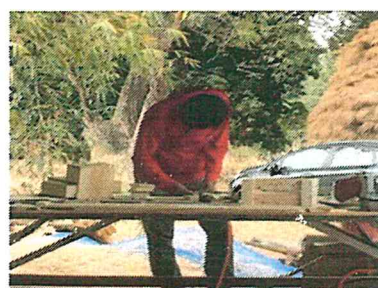
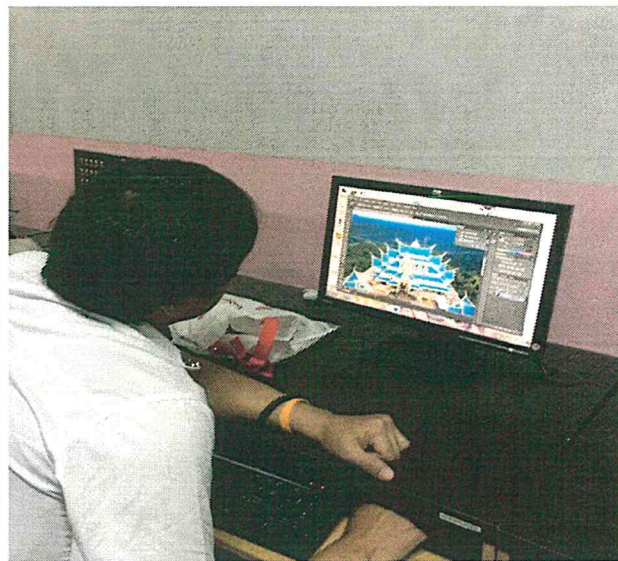


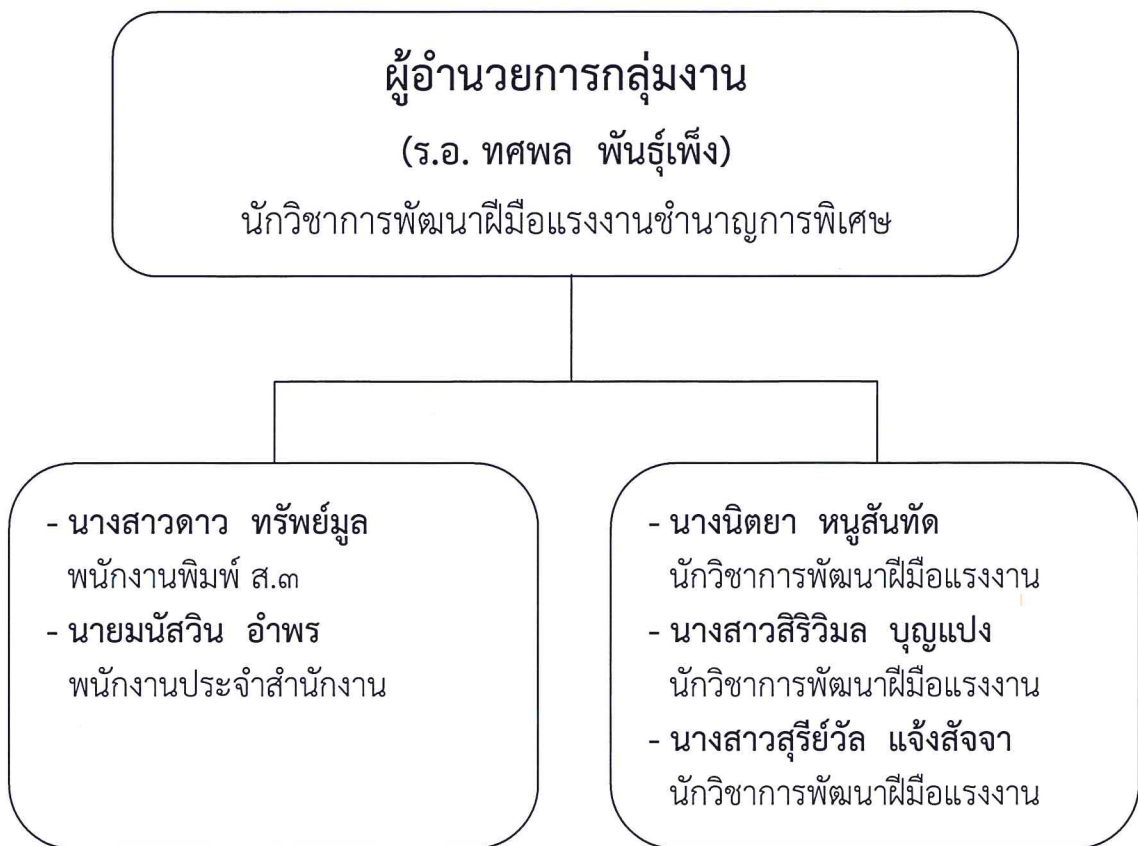


รายงานผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๐
กลุ่มงานพัฒนาศักยภาพแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ
กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ



โครงสร้าง : อัตรากำลัง

กลุ่มงานพัฒนาศักยภาพแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ



ข้าราชการ ๑ คน
ลูกจ้างประจำ ๑ คน
พนักงานราชการ ๔ คน

ภารกิจกลุ่มงานพัฒนาศักยภาพแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ

๑. ศึกษา วิเคราะห์ สถานการณ์ ข้อมูล และปัจจัยที่เกี่ยวข้อง พัฒนารูปแบบที่เหมาะสมในการพัฒนาฝีมือแรงงานคนพิการและกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ เพื่อกำหนดนโยบาย มาตรการ และแนวทางในการดำเนินงาน
๒. ประสานการพัฒนารูปแบบที่เหมาะสม จัดทำ พัฒนาโครงการต้นแบบ ติดตามประเมินผล นิเทศงาน ขยายผล นำเสนอนโยบายและแนวทางในการดำเนินงาน
๓. ประสานงานเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงานคนพิการและกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ ทั้งภาครัฐ เอกชน องค์กร เอกชน องค์กรระหว่างประเทศทั้งในระดับชาติและภูมิภาค
๔. จัดทำระบบข้อมูลและเป็นศูนย์กลางเผยแพร่การพัฒนาฝีมือแรงงานคนพิการและกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ
๕. ส่งเสริมและให้ความร่วมมือในการพัฒนาความรู้และวิทยาการด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานด้านคนพิการและกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ
๖. ปฏิบัติงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

ภารกิจการพัฒนาฝีมือแรงงาน : ด้านคนพิการ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีภารกิจในการพัฒนาฝีมือแรงงานคนพิการ ๓ ด้าน ประกอบด้วย

๑. การฝึกอบรมฝีมือแรงงานคนพิการร่วมกับผู้รับการฝึกทั่วไปตามหลักสูตรของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

กลุ่มอาชีพที่ดำเนินการฝึกอบรมแบ่งเป็น ๗ กลุ่มสาขาอาชีพ ได้แก่

- | | |
|--------------------------------------|--|
| ๑. กลุ่มสาขาอาชีพช่างก่อสร้าง | ๕. กลุ่มสาขาอาชีพช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ |
| ๒. กลุ่มสาขาอาชีพช่างเครื่องกล | ๖. กลุ่มสาขาอาชีพอุตสาหกรรมเกษตร |
| ๓. กลุ่มสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม | ๗. กลุ่มสาขาอาชีพธุรกิจและบริการ |
| ๔. กลุ่มสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ | |

๒. การศึกษารูปแบบที่เหมาะสมในการพัฒนาฝีมือแรงงานคนพิการ โดยประสานความร่วมมือกับหน่วยงานเครือข่ายด้านคนพิการทั้งภาครัฐ เอกชน และ NGO

โครงการศึกษารูปแบบการฝึกอาชีพ

๑. คนพิการทางการเคลื่อนไหว

- | | | |
|---|----|---------|
| ๑. หลักสูตรเว็บไซต์ WEB BLOG | ๖๐ | ชั่วโมง |
| ๒. หลักสูตรงานบริการคอลเซ็นเตอร์ | ๗๘ | ชั่วโมง |
| ๓. หลักสูตรการแต่งภาพสตูดิโอด้วยคอมพิวเตอร์ | ๙๐ | ชั่วโมง |
| ๔. หลักสูตรสิ่งพิมพ์ด้วยคอมพิวเตอร์ | ๙๐ | ชั่วโมง |
| ๕. หลักสูตรคอมพิวเตอร์กราฟิก | ๙๐ | ชั่วโมง |
| ๖. หลักสูตร E-COMMERCE | ๓๐ | ชั่วโมง |
| ๗. หลักสูตรเจียรไนพลอย | ๙๐ | ชั่วโมง |
| ๘. หลักสูตรการทำวีลแชร์ขับเคลื่อนด้วยมอเตอร์ไฟฟ้า | ๔๘ | ชั่วโมง |
| ๙. หลักสูตรซ่อมบำรุงรถวีลแชร์ขับเคลื่อนด้วยมอเตอร์ไฟฟ้า | ๓๐ | ชั่วโมง |

๒. คนพิการทางการเห็น

- | | | |
|--|-----|---------|
| ๑๐. หลักสูตรการใช้คอมพิวเตอร์เพื่อการพัฒนาตนเอง | ๖๐ | ชั่วโมง |
| ๑๑. โครงการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ ๑ สาขาอาชีพพนักงานวางแผนไทย | ๑๒๐ | ชั่วโมง |
| ๑๒. หลักสูตรคอมพิวเตอร์พื้นฐาน | ๑๒๐ | ชั่วโมง |
| ๑๓. หลักสูตรการตลาดทางโทรศัพท์และอินเทอร์เน็ต | ๙๐ | ชั่วโมง |

๓. คนพิการทางสติปัญญา

๑๔. หลักสูตรการจับจีบผ้าและการมัดผ้าในงานพิธี	๑๘	ชั่วโมง
๑๕. หลักสูตร Microsoft Word	๙๐	ชั่วโมง
๑๖. หลักสูตรการเป็นผู้ประกอบการรายย่อย	๓๐	ชั่วโมง
๑๗. หลักสูตรเทคนิคการจัดดอกไม้	๓๐	ชั่วโมง
๑๘. หลักสูตรศิลปะการวาดภาพสีน้ำ	๑๘	ชั่วโมง

๔. คนพิการทางการได้ยิน

๑๙. หลักสูตร Photoshop	๑๒๐	ชั่วโมง
๒๐. หลักสูตรคอมพิวเตอร์กราฟิก	๑๒๐	ชั่วโมง
๒๑. หลักสูตรการเตรียมความพร้อมคนพิการเข้าสู่โลกของการทำงาน	๑๘	ชั่วโมง
๒๒. หลักสูตรพนักงานประจำสำนักงาน	๑๘	ชั่วโมง

๓. การแข่งขันฝีมือแรงงานคนพิการแห่งชาติและนานาชาติ

๑. การแข่งขันฝีมือแรงงานคนพิการแห่งชาติ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นหน่วยงานที่ดำเนินการจัดงานแข่งขันฝีมือคนพิการแห่งชาติ ซึ่งจัดขึ้น ๒ ปี ต่อ ๑ ครั้ง การจัดงานแข่งขันฝีมือคนพิการแห่งชาติ เป็นกิจกรรมที่จัดขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเปิดโอกาสให้คนพิการได้พัฒนาความสามารถด้านอาชีพและแสดงให้เห็นถึงศักยภาพและความสามารถ และส่งเสริมให้คนพิการได้พัฒนาทักษะในการดำรงชีพ ทำให้สามารถดำเนินชีวิตได้อย่างคนทั่วไป อีกทั้งใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ให้สังคมทั่วไปยอมรับในความสามารถ และให้โอกาสในการประกอบอาชีพแก่คนพิการ

๒. การแข่งขันฝีมือแรงงานคนพิการนานาชาติ International Abilitympics

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นผู้ดำเนินการคัดเลือกคนพิการที่ชนะเลิศการแข่งขันระดับชาติ และจัดส่งเข้าร่วมแข่งขันฝีมือคนพิการนานาชาติ การแข่งขัน (ABILYMPIC) เป็นการแข่งขันความสามารถและทักษะในการประกอบอาชีพสาขาต่าง ๆ ของคนพิการเพื่อศึกษาเรียนรู้ แลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับบุคคลและองค์กรด้านอาชีพคนพิการในระดับสากล ตลอดจนการแลกเปลี่ยนขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีระหว่างคนพิการจากประเทศต่าง ๆ เพื่อเสริมสร้างมิตรภาพทั้งในระดับองค์กรและตัวบุคคลให้เกิดการพัฒนาเทคนิคในการทำงาน โดยกำหนดให้จัดการแข่งขันในทุก ๔ ปี

