



ประกาศสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๘ อุดรธานี
เรื่อง มาตรการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ

รัฐบาลกำหนดให้การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นนโยบายสำคัญที่ทุกส่วนราชการจะต้องนำไปปฏิบัติให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรม

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๘ อุดรธานี จึงได้กำหนดให้นโยบายต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ รวมทั้งการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นนโยบายสำคัญ ทั้งนี้เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๘ อุดรธานี เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ทุกภารกิจต้องโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ ปลอดจากการทุจริต โดยมีแนวปฏิบัติดังนี้

๑. นโยบายด้านความโปร่งใส

- ๑.๑ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความโปร่งใสทุกขั้นตอนตามที่กฎหมายกำหนด
- ๑.๒ เผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงานทางเว็บไซต์หน่วยงาน
- ๑.๓. การให้และการเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานต้องชัดเจน ครบถ้วน ถูกต้อง เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการตามภารกิจหลักของหน่วยงาน
- ๑.๔ มีระบบบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน และประชาสัมพันธ์แนวทางการรับเรื่องร้องเรียน ให้สาธารณชนได้ทราบอย่างชัดเจน

๒. นโยบายด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

- ๒.๑. บุคลากรของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๘ อุดรธานีจะต้องไม่นำวัสดุ อุปกรณ์ หรือทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ส่วนตัว
- ๒.๒ บุคลากรของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๘ อุดรธานีจะต้องไม่เรียกร้อง จัดหา หรือรับสินบนเพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือประโยชน์ของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๘ อุดรธานี หรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๘ อุดรธานี หรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับตน ไม่ว่าจะเป็นคนในครอบครัว เพื่อนหรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในลักษณะอื่นใด
- ๒.๓. ห้ามบุคลากรสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๘ อุดรธานี ใช้อำนาจหรือตำแหน่งหน้าที่ดำเนินงานหรือโครงการที่เอื้อประโยชน์ต่อตนเอง

๓. นโยบายด้านวัฒนธรรมคุณธรรมภายในองค์กร

- ๓.๑ บุคลากรของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๘ อุดรธานี เมื่อพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นจะต้องไม่เพิกเฉยและพร้อมที่จะดำเนินการร้องเรียน แจ้งเบาะแส ต่อกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อให้ตรวจสอบการทุจริตนั้น
- ๓.๒ บุคลากรของสถาบันพัฒนาแรงงาน ๑๘ อุดรธานี จะต้องไม่ทนและไม่ยอมรับการกระทำการทุจริตทุกรูปแบบ
- ๓.๓ บุคลากรของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๘ อุดรธานี ต้องคำนึงถึงความเป็นธรรมและปกป้องเจ้าหน้าที่ที่ปฏิเสธการรับหรือให้สินบน โดยจะไม่ดำเนินการด้านลบต่อบุคลากรผู้นั้น

๔. นโยบายด้านความพร้อมรับผิด

๔.๑ ผู้อำนวยการและบุคลากรของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๘ อุตรธานี ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ซื่อตรงต่อหน้าที่ มีความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มประสิทธิภาพและมีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงาน

๔.๒ บุคลากรของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๘ อุตรธานีปฏิบัติงานในทุกขั้นตอนตามข้อกำหนดและระเบียบบังคับต่าง ๆ อย่างครบถ้วน

๔.๓. บุคลากรของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๘ อุตรธานี จะต้องให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ มีความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มประสิทธิภาพและมีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงาน

๔.๔ บุคลากรของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๘ อุตรธานี จะต้องมีส่วนในความรับผิด หากเกิดความเสียหายอันเนื่องมาจากการปฏิบัติงานที่ผิดพลาดของตนเอง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นางสาวบัณฑิตา คล้ายเจริญ)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๘ อุตรธานี