



ฝ่ายบริหารทั่วไป  
เลขที่รับ 229  
วันที่ 16 ธ.ค. 2562

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานพัฒนาศักยภาพแรงงานสตรีและเยาวชน โทรศัพท์ ๖๑๕

ที่ กพส๐๓๑๙ /๒๕๖๒

วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การประกาศเจตจำนงสุจริตประจำกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ

เรียน ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ

ตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้กำหนดกรอบการประเมินผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการหน่วยงาน  
รอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๓ ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อสร้างทัศนคติและจิตสำนึก  
ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยกำหนดให้หน่วยงานต้องประกาศเจตจำนงสุจริต  
ของผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการหน่วยงานผ่านทางเว็บไซต์หน่วยงาน นั้น

กลุ่มงานพัฒนาศักยภาพแรงงานสตรีและเยาวชน ดำเนินการจัดทำประกาศเจตจำนงสุจริต  
ประจำกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ เรียบร้อยแล้ว ตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศเจตจำนงสุจริตฯ ตามที่แนบ  
มาพร้อมนี้

(นางสาวถาวร อัจแก้ว)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาศักยภาพแรงงานสตรีและเยาวชน

เห็นชอบ

ลงนามแล้ว

(นางเอี่ยมพร โสจิพลกุล)

ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ

16ธ.ค.๖๒



## ประกาศเจตจำนงสุจริต กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ

ด้วยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม และยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ตามรอยเบื้องพระยุคลบาทของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ ดังนั้นในฐานะผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงขอให้คำมั่นจะบริหารและปฏิบัติงานตามภารกิจด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม และยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม โดยจะนำพาให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ น้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณยึดถือปฏิบัติตามคำสอนและให้ความร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส มีการเปิดเผยข้อมูล และการเข้าถึงข้อมูลการดำเนินงานเกี่ยวกับภารกิจต่างๆ และการจัดซื้อจัดจ้างของกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานอย่างทั่วถึง โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการดำเนินงานเพื่อปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานให้มีความสะดวก รวดเร็ว เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม

๒. ด้านความพร้อมรับผิด มีการบริหารและปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล พร้อมรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมให้มีการปฏิบัติงานโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานปลอดภัยจากการทุจริตในเชิงนโยบายและการทุจริตต่อหน้าที่ โดยไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ ในการเอื้อประโยชน์หรือรับสินบนต่อตนเองและพวกพ้อง

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร สร้างวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงานและดำรงรักษาวัฒนธรรมสุจริตให้คงอยู่กับหน่วยงาน มีการดำเนินมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงการดำเนินการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อลดความเสี่ยงต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน สร้างแนวทางและกลไกในการตรวจสอบการดำเนินงานโดยผู้อำนวยการกองฯ ผู้อำนวยการกลุ่มงาน กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติที่ชัดเจน โปร่งใส และเป็นธรรม ในการบริหารงานบุคคล การมอบหมายงาน บริหารงบประมาณ และปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๖. ด้านการสื่อสารในหน่วยงาน มุ่งเน้นการสื่อสารทำความเข้าใจให้ความรู้แก่กันอย่างสม่ำเสมอ ทำให้เกิดการดำเนินงานแบบมีส่วนร่วมอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อความโปร่งใสและเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ธันวาคม ๒๕๖๒

(นางเอี่ยมพร โศจพิลกุล)

ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