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานคนพิการภายใต้ ดังนี้

ชื่อกฎหมาย นโยบาย แผนฯ	สาระสำคัญ
๑. อนุสัญญาขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization : ILO)	ฉบับที่ ๑๕๙ ว่าด้วยการฟื้นฟูอาชีพและการจ้างงาน (คนพิการ) ค.ศ.๑๙๘๓ : ประเทศไทยได้ให้สัตยาบันไว้เมื่อ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๐ สาระสำคัญของอนุสัญญา คือ กำหนดให้รัฐบาลของประเทศสมาชิกต้องดำเนินการเพื่อให้มี หรือปรับปรุงแก้ไข กฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับ ตลอดจนการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างจริงจัง เพื่อให้คนพิการได้กลับเข้ามามีส่วนร่วมในสังคมอย่างเสมอภาค โดยได้รับโอกาสในการฝึกอาชีพ และการมีงานทำ
๒. อนุสัญญาว่าด้วยสิทธิคนพิการ (Convention on the rights of Persons with Disabilities : CRPD)	ประเทศไทยได้ให้สัตยาบันเมื่อ วันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๑ และมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๑ โดยมีเนื้อหาสาระในเรื่อง การส่งเสริมคุ้มครอง และประกันให้คนพิการทั้งปวง ได้รับสิทธิเสรีภาพขั้นพื้นฐานอย่างเต็มที่ และเท่าเทียมกัน รวมถึงสิทธิในการทำงาน ดังปรากฏตามข้อ ๒๗ (งานและการจ้างงาน) ของอนุสัญญาฯ ดังกล่าว
๓. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐	<u>มาตรา ๓๐</u> กำหนดให้การเลือกปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมต่อบุคคลเพราะเหตุแห่งความแตกต่าง ในเรื่องความพิการ จะกระทำมิได้ <u>มาตรา ๕๔</u> กำหนดให้คนพิการมีสิทธิเข้าถึง และใช้ประโยชน์จากสวัสดิการ สิ่งอำนวยความสะดวกอันเป็นสาธารณะ และความช่วยเหลือที่เหมาะสมจากรัฐรวมทั้งบุคคลวิกลจริตย่อมได้รับความช่วยเหลือที่เหมาะสมจากรัฐ
๔. มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๓๗	ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีบทบาทสนับสนุน และส่งเสริมคนพิการมาฝึกอาชีพในสาขาที่เหมาะสมร่วมกับคนปกติ รวมทั้งจัดฝึกเฉพาะให้กับคนพิการตามประเภทความพิการ
๕. พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐	<u>มาตรา ๒๐ (๓)</u> กำหนดให้คนพิการมีสิทธิเข้าถึง และใช้ประโยชน์จากสิ่งอำนวยความสะดวกอันเป็นสาธารณะ ตลอดจนสวัสดิการและความช่วยเหลืออื่นจากรัฐ ด้านอาชีพและการมีงานทำ <u>มาตรา ๓๓</u> กำหนดให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานออกกฎกระทรวง กำหนดจำนวนที่นายจ้าง หรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐจะต้องรับเข้าทำงาน <u>มาตรา ๓๔</u> กำหนดให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานออกกฎกระทรวง กำหนดจำนวนเงินที่นายจ้าง หรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐจะต้องนำส่งเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ <u>มาตรา ๓๕</u> กำหนดให้นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการนั้น อาจให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ จัดจ้างเหมาช่วงงานหรือให้การช่วยเหลืออื่นใดแก่คนพิการหรือผู้ดูแล ในกรณีมิได้ดำเนินการตามมาตรา ๓๓ และมาตรา ๓๔

ชื่อกฎหมาย นโยบาย แผนฯ	สาระสำคัญ
๖. แผนงานในภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙)	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาค และเท่าเทียมทางสังคม
๗. แผนแม่บทด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเพิ่มศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการเพื่อสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

การฝึกฝีมือแรงงานคนพิการ

การพัฒนาฝีมือแรงงานคนพิการ โดยกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการได้ดำเนินการในเรื่องการพัฒนาฝีมือแรงงานคนพิการตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๓๗ โดยมีบทบาทสนับสนุนและส่งเสริมรับคนพิการซึ่งได้รับการฟื้นฟูสมรรถภาพแล้ว และสามารถช่วยเหลือตัวเองได้มาฝึกอาชีพในสาขาที่เหมาะสมร่วมกับผู้ฝึกทั่วไป เพื่อให้คนพิการสามารถใช้ชีวิตร่วมกับคนทั่วไปได้ โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเปิดรับคนพิการฝึกพร้อมกับคนทั่วไปในสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดทั้ง ๗๗ จังหวัด ทั่วประเทศ โดยใช้หลักสูตรในการฝึกอาชีพเช่นเดียวกับคนทั่วไป กลุ่มอาชีพที่ดำเนินการฝึก แบ่งเป็น ๗ สาขาอาชีพ คือ

๑. กลุ่มสาขาอาชีพช่างก่อสร้าง
๒. กลุ่มสาขาอาชีพช่างเครื่องกล
๓. กลุ่มสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม
๔. กลุ่มสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์
๕. กลุ่มสาขาอาชีพช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์
๖. กลุ่มสาขาอาชีพอุตสาหกรรมเกษตร
๗. กลุ่มสาขาอาชีพธุรกิจและบริการ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้สั่งการให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการฝึกอาชีพคนพิการร่วมกับคนปกติแห่งละไม่น้อยกว่า ๒๐ คน และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดดำเนินการฝึกอาชีพคนพิการร่วมกับคนปกติแห่งละไม่น้อยกว่า ๑๐ คน ตลอดจนให้ปรับปรุงอาคาร สถานที่ จัดสิ่งอำนวยความสะดวกให้กับคนพิการ ได้แก่ ทางลาด ทางเชื่อมอาคาร ห้องน้ำ เป็นต้น

ผลการดำเนินการฝึกอาชีพให้กับคนพิการของ สพร./ศพจ. ในปีที่ผ่านมาจนถึงปัจจุบัน

ปี พ.ศ.	จำนวนผู้จบฝึกอาชีพ (คน)	ชาย (คน)	หญิง (คน)	ไม่ระบุ
ปี ๒๕๓๙	๒๓๑	-	-	๒๓๑
ปี ๒๕๔๐	๒๓๐	-	-	๒๓๐
ปี ๒๕๔๑	๓๒๒	-	-	๓๒๒
ปี ๒๕๔๒	๒๑๓	-	-	๒๑๓
ปี ๒๕๔๓	๓๐๑	๑๙๕	๑๐๖	-
ปี ๒๕๔๔	๘๑	๗๓	๘	-
ปี ๒๕๔๕	๑๔๖	๑๐๙	๓๗	-
ปี ๒๕๔๖	๓๑๒	๒๔๗	๖๕	-
ปี ๒๕๔๗	๒๗๗	๑๘๔	๙๓	-

ปี พ.ศ.	จำนวนผู้จบฝึกอาชีพ (คน)	ชาย (คน)	หญิง (คน)	ไม่ระบุ
ปี ๒๕๔๘	๒๕๕	๑๙๓	๖๒	-
ปี ๒๕๔๙	๑๔๔	๑๑๔	๓๐	-
ปี ๒๕๕๐	๕๔๒	๓๒๖	๒๑๖	-
ปี ๒๕๕๑	๓๓๗	๒๐๘	๑๒๙	-
ปี ๒๕๕๒	๓๒๑	๑๖๖	๑๕๕	-
ปี ๒๕๕๓	๓๘๕	๑๘๓	๒๐๒	-
ปี ๒๕๕๔	๒๙๕	๑๕๒	๑๔๓	-
ปี ๒๕๕๕	๓๔๘	๑๘๗	๑๖๑	-
ปี ๒๕๕๖	๓๕๐	๒๐๕	๑๔๕	-
ปี ๒๕๕๗	๑๗๖	๘๗	๘๙	-
ปี ๒๕๕๘	๒๙๕	๑๕๕	๑๔๐	-
ปี ๒๕๕๙	๑๘๗	๗๓	๑๑๔	-
ปี ๒๕๖๐	๖๗๗	๒๓๔	๔๔๓	-
รวม	๖,๔๒๕	๓,๐๙๑	๒,๓๓๘	๙๙๖

ข้อมูล ณ วันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๐

นอกจากนี้ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานยังได้มีการศึกษาโครงการต้นแบบ โดยได้ประสานงานกับ ภาครัฐ เอกชน และ NGO ในการเปิดหลักสูตรเฉพาะสำหรับคนพิการ

โครงการศึกษารูปแบบการฝึกอาชีพคนพิการ: ปีงบประมาณ ๒๕๖๐

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ กลุ่มงานพัฒนาศักยภาพแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ ได้ดำเนินโครงการศึกษารูปแบบการฝึกอาชีพคนพิการ จำนวน ๓ โครงการ ๓ รุ่น ในวงเงินงบประมาณจัดสรร ๖๑๓,๔๐๐ บาท (หนึ่งล้านหนึ่งแสนห้าหมื่นแปดพันห้าร้อยบาทถ้วน) ดังนี้

๑. โครงการศึกษารูปแบบการพัฒนาศักยภาพคนพิการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ สาขาคอมพิวเตอร์กราฟิกออกแบบโปสเตอร์ จำนวน ๑ รุ่น/๓๐ คน วงเงินงบประมาณ ๑๗๒,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนเจ็ดหมื่นสองพันบาทถ้วน)

ฝึกอบรมระหว่าง วันที่ ๓๐ - ๓๑ มกราคม, ๑ - ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐
ณ มูลนิธิส่งเสริมและพัฒนาคนพิการ อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี

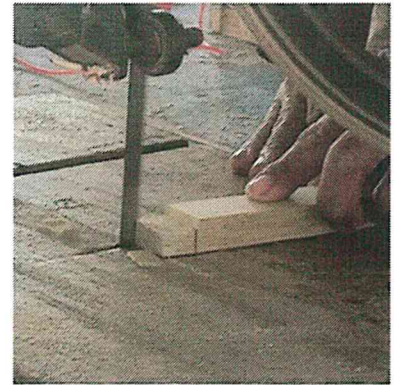
ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๓๐ คน	ผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๓๐ คน
ชาย ๒๔ คน	ชาย ๒๔ คน
หญิง ๖ คน	หญิง ๖ คน



๒. โครงการศึกษารูปแบบการฝึกอบรมหลักสูตร การทำเฟอร์นิเจอร์จากไม้พาเลส สำหรับคนพิการ จำนวน ๑ รุ่น/๒๐ คน งบประมาณประมาณ ๒๖๙,๘๐๐ บาท (สองแสนหกหมื่นเก้าพันแปดร้อยบาท)

ฝึกอบรมระหว่าง วันที่ ๑๘ - ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐
ณ อ.กุดฉินารายณ์ จ.กาฬสินธุ์

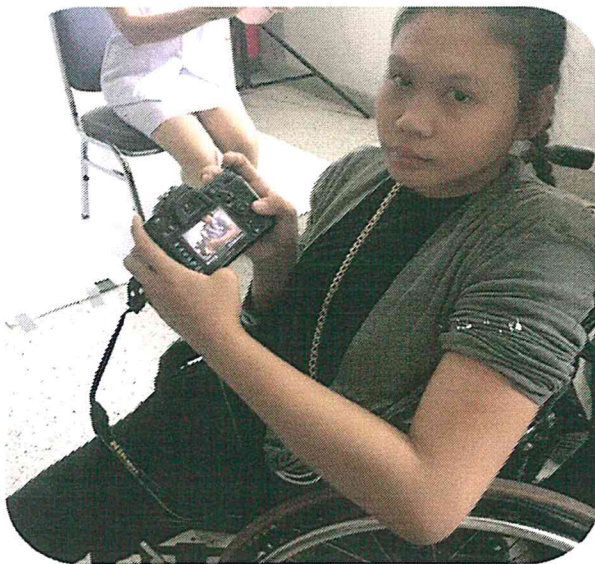
ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๒๐ คน	ผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๒๐ คน
ชาย ๙ คน	ชาย ๙ คน
หญิง ๑๑ คน	หญิง ๑๑ คน



๓. โครงการศึกษารูปแบบการฝึกอาชีพ หลักสูตรการถ่ายภาพและตกแต่งภาพมืออาชีพ สำหรับ
คนพิการ จำนวน ๑ รุ่น/๒๐ คน วงเงินงบประมาณ ๑๗๑,๖๐๐ บาท (หนึ่งแสนเจ็ดหมื่นหนึ่งพันหกร้อยบาทถ้วน

ฝึกอบรมระหว่างวันที่ ๑ - ๓, ๖ - ๗, ๙ - ๑๐, ๑๓ - ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๐
ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๒๐ คน	ผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๒๐ คน
ชาย ๑๒ คน	ชาย ๑๒ คน
หญิง ๘ คน	หญิง ๘ คน



ภารกิจการพัฒนาฝีมือแรงงาน : ด้านกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ

กลุ่มผู้สูงอายุที่มีอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานผู้สูงอายุภายใต้

- พระราชบัญญัติผู้สูงอายุ พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๑(๓) เรื่องการประกอบอาชีพหรือฝึกอาชีพที่เหมาะสม
- แผนพัฒนาแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๐
- แผนพัฒนาฝีมือแรงงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐
- แผนปฏิบัติการผู้สูงอายุระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙) ภายใต้แผนแม่บทด้านแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๖๐
- ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขการคุ้มครองการส่งเสริมและการสนับสนุน

ผู้สูงอายุในการประกอบอาชีพหรือฝึกอาชีพที่เหมาะสม

- กลยุทธ์ด้านการทำงานของผู้สูงอายุ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๖๔) ประกอบด้วย ๕ กลยุทธ์ ดังนี้
 - ๑) กลยุทธ์การกระจายงานสู่บ้านหรือชุมชน
 - ๒) กลยุทธ์ด้านการขยายอายุเกษียณราชการ
 - ๓) กลยุทธ์ด้านการส่งเสริมการจ้างงานต่อเนื่องภาคเอกชน
 - ๔) กลยุทธ์ส่งเสริมการจ้างงานให้กับผู้สูงอายุในอาชีพที่เหมาะสมกับวัยประสบการณ์การทำงานและ

สมรรถนะทางร่างกาย

๕) กลยุทธ์การสร้างฐานข้อมูลตลาดแรงงานด้านผู้สูงอายุ เพื่อเพิ่มโอกาสด้านการทำงานให้กับผู้สูงอายุที่ปรารถนาที่จะทำงานและช่วยเพิ่มแรงงานในระบบให้เพียงพอ

พระราชบัญญัติผู้สูงอายุ พ.ศ. ๒๕๔๖ ซึ่งมีผลบังคับใช้ ๑ มกราคม ๒๕๔๗ มีกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยสำนักงานส่งเสริมสวัสดิภาพและพิทักษ์เด็ก เยาวชนผู้ด้อยโอกาส คนพิการ และผู้สูงอายุ เป็นหน่วยงานหลัก และมีการกำหนดหน่วยงานรับผิดชอบตามพระราชบัญญัติ โดยกระทรวงแรงงานมีหน้าที่ตามมาตราที่ ๑๑ (๓) เรื่องการประกอบอาชีพหรือฝึกอาชีพที่เหมาะสม และกระทรวงแรงงานได้มีประกาศกระทรวงแรงงานเรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขการคุ้มครองการส่งเสริมและการสนับสนุนผู้สูงอายุในการประกอบอาชีพหรือฝึกอาชีพที่เหมาะสมเพื่อรองรับพระราชบัญญัติผู้สูงอายุ พ.ศ. ๒๕๔๖ ดังกล่าว โดยในส่วนของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีหน้าที่ส่งเสริมและสนับสนุนผู้สูงอายุตามประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง จัดฝึกอบรมทักษะอาชีพหรือฝึกอาชีพให้แก่ผู้สูงอายุตามอัธยาศัย

๑. กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีนโยบายในการดำเนินการส่งเสริมและสนับสนุนผู้สูงอายุ ดังนี้

(๑) ให้บริการผู้สูงอายุในการฝึกอาชีพพร้อมในหลักสูตรปกติของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานและจัดให้มีการฝึกเฉพาะกลุ่มให้กับผู้สูงอายุ

(๒) ศึกษารูปแบบหลักสูตรที่เหมาะสมสำหรับผู้สูงอายุเพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงานให้กับสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด

(๓) ส่งเสริม/สนับสนุนให้ผู้สูงอายุที่มีความรู้ ความสามารถให้เป็นวิทยากร/คณะอนุกรรมการกำหนด ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๒. กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้จัดทำแผนส่งเสริมการขยายโอกาสด้านอาชีพและการทำงานสำหรับผู้สูงอายุ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ และแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔ ภายใต้แผนกลยุทธ์ด้านการทำงานของผู้สูงอายุ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) จัดส่งกระทรวงฯ เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการดำเนินการตามนโยบายและแผนผู้สูงอายุภายใต้คณะกรรมการผู้สูงอายุแห่งชาติ และขอให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ดำเนินการดังนี้

(๑) สนับสนุนและส่งเสริมผู้สูงอายุในการประกอบอาชีพหรือฝึกอาชีพที่เหมาะสมโดยให้มีการฝึกพร้อมในหลักสูตรปกติของกรม

(๒) ส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุที่มีอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป เพื่อมีส่วนร่วมในการพัฒนาฝีมือแรงงาน ในตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๒) ส่งเสริมสนับสนุนให้ผู้สูงอายุที่มีความรู้ความสามารถให้เป็นวิทยากรฝึกอบรม ผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และผู้ประเมินความรู้ความสามารถ

ผลการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานผู้สูงอายุในปีที่ผ่านมา

ปีงบประมาณ	ผลการดำเนินงาน			
	ฝึกอบรมอาชีพ (คน) (ข้อ ๑)	วิทยากรฝึกอบรม ผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และผู้ประเมินความรู้ความสามารถ (คน) (ข้อ ๒)	ศึกษารูปแบบหลักสูตร (รุ่น/คน) (ข้อ ๓)	สนับสนุนการจ้างงานผู้สูงอายุที่มีอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป ในตำแหน่ง ผชช. (คน)
๒๕๔๙	๕๑๗	๒๔	-	
๒๕๕๐	๒,๒๑๒	๒๐	-	
๒๕๕๑	๑,๓๕๘	๖๐	๓/๖๕	
๒๕๕๒	๗,๑๔๗	๗๘	๕/๑๐๕	
๒๕๕๓	๒,๓๔๖	๓๕	๒/๔๖	
๒๕๕๔	๒,๐๓๔	๔๓	๔/๑๐๒	
๒๕๕๕	๒,๒๖๑	๘๐	๒/๕๐	
๒๕๕๖	๑๒๖	๕๕	๔/๑๐๐	
๒๕๕๗	๓๗๗	๕๕	๔/๙๕	
๒๕๕๘	๖๒๒	๙๖	๓/๗๕	
๒๕๕๙	๗๒๕	๑๐๔	๓/๗๕	
๒๕๖๐	๗,๘๑๗	๙๗	๒/๖๐	๙
รวม	๒๗,๕๔๒	๗๔๗	๓๒/๗๗๓	๙

ข้อมูล ณ วันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๐

หมายเหตุ : (ข้อ ๑) ผลการฝึกร่วมกับคนทั่วไป (ข้อ ๒) ส่งเสริมให้เป็นวิทยากรฝึกอบรม ผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และผู้ประเมินความรู้ความสามารถ (ข้อ ๓) โครงการศึกษารูปแบบอาชีพที่เหมาะสมสำหรับผู้สูงอายุ (ข้อ ๔) สนับสนุนการจ้างงานผู้สูงอายุที่มีอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป ในตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน

โครงการศึกษารูปแบบการฝึกอาชีพด้านกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ กลุ่มงานพัฒนาศักยภาพแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ ได้ดำเนินโครงการศึกษารูปแบบการพัฒนาฝีมือแรงงานกลุ่มผู้สูงอายุ รวม ๑ โครงการ ๒ รุ่น ในวงเงินงบประมาณ ๓๘๖,๖๖๐ บาท (สามแสนแปดหมื่นหกกร้อยหกสิบบาทถ้วน) ดังนี้

