



ประกาศสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๘ อุดรธานี
เรื่อง นโยบายและมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

รัฐบาลกำหนดให้การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นนโยบายสำคัญที่ทุกส่วนราชการจะต้องนำไปปฏิบัติให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรม

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๘ อุดรธานี จึงได้กำหนดให้นโยบายต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ รวมทั้งการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นนโยบายสำคัญ ทั้งนี้เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๘ อุดรธานี จึงเห็นควรประกาศนโยบายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อให้ผู้บริหารข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ยึดถือและใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลทุกภารกิจต้องโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ ปลอดจากการทุจริต ดังรายละเอียดต่อไปนี้

๑. นโยบายด้านความโปร่งใส การบริหารงาน ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ เปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อีกทั้งสามารถเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงานได้อย่างสะดวกในช่องทางที่กำหนด เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงาน

แนวทางปฏิบัติ

๑) ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความโปร่งใสทุกขั้นตอนตามที่กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ โดยเคร่งครัด และต้องประกาศเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับแผนการจัดซื้อจัดจ้างต่อสาธารณะ

๒) หน่วยงานตรวจสอบ ดำเนินการตรวจสอบและควบคุมการจัดซื้อจัดจ้างมิให้เกิดการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างและการปฏิบัติงาน รายงานผลหรือเสนอแนะให้ผู้บริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ

๓) ดำเนินการ การจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่อื่นไม่โปร่งใสหรือทุจริตต่อหน้าที่

๒. นโยบายด้านความพร้อมรับผิด ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างเต็มประสิทธิภาพ และพร้อมรับผิดชอบในผลการปฏิบัติงานที่เกิดขึ้น

แนวทางปฏิบัติ

ผู้อำนวยการและบุคลากรของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๘ อุดรธานี จะต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจ เต็มความสามารถ มีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน

๑) บุคลากรของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๘ อุดรธานี ต้องปฏิบัติงานในทุกขั้นตอนตามข้อกำหนดและระเบียบบังคับต่าง ๆ อย่างครบถ้วน

๒) บุคลากรของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๘ อุดรธานี ต้องให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ของตนเองที่ได้รับมอบหมาย มากกว่าเรื่องส่วนตัว

๓) บุคลากรของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๘ อุดรธานี จะต้องมีส่วนร่วมในความรับผิดชอบหากเกิดความเสียหายอันเนื่องมาจากการปฏิบัติงานที่ผิดพลาดของตนเอง

๓. นโยบายด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตนตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ และการรักษาวินัยข้าราชการพลเรือนโดยเคร่งครัด

แนวทางปฏิบัติ

๑) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๘ อุตรธานี มีการสอดส่องดูแล เข้มงวด กวดขันการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักจรรยาข้าราชการ อยู่ในระเบียบวินัยข้าราชการพลเรือน และปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี

๒) ดำเนินการแก่ผู้กระทำผิดไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งทางวินัยและกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๓) บุคลากรของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๘ อุตรธานี จะต้องไม่นำพัสดุ วัสดุ-ครุภัณฑ์ หรือทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ส่วนตัว

๔) บุคลากรของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๘ อุตรธานี จะต้องไม่เรียกร้อง จัดหา หรือรับสินบนเพื่อประโยชน์ส่วนตัว ประโยชน์ของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๘ อุตรธานี ประโยชน์ของคนในครอบครัว เพื่อนหรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสีย

๕) ห้ามบุคลากรสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๘ อุตรธานี ใช้อำนาจหรือตำแหน่งทำหน้าที่ดำเนินงานหรือโครงการที่เอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือครอบครัว

๔. นโยบายด้านวัฒนธรรมคุณธรรมภายในองค์กร สร้างวัฒนธรรมการทำงานให้มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล มีความซื่อสัตย์สุจริตในตนเอง เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม และมีค่านิยมร่วมในการต่อต้านการทุจริต

แนวทางปฏิบัติ

๑) บุคลากรของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๘ อุตรธานี เมื่อพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้น จะต้องไม่เพิกเฉยและพร้อมที่จะดำเนินการร้องเรียน แจ้งเบาะแส ต่อกรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้เพื่อให้ตรวจสอบการทุจริตนั้น

๒) บุคลากรของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๘ อุตรธานี จะต้องไม่ทนและไม่ยอมรับการกระทำทุจริตทุกรูปแบบ

๓) บุคลากรของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๘ อุตรธานี ต้องคำนึงถึงความเป็นธรรม และปกป้องเจ้าหน้าที่ที่ปฏิเสธการรับหรือให้สินบน โดยจะไม่ดำเนินการด้านลบต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

๕. นโยบายด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน มีระบบการปฏิบัติงานที่ได้มาตรฐานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และมีคุณธรรมในการปฏิบัติงาน

แนวทางปฏิบัติ

๑) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๘ อุตรธานี มีระบบตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ และกำกับมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดโดยผู้บังคับบัญชาทุกระดับ

๒) ผู้บริหารทุกระดับมีคุณธรรมในการบริหารงาน ทั้งด้านการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ และการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม

๖. นโยบายด้านการสื่อสารในหน่วยงาน มีการประกาศ เผยแพร่ วัฒนธรรม ประชาสัมพันธ์ ปลุกจิตสำนึกในด้านคุณธรรม จริยธรรม และการตระหนักรู้เพื่อป้องกันการทุจริต

แนวทางปฏิบัติ

๑) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๘ อุตรธานี ประกาศ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ นโยบายด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้เจ้าหน้าที่ในส่วนราชการได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๒) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๘ อุตรธานี รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ปลุกจิตสำนึก ทักษะกระบวนการคิด มีวินัยในการปฏิบัติงาน ซื่อสัตย์สุจริต ตระหนักถึงโทษ/ผลกระทบของการทุจริต

๓) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๘ อุตรธานี นำเทคโนโลยีเข้ามาเป็นช่องทางในการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ เข้าถึงได้อย่างสะดวกรวดเร็ว

ประกาศ ณ วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔



(นางสาวบัณฑิตา คล้ายเจริญ)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๘ อุตรธานี