

คุณสมบัติ/หลักเกณฑ์การคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ประเภท	คุณสมบัติ	หลักเกณฑ์
<p>๑. สตรีนักบริหารดีเด่น</p> <p>๑.๑ สาขาสตรีผู้บริหารรัฐวิสาหกิจดีเด่น จำนวน ๑ คน</p>	<p>๑. เป็นสตรีทำงานในหน่วยงาน/องค์กรรัฐวิสาหกิจ</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสตรีระดับสูงของหน่วยงาน/องค์กรรัฐวิสาหกิจ (ตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการฝ่าย หรือเทียบเท่าตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูงของภาคราชการขึ้นไป)</p> <p>๓. มีประสบการณ์การทำงานในตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงของหน่วยงาน/องค์กรรัฐวิสาหกิจ ไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๔. เป็นบุคคลที่ ไม่เคย ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่นทุกประเภท ทุกสาขาระดับประเทศของกระทรวงแรงงานมาก่อน</p>	<p>๑. พิจารณาสาระสำคัญจากการเข้าร่วม/มีส่วนร่วม หรือสนับสนุนกิจกรรม ด้านแรงงาน* หรือกิจกรรม/ผลงานที่สอดคล้องกับแนวคิดหลักในการจัดงาน วันสตรีสากลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๒. ส่งเสริมพัฒนาองค์กรและบุคคลในองค์กรให้มีความเจริญก้าวหน้า</p> <p>๓. เป็นผู้ที่มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และมีความสามารถในการบริหารจัดการองค์กรอย่างโปร่งใสเป็นธรรม ประหยัดและมีประสิทธิภาพ</p> <p>๔. เป็นผู้ทำประโยชน์ให้แก่สังคม ด้านแรงงาน*</p>

คำจำกัดความ:

สตรีผู้บริหารรัฐวิสาหกิจดีเด่น หมายถึง ผู้บริหารระดับสูงของหน่วยงาน/องค์กรรัฐวิสาหกิจ ตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการฝ่าย หรือเทียบเท่าตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูงของภาคราชการซึ่งได้รับการรับรองจากผู้บริหาร/นายจ้าง ว่าเป็นผู้มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และมีความสามารถในการบริหารจัดการองค์กรอย่างโปร่งใส เป็นธรรม ประหยัด มีประสิทธิภาพ และส่งเสริมพัฒนาองค์กรและ บุคคลในองค์กรให้มีความเจริญก้าวหน้าและเป็นผู้ทำประโยชน์ให้แก่สังคม

* **ด้านแรงงาน** หมายถึง กิจกรรมหรือการทำงานร่วมกับกระทรวงแรงงาน หรือกิจกรรมด้านแรงงานทั่ว ๆ ไป

คุณสมบัติ/หลักเกณฑ์การคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ประเภท	คุณสมบัติ	หลักเกณฑ์
<p>๑.สตรีนักบริหารดีเด่น ๑.๒ สาขาสตรีผู้บริหารภาคราชการดีเด่น จำนวน ๑ คน</p>	<p>๑. เป็นสตรีผู้บริหารในภาคราชการ ๒. ตำแหน่งผู้บริหารตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการ สำนัก/กอง (ผู้อำนวยการระดับสูง)หรือ เทียบเท่าขึ้นไป ๓. เป็นบุคคลที่ <u>ไม่เคย</u> ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่น ทุกประเภท ทุกสาขาระดับประเทศของ กระทรวงแรงงานมาก่อน ๔. ไม่เคยต้องโทษทางวินัย ๕. มีประสบการณ์การทำงานในตำแหน่งผู้บริหาร ตามข้อ ๒. <u>ไม่น้อยกว่า ๑ ปี</u></p>	<p>๑. พิจารณาสาระสำคัญจากการเข้าร่วม/มีส่วนร่วม หรือสนับสนุน กิจกรรม <u>ด้านแรงงาน*</u> หรือกิจกรรม/ผลงานที่สอดคล้องกับแนวคิดหลักในการ จัดงานวันสตรีสากล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๒. ส่งเสริมพัฒนาองค์กร และบุคคลในองค์กรให้มีความเจริญก้าวหน้า ๓. เป็นผู้มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และมีความสามารถในการบริหารจัดการ องค์กรอย่างโปร่งใส เป็นธรรม ประหยัด และมีประสิทธิภาพ ๔. เป็นผู้ทำประโยชน์ให้แก่สังคม <u>ด้านแรงงาน*</u></p>

คำจำกัดความ:

สตรีผู้บริหารภาคราชการดีเด่น หมายถึง สตรีผู้บริหารภาคราชการระดับผู้อำนวยการสำนัก (ผู้อำนวยการสูง) หรือเทียบเท่าขึ้นไปดำรงตำแหน่ง ไม่น้อยกว่า ๑ ปี รวมทั้งส่งเสริมพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพและมีคุณภาพชีวิตที่ดีให้ความร่วมมือกับภาครัฐเป็นอย่างดีและเป็นผู้ทำประโยชน์ให้แก่สังคม

* ด้านแรงงาน หมายถึง กิจกรรมหรือการทำงานร่วมกับกระทรวงแรงงาน หรือกิจกรรมด้านแรงงานทั่ว ๆ ไป

คุณสมบัติ/หลักเกณฑ์การคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ประเภท	คุณสมบัติ	หลักเกณฑ์
<p>๑.สตรีนักบริหารดีเด่น</p> <p>๑.๓ สาขาสตรีนักบริหารภาคเอกชนดีเด่น รวม ๖ คน ประกอบด้วย :</p> <ul style="list-style-type: none"> - สตรีนักบริหารภาคเอกชนดีเด่น ในสถานประกอบการขนาดใหญ่ (ลูกจ้าง ๕๐๐ คนขึ้นไป) จำนวน ๒ คน - สตรีนักบริหารภาคเอกชนดีเด่น ในสถานประกอบการขนาดกลาง (ลูกจ้างตั้งแต่ ๒๐๐-๔๙๙ คน) จำนวน ๒ คน - สตรีนักบริหารภาคเอกชนดีเด่น ในสถานประกอบการขนาดเล็ก (ลูกจ้างตั้งแต่ ๑ - ๑๙๙ คน) จำนวน ๒ คน 	<p>๑. เป็นสตรีเจ้าของสถานประกอบการ หรือ เป็นสตรีผู้บริหารทำงานในสถานประกอบการ กิจการซึ่งมีอำนาจในการการจ้าง การลดค่าจ้าง การให้บำเหน็จหรือการลงโทษตามระเบียบข้อบังคับ การทำงาน หรือ มีอำนาจกระทำการแทนองค์กร ไม่น้อยกว่า ๑ ปี</p> <p>๒. เป็นบุคคลที่ ไม่เคย ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่น ทุกประเภท ทุกสาขาระดับประเทศของ กระทรวงแรงงานมาก่อน</p>	<p>๑. พิจารณาสาระสำคัญจากการเข้าร่วม/มีส่วนร่วม หรือสนับสนุน กิจกรรม ด้านแรงงาน* หรือกิจกรรม/ผลงานที่สอดคล้องกับแนวคิดหลักในการ จัดงานวันสตรีสากล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๒. เป็นผู้ที่มีความสามารถในการประกอบธุรกิจ/บริหารธุรกิจที่ไม่ขัดต่อ กฎหมาย ศีลธรรม วัฒนธรรม จารีตประเพณี และปฏิบัติตามกฎหมาย ว่าด้วยการแรงงาน</p> <p>๓. ส่งเสริมพัฒนาบุคลากรในองค์กรให้มีศักยภาพและมีคุณภาพชีวิตที่ดี</p> <p>๔. ให้ความร่วมมือกับภาครัฐเป็นอย่างดี</p> <p>๕. เป็นผู้ทำประโยชน์ให้แก่สังคม ด้านแรงงาน*</p>

คำจำกัดความ:

สตรีนักบริหารภาคเอกชนดีเด่น หมายถึง เจ้าของสถานประกอบการสตรีหรือผู้บริหารสตรีที่มีอำนาจกระทำการแทนองค์กรในการบริหารงานในระดับนโยบายที่มีผลกระทบต่อ องค์กร **ไม่น้อยกว่า ๑ ปี** โดยมีความสามารถในการบริหารจัดการองค์กรและปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานรวมทั้งส่งเสริมพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพและมีคุณภาพชีวิตที่ดีให้ ความสำเร็จร่วมมือกับภาครัฐเป็นอย่างดี และเป็นผู้ทำประโยชน์ให้แก่สังคม

* **ด้านแรงงาน** หมายถึง กิจกรรมหรือการทำงานร่วมกับกระทรวงแรงงาน หรือกิจกรรมด้านแรงงานทั่ว ๆ ไป

* **หมายเหตุ** จำนวนสตรีทำงานดีเด่น

- นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการในสถานประกอบการ ขนาดใหญ่ กลาง และเล็ก ขนาดละ ๑ คน

- ผู้บริหารที่มีอำนาจกระทำการแทนนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการในสถานประกอบการ ขนาดใหญ่ กลาง และเล็ก ขนาดละ ๑ คน

คุณสมบัติ/หลักเกณฑ์การคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ประเภท	คุณสมบัติ	หลักเกณฑ์
<p>๑. สตรีนักบริหารดีเด่น ๑.๔ สาขาผู้จ้างงาน/นายจ้างแรงงาน นอกกระบบดีเด่น จำนวน ๑ คน</p>	<p>๑. เป็นผู้จ้างงานตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ ๒. เป็นนายจ้างตามกฎหมายกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗ ๓. เป็นนายจ้างของลูกจ้างทำงานบ้านตามกฎหมายกระทรวงฉบับที่ ๑๔ (พ.ศ. ๒๕๕๕) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ๔. เป็นผู้ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายตามข้อ ๑) ๒) หรือ ๓) ๕. เป็นบุคคลที่ <u>ไม่เคย</u> ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่นทุกประเภท ทุกสาขา ระดับประเทศของกระทรวงแรงงานมาก่อน</p>	<p>๑. พิจารณาสาระสำคัญจากการบริหารจัดการที่สอดคล้องกับแนวคิดหลักในการจัดงานวันสตรีสากลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๒. เป็นผู้จ้างงาน/นายจ้าง แรงงานนอกกระบบที่ส่งเสริมพัฒนาบุคลากร ๓. เป็นผู้จ้างงาน/นายจ้าง แรงงานนอกกระบบที่จัดสวัสดิการแรงงานให้แก่ลูกจ้างแรงงานนอกกระบบ ๔. ให้ความร่วมมือกับภาครัฐเป็นอย่างดี ๕. มีส่วนร่วมหรือสนับสนุนกิจกรรมและเป็นผู้ทำประโยชน์ให้แก่สังคม <u>ด้านแรงงาน*</u> ๖. ประกอบธุรกิจ/บริหารธุรกิจที่ไม่ขัดต่อกฎหมาย ศีลธรรม วัฒนธรรม และจารีตประเพณี</p>

คำจำกัดความ:

ผู้จ้างงาน หมายถึง ผู้ประกอบกิจการซึ่งตกลงจ้างผู้รับงานไปทำที่บ้านให้ทำงานที่รับไปทำที่บ้าน ไม่ว่าจะตกลงมอบงานโดยตนเองหรือโดยผ่านตัวแทนหรือกระทำในลักษณะผู้รับเหมาช่วงก็ตาม

* ด้านแรงงาน หมายถึง กิจกรรมหรือการทำงานร่วมกับกระทรวงแรงงาน หรือกิจกรรมด้านแรงงานทั่ว ๆ ไป

คุณสมบัติ/หลักเกณฑ์การคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ประเภท	คุณสมบัติ	หลักเกณฑ์
<p>๒. สตรีผู้ปฏิบัติกาดีเด่น ๒.๑ สาขาสตรีผู้ปฏิบัติการัฐวิสาหกิจ ดีเด่น จำนวน ๑ คน</p>	<p>๑. เป็นพนักงาน/ลูกจ้างสตรีทำงานในองค์กรรัฐวิสาหกิจ</p> <p>๒. ดำรงตำแหน่งลูกจ้างระดับปฏิบัติการ ต่ำกว่าผู้อำนวยการฝ่าย หรือเทียบเท่า</p> <p>๓. เป็นบุคคลที่ ไม่เคย ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่นทุกประเภท ทุกสาขาระดับประเทศ ของกระทรวงแรงงานมาก่อน</p>	<p>๑. พิจารณาสาระสำคัญจากการเข้าร่วม/ มีส่วนร่วม หรือสนับสนุนกิจกรรม <u>ด้านแรงงาน*</u> หรือกิจกรรม/ผลงานที่สอดคล้องกับแนวคิดหลักในการจัดงานวันสตรีสากล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๒. มีความขยัน อดทน ปฏิบัติงานตามระเบียบขององค์กร และได้รับการยอมรับจากผู้บังคับบัญชาที่เป็นฝ่ายบริหารของรัฐวิสาหกิจว่าเป็นผู้มีความประพฤติ ปฏิบัติดี</p> <p>๓. มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์</p> <p>๔. มีน้ำใจต่อเพื่อนร่วมงาน และมีมนุษยสัมพันธ์</p> <p>๕. เป็นผู้ทำประโยชน์ให้แก่สังคม <u>ด้านแรงงาน*</u></p>

คำจำกัดความ:

สตรีผู้ปฏิบัติการัฐวิสาหกิจดีเด่น หมายถึง ลูกจ้างสตรีระดับปฏิบัติการในองค์กรรัฐวิสาหกิจระดับ **ต่ำกว่า** ผู้อำนวยการฝ่ายหรือเทียบเท่า ซึ่งได้รับการรับรองจากผู้บริหาร/ นายจ้างว่าเป็นผู้ที่มีความขยัน อดทน ปฏิบัติงานตามระเบียบขององค์กร มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์มีน้ำใจต่อเพื่อนร่วมงานและมีมนุษยสัมพันธ์ ได้รับการยอมรับจากนายจ้างว่าเป็นผู้มีความประพฤติ ปฏิบัติดี

* ด้านแรงงาน หมายถึง กิจกรรมหรือการทำงานร่วมกับกระทรวงแรงงาน หรือกิจกรรมด้านแรงงานทั่ว ๆ ไป

คุณสมบัติ/หลักเกณฑ์การคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ประเภท	คุณสมบัติ	หลักเกณฑ์
<p>๒. สตรีผู้ปฏิบัติการดีเด่น ๒.๒ สาขาสตรีผู้ปฏิบัติการภาค ราชการดีเด่น จำนวน ๑ คน</p>	<p>๑. เป็นสตรีทำงานในภาคราชการ ๒. ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติการหรือปฏิบัติงาน ภาคราชการ ต่ำกว่า ประเภทอำนวยการ ระดับสูงลงมา ๓. ไม่เคยต้องโทษทางวินัย ๔. เป็นบุคคลที่ ไม่เคย ได้รับรางวัลสตรีทำงาน ดีเด่นทุกประเภท ทุกสาขาระดับประเทศ ของกระทรวงแรงงานมาก่อน</p>	<p>๑. พิจารณาสาระสำคัญจากการเข้าร่วม/มีส่วนร่วม หรือสนับสนุน กิจกรรม ด้านแรงงาน* หรือกิจกรรม/ผลงานที่สอดคล้องกับแนวคิด หลักในการจัดงานวันสตรีสากล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๒. มีความขยัน อดทน ปฏิบัติงานตามระเบียบของหน่วยงานภาคราชการ ๓. มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ๔. มีน้ำใจต่อเพื่อนร่วมงานและมีมนุษยสัมพันธ์ ๕. เป็นผู้ทำประโยชน์ให้แก่สังคม ด้านแรงงาน*</p>

คำจำกัดความ:

สตรีผู้ปฏิบัติการภาคราชการดีเด่น หมายถึง สตรีผู้ปฏิบัติการภาคราชการที่ดำรงตำแหน่ง **ต่ำกว่าผู้อำนวยการระดับสูงลงมา** และไม่เคยต้องโทษทางวินัยเป็นผู้ที่มีความขยัน อดทน ปฏิบัติงานตามระเบียบของหน่วยงานราชการ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีน้ำใจต่อเพื่อนร่วมงาน และมีมนุษยสัมพันธ์ เป็นผู้มีความประพฤติ ปฏิบัติดี

* **ด้านแรงงาน** หมายถึง กิจกรรมหรือการทำงานร่วมกับกระทรวงแรงงาน หรือกิจกรรมด้านแรงงานต่างๆ ไป

