



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะกรรมการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตราด

ที่ พิเศษ /๒๕๖๕

วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เรียน คณะกรรมการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตามคำสั่งสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตราด ที่ ๐๕๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตราด และตามตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ความสำเร็จของการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตราด เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามตัวชี้วัด ๑.๕ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตราดได้มีการจัดประชุมคณะกรรมการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตราด ในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๔.๓๐ น. ณ ห้องประชุมอาคารฝึกอบรม ๓ ชั้น สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตราด


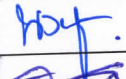


จึงเรียนมาเพื่อเข้าร่วมประชุมตามวัน เวลา ดังกล่าวโดยพร้อมเพรียงกัน

(นายมณฑล รูปเทียนทอง)

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตราด  
ประธานคณะกรรมการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประชุมคณะกรรมการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตราด  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕  
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตราด  
วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๔.๓๐ น.  
ณ ห้องประชุมอาคารฝึกอบรม ๓ ชั้น สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตราด

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นายมณฑล ฐปเทียนทอง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงาน พัฒนาฝีมือแรงงานตราด	
๒.	นางสาวนนุช มะยมทอง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ	
๓.	นายจิรพัฒน์ พูนสวัสดิ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ	
๔.	นายภัทรวุธ ศรีอนันต์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ	

รายงานการประชุมคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕

เมื่อวันพุธที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุมอาคารฝึกอบรม ๓ ชั้น สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตราด

ผู้มาประชุม

๑. นายมณฑล รูปเทียนทอง	รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตราด	ประธาน
๒. นางสาวนงนุช มะยมทอง	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน	คณะกรรมการ
๓. นายจิรพัฒน์ พูนสวัสดิ์	หัวหน้าฝ่ายมาตรฐานฝีมือแรงงาน	คณะกรรมการ
๔. นายภัทรวิฑูรย์ ศรีอนันต์	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและประเมินผลและ	คณะกรรมการ
๕. นายมณฑล รูปเทียนทอง	หัวหน้างานบริหารทั่วไป	เลขานุการ

เริ่มประชุม เวลา ๑๔.๓๐ น

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ประธาน ได้แจ้งกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้กำหนดตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ความสำเร็จของการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และทบทวนคำสั่งสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตราด ที่ ๐๕๐/๒๕๖๔ สั่ง ณ วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันการทุจริตและประพตติมิชอบ สามารถใช้ต่อเนื่องในปีต่อไปได้ เนื่องจากเป็นการแต่งตั้งโดยตำแหน่ง มิใช่ระบุชื่อตัวบุคคล

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

รายงานการประชุมคณะกรรมการป้องกันการทุจริตและประพตติมิชอบ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๕

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

ประธาน ชี้แจงขั้นตอนการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ความสำเร็จของการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ชี้แจงขั้นตอนการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ความสำเร็จของการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย ดังนี้

๑. ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตราด และประกาศมาตรการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประพตติมิชอบของหน่วยงาน โดยเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒. รายงานผลการขับเคลื่อนนโยบายป้องกันการรับสินบนและมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ทุก ๓ เดือน ใน ๑ ปีงบประมาณ (แบบ บค. ๐๑)

๓. รายงาน ...

๓. รายงานการเปิดเผยข้อมูลเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (แบบ บค. ๐๒) โดยให้ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน จำนวน ๕ ประเด็น ดังนี้

๑. การเปิดเผยข้อมูล
๒. การปรับปรุงระบบการทำงาน
๓. การป้องกันการทุจริต
๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
๕. ประสิทธิภาพการสื่อสาร

๔. รายงานประชุมคณะกรรมการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำสำนักงาน พัฒนาฝีมือแรงงานตราด เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยระบุขั้นตอน/วิธีการและข้อมูลที่จะดำเนินการเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์หน่วยงาน ตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ใน แบบ บค.๐๒ ในรอบการประเมินนั้นๆ

**ที่ประชุม รับทราบ**

**ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา**

ประธาน แจ้งให้คณะกรรมการร่วมกันพิจารณาและเสนอความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ความสำเร็จของการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ในรอบที่ ๒ ของการประเมิน ตามที่หัวหน้างานบริหารทั่วไปได้ชี้แจงไปข้างต้น ดังนี้

๑. รายงานผลการขับเคลื่อนนโยบายป้องกันการรับสินบนและมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ทุก ๓ เดือน ใน ๑ ปีงบประมาณ (แบบ บค. ๐๑)

**ประธาน** มอบงานบริหารทั่วไปรับผิดชอบรายงานผลตามที่กรมกำหนด

**ที่ประชุม** เห็นชอบ มอบงานบริหารทั่วไปดำเนินการตามข้อเสนอ

๒. รายงานการเปิดเผยข้อมูลเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (แบบ บค. ๐๒) โดยให้ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน จำนวน ๕ ประเด็น ดังนี้

➤ **ตัวชี้วัดที่ ๑** การเปิดเผยข้อมูล

ขั้นตอน/วิธีการ

๑. เผยแพร่แผนการปฏิบัติงานประจำปีของหน่วยงานผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน
๒. เผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานผ่านทางเว็บไซต์ของ

หน่วยงาน

๓. เผยแพร่รายงานสรุปผลการปฏิบัติงานประจำปี ๒๕๖๔ ของหน่วยงานผ่านทาง เว็บไซต์ของหน่วยงานประธาน มอบงานบริหารทั่วไปและฝ่ายแผนงานฯ รับผิดชอบดำเนินการเผยแพร่แผนฯ ให้ความรู้ในการประชุมเจ้าหน้าที่ประจำเดือน และผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๔. เผยแพร่รายงานสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๒๕๖๔ ของหน่วยงาน ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

**มติที่ประชุม** เห็นชอบ มอบงานบริหารทั่วไปดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

➤ **ตัวชี้วัดที่ ๒ ...**

➤ **ตัวชี้วัดที่ ๒ การปรับปรุงระบบการทำงาน**  
**ขั้นตอน/วิธีการ**

ช่องทางการให้บริการของหน่วยงานแก่ภาคประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน หรือ ช่องทางการรับบริการผ่านทางเว็บไซต์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

**มติที่ประชุม เห็นชอบ มอบงานบริหารทั่วไปดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป**

➤ **ตัวชี้วัดที่ ๓ การป้องกันการทุจริต**  
**ขั้นตอน/วิธีการ**

ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตราด และประกาศเรื่องมาตรการและแนวปฏิบัติของหน่วยงานเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ (มาตรการต่อต้านการรับสินบนและมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน) ที่ประกาศไว้ ณ วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ และลงเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน จิงขอแจ้งในที่ประชุมทราบและขอความเห็นชอบว่าควรมีการปรับปรุง หรือเพิ่มมาตรการอย่างไร

**มติที่ประชุม เห็นชอบ มอบงานบริหารทั่วไปดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป**

➤ **ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ**  
**ขั้นตอน/วิธีการ**

- จัดอบรม/จัดกิจกรรม/ดำเนินการใดๆ เพื่อเสริมสร้างความรู้ให้กับเจ้าหน้าที่ในการยืมทรัพย์สินของราชการ การนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ กำชับเจ้าหน้าที่ในการจัดทำใบยืมครุภัณฑ์ และบันทึกทะเบียน การยืม กำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่เกี่ยวข้อง

**ประธาน** แจ้งกำชับเจ้าหน้าที่ในการประชุมเจ้าหน้าที่ประจำเดือน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยมอบงานบริหารทั่วไปจัดทำใบยืมพัสดุ/ครุภัณฑ์ สำหรับใช้ภายใน/นอก สำนักงานฯ เพื่อให้บุคลากรในสำนักงานฯ ได้รับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้องและมีการกำกับดูแล รวมทั้งตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง

**มติที่ประชุม เห็นชอบและให้นำเสนอเข้าที่ประชุมประจำเดือนของสำนักงานฯ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้ถือเป็นแนวปฏิบัติต่อไป**

➤ **ตัวชี้วัดที่ ๕ ประสิทธิภาพการสื่อสาร**  
**ขั้นตอน/วิธีการ**

จัดอบรม/สัมมนาให้กับเจ้าหน้าที่ หรือ ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วม

การอบรม/สัมมนากับหน่วยงานภายใน/ภายนอก ในเรื่องที่เกี่ยวข้อง ภารกิจของหน่วยงาน หรือ การมีจิตบริการที่ดี โดยมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๓ ชั่วโมง

- เจ้าหน้าที่ในสังกัดเข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
- ดำเนินการไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง

**มติที่ประชุม เห็นชอบ**

ประธาน...

ประธาน มอบงานบริหารทั่วไป ดำเนินการดังนี้

จัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำหน่วยงาน และประกาศเผยแพร่ลงเว็บไซต์ของหน่วยงาน รวมทั้งรวบรวมรายงานผลตามมาตรการในรอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๕ และเอกสารตามที่กรมกำหนดเพื่อส่งข้อมูลให้กองบริหารทรัพยากรบุคคลและระบบรายงานงานผลการปฏิบัติราชการต่อไป (ส่งเอกสารให้ฝ่ายแผนฯ เพื่อส่งในระบบ e-SAR ตามกำหนด)

มติที่ประชุม เห็นชอบ มอบฝ่าย/งาน ที่เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

- ไม่มี -

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.

(นายมณฑล ฐปเทียนทอง)

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตราด

ผู้ตรวจรายงานการประชุม