



# โครงการ

## ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

### แผนและผลการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

\* ข้อมูลผลการดำเนินงานจากระบบสารสนเทศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (Data Center) ณ วันที่ 13 กันยายน 2564

แผน 9,100 คน

ผล 11,902 คน

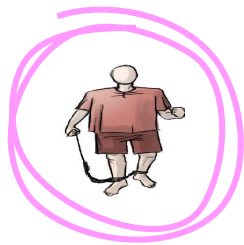
ร้อยละ 130.79



ผู้ผ่านการบำบัด  
ยาเสพติด

แผน 480 คน

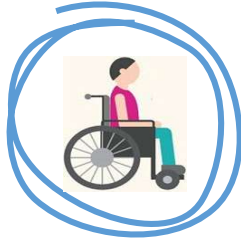
ผล 419 คน



ผู้ต้องขัง/  
เยาวชนสถานพินิจ

แผน 1,880 คน

ผล 2,315 คน



คนพิการ/  
ผู้ดูแลคนพิการ

แผน 320 คน

ผล 383 คน



แรงงานนอกระบบ

แผน 4,220 คน

ผล 6,364 คน



ทหารเกณฑ์  
ก่อนปลดประจำการ

แผน 1,380 คน

ผล 1,571 คน



แรงงานตามโครงการ  
อันเนื่องมาจากพระราชดำริ

แผน 820 คน

ผล 850 คน



กลุ่มงานพัฒนาศักยภาพแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



# โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวง  
แรงงาน



## เชื่อมโยงแผน

01

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580)  
- ยุทธศาสตร์ที่ 3  
ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

- ประเด็นที่ 11

02

การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต  
- แผนงานย่อย การพัฒนาและยกระดับศักยภาพแรงงาน

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12

- ยุทธศาสตร์ที่ 1

03

การสร้าง และพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์  
- แนวทางพัฒนาศักยภาพคนให้มีทักษะความรู้  
และความสามารถในการดำรงชีวิตอย่างมีคุณค่า

## การบูรณาการ

## ความร่วมมือกลไกประชา

รัฐ



หมายเหตุ : นอกจากนี้ยังได้ร่วมมือกับองค์กรทั้ง  
ภาครัฐ  
และเอกชนอีกหลายหน่วยงานทั้งในส่วนกลาง  
และส่วนภูมิภาค

## หลักสูตรการฝึกอบรม

- ระยะเวลาการฝึกอบรม 18 – 30 ชั่วโมง
- จัดฝึกอบรมตามหลักสูตรกลางของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หลักสูตรที่หน่วยงานกำหนดสอดคล้องตามความต้องการของตลาดแรงงานในแต่ละพื้นที่ โดยเน้นความต้องการแรงงานของผู้ประกอบการเป็นสำคัญ เช่น การใช้สื่อมัลติมีเดียและสื่อออนไลน์ ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร การติดตั้งโซลาร์เซลล์ และวางระบบน้ำเพื่อการเกษตรอัตโนมัติ เป็นต้น

## วัตถุประสงค์

- เพื่อฝึกอาชีพเพิ่มทักษะให้กับกลุ่มเป้าหมายเฉพาะให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะฝีมือแรงงานและการเตรียมความพร้อมทางด้านจรรยาบรรณในวิชาชีพเพื่อเข้าสู่กระบวนการทำงาน
- เพื่อสร้างความยั่งยืนในการประกอบอาชีพ สามารถพึ่งพาตนเองได้ และสังคมให้การยอมรับในศักยภาพการทำงาน
- เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเป็นกำลังแรงงานตามความต้องการของตลาดแรงงาน และสามารถนำไปประกอบอาชีพอิสระ



กลุ่มงานพัฒนาศักยภาพแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ

กลุ่มเป้าหมาย 7,000 คน  
จำนวน 350 รุ่น รุ่นละ 20 คน

## กลุ่มเป้าหมาย

- ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด
- ผู้ต้องขัง/เยาวชนสถานพินิจ
- คนพิการและผู้ดูแลคนพิการ
- แรงงานนอกระบบ
- ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ
- แรงงานตามโครงการอื่นเนื่องมาจากพระราชดำริ

## ตัวอย่างหลักสูตร

- การเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ
- การติดตั้งระบบควบคุมการปลูกพืชด้วยเทคโนโลยี IoT
- การติดตั้งระบบโซลาร์เซลล์และวางระบบน้ำเพื่อการเกษตรแบบอัตโนมัติ
- การประกอบธุรกิจร้านค้ากาแฟ
- การสร้างร้านค้าออนไลน์



# การจัดสรรเป้าหมายดำเนินการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ



- สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 1 – 12 หน่วยงานละ 7 รุ่น
- สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 13 – 25 หน่วยงานละ 6 รุ่น
- สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน 29 หน่วยงาน/หน่วยละ 4 รุ่น (ฉะเชิงเทรา ชัยนาท อุทัยธานี ปราจีนบุรี สระแก้ว กาญจนบุรี เพชรบุรี ประจวบคีรีขันธ์ มหาสารคาม มุกดาหาร ร้อยเอ็ด กำแพงเพชร อุตรดิตถ์ เลย แพร่ หนอง สตุล นครนายก อ่างทอง ลพบุรี สระบุรี สมุทรสาคร สมุทรสงคราม จันทบุรี ตราด บึงกาฬ แม่ฮ่องสอน พะเยา พัทลุง)
- สถาบันและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน 24 หน่วยงาน/หน่วยละ 3 รุ่น (สิงห์บุรี บุรีรัมย์ ชัยภูมิ สุรินทร์ กาฬสินธุ์ หนองบัวลำภู ศรีสะเกษ ยโสธร อำนาจเจริญ พิจิตร ตาก เพชรบูรณ์ สุโขทัย ลำพูน ชุมพร นนทบุรี หนองคาย สกลนคร นครพนม น่าน พังงา กระบี่ ตรัง สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ)





# โครงการ ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

## แผนและผลการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

\* ข้อมูลผลการดำเนินงานจากระบบสารสนเทศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (Data Center) ณ วันที่ วันที่ 13 กันยายน 2564

แผน

8,200 คน



ผล

8,699 คน

ร้อยละ

106.09

กลุ่มงานพัฒนาศักยภาพแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



# โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

กลุ่มงานพัฒนาศักยภาพแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการข้อมูล

## เชื่อมโยงแผน

01

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580)  
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาส  
และความเสมอภาคทางสังคม

02

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ  
ประเด็นที่ 15 พลังทางสังคม  
- แผนย่อย การรองรับสังคมสูงวัยเชิงรุก

03

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12  
- ยุทธศาสตร์ที่ 1  
- การเสริมสร้างและพัฒนาคุณภาพทุนมนุษย์

04

แผนงานบูรณาการ  
- ผู้สูงอายุมีความมั่นคงทางเศรษฐกิจ สุขภาพ  
สังคมและสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม  
- แนวทางที่ 2 เสริมสร้างทักษะด้านอาชีพ  
ในการดำรงชีวิตอย่างมั่นคง

## พระราชบัญญัติผู้สูงอายุ พ.ศ. 2546

**“ผู้สูงอายุ”** หมายความว่า  
บุคคลที่มีอายุหกสิบปีบริบูรณ์ขึ้นไป และมีสัญชาติไทย ซึ่งมีผลบังคับใช้ 1 มกราคม 2547 มีกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยสำนักงานส่งเสริมสวัสดิภาพและพิทักษ์เด็ก เยาวชน ผู้ด้อยโอกาส คนพิการและผู้สูงอายุเป็นหน่วยงานหลัก และมีการกำหนดหน่วยงานรับผิดชอบตาม พ.ร.บ. โดยกระทรวงแรงงานมีหน้าที่ตามมาตรา 11 (3) เรื่องการประกอบอาชีพหรือฝึกอาชีพที่เหมาะสม และกระทรวงแรงงานได้มีประกาศกระทรวงแรงงานเรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขการคุ้มครองส่งเสริมและการสนับสนุน ผู้สูงอายุในการประกอบอาชีพหรือฝึกอาชีพที่เหมาะสมเพื่อรองรับพระราชบัญญัติผู้สูงอายุ พ.ศ. 2546 โดยในส่วนของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีหน้าที่ส่งเสริมและสนับสนุนผู้สูงอายุตามประกาศกระทรวงแรงงานเรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การคุ้มครอง ส่งเสริมและการสนับสนุนผู้สูงอายุในการประกอบอาชีพ และฝึกอาชีพที่เหมาะสม

