัมมนา
เชิงปฏิบัติการ การประชุมเชิงปฏิบัติการ การประชุมสัมมนา การประชุมเพื่อสรุปผลการดำเนินโครงการ
จ้างทำใบประกาศเกียรติคุณให้แก่สถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการ จ้างทำโล่ประกาศเกียรติคุณ
ให้แก่สถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการ จ้างจัดสถานที่และจัดงานพิธีเปิดโครงการ จ้างจัดสถานที่
และจัดงานพิธีปิดโครงการ จ้างจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการ จ้างเผยแพร่องค์ความรู้ผ่านสื่อ

โทรศัพท์...

โทรทัศน์และสื่อสิ่งพิมพ์ การติดตามผลความคืบหน้าและสรุปผลโครงการของทีมผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และสถานประกอบกิจการ ค่าพาหนะเดินทางไปราชการ จ้างเหมารถตู้ปรับอากาศ จ้างเหมารถบัสปรับอากาศ และรายการค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับโครงการ

๓. ข้อพิจารณา

กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการพิจารณาแล้วเห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ ขออนุมัติโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME 4.0 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑๖,๕๒๕,๐๐๐ บาท (สิบหกล้านบาทห้าแสนสองหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

๓.๒ ขออนุมัติค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME 4.0 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำหรับไตรมาส ๑ - ๒ งบรายจ่ายอื่น วงเงิน ๘,๒๖๒,๕๐๐ บาท (แปดล้านบาทสองแสนหกหมื่นสองพันห้าร้อยบาทถ้วน)

ถัวจ่ายได้ทุกรายการ

โดยขอเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๕ งบรายจ่ายอื่น

แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาผู้ประกอบการ และวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม

โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ

กิจกรรม เพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME 4.0

งบรายจ่ายอื่น ค่าใช้จ่ายในการเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME 4.0

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติตามข้อ ๓.๑ - ๓.๒ และลงนามในโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME 4.0 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่เสนอมาพร้อมนี้

(นายสมชาติ สุภารี)

ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ

อนุมัติ ลงนามแล้ว

๒๕๖๖๔

(นายประทีป ทรงลำยอง)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

(นายสุทธิพงษ์ โกศลวิริยะกิจ)

หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม

๒๗ ต.ค. ๒๕๖๕

(นายสมชาติ สุภารี)

ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ

๒๕๖๖๔

| |
|-----------------------------|
| กลุ่มงานงบประมาณ |
| คํายกจํานวน 8,262,500.- บาท |
| เลขที่ |
| เจ้าหน้าที่ ๒๐๖๕ |
| วันที่ 28 ต.ค. 2564 |

| |
|------------------------------|
| งานบริหารทั่วไป (ส.ป.) |
| คํายกจํานวน 16,525,000.- บาท |
| เลขที่ |
| เจ้าหน้าที่ ๐๕๕๖ |
| วันที่ 26 ต.ค. ๒๕๖๔ |

โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME 4.0 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. ชื่อโครงการ โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME 4.0

๒. เลขที่โครงการ กพร ๐๐๗ /๒๕๖๕

๓. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ประเทศ

๓.๑ แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

๓.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ประเด็นที่ ๘ ผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่

๓.๓ แผนการปฏิรูปประเทศ (ด้านเศรษฐกิจ)

ด้านการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน การสร้างฐานอุตสาหกรรมใหม่ที่มีศักยภาพในการเติบโต
ในอนาคต (ยกระดับศักยภาพแรงงานผู้ประกอบการ)

๓.๔ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

๓.๕ นโยบายรัฐบาลหลัก

ข้อ ๘.๓ พัฒนาคุณภาพอาชีพและพัฒนาแรงงานรองรับอุตสาหกรรม ๔.๐

ข้อ ๘.๕.๒ เร่งรัดพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อมทั้งภาคการผลิตและบริการ
ให้สามารถแข่งขันได้

๓.๖ นโยบายรัฐบาลเร่งด่วน

ข้อ ๕ ยกระดับศักยภาพของแรงงาน

๓.๗ ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ/แผนงาน

ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน แผนงานบูรณาการพัฒนาผู้ประกอบการและระบบวิสาหกิจ
ขนาดกลางและขนาดย่อม

๓.๘ แผนปฏิบัติราชการ กพร. ระยะ ๓ ปี : การฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพื่อรองรับความท้าทายในยุคไทยแลนด์ ๔.๐

๓.๙ โครงการปี ๒๕๖๕ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ เป้าหมาย ๗,๙๘๐ คน สถานประกอบการกิจการ
๑๑๔ แห่ง

๓.๑๐ แผนงานยุทธศาสตร์ : การพัฒนาผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมสู่สากล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เป้าหมาย : SME ไทยเติบโต เข้มแข็ง แข่งขันได้ในระดับสากล เพื่อเป็นพลังสำคัญในการขับเคลื่อน
เศรษฐกิจ

ตัวชี้วัด : SME ที่ได้รับการพัฒนา สามารถสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจได้ ไม่น้อยกว่า ๕๐,๐๐๐ ล้านบาท
(ภายใน ๓ ปี)

แนวทางการดำเนินงาน : ๓. พัฒนาวิสาหกิจขนาดย่อมให้ก้าวสู่ธุรกิจสมัยใหม่ (Small)

ตัวชี้วัด : ๓.๑) วิสาหกิจขนาดย่อมได้รับการพัฒนาการประกอบธุรกิจสมัยใหม่ ๗๑,๐๐๐ ราย

กลุ่มโครงการ : เพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ

๔. หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์สำคัญภายใต้การนำของนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา) เน้นในเรื่องการพัฒนาสู่ “ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน” ด้วยการสร้าง “ความเข้มแข็งจากภายใน” ขับเคลื่อนตามแนวคิด “ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ผ่านกลไก “ประชารัฐ” ซึ่งเป็นความร่วมมือระหว่างภาครัฐและเอกชน เพื่อขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศไทย ให้สามารถรับมือกับโอกาสและภัยคุกคามชุดใหม่ในศตวรรษที่ ๒๑ สำหรับประเทศไทยขณะนี้กำลังเผชิญกับความท้าทาย “กักตักประเทศรายได้ปานกลาง” และประสบปัญหาการลดลงของผลิตภาพแรงงานและกำลังแรงงาน นอกจากนี้ยังมีปัญหาการขาดแคลนแรงงานทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ซึ่งเป็นข้อจำกัดต่อการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจไทย (Structural Transformation) เพื่อก้าวข้ามพัฒนาการเศรษฐกิจไทยสู่ประเทศที่มีรายได้สูง ซึ่งเป็นความมุ่งมั่นของนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา) ที่ต้องการปรับเปลี่ยนโครงสร้างไปสู่เศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม (Value-Based Economy) กล่าวคือ ต้องปรับเศรษฐกิจแบบ “ทำมากได้น้อย เป็นทำน้อยได้มาก” ซึ่งการขับเคลื่อนให้เกิดการเปลี่ยนแปลงนี้ผลิตภาพการผลิตเป็นสิ่งสำคัญในการขับเคลื่อนทางเศรษฐกิจระยะยาว รวมถึงสามารถยกระดับคุณภาพชีวิตของประชากรในแต่ละประเทศให้มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น โดยผลิตภาพการผลิตจะมีอิทธิพลต่ออัตราเงินเฟ้อ อัตราแลกเปลี่ยน และปัจจัยทางเศรษฐกิจอื่น ๆ อาทิ การอุปโภคบริโภค การลงทุน และการจ้างงาน ดังนั้น การที่จะพัฒนาศักยภาพการผลิต จำเป็นต้องพัฒนาประสิทธิภาพของปัจจัยในการผลิตเป็นกำลังสำคัญ ซึ่งปัจจัยการผลิตที่เป็นตัวแปรสำคัญของผลิตภาพการผลิต คือ แรงงาน และทุน สำหรับการวัดผลิตภาพการผลิตที่เป็นที่นิยมที่สุดคือ ผลิตภาพการผลิตของปัจจัยแรงงาน

การเพิ่มขึ้นของผลิตภาพแรงงาน (Labour Productivity) มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อความสามารถในการแข่งขันของประเทศ เนื่องจากการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน เป็นเรื่องสำคัญที่สามารถแสดงถึงประสิทธิภาพในการทำงานของปัจจัยการผลิตด้านแรงงาน เพื่อใช้เปรียบเทียบผลงานทางด้านเศรษฐกิจ โดยทำการวัดจากอัตราส่วนของผลผลิตกับจำนวนแรงงานในระบบเศรษฐกิจ โดยในช่วงเกือบ ๑๐ ปีที่ผ่านมา ผลิตภาพแรงงานของประเทศไทยขยายตัวอยู่ในระดับค่อนข้างต่ำและมีแนวโน้มลดลง สะท้อนว่าประเทศไทยมุ่งเน้นปัจจัยด้านเงินทุนและปริมาณแรงงานมากกว่าการพัฒนาคุณภาพแรงงาน สืบเนื่องจากปัญหาการขาดแคลนแรงงานที่มีทักษะ ทำให้ไม่สามารถพัฒนาไปสู่การใช้เทคโนโลยีขั้นสูงเพื่อเพิ่มศักยภาพในการผลิตได้ ทั้งนี้ เพื่อเพิ่มศักยภาพและความสามารถในการแข่งขันของประเทศ จึงควรมีแนวทางในการพัฒนาผลิตภาพแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ในฐานะหน่วยงานภาครัฐที่มีภารกิจในการขับเคลื่อนผู้ประกอบการและแรงงานให้มีขีดความสามารถในการแข่งขัน จึงได้จัดทำ “โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME 4.0” โดยมีเป้าหมายในการทำให้แรงงานทักษะต่ำไปสู่แรงงานที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญและทักษะสูง ได้มาตรฐานฝีมือแรงงาน โดยเน้นการประยุกต์ใช้ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิศวกรรม และคณิตศาสตร์ (STEM Workforce) โดยเฉพาะระบบการคิดวิเคราะห์อย่างเป็นระบบให้กับพนักงาน รวมทั้งผู้ประกอบการที่จะต้องปรับทัศนคติในการดำเนินกิจการจากการบริหารในระบบครอบครัวมาเป็นการบริหารแบบมืออาชีพ เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการก้าวข้ามไปสู่ประเทศไทย ๔.๐ รวมทั้งให้คำปรึกษาแนะนำเพิ่มผลิตภาพแรงงานแก่สถานประกอบการและพนักงานในสถานประกอบการ ในการสร้างจิตสำนึกให้รู้คุณค่าของทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดและใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด เข้าใจถึงความสูญเสียที่แฝงอยู่ในกระบวนการทำงานและดำเนินการแก้ไข ปรับปรุงได้อย่างเป็นระบบ ผ่านกระบวนการพัฒนาบุคลากรภายในสถานประกอบการ

นอกจากนี้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานยังมีแผนการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมในการให้คำปรึกษา หรือเป็นผู้ควบคุมงาน โดยการสร้างความรู้ ความเข้าใจ และทักษะในการให้คำปรึกษาเฉพาะด้าน รวมทั้งเรียนรู้กระบวนการทำงานของที่ปรึกษาอย่างมืออาชีพ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงมีความจำเป็นต้องแสวงหาความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาระดับมหาวิทยาลัยที่เป็นเครือข่าย การพัฒนาฝีมือแรงงาน ในการให้คำปรึกษาหลักแก่สถานประกอบการในระยะแรก เพื่อรองรับการเป็นหน่วยงาน ผู้ให้คำปรึกษากับสถานประกอบการในอนาคต เพื่อผลักดันให้สถานประกอบการ SME สามารถนำแนวทาง ไปปฏิบัติเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน และลดการสูญเสียในวงจรการผลิตได้อย่างยั่งยืน อันจะเป็นการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของสถานประกอบการ และส่งผลต่อการเสริมสร้างศักยภาพของประเทศไทย ให้มีความสามารถในการแข่งขันกับต่างประเทศ และเพื่อเป็นการติดตามให้ความช่วยเหลือแก่สถานประกอบการ ที่เคยเข้าร่วมโครงการ ตลอดจนขยายความช่วยเหลือสถานประกอบการ SME กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน หรือกลุ่มสหกรณ์ อย่างทั่วถึงมากยิ่งขึ้น เพื่อสร้างความยั่งยืนในการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME 4.0 และยกระดับการขับเคลื่อนผลิตภาพแรงงานในภาพรวมของประเทศ

๕. วัตถุประสงค์

๕.๑ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันแก่ผู้ประกอบการ SME กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน หรือกลุ่มสหกรณ์ ผ่านกระบวนการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ผลักดันให้เกิดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ นวัตกรรม และเปลี่ยนแปลงใหม่ และการประยุกต์ใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยี เพื่อรองรับการพัฒนา สู่ SME 4.0

๕.๒ เพื่อขยายการให้บริการภาครัฐ เกี่ยวกับการให้คำแนะนำเกี่ยวกับการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ให้แก่ผู้ประกอบการ SME กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน หรือสหกรณ์ ผู้ที่ขึ้นทะเบียนรับการช่วยเหลือ จากภาครัฐ แรงงานในระบบ แรงงานนอกระบบ และผู้เกี่ยวข้อง ให้ได้รับบริการอย่างทั่วถึง ผ่านกลไก การประสานความร่วมมือตามแนวทาง “ประชารัฐ”

๕.๓ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการให้คำปรึกษาการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน และขับเคลื่อนการพัฒนา ผู้ประกอบการ SME กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน หรือสหกรณ์ เพื่อสร้างความเข้มแข็งกับเศรษฐกิจฐานรากของประเทศ

๖. กลุ่มเป้าหมาย

๖.๑ ให้คำปรึกษาเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานแก่ผู้ประกอบการ SME กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน หรือกลุ่มสหกรณ์ ที่มีจำนวนสมาชิกไม่เกิน ๒๐๐ คน และไม่เคยเข้าร่วมโครงการ หรือเคยเข้าร่วมโครงการแล้ว เว้นระยะไม่น้อยกว่า ๒ ปี จำนวน ๑๑๔ แห่ง

๖.๒ พัฒนาผู้ประกอบการเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ๓,๔๒๐ คน

๖.๓ พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน จำนวน ๔,๕๖๐ คน

หมายเหตุ ข้อ ๖.๒ และ ๖.๓ รวมเป้าหมาย ๗,๙๘๐ คน

นิยามกลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมายของโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME 4.0 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑๑๔ แห่ง ประกอบด้วย

- สถานประกอบการ SME กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน หรือกลุ่มสหกรณ์ ที่มีจำนวนสมาชิก ไม่เกิน ๒๐๐ คน ดำเนินการโดยนักพัฒนาผลิตภาพแรงงานซึ่งเป็นบุคลากรของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ความหมายของประเภทสถานประกอบการ SME สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (สสว.) กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม ได้แบ่งประเภทกิจการออกเป็น ๓ ประเภท กิจการ ได้แก่

(๑) กิจการผลิตสินค้า หมายความว่า ความครอบคลุมถึง การผลิตที่เป็นลักษณะของการ ประกอบการอุตสาหกรรมทุกประเภท โดยความหมายที่เป็นสากลของการผลิตก็คือ การเปลี่ยนรูปวัตถุดิบให้เป็น ผลิตภัณฑ์ ชนิดใหม่ด้วยเครื่องจักรกล หรือเคมีภัณฑ์ โดยไม่คำนึงว่างานนั้นทำโดยเครื่องจักรหรือด้วยมือ

ทั้งนี้ กิจการผลิตสินค้าในที่นี้รวมถึงการแปรรูปผลิตผลการเกษตรอย่างง่ายที่มีลักษณะเป็นการอุตสาหกรรม การผลิตที่มีลักษณะเป็นวิสาหกิจชุมชน หรือสหกรณ์ และการผลิตที่เป็นการประกอบอุตสาหกรรมในครัวเรือนด้วย

(๒) กิจการบริการ หมายถึง ความครอบคลุมถึง การศึกษา การสุขภาพ การบันเทิง การขนส่ง การก่อสร้างและอสังหาริมทรัพย์ การโรงแรมและห้องพัก การภัตตาคาร การขายอาหาร การขายเครื่องดื่มของภัตตาคารและร้านอาหาร การให้บริการเช่าสิ่งบันเทิง และการพักผ่อนหย่อนใจ การให้บริการส่วนบุคคล บริการในครัวเรือน บริการที่ให้กับธุรกิจ การซ่อมแซมทุกชนิด และการท่องเที่ยว และธุรกิจที่เกี่ยวข้องเนื่องกับการท่องเที่ยว

(๓) กิจการค้าส่งค้าปลีก หมายถึง การให้บริการที่เกี่ยวข้องกับการค้า โดยที่การค้าส่ง หมายถึง การขายสินค้าใหม่และสินค้าที่ใช้แล้วให้แก่ผู้ค้าปลีก ผู้ใช้งานอุตสาหกรรม งานพาณิชย์ สถาบัน ผู้ใช้งานวิชาชีพ และรวมทั้งการขายให้แก่ผู้ค้าส่งด้วยกันเอง ส่วนการค้าปลีก หมายถึง การขายโดยไม่มีการเปลี่ยนรูปสินค้า ทั้งสินค้าใหม่และสินค้าที่ใช้แล้วให้กับประชาชนทั่วไป เพื่อการบริโภค หรือ การใช้ประโยชน์เฉพาะส่วนบุคคล ในครัวเรือน การค้าในที่นี้มีความหมายรวมถึง การเป็นนายหน้า หรือ ตัวแทนการซื้อขาย สถานีบริการน้ำมัน และสหกรณ์ผู้บริโภค

ข้อมูลอ้างอิง : กฎกระทรวงกำหนดจำนวนการจ้างงานและมูลค่าสินทรัพย์ถาวรของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม พ.ศ. ๒๕๔๕ (ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๙๙ ตอนที่ ๙๓ ก หน้า ๗๗ วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๔๕)

"หนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์" (OTOP) เป็นแนวทางประการหนึ่ง ที่จะสร้างความเจริญแก่ชุมชน ให้สามารถยกระดับฐานะความเป็นอยู่ของคนในชุมชนให้ดีขึ้น โดยการผลิตหรือจัดการทรัพยากรที่มีอยู่ในท้องถิ่น ให้กลายเป็นสินค้าที่มีคุณภาพ มีจุดเด่นเป็นเอกลักษณ์ของตนเองที่สอดคล้องกับวัฒนธรรม ในแต่ละท้องถิ่น สามารถจำหน่ายในตลาดทั้งภายในและต่างประเทศ โดยมีหลักการพื้นฐาน ๓ ประการ คือ

- (๑) ภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่สากล
- (๒) พึ่งตนเองและคิดอย่างสร้างสรรค์
- (๓) การสร้างทรัพยากรมนุษย์

