



แนวทางการพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562



กลุ่มงานนโยบายและแผนงาน
กองแผนงานและสารสนเทศ

คำนำ

รัฐบาลได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (2561 – 2580) โดยมีวิสัยทัศน์และเป้าหมาย คือ ประเทศมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งวิสัยทัศน์ดังกล่าวมีส่วนเกี่ยวข้องกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในประเด็น 1) มั่งคั่ง เศรษฐกิจมีความสามารถในการแข่งขันสูง สร้างเศรษฐกิจและสังคมแห่งอนาคตและเป็นจุดสำคัญของการเชื่อมโยงในภูมิภาค ทั้งการคมนาคม ขนส่ง การผลิต การค้า การลงทุน และมีความสมบูรณ์ในทุนที่จะสามารถสร้างการพัฒนาต่อเนื่อง อาทิ ทุกมนุษย์ ฯลฯ 2) ยั่งยืน มีการพัฒนาที่สามารถสร้างความเจริญด้านรายได้ และคุณภาพชีวิตของประชาชนอย่างต่อเนื่อง แผนการปฏิรูปประเทศ 11 ด้าน ได้ประกาศใช้เมื่อเดือนมีนาคม 2561 โดยมีส่วนที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเกี่ยวข้องที่สำคัญ คือ ด้านเศรษฐกิจ ในประเด็น การสร้างแรงงานคุณภาพ (Super Worker) และเชื่อมโยงแรงงานสู่ตลาด

แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 มีความสอดคล้องและเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนฯ ฉบับที่ 12 (2560 – 2562) และนโยบายที่เกี่ยวข้องทุกระดับ โดยการมีส่วนร่วมของสำนัก กอง สำนักงาน กลุ่ม กลุ่มงาน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ในการขับเคลื่อนการจัดทำแผนให้บรรลุผลสำเร็จด้วยดี กองแผนงานและสารสนเทศ จึงขอขอบคุณทุกหน่วยงาน ณ ที่นี้

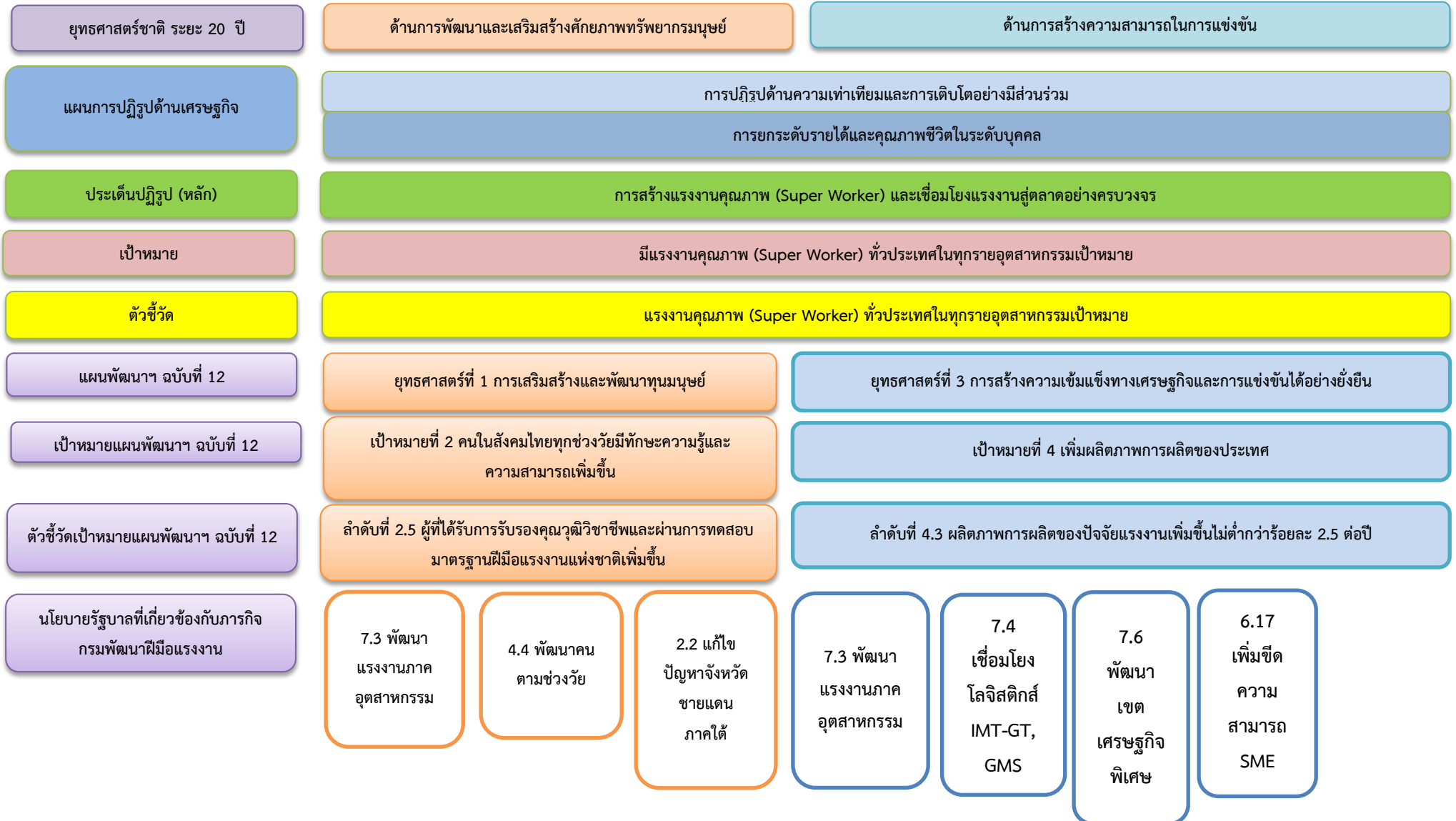
กองแผนงานและสารสนเทศ
กลุ่มงานนโยบายและแผนงาน
สิงหาคม 2561

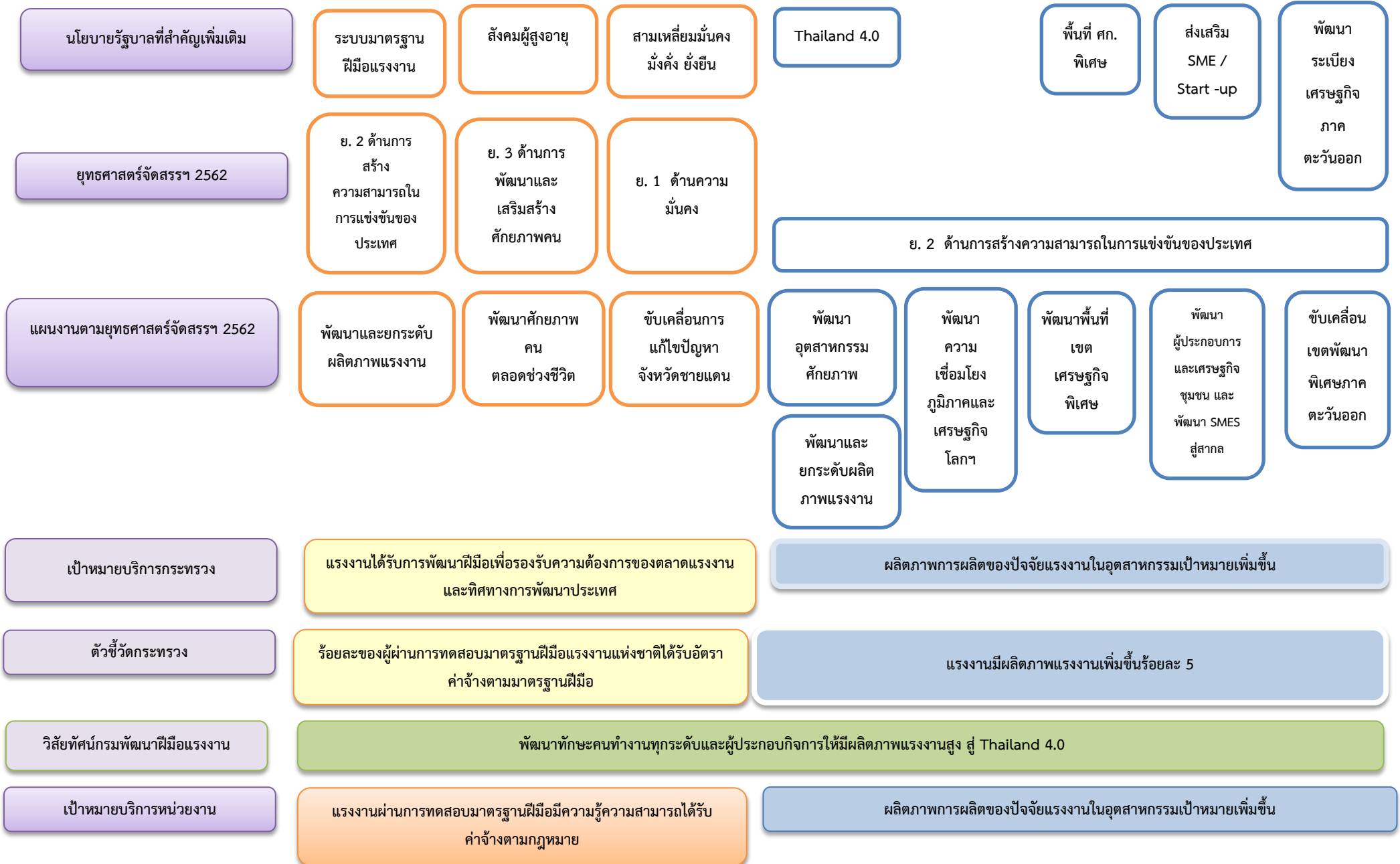
สารบัญ

คำนำ	ก
สารบัญ	ข
เชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 12 ยุทธศาสตร์จัดสรร แผนงาน เป้าหมายบริการหน่วยงาน ตัวชี้วัด โครงการตามแผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562.....	1
สรุปแผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	6
สรุปรายละเอียดโครงการ และกิจกรรมตามร่างแผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	11
โครงการ สร้างแรงงานสู่เมืองต้นแบบ สามเหลี่ยมมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน	29
โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	34
โครงการ เพิ่มศักยภาพแรงงานรองรับ THAILAND 4.0	39
โครงการพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติรองรับ 10 อุตสาหกรรมแห่งอนาคต.....	49
โครงการศูนย์ฝึกอบรมเทคโนโลยีขั้นสูงรองรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคต	58
โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานแรงงานเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีของ ภาคอุตสาหกรรมและบริการ	63
โครงการ ยกกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน.....	68
กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามระดับมาตรฐานฝีมือแรงงาน	69
กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	72
กิจกรรม ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ.....	75
กิจกรรม ทดสอบฝีมือแรงงานช่างเชื่อมสากล.....	77
กิจกรรม พัฒนาศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยในต่างประเทศ.....	85
(ร่าง) โครงการ เพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME 4.0	87
โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	101
โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมายและอุตสาหกรรมเทคโนโลยี ขั้นสูงพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก	105
โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ.....	111

โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจในอนุภูมิภาค ลุ่มแม่น้ำโขงและภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (GMS-ASEAN) และ IMT-GT.....	115
ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่ายและส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน.....	125
กิจกรรม จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนาระบบ ส่งเสริมและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน	126
กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน.....	126
กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการกิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน	126
กิจกรรมหลัก ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนระดับชาติรองรับการพัฒนาอุตสาหกรรมศักยภาพของ ประเทศ	132
กิจกรรม ศึกษารูปแบบ และหลักสูตรเพื่อการพัฒนาศักยภาพแรงงานกลุ่มเป้าหมาย และพัฒนาช่างช่วยคนพิการ กับมูลนิธิฯเทียม.....	132
โครงการ ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ.....	138
โครงการ ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ.....	146
เป้าหมายการพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562.....	151

เชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 12 ยุทธศาสตร์จัดสรร แผนงาน เป้าหมายบริการหน่วยงาน ตัวชี้วัด โครงการตามแผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562





ตัวชี้วัดเป้าหมายหน่วยงาน (มาตรา 20)

ร้อยละ 70 ของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติได้รับ
อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย

เชิงคุณภาพ

- แรงงานมีผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 5
- ร้อยละของแรงงานใหม่ที่สำเร็จการพัฒนาฝีมือมีงานทำไม่ต่ำกว่าร้อยละ 40

โครงการ และตัวชี้วัด
(เชิงปริมาณ และคุณภาพ)

1.โครงการ
ยกระดับแรงงาน
ไทยให้ได้
มาตรฐานฝีมือ
แรงงานเพื่อรองรับ
การแข่งขัน
(STRATEGY)

เป้าหมาย 30,700 คน
งบประมาณ
53.7818 ล้านบาท
ตัวชี้วัด
- จำนวนผู้เข้า
ทดสอบมาตรฐาน
ฝีมือแรงงานไม่ต่ำ
กว่าเป้าหมาย
30,700 คน
- ร้อยละ 70
ของผู้ผ่านการ
ทดสอบมาตรฐาน
ฝีมือแห่งชาติได้รับ
อัตราค่าจ้างตาม
มาตรฐานฝีมือที่
กำหนดตาม

2.โครงการ
ฝึกอบรมแรงงาน
กลุ่มเป้าหมาย
เฉพาะเพื่อเพิ่ม
โอกาสในการ
ประกอบอาชีพ
(AGENDA)

เป้าหมาย 16,000 คน
งบประมาณ
43.2000 ล้านบาท
ตัวชี้วัด
- จำนวนผู้เข้ารับ
การพัฒนาฝีมือไม่
ต่ำกว่าเป้าหมาย
20,000 คน
- ร้อยละไม่ต่ำกว่า
85 ของแรงงานที่
สำเร็จการพัฒนา
ฝีมือได้ตาม
มาตรฐานการฝึก

4.โครงการสร้าง
แรงงานสู่เมือง
ต้นแบบ
สามเหลี่ยม
มั่นคง มั่งคั่ง
ยั่งยืน
(AGENDA)

เป้าหมาย 780 คน
งบประมาณ
3.3150 ล้านบาท
ตัวชี้วัด
- จำนวนผู้เข้ารับ
การพัฒนาฝีมือ
ไม่ต่ำกว่า
เป้าหมาย
780 คน
- ร้อยละ 40 ของ
ผู้ที่สำเร็จการ
พัฒนาฝีมือ
สามารถประกอบ
อาชีพหรือมี
รายได้เพิ่มขึ้น

6.โครงการ
เพิ่มศักยภาพ
แรงงาน
รองรับ
Thailand
4.0
(AGENDA)

เป้าหมาย
14,100 คน
งบประมาณ
42.3000
ล้านบาท
ตัวชี้วัด
- จำนวนผู้เข้า
รับการพัฒนา
ฝีมือไม่ต่ำกว่า
เป้าหมาย
14,100 คน
- ผลิตภาพ
การผลิตของ
ปัจจัยแรงงาน
เพิ่มขึ้นไม่ต่ำ
กว่าร้อยละ 5

10.โครงการพัฒนา
ฝีมือแรงงานนาชาติ
เพื่อการพัฒนาความ
ร่วมมือทางเศรษฐกิจใน
อนุภูมิภาค
(STRATEGY)

เป้าหมาย 2,000 คน
งบประมาณ
20.0000 ล้านบาท
ตัวชี้วัด
- ร้อยละ 60 ของ
ผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือ
ในกลุ่มประเทศ CLMV
ซึ่งเป็นครูผู้สอนวิทยากร
หรือหัวหน้างาน
สามารถนำความรู้และ
ทักษะที่ได้รับไป
ถ่ายทอดให้กับผู้รับการ
ฝึกในประเทศของ
ตนเองได้
- ร้อยละ 60 ของ
ผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือที่
เป็นคนไทยมีผลิตภาพ
แรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อย
กว่าร้อยละ 2.5

11.โครงการ
เพิ่มทักษะ
กำลังแรงงาน
ในพื้นที่เขต
พัฒนา
เศรษฐกิจ
พิเศษ
(AGENDA)

เป้าหมาย
15,000 คน
งบประมาณ
56.5000
ล้านบาท
ตัวชี้วัด
- จำนวนผู้เข้า
รับการพัฒนา
ฝีมือไม่ต่ำกว่า
เป้าหมาย
15,000 คน
- ผลิตภาพการ
ผลิตของปัจจัย
แรงงานเพิ่มขึ้น
ไม่ต่ำกว่า
ร้อยละ 5

12.โครงการ
เพิ่มผลิตภาพ
แรงงานสู่
SME 4.0
(AGENDA)

เป้าหมาย
15,000 คน
งบประมาณ
42.9974 ล้านบาท
ตัวชี้วัด
- จำนวน
แรงงานที่ได้รับ
การพัฒนา
ศักยภาพเพื่อ
เพิ่มผลิตภาพ
แรงงานไม่น้อย
กว่าเป้าหมาย
15,000 คน
- ผลิตภาพ
แรงงานของ
สถานประกอบ
กิจการ
SME/OTOP/
วิสาหกิจชุมชน
เพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่า
ร้อยละ 7

13.โครงการ
พัฒนาฝีมือ
แรงงานรองรับ
10 อุตสาหกรรม
เป้าหมายและ
อุตสาหกรรม
เทคโนโลยีขั้นสูง
พื้นที่ระเบียง
เศรษฐกิจภาค
ตะวันออก EEC
(AGENDA)

เป้าหมาย
6,400 คน
งบประมาณ
46.1825 ล้านบาท
ตัวชี้วัด
- จำนวนผู้เข้ารับ
การพัฒนาฝีมือ
ไม่ต่ำกว่า
เป้าหมาย
6,400 คน
- ผลิตภาพการ
ผลิตของปัจจัย
แรงงานเพิ่มขึ้น
ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 5

โครงการ และตัวชี้วัด
(เชิงปริมาณ และคุณภาพ)

3.โครงการ
ฝึกอบรม
แรงงาน
ผู้สูงอายุเพื่อ
เพิ่มโอกาสใน
การประกอบ
อาชีพ
(AGENDA)
เป้าหมาย 8,160 คน
งบประมาณ
22.0320 ล้านบาท
ตัวชี้วัด
- จำนวน
ผู้สูงอายุเข้ารับ
การพัฒนาฝีมือ
ไม่ต่ำกว่า
เป้าหมาย
8,160 คน
-ร้อยละไม่ต่ำ
กว่า 85 ของ
ผู้สูงอายุที่สำเร็จ
การพัฒนาฝีมือ
ได้ตามมาตรฐาน
การฝึก

5.โครงการ
ฝึกอบรมฝีมือ
แรงงานในพื้นที่
จังหวัดชายแดน
ภาคใต้
(AGENDA)
เป้าหมาย 800 คน
งบประมาณ
12.0400
ล้านบาท
ตัวชี้วัด
- จำนวนผู้เข้ารับ
การพัฒนาฝีมือ
ได้ไม่ต่ำกว่า
เป้าหมาย
800 คน
-ร้อยละไม่ต่ำกว่า
70 ของแรงงาน
ที่สำเร็จการ
พัฒนา
ฝีมือสามารถ
ประกอบอาชีพ
หรือมีรายได้
เพิ่มขึ้น

7.โครงการศูนย์
เทคโนโลยีขั้นสูง
รองรับ
อุตสาหกรรมแห่ง
อนาคต
(AGENDA)
เป้าหมาย 10,000 คน
งบประมาณ
130.6559 ล้านบาท
ตัวชี้วัด
- จำนวนผู้สำเร็จ
การพัฒนาฝีมือมี
สมรรถนะตาม
เกณฑ์เทคโนโลยี
ขั้นสูงไม่ต่ำกว่า
เป้าหมาย
- ร้อยละ 80
ของผู้ที่สำเร็จการ
พัฒนาฝีมือมี
สมรรถนะตาม
เกณฑ์มาตรฐาน
การฝึกเทคโนโลยี
ขั้นสูง

14.โครงการ
พัฒนาบุคลากร
ด้านโลจิสติกส์
รองรับธุรกิจ
ขนส่งและ
การค้าระหว่าง
ประเทศ
(AGENDA)
เป้าหมาย 300 คน
งบประมาณ
5.3560 ล้านบาท
ตัวชี้วัด
- จำนวนผู้เข้า
รับการพัฒนา
ฝีมือไม่ต่ำกว่า
เป้าหมาย 300 คน
- ร้อยละไม่ต่ำ
กว่า 60 ของ
ผู้สำเร็จการ
พัฒนาฝีมือมี
งานทำ และมี
รายได้เฉลี่ยไม่
ต่ำกว่า 18,000
บาท/เดือน

**8.โครงการพัฒนา
มาตรฐานฝีมือแรงงาน
แห่งชาติรองรับ 10
อุตสาหกรรมเป้าหมาย
แห่งอนาคต (AGENDA)**
เป้าหมาย 10 สาขา
งบประมาณ 28.3700
ล้านบาท
ตัวชี้วัด
- จำนวนมาตรฐานฝีมือ
แรงงานรองรับ
อุตสาหกรรมศักยภาพได้
ตามเป้าหมาย (10 สาขา)

**9.โครงการพัฒนาฝีมือ
แรงงานเพื่อรองรับการ
เปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี
ของภาคอุตสาหกรรม
และบริการ (STRATEGY)**
เป้าหมาย 5,200 คน
งบประมาณ 33.3040
ล้านบาท
ตัวชี้วัด
- จำนวนผู้เข้ารับการ
พัฒนาฝีมือไม่ต่ำกว่า
เป้าหมาย 5,200 คน
- ร้อยละ 40 ของแรงงาน
ใหม่ที่สามารถพัฒนา
ฝีมือมีงานทำ

**15.ผลผลิตพัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
(FUNCTION) เป้าหมาย 3,700,202 คน งบประมาณ 491.1952 ล้านบาท**
ตัวชี้วัด - จำนวนพนักงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือจากสถานประกอบการกิจการที่ได้รับการ
ส่งเสริมตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ พ.ศ. 2545 ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย 3.7 ล้านคน
- ร้อยละไม่ต่ำกว่า 55 ของพนักงานที่ผ่านการพัฒนาฝีมือจากสถานประกอบการ
กิจการตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ พ.ศ. 2545 มีศักยภาพในการทำงานเพิ่มขึ้น

แผนงานบุคลากรภาครัฐ แผนงานงบประมาณ 879.8628 ล้านบาท

สรุปแผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ณ วันที่ 4 ก.ย. 2561

ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ แผนงาน ผลผลิต โครงการ กิจกรรม และรายการ	หน่วย นับ	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)
รวมทั้งสิ้น	คน	3,824,642	1,911,092,600
รวมตามแผนงานทั้งสิ้น	คน	3,824,642	1,911,092,600
1. แผนงานบูรณาการ (AGENDA)	คน	86,540	432,948,800
2. แผนงานตามมาตรา 20 กระทรวงแรงงาน	คน	3,738,102	598,281,000
2.1 ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง	คน	37,900	107,085,800
2.2 แผนงานพื้นฐาน (FUNCTION)	คน	3,700,202	491,195,200
3. แผนงานบุคลากรภาครัฐ	บาท	0	879,862,800
รวมตามหน่วยงานที่ดำเนินการ (ไม่นับรวมงบบุคลากรภาครัฐ)	คน	3,824,642	1,031,229,800
กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการเอง	คน	124,642	738,782,200
ส่งเสริมสถานประกอบการกิจการดำเนินการ	คน	3,700,000	292,447,600
ส่งเสริมสถานประกอบการกิจการที่มีพนักงาน 100 คนขึ้นไป ที่อยู่ในข่ายบังคับ)	แห่ง	12,000	

ยุทธศาสตร์ ที่ 1 ด้านความมั่นคง

แผนงานบูรณาการ ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้

คน	1,580	15,355,000
----	-------	------------

1. โครงการ สร้างแรงงานสู่เมืองต้นแบบ สามเหลี่ยมมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน (สพร.นราธิวาส ปัตตานี และยะลา)	คน	780	3,315,000
2. โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (สพร. สงขลา นราธิวาส ปัตตานี และยะลา)	คน	800	12,040,000

ยุทธศาสตร์ ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

แผนงานบูรณาการ พัฒนาอุตสาหกรรมศักยภาพ

คน	24,100	201,325,900
----	--------	-------------

3. โครงการเพิ่มศักยภาพแรงงานรองรับ Thailand 4.0 (สพท./AHRDA/สพร./สนพ./DSD Wellness)	คน	14,100	42,300,000
- กิจกรรมเพิ่มศักยภาพแรงงานเตรียมเข้าสู่อุตสาหกรรมเป้าหมายแห่งอนาคต (New Engine Of Growth)	คน	14,100	
4. โครงการ พัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติรองรับ 10 อุตสาหกรรมแห่งอนาคต (สมฐ.)	สาขา	10	28,370,000
- อบรมผู้ประเมิน 400 คน (ผู้ประเมินใน 10 สาขาตามมาตรฐานฯ ภายใต้อโครงการในปี 2561)	คน	400	
- กำหนดมาตรฐานฯ 10 สาขา (4 กลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย 10 สาขา)	สาขา	10	

ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ แผนงาน ผลผลิต โครงการ กิจกรรม และรายการ	หน่วย นับ	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)
5. โครงการ ศูนย์ฝึกอบรมเทคโนโลยีขั้นสูงรองรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคต (สพท. สพร. เทคโนโลยีขั้นสูง 17 แห่ง)	คน	10,000	130,655,900
- สพร. 1 สมุทรปราการ (สาขา Automation & Robotics)	คน	600	
- สพร. 2 สุพรรณบุรี (สาขาเกษตรแปรรูป)	คน	580	
- สพร. 5 นครราชสีมา (สาขาไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์และโทรคมนาคม)	คน	600	
- สพร. 6 ขอนแก่น (สาขาโลจิสติกส์/เมคาทรอนิกส์/ ออโตเมชัน)	คน	600	
- สพร. 7 อุบลราชธานี (สาขาสียานยนต์)	คน	600	
- สพร. 18 อุดรธานี (สาขาเกษตรแปรรูปและอาหาร)	คน	580	
- สพร. 19 เชียงใหม่ (สาขา Digital/ท่องเที่ยวและบริการ/เมคาทรอนิกส์/ ออโตเมชัน)	คน	580	
- สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงใหม่ (สาขาโลจิสติกส์/ ท่องเที่ยวและบริการ)	คน	580	
- สพร. 21 ภูเก็ต (สาขา Digital/ท่องเที่ยวและบริการ)	คน	580	
- สพร. 4 ราชบุรี	คน	600	
- สพร. 8 นครสวรรค์	คน	600	
- สพร. 9 พิษณุโลก	คน	600	
- สพร. 10 ลำปาง	คน	580	
- สพร. 11 สุราษฎร์ธานี	คน	580	
- สพร. 14 ปทุมธานี	คน	580	
- สพร. 15 พระนครศรีอยุธยา	คน	580	
- สพร. 16 นครปฐม	คน	580	
แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน	คน	35,900	87,085,800
6. โครงการ พัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีของภาคอุตสาหกรรมและบริการ (สพท. สพร. สพน.)	คน	5,200	33,304,000
7. โครงการ ยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน (สมฐ./สพร./สนพ.)	คน	30,700	53,781,800
7.1 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	คน	4,100	12,164,000

ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ แผนงาน ผลผลิต โครงการ กิจกรรม และ รายการ	หน่วย นับ	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)
7.2 กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	คน	26,280	33,137,800
7.3 กิจกรรม ทดสอบฝีมือแรงงานช่างเชื่อมมาตรฐานสากล (สพร.สมุทรปราการ)	คน	200	500,000
7.4 กิจกรรม ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (จัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน)	แห่ง	77	3,000,000
7.5 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยใน ต่างประเทศ	คน	120	4,980,000
แผนงานบูรณาการการพัฒนาผู้ประกอบการและเศรษฐกิจชุมชนและ พัฒนา SMES สู่สากล	คน	15,000	42,997,400
8. โครงการ เพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME 4.0 (185 แห่ง) (ศป.)	คน	15,000	42,997,400
แผนงานบูรณาการ พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ	คน	15,000	56,500,000
9. โครงการ เพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (สพท. / จังหวัด 10 จังหวัด)	คน	15,000	56,500,000
แผนงานบูรณาการ ขับเคลื่อนเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	คน	6,700	51,538,500
10. โครงการ พัฒนาฝีมือแรงงานรองรับ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมายและ อุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูงพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก EEC (สพท./ สพร.3 ชลบุรี /สพร. 17 ระยอง/สนพ.ฉะเชิงเทรา)	คน	6,400	46,182,500
11. โครงการ พัฒนาศักยภาพด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้า ระหว่างประเทศ (ศป./สพท.)	คน	300	5,356,000
แผนงานยุทธศาสตร์ การพัฒนาความเชื่อมโยงกับภูมิภาคและ เศรษฐกิจโลก และสร้างความเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาภพนานาประเทศ	คน	2,000	20,000,000
12. โครงการ พัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือ ทางเศรษฐกิจในอนุภูมิภาคแม่น้ำโขงและภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (GMS - ASEAN) (สพท. เชียงแสน/วส.)	คน	2,000	20,000,000
แผนงานพื้นฐาน สนับสนุนยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการ แข่งขันฯ	คน	3,700,202	491,195,200
13. ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการ พัฒนาฝีมือแรงงาน (ทุกหน่วยงาน)	คน	3,700,202	491,195,200
13.1 กิจกรรม จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนาระบบ ส่งเสริมและรับรอง มาตรฐานฝีมือแรงงาน (สมฐ.)	สาขา	20	111,250,500

ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ แผนงาน ผลผลิต โครงการ กิจกรรม และ รายการ	หน่วย นับ	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)
13.2 กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน (สพท.)	หลักสูตร	17	72,655,000
13.3 กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการ ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน (สพ. และหน่วยงานที่ผนวกงบประมาณ)	คน	3,700,000	292,447,600
1) รายการ รับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการพัฒนาฝีมือแรงงาน ของสถานประกอบการตาม พ.ร.บ, ส่งเสริมฯ 2545	คน แห่ง	3,700,000 12,000	
2) รายการ ตรวจสอบติดตามสถานประกอบการดำเนินการพัฒนา ฝีมือแรงงานฯ	แห่ง	1,320	
13.4 กิจกรรมหลัก ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคน ระดับชาติรองรับการพัฒนาอุตสาหกรรมศักยภาพของประเทศ	แผน/ จังหวัด	1 / 76	12,122,100
1) รายการ ขับเคลื่อนเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงานระดับพื้นที่จังหวัด	จังหวัด	76	
2) รายการ ศึกษาการจัดตั้งหน่วยงานกลางพัฒนาสมรรถนะด้านภาษา และวัฒนธรรมระหว่างประเทศ	แผน	1	
3) รายการ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนระดับชาติรองรับ การพัฒนาอุตสาหกรรมศักยภาพของประเทศ	จังหวัด	76	
4) พัฒนาระบบเชื่อมโยงฐานข้อมูลอุปสงค์อุปทานด้านแรงงาน เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนและประสานงานการฝึกอาชีพ แห่งชาติ (ยร.)	เรื่อง	1	
13.5 กิจกรรม ศึกษารูปแบบ และหลักสูตรเพื่อการพัฒนาศักยภาพ แรงงานกลุ่มเป้าหมาย และพัฒนาช่างช่วยคนพิการร่วมกับมูลนิธิฯเทียม (สพร. 14 เชียงใหม่)	คน	202	2,720,000
รายการ พัฒนาช่างเครื่องช่วยคนพิการกับมูลนิธิฯเทียม (สพร. 19 เชียงใหม่)	คน	202	2,720,000

ยุทธศาสตร์ ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

แผนงานบูรณาการ พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

คน	24,160	65,232,000
----	--------	------------

14. โครงการ ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการ ประกอบอาชีพ (ศป./สพร./สนพ.)	คน	16,000	43,200,000
ผู้ประสบภัยธรรมชาติ	คน	900	
ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด	คน	1,360	
ผู้ต้องขัง/เยาวชนสถานพินิจ	คน	2,140	
ทหารบาดเจ็บและทุพพลภาพ	คน	60	
คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ	คน	560	

ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ แผนงาน ผลผลิต โครงการ กิจกรรม และ รายการ	หน่วย นับ	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)
ชนกลุ่มน้อย	คน	180	
แรงงานนอกระบบ	คน	6,000	
ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ	คน	2,400	
แรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	คน	2,400	
15. โครงการ ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบ อาชีพ (ศป./สพร./สพน.)	คน	8,160	22,032,000

แผนงานรอง บุคลากรภาครัฐพัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน

ค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ	บาท	--	879,862,800
-------------------------	-----	----	-------------

สรุปรายละเอียดโครงการ และกิจกรรมตามร่างแผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

แผนงาน	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (ล้านบาท)	รายการ งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางดำเนินการ
แผนงาน บูรณาการ ขับเคลื่อน การแก้ไขปัญหา จังหวัดชายแดน ภาคใต้	1. โครงการ สร้างแรงงาน สู่เมือง ต้นแบบ สามเหลี่ยม มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน	- เพื่อฝึกทักษะด้านอาชีพ ให้แก่แรงงานในพื้นที่เมือง ต้นแบบ สามเหลี่ยมมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน และพื้นที่ โดยรอบ ในสาขาอาชีพที่ สอดคล้องกับแนวทางการ ดำเนินโครงการเมือง ต้นแบบ “สามเหลี่ยม มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ปี พ.ศ. 2560 – 2563 มีความพร้อมการทำงาน ในระบบการจ้างงาน - เพื่อฝึกทักษะให้แรงงาน ในพื้นที่เมืองต้นแบบ สามเหลี่ยมมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน และพื้นที่โดยรอบ ในสาขาอาชีพต่างๆ เพื่อ การประกอบอาชีพอิสระ และ/หรือรวมกลุ่ม ประกอบอาชีพสร้างรายได้ เลี้ยงตนเอง และ ครอบครัว	780 (39 รุ่น) -ปัตตานี 260 คน -ยะลา 260 คน -นราธิวาส 260 คน	3.3150 (4,250 บาท/คน หรือ 85,000 บาท/รุ่น)	หมวดงบประมาณ ●งบรายจ่ายอื่น - รายการค่าใช้จ่าย ในการสร้างแรงงาน สู่เมืองต้นแบบ สามเหลี่ยม มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน จำนวน 3.3150 ล้านบาท	แรงงานในพื้นที่อำเภอ หนองจิก จังหวัดปัตตานี อำเภอสุไหงโก-ลก จังหวัดนราธิวาส และ อำเภอเบตง จังหวัด ยะลา รวมทั้งแรงงานใน อำเภอ พื้นที่โดยรอบ เมืองต้นแบบ	ฝึกอาชีพเสริม ระยะ 30 ชม. ในสาขาอาชีพที่สอดคล้องกับเมือง ต้นแบบ (เมืองต้นแบบอยู่ใน 3 อำเภอ 3 จังหวัด) ดังนี้ ●อำเภอหนองจิก จังหวัดปัตตานี ให้เป็นเมืองต้นแบบการพัฒนา เกษตร อุตสาหกรรมก้าวหน้า ผสมผสาน (Agricultural Industry City) ตัวอย่างสาขาอาชีพที่ฝึก เช่น แปรรูปอาหารทะเล เกษตร แปรรูป เทคโนโลยีการผลิต การเกษตร การถนอมอาหาร ซ่อมเครื่องมือการเกษตร ฯลฯ อำเภอเบตง จังหวัดยะลา ให้เป็น เมืองต้นแบบการพัฒนาที่พึ่งพา ตนเองอย่างยั่งยืน (Sustainable Development City) ตัวอย่างสาขา อาชีพที่ฝึก เช่น สาขาพนักงาน นวดไทย ภาษาต่างประเทศ การโรงแรม ทำขนม/เบเกอรี่ ฯลฯ

แผนงาน	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (ล้านบาท)	รายการ งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางดำเนินการ
							<ul style="list-style-type: none"> อำเภอสุโขทัย - ลก จังหวัดนราธิวาส ให้เป็นเมืองต้นแบบการค้าชายแดนระหว่างประเทศ (International Border City) ตัวอย่างสาขาอาชีพ ที่ฝึก เช่น สาขาช่างเชื่อม ช่างไฟฟ้า ช่างก่อสร้าง สาขาด้านการท่องเที่ยว ภาษาต่างประเทศ สาขาที่เกี่ยวข้องกับการค้าขาย เป็นต้น)
	2. โครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	<p>- เพื่อฝึกทักษะอาชีพให้แก่ แรงงานกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เพิ่มทางเลือกการประกอบอาชีพทั้งในระบบและนอกระบบประกอบอาชีพ</p> <p>- เพื่อแก้ไขปัญหาความยากจนให้แก่ผู้มีรายได้น้อย</p>	<p>800 (40 รุ่น)</p> <p>นราธิวาส 280 คน ปัตตานี 200 คน ยะลา 200 คน สงขลา 120 คน</p>	<p>12.0400 (ฝึกอาชีพ 4.0400 ล้านบาท เครื่องมือ ประกอบอาชีพ 8.0000 ล้านบาท)</p>	<p>หมวดงบประมาณ</p> <ul style="list-style-type: none"> งบรายจ่ายอื่น - รายการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยเป็นค่าใช้จ่ายในการ (1) พัฒนาฝีมือแรงงาน 4.0400 ล้านบาท 	<p>กลุ่มแนวร่วมก่อความไม่สงบ กลุ่มที่มีความเห็นขัดแย้ง กลุ่มอดีตต่อภาครัฐ กลุ่มผู้ร่วมก่อความไม่สงบ กลุ่มตามโครงการพหุคนกลับบ้าน ฯลฯ โดย กอ.รมน. ภาค 4 ส่วนหน้า ดำเนินการวิเคราะห์กลั่นกรองกลุ่มเป้าหมายและส่งต่อให้สถาบันฯ</p>	<p>ฝึกอาชีพเสริม ระยะ 60 ชม. โดยมอบเครื่องมือประกอบอาชีพให้แก่ผู้ที่สำเร็จการฝึกคนละ 10,000 บาท</p>

แผนงาน	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (ล้านบาท)	รายการ งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางดำเนินการ
					(2) จัดทำ เครื่องมือประกอบ อาชีพ 8 ล้านบาท (10,000 บาท/คน)	นราธิวาส ยะลา ปัตตานี และสงขลา (อ.จะนะ อ.นาทวี อ.สะบ้าย้อย และ อ.เทพา) ดำเนินการ ฝึกอบรม	
แผนงาน บูรณาการ พัฒนา อุตสาหกรรม ศักยภาพ	3. โครงการ เพิ่มศักยภาพ แรงงาน รองรับ Thailand 4.0	- เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือ แรงงานที่มีงานทำใน อุตสาหกรรมศักยภาพ ให้มีทักษะในกลุ่ม Core- technology เพื่อให้สามารถ ทำงานกับเทคโนโลยีสมัยใหม่ และเทคโนโลยีของภาค อุตสาหกรรมและบริการ ช่วยเพิ่มขีดความสามารถ ในการแข่งขันให้กับ อุตสาหกรรมศักยภาพ เพื่อให้แรงงานที่ผ่านการ พัฒนาทักษะฝีมือมีผลผลิตภาพ แรงงานเพิ่มขึ้น ช่วยเพิ่ม ศักยภาพในการทำงานของ สถานประกอบการ อุตสาหกรรมศักยภาพ	14,100 (705 รุ่น)	42.3000 (3,000 บาท/คน หรือ 60,000 บาท/รุ่น)	หมวด งบประมาณ ● งบรายจ่ายอื่น - รายการ ค่าใช้จ่ายในการ เพิ่มศักยภาพ แรงงานเตรียมเข้า สู่อุตสาหกรรมแห่ง อนาคตโดยเป็น ค่าใช้จ่ายในการ พัฒนาฝีมือแรงงาน ทั้งหมด 42.3000 ล้านบาท	แรงงานในสถาน ประกอบกิจการใน อุตสาหกรรมศักยภาพ และแรงงานกลุ่ม SMEs ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งผู้ว่างงานและ แรงงานทั่วไปที่ ต้องการยกระดับฝีมือ	- ฝึกอบรมระดับฝีมือแรงงาน ระยะเวลา 30 ชั่วโมง สอดคล้อง กับ Core – Technology ตาม นโยบาย Thailand 4.0

แผนงาน	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (ล้านบาท)	รายการ งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางดำเนินการ
	4. โครงการ ศูนย์ฝึกอบรม เทคโนโลยี ขั้นสูงรองรับ อุตสาหกรรม แห่งอนาคต	<p>- เพื่อพัฒนาศักยภาพ แรงงานไทยให้มีสมรรถนะ และทักษะฝีมือรองรับ เทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลง อย่างรวดเร็ว</p> <p>- เพื่อเพิ่มขีดความสามารถ ในการแข่งขันของประเทศ ด้านอุตสาหกรรมแห่ง อนาคต (S-Curve เดิม และ New S-Curve)</p>	10,000	130.6559	<p>หมวดงบประมาณ</p> <ul style="list-style-type: none"> - งบรายจ่ายอื่น - รายการ ค่าใช้จ่ายในการ ฝึกอบรม เทคโนโลยีขั้นสูง 38.0000 ล้านบาท - รายการเงิน อุดหนุนสำหรับค่า บำรุงสมาชิก - สถาบันการ เชื่อมสากล 0.1000 ล้านบาท ● งบลงทุน รายการครุภัณฑ์ การศึกษาเพื่อ ดำเนินการ ฝึกอบรม เทคโนโลยีขั้นสูง 92.5559 ล้านบาท 	<ul style="list-style-type: none"> - แรงงานในสถาน ประกอบกิจการที่ ต้องการเพิ่มขีด ความสามารถในการ ทำงาน - ผู้ถูกเลิกจ้าง ว่างงานที่มีทักษะใน สาขาที่เกี่ยวข้อง 	ยกระดับฝีมือแรงงาน ระยะเวลา ฝึก 30 ชั่วโมง ฝึกอบรมตาม จุดเน้นของสถาบันพัฒนาฝีมือ แรงงาน 17 แห่ง ในสาขา เทคโนโลยีขั้นสูง และจัดหา ครุภัณฑ์การฝึกที่เกี่ยวข้อง รองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย

แผนงาน	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (ล้านบาท)	รายการ งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางดำเนินการ
	5. โครงการ พัฒนา มาตรฐาน ฝีมือแรงงาน แห่งชาติ รองรับ 10 อุตสาหกรรม แห่งอนาคต	-เพื่อจัดทำมาตรฐานฝีมือ แรงงานแห่งชาติและวิธี ทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงานแห่งชาติ -เพื่อจัดทำคุณสมบัติของ ผู้เข้ารับการทดสอบ -เพื่อกำหนดอัตราค่า ทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงานแห่งชาติที่ เหมาะสมสำหรับศูนย์ ทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงานที่ได้รับอนุญาต จากกรมพัฒนาฝีมือ แรงงาน -เพื่อเตรียมความพร้อม ผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงานแห่งชาติ -เพื่อสร้างความรู้ความ เข้าใจให้แก่สาธารณชน เกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือ แรงงานแห่งชาติที่รองรับ อุตสาหกรรมศักยภาพใน อนาคต	10 สาขา	28.3700	หมวด งบประมาณ • งบรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่าย ใช้จ่าย ในการ พัฒนามาตรฐาน ฝีมือแรงงาน แห่งชาติ เพื่อรองรับ 10 อุตสาหกรรมแห่ง อนาคต 28.3700 ล้านบาท	มาตรฐาน จำนวน 10 สาขาอาชีพ รองรับการ ขับเคลื่อนเศรษฐกิจ/ อุตสาหกรรมแห่ง อนาคต อบรมผู้ ประเมิน จำนวน 400 คน รองรับ 10 สาขา ตามมาตรฐานฝีมือ แรงงานที่กำหนดใน โครงการปี 2561	ดำเนินการจัดทำมาตรฐานและ วิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงานแห่งชาติ โดยจ้างที่ปรึกษา ดำเนินการจัดทำให้มีการประชา พิจารณ์ในผู้ที่เกี่ยวข้อง และ ดำเนินการทดลองทดสอบ เพื่อให้การนำไปสู่การปฏิบัติได้ ตามเกณฑ์มาตรฐาน จำนวน 10 สาขาอาชีพรองรับการขับเคลื่อน เศรษฐกิจ/อุตสาหกรรมแห่ง อนาคตใน 4 กลุ่มอุตสาหกรรม ได้แก่ ยานยนต์ สมัยใหม่ อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ หุ่นยนต์ และการบิน ให้สอดคล้องกับ การจ้างงาน ซึ่งภาครัฐ เอกชน สถานศึกษา/สถานฝึกอบรม สามารถนำมาตรฐานฝีมือ แรงงานแห่งชาติ ไปกำหนด ทิศทางการพัฒนาศักยภาพ แรงงานต่อไป

แผนงาน	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (ล้านบาท)	รายการ งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางดำเนินการ
แผนงาน บูรณาการ พัฒนา ผู้ประกอบการ และเศรษฐกิจ ชุมชน และ พัฒนา SMES สู่สากล	6. โครงการ เพิ่มผลิตภาพ แรงงานสู่ SME 4.0	- เพื่อเพิ่มขีดความสามารถ ในการแข่งขันแก่ผู้ ประกอบกิจการ SMEs กลุ่ม OTOP และวิสาหกิจ ชุมชนผ่านกระบวนการ เพิ่มผลิตภาพแรงงาน ผลักดันให้เกิดความคิด ริเริ่ม สร้างสรรค์ นวัตกรรมแปลกใหม่ และ การประยุกต์ใช้ประโยชน์ จากเทคโนโลยี เพื่อ รองรับการพัฒนาสู่ SMEs 4.0 - เพื่อขยายการให้บริการ ภาครัฐ ในการให้ คำแนะนำเกี่ยวกับการ เพิ่มผลิตภาพแรงงาน ให้แก่ผู้ประกอบการ SMEs กลุ่ม OTOP วิสาหกิจชุมชน ผู้ที่ขึ้น ทะเบียนรับการช่วยเหลือ จากภาครัฐ แรงงานใน ระบบ แรงงานนอกระบบ	15,000	42.9974	หมวด งบประมาณ - งบรายจ่ายอื่น - รายการ ค่าใช้จ่ายในการ เพิ่มผลิตภาพ แรงงานสู่ SME 4.0 42.9974 ล้านบาท	- สถานประกอบ กิจการ SMEs วิสาหกิจ ขนาดย่อม ที่มีลูกจ้าง ไม่เกิน 50 คน หรือ กลุ่ม OTOP หรือกลุ่ม วิสาหกิจชุมชน - ที่มีจำนวนสมาชิก ไม่เกิน 50 คน สถานประกอบกิจการ SMEs วิสาหกิจขนาด กลาง มีลูกจ้างตั้งแต่ 51 – 200 คน แรงงานในสถาน ประกอบกิจการ เป้าหมายเพื่อเพิ่มผลิต ภาพแรงงาน ในสาขา ที่มีความเชี่ยวชาญ เฉพาะด้าน จำนวน 15,000 คน โดยเป็น แรงงานใน SMES และ แรงงานในวิสาหกิจ ชุมชน และ OTOP	- กิจกรรมให้คำปรึกษาเชิงลึก แก่ SMEs/OTOP/วิสาหกิจชุมชน SMES/OTOP/วิสาหกิจชุมชน (ต่ำกว่า 50 คน) SMEs (51 – 200 คน) - กิจกรรมพัฒนาศักยภาพกำลัง แรงงานเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน 15,000 คน - กิจกรรมสัมมนาสร้างเครือข่าย 77 จังหวัด - ออกหน่วยเคลื่อนที่ให้บริการ ประชาชน “ผลิตภาพแรงงาน สัญจร” ใน 77 จังหวัด

แผนงาน	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (ล้านบาท)	รายการ งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางดำเนินการ
		และผู้เกี่ยวข้อง ให้ได้รับ บริการอย่างทั่วถึง ผ่าน กลไกการประสานความ ร่วมมือตามแนวทาง “ประชารัฐ” เพื่อสร้าง ความเชื่อมั่นใน กระบวนการให้คำปรึกษา การเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ของกรมพัฒนาฝีมือ แรงงานและขับเคลื่อน การพัฒนาผู้ประกอบการ กิจการ กิจการ SMEs กลุ่ม OTOP วิสาหกิจชุมชน เพื่อ สร้างความเข้มแข็งกับ เศรษฐกิจฐานรากของ ประเทศ					
แผนงาน บูรณาการ พัฒนาพื้นที่เขต เศรษฐกิจพิเศษ	7.โครงการ เพิ่มทักษะ กำลังแรงงาน ในพื้นที่เขต พัฒนา เศรษฐกิจ พิเศษ	- เพื่อฝึกอบรมเพิ่มทักษะ ฝีมือแรงงาน ความรู้ ความสามารถ และทัศนคติ เตรียมความพร้อมให้กับวัย กำลังแรงงาน โดยอาศัย การบูรณาการเครือข่ายการ พัฒนาฝีมือแรงงานทั้งจาก	15,000 (750 รุ่น)	56.5000	หมวดงบประมาณ ● งบรายจ่ายอื่น -รายการค่าใช้จ่าย ในการเพิ่มทักษะ กำลังแรงงานใน พื้นที่ เขตพัฒนา เศรษฐกิจพิเศษ 48.3000 ล้านบาท	1) แรงงานใหม่ ผู้ว่างงานและแรงงาน ทั่วไป 2) แรงงานในสถาน ประกอบกิจการ	- ฝึกเตรียมเข้าทำงานจำนวน 1,000 คน 280 ชั่วโมง หรือ 2 เดือนขึ้นไป - ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 14,000 คน ระยะเวลาฝึก 30 ชั่วโมง

แผนงาน	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (ล้านบาท)	รายการ งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางดำเนินการ
		ภาคแรงงาน ภาคการศึกษา ในกลุ่มสาขาหลักสูตรที่ สอดคล้องกับกิจการที่ BOI ส่งเสริมการลงทุน - เพื่อยกระดับทักษะฝีมือ ให้แก่กำลังแรงงานในสถาน ประกอบกิจการและ SMEs ในพื้นที่ 10 จังหวัด ในพื้นที่ เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ รองรับการกระจายความ เจริญไปยังภูมิภาค			<ul style="list-style-type: none"> งบเงินอุดหนุน - รายการเงิน อุดหนุนเพื่อ ช่วยเหลือผู้เข้ารับ การฝึกอาชีพ 8.2000 ล้านบาท 		
แผนงานบูรณา การขับเคลื่อน เขตพัฒนาพิเศษ ภาคตะวันออก	8. โครงการ พัฒนาฝีมือ แรงงาน รองรับ 10 อุตสาหกรรม เป้าหมายและ อุตสาหกรรม เทคโนโลยี ขั้นสูงพื้นที่ ระเบียง เศรษฐกิจภาค ตะวันออก	- เพื่อยกระดับทักษะฝีมือกำลัง แรงงานกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ ระเบียงเศรษฐกิจภาค ตะวันออก เพื่อรองรับการ ขยายตัวของเศรษฐกิจและ เทคโนโลยีที่สูงขึ้นในอนาคต - พัฒนาและยกระดับครูฝึก รองรับ 10 อุตสาหกรรม เป้าหมายและอุตสาหกรรม เทคโนโลยีขั้นสูงโดยใช้กลไก การบูรณาการเครือข่ายการ พัฒนาฝีมือแรงงานทั้งจาก ภาคแรงงาน ภาคการศึกษา และภาคเอกชน	6,400 (320 รุ่น)	46.1825 - ฝึกอบรม จำนวน 24.3200 ล้านบาท - ครุภัณฑ์การ พัฒนาฝีมือ แรงงาน จำนวน 21.8625 ล้าน บาท	หมวด งบประมาณ <ul style="list-style-type: none"> งบรายจ่ายอื่น - รายการค่าใช้จ่าย ในการฝึกยกระดับ ฝีมือแรงงาน รองรับ 10 อุตสาหกรรม เป้าหมาย 24.3200 ล้าน บาท 	1) แรงงานในสถาน ประกอบกิจการที่ เกี่ยวข้องกับ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมาย และอุตสาหกรรม เทคโนโลยีขั้นสูง 2) แรงงานทั่วไปหรือ ผู้ว่างงานที่ต้องการ ยกระดับความรู้ ความสามารถและ ทักษะในสาขา เทคโนโลยีขั้นสูง	- ดำเนินการฝึกอบรมเทคโนโลยี ขั้นสูงรองรับ 10 อุตสาหกรรม เป้าหมาย ให้แก่ กลุ่มเป้าหมาย ในพื้นที่จังหวัดชลบุรี ระยอง และฉะเชิงเทรา เพื่อให้สามารถ ทำงานได้และก้าวทันต่อ เทคโนโลยีสมัยใหม่ ในกระบวนการผลิต/บริการ - จัดหาครุภัณฑ์รองรับการ พัฒนาฝีมือแรงงาน 10 อุตสาหกรรมเป้าหมาย

แผนงาน	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (ล้านบาท)	รายการ งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางดำเนินการ
		- เพื่อจัดหาครุภัณฑ์การฝึกที่ทันสมัย และมีจำนวนเพียงพอ กับความต้องการการฝึกอบรมรองรับ 10 อุตสาหกรรม เป้าหมาย ให้แก่ สถาบัน พัฒนาฝีมือแรงงาน 17 ทยอง และสำนักงานพัฒนาฝีมือ ทยองงานฉะฉงทยา			- งบลงทุน ค่าใช้จ่ายในการ จัดหาครุภัณฑ์ การศีกษา 21.8625 ล้านบาท		
	9.โครงการ พัฒนา บุคลากรด้าน โลจิสติกส์ รองรับธุรกิจ ขนส่งและ การค้า ระหว่าง ประเทศ	- เพื่อการพัฒนาบุคลากร ด้านการขนส่งระหว่าง ประเทศให้มีทักษะและ คุณลักษณะที่ตรงตาม ความต้องการของ ผู้ประกอบการ - เพื่อบรรเทาปัญหาการ ขาดแคลนบุคลากรใน ธุรกิจการขนส่งสินค้า ระหว่างประเทศในระยะ เร่งด่วน - เพื่อส่งเสริม สนับสนุน ให้ผู้เข้าร่วมโครงการ มีงานทำภายหลังการ จบฝึกอบรม	300 (6 รุ่น ๆ ละ 50 คน)	5.3560	หมวด งบประมาณ ● งบรายจ่ายอื่น - รายการ ค่าใช้จ่ายในการ พัฒนาบุคลากร ด้านโลจิสติกส์ รองรับธุรกิจขนส่ง และการค้า ระหว่างประเทศ เพื่อรองรับเขต พัฒนาพิเศษภาค ตะวันออก 5.3560 ล้านบาท	แรงงานใหม่ที่สำเร็จ การศีกษาด้านปริญญา ตรี ที่ต้องการเข้า ทำงานในธุรกิจรับ จัดการขนส่งสินค้า ระหว่างประเทศ	- ฝึกเตรียมเข้าทำงาน ระยะเวลาฝึก เฉลี่ย 560 ชม. โดยฝึกภาคทฤษฎี และภาคปฏิบัติ ณ สมาคมผู้จัดการ ขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ (กทม.) และอบรมศีกษาการทำงาน ภาคปฏิบัติจริง ณ จังหวัดชลบุรี ทยอง ฉะฉงทยา และพื้นที่ใกล้เคียง - พัฒนาบุคลากรด้านการขนส่ง ระหว่างประเทศร่วมกับหน่วยงาน ภาคเอกชนด้านโลจิสติกส์ และ ดำเนินการฝึกในสถานประกอบ กิจการ เพื่อให้แรงงานมีทักษะ และ ผ่านการฝึกงานจริง ผู้การมีคุณสมบัติ ที่ตรงตามความต้องการของผู้ ประกอบกิจการในเขตอุตสาหกรรม ภาคตะวันออก จังหวัดชลบุรี ทยอง และฉะฉงทยา

แผนงาน	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (ล้านบาท)	รายการ งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางดำเนินการ
แผนงาน บูรณาการ พัฒนา ศักยภาพคน ตลอดช่วงชีวิต	10.โครงการ ฝึกอบรม แรงงาน กลุ่มเป้าหมาย เฉพาะเพื่อ เพิ่มโอกาส ในการ ประกอบ อาชีพ	<p>- เพื่อฝึกอาชีพเพิ่มทักษะให้กับกลุ่มเป้าหมายเฉพาะให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะฝีมือแรงงาน และการเตรียมความพร้อมทางด้านจรรยาบรรณในวิชาชีพเพื่อเข้าสู่กระบวนการทำงานร่วมกับคนทั่วไป</p> <p>- เพื่อสร้างความยั่งยืนในการประกอบอาชีพสามารถพึ่งพาตนเองได้ และสังคมให้การยอมรับในศักยภาพการทำงาน</p> <p>- เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเป็นกำลังแรงงานตามความต้องการของตลาดแรงงาน และการประกอบอาชีพอิสระเป็นกลไกด้านกำลังแรงงานที่รองรับการเติบโตทางเศรษฐกิจ</p>	16,000 (800 รุ่น)	43.2000	<p>หมวดงบประมาณ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● งบรายจ่ายอื่น <p>- รายการ ค่าใช้จ่ายในการฝึก อบแรงงาน กลุ่มเป้าหมาย เฉพาะเพื่อเพิ่ม โอกาสในการ ประกอบอาชีพ 43.2000 ล้านบาท</p>	<p>กลุ่มเป้าหมายเฉพาะ จำนวน 9 กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มผู้ประสบภัย ธรรมชาติ ผู้ผ่านการ บำบัดยาเสพติด ผู้ต้องขัง/เยาวชน ในสถานพินิจ ทหารบาดเจ็บและ ทุพพลภาพ คนพิการ/ ผู้ดูแลคนพิการ ชนกลุ่มน้อย แรงงาน นอกระบบ ทหารเกณฑ์ ก่อนปลดประจำการ และแรงงาน ตามโครงการ อันเนื่องมาจาก พระราชดำริ</p>	<p>ฝึกอาชีพเสริม ระยะ 18 – 30 ชม. เพื่อให้แรงงานกลุ่ม เป้าหมาย มีทักษะ ความรู้ความสามารถ และเสริมสร้างจรรยาบรรณใน วิชาชีพ เพื่อให้สามารถเข้าสู่ กระบวนการทำงานร่วมกับคน ทั่วไป มีความยั่งยืนในการ ประกอบอาชีพ พึ่งพาตนเอง หรือไปประกอบอาชีพอิสระ</p>

แผนงาน	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (ล้านบาท)	รายการ งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางดำเนินการ
	11. โครงการ ฝึกอบรม แรงงาน ผู้สูงอายุเพื่อ เพิ่มโอกาสใน การประกอบ อาชีพ	- เพื่อฝึกอาชีพเพิ่มทักษะ ให้กับกลุ่มผู้สูงอายุมี ความรู้ ความสามารถ ทักษะฝีมือ มีอาชีพ มีรายได้ - เพื่อสร้างความยั่งยืนใน การประกอบอาชีพ สามารถพึ่งพาตนเองได้ - เพื่อส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพกลุ่มผู้สูงอายุ รองรับสถานการณ์ ผู้สูงอายุ	8,160 (408 รุ่น)	22.0320	หมวด งบประมาณ • งบรายจ่ายอื่น - รายการ ค่าใช้จ่ายในการ ฝึกอบรมแรงงาน ผู้สูงอายุเพื่อเพิ่ม โอกาสในการ ประกอบอาชีพ 22.0320 ล้านบาท	ผู้สูงอายุ 60 ปีขึ้นไป	ฝึกอาชีพเสริม ระยะ 18-30 ชม เพื่อให้กลุ่มผู้สูงอายุมีความรู้ ความสามารถ ทักษะฝีมือ สร้างโอกาสการมีอาชีพ มีรายได้ พึ่งพาตนเองได้ รองรับสังคม ผู้สูงอายุ
แผนงาน ยุทธศาสตร์ พัฒนาและ ยกระดับผลิต ภาพแรงงาน	12.โครงการ ยกระดับ แรงงานไทย ให้ได้ มาตรฐาน ฝีมือแรงงาน รองรับการ แข่งขัน	- เพื่อพัฒนาศักยภาพ แรงงานรองรับการจ่าย ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ การทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงานแห่งชาติ และ ทดสอบฯ ช่างเชื่อม มาตรฐานสากล - เพื่อส่งเสริมมาตรฐานฝีมือ แรงงาน - เพื่อพัฒนามาตรฐานให้แก่ แรงงานไทยที่ทำงานใน ต่างประเทศ	30,700	53.7818	หมวด งบประมาณ • งบดำเนินงาน เพื่อดำเนินการ - พัฒนาศักยภาพ แรงงานเพื่อรองรับ การจ่ายค่าจ้างตาม มาตรฐานฝีมือ 12.1640 ล้านบาท		

แผนงาน	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (ล้านบาท)	รายการ งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางดำเนินการ
	กิจกรรม พัฒนา ศักยภาพ แรงงานเพื่อ รองรับการจ่าย ค่าจ้างตาม มาตรฐานฝีมือ	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อพัฒนาศักยภาพ แรงงานให้มีทักษะ ความรู้ เข้าสู่เกณฑ์มาตรฐานฝีมือ แรงงาน - เพื่อเตรียมความพร้อม ให้แรงงานมีมาตรฐาน ฝีมือ เพื่อเข้าสู่เกณฑ์ตาม ประกาศอัตราค่าจ้างตาม มาตรฐานฝีมือ - เพื่อดำเนินการทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงาน สาขาที่ประกาศอัตรา ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ตามนโยบาย Thailand 4.0 ของรัฐบาล ในเรื่อง เทคโนโลยีขั้นสูงและ อุตสาหกรรมอนาคต 	4,100 (205 รุ่น)	12.1640	<ul style="list-style-type: none"> - ทดสอบ มาตรฐานฝีมือ แรงงานแห่งชาติ 33.1378 ล้านบาท - ทดสอบฝีมือฯ ช่างเชื่อม มาตรฐานสากล 0.5000 ล้านบาท • งบรายจ่ายอื่น เพื่อดำเนินการ - ส่งเสริม มาตรฐานฝีมือ แรงงานแห่งชาติ 3.0000 ล้านบาท - พัฒนาศักยภาพ มาตรฐานฝีมือ แรงงานไทยใน ต่างประเทศ 4.9800 ล้านบาท 	ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ในระบบการจ้างงาน ผู้ว่างงาน	ยกระดับทักษะฝีมือแรงงานเข้าสู่ เกณฑ์มาตรฐานฝีมือในสาขาตาม ประกาศอัตราค่าจ้างตาม มาตรฐานฝีมือ ของกระทรวง แรงงาน
	กิจกรรม ทดสอบ มาตรฐานฝีมือ แรงงาน แห่งชาติ	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อส่งเสริมให้แรงงาน ทั่วไปและกลุ่มนักศึกษาใน สังกัดอาชีวศึกษามีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ มาตรฐานฝีมือแรงงาน และพัฒนาฝีมือของตนเอง ให้ได้มาตรฐาน 	26,280 (1,314 รุ่น)	33.1378		แรงงานทั่วไปทั้งที่อยู่ ในระบบการจ้างงาน และไม่อยู่ในระบบการ จ้างงาน รวมทั้งกลุ่ม นักศึกษาในสังกัด อาชีวศึกษาที่จบ	ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงานแห่งชาติในสาขาที่ ประกาศกำหนดและมีวิธีการ ทดสอบฯ ตามความต้องการของ ตลาดแรงงาน

แผนงาน	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (ล้านบาท)	รายการ งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางดำเนินการ
		- เพื่อยกระดับมาตรฐานฝีมือของแรงงานทั่วไปและกลุ่มนักศึกษาในสังกัดอาชีวศึกษาให้มีศักยภาพพร้อมเข้าสู่ตลาดแรงงานทั้งในและต่างประเทศ				การศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพโดยที่แรงงานกลุ่มเป้าหมายต้องมีอายุไม่ต่ำกว่า 18 ปี และมีคุณสมบัติตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานที่ได้กำหนดไว้ในมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติแต่ละสาขา	
	กิจกรรม ทดสอบฝีมือแรงงานช่างเชื่อมมาตรฐานสากล	- เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับสถานประกอบการกิจการขนาดใหญ่และผู้ว่าจ้างผลิตทั้งในประเทศและต่างประเทศ ด้วยการทดสอบมาตรฐานการเชื่อมสากลให้กับช่างเชื่อมในสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อมเพื่อเพิ่มจำนวนช่างเชื่อมที่มีทักษะฝีมือตามเกณฑ์	200	0.5000		แรงงานที่อยู่ในกลุ่ม Clusters อุตสาหกรรม และ New Engine Of Growth	ดำเนินการทดสอบมาตรฐานช่างเชื่อมสากล ในสาขาที่เป็นไปตามอนุกรมระบบมาตรฐานสากล ได้แก่ สาขาการเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือตามมาตรฐาน ISO 9606 – 1 โดยจะหารือและบูรณาการการทำงานกับกลุ่ม Clusters อุตสาหกรรม และ New Engine Of Growth

แผนงาน	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (ล้านบาท)	รายการ งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางดำเนินการ
		<p>การยอมรับของ มาตรฐานสากลให้มี ปริมาณมากขึ้นสอดคล้อง กับความต้องการของสถาน ประกอบกิจการช่วยเพิ่ม ความสามารถในการผลิต/ การแข่งขัน ของสถาน ประกอบกิจการ รองรับ การจ้างงานใหม่ในพื้นที่ ระเบียงเศรษฐกิจภาค ตะวันออก (EEC)</p> <p>- เพื่อพัฒนาแรงงานด้าน งานเชื่อมให้ได้รับใบรับรอง ช่างเชื่อมสากล ให้สามารถ ไปประกอบอาชีพทั้งใน และต่างประเทศได้</p>					
	<p>กิจกรรม ส่งเสริม มาตรฐานฝีมือ แรงงาน แห่งชาติ (จัดตั้งศูนย์ ทดสอบ มาตรฐาน ฝีมือแรงงาน แห่งชาติ)</p>	<p>- เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การส่งเสริมมาตรฐานฝีมือ แรงงานแห่งชาติ</p> <p>- เพื่อเป็นการเสริมสร้าง ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ งานด้านมาตรฐานฝีมือแรงงาน ให้กับเจ้าหน้าที่ของ กรมพัฒนา ฝีมือแรงงาน และเครือข่ายการ พัฒนาฝีมือแรงงาน</p>	<p>สถานประกอบ กิจการ 77 แห่ง ได้รับ เครื่องหมาย มาตรฐานฯ 25 แห่ง ตั้งเป็น ศูนย์ทดสอบฯ หรือเพิ่มสาขา/ ระดับ</p>	<p>3.0000</p>		<p>สถานประกอบกิจการ ได้รับเครื่องหมาย มาตรฐานฝีมือแรงงาน แห่งชาติ จำนวน 77 แห่ง และหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ที่ขอจัดตั้งเป็น ศูนย์ทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงาน หรือเพิ่ม สาขา/ระดับ จำนวน 25 แห่ง</p>	<p>1) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์โครงการ เช่น การจัดทำป้าย เอกสาร แผ่นพับ และสื่อประชาสัมพันธ์ รวมทั้งป้าย สัญลักษณ์ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงานแห่งชาติ เป็นต้น</p> <p>2) จัดประชุมหรือสัมมนาเจ้าหน้าที่ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน และ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานที่ รับผิดชอบงานด้านมาตรฐานฝีมือ แรงงาน เพื่อเสริมสร้างความรู้</p>

แผนงาน	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (ล้านบาท)	รายการ งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางดำเนินการ
		- เพื่อบูรณาการความร่วมมือและสร้างการมีส่วนร่วมระหว่างภาครัฐ และภาคเอกชน หรือสถานประกอบการ					ความเข้าใจในกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ 3) ติดตามประเมินผลกิจกรรมส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
	กิจกรรม พัฒนา ศักยภาพ มาตรฐานฝีมือ แรงงานไทยใน ต่างประเทศ	- เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจ และทักษะ เกี่ยวกับเนื้อหาภาคทฤษฎีและปฏิบัติในแนวทางที่ถูกต้องตามมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ - เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจ ถึง ความสำคัญและประโยชน์ของมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในการประกอบอาชีพ - เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจ ถึง ขั้นตอนและกระบวนการในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สามารถปฏิบัติการ	120	4.9800		แรงงานไทยที่พำนักอยู่ในต่างประเทศ ในทวีปยุโรป ทวีปเอเชีย ทวีปอเมริกา ทวีปออสเตรเลีย หรือทวีปแอฟริกา	1) ประสานงานกับสถานเอกอัครราชทูตไทย/กงสุลไทย สำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ หรือหน่วยงานสมาคมธุรกิจต่างๆ เพื่อรวบรวมกลุ่มเป้าหมายกำหนดการ และการเตรียมการต่างๆ ในเรื่องการจัดหาวัสดุอุปกรณ์และสถานที่ฝึกอบรมเตรียมความพร้อมและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เป็นต้น 2) ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ สถาบัน การศึกษา/ฝึกอบรม เพื่อจัดหาวิทยากร ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน 3) ดำเนินงานในต่างประเทศ โดยจัดฝึกอบรมเตรียมความพร้อมและจัดทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้แก่คนไทยในต่างประเทศ

แผนงาน	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (ล้านบาท)	รายการ งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางดำเนินการ
		ทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงานแห่งชาติได้อย่าง ถูกต้อง และสามารถผ่าน การทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงานแห่งชาติใน สาขาที่เข้ารับการทดสอบ					4) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เรื่อง ภารกิจของกระทรวงแรงงานและ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน 5) ประเมินผลการดำเนินโครงการฯ โดยการสอบถามแรงงานไทยเกี่ยวข้อง และหน่วยงานที่อยู่ต่างประเทศซึ่ง ดำเนินโครงการร่วมกัน รับฟัง ความคิดเห็นด้านตลาดแรงงานและ ปัญหาที่เกี่ยวข้องจากหน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชน และการตรวจติดตาม ประเมินผลโครงการ โดยผู้บริหาร กระทรวงแรงงาน และผู้บริหารกรม พัฒนาฝีมือแรงงาน
	13. โครงการ พัฒนาฝีมือ แรงงานเพื่อ รองรับการ เปลี่ยนแปลง เทคโนโลยี ของ ภาคอุตสาหกรรม และบริการ	- เพื่อพัฒนาศักยภาพ แรงงานใหม่ให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ สอดคล้องกับ ความต้องการของตลาดแรงงาน และความก้าวหน้า ทางเทคโนโลยีและ นวัตกรรมรองรับ อุตสาหกรรมที่ใช้ เทคโนโลยีขั้นสูง	5,200 (260 รุ่น)	33.3040	หมวด งบประมาณ ● งบรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่าย ในการเตรียมความพร้อม (ฝึกอบรม) กำลังแรงงานใหม่ เพื่อเข้าสู่ Thailand 4.0 25.4000 ล้านบาท	แรงงานใหม่หรือแรงงาน ที่จะเข้าสู่การทำงานใน ตลาดแรงงาน ซึ่งยังไม่มี พื้นฐานด้านอาชีพ หรือ แรงงานที่จะเข้าสู่การ ทำงานในตลาดแรงงาน ซึ่งมีพื้นฐานด้านอาชีพอยู่ แล้วแต่ยังไม่ได้ทำงาน	ฝึกเตรียมเข้าทำงาน ให้มีทักษะในการ ทำงานสอดคล้องกับความต้องการ ของตลาดแรงงานและเทคโนโลยี ใหม่ๆ เพื่อเตรียมความพร้อม แรงงาน ในการปรับตัวก้าวไปสู่การทำงานกับ เทคโนโลยีสมัยใหม่

แผนงาน	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (ล้านบาท)	รายการ งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางดำเนินการ
					<ul style="list-style-type: none"> งบเงินอุดหนุน รายการเงินอุดหนุน เพื่อช่วยเหลือผู้เข้า รับการฝึกอาชีพ (ค่าอาหาร ค่าเดินทาง ค่าเครื่องแบบของ ผู้เข้ารับการฝึก) 7.9040 ล้านบาท		
แผนงาน ยุทธศาสตร์ การพัฒนา ความร่วมมือ ด้าน ต่างประเทศ สร้างและรักษา ผลประโยชน์ ชาติ	14. โครงการ พัฒนาฝีมือ แรงงาน นานาชาติ เพื่อการพัฒนา ความร่วมมือ ทาง เศรษฐกิจ ในอนุภูมิภาค ลุ่มแม่น้ำโขงและ ภูมิภาคเอเชีย ตะวันออกเฉียงใต้	<p>-เพื่อให้ประเทศไทยเป็น ศูนย์กลางการพัฒนาฝีมือ แรงงานระดับนานาชาติ ในอนุภูมิภาคลุ่มแม่น้ำโขง และเอเชียตะวันออกเฉียงใต้</p> <p>-เพื่อเสริมสร้างและพัฒนา ความร่วมมือการพัฒนาฝีมือ แรงงานในทุกระดับชั้นทั้ง หน่วยงานภาครัฐ วิสาหกิจ สถาบันการ ศึกษา องค์กร ระหว่างประเทศ และ ภาคเอกชน แก่กำลังแรงงาน ในกลุ่มประเทศอนุภูมิภาค ลุ่มแม่น้ำโขงให้มีสมรรถนะ และทักษะฝีมือตาม มาตรฐานเทียบเท่าระดับ สากล อันจะนำไปสู่การ</p>	2,000 (100 รุ่น)	20.0000	หมวด งบประมาณ <ul style="list-style-type: none"> งบรายจ่ายอื่น - รายการ ค่าใช้จ่ายในการ พัฒนาฝีมือและ ศักยภาพแรงงาน กลุ่มเครือข่าย แรงงานนานาชาติ 20.0000 ล้านบาท	แรงงานจากประเทศที่ เป็นสมาชิกในอนุภูมิภาค ลุ่มน้ำโขง (ลาว เมียนมา จีนตอนใต้ กัมพูชา เวียดนาม และ ไทย) บุคลากรภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ บุคลากร การศึกษา องค์กร ระหว่างประเทศ และ ผู้ประกอบการ รวมทั้งจากประเทศ สมาชิก IMT-GT	1) พัฒนาขีดความสามารถกำลัง แรงงานในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง (พัฒนาบุคลากร และแรงงาน) 1,200 คน 2) เพิ่มผลิตภาพแรงงานด้าน โลจิสติกส์และซัพพลายเชนรองรับ ความร่วมมือระหว่างประเทศและ มาตรฐานสากล 400 คน 3) เพิ่มผลิตภาพแรงงานด้านการ ท่องเที่ยวและบริการรองรับ การเคลื่อนย้ายแรงงานเสรีในอนุ ภูมิภาคลุ่มน้ำโขงและประชาคม อาเซียน 300 คน 4) พัฒนาขีดความสามารถกำลัง แรงงานในกลุ่มประเทศ IMT – GT 100 คน

แผนงาน	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (ล้านบาท)	รายการ งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางดำเนินการ
		<p>พัฒนาเศรษฐกิจในภูมิภาคให้เข้มแข็งและยั่งยืน</p> <p>-เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ และทักษะฝีมือระหว่างบุคลากรฝึกของกลุ่มประเทศ GMS , IMT-GT และ ASEAN ให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาฝีมือแรงงานและทันต่อการเปลี่ยนแปลง ของวิทยาการ เทคโนโลยีสมัยใหม่</p> <p>-เพื่อส่งเสริมและผลักดันการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ตลอดจนยกระดับการปฏิบัติงานด้วยการปรับปรุงคุณภาพและกระบวนการทำงาน และการสร้างมาตรฐานฝีมือแรงงานให้เป็นที่ยอมรับในระดับภูมิภาค และระดับสากล-เพื่อส่งเสริมบทบาทและภาพลักษณ์ที่ดีของประเทศไทยในการประชุมผู้นำประเทศบนเวทีนานาชาติเพื่อส่งเสริมการสร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างรายได้ให้แก่ประชาชนอย่างทั่วถึง โดยไม่แบ่งเชื้อชาติซึ่งจะเป็นรากฐานสำคัญของการพัฒนาความร่วมมือด้านความมั่นคงตามแนวชายแดน</p>					<p>5) ศึกษาความเป็นไปได้การเป็นหน่วยงานรับรองสมรรถนะบุคลากรในระดับสากล ตาม ISO – 17024 (ด้านโลจิสติกส์)</p>

โครงการ สร้างแรงงานสู่เมืองต้นแบบ สามเหลี่ยมมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน

1. โครงการ สร้างแรงงานสู่เมืองต้นแบบ สามเหลี่ยมมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

2. เหตุผลความจำเป็น

2.1 คณะรัฐมนตรีมีมติ เมื่อวันที่ 4 ตุลาคม 2559 เห็นชอบในหลักการโครงการเมืองต้นแบบ “สามเหลี่ยมมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ปี พ.ศ. 2560 – 2563 ” ตามที่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ร่วมกับศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศปต.) เสนอเพื่อดำเนินการพัฒนาพื้นที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ให้เป็นพื้นที่เศรษฐกิจเฉพาะ ด้วยการกระตุ้นให้เกิดการลงทุนจากภาคเอกชน เพื่อให้เกิดการสร้างงาน สร้างรายได้ และยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่และพื้นที่ใกล้เคียง นำร่องใน 3 อำเภอ ของ 3 จังหวัด ให้เป็นเมืองต้นแบบ คือ

- อำเภอหนองจิก จังหวัดปัตตานี ให้เป็นเมืองต้นแบบการพัฒนาเกษตรอุตสาหกรรมก้าวหน้า ผสมผสาน (Agricultural Industry City)

- อำเภอสุไหงโก - ลก จังหวัดนราธิวาส ให้เป็นเมืองต้นแบบการค้าชายแดนระหว่างประเทศ (International Border City)

- อำเภอเบตง จังหวัดยะลา ให้เป็นเมืองต้นแบบการพัฒนาที่พึ่งพาตนเองอย่างยั่งยืน (Sustainable Development City)

2.2 แนวทางการดำเนินโครงการเมืองต้นแบบ “สามเหลี่ยมมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ปี พ.ศ. 2560 – 2563 ” แบ่งออกเป็น 3 ระยะ ได้แก่

(1) ระยะเร่งด่วน เพื่อเสริมสร้างบรรยากาศการลงทุน ออกมาตรการด้านสิทธิประโยชน์การลงทุน จัดตั้งกองทุนส่งเสริมธุรกิจรุ่นใหม่ของแต่ละอำเภอ

(2) ระยะที่ 2 สนับสนุนการลงทุนระยะแรก ได้แก่

- อำเภอหนองจิก เพื่อส่งเสริมการแปรรูปผลผลิตการเกษตรเป็นสินค้า OTOP ปรับปรุงท่าเรือปัตตานี และถนน

- อำเภอสุไหงโก - ลก จัดตั้ง Free Trade Zone ก่อสร้างสะพานโก - ลก แห่งที่ 2 ศึกษาความเหมาะสมศูนย์กระจายสินค้า โรงงาน ศูนย์นิทรรศการ

- อำเภอเบตง พัฒนาการท่องเที่ยวครบวงจรและแหล่งท่องเที่ยวใหม่ รวมทั้งพัฒนาคุณภาพระบบไฟฟ้าและระบบโครงสร้างพื้นฐานอื่นๆ

(3) ระยะที่ 3 การเชื่อมโยงระบบขนส่งทั้งหมดไปยังภูมิภาคต่างๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ

2.3 ทุกภาคส่วนในพื้นที่เป้าหมายต้องมีส่วนร่วมในรูปแบบประชารัฐ เพื่อนำไปสู่การกระจายรายได้ไปยังพื้นที่ใกล้เคียงและพื้นที่ปลอดภัยได้มากยิ่งขึ้น โดยสามอำเภอ ใน 3 จังหวัดดังกล่าวจะเชื่อมโยงกันเป็นรูปสามเหลี่ยม ขับเคลื่อนการพัฒนาช่วยกระตุ้นและขยายการพัฒนาแบบองค์รวมทั้งด้านโครงสร้างพื้นฐานคมนาคม ก่อสร้าง การค้า การลงทุน ดึงดูดนักลงทุนมาในพื้นที่มากขึ้น เป็นการสร้างแหล่งงาน/แหล่งอาชีพให้กับประชาชนในพื้นที่สามเหลี่ยม (เมืองต้นแบบ) และพื้นที่โดยรอบ ลดปัญหาเยาวชน/ประชาชนมั่วสุมเสพยาเสพติด การพนัน การถูกชักจูงไปเป็นแนวร่วมก่อความไม่สงบ เกิดความมั่นคงในพื้นที่ เศรษฐกิจเข้มแข็ง ยั่งยืน และเติบโต

เพื่อเตรียมความพร้อมกำลังแรงงานในพื้นที่ 3 อำเภอ ใน 3 จังหวัด และแรงงานในพื้นที่โดยรอบ ให้มีฝีมือในการทำงาน ทั้งแรงงานที่ประสงค์จะเข้าทำงานในระบบการจ้างงาน และผู้ที่ต้องการประกอบอาชีพอิสระ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงได้จัดทำและเสนอโครงการสร้างแรงงานสู่เมืองต้นแบบสามเหลี่ยมมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 เพื่อดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับ

ภาคอุตสาหกรรม/บริการในพื้นที่ และการมาลงทุน รวมทั้งการประกอบอาชีพอิสระของประชาชนตามนโยบาย เมืองต้นแบบ สามเหลี่ยมมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของรัฐบาลต่อไป

3. วัตถุประสงค์โครงการ (Outcomes)

3.1 เพื่อฝึกทักษะด้านอาชีพให้แก่แรงงานในพื้นที่เมืองต้นแบบ สามเหลี่ยมมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน และพื้นที่โดยรอบ ในสาขาอาชีพที่สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินโครงการเมืองต้นแบบ “สามเหลี่ยมมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ปี พ.ศ. 2560 – 2563 มีความพร้อมการทำงานในระบบการจ้างงาน

3.2 เพื่อฝึกทักษะให้แรงงานในพื้นที่เมืองต้นแบบ สามเหลี่ยมมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน และพื้นที่โดยรอบ ในสาขาอาชีพต่างๆ เพื่อการประกอบอาชีพอิสระ และ/หรือรวมกลุ่มประกอบอาชีพสร้างรายได้เลี้ยงตนเอง และครอบครัว

4. เป้าหมายโครงการ (Outputs)

จำนวน 780 คน (40 รุ่นๆ ละ 20 คน) ใน 3 จังหวัด ดังนี้

- จังหวัดปัตตานี จำนวน 260 คน
- จังหวัดยะลา จำนวน 260 คน
- จังหวัดนราธิวาส จำนวน 260 คน

5. กลุ่มเป้าหมายโครงการ (Target group)

ประชาชนทั่วไป ผู้ว่างงาน ผู้ที่กำลังจะเข้าสู่ตลาดแรงงาน ในพื้นที่ จังหวัดปัตตานี ยะลา และ นราธิวาส

6. ตัวชี้วัดเป้าหมายโครงการ (Outputs) และตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcomes)

- (1) เจริญปริมาณ จำนวนผู้เข้ารับการฝึกทักษะด้านอาชีพได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย
- (2) เจริญคุณภาพ แรงงานที่สำเร็จการฝึกทักษะด้านอาชีพสามารถประกอบอาชีพ/สร้างรายได้ เพิ่มขึ้นร้อยละไม่ต่ำกว่า 40 ของแรงงานที่สำเร็จการฝึก

7. วิธีดำเนินการ (Activity)

(1) ประสานงานกับศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต.) เพื่อนำข้อมูลนโยบาย การขับเคลื่อนเมืองต้นแบบ “สามเหลี่ยมมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ของรัฐบาล มาดำเนินการศึกษาวิเคราะห์ข้อมูล กำหนดแนวทางในการพัฒนากำลังคนในพื้นที่เมืองต้นแบบของแต่ละจังหวัด

(2) ประสานงานข้อมูลตำแหน่งงานว่าง จากสำนักงานจัดหางาน ประสานข้อมูลปริมาณเยาวชน กลุ่มนักเรียน ศึกษาที่กำลังจะเข้าสู่ตลาดแรงงาน จากหน่วยงานด้านการศึกษาในพื้นที่ตลอดจนสำรวจความต้องการกำลังคนจากผู้ประกอบการ สถานประกอบการ องค์กร สมาคมต่างๆ ในพื้นที่ เพื่อเป็นข้อมูล วิเคราะห์ความต้องการฝึกทักษะด้านอาชีพ

(3) ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ในรูปประชารัฐ เช่น สภา/องค์กรภาคเอกชน หน่วยงาน ภาครัฐในพื้นที่ ผู้นำชาวบ้าน ผู้นำศาสนา ฯลฯ เพื่อบูรณาการการดำเนินโครงการร่วมกัน

(4) เตรียมความพร้อมปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินโครงการ เช่น วิทยากร สถานที่ งบประมาณ วัสดุ อุปกรณ์ที่ใช้หรือประกอบในการพัฒนาทักษะแรงงาน แผนการดำเนินโครงการ การประชาสัมพันธ์ หลักสูตร ฯลฯ

(5) ดำเนินการพัฒนาทักษะด้านอาชีพให้แก่กลุ่มเป้าหมาย ระยะเวลาในการฝึก 30 ชม. โดยใช้หลักสูตร “ฝึกอาชีพเสริม” ให้สอดคล้องแต่ละพื้นที่ ยกตัวอย่างสาขาอาชีพ ดังนี้

จังหวัดปัตตานี ได้แก่สาขา การแปรรูปอาหารทะเล ผลิตภัณฑ์การเกษตรแปรรูป เทคโนโลยีการแปรรูปผลผลิตทางการเกษตร การพัฒนาผลิตภัณฑ์การเกษตร การถนอมผลผลิตทางการเกษตร การซ่อมเครื่องมือการเกษตรเบื้องต้น หรือสาขาอื่นๆ ตามความต้องการของกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่

จังหวัดยะลา ได้แก่สาขา สาขาพนักงานนวดไทย,ภาษาต่างประเทศ, สาขาด้านธุรกิจโรงแรม (พนักงานต้อนรับ) การทำขนม,การทำเบเกอรี่ หรือสาขาอื่นๆ ตามความต้องการของกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่

จังหวัดนราธิวาส ได้แก่สาขาช่างเชื่อม ช่างไฟฟ้า ช่างก่อสร้าง สาขาด้านการท่องเที่ยวและภาษาต่างประเทศ สาขาที่เกี่ยวกับการค้าขาย เช่น อี คอมเมิร์ซ หรือสาขาอื่นๆ ตามความสามารถของกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่

(6) ส่งรายชื่อผู้สำเร็จการพัฒนาทักษะด้านอาชีพที่ประสงค์จะทำงานในระบบการจ้างงานให้แก่สำนักงานจัดหางานจังหวัดยะลา ปัตตานี และนราธิวาส เพื่อหาตำแหน่งงานว่าง

(7) ติดตามและรายงานผลการดำเนินโครงการผ่านระบบการรายงานผลของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานทุกเดือน

(8) ติดตามและประเมินผลการดำเนินโครงการ ตามตัวชี้วัดเมื่อสิ้นสุดการดำเนินโครงการแล้ว 3 เดือน /สรุปเล่มเอกสารรายงานผลการประเมิน

8. ระยะเวลาดำเนินการโครงการ ตุลาคม 2561 – กันยายน 2562

9. งบประมาณ

รายการค่าใช้จ่าย	งบประมาณ (บาท)
ค่าตอบแทนวิทยากร (600 บาท X 30 ชม. X 39 รุ่น)	702,000
ค่าเบี้ยเลี้ยงผู้เข้ารับการศึกษา (240 บาท X 780 คน X 5 วัน)	936,000
ค่าวัสดุฝึกทักษะด้านอาชีพ (2,000 บาท X 780 คน)	1,560,000
ค่าบริหารโครงการ เช่น ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าวัสดุบัตรผู้สำเร็จการพัฒนาทักษะ ค่าใช้จ่ายในการติดตามประเมินผล และเอกสารสรุปผลการประเมิน ฯลฯ (150 บาท X 780 คน)	117,000
รวมค่าใช้จ่าย	3,315,000
ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น	85,000
ค่าใช้จ่ายต่อคน	4,250

10. สถานที่/พื้นที่ดำเนินการ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 23 ปัตตานี

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 24 ยะลา

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 25 นราธิวาส

11. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (Impact)

11.1 แร่งงานในพื้นที่เมืองต้นแบบ สามเหลี่ยมมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน และพื้นที่โดยรอบ มีทักษะฝีมือด้านอาชีพในสาขาอาชีพที่สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินโครงการเมืองต้นแบบ “สามเหลี่ยมมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ปี พ.ศ. 2560 – 2563 รองรับการทำงานในระบบการจ้างงาน

11.2 แร่งงานในพื้นที่เมืองต้นแบบ สามเหลี่ยมมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน และพื้นที่โดยรอบ มีทักษะในสาขาอาชีพต่างๆ สามารถประกอบอาชีพอิสระ และ/หรือรวมกลุ่มประกอบอาชีพมีรายได้เลี้ยงตนเอง และครอบครัว

12. หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 25 นราธิวาส ร่วมกับสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 23 ปัตตานี และสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 24 ยะลา

โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

ชื่อ โครงการ ฝึกรวมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

1. หลักการและเหตุผล

1.1 ตามนโยบายสานใจสู่สันติของกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในภาค 4 ส่วนหน้า (กอ.รมน.ภาค 4 ส่วนหน้า) เพื่อแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ด้วยสันติ และได้รับการตอบรับและนำมาซึ่งความร่วมมือจากองค์กรต่างๆ ทั้งจากส่วนราชการ เอกชนและองค์กรต่างๆ โดยได้มีการรวมตัวของมวลชนทั้งในรูปแบบของสมาคมหรือกลุ่มพลัง เพื่อแสดงออกถึงการปฏิเสธและต่อต้านความรุนแรงในพื้นที่ ซึ่งส่งผลถึงกลุ่มขบวนการหรือแนวร่วมมองเห็นเป้าหมายที่ค่อยๆ เลื่อนราง และมีกลุ่มบางกลุ่มเกิดความเบื่อหน่ายและทยอยออกมารายงานตัวต่อทางการเป็นระยะๆ ดังนั้น กอ.รมน. ภาค 4 ส่วนหน้า จึงได้กำหนดโครงการพาคนกลับบ้านเพื่อสานต่อนโยบายสานใจสู่สันติ รongรับการกลับมาของผู้ที่ต้องการยุติการก่อเหตุ และการออกมาจากการร่วมขบวนการก่อความไม่สงบ กลุ่มเป้าหมายจะทยอยเข้ารายงานตัวเพื่อเข้าร่วมโครงการพาคนกลับบ้าน โดยที่ภาครัฐจะให้การตรวจสอบ คัดกรองบุคคล และแยกกลุ่มในการเข้าสู่ขั้นตอนการให้ความช่วยเหลือโดยผ่านขั้นตอนต่างๆ ในรูปของคณะกรรมการ (คัดย่อจากเอกสารเผยแพร่โครงการประชาสัมพันธ์มายาไอเดอลคนต้นแบบจังหวัดชายแดนภาคใต้ เรื่อง กอ.รมน. ภาค 4 ส่วนหน้า จัดโครงการพาคนกลับบ้าน)

1.2 พื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยเฉพาะพื้นที่จังหวัดยะลา จังหวัดปัตตานี จังหวัดนราธิวาส และส่วนหนึ่งของจังหวัดสงขลา ได้ประสบปัญหาการก่อความไม่สงบมาเป็นมาเป็นระยะเวลายาวนานส่งผลกระทบต่อความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินของประชาชนในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เศรษฐกิจเติบโตช้ากว่าภาคอื่นของประเทศไทย การลงทุน การประกอบธุรกิจ รวมทั้งด้านความมั่นคง อาจกล่าวได้ว่าส่งผลกระทบต่อพื้นที่แบบองค์รวม

1.3 รัฐบาลได้ตระหนักถึงปัญหาในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ที่จะต้องเร่งแก้ไข จึงได้จัดทำยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. 2560 – 2562 ในการน้อมนำยุทธศาสตร์พระราชทาน “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหา และการพัฒนาพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ช่วยเสริมสร้างการพึ่งพาตนเองของประชาชน ชุมชน การบูรณาการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กับทิศทางการพัฒนาประเทศ 20 ปี กรอบการพัฒนาตามกรอบแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 และยุทธศาสตร์การพัฒนาของกลุ่มจังหวัดและจังหวัดชายแดนภาคใต้

1.4 การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์พระราชทาน “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” ให้ประสบผลสำเร็จได้ต้องอาศัยการบูรณาการของทุกหน่วยงานอย่างสอดประสานกัน เพื่อให้สามารถแก้ไขปัญหาในพื้นที่ภาคใต้ได้อย่างเป็นระบบและครอบคลุม กล่าวคือเมื่อภาครัฐสร้างความเข้าใจให้กับประชาชนในสิ่งที่ถูกต้องอย่างทั่วถึงในทุกพื้นที่แล้ว กระบวนการพัฒนาจะช่วยยกระดับชีวิต ความเป็นอยู่ การมีอาชีพ/มีงานทำ การมีรายได้ ช่วยให้ประชาชนมีความอยู่ดีกินดี แก้ไขปัญหาความยากจน นำไปสู่ความมั่นคงในชีวิตและความมั่นคงของพื้นที่

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานซึ่งมีภารกิจในการพัฒนากำลังคนด้านแรงงานให้มีทักษะในการประกอบอาชีพ จึงได้จัดทำ โครงการฝึกรวมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อรองรับนโยบายในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ในการพัฒนาระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนให้มีรายได้ มีอาชีพที่สามารถเลี้ยงตนเองและครอบครัวได้ เพื่อลดปัญหาความขัดแย้งลดความรุนแรงและเสริมสร้างความสงบสุขในพื้นที่ให้ยั่งยืนต่อไป

2. วัตถุประสงค์โครงการ

2.1 เพื่อฝึกทักษะอาชีพเสริมให้แก่แรงงานกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ในสาขาอาชีพต่างๆ เพื่อให้มีฝีมือพร้อมในการทำงานและเสริมสร้างอาชีพให้ผู้เข้าร่วมโครงการฯ เพื่อให้สามารถประกอบอาชีพเลี้ยงตนเองและครอบครัว และส่งเสริมความมั่นคงยั่งยืนในการทำงาน

2.2 เพิ่มโอกาสทางเลือกให้แก่แรงงานในภาคเกษตรในการประกอบอาชีพทั้งในระบบการจ้างงานและนอกระบบการจ้างงาน ในสายอาชีพของภาคอุตสาหกรรม การบริการ และขนส่ง หรืออาชีพเกษตรอุตสาหกรรม รวมทั้งสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ในการซ่อมแซม บำรุงรักษาเครื่องมือในการประกอบอาชีพ และลดภาระค่าใช้จ่าย

2.3 เพื่อแก้ไขปัญหาความยากจนในกลุ่มผู้มีรายได้น้อย ช่วยส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตโดยประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาและส่งเสริมสันติสุขในจังหวัดชายแดนภาคใต้

3. สถานที่ดำเนินการ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 12 สงขลา สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 23 ปัตตานี สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 24 ยะลา และสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 25 นราธิวาส

4. พื้นที่เป้าหมาย

4.1 เขตพื้นที่ 9 อำเภอ 27 ตำบล โดยรอบอุทยานแห่งชาติบูโด - สุไหงปาดี ของจังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี และจังหวัดยะลา

4.2 พื้นที่หมู่บ้านเป้าหมายของจังหวัดนราธิวาส ปัตตานี ยะลา และ 4 อำเภอของจังหวัดสงขลา ตามที่กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในภาค 4 ส่วนหน้า (กอ.รมน. ภาค 4 ส่วนหน้า) หรือพื้นที่ที่หน่วยงานด้านความมั่นคงในพื้นที่กำหนด และจัดส่งกลุ่มเป้าหมายเพื่อดำเนินการฝึกอาชีพ

5. ระยะเวลาดำเนินการ เดือนตุลาคม 2561 – กันยายน 2562

6. เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย/ตัวชี้วัด

6.1 เป้าหมาย จำนวน 800 คน (40 รุ่น)

1) จังหวัดนราธิวาส	จำนวน 280 คน
2) จังหวัดปัตตานี	จำนวน 200 คน
3) จังหวัดยะลา	จำนวน 200 คน
4) จังหวัดสงขลา	จำนวน 120 คน

6.2 กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ แรงงานทั่วไปในพื้นที่เป้าหมาย ผู้เข้าร่วมโครงการพาคนกลับบ้าน กลุ่มแนวร่วมก่อความไม่สงบ กลุ่มที่มีความเห็นขัดแย้ง กลุ่มอคติต่อภาครัฐ และกลุ่มผู้ร่วมก่อเหตุความไม่สงบตามโครงการฝึกทักษะอาชีพตามความต้องการให้กับกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 และแรงงานในพื้นที่รอบอุทยานแห่งชาติบูโด-สุไหงปาดี โดย กอ.รมน. ภาค 4 ส่วนหน้า เป็นผู้พิจารณาถ่วงถ่วงและคัดเลือกเข้าร่วมโครงการ

6.3 ตัวชี้วัด

6.3.1 จำนวนผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย

6.3.2 ร้อยละของแรงงานที่สำเร็จการพัฒนาฝีมือสามารถประกอบอาชีพหรือมีรายได้เพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่า

7. วิธีการดำเนินโครงการ (ขั้นตอน)/กิจกรรมที่จะดำเนินการ

7.1 การเตรียมความพร้อมการดำเนินโครงการ เช่น งบประมาณ หลักสูตร วิทยากร วัสดุการฝึก แผนปฏิบัติการ ฯลฯ การรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้อง

7.2 กำหนดพื้นที่เป้าหมายในการดำเนินการ โดย กอ.รมน.ภาค 4 ส่วนหน้า หรือหน่วยงานความมั่นคงในพื้นที่

1) หมู่บ้านเสริมสร้างความมั่นคงในพื้นที่ จชต. (หมู่บ้านเป้าหมายของ กอ.รมน.ภาค 4 ส่วนหน้า)

- 2) หมู่บ้านเร่งรัดการพัฒนาในพื้นที่ จขต. (หมู่บ้านเป้าหมายของ กอ.รมน.ภาค 4 ส่วนหน้า)
- 3) หมู่บ้านเป้าหมายของ กอ.รมน.ภาค 4 ส่วนหน้า ได้กำหนดให้เข้าร่วมโครงการ
- 4) หมู่บ้านโดยรอบอุทยานแห่งชาติบูโด-สุโขทัยในจังหวัดนราธิวาส ปัตตานี และยะลา

7.3 จัดประชุมร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดกรอบแนวทางในการดำเนินโครงการ

7.4 จัดทำแผนปฏิบัติการ/แผนการฝึกอาชีพ พร้อมประมาณการค่าใช้จ่ายในการจัดฝึกอาชีพ

7.5 กอ.รมน.ภาค 4 ส่วนหน้า หรือหน่วยงานความมั่นคงในพื้นที่ ประชาสัมพันธ์โครงการและเชิญชวนแรงงานในพื้นที่เป้าหมายเข้ารับการฝึกอาชีพการออกหน่วยเคลื่อนที่ ให้บัณฑิตแรงงาน อาสาสมัครแรงงาน ประสานกลุ่มเป้าหมาย ผู้นำ 4 เสาหลักของหมู่บ้านโดย กอ.รมน. อำเภอ กรรมการหมู่บ้าน (กม.) รวบรวมข้อมูล รับสมัคร และคัดกรองกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

7.6 กอ.รมน.อำเภอ หรือหน่วยงานความมั่นคงในพื้นที่ จัดทำรายชื่อผู้มีคุณสมบัติที่เหมาะสมเพื่อเสนอต่อ กอ.รมน.ภาค 4 ส่วนหน้า พิจารณาและให้ความเห็นชอบต่อไป

7.7 กอ.รมน.ภาค 4 ส่วนหน้า หรือหน่วยงานความมั่นคงในพื้นที่ รวบรวมข้อมูล/ทำบัญชีรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเหมาะสม ที่เป็นความต้องการ/ประสงค์เข้ารับการฝึกอาชีพตามโครงการฯ แจ้งให้หน่วยงานสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อดำเนินการจัดทำหลักสูตรการฝึกอบรม และกำหนดหัวเวลาการฝึกอบรม

7.8 จัดเตรียมหลักสูตรการฝึกอาชีพที่สอดคล้องกับความต้องการในการฝึกอาชีพของกลุ่มเป้าหมาย และสอดคล้องกับความต้องการของกำลังแรงงานในพื้นที่ และปัจจัยในการดำเนินการฝึกที่เกี่ยวข้อง เช่น งบประมาณ วัสดุอุปกรณ์การฝึก วิทยากร สถานที่ฝึก เป็นต้น

7.9 ดำเนินการฝึกอบรมอาชีพ ระยะเวลา 60 ชม. ในสาขาอาชีพต่างๆ โดยใช้หลักสูตรที่กำหนด หลักสูตรตามความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย และหลักสูตรตามความต้องการของประชาชนที่สอดคล้องกับวัฒนธรรม และการประกอบอาชีพในชุมชน ตัวอย่างหลักสูตรที่ดำเนินการฝึกอาชีพ เช่น การประกอบอาหาร ไทยฮาลาล การทำขนมอบ ช่างปักจักร ช่างตัดเย็บเสื้อผ้าสตรี ช่างซ่อมเครื่องยนต์ขนาดเล็ก ช่างเดินสายไฟฟ้า ภายในอาคาร ช่างปูกระเบื้อง ช่างก่ออิฐฉาบปูน และสาขาอาชีพอื่นๆ ตามความต้องการในการประกอบอาชีพ

7.10 จัดให้มีการแนะนำอาชีพหรือการประกอบอาชีพให้แก่ผู้ที่สำเร็จการฝึก โดยประสานสำนักงานจัดหางานจังหวัด ธนาคารอิสลาม มาให้คำปรึกษาแนะนำ

7.11 จัดหาและสนับสนุนเครื่องมือพื้นฐานชุดการฝึก (ชุดเครื่องมือทำมาหากิน) เพื่อเป็นอุปกรณ์ในการประกอบอาชีพ (ปัจจัยการผลิตเบื้องต้น ที่จำเป็นในการประกอบอาชีพ) ให้กับผู้ผ่านการฝึกอบรม/ฝึกอาชีพ ตามหลักสูตรที่ผ่านการฝึกอาชีพ โดยใช้ประโยชน์ในเครื่องมือ อุปกรณ์ เพื่อการประกอบอาชีพสร้างรายได้ให้กับตนเองและครอบครัว

7.12 ติดตามผลและประเมินผลการฝึกอบรม และออกหนังสือรับรองผลการฝึก

7.13 ประเมินผลโครงการและรายงานผลความสำเร็จของโครงการให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ

7.14 ติดตามเยี่ยมเยียนการประกอบอาชีพของผู้ผ่านการฝึกอาชีพตามโครงการ

8. งบประมาณดำเนินการ

กรอบวงเงินงบประมาณและค่าใช้จ่ายของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามแผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จำนวน 12,040,000 บาท (สิบสองล้านบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่ายในการจัดฝึกอาชีพ ดังนี้

(1) ค่าตอบแทนวิทยากร	1,440,000	บาท
1.1) ค่าตอบแทนวิทยากรด้านการปรับทัศนคติ และพฤติกรรมในการทำงาน (600 บาท x 6 ชม. X 40 รุ่น)	144,000	บาท
1.2) ค่าตอบแทนวิทยากรการฝึกอาชีพ อัตรา 600 บาท/ชั่วโมง (600 บาท x 54 ชม. X 40 รุ่น)	1,296,000	บาท
(2) ค่าวัสดุในการฝึกอาชีพ (2,500 บาท x 800 คน)	2,000,000	บาท
(3) ค่าบริหารจัดการโครงการต่อรุ่น อาทิ ค่าพิธีเปิด ปิดโครงการ การตรวจเยี่ยมการฝึก ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าวัสดุบัตรวัสดุสำนักงาน (750 บาท X 800 คน)	600,000	บาท
(4) ค่าเครื่องมือพื้นฐานชุดการฝึก (ชุดเครื่องมือทำมาหากิน) (10,000 บาท x 800 คน)	8,000,000	บาท
รวมงบประมาณทั้งสิ้น	= 12,040,000	บาท
ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น (40 รุ่น)	= 301,000	บาท
ค่าใช้จ่ายต่อคน (301,000 บาท / 20 คน)	= 15,050	บาท

หมายเหตุ : วงเงินงบประมาณสามารถนำไปดำเนินการเฉลี่ยแล้วจ่ายเป็นค่าวิทยากร วัสดุฝึก ตลอดจนค่าบริหารจัดการในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องของหน่วยงาน โดยสามารถปรับเปลี่ยนได้ทุกรายการเท่าที่จ่ายจริง โดยคำนึงถึงความจำเป็น เหมาะสม และประหยัด เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินการ การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมการจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2555 นอกจากนี้ ในการเบิกค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการในการดำเนินงานของหน่วยงาน เช่นค่าสาธารณูปโภค ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการอื่นๆ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

9.1 ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ที่ผ่านการฝึกอาชีพตามหลักสูตรที่เข้าฝึกอบรม มีความรู้ ทักษะฝีมือ ความชำนาญในการประกอบอาชีพ มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และสามารถใช้ชีวิตในสังคมได้อย่างปกติสุข มีความมั่นคง ยั่งยืน โดยมีครอบครัว/ชุมชนให้การสนับสนุน

9.2 ช่วยส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการฯ ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยรูปแบบการบูรณาการทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาและส่งเสริมสันติสุขในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

9.3 เป็นแนวทางในการพัฒนาอาชีพและคุณภาพชีวิต ช่วยแก้ไขปัญหาความยากจนในกลุ่มราษฎรผู้มีรายได้น้อย

9.4 สามารถเพิ่มโอกาสทางเลือกให้แก่แรงงานในภาคเกษตรในการประกอบอาชีพทั้งในระบบการจ้างงาน และนอกระบบการจ้างงาน ในสายอาชีพของภาคอุตสาหกรรม การบริการ และขนส่ง หรืออาชีพเกษตรอุตสาหกรรม รวมทั้งสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ในชีวิตประจำวัน และลดภาระค่าใช้จ่าย

โครงการ เพิ่มศักยภาพแรงงานรองรับ THAILAND 4.0

1. ชื่อโครงการ เพิ่มศักยภาพแรงงานรองรับ Thailand 4.0 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

- กิจกรรม เพิ่มศักยภาพแรงงานเตรียมเข้าสู่อุตสาหกรรมเป้าหมายแห่งอนาคต (New Engine Of Growth)

2. มติคณะรัฐมนตรี นโยบายรัฐบาล และแผนงาน

- **มติคณะรัฐมนตรี** วันที่ 17 พฤศจิกายน 2558 เห็นชอบ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมายกลไกขับเคลื่อนเศรษฐกิจอนาคต (New Engine of Growth)

- **นโยบาย Thailand 4.0** ขับเคลื่อนระบบเศรษฐกิจด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม โดยในส่วนของแรงงานเปลี่ยนจากแรงงานทักษะต่ำเป็นแรงงานมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และทักษะสูง

- **ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี พ.ศ. 2561 – 2580** ด้านที่ 2 การสร้างความสามารถในการแข่งขัน

- **แผนการปฏิรูปประเทศด้านเศรษฐกิจ** ในประเด็น : การสร้างแรงงานคุณภาพ (Super Worker) และเชื่อมโยงแรงงานสู่ตลาดอย่างครบวงจร ประเด็นยุทธศาสตร์ : อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต

- **แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 พ.ศ. 2560 – 2564** ในยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและการแข่งขันได้อย่างยั่งยืน เป้าหมาย เพิ่มผลิตภาพการผลิตของประเทศ ตัวชี้วัด ผลิตภาพการผลิตของปัจจัยแรงงานเพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ 2.5

- **แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาอุตสาหกรรมไทย 4.0 ระยะ 20 ปี พ.ศ. 2560 – 2579** ในยุทธศาสตร์ที่ 2 ปฏิรูปนิเวศอุตสาหกรรมรองรับอุตสาหกรรมที่ขับเคลื่อนด้วยปัญญา กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาทักษะ องค์ความรู้ของบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

- **ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณปีงบประมาณ พ.ศ. 2562** ด้านที่ 2 การสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

แผนงานบูรณาการพัฒนาอุตสาหกรรมศักยภาพ โดยส่งเสริมการยกระดับผลิตภาพอุตสาหกรรม ศักยภาพ 8 อุตสาหกรรม ประกอบด้วย

- 1) อุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่
- 2) อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ
- 3) อุตสาหกรรมเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ
- 4) อุตสาหกรรมแปรรูปอาหาร
- 5) อุตสาหกรรมหุ่นยนต์
- 6) อุตสาหกรรมโลจิสติกส์และการบิน
- 7) อุตสาหกรรมทางการแพทย์ครบวงจร
- 8) อุตสาหกรรมเชื้อเพลิงชีวภาพและเคมีภัณฑ์

- **แผนยุทธศาสตร์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2560 – 2564** ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบ รูปแบบฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

3. หลักการและเหตุผล

3.1 10 อุตสาหกรรมเป้าหมายกลไกขับเคลื่อนเศรษฐกิจแห่งอนาคต (New Engine of Growth)

ตามมติคณะรัฐมนตรีวันที่ 17 พฤศจิกายน 2558 ซึ่ง 10 อุตสาหกรรมเป้าหมาย ประกอบด้วย 2 กลุ่ม ดังนี้

(1) การต่อยอดอุตสาหกรรมเดิม (First S - Curve) จำนวน 5 อุตสาหกรรม โดยเป็น อุตสาหกรรมที่ประเทศมีพื้นฐานอยู่แล้วและมาพัฒนาต่อยอดด้วยการวิจัยพัฒนา

ลำดับ	อุตสาหกรรม	ตัวอย่างกรอบและแนวทางของอุตสาหกรรม
1	ยานยนต์สมัยใหม่	<ul style="list-style-type: none"> - ผลิตเครื่องยนต์และชิ้นส่วนเครื่องยนต์ - ผลิตชิ้นส่วนยานพาหนะที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูง - ผลิตชิ้นส่วนความปลอดภัยและประหยัดพลังงาน - ผลิตอุปกรณ์สำหรับรถยนต์ Hybrid , EV , PHEV - ผลิตยางล้อ ผลิตชิ้นส่วนระบบเชื้อเพลิง - ยานยนต์ไฟฟ้าจะเป็นเทรนใหม่ของโลก ไทยมีความสามารถในการผลิตชิ้นส่วน - การผลิตชิ้นส่งกำลัง ผลิตรถจักรยานยนต์
2	อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ	<ul style="list-style-type: none"> - ผลิตระบบอิเล็กทรอนิกส์ที่ใช้ในยานยนต์ - อุปกรณ์โทรคมนาคม - ออกแบบที่อยู่อาศัยอัจฉริยะซึ่งเชื่อมต่อกับเครือข่ายอินเทอร์เน็ต - อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์เพื่อการสวมใส่ - อุปกรณ์ประมวลผลต้นทุนต่ำ และต่อยอดชุดคำสั่ง - ผลิตภัณฑ์ใหม่ เช่น CCTV , LED , Smart home เป็นต้น
3	ท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดีและการท่องเที่ยวสุขภาพ	<ul style="list-style-type: none"> - การท่องเที่ยวสร้างมูลค่า - การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ - ส่งเสริมศูนย์การแสดงสินค้าและนิทรรศการระดับนานาชาติ - การท่องเที่ยวแบบพำนักราย
4	เกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ	<ul style="list-style-type: none"> - นำเทคโนโลยีการเกษตรขั้นสูง ที่มีการใช้เทคนิคการวิเคราะห์ข้อมูลแบบอัตโนมัติ การวิจัยและการลงทุนทางเทคโนโลยีชีวภาพ เพื่อปรับปรุงพันธุ์พืช/สัตว์ ที่มีการจัดการดีขึ้น - พืชสวนที่ควบคุมปัจจัยต่างๆ เพื่อให้ได้ผลเชิงคุณภาพ ผลผลิตสูงขึ้น - การผลิตสารสกัดจากวัตถุดิบธรรมชาติ สารออกฤทธิ์จากวัสดุธรรมชาติ - ผลิตภัณฑ์จากยางธรรมชาติ (ถุงมือยาง ถุงยางอนามัย ยางแบริ่ง เป็นต้น)
5	แปรรูปอาหาร	<ul style="list-style-type: none"> - การเพิ่มมาตรฐานการตรวจสอบย้อนกลับด้านความปลอดภัยอาหาร - การวิจัยและผลิตโภชนาการเพื่อสุขภาพ - ผลิตภัณฑ์อาหารแปรรูปที่ใช้โปรตีนทางเลือก เช่น โปรตีนเกษตร - อาหารและเครื่องดื่มสุขภาพ อาหารทางการแพทย์ - นวัตกรรมอาหาร - อาหารเสริม

(2) การเติมอุตสาหกรรมอนาคต (New S - Curve) 5 อุตสาหกรรม ที่ต้องเร่งส่งเสริมพัฒนา เนื่องจากตลาดมีความต้องการ

ลำดับ ที่	อุตสาหกรรม	ตัวอย่างกรอบและแนวทางของอุตสาหกรรม
1	หุ่นยนต์เพื่อการ อุตสาหกรรม	<ul style="list-style-type: none"> - หุ่นยนต์ที่เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน - หุ่นยนต์ที่ใช้ในอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์ - หุ่นยนต์ในกระบวนการผลิตฉีดพลาสติก - หุ่นยนต์ในอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ - หุ่นยนต์ทางการแพทย์
2	โลจิสติกส์และการบิน	<ul style="list-style-type: none"> - กิจการสาธารณูปโภคและบริการเพื่อการขนส่ง - ศูนย์รวมกิจการโลจิสติกส์ทันสมัย - การบริการและซ่อมบำรุงอากาศยาน - อุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนอากาศยาน - ธุรกิจมูลค่าสูงที่ต้องการความเร็วจากการขนส่งทางอากาศ - ระบบนำทางและแซฟแวร์ต่างๆ
3	การแพทย์ครบวงจร	<ul style="list-style-type: none"> - การแพทย์ทางไกลผ่าน ICT เพื่อติดตาม ศึกษา วินิจฉัย และรักษา - ผลิตอุปกรณ์ทางการแพทย์เพื่อการวินิจฉัยและติดตามผลระยะไกล - ยาประเภทชีววัตถุต้นแบบ และชีววัตถุคล้ายคลึง - Wellness Hub - Health Product - Medical Service Hub - Academic Medical Hub - การผลิตยาสมุนไพร - ผลิตภัณฑ์สำหรับผู้สูงอายุ
4	เชื้อเพลิงชีวภาพและเคมี ชีวภาพ	<ul style="list-style-type: none"> - เชื้อเพลิงชีวภาพ - พลาสติกชีวภาพ - อุตสาหกรรมเคมีชีวภาพครบวงจร
5	Digital	<ul style="list-style-type: none"> - E - commerce , Digital Content , Data Center , Cloud Computing , Embedded Software Enterprise Software , Cyber Security , Internet of Things , Enable Smart City , Creative media and Animation

การเชื่อมโยงจาก Cluster ไปสู่ S-Curve และ New S-Curve



3.2 การพัฒนาอุตสาหกรรมไทยจากยุค Thailand 1.0 สู่ Thailand 4.0

- ยุค Thailand 1.0 ขับเคลื่อนระบบเศรษฐกิจด้วยเกษตรกรรม พึ่งพาธรรมชาติ รายได้ของประเทศมาจากสินค้าเกษตร

- ยุค Thailand 2.0 เข้าสู่ยุคอุตสาหกรรม เน้นการพัฒนาอุตสาหกรรมเบา อุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องกับไฟฟ้า (Electric Power) เช่น การผลิตและขายรองเท้า เครื่องหนัง เครื่องดื่ม อัญมณี เครื่องประดับ เครื่องเขียน กระเป๋า เครื่องนุ่งห่ม สิ่งทอ (ผ้าฝ้าย) บริการสถานที่ท่องเที่ยว บริการด้านโรงแรมและภัตตาคาร ผลิตภัณฑ์ไม้จากป่าปลูก เป็นต้น

- ยุค Thailand 3.0 เป็นยุคอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องกับคอมพิวเตอร์ (Computing Power) อุตสาหกรรมหนักและการส่งออก เช่น การผลิตและการขาย ส่งออก เหล็กกล้า ยานยนต์และชิ้นส่วน เครื่องใช้ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ กลั่นน้ำมัน แยกกาซธรรมชาติ ปูนซีเมนต์ เครื่องจักรการเกษตร เป็นต้น

- ยุค Thailand 4.0 เป็นยุคของระบบเศรษฐกิจที่มีการปรับเปลี่ยนโครงสร้างเศรษฐกิจไปสู่ Value - Based Economy หรือเศรษฐกิจขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม โดยมีฐานความคิดหลัก คือ เปลี่ยนจากการผลิตสินค้า “โภคภัณฑ์” ไปสู่สินค้าเชิง “นวัตกรรม” เปลี่ยนจากการขับเคลื่อนประเทศด้วยภาคอุตสาหกรรม ไปสู่การขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยี ความคิดสร้างสรรค์ และนวัตกรรม และเปลี่ยนจากภาคการผลิตสินค้า ไปสู่การเน้นภาคบริการมากขึ้น โดยเปลี่ยนแปลงใน 4 ระบบหลัก ดังนี้

(1) ภาคเกษตร เปลี่ยนจากเกษตรแบบดั้งเดิมในปัจจุบันไปสู่การเกษตรสมัยใหม่ ที่เน้นการบริหารจัดการและเทคโนโลยี (Smart Farming) โดยเกษตรกรต้องร่ำรวย และเป็นเกษตรกรแบบเป็นผู้ประกอบการ

(2) อุตสาหกรรม เปลี่ยนจาก Traditional SMEs หรือ SMEs ที่มีอยู่และรัฐต้องให้ความช่วยเหลืออยู่ตลอด ไปสู่การเป็น Smart Enterprises และ Start-ups หรือบริษัทเกิดใหม่ที่มีศักยภาพสูง

(3) ภาคบริการ เปลี่ยนจาก Tradition Services ที่มีการสร้างมูลค่าค่อนข้างต่ำไปสู่ High Value Services

(4) ภาคแรงงาน เปลี่ยนจากแรงงานทักษะต่ำไปสู่แรงงานที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และทักษะสูง

3.3 การขับเคลื่อนนโยบาย Thailand 4.0 ดำเนินการผ่าน 5 กลุ่มเทคโนโลยี หรือ 5 Core – Technology ดังนี้

5 กลุ่มเทคโนโลยี (Core – Technology) ตามนโยบาย Thailand 4.0

1. กลุ่มอาหาร เกษตร (ที่ใช้เทคโนโลยี) และเทคโนโลยีชีวภาพ
2. กลุ่มสาธารณสุข สุขภาพ และเทคโนโลยีทางการแพทย์
3. กลุ่มเครื่องมืออุปกรณ์อัจฉริยะ หุ่นยนต์ และระบบอิเล็กทรอนิกส์ควบคุม
4. กลุ่มดิจิทัล เทคโนโลยีอินเทอร์เน็ตที่เชื่อมต่อและบังคับอุปกรณ์ต่างๆ ปัญญาประดิษฐ์ และเทคโนโลยีสมองกลฝังตัว
5. กลุ่มอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ วัฒนธรรม และบริการที่ดี มูลค่าสูง

กลุ่มเทคโนโลยีตามนโยบาย Thailand 4.0 เป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อน 10 อุตสาหกรรมเป้าหมาย (10 Industry Clusters หรือ New Engine Of Growth) สู่ระบบเศรษฐกิจที่ยั่งยืน และการสร้างฐานที่เข้มแข็งของภาคอุตสาหกรรมไทยรองรับการเข้าสู่ยุค Industry 4.0 ต่อไป ตัวอย่างอุตสาหกรรมไทยที่เข้มแข็ง ตามนโยบาย Thailand 4.0 เช่น

อุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน ซึ่งเป็นกลุ่มอุตสาหกรรมที่มีขนาดใหญ่และเป็นกลุ่มอุตสาหกรรมที่สำคัญของประเทศไทย สถิติของตลาดยานยนต์ไทยในปี 2559 สามารถผลิตรถยนต์ได้สูงเป็นลำดับที่ 13 ของโลก มูลค่าส่งออกสินค้าหมวดรถยนต์ สูงกว่า 9.2 แสนล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 12 ของมูลค่าการส่งออกสินค้าของไทยทั้งหมด ขณะที่ตลาดรถยนต์ในประเทศเริ่มฟื้นตัวดีขึ้น มียอดขายในปี 2559 จำนวน 770,423 คัน ประกอบกับนโยบายรัฐบาลให้ความสำคัญกับอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน อย่างไรก็ตามเทคโนโลยีมีการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็ว มุ่งเน้นไปสู่การใช้นวัตกรรมเป็นตัวขับเคลื่อนมากขึ้น และใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ การเป็นกับสิ่งแวดล้อม ตามนโยบายไทยแลนด์ 4.0 ของรัฐบาล ดังนั้นการผลิตรถยนต์แบบเดิมๆ อาจไม่สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวได้ อุตสาหกรรมยานยนต์ของไทยจึงต้องพัฒนาขึ้นเป็นยานยนต์สมัยใหม่ที่ต้องการการออกแบบและคิดค้น (นวัตกรรม) ซึ่งสถานการณ์อุตสาหกรรมยานยนต์ไทยในปี 2560 มียอดขายสูงขึ้นร้อยละ 2 – 7 คิดเป็นจำนวนรถยนต์ 785,000 – 825,000 คัน โดยที่การส่งออกขยายตัวร้อยละ 1 – 6 คิดเป็นปริมาณรถยนต์ส่งออก 1,200,000 – 1,260,000 คัน ทำให้ยอดการผลิตรถยนต์ในประเทศสูงถึง 1,970,000 – 2,040,000 คัน

สถาบันพัฒนาบุคลากรยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ (AHRDA) ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มุ่งเน้นในการพัฒนาฝีมือแรงงานในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์โดยตรง ที่ทันสมัยและใช้เทคโนโลยี ขึ้นก้าวหน้า เพื่อพัฒนากำลังแรงงานไทยให้มีฝีมือขั้นสูงสุดตลาดอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์สมัยใหม่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

5 Core – Technology เชื่อมโยง/ขับเคลื่อน 10 Industry Clusters

ลำดับ ที่	5 กลุ่มเทคโนโลยี (Core – Technology) ตามนโยบาย Thailand 4.0	10 อุตสาหกรรมเป้าหมาย (New Engine Of Growth) หรือ 10 Industry Clusters		
1	กลุ่มอาหาร เกษตร (ที่ใช้เทคโนโลยี) และ เทคโนโลยีชีวภาพ	การแปรรูป อาหาร	การเกษตรและ เทคโนโลยีชีวภาพ	เชื้อเพลิง ชีวภาพและ เคมีชีวภาพ
2	กลุ่มสาธารณสุข สุขภาพ และเทคโนโลยี ทางการแพทย์	การแพทย์ครบวงจร		
3	กลุ่มเครื่องมืออุปกรณ์อัจฉริยะ หุ่นยนต์ และ ระบบอิเล็กทรอนิกส์ควบคุม	หุ่นยนต์	ยานยนต์ สมัยใหม่	การบินและ โลจิสติกส์
4	กลุ่มดิจิทัล เทคโนโลยีอินเทอร์เน็ตที่เชื่อมต่อ และบังคับอุปกรณ์ต่างๆ ปัญญาประดิษฐ์ และเทคโนโลยีสมองกลฝังตัว	อิเล็กทรอนิกส์ อัจฉริยะ		Digital
5	กลุ่มอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ วัฒนธรรม และบริการที่ดี มูลค่าสูง	ท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดีและท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ		

หมายเหตุ จำลองการเชื่อมโยงตามแผนภาพที่ปรากฏในยุทธศาสตร์การพัฒนารัฐบาลไทย 4.0 ระยะ 20 ปี พ.ศ. 2560 – 2579 ของกระทรวงอุตสาหกรรม

กรอบการดำเนินการของกลุ่ม 5 Core – Technology (คัดย่อจากยุทธศาสตร์การพัฒนารัฐบาลไทย 4.0 ระยะ 20 ปี พ.ศ. 2560 – 2579 ของกระทรวงอุตสาหกรรม)

1. กลุ่มอาหาร เกษตร (ที่ใช้เทคโนโลยี) และเทคโนโลยีชีวภาพ (Food , Agriculture & Bio – Tech) เป็นการใช้นโยบายมาสู่การแปรรูปการเกษตร ใช้นโยบายกับกระบวนการอาหาร (การใช้หรือแปรรูปวัตถุดิบจากชีวภาพ) อาหารเพื่อสุขภาพ การใช้ชีววิทยาศาสตร์ อุตสาหกรรมเกี่ยวกับชีวภาพ เชื้อเพลิงชีวภาพ เคมีชีวภาพ เป็นต้น

2. กลุ่มสาธารณสุข สุขภาพ และเทคโนโลยีทางการแพทย์ (Health , Wellness & Bio – Med) เป็นการใช้นโยบายเพื่อสุขภาพ เทคโนโลยีทางการแพทย์ การผลิตสินค้าและบริการด้านสุขภาพ เช่น สปา ยา สมุนไพร อาหารเสริม อุปกรณ์ทางการแพทย์ การบริการทางการแพทย์ สาธารณสุข เป็นต้น

3. กลุ่มเครื่องมืออุปกรณ์อัจฉริยะ หุ่นยนต์ และระบบอิเล็กทรอนิกส์ควบคุม (Smart Devices , Robotics & Mechatronics) เป็นการพัฒนาระบบเทคโนโลยีหุ่นยนต์ ได้แก่ หุ่นยนต์บริการ หุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติทางการแพทย์ การศึกษา การเกษตร หุ่นยนต์ช่วยเหลือผู้สูงอายุ ให้บริการทางสังคม และหุ่นยนต์ในอุตสาหกรรม เช่น หุ่นยนต์ช่วยในการผลิตยานยนต์สมัยใหม่ เทคโนโลยีการวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ การใช้ อุปกรณ์และเซนเซอร์ไร้สาย เป็นต้น

4. กลุ่มดิจิทัล เทคโนโลยีอินเทอร์เน็ตที่เชื่อมต่อและบังคับอุปกรณ์ต่างๆ ปัญญาประดิษฐ์ และ เทคโนโลยีสมองกลฝังตัว (Digital , IOT , Artificial Intelligence & Embedded Technology) เป็นการ พัฒนาเทคโนโลยีอินเทอร์เน็ตเชื่อมต่อและบังคับควบคุมอุปกรณ์ต่างๆ การพัฒนาด้านคลังข้อมูล ฐานข้อมูล ขนาดใหญ่ การพัฒนาสมาร์ตซิตี้ ค้นหาสถานที่ท่องเที่ยว การจองที่พัก สมาร์ทฟาร์ม ที่ใช้ระบบสารสนเทศในการเก็บข้อมูลการผลิตพืชผล – การจำหน่าย บริการสุขภาพครบวงจร การพัฒนาด้านอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ เป็นต้น

5. กลุ่มอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ วัฒนธรรม และบริการที่ดี มูลค่าสูง (Creative , Culture & High Value Services) เป็นการใช้เทคโนโลยีมาช่วยในอุตสาหกรรมที่ต้องใช้ภูมิปัญญา วัฒนธรรม และความคิดสร้างสรรค์ในการออกแบบ พัฒนาสินค้าและการบริการ ได้แก่ อุตสาหกรรมแฟชั่น (เครื่องนุ่งห่ม สิ่งทอ เครื่องหนัง อัญมณีเครื่องประดับ) อุตสาหกรรมสื่อสร้างสรรค์ แอนิเมชัน (ภาพยนตร์ การพิมพ์ สิ่งพิมพ์) อุตสาหกรรมไลฟ์สไตล์ (เฟอร์นิเจอร์และชิ้นส่วน ออกแบบเฟอร์นิเจอร์ที่เป็นเอกลักษณ์ ของขวัญ ของชำร่วย ของตกแต่งบ้าน) อุตสาหกรรมท่องเที่ยว บรรจุกัญชีแบบสร้างสรรค์ที่สื่อกับวัฒนธรรม การออกแบบโฆษณาที่ดึงดูดความสนใจ เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เทคโนโลยีการท่องเที่ยวเพื่อสนับสนุนอุตสาหกรรมท่องเที่ยว เป็นต้น

เพื่อเป็นการเพิ่มศักยภาพแรงงานในระบบการจ้างงานของไทยให้มีความรู้ ความชำนาญ และมีทักษะฝีมือขั้นก้าวหน้า/นวัตกรรม จึงได้เสนอโครงการเพิ่มศักยภาพแรงงานรองรับอุตสาหกรรมศักยภาพ เพื่อให้แรงงานกลุ่มเป้าหมายมีทักษะ 5 กลุ่มเทคโนโลยีตามนโยบาย Thailand 4.0 รองรับ 10 อุตสาหกรรม ศักยภาพต่อไป

4. วัตถุประสงค์โครงการ

4.1 เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานในอุตสาหกรรมศักยภาพให้มีทักษะสามารถทำงานกับเทคโนโลยี สมัยใหม่ของภาคอุตสาหกรรมและช่วยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันให้กับอุตสาหกรรมศักยภาพ

4.2 เพื่อให้แรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือมีผลผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ช่วยเพิ่มศักยภาพในการทำงานของสถานประกอบการกิจการอุตสาหกรรมศักยภาพ

5. สถานที่/พื้นที่ดำเนินการ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน สถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ (AHRDA) และสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สำหรับอุตสาหกรรมสุขภาพ (DSD Wellness Academy)

6. ระยะเวลาดำเนินโครงการ 1 ตุลาคม 2561 – 30 กันยายน 2562

7. เป้าหมาย และตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ

7.1 เป้าหมาย รวมจำนวน 14,100 คน

7.2 ตัวชี้วัด

- **เชิงปริมาณ** จำนวนผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย
- **เชิงคุณภาพ** ผลผลิตภาพการผลิตของปัจจัยแรงงานเพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ 5

7.3 หลักสูตรการพัฒนาฝีมือ : หลักสูตรยกระดับฝีมือแรงงานในสาขาที่สอดคล้องกับกลุ่ม Core - Technology ระยะเวลา 30 ชม.

7.4 กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ แรงงานในสถานประกอบกิจการในอุตสาหกรรมศักยภาพ และแรงงานกลุ่ม SMEs ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งผู้ว่างงานและแรงงานทั่วไปที่ต้องการยกระดับฝีมือ

8. วิธีดำเนินการ

8.1 หน่วยงานดำเนินการในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประสาน และ หรือประชุมกับนิคมอุตสาหกรรมในพื้นที่ สถานประกอบกิจการทั้งขนาดใหญ่ SMEs สภาอุตสาหกรรมจังหวัด สภาหอการค้าจังหวัด สภา/องค์กร ธุรกิจที่เกี่ยวข้อง ในการหาความต้องการพัฒนาฝีมือของแรงงาน

8.2 ประชาสัมพันธ์ เชิญชวนแรงงานกลุ่มเป้าหมายเข้ารับการฝึกอบรมผ่านสื่อ เว็บไซต์ และหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในพื้นที่

8.3 ประสานวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษา ภาคเอกชน เป็นวิทยากรในการพัฒนาฝีมือแรงงาน

8.4 ประเมินผลการฝึกอบรม ตามเกณฑ์การวัดและประเมินผลของแต่ละหลักสูตร และวิธีปฏิบัติตามมาตรฐานการประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน

8.5 เตรียมความพร้อมในการพัฒนาฝีมือด้านอื่นๆ เช่น งบประมาณ เครื่องจักร เครื่องมือ วัสดุ อาคาร สถานที่ ฯลฯ

8.6 ดำเนินการยกระดับฝีมือแรงงานจำนวน 14,100 คน (705 รุ่นๆ ละ 16 - 25 คน)

8.7 รายงานผลการดำเนินโครงการในระบบฐานข้อมูลของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานทุกเดือน

8.8 ติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการ โดยดำเนินการวิเคราะห์และประเมินผลตามตัวชี้วัดโครงการ

9. วงเงินโครงการ งบประมาณปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จำนวน 42,300,000 บาท ดังนี้

รายการ	งบประมาณ (บาท)
รวม	42,300,000
ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น	60,000
ค่าใช้จ่ายต่อคน	3,000
- ค่าตอบแทนวิทยากร (1,200 บาท X 30 ชม. X 705 รุ่น)	25,380,000
- ค่าวัสดุฝึกอบรม (1,200 บาท X 14,100 คน)	16,920,000

หมายเหตุ วงเงินงบประมาณสามารถนำไปดำเนินการเฉลี่ยจ่ายเป็นค่าวิทยากร วัสดุฝึก ตลอดจนค่าบริหารจัดการในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องของหน่วยงาน โดยสามารถปรับเปลี่ยนได้ทุกรายการเท่าที่จ่ายจริง โดยคำนึงถึงความจำเป็น เหมาะสม และประหยัด เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินการ การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมการจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2555 นอกจากนี้ ในการเบิกค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการในการดำเนินงานของหน่วยงาน เช่นค่าสาธารณูปโภค ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการอื่นๆ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

10. วิธีการติดตามผลการดำเนินงาน

- รายงานผลการดำเนินงานผ่านระบบฐานข้อมูลของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานทุกเดือน
- ติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการตามตัวชี้วัด

11. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

11.1 แรงงานในระบบการจ้างงานในอุตสาหกรรมศักยภาพมีฝีมือ ทักษะในกลุ่ม Core – technology สามารถทำงานกับเทคโนโลยีสมัยใหม่ และเทคโนโลยีของภาคอุตสาหกรรมและบริการ ช่วยขับเคลื่อนอุตสาหกรรมศักยภาพให้สามารถแข่งขันได้

11.2 แรงงานในอุตสาหกรรมศักยภาพที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือมีผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ช่วยเพิ่มศักยภาพในการทำงานให้กับสถานประกอบการกิจการอุตสาหกรรมศักยภาพ

12. หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก และกองแผนงานและสารสนเทศ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน โทร 0 2245 4360, 0 2246 1935

โครงการพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติรองรับ 10 อุตสาหกรรมแห่งอนาคต

1. โครงการพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติรองรับ 10 อุตสาหกรรมแห่งอนาคต

2. ความสอดคล้องกับนโยบายบริหารราชการ

2.1 มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 22 กันยายน 2558 เห็นชอบนโยบายเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษในรูปแบบคลัสเตอร์

2.2 มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 17 พฤศจิกายน 2558 เห็นชอบข้อเสนอกลไกขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่ออนาคต (New Engine of Growth) จำนวน 10 อุตสาหกรรมเป้าหมาย

2.3 แผนยุทธศาสตร์ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2560

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 กำหนด ทดสอบและสร้างระบบรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันในระดับสากล

3. เหตุผลความจำเป็น

พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 กำหนดให้คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในสาขาอาชีพต่างๆ เสนอรัฐมนตรีเพื่อให้ความเห็นชอบ และเมื่อรัฐมนตรีเห็นชอบแล้ว ให้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา จากนั้นให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานนำไปใช้ในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน หรือให้ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานนำไปใช้ในการดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสาขาอาชีพนั้น

ไทยแลนด์ 4.0 เป็นการปรับเปลี่ยนโครงสร้างเศรษฐกิจไปสู่ Value-Based Economy หรือเศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม เป็นการพัฒนาเครื่องยนต์เพื่อขับเคลื่อนการเติบโตทางเศรษฐกิจชุดใหม่ (New Engines of Growth) โดยการแปลงความได้เปรียบเชิงเปรียบเทียบของประเทศทั้งด้านความหลากหลายทางชีวภาพ และความหลากหลายทางวัฒนธรรม ให้เป็นความได้เปรียบในเชิงแข่งขันโดยการเปลี่ยนผ่านทั้งระบบใน 4 องค์ประกอบสำคัญ ดังนี้

1. เปลี่ยนจากเกษตรแบบดั้งเดิม (Traditional Farming) ในปัจจุบัน ไปสู่การเกษตรสมัยใหม่ที่เน้นการบริหารจัดการและเทคโนโลยี (Smart Farming) และเป็นเกษตรกรแบบเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneur)

2. เปลี่ยนจาก Traditional SMEs หรือ SMEs ที่รัฐต้องให้ความช่วยเหลืออยู่ตลอดเวลา ไปสู่การเป็น Smart Enterprises และ Startups ที่มีศักยภาพสูง

3. เปลี่ยนจาก Traditional Services ซึ่งมีการสร้างมูลค่าค่อนข้างต่ำ ไปสู่ High Value Services

4. เปลี่ยนจากแรงงานทักษะต่ำไปสู่แรงงานที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และทักษะสูงโดยกระบวนทัศน์ในการพัฒนาประเทศภายใต้ ไทยแลนด์ 4.0 มี 3 ประเด็นที่สำคัญ ดังนี้

1) เป็นจุดเริ่มต้นของยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ในการขับเคลื่อนไปสู่การเป็นประเทศที่มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน อย่างเป็นรูปธรรม

2) เป็นการ Reform in Action ที่มีการผลักดันการปฏิรูปโครงสร้างเศรษฐกิจ การปฏิรูปการวิจัย และการพัฒนา และการปฏิรูปการศึกษาไปพร้อมๆ กัน

3) เป็นการผนึกกำลังของทุกภาคส่วนภายใต้แนวคิดประชารัฐ โดยเป็นประชารัฐที่ผนึกกำลังกับเครือข่ายพันธมิตรทางธุรกิจ การวิจัยพัฒนาและบุคลากรระดับโลก ภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของการรู้จักเต็ม รู้จักพอ และรู้จักปัน

คณะรัฐมนตรีมีมติ เมื่อวันที่ 22 กันยายน 2558 เรื่อง นโยบายเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษในรูปแบบคลัสเตอร์โดยนายกรัฐมนตรีได้มอบแนวทางการดำเนินนโยบาย ประกอบด้วย 2 ส่วน ดังนี้

1. เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษบริเวณชายแดนสำหรับธุรกิจที่ใช้แรงงานจำนวนมาก ธุรกิจที่ใช้วัตถุดิบจากท้องถิ่นบริเวณชายแดนหรือประเทศเพื่อนบ้านและธุรกิจด้านโลจิสติกส์

2. เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษในรูปแบบคลัสเตอร์โดยเน้นคลัสเตอร์ที่มีศักยภาพและมีความสำคัญต่อการพัฒนาประเทศในอนาคต

การพัฒนาคลัสเตอร์มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความเข้มแข็งของห่วงโซ่มูลค่า (Value Chain) และนำไปสู่การสร้างอุตสาหกรรมแห่งอนาคต เสริมสร้างศักยภาพด้านการลงทุนของประเทศไทยเพื่อดึงดูดการลงทุนที่มีคุณค่าทั้งจาก นักลงทุนรายเดิมและรายใหม่ และกระจายความเจริญไปสู่ภูมิภาคและท้องถิ่น ตลอดจนสร้างโอกาสทางธุรกิจให้กับผู้ประกอบการ SMEs โดยมีการกำหนดคลัสเตอร์เป้าหมายในระยะแรกดังนี้

1. Super Cluster เป็นคลัสเตอร์สำหรับกิจการที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูง และอุตสาหกรรมแห่งอนาคต เช่น คลัสเตอร์ยานยนต์และชิ้นส่วน คลัสเตอร์เครื่องใช้ไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และอุปกรณ์โทรคมนาคม คลัสเตอร์ปิโตรเคมีและเคมีภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และคลัสเตอร์ดิจิทัล

2. คลัสเตอร์เป้าหมายอื่นๆ ได้แก่ คลัสเตอร์เกษตรแปรรูป และคลัสเตอร์สิ่งทอและเครื่องนุ่งห่ม

3. กิจการเป้าหมายที่จะส่งเสริมเป็นพิเศษในแต่ละคลัสเตอร์ ประกอบด้วย 2 กลุ่มที่สำคัญดังนี้

- โครงสร้างพื้นฐานที่มีความสำคัญต่อการพัฒนาคลัสเตอร์ ได้แก่ กิจการฐานความรู้ และกิจการโลจิสติกส์

- กลุ่มอุตสาหกรรมผลิตที่มีความสำคัญสูง ได้แก่ กิจการต้นน้ำที่สำคัญของแต่ละคลัสเตอร์ อุตสาหกรรมสนับสนุนที่จะส่งผลกระทบต่อพัฒนาอุตสาหกรรมหลักต่างๆ และผลิตภัณฑ์ที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูง

คณะรัฐมนตรีมีมติ เมื่อวันที่ 17 พฤศจิกายน 2558 เรื่อง การขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่ออนาคต (New Engine of Growth) จำนวน 10 อุตสาหกรรมเป้าหมาย โดยมีการกำหนดอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศเพื่อผลักดันการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ (S-curve) ใน 2 รูปแบบ ดังนี้

1. การต่อยอด 5 อุตสาหกรรมเดิมที่มีศักยภาพ (First S-curve) เป็นกลุ่มอุตสาหกรรมที่มีอยู่แล้วในประเทศเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ปัจจัยการผลิต โดยกลุ่มอุตสาหกรรมนี้จะส่งผลกระทบต่อเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจในระยะสั้นและระยะกลาง ประกอบด้วย

- อุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ (Next-Generation Automotive)

- อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ (Smart Electronics)

- อุตสาหกรรมการท่องเที่ยวในกลุ่มรายได้ดีและการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ (Affluent, Medical and Wellness Tourism)

- การเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ (Agriculture and Biotechnology)

- อุตสาหกรรมการแปรรูปอาหาร (Food for the Future)

2. การเติม 5 อุตสาหกรรมอนาคต (New S-curve) เป็นกลุ่มอุตสาหกรรมใหม่เพื่อเปลี่ยนรูปแบบสินค้าและเทคโนโลยีโดยอุตสาหกรรมใหม่หรืออุตสาหกรรมอนาคตเหล่านี้จะเป็นกลไกที่สำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ (New Growth Engines) ของประเทศ ประกอบด้วย

- อุตสาหกรรมหุ่นยนต์ (Robotics)

- อุตสาหกรรมการบินและโลจิสติกส์ (Aviation and Logistics)

- อุตสาหกรรมเชื้อเพลิงชีวภาพและเคมีชีวภาพ (Biofuels and Bio-chemicals)

- อุตสาหกรรมดิจิทัล (Digital)

- อุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร (Medical Hub)

เพื่อเป็นการยกระดับคุณภาพของแรงงานไทย และให้มีฝีมือสอดคล้องกับเทคโนโลยีสมัยใหม่และอุตสาหกรรมแห่งอนาคต และเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมแรงงานไทยให้มีมือรองรับการปรับเปลี่ยนโครงสร้างเศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม ส่งผลให้ประเทศไทยมีความได้เปรียบในเชิงแข่งขันกับนานาประเทศ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงได้พัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติเพื่อรองรับอุตสาหกรรม

แห่งอนาคต จำนวน 10 สาขา ใน 4 กลุ่มอุตสาหกรรมนำร่อง คือ 1) อุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ (Next-Generation Automotive) 2) อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ (Smart Electronics) 3) อุตสาหกรรมการบิน (Aviation) 4) อุตสาหกรรมหุ่นยนต์ (Robotics) และเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมของผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้ดำเนินการแล้วเสร็จภายใต้แผนงานบูรณาการพัฒนาอุตสาหกรรมศักยภาพ ประจำปีงบประมาณ 2561 กรมพัฒนาฝีมือแรงงานโดย สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานจึงได้จัดทำจัดอบรมผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติจำนวน 10 สาขา

4.วัตถุประสงค์ของโครงการ

- 4.1 เพื่อจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและวิธีทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
- 4.2 เพื่อจัดทำคุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบ
- 4.3 เพื่อกำหนดอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่เหมาะสมสำหรับศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้รับอนุญาตจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
- 4.4 เพื่อเตรียมความพร้อมผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
- 4.5 เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่สาธารณชนเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่รองรับอุตสาหกรรมศักยภาพในอนาคต

5.เป้าหมายของโครงการ

- 5.1 มีมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จำนวน 10 สาขาอาชีพ
- 5.2 มีวิธีทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จำนวน 10 สาขาอาชีพ
- 5.3 มีอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จำนวน 10 สาขาอาชีพ
- 5.4 มีคู่มือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จำนวน 10 สาขาอาชีพ
- 5.5 มีการเตรียมความพร้อมผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติดำเนินการแล้วเสร็จในปีงบประมาณ 2561 จำนวน 400 คน ใน 10 สาขาอาชีพ

ทั้งนี้ ในแผนระยะ 5 ปี กรมพัฒนาฝีมือแรงงานโดยสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน กำหนดจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและเตรียมความพร้อมผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติเพื่อรองรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคต ดังนี้

ปีงบประมาณ	2561	2562	2563	2564	2565	รวม 5 ปี
จำนวนมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ดำเนินการจัดทำ	10	10	15	15	15	65
จำนวนกลุ่มอุตสาหกรรม	5	4	5	5	6	6 กลุ่ม
จำนวนอบรมผู้ทดสอบ	ไม่มี	400	800	800	800	2,800 คน

6.กลุ่มเป้าหมายของโครงการ

- 6.1 บุคลากรในสาขาที่กำหนดและผู้ประกอบการในสาขาที่กำหนด
- 6.2 องค์กรอาชีพ สมาคม หน่วยงานต่างๆของภาครัฐและเอกชนที่เกี่ยวข้องกับสาขาที่กำหนด
- 6.3 หน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
- 6.4 นักเรียน นักศึกษา และประชาชนทั่วไปที่สนใจในมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

7.ตัวชี้วัดเป้าหมายของโครงการและตัวชี้วัดผลลัพธ์

7.1 จำนวนมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและวิธีทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จำนวน 10 สาขา อาชีพ (จำนวนมาตรฐานฝีมือแรงงานรองรับอุตสาหกรรมศักยภาพได้ตามเป้าหมาย)

7.2 จำนวนอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จำนวน 10 สาขาอาชีพ

7.3 จำนวนคู่มือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จำนวน 10 สาขาอาชีพ

7.4 จำนวนผู้ผ่านการอบรมเตรียมความพร้อมผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จำนวน 10 สาขาอาชีพที่ดำเนินการแล้วเสร็จในปีงบประมาณ 2561 จำนวน 400 คน

8.กิจกรรม – วิธีการดำเนินการ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนดจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติเพื่อรองรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคต จำนวน 10 สาขา ใน 4 กลุ่มอุตสาหกรรมนำร่อง คือ 1) อุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ (Next-Generation Automotive) 2) อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ (Smart Electronics) 3) อุตสาหกรรมการบิน (Aviation) 4) อุตสาหกรรมหุ่นยนต์ (Robotics) และจัดอบรมเตรียมความพร้อมผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้ดำเนินการจัดทำในปีงบประมาณ 2561 จำนวน 10 สาขา โดยมีลำดับของกิจกรรมในโครงการ ดังนี้

8.1 กิจกรรมที่ 1 จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ โดยมีขั้นตอนการดำเนินการดังนี้

- 1) สืบสวนวิเคราะห์ข้อมูลความต้องการมาตรฐานในแต่ละกลุ่มสาขาอุตสาหกรรมเพื่อกำหนดสาขาอาชีพ
- 2) เสนอคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อขออนุมัติกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
- 3) สรรหาและแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
- 4) ยกร่างมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
- 5) คณะกรรมการพิจารณาร่างมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
- 6) จัดทำประชาพิจารณ์มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
- 7) เสนอคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานอนุมัติเป็นมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

8) นำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้รับอนุมัติ เสนอรัฐมนตรีเพื่อให้ความเห็นชอบ

9) นำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติประกาศลงในราชกิจจานุเบกษา

8.2 กิจกรรมที่ 2 จัดทำวิธีทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน โดยดำเนินการดังนี้

- 1) ยกร่างวิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
- 2) คณะกรรมการพิจารณาร่างวิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
- 3) ทดลองทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
- 4) เสนอคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานอนุมัติเป็นวิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
- 5) ทำประกาศวิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติเสนอประธานคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานลงนาม
- 6) นำวิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติประกาศลงในราชกิจจานุเบกษา

8.3 กิจกรรมที่ 3 กำหนดอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติสำหรับศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

8.4 กิจกรรมที่ 4 จัดทำคู่มือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

8.5 กิจกรรมที่ 5 จัดอบรมเตรียมความพร้อมผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในสาขาอาชีพที่ดำเนินการแล้วเสร็จในปีงบประมาณ 2561

9.ตัวชี้วัดกิจกรรม

1. มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จำนวน 10 สาขา
2. วิธีทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จำนวน 10 สาขา
3. อัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จำนวน 10 สาขา
4. ผู้ผ่านการอบรมเตรียมความพร้อมผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จำนวน 400 คน

10.ระยะเวลาดำเนินโครงการ

ตุลาคม 2561 – กันยายน 2562

11.งบประมาณ

งบประมาณรวมทั้งสิ้น 28,370,000.- บาท (ยี่สิบแปดล้านสามแสนเจ็ดหมื่นบาทถ้วน)

12.สถานที่/พื้นที่ดำเนินการ

สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน หน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

13.หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

14.ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

14.1 กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและวิธีทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่รองรับการขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่ออนาคต (New Engine of Growth) และสอดคล้องกับการจ้างงานนำไปสู่การจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน

14.2 กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่มีคุณภาพทำให้การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่รองรับการขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่ออนาคต (New Engine of Growth) เป็นที่ยอมรับทั้งในประเทศและนานาชาติ

14.3 หน่วยงานภาครัฐและเอกชน สถาบันการศึกษา/การฝึกอบรม สามารถนำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติไปกำหนดเป็นทิศทางในการพัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงาน เพื่อรองรับการขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่ออนาคต (New Engine of Growth) ได้

14.4 นักเรียน นักศึกษา และประชาชนทั่วไปมีความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่รองรับการขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่ออนาคต และตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาประเทศด้วยมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

รายละเอียดค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน

1. สัมมนาสำรวจวิเคราะห์ข้อมูลความต้องการมาตรฐานในแต่ละกลุ่มสาขาอุตสาหกรรมเพื่อกำหนดสาขา (จำนวน 100 คน จาก 4 กลุ่ม)

1.1 ค่าวิทยากรบรรยายในภาพรวม (600 บาท × 1 คน × 2 ชม)	1,200 บาท
1.2 ค่าบรรยายของผู้เชี่ยวชาญรายกลุ่ม (1,200 บาท × 4 ชม × 6 คน)	28,800 บาท
1.3 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (50 บาท × 100 คน × 2 มื้อ)	10,000 บาท
1.4 ค่าอาหาร (ไม่ครบมื้อ) (500 บาท × 100 คน)	50,000 บาท
1.5 ค่าเอกสารและค่าเบ็ดเตล็ด (70 บาท × 100 คน)	7,000 บาท
1.6 ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	4,300 บาท
รวมค่าใช้จ่ายในการจัดสัมมนา = 101,300 บาท	

2. จัดประชุมอนุกรรมการ (คณะอนุกรรมการมี จำนวน 17 คน)

2.1 เบี้ยประชุมประธานอนุกรรมการ (1,250 บาท × 1 คน)	1,250 บาท
2.2 เบี้ยประชุมอนุกรรมการ (1,000 บาท × 16 คน)	16,000 บาท
2.3 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (35 บาท × 17 คน × 2 มื้อ)	1,190 บาท
2.4 ค่าอาหาร (ไม่ครบมื้อ) (120 บาท × 17 คน)	2,040 บาท
รวมค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมต่อครั้ง = 20,480 บาท	
รวมค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมทั้งสิ้น จำนวน 12 ครั้ง = 20,480 บาท × 12 ครั้ง = 245,760 บาท	

3. การจ้างยกร่างมาตรฐานและวิธีการทดสอบ 3 ระดับ

3.1 ค่าจ้างยกร่างมาตรฐาน 3 ระดับ	63,000 บาท
3.2 ค่าจ้างยกร่างวิธีการทดสอบ (39,000 บาท × 3 ระดับ)	117,000 บาท
รวมค่าใช้จ่ายในการจ้างยกร่างมาตรฐานและวิธีการทดสอบ 3 ระดับ = 180,000 บาท	

4. การสัมมนา/ประชาพิจารณ์ร่างมาตรฐาน (มีผู้เข้าร่วมประชาพิจารณ์ 50 คน)

4.1 ค่าวิทยากรบรรยายในภาพรวม (600 บาท × 1 คน × 1 ชม)	600 บาท
4.2 ค่าบรรยายของผู้เชี่ยวชาญรายกลุ่ม (1,200 บาท × 6 ชม × 1 คน)	7,200 บาท
4.3 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (50 บาท × 50 คน × 2 มื้อ)	5,000 บาท
4.4 ค่าอาหาร (ไม่ครบมื้อ) (500 บาท × 50 คน)	25,000 บาท
4.5 ค่าเอกสารและค่าเบ็ดเตล็ด (70 บาท × 50 คน)	3,500 บาท
4.6 ค่าพาหนะ (350 บาท × 50 คน)	17,500 บาท
4.7 ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	5,000 บาท
รวมค่าใช้จ่ายในการสัมมนา/ประชาพิจารณ์ร่างมาตรฐาน = 63,800 บาท	

5. การทดลองทดสอบ 3 ระดับ (1 ระดับใช้เวลา 3 วัน)

5.1	ค่าตอบแทนผู้เข้าทดลองทดสอบ (1000 บาท x 20 คน x 3 วัน)	60,000	บาท
5.2	ค่าตอบแทนผู้ควบคุมการทดลองทดสอบ (1000 บาท x 20 คน x 3 วัน)	60,000	บาท
5.3	ค่าอาหาร (120 บาท x 40 คน x 3 มื้อ)	14,400	บาท
5.4	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (50 บาท x 40 คน x 6 มื้อ)	12,000	บาท
5.5	ค่าที่พักผู้เข้าทดลองทดสอบ (750 บาท x 20 คน x 2 คืน)	30,000	บาท
5.6	ค่าที่พักผู้ควบคุมการทดลองทดสอบ (750 บาท x 20 คน x 2 คืน)	30,000	บาท
5.7	ค่าวัสดุ/อุปกรณ์ในการทดลองทดสอบ (2,800 บาท x 21 ชุด)	58,800	บาท
5.8	ค่าเช่าสถานที่	9,000	บาท
5.9	ค่าเอกสารและค่าเบ็ดเตล็ด (70 บาท x 40 คน)	2,800	บาท
5.10	ค่าพาหนะ (380 บาท x 40 คน)	15,200	บาท
5.11	ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	5,000	บาท

ค่าใช้จ่ายในการทดลองทดสอบ 1 ระดับ = 297,200 บาท

ค่าใช้จ่ายในการทดลองทดสอบ 3 ระดับ = 891,600 บาท

6. การจัดทำคู่มือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

6.1	ค่าใช้จ่ายในการจัดทำคู่มือการทดสอบ (550 บาท x 3 ระดับ x 45 เล่ม)	74,250	บาท
		รวมค่าใช้จ่ายในการจัดทำคู่มือการทดสอบ =	74,250 บาท

7. การจัดทำแผ่นพับแนะนำมาตรฐานฝีมือแรงงาน

7.1	ค่าออกแบบแผ่นพับขนาด A4 พับครึ่ง 4 สี 2 ด้าน (300 บาท x 2 หน้า)	600	บาท
7.2	ค่าจัดทำแผ่นพับขนาด A4 พับครึ่งพิมพ์ออฟเซต 4 สี 2 ด้าน กระดาษอาร์ตมัน 130 แกรม (1.04 บาท x 5000 แผ่น)	5,200	บาท
		รวมค่าใช้จ่ายในการแผ่นพับแนะนำมาตรฐานฝีมือแรงงาน =	5,800 บาท

หมายเหตุ : สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

8. ค่าใช้จ่ายในการอบรมเตรียมผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ทำแล้วเสร็จในปีงบประมาณ 2561			
8.1	ค่าวิทยากรบรรยายในภาพรวม (600 บาท x 1 คน x 1 ชม)	600	บาท
8.2	ค่าบรรยายของผู้เชี่ยวชาญจำนวน (600 บาท x 1 คน x 16 ชม)	19,200	บาท
8.3	ค่าวัสดุสำหรับการอบรม (2,800 บาท x 21 คน)	58,800	บาท
8.4	ค่ารถโดยสาร (รถบัส) และ ค่าน้ำมัน (14,300 บาท x 3 วัน)	42,900	บาท
8.5	ค่าเช่าสถานที่	9,000	บาท
8.6	ค่าที่พักของผู้เชี่ยวชาญ (1,200 บาท x 1 คน x 2 คืน)	2,400	บาท
8.7	ค่าที่พักของผู้เข้ารับการอบรมและผู้ประสานงาน (1,500 บาท x 11 คน x 2 คืน)	33,000	บาท
8.8	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (50 บาท x 23 คน x 6 มื้อ)	6,900	บาท
8.9	ค่าอาหาร (ครบมื้อ) (700 บาท x 23 คน x 3 วัน)	48,300	บาท
8.10	ค่าเอกสารและค่าเบ็ดเตล็ด (70 บาท x 23 คน x 3 วัน)	1,610	บาท
8.11	ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	4,900	บาท

รวมค่าใช้จ่ายในการอบรมเตรียมผู้ทดสอบ 1 รุ่น 1 ระดับ = 227,610 บาท

รวมค่าใช้จ่ายในการอบรมเตรียมผู้ทดสอบ 1 รุ่น 3 ระดับ = 682,830 บาท

รวมค่าใช้จ่ายในการอบรมเตรียมผู้ทดสอบ 2 รุ่น 3 ระดับ = 1,365,660 บาท

สรุปค่าใช้จ่ายทั้งโครงการ

1. ค่าใช้จ่ายในสัมมนาสำรวจวิเคราะห์ข้อมูลความต้องการเพื่อกำหนดสาขา จำนวน 1 ครั้ง เป็นเงินจำนวน 101,300 บาท
2. ค่าใช้จ่ายในการจัดทำมาตรฐานและวิธีทดสอบ 1 สาขา เป็นเงินจำนวน 1,461,210 บาท
ดำเนินการ 10 สาขา เป็นเงินจำนวน 14,612,100 บาท
3. ค่าใช้จ่ายในการอบรมเตรียมความพร้อมผู้ทดสอบ 1 สาขา เป็นเงินจำนวน 1,365,660 บาท ดำเนินการ 10 สาขา เป็นเงินจำนวน 13,656,600 บาท

รวมค่าใช้จ่าย ข้อ 1, 2, 3 เป็นเงินทั้งหมด 28,370,000 บาท (ยี่สิบแปดล้านสามแสนเจ็ดหมื่นบาทถ้วน)

โครงการศูนย์ฝึกอบรมเทคโนโลยีชั้นสูงรองรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคต

1. ชื่อโครงการศูนย์ฝึกอบรมเทคโนโลยีขั้นสูงรองรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคต

2 นโยบายรัฐบาล และแผนงาน

- ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี พ.ศ. 2561 – 2580 ด้านที่ 2 การสร้างความสามารถในการแข่งขัน
- แผนการปฏิรูปประเทศด้านเศรษฐกิจ ในประเด็น : การสร้างแรงงานคุณภาพ (Super Worker) และเชื่อมโยงแรงงานสู่ตลาดอย่างครบวงจร ประเด็นยุทธศาสตร์ : อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต
- แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 พ.ศ. 2560 – 2564 ในยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและการแข่งขันได้อย่างยั่งยืน เป้าหมาย เพิ่มผลิตภาพการผลิตของประเทศ ตัวชี้วัด ผลิตภาพการผลิตของปัจจัยแรงงานเพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ 2.5
- แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาอุตสาหกรรมไทย 4.0 ระยะ 20 ปี พ.ศ. 2560 – 2579 ในยุทธศาสตร์ที่ 2 ปฏิรูปนิเวศอุตสาหกรรมรองรับอุตสาหกรรมที่ขับเคลื่อนด้วยปัญญา กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาทักษะ องค์กรความรู้ของบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
- ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ด้านที่ 2 การสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

3. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันรัฐบาลให้ความสำคัญอย่างมากในการวางรากฐานการพัฒนาประเทศให้มีความยั่งยืน โดยกำหนดให้มียุทธศาสตร์ชาติ 20 ปีขึ้นมา เป็นแนวทางที่จะให้แต่ละหน่วยงานช่วยกันขับเคลื่อนไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เพื่อสอดคล้องกับสถานการณ์ด้านแรงงาน เทคโนโลยีที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ซึ่งภายในไม่เกิน 5 ปีข้างหน้า รัฐบาลได้ตั้งเป้าหมายในการนำพาประเทศเข้าสู่โมเดล “ประเทศไทย 4.0 (Thailand 4.0)” ที่มุ่งปรับเปลี่ยนโครงสร้างเศรษฐกิจไปสู่ “เศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม” และเมื่อบริบททางเศรษฐกิจเกิดการเปลี่ยนแปลง การบริหารทรัพยากรมนุษย์ของภาคธุรกิจต่างๆ ต้องมีการปรับตัวตามเช่นกัน เพื่อให้องค์กรสามารถเติบโตในบริบทใหม่ได้อย่างเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ และต้องมีการเตรียมความพร้อมในการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ให้ก้าวทันและสอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงสู่ยุค Thailand 4.0 ที่ธุรกิจจะต้องแข่งขันกันด้วยความรู้ ความคิดสร้างสรรค์ และนวัตกรรม ทั้งนี้เพื่อให้ประเทศไทยหลุดพ้นจากกับดักประเทศรายได้ปานกลาง และเป็นไปตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 และนโยบายของรัฐบาลที่มุ่งเน้นให้กำลังแรงงาน ได้รับการพัฒนาขีดความสามารถ ในการแข่งขันได้ในทุกภูมิภาคอย่างเต็มภาคภูมิ รวมทั้งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ของกระทรวงแรงงาน ที่จะก้าวสู่ Brain Power ในอีก 20 ปีข้างหน้า และเป็นไปตามกรอบวาระปฏิรูปเร่งด่วน 8 วาระ ด้าน “เพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ Thailand 4.0”

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน ได้ปรับบทบาทสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้เป็นศูนย์ฝึกอบรมเทคโนโลยีขั้นสูง นำร่องใน 12 แห่งทั่วประเทศ ซึ่งในแต่ละศูนย์ฯ จะมีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน โดยร่วมมือกับภาคเอกชน ภาครัฐ เป็นเครือข่ายในการพัฒนาบุคลากรร่วมกัน ตามแนวทาง “ประชารัฐ” เพื่อที่ปรับกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ตามนโยบายไทยแลนด์ 4.0 และสอดคล้องกับความต้องการของประเทศ เพื่อให้กำลังแรงงาน เข้าสู่ตลาดแรงงานอย่างมีคุณภาพ มีประสิทธิภาพในการทำงาน

4. วัตถุประสงค์โครงการ (Outcomes)

- 4.1 เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานไทยให้มีสมรรถนะและทักษะฝีมือรองรับเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว
- 4.2 เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศด้านอุตสาหกรรมแห่งอนาคต (S-Curve เดิม และ New S-Curve)

5. เป้าหมายโครงการ (Outputs)

- 5.1 แรงงานในสถานประกอบกิจการที่ต้องการเพิ่มขีดความสามารถในการทำงานจำนวน 10,000 คน
- 5.2 การขอสนับสนุนเงินอุดหนุนบำรุงสมาชิกสถาบันเชื่อมสากลของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 1 สมุทรปราการ จำนวน 100,000 บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน)
- 5.3 งบประมาณในการจัดซื้อครุภัณฑ์การศึกษา 92,555,900 บาท (เก้าสิบล้านเก้าร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

6. กลุ่มเป้าหมายโครงการ (Target group)

- 6.1 กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่
 - แรงงานในสถานประกอบกิจการที่ต้องการเพิ่มขีดความสามารถในการทำงาน
 - ผู้ถูกเลิกจ้างว่างงานที่มีทักษะในสาขาที่เกี่ยวข้อง
- 6.2 หลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ ระยะเวลา 30 ชม.

7. ตัวชี้วัดเป้าหมายโครงการ (Outputs) และตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcomes)

- 7.1 เป้าหมายโครงการและตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย
-จำนวนผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือมีสมรรถนะตามเกณฑ์มาตรฐานการฝึกเทคโนโลยีขั้นสูงไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	10,000
-ร้อยละของผู้ที่สำเร็จการพัฒนาฝีมือมีสมรรถนะตามเกณฑ์มาตรฐานการฝึกเทคโนโลยีขั้นสูง	ร้อยละ	80

8. กิจกรรม -วิธีดำเนินการ (Activity)(และคุณลักษณะของกิจกรรม : กลางทาง)

8.1 การดำเนินการด้านครุภัณฑ์

- 8.1.1 จัดประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อกำหนดขีดความสามารถที่สำคัญของกำลังแรงงานไทยด้านเทคโนโลยีขั้นสูงรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย ตามนโยบายไทยแลนด์ 4.0
- 8.1.2 ดำเนินการสำรวจและสอบถามความต้องการการใช้ครุภัณฑ์การฝึกอบรมศูนย์ฝึกอบรมเทคโนโลยีขั้นสูง 12 แห่ง
- 8.1.3 ตรวจสอบความพร้อมครุภัณฑ์การฝึกอบรมและจัดทำทะเบียนเครื่องจักร เครื่องมือจากสาขาต่างๆ ทั้งเครื่องจักรพื้นฐานและเครื่องจักรเทคโนโลยีขั้นสูงที่จำเป็นต้องเคลื่อนย้าย
- 8.1.4 ซ่อมแซมและจัดหาครุภัณฑ์การฝึกอบรมที่ชำรุด ชัดข้อง และที่จำเป็นเพิ่มเติม เพื่อให้ศูนย์เทคโนโลยีขั้นสูงสามารถยกระดับฝีมือและความสามารถในการแข่งขันของสถานประกอบกิจการในพื้นที่ให้สามารถรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย ตามนโยบายไทยแลนด์ 4.0

- 8.2 ด้านการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน จำนวน 10,000 คน รายละเอียดเอกสารแนบ 1 (500 รุ่นๆ ละ 20 คน) โดยมีขั้นตอนการดำเนินงาน โดยสรุป ดังนี้

8.2.1 ประชาสัมพันธ์โครงการผ่านช่องทางสื่อต่างๆ เพื่อให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายของโครงการ

8.2.2 ประสานงานโดยการบูรณาการการฝึกอบรมร่วมกับหน่วยงานในพื้นที่ที่เกี่ยวข้อง เช่น สถานประกอบการ หน่วยงานด้านการศึกษา องค์กรส่วนปกครองท้องถิ่น เป็นต้น

8.2.3 เตรียมการฝึก ประกอบด้วยการพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมเทคโนโลยีขั้นสูงรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย ที่ได้รับการอนุมัติจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือหลักสูตรการฝึกอบรมเทคโนโลยีขั้นสูงตามความต้องการของสถานประกอบการในพื้นที่จัดทำขึ้นตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด

8.2.4 เปิดรับสมัครแรงงานที่เป็นกลุ่มเป้าหมายและสนใจเข้าร่วมโครงการ

8.2.5 คัดเลือกผู้รับการฝึกอบรมโดยยึดตามคุณสมบัติ และวิธีปฏิบัติตามมาตรฐานการประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน

8.2.6 ดำเนินการฝึกอบรม

8.2.7 ประเมินผลการฝึกอบรม ตามเกณฑ์การวัดและประเมินผลของแต่ละหลักสูตร และวิธีปฏิบัติตามมาตรฐานการประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน

9. ระยะเวลาดำเนินการโครงการ ปีงบประมาณ 2562 (1 ตุลาคม 2561 – 30 กันยายน 2562)

10. งบประมาณ ใช้งบประมาณปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 รวมทั้งหมดเป็นจำนวนเงิน 130,655,900 บาท (หนึ่งร้อยสามสิบล้านหกแสนห้าหมื่นห้าพันเก้าร้อยบาทถ้วน) ดังนี้

10.1 ด้านการฝึกอบรม เป็นจำนวนเงิน 38,000,000 บาท (สิบล้านบาทถ้วน) ประกอบด้วย

รายการ	งบประมาณ (บาท)
รวมทั้งสิ้น	38,000,000
ค่าใช้จ่ายต่อราย	3,800
ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น	76,000
- งบดำเนินงาน	
- ค่าตอบแทนวิทยากร (1,200 บาท x 30 ชม. x 500 รุ่น)	18,000,000
- ค่าวัสดุฝึก และเอกสารประกอบการฝึก (2,000 บาท x 10,000 คน)	20,000,000

10.2 การขอสนับสนุนเงินอุดหนุนบำรุงสมาชิกสถาบันเชื่อมสากลของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 1 สมุทรปราการ จำนวน 100,000 บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน)

10.3 งบประมาณในการจัดซื้อครุภัณฑ์การศึกษา 92,655,900 บาท (เก้าสิบล้านหกแสนห้าหมื่นห้าพันเก้าร้อยบาทถ้วน)

ที่	หน่วยงาน	งบประมาณ	ยานยนต์สมัยใหม่	อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ	เกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ ฯ	แปรรูปอาหาร	หุ่นยนต์	การบินและโลจิสติกส์
1	สพร.1 สมุทรปราการ	14,820,000	14,820,000	-	-	-	-	-
2	สพร.2 สุพรรณบุรี	7,619,400	-	-	7,619,400	-	-	-

ที่	หน่วยงาน	งบประมาณ	ยานยนต์ สมัยใหม่	อิเล็กทรอนิกส์ อัจฉริยะ	เกษตร และ เทคโนโลยี ชีวภาพ ฯ	แปรรูป อาหาร	หุ่น ยนต์	การบิน และ โลจิสติกส์
3	สพร.3 ชลบุรี	-	-	-	-	-	-	-
4	สพร.5 นครราชสีมา	19,940,000	5,230,000	14,710,000	-	-	-	-
5	สพร.6 ขอนแก่น	47,400,000	-	43,700,000	-	-	-	3,700,000
6	สพร.7 อุบลราชธานี	976,500	337,500	639,000	-	-	-	-
7	สพร.12 สงขลา	-	-	-	-	-	-	-
8	สพร.17 ระยอง	-	-	-	-	-	-	-
9	สพร.18 อุดรธานี	1,800,000	-	-	800,000	1,000,000		
10	สพร.19 เชียงใหม่	-	-	-	-	-	-	-
11	สนพ.เชียงใหม่	-	-	-	-	-	-	-
12	สพร.21 ภูเก็ต	-	-	-	-	-	-	-
		92,555,900	20,387,500	59,049,000	8,419,400	1,000,000	-	3,700,000

หมายเหตุ : การจัดสรรครุภัณฑ์ตามหนังสือสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก ที่ รง 0407/3105 ลงวันที่ 23 พฤศจิกายน 2560

11. สถานที่/พื้นที่ดำเนินการ ดำเนินการโดยสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานเทคโนโลยีชั้นสูง 17 แห่ง ดังนี้

สพร.1 สมุทรปราการ สพร.2 สุพรรณบุรี สพร.5 นครราชสีมา สพร.6 ขอนแก่น สพร.7 อุบลราชธานี สพร.18 อุดรธานี สพร.19 เชียงใหม่ สพร.21 ภูเก็ต สนพ. เชียงแสน สพร.4 ราชบุรี สพร.8 นครสวรรค์ สพร.9 พิษณุโลก สพร.10 ลำปาง สพร.11 สุราษฎร์ สพร.14 ปทุมธานี สพร.15 อัญญา สพร.16 นครปฐม

12. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (Impact)

12.1 แรงงานไทยได้รับการยกระดับและพัฒนาขีดความสามารถ เพื่อเพิ่มผลิตภาพของแรงงาน (Labour Productivity) ด้านเทคโนโลยีชั้นสูง รองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของเทคโนโลยีภาคอุตสาหกรรมและองค์ความรู้ใหม่ที่เอื้อต่อการส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม (Innovation)

12.2 สถานประกอบการกิจการมีศักยภาพในการแข่งขัน

12.3 แรงงานไทยในสถานประกอบการภาคอุตสาหกรรมแห่งอนาคต มีทักษะฝีมือ มีสมรรถนะได้มาตรฐาน และมีรายได้สูงขึ้น

13. หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก และกองแผนงานและสารสนเทศ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน โทร 0 2247 6608, 0 2246 1935

โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานแรงงานเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีของ
ภาคอุตสาหกรรมและบริการ

1. **ชื่อโครงการ** พัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีของภาคอุตสาหกรรมและบริการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (กิจกรรม : ฝึกอบรมหลักสูตรเตรียมเข้าทำงาน)

2. **นโยบาย แผนงาน และยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง**

- 1) **ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี พ.ศ. 2561 – 2580** ด้านที่ 2 การสร้างความสามารถในการแข่งขัน
- 2) **แผนการปฏิรูปประเทศด้านเศรษฐกิจ** ในประเด็น : การสร้างแรงงานคุณภาพ (Super Worker) และเชื่อมโยงแรงงานสู่ตลาดอย่างครบวงจร ประเด็นยุทธศาสตร์ : อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต
- 3) **แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 พ.ศ. 2560 – 2564** ในยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและการแข่งขันได้อย่างยั่งยืน เป้าหมาย เพิ่มผลิตภาพการผลิตของประเทศ ตัวชี้วัด ผลิตภาพการผลิตของปัจจัยแรงงานเพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ 2.5
- 4) **แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาอุตสาหกรรมไทย 4.0 ระยะ 20 ปี พ.ศ. 2560 – 2579** ในยุทธศาสตร์ที่ 2 ปฏิรูปนิเวศอุตสาหกรรมรองรับอุตสาหกรรมที่ขับเคลื่อนด้วยปัญญา กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาทักษะ องค์ความรู้ของบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
- 5) **ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณปีงบประมาณ พ.ศ. 2562** ด้านที่ 2 การสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
- 6) **แผนยุทธศาสตร์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2560 - 2564** ยุทธศาสตร์ที่ 2 การฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพื่อรองรับความท้าทายในยุคไทยแลนด์ 4.0 กลยุทธ์ พัฒนาสมรรถนะแรงงานใหม่ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

3. **หลักการและเหตุผล**

3.1 ปัจจุบันประเทศไทยติดอยู่ในกับดักประเทศรายได้ปานกลาง กล่าวคืออัตราการเจริญเติบโตของผลิตภัณฑ์มวลรวมภายในประเทศ หรือ GDP เฉลี่ยอยู่ร้อยละ 3.5 ต่อปี โดยประเทศไทยถูกจำกัดความสามารถในการแข่งขันกับประเทศที่มีค่าจ้างต่ำกว่าในการผลิตสินค้าดั้งเดิม ขณะเดียวกันก็ไม่สามารถที่จะยกระดับการผลิตไปสู่อุตสาหกรรมที่มีมูลค่าสูงได้ เนื่องจากขาดแคลนแรงงานทักษะฝีมือขั้นสูง รวมถึงนวัตกรรมซึ่งเป็นรากฐานสำคัญในการแข่งขันกับประเทศรายได้สูง

3.2 เพื่อให้หลุดพ้นกับดักประเทศรายได้ปานกลางและพัฒนาไปสู่ประเทศรายได้สูงอย่างยั่งยืน รัฐบาลได้กำหนดกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี และนโยบายประเทศไทย 4.0 รวมทั้งมติคณะรัฐมนตรีวันที่ 22 กันยายน 2558 เห็นชอบนโยบายเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษในรูปแบบ Cluster (8 กลุ่ม Cluster อุตสาหกรรมเป้าหมาย) และมติคณะรัฐมนตรีวันที่ 17 พฤศจิกายน 2558 เห็นชอบ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมาย กลไกขับเคลื่อนเศรษฐกิจอนาคต (New Engine of Growth) เพื่อขับเคลื่อนการเพิ่มผลผลิตและกระตุ้นให้เกิดการผลิตสินค้าและบริการที่มีมูลค่าสูง ทั้งนี้ การพัฒนาคนในอุตสาหกรรม 4.0 ก่อให้เกิดสภาพแวดล้อมในการผลิตแบบใหม่ที่มีความซับซ้อนและเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว จึงจำเป็นต้องใช้งานฝีมือขับเคลื่อนเศรษฐกิจที่มีการใช้เครื่องมืออัตโนมัติและดิจิทัลมากขึ้น รวมทั้งในการควบคุมเครื่องจักรกล ซึ่งเป็นสิ่งที่แรงงานโดยทั่วไปยังขาดแคลนและจำเป็นที่จะต้องได้รับโอกาสในการพัฒนาฝีมือเพื่อเพิ่มรายได้ที่มากขึ้น

3.3 นอกจากนี้การปรับเปลี่ยนมาใช้ระบบการผลิตอัตโนมัติและระบบจัดการอัจฉริยะส่งผลให้ทักษะด้านเทคนิคและทักษะในการจัดการบริหารไม่ใช่ทักษะที่สำคัญสำหรับอุตสาหกรรมยุค 4.0 อีกต่อไป โดยทักษะ

การสื่อสารและทักษะที่ใช้กระบวนการคิด ซึ่งรวมถึงการใช้เหตุผลทางคณิตศาสตร์ การใช้วิจารณญาณอย่างมีเหตุผล การตัดสินใจ และการวิเคราะห์ระบบจะมีความสำคัญเพิ่มมากขึ้น ดังนั้น กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงได้จัดทำ “โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีของภาคอุตสาหกรรมและบริการ” เพื่อผลิตแรงงานคุณภาพ คู่คุณธรรม เชื่อมโยงอุตสาหกรรม 4.0 สู่ตลาด SMEs

4. วัตถุประสงค์โครงการ

4.1 เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานใหม่ ให้มีทักษะองค์ความรู้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีและนวัตกรรม

4.2 เพื่อสร้างนิสัยอุตสาหกรรมและปลูกฝังทัศนคติ (Attitudes) และประสบการณ์ รวมทั้งคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนศาสตร์ของพระราชากับการพัฒนาที่ยั่งยืนในการปฏิบัติงานและการประกอบอาชีพ

4.3 พัฒนาทักษะด้านภาษาต่างประเทศ (สอดแทรกในหลักสูตรการฝึก) ให้กับแรงงาน เพื่อใช้ประโยชน์ในการสื่อสารระหว่างการทำงานและนำไปใช้ในชีวิตรประจำวัน

5. สถานที่/พื้นที่ดำเนินการ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานทั่วประเทศ

6. ระยะเวลาดำเนินโครงการ 1 ตุลาคม 2561- 30 กันยายน 2562

7. เป้าหมาย และตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ

7.1 เป้าหมาย รวมจำนวน 5,200 คน

7.2 ตัวชี้วัด

- เติบโตปริมาณ แรงงานเข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด
- เติบโตคุณภาพ

(1) ผู้ผ่านการฝึกมีงานทำไม่น้อยกว่าร้อยละ 40

(2) ผลผลิตภาพการผลิตของปัจจัยแรงงานเพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ 5

7.3 กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ แรงงานใหม่หรือแรงงานที่จะเข้าสู่การทำงานในตลาดแรงงาน ซึ่งยังไม่มีพื้นฐานด้านอาชีพ หรือแรงงานที่จะเข้าสู่การทำงานในตลาดแรงงาน ซึ่งมีพื้นฐานด้านอาชีพอยู่แล้วแต่ยังไม่ได้ทำงานโดยผู้สมัครเข้ารับการฝึกต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

(1) มีความรู้ไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่สาม เว้นแต่กรณีสาขาอาชีพนั้นได้มีการกำหนดหลักเกณฑ์ในเรื่องนี้ไว้เป็นการเฉพาะ

(2) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบห้าปีบริบูรณ์ ณ วันเปิดฝึก เว้นแต่ในกรณีที่สาขาความรู้สาขาอาชีพนั้นได้มีการกำหนดหลักเกณฑ์ในเรื่องนี้ไว้เป็นการเฉพาะ

(3) มีสุขภาพร่างกายแข็งแรง เหมาะสมที่จะเข้ารับการฝึกในสาขาอาชีพนั้นๆ ได้ตลอดหลักสูตร

(4) ไม่เป็นผู้ติดยาเสพติดให้โทษ หรือเป็นโรคติดต่ออย่างร้ายแรง

(5) สามารถเข้ารับการฝึกอบรมและร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องได้เต็มตามวัน เวลาที่กำหนด

(6) มีภูมิลำเนาเป็นหลักแหล่ง โดยมีสำเนาทะเบียนบ้าน หรือหลักฐานของทางราชการ

ในลักษณะเดียวกันมาแสดง

8. วิธีดำเนินการ

8.1 เจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานศึกษา วิเคราะห์แนวโน้มความต้องการแรงงานในระดับพื้นที่หรือระดับภาค ประกอบด้วย ลักษณะที่ตั้งและศักยภาพ แผนพัฒนาต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง โครงสร้างเศรษฐกิจและสังคม การวิเคราะห์แนวโน้มเศรษฐกิจ รวมทั้งศึกษากำลังแรงงานอุตสาหกรรมยุค 1.0 - 4.0 รายละเอียดโครงการ หลักการเหตุผล วัตถุประสงค์ กลุ่มเป้าหมาย งบประมาณ หัวข้อหลักสูตร และตัวชี้วัด เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่ภายในองค์กรเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

8.2 ประชาสัมพันธ์เชิญชวนกำลังแรงงานและผู้ประกอบกิจการผ่านช่องทางเครือข่ายสังคม (Social Network) เช่น แอปพลิเคชัน (Application) กระทรวงแรงงาน, สื่อสังคมออนไลน์สื่อประชาสัมพันธ์ในจังหวัด เสียงตามสายในหมู่บ้าน วิทยุชุมชน อาสาสมัครแรงงาน หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน รวมทั้งภาคีเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน สภาอุตสาหกรรมจังหวัด หอการค้าจังหวัด สมาคมวิชาชีพที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ฯลฯ

8.3 สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน จัดทำหรืออนุมัติหลักสูตรโดยตระหนักถึงหลักสูตรรองรับสมรรถนะที่จะได้รับทักษะใหม่หรือปรับเปลี่ยน (Re-Skill) แรงงานทักษะต่ำไปสู่แรงงานที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงาน และควรเน้นหลักสูตรด้านเทคโนโลยี รวมทั้งภาษาต่างประเทศเพื่อใช้ประโยชน์สื่อสารในการทำงาน หรือวิธีการใหม่ๆ มาใช้ในการฝึกอบรม ตลอดจนพัฒนาศักยภาพครูผู้สอนและผู้ฝึกอบรมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับอุตสาหกรรมการผลิต และนโยบายการพัฒนาประเทศสู่ยุคอุตสาหกรรม 4.0 โดยอาศัยเครือข่ายของภาครัฐและภาคเอกชนร่วมกัน ขับเคลื่อนอุตสาหกรรม 4.0

8.4 เปิดรับสมัครการฝึกอบรมเพิ่มทักษะกำลังแรงงาน จัดเตรียมวิทยากร และเตรียมสถานที่วัสดุ อุปกรณ์เครื่องมือการฝึก โดยดำเนินการตามระเบียบกรมพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการฝึกเตรียมเข้าทำงาน พ.ศ. 2547 และระเบียบกรมพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการฝึกเตรียมเข้าทำงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557

8.5 ดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้เป็นไปตามเป้าหมาย

8.6 ประเมินผลการฝึกอบรม ตามเกณฑ์การวัดและประเมินผลของแต่ละหลักสูตร และวิธีปฏิบัติตามมาตรฐานการประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน

8.7 รายงานผล โดยบันทึกผ่านระบบรายงานผลตามภารกิจกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อนำเสนอกรมพัฒนาฝีมือแรงงานและรายงานให้กระทรวงแรงงานทราบ ต่อไป

8.8 แจ้งรายชื่อผู้สำเร็จการฝึกให้สำนักงานจัดหางานจังหวัดในการหาตำแหน่งงานว่าง (กรณีแรงงานประสงค์จะทำงานในระบบการจ้างงาน)

9. งบประมาณโครงการ จำนวน 5,200 คน งบประมาณรวมทั้งสิ้น จำนวน 33,304,000 บาท (สามสิบล้านสามแสนสี่หมื่นบาทถ้วน) ดังนี้

ฝึกหลักสูตรเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 5,200 คน (260 รุ่น) งบประมาณ 33,304,000 บาท

รายการ	งบประมาณ (บาท)
รวม	25,400,000
ค่าใช้จ่ายต่อคน	4,880
ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น	97,690
ค่าตอบแทนวิทยากร (12,000 บาท X 3 เดือน X 260 รุ่น)	9,360,000
ค่าวัสดุฝึกอบรม (1,000 บาท X 3 เดือน X 5,200 คน)	15,600,000
ค่าบริหารจัดการ (84 บาท X 5,200 คน)	440,000

- เงินอุดหนุน (สำหรับผู้เข้ารับการศึกษาเตรียมเข้าทำงาน) จำนวน 5,200 คน

งบประมาณรวม 7,904,000 บาท

- เป็นค่าอาหาร เป็นเงิน 3,744,000 บาท
(5,200 คน x 120 บาท x 60 วัน)
- เป็นค่าพาหนะ (400 บาท x 5,200 คน) เป็นเงิน 2,080,000 บาท
- เป็นค่าเครื่องแบบชุดผู้เข้ารับการศึกษา (400 บาท x 5,200 คน) เป็นเงิน 2,080,000 บาท

หมายเหตุ : วงเงินงบประมาณสามารถนำไปดำเนินการเฉลี่ยจ่ายเป็นค่าวิทยากร วัสดุฝึก ตลอดจนค่าบริหารจัดการในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องของหน่วยงาน โดยสามารถปรับเปลี่ยนได้ทุกรายการเท่าที่จ่ายจริง โดยคำนึงถึงความจำเป็น เหมาะสม และประหยัด เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินการ การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมการจัดการจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2555 นอกจากนี้ ในการเบิกค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการในการดำเนินงานของหน่วยงาน เช่นค่าสาธารณูปโภค ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการอื่นๆ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

10. วิธีการติดตามผลการดำเนินงาน

- รายงานผลการดำเนินงานผ่านระบบฐานข้อมูลของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานทุกเดือน แบบติดตามและประเมินผล ตลอดจนจัดทำรายงานสรุปผลสำเร็จของการดำเนินงาน พร้อมทั้งนำเสนอแนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล

11. ผลที่คาดว่าจะได้รับ (Impact)

แรงงานใหม่มีทักษะฝีมือ สามารถทำงานได้และมีผลผลิตของปัจจัยแรงงานเพิ่มขึ้นตามความต้องการของตลาดแรงงาน ช่วยเพิ่มศักยภาพในกระบวนการผลิต และการต่อยอดให้เป็นแรงงานมีฝีมือต่อไป

12 **หน่วยงานเจ้าภาพ** สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก และกองแผนงานและสารสนเทศ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน โทร 0 2245 6563, 0 2246 1935

โครงการ ยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน

กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามระดับมาตรฐานฝีมือแรงงาน

1. หลักการและเหตุผล

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นหน่วยงานหลักที่รับผิดชอบงานด้านบริการมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ซึ่งได้ดำเนินการอย่างต่อเนื่องมาตั้งแต่ พ.ศ. 2511 จนถึงปัจจุบัน โดยมีกระบวนการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการส่งเสริมให้ภาครัฐและภาคเอกชนเห็นความสำคัญของการพัฒนาทักษะฝีมือของบุคลากรในองค์กรของตนสู่มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันทางธุรกิจและบริการ การกำหนดอัตราค่าจ้างเป็นมาตรการหนึ่งที่ต้องการคุ้มครองแรงงานให้ได้รับอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมเป็นธรรม พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ได้มีการแก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2541 ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2551 ขยายขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการค่าจ้างจากเดิมที่ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเพียงอย่างเดียว ให้มีอำนาจหน้าที่ในการกำหนดอัตราจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน โดยใช้มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 เป็นเกณฑ์วัดค่าทักษะฝีมือ ความรู้และความสามารถ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ผู้ประกอบกิจการใช้แรงงานที่ผ่านมาตรฐานฝีมือแรงงาน และสนองนโยบายของรัฐบาลเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย ที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูงและอุตสาหกรรมในอนาคตตามนโยบาย Thailand 4.0

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงได้จัดทำกิจกรรมพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามระดับมาตรฐานฝีมือแรงงาน เป็นการกระตุ้นให้แรงงานได้เห็นความสำคัญเข้ารับการพัฒนาทักษะ ความรู้ของตน เพื่อเตรียมความพร้อมก่อนการเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ซึ่งผู้ผ่านการทดสอบจะได้รับหนังสือรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเป็นหลักฐานรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือต่อไป

2. วัตถุประสงค์ของโครงการ

- 2.1 เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานให้มีทักษะ ความรู้ เข้าสู่เกณฑ์มาตรฐานฝีมือแรงงาน
- 2.2 เพื่อเตรียมความพร้อมให้แรงงานมีมาตรฐานฝีมือ เพื่อเข้าสู่เกณฑ์ตามประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ
- 2.3 เพื่อดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน สาขาที่ประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือตามนโยบาย Thailand 4.0 ของรัฐบาล ในเรื่องเทคโนโลยีขั้นสูงและอุตสาหกรรมในอนาคต

3. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ได้แก่ ผู้ที่ทำงานในสถานประกอบการ ผู้ที่ประกอบอาชีพอิสระ หรือผู้ที่ว่างงานเข้ารับการยกระดับทักษะฝีมือของตนเข้าสู่เกณฑ์มาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 4,100 คน

4. วิธีดำเนินการ

- 4.1 ดำเนินการฝึกอบรมตามสาขาอาชีพในประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ
- 4.2 ดำเนินการจัดฝึกอบรมครอบคลุมทั่วประเทศ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมรุ่นละ 20 คน
- 4.3 หลักสูตรของการฝึกอบรมให้ถือตามหลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือตามมาตรฐานฝีมือแรงงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ระยะเวลาการฝึกอบรมระหว่าง 18 - 60 ชั่วโมง
- 4.4 ดำเนินการคัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการซึ่งจะต้องมีคุณสมบัติตามประกาศคุณสมบัติผู้เข้ารับการทดสอบตามสาขาอาชีพและระดับ ของคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
- 4.5 ผู้เข้าร่วมโครงการต้องทำการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ตามสาขาอาชีพที่เข้ารับการฝึกอบรม หลังจากผ่านการฝึกอบรมครบตามหลักสูตร

4.6 ผู้เข้าร่วมโครงการที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จะได้รับหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ตามสาขาอาชีพและระดับที่ผ่านการทดสอบ

4.7 การดำเนินการฝึกอบรมและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สามารถแยกดำเนินการโดยไม่จำเป็นต้องดำเนินการต่อเนื่องได้

4.8 การติดตามประเมินผลโครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามระดับมาตรฐานฝีมือแรงงาน

5. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนตุลาคม 2561 – กันยายน 2562

6. สถานที่ในการดำเนินการ

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด

7. งบประมาณ

งบประมาณปี 2562 จำนวน 12,164,000 บาท (สิบสองล้านหนึ่งแสนหกหมื่นสี่พันบาทถ้วน) โดยถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ ดังนี้

7.1 ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมระยะเวลา 18 – 60 ชั่วโมง และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามสาขาที่เข้า-ผ่านการฝึกอบรม ซึ่งดำเนินการโดยสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร รวม 205 รุ่น ๆ ละ 20 คน เป็นเงิน 12,095,000 บาท (สิบสองล้านเก้าหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

7.2 ค่าใช้จ่ายในการติดตามประเมินผล จำนวน 5 แห่ง เป็นเงิน 69,000 บาท (หกหมื่นเก้าพันบาทถ้วน)

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

8.1 แรงงานมีทักษะ ความรู้ เข้าสู่เกณฑ์มาตรฐานฝีมือแรงงานรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีของประเทศ

8.2 แรงงานมีมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเข้าสู่เกณฑ์ตามประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

8.3 พัฒนาและส่งเสริมให้สถานประกอบการใช้แรงงานที่มีมาตรฐานฝีมือแรงงานทำงานในสถานประกอบการ ทั้งยังเป็นการส่งเสริมและประชาสัมพันธ์การจ่ายอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานส่งเสริมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน

รายละเอียดงบประมาณโครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามระดับมาตรฐานฝีมือแรงงาน

รายการ	งบประมาณ (บาท)
1. ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 4,100 คน (205 รุ่น ๆ ละ 20 คน)	
1) ค่าสมนาคุณวิทยากรในการฝึกอบรม (60 ชั่วโมง x 600 บาท)	36,000
2) ค่าตอบแทนผู้ทดสอบ (3 คน x 1,000 บาท)	3,000
3) ค่าวัสดุในการฝึกอบรม (300 บาท x 20 คน)	6,000
4) ค่าวัสดุในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานฯ (700 บาท x 20 คน)	14,000
5) ค่าเอกสารประกอบการฝึกอบรมและทดสอบมาตรฐานฯ (40 บาท x 20 คน)	800
ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น	59,800
รวมค่าใช้จ่าย 205 รุ่น	<u>12,095,000</u>
2. ค่าใช้จ่ายในการติดตามประเมินผลโครงการ จำนวน 10 แห่ง	
1) ค่าเบี้ยเลี้ยง (2 คน x 2 วัน x 240 บาท x 10 แห่ง)	9,600
2) ค่าที่พัก (2 คน x 1 วัน x 750 บาท x 10 แห่ง)	15,000
3) ค่าพาหนะ	44,400
รวมค่าใช้จ่าย	<u>69,000</u>
รวมค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการทั้งสิ้น	<u>12,164,000</u>

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยค่าใช้จ่ายทุกรายการ อัตราค่าใช้จ่ายตาม ข้อ 1 – 2 เป็นเพียงฐานในการคำนวณเงินงบประมาณ หากมีค่าใช้จ่ายอื่นใดที่จำเป็นต้องใช้ในการดำเนินการตามโครงการในแต่ละรุ่น ให้เบิกจ่ายได้ตามระเบียบค่าใช้จ่าย ในการฝึกอบรม หรือระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยถัวเฉลี่ยจากวงเงินงบประมาณรวมที่แต่ละหน่วยงานได้รับ

10. หน่วยงานเจ้าของโครงการ : กลุ่มงานส่งเสริมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน

กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

1. หลักการและเหตุผล

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีภารกิจในการยกระดับทักษะฝีมือของแรงงานให้มีมาตรฐานสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน ซึ่งจะทำให้แรงงานได้รับโอกาสในการแข่งขันและสร้างรายได้เพิ่มมากขึ้นรวมทั้งแรงงานที่เป็นกลุ่มนักศึกษาในสังกัดอาชีวศึกษาที่จะกลายเป็นกำลังแรงงานที่สำคัญของตลาดแรงงาน ควรได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือให้มีมาตรฐาน พร้อมเข้าสู่ตลาดแรงงานและได้รับการยอมรับในฝีมือและการทำงานที่มีมาตรฐาน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาฝีมือแรงงานทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ เพื่อเพิ่มศักยภาพกำลังแรงงานให้ได้มาตรฐานเป็นที่ยอมรับทั้งระดับชาติและระดับสากล พร้อมก้าวสู่ “ไทยแลนด์ 4.0” เพื่อให้ประเทศไทยมีเศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม มุ่งเน้นการพัฒนาไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงได้ดำเนินการพัฒนาผลิตภาพแรงงานสู่ไทยแลนด์ 4.0 โดยการจัดทำโครงการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เพื่อเป็นการกระตุ้นให้แรงงานทั่วไปรวมทั้งกลุ่มนักศึกษาในสังกัดอาชีวศึกษาเข้าใจ ถึงกระบวนการของการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงานมากขึ้น เป็นการกระตุ้นให้เห็นความสำคัญในการพัฒนาทักษะฝีมือให้สอดคล้องกับมาตรฐานและพร้อมทำงานได้อย่างมีศักยภาพตามความต้องการของสถานประกอบการ ซึ่งผู้ผ่านการทดสอบจะได้รับหนังสือรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเป็นหลักฐานประกอบการสมัครงานสำหรับการก้าวเข้าสู่ตลาดแรงงาน ต่อไป

2. วัตถุประสงค์ของโครงการ

2.1 เพื่อส่งเสริมให้แรงงานทั่วไปและกลุ่มนักศึกษาในสังกัดอาชีวศึกษามีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงาน และพัฒนาฝีมือของตนเองให้ได้มาตรฐาน

2.2 เพื่อยกระดับมาตรฐานฝีมือของแรงงานทั่วไปและกลุ่มนักศึกษาในสังกัดอาชีวศึกษา ให้มีศักยภาพพร้อมเข้าสู่ตลาดแรงงานทั้งในและต่างประเทศ

3. กลุ่มเป้าหมาย

แรงงานทั่วไปทั้งอยู่ในระบบการจ้างงานและไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน รวมทั้งกลุ่มนักศึกษาในสังกัดอาชีวศึกษาที่จบการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพในสาขาที่จะเข้าทดสอบ ซึ่งมีอายุไม่ต่ำกว่า 18 ปีบริบูรณ์นับถึงวันสมัครเข้ารับการทดสอบ และมีคุณสมบัติตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้กำหนดไว้ในมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติของแต่ละสาขาอาชีพ จำนวน 26,280 คน

4. วิธีดำเนินการ ดำเนินกิจกรรมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน แบ่งเป็น 2 กิจกรรม ดังนี้

4.1 การฝึกอบรมและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

ดำเนินกิจกรรมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้แก่แรงงานทั่วไปทั้งที่อยู่ในระบบการจ้างงานและไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน รวมทั้งกลุ่มนักศึกษาในสังกัดอาชีวศึกษา

(1) คัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการซึ่งจะต้องมีคุณสมบัติตามประกาศคุณสมบัติผู้เข้ารับการทดสอบตามสาขาอาชีพและระดับของคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน และผู้เข้าร่วมโครงการที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จะได้รับหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามสาขาอาชีพและระดับที่ผ่านการทดสอบ

(2) การดำเนินการฝึกอบรมและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สามารถแยกดำเนินการ โดยไม่จำเป็นต้องดำเนินการต่อเนื่องได้

4.2 การติดตามประเมินผลโครงการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

5. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนตุลาคม 2561 – เดือนกันยายน 2562

6. สถานที่ในการดำเนินการ

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน

7. งบประมาณ

งบประมาณปี 2562 จำนวน 33,137,800 บาท (สามสิบล้านสามพันหนึ่งแสนสามหมื่นเจ็ดพันแปดร้อย บาทถ้วน) โดยถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ ดังนี้

7.1 การฝึกอบรมและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ โดยดำเนินกิจกรรมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้แก่แรงงานทั่วไปทั้งอยู่ในระบบการจ้างงานและไม่อยู่ในระบบการจ้างงานหรือกลุ่มนักศึกษาในสังกัดอาชีวศึกษาที่จบการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพในสาขาที่จะเข้าทดสอบซึ่งมีอายุไม่ต่ำกว่า 18 ปีบริบูรณ์ นับถึงวันสมัครเข้ารับการทดสอบ และมีคุณสมบัติตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้กำหนดไว้ในมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติของแต่ละสาขาอาชีพ จำนวน 26,280 คน (20 คน ต่อรุ่น รวม 1,314 รุ่น) รวมเป็นเงิน 33,112,800 บาท (สามสิบล้านสามพันหนึ่งแสนหนึ่งหมื่นสองพันแปดร้อยบาทถ้วน)

7.2 การติดตามประเมินผลโครงการ เป็นเงิน 25,000 บาท (สองหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

8.1 แรงงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงาน และพัฒนาฝีมือของตนเองให้ได้มาตรฐาน

8.2 แรงงานมีมาตรฐานฝีมือแรงงาน สามารถเข้าสู่ตลาดแรงงานในภาคอุตสาหกรรมทั้งในและต่างประเทศได้

8.3 แรงงานได้รับโอกาสในการแข่งขันและสร้างรายได้เพิ่มมากขึ้น

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานส่งเสริมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน

รายละเอียดงบประมาณโครงการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

รายการ	งบประมาณ (บาท)
1. การฝึกอบรมและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จำนวน 26,280 คน (1,314 รุ่นๆ ละ 20 คน) 1) ค่าตอบแทนผู้ทดสอบ (3 คน x 1,000 บาท) 3,000 3) ค่าวัสดุในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ฯ (1,000 บาท x 20 คน) 20,000 4) ค่าจัดทำเอกสารประกอบการทดสอบมาตรฐาน ฯ (110 บาท x 20 คน) 2,200 ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น 2,360 รวมค่าใช้จ่าย 1,314 รุ่น <u>25,200</u> <u>33,112,800</u>	
2. ค่าใช้จ่ายในการติดตามประเมินผลโครงการ จำนวน 5 แห่ง 1) ค่าเบี้ยเลี้ยง (2 คน x 2 วัน x 240 บาท x 5 แห่ง) 4,800 2) ค่าที่พัก (2 คน x 1 วัน x 750 บาท x 5 แห่ง) 7,500 3) ค่าพาหนะ 12,700 รวมค่าใช้จ่าย <u>25,000</u>	
รวมค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการทั้งสิ้น	<u><u>33,137,800</u></u>

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยค่าใช้จ่ายทุกรายการ อัตราค่าใช้จ่ายตาม ข้อ 1 – 2 เป็นเพียงฐานในการคำนวณเงินงบประมาณ หากมีค่าใช้จ่ายอื่นใดที่จำเป็นต้องใช้ในการดำเนินการตามโครงการในแต่ละรุ่น ให้เบิกจ่ายได้ตามระเบียบค่าใช้จ่าย ในการฝึกอบรม หรือระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยถัวเฉลี่ยจากวงเงินงบประมาณรวมที่แต่ละหน่วยงานได้รับ

กิจกรรม ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (จัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน)

1. หลักการและเหตุผล

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นหน่วยงานที่มีภารกิจในการขับเคลื่อนระบบพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มขีดความสามารถรองรับการแข่งขันในระดับอาเซียนและระดับสากล โดยส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานให้มีความพร้อมในการทำงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมทั้งพัฒนาบุคลากรของตนให้มีความรู้ ความสามารถเพิ่มขึ้น และมีความชำนาญสอดคล้องกับเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ให้มีมาตรฐานเทียบเคียงมาตรฐานสากล สร้างโอกาสในการแข่งขันทางการค้ารองรับความต้องการของตลาดแรงงาน

สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน ได้จัดทำโครงการส่งเสริมและสร้างเครือข่ายการดำเนินการเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ตลอดจนส่งเสริมการสร้างเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน รวมถึงการสนับสนุนและส่งเสริมให้สถานประกอบการใช้ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ทำให้ผู้ประกอบการมั่นใจได้ว่าสินค้า และการบริการจากสถานประกอบการแห่งนี้มีคุณภาพได้มาตรฐาน และมีความปลอดภัย ซึ่งจะช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน หรือสถานประกอบการมีส่วนร่วมในการพัฒนาฝีมือแรงงานของประเทศ ให้มีมาตรฐานเทียบเคียงมาตรฐานสากล และเพิ่มโอกาสในการแข่งขันในประชาคมอาเซียน

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
- 2.2 เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับงานด้านมาตรฐานฝีมือแรงงานให้กับเจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน
- 2.3 เพื่อบูรณาการความร่วมมือและสร้างการมีส่วนร่วมระหว่างภาครัฐ และภาคเอกชน หรือสถานประกอบการ

3. วิธีดำเนินการ

- 3.1 การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และการจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน โดยจัดทำป้าย เอกสาร แผ่นพับ สื่อประชาสัมพันธ์ และป้ายเกี่ยวกับงานด้านมาตรฐานฝีมือแรงงาน
- 3.2 จัดประชุมหรือสัมมนาเจ้าหน้าที่สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานที่รับผิดชอบงานด้านมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
- 3.3 ประเมินผลโครงการส่งเสริมและสร้างเครือข่ายการดำเนินการเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

4. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือน ตุลาคม 2561 – กันยายน 2562

5. เป้าหมาย

- 5.1 สถานประกอบการกิจการ ได้รับเครื่องหมายมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จำนวน 77 แห่ง
- 5.2 หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ขอจัดตั้งเป็นศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ หรือเพิ่มสาขา/ระดับ จำนวน 25 แห่ง

6. **งบประมาณ** งบประมาณปี 2562 จำนวน 3,000,000 บาท (สามล้านบาทถ้วน) โดยเบิกจากเงินงบประมาณปี 2562 งบรายจ่ายอื่นโดยจ่ายทุกกิจกรรม ดังนี้

6.1 ค่าใช้จ่ายในการจัดทำป้าย เอกสาร แผ่นพับ และสื่อประชาสัมพันธ์ รวมทั้งป้ายเกี่ยวกับงานด้านมาตรฐานฝีมือแรงงาน เป็นเงิน 800,000 บาท (แปดแสนบาทถ้วน)

6.2 โอนเงินให้กับหน่วยงานกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน 77 แห่ง เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายการดำเนินโครงการในพื้นที่รับผิดชอบ แห่งละ 25,000 บาท รวม 77 แห่ง เป็นเงิน 1,925,000 บาท (หนึ่งล้านเก้าแสนสองหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

6.3 ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมหรือสัมมนาเจ้าหน้าที่สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่รับผิดชอบงานด้านมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติเป็นเงิน 202,800 บาท (สองแสนสองพันแปดร้อยบาทถ้วน)

6.4 ค่าใช้จ่ายในการประเมินผลโครงการการส่งเสริมและสร้างเครือข่ายการดำเนินการเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เป็นเงิน 72,200 บาท (เจ็ดหมื่นสองพันสองร้อยบาทถ้วน)

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

7.1 กรมพัฒนาฝีมือแรงงานประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน หรือสถานประกอบการได้รับรู้ เข้าใจเกี่ยวกับการส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและการสร้างเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน

7.2 เจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีแนวทางการดำเนินการร่วมกับศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีการบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ เพิ่มขึ้น

7.3 หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน หรือสถานประกอบการ บูรณาการความร่วมมือและสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมเกี่ยวกับการพัฒนาฝีมือแรงงานกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

8. หน่วยงานเจ้าของโครงการ

กลุ่มงานส่งเสริมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน

กิจกรรม ทดสอบฝีมือแรงงานช่างเชื่อมสากล

1. นโยบายรัฐบาลในการส่งเสริมการลงทุนและเพิ่มขีดความสามารถภาคอุตสาหกรรมเพื่อการแข่งขัน

- มติคณะรัฐมนตรี วันที่ 22 กันยายน 2558 เห็นชอบนโยบายเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษในรูปแบบ Cluster (8 กลุ่ม Cluster อุตสาหกรรมเป้าหมาย)
- มติคณะรัฐมนตรี วันที่ 17 พฤศจิกายน 2558 เห็นชอบ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมายกลไกขับเคลื่อนเศรษฐกิจอนาคต (New Engine of Growth)
- มติคณะรัฐมนตรี วันที่ 28 มิถุนายน 2559 เห็นชอบเห็นชอบหลักการโครงการพัฒนาระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก (EEC)

2. หลักการและเหตุผล

สถาบันการเชื่อมสากล (International Institute of Welding ; IIW) เป็นหน่วยงานระดับนานาชาติ ด้ด้วยการเชื่อมโลหะ สังกัดองค์การมาตรฐานสากล (The International Organization for Standardization ; ISO) มีสมาชิกที่เป็นสมาคมการเชื่อมของประเทศต่างๆรวม 53 ประเทศ ประเทศไทยเป็นสมาชิกลำดับที่ 34 โดยมีสถาบันการเชื่อมแห่งประเทศไทย (Welding Institute of Thailand ; WIT) เป็นผู้แทนของประเทศไทย (Authorize National Body ; ANB) และดำเนินกิจกรรมทางด้านงานเชื่อมผ่านศูนย์ฝึกอบรมและทดสอบที่ได้รับอนุญาต (Approved Training Body; ATB) ของประเทศไทยจำนวน 2 แห่ง ได้แก่

ATB ลำดับที่ 1 ศูนย์นวัตกรรมไทย – ฝรั่งเศส (Thai-France Innovation Institute) สังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้า พระนครเหนือดำเนินการฝึกและรับรองบุคคลากรระดับสากล หลักสูตรวิศวกรรมการเชื่อม ผู้ชำนาญการเชื่อม ผู้ตรวจสอบงานเชื่อม

ATB ลำดับที่ 2 ศูนย์ฝึกอบรมงานเชื่อมมาตรฐานสากล (Training Center of International Welding : TCIW) สังกัด กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน ดำเนินการฝึกและรับรองบุคคลากรระดับสากล หลักสูตรช่างเชื่อมต่อตัวที่ ช่างเชื่อมแผ่นต่อชน ช่างเชื่อมท่อต่อชน **ศูนย์ฝึกอบรมงานเชื่อมมาตรฐานสากล** เป็นหน่วยงานของรัฐ สังกัดสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 1 สมุทรปราการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้รับการรับรองเป็นศูนย์ฝึกอบรม และทดสอบที่ได้รับอนุญาต (Approved Training Body; ATB) จากสถาบันการเชื่อมสากล (The International Institute of Welding ; IIW) ในราวเดือนมกราคม 2554 นั้น ทำให้มีสิทธิในการฝึกอบรมและทดสอบรับรองฝีมือช่างเชื่อมได้ในระดับสากลในฐานะ ATB ลำดับที่ 2 ของประเทศไทย

จากภารกิจของศูนย์ฝึกอบรมงานเชื่อมมาตรฐานสากล มีความเชื่อมโยงนโยบายรัฐบาลในการส่งเสริมการลงทุนและเพิ่มขีดความสามารถภาคอุตสาหกรรมเพื่อการแข่งขัน ดังนี้

3.1 มาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ตามมติคณะรัฐมนตรีวันที่ 22 กันยายน 2558

3.1.1 รัฐบาลได้กำหนดมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (จังหวัดที่มีกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายตั้งอยู่ คนละเขตพื้นที่กันกับเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ 10 จังหวัดที่อยู่ตามแนวตะเข็บชายแดนไทย) เพื่อสร้างการรวมตัวใหม่ของการลงทุนและการส่งเสริมการเพิ่มขีดความสามารถในการผลิตการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรมในรูปแบบของกลุ่ม Cluster ซึ่งการปรับเปลี่ยนการส่งเสริมภาคอุตสาหกรรมจากเดิมที่ส่งเสริมแบบครอบคลุมเกือบทุกกิจการ (Broad - Based) สู่การส่งเสริมแบบมีเป้าหมายชัดเจน (Focus & Prioritized)

กลุ่ม Cluster มีความหมายถึงการรวบรวมกลุ่มของธุรกิจและสถาบันที่เกี่ยวข้องที่ดำเนินกิจกรรมอยู่ในพื้นที่ใกล้เคียงกัน โดยมีความร่วมมือ เกื้อหนุน เชื่อมโยงซึ่งกันและกันอย่างครบวงจร ทั้งในแนวตั้งและแนวนอน โดย

- เชื่อมโยงในแนวตั้ง (Vertical Linkage) เป็นความเชื่อมโยงของผู้ประกอบการธุรกิจอุตสาหกรรม ตั้งแต่ต้นน้ำจนถึงปลายน้ำ

- เชื่อมโยงในแนวนอน (Horizontal linkage) เป็นความเชื่อมโยงกับอุตสาหกรรมสนับสนุนด้านต่างๆ รวมทั้งธุรกิจให้บริการ สมาคมการค้า สถาบันการศึกษาและฝึกอบรม สถาบันวิจัยพัฒนา ตลอดจนหน่วยงานภาครัฐต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

กลุ่ม Cluster ต้องมีกลุ่มธุรกิจหลัก (core industry) เป็นเป็นแกนนำสำคัญในการรวมกลุ่มอุตสาหกรรม เป็นผู้นำกลุ่ม ซึ่งจะช่วยสร้างความเข้มแข็งของห่วงโซ่มูลค่า (Value Chain) เสริมสร้างศักยภาพในการผลิต ผลิตภาพการผลิต การบริหารจัดการ การพัฒนาด้านความสามารถ ด้านนวัตกรรม เกิดการแข่งขัน การลงทุน และช่วยกระจายความเจริญไปสู่ภูมิภาคและท้องถิ่น นโยบาย Cluster จะเป็นการยกระดับพื้นที่ที่มีศักยภาพและเป็นฐานการผลิตของอุตสาหกรรมเป้าหมาย เพื่อรองรับกิจการที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูงอุตสาหกรรมที่สร้างมูลค่าเพิ่มด้วยนวัตกรรม และอุตสาหกรรมแห่งอนาคต โดยมีการเชื่อมโยงขององค์ประกอบต่างๆ ที่อยู่ในพื้นที่ Cluster ทั้งผู้ผลิตต้นน้ำ - กลางน้ำ - ปลายน้ำ ดังนั้นจึงต้องได้รับการสนับสนุนส่งเสริมปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการผลิต อาทิ แรงงานฝีมือเทคโนโลยี การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน การคมนาคม สิทธิประโยชน์ทางภาษี และแก้ไขกฎ ระเบียบต่างๆ เป็นต้น

3.1.2 Cluster เป้าหมายในระยะแรก 8 กลุ่มอุตสาหกรรม รัฐบาลได้กำหนด เป็น 2 รูปแบบ ดังนี้

(1) Super Clusters จำนวน 6 กลุ่มอุตสาหกรรม ซึ่งเป็นกิจการที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูง และอุตสาหกรรมแห่งอนาคต ได้แก่

(1.1) อุตสาหกรรมการผลิตและ Digital ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (BOI) กำหนดรายละเอียดจำนวน 4 กลุ่ม คือ

ลำดับที่	Super Clusters	พื้นที่เป้าหมาย
1	ยานยนต์และชิ้นส่วน	7 จังหวัด คือ พระนครศรีอยุธยา ปทุมธานี ชลบุรี ระยอง ฉะเชิงเทรา ปราจีนบุรี และนครราชสีมา
2	เครื่องใช้ไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และ อุปกรณ์โทรคมนาคม	7 จังหวัด คือ พระนครศรีอยุธยา ปทุมธานี ชลบุรี ระยอง ฉะเชิงเทรา ปราจีนบุรี และนครราชสีมา
3	ปิโตรเคมีและเคมีภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	2 จังหวัด คือ ชลบุรี และระยอง
4	Digital	2 จังหวัด คือ เชียงใหม่ และภูเก็ต

(1.2) อุตสาหกรรมด้านการบริการ/อาหาร จำนวน 2 กลุ่ม คือ

(1.2.1) Food Innopolis (นวัตกรรมทางอาหาร) (ณ เดือน ก.ค. 2559 ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (BOI) ได้กำหนดรายละเอียดแล้วโดยกำหนดพื้นที่นำร่อง ณ อุทยานวิทยาศาสตร์ประเทศไทย จังหวัดปทุมธานี)

(1.2.2) Medical Hub (การแพทย์ครบวงจร) (ณ เดือน ก.ย. 2559 คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบหลักการยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศไทยให้เป็นศูนย์กลางสุขภาพนานาชาติ (พ.ศ. 2559 - 2568) ระยะ 10 ปี ซึ่งมีเป้าหมายให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางการบริการสุขภาพของโลก ใน 4 ด้านหลัก โดยให้กระทรวงสาธารณสุขปรับระยะเวลาของยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับระยะเวลาของ

ยุทธศาสตร์ชาติและแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 - 2564) และฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2565 - 2569)

(2) กลุ่ม Clusters เป้าหมายอื่นๆ 2 กลุ่ม ได้แก่

ลำดับที่	Clusters อื่น	พื้นที่เป้าหมาย
1	เกษตรแปรรูป	19 จังหวัด คือ เชียงใหม่ เชียงราย ลำปาง ลำพูน ขอนแก่น ชัยภูมิ นครราชสีมา บุรีรัมย์ ราชบุรี ประจวบฯ กาญจนบุรี เพชรบุรี ระยอง จันทบุรี ตราด ชุมพร สุราษฎร์ธานี กระบี่ และสงขลา
2	สิ่งทอและเครื่องนุ่งห่ม	เป้าหมาย 9 จังหวัด คือ กรุงเทพฯ กาญจนบุรี นครปฐม ราชบุรี สมุทรสาคร ชลบุรี ฉะเชิงเทรา ปราจีนบุรี และสระแก้ว

3.2 10 อุตสาหกรรมเป้าหมาย กลไกขับเคลื่อนเศรษฐกิจ New Engine of Growth ตามมติคณะรัฐมนตรีวันที่ 17 พฤศจิกายน 2558 10 อุตสาหกรรมเป้าหมาย ประกอบด้วย 2 กลุ่ม ดังนี้

(3) การต่อยอดอุตสาหกรรมเดิม (First S - Curve) 5 อุตสาหกรรม โดยเป็นอุตสาหกรรมที่ประเทศมีพื้นฐานอยู่แล้วและมาพัฒนาต่อยอดด้วยการวิจัยพัฒนา

ลำดับที่	อุตสาหกรรม	ตัวอย่างกรอบและแนวทางของอุตสาหกรรม
1	ยานยนต์สมัยใหม่	<ul style="list-style-type: none"> - มีการพัฒนาเป็นฐานการผลิตยานยนต์ไฟฟ้า - ขยายธุรกิจในช่วงโซ่คุณค่าของอุตสาหกรรมยานยนต์ โดยเฉพาะการออกแบบและการจัดทำต้นแบบ - ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีการผลิตที่มีประสิทธิภาพและความแม่นยำสูง - รถยนต์ไฟฟ้าจะเป็นเทรนใหม่ของโลก ไทยมีความสามารถในการผลิตชิ้นส่วน - การผลิตชิ้นส่วนยานยนต์
2	อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ	<ul style="list-style-type: none"> - ผลิตระบบอิเล็กทรอนิกส์ที่ใช้ในยานยนต์ - อุปกรณ์โทรคมนาคม - ออกแบบที่อยู่อาศัยอัจฉริยะซึ่งเชื่อมต่อกับเครือข่ายอินเทอร์เน็ต - อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์เพื่อการสวมใส่ - อุปกรณ์ประมวลผลต้นทุนต่ำ และต่อยอดด้านชุดคำสั่ง
3	ท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดีและการท่องเที่ยวสุขภาพ	<ul style="list-style-type: none"> - จัดระเบียบและส่งเสริมกิจกรรมหลากหลายตามสถานที่ท่องเที่ยวสำคัญ - สนับสนุนธุรกิจการฟื้นฟูทางการแพทย์และศูนย์ฟื้นฟูสุขภาพ - ส่งเสริมศูนย์การแสดงสินค้าและนิทรรศการระดับนานาชาติ
4	เกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ	<ul style="list-style-type: none"> - นำเทคโนโลยีการเกษตรขั้นสูง ที่มีการใช้เทคนิคการวิเคราะห์ข้อมูลแบบอัตโนมัติ - การวิจัยและการลงทุนทางเทคโนโลยีชีวภาพ เพื่อปรับปรุงพันธุ์พืช/สัตว์ ที่มีการจัดการดีขึ้น - พืชสวนที่ควบคุมปัจจัยต่างๆ เพื่อให้ได้ผลไม่คุณภาพ ผลผลิตสูงขึ้น

ลำดับที่	อุตสาหกรรม	ตัวอย่างกรอบและแนวทางของอุตสาหกรรม
5	แปรรูปอาหาร	<ul style="list-style-type: none"> - การเพิ่มมาตรฐานการตรวจสอบย้อนกลับด้านความปลอดภัยอาหาร - การวิจัยและผลิตโภชนาการเพื่อสุขภาพ - ผลิตภัณฑ์อาหารแปรรูปที่ใช้โปรตีนทางเลือก เช่น โปรตีนเกษตร

(4) การเติมอุตสาหกรรมอนาคต (New S - Curve) 5 อุตสาหกรรม ที่ต้องเร่งส่งเสริมพัฒนา เพราะตลาดมีความต้องการ

ลำดับที่	อุตสาหกรรม	ตัวอย่างกรอบและแนวทางของอุตสาหกรรม
1	หุ่นยนต์เพื่อการอุตสาหกรรม	<ul style="list-style-type: none"> - หุ่นยนต์ที่เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน - หุ่นยนต์ที่ใช้ในอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์ - หุ่นยนต์ในกระบวนการผลิตฉีดพลาสติก - หุ่นยนต์ในอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์
2	โลจิสติกส์และการบิน	<ul style="list-style-type: none"> - กิจการสาธารณูปโภคและบริการเพื่อการขนส่ง รองรับธุรกิจเกี่ยวกับการบิน - ศูนย์รวมกิจการโลจิสติกส์ทันสมัย - การซ่อมบำรุงอากาศยาน - การผลิตชิ้นส่วนอากาศยาน - ธุรกิจมูลค่าสูงที่ต้องการความเร็วจากการขนส่งทางอากาศ - สถาบันศึกษาและอบรมด้านการบิน
3	การแพทย์ครบวงจร	<ul style="list-style-type: none"> - การแพทย์ทางไกลผ่าน ICT เพื่อติดตาม ศึกษา วินิจฉัย และรักษา - ผลิตอุปกรณ์ทางการแพทย์เพื่อการวินิจฉัยและติดตามผลระยะไกล - ยาประเภทชีววัตถุต้นแบบ และชีววัตถุคล้ายคลึง
4	เชื้อเพลิงชีวภาพและเคมีชีวภาพ	<ul style="list-style-type: none"> - เชื้อเพลิงชีวภาพรุ่นที่ 2 - อุตสาหกรรมเคมีชีวภาพครบวงจร
5	Digital	<ul style="list-style-type: none"> - E - commerce - Digital Content - Data Center - Cloud Computing - Embedded Software - Enterprise Software - Cyber Security - Internet of Things - Enablet Smart City - Creative media and Animation

การเชื่อมโยงจาก Cluster ไปสู่ S-Curve และ New S-Curve



3.3 โครงการพัฒนาระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก (Eastern Economic Corridor : EEC) ตามมติคณะรัฐมนตรีวันที่ 28 มิถุนายน 2559 โดยมีวัตถุประสงค์สนับสนุนการยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ส่งเสริมการขยายตัวทางเศรษฐกิจ เพิ่มการจ้างงาน ยกระดับคุณภาพชีวิตและรายได้ของประชาชน เป้าหมายในการพัฒนา

3.3.1 พื้นที่เป้าหมาย จังหวัดชลบุรี ระยอง และฉะเชิงเทรา รวมถึงพื้นที่อื่นใดที่จะมีการออกพระราชกฤษฎีกากำหนดเพิ่มเติม

3.3.2 อุตสาหกรรมเป้าหมาย ซูเปอร์คลัสเตอร์ และ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมาย: กลไกขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่ออนาคต (New Engine of Growth) เช่น คลัสเตอร์ยานยนต์และชิ้นส่วน คลัสเตอร์เครื่องใช้ไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คลัสเตอร์ปิโตรเคมีและเคมีภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม อุตสาหกรรมท่องเที่ยว อุตสาหกรรมการบินและโลจิสติกส์ เป็นต้น

แนวทางการพัฒนา เพื่อยกระดับการพัฒนาพื้นที่ต่อยอดสู่การเป็นพื้นที่เศรษฐกิจชั้นนำของเอเชีย ประกอบด้วย 5 แนวทาง ดังนี้

(1) พัฒนาอุตสาหกรรมเป้าหมายที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูง เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและสอดคล้องกับศักยภาพของพื้นที่ พร้อมกับเร่งรัดการแก้ปัญหาสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ให้เกิดผลในทางปฏิบัติ โดยส่งเสริมให้อุตสาหกรรมใช้เทคโนโลยีระดับสูงร่วมกับทวิวิจัยและพัฒนา

(2) พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานการขนส่งเชื่อมโยงพื้นที่เศรษฐกิจที่มีศักยภาพรองรับกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายและเชื่อมโยงสู่ตลาดโลก โดยขยายขีดความสามารถของโครงสร้างพื้นฐานด้านการขนส่งทุกรูปแบบให้มีประสิทธิภาพ ทันสมัย ได้มาตรฐานสากล

(3) พัฒนาระบบสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ โครงสร้างพื้นฐานและบริการทางสังคม และสิ่งแวดล้อมที่ได้มาตรฐาน เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตประชาชน สร้างสมดุลของการพัฒนา และกระจายผลประโยชน์สู่ชุมชน

(4) พัฒนาสภาพแวดล้อมเมืองสำคัญของจังหวัดให้เป็นเมืองน่าอยู่ เอื้อต่อการขยายตัวทางเศรษฐกิจและสังคมอย่างมีสมดุล เมืองสำคัญในพื้นที่ EEC อาทิ

- ฉะเชิงเทรา : พัฒนาเป็นเมืองที่อยู่อาศัยชั้นดีที่ทันสมัยรองรับการขยายตัวของกรุงเทพฯ และ EEC

- พัทยา : พัฒนาเป็นเมืองท่องเที่ยวเชิงธุรกิจ สุขภาพและนันทนาการ ศูนย์ประชุมและศูนย์แสดงสินค้านานาชาติชั้นนำของอาเซียน และศูนย์การให้บริการด้านการแพทย์ระดับนานาชาติ (Medical Tourism)

- อุตะเภ : พัฒนาเป็นศูนย์ธุรกิจการบินและโลจิสติกส์อาเซียน

- ระยอง : พัฒนาเป็นเมืองแห่งการศึกษาและวิทยาศาสตร์ เมืองนานาชาติที่มีธุรกิจทันสมัย

(5) ให้สิทธิประโยชน์และการอำนวยความสะดวกเพื่อดึงดูดอุตสาหกรรมเป้าหมาย ทั้งในด้านภาษี การจัดตั้งกองทุนเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของอุตสาหกรรมเป้าหมาย การอำนวยความสะดวกในการอนุมัติ อนุญาต และการจัดตั้งเขตการค้าเสรี เป็นต้น

4. วัตถุประสงค์โครงการ

4.1 เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับสถานประกอบการขนาดใหญ่และผู้ว่าจ้างผลิตทั้งในประเทศและต่างประเทศ ด้วยการทดสอบมาตรฐานการเชื่อมสากลให้กับช่างเชื่อมในสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อม ที่อยู่ในกลุ่ม

- Super Cluster จำนวน 4 กลุ่ม ได้แก่ ยานยนต์และชิ้นส่วน , เครื่องใช้ไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และอุปกรณ์โทรคมนาคม , ปีโตรเคมีและเคมีภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และดิจิทัล

- กลุ่ม Cluster อื่นๆ จำนวน 2 กลุ่ม ได้แก่ เกษตรแปรรูป และสิ่งทอและเครื่องนุ่งห่ม

- อุตสาหกรรมเป้าหมายเพื่อการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ (New Engine of Growth) ในอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องกับการกิจกรรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

4.2 เพื่อเพิ่มจำนวนช่างเชื่อมที่มีทักษะฝีมือตามเกณฑ์การยอมรับของมาตรฐานสากลตามข้อ 4.1 ให้มีปริมาณมากขึ้นสอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการ ช่วยเพิ่มความสามารถในการผลิต/การแข่งขันของสถานประกอบการ รองรับการใช้งานใหม่ในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก (EEC)

4.3 เพื่อพัฒนาแรงงานด้านงานเชื่อมให้ได้รับใบรับรองช่างเชื่อมสากล ให้สามารถไปประกอบอาชีพทั้งในและต่างประเทศได้

5. สถานที่/พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์ฝึกอบรมงานเชื่อมมาตรฐานสากล TCIW (Training Center for International Welding)

6. ระยะเวลาดำเนินโครงการ 1 ตุลาคม 2561 – 30 กันยายน 2562

7. เป้าหมาย กลุ่มเป้าหมาย และสาขาการทดสอบช่างเชื่อมมาตรฐานสากล

7.1 เป้าหมายโครงการและตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย
จำนวนแรงงานที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานสากลได้ตามเป้าหมาย	คน	200
ร้อยละของแรงงานที่มีฝีมือผ่านเกณฑ์การยอมรับมาตรฐานช่างเชื่อมสากล	ร้อยละ	75

7.2 กลุ่มเป้าหมาย แรงงานในสถานประกอบการขนาดใหญ่ และแรงงานในสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อม ที่อยู่ในกลุ่ม

- Super Cluster จำนวน 4 กลุ่ม ได้แก่ ยานยนต์และชิ้นส่วน , เครื่องใช้ไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และอุปกรณ์โทรคมนาคม , ปิโตรเคมีและเคมีภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และดิจิทัล
- กลุ่ม Cluster อื่นๆ จำนวน 2 กลุ่ม ได้แก่ เกษตรแปรรูป และสิ่งทอและเครื่องนุ่งห่ม
- อุตสาหกรรมเป้าหมาย เพื่อการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ (New Engine of Growth) และธุรกิจ startup

7.3 หลักสูตรการฝึกอบรม

สาขาการทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล เป็นไปตามความต้องการของผู้เข้ารับการทดสอบ ทั้งนี้สาขาการทดสอบจะขึ้นกับ กระบวนการเชื่อม ชนิดของวัสดุที่นำมาเชื่อม ความหนาของวัสดุ วิธีการเชื่อม ชนิดของลวดเชื่อม และท่าเชื่อมที่ใช้ในการสอบ โดยกำหนดสาขาการเชื่อมนั้น ๆ เป็น Designation โดยดำเนินการทดสอบฝีมือช่างเชื่อมตามอนุกรมระบบมาตรฐานสากล ISO 9606 – 1 เช่น สาขาการเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือตามมาตรฐาน ISO 9606 – 1 เหล็กแผ่นความหนา 9 มิลลิเมตร ต่อชนเชื่อมด้านเดียว ไม่มีวัสดุรองด้านหลัง ชนิดวัสดุเหล็กกล้าคาร์บอน ชนิดลวดเชื่อมเป็นลวดเชื่อมหุ้มฟลักซ์ ประเภทต่าง ท่าเชื่อมท่าระดับ จะกำหนดชื่อสาขานี้โดยใช้สัญลักษณ์แทนสาขาเป็น Designation ดังนี้ ISO 9606-1 111 P BW FM1 B t09 PC ss nb

จากข้อมูลตามตัวอย่างทำให้ไม่สามารถ กำหนด/ชี้แจงสาขาการเชื่อมตามมาตรฐานสากลทั้งหมดได้ ทั้งนี้ขึ้นกับความต้องการของผู้เข้ารับการทดสอบ

8. วิธีดำเนินการ

8.1 สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคประสาน และ หรือประชุมกับนิคมอุตสาหกรรม สถานประกอบการขนาดใหญ่/ SMES สภาอุตสาหกรรมจังหวัด สภาหอการค้าจังหวัด สภา/องค์กร ธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มอุตสาหกรรมตามข้อ 7.2 ในการหาความต้องการทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล

8.2 ประชาสัมพันธ์ เชิญชวนแรงงานในอุตสาหกรรมกลุ่มเป้าหมาย / แรงงานเข้ารับการทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากลผ่านหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในพื้นที่

8.3 เตรียมความพร้อมในการฝึกอบรม เช่น งบประมาณ เครื่องจักร/เครื่องมือ วัสดุ ผู้ทดสอบ อาคารสถานที่ เป็นต้น

8.4 ดำเนินการทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากลในสาขาตามข้อกำหนดมาตรฐาน ISO 9606 – 1

8.5 รายงานผลการดำเนินโครงการในระบบฐานข้อมูลของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

9. วงเงินโครงการ เงินงบประมาณปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จำนวน 500,000 บาท ดังนี้

รายการ	งบประมาณ (บาท)
รวม	500,000
ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น	50,000
ค่าใช้จ่ายต่อคน	2,500
- ค่าตอบแทนผู้ทดสอบ (1,200 บาท X 3 คน X 10 รุ่น)	36,000
- ค่าวัสดุทดสอบมาตรฐานสากล (2,100 บาท X 200 คน)	420,000
- ค่าบริหารจัดการโครงการ เช่น ค่า วุฒิบัตร ฯลฯ (220 บาท X 200 คน)	44,000

หมายเหตุ : วงเงินงบประมาณสามารถนำไปดำเนินการเฉลี่ยถ่วงจ่ายเป็นค่าวิทยากร วัสดุฝึก ตลอดจนค่าบริการจัดการในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องของหน่วยงาน โดยสามารถปรับเปลี่ยนได้ทุกรายการเท่าที่จ่ายจริง โดยคำนึงถึงความจำเป็น เหมาะสม และประหยัด เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินการ การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมการจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2555 นอกจากนี้ ในการเบิกค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการในการดำเนินงานของหน่วยงาน เช่นค่าสาธารณูปโภค ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการอื่นๆ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

10. วิธีการติดตามผลการดำเนินงาน

รายงานผลการดำเนินงานผ่านระบบฐานข้อมูลของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานทุกเดือน

11. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

11.1 สถานประกอบกิจการขนาดใหญ่ สถานประกอบกิจการขนาดกลางและขนาดย่อม ที่อยู่ในอุตสาหกรรมเป้าหมายตามนโยบายของรัฐบาล ได้แก่

- Super Cluster จำนวน 4 กลุ่ม ได้แก่ ยานยนต์และชิ้นส่วน , เครื่องใช้ไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และอุปกรณ์โทรคมนาคม , ปีโตรเคมีและเคมีภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และดิจิทัล
- กลุ่ม Cluster อื่นๆ จำนวน 2 กลุ่ม ได้แก่ เกษตรแปรรูป และสิ่งทอและเครื่องนุ่งห่ม
- อุตสาหกรรมเป้าหมายเพื่อการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ (New Engine of Growth) และธุรกิจ

Statup ตามนโยบายประเทศไทย 4.0

มีความเชื่อมั่นในทักษะฝีมือช่างเชื่อมที่ผ่านการรับรองมาตรฐานสากลและสร้างความเชื่อมั่นให้กับกลุ่มผู้ว่าจ้างผลิตสินค้าทั้งในประเทศและต่างประเทศ

11.2 แรงงานตามข้อ 11.1 มีทักษะฝีมือผ่านเกณฑ์การยอมรับตามมาตรฐานสากลสอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบกิจการของอุตสาหกรรมกลุ่มเป้าหมาย ช่วยเพิ่มความสามารถในการผลิต การแข่งขันของสถานประกอบกิจการ ขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาล

11.3 เพิ่มจำนวนแรงงานด้านช่างเชื่อมที่ผ่านการรับรองช่างเชื่อมสากล เพื่อรองรับการจ้างงานใหม่ในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก (EEC)

11.4 เพิ่มโอกาสให้กับผู้ผ่านการรับรองช่างเชื่อมสากลในการได้รับค่าจ้าง / ค่าตอบแทนที่สูงขึ้น

กิจกรรม พัฒนาศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยในต่างประเทศ

1. หลักการและเหตุผล

รัฐบาลให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพกำลังคนของประเทศ โดยถือว่าทรัพยากรมนุษย์เป็นหัวใจสำคัญในการขับเคลื่อนการพัฒนาในทุกมิติ ไม่ว่าจะเป็นเศรษฐกิจ สังคม หรือความมั่นคง โดยมีการท่องเที่ยวและบริการ เป็นภาคส่วนที่สำคัญทางเศรษฐกิจที่มีผลิตภาพสูง แรงงานมีรายได้และสวัสดิการที่ดี และที่สำคัญคือจะเป็นกลไกหลัก (New Engine of Growth) ในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศไทยไปสู่ Thailand 4.0 อีกทั้งคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2558 เห็นชอบ (ร่าง) ยุทธศาสตร์ครัวไทยสู่ครัวโลก พ.ศ. 2559 – 2564 โดยให้มีการบูรณาการตลอดห่วงโซ่มูลค่าของสินค้าอาหารและบริการด้านอาหาร ให้มีคุณภาพมาตรฐานสากล และมีความปลอดภัยบนพื้นฐานของความยั่งยืน และมั่นคงทางอาหารของประเทศ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นหน่วยงานหลักในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้มีศักยภาพในการแข่งขันในระดับโลก ดังนั้น จึงได้ดำเนินโครงการส่งเสริมศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยในต่างประเทศ โดยการยกระดับทักษะฝีมือแรงงานไทยที่อาศัยอยู่ในต่างประเทศให้มีมาตรฐานมากยิ่งขึ้น การดำเนินงานดังกล่าวเป็นการสร้างโอกาสให้แก่แรงงานไทยในตลาดต่างประเทศได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ ทักษะ และทัศนคติที่ดีในการทำงาน ซึ่งเป็นแนวทางที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลและข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี ที่ต้องการให้กำลังแรงงานของไทยมีทักษะฝีมือที่ได้มาตรฐาน มีขีดความสามารถในระดับสากล โดยดำเนินการเตรียมความพร้อมและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสาขาต่างๆ เช่น สาขาอาชีพผู้ประกอบการอาหารไทย สาขาอาชีพนักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม ไทยสปาโยคะ และสปาตะวันตก เป็นต้น

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจ และทักษะ เกี่ยวกับเนื้อหาภาคทฤษฎีและปฏิบัติ ในแนวทางที่ถูกต้องตามมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

2.2 เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจ ถึงความสำคัญและประโยชน์ของมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในการประกอบอาชีพ

2.3 เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจ ถึงขั้นตอนและกระบวนการในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สามารถปฏิบัติการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติได้อย่างถูกต้อง และสามารถผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในสาขาที่เข้ารับการทดสอบ

3. เป้าหมาย

แรงงานไทยที่พำนักอยู่ในต่างประเทศ ในทวีปยุโรป ทวีปเอเชีย ทวีปอเมริกา ทวีปออสเตรเลีย หรือทวีปแอฟริกา รวม 120 คน

4. วิธีดำเนินการ

4.1 กิจกรรมการจัดฝึกอบรมเตรียมความพร้อมและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

(1) ประสานงานกับสถานเอกอัครราชทูตไทย/กงสุลไทย สำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ หรือหน่วยงานสมาคมธุรกิจต่างๆ เพื่อรวบรวมกลุ่มเป้าหมาย กำหนดการ และการเตรียมการต่าง ๆ ในเรื่องการจัดหาวัสดุอุปกรณ์และสถานที่ฝึกอบรมเตรียมและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เป็นต้น

(2) ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ สถาบันการศึกษา/ฝึกอบรม เพื่อจัดหาวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

(3) การดำเนินงานในต่างประเทศ โดยจัดฝึกอบรมเตรียมความพร้อมและจัดทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้แก่คนไทยในต่างประเทศ

4.2 กิจกรรมการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เรื่อง ภารกิจของกระทรวงแรงงานและกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

4.3 กิจกรรมการประเมินผลการดำเนินโครงการฯ โดยการสอบถามแรงงานไทย ผู้เกี่ยวข้อง และหน่วยงานที่อยู่ต่างประเทศซึ่งดำเนินโครงการร่วมกัน รับฟังความคิดเห็นด้านตลาดแรงงานและปัญหาที่เกี่ยวข้องจากหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน และการตรวจติดตามประเมินผลโครงการโดยผู้บริหารกระทรวงแรงงาน และผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

5. ช่วงเวลาดำเนินโครงการ

ปีงบประมาณ 2562 (ตุลาคม 2561 – กันยายน 2562)

6. สถานที่ดำเนินการ

ดำเนินการในทวีปยุโรป ทวีปเอเชีย ทวีปอเมริกา ทวีปออสเตรเลีย หรือทวีปแอฟริกา

7. งบประมาณดำเนินโครงการ

งบประมาณประจำปี 2562 จำนวน 4,980,000 บาท โดยถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ ดังนี้

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

8.1 แรงงานไทยในต่างประเทศได้รับความรู้และทักษะฝีมือ ได้มาตรฐานเป็นที่ยอมรับในต่างประเทศ

8.2 แรงงานไทยในต่างประเทศมีโอกาสก้าวหน้าในการทำงานและโอกาสในการขยายตลาดแรงงานจากการได้รับหนังสือรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน

8.3 ได้รับการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ด้านอาหารไทยและนวดสปา เป็นที่ยอมรับของชาวต่างประเทศมากยิ่งขึ้น

8.4 ธุรกิจร้านอาหารไทยและธุรกิจนวดสปา ได้รับการยกระดับและภาพลักษณ์ที่ดีขึ้นในสายตาชาวต่างประเทศ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานส่งเสริมการตลาดมาตรฐานฝีมือแรงงาน

สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน

(ร่าง) โครงการ เพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME 4.0
(STEM Workforce towards SME 4.0)

1. ชื่อโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME 4.0 (STEM Workforce towards SME 4.0)

2. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ประเทศ

2.1 ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี : ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

2.2 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 12 (ปี 2560 – 2564)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจ และแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

2.3 ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ ปี 2562

การพัฒนาผู้ประกอบการและเศรษฐกิจชุมชน และพัฒนา SME สู่สากล

2.4 ผลสัมฤทธิ์ : SME และผู้ประกอบการกิจการชุมชน มีความรู้และทักษะในการประกอบธุรกิจ สามารถสร้างสรรค์สินค้าและบริการที่มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน และแข่งขันได้ทั้งในประเทศและตลาดสากล

2.5 แผนงานบูรณาการพัฒนาผู้ประกอบการและเศรษฐกิจชุมชน และ SME สู่สากล ปี 2562

เป้าหมายที่ : SME และผู้ประกอบการชุมชนได้รับการยกระดับ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันในระดับสากล

ตัวชี้วัด : SME และผู้ประกอบการชุมชนที่ได้รับการพัฒนา สามารถสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ ได้ไม่น้อยกว่า 120,000 บาท

แนวทางการดำเนินงานที่ 2 : ส่งเสริม SMEs กลุ่มทั่วไป (Regular) ให้มีศักยภาพมากขึ้น และให้ความช่วยเหลือ SME ที่ประสบปัญหาทางธุรกิจ (Turn Around)

ตัวชี้วัดที่ 2 : SMEs ได้รับการพัฒนาผลิตภาพ/ประสิทธิภาพ และมาตรฐานในการประกอบธุรกิจ

3. หน่วยงานรับผิดชอบ กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

4. หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์สำคัญภายใต้การนำของนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา) เน้นในเรื่องการพัฒนาสู่ “ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน” ด้วยการสร้าง “ความเข้มแข็งจากภายใน” ขับเคลื่อนตามแนวคิด “ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ผ่านกลไก “ประชารัฐ” ซึ่งเป็นความร่วมมือระหว่างภาครัฐและเอกชนเพื่อขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศไทย ให้สามารถรับมือกับโอกาสและภัยคุกคามชุดใหม่ในศตวรรษที่ 21 สำหรับประเทศไทย ขณะนี้กำลังเผชิญกับความท้าทาย “กับดักประเทศรายได้ปานกลาง” และประสบปัญหาการลดลงของผลิตภาพแรงงานและกำลังแรงงาน นอกจากนี้ยังมีปัญหาการขาดแคลนแรงงานทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพด้วย ซึ่งล้วนเป็นข้อจำกัดต่อการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจไทย (Structural Transformation) เพื่อก้าวข้ามพัฒนาการเศรษฐกิจไทยสู่ประเทศที่มีรายได้สูงซึ่งเป็นความมุ่งมั่นของนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา) ที่ต้องการปรับเปลี่ยนโครงสร้างไปสู่ Value-Based Economy หรือเศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม กล่าวคือ ต้องปรับเศรษฐกิจแบบทำมากได้น้อย เป็นทำน้อยได้มาก ซึ่งการขับเคลื่อนให้เกิดการเปลี่ยนแปลงนี้ ผลิตภาพการผลิตถือเป็นสิ่งสำคัญในการขับเคลื่อนทางเศรษฐกิจระยะยาวรวมถึงสามารถยกระดับคุณภาพชีวิตของประชากรในแต่ละประเทศให้มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นโดยผลิตภาพการผลิตจะมีอิทธิพลต่ออัตราเงินเฟ้อ อัตราแลกเปลี่ยนและปัจจัยทางเศรษฐกิจอื่นๆ อาทิ การอุปโภคบริโภค การลงทุนและการจ้างงาน ดังนั้นการที่จะพัฒนาศักยภาพการผลิตจำเป็นต้องพัฒนาประสิทธิภาพของปัจจัยในการผลิตเป็นกำลังสำคัญซึ่งปัจจัยการผลิตที่เป็นตัวแปรสำคัญของผลิตภาพการผลิตคือแรงงานและทุนสำหรับการวัดผลิตภาพการผลิตที่เป็นที่นิยมที่สุดคือผลิตภาพการผลิตของปัจจัยแรงงาน

การเพิ่มขึ้นของผลิตภาพแรงงาน (Labour Productivity) มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อความสามารถในการแข่งขันของประเทศเนื่องจากการเพิ่มผลิตภาพแรงงานเป็นเรื่องสำคัญที่สามารถแสดงถึงประสิทธิภาพในการทำงานของปัจจัยการผลิตด้านแรงงานเพื่อใช้เปรียบเทียบกับผลงานทางด้านเศรษฐกิจโดยทำการวัดจากอัตราส่วนของผลผลิตกับจำนวนแรงงานในระบบเศรษฐกิจโดยในช่วงเกือบ 10 ปีที่ผ่านมาผลิตภาพแรงงานของประเทศไทยขยายตัวอยู่ในระดับค่อนข้างต่ำและมีแนวโน้มลดลง ซึ่งสะท้อนว่าประเทศไทยมุ่งเน้นปัจจัยด้านเงินทุนและปริมาณแรงงานมากกว่าการพัฒนาคุณภาพแรงงาน สืบเนื่องจากปัญหาการขาดแคลนแรงงานที่มีทักษะทำให้ไม่สามารถพัฒนาไปสู่การใช้เทคโนโลยีขั้นสูงเพื่อเพิ่มศักยภาพในการผลิตได้ทั้งนี้เพื่อเพิ่มศักยภาพและความสามารถในการแข่งขันของประเทศจึงควรมีแนวทางในการพัฒนาผลิตภาพแรงงานกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในฐานะหน่วยงานภาครัฐที่มีภารกิจในการขับเคลื่อนผู้ประกอบการและแรงงานให้มีขีดความสามารถในการแข่งขัน จึงได้จัดทำ “โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน” โดยมีเป้าหมายในการ Re-skill แรงงานทักษะต่ำไปสู่แรงงานที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และทักษะสูงได้มาตรฐานฝีมือแรงงาน โดยเน้นการประยุกต์ใช้ความรู้ ความเข้าใจด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีวิศวกรรมคณิตศาสตร์(STEM Workforce) โดยเฉพาะระบบการคิดวิเคราะห์อย่างเป็นระบบให้กับพนักงาน รวมทั้งผู้ประกอบการที่จะต้องปรับทัศนคติในการดำเนินกิจการจากการบริหารในระบบครอบครัวมาเป็นการบริหารแบบมืออาชีพ เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการก้าวข้ามไปสู่ประเทศไทย 4.0 รวมทั้งให้คำปรึกษาแนะนำเชิงลึกแก่สถานประกอบการและพนักงานในสถานประกอบการในการสร้างจิตสำนึกให้รู้คุณค่าของทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดและใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด เข้าใจถึงความสูญเสียที่แฝงอยู่ในกระบวนการทำงานและดำเนินการแก้ไขปรับปรุงได้อย่างเป็นระบบผ่านกระบวนการพัฒนาบุคลากรภายในสถานประกอบการ

นอกจากนี้ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานยังมีแผนการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมในการให้คำปรึกษา หรือเป็นผู้ควบคุมงานโดยการสร้างความรู้ ความเข้าใจและทักษะในการให้คำปรึกษา เฉพาะด้าน รวมทั้งเรียนรู้กระบวนการทำงานของที่ปรึกษาอย่างมืออาชีพด้วยเหตุผลดังกล่าว กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงมีความจำเป็นต้องแสวงหาความร่วมมือกับสถาบันการศึกษา ระดับมหาวิทยาลัยที่เป็นเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน ในการให้คำปรึกษาหลักแก่สถานประกอบการในระยะแรก เพื่อรองรับการเป็นหน่วยงานผู้ให้คำปรึกษากับสถานประกอบการในอนาคต เพื่อผลักดันให้สถานประกอบการ SME สามารถนำแนวทางไปปฏิบัติเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานและลดการสูญเสียในวงจรการผลิตได้อย่างยั่งยืนอันจะเป็นการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของสถานประกอบการและส่งผลต่อการเสริมสร้างศักยภาพของประเทศไทยให้มีความสามารถในการแข่งขันกับต่างประเทศ และเพื่อเป็นการติดตามให้ความช่วยเหลือแก่สถานประกอบการที่เคยเข้าร่วมโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานฯ ตลอดจนขยายความช่วยเหลือสถานประกอบการ SME อย่างทั่วถึงมากยิ่งขึ้น และเพื่อสร้างความยั่งยืนในการดำเนินโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME 4.0 กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงได้จัดตั้งศูนย์บริการให้คำปรึกษาเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ในทุกสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานทุกแห่ง เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนผลิตภาพแรงงานในภาพรวมของประเทศ

5. วัตถุประสงค์

5.1 เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันแก่ผู้ประกอบการ SME กลุ่ม OTOP และวิสาหกิจชุมชนผ่านกระบวนการเพิ่มผลิตภาพแรงงานผลักดันให้เกิดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์เกิดนวัตกรรมแปลกใหม่และการประยุกต์ใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยี เพื่อรองรับการพัฒนาสู่ SME4.0

5.2 เพื่อขยายการให้บริการภาครัฐเกี่ยวกับการให้คำแนะนำเกี่ยวกับการเพิ่มผลิตภาพแรงงานให้ผู้ประกอบการ SME/กลุ่ม OTOP/กลุ่มวิสาหกิจชุมชน ผู้ที่ขึ้นทะเบียนรับการช่วยเหลือจากภาครัฐแรงงานในระบบ แรงงานนอกระบบ และผู้เกี่ยวข้อง ให้ได้รับบริการอย่างทั่วถึง ผ่านกลไกการประสานความร่วมมือตามแนวทาง “ประชารัฐ”

5.3 เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการให้คำปรึกษาการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน และขับเคลื่อนการพัฒนาผู้ประกอบการ SME /กลุ่ม OTOP /วิสาหกิจชุมชน เพื่อสร้างความเข้มแข็งกับเศรษฐกิจฐานรากของประเทศ

6. กลุ่มเป้าหมาย

ให้คำปรึกษาเชิงลึกแก่สถานประกอบการ จำนวน 260 แห่ง ส่งเสริม/พัฒนาศักยภาพแรงงาน จำนวน 65,000 คน ตามรายละเอียด ดังต่อไปนี้

6.1 นักการตลาดเชิงรุกออกหน่วยเคลื่อนที่ให้บริการประชาชน “ผลิตภาพแรงงานสัญจร” จำนวน 50,000 คน ในกรุงเทพมหานคร และ 76 จังหวัด

6.2 พัฒนาผู้ประกอบการ หรือ พัฒนาเครือข่ายการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน จำนวน 5,000 คน ในกรุงเทพมหานครและ 76 จังหวัด

6.3 ให้คำปรึกษาเชิงลึกแก่ผู้ประกอบการ SME วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม หรือ กลุ่ม OTOP หรือ กลุ่มวิสาหกิจชุมชน จำนวน 254 แห่ง ตามรายละเอียด ดังนี้

1) สถานประกอบการ SME วิสาหกิจขนาดกลาง ที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 51 – 200 คน เป้าหมาย 106 แห่ง

2) สถานประกอบการ SME วิสาหกิจขนาดย่อม ที่มีลูกจ้างไม่เกิน 50 คนหรือ กลุ่ม OTOP หรือ กลุ่มวิสาหกิจชุมชน ที่มีจำนวนสมาชิก ไม่เกิน 50 คน เป้าหมาย 154 แห่ง

6.4 พัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน จำนวน 10,000 คน

6.5 พัฒนาสมรรถนะ “นักพัฒนาฝีมือแรงงานพันธุ์ใหม่” เพื่อให้คำปรึกษาการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน เฉพาะด้าน จำนวน 280 คน (ไม่นับรวมกับเป้าหมายหลัก)

กลุ่มเป้าหมายและนิยามกลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมายของโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME 4.0 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จำนวน 260 แห่ง ประกอบด้วย

1) สถานประกอบการ SME ที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 50 คน เป้าหมาย 80 แห่ง

หมายถึง สถานประกอบการ SME วิสาหกิจขนาดย่อม ที่มีจำนวนลูกจ้างไม่เกิน 50 คน หรือ กลุ่ม OTOP หรือ กลุ่มวิสาหกิจชุมชนที่มีสมาชิก ไม่เกิน 50 คน

2) สถานประกอบการ SME ที่เป็นวิสาหกิจขนาดกลาง เป้าหมาย 105 แห่ง

หมายถึง สถานประกอบการ SME วิสาหกิจขนาดกลาง ที่มีจำนวนลูกจ้างตั้งแต่ 51 - 200 คน ความหมายของประเภทกิจการวิสาหกิจขนาดกลางขนาดย่อม SME สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางขนาดย่อม (สสว.) กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม ได้แบ่งประเภทกิจการออกเป็น 3 ประเภท กิจการ ได้แก่

(1) กิจการผลิตสินค้า หมายความว่า ครอบคลุมถึง การผลิตที่เป็นลักษณะของการประกอบการ อุตสาหกรรมทุกประเภท โดยความหมายที่เป็นสากลของการผลิตก็คือ การเปลี่ยนรูปวัตถุดิบให้เป็นผลิตภัณฑ์ชนิดใหม่ด้วยเครื่องจักรกล หรือเคมีภัณฑ์ โดยไม่คำนึงว่างานนั้นทำโดยเครื่องจักรหรือด้วยมือ ทั้งนี้กิจการผลิตสินค้าในที่นี้รวมถึงการแปรรูปผลิตผลการเกษตรอย่างง่ายที่มีลักษณะเป็นการอุตสาหกรรม การผลิตที่มีลักษณะเป็นวิสาหกิจชุมชน และการผลิตที่เป็นการประกอบอุตสาหกรรมในครัวเรือนด้วย

(2) กิจการบริการ หมายความว่า ครอบคลุมถึง การศึกษา การสุขภาพ การบันเทิง การขนส่ง การก่อสร้างและอสังหาริมทรัพย์ การโรงแรมและที่พัก การภัตตาคาร การขายอาหาร การขายเครื่องดื่มของภัตตาคารและร้านอาหาร การให้บริการเช่าสิ่งบันเทิงและการพักผ่อนหย่อนใจ การให้บริการส่วนบุคคล

บริการในครัวเรือน บริการที่ให้กับธุรกิจ การซ่อมแซมทุกชนิด และการท่องเที่ยวและธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการท่องเที่ยว

(3) กิจการค้าส่งค้าปลีก หมายถึง การให้บริการที่เกี่ยวข้องกับการค้า โดยที่การค้าส่ง หมายถึง การขายสินค้าใหม่และสินค้าที่ใช้แล้วให้แก่ผู้ค้าปลีก ผู้ใช้งานอุตสาหกรรม งานพาณิชย์ สถาบัน ผู้ใช้งานวิชาชีพ และรวมทั้งการขายให้แก่ผู้ค้าส่งด้วยตนเอง ส่วนการค้าปลีก หมายถึง การขายโดยไม่มีการเปลี่ยนรูปสินค้า ทั้งสินค้าใหม่และสินค้าที่ใช้แล้วให้กับประชาชนทั่วไป เพื่อการบริโภค หรือ การใช้ประโยชน์เฉพาะส่วนบุคคล ในครัวเรือน การค้าในที่นี้มีความหมายรวมถึง การเป็นนายหน้า หรือ ตัวแทนการซื้อขาย สถานีบริการน้ำมัน และสหกรณ์ผู้บริโภค

ข้อมูลอ้างอิง : กฎกระทรวงกำหนดจำนวนการจ้างงานและมูลค่าสินทรัพย์ถาวรของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม พ.ศ. 2545 (ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ 119 ตอนที่ 93 ก หน้า 17 วันที่ 20 กันยายน 2545)

"หนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์" (OTOP) เป็นแนวทางประการหนึ่ง ที่จะสร้างความเจริญแก่ชุมชนให้สามารถยกระดับฐานะความเป็นอยู่ของคนในชุมชนให้ดีขึ้น โดยการผลิตหรือจัดการทรัพยากรที่มีอยู่ในท้องถิ่น ให้กลายเป็นสินค้าที่มีคุณภาพ มีจุดเด่นเป็นเอกลักษณ์ของตนเองที่สอดคล้องกับวัฒนธรรมในแต่ละท้องถิ่น สามารถจำหน่ายในตลาดทั้งภายในและต่างประเทศ โดยมีหลักการ พื้นฐาน 3 ประการ คือ

- 1) ภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่สากล
- 2) พึ่งตนเองและคิดอย่างสร้างสรรค์
- 3) การสร้างทรัพยากรมนุษย์

ผลิตภัณฑ์ ไม่ได้หมายถึงตัวสินค้าเพียงอย่างเดียวแต่เป็นกระบวนการทางความคิดรวมถึงการบริการ การดูแลการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การรักษาภูมิปัญญาไทย การท่องเที่ยว ประเพณี ศิลปวัฒนธรรม การต่อยอดภูมิปัญญาท้องถิ่น การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อให้กลายเป็นผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ มีจุดเด่น จุดขายที่รู้จักกันแพร่หลายไปทั่วประเทศและทั่วโลก (หน่วยงาน : สำนักส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและวิสาหกิจชุมชน กรมพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย)

วิสาหกิจชุมชน หมายถึง กิจกรรมของชุมชนที่เกี่ยวกับการผลิตสินค้า หรือการอื่นๆ ที่ดำเนินการโดยคณะบุคคลที่มีความผูกพันกัน มีวิถีชีวิตร่วมกัน และรวมตัวกันประกอบกิจการ เพื่อสร้างรายได้ และพึ่งพาตนเองครบครัว ชุมชน และระหว่างชุมชน (หน่วยงาน : สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน กรมส่งเสริมการเกษตร กระทรวงเกษตรและสหกรณ์)

7. วิธีดำเนินการ

หน่วยงานส่วนกลาง

7.1 ชั้นเตรียมการ/บริหารโครงการ

- 1) จัดประชุมทบทวนกรอบแนวทางการดำเนินโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME 4.0
- 2) จัดสรรเป้าหมาย และงบประมาณลงพื้นที่ เพื่อดำเนินการโครงการฯ ในกรุงเทพมหานคร และ

76 จังหวัด

- 3) ชักซ้อมความพร้อมก่อนดำเนินโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME 4.0
- 4) จัดทำร่าง TOR การจัดจ้างที่ปรึกษาโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME 4.0 จำนวน 105 แห่ง
- 5) จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานการให้คำปรึกษาสำหรับ “นักพัฒนาฝีมือแรงงานพันธุ์ใหม่” จำนวน

154 แห่ง

6) จัดประชุมชี้แจง/พิธีเปิดโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME 4.0 ให้กับผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับทราบแนวทางการดำเนินโครงการฯ ในกิจกรรมต่างๆ

7) จัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อพัฒนาสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานอาทิ ทักษะการวิเคราะห์งาน

8) จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานของผู้ประสานงาน/ผู้ควบคุมงาน ผู้ตรวจรับงาน/ที่ปรึกษาและผู้ที่เกี่ยวข้องและจัดทำแนวทางการให้คำปรึกษาเชิงลึกแก่สถานประกอบการ SME /กลุ่ม OTOP/กลุ่มวิสาหกิจชุมชนที่มีลูกจ้าง หรือสมาชิกกลุ่มไม่เกิน 50 คน

9) สร้างเครือข่ายในการทำงาน และแสวงหาความร่วมมือกับองค์กรเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน เช่น สถาบันการศึกษา สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สภาการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย กรมการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางขนาดย่อม (สสว.) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรมส่งเสริมสหกรณ์การเกษตร ผู้นำชุมชน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการ

10) การพัฒนาต่อยอดสมรรถนะบุคลากรกรมพัฒนาฝีมือแรงงานและจัดทำแนวทางการให้คำปรึกษาแนะนำการเพิ่มผลิตภาพแรงงานพัฒนา/ปรับปรุงระบบสารสนเทศกรมฯ เพื่อรองรับการรายงานผลติดตามผลการดำเนินโครงการฯ

11) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมก่อนการดำเนินโครงการ ระหว่างดำเนินการ และข้อมูลผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ภายหลังการดำเนินงานตามโครงการ

12) จัดประชุมเชิงปฏิบัติการสรุปผลการดำเนินโครงการในภาพรวมของโครงการฯ และพิธีมอบโล่ประกาศเกียรติคุณแก่สถานประกอบการ SME /กลุ่ม OTOP/กลุ่มวิสาหกิจชุมชนที่เข้าร่วมโครงการฯ

13) ตรวจสอบติดตามผลความก้าวหน้าของการดำเนินโครงการ และการประเมินผลโครงการในภาพรวม

7.2 ประชาสัมพันธ์

1) ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสิ่งพิมพ์ สถานีวิทยุ สถานีโทรทัศน์ หรือ สื่ออื่นๆ

2) ผลิตแผ่นพับประชาสัมพันธ์หรือ จัดทำวีดิทัศน์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ หรือ อื่นๆ

7.3 การติดตามผล และประเมินผลดำเนินโครงการ

ติดตามผลและประเมินผลการดำเนินโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME 4.0 ความก้าวหน้าของการดำเนินงาน กำกับ ดูแล และให้คำปรึกษาหน่วยงานในพื้นที่เพื่อให้การดำเนินโครงการบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้ หรือเพื่อนำมาทบทวน ปรับปรุงการดำเนินโครงการในปีต่อไป

7.4 ขั้นตอนการดำเนินงาน

กิจกรรมที่ 1 นักการตลาดเชิงรุกออกหน่วยเคลื่อนที่บริการประชาชน “ผลิตภาพแรงงานสำญจร” ในกรุงเทพมหานคร และ 76 จังหวัด

เป้าหมาย

- จัดหน่วยบริการเคลื่อนที่ ไม่น้อยกว่า 12 ครั้ง/จังหวัด

- ผู้รับบริการ/ประชาชนได้รับประโยชน์ ไม่น้อยกว่า 50,000 คน(เฉลี่ย 650 คน/จังหวัด)

ขั้นตอนการดำเนินงาน

1) ศึกษารวบรวมข้อมูลสภาพแวดล้อมในพื้นที่สถานประกอบการ หรือกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ

2) ประสานงานข้อมูลกับหน่วยงานภาคีในพื้นที่ อาทิ สำนักงานจังหวัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้ประกอบการ SMEกลุ่ม OTOPกลุ่มวิสาหกิจชุมชน ผู้นำชุมชน ผู้นำกลุ่มอาชีพ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

3) เผยแพร่ข้อมูล วัตถุประสงค์ กระบวนการ ขั้นตอนการดำเนินงาน และผลสัมฤทธิ์ของกิจกรรม“คลินิกผลิตภาพแรงงานสำญจร”ให้ทุกภาคส่วนได้รับทราบข้อมูลข่าวสาร

4) ประสานงานจัดทำแผนการออกหน่วยเคลื่อนที่ เน้นการทำงานเชิงรุก “คลินิกผลิตภาพแรงงานสัญญา” จำนวนไม่น้อยกว่า 12 ครั้ง/จังหวัด เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME 4.0 และ นำบริการภาครัฐให้เข้าถึงประชาชนในพื้นที่ห่างไกล มุ่งเน้นการลดรายจ่าย เพิ่มรายได้แก่ครัวเรือน การให้คำแนะนำเบื้องต้นในการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน การพัฒนาทักษะเพื่อเพิ่มมูลค่าของสินค้าและบริการ เป็นต้น

5) จัดเตรียมความพร้อมก่อนดำเนินการ อาทิ การมอบหมายให้เจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูลที่ใช้สำหรับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์โครงการ ยานพาหนะ วัสดุสิ้นเปลือง เครื่องมือที่ใช้ในการให้บริการประชาชนและกลุ่มเป้าหมาย และสิ่งอำนวยความสะดวกอื่นๆ

6) ดำเนินการทำการตลาดเชิงรุกออกหน่วยเคลื่อนที่ “คลินิกผลิตภาพแรงงานสัญญา” ให้เป็นไปตามแผนงานที่วางไว้ เพื่อให้คำแนะนำการเพิ่มผลิตภาพแรงงานเบื้องต้น บริการตรวจและซ่อมอุปกรณ์ไฟฟ้า เครื่องมือทางการเกษตร ซ่อมบำรุงรักษายานพาหนะเดินทาง และเครื่องมือ/อุปกรณ์ในการประกอบอาชีพอื่นๆ เป็นต้น

7) การคัดกรองกลุ่มเป้าหมาย เพื่อผลักดันเข้าสู่กระบวนการพัฒนาฝีมือแรงงานในกิจกรรมต่างๆ ของหน่วยงาน อาทิ งานฝึกอบรมฝีมือแรงงาน งานมาตรฐานฝีมือแรงงาน งาน พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานรับรองความรู้ความสามารถผู้ประกอบการอาชีพ และภารกิจอื่นๆ ของหน่วยงาน

8) สรุปผลการดำเนินงาน จำนวนผู้ที่เข้ารับบริการ กิจกรรมการให้บริการ และมูลค่าที่สามารถลดรายจ่ายในครัวเรือน ให้ ผอ.สพร./ผอ.สนพ. ทราบทุกเดือน เพื่อให้ทราบความเคลื่อนไหวอย่างต่อเนื่อง

9) รายงานผลการดำเนินงานให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานทราบทุกเดือน ผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงาน

กิจกรรมที่ 2 จัดประชุมเครือข่ายการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ในกรุงเทพมหานคร และ 76 จังหวัด

เป้าหมาย

- จัดประชุมเครือข่ายการเพิ่มผลิตภาพแรงงานในทุกจังหวัด
- สร้างเครือข่ายการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ไม่น้อยกว่า 5,000 ราย (เฉลี่ย 65 คน/จังหวัด)

ขั้นตอนการดำเนินงาน

1) ศึกษารวบรวมข้อมูลสภาพแวดล้อมในพื้นที่ สถานประกอบการ หรือกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ และหน่วยงานร่วมบูรณาการที่เกี่ยวข้อง

2) รวบรวมข้อมูลกับหน่วยงานภาคีในพื้นที่ อาทิ สำนักงานพัฒนาชุมชน สำนักงานส่งเสริมสหกรณ์ การเกษตร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้ประกอบการ SME กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน ผู้นำชุมชน ผู้นำกลุ่มอาชีพ ภาคการศึกษาในพื้นที่ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน หรือ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

3) เผยแพร่ข้อมูล วัตถุประสงค์ กระบวนการ ขั้นตอนการดำเนินงาน และผลสัมฤทธิ์ของโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME 4.0 ให้ทุกภาคส่วนได้รับทราบข้อมูลข่าวสาร

4) วางแผนจัดฝึกอบรมผู้ประกอบการ หน่วยงานเครือข่ายการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน และบุคคลที่เกี่ยวข้องในพื้นที่

5) เชิญผู้ประกอบการ ผู้แทนหน่วยงานเครือข่าย สถาบันการศึกษา และบุคคลที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ เพื่อชี้แจงแนวทางการดำเนินโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SMEs 4.0

6) จัดเตรียมความพร้อมก่อนการจัดฝึกอบรม เนื้อหาหัวข้อที่ใช้สำหรับการฝึกอบรม วิทยากร สถานที่ และสิ่งอำนวยความสะดวกอื่นๆ

7) ดำเนินการจัดฝึกอบรมผู้ประกอบการ หรือ เครือข่ายการเพิ่มผลิตภาพแรงงานให้เป็นไปตามแผนงาน ที่วางไว้

8) เชิญชวนผู้ประกอบการ SMEs กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน เข้าร่วมโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SMEs 4.0 หรือการให้บริการอื่นๆ ของหน่วยงาน

9) ติดตามความคืบหน้าผลสัมฤทธิ์ของการร่วมบูรณาการของเครือข่ายการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน อาทิ ความสำเร็จของการประสานความร่วมมือในการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน งานทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน งานรับรองความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ งาน พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน งานประสานความร่วมมือด้านอื่นๆ เป็นต้น

10) หน่วยงานจัดทำทะเบียนและรวบรวมข้อมูลเครือข่ายการเพิ่มผลิตภาพแรงงานในพื้นที่ โดยมีรายละเอียด อาทิ ชื่อหน่วยงาน/บุคคล สถานที่ตั้ง/ที่ทำงาน ประเภทกิจการ/ตำแหน่งงาน สถานที่ โทรศัพท์/โทรสาร (ถ้ามี) ที่ติดต่อได้ กิจกรรมการประสานความร่วมมือระหว่างเครือข่าย ผลสัมฤทธิ์ของการประสานความร่วมมือ เป็นต้น

11) รายงานผลการดำเนินงานให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานทราบเป็นระยะๆ ผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงานหรือ ช่องทางที่กำหนด

กิจกรรมที่ 3 การให้คำปรึกษาเชิงลึกแก่สถานประกอบกิจการ SME /กลุ่ม OTOP หรือ กลุ่มวิสาหกิจชุมชน

เป้าหมาย 260 แห่งประกอบด้วย

1) สถานประกอบกิจการ SME ที่เป็นวิสาหกิจขนาดกลาง เป้าหมาย 106 แห่ง

หมายถึง สถานประกอบกิจการ SME วิสาหกิจขนาดกลาง ที่มีจำนวนลูกจ้างตั้งแต่ 51 - 200 คน

2) สถานประกอบกิจการ SME ที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 50 คน เป้าหมาย 154 แห่ง

หมายถึง สถานประกอบกิจการ SME วิสาหกิจขนาดกลางขนาดย่อม ที่มีจำนวนลูกจ้างไม่เกิน 50 คน หรือ กลุ่ม OTOP หรือ กลุ่มวิสาหกิจชุมชน ที่มีสมาชิก ไม่เกิน 50 คน

กิจกรรมย่อยที่ 3.1 การให้คำปรึกษาเชิงลึกแก่วิสาหกิจขนาดกลาง SME ที่มีลูกจ้าง 51 – 200 คน

เป้าหมาย สถานประกอบกิจการ SME จำนวน 106 แห่ง

หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการฯ

1) เป็นผู้ประกอบกิจการ SME ที่มีสัญชาติไทย

2) เป็นผู้ประกอบกิจการ SME ที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 51 – 200 คน นับตั้งแต่วันที่ยื่นใบสมัคร

3) ผู้ประกอบกิจการ SME ยินดีให้ความร่วมมือ และให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์กับเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยใช้วิเคราะห์จัดทำแผนปรับปรุงพัฒนาและคำปรึกษาเชิงลึก เพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน

4) ผู้ประกอบกิจการ SME ต้องรับทราบผลการให้คำปรึกษาเชิงลึก เพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานอย่างต่อเนื่อง และเข้าร่วมการฝึกอบรมและประชุมสรุปผลการดำเนินโครงการฯ ที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดขึ้น เมื่อสิ้นสุดโครงการฯ

ขั้นตอนการดำเนินงาน

1) แต่งตั้งคณะทำงานฯ/กำหนดหลักเกณฑ์/ประชุมคณะทำงานคัดเลือกสถานประกอบกิจการเข้าร่วมโครงการ

2) แต่งตั้งนักพัฒนาฝีมือแรงงานพันธุ์ใหม่ หรือผู้เกี่ยวข้อง เป็น “ผู้ประสานงานโครงการ” คณะกรรมการตรวจรับพัสดุตามโครงการจ้างที่ปรึกษาฯ และคณะกรรมการติดตามผลการดำเนินงาน

3) จัดประชุมชี้แจงแนวทางดำเนินโครงการฯให้กับสถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการฯ ทีมที่ปรึกษาและผู้ประสานงานโครงการ

4) แสวงหาความร่วมมือกับองค์กรเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน สถาบันการศึกษา ให้เข้าร่วมเป็นที่ปรึกษาโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME 4.0 เพื่อให้คำปรึกษาเชิงลึกแก่ สถานประกอบกิจการ SME ที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 51 – 200 คน

5) จัดเวทีให้ที่ปรึกษาที่ได้รับคัดเลือก ถ่ายทอดองค์ความรู้ ขั้นตอน กระบวนการในการให้คำปรึกษาเชิงลึก เพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานให้แก่ นักพัฒนาฝีมือแรงงานพันธุ์ใหม่บุคลากรที่เกี่ยวข้องของสถาบันพัฒนาฝีมือ

แรงงาน และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อให้ นักพัฒนาฝีมือแรงงานพันธุ์ใหม่มีความพร้อมเป็นที่ปรึกษาและเป็นการสร้างความเข้าใจร่วมกัน ไม่น้อยกว่า 6 ชั่วโมง และเป็นการสร้างความเชื่อมั่นให้แก่บุคลากรของกรมด้วย

6) ทีมที่ปรึกษาและเจ้าหน้าที่ดำเนินการให้คำปรึกษาเชิงลึกแก่สถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการฯ ระยะเวลา 210 วัน จำนวนไม่น้อยกว่า 7 ครั้ง โดยดำเนินการให้คำปรึกษาเชิงลึก วิเคราะห์ข้อมูลของสถานประกอบการ สรุปผลการวิเคราะห์เพื่อประเมินปัญหาที่พบ ตลอดจนให้คำปรึกษาเชิงลึก เพื่อกำหนดขั้นตอนวิธีการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 7 และการลดการสูญเสียในวงจรการผลิต ไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 โดยมีเงื่อนไข ดังนี้

(1) จัดทำแผนการดำเนินงาน ในระยะเวลา 210 วัน โดยเข้าให้คำปรึกษาเชิงลึก ไม่น้อยกว่า 7 ครั้ง

(2) ดำเนินการแก้ไขปัญหาในกระบวนการที่สำคัญ จำนวน 2 กระบวนการ ได้แก่ 1) การเพิ่มผลิตภาพแรงงาน และ 2) การลดการสูญเสียในวงจรการผลิตหรือบริการ

(3) วิเคราะห์หาแนวทางแก้ไขปัญหาร่วมกับบุคลากรกรม และผู้ประกอบการ โดยจัดทำร่างหลักสูตรฝึกอบรมเพื่อใช้ในการพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงาน หรือแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น ส่งมอบให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อให้ความเห็นชอบหลักสูตร และกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานให้ความรู้แก่พนักงานในสถานประกอบการ SME ให้เข้าใจถึงความสูญเสียที่แฝงอยู่ในกระบวนการทำงาน และดำเนินการแก้ไข ปรับปรุงได้อย่างเป็นระบบอย่างต่อเนื่อง อันจะเป็นการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของสถานประกอบการโดยมีรายละเอียด ดังนี้

จัดหลักสูตรฝึกอบรมพัฒนาทักษะและยกระดับทีมงานของพนักงานและผู้ประกอบการให้มีความรู้ และทักษะ เฉพาะด้าน โดยเน้นทักษะการคิดวิเคราะห์อย่างเป็นระบบ และการประยุกต์ใช้วิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์ วิศวกรรม เทคโนโลยีและนวัตกรรมในการทำงาน ให้สามารถเพิ่มผลิตภาพแรงงานและลดการสูญเสียในวงจรการผลิตหรือบริการ และพัฒนาทักษะและยกระดับความสามารถในการทำงานของพนักงานให้มีมาตรฐาน และทำให้มีทักษะที่หลากหลาย (Multi Skill Development) สามารถปฏิบัติงานได้มากกว่า 1 ประเภท และสอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการ ไม่น้อยกว่า 12 ชั่วโมง เฉลี่ย 80 คน/แห่ง (สพร./สนพ. ดำเนินการ)

7) ที่ปรึกษานำเสนอความก้าวหน้าการดำเนินงาน

(1) รายงานผลการดำเนินงานงานโครงการ (Inception Report)

(2) ความก้าวหน้าระหว่างโครงการ (Mid-term Report)

(3) รายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการฉบับสมบูรณ์ (Final Report) พร้อมกับบันทึกไฟล์เอกสารรายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการฉบับสมบูรณ์ ชนิด PDF และไฟล์วีดิทัศน์สรุปผลการดำเนินงานโครงการชนิด MP4 ความยาวไม่น้อยกว่า 4 นาที ลงในแผ่นดีวีดี พร้อมบรรจุของแนบไว้ท้ายเล่มรายงานเมื่อเสร็จสิ้นโครงการฯ

8) ประชุมสรุปผลการดำเนินงาน และตรวจรับงานจ้างในแต่ละสัญญาจ้างที่ปรึกษา

9) ทบทวนผลการดำเนินงาน สรุปผลการดำเนินงาน และรายงานผลให้กรมฯ ทราบ

กิจกรรมย่อยที่ 3.2 การให้คำปรึกษาเชิงลึกแก่วิสาหกิจขนาดย่อม SME ที่มีลูกจ้างไม่เกิน 50 คน หรือกลุ่ม OTOP หรือ กลุ่มวิสาหกิจชุมชน ที่มีสมาชิกไม่เกิน 50 คน เป้าหมาย จำนวน 154 แห่ง หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการฯ

- 1) เป็นผู้ประกอบกิจการ SME /กลุ่ม OTOP/กลุ่มวิสาหกิจชุมชนที่มีสัญชาติไทย
- 2) เป็นผู้ประกอบกิจการ SME ที่มีลูกจ้างไม่เกิน 50 คน หรือ กลุ่ม OTOP ที่จดทะเบียนกับกรมการพัฒนาชุมชน หรือ กลุ่มวิสาหกิจชุมชนที่มีสมาชิก ไม่เกิน 50 คน นับตั้งแต่วันที่ยื่นใบสมัคร
- 3) ผู้ประกอบกิจการ SME /กลุ่ม OTOP/กลุ่มวิสาหกิจชุมชนยินดีให้ความร่วมมือและให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ เพื่อใช้จัดทำแผนปรับปรุงพัฒนาและคำปรึกษาเชิงลึกเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน
- 4) ผู้ประกอบกิจการ SME /กลุ่ม OTOP/กลุ่มวิสาหกิจชุมชน ต้องรับทราบผลการให้คำปรึกษาเชิงลึก เพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานอย่างต่อเนื่อง และเข้าร่วมการฝึกอบรมสรุปผลการดำเนินโครงการฯ ที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดขึ้น เมื่อสิ้นสุดโครงการฯ

ขั้นตอนการดำเนินงาน

- 1) ปรับปรุงคำสั่งศูนย์บริการให้คำปรึกษาเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานจังหวัดให้ทันสมัย
- 2) พัฒนาสมรรถนะเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์บริการให้คำปรึกษาเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานจังหวัด โดยมุ่งเน้นการพัฒนาสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน เช่น ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับภารกิจของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับงานฝึกอบรมฝีมือแรงงาน งานมาตรฐานฝีมือแรงงาน งาน พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน งานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน งานรับรองความรู้ความสามารถ โดยให้บุคลากรสามารถบริหาร/จัดการองค์ความรู้ในหน่วยงานของตนเอง
- 3) จัดประชุมหน่วยงานเครือข่าย และออกหน่วยบริการเคลื่อนที่ในพื้นที่ห่างไกลแสวงหาความร่วมมือกับองค์กรเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน สถาบันการศึกษา ให้เข้าร่วมประสานข้อมูลกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กระทรวงอุตสาหกรรม กระทรวงมหาดไทย และผู้เกี่ยวข้อง เพื่อประสานผู้ประกอบกิจการ SME กลุ่ม OTOP หรือ กลุ่มวิสาหกิจชุมชน และหน่วยงานเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง เพื่อชี้แจงรายละเอียดการดำเนินโครงการ พร้อมทั้งเชิญชวนเข้าร่วมโครงการ
- 4) กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการฯ
- 5) คัดเลือกสถานประกอบการ SME มีลูกจ้างไม่เกิน 50 คน หรือ กลุ่ม OTOP หรือ วิสาหกิจชุมชนที่มีสมาชิกไม่เกิน 50คน เข้าร่วมโครงการฯ (ตามกรอบเป้าหมายที่ได้รับจัดสรร)
- 6) มอบหมายหน้าที่รับผิดชอบ และจัดทีมเจ้าหน้าที่ “นักพัฒนาฝีมือแรงงานพันธุ์ใหม่” เข้าให้คำปรึกษาตามกระบวนการให้คำปรึกษาไม่น้อยกว่า 7 ครั้ง/แห่ง เพื่อรับฟังข้อมูล แนวคิด และสภาพปัญหาจากผู้ประกอบการผู้จัดการ หัวหน้างาน หรือ ประธานกลุ่ม OTOP หรือ กลุ่มวิสาหกิจชุมชน และผู้เกี่ยวข้อง
- 7) วิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง และจัดลำดับความสำคัญของสภาพปัญหาเพื่อให้ผู้ประกอบการหรือประธานกลุ่มฯ เลือกว่าอยากให้แก้ไขปัญหาใด ก่อน – หลัง
- 8) จัดทำรายละเอียดแผนกลยุทธ์เพื่อหาแนวทางแก้ไขสภาพปัญหา ตามความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย เพื่อเสนอทางเลือกในการแก้ไขปัญหา หรือ บริหารจัดการสภาพปัญหานี้
- 9) จัดแผนปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพแรงงานเฉพาะด้านให้แก่กลุ่มเป้าหมายหรือปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ โดยระบุช่วงเวลา งบประมาณ และวิธีการดำเนินการ ตามความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย
- 10) ประสานการจัดเก็บรวบรวมข้อมูลสภาพการทำงาน หรือ ผลิตภาพแรงงาน หรือศักยภาพการผลิตสินค้าและบริการของผู้ประกอบการ ก่อนดำเนินการพัฒนาศักยภาพแรงงาน

11) ดำเนินการพัฒนาศักยภาพแรงงานเฉพาะด้านให้แก่กลุ่มเป้าหมายตามรายละเอียดที่ตกลงร่วมกันหรือปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ ระยะเวลาไม่น้อยกว่า 12 ชั่วโมง ตามแผนงานที่วางไว้

12) ทดลองให้ผู้ที่ผ่านกระบวนการพัฒนาศักยภาพแรงงานไปปฏิบัติงานจริงในหน้าที่เกิดปัญหา ประมาณ 3 เดือน เพื่อประยุกต์ใช้ทักษะ หรือ องค์ความรู้จากกระบวนการฝึกอบรมเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพในการทำงาน หรือลดขั้นตอน ลดเวลา ลดการสูญเสียในวงจรการผลิต ภายใต้การกำกับดูแลของหัวหน้างานอย่างใกล้ชิด และมีการตรวจเยี่ยมของทีมนักพัฒนาฝีมือแรงงานพันธุ์ใหม่เป็นระยะๆ

13) ประสานการจัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินงาน หรือ เพิ่มผลิตแรงงานจากการพัฒนาศักยภาพแรงงาน หรือ การปรับปรุงกระบวนการทำงาน เพื่อนำไปวิเคราะห์ข้อมูลร่วมกับผู้ประกอบการ ผู้จัดการ หัวหน้างาน หรือ ประธานกลุ่มฯ

14) ร่วมกับผู้เกี่ยวข้องสรุปผลการดำเนินการ เพื่อเปรียบเทียบผลิตภาพแรงงานที่เพิ่มขึ้นจากการพัฒนาศักยภาพแรงงาน หรือ การปรับปรุงกระบวนการผลิต โดยมีการเปรียบเทียบข้อมูล ก่อน - หลัง ดำเนินการ เช่น ผลิตภาพแรงงาน คุณภาพของสินค้า จำนวนของเสีย ระยะเวลาที่ใช้ในการผลิต ตลอดจนให้คำปรึกษาเชิงลึก เพื่อกำหนดวิธีการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 และการลดการสูญเสียในวงจรการผลิตสินค้าหรือบริการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 7 หรือ การคิดเป็นมูลค่าจำนวนเงินที่เพิ่มขึ้น เป็นต้น

15) จัดทำรายงานฉบับสมบูรณ์ พร้อมทั้งส่งมอบแนวทางการเพิ่มผลิตภาพแรงงานให้ผู้ประกอบการ หรือ กลุ่ม OTOP หรือ กลุ่มวิสาหกิจชุมชน นำไปใช้ประโยชน์การดำเนินการดำเนินธุรกิจต่อไป

16) สรุปผลการดำเนินงาน และรายงานผลการดำเนินงานให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานทราบเป็นระยะๆ ผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงาน

กิจกรรมที่ 4 "พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน"

เป้าหมายพัฒนาศักยภาพแรงงานกลุ่มเป้าหมายที่ผ่านโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME 4.0
จำนวน 10,000 คน

กลุ่มเป้าหมาย

- เป็นพนักงานของสถานประกอบการ SME ที่เป็นวิสาหกิจขนาดกลาง เป้าหมาย 106 แห่ง ที่มีจำนวนลูกจ้างตั้งแต่ 51 - 200 คน เฉลี่ย 80 คน/แห่ง (เฉลี่ย 40 คน/รุ่น)

- เป็นพนักงานสถานประกอบการ SME/กลุ่ม OTOP / กลุ่มวิสาหกิจชุมชน ที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 50 คนหรือ มีสมาชิกไม่เกิน 50 คน เป้าหมาย 154 แห่ง (เฉลี่ย 20 คน/แห่ง)

ขั้นตอนการดำเนินงาน

1) ศึกษารวบรวมข้อมูลสภาพแวดล้อมในพื้นที่และประเมินศักยภาพของสถานประกอบการ หรือกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ

2) ประสานความร่วมมือในการรวบรวมข้อมูลร่างหลักสูตรฝึกอบรม ซึ่งได้จากการวิเคราะห์ข้อมูลบุคลากรกรมฯ (154 แห่ง)และทีมที่ปรึกษาโครงการฯ (100 แห่ง) ที่ดำเนินการให้คำปรึกษาเชิงลึกแก่วิสาหกิจขนาดย่อม SME หรือ กลุ่ม OTOP หรือ กลุ่มวิสาหกิจชุมชน

3) ทบทวนเนื้อหาหลักสูตรฝึกอบรมว่ามีความสอดคล้องกับสภาพปัญหาที่เกิดขึ้นหรือไม่ เพื่อปรับปรุงให้เกิดความสมบูรณ์ และนำเสนอผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด เพื่อลงนามให้ความเห็นชอบหลักสูตรที่ใช้ในการฝึกอบรม

4) คัดเลือกกลุ่มเป้าหมายเข้าฝึกอบรม กำหนดวัน เวลา และสถานที่ดำเนินการฝึกอบรม

5) ขออนุมัติดำเนินการจัดฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงาน ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามแนวทาง “ประชารัฐ” เพื่อเตรียมการจัดฝึกอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ซึ่งเป็นการจัดฝึกอบรมเฉพาะด้านตามสภาพปัญหาของแต่ละพื้นที่

6) จัดเตรียมความพร้อมก่อนดำเนินการจัดฝึกอบรม เช่น คัดเลือกวิทยากรที่มีความสามารถเฉพาะด้านจัดทำหนังสือเชิญเป็นวิทยากร ดำเนินการจัดจัดซื้อ/จัดหาวัสดุที่จำเป็น จัดเตรียมสถานที่ในการฝึกอบรม

7) สพร./สนพ. ดำเนินการจัดฝึกอบรม และกำกับ ดูแลการจัดฝึกอบรมให้เป็นไปตามแผนงานที่วางไว้

8) ประเมินผลการฝึกอบรม และสรุปผลการดำเนินงาน

9) รายงานผลการดำเนินงานให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานทราบเป็นระยะๆ ผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงาน

กิจกรรมที่ 5 พัฒนาสรรณะ “นักพัฒนาฝีมือแรงงานพันธุ์ใหม่” เพื่อให้คำปรึกษาการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน เป้าหมายไม่น้อยกว่า 280 คน ขั้นตอนการดำเนินงาน (หน่วยงานส่วนกลางดำเนินการ)

1) ศึกษารวบรวมข้อมูลสภาพแวดล้อมในพื้นที่สถานประกอบกิจการ หรือกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ

2) ประเมินและวิเคราะห์สมรรถนะของบุคลากรกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อวางแนวทางการพัฒนาสมรรถนะให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงานจริงในพื้นที่

3) จัดทำเนื้อหาการฝึกอบรม และแผนปฏิบัติการจัดฝึกอบรม เพื่อพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่จำเป็น เน้นการทำงานเชิงบูรณาการ การคิดเชิงระบบ การมองภาพแบบองค์รวม การทำงานมุ่งผลสัมฤทธิ์ เพื่อสร้าง “นักพัฒนาฝีมือแรงงานพันธุ์ใหม่” ที่มีความสามารถในการให้คำปรึกษาเพื่อเพิ่มผลิต

4) ประสานงานเกี่ยวกับ วิทยากร เนื้อหาการฝึกอบรม สถานที่ฝึกอบรม และการเตรียมความพร้อมอื่นก่อนการฝึกอบรม

5) ขออนุมัติดำเนินการจัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อพัฒนาสรรณะ “นักพัฒนาฝีมือแรงงานพันธุ์ใหม่” เพื่อให้คำปรึกษาการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน เป้าหมายไม่น้อยกว่า 280 คน

6) จัดเตรียมความพร้อมก่อนดำเนินการ อาทิ การมอบหมายให้เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ ข้อมูลที่ใช้สำหรับการฝึกอบรม เนื้อหาการฝึกอบรม ค่าเช่าที่พัก ยานพาหนะ และสิ่งอำนวยความสะดวกอื่นๆ

7) ดำเนินการจัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อพัฒนาสรรณะ “นักพัฒนาฝีมือแรงงานพันธุ์ใหม่” เพื่อให้คำปรึกษาการเพิ่มผลิตภาพแรงงานให้เป็นไปตามแผนงานที่วางไว้

8) ประเมินผลการฝึกอบรม รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงานทราบ

กิจกรรมที่ 6

6.1 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินโครงการ เพื่อการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันแก่ผู้ประกอบการ SME กลุ่ม OTOP และกลุ่มวิสาหกิจชุมชน ผ่านกระบวนการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ผลักดันให้เกิดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เกิดนวัตกรรมแปลกใหม่ และประยุกต์ใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีเพื่อรองรับการพัฒนาสู่ SME 4.0 และเป็นการสร้างความเข้มแข็งกับเศรษฐกิจฐานรากของประเทศ

1) การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำคู่มือการให้คำปรึกษาเพื่อเพิ่มการผลิตภาพแรงงาน

2) การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การสัมมนาชี้แจงแนวทางการจัดจ้างที่ปรึกษา

(พิธีเปิดโครงการฯ)

3) การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง สรุปผลการดำเนินงานโครงการ ดำเนินการโดย กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ

6.2 พัฒนาระบบสารสนเทศรองรับการติดตามผล เพื่อรองรับการติดตามผล และประเมินผล เพื่อสนับสนุนข้อมูลผู้บริหาร ดำเนินการโดย ศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

6.3 ติดตามผลความคืบหน้าการดำเนินโครงการฯ ของทีมผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ทีมงานของหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ เพื่อรับฟังปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงาน หรือ จัดประชุมระดมความคิดเห็นเพื่อหาทางแก้ไข และค่าใช้จ่ายในการประเมินผลโครงการ เพื่อตรวจสอบว่าบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้หรือไม่ วิเคราะห์หาปัจจัยที่มีผลกระทบต่อความสำเร็จของการดำเนินโครงการฯ และตรวจสอบความคุ้มค่าในการใช้งบประมาณ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ทางราชการ ดำเนินการโดย สำนักอธิบดี, สำนักผู้ตรวจราชการกรม และ กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ

6.4 การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเพื่อสร้างการรับรู้แก่สังคมเผยแพร่เกี่ยวกับข้อมูลข่าวสาร หรือ โมเดลการเพิ่มผลิตภาพแรงงานเพื่อกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนได้ประสานความร่วมมือในการขับเคลื่อนการเพิ่มผลิตภาพแรงงานของไทยในทุกระดับผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์อย่างกว้างขวางเพื่อสร้างการรับรู้ข้อมูลข่าวสารตามนโยบายรัฐบาล เช่น แผ่นพับโครงการ เอกสารให้ความรู้ จัดทำสื่อ สื่อสิ่งพิมพ์ หรือสื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆ ดำเนินการโดย กองสื่อสารองค์กร และกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ

6.5 จัดงานประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การสัมมนาชี้แจงแนวทางการจัดจ้างที่ปรึกษา โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME4.0 (STEM Workforce towards SME 4.0) เพื่อประชาสัมพันธ์โครงการฯ ให้สถานประกอบการและประชาชนทั่วไปรับทราบข้อมูลอย่างทั่วถึง (พิธีเปิดโครงการฯ) ดำเนินการโดย กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ

6.6 จัดงานประชุมเชิงปฏิบัติ เรื่อง สรุปผลการดำเนินงานโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME4.0 (STEM Workforce towards SME 4.0) เพื่อการประชาสัมพันธ์โครงการฯ ให้สถานประกอบการและประชาชนทั่วไปรับทราบข้อมูลอย่างทั่วถึง (พิธีปิดโครงการฯ) หน่วยงาน: กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ

8. ระยะเวลาดำเนินการ

งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2562 (1 ตุลาคม 2561 – 30 กันยายน 2562)

9. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่กรุงเทพมหานคร และ 76 จังหวัด ทั่วประเทศ

10. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณประจำปี 2562 งบรายจ่ายอื่น จำนวนเงิน 42,997,400 บาท
(สี่สิบสองล้านเก้าแสนเก้าหมื่นเจ็ดพันสี่ร้อยบาทถ้วน)
โดยขอเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณปี พ.ศ. 2561 งบรายจ่ายอื่น
แผนงานบูรณาการ ส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม
โครงการ เพิ่มผลิตภาพแรงงานไทยสู่ SME 4.0(STEM Workforce towards SME 4.0)
กิจกรรม เพิ่มผลิตภาพแรงงานไทยสู่ SME 4.0
งบรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME 4.0

ค่าใช้จ่ายแต่ละรายการสามารถจ่ายได้ทุกกิจกรรมเท่าที่จ่ายจริง โดยคำนึงถึงความจำเป็น เหมาะสม และประหยัด เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินการโดยสามารถจ่ายได้ทุกรายการ

11. ผลลัพธ์และตัวชี้วัด

11.1 ผลลัพธ์

1) ประชาชนได้รับบริการของรัฐในกิจกรรม “คลินิกผลิตภาพแรงงานสัญญา” ในกรุงเทพมหานคร และ 76 จังหวัด เพื่อขยายการให้บริการให้คำปรึกษาเบื้องต้น แนะนำ ผู้ประกอบการ SME /กลุ่ม OTOP/ กลุ่มวิสาหกิจชุมชน หรือ ผู้ที่ลงทะเบียนขอรับสวัสดิการแห่งรัฐ ผู้มีรายได้น้อย แรงงานในระบบ แรงงานนอกระบบ และผู้เกี่ยวข้อง ได้รับบริการให้คำปรึกษาเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน หรือ แนะนำการพัฒนาทักษะในการประกอบอาชีพและ การลดรายจ่ายในครัวเรือนเกี่ยวกับการซ่อม บำรุงยานพาหนะ และเครื่องมือ อุปกรณ์ ในการประกอบอาชีพ

2) มีหน่วยงานเครือข่ายการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ในกรุงเทพมหานคร และ 76 จังหวัด เพื่อเป็นหน่วยงานภาคีร่วมบูรณาการความร่วมมือตามแนวทาง “ประชารัฐ”

3) ผู้ประกอบการ SME/กลุ่ม OTOP และกลุ่มวิสาหกิจชุมชนได้รับคำปรึกษาเชิงลึกในกระบวนการที่สำคัญด้านการเพิ่มผลิตภาพแรงงานและลดการสูญเสียในวงจรการผลิตหรือบริการ

4) กำลังแรงงานในสถานประกอบการกลุ่ม OTOP และกลุ่มวิสาหกิจชุมชน ได้รับการพัฒนาทักษะที่จำเป็นในการแก้ไขปัญหาเฉพาะด้านให้สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการของตน

5) บุคลากรของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้รับการพัฒนาองค์ความรู้ และสมรรถนะในการให้คำปรึกษาเชิงลึกเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน เพื่อเป็น “นักพัฒนาฝีมือแรงงานพันธุ์ใหม่” ในอนาคต

11.2 ตัวชี้วัดความสำเร็จ

เชิงปริมาณ

- ประชาชนได้รับบริการของรัฐในกิจกรรม “คลินิกผลิตภาพแรงงานสัญญา” ในกรุงเทพมหานคร และ 76 จังหวัด จำนวน 50,000 คน
 - ผู้ประกอบการ และเครือข่ายการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่า 5,000คน ในกรุงเทพมหานคร และ 76 จังหวัด
 - สถานประกอบการ SME /กลุ่ม OTOP/กลุ่มวิสาหกิจชุมชนได้รับประโยชน์จากการเข้าโครงการฯ จำนวน 260 แห่ง
 - พัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานจำนวน 10,000 คน ตามแนวทางการสร้างพนักงานหลายทักษะ (Multi skill Workers) หรือการพัฒนาแรงงานแบบ STEM Workforce
 - พัฒนาสมรรถนะ “นักพัฒนาฝีมือแรงงานพันธุ์ใหม่” จำนวนไม่น้อยกว่า 280 คน
- เชิงคุณภาพ (เฉพาะสถานประกอบการ จำนวน 260 แห่ง)
- เพิ่มผลิตภาพแรงงานในกระบวนการทำงานที่ได้รับการปรับปรุง ไม่น้อยกว่าร้อยละ 10
 - สถานประกอบการสามารถลดการสูญเสียในวงจรการผลิตหรือบริการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 10

ข้อมูล ณ วันที่ 7 กันยายน 2561

กลุ่มงานส่งเสริมขีดความสามารถผู้ประกอบการ
กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ

โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

1. ชื่อโครงการ โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

2. นโยบาย แผนงาน และยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง

1) ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี พ.ศ. 2561 – 2580 ด้านที่ 2 การสร้างความสามารถในการแข่งขัน

2) แผนการปฏิรูปประเทศด้านเศรษฐกิจ ในประเด็น : การสร้างแรงงานคุณภาพ (Super Worker)

และเชื่อมโยงแรงงานสู่ตลาดอย่างครบวงจร ประเด็นยุทธศาสตร์ : อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต

3) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 พ.ศ. 2560 – 2564 ในยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและการแข่งขันได้อย่างยั่งยืน เป้าหมาย เพิ่มผลิตภาพการผลิตของประเทศ ตัวชี้วัด ผลิตภาพการผลิตของปัจจัยแรงงานเพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ 2.5

4) แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาอุตสาหกรรมไทย 4.0 ระยะ 20 ปี พ.ศ. 2560 – 2579 ในยุทธศาสตร์ที่ 2 ปฏิรูปนิเวศอุตสาหกรรมรองรับอุตสาหกรรมที่ขับเคลื่อนด้วยปัญญา กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาทักษะ องค์ความรู้ของบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

5) ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ด้านที่ 2 การสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

6) แผนยุทธศาสตร์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2560 - 2564 ยุทธศาสตร์ที่ 2 การฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพื่อรองรับความท้าทายในยุคไทยแลนด์ 4.0 กลยุทธ์ พัฒนาสมรรถนะแรงงานใหม่ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

3. เหตุผลความจำเป็น

นโยบายส่งเสริมเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ โดยในแต่ละพื้นที่จะมีกิจการเป้าหมายแตกต่างกันไปขึ้นอยู่กับศักยภาพ ข้อจำกัด และความต้องการของประชาชนในพื้นที่ โดยจัดกลุ่มประเภทกิจการได้เป็น 13 กลุ่มอุตสาหกรรม 62 ประเภทกิจการ และได้มีการกำหนดประเภทกิจการเพิ่มเติมอีก 10 ประเภทกิจการเป้าหมายตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนที่ 12 - 016/2558 ลงวันที่ 10 มกราคม 2559

การพัฒนาฝีมือแรงงานให้กับประชากรวัยกำลังแรงงานให้ได้คุณภาพสอดคล้องกับกิจการที่ BOI ส่งเสริมการลงทุน ยังคงเป็นปัจจัยหลักของการตัดสินใจของการลงทุนที่สำคัญของประเทศในการบรรลุเป้าหมายสู่เจตนารมณ์ของการจัดตั้งเขตเศรษฐกิจพิเศษด้วยเหตุนี้ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงได้จัดทำ “โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ” เพื่อพัฒนาทักษะแรงงาน รองรับในพื้นที่และรองรับความต้องการลงทุนของผู้ประกอบการและ SMEs ในพื้นที่สู่การจ้างงาน ต่อไป

4. วัตถุประสงค์โครงการ (Outcomes)

1) เพื่อฝึกอบรมเพิ่มทักษะฝีมือแรงงาน ความรู้ ความสามารถ และทัศนคติ เตรียมความพร้อมให้กับวัยกำลังแรงงาน โดยอาศัยการบูรณาการเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงานทั้งจากภาคแรงงาน ภาคการศึกษาในกลุ่มสาขาหลักสุดที่สอดคล้องกับกิจการที่ BOI ส่งเสริมการลงทุน

2) เพื่อยกระดับทักษะฝีมือ (Re-Skill) ให้แก่กำลังแรงงานในสถานประกอบการและ SMEs ในพื้นที่ 10 จังหวัดในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ รองรับขยายตัวของเศรษฐกิจในพื้นที่ในอนาคต

5. เป้าหมายโครงการ (Outputs)

จำนวนประชากรวัยกำลังแรงงานในพื้นที่ 10 จังหวัดเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ จำนวน 15,000 คน

6. กลุ่มเป้าหมายโครงการ (Target group)

- 1) แรงงานใหม่ ผู้ว่างงานและแรงงานทั่วไป
- 2) แรงงานในสถานประกอบกิจการ

7. ตัวชี้วัดเป้าหมายโครงการ(Outputs) และตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcomes)

- 1) เจริญปริมาณ : จำนวนผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย
- 2) เจริญคุณภาพ :
 - แรงงานใหม่ที่สามารถพัฒนาฝีมือมีงานทำไม่ต่ำกว่าร้อยละ 40
 - ผลผลิตภาพการผลิตของปัจจัยแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 5

8. วิธีดำเนินการ (Activity)

8.1 ประสานบูรณาการหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน กระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา รวมทั้งภาคีเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน สภาอุตสาหกรรมจังหวัด หอการค้าจังหวัด สมาคมวิชาชีพที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ฯลฯ วิเคราะห์แนวโน้มความต้องการแรงงานในพื้นที่ SEZs ประกอบด้วย ลักษณะที่ตั้งและศักยภาพ แผนพัฒนาต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง โครงสร้างเศรษฐกิจและสังคม การวิเคราะห์แนวโน้มเศรษฐกิจ

8.2 กำหนดนโยบายในการวางแผนกำลังแรงงาน การพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้ประกอบการในพื้นที่ SEZs

8.3 สพร. สนพ. จัดทำหรืออนุมัติหลักสูตรโดยตระหนักถึงหลักสูตรอิงสมรรถนะที่จะได้รับทักษะใหม่หรือปรับเปลี่ยน (Re-Skill) แรงงานทักษะต่ำไปสู่แรงงานที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และทักษะสูง ได้มาตรฐานฝีมือแรงงาน โดยเน้นทักษะด้าน Stem Workforce ให้กับแรงงานและผู้ประกอบการด้านเทคโนโลยี วิศวกรรม โดยเฉพาะระบบความคิด การคิดวิเคราะห์อย่างเป็นระบบที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน เช่น สาขาหลักสูตรที่สอดคล้องกับกิจการที่ BOI ส่งเสริมการลงทุน นโยบายประเทศไทย 4.0 ภาษาต่างประเทศ

8.4 ดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้เป็นไปตามเป้าหมายโดย

(1) หลักสูตรฝึกเตรียมเข้าทำงาน เพื่อเตรียมความพร้อมให้กับแรงงานใหม่ เป้าหมายจำนวน 1,000 คน ดำเนินการฝึกระยะ 280 ชม. หรือ 2 เดือนขึ้นไป

(2) ฝึกหลักสูตรยกระดับฝีมือ 30 ชม. ให้กับแรงงานในสถานประกอบกิจการหรือผู้ที่ทำงานอยู่แล้วหรือผู้ว่างงานที่เคยทำงานมาแล้ว ซึ่งต้องมีพื้นฐานความรู้ ความสามารถและทักษะที่เกี่ยวข้องกับสาขาอาชีพที่จะเข้าฝึก จำนวน 14,000 คน

8.5 แจ้งรายชื่อผู้สำเร็จการฝึกให้ กรมการจัดหางาน สำนักงานจัดหางานจังหวัดในการหาตำแหน่งงานว่าง (กรณีแรงงานประสงค์จะทำงานในระบบการจ้างงาน)

9. ระยะเวลาดำเนินการโครงการ 1 ตุลาคม 2561 – 30 กันยายน 2562

10. งบประมาณ รวมทั้งสิ้น 56,500,000 บาท (ห้าสิบล้านห้าแสนบาทถ้วน)

10.1 รายการงบประมาณอุดหนุนเพื่อช่วยเหลือผู้เข้ารับการศึกษา จำนวน 8,200,000 บาท

- ค่าอาหาร 100% เป้าหมาย 1,000 คน = 7,200,000 บาท
(1,000 คน x 120 บาท x 60 วัน)

- ค่าเครื่องแบบ (1,000 บาท x 1,000 คน) = 1,000,000 บาท

10.2 รายการงบรายจ่ายอื่นค่าใช้จ่ายผู้เข้ารับการศึกษา จำนวน 48,300,000 บาท

เตรียมเข้าทำงาน

- ค่าวิทยากร (18,000 บาท x 3 เดือน x 50 รุ่น) = 2,700,000 บาท

- ค่าวัสดุฝึก (1,200 บาท x 3 เดือน x 1,000 คน) = 3,600,000 บาท

รวมทั้งสิ้น = 6,300,000 บาท

ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น = 126,000 บาท

ค่าใช้จ่ายต่อคน = 6,300 บาท

ยกระดับฝีมือ

- ค่าวิทยากร (1,200 บาท x 30 ชั่วโมง x 700 รุ่น) = 25,200,000 บาท

- ค่าวัสดุ (1,200 บาท x 14,000 คน) = 16,800,000 บาท

รวมทั้งสิ้น = 42,000,000 บาท

ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น = 60,000 บาท

ค่าใช้จ่ายต่อคน = 3,000 บาท

หมายเหตุ : วงเงินงบประมาณสามารถนำไปดำเนินการเฉลี่ยจ่ายเป็นค่าวิทยากร วัสดุฝึก ตลอดจนค่าบริหารจัดการในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องของหน่วยงาน โดยสามารถปรับเปลี่ยนได้ทุกรายการเท่าที่จ่ายจริง โดยคำนึงถึงความจำเป็น เหมาะสม และประหยัด เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินการ การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมการจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2555 นอกจากนี้ ในการเบิกค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการในการดำเนินงานของหน่วยงาน เช่นค่าสาธารณูปโภค ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการอื่นๆ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

11. สถานที่/พื้นที่ดำเนินการ

10 จังหวัด (สงขลา เชียงราย นราธิวาส ตาก มุกดาหาร สระแก้ว ตราด หนองคาย นครพนม และกาญจนบุรี)

12. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (Impact)

ประชากรวัยกำลังแรงงานในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดนมีทักษะฝีมือสอดคล้องกับการลงทุนของสถานประกอบกิจการทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ

13. หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก และกองแผนงานและสารสนเทศ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน โทร 0 2245 1825, 0 2246 1935

โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมายและอุตสาหกรรม
เทคโนโลยีขั้นสูงพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก
(Eastern Economic Corridor : EEC)

1. **ชื่อโครงการ** โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมายและอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูงพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก (Eastern Economic Corridor : EEC)

2. นโยบาย/ แผน/ ยุทธศาสตร์

1) นโยบาย Thailand 4.0 ขับเคลื่อนระบบเศรษฐกิจด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม โดยในส่วนของแรงงานเปลี่ยนจากแรงงานทักษะต่ำเป็นแรงงานมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และทักษะสูง

2) ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี พ.ศ. 2561 – 2580 ด้านที่ 2 การสร้างความสามารถในการแข่งขัน

3) แผนการปฏิรูปประเทศด้านเศรษฐกิจ ในประเด็น : การสร้างแรงงานคุณภาพ (Super Worker) และเชื่อมโยงแรงงานสู่ตลาดอย่างครบวงจร ประเด็นยุทธศาสตร์ : อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต

4) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 พ.ศ. 2560 – 2564 ในยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและการแข่งขันได้อย่างยั่งยืน เป้าหมาย เพิ่มผลผลิตภาพการผลิตของประเทศ ตัวชี้วัด ผลผลิตภาพการผลิตของปัจจัยแรงงานเพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ 2.5

5) แผนยุทธศาสตร์การพัฒนากอุตสาหกรรมไทย 4.0 ระยะ 20 ปี พ.ศ. 2560 – 2579 ในยุทธศาสตร์ที่ 2 ปฏิรูปนิเวศอุตสาหกรรมรองรับอุตสาหกรรมที่ขับเคลื่อนด้วยปัญญา กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาทักษะ องค์ความรู้ของบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

6) ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ด้านที่ 2 การสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

7) แผนยุทธศาสตร์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2560 – 2564 ยุทธศาสตร์ที่ 2 การฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพื่อรองรับความท้าทายในยุคไทยแลนด์ 4.0 เป้าประสงค์ ยกระดับฝีมือแรงงานให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี กลยุทธ์ ยกระดับฝีมือแรงงานจาก 1.0 2.0 และ 3.0 สู่แรงงาน 4.0

3. หลักการและเหตุผล

โครงการระเบียงเขตเศรษฐกิจภาคตะวันออก (EEC) เป็นแผนยุทธศาสตร์ภายใต้นโยบายไทยแลนด์ 4.0 ที่ต่อยอดมาจากแผนพัฒนาเศรษฐกิจภาคตะวันออกหรือ Eastern Seaboard ครอบคลุมพื้นที่ 3 จังหวัดภาคตะวันออก ได้แก่ จังหวัดฉะเชิงเทรา ชลบุรี และระยอง มีเป้าหมายยกระดับพื้นที่เขตเศรษฐกิจภาคตะวันออกให้กลายเป็น “World-Class Economic Zone” รองรับการลงทุนอุตสาหกรรม Super Cluster และอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศเพื่อเป็นกลไกขับเคลื่อนเศรษฐกิจในอีก 20 ปีข้างหน้าโดยการลงทุนในระยะ 5 ปีแรกเป็นการลงทุนในโครงสร้างพื้นฐานด้านการคมนาคมทั้งทางบก ทางน้ำและทางอากาศและสนับสนุนการเป็นศูนย์กลางการคมนาคมโลจิสติกส์ของเอเชียในอนาคตและการลงทุนสนับสนุน 10 อุตสาหกรรมเป้าหมาย เช่น อุตสาหกรรมหุ่นยนต์, การบินและโลจิสติกส์, เชื้อเพลิงชีวภาพ, ดิจิทัล, การแพทย์ เป็นต้น เพื่อให้สอดคล้องกับแผนการพัฒนาข้างต้น จึงมีความจำเป็นที่จะต้องพัฒนาทักษะฝีมือกำลังแรงงานให้สูงขึ้น กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงเสนอโครงการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมายและอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูงในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก EEC เพื่อดำเนินการฝึกอบรมแรงงานรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายและจัดหาครูภูมิทัศน์การศึกษาที่ทันสมัย ใช้เทคโนโลยีขั้นสูงและจำเป็นต่อการฝึกและผลิตแรงงานฝีมือขั้นสูงเพื่อรองรับความต้องการและการขยายตัวของอุตสาหกรรมเป้าหมายข้างต้น

4. วัตถุประสงค์โครงการ (Outcomes)

1) เพื่อยกระดับทักษะฝีมือกำลังแรงงานในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก (EEC) รองรับการลงทุนในอุตสาหกรรมและบริการที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูง

2) เพื่อจัดหาครุภัณฑ์การฝึกที่ทันสมัย และมีจำนวนเพียงพอกับความต้องการการฝึกอบรมเทคโนโลยีขั้นสูง 10 อุตสาหกรรมเป้าหมายให้แก่ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 17 ทยอง และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานฉะเชิงเทรา

5. เป้าหมายโครงการ (Outputs)

- 1) ฝึกหลักสูตรยกระดับฝีมือแรงงาน 30 ชั่วโมง จำนวน 6,400 คน
- 2) จัดหาครุภัณฑ์การศึกษาแก่สถาบัน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน 2 แห่ง (2 จังหวัด)

6. กลุ่มเป้าหมายโครงการ (Target group)

- 1) แรงงานในสถานประกอบการที่เกี่ยวข้องกับ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมายและอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูง
- 2) แรงงานทั่วไปหรือผู้ว่างงานที่ต้องการยกระดับความรู้ ความสามารถและทักษะในสาขาเทคโนโลยีขั้นสูง

7. ตัวชี้วัดเป้าหมายโครงการ (Outputs) และตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcomes)

- 1) เชนปริมาณ : จำนวนผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย
- 2) เชนคุณภาพ : ผลิตภาพการผลิตของปัจจัยแรงงานเพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ 5

8. วิธีดำเนินการ(Activity)

1) บูรณาการประสานความร่วมมือกับกระทรวงอุตสาหกรรม สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม กระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานการอาชีวศึกษา มหาวิทยาลัย หน่วยฝึกอื่นทั้งจากภาครัฐและภาคเอกชน สถาบันไทย – เยอรมัน สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย สภาอุตสาหกรรมจังหวัด สภาหอการค้าจังหวัด องค์กรวิชาชีพ สมาคมอาชีพ วิเคราะห์แนวโน้มความต้องการกำลังแรงงานในสถานประกอบการกลุ่มอุตสาหกรรมและภาคบริการ ประกอบด้วย แรงงานไร้ฝีมือ (Unskilled) แรงงานกึ่งฝีมือ (Semi-skilled) แรงงานฝีมือ (Skilled) แรงงานเชี่ยวชาญ (Expert) รวมทั้งแผนพัฒนาด้านแรงงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนโครงสร้างเศรษฐกิจและสังคม

2) กำหนดนโยบายในการวางแผนกำลังแรงงานระยะสั้น ระยะกลาง ระยะยาวโดยขับเคลื่อนโครงการผ่านกระบวนการฝึกอบรมและพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อปรับเปลี่ยนทักษะ (Re-Skill) รองรับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีกลุ่มอุตสาหกรรมศักยภาพ

3) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก (สพท.) กำหนดรายละเอียดครุภัณฑ์และหน่วยฝึกอบรมรวบรวมหลักสูตรหรืออนุมัติจัดทำหลักสูตรการฝึกสอดคล้องกับการปรับเปลี่ยนของเทคโนโลยีของภาคอุตสาหกรรมและภาคบริการการท่องเที่ยวประกอบด้วย 5 อุตสาหกรรมเดิมที่มีศักยภาพ (First S-curve) และ 5 อุตสาหกรรมอนาคต (New S-curve) โดยตระหนักถึงหลักสูตรอิงสมรรถนะที่จะได้รับทักษะใหม่หรือปรับเปลี่ยนทักษะ (Re-Skill) แรงงานทักษะต่ำไปสู่แรงงานที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และทักษะสูงได้มาตรฐานฝีมือแรงงาน โดยเน้นทักษะด้าน Stem Workforce ให้กับกำลังแรงงานและผู้ประกอบการ เน้นทักษะในการคิดวิเคราะห์ การแก้ปัญหา ริเริ่มสร้างสรรค์ พัฒนานวัตกรรมทั้งสองส่วนคือ Product Innovation และ Process Innovation ตามความเหมาะสมของลักษณะของอุตสาหกรรม รวมทั้งการใช้ประโยชน์จากวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์ เทคโนโลยีและกระบวนการเชิงวิศวกรรมในอาชีพ เช่น พัฒนาหลักสูตรเดิมไปสู่ Digital การติดตั้งระบบ IPv6 บนระบบ IPv4 , Software Programming, Network Administrator, Electronics Controller, AutoCAD, การประยุกต์ใช้ระบบ PLC เบื้องต้นและขั้นสูง การประยุกต์ใช้ไมโครคอนโทรลเลอร์ควบคุมการผลิต รวมทั้งการฝึกอบรมหัวหน้างานเน้นการสร้างวิทยากร

อย่างมืออาชีพ Train the trainer และสาขาตามความต้องการของสถานประกอบกิจการและสถานการณ์ การพัฒนาอุตสาหกรรมของประเทศ

4) ประชาสัมพันธ์เปิดรับสมัครการฝึกอบรมเพิ่มสมรรถนะกำลังแรงงาน (Competency Workforce) และปรับเปลี่ยนทักษะฝีมือ (Re-Skill) โดยจัดเตรียมวิทยากร และเตรียมสถานที่ วัสดุ อุปกรณ์เครื่องมือการฝึก โดยดำเนินการตามเกณฑ์ประกันคุณภาพ ดังนี้

- จัดเตรียมอาคารสถานที่และจัดรูปแบบสถานที่ฝึกอบรมเพื่อติดตั้งครุภัณฑ์เทคโนโลยีขั้นสูง อุตสาหกรรมแห่งอนาคต
- จัดฝึกอบรมภายในหน่วยงาน
- จัดฝึกอบรมภายนอกที่ตั้งโดยประสานความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่มีความพร้อมด้านวิทยากร สถานที่ และอุปกรณ์เครื่องมือการฝึก (On The Job Training) โดยอยู่ในการควบคุม กำกับดูแลของหน่วยฝึกอบรมกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

5) ประเมินผลการฝึกอบรม ตามเกณฑ์การวัดและประเมินผลของแต่ละหลักสูตร และวิธีปฏิบัติตาม มาตรฐานการประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน

6) แจ้งรายชื่อผู้สำเร็จการฝึกให้กรมการจัดหางาน สำนักงานจัดหางานจังหวัด เพื่อบรรจุในการ หาตำแหน่งงานว่าง (กรณีแรงงานประสงค์จะทำงานในระบบการจ้างงาน) เพื่อขึ้นทะเบียนหางานผ่านระบบ ศูนย์ Smart Job Center เพื่อคนไทยมีงานทำของกรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

9. ระยะเวลาดำเนินการโครงการ 1 ตุลาคม 2561 - 30 กันยายน 2562

10. งบประมาณ รวมทั้งสิ้น 46,182,500 บาท (สี่สิบล้านหนึ่งแสนแปดหมื่นสองพันห้าร้อยบาทถ้วน)

1) รายการงบรายจ่ายอื่น ค่าใช้จ่ายฝึกอบรมยกระดับฝีมือแรงงานอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูงและ อุตสาหกรรมแห่งอนาคต เป็นจำนวนเงิน 24,320,000 บาท (ยี่สิบล้านสามแสนสองหมื่นบาทถ้วน)

รายการ	งบประมาณ (บาท)
รวมทั้งสิ้น	24,320,000
ค่าใช้จ่ายต่อราย	3,800
ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น	76,000
-ค่าตอบแทนวิทยากร (1,200 บาท x 30 ชม. x 320 รุ่น)	11,520,000
-ค่าวัสดุฝึกและเอกสารประกอบการฝึก 2,000 บาท x 6,400 คน)	12,800,000

หมายเหตุ วงเงินงบประมาณสามารถนำไปดำเนินการเฉลี่ยถัวจ่ายเป็นค่าวิทยากร วัสดุฝึก ตลอดจนค่าบริหารจัดการในการ ดำเนินงานที่เกี่ยวข้องของหน่วยงาน โดยสามารถปรับเปลี่ยนได้ทุกรายการเท่าที่จ่ายจริง โดยคำนึงถึงความจำเป็น เหมาะสม และประหยัด เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินการ การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมการจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2555 นอกจากนี้ ในการเบิกค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการในการดำเนินงานของหน่วยงาน เช่นค่าสาธารณูปโภค ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการอื่นๆ ให้ถือ ปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

2 รายการงบประมาณ ครุภัณฑ์การศึกษา จำนวน 21,862,500 บาท (ยี่สิบเอ็ดล้านบาทแปดแสนหกหมื่นสองพันห้าร้อยบาทถ้วน)

ลำดับ	รายการ	จำนวน	หน่วย	ราคา	ราคารวม
	รวมเงินทั้งสิ้น				21,862,500
1	สพร. 17 ระยอง				17,404,500
1.1	ครุภัณฑ์ที่มีราคาต่อหน่วยต่ำกว่า 1 ล้านบาท				220,000
1	ชุดเครื่องมือวัดขนาดแนวเชื่อม VT	2	ชุด	110,000	220,000
1.2	ครุภัณฑ์ที่มีราคาต่อหน่วยตั้งแต่ 1 ล้านบาท				17,184,500
1	เครื่องกัดแนวตั้ง	1	เครื่อง	1,150,000	1,150,000
2	ชุดฝึกทักษะและทดสอบมาตรฐานฝีมือ	1	ชุด	2,500,000	2,500,000
3	ชุดทดลองสมองกลฝังตัวในระบบการสื่อสาร	1	ชุด	2,912,500	2,912,500
4	หุ่นยนต์เชื่อมพร้อมอุปกรณ์	1	เครื่อง	1,800,000	1,800,000
5	ชุดฝึกทักษะทางด้านแมคคาทรอนิกส์ขั้นสูง	1	ชุด	5,322,000	5,322,000
6	ชุดฝึกทักษะทางด้านแมคคาทรอนิกส์	1	ชุด	3,500,000	3,500,000
2	สนพ. ฉะเชิงเทรา				4,458,000
2.1	ครุภัณฑ์ที่มีราคาต่อหน่วยต่ำกว่า 1 ล้านบาท				1,958,000
1	ชุดฝึกเครื่องปรับอากาศแบบแยกส่วนติดตั้ง)	4	ชุด	33,000	132,000
2	ชุดฝึกเครื่องปรับอากาศแบบแยกส่วนชนิดตั้งพื้นหรือแขวน ขนาด 18,000 บีทียู/ชั่วโมง	4	ชุด	32,500	130,000
3	ชุดฝึกเครื่องปรับอากาศแยกส่วนชนิดติดผนังแบบอินเวอร์เตอร์ ขนาด 12,000 บีทียู/ชั่วโมง	4	ชุด	38,000	152,000
4	ชุดเครื่องมือช่างพื้นฐานช่างเครื่องทำความเย็น	4	ชุด	120,000	480,000
5	ชุดเครื่องมือวัดช่างเครื่องทำความเย็น	4	ชุด	115,000	460,000
6	ชุดเครื่องมืองานท่อช่างเครื่องทำความเย็น	4	ชุด	50,000	200,000
7	ชุดบานแอฟร้อทองแดง R-410a	4	ชุด	8,000	32,000
8	เครื่องทำระบบเป็นสุญญากาศแบบ 2 ชั้น	4	เครื่อง	25,000	100,000
9	ชุดตรวจสอบการรั่วของสารทำความเย็นด้วย	4	ชุด	18,000	72,000
10	เครื่องวัดและวิเคราะห์เครื่องยนต์แบบมือถือ	1	เครื่อง	200,000	200,000
2.2	ครุภัณฑ์ที่มีราคาต่อหน่วยตั้งแต่ 1 ล้านบาท				2,500,000
1	ชุดฝึกทักษะและทดสอบสาขา PLC พร้อมอุปกรณ์ / โปรแกรมประมวลผลครบชุด	1	ชุด	2,500,000	2,500,000

11. สถานที่/พื้นที่ดำเนินการ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 3 ชลบุรี สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 17 ระยอง สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานฉะเชิงเทรา

12. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (Impact)

1) กำลังแรงงานในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก ทั้ง 3 จังหวัด มีทักษะฝีมือที่สูงขึ้นรองรับความต้องการของกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายและอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูง

2) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 17 ระยอง และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานฉะเชิงเทรา ได้รับการจัดสรรครุภัณฑ์การฝึกที่ทันสมัย และมีจำนวนเพียงพอกับความต้องการการฝึกอบรมรองรับ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมายและอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูง

13. หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก และกองแผนงานและสารสนเทศ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน โทร 0 2643 4981, 0 2246 1935

โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ

1. เหตุผลความจำเป็น

รัฐบาลได้กำหนดเป้าหมายให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางโลจิสติกส์ในภูมิภาคอินโดจีน ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบโลจิสติกส์ของประเทศไทย ฉบับที่ 3 (พ.ศ.2560 – 2564) โดยในยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาปัจจัยสนับสนุนด้านโลจิสติกส์ กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์ให้มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลซึ่งได้กำหนดให้กระทรวงแรงงานและกระทรวงศึกษาธิการเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อน มุ่งเน้นให้กำลังแรงงานมีศักยภาพเพียงพอต่อการส่งเสริมและสนับสนุนขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ เพียงพอกับความต้องการของสถานประกอบการ กิจกรรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงเสนอโครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ เพื่อพัฒนาทักษะและฝีมือของแรงงานให้สามารถตอบสนองต่อความต้องการและการขยายตัวด้านโลจิสติกส์ในพื้นที่เป้าหมาย ตอบสนองยุทธศาสตร์ข้างต้น

2. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อการพัฒนาแรงงานด้านโลจิสติกส์ให้มีทักษะและคุณลักษณะที่ตรงตามความต้องการของผู้ประกอบการ
- 2) เพื่อบรรเทาปัญหาการขาดแคลนบุคลากรในธุรกิจการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศในระยะเร่งด่วน
- 3) เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีงานทำภายหลังการจบการฝึกอบรม

3. เป้าหมายโครงการ

แรงงานจำนวน 300 คนได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงาน

4. กลุ่มเป้าหมายโครงการ

- 1) แรงงานใหม่ที่สามารถศึกษาด้านปริญญาตรี ที่ต้องการเข้าทำงานในธุรกิจรับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ
- 2) บุคลากรด้านเทคโนโลยีโลจิสติกส์โดยเฉพาะระดับหัวหน้างาน ระดับเจ้าหน้าที่เทคนิคและระดับปฏิบัติการ

5. ตัวชี้วัดเป้าหมายโครงการ

- 1) เชิงปริมาณ : จำนวนผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือไม่ต่ำกว่า 300 คน
- 2) เชิงคุณภาพ : ร้อยละไม่ต่ำกว่า 60 ของผู้สำเร็จการพัฒนาฝีมือมีงานทำและมีรายได้เฉลี่ย 18,000 บาท/ต่อเดือน

6. วิธีดำเนินการ

- 1) จัดทำรายละเอียดโครงการ เสนอผู้บริหารขออนุมัติโครงการ
- 2) ประสานวิทยากร เพื่อจัดทำแนวทาง วิธีการในการฝึกอบรม
- 3) ประชาสัมพันธ์และรับสมัคร
- 4) ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบ
- 5) สอบข้อเขียน และประกาศผลสอบข้อเขียน
- 6) สอบสัมภาษณ์ และประกาศผลสอบสัมภาษณ์
- 7) รายงานตัวและปฐมนิเทศ
- 8) ดำเนินการฝึกอบรมร่วมกับหน่วยงานภาคเอกชนด้านโลจิสติกส์

- 9) การฝึกฝึกในสถานประกอบการ และการนิเทศการฝึกงาน
- 10) การวัดและประเมินผล วัดผลความรู้และทักษะของผู้รับการฝึกอบรมโดยการทดสอบและสังเกต
- 11) รายงานผลการฝึกอบรม
- 12) ติดตามผลการปฏิบัติงานทำภายหลังการจบฝึกอบรม ภายใน 3 เดือน

7. ตัวชี้วัดกิจกรรม

พัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับความต้องการในพื้นที่ระยองเศรษฐกิจภาคตะวันออก เป้าหมาย ปี 2562 พัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน 300 คน

8. ระยะเวลาดำเนินการ

- ฝึกอบรม รวม 4 เดือน /รุ่น ๆ ละ 50 คน จำนวน 6 รุ่น
- ภาคทฤษฎี ระยะเวลา 2 เดือน
 - ภาคปฏิบัติจริงในสถานประกอบการ ระยะเวลา 2 เดือน

9. งบประมาณการดำเนินโครงการ

จำนวนเงิน 5,356,000 บาท (ห้าล้านสามแสนห้าหมื่นหกพันบาทถ้วน)

10. พื้นที่ดำเนินการ

- ฝึกอบรมภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ ณ สมาคมผู้รับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ กรุงเทพมหานคร
- ศึกษาการทำงานภาคปฏิบัติจริง ณ จังหวัดระยอง ชลบุรี ฉะเชิงเทรา และพื้นที่จังหวัดใกล้เคียง

11. หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ

กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

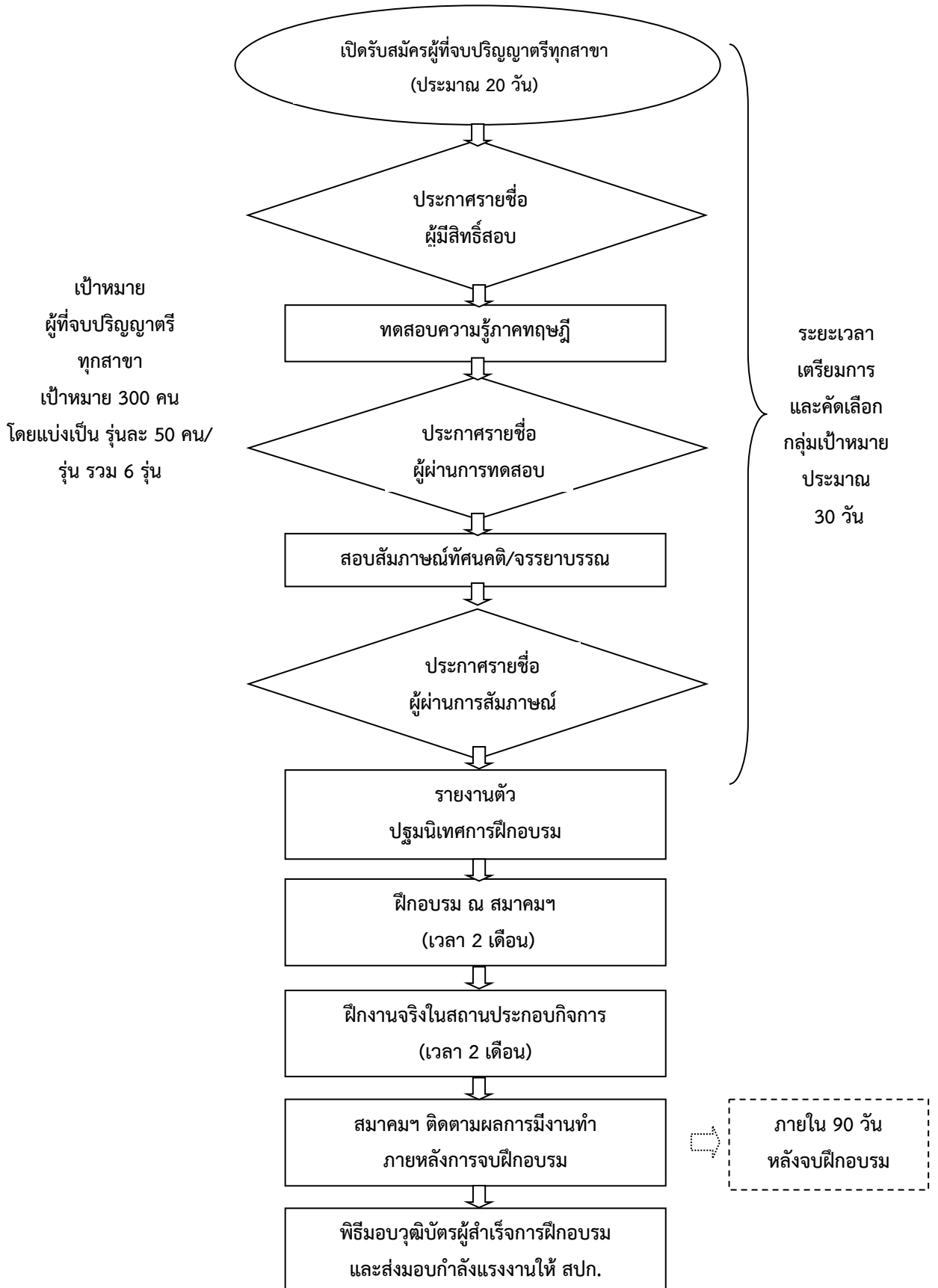
12. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- 1) ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีคุณลักษณะและทักษะที่ตรงต่อความต้องการของผู้ประกอบการในธุรกิจรับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศมากขึ้น
- 2) ผู้ผ่านการฝึกอบรมสามารถเข้าทำงานเพื่อบรรเทาปัญหาการขาดแคลนแรงงานในธุรกิจรับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศได้ในระดับหนึ่ง
- 3) ผู้ผ่านการฝึกอบรมตามโครงการ มีงานทำ มีอาชีพและรายได้ที่มั่นคง
- 4) ผู้ประกอบการไทยในธุรกิจรับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศมีขีดความสามารถในการแข่งขันกับต่างประเทศสูงขึ้น

13. การรายงานและประเมินผลโครงการ

- 1) รายงานผลจากการศึกษาความสนใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม และแบบประเมินผลโครงการ ตลอดจนแบบประเมินผลวิทยากร
- 2) ใช้แบบประเมินความพึงพอใจของกลุ่มตัวอย่าง โดยแบ่งเป็น 4 ระดับ และข้อเสนอแนะ
 - (1) ค่าความพึงพอใจในระดับดีมาก
 - (2) ค่าความพึงพอใจในระดับดี
 - (3) ค่าความพึงพอใจในระดับพอใช้
 - (4) ค่าความพึงพอใจในระดับน้อย
- 3) สังเกตการณ์การฝึกอบรม เก็บข้อมูล และสรุปผลรายงาน
- 4) การติดตามผลการปฏิบัติงานทำภายหลังจากจบฝึก (ทางสมาคมฯ ร่วมกับกรมฯ เป็นผู้ดำเนินการ)

กระบวนการฝึกอบรม หลักสูตร “ธุรกิจการขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ”ความร่วมมือระหว่าง
 สมาคมผู้รับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ (TIFFA) และกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
 ระยะเวลาฝึกอบรม 4 เดือน (ฝึกอบรม 2 เดือน/ฝึกงานจริงใน สปก. 2 เดือน)



โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจใน
อนุภูมิภาคุ่มแม่น้ำโขงและภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้
(GMS-ASEAN) และ IMT-GT

ชื่อ โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจในอนุภูมิภาค
ลุ่มแม่น้ำโขงและภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้

1. ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์และนโยบายรัฐบาล

- 1.1 ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี พ.ศ. 2561 – 2580
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
- 1.2 นโยบายของคณะรัฐมนตรี รัฐบาล พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา
ข้อ 7 การส่งเสริมบทบาทและการใช้โอกาสในประชาคมอาเซียน
ข้อ 7.4 เร่งพัฒนาโดยเร่งขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนงานการพัฒนาความร่วมมือ
ทางเศรษฐกิจในอนุภูมิภาคลุ่มแม่น้ำโขง
- 1.3 ทิศทางของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564)
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
ยุทธศาสตร์ที่ 10 ความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่อการพัฒนา
- 1.4 ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน (2560 – 2564)
- 1.5 ยุทธศาสตร์การพัฒนาฝีมือแรงงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
แผนงาน การพัฒนาความร่วมมือด้านต่างประเทศ สร้างและรักษาผลประโยชน์ชาติ

2. หน่วยงานรับผิดชอบ

หน่วยงานหลักสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติจังหวัดเชียงราย
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

- หน่วยงานสนับสนุน (1) กองแผนงานและสารสนเทศ กองคลัง กองวิเทศสัมพันธ์
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน
- (2) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด
 - (3) กรมความร่วมมือระหว่างประเทศ กระทรวงการต่างประเทศ
 - (4) สำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน
 - (5) สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา
 - (6) สถาบันความร่วมมือเพื่อพัฒนาเศรษฐกิจลุ่มน้ำโขง
 - (7) คณะกรรมการเพื่อโครงการสี่เหลี่ยมเศรษฐกิจ (คสศ.)
 - (8) สภาอุตสาหกรรมจังหวัด
 - (9) สภาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวจังหวัด
 - (10) หอการค้าจังหวัด
 - (11) สถาบันการศึกษา

3. หลักการและเหตุผล

a. สถานการณ์ทั่วไป

การเดินทางประเทศไทยให้พัฒนาและก้าวไปสู่การเป็นประเทศพัฒนาแล้ว ผู้การเพิ่มผลิตภาพ
แรงงาน Thailand 4.0 ซึ่งจำเป็นต้องยกระดับผลิตภาพการผลิตและการใช้นวัตกรรมในการเพิ่มขีดความสามารถ
ในการแข่งขันและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ทั้งในภาคอุตสาหกรรม ภาคเกษตรกรรม และภาคบริการ รวมถึงการ
เพิ่มขีดความสามารถทางการค้าและการเป็นผู้ประกอบการอย่างมืออาชีพ ทั้งนี้ภายใต้กรอบการพัฒนาปัจจัย

เชิงยุทธศาสตร์ในทุกมิติอันได้แก่การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์ การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และการบริหารจัดการทั้งในภาครัฐและภาคธุรกิจ โดยมีกรอบแนวทางที่ต้องให้ความสำคัญอย่างมาก คือ (1) การรักษาเสถียรภาพทางเศรษฐกิจและสร้างความเชื่อมั่นให้กับนักลงทุนชาวต่างชาติ (2) การพัฒนาภาคการผลิตและภาคบริการ บนฐานของการพัฒนานวัตกรรมและมีความเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (3) การพัฒนาทักษะผู้ประกอบการและเศรษฐกิจชุมชน ยกกระดับผลิตภาพแรงงาน และพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมสู่สากล (4) การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษและเมืองเศรษฐกิจชายแดน พัฒนาระบบเมืองศูนย์กลางความเจริญจัดระบบผังเมืองที่มีประสิทธิภาพและมีการจัดการสิ่งแวดล้อมเมือง (5) การลงทุนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานในด้านการขนส่ง ด้านพลังงาน ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร การวิจัยและพัฒนา (6) การเชื่อมโยงกับภูมิภาคและเศรษฐกิจโลก สร้างความเป็นหุ้นส่วนการพัฒนา กับนานาชาติ ส่งเสริมความร่วมมือกับนานาชาติในการสร้างความมั่นคงด้านต่างๆ เพิ่มบทบาทของประเทศไทยในเวทีองค์กรระหว่างประเทศ ดังนั้น การพัฒนาภายใต้กรอบแนวทางดังกล่าวตามลำดับซึ่งทำให้เศรษฐกิจไทยจะสามารถขยับฐานะขึ้นเป็นประเทศรายได้สูงในช่วง ระยะ 20 ปีข้างหน้า

3.2 สภาพปัญหาและความต้องการ

ปัจจุบัน การเปลี่ยนแปลงและความผันผวนทางเศรษฐกิจของไทย ยังมีความเสี่ยงที่จะทำให้เศรษฐกิจภายในประเทศเกิดการชะลอตัว ด้วยปัจจัยเสี่ยงต่างๆที่กำลังเกิดขึ้นและในอนาคตอันใกล้ ได้แก่ (1) การลดลงของปริมาณกำลังแรงงานไทย (2) การเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ (3) ขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศเพื่อนบ้านเพิ่มขึ้นเนื่องด้วยการเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุช้ากว่าไทย (4) ความเหลื่อมล้ำด้านรายได้ โอกาส และการเข้าถึงบริการของรัฐ อันเป็นเหตุนำไปสู่ความขัดแย้งในสังคมไทย (5) การเปลี่ยนแปลงพื้นที่ชนบทไปสู่ความเป็นเมืองมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว ส่งผลกระทบการลดลงและความเสื่อมโทรมของทรัพยากรท้องถิ่นเกิดปัญหาการบริหารจัดการขยะชุมชนและขยะอุตสาหกรรม และส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงวิถีชีวิตและวัฒนธรรมท้องถิ่น (6) การปรับเปลี่ยนด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่รวดเร็วของกลุ่มประเทศที่พัฒนาแล้ว (7) การพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศเพื่อนบ้านเชื่อมโยงเศรษฐกิจในระดับภูมิภาคและระดับโลกที่เพิ่มสูงขึ้น และ (8) การเปิดเสรีทางการค้ากับประเทศที่พัฒนาแล้วและภายใต้ข้อตกลงประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนในปี พ.ศ. 2558

ความเสี่ยงที่สำคัญที่อาจส่งกระทบต่อเศรษฐกิจไทยให้ชะลอตัวลงได้นั้น โดยเฉพาะการลงทุนของนักธุรกิจจากกลุ่มประเทศมหาอำนาจ เช่น ญี่ปุ่น เกาหลีใต้ จีน สหภาพยุโรป และสหรัฐอเมริกา เป็นต้น รวมถึงนักลงทุนจากกลุ่มประเทศอาเซียนที่มีศักยภาพ ได้แก่ สิงคโปร์ มาเลเซีย และไทย ทันทีการลงทุนในประเทศ CLMV (กัมพูชา สปป.ลาว เมียนมา และเวียดนาม) เพิ่มขึ้น ส่งผลต่อความต้องการแรงงานที่มีความรู้และทักษะฝีมือเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว แต่ด้วยขีดความสามารถและศักยภาพของแรงงานในกลุ่มประเทศ CLMV มีข้อจำกัดมากมายและด้วยปัจจัยภายในประเทศที่มีความแตกต่างกัน เช่น ระบบการศึกษา วิถีชีวิต วัฒนธรรม ระบบการเมืองการปกครอง สภาพเศรษฐกิจและสังคม ทำให้แรงงานมีความรู้ ความสามารถและทักษะฝีมือไม่สอดคล้องกับความต้องการของผู้ประกอบการและวิทยาการเทคโนโลยีสมัยใหม่ในขณะเดียวกันมีแรงงานฝีมือของไทยบางส่วนได้เคลื่อนย้ายเข้ามาทำงานในประเทศเพื่อนบ้านเพิ่มขึ้น จึงเป็นความเสี่ยงสำคัญที่อาจส่งผลกระทบโดยตรงต่อการพัฒนาเศรษฐกิจของไทยในก้าวไปสู่การเป็นประเทศพัฒนาแล้วในระยะ 20 ปีข้างหน้า ทั้งนี้ รัฐบาลหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้องและองค์กรภาคเอกชน จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์ความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้าน โดยให้ความสำคัญกับการสร้างความเชื่อมโยงเศรษฐกิจและสังคม การให้

ความช่วยเหลือทางด้านวิชาการและทางด้านเทคนิค ในสร้างผลประโยชน์ร่วมกันและเป็นหุ้นส่วนการพัฒนา เพื่อนำไปสู่การสร้างควมไว้วางใจกันระหว่างประเทศไทยกับประเทศเพื่อนบ้านอย่างแท้จริง

3.3 ความเร่งด่วน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ ได้ถูกก่อตั้งขึ้นตามมติ คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 27 สิงหาคม 2539 มีภารกิจและหน้าที่ความรับผิดชอบในการดำเนินงานการพัฒนา ฝีมือแรงงานในพื้นที่เป้าหมายตามแนวระเบียงเศรษฐกิจในอนุภูมิภาคแม่น้ำโขง (GMS Economic Corridors) ภายใต้กรอบความร่วมมือทางเศรษฐกิจในอนุภูมิภาคแม่น้ำโขง และมีวิสัยทัศน์ในการดำเนินงานที่ชัดเจน คือ “เป็นศูนย์กลางในการพัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานในอนุภูมิภาคแม่น้ำโขง” โดยมีเป้าประสงค์สำคัญ ได้แก่ เสริมสร้างให้ประชาชนของประเทศสมาชิก GMS มีพันธมิตรและทัศนคติที่ดีต่อประชาชนไทยและ ประเทศไทยด้วยความมั่นคงยั่งยืน และเพื่อส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานแก่กำลังแรงงานในอนุภูมิภาค แม่น้ำโขงให้มีขีดความสามารถและศักยภาพเพิ่มขึ้นทั้ง 3 ด้าน คือ ความรู้ ทักษะฝีมือ และทัศนคติ ในการนี้ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนา ความร่วมมือทางเศรษฐกิจในอนุภูมิภาคแม่น้ำโขงและภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (GMS-ASEAN) เพื่อเป็นการเสริมสร้างความเข้มแข็งและความร่วมมือที่ดีระหว่างประเทศในอนุภูมิภาคแม่น้ำโขง ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์รองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานในภูมิภาคอาเซียน อันนำไปสู่ความสำเร็จของ การเดินทางประเทศไทยให้พัฒนาและก้าวไปสู่การเป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

7. วัตถุประสงค์ของโครงการ

4.1 เพื่อให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางการพัฒนาฝีมือแรงงานระดับนานาชาติในอนุภูมิภาคแม่น้ำโขง และเอเชียตะวันออกเฉียงใต้

4.2 เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาความร่วมมือการพัฒนาฝีมือแรงงานในทุกระดับขั้นทั้งหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ สถาบันการศึกษา องค์กรระหว่างประเทศ และภาคเอกชน แก่กำลังแรงงานในกลุ่มประเทศ อนุภูมิภาคแม่น้ำโขงให้มีสมรรถนะและทักษะฝีมือตามมาตรฐานเทียบเท่าระดับสากล อันจะนำไปสู่การ พัฒนาเศรษฐกิจในภูมิภาคให้เข้มแข็งและยั่งยืน

4.3 เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ และทักษะฝีมือ ระหว่างบุคลากรฝึกของกลุ่มประเทศ GMS, IMT-GT และ ASEAN ให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาฝีมือแรงงานและทันต่อการเปลี่ยนแปลงของวิทยาการ เทคโนโลยีสมัยใหม่

4.4 เพื่อส่งเสริมและผลักดันการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ตลอดจนยกระดับการปฏิบัติงานด้วยการ ปรับปรุงคุณภาพและกระบวนการทำงาน และการสร้างมาตรฐานฝีมือแรงงานให้เป็นที่ยอมรับในระดับภูมิภาค และระดับสากล

4.5 เพื่อส่งเสริมบทบาทและภาพลักษณ์ที่ดีของประเทศไทยในการประชุมผู้นำประเทศบนเวที นานาชาติ

4.6 เพื่อส่งเสริมการสร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างรายได้ให้แก่ประชาชนอย่างทั่วถึง โดยไม่แบ่ง เชื้อชาติ ซึ่งจะเป็นรากฐานสำคัญของการพัฒนาความร่วมมือด้านความมั่นคงตามแนวชายแดน

กิจกรรมย่อย	เป้าหมาย (คน)	ระยะเวลาดำเนินงาน (ต.ค. 61 – ก.ย. 62)							
		ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2		ไตรมาสที่ 3		ไตรมาสที่ 4	
รายการที่ 4. พัฒนา ขีดความสามารถกำลังแรงงาน ในกลุ่มประเทศ IMT-GT	100								
รายการที่ 5 โครงการติดตาม ประเมินผลการพัฒนาศักยภาพ แรงงานใน GMS และ IMT-GT	1 ครั้ง								
รายการที่ 6 โครงการศึกษา ความเป็นไปได้การเป็น หน่วยงานรับรองสมรรถนะ บุคลากรในระดับสากล ตาม ISO-17024 (ด้านโลจิสติกส์)	1 ครั้ง								

12. สถานที่ดำเนินการ

9.1 สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานเทคโนโลยีชั้นสูง ภาคเหนือ ตอนบน 2 สาขาโลจิสติกส์ และสาขาท่องเที่ยวและบริการ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ส่วนราชการ

9.1 สถาบันการศึกษา องค์กรมหาชน รัฐวิสาหกิจ สถานที่เอกชน ตามแนวระเบียบ NSEC, EWEC, SEC

9.2 ภายในประเทศสมาชิก GMS, IMT-GT ที่ตั้งอยู่เขตพื้นที่แนวระเบียบเศรษฐกิจ NSEC, EWEC, SEC

13. ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

1) ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. 2549 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติมฯ

2) ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. 2550 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม

3) ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ พ.ศ. 2550

4) พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560

5) งบประมาณค่าใช้จ่าย

งบประมาณในการดำเนินงานจำนวนวงเงิน 20,000,000 บาท (ยี่สิบล้านบาทถ้วน) โดยขอเบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 หมวดงบรายจ่ายอื่น และสามารถจำแนกรายละเอียดค่าใช้จ่ายเบื้องต้นได้ ดังนี้

รายการที่ 1 พัฒนาขีดความสามารถกำลังแรงงานในกลุ่มประเทศอนุภูมิภาคลุ่มแม่น้ำโขง

(1.1) ค่าใช้จ่ายในการจัดฝึกอบรม สัมมนา	วงเงิน	8,601,000 บาท
(1.2) ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ	วงเงิน	784,800 บาท
(1.3) ค่าสาธารณูปโภค	วงเงิน	630,000 บาท
(1.4) ค่าจ้างเหมาบริการ	วงเงิน	2,459,640 บาท
	รวมวงเงิน	12,475,440 บาท

รายการที่ 2 เพิ่มผลิตภาพแรงงานด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชนรองรับความร่วมมือระหว่างประเทศและมาตรฐานสากล

(2.1) ค่าใช้จ่ายในการจัดฝึกอบรม สัมมนา	วงเงิน	2,076,100 บาท
(2.2) ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ	วงเงิน	261,600 บาท
(2.3) ค่าสาธารณูปโภค	วงเงิน	210,000 บาท
(2.4) ค่าจ้างเหมาบริการ	วงเงิน	819,880 บาท
	รวมวงเงิน	3,367,580 บาท

รายการที่ 3 เพิ่มผลิตภาพแรงงานด้านการท่องเที่ยวและบริการรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรีในอนุภูมิภาคลุ่มแม่น้ำโขงและประชาคมอาเซียน (GMS)

(3.1) ค่าใช้จ่ายในการจัดฝึกอบรมและสัมมนา	วงเงิน	988,000 บาท
(3.2) ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ	วงเงิน	196,200 บาท
(3.3) ค่าสาธารณูปโภค	วงเงิน	157,500 บาท
(3.4) ค่าจ้างเหมาบริการ	วงเงิน	614,910 บาท
	รวมวงเงิน	1,956,610 บาท

รายการที่ 4 พัฒนาขีดความสามารถกำลังแรงงานในกลุ่มประเทศ IMT-GT

(4.1) ค่าใช้จ่ายในการจัดฝึกอบรมและสัมมนา	วงเงิน	1,247,500 บาท
(4.2) ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ	วงเงิน	65,400 บาท
(4.3) ค่าสาธารณูปโภค	วงเงิน	52,500 บาท
(4.4) ค่าจ้างเหมาบริการ	วงเงิน	204,970 บาท
	รวมวงเงิน	1,570,370 บาท

รายการที่ 5 โครงการติดตามประเมินผลการพัฒนาศักยภาพแรงงานใน GMS และ IMT-GT จำนวน 1 ครั้ง

- ค่าใช้จ่ายโครงการ	วงเงิน	180,000 บาท
---------------------	--------	-------------

รายการที่ 6 โครงการศึกษาความเป็นไปได้การเป็นหน่วยงานรับรองสมรรถนะบุคคลากรในระดับสากลตาม ISO-17024 (ด้านโลจิสติกส์) จำนวน 1 ครั้ง

- ค่าใช้จ่ายโครงการ	วงเงิน	450,000 บาท
---------------------	--------	-------------

หมายเหตุ : วงเงินงบประมาณสามารถนำไปดำเนินการเฉลี่ยจ่ายเป็นค่าวิทยากร วัสดุฝึก ตลอดจนค่าบริการจัดการในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องของหน่วยงาน โดยสามารถปรับเปลี่ยนได้ทุกรายการเท่าที่จ่ายจริง โดยคำนึงถึงความจำเป็น เหมาะสม และประหยัด เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินการ การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมการจัดงาน และการ

ประชุมระหว่างประเทศ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2555 นอกจากนี้ ในการเบิกค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการในการดำเนินงานของหน่วยงาน เช่นค่าสาธารณูปโภค ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการอื่นๆ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

14. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

(1) เชิงปริมาณ

(1.1) สามารถพัฒนาขีดความสามารถกำลังแรงงานในกลุ่มประเทศ GMS, IMT-GT โดยมีผู้เข้ารับการพัฒนาศักยภาพไม่น้อยกว่าร้อยละ 100 ของเป้าหมาย

(1.2) สามารถเพิ่มผลิตภาพด้านทักษะฝีมือให้กับบุคลากรด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชนจากประเทศสมาชิก GMS ภายใต้ความตกลง GMS-ASEAN : CBTA โดยมีผู้เข้ารับการพัฒนาศักยภาพไม่น้อยกว่าร้อยละ 100 ของเป้าหมาย

(1.3) สามารถพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมืออาเซียน โดยมีผู้เข้ารับการพัฒนาศักยภาพไม่น้อยกว่าร้อยละ 100 ของเป้าหมาย

(1.4) สามารถติดตามและประเมินผลการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน หลังจากผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของเป้าหมาย

(2) เชิงคุณภาพ

(2.1) ร้อยละ 60 ของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือในกลุ่มประเทศ CLMV ซึ่งเป็นครู ผู้สอน วิทยากร หรือหัวหน้างาน สามารถนำความรู้และทักษะที่ได้รับ ไปถ่ายทอดให้กับผู้รับการฝึกในประเทศของตนเองได้

(2.2) ร้อยละ 60 ของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือที่เป็นคนไทยมีผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 2.5

(2.3) สามารถสร้างเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงานระหว่างประเทศในกลุ่มประเทศ CLMV ได้ครบทั้งภาครัฐและเอกชน โดยสามารถจัดทำบัญชีเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงานในแต่ละประเทศได้ครบทุกประเทศๆละ ไม่น้อยกว่า 3 หน่วยงาน

(2.4) ผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงาน มีความพึงพอใจในกระบวนการงานการจัดฝึกอบรมหรือสัมมนาหรือพัฒนาอาชีพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85

15. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1) ผู้นำประเทศและประชาชนของกลุ่มประเทศสมาชิก GMS, IMT-GT มีสัมพันธไมตรีและความสัมพันธ์ที่ดีกับประเทศไทยแน่นแฟ้นมากขึ้น และมีทัศนคติต่อประเทศไทยและประชาชนชาวไทยในทิศทางที่ดีขึ้น

2) ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และทักษะฝีมือให้กับกำลังแรงงานในอนุภูมิภาคลุ่มแม่น้ำโขงภายใต้กรอบความร่วมมือทางเศรษฐกิจในอนุภูมิภาคลุ่มแม่น้ำโขง มีความก้าวหน้าเพิ่มขึ้นแสดงให้เห็นถึงความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและสังคมของกลุ่มประเทศสมาชิก GMS, IMT-GT

3) กำลังแรงงานในกลุ่มประเทศ GMS, IMT-GT มีขีดความสามารถและศักยภาพเพิ่มสูงขึ้นตามเกณฑ์มาตรฐานฝีมือแรงงานไทย ส่งผลให้มาตรฐานฝีมือแรงงานของไทยเป็นที่ยอมรับในระดับอนุภูมิภาคและระดับนานาชาติในอนาคต

4) ประเทศไทยมีบทบาทในการแสดงความเป็นผู้นำในการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานอาเซียนเพิ่มขึ้นซึ่งจะส่งผลดีต่อแรงงานไทยในการเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือภายใต้ความตกลง MRA

5) ความร่วมมือแบบหุ้นส่วนระดับอนุภูมิภาคในการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมีบทบาทในเวทีระดับนานาชาติเพิ่มขึ้น และเป็นผลดีต่อการขยายตัวทางเศรษฐกิจและอุตสาหกรรมในกลุ่มประเทศ GMS, IMT-GT ที่มีผลิตภาพแรงงานที่ใกล้เคียงกัน

6) ประชาชนตามแนวชายแดนมีรายได้จากการส่งเสริมอาชีพเพิ่มขึ้น ทำให้ชุมชนตามแนวชายแดนมีความเข้มแข็งเพิ่มขึ้น จึงเป็นเกราะป้องกันและเครื่องบรรเทาปัญหาเรื่องการค้ายาเสพติดตามแนวชายแดนไทยให้ลดลงได้ในระดับหนึ่ง

7) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติได้กรอบและแนวทางในการดำเนินงานติดตามและประเมินผลการพัฒนาฝีมือแรงงานในกลุ่มประเทศอนุภูมิภาคกลุ่มแม่น้ำโขง เพื่อนำมาใช้เป็นข้อมูลในการพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรม การยกระดับการพัฒนาฝีมือแรงงานให้ได้มาตรฐาน เพื่อนำไปใช้ประกอบการดำเนินการในปีงบประมาณต่อไป

การวิเคราะห์ความเสี่ยงโครงการ

1) การประสานงานเพื่อคัดเลือกหรือสรรหาบุคลากรผู้เข้าร่วมฝึกอบรมจากกลุ่มประเทศสมาชิก GMS และประเทศเพื่อนบ้าน อาจจะไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ด้วยเงื่อนไขด้านระยะเวลาในการประสานงานและตัวบุคคลผู้ประสานงานที่มีความสามารถด้านการสื่อสารภาษาต่างประเทศแตกต่างกัน รวมถึงความเข้าใจในวัฒนธรรมและระบอบการปกครองที่แตกต่างกันนอกจากนั้น การสละสิทธิ์ในการเข้าฝึกอบรมโดยแจ้งให้ทราบในระยะเวลากระชั้นชิด ด้วยเงื่อนไขด้านเทคโนโลยีการสื่อสารที่ไม่ครอบคลุม ประกอบกับระบบขนส่งมวลชนยังไม่ทั่วถึง จึงเป็นอุปสรรคต่อการเดินทางอย่างมากทำให้มีค่าใช้จ่ายในการเดินทางในแต่ละครั้งค่อนข้างสูง

2) การป้องกันความเสี่ยงของโครงการอยู่ที่การประสานงานและความใกล้ชิดระหว่างกัน ด้วยการเสริมสร้าง Trust Relationship ระหว่างประเทศโดยให้ความรู้สึกต้องการเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมกันมากยิ่งขึ้น

การติดตามและประเมินผลโครงการ

3) จัดทำข้อมูลสรุปผลการดำเนินการโครงการ ประกอบด้วย การประเมินผลโครงการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับข้อดี ข้อจำกัด และข้อเสนอแนะ/ปรับปรุง ของโครงการเพื่อใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงการดำเนินงานและการพัฒนาคุณภาพการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

4) การจัดทำแบบสำรวจความคิดเห็นภายหลังการเสร็จสิ้นกิจกรรมไม่น้อยกว่า 3 เดือน เกี่ยวกับประโยชน์ที่ได้รับและความพร้อมในการเข้าร่วมกิจกรรมในครั้งต่อไป เพื่อประเมินผลสัมฤทธิ์ของโครงการและใช้ประกอบการตัดสินใจหากต้องการดำเนินโครงการในปีงบประมาณต่อไป

5) การจัดทำข้อมูลการประเมินและติดตามผลการพัฒนาฝีมือแรงงาน ในการนำความรู้ ทักษะที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานและการประกอบอาชีพ การยกระดับฝีมือแรงงาน ตลอดจนการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน เพื่อนำไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรม การยกระดับการพัฒนาฝีมือแรงงานให้ได้มาตรฐาน เพื่อนำไปใช้ประกอบการดำเนินการในปีงบประมาณต่อไป

16. หน่วยงานรับผิดชอบ: สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ

หมายเลขโทรศัพท์ : 053 777471

หมายเลขโทรสาร : 053 777472

ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่ายและส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ประกอบด้วย 5 กิจกรรม ดังนี้

กิจกรรม จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนาระบบ ส่งเสริมและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน

เป้าหมาย 20 สาขา งบประมาณ 111,250,500 บาท

- 1) รายการ พัฒนาระบบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E - Testing System)
- 2) รายการ ขับเคลื่อนระบบประกันคุณภาพการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
- 3) รายการ การจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและวิธีทดสอบ
- 4) รายการ การส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงานตามความต้องการของสถานประกอบการ
- 5) รายการ การส่งเสริมการจัดทำมาตรฐานของสมาคม/องค์กรอาชีพ เพื่อรองรับ Thailand 4.0
- 6) รายการ วันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เทิดทูน "พระบิดาแห่งมาตรฐานการช่างไทย"
- 7) รายการ เพิ่มประสิทธิภาพการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (อบรมพัฒนาผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานรองรับมาตรฐานฝีมือแรงงาน)
- 8) รายการ เป็นเจ้าภาพจัดงานแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ 12
- 9) รายการ จัดงานแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ 27

กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

เป้าหมาย 17 หลักสูตร งบประมาณ 72,655,000 บาท

- 1) รายการพัฒนาหลักสูตร
- 2) รายการพัฒนาระบบการฝึก
- 3) รายการพัฒนาบุคลากรฝึก และอุตสาหกรรมบริการ
- 4) รายการพัฒนาสถานฝึกและครุภัณฑ์การฝึก

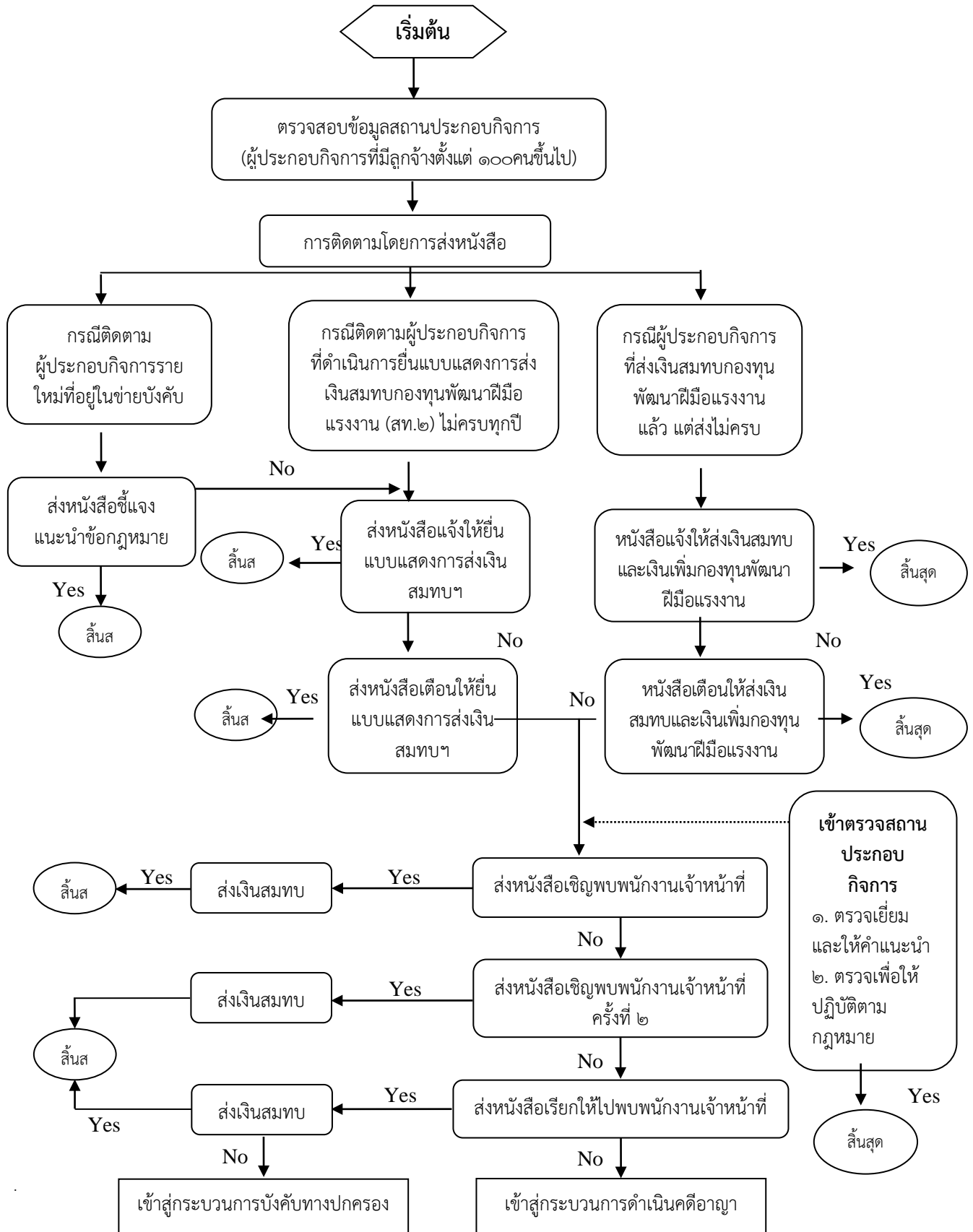
กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน

เป้าหมาย 3,700,000 คน งบประมาณ 292,447,600 บาท

รายละเอียดดูในคู่มือการรับรองหลักสูตรฯ เอกสารดาวโหลด www.dsd.go.th/sdppaa

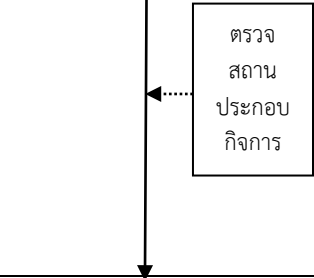
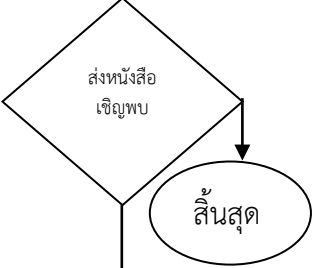
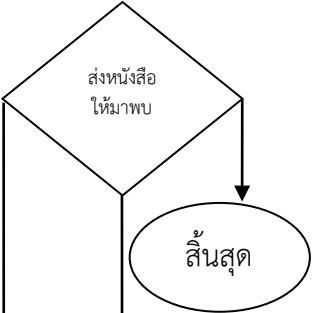
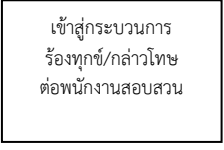
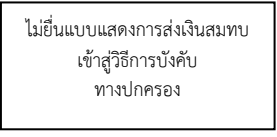
- 1) รายการ รับรองหลักสูตร และค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานของ สปก. ฯ
- 2) รายการ ตรวจสอบติดตามสถานประกอบการดำเนินการ ฝึกอบรมตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ

กระบวนการงานการตรวจติดตามสถานประกอบกิจการที่อยู่ในข่ายบังคับ
ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ที่เพิกเฉยไม่ดำเนินการตามกฎหมาย

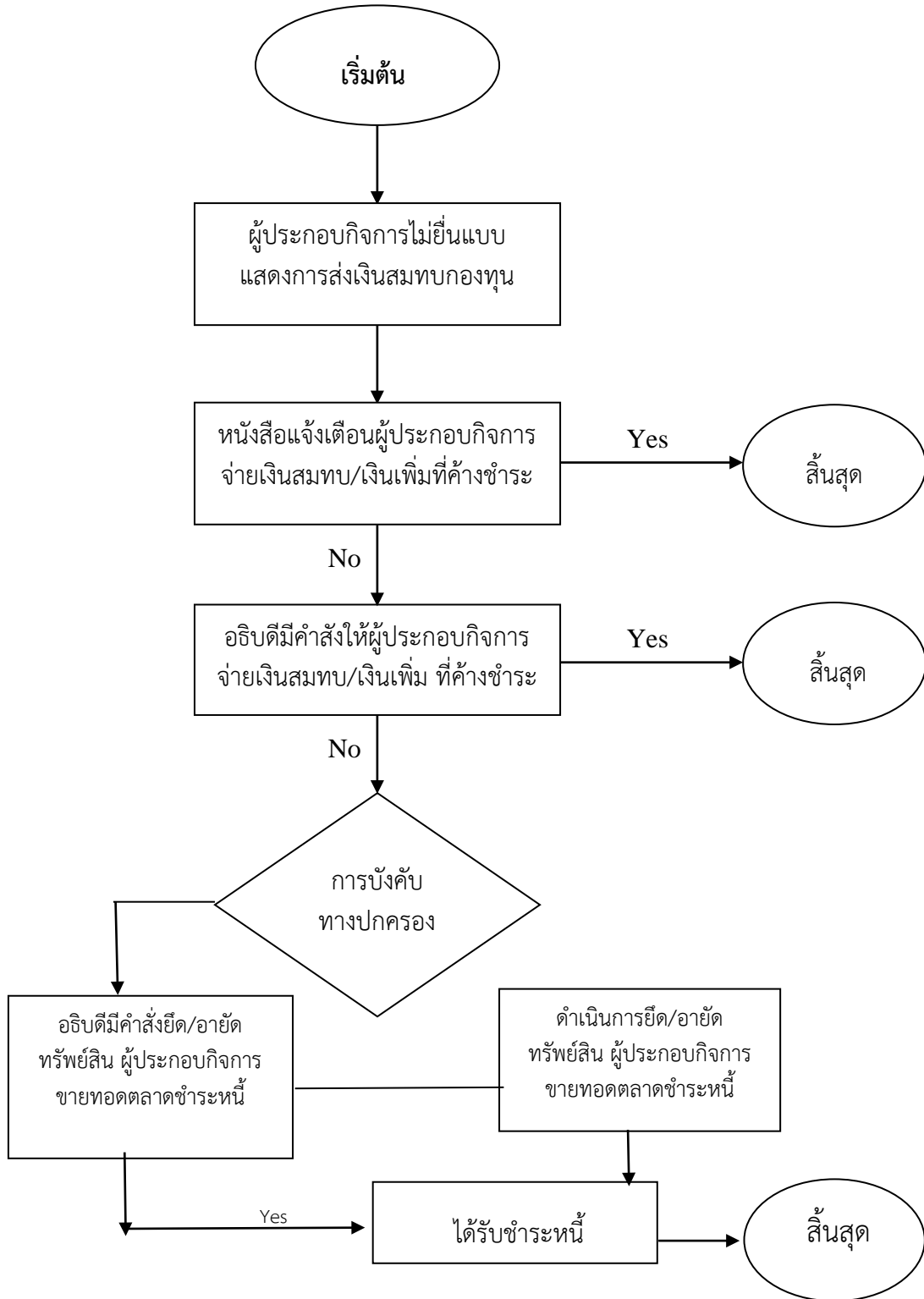


กระบวนการติดตามผู้ประกอบการ

ที่	ผังกระบวนการ	รายละเอียดงาน	ผู้รับผิดชอบ	แบบฟอร์มที่ใช้
1		<p>ประสานข้อมูลผู้ประกอบการ :สำนักงานประกันสังคม สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน อื่นๆ นำข้อมูลมาตรวจสอบ หากผู้ประกอบการมีลูกจ้างไม่ถึง 100 คนซึ่งไม่อยู่ในข่ายบังคับ/ ยุติ หากผู้ประกอบการอยู่ในข่ายบังคับกองทุน ให้ส่งหนังสือชี้แจง/แนะนำข้อกฎหมายผู้ประกอบการ</p> <p>- กรณีผู้ประกอบการมาพบให้แนะนำข้อกฎหมาย หลักเกณฑ์การฝึกอบรมเพื่อสิทธิทางภาษีและการประเมินเงินสมทบกองทุน/การขึ้นทะเบียน</p>	เจ้าหน้าที่เงินสมทบ	สท.1(1)
2		<p>ตั้งแต่เดือน ต.ค. - ธ.ค. ส่งหนังสือถึงผู้ประกอบการแจ้งเดือนกำหนดเวลาการยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนภายในเดือนมีนาคม ของปีถัดไป พร้อมส่งแบบ สท.2 ให้ด้วย หากผู้ประกอบการยื่นแบบ สท.2 ยุติการดำเนินการ</p>	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเงินสมทบ	สท.2(1)
3		<p>ตรวจสอบแล้วพบว่าไม่มีผู้ประกอบการบางรายไม่ส่งเงินสมทบ ให้ส่งหนังสือเตือนให้ผู้ประกอบการส่งเงินสมทบ หากผู้ประกอบการยื่นแบบจ่ายเงินสมทบเป็นอันยุติการตรวจสอบสถานประกอบการ</p>	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเงินสมทบ	สท.2(2)

ที่	ผังกระบวนการงาน	รายละเอียดงาน	ผู้รับผิดชอบ	แบบฟอร์มที่ใช้
4		<p>เข้าตรวจเยี่ยมสถานประกอบการเพื่อให้คำแนะนำและชี้แจงข้อกฎหมาย หลังจากผู้ประกอบการไม่ยื่นแบบแสดงเงินสมทบ หรือเข้าตรวจได้ตามที่เห็นควร</p>	<p>พนักงานเจ้าหน้าที่</p>	<p>สท.6(2)</p>
5		<p>ส่งหนังสือเชิญพบ เมื่อผู้ประกอบการมาพบ ยุตินำให้ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบ</p>	<p>พนักงานเจ้าหน้าที่</p>	<p>สท.2(3)</p>
6		<p>กรณีผู้ประกอบการไม่มาพบตามหนังสือเชิญพบ ให้ส่งหนังสือเรียกผู้ประกอบการมาพบ เมื่อผู้ประกอบการมาพบ แนะนำให้ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบ</p>	<p>พนักงานเจ้าหน้าที่</p>	<p>สท.2(4)</p>
7		<p>ผู้ประกอบการไม่มาพบตามหนังสือเรียก ดำเนินคดีโดยร้องทุกข์/กล่าวโทษ ต่อพนักงานสอบสวน</p>	<p>เจ้าหน้าที่ผู้ได้รับมอบหมาย</p>	
8		<p>ถ้าไม่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบ ให้ใช้วิธีการบังคับทางปกครองมาใช้บังคับ เพื่อให้ชำระหนี้กองทุน (เงินสมทบ/เงินเพิ่ม)</p>	<p>เจ้าหน้าที่ผู้ได้รับมอบหมาย</p>	

กระบวนการงานการบังคับทางปกครอง



กระบวนการงานการบังคับทางปกครอง

ที่	ผังกระบวนการงาน	รายละเอียดงาน	ผู้รับผิดชอบ	แบบฟอร์มที่ใช้
1		ติดตามโดยมีหนังสือแจ้งเตือน เชิญพบ/ เรียกให้มาพบแล้วแต่ ผู้ประกอบการไม่ยอมปฏิบัติในการส่งเงินสมทบ/เงินเพิ่มกองทุน	เจ้าหน้าที่เงินสมทบ	
2		หนังสือแจ้งเตือนผู้ประกอบการกิจการจ่ายเงินสมทบ/เงินเพิ่มที่ค้างชำระ หรือเชิญมาพบ ก่อนจะบังคับทางปกครอง ถ้าผู้ประกอบการชำระยุติ	เจ้าหน้าที่เงินสมทบ	สท.3(10)
3		หากผู้ประกอบการไม่จ่ายเงินสมทบ/เงินเพิ่ม ที่ค้างชำระ อธิบดีมีคำสั่งให้เงินสมทบ/เงินเพิ่ม ที่ค้างชำระ	เจ้าหน้าที่เงินสมทบ อธิบดี/ผู้ปฏิบัติราชการแทน	สท.3(11)
4		ผู้ประกอบการไม่ปฏิบัติตามใช้วิธีการบังคับทางปกครองบังคับชำระหนี้		
5		อธิบดีมีคำสั่งยึด อายัดทรัพย์สินของผู้ประกอบการเพื่อขายทอดตลาด หรือฟ้องคดีต่อศาลปกครองเพื่อบังคับชำระเงิน	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานอธิบดี/ผู้ปฏิบัติราชการแทน	สท.3(12)

กิจกรรมหลัก ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนระดับชาติรองรับการพัฒนาอุตสาหกรรม ศักยภาพของประเทศ

เป้าหมาย 1 แผน 76 จังหวัด งบประมาณ 12,122,100 บาท

- 1) รายการ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนระดับชาติ รองรับการพัฒนาอุตสาหกรรม ศักยภาพของประเทศ
- 2) รายการ ขับเคลื่อนแผนพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ และจังหวัด
- 3) รายการ สัมมนาการจัดทำแผนพัฒนาคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด เพื่อขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังคน
- 4) รายการ ประสานและติดตามเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน
- 5) รายการ สัมมนาการสร้างเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน

กิจกรรม ศึกษารูปแบบ และหลักสูตรเพื่อการพัฒนาศักยภาพแรงงานกลุ่มเป้าหมาย และพัฒนาช่าง ช่วยคนพิการกับมูลนิธิฯเทียม (เจ้าภาพ สพร.19 เชียงใหม่)

ประกอบด้วย 3 กิจกรรมย่อย ดังนี้

กิจกรรมที่ 1 หลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ สาขาช่างเครื่องช่วยคนพิการ จำนวน 35 ชั่วโมง เพื่อทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ 1 จำนวน 2 รุ่น ๆ ละ 20 คน รวม 40 คน

กิจกรรมที่ 2 หลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ สาขาการทำขาเทียมเหนือเข่าสำหรับผู้พิการที่มีต้อขา ซ้ำซ้อน จำนวน 35 ชั่วโมง จำนวน 1 รุ่น รวม 32 คน

กิจกรรมที่ 3 ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาช่างเครื่องช่วยคนพิการ ระดับ 1 จำนวน 2 ครั้ง ๆ ละ 15 คน รวม 30 คน

กิจกรรมที่ 4 หลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ สาขาการพัฒนาช่างเครื่องช่วยคนพิการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน จำนวน 12 ชั่วโมง จำนวน 1 รุ่น รวม 100 คน

1. หลักการและเหตุผล

ประเทศไทยมีจำนวนคนพิการประมาณ 1.9 ล้านคน จากจำนวนประชากรทั้งหมด 65.6 ล้านคน และจำนวนคนพิการที่ได้จดทะเบียนคนพิการ 1.6 ล้านคน พบว่าเป็นคนพิการทางการเคลื่อนไหวหรือร่างกายมากที่สุด จำนวน 819,807 คน และแนวโน้มในอนาคตจะมีมากขึ้น ทั้งทางโรคเบาหวานและประสบอุบัติเหตุ ซึ่งมีจำนวนเพิ่มขึ้นทุกปี เนื่องจากคนพิการขาดส่วนใหญ่อาศัยอยู่ในชนบทห่างไกล ทุรกันดาร รวมทั้งยากจน ไม่สามารถเดินทางไปขอรับบริการทำขาเทียมในโรงพยาบาล ซึ่งเสียเวลาและเงินทองจำนวนมากกว่าจะได้ขาเทียม จึงมีความจำเป็นต้องพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานในสาขาช่างเครื่องช่วยคนพิการเพื่อแก้ปัญหาคาดแคลนช่างทำขาเทียมเพื่อให้บริการคนพิการประจำโรงพยาบาลต่างๆ

จากปัญหาความต้องการช่างเครื่องช่วยคนพิการในโรงพยาบาลประจำอำเภอและประจำจังหวัดมีจำนวนมากเพื่อทำงานในโรงพยาบาลทั่วประเทศ ในขณะที่มูลนิธิฯเทียมฯ ไม่สามารถผลิตและพัฒนาช่างเครื่องช่วยคนพิการได้เพียงพอกับความต้องการ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 19 เชียงใหม่ จึงได้ร่วมกับมูลนิธิฯเทียม ในสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี จัดทำโครงการพัฒนาช่างเครื่องช่วยคนพิการเพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 เพื่อพัฒนาทักษะฝีมือให้แรงงานในสาขาช่างเครื่องช่วยคนพิการเพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนช่างทำขาเทียมให้เพียงพอและสามารถบริการคนพิการได้อย่างทั่วถึง

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อพัฒนาความรู้ และทักษะฝีมือแรงงานช่างเครื่องช่วยคนพิการ ให้สามารถปฏิบัติงานในโรงงานขาเทียมของโรงพยาบาลประจำจังหวัดและชุมชนได้

2.2 เพื่อพัฒนาฝีมือช่างเครื่องช่วยคนพิการ ให้มีมาตรฐานฝีมือแรงงานที่สูงขึ้น สามารถจัดทำขาเทียมให้แก่คนพิการขาขาด ให้ได้รับขาเทียมที่ดี มีคุณภาพและได้มาตรฐานอย่างทั่วถึงและรวดเร็ว

2.3 เพื่อพัฒนาให้แรงงานมีประสิทธิภาพในการทำงาน สร้างโอกาสในการทำงาน และมีความก้าวหน้าในอาชีพเพิ่มขึ้น

3. กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 202 คน

กิจกรรมที่ 1 หลักสูตรการฝึกอบรมยกระดับฝีมือ สาขาช่างเครื่องช่วยคนพิการ จำนวน 35 ชั่วโมง เพื่อทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ 1 ให้กับช่างเครื่องช่วยคนพิการ ผู้ที่เคยผ่านการฝึกอบรมตามโครงการพัฒนาช่างเครื่องช่วยคนพิการ จำนวน 2 รุ่น ๆ ละ 20 คน รวม 40 คน

กิจกรรมที่ 2 หลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ สาขาการทำขาเทียมเหนือเข่าสำหรับผู้พิการที่มีต่อขาซ้าย จำนวน 35 ชั่วโมง จำนวน 1 รุ่น รวม 32 คน

กิจกรรมที่ 3 ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาช่างเครื่องช่วยคนพิการ ระดับ 1 เป็นช่างเครื่องช่วยคนพิการผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรเตรียมเข้าทำงาน สาขาช่างเครื่องช่วยคนพิการ ระยะเวลาฝึก 700 ชั่วโมง และมีประสบการณ์การทำงานมาแล้ว ซึ่งเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง คุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบสาขาช่างเครื่องช่วยคนพิการ จำนวน 2 ครั้ง ๆ ละ 15 คน รวม 30 คน

กิจกรรมที่ 4 หลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ สาขาการพัฒนาช่างเครื่องช่วยคนพิการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน จำนวน 12 ชั่วโมง ให้กับช่างเครื่องช่วยคนพิการและเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในโรงงานขาเทียม ช่างเครื่องช่วยคนพิการและเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานประจำมูลนิธิขาเทียม จำนวน 1 รุ่น รวม 100 คน

6. วิธีดำเนินการ

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 19 เชียงใหม่ ร่วมกับมูลนิธิขาเทียมในสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี พิจารณาคัดเลือกกลุ่มเป้าหมายเข้ารับการฝึกอบรมและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ โดยคณะวิทยากรจากมูลนิธิขาเทียม พร้อมทั้งแพทย์ผู้เชี่ยวชาญด้านขาเทียม และผู้ทดสอบที่มีคุณสมบัติเป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาช่างเครื่องช่วยคนพิการ ตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

7. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

กิจกรรมที่ 1 หลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ สาขาช่างเครื่องช่วยคนพิการ จำนวน 35 ชั่วโมง เพื่อทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ 1 จำนวน 2 รุ่น ๆ ละ 20 คน รวม 40 คน

รุ่นที่ 1 ระหว่างวันที่ 18 – 24 พฤศจิกายน 2561 ณ หน่วยทำขาเทียมพระราชทานเคลื่อนที่จังหวัดนครราชสีมาหรือจังหวัดสุรินทร์ (ตามที่มูลนิธิขาเทียมฯ กำหนด)

รุ่นที่ 2 ระหว่างวันที่ 9 – 15 กุมภาพันธ์ 2561 ณ หน่วยทำขาเทียมพระราชทานเคลื่อนที่อำเภอถ้ำเสือ จังหวัดอุดรธานี (ตามที่มูลนิธิขาเทียมฯ กำหนด)

กิจกรรมที่ 2 หลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ สาขาการทำขาเทียมเหนือเข่าสำหรับผู้พิการที่มีต่อขา ซ้ำซ้อน จำนวน 35 ชั่วโมง จำนวน 1 รุ่น รวม 32 คน ระหว่างเดือนมกราคม – มีนาคม 2562 ณ มูลนิธิขาเทียม ในสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี ตำบลดอนแก้ว อำเภอแม่ริม จังหวัดเชียงใหม่

กิจกรรมที่ 3 ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาช่างเครื่องช่วยคนพิการ ระดับ 1 จำนวน 2 ครั้ง ๆ ละ 15 คน รวม 30 คน

ครั้งที่ 1 ระหว่างวันที่ 24 – 29 มีนาคม 2562 ณ หน่วยทำขาเทียมพระราชทานเคลื่อนที่ จังหวัดสระบุรี (ตามที่มูลนิธิขาเทียมฯ กำหนด)

ครั้งที่ 2 ระหว่างวันที่ 21 – 26 กรกฎาคม 2562 ณ หน่วยทำขาเทียมพระราชทานเคลื่อนที่ จังหวัดสงขลา (ตามที่มูลนิธิขาเทียมฯ กำหนด)

กิจกรรมที่ 4 หลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ สาขาการพัฒนาช่างเครื่องช่วยคนพิการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน จำนวน 12 ชั่วโมง จำนวน 1 รุ่น รวม 100 คน ระหว่างวันที่ 6 – 7 ธันวาคม 2561 ณ โรงแรมในอำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่

8. งบประมาณ

งบประมาณทั้งสิ้น 2,720,000 บาท (สองล้านเจ็ดแสนสองหมื่นบาทถ้วน) แบ่งออกเป็น 4 กิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ 1 หลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ สาขาช่างเครื่องช่วยคนพิการ จำนวน 35 ชั่วโมง (เพื่อทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ 1) จำนวน 2 รุ่น ๆ ละ 20 คน รวม 40 คน (ผู้รับการฝึก จำนวน 20 คน วิทยากร 5 คน และผู้ประสานงาน 2 คน รวม 27 คน) ต่อรุ่น

งบประมาณ 2 รุ่น จำนวน 1,250,880 บาท (หนึ่งล้านสองแสนห้าหมื่นแปดร้อยแปดสิบบาทถ้วน)

งบประมาณต่อรุ่นรวม 625,440 บาท (หกแสนสองหมื่นห้าพันสี่ร้อยสี่สิบบาทถ้วน) ดังนี้

- 1) ค่าตอบแทนวิทยากรในการฝึกอบรม 35 ชั่วโมง เป็นเงิน 93,000 บาท
 - 1.1 ภาคทฤษฎี จำนวน 5 ชั่วโมงละ 600 บาท เป็นเงิน 3,000 บาท
 - 1.2 ภาคปฏิบัติ วิทยากร จำนวน 5 คน 30 ชั่วโมง ชั่วโมงละ 600 บาท

เป็นเงิน 90,000 บาท

(ฝึกอบรมภาคปฏิบัติวิทยากร 1 คนต่อผู้รับการฝึก 4 คน)

- 2) ค่าอาหารกลางวันผู้เข้ารับการฝึกอบรม วิทยากรและผู้ประสานงาน เป็นเงิน 24,300 บาท (จำนวน 27 คน ๆ ละ 150 บาท รวม 6 มื้อ)
- 3) ค่าอาหารเย็นผู้เข้ารับการฝึกอบรม วิทยากรและผู้ประสานงาน เป็นเงิน 24,300 บาท (จำนวน 27 คน ๆ ละ 150 บาท รวม 6 มื้อ)
- 4) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้ารับการฝึกอบรม วิทยากร และผู้ประสาน (จำนวน 27 คน ๆ ละ 35 บาท รวม 12 มื้อ) เป็นเงิน 11,340 บาท
- 5) ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ (ผู้อำนวยการและเจ้าหน้าที่ สพร. 19 เชียงใหม่) เป็นเงิน 30,000 บาท
- 6) ค่าเช่ารถตู้รวมค่าน้ำมันเชื้อเพลิงพร้อมพนักงานขับรถ เป็นเงิน 29,000 บาท (จำนวน 1 คัน รวม 9 วัน)
- 7) ค่าเช่าที่พักสำหรับวิทยากร เป็นเงิน 42,000 บาท (จำนวน 5 ห้อง ๆ ละ 1,200 บาทต่อคืน จำนวน 7 คืน)
- 8) ค่าเช่าที่พักผู้อำนวยการและเจ้าหน้าที่ผู้ดำเนินการ เป็นเงิน 21,000 บาท
- 9) ค่าเช่าที่พักสำหรับผู้เข้าอบรม เป็นเงิน 70,000 บาท

(จำนวน 10 ห้อง ๆ ละ 1,000 บาท (พัก 2 คน) จำนวน 7 คืน)	
10) ค่าวัสดุอุปกรณ์ใช้ในการฝึกอบรม (ปฏิบัติ)	เป็นเงิน 240,000 บาท
11) ค่าจัดจ้างถ่ายเอกสารประกอบการฝึกอบรม	เป็นเงิน 2,500 บาท
12) ค่าวัสดุสำนักงาน	เป็นเงิน 15,000 บาท
13) ค่าจัดจ้างทำวัสดุประชาสัมพันธ์	เป็นเงิน 22,000 บาท
14) ค่าจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์	เป็นเงิน 1,000 บาท

กิจกรรมที่ 2 หลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ สาขาการทำชาเขียวเหนือเขาสำหรับผู้พิการที่มีต่อขา
 ซ้ำซ้อน จำนวน 35 ชั่วโมง จำนวน 1 รุ่น รวม 32 คน ณ มูลนิธิชาเขียวฯ

(ผู้เข้ารับการฝึก 32 คน วิทยากร 8 คน ผู้ประสานงาน 1 คน รวม 41 คน)	
งบประมาณ จำนวน 550,900 บาท (ห้าแสนห้าหมื่นเก้าร้อยบาทถ้วน)	
1) ค่าตอบแทนวิทยากรในการฝึกอบรมภาคทฤษฎี (ภาคทฤษฎี จำนวน 7 ชั่วโมง ๆ ละ 600 บาท)	เป็นเงิน 4,200 บาท
2) ค่าตอบแทนวิทยากรในการฝึกอบรมภาคปฏิบัติ (ภาคปฏิบัติ จำนวน 28 ชั่วโมง ๆ ละ 600 บาท วิทยากร 8 คน) (ฝึกอบรมภาคปฏิบัติวิทยากร 1 คนต่อผู้รับการฝึก 4 คน)	เป็นเงิน 134,400 บาท
3) ค่าอาหารกลางวันผู้เข้ารับการฝึกอบรม วิทยากรและผู้ประสานงาน (จำนวน 41 คน ๆ ละ 150 บาท รวม 5 มื้อ)	เป็นเงิน 30,750 บาท
4) ค่าอาหารเย็นผู้เข้ารับการฝึกอบรม วิทยากรและผู้ประสานงาน (จำนวน 41 คน ๆ ละ 150 บาท รวม 4 มื้อ)	เป็นเงิน 24,600 บาท
5) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้ารับการฝึกอบรม วิทยากร และผู้ประสาน (จำนวน 41 คน ๆ ละ 35 บาท รวม 5 มื้อ)	เป็นเงิน 14,350 บาท
6) ค่าเช่าที่พักสำหรับผู้เข้าอบรม (จำนวน 16 ห้อง ๆ ละ 1,000 บาท (พัก 2 คน) จำนวน 5 คืน)	เป็นเงิน 80,000 บาท
7) ค่าวัสดุอุปกรณ์ใช้ในการฝึกอบรม (ปฏิบัติ)	เป็นเงิน 240,000 บาท
8) ค่าวัสดุสำนักงาน	เป็นเงิน 15,000 บาท
9) ค่าจัดจ้างถ่ายเอกสารประกอบการฝึกอบรม	เป็นเงิน 2,700 บาท
10) ค่าจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์	เป็นเงิน 900 บาท
11) ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงรถยนต์ราชการของ สพร. 19 เชียงใหม่ (รถตู้จำนวน 2 คัน รับ-ส่งผู้เข้ารับการฝึกที่เป็นคนพิการและคนปกติจำนวน 32 คน จากโรงแรมที่พักไป - กลับ (เช้า-เย็น) รวมจำนวน 4 เที่ยวต่อคืนต่อวัน ฝึกอบรมจำนวน 5 วัน และใช้สำหรับประสานงานพิธีเปิด ดำเนินการฝึกอบรม พิธีปิด)	เป็นเงิน 4,000 บาท

กิจกรรมที่ 3 ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาช่างเครื่องช่วยคนพิการ ระดับ 1 จำนวน 2
 ครั้ง ๆ ละ 15 คน รวม 30 คน

งบประมาณ 2 ครั้ง จำนวน 613,000 บาท (หกแสนหนึ่งหมื่นสามพันบาทถ้วน) ประกอบด้วย	
1) ค่าวัสดุที่ใช้ในการทดสอบฯ	เป็นเงิน 150,000 บาท
2) ค่าตอบแทนผู้ทดสอบวันละ 1,000 บาท 6 วัน 3 คน	เป็นเงิน 18,000 บาท
3) ค่าเช่าที่พักสำหรับผู้ทดสอบ 3 ห้อง ๆ ละ 1,200 บาท 7 คืน	เป็นเงิน 25,200 บาท
4) ค่าเช่าที่พักผู้อำนวยการและเจ้าหน้าที่ผู้ดำเนินการ	เป็นเงิน 16,800 บาท

5) ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ (ผู้อำนวยการร่วมพิธีเปิด-ปิด มอบขาทียมและเจ้าหน้าที่ผู้ดำเนินการ)	เป็นเงิน	28,000 บาท
6) ค่าใช้จ่ายในการเดินทางของผู้ทดสอบ 3 คน	เป็นเงิน	36,000 บาท
7) ค่าจัดจ้างถ่ายเอกสารที่ใช้ในการทดสอบฯ	เป็นเงิน	2,500 บาท
8) ค่าป้ายประชาสัมพันธ์	เป็นเงิน	1,000 บาท
9) ค่าเช่ารถตู้รวมค่าน้ำมันเชื้อเพลิงพร้อมพนักงานขับรถ (จำนวน 1 คน 9 วัน)	เป็นเงิน	29,000 บาท

กิจกรรมที่ 4 หลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ สาขาการพัฒนาช่างเครื่องช่วยคนพิการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน จำนวน 12 ชั่วโมง จำนวน 1 รุ่น รวม 100 คน

(ผู้เข้ารับการฝึก 100 คน วิทยากร 6 คน ผู้ประสานงาน 2 คน รวม 108 คน)

1) ค่าตอบแทนวิทยากร 12 ชั่วโมง ๆ ละ 1,200 บาท	เป็นเงิน	14,400 บาท
2) ค่าอาหารกลางวันผู้เข้ารับการฝึกอบรม วิทยากรและผู้ประสานงาน (จำนวน 108 คน ๆ ละ 150 บาท รวม 2 มื้อ)	เป็นเงิน	32,400 บาท
3) ค่าอาหารเย็นผู้เข้ารับการฝึกอบรม วิทยากรและผู้ประสานงาน (จำนวน 108 คน ๆ ละ 150 บาท รวม 1 มื้อ)	เป็นเงิน	16,200 บาท
4) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้ารับการฝึกอบรม วิทยากร และผู้ประสาน (จำนวน 41 คน ๆ ละ 35 บาท รวม 5 มื้อ)	เป็นเงิน	15,120 บาท
5) ค่าเช่าที่พักสำหรับวิทยากร 4 ห้อง จำนวน 2 คืน (จำนวน 4 ห้อง ๆ ละ 1,200 บาท/คืน จำนวน 2 คืน)	เป็นเงิน	9,600 บาท
6) ค่าเช่าที่พักสำหรับผู้เข้าอบรม จำนวน 2 คืน (จำนวน 50 ห้อง ๆ ละ 1,000 บาท (พัก 2 คน) จำนวน 7 คืน)	เป็นเงิน	100,000 บาท
7) ค่าใช้จ่ายในการเดินทางของวิทยากร	เป็นเงิน	30,000 บาท
8) ค่าวัสดุอุปกรณ์ใช้ในการฝึกอบรม	เป็นเงิน	80,000 บาท
9) ค่าจัดจ้างถ่ายเอกสารประกอบการฝึกอบรม	เป็นเงิน	3,000 บาท
10) ค่าจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์	เป็นเงิน	1,500 บาท
11) ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงรถยนต์ราชการของ สพร. 19 เชียงใหม่	เป็นเงิน	3,000 บาท

รวมงบประมาณ 4 กิจกรรม เป็นเงินทั้งสิ้น 2,720,000 บาท (สองล้านเจ็ดแสนสองหมื่นบาทถ้วน)

หมายเหตุ :

1) วงเงินงบประมาณสามารถนำไปดำเนินการเฉลี่ยจ่ายเป็นค่าวิทยากร วัสดุฝึก ตลอดจนค่าบริหารจัดการในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องของหน่วยงาน โดยสามารถปรับเปลี่ยนได้ทุกรายการเท่าที่จ่ายจริง โดยคำนึงถึงความจำเป็น เหมาะสม และประหยัด เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินการ การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมการจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2555 นอกจากนี้ ในการเบิกค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการในการดำเนินงานของหน่วยงาน เช่น ค่าสาธารณูปโภค ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการอื่นๆ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

2) มูลนิธิฯทียม ในสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี สนับสนุนวัสดุเครื่องมือ เครื่องจักร เครื่องกล อุปกรณ์ (ในส่วนของทางราชการไม่สามารถจัดซื้อได้ตามระเบียบราชการ ตัวอย่างเช่น ซื้อเข้าซื้อต่อ อุปกรณ์

ขึ้นส่วนประกอบในการทำขาเทียม) และหลักสูตรการฝึกที่ใช้สถานที่ฝึกอบรม ณ มูลนิธิขาเทียม ทางมูลนิธิฯ สนับสนุนเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานอำนวยความสะดวกในการดูแลผู้พิการขาขาดที่มาขอรับบริการทำขาเทียม จัดสถานที่พักให้ผู้พิการและญาติผู้และระหว่างรอรับขาเทียมใหม่ จัดสถานที่สำหรับฝึกอบรมทั้งภาคทฤษฎีและปฏิบัติ ตลอดระยะเวลาการฝึกอบรม รวมทั้งจัดสถานที่สำหรับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาช่างเครื่องช่วยคนพิการ ระดับ 1 ทั้งการทดสอบภาคทฤษฎีและทดสอบภาคปฏิบัติ

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

9.1 ช่างเครื่องช่วยคนพิการได้รับความรู้ และเทคนิคใหม่ๆ ในการทำขาเทียม สามารถปฏิบัติงานในโรงงานขาเทียมของโรงพยาบาลชุมชนได้อย่างมีคุณภาพ

9.2 มีบุคลากรที่มีคุณภาพในการให้บริการจัดทำขาเทียมให้คนพิการขาขาดให้ได้รับขาเทียมที่ดี และได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพิ่มขึ้น

9.3 ช่างเครื่องช่วยคนพิการได้งานทำ มีรายได้สูงขึ้น หรือได้รับการบรรจุเข้าทำงานประจำโรงพยาบาลชุมชนทั่วประเทศเพิ่มขึ้น

10. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 19 เชียงใหม่ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน
และมูลนิธิขาเทียม ในสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี

โครงการ ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

ชื่อ โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

1. หลักการและเหตุผล

ข้อมูลสถิติประชากรของกรมการปกครอง จำแนกตามกลุ่มอายุ ปี พ.ศ. 2559 พบว่า ประชากรภาพรวมของประเทศมีจำนวน 65,931,550 คน ประกอบกับข้อมูลของสำนักงานสถิติแห่งชาติได้สำรวจภาวะการทำงานของประชากร พ.ศ. 2560 เพื่อให้ทราบถึงภาวะการทำงานและการว่างงานของประชากร พบว่า จากจำนวนผู้ที่มีอายุตั้งแต่ 15 ปีขึ้นไป ทั้งสิ้น 55.83 ล้านคน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 38.38 ล้านคน (ประกอบด้วยผู้มีงานทำ 37.68 ล้านคน ผู้ว่างงาน 4.30 แสนคน ผู้รอฤดูกาล 2.67 แสนคน) และผู้อยู่นอกกำลังแรงงานหรือผู้ที่ไม่พร้อมทำงาน 17.45 ล้านคน ได้แก่ แม่บ้าน นักเรียน คนชรา เป็นต้น

นโยบายของคณะรัฐมนตรีแถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติในส่วนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับโครงการ ได้แก่ ข้อ 1 การปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์ โดยสนับสนุนโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริสามารถนำหลักดังกล่าวมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการและการพัฒนา ตลอดจนเร่งขยายผลตามโครงการและแบบอย่างที่ดีที่ทรงวางรากฐานไว้ให้แพร่หลายเป็นที่ประจักษ์และเกิดประโยชน์ในวงกว้างอันจะช่วยสร้างความสมบูรณ์พูนสุขแก่ประชาชน ข้อ 3 การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ โดยมีนโยบายในการเตรียมความพร้อมเข้าสู่สังคมที่มีความหลากหลายเนื่องจากการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน โดยสร้างความเข้มแข็งและความพร้อมแก่แรงงานไทยและร่วมพัฒนาระบบความคุ้มครองทางสังคมของแรงงานอาเซียน

ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องด้านความมั่นคง แนวทางที่ต้องดำเนินงาน ได้แก่ เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ และการปกครองระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข สร้างจิตสำนึกของคนในชาติให้มีความจงรักภักดีและธำรงรักษาสถาบันชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 ยุทธศาสตร์ที่ 5 ความมั่นคง สถานการณ์ที่เกี่ยวข้องคือ ปัญหาความมั่นคงทาง เศรษฐกิจและสังคม เป้าหมายการพัฒนาคือปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์ให้เป็นสถาบันหลักของประเทศตลอดไป และยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ เป้าหมายที่ 1 คนไทยทุกกลุ่มวัยมีทักษะและความรู้ความสามารถที่จะเป็นฐานในการพัฒนาประเทศ มีแนวทางการพัฒนาที่เกี่ยวข้องได้แก่ ส่งเสริมแรงงานให้มีความรู้และทักษะในการประกอบอาชีพที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดงาน ซึ่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีบทบาทและเป้าหมายในการพัฒนาแรงงานเพิ่มมากขึ้นเน้นพัฒนาฝีมือแรงงานตามนโยบายรัฐบาล ซึ่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับนโยบายรัฐบาลและข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี โดยกระทรวงแรงงานมียุทธศาสตร์ 20 ปี ด้านแรงงานเพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ โดยยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน ดังกล่าวแบ่งออกเป็น 4 ช่วง (ช่วงละ 5 ปี) โดยช่วงที่ 1 (พ.ศ. 2561 - 2565) มีเป้าหมายที่จะสร้างกำลังคนของประเทศให้เป็น “Productive Manpower” คือเป็นกำลังคนที่มีประสิทธิภาพผ่านการสร้างระบบและรากฐานการดำเนินงานด้านพัฒนาฝีมือแรงงานที่มีความยั่งยืน จัดอุปสรรคต่าง ๆ เช่น สิทธิความไม่เท่าเทียม สภาพการทำงาน รวมถึง การเตรียมความพร้อมให้แก่แรงงานทั้งด้านความรู้ ทักษะและทัศนคติตามความเหมาะสมการดำเนินงานด้านพัฒนาฝีมือแรงงานที่มีความยั่งยืน จัดอุปสรรคต่าง ๆ เช่น สิทธิความไม่เท่าเทียม สภาพการทำงาน รวมถึง การเตรียมความพร้อมให้แก่แรงงานทั้งด้านความรู้ ทักษะและทัศนคติตามความเหมาะสมของแต่ละกลุ่มเป้าหมาย โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีหน่วยงานปฏิบัติในพื้นที่ ได้แก่ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดทั่วประเทศให้การสนับสนุน ส่งเสริม พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้กับกลุ่มเป้าหมายเฉพาะจำนวน 9 กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มผู้ประสบภัยธรรมชาติ ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด ผู้ต้องขัง เยาวชนสถานพินิจ ทหารบาดเจ็บและทุพพลภาพ

ชนกลุ่มน้อย คนพิการ ผู้ดูแลคนพิการ แรงงานนอกระบบ ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ แรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ เข้าฝึกอาชีพสาขาต่าง ๆ ได้แก่ สาขาช่างอุตสาหกรรม การประกอบอาชีพอิสระ และกลุ่มอาชีพธุรกิจท่องเที่ยวและบริการ รายละเอียดในแต่ละกลุ่มเป้าหมาย ดังนี้

กลุ่มผู้ประสบภัยธรรมชาติ

ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีความแตกต่างระหว่างแต่ละภูมิภาคไม่ค่อนมาก โดยรวมจะมีภูมิอากาศแบบร้อนชื้น ตั้งอยู่บริเวณแนวเส้นศูนย์สูตร เนื่องจากอยู่ใกล้เส้นศูนย์สูตรมากที่สุด เมื่อเกิดการเปลี่ยนแปลงของฤดูกาลก็จะเกิดการเปลี่ยนแปลงของสภาพอากาศจนทำให้กลายเป็นภัยธรรมชาติ ประเทศไทยช่วง 5 ปีที่ผ่านมา ประสบปัญหาภัยทางธรรมชาติ เช่น อุทกภัย ภัยจากดินโคลนถล่ม ภัยจากพายุเขตร้อนหรือวาตภัย ภัยจากคลื่นสึนามิ ภัยจากแผ่นดินไหว ภัยแล้ง ภัยหนาว และอัคคีภัย ซึ่งทำให้ประชาชนเดือดร้อนทรัพย์สินเสียหาย ไม่มีอาชีพที่ทำกิน ซึ่งหน่วยงานราชการจะต้องเร่งรีบให้ความช่วยเหลือสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น ทุกคนมีอาชีพสามารถสร้างรายได้เพื่อความมั่นคงของชีวิต

ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด มีผู้เกี่ยวข้องกับยาเสพติดทั้งผู้เสพและผู้ค้า ในปี 2556 รวม 1.9 ล้านคน ส่วนข้อมูลสังกัดกรมการแพทย์ พบว่า ผู้ป่วยยาเสพติดและเข้ารับการบำบัดทั้งหมดในช่วงเดือนมกราคม – มิถุนายน 2556 จำนวน 5,106 ราย ส่วนใหญ่อยู่ในช่วงอายุ 15 – 24 ปี หรือกลุ่มวัยรุ่นและวัยรุ่นตอนปลาย สอดคล้องกับการจำแนกสถิติที่แยกตามกลุ่มการศึกษาที่พบว่า ตั้งแต่ปี 2552 – 2556 กลุ่มผู้ป่วยยาเสพติดส่วนใหญ่ คือ กลุ่มมัธยมศึกษา โดยปี 2555 มีจำนวน ร้อยละ 81.76 และในปี 2556 มีจำนวน ร้อยละ 85.2 เมื่อดูสถิติผู้เข้ารับการรักษารักษาจำแนกตามประเภทของสารเสพติด พบว่า ยาบ้ามีปริมาณสูงที่สุดต่อเนื่องในปี 2556 มีจำนวนมากถึง ร้อยละ 55.97 รองลงมาคือ สุรา ร้อยละ 17.96 ดังนั้น จะต้องเน้นสร้างความรู้ความเข้าใจ สร้างความตระหนักแก่ประชาชน เยาวชน กลุ่มเสี่ยง กลุ่มเสพ กลุ่มติด ในเรื่องโรคสมองติดยา โทษของยาเสพติดต่อสมอง พฤติกรรม แนวทางการช่วยเหลือโดยการบำบัดรักษาอย่างเหมาะสม ทันทีที่มีแนวทางในการเลือกวิธีการลดละเลิกยาเสพติด และการเข้ารับการบำบัดรักษาซึ่งสิ่งที่จะช่วยเยียวยาให้ผู้ติดยาเสพติดหลังจากการบำบัดหายดีแล้วจะต้องสร้างกำลังใจให้โอกาสในการประกอบอาชีพที่มีความมั่นคงและมีจริยธรรม ทางกรมการประกอบอาชีพกลับสู่สังคมได้อย่างมีคุณภาพ

ผู้ต้องขัง/เยาวชนสถานพินิจ

ตามนโยบายและแนวทางในการแก้ไข ฟื้นฟูผู้กระทำผิด เพื่อให้ผู้กระทำผิดมีการปรับเปลี่ยนทัศนคติ ค่านิยมพฤติกรรม และสามารถกลับไปสู่สังคม โดยไม่หวนกลับไปกระทำผิดซ้ำ แต่ในความเป็นจริงแล้ว ผู้ต้องขังพ้นโทษ มักถูกตีตราและไม่ได้รับการยอมรับจากสังคม โดยเฉพาะอย่างยิ่งในเรื่องการทำงาน เนื่องจากมีประวัติเคยต้องโทษ และผู้ประกอบการมักไม่ไว้วางใจในพฤติกรรม ส่งผลให้ผู้ต้องขังพ้นโทษที่ผ่านการแก้ไข ฟื้นฟู และตั้งใจกลับตนเป็นคนดี เยาวชนในสถานพินิจ ประสบปัญหาการว่างงาน ซึ่งเป็นสาเหตุหนึ่งที่น่าไปสู่การกระทำผิดรวมถึงความสำคัญของภาวะเศรษฐกิจ เช่น ความยากจน ปัญหาการว่างงาน และการทำงานที่ไม่มี ความมั่นคงรวมถึงความสำคัญของภาวะเศรษฐกิจ เช่น ความยากจน ปัญหาการว่างงาน และการทำงานที่ไม่มี ความมั่นคง เป็นปัจจัยหนึ่งที่ส่งผลต่อการกระทำผิดด้วย ปัญหานี้เมื่อพิจารณาควบคู่กับปัญหาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง และอาชญากรรมต่าง ๆ ในปัจจุบัน ได้ผลกระทบในมุมกว้างต่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจและความมั่นคงของประเทศ หน่วยงานราชการ และภาคเอกชนจึงต้องร่วมมือกันส่งเสริมพัฒนาศักยภาพผู้ต้องขังที่พ้นโทษ และได้รับการคัดเลือกตามคุณสมบัติที่กำหนด ให้ได้รับการเตรียมความพร้อมและเพิ่มทักษะทางวิชาชีพ และพร้อมเข้าสู่กระบวนการจ้างงานตามความต้องการของตลาดแรงงาน โดยมีรายได้ประจำในช่วง

ระยะเวลาหนึ่ง ก่อนที่จะพ้นโทษที่จะช่วยทำให้ผู้พ้นโทษสามารถปรับตัวเพื่อดำรงชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี และคุณค่าต่อไป

ทหารบาดเจ็บและทุพพลภาพ

จำนวนคนพิการที่เกิดจากสถานการณ์ความรุนแรงความไม่สงบตามแนวชายแดน และทำให้ทหารได้รับบาดเจ็บและเป็นผู้พิการเพิ่มมากขึ้น จากสถิติของโรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า ปี พ.ศ. 2556 มียอดผู้ป่วยเป็นทหารชั้นสัญญาบัตรได้รับบาดเจ็บและเป็นผู้พิการ จำนวน 205 คน และจำนวนพลทหารกองประจำการขององค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึกในพระบรมราชูปถัมภ์ ที่ได้รับบาดเจ็บและเป็นคนพิการ จำนวน 150 คน ทหารผู้พิการเหล่านี้ได้สละความสุขส่วนตัวเพื่อให้สังคมเกิดความสงบสุข สังคมควรได้ให้โอกาสผู้เสียสละได้รับการเยียวยาอย่างทั่วถึง ต่อเนื่อง เท่าเทียม และยั่งยืน โดยควรได้รับการดูแลทั้งในเรื่องสุขภาพกาย สุขภาพใจ และส่งเสริมให้ทหารพิการได้ยืนหยัดอย่างมีศักดิ์ศรีด้วยการพึ่งพาตนเอง และสามารถประกอบอาชีพที่เหมาะสมได้และเป็นการกำลังแรงงานที่มีระเบียบวินัย มีจิตบริการสังคมมีความรักในองค์กร และทักษะความรู้ความสามารถ ซึ่งสิ่งเหล่านี้เป็นการสะสมองค์ความรู้ของหน่วยงานที่สร้างบุคลากรในองค์กรไว้ของชาติ ฉะนั้นศักยภาพกำลังแรงงานทหารผู้พิการจึงเป็นกำลังแรงงานที่ตลาดแรงงานมีความต้องการเป็นระดับต้น ๆ ของกำลังแรงงานทั่วไป

ชนกลุ่มน้อย

นโยบายกระทรวงแรงงานให้ทุกภาคส่วนราชการในสังกัด ให้ความสำคัญกับกิจกรรมเทิดพระเกียรติและกิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ โดยเฉพาะโครงการพระราชดำริ ที่กระทรวงแรงงานรับผิดชอบหรือเกี่ยวข้องสนับสนุนจะต้องให้ความใส่ใจในการวางแผนดำเนินงานและมีการติดตามอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ การจัดหลักสูตรอบรมหรือกิจกรรมใด ๆ ก็ตามให้สอดแทรกความรู้เกี่ยวกับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้ผู้ร่วมกิจกรรมได้เข้าใจถึงความหมายและความสำคัญตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวคือความพอประมาณความมีเหตุผลและภูมิคุ้มกันและการเสริมสร้างจิตสำนึกความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ การปลูกฝังค่านิยมหลักของคนไทย 12 ประการในทุก ๆ หลักสูตร รวมทั้ง การบูรณาการกับหน่วยงานเครือข่าย โดยจัดฝึกอบรมชนกลุ่มน้อย/ชาวไทยภูเขา เพื่อพัฒนาทักษะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

คนพิการ ผู้ดูแลคนพิการ

สำนักงานสถิติแห่งชาติได้ทำการสำรวจจำนวนประชากรที่พิการทั่วประเทศ พ.ศ. 2550 พบว่า ในเขตเทศบาลมีคนพิการ จำนวน 312,497 คน และนอกเขตเทศบาล จำนวน 1,559,363 คน จะเห็นว่าในภูมิภาคจะมีประชากรคนพิการอยู่เป็นจำนวนมากและขาดการรับรู้ข่าวสารและเทคโนโลยีทำให้ขาดการฟื้นฟูสมรรถภาพทุกด้านไม่ว่าจะเป็นด้านการศึกษา ด้านอาชีพ ด้านสังคม เป็นต้น รัฐบาลมีนโยบายที่จะพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยการกำหนดยุทธศาสตร์และมาตรการรองรับเพื่อช่วยเหลือคนพิการให้มีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ เป็นของตนเอง โดยออกพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 ได้กำหนดให้มีการจ้างงานคนพิการในระบบสัดส่วนโดยสถานประกอบการและหน่วยงานภาครัฐที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 100 คนขึ้นไป ต้องรับคนพิการเข้าทำงานในอัตราส่วนลูกจ้างทุก 100 คนต่อคนพิการ 1 คน หากสถานประกอบการใดไม่ประสงค์จะรับคนพิการเข้าทำงานจะต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแทน ซึ่งเป็นการช่วยเหลือให้คนพิการที่อยู่ในวัยแรงงานและมีศักยภาพได้มีงานทำ มีอาชีพที่มั่นคง และรายได้ที่แน่นอน เพื่อนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น แต่นายจ้างส่วนใหญ่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย และปฏิเสธการจ้างงานคนพิการ อ้างว่าคนพิการไม่มีความสามารถในการทำงานตามที่คาดหวังได้ รวมทั้งจะต้องปรับสถานที่ทำงานให้เหมาะสมกับสภาพความพิการในการจ้างงานคนพิการและหาคนพิการที่มีความสามารถ ทักษะฝีมือตรงกับความต้องการในการจ้างไม่ได้ จึงทำให้เป็นการตัดโอกาสคนพิการในการทำงาน

แรงงานนอกระบบ

กระทรวงแรงงานได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. 2560 - 2564 ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ยุทธศาสตร์ที่ 2 การเสริมสร้างสมรรถนะแรงงานนอกระบบเพื่อการทำงาน ด้านการพัฒนาทักษะอาชีพ การส่งเสริมอาชีพเพื่อให้แรงงานนอกระบบซึ่ง หมายถึง แรงงานที่ประกอบอาชีพเจ้าของกิจการ (Self-employed) หรือเป็นลูกจ้างของสถานประกอบการที่จัดอยู่ในเศรษฐกิจนอกระบบ หรือเป็นแรงงานที่ช่วยเหลือกิจการครอบครัวหรือลูกจ้างในสถานประกอบการที่จัดอยู่ในภาคเศรษฐกิจในระบบ แต่ไม่ได้รับการคุ้มครองทางสังคม หรือคนทำงานในบ้าน โดยกิจกรรมหลักคือพัฒนาฝีมือเพื่อส่งเสริมการประกอบอาชีพ หมายถึง การฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพื่อเพิ่มเติมความรู้ ความสามารถในสาขาอาชีพอื่นที่นอกเหนือจากอาชีพที่ปฏิบัติอยู่ตามปกติหรืออาชีพเสริมหรือเปลี่ยนอาชีพใหม่จากอาชีพเดิม และเพื่อการประกอบอาชีพอิสระโดยมีจุดประสงค์ให้แรงงานมีโอกาสในการประกอบอาชีพเพิ่มขึ้นหรือมีรายได้เพิ่มขึ้น

ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ

ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ คือ ชายที่มีสัญชาติไทยตามกฎหมาย ที่ได้รับการตรวจเลือกให้เข้าเป็น “ทหารกองประจำการ” และยังไม่ได้ปลดประจำการ

พระราชบัญญัติรับราชการทหาร พ.ศ. 2497 ให้คำนิยาม “ทหารกองประจำการ” หมายถึง ผู้ซึ่งขึ้นทะเบียนกองประจำการและได้เข้ารับราชการในกองประจำการ จนกว่าจะปลด กระทรวงแรงงานและกระทรวงกลาโหม ได้จัดทำบันทึกข้อตกลงว่าด้วยการส่งเสริมการมีงานทำให้กับทหารกองประจำการระหว่างกระทรวงกลาโหม โดยสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม กองบัญชาการกองทัพไทย กองทัพบก กองทัพเรือ กองทัพอากาศกับกระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ทั้งนี้ มีเจตจำนงที่จะร่วมกันส่งเสริมการมีงานทำให้กับทหารกองประจำการอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อให้ทหารกองประจำการมีทักษะฝีมือ สามารถประกอบอาชีพได้ตามความถนัดและสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานภายหลังปลดจากกองประจำการ

แรงงานตามโครงการพัฒนาอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

ประชาชนทั่วไป ที่มีความประสงค์เข้ารับการอบรมโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ กลุ่มแรงงานและผู้ผลิตสินค้า OTOP ที่เข้าร่วมโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำรินำโดยหน่วยงานพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวที่ทรงพระราชทานแนวคิด แนวทางการปฏิบัติให้กับประชาชนชาวไทย ซึ่งนโยบายกระทรวงแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีแนวทางในการสนับสนุนและบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ทักษะในสาขาอาชีพต่าง ๆ รวมทั้ง การนำความรู้ประยุกต์กับภูมิปัญญาท้องถิ่นภายใต้หลักแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อการประกอบอาชีพของกลุ่มเป้าหมายให้สามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน กระทรวงแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ มีภารกิจในการส่งเสริมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน ด้านเชิงปริมาณและคุณภาพเพื่อเพิ่มทักษะศักยภาพให้กับกำลังแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ ทั้งด้านการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ด้านการส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน ด้านการบูรณาการเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน อันนำไปสู่การพัฒนาเศรษฐกิจให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืนจึงได้จัดทำ “โครงการฝึกอบรมพัฒนาทักษะแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพให้แรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ” ได้มีความรู้ ทักษะ ทศนคติ ด้านอาชีพช่างอุตสาหกรรมและการประกอบอาชีพอิสระ ซึ่งเรื่องการพัฒนาทักษะแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะมีความสำคัญที่ต้องเร่งพัฒนาทักษะให้สูงขึ้นและต่อเนื่องเพื่อให้มีความยั่งยืนต่อไป

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อฝึกอาชีพเพิ่มทักษะให้กับกลุ่มเป้าหมายเฉพาะให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะฝีมือแรงงาน และการเตรียมความพร้อมทางด้านจรรยาบรรณในวิชาชีพเพื่อเข้าสู่กระบวนการทำงานร่วมกับคนทั่วไป

2.2 เพื่อสร้างความยั่งยืนในการประกอบอาชีพ สามารถพึ่งพาตนเองได้ และสังคมให้การยอมรับในศักยภาพการทำงาน

2.3 เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเป็นกำลังแรงงานตามความต้องการของตลาดแรงงาน และการประกอบอาชีพอิสระเป็นกลไกด้านกำลังแรงงานที่รองรับการเติบโตทางเศรษฐกิจ

3. กลุ่มเป้าหมายทั้งสิ้น 16,000 คน ดังนี้

กลุ่มเป้าหมายเฉพาะจำนวน 9 กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มผู้ประสบภัยธรรมชาติ ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด ผู้ต้องขังและเยาวชนสถานพินิจ ทหารบาดเจ็บและทุพพลภาพ คนพิการและผู้ดูแลคนพิการ ชนกลุ่มน้อย แรงงานนอกระบบ ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ และแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

4. วิทยากร

เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และมีประสบการณ์ในการเรียนการสอน สามารถสร้างองค์ความรู้ ทักษะ ให้คำแนะนำและสามารถปฏิบัติตามคำสั่งได้ถูกต้อง มีความเข้าใจในพฤติกรรมกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเป็นอย่างดี

5. วิธีดำเนินการ

5.1 ศึกษาสถานการณ์ข้อมูลของกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ แต่ละประเภทของกลุ่มการฝึกอาชีพ

5.2 ประสานงานหน่วยงานเครือข่าย ที่เกี่ยวข้องพิจารณาจัดทำกลุ่มเป้าหมาย เช่น กระทรวงกลาโหม สถานประกอบการ กรมการปกครองส่วนท้องถิ่น สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ กรมคุมความประพฤติ กรมราชทัณฑ์ สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน องค์กรหลักคนพิการ ประเภทต่าง ๆ และองค์กรท้องถิ่น อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

5.3 จัดทำรายละเอียดโครงการ ขอความเห็นชอบอนุมัติโครงการ

5.4 พิจารณาจัดทำหลักสูตรการฝึกอาชีพให้สอดคล้องความต้องการจ้างงานในแต่ละท้องที่

5.5 ดำเนินการฝึกอาชีพ ระยะเวลา 18 - 30 ชั่วโมง จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอาชีพ 20 คน/รุ่น

5.6 จัดทำประเมินตามมาตรฐานการฝึก

5.7 จัดทำบัญชีรายชื่อ สถานที่ติดต่อ ของผู้ผ่านการฝึกอาชีพจัดส่งให้สำนักงานจัดหางานจังหวัดหรือสำนักงานเขตในพื้นที่ เพื่อประสานการจัดหางานตามความประสงค์ต่อไป

5.8 ประเมินผลการฝึกอบรม ตามเกณฑ์การวัดและประเมินผลของแต่ละหลักสูตร และวิธีปฏิบัติตามเกณฑ์มาตรฐานการฝึก

5.9 รายงานผลการฝึกอบรมผ่านระบบฐานข้อมูลของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

5.10 ติดตามผลการฝึกภายหลังสำเร็จการฝึก โดยใช้แบบสอบถาม สัมภาษณ์ และรายงานผลผ่านฐานข้อมูลกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

6. ช่วงเวลาดำเนินโครงการ

ภายในปีงบประมาณ 2562 (ตุลาคม 2561 – กันยายน 2562)

7. สถานที่ดำเนินโครงการ

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหรือสถานที่ที่มีความเหมาะสม แก่กลุ่มเป้าหมายเฉพาะ

8. งบประมาณดำเนินโครงการ

รายการค่าใช้จ่ายการฝึกอาชีพ โครงการฝึกอบรมพัฒนาทักษะแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ ผู้เข้ารับการฝึก 16,000 คน จำนวน 800 รุ่น ๆ ละ 20 คน ค่าใช้จ่ายรุ่นละประมาณ 54,000 บาท เฉลี่ยคนละประมาณ 2,700 บาท เป็นเงินทั้งหมด 43,200,000 บาท (สี่สิบล้านสองแสนบาทถ้วน)

ค่าใช้จ่ายดำเนินการจัดฝึกอาชีพต่อรุ่น

หมวดงบรายจ่าย	งบประมาณ (บาท)
งบรายจ่ายอื่น : ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมแรงงานกลุ่ม	
เป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มทักษะและโอกาสในการประกอบอาชีพ	
(1) ค่าตอบแทนวิทยากรภาคปฏิบัติ	12,000,000
(500 บาท x 30 ชั่วโมง x 1 คน x 800 รุ่น)	
(2) ค่าอาหารกลางวัน สำหรับผู้เข้ารับการฝึกอาชีพ	9,200,000
และผู้ประสานงาน (100 บาท x 23 คน x 5 วัน x 800 รุ่น)	
(3) ค่าวัสดุประกอบการฝึกอาชีพ	5,200,000
(ต่อคน ๆ ละ 325 บาท x 20 คน x 800 รุ่น)	
(4) ค่าพาหนะผู้เข้ารับการฝึกอาชีพ (ไป – กลับ เบิกตามระยะทาง)	3,200,000
(ต่อคน ๆ ละ 200 บาท x 20 คน x 800 รุ่น)	
(5) ค่าบริการจัดการและการติดตามผลหลังจากจบการฝึก	13,600,000
รวมทั้งสิ้น	43,200,000

หมายเหตุ : งบประมาณทั้งสิ้น 43,200,000 บาท (หกล้านสี่สิบล้านแปดแสนบาทถ้วน) จำนวนผู้เข้ารับการฝึก 16,000 คน จำนวน 800 รุ่น รุ่นละ 20 คน ค่าใช้จ่ายรุ่นละประมาณ 54,000 บาท เฉลี่ยคนละประมาณ 2,700 บาท งบประมาณสามารถนำไปดำเนินการเฉลี่ยจ่ายเป็นค่าวิทยากร วัสดุฝึก ตลอดจนค่าบริหารจัดการในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องของหน่วยงาน โดยสามารถปรับเปลี่ยนได้ทุกรายการเท่าที่จ่ายจริง โดยคำนึงถึงความจำเป็น เหมาะสม และประหยัด เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินการ การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมการจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2555 นอกจากนี้ ในการเบิกค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการในการดำเนินงานของหน่วยงาน เช่น ค่าสาธารณูปโภค ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการอื่นๆ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

9. ตัวชี้วัดการดำเนินโครงการ

เชิงปริมาณ : จำนวนผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงานไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย

เชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานที่สำเร็จการพัฒนาฝีมือได้ตามมาตรฐานการฝึกไม่ต่ำกว่า 85

10. วิธีการติดตามผลการดำเนินงาน

- ติดตามรายงานผลผ่านระบบฐานข้อมูลของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานทุกเดือน
- ประเมินผลการดำเนินโครงการ การติดตามหลังจากจบการฝึก เพื่อพิจารณาหลักสูตร/วิธีการ/การมีงานทำ เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงาน

11. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

กลุ่มเป้าหมายเฉพาะที่ผ่านการฝึกอบรมอาชีพสามารถนำความรู้ ทักษะไปสร้างโอกาสในการประกอบอาชีพ มีงานทำในระบบการจ้างงาน และการประกอบอาชีพอิสระ

12. การวิเคราะห์ความเสี่ยงโครงการ

ผู้เข้ารับการฝึกอาชีพมีสมรรถนะที่แตกต่างกัน วิทยากรจะต้องใช้ระยะเวลาเพื่อสร้างความเข้าใจ

13. การรายงานผลและการประเมินผลโครงการ

13.1 รายงานจากการศึกษาพฤติกรรมผู้เข้ารับการฝึก การเรียนการสอนของวิทยากร การรับรู้ สามารถปฏิบัติตามคำสั่งได้ รวมถึงสิ่งอำนวยความสะดวกที่เอื้อต่อคนพิการ และจัดเก็บข้อมูลจากแบบทดสอบผู้เข้ารับการฝึกอาชีพ และแบบประเมินผลโครงการภาพรวมสำหรับวิทยากรหรือผู้ที่ทำหน้าที่ฝึกอาชีพ

13.2 ใช้แบบประเมินความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมาย โดยแบ่งเป็น 4 ระดับ คือ

- (1) ค่าความพอใจในระดับควรปรับปรุง
- (2) ค่าความพอใจในระดับพอใจ
- (3) ค่าความพอใจในระดับดี
- (4) ค่าความพอใจในระดับดีมาก

13.3 สังเกตการณ์การฝึกอบรม เก็บข้อมูล และสรุปผลรายงานกรม

13.4 ดำเนินการประเมินผลโครงการฯ การฝึกอาชีพ จะได้นำเอาหลักการวัดผลการศึกษา และการเรียนการสอนของผู้เข้ารับการฝึกอาชีพ โดยนำเอาคะแนนหรือผลการปฏิบัติงานนำมาเป็นเครื่องมือการวัดผลความรู้ ความเข้าใจในการเรียนและภาคปฏิบัติ และวิทยากรการจัดเตรียมการเรียนการสอน การสร้าง ความเข้าใจ วัสดุอุปกรณ์การฝึกอาชีพ บุคลิกภาพ การตอบปัญหา จริยธรรม และการมีส่วนร่วมในการทำงาน และนำมาเป็นเครื่องมือการวัดผลเชิงประสิทธิภาพ

เครื่องมือการประเมิน

- (1) การสังเกตเป็นไปตามวัตถุประสงค์ และจดบันทึกข้อเท็จจริง
- (2) แบบสอบถาม เป็นแบบสอบถามปลายเปิด และเปิดโอกาสให้แสดงข้อคิดเห็น
- (3) แบบทดสอบ การทดสอบความรู้ความสามารถที่สร้างขึ้นเพื่อให้ผู้ถูกทดสอบได้แสดงพฤติกรรมหรือ ปฏิกริยา โดยวิธีใดวิธีหนึ่งที่สามารถสังเกตได้และวัดผลได้ กระบวนการทดสอบจะใช้แบบทดสอบเกี่ยวกับผลผลิต (Product Test) เพื่อดูผลการปฏิบัติงานที่เสร็จเรียบร้อยมีคุณภาพ เช่น ความถูกต้อง ความประณีต ความคิดสร้างสรรค์ กลุ่มสัมพันธ์ และทันเวลา เป็นต้น

โครงการ ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

ชื่อ โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

1. หลักการและเหตุผล

ข้อมูลการสำรวจประชากรสูงอายุในประเทศไทย ปี 2557 จากสำนักงานสถิติแห่งชาติ พบว่า มีจำนวน 10,014,705 คน แบ่งช่วงอายุออกได้เป็น 3 ช่วง คือ (วัยต้น อายุ 60 - 69 ปี) วัยกลาง อายุ 70 - 79 ปี และวัยปลาย อายุ 80 ปีขึ้นไป จากการสำรวจ พบว่า โดยส่วนใหญ่แล้วผู้สูงอายุของประเทศไทยจะมีอายุในช่วงวัยต้น ถึง ร้อยละ 56.5 ของผู้สูงอายุทั้งหมดและเมื่อพิจารณาการกระจายตัวของผู้สูงอายุ พบว่า ผู้สูงอายุอาศัยอยู่ในเขตเทศบาลร้อยละ 40.9 และนอกเขตเทศบาลร้อยละ 59.1 และการสำรวจภาวะการมีงานทำ พบว่า ผู้สูงอายุ ร้อยละ 38.4 ยังคงทำงานอยู่ และนับจากปี พ.ศ. 2557 ไปอีก 7 ปี ประเทศไทยจะเข้าสู่สังคมสูงวัยอย่างสมบูรณ์ คือในปี พ.ศ. 2564 จะมีผู้สูงอายุ 20 % ของประชากรทั้งประเทศ และในปี พ.ศ. 2574 ประเทศไทยจะเป็นสังคมสูงวัยระดับสุดยอด

นโยบายรัฐบาล ข้อ 3 การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ ข้อ 3.1 ในระยะเฉพาะหน้า จะเร่งสร้างโอกาส อาชีพ และการมีรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้ที่เข้าสู่ตลาดแรงงาน พร้อมทั้ง ยกกระดับคุณภาพแรงงาน โดยให้แรงงานทั้งระบบมีโอกาสเข้าถึงการเรียนรู้และพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานในทุกระดับ อย่างมีมาตรฐานและข้อ 3.4 เตรียมความพร้อมเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตและการมีงานทำ หรือกิจกรรมที่เหมาะสม

ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากรสู่สังคมสูงวัย ส่งผลให้ต้องพัฒนาคนและสังคมไทย ให้เป็นรากฐานที่แข็งแกร่งของประเทศ โดยคนไทยจะต้องมีศักยภาพเพียงพอในการมีส่วนร่วมพัฒนาประเทศ สามารถเรียนรู้ได้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิตให้สนับสนุนการเจริญเติบโตของประเทศโดยเริ่มพัฒนาตั้งแต่เริ่มต้นและต่อเนื่องไปตลอดช่วงชีวิต โดยมุ่งเน้นให้วัยสูงอายุ มีงานที่เหมาะสมตาม ศักยภาพและประสบการณ์ เพื่อให้ผู้สูงอายุสามารถเป็นพลังที่มีคุณค่าของสังคม

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 - 2564) ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างและพัฒนา ศักยภาพทุนมนุษย์ โดยสาระที่เกี่ยวข้องได้แก่ การพัฒนาศักยภาพผู้สูงวัยต้นให้เข้าสู่ตลาดแรงงาน ผู้สูงอายุ (วัยต้น อายุ 60 - 69 ปี)

แผนแม่บทด้านแรงงาน พ.ศ. 2555 - 2560 ของกระทรวงแรงงานได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ ที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 คือประเด็นยุทธศาสตร์เกี่ยวกับการ เสริมสร้างความมั่นคงและคุณภาพชีวิตที่ดีให้กำลังแรงงาน เสริมสร้างความมั่นคงในการทำงานเพื่อส่งเสริมให้ กำลังแรงงานซึ่งรวมถึงผู้สูงอายุได้มีอาชีพ รายได้และได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย ประกอบกับ พระราชบัญญัติผู้สูงอายุ พ.ศ. 2546 มาตรา 11 (3) เรื่อง การประกอบอาชีพหรือฝึกอาชีพที่เหมาะสมและ ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขการคุ้มครอง การส่งเสริมและสนับสนุน ผู้สูงอายุในการประกอบอาชีพหรือฝึกอาชีพที่เหมาะสม กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยกองพัฒนาศักยภาพ แรงงานและผู้ประกอบกิจการ ได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้จัดทำ **“โครงการฝึกอบรมแรงงาน ผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มทักษะโอกาสในการประกอบอาชีพ”** มีวัตถุประสงค์เพื่อให้แรงงานผู้สูงอายุมีโอกาสมีอาชีพ อย่างยั่งยืนมีรายได้เพิ่มขึ้นตลอดจนเพื่อเตรียมความพร้อมรองรับสถานการณ์ผู้สูงอายุและนโยบายรัฐบาล ดังกล่าว

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อฝึกอาชีพเพิ่มทักษะให้กับกลุ่มผู้สูงอายุมีความรู้ ความสามารถ ทักษะฝีมือ มีอาชีพ มีรายได้
- 2.2 เพื่อสร้างความยั่งยืนในการประกอบอาชีพ สามารถพึ่งพาตนเองได้
- 2.3 เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพกลุ่มผู้สูงอายุรองรับสถานการณ์ผู้สูงอายุ

3. กลุ่มเป้าหมาย ผู้สูงอายุ รวม 8,160 คน

ผู้สูงอายุที่มีอายุ 60 ปีขึ้นไปได้รับการพัฒนาทักษะด้านการประกอบอาชีพ ในจำนวนร้อยละที่เพิ่มขึ้น

4. วิทยากร

เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และมีประสบการณ์ในการเรียนการสอน สามารถสร้างองค์ความรู้ ทักษะ ให้คำแนะนำให้กับกลุ่มเป้าหมายผู้สูงอายุได้เป็นอย่างดี

5. วิธีดำเนินการ

5.1 ศึกษาสถานการณ์ข้อมูลของกลุ่มเป้าหมาย แบบสำรวจความต้องการในการฝึกอาชีพจากหน่วยงานในพื้นที่และความต้องการฝึกอาชีพจากกรมการจัดหางาน

5.2 ประสานงานหน่วยงานเครือข่ายสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่เกี่ยวข้องสำรวจความต้องการจัดกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่

5.3 จัดทำรายละเอียดโครงการ ขอความเห็นชอบอนุมัติโครงการ

5.4 พิจารณาจัดหาหรือทำหลักสูตรการฝึกอาชีพให้สอดคล้องความต้องการในแต่ละพื้นที่

5.5 ดำเนินการฝึกอาชีพ ระยะเวลา 18 - 30 ชั่วโมง จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอาชีพ 20 คน/รุ่น

5.6 สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน 77 จังหวัดดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานผู้สูงอายุให้เป็นไปตามเป้าหมาย

5.7 หลักสูตรการฝึก ดำเนินการฝึกระยะ 18 - 30 ชั่วโมง จำนวน 8,160 คน ทั้งนี้การมีระยะเวลาการฝึกไม่ถึง 30 ชั่วโมง จะมีผลการฝึกที่เพิ่มขึ้น

หลักสูตรที่ดำเนินการตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติที่ให้ผู้สูงอายุมีโอกาสเข้าถึงเทคโนโลยี และการอนุรักษ์ภูมิปัญญาของผู้สูงอายุ รวมทั้ง การรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน อาทิ

- ด้านไอที เช่น แอปพลิเคชัน Android, การใช้ Social Network, การใช้ Apps for works Go Tablet Go Mobile เป็นต้น

- ด้านภาษา เช่น การใช้ภาษาอังกฤษเบื้องต้นสำหรับผู้สูงอายุ, ภาษาอังกฤษสำหรับการใช้งานคอมพิวเตอร์ เป็นต้น

- ด้านภูมิปัญญา เช่น วิทยากรถ่ายทอดประเพณี วัฒนธรรม ภูมิปัญญา เป็นต้น

5.8 ประเมินผลการฝึกอบรม ตามเกณฑ์การวัดและประเมินผลของแต่ละหลักสูตร และวิธีปฏิบัติตามเกณฑ์มาตรฐานการฝึก

5.9 รายงานผลการฝึกอบรมผ่านระบบฐานข้อมูลกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

5.10 ติดตามผลการฝึกภายหลังสำเร็จฝึก โดยใช้แบบสอบถาม/สัมภาษณ์ และรายงานผลผ่านฐานข้อมูลกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของผู้ผ่านการฝึกอบรม

6. ช่วงเวลาดำเนินโครงการ

ภายในปีงบประมาณ 2562 (ตุลาคม 2561 – กันยายน 2562)

7. งบประมาณดำเนินโครงการ (แผนบูรณาการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต)

รายการค่าใช้จ่ายการฝึกอาชีพ “โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มทักษะและโอกาสในการประกอบอาชีพ” จำนวน 408 รุ่น ๆ ละ 20 คน รวม 8,160 คน ค่าใช้จ่ายรุ่นละประมาณ 54,000 บาท เฉลี่ยคนละประมาณ 2,700 บาท เป็นเงินทั้งหมด 22,032,000 บาท (ยี่สิบสองล้านบาทสามหมื่นสองพันบาทถ้วน) ประจำปีงบประมาณ 2562

ค่าใช้จ่ายดำเนินการจัดฝึกอาชีพต่อรุ่น

หมวดงบรายจ่าย	งบประมาณ (บาท)
งบรายจ่ายอื่น : ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่ม	
ทักษะและโอกาสในการประกอบอาชีพ	
(1) ค่าตอบแทนวิทยากรภาคปฏิบัติ	6,120,000
(500 บาท x 30 ชั่วโมง x 1 คน x 408 รุ่น)	
(2) ค่าอาหารกลางวัน สำหรับผู้เข้ารับการฝึกอาชีพ	4,692,000
และผู้ประสานงาน (100 บาท x 23 คน x 5 วัน x 408 รุ่น)	
(3) ค่าวัสดุประกอบการฝึกอาชีพ	2,652,000
(ต่อคน ๆ ละ 325 บาท x 20 คน x 408 รุ่น)	
(4) ค่าพาหนะผู้เข้ารับการฝึกอาชีพ (ไป – กลับ)	1,632,000
(ต่อคน ๆ ละ 200 บาท x 20 คน x 408 รุ่น)	
(5) ค่าบริการจัดการและการติดตามผลหลังจากจบการฝึก	6,936,000
รวมทั้งสิ้น	22,032,000

หมายเหตุ : งบประมาณ 22,032,000 บาท จำนวน 408 รุ่น ๆ ละ 20 คน รวม 8,160 คน ค่าใช้จ่ายรุ่นละ 54,000 บาท เฉลี่ยคนละ 2,700 บาท วงเงินงบประมาณสามารถนำไปดำเนินการเฉลี่ยจ่ายเป็นค่าวิทยากร วัสดุฝึก ตลอดจนค่าบริการจัดการในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องของหน่วยงาน โดยสามารถปรับเปลี่ยนได้ทุก รายการเท่าที่จ่ายจริง โดยคำนึงถึงความจำเป็น เหมาะสม และประหยัด เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินการ เบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมการจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2555 นอกจากนี้ ในการเบิกค่าใช้จ่าย ในการบริหารจัดการในการดำเนินงานของหน่วยงาน เช่น ค่าสาธารณูปโภค ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าตอบแทน การปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการอื่น ๆ ให้ถือ ปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

8. ตัวชี้วัดการดำเนินโครงการ

เชิงปริมาณ : จำนวนผู้สูงอายุเข้ารับการพัฒนาฝีมือไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย

เชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้สูงอายุที่สำเร็จการพัฒนาฝีมือได้ตามมาตรฐานการฝึกไม่ต่ำกว่า 85

9. วิธีการติดตามผลการดำเนินงาน

- ติดตามรายงานผลผ่านระบบฐานข้อมูลของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานทุกเดือน
- ประเมินผลการดำเนินโครงการ การติดตามหลังจากจบการฝึก เพื่อพิจารณาหลักสูตร วิธีการ การมีงานทำ เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงาน

10. การวิเคราะห์ความเสี่ยงโครงการ

- ผู้เข้ารับการฝึกอาชีพมีสมรรถนะที่แตกต่างกัน วิทยากรจะต้องใช้ระยะเวลาเพื่อสร้างความเข้าใจ
 - ผู้สูงอายุจะประสงค์ทำงานในงานที่ตนเองประสงค์จะทำ ตามประสิทธิภาพ/ประสบการณ์ของตนเอง
- ตามที่มีประสบการณ์ และมีแนวโน้มไม่ทำงานอย่างต่อเนื่อง 6 - 8 ชั่วโมงต่อวัน

11. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

กลุ่มเป้าหมายผู้สูงอายุที่ผ่านการฝึกอาชีพสามารถนำความรู้ทักษะไปสร้างโอกาสในการมีอาชีพ มีรายได้ อย่างยั่งยืน ตลอดจน แบ่งเบาค่าครองชีพในครอบครัวได้

12. การรายงานผลและการประเมินผลโครงการ

12.1 รายงานจากการศึกษาพฤติกรรมผู้เข้ารับการฝึก การเรียนการสอนของวิทยากร การรับรู้ สามารถปฏิบัติตามคำสั่งได้ และจัดเก็บข้อมูลจากแบบทดสอบผู้เข้ารับการฝึกอาชีพ และแบบประเมินผลโครงการภาพรวม สำหรับวิทยากรหรือผู้ที่ทำหน้าที่ฝึกอาชีพ

12.2 ใช้แบบประเมินความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมาย โดยแบ่งเป็น 4 ระดับ คือ

- (1) ค่าความพอใจในระดับควรปรับปรุง
- (2) ค่าความพอใจในระดับพอใจ
- (3) ค่าความพอใจในระดับดี
- (4) ค่าความพอใจในระดับดีมาก

12.3 สังเกตการณ์การฝึกอบรม เก็บข้อมูล และสรุปผลรายงานกรม

12.4 ดำเนินการประเมินผลโครงการฯ การฝึกอาชีพ จะได้นำเอาหลักการวัดผลการศึกษา และการเรียนการสอนของผู้เข้ารับการฝึกอาชีพ โดยนำเอาคะแนนหรือผลการปฏิบัติงานนำมาเป็นเครื่องมือการวัดผล ความรู้ ความเข้าใจในการเรียนและภาคปฏิบัติ และวิทยากรการจัดเตรียมการเรียนการสอน การสร้างความเข้าใจ วัสดุอุปกรณ์การฝึกอาชีพ บุคลิกภาพ การตอบปัญหา จริยธรรม และการมีส่วนร่วมในการทำงาน และนำมาเป็นเครื่องมือการวัดผลเชิงประสิทธิภาพ

เครื่องมือการประเมิน

- (1) การสังเกตเป็นไปตามวัตถุประสงค์ และจดบันทึกข้อเท็จจริง
- (2) แบบสอบถาม เป็นแบบสอบถามปลายเปิด และเปิดโอกาสให้แสดงข้อคิดเห็น
- (3) แบบทดสอบ การทดสอบความรู้ความสามารถที่สร้างขึ้นเพื่อให้ผู้ถูกทดสอบได้แสดงพฤติกรรมหรือปฏิกิริยา โดยวิธีใดวิธีหนึ่งที่สามารถสังเกตได้และวัดผลได้ กระบวนการทดสอบจะใช้แบบทดสอบเกี่ยวกับผลผลิต(Product Test) เพื่อดูผลการปฏิบัติงานที่เสร็จเรียบร้อยมีคุณภาพ เช่น ความถูกต้อง ความประณีต ความคิดสร้างสรรค์ กลุ่มสัมพันธ์ และทันเวลา เป็นต้น

12.5 ติดตามผลการฝึกภายหลังสำเร็จการฝึก โดยใช้แบบสอบถาม/สัมภาษณ์ และรายงานผลผ่านฐานข้อมูลกรมพัฒนาฝีมือ

เป้าหมายการพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ผลผลิต โครงการ กิจกรรม รายการ	หน่วย นับ	เป้าหมาย	สถาบันพัฒนา ทรัพยากร มนุษย์สำหรับ อุตสาหกรรม การสุขภาพ	สถาบัน ยานยนต์	สถาบัน พัฒนาฝีมือ แรงงาน นานาชาติ	กองพัฒนา ศักยภาพแรงงาน และผู้ประกอบ กิจการ	สมฐ.	รวม 1	สพร. 1 สมุท ปรการ	สนพ. ฉะเชิงเทรา
รวมทั้งสิ้น	คน	3,824,642	360	2,000	2,580	15,300	120	442,754	360,354	82,400
กรมดำเนินการเอง	คน	124,642	360	2,000	2,580	15,300	120	4,180	1,780	2,400
สถานประกอบการดำเนินการ	คน	3,700,000	-	-	-	-	-	438,574	358,574	80,000
1. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับเมืองต้นแบบ สามเหลี่ยมมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน (เจ้าภาพ สพร. 25 นราธิวาส ร่วมกับ สพร. 23 ปัตตานี และ สพร. 24 ยะลา)	คน	780								
2. โครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	คน	800								
3. โครงการเพิ่มศักยภาพแรงงานรองรับ Thailand 4.0 (สพท./AHRDA/สพร./สนพ./ DSD Wellness)	คน	14,100	200	2,000	-	-	-	-	-	-
กิจกรรมเพิ่มศักยภาพแรงงานเตรียมเข้าสู่อุตสาหกรรมเป้าหมายแห่งอนาคต (New Engine Of Growth)	คน	14,100	200	2,000	-	-	-	-	-	-
4. โครงการ พัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติรองรับ 10 อุตสาหกรรมแห่ง อนาคต (สมฐ.)	สาขา	10					10			
5. โครงการ ศูนย์ฝึกอบรมเทคโนโลยีขั้นสูงรองรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคต (สพท./ สพร. เทคโนโลยีสูง 12 แห่ง)	คน	10,000			580			600	600	
6. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีของ ภาคอุตสาหกรรมและบริการ Thailand 4.0 ฝึกเตรียมฯ (สพท./สพร./สนพ./สพท.)	คน	5,200						140	140	
7. โครงการ ยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการ แข่งขัน (สมฐ./สพร./สนพ.)	คน	30,700	160	-	-	-	120	880	760	120
7.1 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตาม	คน	4,100	80					140	100	40
7.2 กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (สมฐ./สพร./สนพ.)	คน	26,280	80					540	460	80
7.3 กิจกรรม ทดสอบฝีมือแรงงานช่างเชื่อมมาตรฐานสากลรองรับ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมาย (สพร. สมุทรปราการ)	คน	200	-				-	200	200	-
7.4 กิจกรรม ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	แห่ง	77	-				77	-	-	-
- รายการ จัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน		77					77	-	-	-
7.5 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยในต่างประเทศ	คน	120	-				120	-	-	-
8. โครงการ เพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME 4.0 (185 แห่ง) (ศป./สพร./สนพ.)	คน	15,000				15,000				
9. โครงการ เพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (สพท./ สพร. สพน. 10 จ./สพท.)	คน	15,000	-	-	-	-	-	-	-	-
เตรียมเข้าทำงาน	คน	1,000								
ยกระดับ	คน	14,000								
10. โครงการ พัฒนาฝีมือแรงงานรองรับ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมายและ อุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูงพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก (สพท./สพร. ชลบุรี/ระยอง/สนพ.ฉะเชิงเทรา)	คน	6,400						2,000		2,000
11. โครงการ พัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้า ระหว่างประเทศ (ศป.)	คน	300				300				
12. โครงการ พัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทาง เศรษฐกิจในอนุภูมิภาคสุมาตรา-อินโดจีนและภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (GMS - ASEAN) (สนพ.เชียงใหม่/วส.)	คน	2,000			2,000					
13. ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนา ฝีมือแรงงาน (ทุกหน่วยงาน)	คน	3,700,202	-	-	-	-	-	438,574	358,574	80,000
13.1 กิจกรรม จัดทำหลักสูตร พัฒนาระบบ ส่งเสริมและรับรองมาตรฐาน ฝีมือแรงงาน (สมฐ.)	สาขา	20					20			
13.2 กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน (สพท./ศท.)	หลักสูตร	-								

แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ผลผลิต โครงการ กิจกรรม รายการ	หน่วย นับ	เป้าหมาย	สถาบันพัฒนา ทรัพยากร มนุษย์สำหรับ อุตสาหกรรมวิ การสุภาพ	สถาบัน ยานยนต์	สถาบัน พัฒนาฝีมือ แรงงาน นานาชาติ	กองพัฒนา ศักยภาพแรงงาน และผู้ประกอบ กิจการ	สมัฐ.	รวม 1	สพร. 1 สมุทร ปราการ	สนพ. ฉะเชิงเทรา
13.3 กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการ พัฒนาฝีมือแรงงาน (สพ. และ สพร. สนพ.)	คน	3,700,000						438,574	358,574	80,000
1) รายการ รับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการพัฒนาฝีมือแรงงานของสถาน ประกอบการกิจการตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545	คน	3,700,000						438,574	358,574	80,000
	แห่ง	12,000						1,210	1,210	-
2) รายการ ตรวจสอบติดตามสถานประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานฯ	แห่ง	1,320								
13.4 กิจกรรมหลัก ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนระดับชาติ รองรับการพัฒนาอุตสาหกรรมศักยภาพของประเทศ (ผส.)	แผน	1/76								
13.5 กิจกรรม ศึกษารูปแบบ และหลักสูตรเพื่อการพัฒนาศักยภาพแรงงาน กลุ่มเป้าหมาย และพัฒนาช่างช่วยคนพิการร่วมกับมูลนิธิฯเทียม (สพร. เชียงใหม่)	คน	202								
รายการ พัฒนาช่างเครื่องช่วยคนพิการกับมูลนิธิฯเทียม (สพร. เชียงใหม่)	คน	202								
14. โครงการ ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะให้มีทักษะในการประกอบ อาชีพ (ศป./สพร./สนพ.)	คน	16,000						300	160	140
ผู้ประสบภัยธรรมชาติ	คน	900						20		20
ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด	คน	1,360						60	20	40
ผู้ต้องขัง/เยาวชนสถานพินิจ	คน	2,140						40	20	20
ทหารบาดเจ็บและทุพพลภาพ	คน	60						-		
คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ	คน	560						-		
ชนกลุ่มน้อย	คน	180						-		
แรงงานนอกระบบ	คน	6,000						40	20	20
ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ	คน	2,400						60	40	20
แรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	คน	2,400						80	60	20
15. โครงการ ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุให้มีทักษะในการประกอบอาชีพ (ศป./ สพร./สนพ.)	คน	8,160						260	120	140

ผลผลิต โครงการ กิจกรรม รายการ	รวม 2	สพร.2 สุพรรณบุรี	สนพ. ชัยนาท	สนพ. สิงห์บุรี	สนพ. อุทัยธานี	รวม 3	สพร.3 ชลบุรี	สนพ. ปราจีนบุรี	สนพ. สระแก้ว
รวมทั้งสิ้น	18,910	6,960	2,850	6,710	2,390	338,484	286,674	47,830	3,980
กรมดำเนินการเอง	4,810	2,260	850	710	990	5,910	3,100	830	1,980
สถานประกอบการกิจการดำเนินการ	14,100	4,700	2,000	6,000	1,400	332,574	283,574	47,000	2,000
1. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับเมืองต้นแบบ สามเหลี่ยมมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน (เจ้าภาพ สพร. 25 นราธิวาส ร่วมกับ สพร. 23 ปัตตานี และ สพร. 24 ยะลา)									
2. โครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้									
3. โครงการเพิ่มศักยภาพแรงงานรองรับ Thailand 4.0 (สพท./AHRDA/สพร./สนพ./ DSD Wellness)	750	-	250	250	250	250	-	250	-
กิจกรรมเพิ่มศักยภาพแรงงานเตรียมเข้าสู่อุตสาหกรรมเป้าหมายแห่งอนาคต (New Engine Of Growth)	750		250	250	250	250	-	250	
4. โครงการ พัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติรองรับ 10 อุตสาหกรรมแห่ง อนาคต (สมฐ.)									
5. โครงการ ศูนย์ฝึกอบรมเทคโนโลยีขั้นสูงรองรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคต (สพท./ สพร. เทคโนโลยีสูง 12 แห่ง)	580	580				-		-	-
6. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีของ ภาคอุตสาหกรรมและบริการ Thailand 4.0 ฝึกเตรียมฯ (สพท./สพร./สนพ./สพท.)	300	120	60	60	60	60		60	-
7. โครงการ ยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการ แข่งขัน (สมฐ./สพร./สนพ.)	1,860	1,180	240	220	220	1,160	620	320	220
7.1 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตาม	320	180	60	40	40	120	60	40	20
7.2 กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (สมฐ./สพร./สนพ.)	1,540	1,000	180	180	180	1040	560	280	200
7.3 กิจกรรม ทดสอบฝีมือแรงงานช่างเชื่อมมาตรฐานสากลรองรับ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมาย (สพร. สมุทรปราการ)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7.4 กิจกรรม ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- รายการ จัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน									
7.5 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยในต่างประเทศ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8. โครงการ เพิ่มผลผลิตภาพแรงงานสู่ SME 4.0 (185 แห่ง) (ศป./สพร./สนพ.)									
9. โครงการ เพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (สพท./ สพร. สพท. 10 จ./สพท.)	-	-	-	-	-	1,500	-	-	1,500
เตรียมเข้าทำงาน						100			100
ยกระดับ						1,400			1,400
10. โครงการ พัฒนาฝีมือแรงงานรองรับ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมายและ อุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูงพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก (สพท./สพร. ชลบุรี/ระยอง/สนพ.ฉะเชิงเทรา)						2,200	2,200		
11. โครงการ พัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้า ระหว่างประเทศ (ศป.)									
12. โครงการ พัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทาง เศรษฐกิจในอนุภูมิภาคแม่น้ำโขงและภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (GMS - ASEAN) (สนพ.เชียงใหม่/วส.)									
13. ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนา ฝีมือแรงงาน (ทุกหน่วยงาน)	14,100	4,700	2,000	6,000	1,400	332,574	283,574	47,000	2,000
13.1 กิจกรรม จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนาระบบ ส่งเสริมและรับรองมาตรฐาน ฝีมือแรงงาน (สมฐ.)									
13.2 กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน (สพท./ศท.)									

แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ผลผลิต โครงการ กิจกรรม รายการ	รวม 2	สพร.2 สุพรรณบุรี	สนพ. ชัยนาท	สนพ. สิงห์บุรี	สนพ. อุทัยธานี	รวม 3	สพร.3 ชลบุรี	สนพ. ปราจีนบุรี	สนพ. สระแก้ว
13.3 กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน (สพ. และ สพร. สนพ.)	14,100	4,700	2,000	6,000	1,400	332,574	283,574	47,000	2,000
1) รายการ รับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการพัฒนาฝีมือแรงงานของสถานประกอบการตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545	14,100	4,700	2,000	6,000	1,400	332,574	283,574	47,000	2,000
	68	28	13	23	4	922	750	160	12
2) รายการ ตรวจสอบติดตามสถานประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานฯ									
13.4 กิจกรรมหลัก ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนระดับชาติ รองรับการพัฒนาอุตสาหกรรมศักยภาพของประเทศ (ผส.)									
13.5 กิจกรรม ศึกษารูปแบบ และหลักสูตรเพื่อการพัฒนาศักยภาพแรงงาน กลุ่มเป้าหมาย และพัฒนาช่างช่วยคนพิการร่วมกับมูลนิธิฯเทียม (สพร. เชียงใหม่)									
รายการ พัฒนาช่างเครื่องช่วยคนพิการกับมูลนิธิฯเทียม (สพร. เชียงใหม่)									
14. โครงการ ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะให้มีทักษะในการประกอบอาชีพ (ศป./สพร./สนพ.)	720	180	180	100	260	520	180	140	200
ผู้ประสบภัยธรรมชาติ	20				20	-			
ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด	20		20			40		40	
ผู้ต้องขัง/เยาวชนสถานพินิจ	120	60	20	40		80	40	40	
ทหารบาดเจ็บและทุพพลภาพ	-					-			
คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ	-					-			
ชนกลุ่มน้อย	20				20	-			
แรงงานนอกระบบ	380	100	120	60	100	160	60		100
ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ	-					160	60	20	80
แรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	160	20	20		120	80	20	40	20
15. โครงการ ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุให้มีทักษะในการประกอบอาชีพ (ศป./สพร./สนพ.)	600	200	120	80	200	220	100	60	60

ผลผลิต โครงการ กิจกรรม รายการ	รวม 4	สพร.4 ราชบุรี	สนพ. กาญจนบุรี	สนพ. เพชรบุรี	สนพ. ประจวบ คีรีขันธ์	รวม 5	สพร.5 นครราชสีมา	สนพ. บุรีรัมย์	สนพ. ชัยภูมิ	สนพ. สุรินทร์
รวมทั้งสิ้น	53,840	21,620	13,220	8,050	10,950	110,044	97,354	5,970	3,830	2,890
กรมดำเนินการเอง	5,640	1,620	2,220	850	950	4,650	1,960	970	830	890
สถานประกอบการดำเนินการ	48,200	20,000	11,000	7,200	10,000	105,394	95,394	5,000	3,000	2,000
1. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับเมืองต้นแบบ สามเหลี่ยมมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน (เจ้าภาพ สพร. 25 นราธิวาส ร่วมกับ สพร. 23 ปัตตานี และ สพร. 24 ยะลา)										
2. โครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้										
3. โครงการเพิ่มศักยภาพแรงงานรองรับ Thailand 4.0 (สพท./AHRDA/สพร./สนพ./ DSD Wellness)	500	-	-	250	250	750	-	250	250	250
กิจกรรมเพิ่มศักยภาพแรงงานเตรียมเข้าสู่อุตสาหกรรมเป้าหมายแห่งอนาคต (New Engine Of Growth)	500	-	-	250	250	750	-	250	250	250
4. โครงการ พัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติรองรับ 10 อุตสาหกรรมแห่ง อนาคต (สมฐ.)										
5. โครงการ ศูนย์ฝึกอบรมเทคโนโลยีขั้นสูงรองรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคต (สพท./ สพร. เทคโนโลยีสูง 12 แห่ง)	600	600				600	600			
6. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีของ ภาคอุตสาหกรรมและบริการ Thailand 4.0 ฟิกเตเรียมา (สพท./สพร./สนพ./สพท.)	240	120	-	60	60	340	120	80	80	60
7. โครงการ ยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการ แข่งขัน (สมฐ./สพร./สนพ.)	1,400	440	440	260	260	1,500	700	320	160	320
7.1 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตาม	260	120	60	40	40	220	100	40	40	40
7.2 กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (สมฐ./สพร./สนพ.)	1,140	320	380	220	220	1,280	600	280	120	280
7.3 กิจกรรม ทดสอบฝีมือแรงงานช่างเชื่อมมาตรฐานสากลรองรับ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมาย (สพร. สมุทรปราการ)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7.4 กิจกรรม ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- รายการ จัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน										
7.5 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยในต่างประเทศ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8. โครงการ เพิ่มผลผลิตภาพแรงงานสู่ SME 4.0 (185 แห่ง) (ศป./สพร./สนพ.)										
9. โครงการ เพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (สพท./ สพร. สพน. 10 จ./สพท.)	1,500	-	1,500	-	-	-	-	-	-	-
เตรียมเข้าทำงาน	120		120							
ยกระดับ	1,380		1,380							
10. โครงการ พัฒนาฝีมือแรงงานรองรับ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมายและ อุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูงพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก (สพท./สพร. ชลบุรี/ระยอง/สพท.ฉะเชิงเทรา)										
11. โครงการ พัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้า ระหว่างประเทศ (ศป.)										
12. โครงการ พัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทาง เศรษฐกิจในอนุภูมิภาคแม่น้ำโขงและภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (GMS - ASEAN) (สพท.เชียงใหม่/วส.)										
13. ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนา ฝีมือแรงงาน (ทุกหน่วยงาน)	48,200	20,000	11,000	7,200	10,000	105,394	95,394	5,000	3,000	2,000
13.1 กิจกรรม จัดทำหลักสูตร พัฒนาระบบ ส่งเสริมและรับรองมาตรฐาน ฝีมือแรงงาน (สมฐ.)										
13.2 กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน (สพท./ศท.)										

แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ผลผลิต โครงการ กิจกรรม รายการ	รวม 4	สพร.4 ราชบุรี	สนพ. กาญจนบุรี	สนพ. เพชรบุรี	สนพ. ประจวบ คีรีขันธ์	รวม 5	สพร.5 นครราชสีมา	สนพ. บุรีรัมย์	สนพ. ชัยภูมิ	สนพ. สุรินทร์
13.3 กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน (สพ. และ สพร. สนพ.)	48,200	20,000	11,000	7,200	10,000	105,394	95,394	5,000	3,000	2,000
1) รายการ รับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการพัฒนาฝีมือแรงงานของสถานประกอบการตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545	48,200	20,000	11,000	7,200	10,000	105,394	95,394	5,000	3,000	2,000
	289	110	75	54	50	140	100	24	-	16
2) รายการ ตรวจสอบติดตามสถานประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานฯ										
13.4 กิจกรรมหลัก ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนระดับชาติ รองรับการพัฒนาอุตสาหกรรมศักยภาพของประเทศ (ผส.)										
13.5 กิจกรรม ศึกษารูปแบบ และหลักสูตรเพื่อการพัฒนาศักยภาพแรงงาน กลุ่มเป้าหมาย และพัฒนาช่างช่วยคนพิการร่วมกับมูลนิธิฯเทียม (สพร. เชียงใหม่)										
รายการ พัฒนาช่างเครื่องช่วยคนพิการกับมูลนิธิฯเทียม (สพร. เชียงใหม่)										
14. โครงการ ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะให้มีทักษะในการประกอบอาชีพ (สป./สพร./สนพ.)	1,060	400	160	200	300	940	280	240	240	180
ผู้ประสบภัยธรรมชาติ	20				20	100	20	40	20	20
ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด	180	40	20	20	100	120	20	60	20	20
ผู้ต้องขัง/เยาวชนสถานพินิจ	100	40	20	20	20	100	40		40	20
ทหารบาดเจ็บและทุพพลภาพ	-					-				
คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ	40			20	20	40	20		20	
ชนกลุ่มน้อย	-					-				
แรงงานนอกระบบ	220	60	20	100	40	380	100	100	100	80
ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ	340	200	20	20	100	60	20	20		20
แรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	160	60	80	20		140	60	20	40	20
15. โครงการ ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุให้มีทักษะในการประกอบอาชีพ (สป./สพร./สนพ.)	340	60	120	80	80	520	260	80	100	80

แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ผลผลิต โครงการ กิจกรรม รายการ	รวม 6	สพร. 6 ขอนแก่น	สนพ. กาท สินธ์	สนพ. มหาสารคาม	สนพ.หนอง บัว ล้ำภู	สนพ. มุกดาหาร	รวม 7	สพร.7 อุบลราชธานี
รวมทั้งสิ้น	37,097	27,387	2,350	2,510	1,990	2,860	17,790	8,940
กรมดำเนินการเอง	6,510	1,600	1,150	910	790	2,060	5,740	1,940
สถานประกอบการกิจการดำเนินการ	30,587	25,787	1,200	1,600	1,200	800	12,050	7,000
1. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับเมืองต้นแบบ สามเหลี่ยมมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน (เจ้าภาพ สพร. 25 นราธิวาส ร่วมกับ สพร. 23 ปัตตานี และ สพร. 24 ยะลา)								
2. โครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้								
3. โครงการเพิ่มศักยภาพแรงงานรองรับ Thailand 4.0 (สพท./AHRDA/สพท./สนพ./ DSD Wellness)	750	-	250	250	250	-	1,000	-
กิจกรรมเพิ่มศักยภาพแรงงานเตรียมเข้าสู่อุตสาหกรรมเป้าหมายแห่งอนาคต (New Engine Of Growth)	750	-	250	250	250		1,000	
4. โครงการ พัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติรองรับ 10 อุตสาหกรรมแห่ง อนาคต (สมฐ.)								
5. โครงการ ศูนย์ฝึกอบรมเทคโนโลยีขั้นสูงรองรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคต (สพท./ สพท. เทคโนโลยีสูง 12 แห่ง)	600	600					600	600
6. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีของ ภาคอุตสาหกรรมและบริการ Thailand 4.0 ฝึกเตรียมฯ (สพท./สพท./สนพ./สพท.)	340	120	80	80	60	-	600	240
7. โครงการ ยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการ แข่งขัน (สมฐ./สพท./สนพ.)	1,780	520	500	320	220	220	1,680	620
7.1 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตาม	180	60	40	40	20	20	240	100
7.2 กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (สมฐ./สพท./สนพ.)	1,600	460	460	280	200	200	1,440	520
7.3 กิจกรรม ทดสอบฝีมือแรงงานช่างเชื่อมมาตรฐานสากลรองรับ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมาย (สพท. สมุทรปราการ)							-	-
7.4 กิจกรรม ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ - รายการ จัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน							-	-
7.5 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยในต่างประเทศ							-	-
8. โครงการ เพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME 4.0 (185 แห่ง) (ศป./สพท./สนพ.)								
9. โครงการ เพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (สพท./ สพท. สพน. 10 จ./สพท.)	1,500	-	-	-	-	1,500	-	-
เตรียมเข้าทำงาน	100					100		
ยกระดับ	1,400					1,400		
10. โครงการ พัฒนาฝีมือแรงงานรองรับ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมายและ อุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูงพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก (สพท./สพท. ชลบุรี/ระยอง/สพท.ฉะเชิงเทรา)								
11. โครงการ พัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้า ระหว่างประเทศ (ศป.)								
12. โครงการ พัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทาง เศรษฐกิจในอนุภูมิภาคแม่น้ำโขงและภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (GMS - ASEAN) (สพท.เชียงใหม่/วส.)								
13. ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนา ฝีมือแรงงาน (ทุกหน่วยงาน)	30,587	25,787	1,200	1,600	1,200	800	12,050	7,000
13.1 กิจกรรม จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนาระบบ ส่งเสริมและรับรองมาตรฐาน ฝีมือแรงงาน (สมฐ.)								
13.2 กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน (สพท./ศท.)								

แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ผลผลิต โครงการ กิจกรรม รายการ	รวม 6	สพร. 6 ขอนแก่น	สนพ. กาท สินธ์	สนพ. มหาสารคาม	สนพ.หนอง บัว ล้ำภู	สนพ. มุกดาหาร	รวม 7	สพร.7 อุบลราชธานี
13.3 กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการ พัฒนาฝีมือแรงงาน (สพ. และ สพร. สนพ.)	30,587	25,787	1,200	1,600	1,200	800	12,050	7,000
1) รายการ รับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการพัฒนาฝีมือแรงงานของสถาน ประกอบการกิจกรรมตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545	30,587	25,787	1200	1600	1200	800	12,050	7,000
	47	12	13	14	8	-	74	39
2) รายการ ตรวจสอบติดตามสถานประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานฯ								
13.4 กิจกรรมหลัก ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนระดับชาติ รองรับการพัฒนาอุตสาหกรรมศักยภาพของประเทศ (ผส.)								
13.5 กิจกรรม ศึกษารูปแบบ และหลักสูตรเพื่อการพัฒนาศักยภาพแรงงาน กลุ่มเป้าหมาย และพัฒนาช่างช่วยคนพิการร่วมกับมูลนิธิขาเทียม (สพร. เชียงใหม่)								
รายการ พัฒนาช่างเครื่องช่วยคนพิการกับมูลนิธิขาเทียม (สพร. เชียงใหม่)								
14. โครงการ ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะให้มีทักษะในการประกอบ อาชีพ (ศป./สพร./สนพ.)	1,120	280	240	160	180	260	1,320	380
ผู้ประสบภัยธรรมชาติ	160	20	80		40	20	120	20
ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด	80	20	20		20	20	140	20
ผู้ต้องขัง/เยาวชนสถานพินิจ	160		20	40	40	60	160	20
ทหารบาดเจ็บและทุพพลภาพ	20	20					0	
คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ	40		20		20		60	20
ชนกลุ่มน้อย	-						0	
แรงงานนอกระบบ	420	100	80	60	40	140	620	200
ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ	100	100					120	80
แรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	140	20	20	60	20	20	100	20
15. โครงการ ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุให้มีทักษะในการประกอบอาชีพ (ศป./ สพร./สนพ.)	420	80	80	100	80	80	540	100

ผลผลิต โครงการ กิจกรรม รายการ	สนพ. ศรี สะเกษ	สนพ.ย โสธร	สนพ.อำนาจเจริญ	สนพ. ร้อยเอ็ด	รวม 8	สพร.8 นครสวรรค์	สนพ.พิจิตร	สนพ. กำแพงเพชร	สนพ. ตาก
รวมทั้งสิ้น	1,970	1,770	920	4,190	21,700	9,720	2,030	3,910	6,040
กรมดำเนินการเอง	970	770	870	1,190	5,500	1,720	830	910	2,040
สถานประกอบการดำเนินการ	1,000	1,000	50	3,000	16,200	8,000	1,200	3,000	4,000
1. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับเมืองต้นแบบ สามเหลี่ยมมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน (เจ้าภาพ สพร. 25 นราธิวาส ร่วมกับ สพร. 23 ปัตตานี และ สพร. 24 ยะลา)									
2. โครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้									
3. โครงการเพิ่มศักยภาพแรงงานรองรับ Thailand 4.0 (สนพ./AHRDA/สพร./สนพ./ DSD Wellness)	250	250	250	250	500	-	250	250	-
กิจกรรมเพิ่มศักยภาพแรงงานเตรียมเข้าสู่อุตสาหกรรมเป้าหมายแห่งอนาคต (New Engine Of Growth)	250	250	250	250	500		250	250	
4. โครงการ พัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติรองรับ 10 อุตสาหกรรมแห่ง อนาคต (สมฐ.)									
5. โครงการ ศูนย์ฝึกอบรมเทคโนโลยีขั้นสูงรองรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคต (สนพ./ สพร. เทคโนโลยีสูง 12 แห่ง)					600	600			
6. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีของ ภาคอุตสาหกรรมและบริการ Thailand 4.0 ฝึกเตรียมฯ (สนพ./สพร./สนพ./สพท.)	120	60	60	120	240	120	60	60	-
7. โครงการ ยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการ แข่งขัน (สมฐ./สพร./สนพ.)	200	260	240	360	1,480	520	320	380	260
7.1 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตาม	40	40	40	20	240	80	60	40	60
7.2 กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (สมฐ./สพร./สนพ.)	160	220	200	340	1,240	440	260	340	200
7.3 กิจกรรม ทดสอบฝีมือแรงงานช่างเชื่อมมาตรฐานสากลรองรับ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมาย (สพร. สมุทรปราการ)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7.4 กิจกรรม ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- รายการ จัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน					-				
7.5 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยในต่างประเทศ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8. โครงการ เพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME 4.0 (185 แห่ง) (ศป./สพร./สนพ.)									
9. โครงการ เพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (สนพ./ สพร. สทน. 10 จ./สพท.)	-	-	-	-	1,500	-	-	-	1,500
เตรียมเข้าทำงาน					80				80
ยกระดับ					1,420				1,420
10. โครงการ พัฒนาฝีมือแรงงานรองรับ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมายและ อุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูงพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก (สนพ./สพร. ชลบุรี/ระยอง/สนพ.ฉะเชิงเทรา)									
11. โครงการ พัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้า ระหว่างประเทศ (ศป.)									
12. โครงการ พัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทาง เศรษฐกิจในอนุภูมิภาคแม่น้ำโขงและภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (GMS - ASEAN) (สนพ.เชียงใหม่/วส.)									
13. ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนา ฝีมือแรงงาน (ทุกหน่วยงาน)	1,000	1,000	50	3,000	16,200	8,000	1,200	3,000	4,000
13.1 กิจกรรม จัดทำหลักสูตร พัฒนาระบบ ส่งเสริมและรับรองมาตรฐาน ฝีมือแรงงาน (สมฐ.)									
13.2 กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน (สนพ./ศท.)									

แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ผลผลิต โครงการ กิจกรรม รายการ	สนพ. ศรี สะเกษ	สนพ.ย โสธร	สนพ.อำนาจเจริญ	สนพ. ร้อยเอ็ด	รวม 8	สพร.8 นครสวรรค์	สนพ.พิจิตร	สนพ. กำแพงเพชร	สนพ. ตาก
13.3 กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการ พัฒนาฝีมือแรงงาน (สพ. และ สพร. สพน.)	1,000	1,000	50	3,000	16,200	8,000	1,200	3,000	4,000
1) รายการ รับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการพัฒนาฝีมือแรงงานของสถาน ประกอบการกิจกรรมตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545	1,000	1,000	50	3,000	16,200	8,000	1,200	3,000	4,000
	15	6	1	13	92	35	9	18	30
2) รายการ ตรวจสอบติดตามสถานประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานฯ									
13.4 กิจกรรมหลัก ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนระดับชาติ รองรับการพัฒนาอุตสาหกรรมศักยภาพของประเทศ (ผส.)									
13.5 กิจกรรม ศึกษารูปแบบ และหลักสูตรเพื่อการพัฒนาศักยภาพแรงงาน กลุ่มเป้าหมาย และพัฒนาช่างช่วยคนพิการร่วมกับมูลนิธิฯเทียม (สพร. เชียงใหม่)									
รายการ พัฒนาช่างเครื่องช่วยคนพิการกับมูลนิธิฯเทียม (สพร. เชียงใหม่)									
14. โครงการ ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะให้มีทักษะในการประกอบ อาชีพ (ศป./สพร./สนพ.)	300	140	180	320	940	420	160	160	200
ผู้ประสบภัยธรรมชาติ	20	20	20	40	80	20	20	20	20
ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด	40	20	20	40	80	40	20	20	
ผู้ต้องขัง/เยาวชนสถานพินิจ	40	20	20	60	180	120	20	20	20
ทหารบาดเจ็บและทุพพลภาพ					-				
คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ	20			20	40	20	20		
ชนกลุ่มน้อย					-				
แรงงานนอกระบบ	160	40	100	120	200	20	60	80	40
ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ		20		20	280	180			100
แรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	20	20	20	20	80	20	20	20	20
15. โครงการ ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุให้มีทักษะในการประกอบอาชีพ (ศป./ สพร./สนพ.)	100	60	140	140	240	60	40	60	80

แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ผลผลิต โครงการ กิจกรรม รายการ	รวม 9	สพร. 9 พิจนุโลก	สนพ. เพชรบูรณ์	สนพ. อุดรดิตต์	สนพ. สุโขทัย	สนพ. เลข	รวม 10	สพร. 10 ลำปาง	สนพ.ลำพูน	สนพ.แพร่
รวมทั้งสิ้น	18,360	7,760	4,190	3,070	1,530	1,810	38,580	10,580	26,150	1,850
กรมดำเนินการเอง	5,860	1,760	1,190	1,070	930	910	3,780	1,580	1,150	1,050
สถานประกอบการกิจการดำเนินการ	12,500	6,000	3,000	2,000	600	900	34,800	9,000	25,000	800
1. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับเมืองต้นแบบ สามเหลี่ยมมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน (เจ้าภาพ สพร. 25 นราธิวาส ร่วมกับ สพร. 23 ปัตตานี และ สพร. 24 ยะลา)										
2. โครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้										
3. โครงการเพิ่มศักยภาพแรงงานรองรับ Thailand 4.0 (สพท./AHRDA/สพท./สนพ./ DSD Wellness)	1,000	-	250	250	250	250	500	-	250	250
กิจกรรมเพิ่มศักยภาพแรงงานเตรียมเข้าสู่อุตสาหกรรมเป้าหมายแห่งอนาคต (New Engine Of Growth)	1,000		250	250	250	250	500		250	250
4. โครงการ พัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติรองรับ 10 อุตสาหกรรมแห่ง อนาคต (สมฐ.)										
5. โครงการ ศูนย์ฝึกอบรมเทคโนโลยีขั้นสูงรองรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคต (สพท./ สพท. เทคโนโลยีสูง 12 แห่ง)	600	600					580	580		
6. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีของ ภาคอุตสาหกรรมและบริการ Thailand 4.0 ฝึกเตรียมฯ (สพท./สพท./สนพ./สพท.)	360	120	60	60	60	60	240	120	60	60
7. โครงการ ยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการ แข่งขัน (สมฐ./สพท./สนพ.)	2,120	580	540	400	280	320	1,380	400	580	400
7.1 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตาม	300	60	100	60	20	60	180	60	60	60
7.2 กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (สมฐ./สพท./สนพ.)	1,820	520	440	340	260	260	1,200	340	520	340
7.3 กิจกรรม ทดสอบฝีมือแรงงานช่างเชื่อมมาตรฐานสากลรองรับ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมาย (สพท. สมุทรปราการ)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7.4 กิจกรรม ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- รายการ จัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน										
7.5 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยในต่างประเทศ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8. โครงการ เพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME 4.0 (185 แห่ง) (ศป./สพท./สนพ.)										
9. โครงการ เพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (สพท./ สพท. สท. 10 จ./สพท.)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
เตรียมเข้าทำงาน										
ยกระดับ										
10. โครงการ พัฒนาฝีมือแรงงานรองรับ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมายและ อุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูงพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก (สพท./สพท. ชลบุรี/ระยอง/สนพ.ฉะเชิงเทรา)										
11. โครงการ พัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้า ระหว่างประเทศ (ศป.)										
12. โครงการ พัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทาง เศรษฐกิจในอนุภูมิภาคแม่น้ำโขงและภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (GMS - ASEAN) (สนท.เชียงใหม่/วส.)										
13. ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนา ฝีมือแรงงาน (ทุกหน่วยงาน)	12,500	6,000	3,000	2,000	600	900	34,800	9,000	25,000	800
13.1 กิจกรรม จัดทำหลักสูตร พัฒนาระบบ ส่งเสริมและรับรองมาตรฐาน ฝีมือแรงงาน (สมฐ.)										
13.2 กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน (สพท./ศท.)										

แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ผลผลิต โครงการ กิจกรรม รายการ	รวม 9	สพร. 9 พิษณุโลก	สนพ. เพชรบูรณ์	สนพ. อุดรดิตต์	สนพ. สุโขทัย	สนพ. เลข	รวม 10	สพร. 10 ลำปาง	สนพ.ลำพูน	สนพ.แพร่
13.3 กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน (สพ. และ สพร. สนพ.)	12,500	6,000	3,000	2,000	600	900	34,800	9,000	25,000	800
1) รายการ รับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการพัฒนาฝีมือแรงงานของสถานประกอบการตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545	12,500	6,000	3,000	2,000	600	900	34,800	9,000	25,000	800
	76	40	15	12	-	9	126	45	70	11
2) รายการ ตรวจสอบติดตามสถานประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานฯ										
13.4 กิจกรรมหลัก ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนระดับชาติ รองรับการพัฒนาอุตสาหกรรมศักยภาพของประเทศ (ผส.)										
13.5 กิจกรรม ศึกษารูปแบบ และหลักสูตรเพื่อการพัฒนาศักยภาพแรงงาน กลุ่มเป้าหมาย และพัฒนาช่างช่วยคนพิการร่วมกับมูลนิธิฯเทียม (สพร. เชียงใหม่)										
รายการ พัฒนาช่างเครื่องช่วยคนพิการกับมูลนิธิฯเทียม (สพร. เชียงใหม่)										
14. โครงการ ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะให้มีทักษะในการประกอบอาชีพ (ศป./สพร./สนพ.)	1,260	360	240	260	240	160	600	220	140	240
ผู้ประสภภัยธรรมชาติ	100	20	20	20	20	20	40	20		20
ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด	60	20	20			20	80	20	20	40
ผู้ต้องขัง/เยาวชนสถานพินิจ	220	20	60	60	60	20	60	20	20	20
ทหารบาดเจ็บและทุพพลภาพ	0						-			
คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ	60	20		20	20		20			20
ชนกลุ่มน้อย	0						40		40	
แรงงานนอกระบบ	560	140	100	140	140	40	220	60	40	120
ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ	120	40	40	20		20	80	60		20
แรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	140	100				40	60	40	20	
15. โครงการ ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุให้มีทักษะในการประกอบอาชีพ (ศป./สพร./สนพ.)	520	100	100	100	100	120	480	260	120	100

แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ผลผลิต โครงการ กิจกรรม รายการ	รวม 11	สพร. 11 สุราษฎร์ธานี	สนพ.ชุมพร	สนพ.ระนอง	รวม 12	สพร. 12 สงขลา	สนพ.สตูล	สพร. 13 กรุงเทพ
รวมทั้งสิ้น	20,070	15,160	3,790	1,120	53,970	52,340	1,630	1,601,030
กรมดำเนินการเอง	3,020	1,660	790	570	2,970	2,340	630	1,030
สถานประกอบการกิจการดำเนินการ	17,050	13,500	3,000	550	51,000	50,000	1,000	1,600,000
1. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับเมืองต้นแบบ สามเหลี่ยมมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน (เจ้าภาพ สพร. 25 นราธิวาส ร่วมกับ สพร. 23 ปัตตานี และ สพร. 24 ยะลา)								
2. โครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้					120	120	-	
3. โครงการเพิ่มศักยภาพแรงงานรองรับ Thailand 4.0 (สพท./AHRDA/สพท./สนพ./ DSD Wellness)	500	-	250	250	250	-	250	250
กิจกรรมเพิ่มศักยภาพแรงงานเตรียมเข้าสู่อุตสาหกรรมเป้าหมายแห่งอนาคต (New Engine Of Growth)	500		250	250	250	-	250	250
4. โครงการ พัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติรองรับ 10 อุตสาหกรรมแห่ง อนาคต (สมฐ.)								
5. โครงการ ศูนย์ฝึกอบรมเทคโนโลยีขั้นสูงรองรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคต (สพท./ สพท. เทคโนโลยีสูง 12 แห่ง)	580	580			-			
6. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีของ ภาคอุตสาหกรรมและบริการ Thailand 4.0 ฝึกเตรียมฯ (สพท./สพท./สนพ./สพท.)	240	120	60	60	140	80	60	100
7. โครงการ ยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการ แข่งขัน (สมฐ./สพท./สนพ.)	1,080	720	220	140	480	360	120	420
7.1 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตาม	100	40	40	20	100	60	40	120
7.2 กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (สมฐ./สพท./สนพ.)	980	680	180	120	380	300	80	300
7.3 กิจกรรม ทดสอบฝีมือแรงงานช่างเชื่อมมาตรฐานสากลรองรับ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมาย (สพท. สมุทรปราการ)	-	-	-	-	-	-	-	-
7.4 กิจกรรม ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	-	-	-	-	-	-	-	-
- รายการ จัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน								
7.5 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยในต่างประเทศ	-	-	-	-	-	-	-	-
8. โครงการ เพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME 4.0 (185 แห่ง) (ศป./สพท./สนพ.)								
9. โครงการ เพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (สพท./ สพท. สทท. 10 จ./สพท.)	-	-	-	-	1,500	1,500	-	-
เตรียมเข้าทำงาน					140	140		
ยกระดับ					1,360	1,360		
10. โครงการ พัฒนาฝีมือแรงงานรองรับ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมายและ อุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูงพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก (สพท./สพท. ชลบุรี/ระยอง/สนพ.ฉะเชิงเทรา)								
11. โครงการ พัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้า ระหว่างประเทศ (ศป.)								
12. โครงการ พัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทาง เศรษฐกิจในอนุภูมิภาคแม่น้ำโขงและภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (GMS - ASEAN) (สนท.เชียงใหม่/วส.)								
13. ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนา ฝีมือแรงงาน (ทุกหน่วยงาน)	17,050	13,500	3,000	550	51,000	50,000	1,000	1,600,000
13.1 กิจกรรม จัดทำหลักสูตร พัฒนาระบบ ส่งเสริมและรับรองมาตรฐาน ฝีมือแรงงาน (สมฐ.)								
13.2 กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน (สพท./ศท.)								

แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ผลผลิต โครงการ กิจกรรม รายการ	รวม 11	สพร. 11 สุราษฎร์ธานี	สนพ.ชุมพร	สนพ.ระนอง	รวม 12	สพร. 12 สงขลา	สนพ.สตูล	สพร. 13 กรุงเทพ
13.3 กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน (สพ. และ สพร. สนพ.)	17,050	13,500	3,000	550	51,000	50,000	1,000	1,600,000
1) รายการ รับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการพัฒนาฝีมือแรงงานของสถานประกอบการกิจกรรมตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545	17,050	13,500	3,000	550	51,000	50,000	1,000	1,600,000
	30	-	22	8	172	172	-	3,614
2) รายการ ตรวจสอบติดตามสถานประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานฯ								
13.4 กิจกรรมหลัก ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนระดับชาติ รองรับการพัฒนาอุตสาหกรรมศักยภาพของประเทศ (ผส.)								
13.5 กิจกรรม ศึกษารูปแบบ และหลักสูตรเพื่อการพัฒนาศักยภาพแรงงาน กลุ่มเป้าหมาย และพัฒนาช่างช่วยคนพิการร่วมกับมูลนิธิขาเทียม (สพร. เชียงใหม่)								
รายการ พัฒนาช่างเครื่องช่วยคนพิการกับมูลนิธิขาเทียม (สพร. เชียงใหม่)								
14. โครงการ ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะให้มีทักษะในการประกอบอาชีพ (ศป./สพร./สนพ.)	340	140	160	40	360	160	200	160
ผู้ประสบภัยธรรมชาติ	-				20		20	
ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด	20		20		40	20	20	
ผู้ต้องขัง/เยาวชนสถานพินิจ	80	20	40	20	40	20	20	
ทหารบาดเจ็บและทุพพลภาพ	40	40			-			
คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ	-				40	20	20	20
ชนกลุ่มน้อย	-				-			
แรงงานนอกระบบ	60	20	20	20	180	80	100	80
ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ	40	20	20		40	20	20	60
แรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	100	40	60		-			
15. โครงการ ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุให้มีทักษะในการประกอบอาชีพ (ศป./ สพร./สนพ.)	280	100	100	80	120	120	-	100

ผลผลิต โครงการ กิจกรรม รายการ	รวม 14	สพร. 14 ปทุมธานี	สนพ.นนทบุรี	สนพ. นครนายก	รวม 15	สพร. 15 พระนครศรี อยุธยา	สนพ. อ่างทอง	สนพ. ลพบุรี	สนพ. สระบุรี
รวมทั้งสิ้น	261,054	156,914	101,270	2,870	224,984	165,094	2,870	16,070	40,950
กรมดำเนินการเอง	3,660	1,520	1,270	870	4,510	1,520	970	1,070	950
สถานประกอบการกิจการดำเนินการ	257,394	155,394	100,000	2,000	220,474	163,574	1,900	15,000	40,000
1. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับเมืองต้นแบบ สามเหลี่ยมมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน (เจ้าภาพ สพร. 25 นราธิวาส ร่วมกับ สพร. 23 ปัตตานี และ สพร. 24 ยะลา)									
2. โครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้									
3. โครงการเพิ่มศักยภาพแรงงานรองรับ Thailand 4.0 (สพท./AHRDA/สพท./สนพ./ DSD Wellness)	500	-	250	250	750	-	250	250	250
กิจกรรมเพิ่มศักยภาพแรงงานเตรียมเข้าสู่อุตสาหกรรมเป้าหมายแห่งอนาคต (New Engine Of Growth)	500		250	250	750		250	250	250
4. โครงการ พัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติรองรับ 10 อุตสาหกรรมแห่ง อนาคต (สมฐ.)									
5. โครงการ ศูนย์ฝึกอบรมเทคโนโลยีขั้นสูงรองรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคต (สพท./ สพท. เทคโนโลยีสูง 12 แห่ง)	580	580			580	580			
6. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีของ ภาคอุตสาหกรรมและบริการ Thailand 4.0 ฝึกเตรียมฯ (สพท./สพท./สนพ./สพท.)	240	120	60	60	300	120	60	60	60
7. โครงการ ยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการ แข่งขัน (สมฐ./สพท./สนพ.)	1,360	560	460	340	1,720	440	420	420	440
7.1 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตาม	160	60	60	40	120	40	20	20	40
7.2 กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (สมฐ./สพท./สนพ.)	1,200	500	400	300	1,600	400	400	400	400
7.3 กิจกรรม ทดสอบฝีมือแรงงานช่างเชื่อมมาตรฐานสากลรองรับ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมาย (สพท. สมุทรปราการ)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7.4 กิจกรรม ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- รายการ จัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน									
7.5 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยในต่างประเทศ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8. โครงการ เพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME 4.0 (185 แห่ง) (ศป./สพท./สนพ.)									
9. โครงการ เพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (สพท./ สพท. สท.น. 10 จ./สพท.)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
เตรียมเข้าทำงาน									
ยกระดับ									
10. โครงการ พัฒนาฝีมือแรงงานรองรับ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมายและ อุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูงพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก (สพท./สพท. ชลบุรี/ระยอง/สนพ.ฉะเชิงเทรา)									
11. โครงการ พัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้า ระหว่างประเทศ (ศป.)									
12. โครงการ พัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทาง เศรษฐกิจในอนุภูมิภาคแม่น้ำโขงและภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (GMS - ASEAN) (สนท.เชียงใหม่/วส.)									
13. ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนา ฝีมือแรงงาน (ทุกหน่วยงาน)	257,394	155,394	100,000	2,000	220,474	163,574	1,900	15,000	40,000
13.1 กิจกรรม จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนาระบบ ส่งเสริมและรับรองมาตรฐาน ฝีมือแรงงาน (สมฐ.)									
13.2 กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน (สพท./ศท.)									

แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ผลผลิต โครงการ กิจกรรม รายการ	รวม 14	สพร. 14 ปทุมธานี	สนพ.นนทบุรี	สนพ. นครนายก	รวม 15	สพร. 15 พระนครศรี อยุธยา	สนพ. อ่างทอง	สนพ. ลพบุรี	สนพ. สระบุรี
13.3 กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน (สพ. และ สพร. สนพ.)	257,394	155,394	100,000	2,000	220,474	163,574	1,900	15,000	40,000
1) รายการ รับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการพัฒนาฝีมือแรงงานของสถานประกอบการกิจกรรมตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545	257,394	155,394	100,000	2,000	220,474	163,574	1,900	15,000	40,000
	776	480	280	16		350	8	30	180
2) รายการ ตรวจสอบติดตามสถานประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานฯ									
13.4 กิจกรรมหลัก ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนระดับชาติ รองรับการพัฒนาอุตสาหกรรมศักยภาพของประเทศ (ผส.)									
13.5 กิจกรรม ศึกษารูปแบบ และหลักสูตรเพื่อการพัฒนาศักยภาพแรงงาน กลุ่มเป้าหมาย และพัฒนาช่างช่วยคนพิการร่วมกับมูลนิธิฯเทียม (สพร. เชียงใหม่)									
รายการ พัฒนาช่างเครื่องช่วยคนพิการกับมูลนิธิฯเทียม (สพร. เชียงใหม่)									
14. โครงการ ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะให้มีทักษะในการประกอบอาชีพ (ศป./สพร./สนพ.)	680	140	420	120	820	280	140	260	140
ผู้ประสบภัยธรรมชาติ	-				60	20		20	20
ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด	40	20	20		40	20			20
ผู้ต้องขัง/เยาวชนสถานพินิจ	80	20	20	40	120	60	20	20	20
ทหารบาดเจ็บและทุพพลภาพ	-				-				
คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ	20		20		40	20	20		
ชนกลุ่มน้อย	-				-				
แรงงานนอกระบบ	160	100	40	20	280	100	80	60	40
ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ	40			40	200	20		160	20
แรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	340		320	20	80	40	20		20
15. โครงการ ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุให้มีทักษะในการประกอบอาชีพ (ศป./สพร./สนพ.)	300	120	80	100	340	100	100	80	60

ผลผลิต โครงการ กิจกรรม รายการ	รวม 16	สพร.16 นครปฐม	สนพ. สมุทรสาคร	สนพ..สมุทร สงคราม	รวม 17	สพร. 17 ระยอง	สนพ. จันทบุรี	สนพ. ตราด
รวมทั้งสิ้น	194,806	31,220	159,256	4,330	224,477	214,687	6,430	3,360
กรมดำเนินการเอง	3,320	1,220	970	1,130	5,990	2,900	930	2,160
สถานประกอบการ/กิจการดำเนินการ	191,486	30,000	158,286	3,200	218,487	211,787	5,500	1,200
1. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับเมืองต้นแบบ สามเหลี่ยมมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน (เจ้าภาพ สพร. 25 นราธิวาส ร่วมกับ สพร. 23 ปัตตานี และ สพร. 24 ยะลา)								
2. โครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้								
3. โครงการเพิ่มศักยภาพแรงงานรองรับ Thailand 4.0 (สพท./AHRDA/สพร./สนพ./ DSD Wellness)	500	-	250	250	250	-	250	-
กิจกรรมเพิ่มศักยภาพแรงงานเตรียมเข้าสู่อุตสาหกรรมเป้าหมายแห่งอนาคต (New Engine Of Growth)	500		250	250	250	-	250	
4. โครงการ พัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติรองรับ 10 อุตสาหกรรมแห่ง อนาคต (สมฐ.)								
5. โครงการ ศูนย์ฝึกอบรมเทคโนโลยีขั้นสูงรองรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคต (สพท./ สพร. เทคโนโลยีสูง 12 แห่ง)	580	580			-			
6. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีของ ภาคอุตสาหกรรมและบริการ Thailand 4.0 ฝึกเตรียมฯ (สพท./สพร./สนพ./สพท.)	120	-	60	60	60		60	-
7. โครงการ ยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการ แข่งขัน (สมฐ./สพร./สนพ.)	1,320	440	440	440	1,080	440	320	320
7.1 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตาม	120	40	40	40	80	40	20	20
7.2 กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (สมฐ./สพร./สนพ.)	1200	400	400	400	1000	400	300	300
7.3 กิจกรรม ทดสอบฝีมือแรงงานช่างเชื่อมมาตรฐานสากลรองรับ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมาย (สพร. สมุทรปราการ)	-	-	-	-	-	-		
7.4 กิจกรรม ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	-	-	-	-	-	-		
- รายการ จัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน					-			
7.5 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยในต่างประเทศ	-	-	-	-	-	-		
8. โครงการ เพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME 4.0 (185 แห่ง) (ศป./สพร./สนพ.)					-			
9. โครงการ เพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (สพท./ สพร. สทพ. 10 จ./สพท.)	-	-	-	-	1,500	-	-	1,500
เตรียมเข้าทำงาน					80			80
ยกระดับ					1,420			1,420
10. โครงการ พัฒนาฝีมือแรงงานรองรับ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมายและ อุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูงพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก (สพท./สพร. ชลบุรี/ระยอง/สนพ.ฉะเชิงเทรา)					2,200	2,200		
11. โครงการ พัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้า ระหว่างประเทศ (ศป.)								
12. โครงการ พัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทาง เศรษฐกิจในอนุภูมิภาคแม่น้ำโขงและภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (GMS - ASEAN) (สทพ.เชียงใหม่/วส.)								
13. ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนา ฝีมือแรงงาน (ทุกหน่วยงาน)	191,486	30,000	158,286	3,200	218,487	211,787	5,500	1,200
13.1 กิจกรรม จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนาระบบ ส่งเสริมและรับรองมาตรฐาน ฝีมือแรงงาน (สมฐ.)								
13.2 กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน (สพท./ศท.)								

แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ผลผลิต โครงการ กิจกรรม รายการ	รวม 16	สพร.16 นครปฐม	สนพ. สมุทรสาคร	สนพ..สมุทร สงคราม	รวม 17	สพร. 17 ระยอง	สนพ. จันทบุรี	สนพ. ตราด
13.3 กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน (สพ. และ สพร. สนพ.)	191,486	30,000	158,286	3,200	218,487	211,787	5,500	1,200
1) รายการ รับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการพัฒนาฝีมือแรงงานของสถานประกอบการกิจกรรมตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545	191,486	30,000	158,286	3,200	218,487	211,787	5,500	1,200
	588	150	420	18	48	15	24	9
2) รายการ ตรวจสอบติดตามสถานประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานฯ								
13.4 กิจกรรมหลัก ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนระดับชาติ รองรับการพัฒนาอุตสาหกรรมศักยภาพของประเทศ (ผส.)								
13.5 กิจกรรม ศึกษารูปแบบ และหลักสูตรเพื่อการพัฒนาศักยภาพแรงงาน กลุ่มเป้าหมาย และพัฒนาช่างช่วยคนพิการร่วมกับมูลนิธิฯเทียม (สพร. เชียงใหม่)								
รายการ พัฒนาช่างเครื่องช่วยคนพิการกับมูลนิธิฯเทียม (สพร. เชียงใหม่)								
14. โครงการ ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะให้มีทักษะในการประกอบอาชีพ (ศป./สพร./สนพ.)	360	120	120	120	540	120	180	240
ผู้ประสบภัยธรรมชาติ	-				-			
ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด	40	40			40		20	20
ผู้ต้องขัง/เยาวชนสถานพินิจ	140	40	60	40	100	20	60	20
ทหารบาดเจ็บและทุพพลภาพ	-				-			
คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ	-				-			
ชนกลุ่มน้อย	-				-			
แรงงานนอกระบบ	160	40	40	80	260	20	60	180
ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ	20		20		40	20	20	
แรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	-				100	60	20	20
15. โครงการ ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุให้มีทักษะในการประกอบอาชีพ (ศป./ สพร./สนพ.)	440	80	100	260	360	140	120	100

แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ผลผลิต โครงการ กิจกรรม รายการ	รวม 18	สพร. 18 อุดรธานี	สนพ. หนองคาย	สนพ. สกลนคร	สนพ. นครพนม	สนพ. บึงกาฬ	รวม 19	สพร. 19 เชียงใหม่	สนพ. แม่ฮ่องสอน
รวมทั้งสิ้น	16,080	7,660	3,620	1,510	2,160	1,130	27,130	26,682	650
กรมดำเนินการเอง	7,660	1,660	2,120	1,010	2,040	830	2,130	1,682	650
สถานประกอบการกิจการดำเนินการ	8,420	6,000	1,500	500	120	300	25,000	25,000	-
1. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับเมืองต้นแบบ สามเหลี่ยมมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน (เจ้าภาพ สพร. 25 นราธิวาส ร่วมกับ สพร. 23 ปัตตานี และ สพร. 24 ยะลา)									
2. โครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้									
3. โครงการเพิ่มศักยภาพแรงงานรองรับ Thailand 4.0 (สพท./AHRDA/สพร./สนพ./ DSD Wellness)	500	-	-	250	-	250	250	-	250
กิจกรรมเพิ่มศักยภาพแรงงานเตรียมเข้าสู่อุตสาหกรรมเป้าหมายแห่งอนาคต (New Engine Of Growth)	500			250		250	250		250
4. โครงการ พัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติรองรับ 10 อุตสาหกรรมแห่ง อนาคต (สมฐ.)									
5. โครงการ ศูนย์ฝึกอบรมเทคโนโลยีขั้นสูงรองรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคต (สพท./ สพร. เทคโนโลยีสูง 12 แห่ง)	580	580					580	580	
6. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีของ ภาคอุตสาหกรรมและบริการ Thailand 4.0 ฝึกเตรียมฯ (สพท./สพร./สนพ./สพท.)	240	120	-	60	-	60	180	120	60
7. โครงการ ยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการ แข่งขัน (สมฐ./สพร./สนพ.)	1,760	540	320	420	240	240	560	500	60
7.1 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตาม	160	40	20	20	40	40	60	40	20
7.2 กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (สมฐ./สพร./สนพ.)	1,600	500	300	400	200	200	500	460	40
7.3 กิจกรรม ทดสอบฝีมือแรงงานช่างเชื่อมมาตรฐานสากลรองรับ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมาย (สพร. สมุทรปราการ)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7.4 กิจกรรม ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- รายการ จัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน									
7.5 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยในต่างประเทศ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8. โครงการ เพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME 4.0 (185 แห่ง) (ศป./สพร./สนพ.)									
9. โครงการ เพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (สพท./ สพร. สพท. 10 จ./สพท.)	3,000	-	1,500	-	1,500	-	-	-	-
เตรียมเข้าทำงาน	160		80		80				
ยกระดับ	2,840		1,420		1,420				
10. โครงการ พัฒนาฝีมือแรงงานรองรับ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมายและ อุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูงพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก (สพท./สพร. ชลบุรี/ระยอง/สนพ.ฉะเชิงเทรา)									
11. โครงการ พัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้า ระหว่างประเทศ (ศป.)									
12. โครงการ พัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทาง เศรษฐกิจในอนุภูมิภาคแม่น้ำโขงและภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (GMS - ASEAN) (สนพ.เชียงใหม่/วส.)									
13. ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนา ฝีมือแรงงาน (ทุกหน่วยงาน)	8,420	6,000	1,500	500	120	300	25,202	25,202	-
13.1 กิจกรรม จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนาระบบ ส่งเสริมและรับรองมาตรฐาน ฝีมือแรงงาน (สมฐ.)									
13.2 กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน (สพท./ศท.)									

แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ผลผลิต โครงการ กิจกรรม รายการ	รวม 18	สพร. 18 อุดรธานี	สนพ. หนองคาย	สนพ. สกลนคร	สนพ. นครพนม	สนพ. บึงกาฬ	รวม 19	สพร. 19 เชียงใหม่	สนพ. แม่ฮ่องสอน
13.3 กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน (สพ. และ สพร. สนพ.)	8,420	6,000	1,500	500	120	300	25,000	25,000	-
1) รายการ รับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการพัฒนาฝีมือแรงงานของสถานประกอบการกิจกรรมตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545	8,420	6,000	1,500	500	120	300	25,000	25,000	-
	76	49	13	10	2	2	180	180	-
2) รายการ ตรวจสอบติดตามสถานประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานฯ									
13.4 กิจกรรมหลัก ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนระดับชาติ รองรับการพัฒนาอุตสาหกรรมศักยภาพของประเทศ (ผส.)									
13.5 กิจกรรม ศึกษารูปแบบ และหลักสูตรเพื่อการพัฒนาศักยภาพแรงงาน กลุ่มเป้าหมาย และพัฒนาช่างช่วยคนพิการร่วมกับมูลนิธิฯเทียม (สพร. เชียงใหม่)							202	202	
รายการ พัฒนาช่างเครื่องช่วยคนพิการกับมูลนิธิฯเทียม (สพร. เชียงใหม่)							202	202	
14. โครงการ ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะให้มีทักษะในการประกอบอาชีพ (ศป./สพร./สนพ.)	1,100	320	240	220	200	120	360	160	200
ผู้ประสบภัยธรรมชาติ	60	40		20			-		
ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด	80	20		40	20		20	20	
ผู้ต้องขัง/เยาวชนสถานพินิจ	100	20		20	40	20	40	20	20
ทหารบาดเจ็บและทุพพลภาพ	-						-		
คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ	40	20			20		20		20
ชนกลุ่มน้อย	-						20		20
แรงงานนอกระบบ	520	100	240	40	60	80	40	20	20
ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ	180	100		40	40		80	60	20
แรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	120	20		60	20	20	140	40	100
15. โครงการ ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุให้มีทักษะในการประกอบอาชีพ (ศป./สพร./สนพ.)	480	100	60	60	100	160	200	120	80

แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ผลผลิต โครงการ กิจกรรม รายการ	รวม 20	สพร. 20 เชียงราย	สนพ. พะเยา	สนพ. น่าน	รวม 21	สพร. 21 ภูเก็ต	สนพ. พังงา	สนพ.กระบี่
รวมทั้งสิ้น	10,230	7,260	1,600	1,370	48,440	37,000	5,410	6,030
กรมดำเนินการเอง	4,520	2,260	990	1,270	3,940	2,000	910	1,030
สถานประกอบการดำเนินการ	5,710	5,000	610	100	44,500	35,000	4,500	5,000
1. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับเมืองต้นแบบ สามเหลี่ยมมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน (เจ้าภาพ สพร. 25 นราธิวาส ร่วมกับ สพร. 23 ปัตตานี และ สพร. 24 ยะลา)								
2. โครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้								
3. โครงการเพิ่มศักยภาพแรงงานรองรับ Thailand 4.0 (สพท./AHRDA/สพร./สนพ./ DSD Wellness)	500	-	250	250	500	-	250	250
กิจกรรมเพิ่มศักยภาพแรงงานเตรียมเข้าสู่อุตสาหกรรมเป้าหมายแห่งอนาคต (New Engine Of Growth)	500	-	250	250	500		250	250
4. โครงการ พัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติรองรับ 10 อุตสาหกรรมแห่ง อนาคต (สมฐ.)								
5. โครงการ ศูนย์ฝึกอบรมเทคโนโลยีขั้นสูงรองรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคต (สพท./ สพร. เทคโนโลยีสูง 12 แห่ง)	-				580	580		
6. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีของ ภาคอุตสาหกรรมและบริการ Thailand 4.0 ฝึกเตรียมฯ (สพท./สพร./สนพ./สพท.)	120		60	60	240	120	60	60
7. โครงการ ยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการ แข่งขัน (สมฐ./สพร./สนพ.)	1,280	440	420	420	1,780	1,000	340	440
7.1 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตาม	80	40	20	20	480	400	40	40
7.2 กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (สมฐ./สพร./สนพ.)	1200	400	400	400	1300	600	300	400
7.3 กิจกรรม ทดสอบฝีมือแรงงานช่างเชื่อมมาตรฐานสากลรองรับ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมาย (สพร. สมุทรปราการ)	-	-		-	-	-	-	-
7.4 กิจกรรม ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	-	-		-	-	-	-	-
- รายการ จัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน								
7.5 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยในต่างประเทศ	-	-		-	-	-	-	-
8. โครงการ เพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME 4.0 (185 แห่ง) (ศป./สพร./สนพ.)	-	-						
9. โครงการ เพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (สพท./ สพร. สทพ. 10 จ./สพท.)	1,500	1,500	-	-	-	-	-	-
เตรียมเข้าทำงาน	120	120						
ยกระดับ	1,380	1,380						
10. โครงการ พัฒนาฝีมือแรงงานรองรับ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมายและ อุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูงพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก (สพท./สพร. ชลบุรี/ระยอง/สนพ.ฉะเชิงเทรา)								
11. โครงการ พัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้า ระหว่างประเทศ (ศป.)								
12. โครงการ พัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทาง เศรษฐกิจในอนุภูมิภาคแม่น้ำโขงและภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (GMS - ASEAN) (สนพ.เชียงใหม่/วส.)								
13. ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนา ฝีมือแรงงาน (ทุกหน่วยงาน)	5,710	5,000	610	100	44,500	35,000	4,500	5,000
13.1 กิจกรรม จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนาระบบ ส่งเสริมและรับรองมาตรฐาน ฝีมือแรงงาน (สมฐ.)								
13.2 กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน (สพท./ศท.)								

แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ผลผลิต โครงการ กิจกรรม รายการ	รวม 20	สพร. 20 เชียงราย	สนพ. พะเยา	สนพ. น่าน	รวม 21	สพร. 21 ภูเก็ต	สนพ. พังงา	สนพ.กระบี่
13.3 กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน (สพ. และ สพร. สนพ.)	5,710	5,000	610	100	44,500	35,000	4,500	5,000
1) รายการ รับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการพัฒนาฝีมือแรงงานของสถานประกอบการตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545	5,710	5000	610	100	44,500	35,000	4,500	5,000
	44	35	7	2	281	187	37	57
2) รายการ ตรวจสอบติดตามสถานประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานฯ								
13.4 กิจกรรมหลัก ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนระดับชาติรองรับการพัฒนาอุตสาหกรรมศักยภาพของประเทศ (ผส.)								
13.5 กิจกรรม ศึกษารูปแบบ และหลักสูตรเพื่อการพัฒนาศักยภาพแรงงานกลุ่มเป้าหมาย และพัฒนาช่างช่วยคนพิการร่วมกับมูลนิธิฯเทียม (สพร. เชียงใหม่)								
รายการ พัฒนาช่างเครื่องช่วยคนพิการกับมูลนิธิฯเทียม (สพร. เชียงใหม่)								
14. โครงการ ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะให้มีทักษะในการประกอบอาชีพ (ศป./สพร./สนพ.)	720	220	160	340	560	200	180	180
ผู้ประสบภัยธรรมชาติ	40	20	20		-			
ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด	20	20			-			
ผู้ต้องขัง/เยาวชนสถานพินิจ	40		20	20	40	40		
ทหารบาดเจ็บและทุพพลภาพ	-				-			
คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ	40		20	20	-			
ชนกลุ่มน้อย	100			100	-			
แรงงานนอกระบบ	200	60	20	120	420	140	140	140
ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ	160	60	60	40	80		40	40
แรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	120	60	20	40	20	20		
15. โครงการ ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุให้มีทักษะในการประกอบอาชีพ (ศป./สพร./สนพ.)	400	100	100	200	280	100	80	100

ผลผลิต โครงการ กิจกรรม รายการ	รวม 22	สพร. 22 นครศรีธรรมราช	สนพ. ตรัง	สนพ. พัทลุง	สพร. 23 ปัตตานี	สพร. 24 ยะลา	สพร. 25 นราธิวาส
รวมทั้งสิ้น	14,170	5,990	6,650	1,530	3,900	2,860	3,320
กรมดำเนินการเอง	3,170	990	1,150	1,030	1,400	1,360	2,820
สถานประกอบการ/กิจการดำเนินการ	11,000	5,000	5,500	500	2,500	1,500	500
1. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับเมืองต้นแบบ สามเหลี่ยมมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน (เจ้าภาพ สพร. 25 นราธิวาส ร่วมกับ สพร. 23 ปัตตานี และ สพร. 24 ยะลา)					260	260	260
2. โครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้					200	200	280
3. โครงการเพิ่มศักยภาพแรงงานรองรับ Thailand 4.0 (สพท./AHRDA/สพท./สนพ./ DSD Wellness)	750	250	250	250	200	200	-
กิจกรรมเพิ่มศักยภาพแรงงานเตรียมเข้าสู่อุตสาหกรรมเป้าหมายแห่งอนาคต (New Engine Of Growth)	750	250	250	250	200	200	
4. โครงการ พัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติรองรับ 10 อุตสาหกรรมแห่ง อนาคต (สมฐ.)							
5. โครงการ ศูนย์ฝึกอบรมเทคโนโลยีขั้นสูงรองรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคต (สพท./ สพท. เทคโนโลยีสูง 12 แห่ง)							
6. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีของ ภาคอุตสาหกรรมและบริการ Thailand 4.0 ฝึกเตรียมฯ (สพท./สพท./สนพ./สพท.)	160	40	60	60	100	100	-
7. โครงการ ยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการ แข่งขัน (สมฐ./สพท./สนพ.)	1,320	440	440	440	340	340	340
7.1 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตาม	120	40	40	40	40	40	40
7.2 กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (สมฐ./สพท./สนพ.)	1,200	400	400	400	300	300	300
7.3 กิจกรรม ทดสอบฝีมือแรงงานช่างเชื่อมมาตรฐานสากลรองรับ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมาย (สพท. สมุทรปราการ)	-	-	-	-	-	-	-
7.4 กิจกรรม ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	-	-	-	-	-	-	-
- รายการ จัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน							
7.5 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยในต่างประเทศ	-	-	-	-	-	-	-
8. โครงการ เพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME 4.0 (185 แห่ง) (ศป./สพท./สนพ.)							
9. โครงการ เพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (สพท./ สพท. สพน. 10 จ./สพท.)	-	-	-	-	-	-	1,500
เตรียมเข้าทำงาน							100
ยกระดับ							1,400
10. โครงการ พัฒนาฝีมือแรงงานรองรับ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมายและ อุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูงพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก (สพท./สพท. ชลบุรี/ระยอง/สนพ.ฉะเชิงเทรา)							
11. โครงการ พัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้า ระหว่างประเทศ (ศป.)							
12. โครงการ พัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทาง เศรษฐกิจในอนุภูมิภาคสุมาตราและภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (GMS - ASEAN) (สพท.เชียงใหม่/วส.)							
13. ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนา ฝีมือแรงงาน (ทุกหน่วยงาน)	11,000	5,000	5,500	500	2,500	1,500	500
13.1 กิจกรรม จัดทำหลักสูตร พัฒนาระบบ ส่งเสริมและรับรองมาตรฐาน ฝีมือแรงงาน (สมฐ.)							
13.2 กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน (สพท./ศท.)							

แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ผลผลิต โครงการ กิจกรรม รายการ	รวม 22	สพร. 22 นครศรีธรรมราช	สนพ. ตรัง	สนพ. พัทลุง	สพร. 23 ปีถัดมา	สพร. 24 ยะลา	สพร. 25 นราธิวาส
13.3 กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน (สพ. และ สพร. สนพ.)	11,000	5,000	5,500	500	2,500	1,500	500
1) รายการ รับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการพัฒนาฝีมือแรงงานของสถานประกอบการตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545	11,000	5,000	5,500	500	2,500	1,500	500
	107	56	45	6	-	17	4
2) รายการ ตรวจสอบติดตามสถานประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน							
13.4 กิจกรรมหลัก ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนระดับชาติรองรับการพัฒนาอุตสาหกรรมศักยภาพของประเทศ (ผส.)							
13.5 กิจกรรม ศึกษารูปแบบ และหลักสูตรเพื่อการพัฒนาศักยภาพแรงงานกลุ่มเป้าหมาย และพัฒนาช่างช่วยคนพิการร่วมกับมูลนิธิฯเทียม (สพร. เชียงใหม่)							
รายการ พัฒนาช่างเครื่องช่วยคนพิการกับมูลนิธิฯเทียม (สพร. เชียงใหม่)							
14. โครงการ ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะให้มีทักษะในการประกอบอาชีพ (ศป./สพร./สนพ.)	560	160	200	200	160	160	340
ผู้ประกบภัยธรรมชาติ	-				20	20	20
ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด	80	20	40	20	20	20	40
ผู้ต้องขัง/เยาวชนสถานพินิจ	60	20	20	20	40	20	20
ทหารบาดเจ็บและทุพพลภาพ	-						
คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ	40		20	20			
ชนกลุ่มน้อย	-						
แรงงานนอกระบบ	260	60	100	100	60	40	80
ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ	60	20	20	20	20	20	40
แรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	60	40		20		40	140
15. โครงการ ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุให้มีทักษะในการประกอบอาชีพ (ศป./สพร./สนพ.)	380	100	200	80	140	100	100



**กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
ถนนมิตรโมเตอริ์ ดินแดง กรุงเทพฯ
www.dsd.go.th**