



การดำเนินการตาม
**พระราชบัญญัติส่งเสริมการ
พัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545
และที่แก้ไขเพิ่มเติม**

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 33 ตราด

**Presented By:
กลุ่มงานพัฒนาฝีมือแรงงาน**



สถานประกอบการ ที่เข้าข่ายตามกฎหมาย

ประกาศกระทรวงแรงงาน

เรื่อง กำหนดประเภท ขนาด และท้องที่

ที่ผู้ประกอบการต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

ประกาศ ณ วันที่ 9 เมษายน พ.ศ. 2558 รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

ข้อ ๔ ให้ผู้ประกอบการประเภทอุตสาหกรรม พาณิชยกรรม หรือธุรกิจอื่นในทุกท้องที่ ซึ่งมีลูกจ้างตั้งแต่หนึ่งร้อยคนขึ้นไป ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามอัตราที่กำหนดไว้ในประกาศกระทรวงแรงงานซึ่งออกตามความในมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ เว้นแต่

(๑) ผู้ประกอบการเพาะปลูก ประมง ป่าไม้ เลี้ยงสัตว์และนาเกลือ ซึ่งมีได้ใช้ลูกจ้างตลอดปี และไม่มีงานลักษณะอื่นรวมอยู่ด้วย

(๒) ผู้ประกอบการโรงเรียนเอกชนตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน

(๓) ผู้ประกอบการสถาบันอุดมศึกษาเอกชนตามกฎหมายว่าด้วยสถาบันอุดมศึกษาเอกชน

(๔) มูลนิธิ องค์กรการกุศล และองค์กรที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายที่ไม่แสวงหากำไรทางเศรษฐกิจ

ข้อ ๕ การคำนวณจำนวนลูกจ้างของผู้ประกอบการตามข้อ ๔ ในระหว่างปีปฏิทินให้คำนวณจำนวนลูกจ้างทั้งหมดในปีนั้น โดยใช้จำนวนรวมของลูกจ้าง ณ วันสิ้นเดือนของทุกเดือนนับแต่เดือนที่มีลูกจ้างตั้งแต่หนึ่งร้อยคนขึ้นไปหารด้วยจำนวนเดือนดังกล่าว

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘

พลเอก สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน



ผู้ประกอบการที่ไม่ต้องส่งเงินสมทบ เข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

เรื่อง หลักเกณฑ์ของผู้ประกอบการที่ไม่ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน



ประกาศ ณ วันที่ 22 เมษายน พ.ศ. 2558 ปลัดกระทรวงแรงงาน

ข้อ ๑ ผู้ประกอบการซึ่งจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างของตนหรือมีลูกจ้าง
เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
หรือมีลูกจ้างผู้ผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ อย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันในสัดส่วนไม่น้อยกว่า
ร้อยละห้าสิบของจำนวนลูกจ้างทั้งหมดในแต่ละปีปฏิทิน ผู้ประกอบการนั้นไม่ต้องส่งเงินสมทบเข้า
กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานในปีนั้น

ข้อ ๒ ผู้ประกอบการซึ่งไม่ได้ดำเนินการตามข้อ ๑ หรือดำเนินการในสัดส่วนที่น้อยกว่า
ร้อยละห้าสิบของจำนวนลูกจ้างทั้งหมดในแต่ละปีปฏิทิน ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
ตามจำนวนที่ไม่ได้ดำเนินการหรือดำเนินการไม่ครบตามข้อ ๑

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘

นคร ศิลปอาชา

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

หน้าที่ของผู้ประกอบกิจการที่ต้องดำเนินการตาม พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545



บทบาทหน้าที่

จัดให้มีการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างในสถานประกอบกิจการตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม



ระบบบริการภาครัฐ

เรียนรู้ขั้นตอนการใช้งานระบบและการยื่นแบบฟอร์มการใช้ระบบ PRB e-Service



ด้านภาษี

สิทธิประโยชน์ในการใช้สิทธิลดหย่อนค่าใช้จ่าย จากการดำเนินการตามที่กฎหมายกำหนด



การสนับสนุน

สิทธิประโยชน์ที่สถานประกอบกิจการจะได้รับจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน



การพัฒนาฝีมือแรงงาน



การฝึกอบรม

การทดสอบ
มาตรฐานฝีมือ
แรงงาน

การประเมินรับรอง
ความรู้ความ
สามารถ



นับหัวประเมินเงินสมทบ
ประจำปี

สิทธิประโยชน์จากกองทุน
พัฒนาฝีมือแรงงาน

สิทธิประโยชน์ในการ
ลดหย่อนภาษี



เปรียบเทียบการดำเนินการ ระหว่าง ประกาศเดิม และ ประกาศใหม่



ประกาศเดิม



ประกาศใหม่ บังคับใช้ 19 ส.ค.2568



จัดอบรมก่อนแล้วส่ง
รายงานเข้าระบบ

แนบสำเนาใบเสร็จ
ค่าใช้จ่ายการฝึก



ต้องยื่นขอรับรอง
หลักสูตรก่อนล่วงหน้า
ไม่น้อยกว่า 30 วัน

หลักสูตรต้องผ่านการรับรอง
ก่อนจึงจะจัดอบรมได้

ค่าใช้จ่ายที่ขอรับรองเป็น
ประมาณการ ไม่ต้องแนบบใบ
เสร็จรับเงิน



การฝึกอบรม

การฝึกอบรม

ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545



การฝึก เตรียมเข้าทำงาน

ไม่ฝึกลูกจ้างตัวเอง

มาตรา 8 กรณีบุคคลว่างงาน

มาตรา 18 กรณีนิสิต นักศึกษา

นศ.สหกิจ/นศ.ทวิภาคี



ต้องยื่นขอ
รับรอง
หลักสูตรและ
รายละเอียด
ก่อนจัดฝึก
อบรมเท่านั้น



การฝึกยกระดับ ฝีมือแรงงาน

ยป.1

ยป.2

ยป.3

ยป.4

ฝึกให้แก่
ลูกจ้าง
ตัวเอง

แบบฟอร์มใหม่

เริ่มใช้ 19 ส.ค. 2568 การยื่นคำขอ

กรอกข้อมูลด้วยแบบฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์ผ่านระบบ

ย = การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน 6 ชม. ↑
ป = การฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ 18 ชม.

ยป. 1

จัดฝึกเองหรือจ้างฝึก
(ยื่นครั้งแรก)


- บรรยายในห้องอบรม
- บรรยายทางไกลผ่านสื่อ
- กิจกรรมกลุ่ม
- ทักษะฝีมือที่มีภาคปฏิบัติ

 ยื่นก่อนฝึก
ไม่น้อยกว่า 30 วัน

- ✓ มาตรฐานค่าใช้จ่าย
- ✓ นับจำนวนคนเพื่อประเมินเงินสมทบ

ยป. 2

จัดฝึกเองด้วย
วิธีการฝึกอบรมด้วยตนเอง
ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์
(e-learning)
(ยื่นครั้งแรก)

 ยื่นก่อนฝึก
ไม่น้อยกว่า 30 วัน

- ✗ ค่าใช้จ่าย
- ✓ นับจำนวนคนเพื่อประเมินเงินสมทบ

ยป. 3

ส่งลูกจ้างไปรับการ
ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน
เป็นการฝึกอบรม
ภายในประเทศเท่านั้น

 ยื่นก่อนฝึก
ไม่น้อยกว่า 15 วัน

- ✗ ค่าใช้จ่าย
- ✓ นับจำนวนคนเพื่อประเมินเงินสมทบ

ยป. 4

- 1 จัดฝึกเองหรือจ้างฝึก
หลักสูตรการฝึกอบรมที่
เคยได้รับความเห็นชอบ
จากนายทะเบียน
- 2 หลักสูตรที่กรมพัฒนา
ฝีมือแรงงานจัดทำขึ้น
- 3 หลักสูตรที่กรม
ให้การรับรอง

 ยื่นก่อนฝึก
ไม่น้อยกว่า 30 วัน

- ✓ มาตรฐานค่าใช้จ่าย
(กรณีข้อ 1,2)
- ✓ นับจำนวนคนเพื่อประเมินเงินสมทบ

จัดเตรียมรายละเอียดหลักสูตร ประกอบด้วย

- ชื่อหลักสูตร
- ระยะเวลาฝึกอบรม (ชั่วโมง)
- วัตถุประสงค์การฝึก
- หัวข้อและรายละเอียดการฝึกอบรม (สรุปคร่าวๆ)
- วันที่ดำเนินการจัดฝึกอบรม
- จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม (สามารถใส่จำนวนสูงสุดของแต่ละประเภทการฝึกได้)
- สถานที่ฝึกอบรม หากยังไม่ทราบให้ใส่ชื่อสถานประกอบการกิจการ หรือชื่อของบริษัท / หน่วยงาน / องค์กร ที่จัดฝึกอบรม
- ชื่อวิทยากร / กรณีจ้างบริษัทฝึกอบรมแนะนำให้ใส่ เช่น วิทยากร จากบริษัท สอนดี จำกัด
- รายละเอียดประมาณการค่าใช้จ่าย โดยให้คำนวณค่าใช้จ่าย ตามจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่ขอรับรองตาม ยป.1



สิทธิประโยชน์ในการใช้สิทธิลดหย่อนภาษี

ประกาศอธิบดีกรมสรรพากร

เกี่ยวกับภาษีเงินได้ (ฉบับที่ ๑๔๘)

เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการยกเว้นภาษีเงินได้ของบริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลสำหรับเงินได้ที่ได้จ่ายไปเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมให้แก่ลูกจ้างของบริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลนั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔ (๒) แห่งพระราชกฤษฎีกาออกตามความในประมวลรัษฎากร ว่าด้วยการยกเว้นรัษฎากร (ฉบับที่ ๔๓๗) พ.ศ. ๒๕๔๘ อธิบดีกรมสรรพากรกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเพื่อการยกเว้นภาษีเงินได้สำหรับเงินได้ของบริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลที่ได้จ่ายไปเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมให้แก่ลูกจ้างของบริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลนั้น ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกประกาศอธิบดีกรมสรรพากรเกี่ยวกับภาษีเงินได้ (ฉบับที่ ๖๐) เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการยกเว้นภาษีเงินได้ของบริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลสำหรับเงินได้ที่ได้จ่ายไปเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมให้แก่ลูกจ้างของบริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลนั้น ลงวันที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๓๕

ข้อ ๒ หลักสูตรที่ใช้ฝึกอบรมลูกจ้างของบริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลนั้น ต้องเป็นหลักสูตรที่จัดขึ้นเพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานของลูกจ้าง และได้รับการรับรองจากกระทรวงแรงงานและค่าจ้างในการฝึกอบรมลูกจ้างแต่ละคนนั้นต้องเป็นไปตามอัตราที่ได้รับอนุมัติจากกระทรวงแรงงาน

ข้อ ๓ การฝึกอบรมตามข้อ ๒ ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ของกิจการของบริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลที่เป็นนายจ้างนั้น

ข้อ ๔ ลูกจ้างที่เข้ารับการฝึกอบรมตามข้อ ๒ ต้องเป็นลูกจ้างของบริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลนั้น โดยบริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลนั้นต้องจัดทำทะเบียนลูกจ้าง ตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานเพื่อเป็นหลักฐานการทำงานของลูกจ้าง

ข้อ ๕ บริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลที่จะฝึกอบรมเพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานลูกจ้างของตน ต้องมีการกำหนดเงื่อนไขให้ลูกจ้างที่เข้ารับการฝึกอบรมนั้นกลับเข้าทำงานให้แก่บริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลนั้นหลังจากการฝึกอบรมเสร็จสิ้น

ประกาศอธิบดีกรมสรรพากร เกี่ยวกับภาษีเงินได้ (ฉบับที่ 148) เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการยกเว้นภาษีเงินได้ของบริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลสำหรับเงินได้ที่ได้จ่ายไปเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมให้แก่ลูกจ้างของบริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลนั้น

เล่ม ๑๒๒ ตอนที่ ๑๒๕ ง ราชกิจจานุเบกษา ๒๕ ธันวาคม ๒๕๔๘

ข้อ ๖ วัสดุ อุปกรณ์ต่างๆ ที่จะใช้ในการฝึกอบรมตามข้อ ๒ บริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลนั้น ต้องกำหนดลักษณะ ขนาด และคุณสมบัติของวัสดุอุปกรณ์ดังกล่าวเพื่อมิให้ปะปนกับวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการประกอบกิจการตามปกติของบริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลนั้น

ข้อ ๗ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๔๘ เป็นต้นไป ทั้งนี้ ประกาศอธิบดีกรมสรรพากรเกี่ยวกับภาษีเงินได้ (ฉบับที่ ๖๐) เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการยกเว้นภาษีเงินได้ของบริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลสำหรับเงินได้ที่ได้จ่ายไปเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมให้แก่ลูกจ้างของบริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลนั้น ลงวันที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๓๕ ให้ยังคงใช้บังคับต่อไป เฉพาะในการปฏิบัติจัดเก็บภาษีเงินได้ที่ค้างอยู่หรือพึงชำระก่อนวันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๔๘

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๘

ศิริโรตม์ สวัสดิ์พาณิชย์

อธิบดีกรมสรรพากร

พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยการยกเว้นรัชฎากร (ฉบับที่ 437)



พระราชกฤษฎีกา

ออกตามความในประมวลรัษฎากร
ว่าด้วยการยกเว้นรัชฎากร (ฉบับที่ ๔๓๗)
พ.ศ. ๒๕๔๘

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๔๘
เป็นปีที่ ๖๐ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ

ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรยกเว้นภาษีเงินได้สำหรับเงินได้ของบริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลที่ได้จ่ายไปเป็นค่าใช้จ่ายในการส่งลูกจ้างไปฝึกอบรม หรือในการฝึกอบรมลูกจ้างของตน และภาษีเงินได้สำหรับเงินได้ของผู้ดำเนินการฝึกที่ได้จ่ายไปเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกเตรียมเข้าทำงานเพื่อประโยชน์ของกิจการของผู้ดำเนินการฝึก

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒๑ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และมาตรา ๓

(๑) แห่งประมวลรัษฎากร ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมประมวลรัษฎากร (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๕๖ อันเป็นกฎหมายที่มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล ซึ่งมาตรา ๒๕ ประกอบกับมาตรา ๓๕ และมาตรา ๔๘ ของรัฐธรรมนูญ

หน้า ๕

เล่ม ๑๒๒ ตอนที่ ๕๗ ก

ราชกิจจานุเบกษา

๑๘ ตุลาคม ๒๕๔๘

แห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชกฤษฎีกาขึ้นไว้ ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชกฤษฎีกานี้เรียกว่า “พระราชกฤษฎีกาออกตามความในประมวลรัษฎากร ว่าด้วยการยกเว้นรัชฎากร (ฉบับที่ ๔๓๗) พ.ศ. ๒๕๔๘”

มาตรา ๒ พระราชกฤษฎีกานี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้ยกเลิก

(๑) มาตรา ๕ แห่งพระราชกฤษฎีกาออกตามความในประมวลรัษฎากร ว่าด้วยการยกเว้นรัชฎากร (ฉบับที่ ๒๘๔) พ.ศ. ๒๕๓๘

(๒) พระราชกฤษฎีกาออกตามความในประมวลรัษฎากร ว่าด้วยการยกเว้นรัชฎากร (ฉบับที่ ๒๘๘) พ.ศ. ๒๕๓๘

(๓) พระราชกฤษฎีกาออกตามความในประมวลรัษฎากร ว่าด้วยการยกเว้นรัชฎากร (ฉบับที่ ๒๕๕) พ.ศ. ๒๕๓๕

มาตรา ๔ ให้ยกเว้นภาษีเงินได้ตามส่วน ๓ หมวด ๓ ในลักษณะ ๒ แห่งประมวลรัษฎากร ให้แก่บริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคล ดังต่อไปนี้

(๑) สำหรับเงินได้เป็นจำนวนร้อยละร้อยของรายจ่ายที่ได้จ่ายไปเป็นค่าใช้จ่ายในการส่งลูกจ้างของบริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลนั้นเข้ารับการศึกษาศึกษาหรือฝึกอบรมในสถานศึกษาหรือสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงานที่ทางราชการจัดตั้งขึ้นหรือที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังประกาศกำหนดในราชกิจจานุเบกษา

ยป.3

(๒) สำหรับเงินได้เป็นจำนวนร้อยละร้อยของรายจ่ายที่ได้จ่ายไปเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมให้แก่ลูกจ้างของบริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลนั้น ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่อธิบดีกรมสรรพากรประกาศกำหนด

ยป.1 กรณีจัดฝึกเอง

พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยการยกเว้นรัชฎากร (ฉบับที่ 437)

หน้า ๖

เล่ม ๑๒๒ ตอนที่ ๘๗ ก

ราชกิจจานุเบกษา

๑๘ ตุลาคม ๒๕๔๘

มาตรา ๕ ให้ยกเว้นภาษีเงินได้ตามส่วน ๒ และส่วน ๓ หมวด ๓ ในลักษณะ ๒ แห่งประมวลรัษฎากร ให้แก่ผู้ดำเนินการฝึกตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ดังต่อไปนี้

(๑) สำหรับเงินได้เป็นจำนวนร้อยละห้าสิบของรายจ่ายที่ได้จ่ายไปเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกเตรียมเข้าทำงานเพื่อประโยชน์ของกิจการของผู้ดำเนินการฝึก ตั้งแต่วันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๔๖ ถึงวันก่อนวันที่พระราชกฤษฎีกานี้ใช้บังคับ

(๒) สำหรับเงินได้เป็นจำนวนร้อยละร้อยของรายจ่ายที่ได้จ่ายไปเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกเตรียมเข้าทำงานเพื่อประโยชน์ของกิจการของผู้ดำเนินการฝึก ตั้งแต่วันที่พระราชกฤษฎีกานี้ใช้บังคับ

มาตรา ๖ บทบัญญัติมาตรา ๕ แห่งพระราชกฤษฎีกาออกตามความในประมวลรัษฎากร ว่าด้วยการยกเว้นรัชฎากร (ฉบับที่ ๒๘๔) พ.ศ. ๒๕๓๘ และบทบัญญัติมาตรา ๓ แห่งพระราชกฤษฎีกาออกตามความในประมวลรัษฎากร ว่าด้วยการยกเว้นรัชฎากร (ฉบับที่ ๒๘๘) พ.ศ. ๒๕๓๘ ให้ยังคงใช้บังคับต่อไป เฉพาะในการปฏิบัติจัดเก็บภาษีเงินได้ที่ค้างอยู่หรือพึงชำระก่อนวันที่พระราชกฤษฎีกานี้ใช้บังคับ

มาตรา ๗ บทบัญญัติมาตรา ๓ แห่งพระราชกฤษฎีกาออกตามความในประมวลรัษฎากร ว่าด้วยการยกเว้นรัชฎากร (ฉบับที่ ๒๘๘) พ.ศ. ๒๕๓๘ ให้ยังคงใช้บังคับต่อไป เฉพาะในการปฏิบัติจัดเก็บภาษีเงินได้ที่ค้างอยู่หรือพึงชำระก่อนวันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๔๖

มาตรา ๘ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังรักษาการตามพระราชกฤษฎีกานี้

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ
พันตำรวจโท ทักษิณ ชินวัตร
นายกรัฐมนตรี



“
กรณีรับผู้ว่างงาน มาตรา 8
กรณีรับนักศึกษาฝึกงาน
มาตรา 18
(การฝึกเตรียมเข้าทำงาน)
”



ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

เรื่อง การให้ความเห็นชอบหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง และรายการค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ

หน้า ๒๘

เล่ม ๑๔๒ ตอนพิเศษ ๘๑ ง ราชกิจจานุเบกษา ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

เรื่อง การให้ความเห็นชอบหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง และรายการค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการให้ความเห็นชอบหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง และรายการค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อกำหนดให้ผู้ประกอบกิจการซึ่งเป็นนายจ้างสามารถนำเทคโนโลยีมาใช้ในการฝึกอบรมให้แก่ลูกจ้างโดยวิธีการฝึกอบรมด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ อันจะเป็นการส่งเสริมและพัฒนาให้ลูกจ้างได้มีความรู้ความสามารถและทักษะในสาขาอาชีพนั้นสูงขึ้น หรือมีความรู้ความสามารถที่จะทำงานในสาขาอาชีพอื่นได้ด้วย และเพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมายว่าด้วยการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๐ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และมาตรา ๓๔ (๓) แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง การให้ความเห็นชอบหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง และรายการค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการให้ความเห็นชอบหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง และรายการค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๑

(๒) ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการให้ความเห็นชอบหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง และรายการค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(๓) ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการให้ความเห็นชอบหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง และรายการค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

หน้า ๒๙

เล่ม ๑๔๒ ตอนพิเศษ ๘๑ ง ราชกิจจานุเบกษา ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ข้อ ๔ การยื่นคำขอ การแจ้ง หรือการติดต่อใด ๆ การออกหนังสือให้ความเห็นชอบหรือเอกสารหลักฐาน และการรายงานผลการฝึกอบรม ตามประกาศนี้ ให้ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ ในกรณีมีเหตุไม่สามารถดำเนินการโดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ได้ ให้ดำเนินการ ณ หน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในจังหวัดที่ผู้ประกอบกิจการซึ่งเป็นนายจ้างมีสำนักงานใหญ่หรือสำนักงานสาขาที่จะดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตั้งอยู่ ดังต่อไปนี้

(๑) ในกรุงเทพมหานคร ให้ยื่น ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร หรือสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่

(๒) ในจังหวัดอื่น ให้ยื่น ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานที่ตั้งอยู่ในจังหวัดนั้น

(๓) สถานที่หรือวิธีการอื่นตามที่อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานประกาศกำหนด

ข้อ ๕ หลักสูตรการฝึกอบรม รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง และรายการค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานหรือการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพที่จะขอความเห็นชอบจากนายทะเบียน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๑) หลักสูตรการฝึกอบรม

(ก) ต้องเป็นหลักสูตรที่จัดขึ้นเพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานของลูกจ้างให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น ไม่ว่าจะตามสาขาอาชีพที่ลูกจ้างนั้นปฏิบัติงานอยู่ตามปกติ หรือตามสาขาอาชีพอื่นเพิ่มเติมนอกเหนือจากลักษณะงานที่ปฏิบัติอยู่ตามปกติ

(ข) เนื้อหาวิชาของหลักสูตรต้องมีความสอดคล้องและเป็นประโยชน์กับกิจการของสถานประกอบการนั้น หรือเพื่อประโยชน์ต่อลูกจ้างที่จะพัฒนาไปสู่การทำงานในสาขาอาชีพอื่นได้

(ค) ระยะเวลาการฝึกอบรมต้องสอดคล้องกับหลักสูตร กรณีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ต้องไม่น้อยกว่าหกชั่วโมง และกรณีการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพต้องไม่น้อยกว่าสิบแปดชั่วโมง

(ง) วิธีการดำเนินการฝึกอบรม

๑) กรณีผู้ประกอบกิจการซึ่งเป็นนายจ้างดำเนินการจัดฝึกอบรมด้วยตนเองหรือจ้างฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพื่อจัดฝึกอบรมให้แก่ลูกจ้าง ต้องดำเนินการ ดังต่อไปนี้

ก) กรณีการฝึกอบรมโดยการบรรยาย สำหรับการฝึกอบรมในห้องฝึกอบรมให้มีจำนวนผู้รับการฝึกไม่เกินหกสิบคน

ข) กรณีการฝึกอบรมทางไกลผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์โดยการบรรยาย ให้มีจำนวนผู้รับการฝึกไม่เกินห้าสิบคน และผู้ประกอบกิจการซึ่งเป็นนายจ้างต้องจัดให้ผู้เข้ารับการฝึกทุกคนแสดงตนก่อนเข้ารับการฝึกอบรม โดยผู้เข้ารับการฝึกและครูฝึกหรือวิทยากรไม่จำเป็นต้องอยู่ในสถานที่เดียวกันแต่ต้องสามารถสื่อสารกันได้ทั้งภาพและเสียงตลอดระยะเวลาการฝึกอบรม รวมทั้งต้องจัดให้มีการบันทึกภาพและเสียงของผู้เข้ารับการฝึกทุกคนตลอดระยะเวลาที่มีการฝึกอบรม และเก็บไว้เพื่อให้ นายทะเบียนหรือพนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจสอบไม่น้อยกว่าสองปีนับแต่วันเสร็จสิ้นการฝึก



แนวทาง
การจัดทำ
หลักสูตร

ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

เรื่อง การให้ความเห็นชอบหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง และรายการค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ

หน้า ๓๐
เล่ม ๑๔๒ ตอนพิเศษ ๘๑ ง ราชกิจจานุเบกษา ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ค) กรณีการฝึกอบรมโดยการจัดกิจกรรมกลุ่ม ให้มีจำนวนผู้รับการฝึกกลุ่มละไม่เกินห้าสิบคนต่อวิทยากรหนึ่งคน แต่ต้องมีจำนวนผู้รับการฝึกไม่เกินรุ่นละหนึ่งร้อยคน

ง) กรณีการฝึกอบรมทักษะฝีมือซึ่งต้องมีภาคปฏิบัติ ให้มีจำนวนผู้รับการฝึกกลุ่มละไม่เกินยี่สิบห้าคนต่อวิทยากรหนึ่งคน แต่ต้องมีจำนวนผู้รับการฝึกไม่เกินรุ่นละหนึ่งร้อยคน

ทั้งนี้ เกณฑ์การผ่านการฝึกอบรม ตาม ก) ข) ค) และ ง) ผู้รับการฝึกต้องเข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละแปดสิบของระยะเวลาการฝึกอบรมทั้งหลักสูตร

๒) กรณีการฝึกอบรมด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ผู้ประกอบกิจการซึ่งเป็นนายจ้างจะต้องจัดให้ผู้เข้ารับการฝึกทุกคนมีชื่อผู้ใช้งาน (Username) และรหัสผ่าน (Password) เป็นรายบุคคลในการเข้าฝึกอบรม โดยฝึกอบรมผ่านตัวกลางที่เป็นสื่อเทคโนโลยีหรือระบบออนไลน์ที่มีคุณสมบัติในการป้องกันการเลื่อนข้ามเนื้อหาไปข้างหน้า (skip forward) และป้องกันการเพิ่มความเร็ว (speed limit) รวมทั้งมีการจัดเก็บรายงานของผู้เข้าฝึกอบรมได้ตลอดระยะเวลาการฝึกอบรม มีการวัดผลการฝึกเป็นรายบุคคล การประเมินผลการฝึกโดยกำหนดเกณฑ์ผ่านการฝึกอบรมไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ และผู้รับการฝึกต้องเข้ารับการฝึกอบรมครบตามระยะเวลาการฝึกอบรมทั้งหลักสูตร ตลอดจนต้องมีระบบการออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการฝึกอบรมให้กับลูกจ้างที่ฝึกครบตามหลักสูตร และผ่านการวัดผลแล้วในวันที่ผ่านเกณฑ์การอบรมครบทุกหัวข้อวิชาตามหลักสูตรนั้นซึ่งจะออกเป็นรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ก็ได้ และเก็บข้อมูลการเข้าอบรมผ่านระบบของผู้เข้าอบรมไว้ เพื่อให้นายทะเบียนหรือพนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจสอบไม่น้อยกว่าสองปีนับแต่วันเสร็จสิ้นการฝึก

(๒) รายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับหลักสูตร

(ก) รายละเอียดของหลักสูตร ได้แก่ ชื่อ วัตถุประสงค์ หัวข้อวิชา เนื้อหาวิชา จำนวนชั่วโมง จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม และข้อมูลของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

(ข) กำหนดการฝึกอบรม และสถานที่ฝึกอบรม

(ค) ข้อมูลเกี่ยวกับวิทยากรหรือหน่วยงานที่ให้การฝึกอบรม

(๓) รายการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมลูกจ้างแต่ละหลักสูตร (ถ้ามี)

(ก) กรณีผู้ประกอบกิจการซึ่งเป็นนายจ้างดำเนินการฝึกอบรมด้วยตนเอง ให้พิจารณาค่าใช้จ่ายตามรายการ ดังต่อไปนี้

๑) ค่าตอบแทนวิทยากร

๒) ค่าลิขสิทธิ์ของหลักสูตรที่ใช้ในการฝึกอบรม

๓) ค่าจ้างล่ามระหว่างฝึกอบรม

๔) ค่าแปลเอกสารประกอบการฝึกอบรม

๕) ค่าเอกสารประกอบการฝึกอบรม หรือตำรา

๖) ค่าจ้างถ่ายเอกสารประกอบการฝึกอบรม

เล่ม ๑๔๒ ตอนพิเศษ ๘๑ ง ราชกิจจานุเบกษา ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

๗) ค่าถ่าย ล้าง อัดและขยายรูปภาพ ค่าบันทึกภาพและเสียงที่เกี่ยวข้องกับการฝึกอบรม

๘) ค่าจัดทำหรือค่าเช่าสื่อการฝึกอบรม เช่น สื่อในลักษณะแผ่นโปร่งใสเทปเสียง เทปวิดีโอ ซีดี วีซีดี ดีวีดี ซีดี - รอม แผ่นภาพ สไลด์ หรือสื่ออย่างอื่นที่สามารถบันทึกภาพและเสียงได้ในลักษณะเดียวกัน รวมถึงชุดทดลอง ชุดสาธิต หุ่นจำลองที่ไม่มีลักษณะคงสภาพเข้าข่ายเป็นการลงทุน ในกรณีเช่าสื่อการฝึกอบรม ต้องมีระยะเวลาการเช่าที่แน่นอนและสอดคล้องกับหลักสูตรที่จัดฝึกอบรม

๙) ค่าวัสดุและเครื่องมือต่าง ๆ ที่ใช้ในการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ต้องมีลักษณะการใช้สอดคล้องกับเนื้อหาวิชาในหลักสูตรนั้น ๆ ทั้งนี้ วัสดุและเครื่องมือดังกล่าวต้องไม่ปะปนกับที่ใช้ในการประกอบกิจการตามปกติของผู้ขอรับความเห็นชอบ โดยต้องระบุรายการ จำนวน และราคาของวัสดุเครื่องมือที่ให้ชัดเจน

๑๐) ค่าเช่าเครื่องมือ เครื่องจักร และอุปกรณ์ที่ใช้ในการฝึกอบรมต้องมีระยะเวลาการเช่าที่แน่นอนและสอดคล้องกับหลักสูตรที่จัดฝึกอบรม

๑๑) ค่าเช่าสถานที่จัดการฝึกอบรม

๑๒) ค่าเช่าที่พัก ค่าอาหาร ค่าเครื่องดื่มและอาหารว่างสำหรับผู้รับการฝึกอบรม เจ้าหน้าที่ประสานการฝึกอบรมและวิทยากรระหว่างการฝึกอบรม ยกเว้นค่าเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์

๑๓) ค่าจ้างพาหนะเดินทางข้ามจังหวัดไป - กลับภายในประเทศ เพื่อเข้ารับการฝึกอบรม ไม่นเกินสองเที่ยว ยกเว้นค่าโดยสารเครื่องบิน

๑๔) ค่าจ้างเหมาพาหนะรับ - ส่งผู้รับการฝึกอบรม เจ้าหน้าที่ประสานการฝึกอบรม และวิทยากรระหว่างการฝึกอบรม

๑๕) ค่าจ้างเหมาพาหนะไปดูงานเป็นกลุ่มที่กำหนดไว้ในหลักสูตรภายในประเทศ ยกเว้นค่าโดยสารเครื่องบิน

๑๖) ค่าพาหนะเดินทางภายในประเทศของวิทยากร

(ข) กรณีผู้ประกอบกิจการซึ่งเป็นนายจ้างดำเนินการจ้างสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงาน เพื่อจัดฝึกอบรมให้แก่ลูกจ้าง ค่าใช้จ่ายที่จะต้องจ่ายให้สถานฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้นำรายการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมลูกจ้างแต่ละหลักสูตรตามข้อ ๕ (๓) (ก) มาใช้บังคับแก่การประมาณการค่าใช้จ่ายด้วยโดยอนุโลม

(ค) ในกรณีที่ผู้ประกอบกิจการซึ่งเป็นนายจ้างดำเนินการส่งลูกจ้างไปรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานโดยวิธีการฝึกอบรมทางไกลผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ผู้ประกอบกิจการซึ่งเป็นนายจ้างไม่ต้องบันทึกภาพและเสียงของผู้เข้ารับการฝึกทุกคนตลอดระยะเวลาที่มีการฝึกอบรม หรือในกรณีการฝึกอบรมด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์กับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้ประกอบกิจการซึ่งเป็นนายจ้างไม่ต้องจัดเก็บข้อมูลรายงานการเข้าอบรมของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

ประมาณการ
ค่าใช้จ่าย

ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

เรื่อง การให้ความเห็นชอบหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง และรายการค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ

หน้า ๓๒

เล่ม ๑๔๒ ตอนพิเศษ ๘๑ ง ราชกิจจานุเบกษา ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ข้อ ๖ สถานฝึกอบรมฝีมือแรงงานที่ผู้ประกอบการซึ่งเป็นนายจ้างดำเนินการจ้างฝึกอบรม ฝีมือแรงงานหรือส่งลูกจ้างไปรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานจะต้องเป็นสถานศึกษาตามกฎหมายว่าด้วย โรงเรียนเอกชน สถาบันอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยสถาบันอุดมศึกษาทั้งภาครัฐและเอกชน หรือสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงานของทางราชการ หรือหน่วยฝึกอบรมฝีมือแรงงานที่เป็นมูลนิธิ สมาคม หรือนิติบุคคลที่ตั้งขึ้นตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์หรือตามกฎหมายเฉพาะ

ข้อ ๗ ผู้ประกอบการซึ่งเป็นนายจ้างที่ประสงค์จะขอให้นายทะเบียนพิจารณาให้ความเห็นชอบ หลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง และรายการค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานหรือ การฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ ให้ยื่นคำขอต่อนายทะเบียนภายในระยะเวลาที่กำหนด พร้อมด้วยข้อมูล เอกสารหรือหลักฐานตามที่ระบุไว้ในแบบคำขอ ดังต่อไปนี้

(๑) ในกรณีที่ผู้ประกอบการซึ่งเป็นนายจ้างดำเนินการจัดฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้าง ด้วยตนเองหรือจ้างฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพื่อจัดฝึกอบรมให้แก่ลูกจ้าง โดยวิธีการฝึกอบรมโดยการบรรยาย การฝึกอบรมทางไกลผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ การฝึกอบรมโดยการจัดกิจกรรมกลุ่ม และการฝึกอบรม ทักษะฝีมือที่ต้องมีภาคปฏิบัติ ให้ยื่นคำขอตามแบบ ยป. ๑ ก่อนวันที่จะดำเนินการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า สามสิบวัน

(๒) ในกรณีที่ผู้ประกอบการซึ่งเป็นนายจ้างดำเนินการจัดฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้าง ด้วยตนเอง โดยวิธีการฝึกอบรมด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ให้ยื่นคำขอตามแบบ ยป. ๒ ก่อนวันที่จะดำเนินการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

(๓) ในกรณีที่ผู้ประกอบการซึ่งเป็นนายจ้างดำเนินการส่งลูกจ้างไปรับการฝึกอบรมฝีมือ แรงงานจะต้องเป็นการฝึกอบรมภายในประเทศเท่านั้น ให้ยื่นคำขอตามแบบ ยป. ๓ ก่อนวันที่ จะดำเนินการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าสิบห้าวัน

(๔) ในกรณีที่ผู้ประกอบการซึ่งเป็นนายจ้างดำเนินการจัดฝึกอบรมให้แก่ลูกจ้างด้วยตนเอง หรือจ้างฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพื่อจัดฝึกอบรมให้แก่ลูกจ้าง ตามหลักสูตรการฝึกอบรมที่เคยได้รับ ความเห็นชอบจากนายทะเบียนแล้ว หรือหลักสูตรที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดทำขึ้นหรือให้การรับรอง ให้ยื่นคำขอตามแบบ ยป. ๔ ก่อนวันที่จะดำเนินการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ข้อ ๘ เมื่อได้รับคำขอ เหนายทะเบียนตรวจสอบคำขอ รวมทั้งข้อมูล เอกสารหรือหลักฐาน ให้ถูกต้องและครบถ้วน หากไม่ถูกต้องหรือขาดข้อมูล เอกสาร หรือหลักฐานใด ให้แจ้งผู้ยื่นคำขอทราบทันที ถ้าเป็นกรณีที่สามารถแก้ไขเพิ่มเติมได้ในขณะนั้น ให้แจ้งให้ผู้ยื่นคำขอแก้ไขเพิ่มเติมคำขอรับ หรือส่งข้อมูล เอกสาร หรือหลักฐานเพิ่มเติมให้ครบถ้วน ถ้าเป็นกรณีที่ไม่อาจดำเนินการได้ในขณะนั้น ให้บันทึก ความบกพร่องนั้นไว้ และแจ้งให้ผู้ยื่นคำขอแก้ไขเพิ่มเติมคำขอ หรือจัดส่งข้อมูล เอกสาร หรือหลักฐาน ให้ถูกต้องและครบถ้วนภายในระยะเวลาที่นายทะเบียนกำหนด ในกรณีที่การยื่นคำขอมิได้กระทำโดย วิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ ให้นายทะเบียนและผู้ยื่นคำขอลงนามไว้ในบันทึกนั้นด้วย

หน้า ๓๓

เล่ม ๑๔๒ ตอนพิเศษ ๘๑ ง ราชกิจจานุเบกษา ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ในกรณีที่ยื่นคำขอ รวมทั้งข้อมูล เอกสาร และหลักฐานถูกต้องและครบถ้วนแล้ว ให้นายทะเบียน ออกหลักฐานการรับคำขอให้แก่ผู้ยื่นคำขอ

ในกรณีที่ผู้ยื่นคำขอไม่แก้ไขเพิ่มเติมคำขอ หรือไม่ส่งข้อมูล เอกสาร หรือหลักฐาน ให้ถูกต้อง และครบถ้วนภายในระยะเวลาที่กำหนดให้ถือว่าผู้ยื่นคำขอไม่ประสงค์จะดำเนินการ และให้นายทะเบียน จำหน่ายเรื่องออกจากสารบบต่อไป

ข้อ ๙ ในกรณีที่คำขอ รวมทั้งข้อมูล เอกสารหรือหลักฐานถูกต้องและครบถ้วน ให้นายทะเบียน พิจารณาคำขอให้แล้วเสร็จภายในสามวันทำการนับแต่วันที่รับคำขอ พร้อมทั้งข้อมูล เอกสาร หรือหลักฐาน ถูกต้องและครบถ้วน และให้แจ้งผู้ยื่นคำขอทราบภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่พิจารณาเสร็จ

ในกรณีที่นายทะเบียนมีคำสั่งไม่เห็นชอบ ให้แจ้งผู้ยื่นคำขอทราบภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่ มีคำสั่งไม่เห็นชอบ พร้อมด้วยเหตุผลและสิทธิอุทธรณ์

ข้อ ๑๐ ในกรณีที่ผู้ประกอบการซึ่งเป็นนายจ้างดำเนินการจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน แก่ลูกจ้างโดยวิธีการฝึกอบรมด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ นายทะเบียนจะให้ความเห็นชอบ เฉพาะหลักสูตรการฝึกอบรม เพื่อนับจำนวนผู้รับการฝึกในการประเมินเงินสมทบกองทุนพัฒนา ฝีมือแรงงานเท่านั้น

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้ประกอบการซึ่งเป็นนายจ้างดำเนินการส่งลูกจ้างไปรับการฝึกยกระดับ ฝีมือแรงงานหรือการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ นายทะเบียนจะให้ความเห็นชอบเฉพาะหลักสูตรการฝึกอบรม เพื่อนับจำนวนผู้รับการฝึกในการประเมินเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเท่านั้น

ข้อ ๑๒ ในกรณีที่ผู้ประกอบการซึ่งเป็นนายจ้างดำเนินการจัดฝึกอบรมให้แก่ลูกจ้าง ด้วยตนเองหรือจ้างฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพื่อจัดฝึกอบรมให้แก่ลูกจ้าง ตามหลักสูตรการฝึกอบรม ที่เคยได้รับความเห็นชอบจากนายทะเบียนแล้ว หรือหลักสูตรที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดทำขึ้น หรือให้การรับรอง หากปรากฏต่อนายทะเบียนว่าหลักสูตรนั้นเป็นไปตามหลักเกณฑ์ตามข้อ ๕ (๑) ให้ถือเป็นหลักสูตรที่นายทะเบียนต้องให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๓ เมื่อได้รับความเห็นชอบจากนายทะเบียนแล้ว หากผู้ประกอบการซึ่งเป็นนายจ้าง ประสงค์จะเปลี่ยนแปลงหรือแก้ไขเพิ่มเติมจำนวนลูกจ้างซึ่งเข้ารับการฝึกอบรมที่ส่งผลให้ประมาณการ ค่าใช้จ่ายมีจำนวนเพิ่มขึ้น ให้ผู้ประกอบการซึ่งเป็นนายจ้างยื่นคำขอรับความเห็นชอบเพิ่มเติม ตามแบบ ปก.๑ พร้อมด้วยประมาณการค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกอบรมภายในเจ็ดวันก่อนวันที่ จะดำเนินการฝึกอบรม

ในกรณีที่นายทะเบียนมีคำสั่งเห็นชอบหรือไม่เห็นชอบตามวรรคหนึ่ง ให้นำความในข้อ ๙ มาใช้บังคับแก่การแจ้งคำสั่งของนายทะเบียนและสิทธิในการอุทธรณ์คำสั่งด้วยโดยอนุโลม

ข้อ ๑๔ เมื่อได้รับความเห็นชอบจากนายทะเบียนแล้ว หากผู้ประกอบการซึ่งเป็นนายจ้าง ประสงค์จะเปลี่ยนแปลงหรือแก้ไขรายละเอียดเกี่ยวกับกำหนดการฝึกอบรม สถานที่ฝึกอบรม หรือข้อมูลเกี่ยวกับวิทยากรหรือหน่วยงานที่ให้การฝึกอบรม ให้แจ้งเปลี่ยนแปลงหรือแก้ไขตามแบบ ปก. ๒ ต่อนายทะเบียนล่วงหน้าไม่น้อยกว่าเจ็ดวันก่อนวันที่จะดำเนินการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน หรือฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพนั้น

→ ปก.1

→ ปก.2

ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

เรื่อง การให้ความเห็นชอบหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง และรายการค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ

หน้า ๓๔

เล่ม ๑๔๒ ตอนพิเศษ ๘๑ ง ราชกิจจานุเบกษา ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

การแจ้งตามวรรคหนึ่ง ให้แจ้งพร้อมด้วยเอกสารหรือหลักฐานตามที่ระบุไว้ในแบบการแจ้ง และให้นายทะเบียนออกใบรับแจ้งให้แก่ผู้ประกอบการซึ่งเป็นนายจ้างเพื่อเป็นหลักฐานแก่ผู้ประกอบการ ซึ่งเป็นนายจ้าง

ข้อ ๑๕ ให้ผู้ประกอบการซึ่งเป็นนายจ้างจัดทำรายงานผลการฝึกอบรมตามแบบ รง.๑ เสนอนายทะเบียนภายในหกสิบวันนับแต่วันเสร็จสิ้นการฝึก แต่ต้องไม่เกินวันที่ ๑๕ มกราคม ของปีถัดไป

ข้อ ๑๖ คำขอรับความเห็นชอบ คำขอรับความเห็นชอบเพิ่มเติม หนังสือให้ความเห็นชอบ หรือให้ความเห็นชอบเพิ่มเติม แบบการแจ้งเปลี่ยนแปลงหรือแก้ไขรายละเอียดเกี่ยวกับการฝึกอบรม และรายงานผลการฝึกอบรม ตามประกาศนี้ ให้เป็นไปตามแบบที่นายทะเบียนกำหนด

ข้อ ๑๗ บรรดาคำขอที่ได้ยื่นไว้ก่อนวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับและยังอยู่ระหว่างพิจารณา ให้นายทะเบียนพิจารณาหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง และรายการค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกอบรม ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการให้ความเห็นชอบหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง และรายการค่าใช้จ่าย ที่ใช้ในการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จนกว่าจะแล้วเสร็จ แต่ต้องไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

บุญสงค์ ทัพชัยยุทธ์

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน



sv.1

วิธีการคำนวณสัดส่วนและการประเมินเงินสมทบ

1

เดือน	จำนวนพนักงาน
มกราคม	210
กุมภาพันธ์	209
มีนาคม	208
เมษายน	208
พฤษภาคม	198
มิถุนายน	199
กรกฎาคม	198
สิงหาคม	200
กันยายน	200
ตุลาคม	200
พฤศจิกายน	200
ธันวาคม	201
รวมจำนวน	2,431
จำนวนเดือน	12

ค่าเฉลี่ย 2,431 คน หาร 12 เดือน
คือ 202.58 คน

สัดส่วน จำนวนที่ต้องอบรม 202.58 คน คูณ 50%
คือ 101.29 คน บัดทศนิยมทิ้ง คิดเป็น 101 คน

อัตราคำนวณเงินสมทบ
337 บาท * 30 วัน * 12 เดือน * 1%
เป็นเงิน 1,213.20 บาท / คน

เงินสมทบที่ต้องจ่ายกรณีไม่ได้ฝึกอบรม
1,213.20 บาท x 101 คน
= 122,533.20 บาท

อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ
ต่ำสุด 337 บาท
ใช้เป็นฐานในการ
คำนวณเงินสมทบ
ประจำปี พ.ศ. 2568

วิธีการคำนวณสัดส่วนและการประเมินเงินสมทบ

2

เดือน	จำนวนพนักงาน
มกราคม	99
กุมภาพันธ์	98
มีนาคม	93
เมษายน	108
พฤษภาคม	198
มิถุนายน	199
กรกฎาคม	198
สิงหาคม	200
กันยายน	200
ตุลาคม	200
พฤศจิกายน	200
ธันวาคม	201
รวมจำนวน	1,704
จำนวนเดือน	9

ค่าเฉลี่ย **1,704** คน หาร **9** เดือน
คือ **189.3** คน

สัดส่วน จำนวนที่ต้องอบรม **189.3** คน คูณ **50%**
คือ **94.66** คน บัดทศนิยมทิ้ง คิดเป็น **94** คน

อัตราคำนวณเงินสมทบ
337 บาท * **30** วัน * **9** เดือน * **1%**
เป็นเงิน **909.90** บาท / คน

เงินสมทบที่ต้องจ่ายกรณีไม่ได้ฝึกอบรม
909.90 บาท x **94** คน
= **85,530.60** บาท

วิธีการคำนวณสัดส่วนและการประเมินเงินสมทบ

3

เดือน	จำนวนพนักงาน
มกราคม	99
กุมภาพันธ์	98
มีนาคม	93
เมษายน	98
พฤษภาคม	122
มิถุนายน	199
กรกฎาคม	89
สิงหาคม	83
กันยายน	99
ตุลาคม	101
พฤศจิกายน	105
ธันวาคม	125
รวมจำนวน	923
จำนวนเดือน	8

ค่าเฉลี่ย 923 คน หาร 8 เดือน
คือ 115.37 คน

สัดส่วน จำนวนที่ต้องอบรม 115.37 คน คุณ 50%
คือ 57.68 คน บัดทศนิยมทิ้ง คิดเป็น 57 คน

อัตราคำนวณเงินสมทบ
337 บาท * 30 วัน * 8 เดือน * 1%
เป็นเงิน 808.80 บาท / คน

เงินสมทบที่ต้องจ่ายกรณีไม่ได้ฝึกอบรม
808.80 บาท x 57 คน
= 46,101.60 บาท

วิธีการคำนวณสัดส่วนและการประเมินเงินสมทบ

4

เดือน	จำนวนพนักงาน
มกราคม	99
กุมภาพันธ์	98
มีนาคม	93
เมษายน	90
พฤษภาคม	89
มิถุนายน	87
กรกฎาคม	92
สิงหาคม	94
กันยายน	87
ตุลาคม	88
พฤศจิกายน	103
ธันวาคม	112
รวมจำนวน	215
จำนวนเดือน	2


ค่าเฉลี่ย 215 คน หาร 2 เดือน คือ 107.5 คน

สัดส่วน จำนวนที่ต้องอบรม 107.5 คน คุณ 50% คือ 53.75 คน ปัดทศนิยมทิ้ง คิดเป็น 53 คน

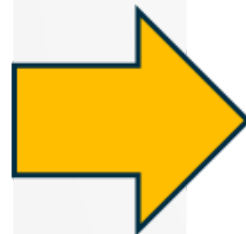
อัตราคำนวณเงินสมทบ
337 บาท * 30 วัน * 2 เดือน * 1%
เป็นเงิน 202.20 บาท / คน

เงินสมทบที่ต้องจ่ายกรณีไม่ได้ฝึกอบรม
202.20 บาท x 53 คน
= 10,716.60 บาท

ระบบบันทึกข้อมูลจำนวนลูกจ้าง และตรวจสอบรายชื่อลูกจ้าง ที่ผ่านการรับรองหลักสูตร



ระบบบันทึกข้อมูลจำนวนลูกจ้าง และตรวจสอบ
รายชื่อลูกจ้างที่ผ่านการรับรองหลักสูตรฯ



ระบบบริการ PRB e-Service / ตรวจสอบรายชื่อลูกจ้างที่ผ่านการรับรองหลักสูตรประจำปี



2563

ตรวจสอบรายชื่อลูกจ้างที่ผ่านการรับรอง
หลักสูตร ประจำปี 2563



2564

ตรวจสอบรายชื่อลูกจ้างที่ผ่านการรับรอง
หลักสูตร ประจำปี 2564



2565

ตรวจสอบรายชื่อลูกจ้างที่ผ่านการรับรอง
หลักสูตร ประจำปี 2565




2566

ตรวจสอบรายชื่อลูกจ้างที่ผ่านการรับรอง
หลักสูตร ประจำปี 2566



2567

ตรวจสอบรายชื่อลูกจ้างที่ผ่านการรับรอง
หลักสูตร ประจำปี 2567



2568

ตรวจสอบรายชื่อลูกจ้างที่ผ่านการรับรอง
หลักสูตร ประจำปี 2568

ระบบบันทึกข้อมูลจำนวนลูกจ้าง และตรวจสอบรายชื่อลูกจ้าง ที่ผ่านการรับรองหลักสูตร

ใส่จำนวนลูกจ้างแต่ละเดือนให้ตรงกับ
สปส.1-10 ส่วนที่ 1

กรณีมีสาขา ขอให้ใส่จำนวนลูกจ้างของ
แต่ละสาขามาทั้งหมด

ตารางประมวลผลรวมทั้งฝึกอบรม
ทดสอบมาตรฐาน รับรองความรู้
ความสามารถ และการต่ออายุบัตรช่าง
ไฟฟ้า

ตารางนี้ใช้เชื่อมโยงการคัดกรองเมื่อสถาน
ประกอบการอบรมเกิน ร้อยละ 70 เพื่อใช้
เป็นข้อมูลขอรับเงินอุดหนุนข้อ 6



รายงานการส่งพนักงานเข้าอบรมประจำปี 2568

ชื่อสถานประกอบการ :

***แสดงตัวเลขเฉพาะการยื่นที่นายทะเบียนอนุมัติแล้วเท่านั้น หากไม่พบข้อมูล และท่านมั่นใจว่า ยื่นรับรองหลักสูตรครบถ้วนถูกต้องและได้หนังสือรับรองเป็นที่เรียบร้อยแล้ว กรุณาติดต่อหน่วยงานที่รับยื่น

***ช่อง C จะเท่ากับ ช่องA-ช่องB

ระบบแสดงรายชื่อที่ตัดซ้ำทิ้ง (ขีดกลางสีแดง) กรุณาตรวจสอบความถูกต้องอีกครั้ง
***ข้อมูลตัวเลขจำนวนพนักงานที่ส่งเข้าอบรม/ตัดซ้ำ จะอัปเดตทุกเช้า ไม่ใช่ข้อมูล realtime

ดาวน์โหลด

ID	ปี	จำนวนพนักงานทั้งหมดของสถานประกอบการทุกสาขาในแต่ละเดือน												จำนวน พนักงาน เฉลี่ย	สัดส่วน 50% ที่ต้องฝึก	ปัจจุบัน ส่งฝึก แล้ว A	จำนวนผู้ ผ่านการ รับรอง ความรู้ ความ สามารถ	จำนวนผู้ ผ่านการ ทดสอบ มาตรฐาน ฝีมือ แรงงาน	จำนวนเลขบัตรฯ ที่มีการฝึกซ้ำ		C ตัดซ้ำ ออกแล้ว เหลือ A-B	คิดเป็น เป็น%	จะต้อง ฝึกอีก	สถานะ	แ ล
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.						คน	ครั้ง B					
90916	2568	232	245	250	257	286	292	302	0	0	0	0	0	266	133	69	0	0	0	69	5.94	64	🙄	15 2	

**ขอให้ สปก.ใส่จำนวนพนักงานทุกเดือน
เพื่อประโยชน์ของหน่วยงานท่าน**