ผลิตภัณฑ์ ไม่ได้หมายถึงตัวสินค้าเพียงอย่างเดียว แต่เป็นกระบวนการทางความคิดรวมถึง การบริการ การดูแลการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การรักษาภูมิปัญญาไทย การท่องเที่ยว ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี การต่อยอดภูมิปัญญาท้องถิ่น การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อให้เกิดเป็นผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ มีจุดเด่น จุดขายที่รู้จักกันแพร่หลายไปทั่วประเทศและทั่วโลก (หน่วยงาน : สำนักส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและวิสาหกิจชุมชน กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย)

กลุ่มวิสาหกิจชุมชน หมายถึง กิจกรรมของชุมชนที่เกี่ยวกับการผลิตสินค้า หรือการอื่น ๆ ที่ดำเนินการ โดยคณะบุคคลที่มีความผูกพันกัน มีวิถีชีวิตร่วมกัน และรวมตัวกันประกอบกิจการเพื่อสร้างรายได้ และพึ่งพาตนเอง ครอบครัวยุคชุมชน และระหว่างชุมชน (หน่วยงาน : สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์)

๗. วิธีดำเนินการ

ส่วนกลาง

๗.๑ ชั้นเตรียมการ/บริหารโครงการ

๑) ประชุมชี้แจงให้กับผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับทราบแนวทางการดำเนินโครงการ

๒) จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานการให้คำปรึกษาโดยบุคลากรของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๓) จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานการพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน

๔) สร้างเครือข่ายและแสวงหาความร่วมมือกับองค์กรเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน เช่น สถาบันการศึกษา มหาวิทยาลัย สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย และสภาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย เพื่อให้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการ

๕) พัฒนาต่อยอดการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรกรมพัฒนาฝีมือแรงงานและจัดทำแนวทางการให้คำปรึกษาแนะนำการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน

๖) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมก่อนการดำเนินโครงการ ระหว่างดำเนินการ และข้อมูลผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ภายหลังการดำเนินงานตามโครงการ

๗) ตรวจสอบติดตามผลความคืบหน้าของการดำเนินโครงการของทีมผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๗.๒ ประชาสัมพันธ์

๑) ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสิ่งพิมพ์ สถานีวิทยุ สถานีโทรทัศน์ และสื่อต่าง ๆ

๒) ผลิตแผ่นพับประชาสัมพันธ์ หรือจัดทำวีดิทัศน์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์

๗.๓ การติดตามผล และประเมินผลดำเนินโครงการ

ติดตามผลและประเมินผลการดำเนินโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME 4.0 ความก้าวหน้าของการดำเนินงาน กำกับ ดูแล และให้คำปรึกษาหน่วยงานในพื้นที่ เพื่อให้การดำเนินโครงการบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้ หรือเพื่อนำมาทบทวน ปรับปรุงการดำเนินโครงการในปีต่อไป

ส่วนภูมิภาค (สถาบัน/สำนักงาน)

๗.๔ ขั้นตอนการดำเนินงาน

กิจกรรมที่ ๑ จัดฝึกอบรมพัฒนาทักษะการเป็นผู้ประกอบการ เป้าหมาย ๓,๔๒๐ คน

ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑) ศึกษารวบรวมข้อมูลสภาพแวดล้อมในพื้นที่ สถานประกอบการ หรือกลุ่มเป้าหมาย

๒) ประสานงาน ข้อมูลกับหน่วยงานภาคีในพื้นที่ ทั้งภาครัฐและเอกชน ผู้นำท้องถิ่น อาทิ สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย สำนักงานพัฒนาชุมชน สำนักงานส่งเสริมสหกรณ์การเกษตร และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อประชาสัมพันธ์การฝึกอบรมผู้ประกอบการ SME กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน สหกรณ์ ผู้นำชุมชน และผู้นำกลุ่มอาชีพตามโครงการ

๓) เผยแพร่ข้อมูล วัตถุประสงค์ กระบวนการ ขั้นตอนการดำเนินงาน และผลสัมฤทธิ์ของโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME 4.0 ให้ทุกภาคส่วนได้รับทราบข้อมูลข่าวสาร

๔) จัดฝึกอบรมทักษะการเป็นผู้ประกอบการ หลักสูตรการฝึกอาชีพเสริม สาขาการพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการ (หลักสูตรกลาง) ระยะเวลา ๖ ชั่วโมง เพื่อกระตุ้นให้เห็นความสำคัญของการปรับตัวของธุรกิจ และให้ความสำคัญกับการเพิ่มผลิตภาพแรงงานอย่างจริงจัง เพื่อลดต้นทุน เพิ่มผลกำไร สร้างขีดความสามารถในการแข่งขันให้แก่ผู้ประกอบการ

๕) ชี้แจงแนวทางการดำเนินโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME 4.0

๖) จัดเตรียมความพร้อมก่อนการประชุม ข้อมูลที่ใช้สำหรับการประชุม วิทยากร สถานที่ และสิ่งอำนวยความสะดวกอื่น ๆ

๗) ดำเนินการจัดฝึกอบรมผู้ประกอบการให้เป็นไปตามแผนงานที่วางไว้ โดยใช้หลักสูตรกลางของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่กำหนด

(๑) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๓๐ คน/เป้าหมาย ๑ แห่ง

(๒) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๓๐ คน/เป้าหมาย ๑ แห่ง

๘) เชิญชวนผู้ประกอบการ SME กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน กลุ่มสหกรณ์ เข้าร่วมโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME 4.0

๙) รายงานผลการดำเนินงานให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานทราบเป็นระยะ ๆ ผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงานโดยให้ดำเนินการแล้วเสร็จภายในเดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรมที่ ๒ ให้คำปรึกษาเพิ่มผลิตภาพแรงงานแก่สถานประกอบการ SME กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน หรือกลุ่มสหกรณ์ เป้าหมาย ๑๑๔ แห่ง ให้คำปรึกษาเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ระยะเวลา ๑๕๐ วัน (๕ เดือน)

ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑) ปรับปรุงคำสั่งศูนย์บริการให้คำปรึกษาเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ประกอบด้วยเจ้าหน้าที่ของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานในเครือข่าย

๒) ดำเนินการพัฒนาสมรรถนะของเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์บริการให้คำปรึกษาเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน เช่น ความรู้ ทักษะ เจตคติ บุคลิกภาพ และคู่มือ เป็นต้น