คุณสมบัติ/หลักเกณฑ์การคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ประเภท	คุณสมบัติ	หลักเกณฑ์
<p>๒.สตรีผู้ปฏิบัติการดีเด่น</p> <p>๒.๓ สาขาสตรีผู้ปฏิบัติการภาคเอกชนดีเด่น รวม ๖ คน ประกอบด้วย :</p> <ul style="list-style-type: none"> - สตรีผู้ปฏิบัติการภาคเอกชนดีเด่น ในสถานประกอบการขนาดใหญ่ (ลูกจ้าง ๕๐๐ คนขึ้นไป) จำนวน ๒ คน - สตรีผู้ปฏิบัติการภาคเอกชนดีเด่น ในสถานประกอบการขนาดกลาง (ลูกจ้างตั้งแต่ ๒๐๐ -๔๙๙ คน) จำนวน ๒ คน - สตรีผู้ปฏิบัติการภาคเอกชนดีเด่น ในสถานประกอบการขนาดเล็ก (ลูกจ้างตั้งแต่ ๑ -๑๙๙คน) จำนวน ๒ คน 	<ol style="list-style-type: none"> ๑. เป็นพนักงาน/ลูกจ้างสตรีผู้ปฏิบัติงานของสถานประกอบการ ๒. <u>ไม่มี</u> อำนาจในการจ้าง การลดค่าจ้างการให้บำเหน็จหรือการลงโทษตามระเบียบข้อบังคับการทำงานหรือ <u>ไม่มี</u> อำนาจระทำการแทนองค์กร ๓. เป็นบุคคลที่ <u>ไม่เคย</u> ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่นทุกประเภท ทุกสาขา ระดับประเทศของกระทรวงแรงงานมาก่อน 	<ol style="list-style-type: none"> ๑. พิจารณาสาระสำคัญจากการเข้าร่วม/มีส่วนร่วม หรือสนับสนุนกิจกรรม <u>ด้านแรงงาน*</u> หรือกิจกรรม/ผลงานที่สอดคล้องกับแนวคิดหลักในการจัดงานวันสตรีสากล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๒. มีความขยัน อดทน ปฏิบัติงานตามระเบียบขององค์กร ๓. มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ๔. มีน้ำใจต่อเพื่อนร่วมงานและมีมนุษยสัมพันธ์ ๕. ได้รับการยอมรับจากผู้บังคับบัญชาว่าเป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติดี ๖. มีส่วนร่วมหรือสนับสนุนกิจกรรมและเป็นผู้ทำประโยชน์ให้แก่สังคม <u>ด้านแรงงาน*</u>

คำจำกัดความ:

สตรีผู้ปฏิบัติการภาคเอกชนดีเด่น หมายถึง ลูกจ้างสตรีผู้ปฏิบัติการในสถานประกอบการที่ไม่มีอำนาจในการจ้าง การลดค่าจ้างการให้บำเหน็จหรือการลงโทษตามระเบียบข้อบังคับการทำงานหรือ ไม่มี อำนาจระทำการแทนองค์กรซึ่งได้รับการรับรองจากนายจ้างว่าเป็นผู้ที่มีความขยัน อดทน ปฏิบัติงานตามระเบียบขององค์กรมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีน้ำใจต่อเพื่อนร่วมงานและมีมนุษยสัมพันธ์ ได้รับการยอมรับจากนายจ้างว่าเป็นผู้มีความประพฤติดีปฏิบัติดี

* **ด้านแรงงาน** หมายถึง กิจกรรมหรือการทำงานร่วมกับกระทรวงแรงงาน หรือกิจกรรมด้านแรงงานทั่ว ๆ ไป

* **หมายเหตุ** จำนวนสตรีทำงานดีเด่น

- ผู้ปฏิบัติการระดับหัวหน้างานขึ้นไป ในสถานประกอบการ ขนาดใหญ่ กลาง และเล็ก ขนาดละ ๑ คน

- ผู้ปฏิบัติการระดับปฏิบัติงาน ในสถานประกอบการ ขนาดใหญ่ กลาง และเล็ก ขนาดละ ๑ คน

คุณสมบัติ/หลักเกณฑ์การคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ประเภท	คุณสมบัติ	หลักเกณฑ์
<p>๒. สตรีผู้ปฏิบัติการดีเด่น ๒.๔ สาขาแรงงานนอกระบบดีเด่น จำนวน ๑ คน</p>	<p>๑. เป็นผู้รับงานไปทำที่บ้านตามพระราชบัญญัติ คຸ້ມครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓</p> <p>๒. เป็นลูกจ้างตามกฎหมายกระทรวงคຸ້ມครองแรงงาน ในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗</p> <p>๓. เป็นลูกจ้างทำงานบ้านตามกฎหมายกระทรวง ฉบับที่ ๑๔ (พ.ศ. ๒๕๕๕) ออกตามความใน พระราชบัญญัติคຸ້ມครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑</p> <p>๔. เป็นแรงงานนอกระบบที่ทำงานมาแล้วรวมกัน ไม่น้อยกว่า ๒ ปี (ไม่จำเป็นต้องต่อเนื่องกัน) จนถึงวันที่ยื่นเสนอชื่อ</p> <p>๕. เป็นบุคคลที่ <u>ไม่เคย</u> ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่นทุก ประเภท ทุกสาขา ระดับประเทศของกระทรวง แรงงานมาก่อน</p>	<p>๑. พิจารณาสาระสำคัญจากการเข้าร่วม/มีส่วนร่วม หรือสนับสนุน กิจกรรม <u>ด้านแรงงาน*</u>หรือกิจกรรม/ ผลงานที่สอดคล้องกับแนวคิด หลักในการจัดงานวันสตรีสากลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๒. เป็นแรงงานนอกระบบผู้มีความรับผิดชอบต่องาน/เพื่อนร่วมงาน</p> <p>๓. มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์</p> <p>๔. มีการพัฒนาตนเอง</p> <p>๕. เป็นผู้ทำประโยชน์ให้แก่สังคม <u>ด้านแรงงาน*</u></p>

คำจำกัดความ:

แรงงานนอกระบบ หมายถึง ผู้ใช้แรงงานที่ทำงานโดยไม่มีสัญญาการจ้างงาน หรือไม่มีนายจ้างตามกฎหมายแรงงาน หรือเป็นผู้ประกอบอาชีพอิสระไม่ได้ทำงานอยู่ในสถานประกอบการของนายจ้าง ไม่มีค่าจ้างหรือค่าตอบแทนที่แน่นอน

* ด้านแรงงาน หมายถึง กิจกรรมหรือการทำงานร่วมกับกระทรวงแรงงาน หรือกิจกรรมด้านแรงงานทั่ว ๆ ไป

คุณสมบัติ/หลักเกณฑ์การคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ประเภท	คุณสมบัติ	หลักเกณฑ์
<p>๓. สตรีเครือข่ายด้านแรงงานดีเด่น รวม ๖ คน ประกอบด้วย:</p> <p>๓.๑ สาขาสตรีเครือข่ายแรงงานด้านความปลอดภัยในการทำงานดีเด่น จำนวน ๑ คน</p> <p>๓.๒ สาขาสตรีเครือข่ายแรงงานด้านคุ้มครองแรงงานดีเด่น จำนวน ๑ คน</p> <p>๓.๓ สาขาสตรีเครือข่ายแรงงานด้านแรงงานสัมพันธ์ดีเด่น จำนวน ๑ คน</p>	<p>๑. เป็นสตรีสมาชิกเครือข่ายแรงงานสตรีและสนับสนุนงานด้านความปลอดภัยในการทำงาน, งานด้านคุ้มครองแรงงาน, งานด้านแรงงานสัมพันธ์</p> <p>๒. เป็นบุคคลที่ <u>ไม่เคย</u> ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่นทุกประเภททุกสาขาระดับประเทศของกระทรวงแรงงานมาก่อน</p>	<p>๑. เข้าร่วม/มีส่วนร่วม หรือสนับสนุนกิจกรรม <u>ด้านแรงงาน*</u> หรือกิจกรรม/ผลงานที่สอดคล้องกับแนวคิดหลักในการจัดงานวันสตรีสากล ปี พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๒. มีความขยันเสียสละและมีมนุษยสัมพันธ์</p> <p>๓. ใฝ่รู้พร้อมที่จะพัฒนาตนเองและพัฒนางานที่เกี่ยวข้องให้เป็นที่ยอมรับของบุคคลในองค์กร</p> <p>๔. เป็นผู้ทำประโยชน์ให้แก่สังคม <u>ด้านแรงงาน*</u></p>

คำจำกัดความ:

สตรีเครือข่ายด้านแรงงานดีเด่น หมายถึง เป็นสตรีเครือข่ายด้านแรงงานทั้งที่อยู่ในสถานประกอบกิจการ และไม่อยู่ในสถานประกอบกิจการและสนับสนุนงานด้านความปลอดภัยในการทำงาน, งานด้านคุ้มครองแรงงาน, งานด้านแรงงานสัมพันธ์

* ด้านแรงงาน หมายถึง กิจกรรมหรือการทำงานร่วมกับกระทรวงแรงงาน หรือกิจกรรมด้านแรงงานทั่ว ๆ ไป

คุณสมบัติ/หลักเกณฑ์การคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ประเภท	คุณสมบัติ	หลักเกณฑ์
<p>๓.สตรีเครือข่ายด้านแรงงานดีเด่น</p> <p>๓.๔ สาขาสตรีเครือข่าย อาสาสมัครแรงงานดีเด่น จำนวน ๑ คน</p>	<p>๑. สตรีที่เป็นอาสาสมัครด้านแรงงานของ หน่วยราชการ</p> <p>๒. <u>ไม่เป็น</u> ลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ</p> <p>๓. เป็นบุคคลที่ <u>ไม่เคย</u> ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่น ทุกประเภท ทุกสาขาระดับประเทศของ กระทรวงแรงงานมาก่อน</p>	<p>๑. พิจารณาสาระสำคัญจากการเข้าร่วม/มีส่วนร่วม หรือสนับสนุน กิจกรรม <u>ด้านแรงงาน*</u> หรือกิจกรรม/ผลงานที่สอดคล้องกับแนวคิดหลักในการ จัดงานวันสตรีสากล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๒. มีความขยัน เสียสละ และมีมนุษยสัมพันธ์</p> <p>๓. ใฝ่รู้พร้อมที่จะพัฒนาตนเองและพัฒนางานที่เกี่ยวข้องให้เป็นที่ยอมรับ ของบุคคลในองค์กร</p> <p>๔. มีผลงาน หรือมีส่วนร่วมเสริมสร้างคุณภาพชีวิตแรงงานเป็นที่ประจักษ์</p>

คำจำกัดความ: เครือข่ายอาสาสมัครแรงงานสตรีดีเด่น หมายถึง อาสาสมัครแรงงานในประเทศ (อสร.ท.) ซึ่งสมัครใจทำงานให้กับกระทรวงแรงงาน เพื่อให้เกิดสันติภาพ
ด้านแรงงานแก่ผู้ใช้แรงงาน นายจ้าง ลูกจ้าง และประชาชนทั่วไป รวมทั้งเป็นผู้มีบทบาทสำคัญในการติดต่อประสานงานกับหน่วยงานต่าง ๆ ในสังกัดกระทรวงแรงงานทั้งใน
ส่วนกลาง และส่วนภูมิภาคในการให้ความช่วยเหลือแก่ประชาชน หรือผู้ใช้แรงงานที่ประสบปัญหาความเดือดร้อนด้านแรงงานในพื้นที่และมีความรวมถึงอาสาสมัครของ
หน่วยราชการอื่นๆ ที่มีส่วนร่วม หรือสนับสนุนกิจกรรมด้านแรงงาน

* ด้านแรงงาน หมายถึง กิจกรรมหรือการทำงานร่วมกับกระทรวงแรงงาน หรือกิจกรรมด้านแรงงานทั่ว ๆ ไป

คุณสมบัติ/หลักเกณฑ์การคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ประเภท	คุณสมบัติ	หลักเกณฑ์
<p>๓.สตรีเครือข่ายด้านแรงงานดีเด่น</p> <p>๓.๕ สาขาสตรีผู้แนะแนวด้านอาชีพดีเด่น จำนวน ๑ คน</p>	<p>๑. เป็นครูแนะแนวอาชีพให้แก่ นักเรียน นักศึกษา</p> <p>๒. เป็นสตรีผู้แนะแนวอาชีพให้กับองค์กร ภาครัฐ ภาคเอกชน และบุคคลทั่วไป</p> <p>๓. เป็นบุคคลที่ <u>ไม่เคย</u> ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่นทุกประเภท ทุกสาขา ระดับประเทศของกระทรวงแรงงานมาก่อน</p>	<p>๑. พิจารณาสาระสำคัญจากการเข้าร่วม/มีส่วนร่วม หรือสนับสนุน กิจกรรม <u>ด้านแรงงาน*</u> หรือกิจกรรม/ผลงานที่สอดคล้องกับแนวคิดหลักในการจัดงานวันสตรีสากล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๒. มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นด้านการแนะแนวด้านอาชีพแก่ นักเรียน นักศึกษา องค์กรภาครัฐองค์กรภาคเอกชน และบุคคลทั่วไป</p> <p>๓. เป็นผู้มีจิตอาสา ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสียสละ ขยัน อดทน และมีมนุษยสัมพันธ์</p>

* ด้านแรงงาน หมายถึง กิจกรรมหรือการทำงานร่วมกับกระทรวงแรงงาน หรือกิจกรรมด้านแรงงานต่างๆ ไป

คุณสมบัติ/หลักเกณฑ์การคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ประเภท	คุณสมบัติ	หลักเกณฑ์
๓. สตรีเครือข่ายด้านแรงงานดีเด่น ๓.๖ สาขาสตรีเครือข่าย แรงงานนอกระบบดีเด่น จำนวน ๑ คน	๑. เป็นสตรีสมาชิกกลุ่ม*/ชมรม**ผู้รับงานไปทำที่บ้าน/กลุ่มลูกจ้างในงานเกษตรกรรม/กลุ่มลูกจ้างทำงานบ้าน ๒. มีการจัดตั้งกลุ่ม/ชมรมและดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับแรงงานนอกระบบมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี จนถึงวันเสนอชื่อ โดยไม่แสวงหาผลประโยชน์ ๓. เป็นบุคคลที่ <u>ไม่เคย</u> ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่นทุกประเภท ทุกสาขา ระดับประเทศของกระทรวงแรงงานมาก่อน	๑. พิจารณาสาระสำคัญจากการเข้าร่วม/มีส่วนร่วม หรือสนับสนุนกิจกรรมด้านแรงงานหรือกิจกรรม/ผลงานที่สอดคล้องกับแนวคิดหลักในการจัดงานวันสตรีสากลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๒. มีความขยัน เสียสละ และมีมนุษยสัมพันธ์ ๓. ใฝ่รู้พร้อมที่จะพัฒนาตนเอง และพัฒนางานที่เกี่ยวข้องให้เป็นที่ยอมรับของบุคคลในองค์กร ๔. มีผลงาน หรือมีส่วนร่วมเสริมสร้างคุณภาพชีวิตแรงงานเป็นที่ประจักษ์

คำจำกัดความ:

- ***กลุ่มแรงงานนอกระบบ** หมายถึง กลุ่มที่จัดตั้งเพื่อดำเนินงานตามพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๓ /กฎกระทรวงคุ้มครองในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๕๗/กฎกระทรวง ฉบับที่ ๑๔ (พ.ศ. ๒๕๕๕) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑
- ***ชมรมแรงงานนอกระบบ** หมายถึง ชมรมที่สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด/สำนักงานสวัสดิการคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ สนับสนุนและส่งเสริมให้มีการจัดตั้งขึ้น สมาคม มูลนิธิ หรือกลุ่มบุคคลที่ทำงานเกี่ยวข้องกับแรงงานนอกระบบ
- * **ด้านแรงงาน** หมายถึง กิจกรรมหรือการทำงานร่วมกับกระทรวงแรงงาน หรือกิจกรรมด้านแรงงานทั่ว ๆ ไป

คุณสมบัติ/หลักเกณฑ์การคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ประเภท	คุณสมบัติ	หลักเกณฑ์
<p>๔. สตรีผู้ประกอบการอาชีพอิสระดีเด่น</p> <p>รวม ๔ คน ประกอบด้วย :</p> <ul style="list-style-type: none"> - สาขาสตรีผู้ประกอบการอาชีพอิสระดีเด่น ภาคเหนือ ๑ คน - สาขาสตรีผู้ประกอบการอาชีพอิสระดีเด่น ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ๑ คน - สาขาสตรีผู้ประกอบการอาชีพอิสระดีเด่น ภาคกลางและกรุงเทพมหานคร ๑ คน - สาขาสตรีผู้ประกอบการอาชีพอิสระดีเด่น ภาคใต้ ๑ คน 	<ol style="list-style-type: none"> ๑. เป็นสตรีผู้ประกอบการอาชีพอิสระ ๒. เป็นผู้ที่ประสบความสำเร็จในอาชีพ ๓. เป็นสตรีจากภาคกลาง, ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ, ภาคเหนือ, ภาคใต้ (ตามภูมิลำเนาหรือถิ่นที่อยู่ที่มีคร) ๔. เป็นบุคคลที่ <u>ไม่เคย</u> ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่นทุกประเภท ทุกสาขาระดับประเทศของกระทรวงแรงงานมาก่อน 	<ol style="list-style-type: none"> ๑. พิจารณาสาระสำคัญจากการเข้าร่วม/มีส่วนร่วม หรือสนับสนุน กิจกรรม <u>ด้านแรงงาน*</u> หรือกิจกรรม/ผลงานที่สอดคล้องกับแนวคิดหลักในการจัดงานวันสตรีสากล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๒. ผลงานที่แสดงถึงการประสบความสำเร็จในอาชีพ เช่น สินค้า ฯลฯ ๓. ประกอบอาชีพด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ๔. สามารถพัฒนาตนเองทำให้อาชีพและผลงานเจริญก้าวหน้า ๕. ทำประโยชน์ให้แก่สังคม/ชุมชน

คำจำกัดความ:

สตรีผู้ประกอบการอาชีพอิสระดีเด่น หมายถึง สตรีผู้ประกอบการอาชีพอิสระที่ ไม่มีนายจ้างหรือขั้นตอนการบังคับบัญชา โดยประกอบอาชีพด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต สามารถพัฒนาตนเองทำให้อาชีพและผลงานเจริญก้าวหน้า ทำประโยชน์ให้แก่สังคม/ชุมชน

หมายเหตุ

การประกอบการอาชีพอิสระ หมายถึง การประกอบกิจการส่วนตัวต่างๆ ในการผลิตสินค้าหรือบริการที่ถูกต้องตามกฎหมาย เป็นธุรกิจของตนเองไม่ว่าธุรกิจนั้นจะเล็กหรือใหญ่ก็ตาม มีอิสระในการกำหนดรูปแบบและวิธีดำเนินงานของตนเองได้ตามความเหมาะสม ไม่มีเงินเดือนหรือรายได้ที่แน่นอน ผลตอบแทนที่ได้รับคือเงินกำไรจากการลงทุน เช่น การประดิษฐ์ดอกไม้จากดินไทย การทำผลิตภัณฑ์จากผ้าพื้นเมือง การทำของชำร่วยจากผ้าใยบัว การดันผ้าด้วยมือ การทำของชำร่วย เป็นต้น (จากคำนิยามในคู่มือผู้ปฏิบัติ การส่งเสริมการประกอบการอาชีพอิสระ, กพร. ๔/๒๕๔๙: ๑)

* ด้านแรงงาน หมายถึง กิจกรรมหรือการทำงานร่วมกับกระทรวงแรงงาน หรือกิจกรรมด้านแรงงานทั่ว ๆ ไป

คุณสมบัติ/หลักเกณฑ์การคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ประเภท	คุณสมบัติ	หลักเกณฑ์
<p>๕. ศิลปินสตรีดีเด่น จำนวน ๑ คน</p>	<p>๑.เป็นนักแสดงสตรี นักร้อง นักดนตรีสตรี หรือ ๒.ศิลปินสตรีด้านนิเทศศิลป์ ๓.เป็นบุคคลที่ <u>ไม่เคย</u> ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่น ทุกประเภท ทุกสาขาระดับประเทศของกระทรวง แรงงานมาก่อน</p>	<p>๑. พิจารณาสาระสำคัญจากการเข้าร่วม/มีส่วนร่วม หรือสนับสนุน กิจกรรม <u>ด้านแรงงาน*</u> หรือกิจกรรม/ผลงานที่สอดคล้องกับแนวคิดหลักในการ จัดงานวันสตรีสากล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๒. มีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับของบุคคลทั่วไป ๓. มีจิตอาสา เสียสละ และทำประโยชน์ให้แก่สังคม ๔. ทำประโยชน์ต่อสังคม <u>ด้านแรงงาน</u> *</p>

คำจำกัดความ:

ศิลปินสตรีดีเด่น หมายถึง นักแสดงสตรี และนักร้องสตรี ภาคเอกชน ที่ประสบความสำเร็จในอาชีพการงาน มีความประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดี มีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับของบุคคลทั่วไป มีจิตอาสา เสียสละ และทำประโยชน์ให้แก่สังคม

นิเทศศิลป์ หมายถึง งานศิลปะเพื่อการชี้แจงแสดง การนำเสนอให้ปรากฏ ในรูปแบบต่างๆ ผ่านการมองเห็นเป็นสำคัญเพื่อให้เข้าใจชัดเจนขึ้นควรพิจารณาจากรากศัพท์เดิมมาจาก ภาษาอังกฤษ

คือ VisualCommunicationArt

* ด้านแรงงาน หมายถึง กิจกรรมหรือการทำงานร่วมกับกระทรวงแรงงาน หรือกิจกรรมด้านแรงงานทั่ว ๆ ไป

คุณสมบัติ/หลักเกณฑ์การคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ประเภท	คุณสมบัติ	หลักเกณฑ์
<p>๖. สื่อมวลชนสตรีดีเด่น จำนวน ๑ คน</p>	<p>๑. เป็นสื่อมวลชนสตรี ๒. มีบทบาทและหน้าที่เป็นสื่อกลางการสื่อสารอย่างสร้างสรรค์ ๓. เป็นบุคคลที่ <u>ไม่เคย</u> ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่นทุกประเภททุกสาขาระดับประเทศของกระทรวงแรงงานมาก่อน</p>	<p>๑. พิจารณาสาระสำคัญจากการเข้าร่วม/มีส่วนร่วม หรือสนับสนุน กิจกรรม <u>ด้านแรงงาน*</u> หรือกิจกรรม/ผลงานที่สอดคล้องกับแนวคิดหลักในการจัดงานวันสตรีสากล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๒. เป็นสื่อมวลชนสตรีปฏิบัติเป็นแบบอย่างที่ดีของสังคมไทย ๓. มีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับของบุคคลทั่วไป ๔. มีจิตอาสา เสียสละ และทำประโยชน์ให้แก่สังคม <u>ด้านแรงงาน*</u></p>

คำจำกัดความ:

สื่อมวลชน (mass media) ทำหน้าที่เป็นสื่อที่สามารถกระจายข้อมูลข่าวสารจากบุคคลหนึ่งหรือจากองค์กรหนึ่ง ไปยังมวลชนจำนวนมากโดยเฉพาะประชาชนทั้งประเทศในเวลาอันรวดเร็ว ได้แก่ หนังสือพิมพ์นิตยสารวิทยุโทรทัศน์ภาพยนตร์ ฯลฯ การเผยแพร่ในสื่อมวลชนส่วนหนึ่งต้องจ่ายเงินเพื่อซื้อเวลา ซื้อพื้นที่ในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร อย่างไรก็ตามองค์กรสามารถใช้สื่อมวลชนแบบให้เปล่าได้ หากองค์กรนั้นมีเรื่องราวที่น่าสนใจแก่การเผยแพร่ หรือบังคับโดยข้อกำหนด

* ด้านแรงงาน หมายถึง กิจกรรมหรือการทำงานร่วมกับกระทรวงแรงงาน หรือกิจกรรมด้านแรงงานทั่ว ๆ ไป

คุณสมบัติ/หลักเกณฑ์การคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ประเภท	คุณสมบัติ	หลักเกณฑ์
๗. <u>สตรีองค์กรพัฒนาเอกชนดีเด่น</u> จำนวน ๑ คน	๑.เป็นสตรีที่ทำงานอยู่ในองค์กรพัฒนาเอกชน ด้านแรงงาน ๒.เป็นบุคคลที่ <u>ไม่เคย</u> ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่น ทุกประเภท ทุกสาขาระดับประเทศของกระทรวง แรงงานมาก่อน	๑. พิจารณาสาระสำคัญจากการเข้าร่วม/มีส่วนร่วม หรือสนับสนุน กิจกรรม <u>ด้านแรงงาน</u> *หรือกิจกรรม/ผลงานที่สอดคล้องกับแนวคิดหลักในการ จัดงานวันสตรีสากล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๒. เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติเป็นแบบอย่างที่ดีของสังคมไทย ๓. มีผลงาน <u>ด้านแรงงาน</u> * เป็นที่ยอมรับของบุคคลทั่วไป ๔. มีจิตอาสา เสียสละ และทำประโยชน์ให้แก่สังคม <u>ด้านแรงงาน</u> *

คำจำกัดความ:

สตรีองค์กรพัฒนาเอกชนดีเด่น หมายถึง เป็นสตรีที่ทำงานอยู่ในองค์กรพัฒนาเอกชนด้านแรงงาน มีผลงานด้านแรงงานเป็นที่ยอมรับของบุคคลทั่วไป มีความประพฤติปฏิบัติเป็นแบบอย่างที่ดีของสังคมไทย มีจิตอาสา เสียสละ และทำประโยชน์ให้แก่สังคม

หมายเหตุ

องค์กรพัฒนาเอกชน หรือเรียกว่า **องค์การอาสาสมัครเอกชน องค์การสาธารณประโยชน์ องค์การนอกภาครัฐ** เป็นองค์การที่ไม่แสวงผลกำไร และดำเนินงานอยู่ภายนอกโครงสร้างการเมืองแบบสถาบัน โดยทั่วไปใช้เรียกกลุ่มองค์กรด้านสังคม วัฒนธรรม กฎหมาย และสิ่งแวดล้อมซึ่งไม่มีเป้าหมายหลักทางการค้า มักจะได้รับเงินสนับสนุนส่วนหนึ่งจากภาคเอกชน

* **ด้านแรงงาน** หมายถึง กิจกรรมหรือการทำงานร่วมกับกระทรวงแรงงาน หรือกิจกรรมด้านแรงงานทั่ว ๆ ไป

คุณสมบัติ/หลักเกณฑ์การคัดเลือกสตรีทำงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ประเภท	คุณสมบัติ	หลักเกณฑ์
<p>๘. <u>สตรีนักวิชาการด้านแรงงานดีเด่น</u> จำนวน ๑ คน</p>	<p>๑. เป็นสตรีที่ทำงานวิชาการด้านแรงงาน ซึ่งสนับสนุนการดำเนินงานด้านแรงงาน ที่อยู่ในหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน หรือองค์กรต่าง ๆ</p> <p>๒. เป็นบุคคลที่ <u>ไม่เคย</u> ได้รับรางวัลสตรีทำงานดีเด่นทุกประเภททุกสาขาระดับประเทศของกระทรวงแรงงานมาก่อน</p>	<p>๑. พิจารณาสาระสำคัญจากการเข้าร่วม/มีส่วนร่วม หรือสนับสนุน กิจกรรม <u>ด้านแรงงาน*</u>หรือกิจกรรม/ผลงานที่สอดคล้องกับแนวคิดหลักในการจัดงานวันสตรีสากล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๒. เป็นผู้มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์</p> <p>๓. มีผลงานวิชาการ <u>ด้านแรงงาน*</u> เป็นที่ยอมรับของบุคคลทั่วไป</p> <p>๔. เป็นผู้ทำประโยชน์ให้แก่สังคม <u>ด้านแรงงาน *</u></p>

คำจำกัดความ:

นักวิชาการ หมายถึง ผู้เชี่ยวชาญในวิชาความรู้สาขาใดสาขาหนึ่งหรือหลายสาขา

* ด้านแรงงาน หมายถึง กิจกรรมหรือการทำงานร่วมกับกระทรวงแรงงาน หรือกิจกรรมด้านแรงงานทั่ว ๆ ไป