



คำสั่งสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง

ที่ ๐๓๖ /๒๕๖๑

เรื่อง นโยบายและมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน

ตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ให้ความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยได้กำหนดนโยบายต่อต้านการรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน เพื่อให้การบริหารดำเนินงานตามภารกิจเป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง ในฐานะหน่วยงานที่มีภารกิจในการให้บริการด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ตระหนักถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใสและเป็นธรรม เป็นไปตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ จึงได้กำหนดนโยบายและมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ดังนี้

๑. นโยบายต่อต้านการรับสินบน

๑.๑ บุคลากรของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง จะต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับกาให้หรือการรับสินบนทั้งทางตรงหรือทางอ้อม

๑.๒ บุคลากรของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง ต้องไม่เรียกร้อง จัดหา หรือรับสินบนเพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับงานของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง

๒. มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๑ บุคลากรของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง จะต้องไม่ดำเนินการใดที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ตามที่กฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกำหนด

๒.๒ บุคลากรของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง ต้องทำความเข้าใจกับบุคคลในครอบครัวให้ปฏิบัติตามกฎหมาย เพื่อมิให้ดำเนินกิจการใดที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ทั้งนี้บุคลากรของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรังจะละเลยหรือเพิกเฉยมิได้

๓. บุคลากรของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง จะต้องปฏิบัติตามระเบียบหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเคร่งครัด รวมทั้งนโยบายและมาตรการที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนดด้วย

/๔. หากบุคลากร...

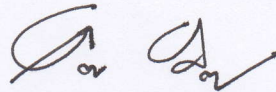
๔. หากบุคลากรของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรังพบเห็น การกระทำที่เข้าข่ายว่ามีการ รับสินบน มีผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการทุจริตในกรณีอื่น ๆ ทั้งในสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรังหรือ หน่วยงานอื่นในกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะต้องรายงานผู้บังคับบัญชาหรือตามช่องทางการร้องทุกข์ร้องเรียน ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานหรือที่กลุ่มงานวินัยและจริยธรรมทันที เพื่อจะได้ดำเนินการตามกฎหมายและ ระเบียบที่เกี่ยวข้องต่อไป

๕. ให้หัวหน้าฝ่ายในสังกัดประพฤติกติและดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้งกำกับดูแล ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาในสังกัดปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย คู่มือ หรือมาตรฐานการ ปฏิบัติงานและระเบียบที่เกี่ยวข้อง กรณีมีการปล่อยปละละเลยให้ถือเป็นความผิดทางวินัยหรือทางอาญา แล้วแต่กรณี

๖. มอบหมายให้คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติกติมิชอบ ประจำ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรังดำเนินการกำกับ ติดตาม และสรุปผลเสนอผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือ แรงงานตรัง ทุก ๖ เดือน ในปีงบประมาณ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นางกิติมา ศิริประธาน)

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง