



ฝ่ายบริหารทั่วไป
เลขที่รับ 159
วันที่ 30 ก.ค. ๒๕๖๒

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานพัฒนาศักยภาพแรงงานสตรีและเยาวชน โทรศัพท์ ๖๑๕

ที่ กพส ๐๑๘๘ /๒๕๖๒

วันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขอส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำกองพัฒนาศักยภาพ
แรงงานและผู้ประกอบกิจการ สำหรับรอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๒

เรียน ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ

ด้วยกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ โดยกลุ่มงานพัฒนาศักยภาพแรงงาน สตรีและเยาวชน กำหนดจัดประชุมคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ สำหรับรอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ ชั้น ๖

กลุ่มงานพัฒนาศักยภาพแรงงานสตรีและเยาวชน จึงขอส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ สำหรับรอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ ชั้น ๖ รายละเอียดตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวถาวร อาจแก้ว)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาศักยภาพแรงงานสตรีและเยาวชน

ทราบ/1๖๓๘

(นายสิทธิชัย สุตสว่าง)

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ

๓๐ ก.ค. ๒๕๖๒

รายงานการประชุม
คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
ประจำกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ สำหรับรอบการประชุมที่ ๒/๒๕๖๒
เมื่อวันอังคารที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ ชั้น ๖
อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผู้มาประชุม

๑. นายสิทธิชัย สุตสวาท	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงาน และผู้ประกอบกิจการ	ประธาน
๒. นายสุกิติ ทองคำ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนานวัตกรรมกรมพัฒนาศักยภาพแรงงาน	กรรมการ
๓. นางสาวจิตชญา อ่ำสาริกา	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาศักยภาพแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ	กรรมการ
๔. นางสาวอนนะลักษณ์ ป้อมแก้ว	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน (แทน)หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	กรรมการ
๕. นางสาวถาวร อาจแก้ว	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาศักยภาพแรงงานสตรีและเยาวชน	กรรมการ และเลขานุการ
๖. นายวิวัฒน์ สีนทอง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน	ผู้ช่วยเลขานุการ
๗. นางสาวกาญจนา ฤาชา	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางเอื้อสิริ เสริมเจริญกิจ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๒. นายทวิศักดิ์ เจริญศิลป์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๓. นางสาวรวิชา อินหัน	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ

ผู้ไม่มาประชุม

นางสาวพรวดี มีบ้านแก้ง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
------------------------	----------------------------

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

นางสาวถาวร อาจแก้ว ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาศักยภาพแรงงานสตรีและเยาวชน ทำหน้าที่กรรมการและเลขานุการ เรียนเชิญนายสิทธิชัย สุตสวาท นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ รักษาการแทนผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ เป็นประธานการประชุม และกล่าวเปิดการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องแจ้งที่ประชุมทราบ

นายสิทธิชัย สุตสวาท ประธานการประชุม มอบหมายนางสาวถาวร อาจแก้ว เลขานุการ ชี้แจงวาระการประชุม โดยมีรายละเอียดดังนี้

กรอการประชุม...

กรอบการประเมินตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการหน่วยงาน (ส่วนกลาง) ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อสร้างทัศนคติและจิตสำนึกด้านการป้องกัน และต่อต้านการทุจริตประพฤตินิชอบในรอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๒ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒)

คะแนนที่ ๑ หลักฐานการประกาศเจตจำนงสุจริตฯ หน่วยงานจะต้องมีหลักฐานการประกาศเจตจำนงสุจริตฯ ของผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการฯ ผ่านทางเว็บไซต์หน่วยงาน ดำเนินการแล้ว (เอกสารแนบ ๑)

คะแนนที่ ๒ มีรายงานการประชุมคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำ หน่วยงาน รอบการประเมินที่ ๑ ดำเนินการแล้ว (เอกสารแนบ ๒)

คะแนนที่ ๓ เอกสารระบุลิงค์เว็บไซต์ของช่องทางรับฟังความคิดเห็นข้อเสนอแนะขอ หน่วยงาน ดำเนินการแล้ว (เอกสารแนบ ๓)

คะแนนที่ ๔ แบบรายงานผลการขับเคลื่อนนโยบายป้องกันการรับสินบน และมาตรการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

รอบที่ ๑ ต.ค. – ธ.ค.๖๑ สรุปรายงาน วันที่ ๒๕ ม.ค.๖๒

รอบที่ ๒ ม.ค. – มี.ค.๖๒ สรุปรายงาน วันที่ ๑๕ มี.ค.๖๒

รอบที่ ๓ เม.ย. – มิ.ย.๖๒ สรุปรายงาน วันที่ ๑๗ มิ.ย.๖๒

สำหรับรอบการประเมินที่ ๓ เดือนเมษายนถึงมิถุนายน ๖๒ การรายงานผล กรณีพบ/ไม่พบ ผู้กระทำผิดตามนโยบายป้องกันการรับสินบนและมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ของกรมพัฒนาฝีมือ แรงงานและหน่วยงาน ข้อ ๑ นโยบายต่อต้านการรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบของกรม พัฒนาฝีมือแรงงานและหน่วยงาน และข้อ ๒ มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อป้องกันการทุจริตของกรม พัฒนาฝีมือแรงงานและหน่วยงาน ไม่พบผู้กระทำผิด ตามข้อ ๑ และ ข้อ ๒ (เอกสารแนบ ๔)

รอบที่ ๔ ก.ค. – ก.ย.๖๒ (กำหนดสรุปรายงานใน วันที่ ๑๕ ก.ย ๒๕๖๒)

คะแนนที่ ๕ รายงานสรุปผลการดำเนินการ พร้อมเอกสาร หลักฐานที่ระบุการจัดกิจกรรม ประกอบการดำเนินการส่งให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล (หลักฐาน ตามค่าคะแนนที่ ๑ – ๔)

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อพิจารณา

- การดำเนินการตามค่าคะแนนที่ ๒ กำหนดจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตการป้องกันการ รับสินบนและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

เกณฑ์การประเมินผล : หลักฐานภาพถ่ายที่แสดงว่าได้มีการดำเนินการจัดกิจกรรม

มติที่ประชุม นำข้อมูลการจัดกิจกรรมในรอบการประเมินที่ ๑ และตัวอย่างผู้กระทำผิดพร้อมบทลงโทษ ลงเว็บไซต์ของกองฯ ทั้งนี้มอบหมายนายทวีศักดิ์ เจริญศิลป์ นักวิชาการพัฒนาฝีมือ แรงงานชำนาญการ ปรับปรุงเว็บไซต์ของกองพัฒนาศีกยภาพแรงงาน ให้เป็นปัจจุบัน พร้อมทั้งจัดทำคู่มือขั้นตอนการนำข้อมูลข่าวสารต่างๆ ลงเว็บไซต์ของกองฯ

การดำเนิน...

การดำเนินการตามค่าคะแนนที่ ๔ แบบรายงานผลการขับเคลื่อนนโยบายป้องกันการรับสินบน และมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสรุปแบบรายงานผลการขับเคลื่อนนโยบายป้องกันการรับสินบน และมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน รอบที่ ๔ ก.ค. - ก.ย.๖๒ (กำหนดสรุปรายงานใน วันที่ ๑๕ ก.ย ๒๕๖๒)

มติที่ประชุม เนื่องจากวันที่ ๑๕ กันยายน ๖๒ เป็นวันหยุดราชการ ให้ดำเนินการสรุปรายงานให้ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงาน ทราบ ในวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๒

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องอื่นๆ

๑. ตัวชี้วัดการคัดแยกขยะ มอบหมายให้แต่ละกลุ่มงานส่งผู้แทน จำนวน ๑ ท่าน ร่วมกิจกรรมรีไซเคิลขยะเป็นของใช้

๒. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ กำหนดจัดพิธีมอบวุฒิบัตรผู้สำเร็จการฝึกอบรม รุ่นที่ ๓ และรุ่นที่ ๔ ในวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๒ ณ สมาคมโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ

๓. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานสตรี ในสถานประกอบกิจการ กำหนดจัดพิธีมอบวุฒิบัตรผู้สำเร็จการฝึกอบรม วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๒ ณ บริษัทซีเกท เทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด อำเภอสูงเนิน จังหวัดนครราชสีมา

๔. โครงการ ๑๐๑ อาชีพ เฉลิมพระเกียรติ เนื่องในโอกาสมหามงคลพระราชพิธีบรมราชาภิเษก ดำเนินการจัดสรรและโอนงบประมาณให้ สพร./สนพ. ทั้ง ๗๗ จังหวัดเรียบร้อยแล้ว

๕. โครงการ Smart farmer ดำเนินการจัดสรรและโอนงบประมาณให้ สพร./สนพ. ทั้ง ๗๗ จังหวัดเรียบร้อยแล้ว

มติที่ปประชุม รับทราบ

เลิกประชุม เวลา ๑๒.๐๐ น.

กาญจนา ฤๅต

(นางสาวกาญจนา ฤๅต)
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
ผู้จรรายงานการประชุม

นางสาวถาวร อาจแก้ว

(นางสาวถาวร อาจแก้ว)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาศักยภาพแรงงานสตรีและเยาวชน
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ภาพประกอบการประชุมคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
ประจำกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ สำหรับรอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๒
ในวันอังคารที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ ชั้น ๖
อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



