



คู่มือ

ประกอบการเสนอชื่อ

เพื่อพิจารณาคัดเลือกเป็นสตรีทำงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

◆ ก่อนสมัครเข้าร่วมโครงการ โปรดศึกษาหลักเกณฑ์การอย่างละเอียด ◆

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเป็นหน่วยงานหลักที่มีหน้าที่ในการคุ้มครอง ดูแล แรงงานสตรี ให้ได้รับประโยชน์ตามกฎหมายอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ สนับสนุนและส่งเสริมให้สตรีทำงาน มีพลังงานในการสร้างครอบครัวที่เข้มแข็ง ช่วยขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศให้มีความเจริญก้าวหน้า และสร้างสรรค์สังคม ตลอดจนส่งเสริมสตรีทำงานได้มีโอกาสพัฒนาตนเองให้ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง จึงจัดทำโครงการรณรงค์ส่งเสริมสิทธิแรงงานสตรี (วันสตรีสากล) มาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๓๘ ถึงปัจจุบัน เพื่อเป็นการรณรงค์ให้ทุกภาคส่วนได้ตระหนักถึงความสำคัญของสตรีด้วยการมอบรางวัลประกาศเกียรติคุณให้กับสตรีทำงานดีเด่นในด้านต่าง ๆ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้สตรีทำงานทุกคนได้ตระหนักถึงคุณค่าของตนเอง มุ่งมั่นพัฒนาความรู้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นภายในประเทศและต่างประเทศได้อย่างเหมาะสม
๒. เพื่อรณรงค์ให้ทุกภาคส่วนของสังคมตระหนักถึงความสำคัญของสตรีทำงาน สนับสนุนส่งเสริมให้สตรีทำงานได้รับสิทธิอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุขในการทำงาน มีพลังสร้างสรรค์ครอบครัว และสังคมที่เข้มแข็ง และช่วยขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศให้ก้าวสู่ความเป็นสากล
๓. เพื่อคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่นในสาขาวิชาชีพต่าง ๆ และจัดพิธีเชิดชูเกียรติ
๔. เพื่อให้สตรีทำงานมีเวทีในการแสดงทัศนะ แลกเปลี่ยนประสบการณ์ และรับทราบความก้าวหน้าแนวทางการบริหารการทำงานในรูปแบบใหม่ ๆ

หลักเกณฑ์การพิจารณา

☛ สตรีทำงานที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นสตรีทำงานดีเด่นต้องเป็นสตรีทำงาน ตามคุณสมบัติและหลักเกณฑ์ที่กำหนด และนำเสนอผลงานตามหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกในประเภทและสาขาที่ได้รับการเสนอชื่อ จำนวน ๘ ประเภท ๓๒ สาขา ดังนี้

๑. สตรีนักบริหารดีเด่น

๑.๑ สาขาสตรีผู้บริหารรัฐวิสาหกิจดีเด่น เป็นสตรีผู้บริหารระดับสูงของหน่วยงาน/องค์กรรัฐวิสาหกิจ ตั้งแต่ผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่าตำแหน่งประเภทผู้อำนวยการระดับสูงของภาคราชการ ซึ่งได้รับรองจากผู้บริหาร/นายจ้างดำรงตำแหน่งไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๑.๒ สาขาสตรีผู้บริหารภาคราชการดีเด่น เป็นสตรีผู้บริหารภาคราชการระดับผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการสูง) หรือเทียบเท่าขึ้นไป ดำรงตำแหน่งไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๑.๓ สาขาสตรีผู้บริหารภาคเอกชนดีเด่น เป็นสตรีเจ้าของสถานประกอบการหรือผู้บริหารที่มีอำนาจกระทำการแทนองค์การในการบริหารระดับนโยบายมีผลกระทบต่อองค์กรไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๑.๔ สาขาสตรีผู้จ้างงาน/นายจ้างแรงงานนอกระบบดีเด่น เป็นสตรีผู้ประกอบการซึ่งตกลงจ้างผู้รับจ้างงานไปทำที่บ้าน ให้ทำงานที่รับไปทำที่บ้าน (นายจ้างแรงงานนอกระบบ) ไม่น้อยกว่า ๑ ปี



๒. สตรีผู้ปฏิบัติการดีเด่น

๒.๑ สาขาสตรีผู้ปฏิบัติการรัฐวิสาหกิจดีเด่น เป็นสตรีผู้ปฏิบัติการในองค์การรัฐวิสาหกิจระดับต่ำกว่าผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่า ซึ่งได้รับการรับรองจากผู้บริหาร/นายจ้าง

๒.๒ สาขาสตรีผู้ปฏิบัติการภาคราชการดีเด่น เป็นสตรีผู้ปฏิบัติการภาคราชการที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าผู้อำนวยการระดับสูงลงมา

๒.๓ สาขาสตรีผู้ปฏิบัติการภาคเอกชนดีเด่น เป็นพนักงาน/ลูกจ้างในสถานประกอบการที่ไม่ได้รับมอบหมายให้มีอำนาจกระทำการแทนนายจ้าง

๒.๔ สาขาสตรีแรงงานนอกระบบดีเด่นเป็นผู้ใช้แรงงานที่ทำงานโดยไม่มีสัญญาจ้างงานหรือไม่มีนายจ้างตามกฎหมายแรงงาน

๓. สตรีเครือข่ายด้านแรงงานดีเด่น

๓.๑ สาขาสตรีเครือข่ายด้านความปลอดภัยในการทำงานดีเด่น เป็นสตรีเครือข่ายด้านความปลอดภัยในการทำงานทั้งที่อยู่ในสถานประกอบการหรือไม่อยู่ในสถานประกอบการ และสนับสนุนงานด้านความปลอดภัยในการทำงาน

๓.๒ สาขาสตรีเครือข่ายด้านคุ้มครองแรงงานดีเด่น เป็นสตรีเครือข่ายด้านคุ้มครองแรงงานทั้งที่อยู่ในสถานประกอบการหรือไม่อยู่ในสถานประกอบการ และสนับสนุนงานด้านคุ้มครองแรงงาน

๓.๓ สาขาสตรีเครือข่ายด้านแรงงานสัมพันธ์ดีเด่น เป็นสตรีเครือข่ายด้านแรงงานสัมพันธ์ทั้งที่อยู่ในสถานประกอบการหรือไม่อยู่ในสถานประกอบการ และสนับสนุนงานด้านแรงงานสัมพันธ์

๓.๔ สาขาสตรีเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานสตรีดีเด่น เป็นสตรีอาสาสมัครแรงงาน (อสร.) ซึ่งทำงานให้กับกระทรวงแรงงานสนับสนุนกิจกรรมด้านแรงงาน

๓.๕ สาขาสตรีผู้แนะแนวด้านอาชีพดีเด่น เป็นสตรีผู้ส่งเสริมแนะแนวอาชีพให้แก่นักเรียน นักศึกษาหรือบุคคลทั่วไป ทั้งภาครัฐ และเอกชน

๓.๖ สาขาสตรีเครือข่ายด้านคุ้มครองแรงงานนอกระบบดีเด่น เป็นสตรีเครือข่ายด้านคุ้มครองแรงงานนอกระบบ และสนับสนุนงานด้านคุ้มครองแรงงานนอกระบบ

๔. สตรีผู้ประกอบการอาชีพอิสระดีเด่น

๔.๑ สาขาสตรีผู้ประกอบการอาชีพอิสระดีเด่นภาคเหนือ เป็นสตรีผู้ประกอบการประสบความสำเร็จในการประกอบกิจการอาชีพจากการผลิตสินค้าหรือบริการที่ถูกกฎหมาย มีอิสระในการกำหนดรูปแบบและวิธีดำเนินการ ไม่มีเงินเดือนหรือรายได้ที่แน่นอน ผลตอบแทนที่ได้รับจากเงินกำไรจากการลงทุนและประกอบกิจการอยู่ในพื้นที่ภาคเหนือ

๔.๒ สาขาสตรีผู้ประกอบการอาชีพอิสระดีเด่นภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เป็นสตรีผู้ประกอบการส่วนตัวต่าง ๆ ในการผลิตสินค้าหรือบริการที่ถูกกฎหมาย มีอิสระในการกำหนดรูปแบบและวิธีดำเนินการได้ ไม่มีเงินเดือนหรือรายได้ที่แน่นอน ผลตอบแทนที่ได้รับจากเงินกำไรจากการลงทุน และประกอบกิจการอยู่ในพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

๔.๓ สาขาสตรีผู้ประกอบการอาชีพอิสระดีเด่นภาคกลางและกรุงเทพมหานคร เป็นสตรีผู้ประกอบการส่วนตัวต่าง ๆ ในการผลิตสินค้าหรือบริการที่ถูกกฎหมาย มีอิสระในการกำหนดรูปแบบและวิธีดำเนินการได้ ไม่มีเงินเดือนหรือรายได้ที่แน่นอนผลตอบแทนที่ได้รับจากเงินกำไรจากการลงทุนและประกอบกิจการอยู่ในพื้นที่ภาคกลางและกรุงเทพมหานคร

๔.๔ สาขาสตรีผู้ประกอบการอาชีพอิสระดีเด่นภาคใต้ เป็นสตรีผู้ประกอบการส่วนตัวต่าง ๆ ในการผลิตสินค้าหรือบริการที่ถูกกฎหมาย มีอิสระในการกำหนดรูปแบบและวิธีดำเนินการได้ ไม่มีเงินเดือนหรือรายได้ที่แน่นอน ผลตอบแทนที่ได้รับจากเงินกำไรจากการลงทุน และประกอบกิจการอยู่ในพื้นที่ภาคใต้



๕. ศิลปินสตรีดีเด่น เป็นนักแสดงนักร้อง นักดนตรี หรือศิลปินด้านนิเทศศิลป์ ที่ประสบความสำเร็จ ในอาชีพการงานมีความประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดี

๖. สื่อมวลชนสตรีดีเด่น เป็นสตรีที่ทำหน้าที่เป็นสื่อกลางการสื่อสารอย่างสร้างสรรค์ สามารถกระจาย ข้อมูลข่าวสารไปยังมวลชนจำนวนมาก

๗. สตรีองค์กรพัฒนาเอกชนดีเด่น เป็นสตรีทำงานในองค์กรพัฒนาเอกชนด้านแรงงาน มีผลงาน เป็นที่ยอมรับของบุคคลทั่วไป

๘. สตรีนักวิชาการด้านแรงงานดีเด่น เป็นสตรีนักวิชาการผู้มีความเชี่ยวชาญในวิชาความรู้สาขาด้านแรงงาน ซึ่งสนับสนุนการดำเนินงานด้านแรงงานที่อยู่ในหน่วยงานภาครัฐหรือภาคเอกชนหรือองค์กรต่าง ๆ

☛ การพิจารณาผลคะแนนสำหรับสตรีทำงานที่ผ่านเกณฑ์การตัดสินเป็นสตรีดีเด่นทำงานดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ในแต่ละประเภทจะได้รับรางวัล

การพิจารณาเลือกสตรีทำงานดีเด่นในแต่ละประเภทสตรีทำงาน ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือก เป็นสตรีทำงานดีเด่นในเบื้องต้นจะต้องมีคุณสมบัติและหลักเกณฑ์ครบตามที่กำหนด และมีคะแนนผ่านเกณฑ์ การประเมินเบื้องต้นไม่น้อยกว่า ๖๐ คะแนน จึงจะได้รับการเสนอชื่อให้คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกสตรี ทำงานดีเด่นพิจารณาตัดสินในขั้นต่อไป เมื่อคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่นพิจารณา คัดเลือกสตรีทำงานดีเด่นเสร็จแล้ว จะจัดทำประกาศรายชื่อสตรีทำงานดีเด่นในแต่ละประเภทสตรีทำงานและ สาขา และแจ้งผลให้สตรีทำงานดีเด่นที่ได้รับรางวัลและหน่วยงานที่เสนอชื่อทราบ เพื่อเข้ารับรางวัลและเข้าร่วมงาน วันสตรีสากลต่อไป

หมายเหตุ เป็นสตรีที่ไม่เคยได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่น ทุกประเภท ทุกสาขา ของกระทรวงแรงงานมาก่อน

☛ การพิจารณาคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น มีขั้นตอนการดำเนินการ ๓ ขั้นตอน ดังนี้

๑. ขั้นตอนที่ ๑ การยื่นเอกสารใบเสนอชื่อ พร้อมแนบเอกสาร

หน่วยงานเสนอชื่อที่มีความประสงค์จะเสนอชื่อสตรีทำงานดีเด่นให้จัดทำข้อมูลสตรีทำงาน ตามแบบเสนอชื่อ เพื่อเสนอเข้ารับการพิจารณาคัดเลือกเป็นสตรีทำงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยระบุประเภทและสาขาที่จะเสนอชื่อให้ชัดเจน พร้อมกรอกรายละเอียดในส่วนที่ ๑ ให้ครบถ้วน เช่น ประวัติส่วนตัว สถานภาพการทำงาน ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน รางวัลที่เคยได้รับ (ต้องเป็น สตรีทำงานที่ไม่เคยได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่นทุกประเภท/ทุกสาขา ระดับประเทศของกระทรวงแรงงาน มาก่อน) ในส่วนที่ ๒ ให้กรอกรายละเอียดตามแบบคำถามให้ครบถ้วน และให้แนบรูปภาพกิจกรรม/เอกสาร หลักฐานอื่นๆ เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่นฯ ให้สตรี ที่ได้รับการเสนอชื่อลงนามรับรองและยินยอมให้หน่วยงานเสนอชื่อนำเสนอข้อมูลและประวัติส่วนตัว เพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นสตรีทำงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และหน่วยงานเสนอชื่อจะต้อง ลงนามรับรองในแบบเสนอชื่อพร้อมเอกสารหลักฐานให้ครบถ้วนตามข้อกำหนดในหลักเกณฑ์ จัดส่งให้ กองคุ้มครองแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานภายในวันและเวลาที่กำหนด หากพ้นกำหนดไปแล้ว จะไม่ได้รับการพิจารณา



๒. ขั้นตอนที่ ๒ การพิจารณาคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดยกองคุ้มครองแรงงานจะพิจารณาคัดกรองแบบเสนอชื่อในเบื้องต้น เพื่อตรวจสอบข้อมูลความครบถ้วนของเอกสาร เช่น ส่งแบบได้ทันตามวันและเวลาที่กำหนดการกรอกรายละเอียดตามแบบเสนอชื่อ แนบหลักฐาน รูปถ่าย เป็นต้น การจัดเรียงผลคะแนนของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ รวบรวมข้อมูลนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่นพิจารณาคัดเลือก ดังนี้

๑. สตรีทำงานต้องจัดทำข้อมูล เอกสาร และหลักฐาน เพื่อการพิจารณาที่เกี่ยวข้อง **จัดทำเป็นภาษาไทย**

๒. ข้อมูล เอกสาร และหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานที่นำมาใช้ประกอบการพิจารณาในแต่ละข้อกำหนด จะต้องเป็นผลการดำเนินงานที่ปฏิบัติงานจริงในปี พ.ศ. ก่อนปีที่เข้าร่วมเสนอชื่อฯ ตามปีปฏิทิน และเรียงข้อมูล เอกสาร หลักฐานที่เกี่ยวข้อง ให้สอดคล้องกับข้อกำหนดแต่ละข้อ โดยเรียงลำดับตามส่วนที่กรอกข้อมูล และจัดทำเป็นรูปเล่มหรือแฟ้มเอกสาร และซีดี แฟลชไดร์ ในการนำเสนอเพื่อความสะดวกในการพิจารณาประเมินคะแนนฯ

๓. หากสตรีทำงานกรอกข้อมูลในแบบเสนอชื่อฯ ไม่ครบถ้วนหรือกรณีข้อมูล เอกสาร และหลักฐานเพื่อการพิจารณาไม่เพียงพอ หรือไม่เหมาะสม คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่นอาจไม่พิจารณาผลคะแนน

๔. ในกรณีที่มีการจัดส่งเอกสารทางไปรษณีย์ให้ถึงวันที่ที่ประทับตราไปรษณีย์เป็นสำคัญ

ทั้งนี้ เอกสารหลักฐานต่าง ๆ ที่เข้าร่วมเสนอชื่อฯ ให้ถือเป็นกรรมสิทธิ์ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเพื่อใช้ประโยชน์ในทางวิชาการและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ต่อไป

๓. ขั้นตอนที่ ๓ คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่นกำหนดจัดประชุมเพื่อพิจารณาคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่นตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และเมื่อคณะกรรมการฯ มีมติเห็นชอบผลการคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่นแล้วผลการคัดเลือก ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการฯ จัดทำประกาศผลการคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แจ้งผลให้สตรีทำงานดีเด่นรับทราบและเตรียมตัวเข้ารับรางวัลโล่ประกาศเกียรติคุณ

คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกฯ จะดำเนินการพิจารณาตัดสินและประกาศผลให้ทราบ

☛ ในระหว่างปีที่ได้รับการเสนอชื่อฯ จนถึงเวลาก่อนการประกาศผลรางวัลฯ หากเกิดกรณีที่สตรีทำงานไม่สามารถปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยความปลอดภัยในการทำงาน กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานนอกระบบ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่เสนอต่อคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น ได้แก่ มีข้อร้องเรียน หรือเหตุการณ์อื่นใด อันอาจส่งผลให้การพิจารณาคัดเลือกเป็นสตรีทำงานดีเด่นฯ ขาดความน่าเชื่อถือได้ หรือพบว่าสตรีทำงานที่เสนอชื่อเข้ารับการพิจารณาเป็นสตรีทำงานดีเด่นฯ ตั้งใจหรือเจตนาปกปิดหรือให้ข้อความ/หลักฐานอันเป็นเท็จ คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น อาจพิจารณาไม่ให้รางวัลแก่สตรีดังกล่าวนี้ได้

ผลการตัดสินการเป็นสตรีทำงานดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ของคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น ถือเป็นที่สุด



☛ หน่วยงานเสนอชื่อ เพื่อพิจารณาคัดเลือกเป็นสตรีทำงานดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน

- ๑.๑ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน พื้นที่/จังหวัด
- ๑.๒ ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงาน
- ๑.๓ สำนักงานแรงงานจังหวัดทุกจังหวัด
- ๑.๔ สำนักงานประกันสังคมพื้นที่/จังหวัด
- ๑.๕ สำนักงานจัดหางาน พื้นที่/จังหวัด
- ๑.๖ สถานบัน/สำนัก พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด
- ๑.๗ หน่วยงานส่วนกลางสังกัดกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
- ๑.๘ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

๒. หน่วยงานนอกสังกัดกระทรวงแรงงาน

- ๒.๑ สำนักงานปลัดกระทรวงทุกกระทรวง
- ๒.๒ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม
- ๒.๓ กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
- ๒.๔ กรมการพัฒนาชุมชน
- ๒.๕ กรมประชาสัมพันธ์
- ๒.๖ กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒.๗ สำนักปลัดกรุงเทพมหานคร

๓. หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ

- ๓.๑ องค์กรรัฐวิสาหกิจ
- ๓.๒ สหพันธ์แรงงานรัฐวิสาหกิจแห่งประเทศไทย
- ๓.๓ สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ

๔. องค์กรภาคประชาสังคม

- ๔.๑ สหพันธ์สมาคมสตรีนักธุรกิจและวิชาชีพแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชินูปถัมภ์
- ๔.๒ องค์กรแรงงานระหว่างประเทศ (ILO)
- ๔.๓ องค์กรแรงงานแห่งประเทศไทย (อรท.)
- ๔.๔ สภาองค์กรนายจ้าง
- ๔.๕ สภาองค์กรลูกจ้าง
- ๔.๖ สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
- ๔.๗ สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย
- ๔.๘ สมาคมสตรีแห่งชาติในพระบรมราชินูปถัมภ์
- ๔.๙ สมาคมผู้สื่อข่าวบันเทิงแห่งประเทศไทย
- ๔.๑๐ สมาคมช่างภาพผู้สื่อข่าวโทรทัศน์แห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์
- ๔.๑๑ สมาคมนักข่าวหนังสือพิมพ์แห่งประเทศไทย
- ๔.๑๒ คณะกรรมการสมานฉันท์แรงงานไทย (คสรท.)
- ๔.๑๓ มูลนิธิพิพิธภัณฑ์แรงงานไทย
- ๔.๑๔ มูลนิธิเพื่อการพัฒนาแรงงานและอาชีพ

