



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

อธิบดี  
เลขที่..... ๑๓๖๒  
วันที่.....  
เวลา..... ๑๑.๕๗ น.

รองอธิบดี ๓  
เลขที่..... ๑๓๕๑  
วันที่..... ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๑  
เวลา.....

ส่วนราชการ กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ กลุ่มงานส่งเสริมขีดความสามารถ โทรศัพท์ ๖๐๔  
ที่ รง ๐๔๐๕/ ๑๕๒๖ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามผลโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME 4.0 (STEM Workforce towards SME 4.0) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

เรียน อธิบดี

๑. เรื่องเดิม

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้รับการจัดสรรเป้าหมายและงบประมาณ เพื่อดำเนินโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME 4.0 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ วงเงิน ๔๗,๙๐๐,๐๐๐ บาท (สี่สิบเจ็ดล้านเก้าแสนบาทถ้วน) เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันให้แก่ผู้ประกอบการ SME/กลุ่ม OTOP/กลุ่มวิสาหกิจชุมชนโดยจัดสรรเป้าหมาย และงบประมาณให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินงานโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME 4.0

๒. ข้อย่างงาน

๒.๑ โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME 4.0 (STEM Workforce towards SME 4.0) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มีพื้นที่และกลุ่มเป้าหมายในเขตกรุงเทพมหานคร และ ๗๖ จังหวัด

๒.๒ อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้อนุมัติและจัดสรรงบประมาณ ปี พ.ศ.๒๕๖๑ ตามโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME 4.0 (STEM Workforce towards SME 4.0) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้แก่สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยกองบริหารการคลังอยู่ระหว่างดำเนินการโอนเงินให้หน่วยงาน

๒.๓ โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME 4.0 (STEM Workforce towards SME 4.0) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นโครงการที่สำคัญที่มุ่งเน้นให้สถานประกอบการ และประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาผลิตภาพแรงงาน ทักษะฝีมือ จึงจำเป็นต้องมีการติดตามผลการดำเนินงานโครงการฯ เพื่อให้ทราบผลการดำเนินงานความคืบหน้า ปัญหา อุปสรรค และการดำเนินงานเป็นไปตามกรอบแนวทางมาตรการที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนดไว้หรือไม่ เพื่อเป็นข้อมูลในการบริหารโครงการฯ ตลอดจนใช้เป็นข้อมูลสร้างให้สังคมรับรู้

๒.๔ กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ ได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามผลโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME 4.0 (STEM Workforce towards SME 4.0) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เสร็จเรียบร้อย โดยได้ประสานงานให้กลุ่มกฎหมายตรวจสอบรูปแบบคำสั่งเรียบร้อย ตามรายละเอียดแนบ

๓. ข้อพิจารณา

กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ จึงเห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามผลโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME 4.0 (STEM Workforce towards SME 4.0) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามผลโครงการฯ ตามที่ได้แนบมาพร้อมนี้

เห็นชอบ ลงนามแล้ว

(นายสุทธิ สุโกศล)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑/๓ ๙ ๑ ๒๕๖๑

(นายสง่า วงศ์ษาพาน)

ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ (นายสุรพล พลอยสุข)

รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ ๒๑๓๒๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามผลโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME 4.0

(STEM Workforce towards SME 4.0)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME 4.0 (STEM Workforce towards SME 4.0) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาผลิตภาพแรงงาน และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน ให้คำปรึกษาแนะนำเชิงลึกแก่สถานประกอบการและพนักงาน ในสถานประกอบการในการสร้างจิตสำนึกให้รู้คุณค่าของการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดให้เกิดประโยชน์ สูงสุด เข้าใจถึงความสูญเสียที่แฝงอยู่ในกระบวนการทำงาน และกำหนดแนวทางดำเนินการแก้ไขปรับปรุง การปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง สามารถนำแนวทางปฏิบัติเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน และลดการสูญเสีย ในวงจรการผลิตและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของสถานประกอบการ ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินโครงการ เพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME 4.0 (STEM Workforce towards SME 4.0) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุตามวัตถุประสงค์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ อธิบดีกรมพัฒนา ฝีมือแรงงานจึงแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามผลโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME 4.0 (STEM Workforce towards SME 4.0) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบด้วย

- |  |                     |
|--|---------------------|
| ๑. อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน                               | ประธานคณะกรรมการ    |
| ๒. รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน                            | คณะกรรมการ          |
| ซึ่งสั่งและปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน       |                     |
| เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและ           |                     |
| ผู้ประกอบการ   |                     |
| ๓. ผู้ตรวจราชการกรมทุกคน                                   | คณะกรรมการ          |
| ๔. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก           | คณะกรรมการ          |
| ๕. ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน                            | คณะกรรมการ          |
| ๖. ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง                             | คณะกรรมการ          |
| ๗. ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ         | คณะกรรมการ          |
|  | และเลขานุการ        |
| ๘. ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมขีดความสามารถและผู้ประกอบการ | คณะกรรมการ          |
| กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ                       | และผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๙. ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาศักยภาพแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ | คณะกรรมการ          |
| กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ                       | และผู้ช่วยเลขานุการ |

- |  |                                 |
|--|---------------------------------|
| ๑๐. ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาศักยภาพแรงงานสตรีและเยาวชน<br>กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ        | คณะทำงาน<br>และผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๑. หัวหน้างานบริหารทั่วไป<br>กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ                                    | คณะทำงาน<br>และผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๒. หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนานวัตกรรมการพัฒนาฝีมือแรงงาน<br>กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ           | คณะทำงาน<br>และผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๓. นายพิเชฐ เลี้ยงฤทัย<br>นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ<br>กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ | คณะทำงาน<br>และผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะทำงานมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. วางแผนและติดตามผลโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME 4.0 (STEM Workforce towards SME 4.0) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
  ๒. ให้คำปรึกษา แนะนำ การดำเนินงานตามโครงการแก่เจ้าหน้าที่ของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งรับผิดชอบให้บรรลุเป้าหมายตามแนวทางและมาตรการของโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME 4.0 (STEM Workforce towards SME 4.0) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
  ๓. รายงานผลการดำเนินงานและเสนอแนะแนวทางการแก้ไขปัญหา อุปสรรค ต่ออธิบดี
  ๔. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่อธิบดีมอบหมาย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายสุทธิ สุโกศล)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน