วิสัยทัศน์

"เป็นผู้นำ
ด้านการพัฒนา
กำลังแรงงานในภูมิภาค
ให้มีฝีมือได้มาตรฐานสากล"

พันธกิจ

1. พัฒนาฝีมือแรงงานให้ได้มาตรฐาน มีศักยภาพสูงขึ้น สอดคล้องต่อความต้องการของตลาดแรงงาน
2. ส่งเสริมประสานการมีส่วนร่วมและสร้างเครือข่ายการพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงาน
3. ทำหน้าที่ดูแลให้คำปรึกษาและสนับสนุนการดำเนินงานแก่ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดในเครือข่าย
4. สนับสนุนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์จังหวัดและกลุ่มจังหวัด

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 7 อุบลราชธานี

เป็นหน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน ที่ก่อตั้งขึ้นภายใต้โครงการความร่วมมือระหว่างรัฐบาลไทยกับรัฐบาลญี่ปุ่น พ.ศ. 2532 มีเนื้อที่ 91 ไร่ โดยรัฐบาลญี่ปุ่นได้ให้ความช่วยเหลือผ่านองค์การความร่วมมือระหว่างประเทศ (JICA)

28 กันยายน 2532 พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้พลเอกพระบรมวงศานุวงศ์ เสด็จพระราชดำเนินแทนพระองค์ทรงเปิดสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 7 อุบลราชธานี เมื่อวันที่ 28 กันยายน 2532

เครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน (สพก.7 อุบลฯ) ยังเป็นแม่ข่ายในการทำงานให้ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานในเครือข่าย จำนวน 6 จังหวัด ดังนี้

การฝึกเตรียมเข้าทำงาน

การฝึกเตรียมเข้าทำงานเป็นการฝึกอบรมแรงงานใหม่ก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงานในสาขาอาชีพที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาด เพื่อให้มีความรู้ มีทักษะฝีมือตรงคู่กับการพัฒนานิสัยอุตสาหกรรม มีความพร้อมที่จะทำงานได้ตามมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ 1 ระยะการฝึกในสถาบันฯ 2-12 เดือน และฝึกในสถานประกอบการ 1-3 เดือน (แล้วแต่สาขา) ประกอบด้วย 4 กลุ่มอาชีพ ดังนี้

1. กลุ่มอาชีพอุตสาหกรรม ประกอบด้วย

ช่างเชื่อม TIG
ช่างเชื่อม MAG
ช่างเครื่องมือกล
ช่างเชื่อมไฟฟ้าด้วยมือ เป็นต้น

2. กลุ่มอาชีพไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ ประกอบด้วย

ช่างเครื่องทำความเย็นและปรับอากาศ
ช่างไฟฟ้า
ช่างเดินสายไฟฟ้าภายในอาคาร
ช่างเดินสายไฟฟ้าอุตสาหกรรม
ช่างอิเล็กทรอนิกส์
พนักงานเทคโนโลยีสารสนเทศ เป็นต้น

3. กลุ่มอาชีพธุรกิจ บริการ และอุตสาหกรรมศิลป์ ประกอบด้วย

ผู้ประกอบการอาหารไทย
พนักงานนวดแผนไทย
ช่างอลูมิเนียม
ช่างเฟอร์นิเจอร์และตกแต่งภายใน
ช่างสิ่งทอสำหรับงานตกแต่ง
ช่างปูกระเบื้อง
ช่างก่ออิฐ
ช่างตัดเย็บเสื้อผ้าสตรี เป็นต้น

4. กลุ่มอาชีพเครื่องกล ประกอบด้วย

ช่างซ่อมรถยนต์
ช่างซ่อมตัวถังรถยนต์
ช่างสีรถยนต์
ช่างซ่อมรถจักรยานยนต์
ช่างเครื่องจักรกลการเกษตร เป็นต้น

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

เป็นการฝึกอบรมแรงงานที่ทำงานอยู่แล้วให้มีความรู้มีทักษะฝีมือสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและตลาดแรงงานในสาขาที่ปฏิบัติงานอยู่ หรือสาขาที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน เพื่อให้มีทักษะฝีมือเพิ่มสูงขึ้น ระยะเวลาการฝึกตั้งแต่ 12 ชั่วโมงขึ้นไป

การฝึกอาชีพเสริม/ประกอบอาชีพอิสระ

เป็นการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ เช่น เกษตรกร ผู้ว่างงานหรือถูกเลิกจ้าง ผู้ประสบความเดือดร้อนต่างๆ ฯลฯ เพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพมีรายได้เพิ่มขึ้น หรือเพื่อส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ ระยะเวลาการฝึก 12-480 ชั่วโมง

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

เป็นการทดสอบฝีมือ ความรู้ ความสามารถ และทัศนคติของผู้ประกอบอาชีพเพื่อเพิ่มโอกาสความก้าวหน้าในการทำงาน รวมทั้งได้ทราบระดับความสามารถของตนเองและปรับปรุงพัฒนาให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ กำหนดโดยคณะกรรมการกำหนดมาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน ประด้วยผู้แทนจากฝ่ายรัฐบาล นายจ้าง ลูกจ้าง แบ่งเป็น ระดับ 1 (ระดับต้น) ระดับ 2 (ระดับกลาง) ระดับ 3 (ระดับสูง)

นอกจากนี้ยังมีการทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานต่างประเทศและทดสอบฝีมือตามความต้องการของนายจ้าง ซึ่งเป็นการทดสอบตามความต้องการของกิจการภายในที่การกำกับดูแลของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคและศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด

ผลิตแรงงานคุณภาพ คู่คุณธรรม เชื่อมโยงอุตสาหกรรม ผู้ตลาด SMEs

อัตราค่าจ้างตามระดับมาตรฐานฝีมือแรงงาน 35 สาขาอาชีพ

กลุ่มอาชีพ/สาขา	ที่ 1	2	3
สาขาอาชีพช่างเครื่องกล	อัตราค่าจ้าง (บาท)		
1 ช่างสิ่งทอยนต์	400	465	530
2 ช่างเทคนิคอิงยนต์	420	505	590
3 ช่างซ่อมรถยนต์	360	445	530
4 ช่างบำรุงรักษารถยนต์	340	400	ไม่มี
5 ช่างซ่อมเครื่องยนต์ดีเซล	360	445	530
6 ช่างเครื่องปรับอากาศรถยนต์ขนาดเล็ก	360	445	530
สาขาอาชีพบริการ			
7 ผู้ประกอบอาหารไทย	400	510	ไม่มี
8 พนักงานนวดไทย	440	580	720
9 นักส่งเสริมธุรกิจการแบบองค์กรม สป/สหกรณ์นก (สมัครบำบัด)	490	650	ไม่มี
10 นักส่งเสริมธุรกิจการแบบองค์กรม สป/สหกรณ์นก (ลุคนอำบัด)	540	715	ไม่มี
11 นักส่งเสริมธุรกิจการแบบองค์กรม สป/สหกรณ์นก (การินำบัด)	565	750	ไม่มี
12 นักส่งเสริมธุรกิจการแบบองค์กรม สป/สหกรณ์นก (นิทรณ์นำบัด)	615	815	ไม่มี
สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์			
13 ช่างซ่อมไม้เครดรอฟิพเพอร์	400	500	600
14 ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	400	500	600
15 ช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม	400	500	600
16 ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้าน และการพาณิชย์ขนาดเล็ก	400	500	600
17 ช่างเดินสายระบบไฟ (ปิดท่อ/ตัวน์)	400	500	ไม่มี
สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม			
18 ช่างเจียรนัยและเครื่องกลเครื่องคอมพิวเตอร์	460	530	670
19 ช่างเชื่อมมือ	400	500	600
20 ช่างเชื่อมอัก	455	615	775
21 ช่างเชื่อมท่อพลอิงตีมีเตรียมหนาแน่นสูง	460	ไม่มี	ไม่มี
22 ช่างประกอบท่อ	400	ไม่มี	ไม่มี
23 ช่างทำแม่พิมพ์ฉีดโลหะ	480	ไม่มี	ไม่มี
สาขาอาชีพช่างก่อสร้าง			
24 ช่างไม้ก่อสร้าง	385	495	605
25 ช่างก่ออิฐ	345	465	585
26 ช่างฉาบปูน	385	495	605
27 ช่างออฐมีเมียมก่อสร้าง	365	475	585
28 ช่างสีบัด	400	ไม่มี	ไม่มี
29 ช่างฉาบปรับพื้น	400	ไม่มี	ไม่มี
30 ช่างมุงหลังคากระเบื้องคอนกรีต	400	510	620
สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์			
31 ช่างเย็บ	320	370	500
32 ช่างเครื่องประดับ ประดิษฐ์มุงเมือ	400	550	750
33 ช่างเครื่องเรือนไม้	335	385	435
34 ช่างบุหุ้มวัสดุ	320	370	420
35 ช่างสีเครื่องเรือน	350	450	ไม่มี

การแข่งขันฝีมือแรงงาน

เป็นการแข่งขันฝีมือเยาวชน บุคคลทั่วไป และคนพิการในระดับภาค ระดับชาติอาเซียนและนานาชาติ เพื่อกระตุ้นให้เกิดการแข่งขันและยกระดับความสามารถของผู้ใช้ฝีมือไปสู่ความเป็นเลิศทางฝีมือ ส่งผลดีต่อภาพลักษณ์ของประเทศ โดยจัดแข่งขัน 2 ปีต่อครั้ง

พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545

เป็นการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในภาคอุตสาหกรรมและบริการของประเทศโดยมีมาตรฐานการจูงใจด้านภาษีอากรและสิทธิประโยชน์ต่างๆแก่สถานประกอบกิจการทั่วไป ที่มีลูกจ้าง 1 คนขึ้นไป และสถานประกอบกิจการที่อยู่ในข่ายบังคับกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานซึ่งมีลูกจ้าง 100 คนขึ้นไป กองทุนดังกล่าวจัดขึ้นเพื่อเป็นทุนหมุนเวียนสำหรับใช้จ่ายในการบริหารจัดการ โดยเฉพาะการให้ผู้รับการฝึกและผู้ประกอบกิจการผู้มีใบใช้จ่ายเกี่ยวกับการฝึกอบรม

สภาพแวดล้อม อาคาร สถานที่

พัฒนาคน พัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงาน ส่งเสริมเครือข่าย คือ บริการของเรา

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 7
อุบลราชธานี

เลขที่ 300 ม.11 ถ.กลังวารุธ ต.ขามใหญ่ อ.เมือง จ.อุบลราชธานี 34000
โทรศัพท์ 0-4531-7242-6 โทรสาร 0-4531-7249
www.ubisd.go.th หรือ www.facebook.com/ubonisdfanpage