

การประชุมเจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตราด

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔

เมื่อวันพุธที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๔

ณ ห้องประชุม อาคารคอมพิวเตอร์ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตราด

ผู้มาประชุม

๑. นางสาวธนกร นวนน	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตราด
๒. นายกระเกษ สังเวียนทอง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๓. นายจิรพัฒน์ พูนสวัสดิ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๔. นายมณฑล ฐุเปียนทอง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๕. นายภัทรวุธ ศรีอนันต์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ
๖. นางสาวนงนุช มะยอมทอง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ
๗. นางสาววัลลิกา เพ่งพินิจ	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๘. นางสาวสุทธิพร ต้อยศ	เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
๙. นายพัฒน์พงษ์ ไกรสินธุ์	ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช๓
๑๐. นายสินธุ์ สุขหลาย	ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช๒
๑๑. นายสายชล สกุนณี	ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช๒
๑๒. นางสาวพรทิพย์ ชื่อพร้อม	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๓. นางสาวลำพัต สมสิงห์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๔. นางสาวสมควร สิงห์รัตน์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๕. นางสาวสิริเพ็ญ ช่างเหล็ก	พนักงานประจำสำนักงาน
๑๖. นางสาววิสา วงศ์ทรัพย์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๗. นางสาวอุไร คุณสุข	พนักงานธุรการ
๑๘. นางสาววิสา หาญพัฒน์	พนักงานบันทึกข้อมูล

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ประธานแจ้งที่ประชุมว่า เนื่องจากในการประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เหลือเวลาเพียง ๒๘ วัน เท่านั้น สำหรับรอบการประเมินที่ ๑ ยังมีเวลาพอที่จะเร่งดำเนินการให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินให้ผ่านเกณฑ์ทุกตัวชี้วัด ซึ่งทั้งนี้ทุกคนต้องร่วมแรงร่วมใจกันทำให้เต็มที่

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

รายงานการประชุมเจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันอังคารที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ซึ่งทุกท่านได้เข้าร่วมประชุมได้รับทราบแล้ว หากมีข้อแก้ไขโปรดแจ้งฝ่ายเลขา

ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุม

/ระเบียบวาระที่ ๓...

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

ประธานได้แจ้งการติดตามผลการปฏิบัติราชการของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตราด ในระบบรายงานงานผลกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (Datacenter) รายละเอียดตามเอกสารแนบ
ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

ประธานขอความร่วมมือในการปฏิบัติงานเพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินการปฏิบัติ ราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ในเรื่อง ต่าง ๆ ดังนี้


๔.๑ การบันทึกข้อมูลในระบบ เพื่อให้เป็นข้อมูลนำเสนอผู้บริหารสำหรับที่ดำเนินการเสร็จสิ้น แล้ว ให้บันทึกผลให้เรียบร้อยภายในวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๔


๔.๒ ขอตรวจสอบครั้งสุดท้ายวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๔ และให้ทุกคนเสนอตัวชี้วัดรายบุคคล เป็นเอกสารให้ ผอ. ตรวจสอบและลงนาม ภายใน ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๔ เช่นกัน เกณฑ์การประเมินการปฏิบัติ ราชการรายบุคคล ในรอบการประเมินที่ ๑ ให้เป็นไปตามเกณฑ์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ได้แจ้งเวียนหนังสือ ที่ รง ๐๔๐๓/ว ๐๔๖๓๓ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แจ้งประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้ทราบทั่วกันแล้ว หากมีข้อสงสัยให้สอบถามและหารือ ผอ. หรือหัวหน้าฝ่ายได้ สำหรับแนวทางปฏิบัติ และให้เสนอเอกสารตัวชี้วัดผ่านหัวหน้าฝ่ายขึ้นมาตามลำดับ

๔.๓ ขอตรวจสอบข้อมูลครั้งสุดท้ายวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๔ ยกเว้นการฝึก โครงการเสริม สมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ ๒๑ โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่ม โอกาสในการประกอบอาชีพ และทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ที่ยังดำเนินการไม่ถึง ๔๕% ของ เป้าหมายทั้งปี

มติที่ประชุม เห็นชอบ และประธานมอบหัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป ร่างเสนอคำสั่ง คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.


(นายมณฑล รูปเทียนทอง)
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป
ผู้จัดรายงานการประชุม


(นางสาวธนกร นวนน)
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตราด
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ตารางสรุปการติดตามผลการปฏิบัติงานของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตราด

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	รอบการประเมินที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๑ มี.ค.๖๔)	รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย.๖๔)	เจ้าภาพ	ความก้าวหน้า วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
<p>องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพผลการทำงาน (Performance Base)</p> <p>ตัวชี้วัด ๑.๑ : ความสำเร็จของกรบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามโครงการที่กำหนด และการเบิกจ่ายเงินงบประมาณภาพรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	<p>เป้าหมาย</p> <p>ตัวชี้วัด ๑.๑ จำนวนผู้เข้ารับการพัฒนามือฝีมือแรงงานทุกโครงการ จำนวนรายโครงการและดำเนินการแล้วเสร็จ (ระบบรายงานผลการพัฒนาฝีมือแรงงาน)</p>	<p>ร้อยละ ๔๕ ตามเป้าหมาย รอบ ๑๒ เดือน</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐ ตามเป้าหมายรอบ ๑๒ เดือน</p>	<p>ทุกฝ่าย</p>	<p>๑. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ เป้าหมาย ๕๐ คน ผลการดำเนินงาน - คน</p> <p>๒. โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ เป้าหมาย ๑,๓๐๐ คน ผลการดำเนินงาน ๖๒๗ คน</p> <p>๓. พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อการจ้างรายจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน เป้าหมาย ๒๐ คน ผลการดำเนินงาน - คน</p> <p>๔. ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เป้าหมาย ๒๐ คน ผลการดำเนินงาน - คน</p> <p>๕. โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ เป้าหมาย ๑๐๐ คน ผลการดำเนินงาน ๖๐ คน</p> <p>๖. เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนครอบครัวยากจนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษามัธยมศึกษา เป้าหมาย ๒๐ คน ผลการดำเนินงาน - คน</p> <p>๗. เสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ ๒๑ เป้าหมาย ๖๐ คน ผลการดำเนินงาน ๒๑ คน</p> <p>๘. ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ เป้าหมาย ๑๐๐ คน ผลการดำเนินงาน ๒๐ คน</p>

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	รอบการประเมินที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ มี.ค. ๖๔)	รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย. ๖๔)	เจ้าภาพ	ความก้าวหน้า วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
ตัวชี้วัด ๑.๒ : ความสำเร็จของการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	ตัวชี้วัด ๑.๒ เป้าหมาย งบประมาณภาพรวม (ระบบ GFMS)	- เบิกจ่ายเงินงบประมาณภาพรวมไตรมาส ๑ - ๒ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๔๕	- เบิกจ่ายเงินงบประมาณภาพรวมไตรมาส ๑ - ๔ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ (ไตรมาส ๓ และไตรมาส ๔ ต้องเป็นไปตามเกณฑ์มติคณะรัฐมนตรี)	ฝ่ายบริหาร ทั่วไป	ได้รับจัดสรรงบประมาณ ๗,๖๒๘,๗๐๐.- บาท เบิกจ่ายเงินงบประมาณ ๒,๔๙๒,๘๕๕.๘๘ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๖๘
ตัวชี้วัด ๑.๒ : ความสำเร็จของการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	ตัวชี้วัด ๑.๒ ความสำเร็จของการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (รายงานเอกสาร)	๑. ประกาศเจตจำนงสุจริต ๒. รายงานผลการขับเคลื่อนนโยบายป้องกันการรับสินบนฯ ทุก ๓ เดือน (บค ๐๑) ๓. รายงานการเปิดเผยข้อมูลเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (บค ๐๒) โดยหน่วยงานเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน ๑๐ ประเด็น ๔. รายงานการประชุมคณะกรรมการป้องกันฯ	๑. ประกาศเจตจำนงสุจริต ๒. รายงานผลการขับเคลื่อนนโยบายป้องกันการรับสินบนฯ ทุก ๓ เดือน (บค ๐๑) ๓. รายงานการเปิดเผยข้อมูลเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (บค ๐๒) โดยหน่วยงานเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน ๑๐ ประเด็น ๔. รายงานการประชุมคณะกรรมการป้องกันฯ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	

<p>ตัวชี้วัด ตัวชี้วัด ๑.๓ : ความสำเร็จในการส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน</p>	<p>เป้าหมาย ตัวชี้วัด ๑.๓.๑ ร้อยละของจำนวนพนักงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานจากสถานประกอบการ พัฒนาฝีมือ ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ มีศักยภาพในการทำงานเพิ่มขึ้น (ใช้ข้อมูลจากระบบรายงานผลการพัฒนาฝีมือแรงงาน)</p>	<p>รอบการประเมินที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๑ มี.ค. ๖๔) จำนวนพนักงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานจากสถานประกอบการ ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ มีศักยภาพในการทำงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๕</p>	<p>รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย. ๖๔) จำนวนพนักงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานจากสถานประกอบการ ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ มีศักยภาพในการทำงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐</p>	<p>เจ้าภาพ ฝ่ายพัฒนา ฝีมือแรงงาน</p>	<p>ความก้าวหน้า ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ - ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการพัฒนา ฝีมือแรงงาน เป้าหมาย ๒,๐๐๐ คน ผลการดำเนินงาน ๑,๖๐๓ คน</p>
<p>ตัวชี้วัด ๑.๔ : ความสำเร็จของการจัดทำรายงานการเงินกองทุนพัฒนา ฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	<p>เป้าหมาย ตัวชี้วัด ๑.๓.๒ ร้อยละของจำนวนสถานประกอบการที่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ (แห่ง)</p>	<p>รอบการประเมินที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๑ มี.ค. ๖๔) จำนวนสถานประกอบการที่ยื่นแบบประเมินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ พ.ศ. ๒๕๕๕ ได้ ร้อยละ ๖๐</p>	<p>รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย. ๖๔) จำนวนสถานประกอบการที่ยื่นแบบประเมินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ พ.ศ. ๒๕๕๕ ได้ ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>เจ้าภาพ ฝ่ายพัฒนา ฝีมือแรงงาน</p>	<p>- สถานประกอบการที่ยื่นแบบประเมินสมทบกองทุน เป้าหมาย ๒๐ แห่ง ผลการดำเนินงาน ๑๖ แห่ง</p>
<p>ตัวชี้วัด ๑.๕ : ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินกองทุนพัฒนา ฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	<p>เป้าหมาย ตัวชี้วัด ๑.๕ : ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๕๐</p>	<p>รอบการประเมินที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๑ มี.ค. ๖๔) การใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๕๐</p>	<p>รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย. ๖๔) การใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>เจ้าภาพ ฝ่ายบริหาร ทั่วไป</p>	<p>การจัดทำรายงานการเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานประจำปีเดือนของหน่วยงานได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน จำนวน ๓ เดือน</p>
<p>ตัวชี้วัด ๑.๕ : ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินกองทุนพัฒนา ฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	<p>เป้าหมาย ตัวชี้วัด ๑.๕ : ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๕๐</p>	<p>รอบการประเมินที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๑ มี.ค. ๖๔) การใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๕๐</p>	<p>รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย. ๖๔) การใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>เจ้าภาพ ฝ่ายบริหาร ทั่วไป</p>	<p>การจัดทำรายงานการเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานประจำปีเดือนของหน่วยงานได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน จำนวน ๓ เดือน</p>

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	รอบการประเมินที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๑ มี.ค. ๖๔)	รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย. ๖๔)	เจ้าภาพ	ความก้าวหน้า ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
ตัวชี้วัด ๑.๖ : ความสำเร็จของการสร้างความเข้าใจแก่ประชาชน	ตัวชี้วัด ๑.๖ : ความสำเร็จของการสร้างความเข้าใจแก่ประชาชน	รายงานผลการดำเนินงานรับรู้อำนาจประชาชนในวงรอบ ๖ เดือน น้อยกว่า ๑๒ ชาว โดยมีประเด็นที่เป็นภารกิจสำคัญไม่น้อยกว่า ๑๐ ชาว	รายงานผลการดำเนินงานรับรู้อำนาจประชาชนในวงรอบ ๖ เดือน น้อยกว่า ๑๒ ชาว โดยมีประเด็นที่เป็นภารกิจสำคัญไม่น้อยกว่า ๑๐ ชาว	ฝ่ายแผนงานและประเมินผล	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของ สนพ.ตร. จำนวน ๒๐ ข่าว
ตัวชี้วัด ๑.๗ : ความสำเร็จของการติดตามผลความพึงพอใจ <i>คือ ข้อมูลสะท้อนความเป็นจริง เพื่อให้ข้อมูลไม่มีการปรับรงขนาด</i>	๑. ติดตามผลความพึงพอใจด้านการฝึกอบรม ๒. ติดตามผลความพึงพอใจด้านการทดสอบมาตรฐาน (ระบบรายงานผลของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน)	๑. ติดตามผลความพึงพอใจด้านการฝึกอบรม ร้อยละ ๖๐ ๒. ติดตามผลความพึงพอใจด้านการทดสอบมาตรฐาน ร้อยละ ๖๐	๑. ติดตามผลความพึงพอใจด้านการฝึกอบรม ร้อยละ ๖๐ ๒. ติดตามผลความพึงพอใจด้านการทดสอบมาตรฐาน ร้อยละ ๖๐	ทุกฝ่าย ยกเว้น บท	๑. ติดตามผลความพึงพอใจด้านการฝึกอบรม จำนวนผู้ผ่านการทดสอบ ๕๒๓ คน จำนวนผู้ตอบ ๓๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๙๕ ๒. ติดตามผลความพึงพอใจด้านการทดสอบมาตรฐาน จำนวนผู้ผ่านการทดสอบ ๔๔ คน จำนวนผู้ตอบ ๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๐
ตัวชี้วัด ๑.๘ : ความสำเร็จของการติดตามผลสัมฤทธิ์การพัฒนาฝีมือแรงงาน	๑. ติดตามผลสัมฤทธิ์การพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒. ติดตามผลสัมฤทธิ์การพัฒนาฝีมือแรงงานประกอบกิจการที่ส่งพนักงานเข้ารับการฝึกอบรม (ระบบรายงานผลของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน)	๑. ติดตามผลสัมฤทธิ์การพัฒนาฝีมือแรงงานของผู้ผ่านการฝึก ร้อยละ ๔๐ ๒. ติดตามผลสัมฤทธิ์การพัฒนาฝีมือแรงงานของสถานประกอบการที่ส่งพนักงานเข้ารับการฝึกอบรม ร้อยละ ๑๐๐	๑. ติดตามผลสัมฤทธิ์การพัฒนาฝีมือแรงงานของผู้ผ่านการฝึก ร้อยละ ๔๐ ๒. ติดตามผลสัมฤทธิ์การพัฒนาฝีมือแรงงานของสถานประกอบการที่ส่งพนักงานเข้ารับการฝึกอบรม ร้อยละ ๑๐๐	ทุกฝ่าย ยกเว้น บท	-

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	รอบการประเมินที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๑ มี.ค. ๖๔)	รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย. ๖๔)	เจ้าภาพ	ความก้าวหน้า ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
ตัวชี้วัด ๑.๙ : ร้อยละประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงาน	ร้อยละประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงาน (ระบบรายงานผลของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน)	ร้อยละประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๕ (ปีระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. - ๓๑ ธ.ค. ๖๓ - ๓๑ มี.ค. ๖๔)	ร้อยละประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๕ (ปีระหว่างวันที่ ๑ เม.ค. ๖๔ ถึง ๓๐ มิ.ย. ๖๔)	ทุกฝ่าย ยกเว้น บท	-
ตัวชี้วัด ๑.๑๐ : ร้อยละของความพึงพอใจในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพ และ ความสำเร็จของการจัดทำมาตรฐาน ฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน	๑. ร้อยละของความพึงพอใจในการทดสอบมาตรฐานของผู้ประกอบอาชีพ ๒. ความสำเร็จของการจัดทำมาตรฐานของผู้ประกอบอาชีพ	๑. รำงมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพ พร้อมเฉลย ๒. ข้อเสนอภาคความรู้ พร้อมเฉลย	๑. คู่มือวิธีการทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพ ๒. ความพึงพอใจในการทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพ ไม่น้อยกว่า ๙๐%	ฝ่ายมาตรฐาน ฝีมือแรงงาน	อยู่ระหว่างดำเนินการ
ตัวชี้วัด ๑.๑๑ : ความสำเร็จของการ จัดวางระบบมาตรฐานการควบคุม ภายในและบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล ประเมินผลการควบคุมภายในระดับ ส่วนงานย่อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	มีการจัดวางระบบมาตรฐานการ ควบคุมภายในและการจัดทำรายงาน การประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับส่วนงานย่อย และจัดทำรายงาน การประเมินผล	รายงานการจัดวางระบบ มาตรฐานการควบคุมภายใน ของหน่วยงาน	รายงานการประเมินผลการ ควบคุมภายในระดับส่วนงาน ย่อย ประกอบด้วย แบบ ปย.๑ แบบ ปย.๒ แบบติดตาม ปย. ๒ และแบบสอบถามด้านการคลัง	ฝ่ายบริหาร ทั่วไป	อยู่ระหว่างดำเนินการ
ตัวชี้วัด ๑.๑๒ : ความสำเร็จของการ ตรวจตามพระราชบัญญัติส่งเสริม การพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ และ ที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗	พนักงานเจ้าหน้าที่ได้ออกตรวจตรา และให้คำแนะนำตาม พ.ร.บ.ส่งเสริม ใน สปก.ศูนย์ทดสอบฯ ศูนย์ประเมินฯ และผู้ประกอบอาชีพ	จำนวนครั้งในการออกตรวจของ พนักงานเจ้าหน้าที่ตาม พระราชบัญญัติส่งเสริมฯ ในรอบ ๖ เดือน ไม่น้อยกว่า ๑๐ ครั้ง	จำนวนครั้งในการออกตรวจของ พนักงานเจ้าหน้าที่ตาม พระราชบัญญัติส่งเสริมฯ ในรอบ ๑๒ เดือน ไม่น้อยกว่า ๒๐ ครั้ง	ทุกฝ่าย มอบให้ มธฐ รายงาน	การออกตรวจของพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมฯ ในรอบ ๖ เดือน จำนวน ๖ ครั้ง

ตัวชี้วัด ๑.๑๓ : ความสำเร็จของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย	เป้าหมาย ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมายใน ๘๓ สาขาอาชีพ ภายใต้โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน กิจกรรมพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 1 ได้รับค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนด โดยผู้เข้ารับการทดสอบฯ ต้องเป็นแรงงานที่ทำงานในสถานประกอบการ	รอบการประเมินที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๑ มี.ค.๖๔) ผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เป็นแรงงานที่ทำงานอยู่ในสถานประกอบการ ร้อยละ ๑๐๐	รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย.๖๔) ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ... (รอผลการพิจารณาจาก สำนักงาน ก.พ.ร.)	เจ้าภาพ ฝ่ายมาตรฐานฝีมือแรงงาน	ความก้าวหน้า ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ - พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน เป้าหมาย ๒๐ คน ผลการดำเนินงาน - คน
ตัวชี้วัด ๑.๑๔ : ความสำเร็จการดำเนินงานโครงการเพิ่มประสิทธิภาพ ประจำปี เพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME 4.0)	ผู้ประกอบการกิจการสามารถนำหลักการของการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไปใช้ในการทำงาน หรือนำไปประยุกต์ใช้ประโยชน์ในการทำงานอื่น	๑. คัดเลือกสถานประกอบการ SME/กลุ่มวิสาหกิจ ชุมชน/กลุ่ม OTOP /กลุ่มสหกรณ์เข้าร่วมโครงการฯ และป้อนข้อมูลพื้นฐานของสถานประกอบการ SME/กลุ่มวิสาหกิจชุมชน/กลุ่ม OTOP /กลุ่มสหกรณ์เข้าร่วมโครงการฯ ผ่านระบบที่กรม กำหนด ๒. จัดส่งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเข้าร่วมการฝึกอบรมหรือเข้าอบรมตามที่กำหนด ๓. รวบรวมรายชื่อสถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการตั้งแต่ปี ๖๐ - ๖๓	๑. ติดตามผลโครงการฯ สถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการตั้งแต่ปี ๖๐ - ๖๓ ๒. จัดฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพแรงงานตามเป้าหมาย และป้อนข้อมูลเข้าสู่ระบบรายงานผลที่ ๓.ให้คำปรึกษาเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานตามโครงการฯ และป้อนข้อมูลเข้าสู่ระบบรายงานผลที่กรมกำหนด	ฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน	๑. สถานประกอบการกิจการ SME / บริษัท พิสูจน์ ชีฟด์ส์ จำกัด

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	รอบการประเมินที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๑ มี.ค. ๖๔)	รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย. ๖๔)	เจ้าภาพ	ความก้าวหน้า ณ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
องค์ประกอบที่ ๒ Potential Base					
ตัวชี้วัด ๒.๑ : ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากรเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของหน่วยงานสู่รัฐบาลดิจิทัล	หน่วยงานจัดให้มีการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถ ทักษะด้านดิจิทัล และความรู้ด้านกฎหมาย รวมถึงระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างหลากหลาย เพื่อให้มีความชำนาญในงานที่ปฏิบัติ	การพัฒนาบุคลากร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐	การพัฒนาบุคลากร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐	ฝ่ายบริหารทั่วไป	อยู่ระหว่างดำเนินการ
ตัวชี้วัด ๒.๒ : ความสำเร็จของการพัฒนานวัตกรรม	การพัฒนาประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและพัฒนานวัตกรรมในการบริหารจัดการระบบงาน งบประมาณ ทรัพยากรบุคคล และการให้บริการประชาชนหรือหน่วยงานของรัฐ เพื่อไปสู่ระบบราชการ ๔.๐	จัดทำ Prototype แล้วเสร็จ	ความสำเร็จของการพัฒนานวัตกรรมที่มีผลิตภัณฑ์ที่เกิดขึ้นจริงอย่างเป็นรูปธรรม ไม่น้อยกว่า ๑ นวัตกรรม	ฝ่ายบริหารทั่วไป และฝ่ายแผนงานและประเมินผล	ดำเนินการจัดทำ Prototype แล้วเสร็จ