



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๕ ๓๗๐๕
ที่ รง ๐๔๐๕/ ๖๖๗๑๖ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

เรื่อง การจัดทำแผนปฏิบัติการ (Action plan) บูรณาการพัฒนาศักยภาพคนตามช่วงวัย ประจำปี ๒๕๖๑
เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้รับการอนุมัติงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อดำเนินการตามแผนงานบูรณาการพัฒนาศักยภาพคนตามช่วงวัย จำนวน ๒ โครงการ รวมงบประมาณทั้งสิ้น ๗๒,๓๖๐,๐๐๐ บาท (เจ็ดสิบล้านสามแสนหกหมื่นบาทถ้วน) ได้แก่

๑. โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ จำนวน ๕๔,๐๐๐,๐๐๐ บาท (ห้าสิบล้านบาทถ้วน) รวม ๑,๐๐๐ รุ่น จำนวน ๒๐,๐๐๐ คน ครอบคลุมทั่วประเทศทั้ง ๗๖ จังหวัด และกรุงเทพมหานคร มีความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล ข้อที่ ๑ การปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์ โดยสนับสนุนโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ และข้อที่ ๓ การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างและพัฒนาคุณภาพทุนมนุษย์ เป้าหมายที่ ๑ คนไทยทุกกลุ่มวัยมีทักษะและความรู้ความสามารถที่จะเป็นฐานในการพัฒนาประเทศ มีแนวทางการพัฒนาที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ส่งเสริมแรงงานให้มีความรู้และทักษะในการประกอบอาชีพที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และยุทธศาสตร์ที่ ๕ ความมั่นคง สถานการณ์ที่เกี่ยวข้องคือ ปัญหาความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม เป้าหมายการพัฒนาคือ ปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์ ให้เป็นสถาบันหลักของประเทศตลอดไป

๒. โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ จำนวน ๑๘,๓๖๐,๐๐๐ บาท (สิบแปดล้านสามแสนหกหมื่นบาทถ้วน) รวม ๓๔๐ รุ่น จำนวน ๖,๘๐๐ คน ดำเนินการในพื้นที่ ๗๕ จังหวัด มีความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล ข้อที่ ๓ ลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างและพัฒนาคุณภาพทุนมนุษย์ โดยมีสาระที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การพัฒนาศักยภาพผู้สูงวัยต้นเข้าสู่ตลาดแรงงานผู้สูงอายุ (วัยต้น อายุ ๖๐ - ๖๙ ปี)

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงขอให้ท่านดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการ (Action plan) โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ จำนวน ๙ กลุ่ม และโครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ ตามแบบฟอร์มแผนปฏิบัติการที่แนบท้าย และจัดส่งให้กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ ภายในวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๐ ด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

(นายสุรพล หลอยสุข)

รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน