



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๘ อุตรธานี ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร. ๑๑๔
ที่ รง ๐๔๒๙/๒๗๒๗ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การดำเนินโครงการสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการต่อต้านการทุจริต

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มงานประเมินและรับรองความรู้ความสามารถ, ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาฝีมือแรงงาน
ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานฝีมือแรงงาน, ผู้อำนวยการกลุ่มงานแผนงานและประเมินผล และ
เจ้าหน้าที่ประสานการฝึกทุกท่าน

ตามที่กองบริหารทรัพยากรบุคคล แจ้งสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๘ อุตรธานี ดำเนินโครงการสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการต่อต้านการทุจริต ในการให้หน่วยงานจัดทำรายการวัสดุการฝึกที่ต้องใช้ในการฝึกอบรมตามแบบตรวจสอบวัสดุฝึกเพื่อสนับสนุนการร่วมของภาคประชาชนในการสร้างความโปร่งใสในการกิจการพัฒนาฝีมือแรงงาน พร้อมทั้งให้ผู้แทนผู้เข้ารับการฝึกตรวจสอบรายการวัสดุว่ามีความถูกต้องครบถ้วนหรือไม่ และกรอกรายการประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ความสำเร็จของการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กำหนดให้มีการรายงานการขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรมและความโปร่งใสของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (แบบ บค.๐๒) การปรับปรุงระบบการทำงาน นั้น

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๘ อุตรธานี ขอความร่วมมือกลุ่มงานและเจ้าหน้าที่ประสานการฝึกทุกท่านดำเนินการดังนี้

๑ ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบประสานการฝึกแต่ละหลักสูตรที่ดำเนินการเปิดฝึกอบรมตั้งแต่วันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป จัดทำรายการวัสดุฝึกตามแบบฟอร์มที่กำหนด และให้ผู้แทนผู้เข้ารับการฝึกตรวจสอบรายการวัสดุว่ามีความถูกต้องครบถ้วนหรือไม่ พร้อมทั้งลงนาม และนำส่งพร้อมรายงานผลการจบฝึกอบรม/ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อให้ฝ่ายบริหารทั่วไปรวบรวม โดยให้ผู้รับผิดชอบจัดทำเอกสารดังกล่าว โครงการละ ๒ รุ่น หรือตามเป้าหมายที่คงเหลือ ดังนี้

๑.๑ โครงการเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์แปรรูปด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม ผู้รับผิดชอบ
กลุ่มงานประเมินและรับรองความรู้ความสามารถ

๑.๒ กิจกรรม ศูนย์ฝึกอบรมเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีขั้นสูง ผู้รับผิดชอบ กลุ่มงานมาตรฐาน
ฝีมือแรงงาน

๑.๓ โครงการพัฒนาผู้ประกอบการสมัยใหม่เพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าหรือบริการในชุมชน
ผู้รับผิดชอบ กลุ่มงานประเมินและรับรองความรู้ความสามารถ

๑.๔ โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน ผู้รับผิดชอบ กลุ่มงาน
พัฒนาฝีมือแรงงาน

๑.๕ กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ผู้รับผิดชอบ กลุ่มงานมาตรฐานฝีมือแรงงาน

๑.๖ โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ
ผู้รับผิดชอบ กลุ่มงานพัฒนาฝีมือแรงงาน

๒. มอบหมายฝ่ายบริหารทั่วไป รวบรวม และจัดส่งเอกสารดังกล่าวให้แก่กองบริหาร
ทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๕ และรายงานข้อมูลตามตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

(นางสาวบัณฑิตา คล้ายเจริญ)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๘ อุตรธานี

