



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๕ ๔๔๐๖
ที่ รง ๐๔๐๕/ ๑๑๕๘๖๖ วันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

เรื่อง กรอบการจัดสรรเป้าหมาย/แนวทางการดำเนินงานโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME 4.0
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้รับการจัดสรรเป้าหมายและงบประมาณ เพื่อดำเนินโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME 4.0 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ วงเงิน ๔๗,๙๐๐,๐๐๐ บาท (สี่สิบเจ็ดล้านเก้าแสนบาทถ้วน) เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันให้แก่ผู้ประกอบการ SME/กลุ่ม OTOP/กลุ่มวิสาหกิจชุมชน จำนวน ๑๘๕ แห่ง และส่งเสริม/พัฒนาศักยภาพแรงงาน จำนวน ๖๕,๐๐๐ คน นั้น

ในการนี้ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงขอให้ท่านพิจารณาดำเนินการตามโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME 4.0 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนี้

๑. ปรับปรุงคำสั่งคณะทำงานศูนย์บริการให้คำปรึกษาเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานจังหวัดให้ทันสมัยเป็น “ร้านกรมพัฒน์” พร้อมจัดเจ้าหน้าที่ให้มีความพร้อมในการรับเรื่อง การให้บริการผู้มาติดต่องาน การให้บริการผู้มาขอความช่วยเหลือและปฏิบัติการกิจให้คำปรึกษาแก่ สถานประกอบการ/กลุ่มเป้าหมาย โดยให้มีนักพัฒนาฝีมือแรงงานพันธุ์ใหม่ และเจ้าหน้าที่ตัวแทนจากทุกกลุ่มงาน/ทุกฝ่ายในหน่วยงาน เป็นคณะทำงาน ทั้งนี้ ให้ปฏิบัติการกิจกรรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์เป็นรูปธรรมอย่างจริงจัง

๒. จัดทำและติดตั้งป้ายศูนย์บริการให้คำปรึกษาเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานจังหวัดเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้ใช้บริการให้คำแนะนำการพัฒนาฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม และมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน

๓. ศึกษารายละเอียดโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME 4.0 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ กรอบการจัดสรรเป้าหมาย/แนวทางการดำเนินงานตัวชี้วัดความสำเร็จของการดำเนินงานให้ชัดเจนครบถ้วน และดำเนินการให้มีประสิทธิภาพเกิดผลสัมฤทธิ์

๔. ศึกษาข้อมูลพื้นที่ในจังหวัด และจัดทำแผนปฏิบัติการกิจกรรม “คลินิกผลิตภาพแรงงานสัญจร” ใน ๗๗ จังหวัด ไม่น้อยกว่า ๑๒ ครั้ง/จังหวัด เป้าหมาย ๕๐,๐๐๐ คน (เฉลี่ย ๖๕๐ คน/จังหวัด) เพื่อวิเคราะห์ข้อมูลความต้องการแรงงานในพื้นที่ การให้คำปรึกษาเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานเบื้องต้น การคัดกรองกลุ่มเป้าหมายเข้าสู่กระบวนการพัฒนาฝีมือแรงงานในกิจกรรมต่างๆ ตามแนวทาง “ประชารัฐ” โดยกำหนดกลยุทธ์การตลาดเชิงรุก การออกหน่วยเคลื่อนที่ให้บริการประชาชนในพื้นที่ห่างไกล และมีการวางแผนกำหนดพื้นที่ดำเนินการ รายละเอียดกิจกรรม มอบหมายผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน

๕. ประสานงานบูรณาการ แสวงหาความร่วมมือกับหน่วยงานภาคีที่เกี่ยวข้อง โดยจัดประชุมเครือข่ายการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ในระดับจังหวัด เป้าหมายทั่วประเทศ ๕,๐๐๐ ราย (เฉลี่ย ๗๐ คน/จังหวัด) เพื่อเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินโครงการที่ผ่านมา และเชิญชวนหน่วยงานเครือข่ายร่วมบูรณาการความร่วมมือ ในการขับเคลื่อนการพัฒนาฝีมือแรงงานกับทุกภาคส่วน

๖. ประชาสัมพันธ์และคัดเลือกผู้ประกอบการ SME /กลุ่ม OTOP/กลุ่มวิสาหกิจชุมชน เข้าร่วมโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME 4.0 ตามกรอบการจัดสรรเป้าหมายที่ได้รับ ทั้งนี้ให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นหน่วยงานดำเนินการทำสัญญาจ้างที่ปรึกษาโดยตรง