☛ สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับการเสนอชื่อฯ และการกรอกข้อมูล ได้ที่

- สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานทุกจังหวัด
- สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ทุกพื้นที่
- กองคุ้มครองแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๖ ๘๐๒๔



การพิจารณาสตรีทำงาน

เพื่อมอบรางวัลสตรีทำงานดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

หน่วยงานที่ประสงค์จะเสนอชื่อสตรีทำงาน เพื่อพิจารณาคัดเลือกเป็นสตรีทำงานดีเด่น ยื่นแบบเสนอชื่อฯ พร้อมหลักฐาน ภายในวันที่กำหนด

หน่วยงานเสนอชื่อพิจารณาคัดเลือกสตรีทำงานเป็นสตรีทำงานดีเด่นในเบื้องต้น พร้อมจัดส่งแบบเสนอชื่อฉบับจริง รวมทั้งผลงาน จำนวน ๑ ชุด ให้แก่กองคุ้มครองแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดยกองคุ้มครองแรงงาน ตรวจสอบคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และพิจารณาให้คะแนน เพื่อคัดกรองเบื้องต้นเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น

คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่นพิจารณาคัดเลือกสตรีทำงานเป็นสตรีทำงานดีเด่นผลการคัดเลือกถือเป็นที่สุด

คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่นนำผลการคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่นเสนอต่อคณะกรรมการจัดงานวันสตรีสากล เพื่อทราบและจัดทำประกาศผลการคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ และประกาศผลให้ทราบในเว็บไซต์กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน <https://www.labour.go.th/> และกองคุ้มครองแรงงาน <http://protection.labour.go.th/>



☛ เกณฑ์การพิจารณาให้คะแนนสตรีทำงานดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. แนวทางการพิจารณาเกณฑ์การให้คะแนนในแบบเสนอชื่อในแต่ละข้อกำหนด

- มีช่อง ให้ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง จะมีคะแนนเต็มตามที่ระบุไว้ในแต่ละข้อกำหนด โดยเน้นว่าต้องมีการปฏิบัติตามที่เสนอ และต้องมีภาพถ่ายหรือหลักฐานอื่น ๆ แนบประกอบทุกข้อกำหนดที่นำเสนอ จึงจะได้คะแนน

๒. นิยาม ความหมาย และคำจำกัดความ เพื่อใช้ประกอบแนวทางการพิจารณาเกณฑ์การให้คะแนนสตรีทำงานดีเด่น ในแบบเสนอชื่อ ในแต่ละข้อกำหนด มีดังนี้

๒.๑ การคุ้มครองแรงงาน หมายถึง การให้คำปรึกษาแนะนำ นายจ้าง ลูกจ้าง รวมถึงการสอดส่องดูแลช่วยเหลือ และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับสิทธิหน้าที่ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

๒.๒ การคุ้มครองแรงงานนอกระบบ หมายถึง การให้คำปรึกษาแนะนำผู้ใช้แรงงานที่ทำงานโดยไม่มีสัญญาการจ้างงานที่เป็นทางการ หรือไม่มีนายจ้างตามความหมายของกฎหมายแรงงาน ไม่ได้ทำงานอยู่ในสถานประกอบกิจการของนายจ้าง ไม่มีค่าจ้างหรือค่าตอบแทนที่แน่นอน หรือเป็นผู้ที่ทำงานชั่วคราว รวมถึงการสอดส่องดูแลช่วยเหลือและประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้อง

๒.๓ การคุ้มครองสิทธิประโยชน์ หมายถึง การปกป้องดูแลให้ได้รับความปลอดภัยและเป็นธรรม ได้รับสิทธิตามกฎหมาย

๒.๔ การจัดสวัสดิการ หมายถึง บริการหรือกิจกรรมใด ๆ จัดให้มีขึ้นเพื่อให้ผู้ที่ปฏิบัติงานอยู่ในองค์กรนั้น ๆ ได้รับความสะดวกสบายในการทำงาน มีความมั่นคงในอาชีพ มีหลักประกันที่แน่นอนในการดำเนินชีวิตหรือได้รับประโยชน์อื่นใดนอกเหนือจากเงินเดือน หรือค่าจ้างที่ได้รับอยู่เป็นประจำ ทั้งนี้เพื่อเป็นสิ่งจูงใจให้ผู้ที่ปฏิบัติงานมีขวัญและกำลังใจที่ดี

๒.๕ การใช้แรงงานที่ดี (GLP :Good Labour Practices) หมายถึง ระบบบริการจัดการด้านแรงงานให้มีมาตรฐานน่าเชื่อถือและเป็นที่ยอมรับ

๒.๖ การพัฒนาศักยภาพ หมายถึง การพัฒนาตนเอง การเปลี่ยนแปลงตัวเองให้เหมาะสมเพื่อสนองความต้องการและเป้าหมายของตนเอง หรือเพื่อให้สอดคล้องกับสิ่งที่สังคมคาดหวัง

๒.๗ การส่งเสริมคุณภาพชีวิตแรงงาน หมายถึง การส่งเสริมคุณค่าของความเป็นมนุษย์ งานที่ทำหาค่าตอบแทนที่ยุติธรรม ความปลอดภัย และการมีสุขภาพดี โอกาสที่จะใช้ความรู้ความสามารถ มีอนาคตที่เจริญงอกงามและมั่นคง การป้องกันสิทธิส่วนบุคคล การแสดงออกเสรี และการมีความสมดุลระหว่างการทำงานและการดำเนินชีวิตส่วนตัว

๒.๘ การส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ หมายถึง การเสริมสร้างความสัมพันธ์และความเข้าใจอันดีระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง

๒.๙ การบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี หมายถึง ให้คำปรึกษาแนะนำแก่นายจ้าง ลูกจ้าง สหภาพแรงงานและคณะกรรมการร่วมปรึกษาหารือในรูปแบบต่าง ๆ

๒.๑๐ การพัฒนาระบบบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ที่ดี หมายถึง ระบบการบริหารจัดการที่ดีด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน (สถานประกอบกิจการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน)

๒.๑๑ การส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วน ด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสม หมายถึง เสริมสร้างความสัมพันธ์ และความเข้าใจอันดี สร้างความร่วมมือในสถานประกอบกิจการ (สันติสุข ลูกจ้าง ๕๐-๙๙ คน สร้างสรรค์ ลูกจ้าง ๑๐๐-๔๙๙ คน และสมานมิตร ลูกจ้าง ๕๐๐ คนขึ้นไป)



๒.๑๒ การส่งเสริมองค์ความรู้ หมายถึง ส่งเสริมการถ่ายทอดจากประสบการณ์หรือจากการวิเคราะห์ และสังเคราะห์ข้อมูล โดยความรู้ที่เกิดขึ้นนั้นผู้รับสามารถนำไปใช้ได้โดยตรง หรือสามารถนำมาปรับใช้ได้ เพื่อให้เหมาะสมกับสถานการณ์หรืองานที่กระทำอยู่เป็นความรู้ที่เกิดขึ้นต่อเรื่องใดเรื่องหนึ่ง โดยความรู้ที่เกิดขึ้นนั้น ผู้รับสามารถนำไปใช้ในลักษณะต่าง ๆ ได้

๒.๑๓ งานความปลอดภัยในการทำงาน หมายถึง ส่งเสริมสร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

๒.๑๔ นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมขององค์กร (CSR) หมายถึง นโยบายที่ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมขององค์กร คือ การดำเนินกิจการภายใต้หลักจริยธรรม และการจัดการที่ดีโดยรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกองค์กร

๒.๑๕ นโยบายส่งเสริมพัฒนาองค์กร หมายถึง นโยบายที่ส่งเสริมการนำกิจกรรมเข้ามาสอดแทรก ในองค์กรเพื่อการเปลี่ยนแปลงทัศนคติ พฤติกรรม และการปฏิบัติงานของพนักงานหรือระดับองค์กร อย่างสร้างสรรค์และให้เกิดประสิทธิผล โดยให้ความสำคัญกับคุณค่าของพนักงานและความก้าวหน้าขององค์กร

๒.๑๖ ประชาสัมพันธ์ หมายถึง การติดต่อสื่อสาร เพื่อส่งเสริมความเข้าใจอันถูกต้องต่อกัน

๒.๑๗ แผนพัฒนาบุคลากร หมายถึง กรอบหรือแนวทางที่จะช่วยให้บุคลากรในหน่วยงานสามารถ ปฏิบัติงานได้บรรลุตามเป้าหมายในสายอาชีพของตน

๒.๑๘ มาตรฐานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (ISO 45001) หมายถึง ระบบมาตรฐานเพื่อลดและควบคุมความเสี่ยงอันตรายของพนักงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจน เป็นการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของธุรกิจให้เกิดความปลอดภัยและส่งเสริมภาพพจน์ด้านความรับผิดชอบต่อ องค์กรที่มีต่อพนักงานและสังคม

๒.๑๙ มาตรฐานแรงงานไทย (มรท.8001) หมายถึง ข้อกำหนด ข้อปฏิบัติการใช้แรงงานเกี่ยวกับ สภาพการจ้างและสภาพการทำงาน เพื่อให้แรงงานได้รับการคุ้มครองอย่างทัดเทียมเสมอภาค ก่อให้เกิด คุณภาพชีวิต มีความปลอดภัย มีแรงงานสัมพันธ์ที่ดี และมีขวัญกำลังใจในการทำงาน

๒.๒๐ ลูกจ้างทำงานบ้าน หมายถึง บุคคลหญิงหรือชายที่ทำงานในบ้านหรือรอบ ๆ บ้านตามที่ได้รับมอบหมายโดยได้รับค่าจ้างเป็นการตอบแทนแรงงาน

๒.๒๑ ลูกจ้างในงานเกษตรกรรม หมายถึง ลูกจ้างในงานที่เกี่ยวข้องกับการเพาะปลูก การเลี้ยงสัตว์ การป่าไม้ การทำนาเกลือสมุทร และประมงที่ไม่ใช่การประมงทะเล ซึ่งมีใช้ลูกจ้างที่ทำงานเกษตรกรรมตลอดปี

๒.๒๒ สวัสดิการอื่น หมายถึง บริการหรือกิจกรรมใดๆจัดให้มีขึ้นเพื่อให้ผู้ที่ปฏิบัติงานอยู่ในองค์กร นั้น ๆ ได้รับความสะดวกสบายในการทำงาน มีความมั่นคงในอาชีพ มีหลักประกันที่แน่นอนในการดำเนินชีวิต หรือได้รับประโยชน์อื่นใดนอกเหนือจากสวัสดิการปกติ

๒.๒๓ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หมายถึง แนวการดำรงอยู่ และปฏิบัติตนของประชาชน ในทุกระดับตั้งแต่ระดับครอบครัว ระดับชุมชนจนถึงระดับรัฐ ทั้งในการพัฒนาและบริหารประเทศให้ดำเนินไป ในทางสายกลาง โดยเฉพาะการพัฒนาเศรษฐกิจเพื่อให้ก้าวทันต่อโลกยุคโลกาภิวัตน์

นอกจากการพิจารณาตามข้อกำหนดในแบบเสนอข้อสรุปที่เด่นแล้ว จะพิจารณาจากคุณสมบัติ ของการนำเสนอข้อมูล เอกสาร และหลักฐาน แผ่นซีดี หรือแฟลชไดร์ ข้อมูลผลการดำเนินงานที่น่าส่งเพื่อ ประกอบการพิจารณาด้วย