๓) จัดประชุมผู้เกี่ยวข้องภายในหน่วยงานดำเนินการแสวงหาความร่วมมือกับองค์กรเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน สถาบันการศึกษา ให้เข้าร่วมประสานข้อมูลกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กระทรวงอุตสาหกรรม กระทรวงมหาดไทย และผู้เกี่ยวข้อง เพื่อประสานผู้ประกอบการ SME กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน หรือกลุ่มสหกรณ์ และหน่วยงานเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง เพื่อชี้แจงรายละเอียดการดำเนินโครงการ พร้อมทั้งเชิญชวนเข้าร่วมโครงการ

๔) กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ

๕) คัดเลือกสถานประกอบการ SME ที่มีลูกจ้างหรือพนักงานไม่เกิน ๒๐๐ คน หรือกลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน หรือกลุ่มสหกรณ์ ที่มีสมาชิกไม่เกิน ๒๐๐ คน เข้าร่วมโครงการตามกรอบเป้าหมายที่ได้รับการจัดสรร

๖) มอบหมายหน้าที่รับผิดชอบ และจัดทีมเจ้าหน้าที่นักพัฒนาผลิตภาพแรงงาน เข้าให้คำปรึกษาตามกระบวนการให้คำปรึกษาไม่น้อยกว่า ๗ ครั้ง/แห่ง ภายใน ๑๕๐ วัน เพื่อพูดคุยรับฟังข้อมูล แนวคิด และสภาพปัญหาหน้างานจากผู้ประกอบการ ผู้จัดการ หัวหน้างาน หรือประธานกลุ่ม OTOP หรือกลุ่มวิสาหกิจชุมชน

แนวทางการคัดเลือกนักพัฒนาผลิตภาพแรงงานเข้าร่วมโครงการ

(๑) เป็นเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการแต่งตั้งมาจากหน่วยงานในพื้นที่

(๒) มีความรู้ ทักษะ เจตคติในการทำงาน

(๓) ได้รับการฝึกอบรมความรู้ ทักษะ จากส่วนกลาง

(๔) หน่วยงานสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๕ แห่ง แห่งละ ๒ คนขึ้นไป และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ๕๒ แห่ง แห่งละ ๒ คนขึ้นไป

๗) วิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องและจัดลำดับความสำคัญของสภาพปัญหา ร่วมกับสถานประกอบการ SME กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน หรือกลุ่มสหกรณ์ เพื่อให้ผู้ประกอบการหรือประธานกลุ่ม เลือกว่าอยากแก้ไขปัญหานั้นก่อน - หลัง

๘) จัดทำรายละเอียดแผนปรับปรุงเพื่อหาแนวทางแก้ไขสภาพปัญหา ตามความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย เพื่อเสนอทางเลือกในการแก้ไขปัญหานั้น หรือบริหารจัดการสภาพปัญหาหน้างาน

๙) จัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพแรงงานเฉพาะด้านให้แก่กลุ่มเป้าหมาย หรือปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ โดยระบุช่วงเวลา ขอบประมาณ และวิธีการดำเนินการ ตามความต้องการของกลุ่มเป้าหมายสถานประกอบการ SME กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน หรือกลุ่มสหกรณ์

๑๐) ประสานการจัดเก็บรวบรวมข้อมูลสภาพการทำงาน หรือผลิตภาพแรงงาน หรือศักยภาพการผลิตสินค้าและบริการของผู้ประกอบการ ก่อนดำเนินการพัฒนาศักยภาพแรงงาน

๑๑) ดำเนินการพัฒนาศักยภาพแรงงานเฉพาะด้านให้แก่กลุ่มเป้าหมายตามรายละเอียดที่ตกลงร่วมกัน หรือปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ ระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง ตามแผนงานที่วางไว้

๑๒) ทดลองให้ผู้ที่ผ่านกระบวนการพัฒนาศักยภาพแรงงานไปปฏิบัติงานจริงในโรงงานที่เกิดปัญหา ประมาณ ๒ เดือน เพื่อประยุกต์ใช้ทักษะ หรือองค์ความรู้จากกระบวนการฝึกอบรม เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพในการทำงาน หรือลดขั้นตอน ลดเวลา ลดการสูญเสียในวงจรการผลิต ภายใต้การกำกับดูแลของหัวหน้างานอย่างใกล้ชิด และมีการตรวจเยี่ยมของทีมงานพัฒนาผลิตภาพแรงงานเป็นระยะ

๑๓) ประสานการจัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินงาน หรือการผลิตจากการพัฒนาศักยภาพแรงงาน หรือการปรับปรุงกระบวนการทำงาน เพื่อนำไปวิเคราะห์ข้อมูลร่วมกับผู้ประกอบการ ผู้จัดการ หัวหน้างาน หรือประธานกลุ่ม

๑๔) ร่วมกับผู้เกี่ยวข้องสรุปผลการดำเนินการ เพื่อเปรียบเทียบผลิตภาพแรงงานที่เพิ่มขึ้นจากการพัฒนาศักยภาพแรงงานหรือการปรับปรุงกระบวนการผลิต โดยมีการเปรียบเทียบข้อมูล ก่อน - หลัง ดำเนินการ เช่น ผลิตภาพแรงงาน คุณภาพของสินค้า จำนวนของเสีย ระยะเวลาที่ใช้ในการผลิต ผลการตอบรับของลูกค้า การบริหารจัดการวัตถุดิบ และเปรียบเทียบสัดส่วนเป็นผลิตภาพแรงงานที่เพิ่มขึ้น หรือการลดการสูญเสียในกระบวนการผลิตสินค้าหรือคิดเป็นจำนวนเงินที่ก่อให้เกิดมูลค่าเพิ่มขึ้น เป็นต้น

๑๕) จัดทำรายงานผลการให้คำปรึกษา พร้อมทั้งส่งมอบแนวทางการเพิ่มผลิตภาพแรงงานให้ผู้ประกอบการ SME กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน หรือกลุ่มสหกรณ์ นำไปใช้ประโยชน์ในการดำเนินธุรกิจต่อไป

๑๖) การให้คำปรึกษาครั้งที่ ๑ เป็นการชี้แจงรายละเอียดการดำเนินโครงการและวางแผนการดำเนินงานร่วมกับผู้แทนหน่วยงาน การให้คำปรึกษาครั้งที่ ๒ - ๗ ดำเนินการควบคู่กับการจัดฝึกอบรมหลักสูตรเทคนิคการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน (กิจกรรมที่ ๓) และรายงานผลการดำเนินงานให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานทราบเป็นระยะ ๆ ผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงาน การให้คำปรึกษาครั้งที่ ๘ เป็นการสรุปผลการดำเนินงาน

กิจกรรมที่ ๓ พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน เป้าหมาย ๔,๕๖๐ คน

ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑) ศึกษารวบรวมข้อมูลสภาพแวดล้อมในพื้นที่ สถานประกอบการ หรือกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ

๒) ประสานงานขอร่างหลักสูตรฝึกอบรมที่ได้จากการวิเคราะห์ข้อมูลกับ “นักพัฒนาผลิตภาพแรงงาน” (หลักสูตรเฉพาะด้านระยะเวลา ๑๒ ชั่วโมง) ที่ดำเนินการให้คำปรึกษาเพิ่มผลิตภาพแรงงานแก่สถานประกอบการ SME ที่มีลูกจ้างหรือพนักงานไม่เกิน ๒๐๐ คน กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน หรือกลุ่มสหกรณ์ ที่มีสมาชิกไม่เกิน ๒๐๐ คน จำนวน ๑๑๔ แห่ง

๓) ทบทวนเนื้อหาหลักสูตรฝึกอบรมว่ามีความสอดคล้องกับสภาพปัญหาที่เกิดขึ้นหรือไม่ และนำเสนอผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อลงนามให้ความเห็นชอบหลักสูตรที่ใช้ในการฝึกอบรม

๔) คัดเลือกกลุ่มเป้าหมายเข้าฝึกอบรม กำหนดวัน เวลา และสถานที่ดำเนินการ

๕) ขออนุมัติดำเนินการจัดฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพแรงงาน ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตามแนวทางการร่วมมือ “ประชารัฐ” เพื่อเตรียมการจัดฝึกอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ซึ่งเป็นการจัดฝึกอบรมเฉพาะด้านตามสภาพปัญหาของพื้นที่

๖) จัดทำแผนการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพแรงงาน โดยดำเนินการจัดฝึกอบรม จำนวน ๒ หลักสูตร ต่อสถานประกอบกิจการ ๑ แห่ง รวมทั้งสิ้น ๔,๕๖๐ คน ดังนี้

(๑) จัดฝึกอบรมหลักสูตร เทคนิคการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน (หลักสูตรกลาง) ระยะเวลาฝึกอบรม ๓๖ ชั่วโมง จำนวน ๑๑๔ รุ่น รุ่นละ ๒๐ คน รวม ๒,๒๘๐ คน โดยใช้หลักสูตรกลางของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่กำหนดให้แล้วเสร็จภายในเดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(๒) จัดฝึกอบรมหลักสูตรเสริมทักษะเฉพาะด้าน ระยะเวลาฝึกอบรม ๑๒ ชั่วโมง จำนวน ๑๑๔ รุ่น รุ่นละ ๒๐ คน รวม ๒,๒๘๐ คน โดยใช้หลักสูตรเฉพาะด้านตามพื้นที่ ให้แล้วเสร็จภายในเดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ทั้งนี้ หากจัดฝึกอบรมให้กับสถานประกอบกิจการ SME ให้ใช้หลักสูตรยกระดับฝีมือแรงงาน และกลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน หรือกลุ่มสหกรณ์ ให้ใช้หลักสูตรอาชีพเสริม

๗) เตรียมความพร้อมก่อนดำเนินการจัดฝึกอบรม เช่น คัดเลือกวิทยากรที่มีความสามารถเฉพาะด้าน จัดทำหนังสือเชิญเป็นวิทยากร ดำเนินการจัดซื้อ/จัดหาวัสดุที่จำเป็น และจัดเตรียมสถานที่ในการจัดฝึกอบรม เป็นต้น

๘) ดำเนินการจัดฝึกอบรม และกำกับ ดูแลการจัดฝึกอบรมให้เป็นไปตามแผนงานที่วางไว้

๙) ประเมินผลการฝึกอบรม และสรุปผลการดำเนินงาน

๑๐) รายงานผลการดำเนินงานให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานทราบเป็นระยะ ๆ ผ่านระบบสารสนเทศ ของหน่วยงานให้แล้วเสร็จภายในเดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรมอื่น

หน่วยงาน : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน

งบประมาณโครงการ (ค่าใช้จ่ายติดต่อบริษัท และค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นในการฝึกอบรม/ค่าใช้จ่าย ในการติดต่อสื่อสาร และรายการค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับโครงการ)

หน่วยงาน : ส่วนกลาง

การจัดประชุมแนวทางการดำเนินงานโครงการ การประชุมติดตามผล การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การประชุมเชิงปฏิบัติการ การประชุมสัมมนา การประชุมเพื่อสรุปผลการดำเนินโครงการ การแจ้งทำใบประกาศเกียรติคุณให้แก่สถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการ การแจ้งทำใบประกาศเกียรติคุณ ให้แก่สถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการ การแจ้งจัดสถานที่และจัดงานพิธีเปิดโครงการ การแจ้งจัดสถานที่และจัดงานพิธีปิดโครงการ การแจ้งจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการ การแจ้งเผยแพร่องค์ความรู้ผ่านสื่อโทรทัศน์และสื่อสิ่งพิมพ์ การติดตามผลความคืบหน้าและสรุปผลโครงการ ของทีมผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และสถานประกอบกิจการ ค่าพาหนะเดินทางไปราชการ ค่าจ้างเหมารถตู้ปรับอากาศ ค่าจ้างเหมารถบัสปรับอากาศ และรายการค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับโครงการ

๘. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่กรุงเทพมหานคร และ ๗๖ จังหวัด ทั่วประเทศ

๙. ระยะเวลาดำเนินการ

งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

๑๐. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณประจำปี งบรายจ่ายอื่น จำนวนเงิน ๑๖,๕๒๕,๐๐๐ บาท (สิบหกล้านบาทห้าแสนสองหมื่นห้าพันบาทถ้วน) โดยขอเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๕ แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ กิจกรรม เพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME 4.0 งบรายจ่ายอื่น ค่าใช้จ่ายในการเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME 4.0

| ที่ | รายละเอียด งบประมาณ | งบประมาณ (บาท) ๑๖,๕๒๕,๐๐๐ |
|-----|---|--|
| ๑ | <p>กิจกรรมที่ ๑ : จัดฝึกอบรมพัฒนาทักษะการเป็นผู้ประกอบการ ๗๗ หน่วยงาน รุ่นละ ๓๐ คน จำนวน ๑๑๔ รุ่น รวมเป้าหมาย ๓,๔๒๐ คน</p> <p>การจัดฝึกอบรมจำนวน ๖ ชั่วโมง ค่าใช้จ่ายเฉลี่ยเป็นเงิน ๒๑,๐๐๐ บาท/รุ่น</p> <p>หน่วยงาน : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน</p> <p>๑) ค่าใช้จ่ายค่าตอบแทนวิทยากรเอกชน (๑,๐๐๐ บาท x ๖ ชั่วโมง x ๑๑๔ รุ่น)</p> <p>๒) ค่าอาหารกลางวัน (๓๐ คน x ๓๐๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑๑๔ รุ่น)</p> <p>๓) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๓๐ คน x ๕๐ บาท x ๒ มื้อ x ๑๑๔ รุ่น)</p> <p>๔) ค่าวัสดุ/ค่าถ่ายเอกสาร ค่าพิมพ์เอกสารและสิ่งพิมพ์ในการจัดฝึกอบรม (๓๐ คน x ๑๐๐ บาท x ๑๑๔ รุ่น)</p> <p>ถัวจ่ายทุกรายการ</p> | <p>๒,๓๙๔,๐๐๐</p> <p>๖๘๔,๐๐๐</p> <p>๑,๐๒๖,๐๐๐</p> <p>๓๔๒,๐๐๐</p> <p>๓๔๒,๐๐๐</p> |
| ๒ | <p>กิจกรรมที่ ๒ : ให้คำปรึกษาเพิ่มผลิตภาพแรงงานแก่สถานประกอบการ SME กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน หรือกลุ่มสหกรณ์ เป้าหมาย ๑๑๔ แห่ง</p> <p>ให้คำปรึกษา/ปรับปรุง/พัฒนา ระยะเวลา ๑๕๐ วัน</p> <p>จำนวนไม่น้อยกว่า ๗ ครั้ง/แห่ง ค่าใช้จ่ายเฉลี่ย เป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท/แห่ง</p> <p>หน่วยงาน : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน</p> <p>๑) ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมผู้ประกอบการ SME เพื่อวิเคราะห์ข้อมูลแยกรายสถานประกอบการ SME จำนวน ๑๑๔ รุ่น ใน ๗๗ หน่วยงาน</p> <p>ค่าใช้จ่ายเฉลี่ยเป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท/แห่ง</p> <p>- ค่าอาหารกลางวัน (๒๐ คน x ๑๐๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑๑๔ รุ่น)</p> <p>- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๒๐ คน x ๕๐ บาท x ๒ มื้อ x ๑๑๔ รุ่น)</p> <p>- ค่าวัสดุ/ค่าถ่ายเอกสาร ค่าพิมพ์เอกสารและสิ่งพิมพ์ในการจัดประชุม (๒๐ คน x ๑๐๐ บาท x ๑๑๔ รุ่น)</p> <p>ถัวจ่ายทุกรายการ</p> <p>๒) ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมสรุปผลการดำเนินงานให้คำปรึกษาแยกรายสถานประกอบการ SME จำนวน ๑๑๔ แห่ง ใน ๗๗ หน่วยงาน</p> <p>ค่าใช้จ่ายเฉลี่ยเป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท/แห่ง</p> <p>- ค่าอาหารกลางวัน (๒๐ คน x ๑๐๐ บาท x ๑ มื้อ x ๑๑๔ รุ่น)</p> | <p>๑,๓๖๘,๐๐๐</p> <p>๖๘๔,๐๐๐</p> <p>๒๒๘,๐๐๐</p> <p>๒๒๘,๐๐๐</p> <p>๒๒๘,๐๐๐</p> <p>๖๘๔,๐๐๐</p> <p>๒๒๘,๐๐๐</p> |

| ที่ | รายละเอียด งบประมาณ | งบประมาณ (บาท) ๑๖,๕๒๕,๐๐๐ |
|-----|--|---|
| | <ul style="list-style-type: none"> - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๒๐ คน x ๕๐ บาท x ๒ มื้อ x ๑๑๔ รุ่น) - ค่าวัสดุ/ค่าถ่ายเอกสาร ค่าพิมพ์เอกสารและสิ่งพิมพ์ในการจัดประชุม (๒๐ คน x ๑๐๐ บาท x ๑๑๔ รุ่น) ถัวจ่ายทุกรายการ | ๒๒๘,๐๐๐ ๒๒๘,๐๐๐ |
| ๓ | <p>กิจกรรมที่ ๓ : พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเพิ่มผลผลิตภาพแรงงาน เป้าหมาย ๔,๕๖๐ คน รุ่นละ ๒๐ คน จำนวน ๒๒๘ รุ่น ประกอบด้วย</p> <p>หลักสูตร ๓๖ ชั่วโมง จำนวน ๑๑๔ รุ่น เป้าหมาย ๒,๒๘๐ คน และหลักสูตร ๑๒ ชั่วโมง จำนวน ๑๑๔ รุ่น เป้าหมาย ๒,๒๘๐ คน</p> <p>หน่วยงาน : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน</p> <p>๓.๑ ค่าใช้จ่ายฝึกอบรมหลักสูตร เทคนิคการเพิ่มผลผลิตภาพแรงงาน ระยะเวลา ๓๖ ชั่วโมง (ทฤษฎี ๒๔ ชั่วโมง/ปฏิบัติ ๑๒ ชั่วโมง) ดำเนินการในพื้นที่ ๗๗ หน่วยงาน จำนวน ๑๑๔ รุ่น เป้าหมาย ๒,๒๘๐ คน ค่าใช้จ่ายเฉลี่ย ๗๘,๐๐๐ บาท/รุ่น</p> <p>๑) ค่าตอบแทนวิทยากรภาคเอกชน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ค่าตอบแทนวิทยากรภาคเอกชน ภาคความรู้ (ทฤษฎี) จำนวน ๑ คน (๑,๐๐๐ บาท x ๒๔ ชั่วโมง x ๑ คน x ๑๑๔ รุ่น) ๒,๗๓๖,๐๐๐ - ค่าตอบแทนวิทยากรภาคเอกชน ภาคปฏิบัติ จำนวน ๒ คน (๑,๐๐๐ บาท x ๑๒ ชั่วโมง x ๒ คน x ๑๑๔ รุ่น) ๒,๗๓๖,๐๐๐ <p>๒) ค่าอาหารกลางวัน (๒๐ คน x ๑๐๐ บาท x ๑ มื้อ x ๖ วัน x ๑๑๔ รุ่น) ๑,๓๖๘,๐๐๐</p> <p>๓) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๒๐ คน x ๕๐ บาท x ๒ มื้อ x ๖ วัน x ๑๑๔ รุ่น) ๑,๓๖๘,๐๐๐</p> <p>๔) ค่าวัสดุฝึกอบรม/เอกสารการฝึกอบรม (๓๐๐ บาท x ๒๐ คน x ๑๑๔ รุ่น) ๖๘๔,๐๐๐</p> ถัวจ่ายทุกรายการ | ๑๑,๔๐๐,๐๐๐ ๘,๘๙๒,๐๐๐ ๒,๗๓๖,๐๐๐ ๒,๗๓๖,๐๐๐ ๑,๓๖๘,๐๐๐ ๑,๓๖๘,๐๐๐ ๖๘๔,๐๐๐ ๒,๕๐๘,๐๐๐ ๑,๓๖๘,๐๐๐ ๔๕๖,๐๐๐ ๔๕๖,๐๐๐ ๒๒๘,๐๐๐ |
| ๔ | <p>กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรมอื่น</p> | ๑,๓๖๓,๐๐๐ |

| ที่ | รายละเอียด งบประมาณ | งบประมาณ (บาท) ๑๖,๕๒๕,๐๐๐ |
|-----|---|---------------------------------|
| | <p>๔.๑ หน่วยงาน : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน งบบริหารโครงการ (ค่าใช้จ่ายติดต่oprสานงาน และค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็น ในการฝึกอบรม/ค่าใช้จ่ายในการติดต่อสื่อสาร) (๒,๐๐๐ บาท x ๑๑๔ รุ่น)</p> <p>๔.๒ หน่วยงาน : ส่วนกลาง การจัดประชุมแนวทางการดำเนินงานโครงการ การประชุมติดตามผล การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การประชุมเชิงปฏิบัติการ การประชุมสัมมนา การประชุมเพื่อสรุปผลการดำเนินโครงการ การจ้างทำใบประกาศเกียรติคุณให้แก่ สถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการ การจ้างทำใบประกาศเกียรติคุณให้แก่ สถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการ การจ้างจัดสถานที่และจัดงานพิธีเปิด โครงการ การจ้างจัดสถานที่และจัดงานพิธีปิดโครงการ การจ้างจัดทำรายงาน สรุปผลการดำเนินงานโครงการ การจ้างเผยแพร่องค์ความรู้ผ่านสื่อโทรทัศน์ และสื่อสิ่งพิมพ์ การติดตามผลความคืบหน้าและสรุปผลโครงการของทีมผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และสถานประกอบกิจการ ค่าพาหนะเดินทางไปราชการ ค่าจ้างเหมารถตู้ปรับอากาศ ค่าจ้างเหมารถบัสปรับอากาศ และรายการค่าใช้จ่าย ที่เกี่ยวข้องกับโครงการ</p> | <p>๒๒๘,๐๐๐</p> <p>๑,๑๓๕,๐๐๐</p> |

๑๑. ผลผลิต/ผลลัพธ์/ตัวชี้วัด

๑๑.๑ ผลผลิต

๑) เพิ่มผลิตภาพแรงงานให้แก่ผู้ประกอบการ SME กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน หรือกลุ่มสหกรณ์ จำนวน ๑๑๔ แห่ง ได้รับคำแนะนำในกระบวนการงานที่สำคัญด้านการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน และลดการสูญเสียในวงจรการผลิตหรือบริการ

๒) พัฒนาผู้ประกอบการเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน จำนวน ๓,๔๒๐ คน

๓) กำลังแรงงานในสถานประกอบกิจการ SME กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน หรือกลุ่มสหกรณ์ ได้รับการพัฒนาทักษะและยกระดับให้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน โดยเน้นความรู้ ทักษะที่จำเป็นในการแก้ไขปัญหาหน้างาน สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบกิจการของตน จำนวน ๔,๕๖๐ คน

๔) ทำงานเชิงรุกออกหน่วยเคลื่อนที่ให้บริการสถานประกอบกิจการ SME กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน หรือกลุ่มสหกรณ์ เป้าหมายเน้นประชาสัมพันธ์โครงการและทำกิจกรรมที่เป็นภารกิจ ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑๑.๒ ผลลัพธ์

๑) ผู้ประกอบการ SME กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน หรือกลุ่มสหกรณ์ มีขีดความสามารถ ในการแข่งขัน และสามารถปรับตัวการทำธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไป

๒) ผู้ประกอบการ SME กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน หรือกลุ่มสหกรณ์ ได้เข้าถึงบริการ จากภาครัฐมากยิ่งขึ้น

๓) พนักงานในสถานประกอบการได้รับการพัฒนาทักษะด้านการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน โดยสามารถประยุกต์ใช้ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิศวกรรม คณิตศาสตร์และองค์ความรู้ด้านการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน โดยเฉพาะระบบการคิดวิเคราะห์อย่างเป็นระบบ ตามแนวทาง STEM Workforce

๔) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้รับบริการ เกิดความเชื่อมั่นในกระบวนการให้คำปรึกษาแนะนำ ในการเพิ่มผลิตภาพแรงงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑๑.๓ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

เชิงปริมาณ

๑) ให้คำปรึกษาเพิ่มผลิตภาพแรงงานให้กับผู้ประกอบการ SME กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน หรือกลุ่มสหกรณ์ จำนวน ๑๑๔ แห่ง

๒) พัฒนาผู้ประกอบการ และพัฒนาศักยภาพแรงงาน จำนวน ๗,๙๘๐ คน

เชิงคุณภาพ

๑) เพิ่มผลิตภาพแรงงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐

๒) ลดการสูญเสียในวงจรการผลิตหรือบริการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐

๑๒. หน่วยงานรับผิดชอบโครงการ กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑๓. ผู้เสนอโครงการ



(นายสมชาติ สุภารี)

ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ

๑๔. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายสุทธิพงษ์ โกศลวิริยะกิจ)

หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม

๑๕. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายประทีป ทรงลำยอง)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน