



ฝ่ายบริหารทั่วไป
เลขที่รับ... 618
วันที่... 18 ม.ค. 2564

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ กลุ่มงานพัฒนาศักยภาพแรงงานฯ โทรศัพท์ ๒๒๐

ที่ กพฉ ๐๔๕/๒๕๖๔

วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง การประกาศมาตรการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบของกองพัฒนาศักยภาพ
แรงงานและผู้ประกอบกิจการ

เรียน ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ

ตามที่กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการประกาศเจตจำนงสุจริต
เพื่อเป็นการขับเคลื่อนด้านการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตตามภารกิจ ซึ่งจะเป็
การเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสให้กับหน่วยงาน
ในสังกัดของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนดให้หน่วยงานต้องประกาศมาตรการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใส
และป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงานผ่านทางเว็บไซต์หน่วยงาน นั้น

กลุ่มงานพัฒนาศักยภาพแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะดำเนินการจัดทำมาตรการเพื่อส่งเสริม
ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบของกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ
ตามมติที่ประชุมเมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๔ เสร็จเรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศมาตรการฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

(นางสุรัชดา พ่อธานี)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาศักยภาพแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ

เห็นชอบ ลงนามแล้ว

(นายสมชาติ สุภารี)

ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ

๑ ๘ ม.ค. ๒๕๖๔



ประกาศมาตรการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประพตติมิชอบ

ของกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ

ด้วยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสเป็นธรรม และยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ตามรอยเบื้องพระยุคลบาทของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ ดังนั้น ในฐานะผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงขอประกาศมาตรการ เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประพตติมิชอบของกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกคนมีส่วนร่วมในการ ป้องกันการทุจริตโครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับ ธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ ดังนี้

๑. ด้านกระบวนการทำงาน

๑.๑ เปิดรับสมัครผู้ที่จบปริญญาตรีทุกสาขา

๑.๒ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ

๑.๓ ทดสอบความรู้ภาคทฤษฎี

๑.๔ ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการทดสอบ

๑.๕ สอบสัมภาษณ์

๑.๖ ประกาศรายชื่อผู้ผ่านสัมภาษณ์

๑.๗ รายงานตัวปฐมนิเทศการฝึกอบรม

๑.๘ ฝึกอบรม (ระยะเวลา ๒ เดือน)

๑.๙ ฝึกงานจริงในสถานประกอบการ (ระยะเวลา ๒ เดือน)

๑.๑๐ ติดตามผลการมีงานทำภายหลังการจบฝึกอบรม

๑.๑๑ พิธีมอบวุฒิบัตรผู้สำเร็จการฝึกอบรมและส่งมอบแรงงานให้กับสถานประกอบการ

๒. ด้านการมีส่วนร่วมของหน่วยงาน

๒.๑ แต่งตั้งผู้อำนวยการทุกกลุ่มงานของกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ เป็นกรรมการสอบข้อเขียน

๒.๒ แต่งตั้งผู้อำนวยการทุกหน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานคณะกรรมการสอบ สัมภาษณ์

๒.๓ เจ้าหน้าที่กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการเป็นผู้ให้การสนับสนุนในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้การทำงานโครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับ ธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศทุกกระบวนการทำงาน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๓. ด้านการแก้ไขปัญหาในการดำเนินงาน

๓.๑ ในกรณีที่ผู้ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ ผู้บริหารได้มีการมอบหมายให้ผู้แทนแต่ละกลุ่มงานทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการสอบข้อเขียนและสอบสัมภาษณ์

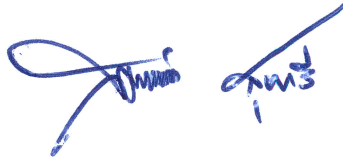
๓.๒ ในกรณีที่เจ้าหน้าที่กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้การทำงานโครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับ ธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยได้ ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการพิจารณาตามความเหมาะสมเป็นรายบุคคล

๔. ด้านการรายงานผล

๔. ด้านการรายงานผลและติดตามผลโครงการ กลุ่มงานส่งเสริมขีดความสามารถผู้ประกอบการ ได้ดำเนินการรายงานผลการดำเนินการให้แก่ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ ตลอดช่วงระยะการดำเนินงาน และจัดทำเป็นหนังสือประกาศตามขั้นตอนกระบวนการต่าง ๆ ที่กำหนด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสมชาติ สุภารี)

ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