กลุ่มเป้าหมาย 8,200 คน จำนวน 410 รุ่น รุ่นละ 20 คน  
**หลักสูตรการฝึกอบรม**

ดำเนินการฝึกอาชีพ ระยะเวลา 18 - 30 ชั่วโมง จัดฝึกอบรมตามหลักสูตรกลางของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หลักสูตรที่หน่วยงานกำหนดสอดคล้องตามความต้องการของตลาดแรงงานในแต่ละพื้นที่ โดยเน้นความต้องการแรงงานของผู้ประกอบกิจการเป็นสำคัญ วิเคราะห์ความต้องการฝึกอาชีพของกลุ่มผู้สูงอายุ โดยแบ่งกลุ่มการฝึกอบรมเป็น 2 กลุ่ม ได้แก่

- **ผู้ที่มีอายุ 55 - 59 ปี** เน้นฝึกอบรมหลักสูตรด้านเทคโนโลยีหรือนวัตกรรม เพื่อพัฒนาทักษะที่มีอยู่เดิมให้ดียิ่งขึ้น (Up - skill) และเสริมทักษะใหม่ (Re - skill) เพื่อตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงานในแต่ละพื้นที่ และให้สามารถคงอยู่ในระบบแรงงานได้นานยิ่งขึ้น
- **ผู้ที่มีอายุ 60 ปีขึ้นไป** เน้นหลักสูตรการฝึกอบรมอาชีพเสริม โดยการนำเทคโนโลยีดิจิทัลสมัยใหม่ มาผสมผสาน ส่งเสริมให้สามารถประกอบอาชีพอิสระได้ เพื่อเป็นการกระตุ้นเศรษฐกิจในระดับชุมชน เศรษฐกิจที่อิงกับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

## วัตถุประสงค์

- เพื่อฝึกอาชีพเพิ่มทักษะให้กับกลุ่มผู้สูงอายุให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะฝีมือแรงงานและการเตรียมความพร้อมทางด้านจรรยาบรรณในวิชาชีพเพื่อเข้าสู่กระบวนการทำงาน
- เพื่อสร้างความยั่งยืนในการประกอบอาชีพ สามารถพึ่งพาตนเองได้ และสังคมให้การยอมรับในศักยภาพการทำงาน
- เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพกลุ่มผู้สูงอายุเป็นกำลังแรงงานตามความต้องการของตลาดแรงงาน และสามารถนำไปประกอบอาชีพอิสระ

## ตัวอย่างหลักสูตร

- การขายสินค้าออนไลน์
- การทำผลิตภัณฑ์จากผ้า
- การทำศิลปะประดิษฐ์
- การท่องเที่ยววิถีไทยในชุมชนสำหรับผู้สูงอายุ
- การพัฒนาบรรจุภัณฑ์เพื่อจำหน่ายและการสร้างตราสินค้า



# การจัดสรรเป้าหมายดำเนินการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

## โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ



- **สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 1 – 12 หน่วยงานละ 8 รุ่น**
- **สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 13 – 25 หน่วยงานละ 6 รุ่น**
- **สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน 23 หน่วยงาน/หน่วยละ 5 รุ่น** (ฉะเชิงเทรา ปราจีนบุรี เพชรบุรี ประจวบคีรีขันธ์ บุรีรัมย์ กาฬสินธุ์ มุกดาหาร ยโสธร ร้อยเอ็ด กำแพงเพชร ตาก อุตรดิตถ์ ระนอง สตูล สระบุรี จันทบุรี ตราด หนองคาย สกลนคร นครพนม พะเยา พังงา และตรัง)
- **สถาบันและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน 29 หน่วยงาน/หน่วยละ 4 รุ่น** (ชัยนาท สิงห์บุรี อุทัยธานี สระแก้ว กาญจนบุรี ชัยภูมิ สุรินทร์ มหาสารคาม หนองบัวลำภู ศรีสะเกษ อำนาจเจริญ พิจิตร เพชรบูรณ์ สุโขทัย เลย ลำพูน แพร่ ชุมพร นนทบุรี นครนายก อ่างทอง ลพบุรี สมุทรสาคร สมุทรสงคราม บึงกาฬ แม่ฮ่องสอน กระบี่ พัทลุง และสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ)



# โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ เพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต



# โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุ เพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย

## โครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

 เป้าหมาย 7,000 คน  งบประมาณ 12,735,000 บาท



1. ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด
2. แรงงานนอกระบบ
3. ผู้ต้องขัง/เยาวชนสถานพินิจ
4. คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ
5. ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ
6. แรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

350 รุ่น

 เป้าหมาย 8,200 คน  งบประมาณ 20,000,000 บาท



410 รุ่น

ผู้ที่มีอายุตั้งแต่ 55 ปีขึ้นไป (ณ วันที่เข้ารับการศึกษา)

55 - 59 ปี

53 %

ตั้งแต่ 60 ปี ขึ้นไป

47 %

### » แนวทางการดำเนินงาน

1. สืบค้นข้อมูลความต้องการฝึกอบรมจากประชาชนกลุ่มเป้าหมาย องค์กรเครือข่าย และสถานประกอบการ
2. ประสานงานหน่วยงานเครือข่ายที่เกี่ยวข้องประชาสัมพันธ์หากกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่เพื่อยกระดับกลุ่มเป้าหมายที่เคยผ่านการฝึกอบรมมาแล้วให้มีศักยภาพเพิ่มขึ้น สร้างรายได้กระตุ้นเศรษฐกิจในระดับชุมชนฐานราก
3. จัดทำแผนการพัฒนาฝีมือแรงงาน หลักสูตรการฝึกที่สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการและตลาดแรงงาน
4. ประชาสัมพันธ์แผนการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประกาศรับสมัครและคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม
5. กระบวนการฝึกอบรม ทดสอบและประเมินผล
6. รายงานผลการฝึกอบรมผ่านระบบสารสนเทศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (Data Center) ให้เป็นปัจจุบัน
7. จัดทำบัญชีรายชื่อ สถานที่ติดต่อ ของผู้สูงอายุที่สำเร็จการฝึกอบรม จัดส่งให้สำนักงานจัดหางานจังหวัดหรือสำนักงานเขตในพื้นที่ หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การสนับสนุนการมีงานทำต่อไป
8. ติดตามผลสัมฤทธิ์ผู้ผ่านการฝึกอบรมภายหลังสำเร็จการฝึก โดยใช้แบบสอบถามและรายงานผลผ่านระบบฐานข้อมูลกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (Data Center)

### » ตัวชี้วัดการดำเนินโครงการ

เชิงปริมาณ : จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้

ตามเป้าหมาย 7,000 คน

เชิงคุณภาพ :

1. ร้อยละของแรงงานกลุ่มเป้าหมายที่สำเร็จการฝึกอบรมได้ตามมาตรฐานการฝึกไม่ต่ำกว่า 85

2. ผู้สำเร็จการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 30 สามารถนำความรู้และทักษะที่ได้รับไปประกอบอาชีพอิสระหรือได้รับการจ้างงาน มีรายได้เพิ่มขึ้น

กลุ่มงานพัฒนาศักยภาพแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ

# ตัวอย่างหลักสูตรกลุ่มอุตสาหกรรม 7 ประเภท

## 1. การเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ

ลำดับที่	หลักสูตร	ระยะเวลาการฝึก (ชั่วโมง)
1	การปลูกผักด้วยเทคโนโลยีไฮโดรโปนิคส์	18
2	การควบคุมระบบน้ำอัตโนมัติผ่านสมาร์ทโฟน	30
3	การประยุกต์ใช้งานโซล่าเซลล์เพื่อการเกษตร	30
4	การเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร	30
5	การแปรรูปผลผลิตทางการเกษตร	30



## 2. เทคโนโลยีก่อสร้าง

ลำดับที่	หลักสูตร	ระยะเวลาการฝึก (ชั่วโมง)
1	การติดตั้งสุขภัณฑ์	18
2	การทำโต๊ะปูนบันไดเทียมเพื่องานประดับ	18
3	การทำผลิตภัณฑ์จากไม้	30
4	การทำโครงเรือนไม้จริง	30
5	เทคโนโลยีการติดตั้งฝ้าเพดานและผนัง	30

## ตัวอย่างหลักสูตรกลุ่มอุตสาหกรรม 7 ประเภท

### 3. เทคโนโลยีดิจิทัล

ลำดับที่	หลักสูตร	ระยะเวลาการฝึก (ชั่วโมง)
1	การใช้สมาร์ทโฟนเพื่อธุรกิจออนไลน์	30
2	การจัดการและปรับปรุงฟาร์ม	30
3	การทำ Video Content Marketing & Production ด้วย Application สมาร์ทโฟน	30
4	การประยุกต์ใช้งาน Internet of Things (IOT) สำหรับ การเกษตร	30
5	การผลิตสื่อโฆษณาและหนังสือด้วยสมาร์ทโฟน	30

### 4. เทคโนโลยียานยนต์

ลำดับที่	หลักสูตร	ระยะเวลาการฝึก (ชั่วโมง)
1	ช่างซ่อมบำรุงเครื่องปรับอากาศรถยนต์	18
2	การติดตั้งฟิล์มกรองแสงติดรถยนต์	18
3	การติดตั้งเครื่องเสียงรถยนต์	18
4	การบำรุงรักษารถยนต์	30
5	การซ่อมเครื่องยนต์เล็กเพื่อการเกษตร	30



## ตัวอย่างหลักสูตรกลุ่มอุตสาหกรรม 7 ประเภท

### 5. เทคโนโลยีอุตสาหกรรมศิลป์

ลำดับที่	หลักสูตร	ระยะเวลาการฝึก (ชั่วโมง)
1	ช่างผลิตภัณฑ์เครื่องหนังงานเย็บด้วยมือ	30
2	การพิมพ์ผ้าปะเต๊ะ	30
3	การทำของที่ระลึกจากผ้าพื้นเมือง	30
4	การทำผ้าบาติก	30
5	ศิลปะตกแต่งประยุกต์	30

### 6. เทคโนโลยีโลจิสติกส์



ลำดับที่	หลักสูตร	ระยะเวลาการฝึก (ชั่วโมง)
1	การขั้บรยกไฟฟ้าแบบยื่นขั้บด้วยความปลอดภัย	30
2	การจัดซื้อและบริหารสินค้าคงคลัง	30
3	การบริหารระบบโลจิสติกส์และห่วงโซ่อุปทาน	30
4	พนักงานขั้บรถขนส่งทางการเกษตร	30
5	เทคนิคการสอนงานด้านโลจิสติกส์ (ระดับพื้นฐาน)	30

# ตัวอย่างหลักสูตรกลุ่มอุตสาหกรรม 7 ประเภท

## 7. อุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ

ลำดับที่	หลักสูตร	ระยะเวลาการฝึก (ชั่วโมง)
1	การประกอบธุรกิจร้านกาแฟ	30
2	การตัดผมชายเบื้องต้น	30
3	การประกอบอาหารเพื่อสุขภาพ	30
4	ท่องเที่ยววิถีไทยในชุมชน	30
5	การออกแบบแฟชั่นด้วยศิลปะการต่อผ้า	30