กลุ่มผู้สูงอายุ

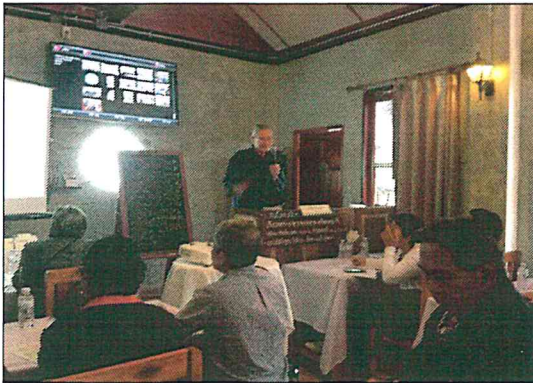
๑. โครงการศึกษารูปแบบการพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุเพื่อการเป็นเจ้าบ้านที่ดีและการพัฒนาผลิตภัณฑ์เพื่อการท่องเที่ยวโดยชุมชน จำนวน ๒ รุ่น ๆ ละ ๓๐ คน ระยะเวลาฝึก ๓๐ ชั่วโมง วงเงินงบประมาณ ๓๘๖,๖๖๐ บาท (สามแสนแปดหมื่นหกกร้อยหกสิบบาทถ้วน)

รุ่นที่ ๑ หลักสูตร การใช้แอปพลิเคชัน สำหรับผู้สูงอายุ เพื่อรองรับธุรกิจท่องเที่ยวชุมชน

ฝึกอบรมระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ณ อ.ด่านซ้าย จ.เลย

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๓๐ คน	ผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๓๐ คน
ชาย ๑๐ คน	ชาย ๑๐ คน
หญิง ๒๐ คน	หญิง ๒๐ คน



รุ่นที่ ๒ หลักสูตร การใช้แอปพลิเคชัน สำหรับผู้สูงอายุ เพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์
ฝึกอบรมระหว่างวันที่ ๖ - ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๐
อ.ท่าวังผา จ.น่าน

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๓๐ คน	ผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๓๐ คน
ชาย ๑๙ คน	ชาย ๑๙ คน
หญิง ๑๑ คน	หญิง ๑๑ คน



ตารางสรุปผลการดำเนินการ: ปีงบประมาณ ๒๕๖๐

กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ ได้รับการจัดสรรงบประมาณในการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานของกลุ่มงานพัฒนาศักยภาพแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ จำนวน ๔ โครงการ ๖ รุ่น ในวงเงินงบประมาณจัดสรร จำนวน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านบาทถ้วน)

โดยดำเนินการจัดทำโครงการดังนี้

ลำดับ	โครงการ	ระยะเวลาฝึก	งบประมาณจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่ใช้จริง (บาท)	เข้าฝึก (คน)			จบฝึก (คน)		
					ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
๑	โครงการศึกษารูปแบบการพัฒนาศักยภาพคนพิการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ สาขา คอมพิวเตอร์กราฟิก ออกแบบโปสเตอร์ จำนวน ๑ รุ่น/๓๐ คน ระหว่างวันที่ ๓๐ - ๓๑ มกราคม, ๑ - ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ณ มูลนิธิส่งเสริมและพัฒนาคนพิการ อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี	๓๐ ชั่วโมง	๑๗๒,๐๐๐ ขออนุมัติ ตามโครงการ	๑๐๒,๕๓๐	๒๔	๖	๓๐	๒๔	๖	๓๐
๒	โครงการศึกษารูปแบบการฝึกอาชีพ หลักสูตร การทำเฟอร์นิเจอร์จากไม้พาลีส สำหรับคนพิการ จำนวน ๑ รุ่น/๒๐ คน ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ณ อ.กุฉินารายณ์ จ.กาฬสินธุ์	๖๐ ชั่วโมง	๒๖๙,๘๐๐ ขออนุมัติ ตามโครงการ	๒๓๐,๐๔๐	๙	๑๑	๒๐	๙	๑๑	๒๐
๓	โครงการศึกษารูปแบบการฝึกอาชีพ หลักสูตร การถ่ายภาพและตกแต่งภาพมืออาชีพ สำหรับคนพิการ จำนวน ๑ รุ่น/๒๐ คน ระหว่างวันที่ ๑-๓, ๖-๗, ๙-๑๐, ๑๓-๑๕ มีนาคม ๒๕๖๐ ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร	๖๐ ชั่วโมง	๑๗๑,๖๐๐ ขออนุมัติ ตามโครงการ	๑๓๙,๐๐๐	๑๒	๘	๒๐	๑๒	๘	๒๐

ลำดับ	โครงการ	ระยะเวลา ฝึก	งบประมาณ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จริง (บาท)	เข้าฝึก (คน)			จบฝึก (คน)			
					ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	
๔	โครงการศึกษารูปแบบ การพัฒนาศักยภาพ ผู้สูงอายุเพื่อการเป็นเจ้า บ้านที่ดีและการผลิตภัณฑ์ เพื่อการท่องเที่ยวโดย ชุมชน จำนวน ๒ รุ่น ๆ ละ ๓๐ คน - รุ่นที่ ๑ หลักสูตร การใช้ แอปพลิเคชัน สำหรับ ผู้สูงอายุ เพื่อรองรับธุรกิจ ท่องเที่ยวชุมชน ระหว่าง วันที่ ๑๔ - ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ณ อ.ด่านซ้าย จ. เลย - รุ่นที่ ๒ หลักสูตร การใช้ แอปพลิเคชัน สำหรับ ผู้สูงอายุ เพื่อพัฒนา ผลิตภัณฑ์ ระหว่างวันที่ ๖ - ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๐ ณ อ. ด่านซ้าย จ.เลย	๓๐ ชั่วโมง	๓๘๖,๖๐๐ ขออนุมัติ ตามโครงการ	๒๙๖,๕๖๐	๑๐	๒๐	๓๐	๑๐	๒๐	๓๐	
		๓๐ ชั่วโมง			๑๙	๑๑	๒๐	๑๙	๑๑	๒๐	
รวมโครงการศึกษารูปแบบ จำนวน ๔ โครงการ				๑,๐๐๐,๐๐๐	๗๖๘,๑๓๐	๗๔	๕๖	๑๓๐	๗๔	๕๖	๑๓๐

โครงการพิเศษ

๑. โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ ภายใต้แผนบูรณาการการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต จำนวน ๖,๕๔๐ คน โดย สพร./สนพ. ดำเนินการฝึก ในวงเงินงบประมาณ ๑๘,๗๒๑,๐๐๐ บาท (สิบแปดล้านเจ็ดแสนสองหมื่นหนึ่งพันบาทถ้วน)

โดยมีผลการฝึกใน ๖ กลุ่มเป้าหมาย มีดังนี้ (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๐)

ลำดับ ที่	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมาย (คน)	เข้ารับการฝึกอบรม (คน)			ผ่านการฝึกอบรม (คน)		
			ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
	รวมทั้งสิ้น	๖,๕๔๐	๑๐,๘๐๙	๓,๔๗๖	๑๔,๒๘๕	๑๐,๖๒๘	๓,๔๖๑	๑๔,๐๘๙
๑	ผู้ประสพภัย ธรรมชาติ	๑,๐๓๖	๕๑๒	๗๗๒	๑,๒๘๔	๕๐๘	๗๗๑	๑,๒๗๙
๒	ผู้ผ่านการบำบัด ยาเสพติด	๒,๔๖๕	๔,๖๐๙	๑๘๕	๔,๗๙๔	๔,๕๖๖	๑๘๓	๔,๗๔๙
๓	ผู้ต้องขัง	๒,๕๔๐	๕,๔๑๐	๑,๙๐๓	๗,๓๑๓	๕,๒๘๓	๑,๘๙๘	๗,๑๘๑
๔	ทหารบาดเจ็บ และทุพพลภาพ	๔๐	-	-	-	-	-	-
๕	ชนกลุ่มน้อย	๘๐	๓๗	๑๖๖	๒๐๓	๓๗	๑๖๖	๒๐๓
๖	คนพิการ/ ผู้ดูแลคนพิการ	๓๗๙	๒๔๑	๔๕๐	๖๙๑	๒๓๔	๔๔๓	๖๗๗

หมายเหตุ: (๑) โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ เป้าหมาย ๗๕ จังหวัด ๓๒๗ รุ่น ๆ ละ ๒๐ คน = ๖,๕๔๐ คน งบประมาณ ทั้งสิ้น ๑๘,๗๒๑,๐๐๐ บาท (รุ่นละประมาณ ๕๗,๒๕๐ บาท) ข้อมูล ณ วันที่ ๒๘ ต.ค. ๒๕๕๙

(๒) ทหารบาดเจ็บและทุพพลภาพ ได้ปรับเปลี่ยนกลุ่มเป้าหมายเป็นผู้ต้องขังและชนกลุ่มน้อย

๒. โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ ภายใต้แผนบูรณาการการสร้างความเสมอภาคเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ จำนวน ๖,๑๖๐ คน โดย สพร./สนพ. ดำเนินการฝึก ในวงเงินงบประมาณ ๑๗,๖๓๓,๐๐๐ บาท (สิบเจ็ดล้านหกแสนสามหมื่นสามพันบาทถ้วน)

โดยมีผลการฝึก มีดังนี้ (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๐)

ลำดับ ที่	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมาย (คน)	เข้ารับการฝึกอบรม (คน)			ผ่านการฝึกอบรม (คน)		
			ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
๑	ผู้สูงอายุ	๖,๑๖๐	๑,๑๘๘	๖,๗๑๘	๗,๙๐๖	๑,๑๗๘	๖,๖๓๙	๗,๘๑๗

กิจกรรมพิเศษ/งานเครือข่าย/ความร่วมมืออื่น ๆ

- กระทรวงยุติธรรม ขอความร่วมมือกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน ให้ดำเนินการตามแผนรองรับการช่วยเหลือผู้ได้รับพระราชทานอภัยโทษและอภัยโทษลดโทษปล่อยตัว เป็นกิจกรรมในการถวายพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มหิตลาธิเบศรรามาธิบดี จักรีนฤพดินทร สยามินทราธิราช บรมนาถบพิตร (รัชกาลที่ ๙) และเนื่องในวโรกาสที่สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร ทรงขึ้นครองราชย์เป็นพระมหากษัตริย์ รัชกาลที่ ๑๐ โดยกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ ได้ประสาน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้ดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานพร้อมกันทั่วประเทศในวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ จังหวัดละ ๑ รุ่น ๆ ละ ๒๐ คน เป็นอย่างน้อย

- กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ตามมติคณะรัฐมนตรีเห็นชอบให้สัญชาติไทยแก่บุตรหลานของคนต่างด้าว กลุ่มชาติพันธุ์หรือชนกลุ่มน้อย โดยกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ ได้ประสาน สพร.๑๙ เชียงใหม่, สพร.๒๐ เชียงราย, สนพ.ตาก, สนพ.กาญจนบุรี, สนพ.อุทัยธานี, สนพ.น่าน, สนพ.แม่ฮ่องสอน จำนวน ๗ จังหวัด ให้ดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานพร้อมกันในวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

- งานวันผู้สูงอายุ

๑. ร่วมกับกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จัดนิทรรศการเกี่ยวกับกิจกรรมงานด้านผู้สูงอายุของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และรับสมัครฝึกอาชีพในสาขาที่เหมาะสมกับผู้สูงอายุ โดยกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ ได้ประสานสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนนทบุรี เข้าร่วมกิจกรรมเนื่องในวันผู้สูงอายุแห่งชาติฯ โดยการจัดกิจกรรมฝึกอาชีพ หลักสูตร การทำพวงกุญแจจากวัสดุหนังเทียม มีผู้สูงอายุเข้าร่วมฝึกอาชีพจำนวน ๑๒๐ คน ในวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๐ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องแกรนด์ไดมอนด์บอลรูม อาคารอิมแพคฟอรัม เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี

๒. ได้ประสาน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้ดำเนินการจัดกิจกรรมเนื่องในวันผู้สูงอายุแห่งชาติ ปี ๒๕๖๐ พร้อมกันทั่วประเทศในวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๐

- งานแข่งขันฝีมือคนพิการแห่งชาติ ซึ่งจัดขึ้น ๒ ปีต่อ ๑ ครั้ง โดยครั้งที่ ๘ ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๘ เมษายน ๒๕๖๐ ณ อาคาร ๒ ศูนย์แสดงสินค้าและการประชุมอิมแพ็ค เมืองทองธานี อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี โดยรับลงทะเบียนหน่วยงานคนพิการที่มาร่วมพิธีเปิด ในวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๕๘ และพิธีปิดในวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๘ โดยพลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธาน

แผนการดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๑

แผนบูรณาการการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

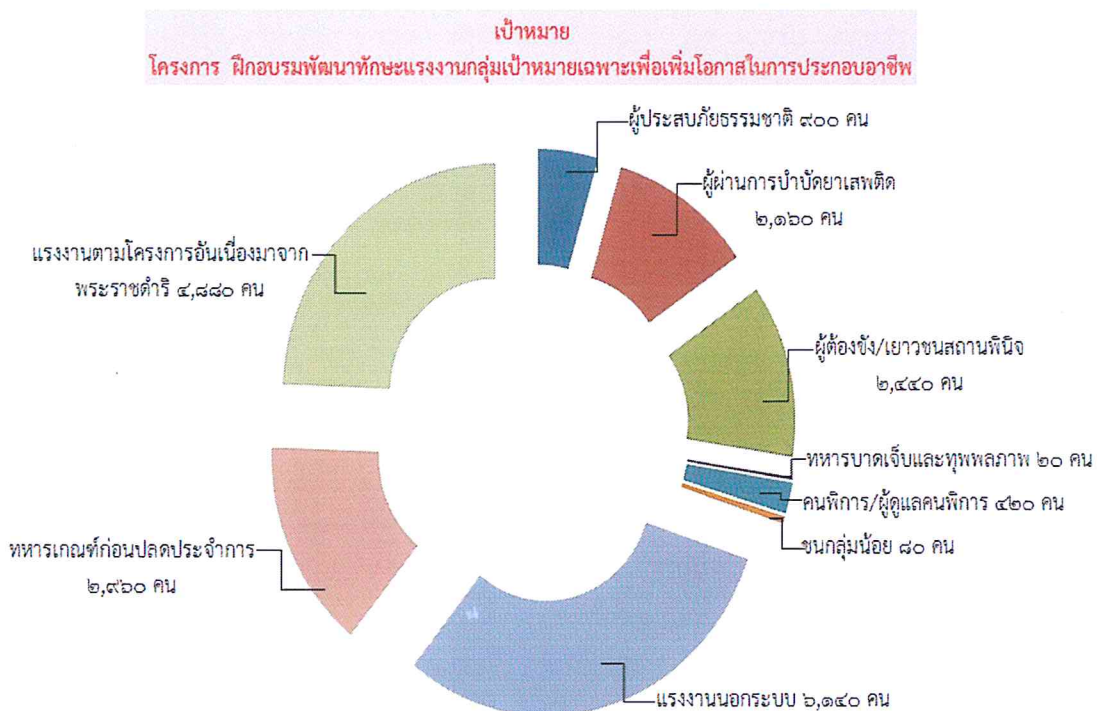
แผนงานที่ ๓.๑ การพัฒนาศักยภาพคนตามช่วยวัย (แผนงานบูรณาการการพัฒนาศักยภาพ)

นโยบายที่ ๓.๑.๒ ส่งเสริมให้ประชากรแต่ละช่วงวัยเข้าถึงสิทธิ สวัสดิการ และบริการต่างๆ ของภาครัฐ สร้างโอกาสทางการศึกษาสำหรับกลุ่มด้อยโอกาส และการพัฒนาทักษะอาชีพสำหรับแรงงานเพื่อสร้างรายได้และความมั่นคงในชีวิต

๑. ชื่อโครงการ ฝึกอบรมพัฒนาทักษะแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ
เป้าหมายแผนฯ ๑๒ เป้าหมายที่ ๒ คนในสังคมไทยทุกช่วงวัยมีทักษะ ความรู้และความสามารถเพิ่มขึ้น
จุดเน้น กลุ่มเป้าหมายเฉพาะได้รับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ
งบรายจ่ายอื่น



ประกอบด้วย ๙ กลุ่มเป้าหมาย ดังนี้



ลำดับ ที่	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมาย (คน)	จำนวน (รุ่น)	วงเงิน (บาท)
	รวมทั้งสิ้น	๒๐,๐๐๐	๑,๐๐๐	๕๔,๐๐๐,๐๐๐.๐๐
๑	ผู้ประสพภัยธรรมชาติ	๙๐๐	๔๕	๒,๔๓๐,๐๐๐.๐๐
๒	ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด	๒,๑๖๐	๑๐๘	๕,๘๓๒,๐๐๐.๐๐
๓	ผู้ต้องขัง/เยาวชนสถานพินิจ	๒,๔๔๐	๑๒๒	๖,๕๘๘,๐๐๐.๐๐
๔	ทหารบาดเจ็บและทุพพลภาพ	๒๐	๑	๕๔,๐๐๐.๐๐
๕	คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ	๔๒๐	๒๑	๑,๑๓๔,๐๐๐.๐๐
๖	ชนกลุ่มน้อย	๘๐	๔	๒๑๖,๐๐๐.๐๐
๗	แรงงานนอกระบบ	๖,๑๔๐	๓๐๗	๑๖,๕๗๘,๐๐๐.๐๐
๘	ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ	๒,๙๖๐	๑๔๘	๗,๙๙๒,๐๐๐.๐๐
๙	แรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	๔,๘๘๐	๒๔๔	๑๓,๑๗๖,๐๐๐.๐๐

หมายเหตุ :

๑. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร ๕๔,๐๐๐,๐๐๐ บาท จัดสรรสำหรับเป็นค่าใช้จ่ายบริหารจัดการโครงการฯ ของ กศป. จำนวน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท คงเหลือ ๕๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท
(เฉลี่ยค่าใช้จ่าย คนละประมาณ ๒,๖๕๐ บาท x เป้าหมาย ๒๐,๐๐๐ คน = ๕๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท)

๒. ชื่อโครงการ ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มทักษะและโอกาสในการประกอบอาชีพ
เป้าหมายแผนฯ ๑๒ เป้าหมายที่ ๑ ผู้สูงอายุมีความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม
งบรายจ่ายอื่น

เป้าหมาย ๖,๘๐๐ คน	จำนวน ๓๔๐ รุ่น รุ่น ละ ๒๐ คน	วงเงิน ๑๘,๓๖๐,๐๐๐ บาท (สิบแปดล้านสามแสนหกหมื่น)
----------------------	---------------------------------	--

หมายเหตุ :

๑. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร ๑๘,๓๖๐,๐๐๐ บาท จัดสรรสำหรับเป็นค่าใช้จ่ายบริหารจัดการโครงการฯ ของ กศป. จำนวน ๓๔๐,๐๐๐ บาท คงเหลือ ๑๘,๐๒๐,๐๐๐ บาท
(เฉลี่ยค่าใช้จ่าย คนละประมาณ ๒,๖๕๐ บาท x เป้าหมาย ๖,๘๐๐ คน = ๑๘,๐๒๐,๐๐๐ บาท)

๒. หน่วยงานที่ไม่มีแผนการฝึก ๓ แห่ง คือ

- สถาบันพัฒนาทรีพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ/
- สพร. ๒๔ ยะลา
- สนพ. กระบี่
