



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานแผนงานและประเมินผล โทร ๑๑๔

ที่ ผป *คคพ* / ๒๕๖๕

วันที่ *๑๗* พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติแผนพัฒนาฝีมือแรงงานรายเดือน/รายไตรมาส ตามแบบ น.ผ. ๓.๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๘ อุตรธานี

ตามหนังสือที่ รง ๐๔๒๙/ ๕๘๓๗ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๘ อุตรธานี
อนุมัติแผนปฏิบัติการพัฒนาฝีมือแรงงานของจังหวัด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งสถาบันฯ ได้มอบหมายเป้าหมาย
การพัฒนาฝีมือแรงงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้แต่ละกลุ่มงานดำเนินการ ให้สอดคล้องและเชื่อมโยงกับนโยบายของ
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พร้อมทั้งกำหนดให้กลุ่มงานที่รับผิดชอบ ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาฝีมือแรงงาน
รายเดือน/รายไตรมาส ตามแบบ น.ผ. ๓.๒ และส่งข้อมูลให้กลุ่มงานแผนงานและประเมินผล ตรวจสอบ รวบรวม และ
บันทึกแผนในระบบสารสนเทศของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน นั้น

กลุ่มงานแผนงานและประเมินผล ได้ตรวจสอบ รวบรวมข้อมูลแผนพัฒนาฝีมือแรงงาน
รายเดือน/รายไตรมาสของแต่ละกลุ่มงาน เป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขออนุมัติแผนพัฒนาฝีมือแรงงานรายเดือน/รายไตรมาส
ตามแบบ น.ผ. ๓.๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อกลุ่มงานแผนงานและประเมินผล จักได้บันทึกข้อมูลใน
ระบบสารสนเทศกรม พร้อมแจ้งเวียนกลุ่มงานฯ ทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายศักดิ์ดา สีกะมุต)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานแผนงานและประเมินผล

ที่ รง ๐๔๒๙/ *๒๕๖๕*

อนุมัติ

(นายอิทธิพล อิศรางกูร ณ อยุธยา)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๘ อุตรธานี

๒๑ พ.ย. ๒๕๖๕



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานแผนงานและประเมินผล โทร. ๑๐๐

ที่ ผป ๘๓๔ /๒๕๖๕

วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการพัฒนาฝีมือแรงงานของจังหวัด ปังบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๘ อุตรธานี

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ หนังสือด่วนที่สุด ที่ รง ๐๔๐๔/ว๐๒๑๓๐ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๕ กองแผนงานและสารสนเทศ แจ้งสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๘ อุตรธานี ทราบคู่มือและแผนปฏิบัติราชการการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นคู่มือในการปฏิบัติงานและเป็นกรอบแนวทางในปังบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๑.๒ มติที่ประชุมในวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๕ พิจารณามอบหมายแผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้กลุ่มงานต่างๆ รับผิดชอบและดำเนินการให้สอดคล้องและเชื่อมโยงกับนโยบายของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และจัดทำแผนพัฒนาฝีมือแรงงานรายเดือน/รายไตรมาส ตามแบบ นผ.๓.๒

๒. ข้อยางาน

เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการพัฒนาฝีมือแรงงานของจังหวัด ปังบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๘ อุตรธานี ให้สอดคล้อง เชื่อมโยงกับนโยบายของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และจังหวัดอุตรธานี บรรลู่วัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ กลุ่มงานแผนงานและประเมินผล จึงขออนุมัติแผนปฏิบัติการพัฒนาฝีมือแรงงานของจังหวัด ปังบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖ ให้แก่กลุ่มงานต่างๆ ดังนี้

๑. กลุ่มงานพัฒนาฝีมือแรงงาน (เจ้าภาพ)

แผนงาน/ผลผลิต/กิจกรรม	เป้าหมาย (คน)
แผนงานบูรณาการ พัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์ โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ กิจกรรม พัฒนาศูนย์ฝึกอบรมรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ (ประเภทการฝึกยกระดับฝีมือ)	๘๐
แผนงาน พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่ายและส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการกิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน	๖,๕๘๐
กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานตามโครงการตามแนวทางอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	๖,๕๐๐
แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	๘๐
กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพวิถีใหม่ (ประเภทการฝึกอาชีพเสริม)	๑๘๐
ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด	๒๐
ผู้ต้องขัง/เยาวชนสถานพินิจ	๒๐
คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ	๒๐
แรงงานนอกระบบ	๔๐
ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ	๔๐
ผู้สูงอายุ	๒๐

แผนงาน/ผลผลิต/กิจกรรม	เป้าหมาย (คน)
กิจกรรม เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ (ประเภทการฝึกเตรียมเข้าทำงาน)	๒๐
โครงการพัฒนาทักษะเฉพาะทางของแรงงานอิสระยุค ๔.๐ (Gig Worker) (ประเภทการฝึกยกระดับฝีมือ)	๒๐๐
โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ ๒๑ (ประเภทการฝึกยกระดับฝีมือ)	๑๐๐
ดำเนินการเอง	๖๕๐
หน่วยงานส่งเสริมสถานประกอบการดำเนินการ	๖,๕๐๐
รวมทั้งสิ้น	๗,๑๕๐

๒. กลุ่มงานมาตรฐานฝีมือแรงงาน (เจ้าภาพ)

แผนงาน/ผลผลิต/กิจกรรม	เป้าหมาย (คน)
<u>แผนงานบูรณาการ</u> สร้างรายได้จากการท่องเที่ยว โครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว (ประเภทการฝึกยกระดับฝีมือ)	๘๐
<u>แผนงานยุทธศาสตร์</u> พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงานรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี (ประเภทการฝึกยกระดับฝีมือ)	๑๕๐
<u>แผนงานยุทธศาสตร์</u> พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน	๒๕๐
กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	๕๐
กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	๒๐๐
โครงการพัฒนาทักษะเฉพาะทางของแรงงานอิสระยุค ๔.๐ (Gig Worker) (ประเภทการฝึกยกระดับฝีมือ)	๒๐๐
รวมทั้งสิ้น	๖๖๐

๓. กลุ่มงานประเมินและรับรองความรู้ความสามารถ (เจ้าภาพ)

แผนงาน/ผลผลิต/กิจกรรม	เป้าหมาย (คน)
<u>แผนงาน</u> พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ กิจกรรม ส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการรับรองความรู้ความสามารถตามกฎหมาย	๒๖๐
<u>แผนงานยุทธศาสตร์</u> พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ กิจกรรม พัฒนาฝีมือแรงงานสตรีเพื่อยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน (ประเภทการฝึกอาชีพเสริม)	๖๐
โครงการพัฒนาทักษะเฉพาะทางของแรงงานอิสระยุค ๔.๐ (Gig Worker) (ประเภทการฝึกยกระดับฝีมือ)	๒๐๐
รวมทั้งสิ้น	๕๒๐

๓. ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

กลุ่มงานแผนงานและประเมินผล จึงขออนุมัติแผนปฏิบัติการพัฒนาฝีมือแรงงานดังกล่าว มาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนาม เพื่อกลุ่มงานแผนงานและประเมินผล จักได้แจ้งกลุ่มงานต่างๆ จัดทำแผนรายเดือน รายสาขา (นพ.๓.๒) ตามแผนผังการใช้หลักสูตรรายโครงการ ๑๒ กลุ่มหลักสูตรตามที่กรมฯ กำหนด และส่งคืนให้กลุ่มงานแผนงานและประเมินผล ภายในวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๒.๐๐ น. รวบรวมและบันทึกในระบบฐานข้อมูล Data center ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นายศักดิ์ดา สีกะมุธ)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานแผนงานและประเมินผล

ที่ รง ๐๔๒๙/๕๙๓๗

อนุมัติ



(นายบุญรุ่ง โนใจ)

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๘ อุดรธานี

10 ต.ค. 2565