



ประชุมเตรียมความพร้อมชี้แจงแผนงาน/โครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
ของกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ
ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ด้วยแอปพลิเคชันซูม
วันอังคารที่ 14 กันยายน 2564
ณ ห้องประชุมสมชาติ เลขาลาวัณย์ ชั้น 10 อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

โลกแห่งการปั่นป่วนและการเปลี่ยนแปลง (Into the VUCA World)

แต่โควิด-19 ไม่ใช่ความเสี่ยงเดียวที่เรากำลังเผชิญ





ยุทธศาสตร์ชาติ

ระดับ
1

ความมั่นคง

พัฒนาและเสริมสร้างคนในทุกภาคส่วน มีอาชีพการงานและมีรายได้เพียงพอ

การสร้างความสามารถในการแข่งขัน

การพัฒนาทักษะความสามารถของแรงงานให้มีทักษะและความรู้ตามความต้องการของตลาดเพื่อสนับสนุนการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการอย่างยั่งยืน

การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ยกระดับศักยภาพ ทักษะ สมรรถนะแรงงานอย่างต่อเนื่อง สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคล

การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

เพิ่มผลิตภาพและคุ้มครองแรงงานไทยให้เป็นแรงงานฝีมือที่มีคุณภาพและความริเริ่มสร้างสรรค์/ มีความปลอดภัยในการทำงาน/ ส่งเสริมให้แรงงานทั้งในและนอกระบบเข้าสู่ระบบประกันสังคมอย่างทั่วถึง/ พัฒนากำลังแรงงานในพื้นที่ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาของภูมิภาคและบริบทของเมือง

ระดับ
2

แผนฯ 12

- ย.1 แรงงานมีความรู้/ทักษะตามความต้องการตลาดงาน
- ย.2 รมรงค์ให้แรงงานนอกระบบตระหนักถึงประโยชน์ของการสร้างหลักประกันในวัยเกษียณและประโยชน์ของระบบประกันสังคม
- ย.3 เพิ่มผลิตภาพแรงงาน/สนับสนุนการพัฒนาทักษะ ฝีมือแรงงาน
- ย.10 ร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านพัฒนาขีดความสามารถด้านทักษะแรงงานและมาตรฐานแรงงาน

แผนปฏิรูปประเทศ

- ด้านสังคม การออมเพื่อการเกษียณในกลุ่มแรงงานในและนอกระบบ
- ด้านเศรษฐกิจ เพิ่มผลิตภาพแรงงาน/ส่งเสริมแรงงานให้เข้าถึงแหล่งทุนเพื่อพัฒนาทักษะ/ขยายความคุ้มครองกองทุนประกันสังคมให้ครอบคลุมแรงงานนอกระบบและเกษตรกร/การเคลื่อนย้ายแรงงาน
- ด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และทรัพยากรมนุษย์ ระบบ E-Workforce Ecosystem

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

- อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต การพัฒนาต่อยอดอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศไปสู่อุตสาหกรรมอนาคต
- ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต พัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน
- พลังทางสังคม พัฒนาระบบสวัสดิการทางสังคมในสถานประกอบการ /เพิ่มโอกาสของสตรีในการทำงานเชิงเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่อง
- เศรษฐกิจฐานราก ยกระดับการเป็นผู้ประกอบการ/สร้างสภาพแวดล้อมและกลไกการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก
- ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม สร้างหลักประกันสวัสดิการสำหรับแรงงาน/มีระบบและกลไกให้ความช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมาย อาทิ ผู้สูงอายุ สตรี แรงงานในภาคการผลิตที่มีความเสี่ยง

ระดับ
3

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. 2563 - 2565) ฉบับทบทวน พ.ศ. 2564

การพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาด

การคุ้มครองและเสริมสร้างความมั่นคงหลักประกัน ในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดี

การบริหารจัดการด้านแรงงานระหว่างประเทศ

การพัฒนากลไกสร้างความสมดุลของตลาดแรงงาน

การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ด้วยหลักธรรมาภิบาล และเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร

การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและบูรณาการข้อมูลที่ทันสมัย

จากยุทธศาสตร์ชาติสู่โครงการ กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ

ด้านการสร้างโอกาสและ ความเสมอภาคทางสังคม



- 7 โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุ เพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

ด้านการพัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์



- 6 โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ เพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

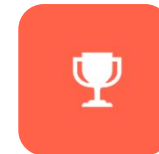
- กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ
- กิจกรรม เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาระดับมัธยมศึกษา
- กิจกรรม พัฒนาฝีมือแรงงานสตรีเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต **New**

ยุทธศาสตร์ชาติ



ด้านความมั่นคง

- 1 โครงการพัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมศักยภาพพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้



ด้านความสามารถ ในการแข่งขัน

- 2 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ
- 3 โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ
- 4 โครงการพัฒนาผู้ประกอบการสมัยใหม่เพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าหรือบริการในชุมชน (เปลี่ยนจากโครงการวิสาหกิจชุมชนสู่มืออาชีพ)
- 5 โครงการเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์แปรรูปเกษตรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม **New**



ผลการดำเนินโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ

ข้อมูล ณ วันที่ 1 กันยายน พ.ศ. 2564

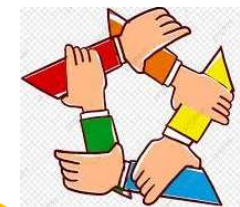
	กิจกรรม	เป้าหมาย (คน)	ผลงาน (คน)	ร้อยละ	เป้าหมาย เงิน(ล้านบาท)	ผลเงิน (ล้านบาท)	ร้อยละ	หมายเหตุ
1	โครงการพัฒนาวิสาหกิจสู่ความเป็นมืออาชีพ	900	812	90	5.648	3.4083659 4	60.3	รับคืนเป้าหมาย สพร. 1 สมุทรปราการ สพร.13 กรุงเทพมหานคร สพร.14 ปทุมธานี สพร. 16 นครปฐม
								จัดสรรเป้าหมายเพิ่ม สนพ.นครพนม สนพ.ชุมพร สนพ.มุกดาหาร สนพ.พังงา
2	โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME 4.0	9,750	10,072	103.3	25.2905	14.862774 62	58.76	
2.1	ให้คำปรึกษาสถานประกอบการ SME กลุ่ม OTOP กลุ่ม วิสาหกิจชุมชน กลุ่ม สหกรณ์	135 แห่ง	135 แห่ง	100				
2.2	กิจกรรมจ้างติดตามและประเมินผลโครงการฯ					0.7879841		

ที่	กิจกรรม	เป้าหมาย (คน)	ผลงาน (คน)	ร้อยละ	เป้าหมาย เงิน (ล้านบาท)	ผลเงิน (ล้านบาท)	ร้อยละ	หมายเหตุ
3	โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับ ธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ	300	360	120	5.256	1.957	37.24	
3.1	หลักสูตรการขนส่งทางทะเลและทางอากาศ 60 ชม. สมาคมผู้รับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ	50	50		0.3	0.3		ฝึกอบรมแล้ว
3.2	หลักสูตรธุรกิจการขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ 240 ชม. สพร. 13 กทม. และสมาคมผู้รับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ	100	104		1.654	1.654		ฝึกอบรมแล้ว
3.3	หลักสูตรการจัดการสินค้าอันตรายและวัตถุอันตราย เพื่อการขนส่งข้ามแดนในเขตอนุภูมิภาคแม่น้ำโขง 240 ชม. สมาคมผู้ประกอบการธุรกิจอันตราย (รูปแบบการฝึกอบรมทางไกล)	50	52		0.5136			17 มิถุนายน – 30 กรกฎาคม 2564
3.4	หลักสูตรการจัดการทางเทคนิคและการปฏิบัติการด้านโลจิสติกส์ ระหว่างประเทศ 240 ชม. มหาวิทยาลัยศิลปากร (รูปแบบการฝึกอบรมทางไกล)	50	51		0.4488			8 กรกฎาคม – 28 สิงหาคม 2564
3.5	หลักสูตรธุรกิจการขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ 240 ชม. สมาคมผู้รับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ	50	52		0.51			19 กรกฎาคม – 9 กันยายน 2564
3.6	หลักสูตรธุรกิจการขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ 240 ชม. สมาคมผู้รับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ	50	51		0.51			2 สิงหาคม – 17 กันยายน 2564

ที่	กิจกรรม	เป้าหมาย (คน)	ผลงาน (คน)	ร้อยละ	เป้าหมายเงิน (ล้านบาท)	ผลเงิน (ล้านบาท)	ร้อยละ
6	โครงการฝึกอบรมกลุ่มแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	9,100	11,353	124.76	19.075	13.34	69.9
	6.1 ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด	480	419	82.92	-	-	
	6.2 ผู้ต้องขังเยาวชนสถานพินิจ	1,880	2,295	117.50	-	-	
	6.3 คนพิการและผู้ดูแลคนพิการ	320	383	125.94	-	-	
	6.4 แรงงานนอกระบบ	4,220	5,896	118.86	-	-	
	6.5 ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ	1,380	1,571	102.75	-	-	
	6.6 แรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	820	789	89.02	-	-	
7	โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	8,200	7,946	96.9	20.5	15.527	75.7



ด้านความมั่นคง



โครงการพัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมศักยภาพพื้นที่ จังหวัดชายแดนภาคใต้


	โครงการปี 64	โครงการปี 65
วัตถุประสงค์	1. เพื่อดำเนินการฝึกทักษะด้านอาชีพและพัฒนาฝีมือแรงงานในสาขาอาชีพต่าง ๆ แก่กลุ่มเป้าหมายให้มีทักษะอาชีพ สามารถนำไปประกอบอาชีพได้ 2. เพื่อจัดหาเครื่องมือประกอบอาชีพให้แก่กลุ่มเป้าหมาย ที่สำเร็จการฝึกอาชีพตามโครงการ	
เป้าหมาย	800 คน	800 คน
งบประมาณ	11.44 ล้านบาท	10 ล้านบาท
เป้าหมายคือใคร	กลุ่มที่มีอคติต่อภาครัฐ กลุ่มผู้ก่อความไม่สงบ และกลุ่มแนวร่วมก่อความไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ ตามที่กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในภาค 4 ส่วนหน้า (กอ.รมน. ภาค 4 ส่วนหน้า) หรือพื้นที่ที่หน่วยงานด้านความมั่นคงในพื้นที่กำหนด ที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป	



ด้านความสามารถในการแข่งขัน

2.โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ



	ปี 2564	ปี 2565
วัตถุประสงค์ 	<p>1 เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันแก่ผู้ประกอบการ SME กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน หรือกลุ่มสหกรณ์ ผ่านกระบวนการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ผลักดันให้เกิดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ นวัตกรรมแปลกใหม่ และการประยุกต์ใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยี เพื่อรองรับการพัฒนา สู่ SME 4.0</p> <p>2 เพื่อขยายการให้บริการภาครัฐ เกี่ยวกับการให้คำแนะนำเกี่ยวกับการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ให้แก่ผู้ประกอบการ SME กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน หรือสหกรณ์ ผู้ที่ขึ้นทะเบียนรับการช่วยเหลือจากภาครัฐ แรงงานในระบบ แรงงานนอกระบบ และผู้เกี่ยวข้อง ให้ได้รับบริการอย่างทั่วถึง ผ่านกลไกการประสานความร่วมมือตามแนวทาง “ประชารัฐ”</p> <p>3 เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการให้คำปรึกษาการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน และขับเคลื่อนการพัฒนาผู้ประกอบการ SME กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน หรือสหกรณ์ เพื่อสร้างความเข้มแข็งกับเศรษฐกิจฐานรากของประเทศ</p>	
เป้าหมาย	9,750 คน	7,980 คน
งบประมาณ	25.2905 ล้านบาท	16.525 ล้านบาท
เป้าหมายคือใคร	<p>1 ให้คำปรึกษาเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานแก่ผู้ประกอบการ SME กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน หรือกลุ่มสหกรณ์ ที่มีจำนวนสมาชิก ไม่เกิน 200 คน และไม่เคยเข้าร่วมโครงการ หรือเคยเข้าร่วมโครงการแล้วเว้นระยะไม่น้อยกว่า 2 ปี จำนวน 135 แห่ง</p> <p>2 พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานจำนวน 5,400 คน</p> <p>3 พัฒนาผู้ประกอบการเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน 4,350 คน</p> <p>4 พัฒนาสมรรถนะ”นักพัฒนาผลิตภาพแรงงาน” เพื่อให้คำปรึกษาการเพิ่มผลิตภาพแรงงานเฉพาะด้านจำนวน 154 คน</p>	<p>1 ให้คำปรึกษาเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานแก่ผู้ประกอบการ SME กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชนหรือกลุ่มสหกรณ์ ที่มีจำนวนสมาชิก ไม่เกิน 200 คน และไม่เคยเข้าร่วมโครงการ หรือเคยเข้าร่วมโครงการแล้วเว้นระยะไม่น้อยกว่า 2 ปี จำนวน 114 แห่ง</p> <p>2 พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน จำนวน 3,420 คน</p> <p>3 พัฒนาผู้ประกอบการเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน 4,560 คน</p>





ด้านความสามารถในการแข่งขัน

3 โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ

	ปี 2564	ปี 2565
วัตถุประสงค์	1 เพื่อการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศให้มีทักษะและสมรรถนะที่ตรงต่อความต้องการของการจ้างงาน 2 เพื่อบรรเทาปัญหาการขาดแคลนบุคลากรในธุรกิจบริหารจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศในระยะเร่งด่วน 3 เพื่อพัฒนาปัจจัยสนับสนุนด้านโลจิสติกส์ให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีงานทำ มีรายได้ ภายหลังจากจบการฝึกอบรม 4 เพื่อยกระดับความสามารถของบุคลากรด้านโลจิสติกส์ให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจโลจิสติกส์ในรูปแบบความปกติใหม่	
เป้าหมาย	300 คน	250 คน
งบประมาณ	6.256 ล้านบาท	4.2865 ล้านบาท
เป้าหมายคือใคร	1.แรงงานใหม่ที่จบการศึกษาระดับ ป.ตรี ทุกสาขา 250 คน 2.แรงงานในธุรกิจโลจิสติกส์ 50 คน	แรงงานคุณภาพระดับปริญญาตรีทุกสาขา





ด้านความสามารถในการแข่งขัน

4 โครงการพัฒนาผู้ประกอบการสมัยใหม่เพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าหรือบริการในชุมชน (เปลี่ยนจากโครงการวิสาหกิจชุมชนสู่มืออาชีพ)

	ปี 2564	ปี 2565
วัตถุประสงค์	1. เพื่อพัฒนาและยกระดับสมรรถนะของแรงงาน และวิสาหกิจรายย่อยให้สามารถประกอบธุรกิจอย่างมืออาชีพ รองรับผู้ที่ได้รับผลกระทบจากการระบาดของไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) และขยายโอกาสในการประกอบอาชีพให้เป็นผู้ประกอบการ 2. เพื่อผลักดันให้เกิดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการทำธุรกิจแนวใหม่ และการประยุกต์ใช้ประโยชน์ จากเทคโนโลยีนวัตกรรมแปลกใหม่ เพื่อรองรับการพัฒนาสู่ SME 4.0 และการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างเศรษฐกิจยุคใหม่ 3. เพื่อสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจฐานรากและผลิตภาพเพิ่มขึ้นให้กับประเทศ และรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต	
เป้าหมาย	900 คน	1,700 คน
งบประมาณ	5.648 ล้านบาท	5.3278 ล้านบาท
เป้าหมายคือใคร	ผู้ประกอบการอาชีพอิสระ แรงงานในวิสาหกิจรายย่อยที่เป็นวิสาหกิจชุมชน สมาชิกกลุ่ม OTOP กลุ่มอาชีพต่างๆ หรือแรงงานทั่วไปที่ต้องการปรับปรุงและพัฒนาศักยภาพเพื่อรองรับผู้ที่ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) และขยายโอกาสในการประกอบอาชีพให้เป็นผู้ประกอบการ	ผู้ประกอบการอาชีพอิสระที่อยู่นอกระบบของการจดทะเบียนกับหน่วยงานภาครัฐ มีสินค้าและบริการ ที่ต้องการปรับปรุงธุรกิจและพัฒนาศักยภาพ เพื่อรองรับผู้ที่ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) และขยายโอกาสในการประกอบอาชีพให้เป็นผู้ประกอบการมืออาชีพ เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันโดยการรวมกลุ่มผู้ประกอบการอาชีพอิสระ





ด้านความสามารถในการแข่งขัน

5.โครงการเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์แปรรูปเกษตรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม (โครงการใหม่) *New*



	ปี 2564	ปี 2565
วัตถุประสงค์	-	<p>1 เพื่อเตรียมความพร้อมในการพัฒนา กลุ่มเกษตรกร กลุ่มผู้มีผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร แรงงานนอกระบบ และผู้ที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ให้มีความรู้มีอาชีพแห่งอนาคต รองรับการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ</p> <p>2 เพื่อศึกษาความรู้ในกระบวนการผลิตพืช การแปรรูปผลิตภัณฑ์ทางการเกษตรที่ได้มาตรฐาน ด้วยความรู้ทางเทคโนโลยี และนวัตกรรม</p> <p>3 เพื่อศึกษาความรู้เกี่ยวกับการเพิ่มมูลค่าให้การผลิตพืช และผลิตภัณฑ์ด้วยแนวคิดเกษตรอัจฉริยะการผลิตพืชและการแปรรูปผลิตภัณฑ์</p>
เป้าหมาย	-	2,600 คน
งบประมาณ	-	8 ล้านบาท
เป้าหมายคือใคร	-	เกษตรกร ผู้ประกอบอาชีพอิสระ และผู้ที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019





ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

6. โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ

	ปี 2564	ปี 2565
วัตถุประสงค์	1 เพื่อฝึกอาชีพเพิ่มทักษะให้กับกลุ่มเป้าหมายเฉพาะให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะฝีมือแรงงาน และการเตรียมความพร้อมทางด้านจรรยาบรรณในวิชาชีพเพื่อเข้าสู่กระบวนการทำงาน 2 เพื่อสร้างความยั่งยืนในการประกอบอาชีพ สามารถพึ่งพาตนเองได้ และสังคมให้การยอมรับในศักยภาพการทำงาน 3 เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเป็นกำลังแรงงานตามความต้องการของตลาดแรงงาน และสามารถนำไปประกอบอาชีพอิสระ	
เป้าหมาย	9,100 คน	7,000 คน
งบประมาณ	16.835 ล้านบาท	12.735 ล้านบาท
เป้าหมายคือใคร	กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> - ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด - ผู้ต้องขัง/เยาวชนสถานพินิจ - คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ - แรงงานนอกระบบ - ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ - แรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ 	





ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

6. โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ กิจกรรม เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาระดับ

	ปี 2564	ปี 2565
วัตถุประสงค์	1 เพื่อเพิ่มทักษะด้านอาชีพให้กับกลุ่มเป้าหมายให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะฝีมือแรงงาน และการเตรียมความพร้อมทางด้านจรรยาบรรณในวิชาชีพเพื่อเข้าสู่กระบวนการทำงาน 2 เพื่อสร้างความยั่งยืนในการประกอบอาชีพ สามารถพึ่งพาตนเองได้ และสังคมให้การยอมรับในศักยภาพการทำงาน 3 เพื่อเพิ่มทักษะด้านอาชีพให้กับเด็กนักเรียนครอบครัวยากจนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาระดับทั่วประเทศ	
เป้าหมาย	3,000 คน	1,520 คน
งบประมาณ	21.6043 ล้านบาท	18.66 ล้านบาท
เป้าหมายคือใคร	นักเรียนจบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3) ที่ไม่ได้ศึกษาต่อ และอายุไม่เกิน 25 ปี	





ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

6. โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ กิจกรรม กิจกรรมพัฒนาฝีมือแรงงานสตรีเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต **New**

	ปี 2564	ปี 2565
วัตถุประสงค์	-	1 เพื่อฝึกทักษะอาชีพและพัฒนาฝีมือแรงงานในสาขาอาชีพต่าง ๆ แก่สตรีให้มีทักษะอาชีพ สามารถนำไปประกอบอาชีพได้จริง 2 เพื่อให้ผู้ที่สำเร็จการฝึกอาชีพตามโครงการฯ สามารถประกอบอาชีพได้ทันทีภายหลังสำเร็จการฝึกอบรม
เป้าหมาย	-	2,100 คน
งบประมาณ	-	4.1 ล้านบาท
เป้าหมายคือใคร	-	- สตรี อายุระหว่าง 18 - 59 ปี - จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้นขึ้นไป - มีความมุ่งมั่นตั้งใจที่จะประสบความสำเร็จในการประกอบอาชีพอิสระ





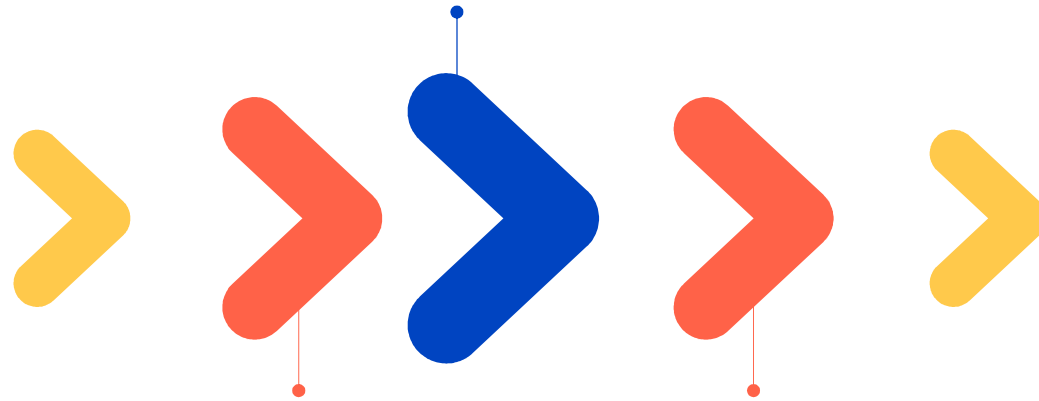
ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

7.โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

	ปี 2564	ปี 2565
วัตถุประสงค์	1 เพื่อฝึกอาชีพให้ผู้ที่จะเข้าสู่วัยผู้สูงอายุ และผู้สูงอายุมีความรู้ ความสามารถ มีทักษะฝีมือเพิ่มขึ้น มีอาชีพ มีรายได้ 2 เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพกลุ่มผู้สูงอายุรองรับสถานการณ์ผู้สูงอายุ 3 เพื่อเตรียมความพร้อมให้กับประชากรก่อนวัยสูงอายุเข้าสู่สังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ 4 เพื่อสร้างความยั่งยืนในการประกอบอาชีพ สามารถพึ่งพาตนเองได้	
เป้าหมาย	8,200 คน	8,200 คน
งบประมาณ	20.5 ล้านบาท	20 ล้านบาท
เป้าหมายคือใคร	ผู้ที่มีอายุตั้งแต่ 55 ปีขึ้นไป (ณ วันที่เข้ารับการฝึกอบรม)	



Thank You For Attention



Moving Forward

Line Official Account กศป.



Line Official Account

กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ

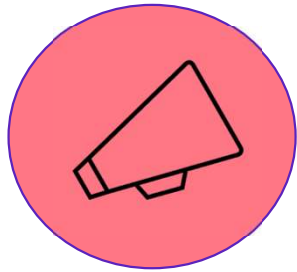


<https://www.dsd.go.th/wepdp>



หมายเลขโทรศัพท์

0 2245 1707



เพราะทุกเสียง,,,มีความหมาย ในการปรับปรุงพัฒนางานให้ดีขึ้น

สำหรับสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและ
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน สามารถ
แสดงความคิดเห็นปัญหา ข้อเสนอแนะ
แนวทางการดำเนินโครงการประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2565

โดยเข้าสู่ลิงค์ :

shorturl.asia/k4shA