๗. พิจารณาคัดเลือกที่ปรึกษาที่มีคุณภาพและให้เป็นตามระเบียบราชการที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ให้ดำเนินการลงนามในสัญญาจ้างที่ปรึกษา เมื่อได้รับการจัดสรรงบประมาณโดยเร็ว

๘. สร้างเครือข่ายและแสวงหาความร่วมมือใช้กลไกประชารัฐเพื่อบูรณาการโครงการกิจกรรม งบประมาณ ร่วมกับโครงการฯ อื่นๆ ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เช่น โครงการพัฒนาฝีมือให้แก่กลุ่มวิสาหกิจชุมชนและผู้มีรายได้น้อย โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ เป็นต้น

๙. ผลักดันให้มีการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ภายในหน่วยงาน อาทิ งานฝึกอบรมฝีมือแรงงาน งานมาตรฐานฝีมือแรงงาน งาน พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน งานรับรองความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ และทักษะอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างความมั่นใจให้บุคลากรกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เมื่อต้องให้คำปรึกษาเชิงลึกกับบุคคล หรือ หน่วยงานภายนอก

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการ



(นายสุทธิ สุโกศล)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

แจ้งท้าย

- ๑) ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ สมุทรปราการ
- ๒) ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานฉะเชิงเทรา
- ๓) ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒ สุพรรณบุรี
- ๔) ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสิงห์บุรี

- ๕) ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยนาท
- ๖) ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยธานี
- ๗) ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี
- ๘) ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานปราจีนบุรี
- ๙) ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสระแก้ว
- ๑๐) ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๔ ราชบุรี
- ๑๑) ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบุรี
- ๑๒) ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี
- ๑๓) ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานประจวบคีรีขันธ์
- ๑๔) ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๕ นครราชสีมา
- ๑๕) ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยภูมิ
- ๑๖) ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุรินทร์
- ๑๗) ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบุรีรัมย์
- ๑๘) ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น
- ๑๙) ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาฬสินธุ์
- ๒๐) ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร
- ๒๑) ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองบัวลำภู
- ๒๒) ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมหาสารคาม
- ๒๓) ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๗ อุบลราชธานี
- ๒๔) ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานศรีสะเกษ
- ๒๕) ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอำนาจเจริญ
- ๒๖) ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานร้อยเอ็ด
- ๒๗) ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานยโสธร
- ๒๘) ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๘ นครสวรรค์
- ๒๙) ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร
- ๓๐) ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกำแพงเพชร
- ๓๑) ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตาก
- ๓๒) ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๙ พิษณุโลก
- ๓๓) ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเลย
- ๓๔) ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบูรณ์
- ๓๕) ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุดรดิตถ์
- ๓๖) ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุโขทัย
- ๓๗) ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง

- ๓๘) ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน
- ๓๙) ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแพร่
- ๔๐) ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๑ สุราษฎร์ธานี
- ๔๑) ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชุมพร
- ๔๒) ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานระนอง

- ๔๓) ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๒ สงขลา
- ๔๔) ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสตูล
- ๔๕) ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร
- ๔๖) ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๔ ปทุมธานี
- ๔๗) ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนนทบุรี
- ๔๘) ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก
- ๔๙) ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๕ พระนครศรีอยุธยา
- ๕๐) ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอ่างทอง
- ๕๑) ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสระบุรี
- ๕๒) ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี
- ๕๓) ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๖ นครปฐม
- ๕๔) ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม
- ๕๕) ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสาคร
- ๕๖) ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๗ ระยอง
- ๕๗) ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี
- ๕๘) ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตราด
- ๕๙) ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๘ อุดรธานี
- ๖๐) ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองคาย
- ๖๑) ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบึงกาฬ
- ๖๒) ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสกลนคร
- ๖๓) ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครพนม
- ๖๔) ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๙ เชียงใหม่
- ๖๕) ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแม่ฮ่องสอน
- ๖๖) ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๐ เชียงราย
- ๖๗) ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา
- ๖๘) ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานน่าน
- ๖๙) ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๑ ภูเก็ต
- ๗๐) ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพังงา
- ๗๑) ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกระบี่
- ๗๒) ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๒ นครศรีธรรมราช
- ๗๓) ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพัทลุง
- ๗๔) ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง
- ๗๕) ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๓ ปัตตานี
- ๗๖) ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๔ ยะลา
- ๗๗) ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๕ นราธิวาส