



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

อธิบดี
เลขที่ 0668
วันที่ 3 พ.ย. 2558
เวลา

ส่วนราชการ กองแผนงานและสารสนเทศ ฝ่ายแผนงานและโครงการ โทร. ๙๑๕, ๙๐๕

ที่ รง ๐๔๐๒/๑๓๓๒

วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

เรื่อง แนวทางการดำเนินงานตามแผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

เรียน อธิบดี

๑. เรื่องเดิม

ตามหนังสือกองแผนงานและสารสนเทศด่วนที่สุด ที่ รง ๐๔๐๒/๑๓๐๑ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้เห็นชอบรายงานการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ แนวทางการดำเนินงานตามแผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยข้อ ๓.๖ มอบหมายกองแผนงานและสารสนเทศประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนดแนวทางการดำเนินการตามนโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน มุ่งพัฒนาแรงงานของประเทศให้เกิดความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน

๒. ขัอรายงาน

๒.๑ กองแผนงานและสารสนเทศมีความเห็นว่าการกำหนดหลักสูตรการฝึกในเชิงคุณภาพจะเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนการพัฒนาฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานได้โดยเฉพาะการพัฒนาฝีมือแรงงานในโครงการรองรับภาคอุตสาหกรรม (Industrial Sector) ภาษาอังกฤษต่างประเทศ และในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

๒.๒ กองแผนงานและสารสนเทศได้ประสานหารือสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก กองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน และสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนยานยนต์พิจารณาแนวทาง (หลักสูตร) การฝึกในเชิงคุณภาพตามข้อ ๒.๑ รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑

๒.๓ กองแผนงานและสารสนเทศได้รวบรวมผลการพิจารณา/ข้อเสนอแนะตามข้อ ๒.๒ นำมาวิเคราะห์ กลั่นกรองอีกชั้นหนึ่งและได้จัดทำเป็นแนวทางการดำเนินงานตามแผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ในส่วนโครงการรองรับภาคอุตสาหกรรม (Industrial Sector) รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๒

๒.๔ กองแผนงานและสารสนเทศได้นำข้อมูลตามข้อ ๒.๓ ผนวกรวมไว้ในเอกสารแผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ (ที่ได้แจ้งทุกหน่วยงานเบื้องต้นในการสัมมนาฯ ตามข้อ ๑) รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๓

๓. ขัอพิจารณา

กองแผนงานและสารสนเทศพิจารณาแล้วเห็นควรดำเนินการ ดังนี้

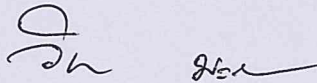
๓.๑ เห็นชอบข้อมูลตามข้อ ๒.๔

/๓.๒ ให้กองแผนงาน...

๓.๒ ให้กองแผนงานและสารสนเทศเผยแพร่และใช้เป็นคู่มือการปฏิบัติงานให้แก่สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงใหม่ สถาบันพัฒนาบุคลากร ในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนยานยนต์ สถาบันทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ จัดทำในรูปแบบแผ่น CD และโดยเผยแพร่บนเว็บไซต์ของกองแผนงานและสารสนเทศ <http://www.dsd.go.th/it>

๓.๓ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงใหม่ สถาบันพัฒนาบุคลากร ในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนยานยนต์ สถาบันทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ นำข้อมูลตามข้อ ๒.๓ ประกอบในการบันทึกแผนในระบบ Datacenter.dsd.go.th ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

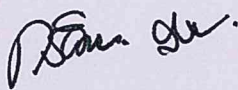
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบกองแผนงานและสารสนเทศจะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป



(นายวินัย มะยมทอง)

นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ
รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ

เห็นชอบ



(นายกรัฑา สฟโชค)
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

- 5 พ.ย. ๒๕๕๘

เห็นชอบ
พท

พท ๐๔๘.
๕/๑๑/๕๘

เห็นชอบ
๑๑/๑๑/๕๘
พท
๖/๑๑/๕๘

ด่วนที่สุด

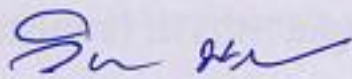
ที่ รง ๐๔๐๒/๑๕๓๕

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคชาติเชียงใหม่
ผู้อำนวยการกลุ่มงานอุตสาหกรรมบริการ
ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากร
ในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนยานยนต์
ผู้อำนวยการสถาบันทรัพยากรมนุษย์สำหรับ
อุตสาหกรรมบริการสุขภาพ

ตามหนังสือด่วนที่สุด ที่ รง ๐๔๐๒/๑๔๙๒
ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เรื่อง แนวทางการ
ดำเนินงานตามแผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

กองแผนงานและสารสนเทศขอส่ง
แนวทางการดำเนินงานตามแผนพัฒนาฝีมือแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ มาเพื่อเป็นคู่มือในการ
ปฏิบัติงานฯ รายละเอียดตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการตามที่
อธิบดีให้ความเห็นชอบ



(นายวินัย มะยมทอง)

นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ

ข้าราชการแทน ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ

- 9 พ.ย. 2558



แผนพัฒนาฝีมือแรงงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
(ฉบับปรับปรุง)



ดำเนินการโดย...กองแผนงานและสารสนเทศ
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
กระทรวงแรงงาน

ก คำนำ

ตามที่พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ได้ตราเป็นกฎหมายเมื่อวันที่ 4 กันยายน 2558 และคาดว่าสำนักงบประมาณจะจัดสรรเงินงบประมาณวงเงินจำนวน 2,181,984,800 บาท ให้แก่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานในเดือนตุลาคม 2558 และเพื่อให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้นำงบประมาณรายจ่ายในวงเงินดังกล่าวไปใช้ดำเนินการตามภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสบผลสำเร็จทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยกองแผนงานและสารสนเทศ จึงได้จัดทำเอกสารแนวทางการดำเนินงานตามแผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 เพื่อใช้เป็นคู่มือในการแปลงแผนงาน/โครงการไปสู่การปฏิบัติได้อย่างถูกต้องเป็นไปในทิศทางเดียวกัน และเพื่อใช้ประโยชน์ในภารกิจที่เกี่ยวข้องของแต่ละหน่วยงาน เช่น ตัวชี้วัดการดำเนินงาน การใช้จ่ายเงินงบประมาณ การรายงานผล การกำกับดูแล ตรวจสอบติดตามประเมินผลการดำเนินงาน เป็นต้น

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยกองแผนงานและสารสนเทศ จึงได้จัดทำแนวทางการดำเนินงานตามแผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 (ฉบับปรับปรุง) โดยผนวกเป้าหมายพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 เข้าไว้ในแนวทางการดำเนินงานตามแผนพัฒนาฯ (ฉบับปรับปรุง) ดังกล่าวเพื่อเป็นคู่มือการปฏิบัติงานของหน่วยงานงานต่างๆ ตามภารกิจที่เกี่ยวข้องตามข้อกำหนดการประเมินผลการปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

กองแผนงานและสารสนเทศ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า เอกสารนี้จะเป็นประโยชน์สำหรับหน่วยงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจะได้ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการให้บรรลุตามเป้าหมายของหน่วยงานต่อไป

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
ตุลาคม 2558

ข
สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข - ค
แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559	ง
แผนภูมิแสดงความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559	จ
แผนพัฒนาฝีมือแรงงานแจกแจงตามผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม/รายการ ปีงบประมาณ 2559	ฉ
เปรียบเทียบแผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 กับ พ.ศ. 2559	ช
โครงการ เพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย	01 - 09
โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	10 - 17
โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับระบบขนส่งบริการโลจิสติกส์ และก่อสร้าง	18 - 24
โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	25 - 29
ผลผลิต การพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน	30 - 87
กิจกรรม พัฒนาฝีมือและศักยภาพกลุ่มเครือข่ายแรงงานนานาชาติ	
กิจกรรม ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	
โครงการ เสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	88 - 117
โครงการ พัฒนาฝีมือแรงงานร่วมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	
กิจกรรม ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	
กิจกรรม ฝึกอาชีพแรงงานกลุ่มเฉพาะ	
กิจกรรม ฝึกอบรมร่วมกับมูลนิธิฯ เทียมในสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี	
กิจกรรม จัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	

ค
สารบัญ (ต่อ)

หน้า

ผลผลิต พัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการ
ของตลาดแรงงาน และการประกอบอาชีพ

118 - 136

กิจกรรม พัฒนาฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

กิจกรรม พัฒนา/ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ

กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

กิจกรรม จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนา/ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน

กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการฝึกอบรม
ฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545

กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้ารับการประเมินความรู้
ความสามารถตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และแก้ไขเพิ่มเติม
(ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557

กิจกรรม พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ภาคผนวก

แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559 กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน

งบประมาณ

เป้าหมายรวม 3,676,180 คน

งบประมาณรวม 2,181,984,800 บาท

งบบุคลากร 856,946,900 บาท (39%)

งบดำเนินงาน 458,382,500 บาท (21%)

งบลงทุน 234,631,300 บาท (11 %)

งบอุดหนุน 47,250,000 บาท (2 %)

งบรายจ่ายอื่น 584,774,100 บาท (27 %)

หมายเหตุ : * แผนบูรณาการ 7 แผน

กพส./ 8 ก.ย 58**

ส่งเสริม สปก.พัฒนาฝีมือแรงงาน 3,480,480 คน

กรมดำเนินการ 195,700 คน

ยุทธศาสตร์ที่ 1
เร่งรัดวงจรรวมการพัฒนาศักยภาพ
ของประเทศไทย

ยุทธศาสตร์ที่ 2
ความมั่นคงแห่งรัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ 4
การศึกษา เศรษฐกิจ
คุณธรรม จริยธรรม และคุณภาพชีวิต

- แผนงานที่ 1.3 ส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม
 - * โครงการเพิ่มขีดความสามารถแข่งขัน 250 แห่ง งบประมาณ 67,500,000 บาท
- แผนงานที่ 1.6 ส่งเสริมเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ
 - * โครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดพัฒนาเศรษฐกิจ เป้าหมาย 15,000 คน งบประมาณ 49,078,200 บาท
- แผนงานที่ 1.7 พัฒนาระบบบริหารจัดการขนส่งสินค้าและบริการของประเทศไทย
 - * โครงการฝึกอบรมผู้ประกอบการระบบขนส่งสินค้าโลจิสติกส์ และก่อสร้าง เป้าหมาย 20,000 คน งบประมาณ 64,000,000 บาท
- แผนงานที่ 1.10 แก้ไขปัญหาและพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้
 - * โครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เป้าหมาย 800 คน งบประมาณ 16,960,000 บาท
- แผนงานที่ 1.11 ส่งเสริมบทบาทและการใช้โอกาสในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
 - * โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน เป้าหมาย 101,780 คน งบประมาณ 725,658,800 บาท ประกอบด้วย 2 กิจกรรม ได้แก่
 - กิจกรรมพัฒนาฝีมือและศักยภาพกลุ่มเครือข่ายแรงงานนานาชาติ เป้าหมาย 2,000 คน งบประมาณ 56,022,800 บาท
 - กิจกรรมฝึกอบรมรองรับภาคอุตสาหกรรมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน เป้าหมาย 99,780 คน งบประมาณ 669,636,000 บาท
- แผนงานที่ 1.12 บัณฑิตจบใหม่และการบูรณาการและประเพณีนิยมภาครัฐ
 - * โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลบัณฑิตจบใหม่และสตรีความเสียในการฝึกอาชีพและประเพณีนิยม เป้าหมาย 200 คน งบประมาณ 894,800 บาท

แผนงานที่ 2.1 เกิดทุน พักภัย และรักษาสถาบันพระมหากษัตริย์

โครงการ พัฒนาฝีมือแรงงานร่วมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ เป้าหมาย 8,760 คน งบประมาณ 34,392,300 บาท ประกอบด้วย 4 กิจกรรม ได้แก่

กิจกรรม ฝึกอบรมฝึกอบรมตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ เป้าหมาย 4,740 คน งบประมาณ 16,600,000 บาท

* กิจกรรม ฝึกอบรมฝึกอบรมกลุ่มเฉพาะ เป้าหมาย 4,000 คน งบประมาณ 12,600,000 บาท

กิจกรรม ฝึกอบรมร่วมกับมูลนิธิฯ เกี่ยวเนื่องสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี เป้าหมาย 20 คน งบประมาณ 1,950,000 บาท

กิจกรรม จัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เป้าหมาย 77 แห่ง งบประมาณ 3,242,300 บาท

แผนงานที่ 4.6 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและคุ้มครองแรงงาน

ผลผลิต การพัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและการประกอบอาชีพ เป้าหมายรวม 3,529,840 คน งบประมาณ 1,223,697,000 บาท ประกอบด้วย 8 กิจกรรม ได้แก่

กิจกรรม พัฒนาฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ เป้าหมาย 12,000 คน งบประมาณ 114,463,000 บาท

กิจกรรม พัฒนา/ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ เป้าหมาย 3,620 คน งบประมาณ 61,526,700 บาท

กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เป้าหมาย 29,340 คน งบประมาณ 107,471,700 บาท

กิจกรรม จัดทำหลักสูตร พัฒนา/ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน) เป้าหมาย 20 สาขา งบประมาณ 125,331,000 บาท

กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน เป้าหมาย 70 หลักสูตร งบประมาณ 55,616,300 บาท

กิจกรรม ส่งเสริมสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน) เป้าหมาย 3,480,480 คน งบประมาณ 702,800,200 บาท

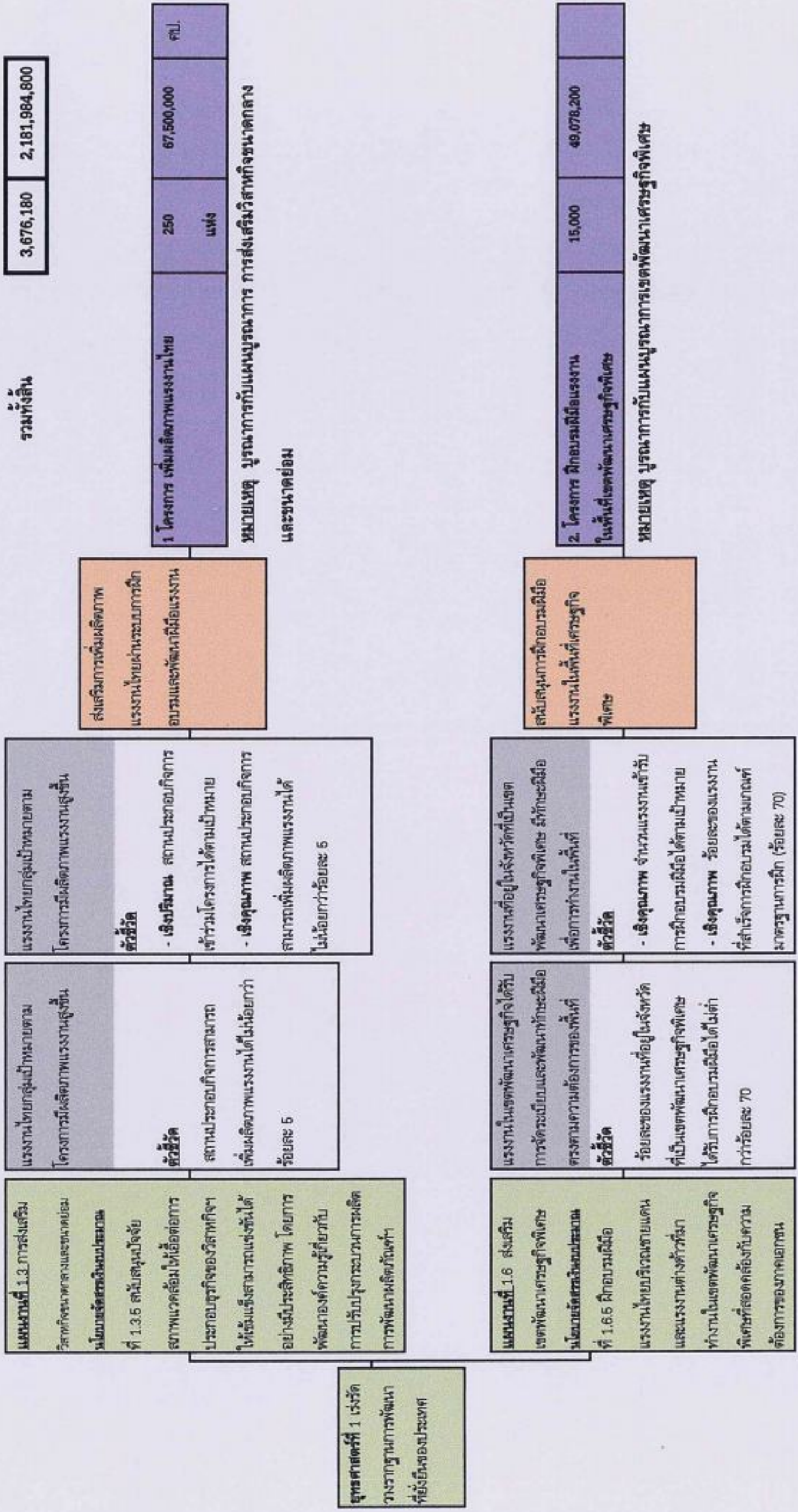
กิจกรรม พัฒนาคุณภาพแรงงานเพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้ารับการประเมินความรู้ ความสามารถตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ พ.ศ. 2545 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557 เป้าหมาย 4,400 คน งบประมาณ 25,536,700 บาท

* กิจกรรม พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เป้าหมาย 1 ระบบ งบประมาณ 30,755,100 บาท

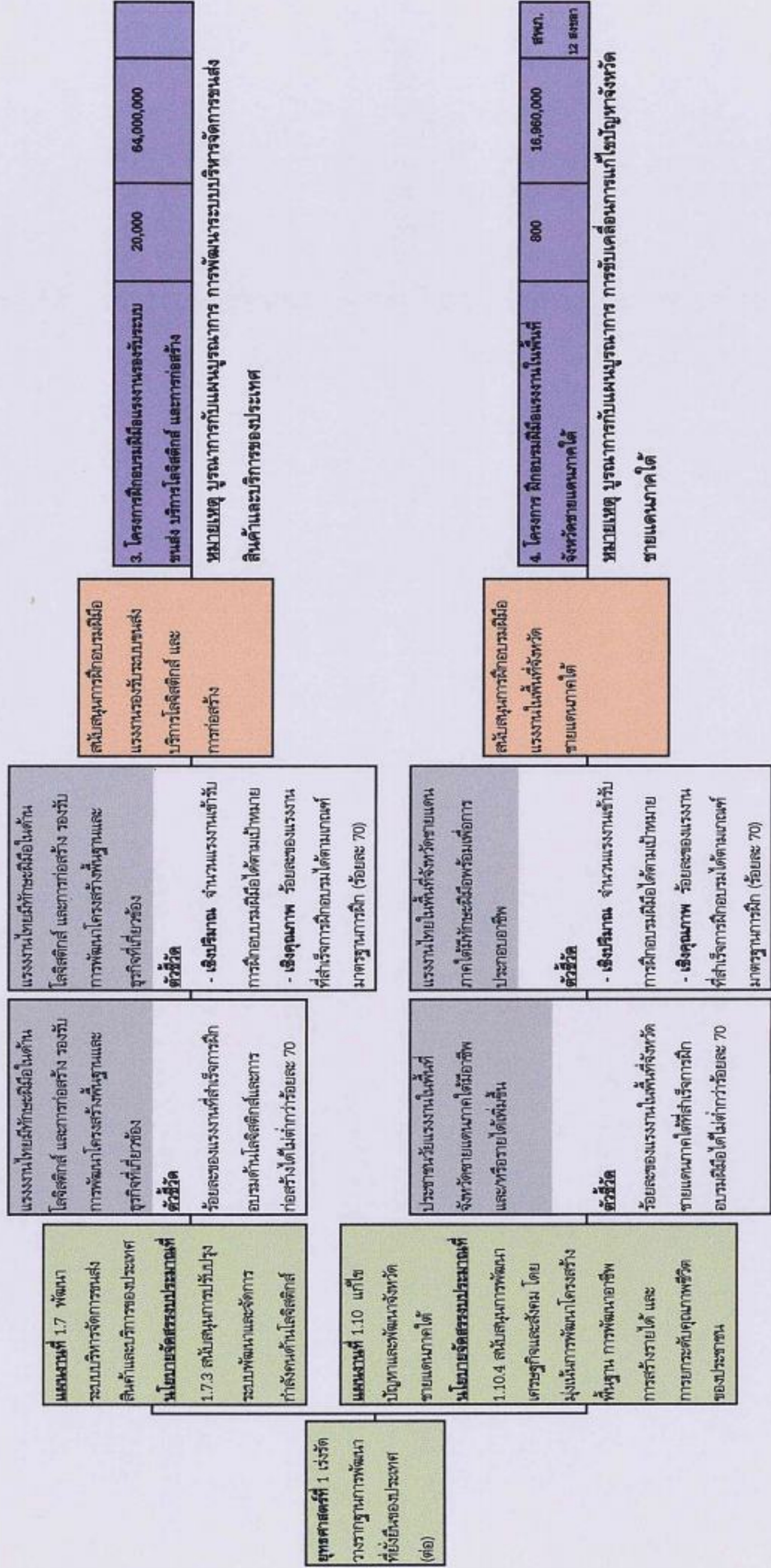
แผนภูมิเชื่อมโยงยุทธศาสตร์การจัตรงบประมาณ เป้าหมายบริการกระทรวง หน่วยงาน และผลผลิต กิจกรรม ตัวชี้วัด ปีงบประมาณ 2559 กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ณ วันที่ 11 ต.ค. 58

ยุทธศาสตร์การ จัดสรร งบ.	แผนงานนโยบาย จัดสรร งบ.	เป้าหมายการให้ บริการกระทรวง/ตัวชี้วัด	เป้าหมายการให้บริการ หน่วยงาน/ตัวชี้วัด	กลยุทธ์หน่วยงาน (กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน)	โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)	เจ้า ภาพ
-----------------------------	----------------------------	---	--	--	----------------------------	------------------	-------------------	-------------



ยุทธศาสตร์การ จัดสรร งบม.	แผนงานนโยบาย จัดสรร งบม.	เป้าหมายการให้ บริการกระทรวง/ตัวชี้วัด	เป้าหมายการใช้บริการ หน่วยงานตัวชี้วัด	กลยุทธ์หน่วยงาน (กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน)	โครงการ/ผลิตภัณฑ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย (คน)	งบม. (ล้านบาท)	เจ้า ภาพ
------------------------------	-----------------------------	---	---	--	-------------------------------	------------------	-------------------	-------------



สนับสนุนการฝึกอบรมฝีมือ
แรงงานรองรับระบบขนส่ง
บริการโลจิสติกส์ และ
การก่อสร้าง

สนับสนุนการฝึกอบรมฝีมือ
แรงงานในพื้นที่จังหวัด
ชายแดนภาคใต้

เป้าหมายการให้บริการ
หน่วยงานตัวชี้วัด

หน่วยงานไทยมีทักษะฝีมือในด้าน
โลจิสติกส์ และการก่อสร้าง รองรับ
การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและ
ธุรกิจที่เกี่ยวข้อง

ตัวชี้วัด

- เติบโตมีงาน จำนวนแรงงานเข้ารับ
การฝึกอบรมฝีมือได้ตามเป้าหมาย
- เติบโตคุณภาพ ร้อยละของแรงงาน
ที่สำเร็จการฝึกอบรมได้ตามเกณฑ์
มาตรฐานการฝึก (ร้อยละ 70)

เป้าหมายการให้บริการ
หน่วยงานตัวชี้วัด

แรงงานไทยมีทักษะฝีมือในพื้นที่
จังหวัดชายแดนภาคใต้พร้อม
เพื่อการประกอบอาชีพ

ตัวชี้วัด

- เติบโตมีงาน จำนวนแรงงานเข้ารับ
การฝึกอบรมฝีมือได้ตามเป้าหมาย
- เติบโตคุณภาพ ร้อยละของแรงงาน
ที่สำเร็จการฝึกอบรมได้ตามเกณฑ์
มาตรฐานการฝึก (ร้อยละ 70)

ยุทธศาสตร์การ จัดสรร งบ.	แผนงาน/นโยบาย จัดสรร งบ.	เป้าหมายการได้ บริการประชาชน/ตัวชี้วัด	เป้าหมายการให้บริการ หน่วยงาน/ตัวชี้วัด	กลยุทธ์หน่วยงาน (กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน)	โครงการ/ผลิตภัณฑ์/กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย (คน)	งบ. (ล้านบาท)	เจ้า ภาพ
-----------------------------	-----------------------------	---	--	--	-------------------------------	------------------	------------------	-------------

ยุทธศาสตร์ที่ 1 เร่งรัด วางรากฐานการพัฒนา ที่ยั่งยืนของประทศ (ต่อ)	แผนงานที่ 1.11 ส่งเสริม บทบาทและการใช้โอกาส ในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน นโยบายจัดสรรงบประมาณที่ 1.11.5 สนับสนุนการพัฒนา ระบบคุ้มครองแรงงาน และ ยกระดับฝีมือแรงงานให้ สอดคล้องกับความต้องการ ของตลาดแรงงานอาเซียน และรองรับการเคลื่อนย้าย แรงงานเสรี	แรงงานทักษะฝีมือ ได้รับความ คุ้มครองทางมาตรฐาน และมีความรู้ ความเข้าใจในการเข้าสู่ประชาคม อาเซียนและการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรี	แรงงานไทยมีทักษะฝีมือรองรับภาค อุตสาหกรรมในการเข้าสู่ประชาคม อาเซียน และแรงงานประเทศคู่ค้าสนใจ ได้รับการพัฒนาฝีมือเพื่อส่งเสริมความ สัมพันธ์และความร่วมมือประจักษ์กลุ่มอาเซียน	พัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับ การทำงานด้วยการพัฒนา มาตรฐานฝีมือและศักยภาพกลุ่ม ภายใต้กรอบประชาคม อาเซียน	5. ผลผลิต การพัฒนาฝีมือแรงงานของรับ ประชาคมอาเซียน 5.1 กิจกรรม พัฒนาฝีมือและศักยภาพกลุ่ม เครือข่ายแรงงานนานาชาติ 5.2 กิจกรรม นวัตกรรมฝีมือแรงงานรองรับ ภาคอุตสาหกรรมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	101,780	725,658,800	สพท. เชียงใหม่
		ร้อยละของแรงงานที่สำเร็จการฝึก อบรมฝีมือได้ในต่ำกว่าร้อยละ 70	ตัวชี้วัด - เติบโตปริมาณ จำนวนแรงงานเข้ารับ การฝึกอบรมฝีมือได้ตามเป้าหมาย - เติบโตคุณภาพ ร้อยละของแรงงานที่ สำเร็จการพัฒนาฝีมือแรงงานตามเกณฑ์ มาตรฐานการฝึก (ร้อยละ 70)					

แผนงานที่ 1.12 ป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบในภาครัฐ นโยบายจัดสรรงบประมาณที่ 1.12.1 ส่งเสริมการใช้หลัก ธรรมาภิบาลในองค์กร ภาครัฐและภาคเอกชน สร้างกลไกทั้งประชาชน มีส่วนร่วมในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	บุคลากรของกระทรวงแรงงาน ได้รับการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ ตัวชี้วัด จำนวนบุคลากรของ กระทรวงแรงงานที่เข้าร่วมกิจกรรม เสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและ ต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ มีความรู้ความเข้าใจ	บุคลากรพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับ การเสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกัน และต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ ตัวชี้วัด - เติบโตปริมาณ จำนวนบุคลากรของกรม พัฒนาฝีมือแรงงานที่เข้าร่วมโครงการ ได้รับการเสริมสร้างธรรมาภิบาล - เติบโตคุณภาพ บุคลากรกรมพัฒนา ฝีมือแรงงานที่เข้าร่วมโครงการมีความ รู้ความเข้าใจและสามารถปฏิบัติงาน ได้อย่างถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาล	พัฒนาธรรมาภิบาลบริหารจัดการ ทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้อง กับภารกิจ	6. โครงการ เสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและ ลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ หมายเหตุ - เป้าหมายจำนวน 200 คน ไม่ได้รวมรวมกับเป้าหมายในภาพรวม ของกรมฯ เนื่องจากเป้าหมายเป็นเจ้าหน้าที่ที่กรมฯ - บูรณาการกับแผนบูรณาการ การป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ	200	894,800	กจ.
---	---	--	--	--	-----	---------	-----



<p>ยุทธศาสตร์การ จัดสรร งบม.</p> <p>แผนงาน 2.1 เกิดชน พัทธ์ และรับสถานัน พระมหากษัตริย์</p> <p>นโยบายจัดสรรงบประมาณที่ 2.1.2 ส่งเสริมกระบวนการ เรียนรู้และการเผยแพร่ โครงการอันเนื่องมาจาก พระราชดำริ มีการขยายผล การปฏิบัติไปสู่ประชาชน ในระดับพื้นที่อย่างเป็น รูปธรรม</p>	<p>เป้าหมายการให้ บริการกระทรวง/ตัวชี้วัด</p> <p>ประชาชนวัยแรงงานมีความรู้ ความเข้าใจแนวทางพระราชดำริ และพระราชกรณียกิจต่างๆ สามารถนำไปใช้เป็นแบบอย่าง ในการดำรงชีวิตประจำวันได้</p> <p>ตัวชี้วัด จำนวนประชาชน วัยแรงงานที่เข้าร่วมกิจกรรม ของกระทรวงแรงงานที่เสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจแนวทาง พระราชดำริและพระราชกรณียกิจ ต่างๆ</p>	<p>เป้าหมายการให้บริการ หน่วยงาน/ตัวชี้วัด</p> <p>แรงงานไทยได้รับการฝึกอบรมฝีมือ ร่วมเกิดชุมชนพระมหากษัตริย์</p> <p>ตัวชี้วัด</p> <ul style="list-style-type: none"> - เติบโตชุมชน จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือได้ตามเป้าหมาย - เติบโตคุณภาพ ร้อยละของแรงงานที่ สำเร็จการพัฒนาฝีมือแรงงานตามเกณฑ์ มาตรฐานการฝึก (ร้อยละ 70) 	<p>กอปรุทธ์หน่วยงาน (กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน)</p> <p>ร่วมเกิดชุมชน พระมหากษัตริย์ผ่านการ พัฒนาฝีมือแรงงาน</p>	<p>มอเม็ล/โครงการ/กิจกรรมหลัก</p> <p>7 โครงการ พัฒนาฝีมือแรงงานร่วมเกิดชน ชนอันพระมหากษัตริย์</p> <p>7.1 กิจกรรม ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตาม โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ</p> <p>7.2 กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเฉพาะ (พัฒนาศักยภาพแรงงานกลุ่มเป้าหมาย เฉพาะเพื่อเข้าสู่กระบวนการจ้างงาน)</p> <p>7.3 กิจกรรม ฝึกอบรมร่วมกับมูลนิธิชาเทียม ในสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี</p> <p>7.4 กิจกรรม จัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงานแห่งชาติ</p>	<p>เป้าหมาย (คน)</p> <p>8,760</p> <p>4,740</p> <p>4,000</p> <p>20</p> <p>77 แห่ง</p>	<p>งบม. (ล้านบาท)</p> <p>34,392,300</p> <p>16,600,000</p> <p>12,600,000</p> <p>1,950,000</p> <p>3,242,300</p>	<p>เจ้า ภาพ</p> <p>กป.</p> <p>กป.</p> <p>กพจ. เองใหม่</p> <p>สมฐ.</p>
--	--	--	---	--	--	---	---

หมายเหตุ ข้อ 7.2 บูรณาการกับแผนบูรณาการ การพัฒนา คนตลอดช่วงชีวิต

ยุทธศาสตร์การ จัดสรร งบม.	แผนงานนโยบาย จัดสรร งบม.	เป้าหมายการให้บริการ ประชาชน/ตัวชี้วัด	เป้าหมายการให้บริการ หน่วยงาน/ตัวชี้วัด	กลยุทธ์หน่วยงาน (กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน)	ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย (คน)	งบม. (ล้านบาท)	เจ้า ภาพ
------------------------------	-----------------------------	---	--	--	----------------------------	------------------	-------------------	-------------

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การศึกษา สาธารณสุข คุณธรรม จริยธรรม และคุณภาพชีวิต	แผนงานที่ 4.6 เพิ่ม ประสิทธิภาพการบริหาร จัดการและคุ้มครองแรงงาน นโยบายขยายขีดความสามารถ ของประเทศไทย 4.6.4 ยกระดับฝีมือและศักยภาพ แรงงาน โดยยกมีส่วนร่วม ของสถาบันการศึกษา และ สถานประกอบการ และ หน่วยงานต่าง ๆ โดย เฉพาะการพัฒนาความรู้ ศักยภาพ ทักษะแรงงาน ให้มีความรู้ตามกรอบ มาตรฐานแรงงาน คุณวุฒิ วิชาชีพ และสอดคล้องกับ ความต้องการแรงงานทั้ง ในประเทศและต่างประเทศ	แรงงานไทยทั้งระบบมีศักยภาพ ได้มาตรฐาน สอดคล้องกับ ต้องการของตลาดแรงงาน ตัวชี้วัด ร้อยละของแรงงานที่สำเร็จการ พัฒนาฝีมือ (ร้อยละ 70)	แรงงานทั้งระบบมีทักษะฝีมือและ ศักยภาพได้มาตรฐาน สอดคล้องกับ ความต้องการของสถานประกอบ กิจการ และเพิ่มโอกาสในการ การประกอบอาชีพ ตัวชี้วัด - เติบโตขึ้น จำนวนแรงงานเข้ารับ การพัฒนาฝีมือแรงงานได้ตามเป้าหมาย - เติบโตขึ้น ร้อยละของแรงงานที่ สำเร็จการพัฒนาฝีมือแรงงานตามเกณฑ์ มาตรฐานการฝึกและทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงาน (ร้อยละ 70)	- พัฒนามาตรฐานฝีมือ แรงงานให้เป็นไปตาม มาตรฐานสากล - สนับสนุนการทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อ ยกระดับมาตรฐานฝีมือ แรงงานไทย - เร่งรัดเครือข่ายทุกภาค ส่วนร่วมกับการแก้ปัญหา สมรรถนะของกำลังแรงงาน ที่ไม่สอดคล้องกับความต้องการ ของภาคอุตสาหกรรม - เร่งรัดใช้เครือข่ายร่วม พัฒนาสมรรถนะแรงงาน ให้ได้มาตรฐานสอดคล้อง กับค่าจ้างตามมาตรฐาน สารสนเทศใช้มีความ ทันสมัยและมีขีดความ สามารถสูง - เสริมสร้างศักยภาพของ ศูนย์ข้อมูล/เทคโนโลยี สารสนเทศที่มีความทันสมัย และมีขีดความสามารถสูง	8. ผลผลิต พัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงาน ทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของ ตลาดแรงงาน และการประกอบอาชีพ	3,529,840	1,223,500,700	
					8.1 กิจกรรม พัฒนาฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาส ในการประกอบอาชีพ	12,000	114,463,000	
					8.2 กิจกรรม พัฒนา/ส่งเสริมการประกอบ อาชีพอิสระ	3,620	61,526,700	
					8.3 กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	29,340	107,471,700	สมฐ.
					8.4 กิจกรรม จัดทำหลักสูตร พัฒนา/ ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน	20 สาขา	125,331,000	สมฐ.
					8.5 กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือ แรงงาน	70 หลักสูตร	55,616,300	สพท.
					8.6 กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถาน ประกอบการดำเนินการฝึกอบรมตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ	3,480,480	702,800,200	สพ.
					8.7 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเตรียม ความพร้อมไม่การเข้ารับการประเมินความรู้ ความสามารถตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ พ.ศ. 2545 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557	4,400	25,536,700	สมฐ.
8.8 กิจกรรม พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร	1 ระบบ	30,755,100	สมฐ/ ผส.					

หมายเหตุ ข้อ 8.8 บูรณาการกับแผนบูรณาการการพัฒนา
เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน แจกแจงตามผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม/รายการ ปีงบประมาณ 2559 กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ข้อมูล ณ วันที่ 3-9-2558

ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	งบประมาณ (บาท)		
	เป้าหมาย (คน)	งบสำหรับ ดำเนินการ	งบรวม
รวมทั้งสิ้น	3,676,180	714,876,100	2,181,984,800
กรมดำเนินการเอง	195,700	714,876,100	1,479,184,600
ส่งเสริมเอกชนดำเนินการ	3,480,480	-	702,800,200
งบประมาณในลักษณะบูรณาการ (ข้อ 1 2 3 4 6 7.2 และ 8.8)	39,800	222,479,000	241,788,100
1. โครงการ เพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย (เจ้าภาพ ศป.) (รายจ่ายอื่น)	250 แห่ง	67,500,000	67,500,000
2. โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (รายจ่ายอื่น และอุดหนุน)	15,000	46,298,000	49,078,200
- ฝึกเตรียมเข้าทำงาน (35 -280 ชม.)	680		
- ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (12 - 60 ชม.)	5,740		
- ฝึกอาชีพเสริม (18 - 30 ชม.)	8,580		
3. โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับระบบขนส่งด้านโลจิสติกส์ และก่อสร้าง (รายจ่ายอื่นและอุดหนุน)	20,000	62,538,000	64,000,000
- ฝึกเตรียมเข้าทำงาน (280 - 840 ชม.)	940		
- ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (18 - 60 ชม.) (ยกระดับทั่วไป และเทคโนโลยีขั้นสูง)	12,220		
- ฝึกอาชีพเสริม (18 - 30 ชม.)	6,840		
4. โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (เจ้าภาพ สพท. 12 สงขลา) (รายจ่ายอื่น)	800	16,960,000	16,960,000
- ส่งเสริมอาชีพ/เพิ่มรายได้ตามโครงการแก้ไขปัญหาที่ดินและพัฒนาชุมชนโดยรอบอุทยานแห่งชาติบูโด	100	2,120,000	2,120,000
- ส่งเสริมอาชีพให้กับกลุ่มเป้าหมายตามโครงการพาคณกลับบ้าน	700	14,840,000	14,840,000
5. ผลผลิต การพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน	101,780	353,106,000	725,658,800
5.1 กิจกรรม พัฒนาฝีมือและศักยภาพกลุ่มเครือข่ายแรงงานนานาชาติ (เจ้าภาพ เชียงแสน) (รายจ่ายอื่นและงบลงทุน)	2,000	20,200,000	56,022,800
5.2 กิจกรรม ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	99,780	332,906,000	669,636,000
(1) รายการ อบรมความสามารถด้านภาษาให้แก่แรงงานไทยเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน (รายจ่ายอื่น)	25,780	56,716,000	
(2) รายการ ฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก (รายจ่ายอื่นและอุดหนุน)	9,000	30,660,000	
- ฝึกเตรียมเข้าทำงาน (280 ชม.)	600		
- ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (30 ชม.)	8,400		
(3) รายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานส่งเสริมศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน (รายจ่ายอื่นและอุดหนุน)	12,000	42,050,000	
- ฝึกเตรียมเข้าทำงาน (280 - 560 ชม.)	700		
- ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (18 - 60 ชม.) (ยกระดับทั่วไป และเทคโนโลยีขั้นสูง)	11,000		
- ฝึกอาชีพเสริม (18 -30 ชม.)	300		
(4) รายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการและการท่องเที่ยว (รายจ่ายอื่นและอุดหนุน)	28,000	85,800,000	
- ฝึกเตรียมเข้าทำงาน (280 ชม.)	2,000		
- ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (18 - 60 ชม.)	20,000		
- ฝึกอาชีพเสริม (18 -30 ชม.)	6,000		

ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	งบประมาณ (บาท)		
	เป้าหมาย (คน)	งบสำหรับ ดำเนินการ	งบรวม
(5) รายการพัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานสมรรถนะร่วมวิชาชีพการท่องเที่ยวอาเซียน (เจ้าภาพ สพท.) (รายจ่ายอื่น)	5,000	25,000,000	
(6) รายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรม (รายจ่ายอื่นและอุดหนุน) - ฝึกเตรียมเข้าทำงาน (280 - 840 ชม.) - ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (18 - 60 ชม.) (ยกระดับทั่วไป และเทคโนโลยีขั้นสูง)	20,000 3,000 17,000	90,780,000	
(7) รายการ จัดทำแผนการพัฒนากำลังคนรายอุตสาหกรรมเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ (เจ้าภาพ ยร.) (รายจ่ายอื่น)	1 แผน	1,900,000	
6. โครงการ เสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ (งบรายจ่ายอื่น) (เจ้าภาพ กจ.)	200 *	894,800	894,800
7. โครงการ พัฒนาฝีมือแรงงานร่วมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	8,760	34,392,300	34,392,300
7.1 กิจกรรม ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (เจ้าภาพ ศป.) (งบดำเนินงาน)	4,740	16,600,000	16,600,000
7.2. กิจกรรม ฝึกอาชีพแรงงานกลุ่มเฉพาะ (เจ้าภาพ ศป.) (รายจ่ายอื่น) (พัฒนาศักยภาพแรงงานกลุ่มเฉพาะเพื่อเข้าสู่กระบวนการจ้างงาน)	4,000	12,600,000	12,600,000
7.3 กิจกรรม ฝึกอบรมร่วมกับมูลนิธิฯ เข็มในสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี (เจ้าภาพ ศพจ.เชียงใหม่) (งบดำเนินงาน + เงินอุดหนุน)	20	1,950,000	1,950,000
7.4 กิจกรรม จัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (เจ้าภาพ สมธ.) (รายจ่ายอื่น)	77 แห่ง	3,242,300	3,242,300
8. ผลผลิต พัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และการประกอบอาชีพ	3,529,840	133,187,000	1,223,500,700
8.1 กิจกรรม พัฒนาฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	12,000	12,000,000	114,463,000
8.2 กิจกรรม พัฒนา/ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	3,620	3,620,000	61,526,700
8.3 กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (เจ้าภาพ สมธ.)	29,340	25,468,000	107,471,700
(1) รายการ ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	29,040		
(2) รายการ ทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานต่างประเทศ	20		
(3) รายการ ทดสอบฝีมือแรงงานตามความต้องการของสถานประกอบการ	80		
(4) รายการ ทดสอบฝีมือช่างเชื่อมมาตรฐานสากล	100		
(5) รายการ ส่งเสริมศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยในต่างประเทศ (เจ้าภาพ สมธ.)	100	5,000,000	
8.4 กิจกรรม จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนา/ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน (เจ้าภาพ สมธ.)	20 สาขา	50,795,500	125,331,000
(1) รายการ กำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ/วิธีการทดสอบฯ	20 สาขา		
(2) รายการ เพิ่มประสิทธิภาพการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	400 คน		
(3) รายการ ประกันคุณภาพการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	12 ภาค		

ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	งบประมาณ (บาท)		
	เป้าหมาย (คน)	งบสำหรับ ดำเนินการ	งบรวม
(4) รายการ วันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	1 ครั้ง		
(5) รายการ เตรียมการและจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ 11	12 สาขา		
(6) รายการ เตรียมการและจัดส่งคนพิการเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือคนพิการนานาชาติ ครั้งที่ 9	10 สาขา		
8.5 กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน (เจ้าภาพ สพท.)	70 หลักสูตร	12,721,000	55,616,300
(1) รายการ พัฒนาชุดการฝึกและติดตามผลการดำเนินการฝึกอบรมตามความสามารถ (CBT)	18 แห่ง		
(2) รายการ ยกระดับประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อความเป็นเลิศ	29 แห่ง		
(3) รายการ พัฒนาหลักสูตรและเทคโนโลยีการฝึก	70 หลักสูตร		
(4) รายการ พัฒนาสถานฝึกและครุภัณฑ์การฝึกกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	8 แห่ง		
(5) รายการ ประชุมวิชาการเชิงปฏิบัติการการกำหนดรายการมาตรฐานวัสดุฝึก (8 กลุ่ม)	15 สาขา		
(6) รายการ ฝึกอบรมเจ้าหน้าที่เพื่อขยายผลหลักสูตรอิงสมรรถนะสู่สถานประกอบการ	60 คน		
(7) รายการ ขยายและติดตามผลการดำเนินการฝึกอบรมหลักสูตรอิงสมรรถนะ	60 แห่ง		
(8) รายการ คัดเลือกครูฝึกดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559	5 ครั้ง		
8.6 กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 (เจ้าภาพ สพท.)	3,480,480		702,800,200
(1) รายการ รับรองหลักสูตร และค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานของสถานประกอบการตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ พ.ศ. 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม	3,480,480		
(2) รายการ ตรวจสอบติดตามสถานประกอบการดำเนินการฝึกอบรมตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ	6,038 แห่ง		
(3) รายการ ตรวจสอบติดตามสถานประกอบการดำเนินการฝึกอบรมตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ	3,192 แห่ง		
8.7 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้ารับการประเมินความรู้ ความสามารถตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557	4,400	12,894,300	25,536,700
- รายการ พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (งบดำเนินงาน) (เจ้าภาพ สมธู)	4,400	12,894,300	
8.8. กิจกรรม พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (สำนักงานรับรองฯ)	1 ระบบ	15,688,200	30,755,100
- รายการ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการดำเนินงาน พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ พ.ศ. 2557 (สำนักงานรับรองฯ) (งบลงทุน)	1 ระบบ	15,688,200	30,755,100

หมายเหตุ * หน่วยงานเป็นค่าซึ่งไม่ได้ผนวกไว้ในเป้าหมายรวม (ไม่ใช่แรงงาน)

เชื่อมโยงแผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 - 2559

ปีงบประมาณ 2558		
ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย (คน)	งบ. (ล้านบาท)
รวม	3,601,030	2,119.5692

ปีงบประมาณ 2559		
ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย (คน)	งบ. (ล้านบาท)
รวม	3,676,180	2,181.9848

1. โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย	250 แห่ง	67.5000
2. โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่ เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	15,000	49.0782
3. โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับ ระบบขนส่งด้านโลจิสติกส์ และก่อสร้าง	20,000	64.0000
4. โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่ จังหวัดชายแดนภาคใต้	800	16.9600

5. ผลผลิต การพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับ ประชาคมอาเซียน	101,780	725.6588
5.1 กิจกรรม พัฒนาฝีมือและศักยภาพ กลุ่มเครือข่ายแรงงานนานาชาติ	2,000	56.0228
5.2 กิจกรรม ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน รองรับภาคอุตสาหกรรมในการเข้าสู่ ประชาคมอาเซียน	99,780	669.6360
6. โครงการ เสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกัน และลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	200 *	0.8948
7. โครงการ พัฒนาฝีมือแรงงานร่วมเทิดทูน สถาบันพระมหากษัตริย์	8,760	34.3923
7.1 กิจกรรม ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตาม โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	4,740	16.6000
7.2 กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเฉพาะ	4,000	12.6000
7.3 กิจกรรม ฝึกอบรมร่วมกับมูลนิธิ ชาเขียว	20	1.9500
7.4 กิจกรรม จัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงานแห่งชาติ	77 แห่ง	3.2423

5. ผลผลิต เพิ่มประสิทธิภาพของแรงงาน รองรับประชาคมอาเซียน	122,329	617.3542
5.1 กิจกรรม พัฒนาฝีมือและศักยภาพ กลุ่มเครือข่ายแรงงานนานาชาติ	1,980	126.9146
5.2 กิจกรรม เพิ่มขีดความสามารถของ แรงงานรองรับประชาคมอาเซียน	120,349	490.4396

5. ผลผลิต การพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับ ประชาคมอาเซียน	101,780	725.6588
5.1 กิจกรรม พัฒนาฝีมือและศักยภาพ กลุ่มเครือข่ายแรงงานนานาชาติ	2,000	56.0228
5.2 กิจกรรม ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน รองรับภาคอุตสาหกรรมในการเข้าสู่ ประชาคมอาเซียน	99,780	669.6360

6. โครงการ เสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกัน และลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	550 *	2.0000
--	-------	--------

6. โครงการ เสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกัน และลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	200 *	0.8948
--	-------	--------

7. โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตาม โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	7,020	33.8722
7.1 กิจกรรม ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตาม โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	3,000	10.5080
7.2 กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเฉพาะ	4,000	12.8000
7.3 กิจกรรม ฝึกอบรมคนพิการร่วมกับ มูลนิธิชาเขียว	20	4.0920
7.4 กิจกรรม จัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงานในสถานประกอบการ	77 แห่ง	6.4722

7. โครงการ พัฒนาฝีมือแรงงานร่วมเทิดทูน สถาบันพระมหากษัตริย์	8,760	34.3923
7.1 กิจกรรม ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตาม โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	4,740	16.6000
7.2 กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเฉพาะ	4,000	12.6000
7.3 กิจกรรม ฝึกอบรมร่วมกับมูลนิธิ ชาเขียว	20	1.9500
7.4 กิจกรรม จัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงานแห่งชาติ	77 แห่ง	3.2423

ปีงบประมาณ 2558

ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย (คน)	งบ. (ล้านบาท)
8. ผลผลิต การพัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงาน ทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของ ตลาดแรงงาน และการประกอบอาชีพ	3,471,681	1,466.3428
8.1 กิจกรรม พัฒนาฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาส ในการประกอบอาชีพ	1,413	138.3068
8.2 กิจกรรม พัฒนา/ส่งเสริมการประกอบ อาชีพอิสระ	1,400	79.9606
8.3 กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	36,910	167.2786
8.4 กิจกรรม จัดทำหลักสูตร พัฒนา/ ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน	20 สาขา	131.9772
8.5 กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือ แรงงาน	70 หลักสูตร	62.6392
8.6 กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถาน ประกอบการดำเนินการฝึกอบรมตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ	3,417,708	755.3461
8.7 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อ รองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน	14,250	48.2674
8.8 กิจกรรมยกระดับทักษะฝีมือแรงงานให้มี ศักยภาพและผลิตภาพเพื่อการแข่งขัน	200 แห่ง	67.5000
8.9 กิจกรรม พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร	79 แห่ง	15.0669

ปีงบประมาณ 2559

ผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย (คน)	งบ. (ล้านบาท)
8. ผลผลิต การพัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงาน ทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของ ตลาดแรงงาน และการประกอบอาชีพ	3,529,840	1,223.5007
8.1 กิจกรรม พัฒนาฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาส ในการประกอบอาชีพ	12,000	114.4630
8.2 กิจกรรม พัฒนา/ส่งเสริมการประกอบ อาชีพอิสระ	3,620	61.5267
8.3 กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	29,340	107.4717
8.4 กิจกรรม จัดทำหลักสูตร พัฒนา/ ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน	20 สาขา	125.3310
8.5 กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือ แรงงาน	70 หลักสูตร	55.6163
8.6 กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถาน ประกอบการดำเนินการฝึกอบรมตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ	3,480,480	702.8002
8.7 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อ เตรียมความพร้อมในการเข้ารับการประเมินความรู้ ความสามารถตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ พ.ศ. 2545 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557	4,400	25.5367
--	--	--
8.8 กิจกรรม พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร	1 ระบบ	30.7551

0001

โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย

1. ชื่อโครงการ : โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย

2. เลขที่โครงการ กพร / 2559

3. ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล

3.1 สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล

นโยบายที่ 6 นโยบายการเพิ่มศักยภาพทางเศรษฐกิจของประเทศ

3.2 สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การลดความเหลื่อมล้ำ (Inclusive Growth) ในประเด็นหลักที่ 14 “แรงงาน”

แนวทางที่ 14.1 การพัฒนาทักษะเพื่อเพิ่มคุณภาพแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการและพัฒนาทักษะผู้ประกอบการ

4. หลักการและเหตุผล

นโยบายของรัฐบาลได้ปฏิบัติตามแนวทางของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันทางเศรษฐกิจให้แก่ภาคเศรษฐกิจโดยรวม และเพื่อเป็นการสร้างความเท่าเทียมในการพัฒนาทางเศรษฐกิจ (Equitable Economic Development) อันเป็นเป้าหมายของประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน และสร้างขีดความสามารถทางการแข่งขันให้กับสถานประกอบการ โดยเฉพาะพนักงานในระดับปฏิบัติงานซึ่งถือเป็นหัวใจสำคัญขององค์กร และเป็นการเตรียมพร้อมให้กับสถานประกอบการเพื่อเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC) ในปลายปี 2558 อันเป็นอีกแนวทางหนึ่งในการสร้างความได้เปรียบในการแข่งขันในภูมิภาคอาเซียน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงได้จัดทำ “โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย” เพื่อดำเนินงานเชิงรุกในการเข้าหาสถานประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) เพื่อให้คำปรึกษาแนะนำเชิงลึกแก่สถานประกอบการและพนักงานในสถานประกอบการในการสร้างจิตสำนึกให้รู้คุณค่าของทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดและใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด เข้าใจถึงความสูญเสียที่แฝงอยู่ในกระบวนการทำงานและดำเนินการแก้ไข ปรับปรุงได้อย่างเป็นระบบต่อเนื่อง และสามารถนำแนวทางไปปฏิบัติเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานและลดการสูญเสียในวงจรการผลิต/บริการของสถานประกอบการได้อย่างยั่งยืนอันจะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของสถานประกอบการต่อไปและเพื่อเสริมสร้างศักยภาพของประเทศไทยให้มีความสามารถในการแข่งขัน จึงจำเป็นต้องเพิ่มผลิตภาพแรงงานของสถานประกอบการ และเป็นการพัฒนาทักษะของบุคลากรของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้มีความรู้ทักษะเทคนิค รวมทั้งเรียนรู้กระบวนการทำงานของที่ปรึกษา

5. วัตถุประสงค์

5.1 เพื่อให้พนักงานในสถานประกอบการมีความรู้และทักษะจากการให้คำปรึกษาแนะนำเชิงลึก และสามารถนำแนวทางไปปฏิบัติเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานและลดการสูญเสียในวงจรการผลิต/บริการ

5.2 เพื่อให้สถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการสามารถเพิ่มผลิตภาพแรงงานและลดการสูญเสียในวงจรการผลิต/บริการ เพื่อลดต้นทุนที่ไม่ก่อให้เกิดมูลค่าเพิ่ม

5.3 เพื่อให้สถานประกอบการสามารถนำแนวทางวิธีปฏิบัติในการเพิ่มผลิตภาพแรงงานและลดการสูญเสียในวงจรการผลิต/บริการเป็นต้นแบบในสายการผลิตอื่นต่อไป

5.4 เพื่อให้บุคลากรของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีความรู้และเข้าใจในกระบวนการให้คำปรึกษาแนะนำสถานประกอบการในการเพิ่มผลิตภาพแรงงานและลดการสูญเสียในวงจรการผลิต/บริการของสถานประกอบการ

6. กลุ่มเป้าหมาย

สถานประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) ที่มีพนักงานในสถานประกอบการ จำนวน 50 - 200 คนและสถานประกอบการที่มีพนักงานในสถานประกอบการ จำนวน 201 คน ขึ้นไป จำนวน 260 แห่ง ใน 20 กลุ่มธุรกิจ ดังนี้ 1) ธุรกิจอาหารและเครื่องดื่ม 2) ธุรกิจสิ่งทอและแฟชั่น 3) ธุรกิจเฟอร์นิเจอร์และผลิตภัณฑ์จากไม้ 4) ธุรกิจหัตถกรรม 5) ธุรกิจอัญมณีและเครื่องประดับ 6) ธุรกิจเครื่องจักรกลและอุปกรณ์ 7) ธุรกิจพลาสติกและยาง 8) ธุรกิจชิ้นส่วนยานยนต์ 9) ธุรกิจสิ่งพิมพ์ 10) ธุรกิจไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ 11) ธุรกิจเซรามิก 12) ธุรกิจค้าปลีก 13) ธุรกิจเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม 14) ธุรกิจโรงแรม ท่องเที่ยวและภัตตาคาร 15) ธุรกิจงานสร้างสรรค์และออกแบบ 16) ธุรกิจโลจิสติกส์ 17) ธุรกิจเพื่อสุขภาพ 18) ธุรกิจก่อสร้าง 19) ธุรกิจซ่อมบำรุง และ 20) ธุรกิจการเกษตร

7. วิธีดำเนินการ

7.1 กำหนดแผนการดำเนินงานโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทยและจัดเตรียมรูปแบบเบื้องต้นของเอกสารที่ใช้ในโครงการ (Project & Task Clarification by Technical Expert & Project Managers)

7.2 จัดทำแนวปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย เพื่อชี้แจงรายละเอียดเกี่ยวกับภาพรวมของโครงการ ขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินงานการเตรียมความพร้อมในการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ และการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานของสถานประกอบการ

7.3 จัดประชุมชี้แจงและหารือเพื่อกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานร่วมกับที่ปรึกษาเกี่ยวกับการเพิ่มผลิตภาพแรงงานและลดการสูญเสียในวงจรการผลิต/บริการและจัดทำแนวทางการปฏิบัติงานของที่ปรึกษา

7.4 จัดอบรมเชิงปฏิบัติการให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน 350 คน จำนวน 3 วัน โดยจัดอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อชี้แจงโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานแรงงานไทย กำหนดแนวทางการดำเนินงานของผู้ควบคุมงาน ให้ความรู้ในการเข้าให้คำปรึกษาแนะนำเชิงลึกแก่สถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานแรงงานไทย ให้ความรู้แก่คณะกรรมการตรวจรับพัสดุโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย และให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ประจำศูนย์บริการให้คำปรึกษาเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคและศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด

7.5 สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดแต่งตั้งคณะทำงานคัดเลือกสถานประกอบการ ตามที่ส่งแบบสำรวจเป้าหมายให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานแล้ว เป็นสถานประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) ที่มีพนักงานในสถานประกอบการ จำนวน 50 - 200 คนและสถานประกอบการที่มีพนักงานในสถานประกอบการ จำนวน 201 คน ขึ้นไป จำนวน 260 แห่งใน 20 กลุ่มธุรกิจ

7.6 สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคและศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดจัดประชุมชี้แจงโครงการฯ ให้กับสถานประกอบการและผู้ประสานงานโครงการที่ได้รับคัดเลือก

7.7 สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคและศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดดำเนินการจัดจ้างที่ปรึกษาโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานแรงงานไทย โดยปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ส่วนที่ 3 การจ้างที่ปรึกษา ข้อ 77(1) วิธีตกลง และข้อ 82 (4) “เป็นการจ้างส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจหน่วยงานตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการส่วนท้องถิ่นหน่วยงานอื่นซึ่งมีกฎหมายบัญญัติให้มีฐานะเป็นราชการบริหารส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่นใดที่มีกฎหมายหรือมติคณะรัฐมนตรีให้การสนับสนุนให้ดำเนินการจ้างได้โดยตรง” และข้อ 77(2) วิธีคัดเลือก

7.8 ที่ปรึกษาดำเนินการศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลของสถานประกอบการ สรุปผลการวิเคราะห์เพื่อประเมิน ปัญหาที่พบตลอดจนให้คำปรึกษาแนะนำเพื่อกำหนดวิธีการการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 และลดการสูญเสียในวงจรการผลิต/บริการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 และจัดทำแผนการดำเนินงานในกระบวนการ ที่สำคัญ จำนวน 3 กระบวนการใน 4 กระบวนการหลัก ได้แก่

7.8.1 การปรับปรุงขั้นตอนกระบวนการทำงาน

7.8.2 การลดการสูญเสียในวงจรการผลิต/บริการ

7.8.3 การควบคุมคุณภาพสินค้าและบริการ

7.8.4 การบริหารจัดการระบบโลจิสติกส์และโซ่อุปทาน

โดยที่ปรึกษาต้องให้คำปรึกษาแนะนำในกระบวนการ 7.8.1 การปรับปรุงขั้นตอนกระบวนการทำงานและ 7.8.2 การลดการสูญเสียในวงจรการผลิต/บริการ เลือกอีก 1 กระบวนการ รวมเป็น 3 กระบวนการ

7.9 ดำเนินการพัฒนาทักษะและให้ความรู้แก่พนักงานในสถานประกอบการให้เข้าใจถึงความสูญเสียที่แฝง อยู่ในกระบวนการทำงานและดำเนินการแก้ไข ปรับปรุงได้อย่างเป็นระบบและต่อเนื่องและสามารถนำแนวทาง ไปปฏิบัติเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานและลดการสูญเสียในวงจรการผลิต/บริการของสถานประกอบการอันจะเป็น การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของสถานประกอบการ เอกสารประกอบการฝึกอบรม ได้แก่ หลักสูตรไม่น้อยกว่า 6 ชั่วโมง ใบลงทะเบียนรายชื่อและจำนวนพนักงานที่เข้าฝึกอบรม ภาพถ่ายการฝึกอบรม โดยที่ปรึกษาดำเนินการฝึกอบรม ดังนี้

- สถานประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) ที่มีพนักงานในสถานประกอบการ จำนวน 50 - 200 คน ฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของพนักงานในสถานประกอบการต่อแห่ง ตามใบสมัครที่เข้าร่วมโครงการ

- สถานประกอบการที่มีพนักงานในสถานประกอบการ จำนวน 201 คน ขึ้นไป ฝึกอบรมไม่น้อยกว่า 100 คนขึ้นไป ตามใบสมัครที่เข้าร่วมโครงการ

7.10 นำเสนอความก้าวหน้าในการพัฒนาในช่วงรายงานผลการดำเนินงานโครงการ ระหว่างโครงการ (Mid-term Report) และรายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการฉบับสมบูรณ์ (Final Report) เมื่อเสร็จสิ้นโครงการ

7.11 ที่ปรึกษาดำเนินการจัดทำวีดิทัศน์การนำเสนอสรุปผลการดำเนินงานโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย ความยาว 7 - 10 นาที

7.12 นำเสนอสรุปผลการดำเนินงานโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย จำนวน 1 ครั้ง ระยะเวลา 1 วัน ที่กรุงเทพมหานคร

7.13 ดำเนินการมอบโล่ประกาศเกียรติคุณสำหรับสถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการเพิ่มผลิตภาพ แรงงานไทยเป็นภาพรวมของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

8. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการปีงบประมาณ 2559 (เดือนตุลาคม 2558 - กันยายน 2559)

9. พื้นที่ดำเนินการ

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดทั่วประเทศ

10. งบประมาณดำเนินการ

จำนวนเงิน 67,500,000 บาท (หกสิบเจ็ดล้านบาทถ้วน) โดยเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณปี 2559
 แผนงาน ส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม
 โครงการ โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย
 กิจกรรม เพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย
 งบรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่ายในการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย รายละเอียดดังนี้

ลำดับที่	รายละเอียด	จำนวนเงิน (บาท)
1.	ค่าจ้างที่ปรึกษา (ค่าตอบแทน ค่าจัดทำเอกสารรายงานผลระหว่างโครงการ/ รายงานผลฉบับสมบูรณ์ ค่าบริหารโครงการ) (200,000 บาท x 260 แห่ง) เป็นเงิน 52,000,000 บาท	52,000,000
2.	ค่าบริหารโครงการของสถาบันฯ/ศูนย์ฯ 1) ค่าบริหารโครงการในการดำเนินงานและติดตามผลของสถาบันฯ/ศูนย์ฯ (20,000 บาท x 260 แห่ง) เป็นเงิน 5,200,000 บาท 2) ค่าบริหารและประสานงานของสถาบันฯ เพื่อติดตามผลของศูนย์ ในเครือข่าย (10,000 บาท x 260 แห่ง) เป็นเงิน 2,600,000 บาท	7,800,000
3.	ค่าจัดประชุมชี้แจงและหารือเพื่อกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานร่วมกับ ที่ปรึกษาเกี่ยวกับการเพิ่มผลิตภาพแรงงานและลดการสูญเสียในวงจร การผลิต/บริการและจัดทำแนวทางการปฏิบัติงานของที่ปรึกษา 1) ค่าตอบแทนวิทยากรภาคเอกชน เป็นเงิน 21,600 บาท ภาคทฤษฎี (1,200 บาท x 18 ชั่วโมง) 2) ค่าอาหารผู้เข้าสัมมนา(600 บาท x 50 คน x 3 วัน) เป็นเงิน 90,000 บาท 3) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (50 บาท x 50 คน x 6 มื้อ) เป็นเงิน 15,000 บาท 4) ค่าที่พัก (800 บาท x 50 คน x 3 วัน) เป็นเงิน 120,000 บาท 5) ค่าพาหนะ (750 บาท x 10 คน) เป็นเงิน 7,500 บาท 6) ค่าเอกสารประกอบการฝึกอบรม เป็นเงิน 3,400 บาท 7) ค่าจัดทำแนวทางการปฏิบัติงานของที่ปรึกษา เป็นเงิน 50,000 บาท	307,500
4.	ค่าอบรมเชิงปฏิบัติการให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน 1) ค่าตอบแทนวิทยากรภาคเอกชน เป็นเงิน 21,600 บาท ภาคทฤษฎี (1,200 บาท x 18 ชั่วโมง) 2) ค่าอาหารผู้เข้าอบรม วิทยากร ผู้ประสาน เป็นเงิน 105,000 บาท (75 คน x 400 บาท x 2 วัน) = 60,000 บาท (75 คน x 600 บาท x 1 วัน) = 45,000 บาท	1,668,500

ลำดับที่	รายละเอียด	จำนวนเงิน (บาท)
	3) ค่าอาหารว่างผู้เข้าอบรม วิทยากร ผู้ประสาน เป็นเงิน 22,500 บาท (75 คน x 50 บาท x 6 มื้อ) 4) ค่าที่พักผู้เข้าอบรม วิทยากร ผู้ประสาน เป็นเงิน 120,000 บาท (75 คน x 800 บาท x 2 คืน) 5) ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง (รถยนต์ตู้ราชการ) เป็นเงิน 8,700 บาท 6) ค่าจัดทำเอกสาร (70 บาท x 70 คน) เป็นเงิน 4,900 บาท 7) ค่าจัดซื้อวัสดุ (70 บาท x 70 คน) เป็นเงิน 4,900 บาท 8) ค่าใช้จ่ายผู้ประสาน เป็นเงิน 13,700 บาท - ค่าพาหนะ (500 บาท x 5 คน) = 2,500 บาท - ค่าเบี้ยเลี้ยง (80 บาท x 2 มื้อ x 5 คน) = 800 บาท - ค่าเบี้ยเลี้ยง (240 บาท x 2 วัน x 5 คน) = 2,400 บาท - ค่าที่พัก (800 บาท x 2 คืน x 5 คน) = 8,000 บาท 9) ค่าใช้จ่ายในการเดินทางของวิทยากร เป็นเงิน 22,000 บาท 10) ค่าใช้จ่ายสำหรับพิธีเปิด เป็นเงิน 5,000 บาท 11) ค่าผ่านทางพิเศษ เป็นเงิน 1,000 บาท 12) ค่าใช้จ่ายสำหรับผู้บริหาร/ผู้ติดตาม/ผู้สังเกตการณ์ จำนวน 4,400 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 333,700 บาท/รุ่น จำนวน 5 รุ่น เป็นเงินทั้งสิ้น 1,668,500 บาท	
5.	ค่าบริหารโครงการ (ค่าบริหารการดำเนินงาน ค่าประชาสัมพันธ์ ค่าจัดประชุม ค่าติดตามผลการดำเนินงาน) 1) ค่าบริหารโครงการ ประกอบด้วย ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ การจัดประชุม การติดตามผลการดำเนินงาน การจัดทำเอกสารที่เกี่ยวข้อง กับการดำเนินงานโครงการ ค่าจัดซื้อวัสดุ ค่าจัดทำโล่ประกาศเกียรติคุณ สำหรับสถานประกอบกิจการ เป็นเงิน 3,124,0๐๐ บาท 2) ค่าพิธีเปิด พิธีปิด แกลงข่าว ประชาสัมพันธ์ข่าวทางสื่อสิ่งพิมพ์ แผ่นพับ และผลิตสื่อ เป็นเงิน 1,600,000 บาท	4,724,000
6.	ค่าประเมินผลโครงการ	1,000,000
	รวมทั้งสิ้น	67,500,000

ค่าใช้จ่ายสามารถถ่วงจ่ายได้ทุกรายการ

11. หน่วยงานที่ดำเนินการ

11.1 กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ

- กำหนดแผนการดำเนินงานโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทยและจัดเตรียมรูปแบบเบื้องต้นของเอกสารที่ใช้ในโครงการ (Project & Task Clarification by Technical Expert & Project Managers)

- จัดทำแนวปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย เพื่อชี้แจงรายละเอียดเกี่ยวกับภาพรวมของโครงการ ขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินงานการเตรียมความพร้อมในการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ และการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานของสถานประกอบการ

- จัดประชุมชี้แจงโครงการเพิ่มผลิตภาพไทยให้กับสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคและศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด

- ควบคุมกำกับการดำเนินงานโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย

- ติดตามผลการดำเนินงานโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทยของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด

- จัดทำโล่ประกาศเกียรติคุณสำหรับสถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย

- จัดประชุมสรุปผลการดำเนินงานโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย

- สรุปผลการดำเนินงานโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทยให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานและกระทรวงแรงงานทราบ

- จัดประชุมชี้แจงและหารือเพื่อกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานร่วมกับที่ปรึกษาเกี่ยวกับการเพิ่มผลิตภาพแรงงานและลดการสูญเสียในวงจรการผลิต/บริการและจัดทำแนวทางการปฏิบัติงานของที่ปรึกษา

- จัดฝึกอบรมต้นแบบสำหรับเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์บริการให้คำปรึกษาเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน

- จัดอบรมเชิงปฏิบัติการให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อชี้แจงโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานแรงงานไทย กำหนดแนวทางการดำเนินงานของผู้ควบคุมงาน ให้ความรู้ในการเข้าให้คำปรึกษาแนะนำเชิงลึกแก่สถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานแรงงานไทย ให้ความรู้แก่คณะกรรมการตรวจรับพัสดุโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย และให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ประจำศูนย์บริการให้คำปรึกษาเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคและศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด จำนวน 3 วัน รุ่นละ 70 คน จำนวน 5 รุ่น รวม 350 คน

11.2 สำนักงานเลขานุการกรม

- จัดงานพิธีเปิด พิธีปิด แลกของขวัญ ประชาสัมพันธ์ข่าวทางสื่อสิ่งพิมพ์ จัดทำแผ่นพับ และผลิตสื่อ

11.3 กองแผนงานและสารสนเทศ

- ประเมินผลโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย

11.4 สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค

- แต่งตั้งคณะทำงานคัดเลือกสถานประกอบการเข้าร่วมโครงการ

- ประชาสัมพันธ์/ประกาศรับสมัคร/คัดเลือกสถานประกอบการเข้าร่วมโครงการ

- จัดประชุมชี้แจงโครงการให้กับสถานประกอบการและผู้ประสานงานโครงการที่ได้รับคัดเลือก

- แต่งตั้งผู้ควบคุมงาน

- ดำเนินการจัดจ้างที่ปรึกษา

- แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ

- กำกับดูแล/ติดตามประเมินผลสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ในเครือข่าย (ตามแบบที่กรมกำหนด)
- รายงานผลการดำเนินงานโครงการให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (ตามแบบที่กรมกำหนด)
- จัดประชุมสรุปผลการดำเนินงานร่วมกับที่ปรึกษาและสถานประกอบกิจการ
- ประสานงานระหว่างที่ปรึกษาและสถานประกอบกิจการเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถแก้ไขปัญหาอุปสรรคได้

11.5 ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด

- แต่งตั้งคณะทำงานคัดเลือกสถานประกอบกิจการเข้าร่วมโครงการ
- ประชาสัมพันธ์ /ประกาศรับสมัคร/คัดเลือกสถานประกอบกิจการเข้าร่วมโครงการ
- จัดประชุมชี้แจงโครงการให้กับสถานประกอบกิจการและผู้ประสานงานโครงการที่ได้รับคัดเลือก
- แต่งตั้งผู้ควบคุมงาน
- ดำเนินการจัดจ้างที่ปรึกษา (กรณีจัดจ้างที่ปรึกษาเอง)
- แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ (กรณีจัดจ้างที่ปรึกษาเอง)
- กำกับดูแล/ติดตามประเมินผลการให้คำปรึกษาแนะนำเชิงลึกแก่สถานประกอบกิจการของที่ปรึกษา (ตามแบบที่กรมกำหนด)
- รายงานผลการดำเนินโครงการให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค/กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (ตามแบบที่กรมกำหนด)
- จัดประชุมสรุปผลการดำเนินงานร่วมกับที่ปรึกษาและสถานประกอบกิจการ
- ประสานงานระหว่างที่ปรึกษาและสถานประกอบกิจการเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถแก้ไขปัญหาอุปสรรคได้

12. ผลผลิต/ผลลัพธ์/ตัวชี้วัด

12.1 ผลผลิต

สถานประกอบกิจการ ได้รับคำปรึกษาแนะนำเชิงลึกในกระบวนการงานที่สำคัญทางด้านการเพิ่มผลิตภาพแรงงานและลดการสูญเสียในวงจรการผลิต/บริการ

12.2 ผลลัพธ์

1. พนักงานในสถานประกอบกิจการมีความรู้และทักษะจากการให้คำปรึกษาแนะนำเชิงลึกและสามารถนำแนวทางไปปฏิบัติเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานและลดการสูญเสียในวงจรการผลิต/บริการ
2. สถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการ สามารถเพิ่มผลิตภาพแรงงานและลดการสูญเสียจากการผลิต/บริการ เพื่อลดต้นทุนที่ไม่ก่อให้เกิดมูลค่าเพิ่ม
3. สถานประกอบกิจการสามารถนำแนวทางวิธีปฏิบัติในการเพิ่มผลิตภาพแรงงานและลดการสูญเสียในวงจรการผลิต/บริการเป็นต้นแบบในสายการผลิตอื่นต่อไป
4. บุคลากรของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีความรู้และเข้าใจในกระบวนการให้คำปรึกษาแนะนำสถานประกอบกิจการในการเพิ่มผลิตภาพแรงงานและลดการสูญเสียในวงจรการผลิต/บริการของสถานประกอบกิจการ

12.3 ตัวชี้วัดความสำเร็จ

1. สถานประกอบการกิจการเข้าร่วมโครงการตามเป้าหมายโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย จำนวนสถานประกอบการ 260 แห่ง
2. สถานประกอบการสามารถเพิ่มผลิตภาพแรงงานได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 5
3. สถานประกอบการสามารถลดการสูญเสียได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 5
4. บุคลากรของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีความรู้และเข้าใจในกระบวนการให้คำปรึกษาแนะนำ สถานประกอบการในการเพิ่มผลิตภาพแรงงานและลดการสูญเสียในวงจรการผลิต/บริการของสถานประกอบการ

13. เจ้าของโครงการ

ฝ่ายพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ
กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ

14. ผู้เสนอโครงการ

กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ

โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

แนวทางการดำเนินงานตามแผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

กลุ่มเป้าหมาย

- แรงงานใหม่
- แรงงานในระบบการจ้างงาน
- ผู้ถูกเลิกจ้างว่างงาน
- แรงงานนอกระบบ แรงงานทั่วไป ผู้ประกอบอาชีพอิสระ
- นักศึกษาปีสุดท้าย

เป้าหมาย

จำนวน 15,000 คน

หลักสูตร

- ฝึกเตรียมเข้าทำงานให้แก่แรงงานใหม่ นักศึกษาปีสุดท้าย จำนวน 680 คน ระยะเวลาฝึก 35 - 280 ชม. แล้วแต่สาขา/พื้นฐานด้านอาชีพ (ศึกษาเพิ่มเติมจากโครงการ)
- ฝึกยกระดับฝีมือแรงงานให้แก่แรงงานในระบบการจ้างงานในระบบการจ้างงาน จำนวน 5,740 คน ระยะเวลาฝึก 12 - 60 ชม
- ฝึกอาชีพเสริมให้แก่แรงงานนอกระบบ แรงงานทั่วไป ผู้ถูกเลิกจ้างว่างงาน และผู้ประกอบอาชีพอิสระ จำนวน 8,580 คน ในระยะเวลาการฝึก 18 - 30 ชม.

สาขาการฝึก

1. พัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับ 6 คลัสเตอร์เป้าหมาย (ตามมติคณะกรรมการขับเคลื่อนนโยบายเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ครั้งที่ 6/2558 วันที่ 26 ส.ค. 2558)
 - 1.1 สิ่งทอและเครื่องนุ่งห่ม
 - 1.2 ไอทีและดิจิทัล
 - 1.3 ยานยนต์และชิ้นส่วนและยานพาหนะ
 - 1.4 เครื่องใช้ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์
 - 1.5 ปิโตรเคมีและเคมีภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
 - 1.6 แปรรูปเกษตรและอาหาร
2. พัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับ 13 กลุ่มกิจการที่ส่งเสริมการลงทุน (ตามมติคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน วันที่ 2 เม.ย. 2558)
 - 2.1 อุตสาหกรรมการเกษตร ประมงและกิจการที่เกี่ยวข้อง
 - 2.2 เซรามิกส์
 - 2.3 สิ่งทอ เครื่องนุ่งห่ม และเครื่องหนัง
 - 2.4 ผลิตเครื่องเรือน
 - 2.5 อัญมณีและเครื่องประดับ
 - 2.6 เครื่องมือแพทย์
 - 2.7 ยานยนต์ เครื่องจักร และชิ้นส่วน
 - 2.8 เครื่องใช้ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์

2.9 การผลิตพลาสติก

2.10 การผลิตยา

2.11 กิจการโลจิสติกส์

2.12 นิคมหรือเขตอุตสาหกรรม

2.13 กิจการเพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยว

นอกจากนี้ควรดำเนินการฝึกด้านภาษาต่างประเทศ สาขาการเป็นหัวหน้างาน และสาขาตามจุดเน้นของจังหวัด

พื้นที่ดำเนินการ

10 จังหวัด ได้แก่ ตราด สระแก้ว มุกดาหาร นครพนม หนองคาย เชียงราย ตาก กาญจนบุรี สงขลา และนราธิวาส โดย

1. พื้นที่ตามประกาศคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ต้องให้ความสำคัญเป็นลำดับแรก โดยต้องมีเป้าหมายการฝึกในพื้นที่ดังกล่าวทั้ง 10 จังหวัด เช่น เป้าหมายรวม 1,000 คน ดำเนินการฝึก 300 คน เป็นต้น

2. พื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจ (พื้นที่ใกล้เคียง) ดำเนินการฝึกตามเป้าหมายในส่วนที่เหลือ เช่น เป้าหมายรวม 1,000 คน ดำเนินการฝึก 700 คน เป็นต้น

จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกต่อรุ่น

16 - 25 คน

โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

นโยบายรัฐบาล ข้อที่ 7.6 พัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ

แผนบูรณาการเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

แนวทางการดำเนินงาน อำนวยความสะดวกให้นักลงทุนและจัดระบบสนับสนุนที่มีมาตรฐาน

ข้อที่ (4) อบรมแรงงานไทย/ต่างด้าว

1. ชื่อโครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

2. หน่วยงาน: กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

3. ระยะเวลาดำเนินการ 1 ตุลาคม 2558 – 30 กันยายน 2559

4. หลักการและเหตุผล

4.1 รัฐบาลมีนโยบายในการส่งเสริมการค้าและการลงทุนของประเทศตามนโยบายการพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษโดยใช้ประโยชน์จากความเชื่อมโยงด้านคมนาคมขนส่งของภูมิภาคอาเซียน และข้อตกลงการค้าเสรีภายใต้กรอบประชาคมอาเซียน รวมทั้งการกระจายความเจริญสู่พื้นที่ชายแดนที่มีศักยภาพติดกับประเทศเพื่อนบ้าน นอกจากนี้ยังสนับสนุนให้มีการตั้งโรงงานอุตสาหกรรม หรือการค้าการลงทุนที่เพิ่มมากขึ้น ก็จะช่วยลดการอพยพย้ายถิ่นของคนในพื้นที่เข้ามาในพื้นที่ กทม. และปริมณฑล ช่วยแก้ปัญหาแรงงานจากประเทศเพื่อนบ้านที่จะเข้ามาทำงานทำในประเทศไทย ในการนี้ได้ประกาศตั้งเขตเศรษฐกิจพิเศษใน 12 แห่ง 10 จังหวัด แบ่งเป็น 2 ระยะ (2 เฟส)

4.2 เขตเศรษฐกิจพิเศษระยะที่ 1 (เฟส 1) ในปีงบประมาณ 2558 มีจำนวน 5 จังหวัด ได้แก่

1) จังหวัดตาก อำเภอแม่สอด ซึ่งมีศักยภาพและโอกาส คือ มีมูลค่าการค้าชายแดนไทย-เมียนมาร์ สูง เป็นประตูเชื่อมโยงไปยังย่างกุ้ง อยู่ในแนว EWEC เชื่อมไปยังเวียดนาม และมีแรงงานพร้อม โดยอุตสาหกรรมที่ควรพัฒนาได้แก่ อุตสาหกรรมด้านโลจิสติกส์ และอุตสาหกรรมที่ใช้แรงงานเข้มข้น

2) จังหวัดมุกดาหาร มีศักยภาพและโอกาส คือ โอกาสในการสร้างมูลค่าการค้าชายแดนไทย-ลาว อยู่ในแนว EWEC เชื่อมเวียดนาม ซึ่งควรมุ่งเน้นในการพัฒนาการค้าส่งและการขนส่งต่อเนื่อง อิเล็กทรอนิกส์ และคลังสินค้า

3) จังหวัดสระแก้ว ที่อำเภอรัฐประเทศ มีศักยภาพและโอกาส คือ มีมูลค่าการค้าชายแดนไทย-กัมพูชาสูง เป็นอันดับที่ 1 พื้นที่ใกล้ท่าเรือแหลมฉบัง และอยู่ในแนวระเบียงเศรษฐกิจตอนใต้ โดยมีแนวทางการพัฒนาในอุตสาหกรรมแปรรูปสินค้าเกษตร การขนส่งต่อเนื่อง ที่ค้าส่ง-ปลีกระหว่างประเทศ

4) จังหวัดตราด มีศักยภาพและโอกาส คือ มูลค่าการค้าชายแดนไทย-กัมพูชาเพิ่มขึ้น ใกล้ท่าเรือสีหนุวิลล์และแหลมฉบัง มีฐานการท่องเที่ยวในพื้นที่ และอยู่ในแนวระเบียงเศรษฐกิจตอนใต้ โดยมีแนวทางการพัฒนาในด้านการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ การขนส่งต่อเนื่อง และการค้าปลอดภาษี

5) จังหวัดสงขลา ที่อำเภอปาดังเบซาร์ และสะเดา มีศักยภาพและโอกาส คือ มีมูลค่าการค้าชายแดนไทย-มาเลเซียสูง ใกล้ท่าเรือปีนัง และท่าเรือกลางของมาเลเซีย มีรถไฟเชื่อมกับมาเลเซีย และอำเภอสะเดา มีมูลค่าการค้าสูงที่สุดของประเทศไทย อยู่ใกล้ท่าเรือปีนังและท่าเรือกลางของมาเลเซีย โดยมุ่งเน้นในการพัฒนาโลจิสติกส์และบริการ อุตสาหกรรมอาหารฮาลาล อุตสาหกรรมยางพารา และผลิตภัณฑ์ครบวงจร อาหารทะเล

4.3 เขตเศรษฐกิจพิเศษระยะที่ 2 (เฟส 2) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 จำนวน 5 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดเชียงราย หนองคาย นครพนม กาญจนบุรี และนครราชสีมา

4.4 การตั้งเขตเศรษฐกิจพิเศษนี้จะช่วยอำนวยความสะดวกในการค้าชายแดนกับประเทศเพื่อนบ้านในกลุ่มประเทศ CLMV (กัมพูชา เมียนมาร์ ลาว และเวียดนาม) จะช่วยดึงดูดการลงทุนและการกระจายความเจริญทางเศรษฐกิจ กระจายอำนาจการปกครอง ทำให้เขตเศรษฐกิจพิเศษตามแนวชายแดน กลายเป็น “ศูนย์กลางการค้า” กับเพื่อนบ้าน โดยมีการประเมินว่าจะสามารถเพิ่มมูลค่าการค้าชายแดนได้เพิ่มขึ้นกว่าเท่าตัว จากปัจจุบันที่มีมูลค่าทางการค้าอยู่เกือบหนึ่งล้านล้านบาท และที่สำคัญยังช่วยป้องกันการเข้ามาแบ่งผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจที่กำลังขยายตัวจากการเปิดประชาคมอาเซียนของคู่แข่งทางการค้า เช่น จีน ที่รุกเข้าไปตั้งเขตเศรษฐกิจพิเศษกับเมียนมาร์ทางตอนเหนือ ลาว และเวียดนาม ดังนั้นการที่ประเทศไทยได้ตั้งเขตเศรษฐกิจพิเศษขึ้นจะช่วยสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจในภูมิภาคและก่อให้เกิดการจ้างงาน เพื่อให้การส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษตามนโยบายของรัฐบาล และช่วยเพิ่มโอกาสในการจ้างงาน การทำงานในพื้นที่ของแรงงาน และเพิ่มทักษะฝีมือแรงงานในระบบการจ้างงานในพื้นที่ดังกล่าว กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงได้จัดทำโครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ซึ่งจะช่วยเพิ่มศักยภาพแรงงานรองรับความต้องการของพื้นที่และการพัฒนาทางเศรษฐกิจต่อไป

5. วัตถุประสงค์

5.1 เพื่อฝึกอบรมฝีมือแรงงานใหม่รองรับความต้องการของสภาพพื้นที่/ตลาดแรงงานในพื้นที่จังหวัดเขตเศรษฐกิจพิเศษ

5.2 เพื่อยกระดับฝีมือแรงงานในระบบการจ้างงานที่อยู่ในจังหวัดเขตเศรษฐกิจพิเศษ ให้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานสอดคล้องกับความต้องการของสภาพพื้นที่/ตลาดแรงงานในพื้นที่ดังกล่าว

5.3 เพื่อฝึกอบรมฝีมือแรงงานทั่วไป แรงงานนอกระบบ ผู้ถูกเลิกจ้าง ว่างาน นักเรียน นักศึกษา ปีสุดท้าย เพื่อให้มีความพร้อมในการทำงาน การประกอบอาชีพเสริม การประกอบอาชีพอิสระได้ในพื้นที่

6. กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ แรงงานใหม่ แรงงานในระบบการจ้างงาน ผู้ถูกเลิกจ้าง ว่างาน แรงงานนอกระบบ ผู้ประกอบอาชีพอิสระ แรงงานทั่วไป นักศึกษาอาชีวศึกษาปีสุดท้าย

7. สถานที่ดำเนินงานโครงการ จังหวัดสงขลา เชียงราย ตราด ตาก สระแก้ว มุกดาหาร นครพนม หนองคาย กาญจนบุรี และนครราชสีมา

8. เป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลลัพธ์

8.1 เป้าหมาย จำนวน 15,000 คน (750 รุ่น ๆ ละ 16 – 25 คน)

8.2 ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย
1) จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม	คน	15,000
2) ร้อยละของแรงงานที่สำเร็จการฝึกอบรมได้ตามเกณฑ์มาตรฐานการฝึก	ร้อยละ	70

8.3 ผลลัพธ์

- แรงงานในระบบการจ้างงานช่วยเพิ่มขีดความสามารถการประกอบธุรกิจ และแข่งขันของสถานประกอบการในพื้นที่
- แรงงานใหม่ นักศึกษาอาชีวศึกษาปีสุดท้าย มีความพร้อมในการทำงาน
- แรงงานทั่วไป ผู้ถูกเลิกจ้าง ว่างาน แรงงานนอกระบบ มีฝีมือในการประกอบอาชีพ ประกอบอาชีพอิสระ

9. วิธีการดำเนินงาน

- 9.1 ประชาสัมพันธ์โครงการผ่านช่องทางสื่อต่างๆ เพื่อให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายของโครงการ
- 9.2 ประสานหน่วยงาน องค์กร สถานประกอบการในจังหวัดตามพื้นที่เป้าหมาย เพื่อเชิญชวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในสาขาต่างๆ ตามความต้องการของพื้นที่
- 9.3 ประชาสัมพันธ์ เชิญชวนแรงงานในพื้นที่เป้าหมายผ่าน สถาบันการศึกษา อบต. อบจ. ผู้ใหญ่บ้าน กำนัน ผู้นำชุมชน มูลนิธิ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อเชิญชวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน
- 9.4 เปิดรับสมัครแรงงานที่สนใจเข้าร่วมกิจกรรม
- 9.5 เตรียมการฝึกอาชีพ เช่น หลักสูตรการฝึก สถานที่ฝึก อุปกรณ์การฝึก วัสดุฝึก วิทยากร เป็นต้น
- 9.6 ดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้เป็นไปตามเป้าหมาย โดย

(1) หลักสูตรฝึกเตรียมเข้าทำงาน

- ฝึกเตรียม ก. ให้แก่ผู้เข้ารับการฝึกที่ไม่มีพื้นฐานด้านอาชีพ ดำเนินการฝึกระยะ 280 ชม.
- ฝึกเตรียม ข. ให้แก่ผู้เข้ารับการฝึกที่มีพื้นฐานด้านวิชาชีพอยู่แล้ว ดำเนินการฝึกระยะ 35 – 280 ชม. แล้วแต่สาขาและพื้นฐานด้านทักษะของผู้เข้ารับการฝึก

คำนิยาม หมายถึง พัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงานกลุ่มแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ หมายถึง การฝึกอบรมเพิ่มพัฒนาศักยภาพให้กับแรงงานใหม่ก่อนเข้าทำงาน หรือกำลังจะเข้าสู่การทำงาน ให้มีความรู้ ความสามารถในการทำงาน หรือมีสมรรถนะเพิ่มขึ้นในแต่ละสาขาอาชีพ เพื่อรองรับการแข่งขันและการขยายตัวของเศรษฐกิจในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

(2) หลักสูตรฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ดำเนินการฝึกระยะ 12 – 60 ชม.

คำนิยาม หมายถึง พัฒนายกระดับฝีมือและศักยภาพแรงงานกลุ่มแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ หมายถึง การฝึกอบรมให้แก่แรงงาน ให้มีความรู้และทักษะสูงขึ้น เพื่อให้รองรับความต้องการของพื้นที่และการพัฒนาทางเศรษฐกิจ

(3) หลักสูตรฝึกอาชีพเสริม ดำเนินการฝึกระยะ 18 – 30 ชม.

● หลักสูตรที่ต้องดำเนินการ ตามมติคณะกรรมการขับเคลื่อนนโยบายเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ครั้งที่ 5/2558 (วันที่ 26 สิงหาคม 2558 ณ อาคารรับรองเกษะโกมล เขตดุสิต กรุงเทพฯ) เห็นชอบการพัฒนาคลัสเตอร์ศักยภาพระยะแรกจำนวน 6 คลัสเตอร์ ประกอบด้วย

- (1) คลัสเตอร์สิ่งทอและเครื่องนุ่งห่ม
- (2) คลัสเตอร์ไอทีและดิจิทัล
- (3) คลัสเตอร์ยานยนต์และชิ้นส่วนและยานพาหนะ
- (4) คลัสเตอร์เครื่องใช้ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์

/(5) คลัสเตอร์...

(5) คลัสเตอร์ปิโตรเคมีและเคมีภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

(6) คลัสเตอร์แปรรูปเกษตรและอาหาร

● หลักสูตรที่ควรดำเนินการรองรับอุตสาหกรรมที่ประเทศไทยส่งเสริมการลงทุน ได้แก่

- อุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องกับการเกษตร
- เซรามิกส์
- อุตสาหกรรมสิ่งทอ เครื่องนุ่งห่ม และเครื่องหนัง
- อุตสาหกรรมผลิตเครื่องเรือน
- อุตสาหกรรมอัญมณีและเครื่องประดับ
- อุตสาหกรรมยานยนต์ เครื่องจักร และชิ้นส่วน
- อุตสาหกรรมเครื่องใช้ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์
- กิจการโลจิสติกส์
- กิจการเพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยว
- และสาขาที่รองรับนิคมหรือเขตอุตสาหกรรมในพื้นที่

นอกจากนี้ควรที่จะดำเนินการอบรมทักษะด้านภาษาต่างประเทศ และสาขาตามจุดเน้นของแต่ละจังหวัด

9.7 ประเมินผลการฝึกอบรม ตามเกณฑ์การวัดและประเมินผลของแต่ละหลักสูตร และวิธีปฏิบัติตามเกณฑ์มาตรฐานการฝึก

9.8 รายงานผลการฝึกอบรมผ่านระบบฐานข้อมูลกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

9.9 แจกรายชื่อผู้สำเร็จการฝึกให้สำนักงานจัดหางานจังหวัดในการหาตำแหน่งงานว่าง (กรณีแรงงานประสงค์จะทำงานในระบบการจ้างงาน)

10. วงเงินโครงการ ปีงบประมาณ 2559 จำนวน 41,648,000 บาท
(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

11. วิธีการติดตามผลการดำเนินงาน

- ติดตามรายงานผลผ่านระบบฐานข้อมูลของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานทุกเดือน
- ประเมินผลการดำเนินโครงการ

12. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

12.1 แรงงานใหม่มีฝีมือรองรับความต้องการของสภาพพื้นที่/ตลาดแรงงานในพื้นที่จังหวัดเขตเศรษฐกิจพิเศษได้

12.2 แรงงานในระบบการจ้างงานที่อยู่ในจังหวัดเขตเศรษฐกิจพิเศษ มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานสอดคล้องกับความต้องการของสภาพพื้นที่/ตลาดแรงงานในพื้นที่ดังกล่าว

12.3 แรงงานทั่วไป แรงงานนอกระบบ ผู้ถูกเลิกจ้าง ว่างาน นักเรียน นักศึกษาปีสุดท้าย มีความพร้อมในการทำงาน การประกอบอาชีพเสริม การประกอบอาชีพอิสระในพื้นที่ได้

ประมาณการค่าใช้จ่าย
โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

งบประมาณทั้งสิ้น		46,298,000	บาท
1. เตรียมเข้าทำงาน จำนวน 680 คน		2,584,000	บาท
- ค่าตอบแทนวิทยากร	(12,000 บาท X 2 เดือน x 34 รุ่น)	816,000	บาท
- ค่าวัสดุฝึกอบรม	(1,200 บาท X 2 เดือน x 680 คน)	1,632,000	บาท
- ค่าบริหารจัดการ	(200 บาท X 680 คน)	136,000	บาท
(ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น 76,000 บาท ค่าใช้จ่ายต่อราย 3,800 บาท)			
2. ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และฝึกอาชีพเสริม จำนวน 14,320 คน		38,664,000	บาท
- ค่าตอบแทนวิทยากร	(1,000 บาท X 30 ชม x 716 รุ่น)	21,480,000	บาท
- ค่าวัสดุฝึก	(1,000 บาท X 14,320 คน)	14,320,000	บาท
- ค่าบริหารจัดการ	(200 บาท X 14,320 คน)	2,864,000	บาท
(ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น 54,000 บาท ค่าใช้จ่ายต่อราย 2,700 บาท)			
3. ค่าใช้จ่ายในการติดตามและประเมินผลโครงการ		400,000	บาท
4. เงินอุดหนุน (สำหรับผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน)			
จำนวน 4,650,000 บาท			
- ค่าอาหาร (ร้อยละ 100) 680 คน x 44 วัน x 120 บาท เป็นเงินจำนวน 3,590,400 บาท			
- ค่าพาหนะ 400 บาท x 680 คน เป็นเงินจำนวน 272,000 บาท			
- ค่าเครื่องแบบ 1,000 x 680 คน เป็นเงินจำนวน 680,000 บาท			

หมายเหตุ งบประมาณสามารถนำไปดำเนินการเฉลี่ยจ่ายเป็นค่าวิทยากร วัสดุฝึก ตลอดจนค่าบริหารจัดการในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องของหน่วยงาน โดยสามารถปรับเปลี่ยนได้ทุกรายการเท่าที่จ่ายจริง โดยคำนึงถึงความจำเป็น เหมาะสม และประหยัด เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินการ การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ.2549 และที่แก้ไขเพิ่มเติม นอกจากนี้ ในการเบิกค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการในการดำเนินงานของหน่วยงาน เช่น ค่าสาธารณูปโภค ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการอื่นๆ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับระบบขนส่ง
ด้านโลจิสติกส์ และก่อสร้าง

แนวทางการดำเนินงานตามแผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับระบบขนส่งด้านโลจิสติกส์ และก่อสร้าง

กลุ่มเป้าหมาย

- แรงงานใหม่
- แรงงานในสถานประกอบกิจการ/ธุรกิจที่เกี่ยวข้อง
- แรงงานนอกระบบ แรงงานทั่วไป

เป้าหมาย

จำนวน 20,000 คน

หลักสูตร

1. ฝึกเตรียมเข้าทำงานให้แก่แรงงานใหม่ จำนวน 940 คน ระยะเวลาฝึก 280 - 840 ชม. แล้วแต่สาขา/ความต้องการของแต่ละพื้นที่/ตลาดแรงงาน
 - ฝึกเตรียมเข้าทำงาน ประเภท ก ให้ใช้หลักสูตรกลางของกรมพัฒนาฯ มีการฝึกในกิจการ และผู้เข้ารับการฝึกต้องเป็นแรงงานใหม่ไม่มีประสบการณ์ในการทำงาน
 - ฝึกเตรียมเข้าทำงาน ประเภท ข ใช้หลักสูตรที่พื้นที่จัดทำขึ้นเอง ผู้เข้ารับการฝึกต้องเป็นแรงงานใหม่หรือแรงงานที่จะเข้าสู่การทำงานในตลาดแรงงาน ซึ่งมีพื้นฐานด้านอาชีพอยู่แล้วแต่ยังไม่ได้ทำงาน โดยไม่มีการฝึกในกิจการ
2. ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 12,220 คน ในสาขาทั่วไป และเทคโนโลยีขั้นสูง ให้แก่แรงงานในสถานประกอบกิจการ/ธุรกิจ และตลาดแรงงาน ระยะเวลาฝึก 18 - 60 ชม.
 - ฝึกอาชีพเสริมให้แก่แรงงานนอกระบบ แรงงานทั่วไป จำนวน 6,840 คน ในระยะการฝึก 18 - 30 ชม.

สาขาการฝึก

ควรพิจารณาดำเนินการในหลักสูตรเกี่ยวข้องกับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน (ระบบราง ถนนสะพาน อากาศยาน ตอม่อ ฯลฯ) ระบบขนส่ง และการก่อสร้างที่เชื่อมกับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน เช่น ช่างเชื่อมก่อสร้าง ช่างปฏิบัติการและซ่อมบำรุงตัวรถ ช่างควบคุมเครื่องจักรกลหนักในการก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างกลหนัก อาชีพเกี่ยวกับคอนกรีต พนักงานขับรถบรรทุก สาขาอาชีพเกี่ยวกับผู้ควบคุมสินค้า เป็นต้น

จำนวนแรงงานที่เข้ารับการฝึกต่อรุ่น

16 - 25 คน

โครงการ ฝึกรวมฝีมือแรงงานรองรับระบบขนส่งด้านโลจิสติกส์ และก่อสร้าง

1. ชื่อกิจกรรม ฝึกรวมฝีมือแรงงานรองรับระบบขนส่งด้านโลจิสติกส์ และก่อสร้าง

2. หน่วยงาน: กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

3. ระยะเวลาดำเนินโครงการ 1 ตุลาคม 2558- 30 กันยายน 2559

4. หลักการและเหตุผล

4.1 ที่มา

(1) มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 10 กันยายน 2556 เห็นชอบแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบโลจิสติกส์ของประเทศไทย ฉบับที่ 2 (2556-2560) เพื่ออำนวยความสะดวกทางการค้าและการจัดการโซ่อุปทาน เพื่อความสามารถในการแข่งขัน โดยเป็นแผนต่อเนื่องจากแผนการพัฒนาระบบโลจิสติกส์ฯ ฉบับที่ 1 (2550-2554) มุ่งเน้นการพัฒนาใน 5 ด้าน คือ การปรับปรุงประสิทธิภาพระบบโลจิสติกส์ในภาคการผลิต การเพิ่มประสิทธิภาพระบบขนส่งและโลจิสติกส์ การพัฒนาธุรกิจโลจิสติกส์ การปรับปรุงสิ่งอำนวยความสะดวกทางการค้า และการพัฒนากำลังคน

(2) ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ความสะดวกด้านคมนาคม พฤติกรรมการบริโภคและตลาดที่เปลี่ยนแปลงไป รวมทั้งความต้องการของลูกค้าที่เพิ่มมากขึ้น ส่งผลให้การประกอบธุรกิจในทุกระดับต้องเปลี่ยนแปลงได้อย่างรวดเร็ว ปลอดภัย และมีต้นทุนต่ำ

(3) ในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ปี 2558 มีข้อตกลงในการเปิดการค้าเสรี ซึ่งระบบโลจิสติกส์และ การขนส่งจะเป็นตัวขับเคลื่อนการค้า การขนส่งการลงทุนของทั้งธุรกิจไทยและเปิดประตูการค้าสู่อาเซียน ซึ่งในการที่จะทำให้ระบบโลจิสติกส์ไทยมีศักยภาพ อย่างทั่วถึง และเพียงพอต่อความต้องการดังกล่าว จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ประเทศไทยจะต้องพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคมและระบบราง เช่น รถไฟรางคู่ รถไฟความเร็วสูง ขยายท่าเรือ สนามบิน และก่อสร้างทางหลวงเส้นสู่ภูมิภาคต่างๆ ซึ่งจะช่วยให้ระบบโลจิสติกส์ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพการเชื่อมโยงไปสู่ประตูสู่การค้าในประเทศอาเซียนได้อย่างรวดเร็ว สะดวกสบาย ทั่วถึง ปลอดภัย ประหยัดค่าใช้จ่าย

4.2 สภาพปัญหา/ความต้องการ

ปัญหาที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน คือ เมื่อการลงทุนโครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคมของประเทศเกิดขึ้น จะส่งผลต่อการขยายตัวทางเศรษฐกิจ การค้า/การลงทุน และจะมีการจ้างแรงงานมากขึ้น โดยเฉพาะการจ้างงานในอาชีพเกี่ยวกับการก่อสร้าง และการจ้างงานที่เกี่ยวข้องกับโลจิสติกส์ แต่ในขณะเดียวกันประเทศไทยได้เกิดภาวะของการขาดแคลนแรงงานโดยเฉพาะแรงงานก่อสร้าง ทำให้แรงงานเข้าสู่ตลาดแรงงานไม่เพียงพอต่อความต้องการ นอกจากนั้นคุณภาพ/ฝีมือแรงงานยังต้องดำเนินการพัฒนาให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงานซึ่งแรงงานไทยจะสามารถแข่งขันได้กับแรงงานในอาเซียนเมื่อมีการเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือเสรี ในปี 2558 และสามารถช่วยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทย ในการนี้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงได้จัดทำโครงการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับการลงทุนโครงสร้างพื้นฐานคมนาคม และการขนส่ง เพื่อขอรับการจัดสรรงบประมาณจากรัฐบาล เพื่อพัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานไทยรองรับความต้องการของตลาดแรงงาน และการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน และระบบโลจิสติกส์ของประเทศต่อไป

5. วัตถุประสงค์โครงการ

5.1 เพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานใหม่/แรงงานในตลาดแรงงาน รองรับการทำงานเพื่อพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน คมนาคม การทำงานในสถานประกอบการด้านโลจิสติกส์ และการก่อสร้าง สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

5.2 เพื่อให้แรงงานไทยทั่วไปและแรงงานนอกระบบมีความรู้ ทักษะฝีมือตามข้อ 5.1 สามารถนำไปประกอบอาชีพได้

5.3 เพื่อให้สถานประกอบการที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน คมนาคม และสถานประกอบการ/ภาคธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับโลจิสติกส์ และก่อสร้างมีแรงงานอย่างเพียงพอ ช่วยแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานได้

6. กลุ่มเป้าหมายและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

6.1 กลุ่มเป้าหมาย

- แรงงานใหม่
- แรงงานในสถานประกอบการ/ธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคม ระบบโลจิสติกส์ และก่อสร้าง
- แรงงานทั่วไป และแรงงานนอกระบบ

6.2 ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

- แรงงานที่เข้าร่วมโครงการ
- สถานประกอบการ/ธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคม ระบบโลจิสติกส์ และการก่อสร้าง
- สถานประกอบการด้านการค้า
- ประชาชนที่ได้รับบริการจากโครงสร้างพื้นฐานฯ และระบบโลจิสติกส์
- ภาครัฐของไทย
- ประเทศในภูมิภาคอาเซียน

7. พื้นที่ดำเนินงานโครงการ

ทั่วประเทศโดยสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด

8. เป้าหมาย

8.1 เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	จำนวน/ร้อยละ
จำนวนแรงงานได้รับการฝึกอบรมฝีมือได้ตามเป้าหมาย	คน	20,000
ร้อยละของแรงงานที่สำเร็จการฝึกอบรมฝีมือตามเกณฑ์มาตรฐานการฝึก (ร้อยละ 70)	ร้อยละ	70

8.2 เป้าหมายรายหลักสูตร

เตรียมเข้าทำงาน	ยกระดับฝีมือแรงงาน	ฝึกอาชีพเสริม
ระยะเวลาฝึก 280 -840 ชม.	ระยะเวลาฝึก 18- 60 ชม.	ระยะเวลาฝึก 18-30 ชม.
จำนวน 940 คน	จำนวน 12,220 คน	จำนวน 6,840 คน

9. วิธีการดำเนินงาน

(1) ประสานสถานประกอบกิจการ/ธุรกิจ ส่งแรงงาน/เข้ารับการพัฒนาฝีมือ โดยเตรียมหลักสูตร สถานที่ วัสดุ/ครุภัณฑ์การฝึก วิทยากร งบประมาณดำเนินการ ฯลฯ ให้พร้อมในการฝึกอาชีพ

(2) จัดฝึกอบรม/พัฒนาทักษะฝีมือแรงงานไทยตามความต้องการของสถานประกอบกิจการ/ธุรกิจและตลาดแรงงานที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน คมนาคม และระบบโลจิสติกส์ของประเทศไทย และธุรกิจการก่อสร้าง” ให้แก่แรงงานใหม่ แรงงานในสถานประกอบกิจการ และแรงงานทั่วไป/แรงงานนอกระบบที่ประสงค์จะทำงานที่เกี่ยวข้องกับโครงสร้างพื้นฐานฯ โลจิสติกส์และการก่อสร้าง โดย

- ฝึกเตรียมเข้าทำงาน ได้แก่ แรงงานใหม่ ให้มีทักษะฝีมือเป็นแรงงานกึ่งฝีมือพร้อมในการทำงาน ระยะเวลาในการฝึก 280 -840 ชม. แล้วแต่สาขาและความต้องการของแต่ละพื้นที่/ตลาดแรงงาน

- ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ให้แก่ แรงงานในสถานประกอบกิจการ/ธุรกิจ และตลาดแรงงานให้มีฝีมือสูงขึ้นเป็นแรงงานมีฝีมือ และสามารถทำงานกับเทคโนโลยีขั้นสูงรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย ระยะเวลาในการฝึก 18 - 60 ชม.

- ฝึกอาชีพเสริม ให้แก่ แรงงานทั่วไปและแรงงานนอกระบบ เพื่อให้สามารถทำงานในระบบได้ หรือเพื่อการเปลี่ยนอาชีพ และการนำความรู้ไปประกอบอาชีพ ระยะเวลาฝึก 18 - 30 ชม.

(3) ส่งต่อรายชื่อผู้สำเร็จการฝึกให้สำนักงานจัดหางานจังหวัดหาดำแหน่งงานว่าง ในกรณียังไม่มีงานทำ หรือต้องการปรับเปลี่ยนอาชีพ

10. วงเงินงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 จำนวน 62,538,000 บาทดังนี้

(1) ฝึกเตรียมเข้าทำงาน 940 คน

รายการ	เงินงบประมาณ (บาท)
- ค่าตอบแทนวิทยากรเหมาจ่าย (10,000 บาท x 6 เดือน x 47 รุ่น)	2,820,000
- ค่าวัสดุฝึกอาชีพ (1,000 บาท x 6 เดือน X 940 คน)	5,640,000
- ค่าบริหารจัดการโครงการ (200 x 940 คน)	188,000
ค่าใช้จ่ายต่อราย	9,200
ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น	184,000
ค่าใช้จ่ายรวม	8,648,000

เงินอุดหนุน (สำหรับผู้เข้ารับการศึกษาเตรียมเข้าทำงาน) จำนวน 7,900,000 บาท

- ค่าอาหาร (ร้อยละ 48) 457 คน X 120 วัน X 120 บาท เป็นเงินจำนวน 6,580,8000 บาท
- ค่าพาหนะ 400 บาท X 940 คน เป็นเงินจำนวน 376,000 บาท
- ค่าเครื่องแบบ 1,000 บาท X 940 คน เป็นเงินจำนวน 940,000 บาท

(2) ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน 12,220 คน

รายการ	เงินงบประมาณ (บาท)
- ค่าตอบแทนวิทยากร (1,000 บาท x 30 ชม. x 611 รุ่น)	18,330,000
- ค่าวัสดุฝึกอาชีพ (1,000 บาท x 12,220 คน)	12,220,000
- ค่าบริหารจัดการ (200 บาท X 12,220 คน)	2,444,000
รวม	32,994,000
ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น	54,000
ค่าใช้จ่ายต่อราย	2,700

(3) ฝึกอาชีพเสริม 6,840 คน

รายการ	เงินงบประมาณ (บาท)
- ค่าตอบแทนวิทยากร (600 บาท x 30 ชม. x 342 รุ่น)	6,156,000
- ค่าวัสดุวัสดุฝึกอาชีพ (800 บาท x 6,840 คน)	5,472,000
- ค่าบริหารจัดการ (200 บาท X 6,840 คน)	1,368,000
รวม	12,996,000
ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น	38,000
ค่าใช้จ่ายต่อราย	1,900

หมายเหตุวงเงินงบประมาณสามารถนำไปดำเนินการเฉลี่ยจ่ายเป็นค่าวิทยากร วัสดุฝึก ตลอดจนค่าบริหารจัดการในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องของหน่วยงาน โดยสามารถปรับเปลี่ยนได้ทุกรายการเท่าที่จ่ายจริง โดยคำนึงถึงความจำเป็น เหมาะสม และประหยัด เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินการ การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. 2549 และที่แก้ไขเพิ่มเติม นอกจากนี้ ในการเบิกค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการในการดำเนินงานของหน่วยงาน เช่น ค่าสาธารณูปโภค ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการอื่นๆ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

11. วิธีการติดตามและประเมินผล

รายงานผลการดำเนินงานผ่านระบบฐานข้อมูลกรมพัฒนาฝีมือแรงงานทุกเดือน

12. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

12.1 แรงงานใหม่/แรงงานในตลาดแรงงาน ได้รับการพัฒนาฝีมือรองรับการทำงานเพื่อพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน คมนาคม การทำงานในสถานประกอบการด้านโลจิสติกส์ และการก่อสร้าง สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

12.2 แรงงานไทยทั่วไป และแรงงานนอกระบบมีความรู้ ทักษะฝีมือตามข้อ 5.1 สามารถนำไปประกอบอาชีพได้

12.3 สถานประกอบการที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน คมนาคม และสถานประกอบการ/ภาคธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับโลจิสติกส์ และก่อสร้างมีแรงงานในการทำงาน ช่วยแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานได้ในระดับหนึ่ง

0025


0025

**โครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่
จังหวัดชายแดนภาคใต้**

0025

ข้อมูลแผนงาน/โครงการสำคัญ (Flagship Projects) ภายใต้งบประมาณในลักษณะบูรณาการ
เรื่อง การขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙

แผนปฏิบัติการการแก้ไขปัญหาและพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๐
กลุ่มภารกิจที่ ๕ แผนงานพัฒนาตามศักยภาพของพื้นที่และคุณภาพชีวิตของประชาชน
โครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้
หน่วยงานรับผิดชอบ (ระดับกรม) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

- ระยะเวลาดำเนินโครงการ  โครงการใหม่ (เริ่มดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙)
- เป้าหมาย ๘๐๐ คน
 - กิจกรรม ส่งเสริมอาชีพ/เพิ่มรายได้ตามโครงการแก้ไขปัญหาที่ดินและพัฒนาชุมชน โดยรอบอุทยานแห่งชาติบูโด-สุโขทัย จำนวน ๑๐๐ คน
 - กิจกรรม ส่งเสริมอาชีพให้กับกลุ่มเป้าหมายตามโครงการพาคณกลับบ้าน จำนวน ๗๐๐ คน
- วงเงินงบประมาณโครงการ ๑๖,๙๖๐,๐๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๑ : ส่งเสริมอาชีพ/เพิ่มรายได้ตามโครงการแก้ไขปัญหาที่ดินและพัฒนาชุมชน โดยรอบอุทยานแห่งชาติบูโด-สุโขทัย

๑. วัตถุประสงค์โครงการ

๑.๑ เพื่อฝึกทักษะอาชีพเสริมให้แก่แรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ ตามโครงการแก้ไขปัญหาที่ดินและพัฒนาชุมชนโดยรอบอุทยานแห่งชาติบูโด-สุโขทัย ในสาขาต่างๆ เพื่อให้มีฝีมือพร้อมในการทำงานและพัฒนาอาชีพ ส่งเสริมการพัฒนาระบบเศรษฐกิจของชุมชน

๑.๒ เพิ่มโอกาสทางเลือกให้แก่แรงงาน ในภาคเกษตรในการประกอบอาชีพทั้งในระบบการจ้างงานและนอกระบบการจ้างงาน ในสายอาชีพของภาคอุตสาหกรรม การบริการ และขนส่ง หรืออาชีพเกษตรอุตสาหกรรม รวมทั้งสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ในชีวิตประจำวัน และลดภาระค่าใช้จ่าย

๑.๓ เพื่อแก้ไขปัญหาความยากจนในกลุ่มผู้มีรายได้น้อย และช่วยเหลือหรือลดปัญหาการมั่วสุ่มยาเสพติดในกลุ่มแรงงาน และการถูกชักจูงไปเป็นแนวร่วมในการก่อความไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

๒. วิธีการดำเนินงาน

๒.๑ ประชาสัมพันธ์เชิญชวนแรงงานเข้ารับการฝึก ร่วมออกหน่วยจังหวัดเคลื่อนที่ ให้บัณฑิตอาสาสมัครเข้าชุมชนประสานกลุ่มเป้าหมาย ผู้นำชุมชน/หมู่บ้าน ผู้นำศาสนาอิสลาม ประสานหน่วยงานต่างๆ ในพื้นที่ เช่น ศอ.บต กองทัพภาคที่ ๔ จังหวัด อบต. สถานประกอบการ สถานศึกษา ฯลฯ แนะนำและเชิญชวนแรงงานเข้ารับการฝึกอาชีพ รวมทั้งประสานขอทราบข้อมูลความต้องการแรงงานจากสำนักงานจัดหางานจังหวัด สำนักงานแรงงานจังหวัด

๒.๒ จัดเตรียมหลักสูตรที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดและสอดคล้องกับความต้องการของกำลังแรงงานในพื้นที่ และปัจจัยในการดำเนินการฝึกที่เกี่ยวข้อง เช่น งบประมาณ อุปกรณ์การฝึก วิทยากร สถานที่ฝึก เป็นต้น

๒.๓ จัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการและงบประมาณ

๒.๔ ดำเนินการฝึกอบรมอาชีพ ระยะเวลาเฉลี่ยประมาณ ๖๐ ชม. (๑๐ วัน) ในสาขาอาชีพต่างๆ โดยใช้หลักสูตรที่กำหนด ตัวอย่างหลักสูตรที่สามารถจัดฝึกได้ เช่น การทำอาหารฮาลาล ช่างตัดเย็บเสื้อผ้าสตรี นวดแผนไทยเพื่อสุขภาพ ช่างปักจักร การทำขนม ช่างปักผ้าคลุมผมสตรีมุสลิม ช่างไฟฟ้าในอาคาร ช่างซ่อมเครื่องใช้

ไฟฟ้า ช่างไม้ เครื่องเรือน ช่างก่อสร้าง ศิลปะประดิษฐ์ และสาขาอาชีพตามความต้องการของตลาดแรงงานในพื้นที่ เป็นต้น

๒.๕ ให้มีการแนะแนวอาชีพให้แก่แรงงานที่สำเร็จการฝึก โดยอาจประสานสำนักงานจัดหางานจังหวัด มาให้คำแนะนำ และดำเนินการส่งรายชื่อผู้สำเร็จการฝึกให้สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการหาตำแหน่งงานว่างในระบบการจัดหางาน

๒.๖ จัดหาเครื่องมือ อุปกรณ์ในการประกอบอาชีพให้กับผู้ผ่านการฝึกอบรม/ฝึกอาชีพ โดยใช้ประโยชน์ในเครื่องมือ อุปกรณ์ เพื่อการประกอบอาชีพ

๓. เป้าหมายโครงการ

เป้าหมายปี ๒๕๕๙ จำนวน ๑๐๐ คน (๕ รุ่น ๆ ละ ๒๐ คน) ในจังหวัดนราธิวาส ๖๐ คน และจังหวัด ยะลา ๔๐ คน

๔. วงเงินกิจกรรม ๒,๑๒๐,๐๐๐.- ล้านบาท

๕. พื้นที่เป้าหมาย

แรงงานในพื้นที่อุทยานแห่งชาติบูโด-สุไหงปาตี จังหวัดนราธิวาส และยะลา

๖. กลุ่มเป้าหมาย

๖.๑ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ แรงงานทั่วไปในพื้นที่ตามโครงการแก้ไขปัญหาที่ดินและพัฒนาชุมชน โดยรอบอุทยานแห่งชาติบูโด-สุไหงปาตี (จังหวัดนราธิวาส) และยะลา

๖.๒ กลุ่มแรงงานใหม่และผู้จบการศึกษาใหม่

๗. ผลผลิต แรงงานกลุ่มเป้าหมายเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือได้ตามเป้าหมาย

๘. ผลลัพธ์

๘.๑ แรงงานในจังหวัดพื้นที่จัดหัดชายแดนใต้มีทักษะฝีมือในสาขาอาชีพต่างๆ สร้างความพร้อมในการทำงานตามความต้องการของพื้นที่ และสามารถประยุกต์/พัฒนาอาชีพที่ทำอยู่ ช่วยส่งเสริมเศรษฐกิจของชุมชน

๘.๒ ช่วยเพิ่มโอกาสมีงานทำให้แก่แรงงานกลุ่มต่างๆ ให้สามารถทำงานได้ทั้งในระบบการจ้างงานและนอกระบบการจ้างงาน หรือเป็นอาชีพเสริมช่วยเพิ่มรายได้นอกเหนืองานประจำ และนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ในชีวิตประจำวัน เช่น ซ่อมแซมวัสดุ/อุปกรณ์ที่ชำรุดเสียหาย ซึ่งเป็นการลดภาระค่าใช้จ่าย

กิจกรรมที่ ๒ : ส่งเสริมอาชีพให้กับกลุ่มเป้าหมายตามโครงการพาคนกลับบ้าน

๑. วัตถุประสงค์โครงการ

๑.๑ เพื่อฝึกทักษะอาชีพเสริมให้แก่กลุ่มเป้าหมายในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ ได้แก่จังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส และสงขลา ในสาขาต่างๆ เพื่อให้มีฝีมือพร้อมในการทำงาน และการพัฒนาอาชีพ ส่งเสริมการพัฒนาระบบเศรษฐกิจของชุมชน

๑.๒ เพิ่มโอกาสทางเลือกให้แก่กลุ่มเป้าหมาย ในภาคเกษตรในการประกอบอาชีพทั้งในระบบการจ้างงาน และนอกระบบการจ้างงาน ในสายอาชีพของภาคอุตสาหกรรม การบริการ และขนส่ง หรืออาชีพเกษตรอุตสาหกรรม รวมทั้งสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ในชีวิตประจำวัน และลดภาระค่าใช้จ่าย

๑.๓ เพื่อแก้ไขปัญหาความยากจนในกลุ่มผู้มีรายได้น้อย และช่วยชะลอหรือลดปัญหาการมั่วสุมยาเสพติดในกลุ่มแรงงาน และการถูกชักจูงไปเป็นแนวร่วมในการก่อความไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

๒. วิธีการดำเนินงาน

๒.๑ ประชาสัมพันธ์เชิญชวนกลุ่มเป้าหมายเข้ารับการฝึก ร่วมออกหน่วยจังหวัดเคลื่อนที่ ให้บัณฑิตอาสาสมัครเข้าชุมชนประสานกลุ่มเป้าหมาย ผู้นำชุมชน/หมู่บ้าน ผู้นำศาสนาอิสลาม ประสานหน่วยงานต่างๆ ในพื้นที่ เช่น คอ.บต กองทัพภาคที่ ๔ จังหวัด อบต. สถานประกอบการ สถานศึกษา ฯลฯ แนะนำและเชิญชวน

กลุ่มเป้าหมายเข้ารับการฝึกอาชีพ รวมทั้งประสานขอทราบข้อมูลความต้องการแรงงานจากสำนักงานจัดหางานจังหวัด และสำนักงานแรงงานจังหวัด

๒.๒ จัดเตรียมหลักสูตรที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดและสอดคล้องกับความต้องการของกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ และปัจจัยในการดำเนินการฝึกที่เกี่ยวข้อง เช่น งบประมาณ อุปกรณ์การฝึก วิทยากร สถานที่ฝึก เป็นต้น

๒.๓ จัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการและงบประมาณ

๒.๔ ดำเนินการฝึกอบรมอาชีพ ระยะเวลาเฉลี่ยประมาณ ๖๐ ชม. (๑๐ วัน) ในสาขาอาชีพต่างๆ โดยใช้หลักสูตรที่กำหนด ตัวอย่างหลักสูตรที่สามารถจัดฝึกได้ เช่น การทำอาหารฮาลาล ช่างไฟฟ้าในอาคาร ช่างซ่อมเครื่องใช้ไฟฟ้า ช่างไม้เครื่องเรือน ช่างก่อสร้าง ช่างก่ออิฐ ช่างฉาบปูน ช่างปูกระเบื้อง ช่างไม้วงกบ ช่างทาสีอาคาร ช่างซ่อมเครื่องยนต์เล็กเพื่อการเกษตร และสาขาอาชีพตามความต้องการของตลาดแรงงานในพื้นที่ เป็นต้น

๒.๕ ให้มีการแนะนำอาชีพให้แก่แรงงานที่สำเร็จการฝึก โดยอาจประสานสำนักงานจัดหางานจังหวัด มาให้คำแนะนำ และดำเนินการส่งรายชื่อผู้สำเร็จการฝึกให้สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการ หาดำแหน่งงานว่างในระบบการจัดหางาน

๒.๖ จัดหาเครื่องมือ อุปกรณ์ในการประกอบอาชีพให้กับผู้ผ่านการฝึกอบรม/ฝึกอาชีพ โดยใช้ประโยชน์ในเครื่องมือ อุปกรณ์ เพื่อการประกอบอาชีพ

๓. เป้าหมายโครงการ

เป้าหมายจำนวน ๗๐๐ คน (๓๕ รุ่น ๆ ละ ๒๐ คน)

รายจังหวัด

สพภ. ๑๒ สงขลา จำนวน ๑๐๐ คน (๕ รุ่น)

ศพจ. ยะลา จำนวน ๒๐๐ คน (๑๐ รุ่น)

ศพจ. ปัตตานี จำนวน ๒๐๐ คน (๑๐ รุ่น)

ศพจ. นราธิวาส จำนวน ๒๐๐ คน (๑๐ รุ่น)

๔. วงเงินโครงการ ๑๔,๘๔๐,๐๐๐ ล้านบาท

๕. พื้นที่เป้าหมาย

พื้นที่ อ.นาทวี อ.จะนะ อ.เทพา อ.สะบ้าย้อย ของจังหวัดสงขลา และครอบคลุมทุกพื้นที่ของจังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา และจังหวัดนราธิวาส

๖. กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ กลุ่มเป้าหมายตามโครงการพาคนกลับบ้าน ในพื้นที่จังหวัดภาคใต้ ๔ จังหวัด (สงขลา ยะลา ปัตตานี นราธิวาส) และกลุ่มผู้มีรายได้น้อย ผู้ที่อยู่ในเขตชุมชน กลุ่มเกษตรกร กลุ่มวิสาหกิจชุมชน ผู้ประสพภัยธรรมชาติ ผู้หางานทำ ผู้ถูกเลิกจ้าง ว่างงาน

๗. ผลผลิต แรงงานกลุ่มเป้าหมายเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือได้ตามเป้าหมาย

๘. ผลลัพธ์

๘.๑ แรงงานกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้มีทักษะฝีมือในสาขาอาชีพต่างๆ สร้างความพร้อมในการทำงานตามความต้องการของพื้นที่ และสามารถประยุกต์/พัฒนาอาชีพที่ทำอยู่ ช่วยส่งเสริมเศรษฐกิจของชุมชน

๘.๒ ช่วยเพิ่มโอกาสการมีงานทำให้แก่แรงงานกลุ่มต่างๆ ให้สามารถทำงานได้ทั้งในระบบการจ้างงานและนอกระบบการจ้างงาน หรือเป็นอาชีพเสริมช่วยเพิ่มรายได้นอกเหนืองานประจำ และนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ในชีวิตประจำวัน เช่น ช่อมแซมวัสดุ/อุปกรณ์ที่ชำรุดเสียหาย ซึ่งเป็นการลดภาระค่าใช้จ่าย

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑๒ สงขลา
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

ผลผลิต การพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน

0031

กิจกรรม พัฒนาฝีมือและศักยภาพกลุ่มเครือข่ายแรงงาน
นานาชาติ

โครงการพัฒนาฝีมือและศักยภาพกลุ่มเครือข่ายแรงงานนานาชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

๑. ความสอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์

๑.๑ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙)

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ สร้างความเชื่อมโยงกับประเทศในภูมิภาคเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคมโดยการสร้างปฏิสัมพันธ์ในความร่วมมือระหว่างประเทศอย่างสร้างสรรค์เตรียมความพร้อมประเทศไทยในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนให้มีความสำคัญกับการพัฒนากำลังคนในทุกภาคส่วนให้มีทักษะที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

๑.๒ นโยบายของคณะรัฐมนตรี รัฐบาล พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา

ข้อ ๗. การส่งเสริมบทบาทและการใช้โอกาสในประชาคมอาเซียน

๑.๓ แผนงานพัฒนาระบบโลจิสติกส์ของประเทศไทย ฉบับที่ ๒ (๒๕๕๖-๒๕๖๐)

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ปรับปรุงระบบการพัฒนาและจัดการกำลังคน

กลยุทธ์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทางธุรกิจสำหรับการค้าชายแดน

๑.๔ แผนพัฒนากำลังคนในระดับประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนากำลังคนให้มีศักยภาพสูงและมีความสามารถในระดับสากล

กลยุทธ์ ๓.๑ เตรียมความพร้อมกำลังคนเพื่อรองรับการขยายตัวของตลาดสินค้าและบริการ

อันเนื่องมาจากการรวมกลุ่มในภูมิภาคอาเซียน

๑.๕ ยุทธศาสตร์และแผนพัฒนาฝีมือแรงงาน

แผนงาน ส่งเสริมบทบาทและการใช้โอกาสในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

ผลผลิต การพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน

กิจกรรม พัฒนาฝีมือและศักยภาพกลุ่มเครือข่ายแรงงานนานาชาติ

๒. หน่วยงานรับผิดชอบ

๒.๑ หน่วยงานหลัก สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงใหม่

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

๒.๒ หน่วยงานสนับสนุน (๑) กองแผนงานและสารสนเทศ, กองคลัง, กองวิเทศสัมพันธ์

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

(๒) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด

(๓) สำนักงานความร่วมมือเพื่อการพัฒนาระหว่างประเทศ

กระทรวงการต่างประเทศ

(๔) สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา

(๕) สถาบันความร่วมมือเพื่อพัฒนาเศรษฐกิจลุ่มน้ำโขง

(๖) คณะกรรมการเพื่อโครงการสี่เหลี่ยมเศรษฐกิจ (คสศ.)

และหอการค้า ๑๐ จังหวัดภาคเหนือ

๓. หลักการและเหตุผล

๓.๑ สถานการณ์ทั่วไป

แผนงานความร่วมมือทางเศรษฐกิจในอนุภูมิภาคแม่น้ำโขง(GMS) เป็นความร่วมมือระหว่าง ๖ ประเทศ คือ ไทย จีน (มณฑลยูนนาน) เมียนมา ลาว กัมพูชา และเวียดนามโดยมีธนาคารพัฒนาเอเชีย (ADB: Asian Development Bank) เป็นผู้ให้การสนับสนุนหลักและเริ่มต้นดำเนินการมาตั้งแต่ ปี พ.ศ. ๒๕๓๕ภายใต้ยุทธศาสตร์หลัก ๔ด้าน ได้แก่การเชื่อมโยงโครงสร้างพื้นฐาน (Infrastructure Linkage) การอำนวยความสะดวกทางการค้าและการลงทุนข้ามพรมแดน (Facilitate Cross Border) การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (Human Resource Development) และการคุ้มครองสิ่งแวดล้อมและความยั่งยืนของการใช้ทรัพยากรร่วมกัน (Environmental Protection and Sustainable Use of Share Resources) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้เกิดการขยายตัวทางการค้า การลงทุนอุตสาหกรรมเกษตรกรรม และบริการเพื่อสนับสนุนการจ้างงานและยกระดับความเป็นอยู่ของประชาชนในพื้นที่ให้ดีขึ้น ส่งเสริมและพัฒนาความร่วมมือทางเทคโนโลยีและการศึกษาระหว่างกัน ตลอดจนการใช้ทรัพยากรธรรมชาติที่ส่งเสริมกันอย่างมีประสิทธิภาพการประชุมระดับผู้นำประเทศสมาชิกอนุภูมิภาคแม่น้ำโขง (GMS) จัดขึ้นทุก ๓ปีและเป็นเวทีการหารือระดับสูงที่เปิดโอกาสให้ผู้นำประเทศสมาชิกร่วมกันทบทวนประเมินผลความคืบหน้าและกำหนดเป้าหมายต่อไปในอนาคตสำหรับประเทศไทยรับเป็นเจ้าภาพจัดการประชุมสุดยอดผู้นำแผนงานความร่วมมือทางเศรษฐกิจในอนุภูมิภาคแม่น้ำโขง ครั้งที่ ๕ (GMS Summit ๕th) ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๗ ณ โรงแรมแชงกรีลา กรุงเทพมหานคร โดยมีผู้นำจาก ๖ประเทศเข้าร่วมหารือ ภายใต้หัวข้อหลักคือ “ความมุ่งมั่นลดความเหลื่อมล้ำเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนในอนุภูมิภาคแม่น้ำโขง” (Committing to Inclusive and Sustainable Development in the GMS) โดยมี พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี เป็นประธานการประชุมครั้งนี้ผู้นำประเทศสมาชิกGMS ได้ร่วมกันให้ความเห็นชอบต่อแผนปฏิบัติการตามกรอบการลงทุนภูมิภาค(RIF-IP : Regional Investment Framework Implementation Plan)ซึ่งเป็นแผนการลงทุนของอนุภูมิภาคแม่น้ำโขงที่ได้รับความเห็นชอบร่วมกันจากที่ประชุมระดับรัฐมนตรีแผนงาน GMS เมื่อเดือนธันวาคม ๒๕๕๖ อันประกอบไปด้วยโครงการด้านการลงทุนและโครงการความช่วยเหลือทางวิชาการ รวม ๒๑๕แผนงานนอกจากนี้ ผู้นำประเทศสมาชิกGMS ได้แสดงเจตนารมณ์ในการพัฒนาระบบคมนาคมขนส่งทางรางในอนุภูมิภาค GMS ร่วมกัน และร่วมมือกันผลักดันการดำเนินงานภายใต้ความตกลงการขนส่งข้ามพรมแดนในอนุภูมิภาคแม่น้ำโขง (Cross Border Transport Agreement: CBTA) ให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม ทั้งในระดับทวิภาคีและไตรภาคี ตลอดจนส่งเสริมและสนับสนุนภาคเอกชนให้มีบทบาทที่โดดเด่นขึ้น และเสริมสร้างความเข้มแข็งให้ธุรกิจSMEs เพื่อให้มีขีดความสามารถในการเข้าถึงตลาดผู้ซื้อทั้งในระดับภูมิภาคและระดับโลก

๓.๒ สภาพปัญหา

การขยายตัวทางเศรษฐกิจในอนุภูมิภาคแม่น้ำโขงที่มีอัตราการเติบโตอย่างต่อเนื่อง โดยมีปัจจัยสำคัญในการกระตุ้นให้เกิดการขยายตัวทางเศรษฐกิจดังกล่าว คือ นโยบายของผู้นำประเทศสมาชิก GMS ในการขับเคลื่อนแผนงานสำคัญๆ ภายใต้ความร่วมมือทางเศรษฐกิจในอนุภูมิภาคแม่น้ำโขงให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม ประกอบกับการเข้าสู่ความเป็นประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนของประเทศสมาชิกอนุภูมิภาคแม่น้ำโขง ได้แก่ กัมพูชา ลาว เมียนมา เวียดนาม ในปลายปี ค.ศ. ๒๐๑๕ หรือ พ.ศ. ๒๕๕๘ ที่กำลังจะมาถึงนี้โดยมีนักลงทุนและนักธุรกิจจากกลุ่มประเทศมหาอำนาจ เช่น ญี่ปุ่น เกาหลีใต้ จีน สหภาพยุโรป และสหรัฐอเมริกา เป็นต้น รวมถึงนักลงทุนจากกลุ่มประเทศอาเซียนที่มีศักยภาพ ได้แก่ สิงคโปร์ มาเลเซีย และไทยหันมาลงทุนในกลุ่มประเทศ CLMV (กัมพูชา สปป.ลาว เมียนมา และเวียดนาม) เพิ่มขึ้นส่งผลให้มีความต้องการแรงงานที่มีความรู้และทักษะฝีมือที่ทันสมัยเทียบเท่าสากลเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว แต่ด้วยขีดความสามารถและศักยภาพของแรงงานในกลุ่มประเทศ CLMV มีข้อจำกัดมากมายและด้วยปัจจัยภายในประเทศที่มีความแตกต่างกัน เช่น การศึกษาขั้นพื้นฐาน ประเพณีและวัฒนธรรม สภาพเศรษฐกิจและสังคม ทำให้กำลังแรงงานภายในกลุ่มประเทศ CLMV มีความรู้ ความสามารถ และทักษะฝีมือ ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานและไม่สอดคล้องกับวิทยาการและเทคโนโลยีสมัยใหม่จึงเป็นปัญหาสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาเศรษฐกิจในอนุภูมิภาคแม่น้ำโขงและเสถียรภาพทางเศรษฐกิจของประเทศไทย

๓.๓ ความเร่งด่วน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงใหม่ ได้ถูกก่อตั้งขึ้นตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๓๙ มีภารกิจและหน้าที่ความรับผิดชอบในการดำเนินงานการพัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่เป้าหมายตามแนวระเบียงเศรษฐกิจในอนุภูมิภาคแม่น้ำโขง (Greater Mekong Sub-region Economic Corridors) ภายใต้กรอบความร่วมมือทางเศรษฐกิจในอนุภูมิภาคแม่น้ำโขงและมีวิสัยทัศน์ในการดำเนินงานที่ชัดเจน คือ “เป็นศูนย์กลางในการพัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานในอนุภูมิภาคแม่น้ำโขง” โดยมีเป้าประสงค์สำคัญ ได้แก่ เสริมสร้างให้ประชาชนของประเทศสมาชิก GMS มีพันธไมตรีและทัศนคติที่ดีต่อประชาชนไทยและประเทศไทยด้วยความมั่นคงยั่งยืน และเพื่อส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่กำลังแรงงานในอนุภูมิภาคแม่น้ำโขงได้มีขีดความสามารถและศักยภาพเพิ่มขึ้นทั้ง ๓ มิติ คือ ความรู้ ทักษะฝีมือ และทัศนคติ ดังนั้น สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงใหม่จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาฝีมือและศักยภาพกลุ่มเครือข่ายแรงงานนานาชาติครั้งนี้ขึ้นเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาฝีมือแรงงานในอนุภูมิภาคแม่น้ำโขงได้ดำเนินงานไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลและคาดว่าจะทำให้ผลกระทบจากปัญหาศักยภาพของแรงงานในอนุภูมิภาคแม่น้ำโขงลดน้อยลง และส่งผลดีต่อเสถียรภาพของเศรษฐกิจและอุตสาหกรรมไทยในทิศทางที่ดีขึ้น

๔. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๔.๑ เพื่อเสริมสร้างพันธมิตรและความสัมพันธ์ระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน ผู้ประกอบการ และประชาชน ของกลุ่มประเทศสมาชิก GMS ให้แน่นแฟ้นมากยิ่งขึ้น

๔.๒ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และทักษะฝีมือให้กับกำลังแรงงาน ในอนุภูมิภาคลุ่มแม่น้ำโขงภายใต้กรอบความร่วมมือทางเศรษฐกิจในอนุภูมิภาคลุ่มแม่น้ำโขง ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย

๔.๓ เพื่อพัฒนาขีดความสามารถและศักยภาพกำลังแรงงานในกลุ่มประเทศ CLMV ให้เพิ่มสูงขึ้น ตามเกณฑ์มาตรฐานฝีมือแรงงานไทยและส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงานของไทยให้เป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ

๔.๔ เพื่อส่งเสริมบทบาทของประเทศไทยของการเป็นผู้นำและอำนาจการต่อรองในการกำหนด มาตรฐานฝีมือแรงงานอาเซียนที่มีผลต่อการเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือภายใต้ความตกลง MRA

๔.๕ เพื่อพัฒนาความร่วมมือแบบหุ้นส่วนระดับอนุภูมิภาคในการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานบน ฐานของการเรียนรู้ตลอดชีวิตเพื่อพัฒนากำลังแรงงานให้ได้ผลิตภาพที่ใกล้เคียงกัน

๔.๖ เพื่อส่งเสริมการสร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างรายได้ให้แก่ประชาชนอย่างทั่วถึงโดยไม่แบ่ง เชื้อชาติ ซึ่งจะเป็นรากฐานสำคัญของการพัฒนาความร่วมมือด้านความมั่นคงตามแนวชายแดน

๕. กลุ่มเป้าหมาย

๕.๑ บุคลากรภาครัฐ บุคลากรภาคการศึกษา ผู้ประกอบการ และแรงงานในระบบ จากประเทศ สมาชิกในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง(GMS) ได้แก่ ไทย กัมพูชา สปป.ลาว เมียนมา เวียดนาม และมณฑล ยูนนาน-กวางสีของจีนที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมทางการค้า การลงทุน การท่องเที่ยว การบริการ อุตสาหกรรม

๕.๒ บุคลากรด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน จากประเทศสมาชิกในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง (GMS) ได้แก่ ไทย กัมพูชา สปป.ลาว เมียนมา เวียดนาม และมณฑลยูนนาน-กวางสีของจีน

๕.๓ ประชาชนตามแนวชายแดนไทยและประเทศเพื่อนบ้าน

๖. วิธีการดำเนินงาน

๖.๑ ทบทวนเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ ผลผลิต กิจกรรม และตัวชี้วัดผลสำเร็จ

๖.๒ เก็บและรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่เป้าหมาย

๖.๓ วิเคราะห์ข้อมูลเพื่อหาความจำเป็นการพัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่เป้าหมาย

๖.๔ ประชุมหารือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อวางแผนการดำเนินงาน

๖.๕ จัดทำแผนการดำเนินงานและเสนอต่อกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๖.๖ ออกแบบและพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมให้เหมาะสม

๖.๗ ประสานงานในพื้นที่เป้าหมาย

๖.๘ ดำเนินงานตามแผนการดำเนินงาน

๖.๙ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน

๖.๑๐ สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน

รายการ	เป้าหมาย (คน)	ระยะเวลาดำเนินงาน (ต.ค. ๕๘ - ก.ย. ๕๙)															
		ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔						
๒.๒ พัฒนาทักษะฝีมือให้แก่บุคลากรด้านการจัดการโลจิสติกส์และซัพพลายเชน	๑๔๐																
๒.๓ พัฒนาทักษะฝีมือให้แก่พนักงานขับรถบรรทุกขนส่งสินค้าภายใต้ GMS-ASEAN : CBTA	๔๐๐																
๒.๔ พัฒนาทักษะฝีมือให้แก่บุคลากรด้านการขนส่งทางน้ำในกลุ่มแม่น้ำโขง	๔๐																
๓. โครงการประชุมทางวิชาการนานาชาติด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานในอนุภูมิภาคกลุ่มแม่น้ำโขงรองรับประชาคมอาเซียน	๑ ครั้ง																

๘. สถานที่ดำเนินการ

- ๘.๑ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงแสน จังหวัดเชียงราย
- ๘.๒ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค / ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด
- ๘.๓ มหาวิทยาลัย / สถาบันการศึกษา / องค์กรมหาชน / รัฐวิสาหกิจ
- ๘.๔ สถานที่เอกชนในจังหวัดที่ตั้งอยู่เขตพื้นที่แนวระเบียงเศรษฐกิจ NSEC, EWEC, SEC
- ๘.๕ ภายในประเทศสมาชิก GMS ที่ตั้งอยู่เขตพื้นที่แนวระเบียงเศรษฐกิจ NSEC, EWEC, SEC

๙. ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

- ๙.๑ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๙.๒ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๙.๓ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐
- ๙.๔ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม

/๑๐.งบประมาณ...

๑๐. งบประมาณ

งบประมาณในการดำเนินงานจำนวนวงเงิน ๒๐,๒๐๐,๐๐๐.-บาท (ยี่สิบล้านสองแสนบาทถ้วน) โดยขอเบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๕๙ หมวดงบรายจ่ายอื่น และสามารถจำแนกรายละเอียดค่าใช้จ่ายเบื้องต้นได้ ดังนี้

(๑) โครงการพัฒนาศักยภาพกลุ่มเครือข่ายแรงงานนานาชาติรองรับประชาคมอาเซียน

(๑.๑) ค่าใช้จ่ายในการจัดฝึกอบรมและสัมมนา	วงเงิน	๙,๔๐๘,๐๐๐.-บาท
(๑.๒) ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ	วงเงิน	๔๓๙,๔๘๘.-บาท
(๑.๓) ค่าสาธารณูปโภค	วงเงิน	๗๙๘,๓๓๖.-บาท
(๑.๔) ค่าจ้างเหมาบริการ	วงเงิน	๒,๗๙๔,๑๗๖.-บาท
	รวมวงเงิน	๑๓,๔๔๐,๐๐๐.-บาท

**(๒) โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานด้านโลจิสติกส์รองรับการขนส่งข้ามพรมแดนในอนุภูมิภาค
กลุ่มแม่น้ำโขงและประชาคมอาเซียน (GMS -ASEAN : CBTA)**

(๒.๑) ค่าใช้จ่ายในการจัดฝึกอบรมและสัมมนา	วงเงิน	๔,๐๓๒,๐๐๐.-บาท
(๒.๒) ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ	วงเงิน	๑๘๘,๓๕๒.-บาท
(๒.๓) ค่าสาธารณูปโภค	วงเงิน	๓๔๒,๑๔๔.-บาท
(๒.๔) ค่าจ้างเหมาบริการ	วงเงิน	๑,๑๙๗,๕๐๔.-บาท
	รวมวงเงิน	๕,๗๖๐,๐๐๐.-บาท

**(๓) โครงการประชุมทางวิชาการนานาชาติด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานในอนุภูมิภาคกลุ่มแม่น้ำโขง
รองรับประชาคมอาเซียน**

(๓.๑) ค่าใช้จ่ายในการจัดฝึกอบรมและสัมมนา	วงเงิน	๗๐๐,๐๐๐.-บาท
(๓.๒) ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ	วงเงิน	๓๒,๑๖๐.-บาท
(๓.๓) ค่าสาธารณูปโภค	วงเงิน	๕๙,๕๒๐.-บาท
(๓.๔) ค่าจ้างเหมาบริการ	วงเงิน	๒๐๘,๓๒๐.-บาท
	รวมวงเงิน	๑,๐๐๐,๐๐๐.-บาท

๑๑. ตัวชี้วัดความสำเร็จ**(๑) เสิ้งปริมาณ**

(๑.๑) สามารถพัฒนาขีดความสามารถและศักยภาพให้กับบุคลากรด้านการค้า การลงทุน การท่องเที่ยวการบริการหรือด้านอุตสาหกรรม จากประเทศสมาชิก GMS โดยมีผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ ของเป้าหมาย

(๑.๒) สามารถเพิ่มผลิตภาพด้านทักษะฝีมือให้กับบุคลากรด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน จากประเทศสมาชิก GMSภายใต้ความตกลงGMS-ASEAN : CBTA โดยมีผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ ของเป้าหมาย

(๑.๓) สามารถพัฒนาอาชีพให้กับประชาชนตามแนวชายแดนของไทยและประเทศเพื่อนบ้าน โดยมีผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ ของเป้าหมาย

/(๒) เสิ้งคุณภาพ...

(๒) เชิงคุณภาพ

(๒.๑) ผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับความรู้ตามเกณฑ์มาตรฐานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมายทั้งหมด

(๒.๒) ผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงาน มีความพึงพอใจในกระบวนการงานการจัดฝึกอบรมหรือสัมมนา หรือพัฒนาอาชีพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

(๒.๓) ผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงาน มีความยินดีให้ความร่วมมือและสนับสนุนการพัฒนาฝีมือแรงงานในด้านต่างๆ และร่วมเป็นเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงานในกลุ่มประเทศสมาชิก GMS โดยมีผู้เข้าร่วมเป็นเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของเป้าหมายทั้งหมด

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๒.๑ ผู้นำประเทศและประชาชนของกลุ่มประเทศสมาชิก GMS มีสัมพันธไมตรีและความสัมพันธ์ที่ดีกับประเทศไทยแน่นแฟ้นมากขึ้น และมีทัศนคติต่อประเทศไทยและประชาชนชาวไทยในทิศทางที่ดีขึ้น

๑๒.๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และทักษะฝีมือให้กับกำลังแรงงานในอนุภูมิภาคุ่มแม่น้ำโขงภายใต้กรอบความร่วมมือทางเศรษฐกิจในอนุภูมิภาคุ่มแม่น้ำโขงมีความก้าวหน้าเพิ่มขึ้น แสดงให้เห็นถึงความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและสังคมของกลุ่มประเทศสมาชิก GMS

๑๒.๓ กำลังแรงงานในกลุ่มประเทศ CLMV มีขีดความสามารถและศักยภาพเพิ่มสูงขึ้นตามเกณฑ์มาตรฐานฝีมือแรงงานไทยส่งผลให้มาตรฐานฝีมือแรงงานของไทยเป็นที่ยอมรับในระดับอนุภูมิภาคและระดับนานาชาติในอนาคต

๑๒.๔ ประเทศไทยมีบทบาทในการแสดงความเป็นผู้นำในการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานอาเซียนเพิ่มขึ้นซึ่งจะส่งผลดีต่อแรงงานไทยในการเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือภายใต้ความตกลง MRA

๑๒.๕ ความร่วมมือแบบหุ้นส่วนระดับอนุภูมิภาคในการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมีบทบาทในเวทีระดับนานาชาติเพิ่มขึ้น และเป็นผลดีต่อการขยายตัวทางเศรษฐกิจและอุตสาหกรรมในกลุ่มประเทศ GMS ที่มีผลิตภาพแรงงานที่ใกล้เคียงกัน

๑๒.๖ ประชาชนตามแนวชายแดนมีรายได้จากการส่งเสริมอาชีพเพิ่มขึ้นทำให้ชุมชนตามแนวชายแดนมีความเข้มแข็งเพิ่มขึ้น จึงเป็นเกราะป้องกันและเครื่องบรรเทาปัญหาเรื่องการค้ายาเสพติดตามแนวชายแดนไทยให้ลดลงได้ในระดับหนึ่ง

๑๓. การวิเคราะห์ความเสี่ยงโครงการ

๑๓.๑ การประสานงานเพื่อคัดเลือกหรือสรรหาบุคลากรผู้เข้าร่วมฝึกอบรมจากกลุ่มประเทศสมาชิก GMS และประเทศเพื่อนบ้าน อาจจะไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ด้วยเงื่อนไขด้านระยะเวลาในการประสานงานและตัวบุคคลผู้ประสานงานที่มีความสามารถด้านการสื่อสารภาษาต่างประเทศแตกต่างกัน รวมถึงความเข้าใจในวัฒนธรรมและระบอบการปกครองที่แตกต่างกัน นอกจากนี้ การสละสิทธิ์ในการเข้าฝึกอบรมโดยแจ้งให้ทราบในระยะเวลากระชั้นชิดด้วยเงื่อนไขด้านเทคโนโลยีการสื่อสารที่ไม่ครอบคลุม ประกอบกับระบบขนส่งมวลชนยังไม่ทั่วถึง จึงเป็นอุปสรรคต่อการเดินทางอย่างมากทำให้มีค่าใช้จ่ายในการเดินทางในแต่ละครั้งค่อนข้างสูง

๑๓.๒ การป้องกันความเสี่ยงของโครงการอยู่ที่การประสานงานและความใกล้ชิดระหว่างกัน ด้วยการเสริมสร้าง Trust Relationship ระหว่างประเทศโดยให้มีความรู้สึกต้องการเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมกันมากยิ่งขึ้น

๑๔. การติดตามและประเมินผลโครงการ

จัดทำข้อมูลสรุปผลการดำเนินการโครงการ ประกอบด้วย การประเมินผลโครงการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับข้อดีข้อจำกัด และข้อเสนอแนะ/ปรับปรุงของโครงการเพื่อใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงการดำเนินงานและการพัฒนาคุณภาพการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

การจัดทำแบบสำรวจความคิดเห็นภายหลังการเสร็จสิ้นกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๓ เดือนเกี่ยวกับประโยชน์ที่ได้รับและความพร้อมในการเข้าร่วมกิจกรรมในครั้งต่อไป เพื่อประเมินผลสัมฤทธิ์ของโครงการและใช้ประกอบการตัดสินใจหากต้องการดำเนินโครงการในปีงบประมาณต่อไป

๑๕. เจ้าของโครงการ

ผู้รับผิดชอบโครงการ: นายชัยมีเดชา

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงใหม่

หน่วยงานรับผิดชอบ: สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงใหม่

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

หมายเลขโทรศัพท์ : ๐๕๓๗๗๗๔๗๑

หมายเลขโทรสาร : ๐๕๓ ๗๗๗๔๗๒

กิจกรรม ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรม
ในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

แนวทางการดำเนินงานตามแผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

ผลผลิต การพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน

กิจกรรม ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

รายการ อบรมความสามารถด้านภาษาให้แก่แรงงานไทยเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน

กลุ่มเป้าหมาย

- แรงงานทั่วไป
- ผู้ประกอบกิจการ
- แรงงานที่ประสงค์จะไปทำงานในต่างประเทศ

เป้าหมาย

จำนวน 25,780 คน

หลักสูตร

- ฝึกยกระดับฝีมือแรงงานให้แก่แรงงานกลุ่มเป้าหมาย ระยะเวลาฝึกไม่ต่ำกว่า 30 ชม.

สาขาการฝึก

ควรพิจารณาจัดฝึกอบรมยกระดับทักษะภาษาอังกฤษ ภาษาถิ่นของประเทศอาเซียน ภาษาเกาหลี ภาษาญี่ปุ่น และภาษาจีนกลางตามหลักสูตรโดยควรดำเนินการฝึกอบรมภาษาต่างประเทศ 31 หลักสูตร ดังนี้

1. ภาษาอังกฤษสำหรับพนักงานแม่บ้านของโรมแรม
2. ภาษาอังกฤษสำหรับพนักงานต้อนรับส่วนหน้าของโรงแรม
3. ภาษาอังกฤษสำหรับพนักงานบริการอาหารและเครื่องดื่มของโรงแรม
4. ภาษาอังกฤษสำหรับพนักงานยกกระเป๋าของโรงแรม
5. ภาษาอังกฤษสำหรับพนักงานรักษาความปลอดภัยของโรงแรม
6. ภาษาอังกฤษสำหรับผู้ที่เดินทางหรือทำงานอยู่ในต่างประเทศ
7. ภาษาเกาหลีสำหรับผู้ที่เดินทางหรือทำงานอยู่ในต่างประเทศ
8. ภาษาญี่ปุ่นสำหรับผู้ที่เดินทางหรือทำงานอยู่ในต่างประเทศ
9. ภาษาอังกฤษเพื่อการทำงาน (3 โมดูล ๆ ละ 33 ชั่วโมง)
10. ภาษาญี่ปุ่นเพื่อการทำงาน (3 โมดูล ๆ ละ 33 ชั่วโมง)
11. ภาษาจีนเพื่อการทำงาน (3 โมดูล ๆ ละ 33 ชั่วโมง)
12. พุดอังกฤษคำต่อคำเพื่อการทำงาน ระดับ 1
13. พุดอังกฤษคำต่อคำเพื่อการทำงาน ระดับ 2
14. พุดอังกฤษคำต่อคำเพื่อการทำงาน ระดับ 3
15. พุดอังกฤษคำต่อคำเพื่อการทำงานต่างประเทศ (สาขาอาชีพก่อสร้าง)

17. ภาษาอังกฤษสำหรับพนักงานขับรถแท็กซี่สาธารณะ
16. ภาษาอังกฤษสำหรับผู้ประกอบอาหารที่จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
18. ภาษาอังกฤษสำหรับผู้ช่วยแม่บ้านโรงแรม
19. ภาษาอังกฤษสำหรับพนักงานบริการสนามกอล์ฟ
20. ภาษาเกาหลีสำหรับผู้เดินทางไปต่างประเทศ
21. ภาษาญี่ปุ่นสำหรับผู้เดินทางไปต่างประเทศ
22. ภาษาเขมรเพื่อการสื่อสาร
23. ภาษาอินโดนีเซียเพื่อการสื่อสาร
24. ภาษาฟิลิปปินเพื่อการสื่อสาร
25. ภาษาเวียดนามเพื่อการสื่อสาร
26. ภาษาจีนกลางเพื่อการสื่อสาร
27. ภาษาพม่าเพื่อการสื่อสาร
28. ภาษาลาวเพื่อการสื่อสาร
29. ภาษามาลายูบรูไนเพื่อการสื่อสาร
30. ภาษามาลายูเพื่อการสื่อสาร
31. ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร

จำนวนแรงงานที่เข้ารับการฝึกต่อรุ่น

16 – 25 คน

รายการ อบรมความสามารถด้านภาษาให้แก่แรงงานไทยเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน

1. ชื่อโครงการ อบรมความสามารถด้านภาษาให้แก่แรงงานไทยเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน
2. หน่วยงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน
3. ระยะเวลาดำเนินโครงการ 1 ตุลาคม 2558 - กันยายน 2559
4. หลักการและเหตุผล

4.1 ที่มา

การเป็นประชาคมอาเซียน ในปี 2558 จะมีการรวมตัวเป็นตลาดและฐานการผลิตเดียว และจะนำไปสู่การใช้กฎระเบียบการค้าในประเทศสมาชิกทั้งหมดเป็นอย่างเดียวกัน (Harmonization of Rules and Regulations) ทั้งในด้านมาตรฐาน คุณภาพ ราคา อัตราภาษีรวมถึงกฎระเบียบในการซื้อขาย การขจัดมาตรการและข้อกีดกันต่างๆ รวมถึงการมีมาตรการอำนวยความสะดวกทางการค้า เงื่อนไขการเคลื่อนย้ายบุคคลสัญชาติอาเซียน เป็นต้น ซึ่งในการเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือเสรีก็อาจมีความเป็นไปได้ว่าในบางประเทศหรือบางสาขาอาชีพอาจมีเงื่อนไขเกี่ยวกับภาษา เช่น แพทย์ที่จะเข้ามาประกอบอาชีพในไทยต้องรู้ภาษาไทย เป็นต้น นอกจากนี้ในการจัดตั้งประชาคมเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ โดยประเทศสมาชิกประเทศอาเซียน และประเทศในเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (จีน เกาหลี และญี่ปุ่น) หรืออาเซียนพลัสทรี (ASEAN + 3 Summit) เป็นก้าวต่อไปที่ประเทศไทยควรที่จะต้องเตรียมความพร้อมในด้านภาษา นอกจากนี้ในปัจจุบันประเทศในเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ยังคงยังเป็นตลาดแรงงานต่างประเทศที่สำคัญของแรงงานไทยอีกด้วย

4.2 สภาพปัญหา ความต้องการและแนวทางแก้ไข

ข้อเท็จจริงเกี่ยวกับแรงงานไทย คือ แรงงานไทยมีทักษะฝีมือไม่ด้อยกว่าแรงงานชาติอื่นโดยพิสูจน์ได้จากผลการแข่งขันฝีมือแรงงานในระดับอาเซียน และนานาชาติ ที่แรงงานไทยชนะได้เหรียญรางวัลต่อเนื่องทุกสมัย อย่างไรก็ตามแรงงานไทยยังมีความอ่อนด้อยในทักษะด้านภาษาต่างประเทศแม้แต่ภาษาอังกฤษ ซึ่งเป็นภาษากลางของประเทศอาเซียน ในมุมมองของต่างชาติเห็นว่าภาษาอังกฤษของคนไทยอยู่ในขั้นวิกฤต และจะกระทบต่อการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนและสังคมโลก เนื่องจากภาษาอังกฤษเป็นกุญแจไปสู่การแข่งขัน และการสร้างความร่วมมือกับประชาคมโลก และเป็นกุญแจเปิดคลังความรู้ที่มีอยู่มากมายในโลก สำหรับในส่วนธุรกิจการท่องเที่ยว/งานบริการภายในประเทศไทยตลาดแรงงานเหล่านี้มีความต้องการแรงงานที่มีทักษะด้านภาษาต่างประเทศด้วยเช่นกัน เพื่อให้บริการลูกค้าชาวต่างชาติ ดังนั้นภาษาต่างประเทศจึงมีความสำคัญ และเมื่อมีการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรี/เคลื่อนย้ายสินค้าเสรี แรงงานไทยจึงเสียเปรียบแรงงานต่างชาติไม่ว่าจะทำงานอยู่ในประเทศไทย หรือเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องฟัง พูด อ่าน และเขียน ภาษากลางอาเซียน (ภาษาอังกฤษ) และภาษาของประเทศในอาเซียน (ภาษาฟิลิปปินส์ ภาษาบาฮาซาอินโดนีเซีย ภาษามลายูบรูไน ภาษามาลายู ภาษาวียดนาม ภาษาลาว ภาษาพม่า ภาษาเขมร) รวมทั้งภาษาถิ่นของประเทศที่เป็นตลาดในการทำงานของแรงงานไทย ได้แก่ ภาษาเกาหลี ภาษาจีนกลางและภาษาญี่ปุ่น ซึ่งจะเป็นการเพิ่มความสามารถในการแข่งขันในการทำงาน/การหางานทำทั้งในประเทศ

/และต่างประเทศ...

และต่างประเทศของแรงงาน และช่วยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของสถานประกอบการได้

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ตระหนักถึงปัญหาและความจำเป็นที่จะต้องเสริมสร้างความสามารถด้านภาษาของแรงงานและผู้ประกอบการไทย เพื่อสร้างความพร้อมในการรองรับอาเซียนพลัสทรี จึงได้จัดทำโครงการ พัฒนาทักษะด้านภาษาเพื่อเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันรองรับอาเซียนพลัสทรี (ASEAN + 3 Summit) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความสามารถด้านภาษาให้แก่แรงงานไทยต่อไป

5. วัตถุประสงค์

5.1 เพื่อให้แรงงานไทย และผู้ประกอบการมีความสามารถด้านภาษาของประเทศในอาเซียน ได้แก่ ภาษากลางอาเซียน (ภาษาอังกฤษ) และภาษาถิ่นของประเทศในอาเซียน ได้แก่ ภาษาฟิลิปปิน ภาษาบาฮาซา อินโดนีเซีย ภาษามลายูบรูไน ภาษามาลเลย์ ภาษาเวียดนาม ภาษาลาว ภาษาเขมร ภาษาพม่า และภาษาของประเทศในภูมิภาคเอเชียตะวันออก ได้แก่ เกาหลี ญี่ปุ่น และจีนกลาง

5.2 เพื่อช่วยให้แรงงานสามารถสื่อสารในการทำงานภายในประเทศ และเตรียมความพร้อมแรงงานไทยในการเคลื่อนย้ายไปทำงานในประเทศอาเซียน และการทำงานยังประเทศในภูมิภาคเอเชียตะวันออก ได้แก่ เกาหลี ญี่ปุ่น และประเทศจีน ซึ่งเป็นตลาดแรงงานต่างประเทศที่สำคัญของแรงงานไทย

5.3 เพื่อช่วยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของธุรกิจบริการ การท่องเที่ยว การขนส่ง และสถานประกอบการทั่วไปของไทยในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

6. กลุ่มเป้าหมายและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ แรงงานทั่วไปและผู้ประกอบการ รวมทั้งแรงงานที่ประสงค์จะไปทำงานในต่างประเทศ เช่น ประเทศในอาเซียน ประเทศในเอเชียตะวันออก เป็นต้น

7. สถานที่ดำเนินงาน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานครและสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก กลุ่มงานอุตสาหกรรมบริการ

8. เป้าหมาย ผลลัพธ์ และผลกระทบโครงการ

8.1 เป้าหมายโครงการ

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย
จำนวนแรงงานที่เข้ารับการอบรมภาษาต่างประเทศได้ตามเป้าหมาย	คน	25,780
ร้อยละของแรงงานที่สำเร็จการอบรมภาษาต่างประเทศได้ตามเกณฑ์มาตรฐานการฝึกอบรม	ร้อยละ	70

8.2 ผลลัพธ์ แรงงานและผู้ประกอบการสามารถฟัง หรือสื่อสาร หรือพูดภาษากลางอาเซียน ภาษาถิ่นของประเทศอาเซียน และ หรือภาษาเกาหลี ภาษาญี่ปุ่น ภาษาจีนกลางได้

/8.3 ผลกระทบ...

8.3 ผลกระทบ สถานประกอบกิจการมีความสามารถในการให้บริการ และการแข่งขัน

9. วิธีการดำเนินงาน จัดฝึกอบรมยกระดับทักษะภาษาอังกฤษ ภาษาถิ่นของประเทศไทย ภาษาเกาหลี ภาษาญี่ปุ่น และภาษาจีนกลาง ดังนี้

9.1 ภาษาอังกฤษ โดยดำเนินการอบรมในระยะไม่ต่ำกว่า 30 ชั่วโมงตามความต้องการและพื้นฐานของกลุ่มเป้าหมาย โดยใช้หรือประยุกต์ใช้หลักสูตรกลางของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด พัฒนาหลักสูตรเองตามความเหมาะสมของแต่ละพื้นที่

9.2 ภาษาถิ่นประเทศไทย (ภาษาฟิลิปปิน ภาษาบาฮาซาอินโดนีเซีย ภาษามลายูบรูไนภาษา มาเลย์ ภาษาเวียดนาม ภาษาลาว ภาษาเขมร) และภาษาเกาหลี ญี่ปุ่น และจีนกลาง โดยดำเนินการ อบรมในระยะไม่ต่ำกว่า 30 ชั่วโมง ตามความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย โดยใช้หรือประยุกต์ใช้หลักสูตร กลางของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด พัฒนาหลักสูตรเองตามความเหมาะสมของแต่ละพื้นที่

10.วงเงินโครงการ ปีงบประมาณ 2559 จำนวน 56,716,000 บาท

รายการ	งบประมาณ (บาท)
รวมทั้งสิ้น	56,716,000
ค่าใช้จ่ายต่อราย	2,200
ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น	44,000
งบดำเนินงาน	
- ค่าตอบแทน : ค่าวิทยากร (1,000 บาท X 30 ชม. X 1,289 รุ่น)	38,670,000
- ค่าวัสดุ (วัสดุและอุปกรณ์การอบรม) (500 บาท X 25,780 คน)	12,890,000
- ค่าบริหารจัดการ (200 บาท X 25,780 คน)	5,156,000

หมายเหตุ วงเงินงบประมาณสามารถนำไปดำเนินการเฉลี่ยจ่ายเป็นค่าวิทยากร วัสดุฝึก ตลอดจนค่าบริหารจัดการในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องของหน่วยงาน โดยสามารถปรับเปลี่ยนได้ทุกรายการเท่าที่จ่ายจริง โดยคำนึงถึงความจำเป็น เหมาะสม และประหยัด เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินการ การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ.2549 และที่แก้ไขเพิ่มเติม นอกจากนี้ ในการเบิกค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการในการดำเนินงานของหน่วยงาน เช่น ค่าสาธารณูปโภค ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการอื่นๆ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

11.วิธีการติดตามผลการดำเนินงาน ผ่านระบบฐานข้อมูลของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานทุกเดือน

12. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

12.1 แรงงานไทย และผู้ประกอบการมีความสามารถด้านภาษาของประเทศในอาเซียน ได้แก่ ภาษากลางอาเซียน (ภาษาอังกฤษ) และภาษาถิ่นของประเทศในอาเซียน ได้แก่ ภาษาฟิลิปปิน ภาษาบาฮาซา อินโดนีเซีย ภาษามลายูบรูไน ภาษามลายู ภาษเวียดนาม ภาษาลาว ภาษาเขมร ภาษาพม่า และภาษาของประเทศในภูมิภาคเอเชียตะวันออก ได้แก่ เกาหลี ญี่ปุ่น และจีนกลาง

12.2 แรงงานสามารถสื่อสารในการทำงานภายในประเทศ และการเคลื่อนย้ายไปทำงานในประเทศอาเซียน และประเทศในภูมิภาคเอเชียตะวันออก ได้แก่ เกาหลี ญี่ปุ่น และประเทศจีน ซึ่งเป็นตลาดแรงงานต่างประเทศที่สำคัญของแรงงานไทย

12.3 ช่วยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของธุรกิจบริการ การท่องเที่ยว การขนส่ง และสถานประกอบการทั่วไปของไทยในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

แนวทางการดำเนินงานตามแผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

ผลผลิต การพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน

กิจกรรม ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

รายการ ฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก

กลุ่มเป้าหมาย

- แรงงานใหม่
- แรงงานในสถานประกอบการกิจการด้านอาหาร
- ผู้ประกอบการ/ธุรกิจด้านอาหาร

เป้าหมาย

จำนวน 9,000 คน

หลักสูตร

- ฝึกเตรียมเข้าทำงานให้แก่แรงงานใหม่ จำนวน 600 คน ระยะเวลาฝึก 280 ชม.
- ฝึกยกระดับฝีมือแรงงานให้แก่แรงงานในสถานประกอบการกิจการด้านอาหาร และผู้ประกอบการ/ธุรกิจด้านอาหาร จำนวน 8,400 คน ระยะเวลาฝึก 30 ชม

สาขาการฝึก

1. เตรียมเข้าทำงาน ระยะเวลาฝึก 280 ชม. โดย
 - ฝึกเตรียมเข้าทำงาน ประเภท ก ให้ใช้หลักสูตรกลางของกรมพัฒนาฯ โดยให้มีการฝากฝึกในกิจการ ซึ่งผู้เข้ารับการฝึกต้องมีคุณสมบัติตามหลักสูตรที่กำหนดและต้องเป็นแรงงานใหม่ ยังไม่มีประสบการณ์การทำงาน
 - ฝึกเตรียมเข้าทำงาน ประเภท ข ใช้หลักสูตรที่หน่วยงานพัฒนาขึ้นเองได้ ผู้เข้ารับการฝึกเป็นแรงงานใหม่หรือแรงงาน ที่จะเข้าทำงานในตลาดแรงงาน ซึ่งมีพื้นฐานด้านอาชีพอยู่แล้ว แต่ยังไม่ได้ทำงาน และไม่มีการฝากฝึกในกิจการ
2. ยกระดับฝีมือแรงงาน ระยะเวลาฝึก 30 ชม. สำหรับในจังหวัดที่เป็นแหล่งท่องเที่ยว/มีโรงแรม ขอให้เน้นดำเนินการฝึกในสาขาที่ใช้ปฏิบัติงานในตำแหน่งงานต่างๆ ได้แก่

- 1) งานจัดซื้อวัตถุดิบ
- 2) งานตรวจรับวัตถุดิบ
- 3) งานจัดเก็บวัตถุดิบ
- 4) งานพ่อครัว
- 5) งานตักแต่งอาหาร
- 6) งานล้างจาน
- 7) งานจัดเตรียมเนื้อสัตว์ และปลา
- 8) งานกัปตันห้องอาหาร

- 9) งานบริการ
- 10) งานบริการเครื่องตัด
- 11) งานเก็บเงิน

จำนวนแรงงานที่เข้ารับการฝึกต่อรุ่น

16 -20 คน

รายการ ฝึกรอบรมผู้ประกอบอาหารรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก

1. ชื่อโครงการ ฝึกรอบรมผู้ประกอบอาหารรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก
2. หน่วยงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน
3. ระยะเวลาดำเนินโครงการ 1 ตุลาคม 2558 - 30 กันยายน 2559
4. หลักการและเหตุผล

4.1 ที่มา

ตามที่รัฐบาลได้บูรณาการแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 11 (พ.ศ. 2555 –2559) และยุทธศาสตร์การเข้าสู่ประชาคมอาเซียนของประเทศ กำหนดเป็นยุทธศาสตร์ประเทศ 4 ยุทธศาสตร์ คือ (1) ยุทธศาสตร์การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศเพื่อหลุดพ้นจากประเทศรายได้ปานกลาง (Growth & Competitiveness) (2) ยุทธศาสตร์การลดความเหลื่อมล้ำ (3) ยุทธศาสตร์การเติบโต ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และ (4) การสร้างความสมดุลและปรับระบบบริหารจัดการภาครัฐ โดยมีวัตถุประสงค์ที่จะให้มีความร่วมมือจากทุกภาคส่วนตามบทบาท/ภารกิจของหน่วยงานให้มีการพัฒนาครอบคลุมทั้งกลุ่มอุตสาหกรรมการผลิต การเกษตร และการบริการ รวมไปถึงการวางเป้าหมายสร้างอนาคตประเทศไทยให้เติบโตอย่างยั่งยืน (Sustainable Growth) สำหรับในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงาน คือ ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ (Growth & Competitiveness) แผนงาน : ด้านอุตสาหกรรม ซึ่งทรัพยากรมนุษย์ถือเป็นปัจจัยสำคัญหลักในกระบวนการผลิตและทุนมนุษย์ที่จะช่วยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศทั้งในระดับภูมิภาคและระดับสากล และการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน นโยบายส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นครัวของโลก หรือที่รู้จักกันดี ในนาม “ครัวไทยสู่ครัวโลก”

4.2 สภาพปัญหา/ความต้องการ

4.2.1 นโยบายครัวไทยสู่ครัวโลก เป็นนโยบายหนึ่งที่สำคัญของรัฐบาลที่มุ่งหวังจะให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางด้านอาหารของภูมิภาคอาเซียนและของโลก โดยให้มีกระบวนการผลิตที่มีมาตรฐานตั้งแต่ต้นน้ำถึงปลายน้ำ อาหารไทย เป็นอาหารที่ได้รับความนิยมจากตลาดต่างประเทศ รสชาติของอาหารไทยมีความกลมกล่อม ส่วนหนึ่งมาจากวัตถุดิบในการประกอบอาหารที่มีคุณภาพและประโยชน์ต่อสุขภาพ ประกอบกับความได้เปรียบด้านแรงงานและผู้ประกอบการที่มีความสุภาพ มีจิตบริการ รัฐบาลจึงมีนโยบายดังกล่าว ให้มีการขยายตัวของร้านอาหารทั้งในและต่างประเทศ ซึ่งจะส่งผลดีต่อระบบเศรษฐกิจของประเทศ รวมทั้งการส่งเสริมการท่องเที่ยวไทยและการส่งออกสินค้าอาหารและสินค้าอื่นๆ แต่อย่างไรก็ตาม แรงงานฝีมือที่จะป้อนเข้าสู่กลุ่มอุตสาหกรรมอาหารยังคงมีไม่เพียงพอทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพที่จะผลักดันการเติบโตในอุตสาหกรรมด้านอาหาร และขาดโอกาสในการแข่งขัน

4.2.2 ทิศทางความต้องการพัฒนาฝีมือแรงงานจำแนกตามสาขาการผลิตในระดับประเทศ ปี 2556 ในสาขาการผลิตอาหารและอาหารสัตว์มีการจ้างงาน จำนวน 1,139,365 คน มีความต้องการแรงงานเพิ่มในสาขาการผลิตอาหารและอาหารสัตว์ จำนวน 23,534 คน สำหรับปี 2557 มีการจ้างงานในสาขาดังกล่าว จำนวน 1,140,512 คน และมีความต้องการแรงงานเพิ่ม จำนวน 21,334 คน (ข้อมูลจาก

/ระบบฐานข้อมูล...

ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน) ในส่วนของการศึกษาภาวการณ์ขาดแคลนแรงงานในภาคอุตสาหกรรมอาหาร โดยสำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรมพบว่าอุตสาหกรรมอาหารขาดแคลนแรงงานกว่า 30,825 คน โดยกว่าร้อยละ 97 ต้องการแรงงานไร้ฝีมือ ส่วนแรงงานระดับปริญญาตรี หรือสูงกว่าขาดแคลนแรงงานในสาขาวิเคราะห์และตรวจสอบอาหาร วิศวกรอาหาร วิทยาศาสตร์อาหาร ฯลฯ

4.3 ความต้องการและแนวทาง (ความจำเป็น)

เพื่อรองรับการเติบโตของกลุ่มอุตสาหกรรมอาหารและช่วยบรรเทาภาวะการขาดแคลนแรงงานด้านอาหาร จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะพัฒนากำลังแรงงานในสาขาที่เกี่ยวข้อง ให้เพียงพอทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ เนื่องจากทรัพยากรมนุษย์ถือเป็นปัจจัยหลักสำคัญในการผลิตและทุนมนุษย์เป็นปัจจัยที่สำคัญที่จะขับเคลื่อนให้เศรษฐกิจของประเทศมีความเติบโตและมีความมั่นคง สามารถแข่งขันกับตลาดต่างประเทศได้

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักรับผิดชอบการพัฒนาพัฒนากำลังแรงงานของประเทศ ให้มีทักษะฝีมือที่มีคุณภาพได้มาตรฐานสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น เพื่อรองรับเหตุผลความต้องการและความจำเป็นดังกล่าวข้างต้น โดยเน้นการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในกลุ่มแรงงานของประเทศผ่านกระบวนการการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน โดยมุ่งหวังที่จะเป็นส่วนสำคัญส่วนหนึ่งในการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และให้ฝีมือแรงงานไทยเป็นที่ยอมรับในระดับสากลต่อไป

5. วัตถุประสงค์ของโครงการ

5.1 เพื่อฝึกอบรมฝีมือให้แรงงานใหม่มีความรู้/ทักษะฝีมือ และมีทัศนคติที่ดีในการประกอบอาชีพรองรับอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องกับอาหาร

5.2 เพื่อยกระดับฝีมือแรงงานในสถานประกอบการและผู้ประกอบธุรกิจด้านอาหารให้มีศักยภาพในการผลิตและการแข่งขัน

6. กลุ่มเป้าหมายและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

6.1 กลุ่มเป้าหมาย : แรงงานใหม่ แรงงานในสถานประกอบการ
กิจการด้านอาหาร และผู้ประกอบการ/ธุรกิจด้านอาหาร

6.2 ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

6.2.1 สถานประกอบการกิจการด้านอุตสาหกรรมอาหาร

6.2.2 ประชาชนที่รับบริการจากการผลิตสินค้าและบริการของกลุ่มอุตสาหกรรมอาหาร

6.2.3 แรงงานและครอบครัว

7. พื้นที่ดำเนินงานโครงการ ทั่วประเทศดำเนินการโดย สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพฯ

8. เป้าหมาย

8.1 เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย
จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมได้ตามเป้าหมาย	คน	9,000
ร้อยละของแรงงานที่สำเร็จการฝึกอบรมตามเกณฑ์มาตรฐานการฝึก	ร้อยละ	70

8.2 เป้าหมายรายหลักสูตร

แรงงานใหม่	แรงงานในตลาดแรงงาน/ ผู้ประกอบการอาหาร
เตรียมเข้าทำงาน ระยะเวลาดำเนินการ 280 ชม.	ยกระดับฝีมือแรงงาน ระยะเวลาดำเนินการ 30 ชม.
600 คน	8,400 คน

ผลลัพธ์

- สถานประกอบการด้านอุตสาหกรรมอาหาร มีโอกาสได้ใช้กำลังแรงงานที่มีความรู้ และทักษะฝีมือที่ได้มาตรฐาน
- กำลังแรงงานสามารถนำเอาความรู้และทักษะฝีมือไปประกอบอาชีพ มีรายได้เลี้ยงตนเองและครอบครัว
- ประชาชนผู้บริโภคผลผลิตจากอุตสาหกรรมอาหารภายในประเทศ และต่างประเทศ ได้รับผลผลิตที่มีคุณภาพ สะอาด ปลอดภัย และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (Green Growth)
- ชุมชนและหมู่บ้านในพื้นที่ต่างๆ ของประเทศมีรายได้จากการประกอบอาชีพอาหาร ทำให้มีเม็ดเงินหมุนเวียนในพื้นที่ และช่วยให้เกิดการเติบโตในระบบเศรษฐกิจ (Economic Growth)
- ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขัน(Competitiveness) ด้านอุตสาหกรรมอาหาร และอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้อง

9. วิธีการดำเนินงาน

9.1 ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่างๆ เพื่อให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายของโครงการ และประสานงานสภาอุตสาหกรรมจังหวัด หอการค้าจังหวัด สมาคมวิชาชีพที่เกี่ยวข้องต่างๆ เพื่อช่วยประชาสัมพันธ์โครงการ ให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายที่หลากหลาย

9.2 จัดเตรียมวิทยากร หลักสูตรที่ผ่านการอนุมัติจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และหรือจัดทำหลักสูตร ที่เป็นความต้องการของพื้นที่ จัดเตรียมสถานที่ อุปกรณ์เครื่องมือเครื่องจักร งบประมาณ และเปิดรับสมัคร ฯลฯ

9.3 ขออนุมัติดำเนินฝึกอบรมตามโครงการต่อผู้อำนวยการสถาบัน/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ในแต่ละจังหวัดที่ดำเนินการ

9.4 ดำเนินการฝึกอบรมด้านอาหาร จำนวน 9,000 คน (450 รุ่นๆ ละ 16-20 คน) ทั้งภาคความรู้ และทักษะตลอดจนเสริมสร้างทัศนคติที่ดีในการประกอบอาชีพ

9.5 ประเมินผลการฝึกอบรม ตามเกณฑ์การวัดและประเมินผลแต่ละหลักสูตร

9.6 ส่งต่อรายชื่อผู้สำเร็จการฝึกอบรมให้กับสำนักงานแรงงานจังหวัดในการหาตำแหน่งงานว่างหรือ การเดินทางไปทำงานต่างประเทศ

10. งบประมาณ ปีงบประมาณ 2559 จำนวน 30,660,000 บาท ดังนี้

10.1 ฝึกเตรียมเข้าทำงาน 600 คน

รายการ	งบประมาณ (บาท)
รวม	4,020,000
ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น	134,000
ค่าใช้จ่ายต่อคน	6,700
ค่าตอบแทนวิทยากร (15,000 บาท x 2 เดือน x 30 รุ่น)	900,000
ค่าวัสดุฝึกอบรม (2,500 บาท x 2 เดือน X 600 คน)	3,000,000
ค่าบริหารจัดการ (200 บาท x 600 คน)	120,000

เงินอุดหนุน (สำหรับผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน) จำนวน 2,280,000 บาท

- ค่าอาหาร (ร้อยละ 50) 300 คน X 40 วัน X 120 บาท เป็นเงินจำนวน 1,440,000 บาท
- ค่าพาหนะ 400 บาท X 600 คน เป็นเงินจำนวน 240,000 บาท
- ค่าเครื่องแบบ 1,000 บาท X 600 คน เป็นเงินจำนวน 600,000 บาท

/10.2 ฝึกยกระดับ ...

10.2 ฝักยกระดับฝีมือแรงงาน 8,400 คน

รายการ	งบประมาณ (บาท)
รวม	24,360,000
ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น	58,000
ค่าใช้จ่ายต่อคน	2,900
- ค่าตอบแทนวิทยากร (1,000 บาท x 30 ชม.x 420 รุ่น)	12,600,000
- ค่าวัสดุฝักอบรม (1,200 บาท x 8,400 คน)	10,080,000
- ค่าบริหารจัดการ (200 บาท x 8,400 คน)	1,680,000

หมายเหตุ วงเงินงบประมาณสามารถนำไปดำเนินการเฉลี่ยจ่ายเป็นค่าวิทยากร วัสดุฝัก ตลอดจนค่าบริหารจัดการในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องของหน่วยงาน โดยสามารถปรับเปลี่ยนได้ทุกรายการ เท่าที่จ่ายจริง โดยคำนึงถึงความจำเป็น เหมาะสม และประหยัด เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินการ การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝักอบรม ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝักอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ.2549 และที่แก้ไขเพิ่มเติม นอกจากนี้ ในการเบิกค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการในการดำเนินงานของหน่วยงาน เช่น ค่าสาธารณูปโภค ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการอื่นๆ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

11. วิธีการติดตามประเมินผล

รายงานผลการดำเนินงานผ่านระบบฐานข้อมูลพัฒนาฝีมือแรงงานทุกเดือน

12. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

12.1 แรงงานใหม่มีความรู้/ทักษะฝีมือ และมีทัศนคติที่ดีในการประกอบอาชีพรองรับอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องกับอาหาร

12.2 แรงงานในสถานประกอบการและผู้ประกอบธุรกิจด้านอาหารมีฝีมือ เพิ่มศักยภาพในการผลิตและการแข่งขัน

ผลผลิต การพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน

กิจกรรม ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

รายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานส่งเสริมศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน

กลุ่มเป้าหมาย

- แรงงานใหม่
- แรงงานในสถานประกอบกิจการที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน
- แรงงานทั่วไป

เป้าหมาย

จำนวน 12,000 คน

หลักสูตร

- ฝึกเตรียมเข้าทำงานให้แก่แรงงานใหม่ จำนวน 700 คน ระยะเวลาฝึก 280 - 560 ชม. แล้วแต่สาขาและความต้องการของพื้นที่/ตลาดแรงงาน
- ฝึกยกระดับฝีมือแรงงานให้แก่แรงงานในระบบการจ้างงานในระบบการจ้างงาน จำนวน 11,000 คน ระยะเวลาฝึก 18 - 60 ชม
- ฝึกอาชีพเสริมให้แก่แรงงานทั่วไป จำนวน 300 คน ระยะเวลาฝึก 18 - 30 ชม.

สาขาการฝึก

1. ฝึกเตรียมเข้าทำงาน

- ฝึกเตรียมเข้าทำงาน ประเภท ก ให้ใช้หลักสูตรกลางของกรมพัฒนาฯ โดยให้มีการฝากฝึกในกิจการซึ่งผู้เข้ารับการฝึกต้องมีคุณสมบัติตามหลักสูตรที่กำหนดและต้องเป็นแรงงานใหม่ ยังไม่มีประสบการณ์การทำงาน

- ฝึกเตรียมเข้าทำงาน ประเภท ข ใช้หลักสูตรที่หน่วยงานพัฒนาขึ้นเองได้ ผู้เข้ารับการฝึกเป็นแรงงานใหม่หรือแรงงานที่จะเข้าทำงานในตลาดแรงงาน ซึ่งมีพื้นฐานด้านอาชีพอยู่แล้ว แต่ยังไม่ได้ทำงานและไม่มีการฝากฝึกในกิจการ

2. ยกระดับฝีมือแรงงานในสาขาทั่วไป และเทคโนโลยีขั้นสูง รองรับอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน อะไหล่ยานยนต์ระยะเวลาฝึก 18 - 60 ชม. โดย

2.1 สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 12 แห่ง พิจารณาการฝึกโดยใช้หลักสูตรของ AHRDA จำนวน 20 หลักสูตร ได้แก่

- (1) กสิกรูปพรรณเพื่อผลิตชิ้นส่วนยานยนต์
- (2) กักรูปพรรณเพื่อผลิตชิ้นส่วนยานยนต์
- (3) กสิ่ง CNC เพื่อผลิตชิ้นส่วนยานยนต์
- (4) กัด CNC เพื่อผลิตแม่พิมพ์
- (5) การใช้เครื่อง Wire Cut เพื่อผลิตแม่พิมพ์

- (6) การใช้เครื่อง EDM เพื่อผลิตแม่พิมพ์
- (7) เครื่องมือวัดละเอียดด้านมิติ
- (8) การใช้เครื่อง CMM เพื่อการตรวจสอบชิ้นส่วนยานยนต์
- (9) การออกแบบ Jig & Figure ด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์
- (10) การอ่านแบบตามมาตรฐานสากล
- (11) การกำหนดค่าพิถีความเผื่ออิสระ GD&T
- (12) การตรวจสอบงานเชื่อมชิ้นส่วนยานยนต์
- (13) เชื่อมแม่เหล็กสำหรับการผลิตชิ้นส่วนยานยนต์
- (14) การเชื่อมจุดด้วยความต้านทานในการผลิตชิ้นส่วน
- (15) พนักงานควบคุมการเชื่อมชิ้นส่วนยานยนต์ ด้วยหุ่นส่วน)
- (16) งานประกอบอุปกรณ์ไฟฟ้า
- (17) งานออกแบบและประกอบนิวแมติก
- (18) งานปรับแต่งระบบไฮดรอลิก
- (19) งานซ่อมบำรุงเครื่องจักรกล
- (20) งานซ่อมบำรุงระบบไฟฟ้า

2.2 สำหรับศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดและกรุงเทพฯ พิจารณาดำเนินการฝึกตามความต้องการของสถานประกอบกิจการในหลักสูตรยกระดับฝีมือแรงงานทั่วไป และเทคโนโลยีขั้นสูง หรือใช้หลักสูตรของ AHRDA ตามความเหมาะสม

2. ฝึกอาชีพเสริม ระยะเวลา 18 – 30 ชม. ในสาขาตามความต้องการของพื้นที่

จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกต่อรุ่น

16 – 25 คน

รายการ ฝึกรอบรมฝีมือแรงงานส่งเสริมศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน

1. ชื่อโครงการ ฝึกรอบรมฝีมือแรงงานส่งเสริมศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน
2. หน่วยงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน
3. ระยะเวลาดำเนินโครงการ 1 ตุลาคม 2558 – 30 กันยายน 2559
4. หลักการและเหตุผล

4.1 ที่มา

(1) อุตสาหกรรมยานยนต์เป็นธุรกิจอุตสาหกรรมหลักที่มีศักยภาพของในการแข่งขันของประเทศไทย และมีศักยภาพของโลก โดยประเทศไทยเป็นฐานการผลิตของบริษัทที่ผลิตรถยนต์รายใหญ่ของโลก หลายบริษัท เช่น Toyota Honda Ford และ GM เป็นต้น และมีการประกอบธุรกิจตั้งแต่การผลิตชิ้นส่วนเพื่อส่งขายให้กับโรงงานประกอบรถยนต์ และโรงงานประกอบรถยนต์ยังก่อให้เกิดอุตสาหกรรมที่เชื่อมโยงไปสู่ผู้บริโภค หรืออาจกล่าวได้ว่าประเทศไทยได้มีการดำเนินงานของห่วงโซ่มูลค่าของอุตสาหกรรมแบบครบวงจรทั้งที่เป็นอุตสาหกรรมต้นน้ำ - อุตสาหกรรมกลางน้ำ - และอุตสาหกรรมปลายน้ำ (ข้อมูลจากเอกสารของ Bryan Cave (Thailand) Co., Ltd . Bryan Cave International Consulting LLC . Bryan Cave LLP) ดังนี้

- อุตสาหกรรมต้นน้ำ ไทยได้มีการวิจัยและพัฒนาการออกแบบผลิตภัณฑ์ (ดำเนินการโดยบริษัทผู้ประกอบรถยนต์) และการผลิตชิ้นส่วนขั้นพื้นฐาน (ดำเนินการโดยผู้ผลิตในระดับ Third - tier)

- อุตสาหกรรมกลางน้ำ ไทยได้มีการผลิตชิ้นส่วนย่อยหรือระบบย่อย (ดำเนินการโดยผู้ผลิตในระดับ Second - tier) การผลิตชิ้นส่วนระบบหลักเพื่อป้อนโรงงานประกอบรถยนต์ (ดำเนินการโดยผู้ผลิต

ในระดับ First - tier) และการประกอบรถยนต์ (ดำเนินการโดยบริษัทผู้ประกอบรถยนต์)

- อุตสาหกรรมปลายน้ำ ไทยได้มีการกระจายสินค้าในประเทศและการส่งออกดำเนินการโดยบริษัทผู้ประกอบรถยนต์/ตัวแทนจำหน่าย) การค้าปลีก (ดำเนินการโดยบริษัทผู้ประกอบรถยนต์/ตัวแทนจำหน่าย) และบริการหลังการขาย (ดำเนินการโดยศูนย์บริการ/อู่ซ่อม)

(2) ผู้ประกอบกิจการอุตสาหกรรมยานยนต์ และผู้ประกอบกิจการในอุตสาหกรรมชิ้นส่วนยานยนต์ไทย (ข้อมูลจากรายงานการประชุมแผนดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังแรงงานในอุตสาหกรรมยานยนต์ฯ วันที่ 22 พฤศจิกายน 2556 โดยกองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน) โดย

- กลุ่มผู้ประกอบการรถจักรยานยนต์ 8 บริษัท/8 โรงงานผู้ประกอบรถยนต์นั่ง/กระบะ 17 บริษัท/23 โรงงาน แรงงาน 100,000 คน และตัวแทนจำหน่าย/ศูนย์บริการ 200,000 คน

- กลุ่มผู้ผลิตชิ้นส่วนลำดับที่ 1 (Tier 1) ประกอบด้วยผู้ผลิตชิ้นส่วนรถยนต์ 386 บริษัท ผู้ผลิตชิ้นส่วนรถยนต์และจักรยานยนต์ 122 บริษัท และผู้ผลิตชิ้นส่วนจักรยานยนต์ 201 บริษัท ซึ่งในกลุ่ม Tier 1 นี้จะ

/ผลิตชิ้นส่วนหลัก...

ผลิตชิ้นส่วนหลัก ได้แก่ Engines, Steering , Suspension , Brake Wheel , Tire , Bodyworks , Interiors , เป็นต้น สำหรับกลุ่มผู้ผลิตชิ้นส่วนลำดับที่ 2 และ 3 (Tier 2 & 3) มีผู้ผลิตชิ้นส่วนขนาดกลางและขนาดเล็ก 1,700 บริษัท โดยผลิตชิ้นส่วนประเภท Stamping , Plastic , Rubber , Machining , Casting , Forging , Function , Electrical , Trimming โดยทั้งสองกลุ่มมีบุคลากรผู้ผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ 450,000 คน และอุตสาหกรรมสนับสนุน 100,000 คน

4.2 สภาพปัญหา ความต้องการและแนวทางแก้ไข

(1) ประชาคมอาเซียนกำลังจะมีผลในปี 2558 ทำให้ประเทศสมาชิกสามารถส่งออกและนำเข้าสินค้าได้อย่างเสรี ซึ่งมีส่วนช่วยให้ไทยสามารถส่งออกรถยนต์ไปยังประเทศสมาชิกได้โดยไม่เสียภาษี ส่งผลให้อุตสาหกรรมยานยนต์ไทยขยายตัว โดยการเพิ่มปริมาณการผลิตรองรับความต้องการดังกล่าว และจากการศึกษาของ Bryan Cave เกี่ยวกับแรงงานเสนอแนะภาครัฐส่งเสริมการพัฒนาบุคลากร หรือดำเนินการศึกษาเพื่อผลิตแรงงานฝีมือเข้าสู่ระบบ โดยมีฝีมือที่เฉพาะเจาะจงไปตามความต้องการของอุตสาหกรรมยานยนต์ ซึ่งการพัฒนาบุคลากรดังกล่าวจะช่วยบรรเทาเรื่องต้นทุนค่า แรงที่เพิ่มสูงขึ้นเนื่องจากแรงงานมีประสิทธิภาพในการทำงานสูงขึ้น ทั้งนี้ภาครัฐควรให้การสนับสนุนการผลิตบุคลากรทั้งวิศวกรและแรงงานที่มีทักษะป้อนความต้องการที่เพิ่มขึ้น โดยอาจเป็นความร่วมมือระหว่างภาครัฐภาคเอกชน ผู้ประกอบกิจการต่างๆ และภาคการศึกษาเพื่อจัดหลักสูตรการศึกษาและปฏิบัติงานจริงระหว่างการเรียน โดยเมื่อจบหลักสูตรแล้วแรงงานสามารถเข้าสู่ตลาดอุตสาหกรรมยานยนต์ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

(2) ปัญหาการขาดแคลนแรงงานในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรมร่วมกับสถาบันในเครือข่าย และสมาคมอุตสาหกรรมต่างๆ ศึกษาภาวะการขาดแคลนแรงงานของภาคอุตสาหกรรมในปี 2556 พบว่าอุตสาหกรรมยานยนต์เป็นอุตสาหกรรมที่ขาดแคลนแรงงานเป็นที่สองรองลงมาจากอุตสาหกรรมเครื่องนุ่งห่ม (อันดับที่หนึ่ง) ในจำนวน 36,606 คน ซึ่งเป็นแรงงานที่วุฒิการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรีจำนวน 32,579 คน และปริญญาตรีขึ้นไปจำนวน 4,027 คน ซึ่งสาขาช่างฝีมือเฉพาะสาขาที่ขาดแคลนแรงงาน คือ ช่างเทคนิคด้านหุ่นยนต์อุตสาหกรรม หัวหน้างานระดับต้น ด้านเครื่องกล ช่างติดตั้งและบำรุงรักษา ฯลฯ

(3) กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ตระหนักถึงความสำคัญของอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน รวมทั้งเพื่อให้เป็นไปตามความต้องการของภาคอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน

ภายใต้คณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์การพัฒนากำลังแรงงานในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ พ.ศ. 2556 – 2563 ซึ่งเป็นแผนแม่บทที่บูรณาการกับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนหลายฝ่ายที่เกี่ยวข้อง และยุทธศาสตร์ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 3 กันยายน 2556 สำหรับโครงการพัฒนาฝีมือแรงงานเสริมศักยภาพ

อุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 นี้ เป็นแผนการดำเนินงานในส่วนของ
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังแรงงานในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน
อะไหล่ยานยนต์ พ.ศ. 2556 – 2563 ข้างต้น เพื่อดำเนินการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานรองรับอุตสาหกรรม
ยานยนต์และชิ้นส่วน และแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานเพิ่มขีดความสามารถในการผลิตและ
การแข่งขันของอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนต่อไป

5. วัตถุประสงค์โครงการ

5.1 เพื่อเตรียมแรงงานใหม่ นักศึกษา ปวช./ ปวส. ปีสุดท้าย และยกระดับฝีมือแรงงาน
ในสถานประกอบกิจการ ในสาขาที่เกี่ยวข้องกับยานยนต์และชิ้นส่วน ให้มีทักษะฝีมือสูงขึ้นรองรับเทคโนโลยี
ในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์

5.2 เพื่อฝึกอบรมแรงงานทั่วไป ผู้ว่างงาน และถูกเลิกจ้าง ให้มีฝีมือในการประกอบอาชีพ และ
ปรับเปลี่ยนอาชีพ

6. กลุ่มเป้าหมายและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

6.1 กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ แรงงานใหม่ แรงงานในสถานประกอบกิจการที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรม
ยานยนต์และชิ้นส่วน และแรงงานทั่วไป

6.2 ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย แรงงานไทย ครอบครัว หน่วยงาน องค์กรด้านอุตสาหกรรมยานยนต์ฯ
สถานประกอบกิจการต้นสังกัดของแรงงานที่เข้ารับการฝึกอาชีพ สถานประกอบกิจการคู่แข่ง ผู้บริโภคสินค้า
ทั้งที่อยู่ในประเทศไทยและในประเทศอาเซียน

7. สถานที่/พื้นที่ดำเนินการ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด
และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร

8. เป้าหมาย และผลลัพธ์ของโครงการ

8.1 เป้าหมายโครงการและตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย
จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการฝึกอบรมได้ตามเป้าหมาย	คน	12,000
ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่สำเร็จการฝึกอบรมได้ตามเกณฑ์ มาตรฐานการฝึก	ร้อยละ	70

8.2 ผลลัพธ์

- นายจ้างมีความพึงพอใจในฝีมือแรงงานที่ผ่านการฝึกอาชีพตามโครงการ และมีโอกาสในการทำงานได้ตามความสามารถ ได้รับค่าตอบแทนตามระดับฝีมือ
- แรงงานใหม่ นักศึกษา ปวช./ปวส.มีความพร้อมในการทำงาน
- แรงงานในสถานประกอบการมีศักยภาพช่วยเพิ่มศักยภาพในการแข่งขัน

9. วิธีดำเนินการ

9.1 ประสานสถานประกอบการ สมาคม องค์กร สถาบันที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนฯ ส่งแรงงานเข้ารับการฝึกอาชีพสาขาที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนฯ

9.2 ประสานสถาบันการศึกษาในการฝึกอบรมเตรียมความพร้อมเข้าสู่ตลาดแรงงานให้แก่ นักศึกษา ระดับ ปวช./ปวส.,

9.3 ประชาสัมพันธ์ เชิญชวนแรงงานทั่วไป ผู้ถูกเลิกจ้าง ว่างาน เข้ารับการอบรมผ่านหน่วยงานต่าง ๆ ในพื้นที่

9.4 จัดเตรียมวิทยากร หลักสูตร สถานที่ อุปกรณ์ วัสดุ งบประมาณ แผนการดำเนินงานฝึกอาชีพ

9.5 เปิดรับสมัครแรงงานเข้ารับการฝึกอาชีพในสาขาที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน อะไหล่ยานยนต์ฯ

9.6 ฝึกเตรียมเข้าทำงานจำนวน 700 คน ระยะเวลาฝึก 280 - 560 ชม. และฝึกยกระดับฝีมือ แรงงานจำนวน 11,000 คน ระยะเวลาฝึก 18-60 ชม.ในอุตสาหกรรมยานยนต์ฯ และฝึกอาชีพเสริม 300 คน ระยะเวลาฝึก 18-30 ชม. รวมเป้าหมาย 12,000 คน (600 รุ่น ๆ ละ 16 - 25 คน) ในสาขาที่เกี่ยวข้องกับยานยนต์และชิ้นส่วนฯ ตามความต้องการของตลาดแรงงาน

อุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน :เป็นอุตสาหกรรมเกี่ยวกับการผลิตและการประกอบยานยนต์ ชิ้นส่วนยานยนต์ และรวมถึงการให้บริการบำรุงรักษารถยนต์ ตัวอย่างหลักสูตรที่ควรใช้ในการดำเนินการฝึก ได้แก่ หลักสูตรของสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ AHRDA : (Automotive Human Resourec Development Academy) เป็นต้น

9.7 รายงานผลผู้สำเร็จการฝึกอาชีพผ่านระบบฐานข้อมูลกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

/10. วงเงินโครงการ...

10. วงเงินโครงการ จำนวน 42,050,000 บาท ดังนี้

10.1 ฝึกเตรียมเข้าทำงาน 700 คน

รายการ	งบประมาณ (บาท)
รวม	5,180,000
ค่าใช้จ่ายต่อราย	7,400
ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น	148,000
- ค่าตอบแทนวิทยากร (12,000 บาท X 4 เดือน X 35 รุ่น)	1,680,000
- ค่าวัสดุฝึกอบรม (1,200 บาท X 4 เดือน X 700 คน)	3,360,000
- ค่าบริหารจัดการ (200 บาท X 700 คน)	140,000

เงินอุดหนุน (สำหรับผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน) จำนวน 4,340,000 บาท

- ค่าอาหาร (ร้อยละ 50) 350 คน X 80 วัน X 120 บาท เป็นเงินจำนวน 3,360,000 บาท
- ค่าพาหนะ 400 บาท X 700 คน เป็นเงินจำนวน 280,000 บาท
- ค่าเครื่องแบบ 1,000 บาท X 700 คน เป็นเงินจำนวน 700,000 บาท

10.2 ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน 11,000 คน

รายการ	งบประมาณ (บาท)
รวม	31,900,000
ค่าใช้จ่ายต่อราย	2,900
ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น	58,000
- ค่าตอบแทนวิทยากร (1,000 บาท X 30 ชม. X 550 รุ่น)	16,500,000
- ค่าวัสดุฝึกอบรม (1,200 บาท X 11,000 คน)	13,200,000
- ค่าบริหารจัดการ (200 บาท X 11,000 คน)	2,200,000

/10.3 ฝึกอาชีพ...

10.3 ฝึกอาชีพเสริม 300 คน

รายการ	งบประมาณ (บาท)
รวม	630,000
ค่าใช้จ่ายต่อราย	2,100
ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น	42,000
- ค่าตอบแทนวิทยากร (600 บาท X 30 ชม. X 15 รุ่น)	270,000
- ค่าวัสดุฝึกอบรม (1,000 บาท X 300 คน)	300,000
- ค่าบริหารจัดการ (200 บาท X 300 คน)	60,000

หมายเหตุ งบประมาณสามารถนำไปดำเนินการเฉลี่ยตัวจ่ายเป็นค่าวิทยากร วัสดุฝึก ตลอดจนค่าบริหารจัดการในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องของหน่วยงาน โดยสามารถปรับเปลี่ยนได้ทุกรายการเท่าที่จ่ายจริง โดยคำนึงถึงความจำเป็น เหมาะสม และประหยัด เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินการ การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ.2549 และที่แก้ไขเพิ่มเติม นอกจากนี้ ในการเบิกค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการในการดำเนินงานของหน่วยงาน เช่น ค่าสาธารณูปโภค ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการอื่นๆ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

11. วิธีการติดตามผลการ

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน กรุงเทพฯ สำนักพัฒนาผู้ฝึกฯ และสำนักพัฒนามาตรฐานฯ รายงานความคืบหน้าผลการดำเนินงานผ่านระบบฐานข้อมูลของ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานทุกเดือน

12. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

12.1 แรงงานใหม่และแรงงานในสถานประกอบกิจการ มีฝีมือ/มีความสามารถในการทำงานในสาขาที่เกี่ยวข้องกับยานยนต์และชิ้นส่วน

12.2 เพื่อฝึกอบรมแรงงานทั่วไป ผู้ว่างงาน และถูกเลิกจ้าง ให้มีฝีมือในการประกอบอาชีพและปรับเปลี่ยนอาชีพ

แนวทางการดำเนินงานตามแผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

ผลผลิต การพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน

กิจกรรม ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

รายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการและการท่องเที่ยว

กลุ่มเป้าหมาย

- แรงงานใหม่ ผู้ว่างงาน เพื่อทำงานในสถานประกอบการ
- แรงงานในสถานประกอบการ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการทำงาน
- แรงงานนอกระบบ แรงงานทั่วไป ผู้ประกอบอาชีพอิสระ ที่เกี่ยวข้องกับการบริการ/ท่องเที่ยว

เป้าหมาย

จำนวน 28,000 คน

หลักสูตร

- ฝึกเตรียมเข้าทำงานให้แก่แรงงานใหม่ ผู้ว่างงาน จำนวน 2,000 คน ระยะเวลาฝึก 280 ชม.
- ฝึกยกระดับฝีมือแรงงานให้แก่แรงงานในสถานประกอบการ จำนวน 20,000 คน ระยะเวลาฝึก 18 - 60 ชม
- ฝึกอาชีพเสริมให้แก่แรงงานนอกระบบ แรงงานทั่วไป และผู้ประกอบอาชีพอิสระ จำนวน 6,000 คน ในระยะการฝึก 18 - 30 ชม.

สาขาการฝึก

1. ฝึกเตรียมเข้าทำงาน ระยะเวลาฝึก 280 ชม. โดย

- ฝึกเตรียมเข้าทำงานประเภท ก

(1) สถาบันฯ ชลบุรี ขอนแก่น สุราษฎร์ธานี สงขลา ศูนย์ฯ กรุงเทพฯ ประจวบฯ ภูเก็ต ตราด และกระบี่ ขอให้ดำเนินการฝึกอาชีพกับกลุ่มโรงแรมในเครือข่ายเส้นทางตามทีกลุ่มโรงแรมประสาน

(2) สาขาพนักงานการโรงแรมระดับปฏิบัติการ สถาบันฯ/ศูนย์ฯ ควรที่จะใช้หลักสูตรที่ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดทำร่วมกับโรงแรมและรีสอร์ทในเครือเส้นทาง ซึ่งสาขาพนักงานการโรงแรม ระดับปฏิบัติการดังกล่าวครอบคลุมความรู้ ทักษะในงานแม่บ้านโรงแรมและงานซักรีด งานผู้ช่วยผู้ปกครองอาหารและงานบริการอาหารและเครื่องดื่ม และทักษะในการจัดทำดอกไม้และจัดการงานสวนในธุรกิจการ โรงแรมและท่องเที่ยว โดยหลักสูตรใช้แนวทางตามสมรรถนะร่วมวิชาชีพสำหรับการท่องเที่ยวอาเซียนและเป็นหลักสูตรที่อ้างอิงหัวข้อจาก ASEAN CODES ในการจัดทำหลักสูตร

- ฝึกเตรียมเข้าทำงาน ประเภท ข ใช้หลักสูตรที่พัฒนาขึ้นเองได้ ผู้เข้ารับการฝึกต้องเป็นแรงงานใหม่ หรือแรงงาน ที่จะเข้าสู่การทำงานในตลาดแรงงาน ซึ่งมีพื้นฐานด้านอาชีพอยู่แล้วแต่ยังไม่ได้ทำงาน และไม่มี การฝากฝึกในกิจการ

2. ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ระยะเวลาฝึก 18 – 60 ชม. ดำเนินการฝึกในสาขาตามความต้องการของพื้นที่ และตลาดแรงงาน

3. ฝึกอาชีพเสริม ระยะเวลาฝึก 18-30 ชม. ดำเนินการฝึกในสาขาตามความต้องการของพื้นที่

จำนวนแรงงานที่เข้ารับการฝึกต่อรุ่น

16 – 25 คน

รายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการ และการท่องเที่ยว

1. ชื่อโครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการและการท่องเที่ยว
2. หน่วยงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน
3. ระยะเวลาดำเนินโครงการ 1 ตุลาคม 2558 – 30 กันยายน 2559

4. หลักการและเหตุผล

4.1 รัฐบาลมีนโยบายการเพิ่มขีดความสามารถทางการท่องเที่ยวและการมีรายได้ เป็นยุทธศาสตร์สำคัญในการสร้างรายได้ให้แก่ประเทศ และเนื่องจากประเทศไทยมีแหล่งท่องเที่ยวเพื่อสร้างรายได้ และกระจายไปในทุกภูมิภาคและทุกภาคส่วนธุรกิจอย่างค่อนข้างชัดเจนให้แก่ประเทศไทย เช่น ในปี 2553 สร้างรายได้จำนวน 592,794 ล้านบาท และในปี 2554 สร้างรายได้จำนวน 700,000 ล้านบาท (ข้อมูลจากการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย) จึงมีการประกอบกิจการที่เกี่ยวข้องกับการท่องเที่ยวทั้งโดยทางตรงและทางอ้อมขยายมากขึ้น เช่น การเพิ่มขึ้นของสถานที่พักค้างคืน การเพิ่มขึ้นของร้านอาหาร และแหล่งบริการอื่นๆ เพื่อดึงดูดความสนใจของนักท่องเที่ยวทั้งในและต่างประเทศ ก่อให้เกิดการตื่นตัวเพราะมองว่าเป็นเรื่องง่ายที่จะมีรายได้เพิ่มจากการท่องเที่ยว นอกเหนือจากนี้การท่องเที่ยวยังช่วยส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างเจ้าบ้านและนักท่องเที่ยวที่มาเยือน สร้างงาน สร้างอาชีพให้กับคนในประเทศ ดังนั้นการที่จะดำเนินการพัฒนาใดๆ จึงต้องให้ความสำคัญกับบุคลากรผู้ปฏิบัติงานต้องเป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในการปฏิบัติหน้าที่ต่างๆ ตามแบบแผน มาตรฐานต่างๆ ที่ธุรกิจได้กำหนดไว้ ตลอดจนต้องได้รับการแนะนำ และถ่ายทอดเทคนิคและความรู้ใหม่ๆ เพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับยุคสมัยได้อย่างมีประสิทธิภาพผ่านการ "ฝึกอบรม" (Training) ซึ่งเป็นกระบวนการที่จะทำให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกิดความรู้ ความเข้าใจ ทักษะ และความชำนาญในเรื่องใด

เรื่องหนึ่ง และเพิ่มทักษะไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ ขององค์กร และการฝึกอบรมจะบังเกิดผลดีต่อเมื่อผู้รับผิดชอบฝึกอบรมดำเนินการอย่างมีระบบ และมีความเข้าใจถึงกระบวนการฝึกอบรม และวิธีดำเนินการในแต่ละขั้นตอนอย่างเหมาะสม

4.2 ทิศทางความต้องการพัฒนาฝีมือแรงงานจำแนกตามสาขาการผลิตของกิจการโรงแรม ภัตตาคาร และการท่องเที่ยว ในปี 2556 – 2557 พบว่าปี 2556 มีการจ้างงานจำนวน 2,763,172 คน และมีความต้องการจ้างงานเพิ่มอีก 95,863 คน สำหรับปี 2557 มีการจ้างงานจำนวน 2,788,769 คน และมีความต้องการจ้างงานเพิ่มอีก 74,958 คน (ข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน)

/ในการนี้...

ในการนี้ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งเป็นองค์กรภาครัฐที่มีภารกิจหลักในการพัฒนาฝีมือแรงงาน (Skill Development) จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการ และการท่องเที่ยวสู่รายได้และการแข่งขัน ขึ้นเพื่อรองรับเหตุผลความต้องการที่กล่าวถึงในข้างต้น โดยเน้น ถึงการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (Human Resources) ในกลุ่มแรงงานของประเทศผ่านกระบวนการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยมุ่งหวังว่าจะช่วยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศในด้านการท่องเที่ยว รวมทั้งให้การพัฒนาฝีมือแรงงานไทยเป็นที่ยอมรับในระดับสากลต่อไป

5. วัตถุประสงค์ของโครงการ

5.1 เพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานใหม่ในการปฏิบัติงานในสถานประกอบกิจการ เพื่อให้มีฝีมือด้านการบริการและรองรับการท่องเที่ยว

5.2 เพื่อพัฒนาศักยภาพและทักษะฝีมือแรงงานในสถานประกอบกิจการให้มีความรู้ (Knowledge) ทักษะฝีมือ (Skill) และมีทัศนคติ (Attitude) ที่ดีในการประกอบอาชีพในธุรกิจและอุตสาหกรรม การท่องเที่ยวและบริการ

5.3 เพื่อพัฒนาฝีมือสาขาท่องเที่ยว/บริการให้แก่แรงงานทั่วไป แรงงานนอกระบบ และ ผู้ที่ประสงค์จะประกอบอาชีพอิสระด้านการท่องเที่ยว/บริการ

6. กลุ่มเป้าหมายและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

6.1 กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่

- แรงงานใหม่ หรือผู้ว่างงาน เพื่อการทำงานในสถานประกอบกิจการ
- แรงงานในสถานประกอบกิจการเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการทำงาน
- แรงงานนอกระบบ แรงงานทั่วไป หรือผู้ประสงค์จะประกอบอาชีพอิสระที่เกี่ยวข้องกับ

การบริการ/ท่องเที่ยว

6.2 ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย แรงงานกลุ่มเป้าหมาย ครอบครัว สถานประกอบกิจการด้านอุตสาหกรรม การท่องเที่ยว นักท่องเที่ยว ธุรกิจด้านการขนส่งที่เกี่ยวข้อง และธุรกิจค้าขายในสถานที่ท่องเที่ยว

7. พื้นที่ดำเนินงานโครงการ

ดำเนินการโดยสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด และศูนย์พัฒนา ฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร

8. เป้าหมาย...

9. เป้าหมาย

8.1 เป้าหมายโครงการและตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย
- จำนวนแรงงานที่เข้าฝึกอบรมฝีมือได้ตามเป้าหมาย	คน	28,000
- ร้อยละของแรงงานที่สำเร็จการฝึกอบรมตามเกณฑ์มาตรฐานการฝึก	ร้อยละ	70

8.2 เป้าหมายรายกลุ่ม

กลุ่มแรงงานใหม่	กลุ่มแรงงานในสถานประกอบการ	กลุ่มแรงงานนอกระบบ
หลักสูตร ฝึกเตรียม เข้าทำงาน ระยะเวลาฝึก 280 ม.	หลักสูตรยกระดับฝีมือแรงงาน ระยะเวลา 18-60 ชม.	หลักสูตรการฝึกอาชีพเสริม ระยะเวลา 18 - 30 ชม.
จำนวนเป้าหมาย 2,000 คน	จำนวนเป้าหมาย 20,000 คน	จำนวนเป้าหมาย 6,000 คน

8.3 ผลกระทบ

เชิงบวก:

(1) แรงงานสามารถนำเอาความรู้และทักษะฝีมือไปประกอบอาชีพที่เกี่ยวข้องกับภาคบริการ/ท่องเที่ยวสามารถสร้างรายได้เพื่อเลี้ยงดูตนเองและครอบครัวอย่างพอเพียง

(2) สถานประกอบการกิจการด้านการท่องเที่ยวและบริการในประเทศได้กำลังแรงงานที่มีความรู้และทักษะฝีมือเข้าทำงานในองค์กรของตน ช่วยเพิ่มขีดความสามารถทางการแข่งขัน

(3) ประชาชนผู้บริโภคซึ่งเป็นนักท่องเที่ยวได้รับการบริการที่มีคุณภาพ มีมาตรฐานสร้างความประทับใจ และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (Green Growth)

(4) เกิดการไหลเวียนเม็ดเงินในระบบเศรษฐกิจ และการเติบโตทางเศรษฐกิจ (Economic Growth) สร้างรายได้

(5) ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขัน(Competitive) ด้านอุตสาหกรรมท่องเที่ยว ผ่านกำลังแรงงานที่มีฝีมือเพิ่มขึ้น

เชิงลบ : ไม่มี

10. วิธีการดำเนินงาน

ฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน 28,000 คน (1,400 รุ่นๆ ละ 16-25 คน) ในสาขาอาชีพ ด้านอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวและบริการแก่กลุ่มเป้าหมาย โดยมีขั้นตอนการดำเนินงานโดยสรุป ดังนี้

9.1 ประชาสัมพันธ์โครงการผ่านช่องทางสื่อต่างๆ เพื่อให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายของโครงการ เพื่อเข้ารับการฝึกอบรม

9.2 เตรียมการฝึก ประกอบด้วย หลักสูตรการฝึกที่ผ่านการอนุมัติจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สถานที่ฝึก อุปกรณ์การฝึก วัสดุฝึก

9.3 เปิดรับสมัครแรงงานที่สนใจเข้าร่วมโครงการ

9.4 คัดเลือกผู้รับการฝึกอบรมโดยยึดตามคุณสมบัติ และวิธีปฏิบัติตามมาตรฐานการประกันคุณภาพ การพัฒนาฝีมือแรงงาน

9.5 ขออนุมัติดำเนินการฝึกอบรม จากผู้อำนวยการสถาบัน/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานในแต่ละจังหวัด ที่ดำเนินการ

9.6 ดำเนินการฝึกอบรมทักษะฝีมือตามกลุ่มเป้าหมายและหลักสูตร

9.7 ประเมินผลการฝึกอบรม ตามเกณฑ์การวัดและประเมินผลของแต่ละหลักสูตร และวิธีปฏิบัติ ตามมาตรฐานการประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน

9.8 รายงานผลการฝึกอบรมแก่ผู้อำนวยการสถาบัน/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานในแต่ละจังหวัด ที่ดำเนินการและกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามลำดับ

11. วงเงินงบประมาณโครงการ

ใช้งบประมาณปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 จำนวน 85,800,000 บาท ดังนี้

(1) ฝึกเตรียมเข้าทำงาน 2,000 คน

รายการ	งบประมาณ (บาท)
รวมทั้งสิ้น	7,600,000
ค่าใช้จ่ายต่อราย	3,800
ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น	76,000
● งบดำเนินงาน	
- ค่าตอบแทนวิทยากร (12,000 บาท x 2 เดือน x 100 รุ่น)	2,400,000
- ค่าวัสดุฝึกอบรม (1,200 บาท x 2 เดือน x 2,000 คน)	4,800,000
- ค่าบริหารจัดการ (200 บาท x 2,000 คน)	400,000

/เงินอุดหนุน...

เงินอุดหนุน (สำหรับผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน) จำนวน 7,600,000 บาท

- ค่าอาหาร (ร้อยละ 50) 1,000 คน X 40 วัน X 120 บาท เป็นเงินจำนวน 4,800,000 บาท
- ค่าพาหนะ 400 บาท X 2,000 คน เป็นเงินจำนวน 800,000 บาท
- ค่าเครื่องแบบ 1,000 บาท X 2,000 คน เป็นเงินจำนวน 2,000,000 บาท

(2) ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน 20,000 คน

รายการ	งบประมาณ (บาท)
รวมทั้งสิ้น	58,000,000
ค่าใช้จ่ายต่อราย	2,900
ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น	58,000
● งบดำเนินงาน	
- ค่าตอบแทนวิทยากร (1,000 บาท x 30 ชม. x 1,000 รุ่น)	30,000,000
- ค่าวัสดุฝึกอบรม (1,200 บาท x 20,000 คน)	24,000,000
- ค่าบริหารจัดการ (200 บาท x 20,000 คน)	4,000,000

(3) ฝึกอาชีพเสริม 6,000 คน

รายการ	งบประมาณ (บาท)
รวมทั้งสิ้น	12,600,000
ค่าใช้จ่ายต่อราย	2,100
ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น	42,000
● งบดำเนินงาน	
- ค่าตอบแทนวิทยากร (600 บาท x 30 ชม. x 300 รุ่น)	5,400,000
- วัสดุฝึกอบรม (1,000 บาท x 6,000 คน)	6,000,000
- ค่าบริหารจัดการ (200 บาท X 6,000 คน)	1,200,000

หมายเหตุ วงเงินงบประมาณสามารถนำไปดำเนินการเฉลี่ยจ่ายเป็นค่าวิทยากร วัสดุฝึก ตลอดจนค่าบริหารจัดการในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องของหน่วยงาน โดยสามารถปรับเปลี่ยนได้ทุกรายการเท่าที่จ่ายจริง โดยคำนึงถึงความจำเป็นเหมาะสม และประหยัด เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินการ การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ.2549 และที่แก้ไขเพิ่มเติม นอกจากนี้ ในการเบิกค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการในการดำเนินงานของหน่วยงาน เช่น ค่าสาธารณูปโภค ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการอื่นๆ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

12. วิธีการติดตามและประเมินผล

ติดตามรายงานผลผ่านระบบฐานข้อมูลกรมพัฒนาฝีมือแรงงานทุกเดือน และติดตามประเมินผลโดยใช้แบบติดตามประเมินผลโครงการ การสัมภาษณ์ และการสังเกตจากหลักฐานเชิงประจักษ์ เช่น การนำความรู้ไปใช้ในการประกอบอาชีพของผู้ผ่านการฝึกอบรม

12. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

12.1 แรงงานใหม่มีฝีมือสามารถเข้าปฏิบัติงานด้านการบริการและการท่องเที่ยว

12.2 แรงงานในสถานประกอบการด้านการบริการและการท่องเที่ยวมีความรู้ (Knowledge) ทักษะฝีมือ (Skill) และมีทัศนคติ (Attitude) ที่ดีในการประกอบอาชีพ

12.3 แรงงานทั่วไป แรงงานนอกระบบ และผู้ที่ประสงค์จะประกอบอาชีพอิสระด้านการท่องเที่ยว/บริการมีฝีมือในการประกอบอาชีพ ช่วยให้มีรายได้เลี้ยงตนเอง และครอบครัว รวมทั้งช่วยส่งเสริมเศรษฐกิจท่องเที่ยวและบริการในท้องถิ่น

โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานสมรรถนะร่วมวิชาชีพการท่องเที่ยวอาเซียน

๑. ชื่อโครงการ พัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานสมรรถนะร่วมวิชาชีพการท่องเที่ยวอาเซียน

๒. หน่วยงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

๓. ระยะเวลาดำเนินโครงการ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙

๔. หลักการและเหตุผล

๔.๑ การจัดตั้งประชาคมอาเซียนส่งผลให้ประเทศต่างๆในภูมิภาคต้องมีการพัฒนาและสร้างความได้เปรียบทางการแข่งขันภายในกลุ่มสมาชิก โดยเฉพาะอุตสาหกรรมทางด้านการท่องเที่ยวซึ่งประเทศในกลุ่มอาเซียนมีศักยภาพทางด้านการท่องเที่ยวสูงมาก ทั้งในเรื่องของทรัพยากรทางด้านการท่องเที่ยว บุคลากรที่เหมาะสมกับการทำงานทางด้านการบริการ ประชาคมอาเซียนโดยประเทศสมาชิกในกลุ่มอาเซียนได้มีข้อตกลงร่วมกันด้วยการยอมรับคุณสมบัติบุคลากรวิชาชีพด้านการท่องเที่ยวอาเซียน (MRA : ASEAN Mutual Recognition Arrangement on Tourism Professionals) ผู้ผ่านการรับรองคุณสมบัติและได้รับรองมาตรฐานวิชาชีพท่องเที่ยว มีสิทธิในการเดินทางไปทำงานในประเทศสมาชิกอาเซียนได้ แต่ยังคงต้องปฏิบัติตามกฎระเบียบและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องของประเทศที่เข้าไปทำงาน ทั้งนี้ สมาชิกอาเซียนได้มีการจัดทำ ASEAN Common Competency Standards for Tourism Professionals (ACCSTP) ซึ่งเป็นกรอบสมรรถนะมาตรฐานของบุคลากรที่ประกอบวิชาชีพท่องเที่ยว ประกอบด้วยสมรรถนะร่วมสำหรับทุกกลุ่มสาขา (Common Core Competencies) และสมรรถนะด้านวิชาชีพ (Functional Competencies) โดย MRA บุคลากรวิชาชีพท่องเที่ยวอาเซียน จะครอบคลุมตำแหน่งงาน ๓๒ ตำแหน่ง ใน ๒ สาขา คือ สาขารัฐกิจโรงแรม (Hotel Services) ประกอบด้วยแผนกต้อนรับ (Front Office) แผนกแม่บ้าน (Housekeeping) แผนกอาหาร (Food Production) แผนกอาหารและเครื่องดื่ม (Food and Beverage Service) และสาขารัฐกิจท่องเที่ยว ประกอบด้วยแผนกธุรกิจนำเที่ยว (Travel Agencies) และแผนกบริหารธุรกิจนำเที่ยว (Tour Operation)

๔.๒ ในปี พ.ศ. ๒๕๕๗ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้จัดทำหลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือตามมาตรฐานสมรรถนะร่วมวิชาชีพสำหรับการท่องเที่ยวอาเซียน เพื่อเตรียมความพร้อมของแรงงานไทยให้ก้าวไปสู่การเคลื่อนย้ายแรงงานเสรีเมื่อเริ่มการเป็นประชาคมอาเซียนในปี ๒๕๕๘ จำนวน ๓๒ หลักสูตร ดังนี้

- ๑) แผนกต้อนรับ จำนวน ๕ ตำแหน่งงาน ๕ หลักสูตร
- ๒) แผนกแม่บ้าน จำนวน ๖ ตำแหน่งงาน ๖ หลักสูตร
- ๓) แผนกอาหาร (Food Production) จำนวน ๗ ตำแหน่งงาน ๗ หลักสูตร
- ๔) แผนกอาหารและเครื่องดื่ม จำนวน ๕ ตำแหน่งงาน ๕ หลักสูตร
- ๕) แผนกธุรกิจนำเที่ยว จำนวน ๔ ตำแหน่งงาน ๔ หลักสูตร
- ๖) แผนกบริหารธุรกิจนำเที่ยว จำนวน ๕ ตำแหน่งงาน ๕ หลักสูตร

๔.๓ ความต้องการพัฒนาฝีมือแรงงานด้านการโรงแรมและการท่องเที่ยว ในปี ๒๕๕๖ - ๒๕๕๗ พบว่าปี ๒๕๕๖ มีการจ้างงานจำนวน ๒,๗๖๓,๑๗๒ คน และมีความต้องการจ้างงานเพิ่มอีก ๙๕,๘๖๓ คน สำหรับปี ๒๕๕๗ มีการจ้างงานจำนวน ๒,๗๘๘,๗๖๙ คน และมีความต้องการจ้างงานเพิ่มอีก ๗๔,๙๕๘ คน (ข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน)

๔.๔ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งเป็นองค์กรภาครัฐที่มีภารกิจหลักในการพัฒนาฝีมือแรงงาน (Skill Development) จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานสมรรถนะร่วมวิชาชีพ การท่องเที่ยวอาเซียน ขึ้นเพื่อรองรับเหตุผลความต้องการที่กล่าวถึงในข้างต้น โดยมุ่งหวังว่าจะช่วยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และประเทศมีรายได้จากการท่องเที่ยว รวมทั้งให้การพัฒนาฝีมือแรงงานไทยเป็นที่ยอมรับในระดับอาเซียน และระดับสากลต่อไป

๕. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๕.๑ เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานไทยให้มีสมรรถนะได้มาตรฐานสมรรถนะร่วมวิชาชีพการท่องเที่ยวอาเซียน

๕.๒ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศด้านการท่องเที่ยว

๖. กลุ่มเป้าหมายและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๖.๑ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่

- แรงงานในสถานประกอบการที่ต้องการเพิ่มขีดความสามารถในการทำงาน
- ผู้ว่างงาน เพื่อการทำงานในสถานประกอบการ
- แรงงานนอกระบบ หรือผู้ประสงค์จะประกอบอาชีพอิสระที่เกี่ยวข้องกับการท่องเที่ยว

๖.๒ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย แรงงานกลุ่มเป้าหมาย ครอบครัว สถานประกอบการด้านอุตสาหกรรม การท่องเที่ยว นักท่องเที่ยว ธุรกิจด้านการขนส่งที่เกี่ยวข้อง และธุรกิจค้าขายในสถานที่ท่องเที่ยว

๗. พื้นที่ดำเนินงานโครงการ

ดำเนินการโดยสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร

๘. เป้าหมาย

๘.๑ เป้าหมายโครงการและตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย
- จำนวนแรงงานที่เข้าฝึกอบรมฝีมือได้ตามเป้าหมาย	คน	๕,๐๐๐
- ร้อยละของแรงงานที่สำเร็จการฝึกอบรมตามเกณฑ์มาตรฐานการฝึก	ร้อยละ	๘๐

๘.๒ ผลกระทบ

เชิงบวก :

- ๑) แรงงานสามารถนำเอาความรู้และทักษะฝีมือไปประกอบอาชีพสามารถสร้างรายได้เพื่อเลี้ยงดูตนเองและครอบครัวอย่างพอเพียง
- ๒) สถานประกอบการด้านการท่องเที่ยวในประเทศได้กำลังแรงงานที่มีความรู้ และทักษะฝีมือเข้ามาทำงานในองค์กร ช่วยเพิ่มขีดความสามารถทางการแข่งขัน
- ๓) ประชาชนผู้บริโภคซึ่งเป็นนักท่องเที่ยวได้รับการบริการที่มีคุณภาพ มีมาตรฐาน สร้างความประทับใจ และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

๔) เกิดการหมุนเวียนของเงินในระบบเศรษฐกิจ และการเติบโตทางเศรษฐกิจ (Economic Growth) และสร้างรายได้

๕) ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขัน (Competitive) ด้านอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว ผ่านกำลังแรงงานที่มีฝีมือเพิ่มขึ้น

เชิงลบ : แรงงานไทยมีค่าจ้างที่สูงขึ้น

๙. วิธีการดำเนินงาน

ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน จำนวน ๕,๐๐๐ คน (๒๕๐ รุ่นๆละ ๒๐ คน) โดยมีขั้นตอนการดำเนินงานโดยสรุป ดังนี้

๙.๑ ประชาสัมพันธ์โครงการผ่านช่องทางสื่อต่างๆเพื่อให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายของโครงการ

๙.๒ เตรียมการฝึก ประกอบด้วย หลักสูตรการฝึกที่ผ่านการอนุมัติจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สถานที่ฝึก

อุปกรณ์การฝึก วัสดุฝึก

๙.๓ เปิดรับสมัครแรงงานที่สนใจเข้าร่วมโครงการ

๙.๔ คัดเลือกผู้รับการฝึกอบรมโดยยึดตามคุณสมบัติ และวิธีปฏิบัติตามมาตรฐานการประกันคุณภาพ

การพัฒนาฝีมือแรงงาน

๙.๕ ขออนุมัติดำเนินการฝึกอบรม จากผู้อำนวยการสถาบัน/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานในแต่ละจังหวัดที่

ดำเนินการ

๙.๖ ดำเนินการฝึกอบรมทักษะฝีมือตามกลุ่มเป้าหมายและหลักสูตร

๙.๗ ประเมินผลการฝึกอบรม ตามเกณฑ์การวัดและประเมินผลของแต่ละหลักสูตร และวิธีปฏิบัติตาม

มาตรฐานการประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๙.๘ รายงานผลการฝึกอบรมแก่ผู้อำนวยการสถาบัน/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานในแต่ละจังหวัด

ที่ดำเนินการและกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามลำดับ

๑๐. วงเงินงบประมาณโครงการ

ใช้งบประมาณปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ จำนวน ๒๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท (ยี่สิบห้าล้านบาทถ้วน) ดังนี้

ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ๕,๐๐๐ คน

รายการ	งบประมาณ (บาท)
รวมทั้งสิ้น	๒๕,๐๐๐,๐๐๐
ค่าใช้จ่ายต่อราย	๔,๑๖๐
ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น	๘๓,๒๐๐
● งบดำเนินงาน	
- ค่าตอบแทนวิทยากร (๑,๒๐๐ บาท x ๓๔ ชม. x ๒๕๐ รุ่น)	๑๐,๒๐๐,๐๐๐
- ค่าวัสดุฝึก และเอกสารประกอบการฝึก (๒,๐๐๐ บาท x ๕,๐๐๐ คน)	๑๐,๐๐๐,๐๐๐
- ค่าบริหารจัดการ (๑๒๐ บาท x ๕,๐๐๐ คน)	๖๐๐,๐๐๐
ค่าใช้จ่ายในการจัดสัมมนาชี้แจงโครงการและสรุปผลโครงการ (๕๐๐,๐๐๐ บาท x ๕ ครั้ง)	๒,๕๐๐,๐๐๐
ค่าใช้จ่ายในการติดตามประเมินผลโครงการ (๑๗๐,๐๐๐ บาท x ๑๐ ครั้ง)	๑,๗๐๐,๐๐๐

หมายเหตุ วงเงินงบประมาณสามารถนำไปดำเนินการเฉลี่ยจ่ายเป็นค่าวิทยากร วัสดุฝึก ตลอดจนค่าบริหารจัดการในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องของหน่วยงาน โดยสามารถปรับเปลี่ยนได้ทุกรายการเท่าที่จ่ายจริง โดยคำนึงถึงความจำเป็น เหมาะสม และประหยัด เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินการ การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ.๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม นอกจากนี้ ในการเบิกค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการในการดำเนินงานของหน่วยงาน เช่น ค่าสาธารณูปโภค ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการอื่นๆ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑๑. วิธีการติดตามและประเมินผล

ติดตามรายงานผลผ่านระบบฐานข้อมูลกรมพัฒนาฝีมือแรงงานทุกเดือน และติดตามประเมินผลโดยใช้แบบติดตามประเมินผลโครงการ การสัมภาษณ์ และการสังเกตจากหลักฐานเชิงประจักษ์ เช่น การนำความรู้ไปใช้ในการประกอบอาชีพของผู้ผ่านการฝึกอบรม

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๒.๑ แรงงานมีสมรรถนะสามารถเข้าปฏิบัติงานด้านการท่องเที่ยวได้ในภูมิภาคอาเซียน

๑๒.๒ แรงงานในสถานประกอบการด้านการท่องเที่ยวมีความรู้ (Knowledge) ทักษะฝีมือ (Skill) และมีทัศนคติ (Attitude) ที่ดีในการประกอบอาชีพ

๑๒.๓ ผู้ว่างงาน แรงงานนอกระบบ และผู้ที่ประสงค์จะประกอบอาชีพอิสระด้านการท่องเที่ยวมีฝีมือในการประกอบอาชีพ ช่วยให้มีรายได้เลี้ยงตนเอง และครอบครัว รวมทั้งช่วยส่งเสริมเศรษฐกิจท่องเที่ยวและบริการในท้องถิ่น

๑๒.๔ สถานประกอบการมีศักยภาพในการแข่งขัน

แนวทางการดำเนินงานตามแผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

ผลผลิต เพิ่มประสิทธิภาพของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน

กิจกรรม ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

รายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรม

กลุ่มเป้าหมาย

- แรงงานใหม่
- แรงงานในสถานประกอบการขนาดใหญ่ และแรงงานในสถานประกอบการ SMES
- นักศึกษาปีสุดท้าย

เป้าหมาย

จำนวน 20,000 คน

หลักสูตร

1. ฝึกเตรียมเข้าทำงานให้แก่แรงงานใหม่ นักศึกษาปีสุดท้าย จำนวน 3,000 คน ระยะเวลาฝึก 280 - 840 ชม. แล้วแต่สาขา/ความต้องการของพื้นที่/ตลาดแรงงาน โดย
 - ฝึกเตรียมเข้าทำงาน ประเภท ก ให้ใช้หลักสูตรกลางของกรมพัฒนาฯ โดยให้มีการฝึกฝึกในกิจการ ซึ่งผู้เข้ารับการฝึกต้องมีคุณสมบัติตามหลักสูตรที่กำหนดและต้องเป็นแรงงานใหม่ ยังไม่มีประสบการณ์การทำงาน
 - ฝึกเตรียมเข้าทำงาน ประเภท ข ใช้หลักสูตรที่หน่วยงานพัฒนาขึ้นเองได้ ผู้เข้ารับการฝึกเป็นแรงงานใหม่หรือแรงงาน ที่จะเข้าทำงานในตลาดแรงงาน ซึ่งมีพื้นฐานด้านอาชีพอยู่แล้ว แต่ยังไม่ได้ทำงาน และไม่มี การฝึกฝึกในกิจการ
2. ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (ทั่วไป และเทคโนโลยีขั้นสูง) ให้แก่แรงงานในสถานประกอบการขนาดใหญ่ และแรงงานในสถานประกอบการ SMES จำนวน 17,000 คน ระยะเวลาฝึก 18 - 60 ชม

สาขาการฝึก

พิจารณาดำเนินการการฝึกในสาขาที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรม ดังนี้

1. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์
2. เทคโนโลยีสารสนเทศ และคอมพิวเตอร์
3. สาขาเกี่ยวกับช่างเชื่อม
4. สาขาเกี่ยวกับช่างกลโรงงาน
5. สาขาเกี่ยวกับเครื่องนุ่งห่ม แพชั่น เครื่องหนัง
6. อัญมณี และเครื่องประดับ
7. โทรคมนาคมและการสื่อสาร
8. การออกแบบผลิตภัณฑ์สมัยใหม่
9. สาขาตามหลักสูตรเทคโนโลยีขั้นสูงของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
10. สาขาที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

11. สาขาที่เป็นนวัตกรรม
12. สาขาที่รองรับเศรษฐกิจดิจิทัล
13. สาขาตามความต้องการของนิคมอุตสาหกรรม

จำนวนแรงงานที่เข้ารับการฝึกต่อรุ่น

16 - 25 คน

รายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรม

1. ชื่อโครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรม
2. หน่วยงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน
3. ระยะเวลาดำเนินโครงการ 1 ตุลาคม 2558 – 30 กันยายน 2559
4. หลักการและเหตุผล

4.1 ที่มา

4.1.1 ประชาคมอาเซียนเป็นโครงข่ายฐานการผลิตทั้งด้านแรงงานและทรัพยากรทางธรรมชาติที่เป็นประโยชน์ต่อการขยายการลงทุน ดังนั้นการเป็นประชาคมอาเซียนจึงเป็นช่องทางในการบูรณาการทางเศรษฐกิจที่มีความสำคัญกับประเทศไทย เป็นกรอบความร่วมมือที่มีความใกล้ชิด มีพรมแดนติดกัน มีวัฒนธรรมคล้ายคลึงกัน มีสินค้า/บริการ ที่สามารถเสริมซึ่งกันและกันได้ ซึ่งในการรวมกลุ่มเป็น AC ทำให้เกิดตลาดในภูมิภาคที่มีขนาดใหญ่ โดยสามารถนำจุดแข็งของแต่ละประเทศมาเสริมกับจุดแข็งของไทยเพื่อสร้างประโยชน์สูงสุดในการผลิต ส่งออกการบริการการขนส่ง ซึ่งจะเกิดได้ก็ต่อเมื่อมีการเคลื่อนย้ายปัจจัยการผลิตได้อย่างเสรีมากขึ้น นอกจากการเป็นประชาคมอาเซียนยังช่วยเสริมให้ประเทศสมาชิกมีความเป็นปึกแผ่นและมีอำนาจการต่อรองในเวทีต่างๆ มากขึ้น และจะมีการยกเลิก/ลดอุปสรรคในการเข้าสู่ตลาด (ภาษี มาตรการทางการค้า การอำนวยความสะดวกทางการค้า การลงทุน ดังนั้นผู้ประกอบการไทยจึงต้องปรับตัวและเตรียมความพร้อมทั้งภาวะทางเศรษฐกิจที่จะเปลี่ยนแปลง ไปและใช้โอกาสที่เกิดจากการลดอุปสรรคทางการค้า การลงทุนต่างๆ ให้เกิดประโยชน์สูงสุดอย่างเต็มที่ โดยเฉพาะสาขา ที่ไทยมีความพร้อมและมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูง

4.1.2 เศรษฐกิจดิจิทัล (Digital Economy Thailand) จะเป็นการสร้างศักยภาพให้แก่ระบบเศรษฐกิจของไทย ทั้งในด้านการสร้างศักยภาพในการผลิตของภาคอุตสาหกรรม การให้บริการ การค้าพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ การสื่อสาร การคมนาคมขนส่ง ระบบโลจิสติกส์ และเครื่องมือเครื่องใช้ในชีวิตประจำวัน ระบบดิจิทัลมีเทคโนโลยีสารสนเทศเป็นกลไกสำคัญขับเคลื่อนระบบงานได้อย่างเป็นระบบ เศรษฐกิจดิจิทัลอาจอธิบายได้ดังนี้

- เศรษฐกิจที่อยู่บนพื้นฐานทางด้านดิจิทัล และเทคโนโลยี เพื่อการขับเคลื่อนทุกมิติของเป้าหมายของเศรษฐกิจที่เกี่ยวข้องกับการเงิน การผลิต และการบริการ
- เศรษฐกิจภายใต้สภาพแวดล้อมใหม่ ที่มีรากฐานและการขับเคลื่อน/ผลักดันจากเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อสร้างคุณค่าเพิ่มและศักยภาพการแข่งขันในระดับสากล
- เศรษฐกิจเกี่ยวข้องกับการผลิตและการบริการ รวมทั้งการเงิน และกระบวนการบริหารจัดการภายใต้มาตรฐาน และกระบวนการจัดการที่ดี เป็นสากล
- เศรษฐกิจเกี่ยวกับการบริหารแบบบูรณาการในลักษณะ Intergrated Single Framework ที่เชื่อมกับทุกเป้าประสงค์ของรัฐและเอกชน ที่มีกระบวนการบริหารในแบบบูรณาการ
- เศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนโดยผู้มีผลประโยชน์ร่วม ภายใต้สภาพแวดล้อมด้านเทคโนโลยีและการสื่อสารที่ผลักดันให้ประเทศ รัฐบาล และเอกชน มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีมาตรฐานจากการใช้เทคโนโลยีเพื่อขับเคลื่อนเป้าหมายในทุกมิติ

4.1.3 Digital Economy กับแรงงาน จากประสบการณ์ของประเทศเกาหลีใต้ หรือญี่ปุ่น ซึ่งมีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเป็นปัจจัยสำคัญในการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับสินค้าและบริการ เพราะเทคโนโลยีสารสนเทศสามารถช่วยลดต้นทุน และเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตให้กับแรงงาน นำไปสู่การยกระดับรายได้ของประเทศ ซึ่งประเทศที่ประสบความสำเร็จจากการพัฒนา Digital Economy นั้นพบว่า ต้องสร้างคลัสเตอร์ของสินค้าที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูง หรือเกิดจากการขับเคลื่อนระหว่างเอกชนด้วยกัน หรือเกิดโดยภาครัฐ และภาควิชาการ ซึ่งประเทศที่ประสบความสำเร็จในการพัฒนา Digital Economy นั้น มีสินค้าที่เกี่ยวข้องกับ IT เป็นสินค้าหลัก เช่น Digital Content , Intellectual Property , IT Service , IT Solution , Semiconductor มีแรงงานที่มีทักษะ และมีแรงงานด้าน IT เป็นจำนวนมาก สำหรับประเทศไทยบุคลากรด้าน IT มีปริมาณมากพอ (ในแต่ละปีมีบัณฑิตที่จบปริญญาตรีสาขาคอมพิวเตอร์กว่า 10,000 คน แต่เกือบร้อยละ 40 ของบัณฑิตสาขาคอมพิวเตอร์ทำงานเป็นเจ้าหน้าที่ธุรการหรือเสมียน ได้รับเงินเดือนเฉลี่ยจำนวน 9,400 บาท ในขณะที่บริษัทจัดหางานยังจัดให้บุคลากรด้าน IT เป็นสาขาที่มีความต้องการมาก เป็นอันดับที่ 2 ดังนั้นโจทย์ของเรื่องกำลังคนจึงไม่ใช่เรื่อง “ปริมาณ” แต่เป็นเรื่อง “คุณภาพ (ที่มา : การศึกษาโดยมูลนิธิสถาบันอนาคตไทยศึกษา)

4.1.4 อุตสาหกรรมการผลิตของไทยที่มีความพร้อมและมีศักยภาพในการแข่งขัน ได้แก่ ยานยนต์ และชิ้นส่วน เครื่องจักรการเกษตร ผลิตภัณฑ์เหล็ก อัญมณีและเครื่องประดับ สินค้าที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม สินค้าที่เป็นผลิตภัณฑ์ไม้จากป่าปลูก สิ่งทอ (ผ้าฝ้าย) เครื่องนุ่งห่ม เครื่องใช้ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ บริการโทรคมนาคม บริการสถานที่ท่องเที่ยว บริการด้านโรงแรมและภัตตาคารปูนซีเมนต์ เป็นต้น

4.1.5 อุตสาหกรรมอนาคต ได้แก่ อุตสาหกรรมพลังงานสะอาด ผลิตภัณฑ์เพื่อสุขภาพ อุตสาหกรรมอากาศยาน อุตสาหกรรมสร้างสรรค์ (ออกแบบ แฟชั่น อัญมณี โฆษณา สถาปัตยกรรม หุ่นยนต์ OTOP) และ Biochemical products/Bio – plastic/Bio Materials

4.1.6 อุตสาหกรรมไทยที่มีโอกาสและได้เปรียบในตลาดประชาคมอาเซียน

ประเทศส่งออก	สินค้าอุตสาหกรรมที่ไทยได้เปรียบ และต้องเพิ่มศักยภาพเพื่อการแข่งขัน
อินโดนีเซีย	เฟอร์นิเจอร์และชิ้นส่วน เครื่องปรับอากาศ เครื่องสำอางและสบู่ ผ้าฝ้าย ผลิตภัณฑ์พลาสติก ผลิตภัณฑ์ยาง
มาเลเซีย	เสื้อผ้าสำเร็จ ผ้าฝ้าย เฟอร์นิเจอร์และชิ้นส่วน เครื่องปรับอากาศ รถยนต์ อุปกรณ์และชิ้นส่วน หนังสือและผลิตภัณฑ์ หนังสือฟอกและหนังสืออัด วงจรพิมพ์
ฟิลิปปินส์	เส้นใยประดิษฐ์ ตู้เย็น ตู้แช่แข็งและส่วนประกอบ ปูนซีเมนต์ ด้ายและเส้นใยประดิษฐ์ ผ้าฝ้าย เหล็ก เหล็กกล้าและผลิตภัณฑ์
บรูไน	ผลิตภัณฑ์ยาง
สิงคโปร์	เครื่องดื่ม
เวียดนาม	ผลิตภัณฑ์ยาง เฟอร์นิเจอร์และชิ้นส่วน เครื่องปรับอากาศ ตู้เย็น ตู้แช่แข็งและส่วนประกอบ รถยนต์ รถจักรยานยนต์ ปูนซีเมนต์
กัมพูชา	เฟอร์นิเจอร์และชิ้นส่วน ตู้เย็น ตู้แช่แข็งและส่วนประกอบ ผลิตภัณฑ์พลาสติก ผลิตภัณฑ์ยาง ผ้าฝ้าย ด้ายและเส้นใยประดิษฐ์
ลาว	เครื่องดื่ม เครื่องโทรสาร โทรศัพท์/อุปกรณ์และส่วนประกอบ ส่วนประกอบคอมพิวเตอร์ ผ้าฝ้าย หนังสือและผลิตภัณฑ์ หนังสือฟอกและหนังสืออัด เครื่องรับวิทยุ โทรทัศน์และส่วนประกอบ ตู้เย็น ตู้แช่แข็ง

ที่มาข้อมูล ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย

4.1.6 อุตสาหกรรมสำคัญในอาเซียนตามข้อตกลงในอาเซียน โดยอุตสาหกรรมสำคัญจำนวน 12 สาขาแรกที่อยู่ภายใต้ตลาดและฐานการผลิตเดียวกันของอาเซียน ซึ่งจะช่วยพัฒนาเครือข่ายการผลิตในภูมิภาค และส่งเสริมศักยภาพของอาเซียนในการเป็นศูนย์กลางการผลิตโลก และเป็นส่วนหนึ่งของห่วงโซ่อุปทานโลก โดยประเทศสมาชิกได้กำหนดมาตรการที่จะช่วยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของอาเซียน ได้แก่ ยกเลิกภาษีศุลกากร ยกเลิกอุปสรรคทางการค้า เคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือเสรีการลงทุนเสรี เป็นต้น โดยอุตสาหกรรมสำคัญของอาเซียน 12 สาขา ได้แก่ ยานยนต์ ไอซีที ขนส่งทางอากาศ อิเล็กทรอนิกส์ ประมง สุขภาพ E-ASEAN ผลิตภัณฑ์ยาง ท่องเที่ยว โลจิสติกส์ สิ่งทอและเครื่องนุ่งห่ม ผลิตภัณฑ์ไม้ และเกษตร

4.1.7 อุตสาหกรรมหลัก 12 กลุ่มของไทยที่มีขีดความสามารถในการแข่งขัน

(1) อุตสาหกรรมยานยนต์ ไทยเป็นฐานการผลิตรถยนต์อันดับ 1 ของอาเซียน
 (2-3) อุตสาหกรรมเครื่องใช้ไฟฟ้าภายในบ้าน และอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์
 จุดแข็งของไทยคือแรงงานไทยมีฝีมือเป็นที่ยอมรับ โดยที่อุตสาหกรรมเครื่องใช้ไฟฟ้าภายในบ้าน ไทยเป็นฐานการผลิตอันดับ 1 ของอาเซียน

(4) อุตสาหกรรมเหล็ก ไทยมีศักยภาพอันดับต้นๆ ในอาเซียน

(5) อุตสาหกรรมอัญมณีและเครื่องประดับ ไทยมีจุดแข็งที่แรงงานมีฝีมือและมีความชำนาญในการปรับปรุงคุณภาพอัญมณี

(6-7) อุตสาหกรรมสิ่งทอ และเครื่องนุ่งห่ม ไทยมีความโดดเด่นในเรื่องขีดความสามารถในการผลิตครบวงจรเป็นฐานการผลิตใหญ่ในอาเซียนและคุณภาพการผลิตที่ปราณีต

(8) อุตสาหกรรมเม็ดพลาสติก ไทยมีกำลังการผลิตที่มากที่สุดในภูมิภาคอาเซียน

(9) อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก ไทยเป็นตลาดอาเซียนอันดับที่ 3 รองจาก

สิงคโปร์ และมาเลเซีย

(10) อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์ยาง ไทยสามารถที่ส่งออกวัตถุดิบยางธรรมชาติจำนวนมากทำให้อุตสาหกรรมนี้ของไทยมีศักยภาพในการแข่งขัน

(11) อุตสาหกรรมเครื่องสำอางและเครื่องประทินผิว สินค้าของไทยมีคุณภาพที่ดีและมีทำเลที่เหมาะสมต่อการกระจายสินค้าในอาเซียน มีสมุนไพรที่หลากหลาย

(12) อุตสาหกรรมอาหารไทย มีความเข้มแข็งมากและเป็นที่ยอมรับนานาชาติ

เพื่อให้การฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยมีศักยภาพและทักษะฝีมือรองรับอุตสาหกรรมของไทยที่มีขีดความสามารถในการแข่งขัน และรองรับเศรษฐกิจดิจิทัล รวมทั้งในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงได้จัดทำโครงการ (รายการ) ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรม ซึ่งจะช่วยพัฒนาทักษะให้แก่กำลังแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงานและเพิ่มขีดความสามารถแรงงานในระบบการจ้างงาน และกลุ่มอุตสาหกรรม SMEs ต่อไป

5. วัตถุประสงค์โครงการ

5.1 เพื่อฝึกอบรมฝีมือแรงงานใหม่ นักศึกษาปีสุดท้ายให้มีฝีมือตามความต้องการของตลาดแรงงาน

5.2 เพื่อเพิ่มศักยภาพแรงงานในสถานประกอบการขนาดใหญ่ และแรงงานในสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อมให้เป็นแรงงานฝีมือทำงานในกระบวนการผลิตในด้านต่างๆ ช่วยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน และทำงานกับเทคโนโลยีสมัยใหม่ เทคโนโลยีขั้นสูง และเทคโนโลยีที่รองรับเศรษฐกิจดิจิทัล

6. กลุ่มเป้าหมายและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

6.1 กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ แรงงานใหม่ แรงงานในสถานประกอบการกิจการ แรงงานในสถานประกอบการกิจการ SMEs นักศึกษาปีสุดท้าย

6.2 ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย แรงงานไทย ครอบครัว สถานประกอบการต้นสังกัดของแรงงานที่เข้ารับการฝึกอบรม ฯลฯ

7. สถานที่/พื้นที่ดำเนินการ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร

8. เป้าหมาย และผลลัพธ์ของโครงการ

8.1 เป้าหมายโครงการและตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย
จำนวนแรงงานที่เข้ารับการฝึกอบรมได้ตามเป้าหมาย	คน	20,000
ร้อยละของแรงงานที่สำเร็จการพัฒนาฝีมือได้ตามเกณฑ์มาตรฐานการฝึก (ร้อยละ 70)	ร้อยละ	70

8.2 เป้าหมายรายหลักสูตร

เตรียมเข้าทำงาน	ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน
ระยะเวลาฝึก 280 - 840 ชม. แล้วแต่พื้นฐานทักษะฝีมือ	ระยะเวลาฝึก 18 - 60 ชม.
เป้าหมาย 3,000 คน	เป้าหมาย 17,000 คน

8.3 ผลลัพธ์

- แรงงานในสถานประกอบการทักษะฝีมือในการทำงานสูงขึ้น เพิ่มโอกาสได้รับค่าตอบแทนตามระดับฝีมือ
- มีแรงงานใหม่ที่มีฝีมือเข้าสู่ตลาดแรงงาน พร้อมในการทำงานได้ตามความต้องการของตลาดแรงงาน
- นักศึกษาปีสุดท้ายมีความพร้อมในฝีมือเพื่อการทำงานตามความต้องการของตลาดแรงงาน
- แรงงานไทยมีฝีมือสามารถแข่งขันกับแรงงานในประชาคมอาเซียน
- สถานประกอบการมีศักยภาพในการแข่งขันเพิ่มขึ้น

9. วิธีดำเนินการ

9.1 ประสานสถานประกอบการขนาดใหญ่/ SMEs สมาอุตสาหกรรมจังหวัด สภาหอการค้าจังหวัด สภา/องค์กรที่เกี่ยวข้อง ในการฝึกอบรมพนักงานของสถานประกอบการ

9.2 ประสานสถานศึกษาในการอบรมเตรียมความพร้อมในการทำงานให้กับนักศึกษาปีสุดท้ายในสาขาตามความต้องการของตลาด

9.3 ประชาสัมพันธ์ เชิญชวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมผ่านหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในพื้นที่

9.5 ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

- หลักสูตรฝึกเตรียมเข้าทำงานให้แก่แรงงานใหม่ นักศึกษาปีสุดท้าย จำนวน 3,000 คน
(150 รุ่นๆ ละ 16-25 คน)

คำนิยาม หมายถึง การฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพให้กับแรงงานใหม่ก่อนเข้าทำงาน หรือกำลังจะเข้าสู่การทำงาน ให้มีความรู้ ความสามารถในการทำงาน หรือมีสมรรถนะเพิ่มขึ้นในแต่ละสาขาอาชีพเพื่อรองรับการแข่งขันและการขยายตัวของเศรษฐกิจในภาคอุตสาหกรรม

การฝึกอบรม ระยะเวลาในการฝึก 280 – 840 ชม.

- หลักสูตรฝึกยกระดับฝีมือแรงงานให้แก่แรงงานในสถานประกอบกิจการ/ตลาดแรงงาน จำนวน 17,000 คน (เป้าหมาย 850 รุ่นๆ ละ 16-25 คน)

คำนิยาม หมายถึง การฝึกอบรมเพิ่มเติมความรู้ หรือทักษะเกี่ยวกับอาชีพ หรือทักษะด้านบริหารจัดการ หรือเทคโนโลยีสมัยใหม่ ให้กับแรงงานที่มีพื้นฐานความรู้ด้านอาชีพอยู่แล้วให้มีทักษะหรือศักยภาพการทำงานที่สูงขึ้นเพื่อรองรับการแข่งขันในภาคอุตสาหกรรม

การฝึกอบรม ระยะเวลาในการฝึก 18 – 60 ชม.

ควรดำเนินการฝึกในสาขาที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรม ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ เทคโนโลยีสารสนเทศ ช่างเชื่อม สาขาเกี่ยวกับช่างกลโรงงาน เครื่องนุ่งห่ม เครื่องหนัง อัญมณีและเครื่องประดับ โทรมนาคและเครื่องสำอาง การออกแบบผลิตภัณฑ์ที่ทันสมัย สาขาที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ฯลฯ และควรให้ความสำคัญกับการฝึกที่รองรับเทคโนโลยีใหม่ ๆ สาขาเทคโนโลยีขั้นสูง สาขาที่เป็นนวัตกรรม สาขาอาชีพที่รองรับเศรษฐกิจดิจิทัล และสาขาตามความต้องการของภาคอุตสาหกรรม/ตลาดแรงงาน

9.6 ส่งต่อรายชื่อผู้สำเร็จการฝึกอบรมให้สำนักงานจัดหางานจังหวัดในการหาตำแหน่งงานว่าง

10. วงเงินโครงการ เงินงบประมาณปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 จำนวน 90,780,000 บาท ดังนี้

10.1 เตรียมเข้าทำงาน จำนวน 3,000 คน

รายการ	งบประมาณ (บาท)
รวม	22,200,000
ค่าใช้จ่ายต่อคน	7,400
ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น	148,000
ค่าตอบแทนวิทยากรเหมาจ่าย (12,000 บาท X 4 เดือน X 150 รุ่น)	7,200,000
ค่าวัสดุฝึกอบรม (1,200 บาท X 4 เดือน x 3,000 คน)	14,400,000
ค่าบริหารจัดการ (200 บาท X 3,000 คน)	600,000

เงินอุดหนุน (สำหรับผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน) จำนวน 19,180,000 บาท

- ค่าอาหาร (ร้อยละ 52) 1,560 คน X 80 วัน X 120 บาท เป็นเงินจำนวน 14,980,000 บาท
- ค่าพาหนะ 400 บาท X 3,000 คน เป็นเงินจำนวน 1,200,000 บาท
- ค่าเครื่องแบบ 1,000 บาท X 3,000 คน เป็นเงินจำนวน 3,000,000 บาท

เงินบำรุงสมาชิกสถาบันเชื่อมสากล 100,000 บาท

10.2 ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 17,000 คน

รายการ	งบประมาณ (บาท)
รวม	49,300,000
ค่าใช้จ่ายต่อคน	2,900
ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น	58,000
- ค่าตอบแทนวิทยากร (1,000 บาท X 30 ชม. X 850 รุ่น)	25,500,000
- ค่าวัสดุฝึกอบรวม (1,200 บาท X 17,000 คน)	20,400,000
- ค่าบริหารจัดการโครงการ เช่น ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง จัดทำวุฒิบัตร ฯลฯ (200 บาท X 17,000 คน)	3,400,000

หมายเหตุ วงเงินงบประมาณสามารถนำไปดำเนินการเฉลี่ยจ่ายเป็นค่าวิทยากร วัสดุฝึก ตลอดจนค่าบริหารจัดการในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องของหน่วยงาน โดยสามารถปรับเปลี่ยนได้ทุกรายการเท่าที่จ่ายจริง โดยคำนึงถึงความจำเป็น เหมาะสม และประหยัด เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินการ การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ.2549 และที่แก้ไขเพิ่มเติม นอกจากนี้ ในการเบิกค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการในการดำเนินงานของหน่วยงาน เช่น ค่าสาธารณูปโภค ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการอื่น ๆ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

11. วิธีการติดตามผลการดำเนินงาน

รายงานผลการดำเนินงานผ่านระบบฐานข้อมูลของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานทุกเดือน

12. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

12.1 แรงงานใหม่ นักศึกษาปีสุดท้ายมีฝีมือตามความต้องการของตลาดแรงงาน

12.2 แรงงานในสถานประกอบการขนาดใหญ่ และแรงงานในสถานประกอบการขนาดกลาง และขนาดย่อมเป็นแรงงานมีฝีมือสามารถทำงานในกระบวนการผลิตในด้านต่างๆ ช่วยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน และการทำงานกับเทคโนโลยีสมัยใหม่ เทคโนโลยีขั้นสูง และเทคโนโลยีที่รองรับเศรษฐกิจดิจิทัล

โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อจัดทำแผนการพัฒนากำลังคนรายอุตสาหกรรมเพื่อสนับสนุน
การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ

๑. ชื่อโครงการ ค่าใช้จ่ายในการจ้างที่ปรึกษาเพื่อจัดทำแผนการพัฒนากำลังคนรายอุตสาหกรรมเพื่อสนับสนุน
การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ

๒. เลขที่โครงการ

๓. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เตรียมความพร้อมฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการเป็นประชาคมอาเซียน

กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริมการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทยผ่านระบบการฝึกอบรมและพัฒนาฝีมือแรงงาน

4. หน่วยงานรับผิดชอบ กองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน

5. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ (กพร.ปช.) เห็นชอบให้
คณะอนุกรรมการประสานการพัฒนากำลังคนภายใต้แผนปฏิบัติการไทยเข้มแข็ง 2555 จัดทำกรอบยุทธศาสตร์
การพัฒนากำลังคน เพื่อรองรับการพัฒนาการฟื้นตัวจากเศรษฐกิจ การตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของ
นานาชาติ การเข้าสู่ข้อตกลงของอาเซียน และโครงสร้างการเปลี่ยนแปลงของระบบเศรษฐกิจไทยและสอดคล้อง
กับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒
โดยดำเนินการ 5 ระยะ ประกอบด้วย

ระยะที่ 1 จัดทำกรอบยุทธศาสตร์ (Strategic Framework) ทิศทางและมาตรฐานของการ
พัฒนากำลังคน (Blueprint) ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของนานาชาติ การเข้าสู่ข้อตกลงของอาเซียน โครงสร้าง
การเปลี่ยนแปลงของระบบเศรษฐกิจไทยและสอดคล้องกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัฒนาแรงงาน
และประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒ เพื่อนำไปประกอบการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ รวมทั้งพัฒนา
แผนดำเนินงานและแผนปฏิบัติงาน

ระยะที่ 2 จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) เพื่อนำไปสู่การจัดทำแผนการพัฒนากำลังคน
ที่สมบูรณ์ ที่ประกอบด้วยแนวทางในการกำหนดนโยบาย แนวทาง มาตรการ และการประสานงานเกี่ยวกับการพัฒนา
แรงงานและการฝึกอาชีพของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน

ระยะที่ 3 พัฒนาแผนดำเนินงานและแผนปฏิบัติงาน (Roadmap) ของหน่วยงานภาครัฐและ
ภาคเอกชนที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นแนวทางของหน่วยงานภาครัฐและเอกชนที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งจัดทำแผนการบริหาร
การเปลี่ยนแปลง และระบบการติดตามและประเมินผล

ระยะที่ 4 จัดหาทรัพยากร (งบประมาณ บุคลากร ระบบบริหารการจัดการ การจัดทำระบบ
ฐานข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการ: MIS) เพื่อดำเนินงานตามแผนพัฒนากำลังคน

ระยะที่ 5 ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนฯ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานในฐานะฝ่ายเลขานุการได้ร่วมกับคณะเศรษฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์
มหาวิทยาลัย ร่วมกันศึกษา วิเคราะห์และจัดทำกรอบยุทธศาสตร์ (ระยะที่ 1) และผ่านความเห็นชอบของ
คณะอนุกรรมการฯ เมื่อวันที่ 25 สิงหาคม 2554 โดยกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาแรงงานและประสานงาน
การฝึกอาชีพแห่งชาติประกอบด้วยยุทธศาสตร์หลัก 5 ด้าน ได้แก่

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาและยกระดับมาตรฐานวิชาชีพ/ฝีมือแรงงาน
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาฐานข้อมูลด้านแรงงาน
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 จัดทำแผนการพัฒนากำลังคน
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารจัดการเครือข่ายการพัฒนาแรงงาน
- ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมืออย่างเสรีในภูมิภาค ASEAN

โดยคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ (กพร.ปช.) ได้ให้ความเห็นชอบยุทธศาสตร์ดังกล่าว และมีมติยุบเลิกคณะกรรมการประสานงานการพัฒนากำลังคนภายใต้แผนปฏิบัติการไทยเข้มแข็ง 2555 โดยแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ เพื่อทำหน้าที่กำกับ ดูแล และรับผิดชอบการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ในระยะที่ 2 ให้บรรลุเป้าหมายและมอบหมายกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นเจ้าภาพจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) ในระยะที่ 2 ต่อไป

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ฯ และได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ กพร.ปช. ให้เป็นเจ้าภาพในการดำเนินการในระยะที่ 2 ซึ่งเป็นการจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อระดมความคิดเห็นและประมวลรายละเอียดของกรอบยุทธศาสตร์หลัก 5 ด้านดังกล่าว โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ร่วมกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี เพื่อดำเนินการในระยะที่ 2 โดยได้มีการรวบรวมและประมวลรายละเอียดของกรอบยุทธศาสตร์หลัก 5 ด้านและข้อเสนอแนะเพื่อการดำเนินการในระยะที่ 3 - 5 ดังนี้

1. จัดทำแผนการดำเนินงานและแผนปฏิบัติการตามผลที่ได้รับจากการดำเนินงานในระยะที่ 1 (กรอบยุทธศาสตร์) และ 2 (ผลการระดมความคิดเห็นจากการประชุมเชิงปฏิบัติการ)
2. ปรับบทบาทหน่วยงานและปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาแรงงานและการประสานงานเพื่อการฝึกอาชีพ
3. บูรณาการโครงสร้างระบบการพัฒนาฝีมือแรงงานและวิชาชีพทั้งระบบ
4. วิเคราะห์และจัดทำแผนการพัฒนากำลังคนรายอุตสาหกรรมที่ระบุความต้องการกำลังคนและกลไกการพัฒนากำลังคนรายอุตสาหกรรมทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ โดยเร่งดำเนินการในอุตสาหกรรมสำคัญ โดยให้ภาคเอกชนมีบทบาทสำคัญในการดำเนินงาน

คณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติได้เห็นชอบผลการดำเนินงานในระยะที่ 2 เมื่อวันที่ 27 พฤษภาคม 2556 และได้นำเสนอต่อคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ (กพร.ปช.) เมื่อวันที่ 25 มิถุนายน 2556 โดยที่ประชุม กพร.ปช. ได้เห็นชอบผลการดำเนินการตามระยะที่ 2 และเห็นชอบให้มีการดำเนินการในระยะที่ 3 - 5 ต่อไป

ซึ่งต่อมากรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้มอบหมายให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ดำเนินการศึกษาวิจัยและดำเนินการเพื่อจัดทำแผนการพัฒนากำลังคนและกลไกการพัฒนากำลังคนให้มีปริมาณอุตสาหกรรมและในมิติพื้นที่ การจัดหาทรัพยากร และจัดทำแนวทางการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และแผนงานในบึงบประมาณ พ.ศ.2558 - 2563 เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ จนแล้วเสร็จเมื่อเดือนธันวาคม พ.ศ.2557 โดยได้เสนอแนวทางการจัดทำแผนการพัฒนากำลังคนรายอุตสาหกรรม/มิติพื้นที่ และได้มีข้อเสนอแนะเพื่อการขับเคลื่อนการจัดทำแผนการพัฒนากำลังคน เพื่อการขับเคลื่อนจริงให้เกิดผลต่อการพัฒนาต่อไป

โครงการนี้จึงเป็นการจัดทำแผนการพัฒนากำลังคนรายอุตสาหกรรมเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติต่อไป

6. วัตถุประสงค์ของการจ้างและผลงานที่ต้องการ

6.1 เพื่อจัดทำแผนการพัฒนากำลังคนรายอุตสาหกรรมที่แสดงอุปสงค์ (ความต้องการกำลังคน) ทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ และ อุปทาน (ปริมาณการผลิตและการพัฒนากำลังคน) ของประเทศ ซึ่งประกอบด้วย

6.1.1 การกำหนดอุตสาหกรรมเป้าหมาย จำนวน 3 อุตสาหกรรม ได้แก่ อุตสาหกรรม โลจิสติกส์, อุตสาหกรรมท่องเที่ยว และอุตสาหกรรมอาหาร

6.1.2 การวิเคราะห์โครงสร้างอุตสาหกรรมเพื่อระบุอุตสาหกรรมย่อยตามห่วงโซ่คุณค่าของอุตสาหกรรมนั้นๆ

6.1.3 การวิเคราะห์และคัดเลือกตำแหน่งงานหลักในอุตสาหกรรม พร้อมคุณสมบัติที่จำเป็นต่อการเข้าทำงานในแต่ละตำแหน่งงาน

6.1.4 การวิเคราะห์ระบุหลักสูตรการศึกษาและการฝึกอบรมฝีมือที่ผลิตและพัฒนาคนให้สามารถเข้าสู่ตำแหน่งงานได้ ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ

6.1.5 วิเคราะห์ความขาดแคลนกำลังคนทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ

6.1.6 จัดทำแผนกลยุทธ์การผลิตและพัฒนากำลังคนเพื่อลด/จัดการกับความขาดแคลนกำลังคนทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ

6.2 เพื่อให้ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนากำลังคนในมิติรายอุตสาหกรรม ตลอดจนให้ข้อเสนอแนะเรื่องเครื่องมือเชิงนโยบาย เครื่องมือทางการบริหารจัดการ เครื่องมือการเงินการคลัง และเครื่องมืออื่นๆที่จำเป็นสำหรับการขับเคลื่อนดังกล่าว

7. กลุ่มเป้าหมาย

หัวหน้าส่วนราชการ ผู้แทนระดับสูงจากหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน สมาคมวิชาชีพ สภาองค์การ นายจ้าง ลูกจ้าง สถานประกอบกิจการ สถาบันการศึกษา องค์กรมหาชน หน่วยงานอื่นๆที่เกี่ยวข้อง และ ผู้ทรงคุณวุฒิ

8. วิธีการ

จัดจ้างที่ปรึกษาโดยวิธีตกลง ตามระเบียบพัสดุว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง

9. ระยะเวลาในการดำเนินการ

จำนวน 210 วัน (ในปีงบประมาณ 2559)

10. สถานที่ดำเนินการ

สถานที่เอกชนในเขตกรุงเทพมหานคร

11. งบประมาณ

๑1.๑ แหล่งงบประมาณ : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑1.๒ จำนวนเงิน 1,900,000 บาท (หนึ่งล้านเก้าแสนบาทถ้วน)

ค่าใช้จ่ายโครงการมีรายละเอียด ดังนี้

รายการ	งบประมาณ (บาท)	เงินนอก งบประมาณ
1. ค่าใช้จ่ายบุคลากร		
1.1 หัวหน้าโครงการ (1 คน x 3 เดือน x 80,000 บาท)	240,000	
1.2 ที่ปรึกษาโครงการ (1 คน x 2 เดือน x 100,000 บาท)	200,000	
1.3 นักวิจัย (2 คน x 6 เดือน x 50,000 บาท)	600,000	
1.4 ผู้ประสานงานโครงการ (1 คน x 7 เดือน x 25,000บาท)	175,000	
รวม	1,215,000	
2. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน		
2.1 ค่าจัดทำรายงาน		
1) รายงานเบื้องต้น (20 เล่ม x 200 บาท)	4,000	
2) รายงานความก้าวหน้า (20 เล่ม x 400 บาท)	8,000	
3) ร่างรายงานฉบับสมบูรณ์ (20 เล่ม x 400 บาท)	8,000	
4) รายงานฉบับสมบูรณ์ พร้อม CD (100 เล่ม x 550 บาท)	55,000	
2.2 ค่าใช้จ่ายในการติดต่อสื่อสาร (7 เดือน x 5,000 บาท)	35,000	
2.3 ค่าวัสดุอุปกรณ์ (เหมา 7 เดือน)	60,000	
2.4 ค่าใช้จ่ายในการเก็บข้อมูล (เหมา 7 เดือน)	100,000	
2.5 ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุม/สัมมนา (6 ครั้ง x 50 คน x 750 บาท)	225,000	
รวม	495,000	
3. ค่าบริการวิชาการ	190,000	
รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น (1+2+3)	1,900,000	

ค่าใช้จ่ายสามารถถ่วงจ่ายได้ทุกรายการ

12. ตัวชี้วัดการดำเนินโครงการ

ระดับความสำเร็จของผลงานของที่ปรึกษาที่จะต้องส่งมอบให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยแบ่งผลงานตามงวดงานที่กำหนด ได้แก่ งวดที่ 1 รายงานการศึกษาเบื้องต้น (Inception Report) งวดที่ 2 รายงานความก้าวหน้า (Progress Report) งวดที่ 3 ร่างรายงานฉบับสมบูรณ์ (Final Report) และงวดสุดท้ายรายงานฉบับสมบูรณ์ (Final Report)

13. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

13.1 แผนการพัฒนากำลังคนในมิตรายอุตสาหกรรม พร้อมแผนกลยุทธ์การผลิตและพัฒนากำลังคนเพื่อลด/จัดการกับความขาดแคลนกำลังคนทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ

13.2 ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนากำลังคนในมิตรายอุตสาหกรรม

14. การวิเคราะห์ความเสี่ยงโครงการ

โครงการศึกษาและกำหนดแนวทางการจัดทำแผนการพัฒนากำลังคนรายอุตสาหกรรมเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพ มีวัตถุประสงค์เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพ ตามมติ กพร.ปช. โดยมุ่งหวังให้ กพร.ปช. สามารถดำเนินภารกิจตามอำนาจหน้าที่ ได้แก่ กำหนดนโยบาย แนวทาง มาตรการ และการประสานงานเกี่ยวกับการพัฒนาแรงงานและการฝึกอาชีพของผู้อยู่ในกำลังแรงงานให้เป็นไปตามแผนการพัฒนาศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ตลอดจนการประสานแผนการพัฒนาศรษฐกิจระหว่างระบบการศึกษากับระบบการพัฒนาแรงงาน ให้สอดคล้องตามนโยบายแห่งรัฐเป็นไปอย่างต่อเนื่อง มีระบบและมีประสิทธิภาพ ซึ่งการดำเนินงานตามโครงการจำเป็นต้องมีการกำหนดกระบวนการที่ชัดเจน กำหนดขอบเขตของงาน เนื้อหา ระยะเวลา กระบวนการดำเนินงาน และปัจจัยที่จะทำให้งานประสบผลสำเร็จ ดังนั้น ผลที่ได้รับจากโครงการ (Outcome) จะต้องมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ เป้าหมายของโครงการ และสามารถนำไปประยุกต์ใช้หรือปฏิบัติในระยะต่อไปได้อย่างแท้จริง

14.1 กระบวนการวิเคราะห์ความเสี่ยง

1. กิจกรรมของโครงการ

- 1) การศึกษา วิจัย
- 2) การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ

2. ปัจจัยความเสี่ยง

ปัจจัยความเสี่ยงที่เกิดจากภายใน

3. ประเภทของความเสี่ยง

ปัจจัยความเสี่ยงที่เกิดจากการดำเนินงาน (Operational Risk)

4. สาเหตุของความเสี่ยง

- 1) บุคลากร
- 2) กระบวนการดำเนินงาน

14.2 การบริหารจัดการความเสี่ยง

1) ดำเนินการจัดจ้างที่ปรึกษาตามระเบียบพัสดุว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง จัดทำเอกสารข้อกำหนดขอบเขตของงาน (Term of Reference : TOR) และสัญญาจ้าง โดยกำหนดเนื้อหาขอบเขตการศึกษาวิจัย ผลงานที่จะต้องส่งมอบ ระยะเวลา งบประมาณ คุณสมบัติของที่ปรึกษา งบประมาณ หน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ว่าจ้างและการกำกับกำกับการดำเนินงานของที่ปรึกษา

2) กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจงานจ้างที่ปรึกษา เพื่อพิจารณาตรวจรับงานจ้างจากที่ปรึกษาที่ต้องส่งมอบตามงวดงานในสัญญาจ้าง และทำหน้าที่ในการตรวจสอบและกำกับกำกับการดำเนินงานของที่ปรึกษาให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการ

15. การติดตาม รายงานผล และ/หรือ ประเมินผลโครงการ

15.1 เอกสารผลงานที่จะต้องส่งมอบให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

15.2 ประเมินผลการประชุมเชิงปฏิบัติการจากแบบสอบถาม

16. เจ้าของโครงการ

กองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน โทรศัพท์ 02245 4042

โครงการการเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและ
ลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการ เรื่อง การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ร่วมป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

1. ชื่อโครงการ “โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ร่วมป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
2. เลขที่โครงการ กพร. /2559
3. หน่วยงานเจ้าของโครงการ กองการเจ้าหน้าที่
4. หลักการและเหตุผล

4.1 สถานการณ์ทั่วไป

รัฐบาลได้แถลงนโยบาย เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2557 ในเรื่องต่าง ๆ จำแนกเป็น 11 ด้าน โดยมีแนวทางการกำหนดนโยบายจากยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศว่าด้วยการเข้าใจ เข้าถึง และพัฒนา ตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมาเป็นหลักสำคัญ ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งทรงเน้นความพอดีพอสมควรแก่ฐานะ ความมีเหตุผล และการมีภูมิคุ้มกันมาเป็นแนวคิด ใช้แผนพัฒนา เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 11 แนวทางของคณะรักษาความสงบแห่งชาติและความต้องการของ ประชาชน คำนึงถึงปัญหาของประเทศ โดยนโยบายด้านที่ 10 การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มี ธรรมภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ข้อ 10.5 ใช้มาตรการทาง กฎหมาย การปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึก ข้อ 10.6 ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมาย เพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และข้อ 10.7 ส่งเสริมและสนับสนุน ภาครัฐภาคเอกชนและเครือข่ายต่าง ๆ

รัฐบาลจึงมีนโยบายให้ความสำคัญในการบูรณาการงบประมาณเพื่อขับเคลื่อนนโยบาย รัฐบาลให้บังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม มีประสิทธิภาพ ประหยัดและไม่ซ้ำซ้อน จึงได้กำหนดประเด็นเกี่ยวกับ แนวทางการจัดทำงบประมาณในลักษณะบูรณาการ จำนวน 18 เรื่อง และเรื่อง การป้องกัน ปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐก็เป็นเรื่องสำคัญเรื่องหนึ่งในสิบแปดเรื่อง

การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐ ซึ่งเป็นการดำเนินงานในกรอบ แผนงานบูรณาการ ได้มุ่งตอบสนองนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ระยะที่ 2 โดยกำหนดให้ทุกส่วนราชการดำเนินงานตามแนวทางภายใต้แผนบูรณาการ การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559 ใน 3 แนวทางหลัก คือ 1.การสร้างกลไกการป้องกันทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ 2.การสร้าง ความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และ 3.การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการปราบปรามการทุจริต

4.2 สภาพปัญหาและความต้องการ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับเรื่องราวร้องทุกข์ร้องเรียนอันเกี่ยวเนื่องกับพฤติกรรมกรรมการทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ และในประเด็นการร้องเรียนโดยส่วนใหญ่ เกิดขึ้นในขั้นตอน การปฏิบัติงานในกระบวนการหลักที่สำคัญตามภารกิจของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เช่น กระบวนการ ฝึกอบรม กระบวนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน กระบวนการใช้อำนาจหรือดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ ตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.2545 โดยมีข้อกล่าวหา เช่น มีการใช้ดุลพินิจในอำนาจ หน้าที่ที่ไม่มีมาตรฐาน มีการเรียกเก็บเงินจากผู้มาทดสอบหรือใช้อำนาจหน้าที่แสวงหาประโยชน์ หักเปอร์เซ็นต์ค่าวิทยากรในการฝึกสอน ซึ่งปัญหาดังกล่าวจะต้องได้รับการป้องกัน แก้ไข อย่างต่อเนื่อง และเป็นรูปธรรมในระบบการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีภารกิจสำคัญในการพัฒนากำลังแรงงาน ตามกระบวนการหลักที่สำคัญหลายด้าน เช่น กระบวนการฝึกอบรม กระบวนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน กระบวนการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ฯลฯ และในแต่ละกระบวนการยังมีบางขั้นตอนย่อยที่เจ้าหน้าที่จะต้องใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงาน และสุมเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการมีเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการหลักของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เช่น เจ้าหน้าที่พัสดุ ผู้ประสานการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ผู้ประสานการฝึกอบรม ครูฝึกฝีมือแรงงาน ปฏิบัติภารกิจให้สัมฤทธิ์ผล และเป็นไปตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ เพื่อลดความเสี่ยงในการก่อให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ พร้อม ๆ กับการมีจิตสำนึกรับผิดชอบในหน้าที่ควบคู่กันไปด้วย กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงได้จัดทำโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ร่วมป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ” เพื่อปลูกจิตสำนึกรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ โดยยึดระเบียบแบบแผนของทางราชการ และหลักคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน และเป็นการเสริมสร้างความรู้ความสามารถอย่างผู้ที่ได้สมญาว่าเป็นข้าราชการที่ดีสมกับความไว้วางใจของประชาชน

5. วัตถุประสงค์

5.1 เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานตามกระบวนการหลักของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีจิตวิญญาณสำนึกในหน้าที่ตามภารกิจรับผิดชอบด้วยหลักคุณธรรม จริยธรรม

5.2 เพื่อเสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบแบบแผนของทางราชการและปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้องลดการกระทำอันเป็นความผิดวินัยและการก่อให้เกิดความเสี่ยงที่จะนำไปสู่การเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

5.3 เพื่อให้เจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีหลักเกณฑ์หรือแนวทางในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพสัมฤทธิ์ผลตามจุดมุ่งหมาย

6. กลุ่มเป้าหมายโครงการ

เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามกระบวนการหลักของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ต้องใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงาน และสุมเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ จำนวน 200 คน

7. วิธีการดำเนินโครงการ

7.1 การบรรยายหัวข้อ

7.1.1 คุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน

7.1.2 การป้องกันและปราบปรามการทุจริต

7.1.3 การเสริมสร้างและพัฒนาความรู้ความสามารถในเรื่องระเบียบแบบแผนของทางราชการ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

7.2 กิจกรรมระดมความคิดเห็น โดยจัดกลุ่มผู้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและอภิปราย เรื่อง ขั้นตอนในกระบวนการที่สุมเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบอันเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

8. เนื้อหาวิชา

8.1 คุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	จำนวน ๓	ชั่วโมง
8.2 เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ ตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ	จำนวน 3	ชั่วโมง
8.3 แนวทางการลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริต และประพฤตินิยมชอบอันเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ ตามภารกิจของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	จำนวน 12	ชั่วโมง

9. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 เป็นเวลา 3 วัน

10. สถานที่ดำเนินงาน

-

11. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณปี 2559 กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวนเงินทั้งสิ้น 894,800 บาท

(1) ระยะเวลาในการสัมมนา	จำนวน 18 ชั่วโมง
(2) จำนวนผู้เข้าร่วมการสัมมนา	จำนวน 200 คน
(3) ค่าตอบแทนวิทยากร	เป็นเงิน 64,800 บาท
<u>ภาคเอกชน</u>	
- ภาคทฤษฎี (1,200 บาท x 6 ชั่วโมง x 1 คน) = 7,200 บาท	
- ภาคปฏิบัติ (1,200 บาท x 12 ชั่วโมง x 4 คน) = 57,600 บาท	
(4) ค่าอาหาร/อาหารว่างผู้เข้าร่วมสัมมนา วิทยากร ผู้ประสาน ประธาน/ผู้ติดตาม/ผู้สังเกตการณ์	เป็นเงิน 441,000 บาท
- ค่าอาหารครบมือ (210 คน x 600 บาท x 3 วัน) = 378,000 บาท	
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (210 คน x 50 บาท x 6 มื้อ) = 63,000 บาท	
(5) ค่าที่พักผู้เข้าร่วมสัมมนา ผู้ประสาน ประธาน/ผู้ติดตาม ผู้สังเกตการณ์ (210 คน x 750 บาท x 2 คืน)	เป็นเงิน 315,000 บาท
(6) ค่าวัสดุ	เป็นเงิน 14,000 บาท
(7) ค่าจ้างเหมารถบัสปรับอากาศ	เป็นเงิน 60,000 บาท

12. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

12.1 ผู้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักคุณธรรม จริยธรรม และมีองค์ความรู้เกี่ยวกับ ข้อกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์หนังสือสั่งการและแนวทางการปฏิบัติตามแบบแผนของทางราชการมากขึ้น ก่อให้เกิดความมั่นใจในการทำหน้าที่และจะทำให้มีผลงานมีประสิทธิภาพและรวดเร็วสมประโยชน์ตามภารกิจ อีกทั้งสามารถถ่ายทอดความรู้ ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของตนนำไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานได้

/12.2 ผู้เข้าร่วม...

12.2 ผู้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ และทราบถึงขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สุ่มเสี่ยงต่อการเกิดทุจริตประพหุติมิชอบ เป็นการป้องกันการทุจริตประพหุติมิชอบอีกทางหนึ่ง

12.3 ผู้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการทราบว่าพฤติกรรมใดเป็นความผิดฐานทุจริตประพหุติมิชอบและจะได้ตระหนักถึงผลที่ได้รับจากพฤติกรรมนั้น ก่อให้เกิดความเกรงกลัวและจะได้รับทราบถึงวิธีป้องกันความผิดพลาดนั้น

13. ผู้รับผิดชอบโครงการ

หน่วยงาน กองการเจ้าหน้าที่

โทร 0 2245 3579

โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

กิจกรรม ฝึกอบบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

กิจกรรม ฝึกรวมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

1. ชื่อโครงการ โครงการฝึกรวมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
2. เลขที่โครงการ กพร. /2559
3. หน่วยงาน กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
4. ความสอดคล้องกับนโยบายกระทรวงแรงงาน ตามแนวทางของคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.)

กระทรวงแรงงานมีอำนาจหน้าที่ในการบริหารจัดการแรงงาน ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศ และเพื่อให้การดำเนินงานของกระทรวงแรงงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน สามารถตอบสนองแนวทางการดำเนินงานของคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ กระทรวงแรงงานจึงได้กำหนดนโยบายตามแนวทางการดำเนินงานของคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ดังนี้ ตามข้อ 3 ดำเนินการทุกวิถีทางเพื่อให้สถาบันพระมหากษัตริย์ ซึ่งทรงอยู่เหนือความขัดแย้งทั้งปวงตลอดมา ได้รับการปกป้องจากคนไทยทุกคน โดยสอดแทรกกิจกรรมเทิดพระเกียรติในกิจกรรมบริการของกระทรวงแรงงาน และกิจกรรมสาธารณะ โดยเน้นการสร้าง ความเข้าใจและการพัฒนาทักษะอาชีพตามแนวทางพระราชดำรินี้ ให้บูรณาการการทำงานร่วมกับส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง

5. หลักการและเหตุผล

พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงมีพระราชดำริสแนะนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่ประชาชนชาวไทย เน้นการดำเนินชีวิตทางสายกลาง ซึ่งความพอเพียง หมายถึง ความพอประมาณ (ทางสายกลาง) ความมีเหตุผลและความจำเป็นที่จะต้องมีระบบภูมิคุ้มกันที่ดี ป้องกันผลกระทบที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในและภายนอก ประชาชนจึงต้องมีความรอบรู้ ระวังระมัดระวังในการนำวิชาการต่างๆ มาใช้ในการวางแผน โดยจะต้องมีการเสริมสร้างพื้นฐานที่ดีทางจิตใจของ ทุกคนให้สำนึกในคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ความอดทน และความเพียร มีสติ ความรอบคอบเพื่อให้เกิดความสมดุล และมีความพร้อม ต่อการรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วทั้งด้านวัตถุ สังคม สิ่งแวดล้อมและวัฒนธรรมภายนอก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเปรียบเสมือนเสาหลักสำคัญของสังคมไทยที่สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในบริบทต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นการดำเนินชีวิตในระดับครอบครัว การบริหารงานระดับประเทศ ความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคมและการบริหารจัดการองค์กรภาครัฐภาคเอกชนและองค์กรอิสระ ดังนั้น โครงการตามพระราชดำรินี้ต่างๆ ล้วนแฝงไว้ด้วยปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้หล่อหลอมความคิดดังกล่าวข้างต้น นำมาประยุกต์กับเนื้อหาของโครงการฯ แล้วนำมาไปปฏิบัติบนพื้นฐานของวิถีชีวิตแบบไทยได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ตระหนักถึงความสำคัญของหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง จึงได้จัดทำโครงการฝึกรวมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ความสามารถตามความถนัดเพื่อประกอบอาชีพ สร้างคุณภาพชีวิตที่ดี มีอาชีพมั่นคง ครอบครัวมีความสุข และเหนือสิ่งอื่นใดเพื่อสร้างความสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวและพระบรมวงศานุวงศ์ผู้เป็นองค์อุปถัมภ์ที่ได้มีคุณูปการต่อประชาชนคนไทยอย่างหาที่เปรียบมิได้ตลอดไป

6. วัตถุประสงค์

6.1 เพื่อฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ให้มีความรู้และความเข้าใจในปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และมีทักษะฝีมือในสาขาอาชีพต่างๆ ที่ประยุกต์กับภูมิปัญญาท้องถิ่น หรือตามความต้องการของแรงงานที่เข้าร่วมโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

6.2 เพื่อสนับสนุนและบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อร่วมดำเนินโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริให้บรรลุผลสำเร็จตามพระราชประสงค์

6.3 เพื่อสร้างความยั่งยืนในการประกอบอาชีพสามารถพึ่งพาตนเองได้ ตามหลักแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

7. กลุ่มเป้าหมาย

7.1 แรงงาน และประชาชนทั่วไปที่เข้าร่วมโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

7.2 กลุ่มแรงงานผู้ผลิตสินค้า OTOP ที่เข้าร่วมโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

8. พื้นที่ดำเนินงานโครงการ

77 จังหวัด โดยสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด

9. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

ปีงบประมาณ 2559 ช่วงเวลา เดือนตุลาคม 2558 – กันยายน 2559

10. เป้าประสงค์

10.1 เป้าประสงค์โครงการ

10.1.1 จำนวนแรงงานที่เข้ารับการฝึกอบรม ครบตามเป้าหมายจำนวน 4,740 คน

10.1.2 ร้อยละของแรงงานที่สำเร็จการฝึกอบรมได้ตามเกณฑ์มาตรฐานการฝึกอบรม

10.2 เป้าประสงค์หลักสูตร

10.2.1 ยกระดับฝีมือแรงงาน

10.2.2 ฝึกอาชีพเสริม

10.3 ผลลัพธ์โครงการ

10.3.1 ผู้เข้ารับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานมีความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

10.3.2 ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีฝีมือแรงงานสามารถประกอบอาชีพ มีรายได้ ช่วยเหลือ

ครอบครัว สร้างรายได้หลัก และ/หรือรายได้เสริม ตลอดจนสามารถเข้าทำงานในสถานประกอบการได้

11. วิธีการดำเนินงาน

การฝึกอบรมอาชีพให้กับแรงงาน ตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ เป้าหมายจำนวน 4,740 คน ดำเนินการ ดังนี้

11.1 ประชาสัมพันธ์โครงการผ่านช่องทางสื่อต่างๆ เพื่อให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายของโครงการฯ

11.2 ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมอาชีพอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

11.3 เตรียมการฝึก ประกอบด้วย หลักสูตรการฝึกตามความต้องการของพื้นที่ สถานที่ฝึกอบรม วิทยากร อุปกรณ์การวัสดุฝึก งบประมาณ และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

11.4 เปิดรับสมัครแรงงานและกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการฯ

11.5 ขออนุมัติดำเนินการฝึกอบรมยกระดับฝีมือแรงงาน / ฝึกอาชีพเสริมจากผู้อำนวยการสถาบัน/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานในแต่ละจังหวัดที่ดำเนินการ

11.6 ดำเนินการเปิดฝึกอบรมยกระดับฝีมือแรงงาน / อาชีพเสริม โดยเน้นความรู้เกี่ยวกับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและทักษะฝีมือด้านอาชีพ

11.7 ประเมินผลการฝึกอบรมตามเกณฑ์การวัดและประเมินผลของแต่ละหลักสูตร ตามเกณฑ์มาตรฐานการฝึกของแต่ละหลักสูตร

11.8 รายงานผลการฝึกอบรมให้ผู้ว่าการสถาบัน/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานทราบ

11.9 สถาบันฯ / ศูนย์ฯ ที่เปิดฝึกอบรมโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ต้องรายงานผลการฝึกอบรมให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานทราบทุกรุ่น

12. วงเงินงบประมาณโครงการ

งบประมาณประจำปี 2559 จำนวน 16,600,000 บาท (สิบหกล้านบาทถ้วน)

- หลักสูตรยกระดับฝีมือแรงงาน / หลักสูตรฝึกอาชีพเสริม

- รายการ งบประมาณ (บาท)

รายการ	งบประมาณ (บาท)
1. ค่าตอบแทนวิทยากร 1,000 บาท X 30 ชม. / รุ่น	30,000
2. ค่าอาหารกลางวัน 150 บาท X 5 มื้อ X 20 คน / รุ่น	15,000
3. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 25 บาท X 10 มื้อ X 20 คน / รุ่น	5,000
4. ค่าวัสดุฝึกอบรม 1,000 บาท X 20 คน	20,000
รวมเป็นเงิน	70,000 / รุ่น
จำนวน 237 รุ่น คิดเป็นเงิน 70,000 บาท X 237 รุ่น	16,590,000
ค่าใช้จ่ายในการบริหารโครงการ ฯ (สป.) เพื่อเป็นค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าประสานงาน ในการเดินทางไป สังเกตการณ์ฝึกอบรม และติดตามประเมินผล ค่าประสานงาน และ อื่นๆ	10,000
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	16,600,000

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 16,600,000 บาท (สิบหกล้านบาทถ้วน)

หมายเหตุ : วงเงินงบประมาณสามารถนำไปดำเนินการเฉลี่ยจ่ายเป็นค่าวิทยากร วัสดุฝึก ตลอดจนค่าบริหารจัดการในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องของหน่วยงาน โดยสามารถปรับเปลี่ยนได้ทุกรายการเท่าที่จ่ายจริง โดยคำนึงถึงความจำเป็น เหมาะสม และประหยัด เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินการ การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ.2549 และที่แก้ไขเพิ่มเติม นอกจากนี้ ในการเบิกค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการในการดำเนินงานของหน่วยงาน เช่น ค่าสาธารณูปโภค ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการอื่นๆ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

13. วิธีการติดตามและประเมินผล

13.1 สถาบันฯ / ศูนย์ฯ รายงานผลผ่านระบบรายงานผลการพัฒนาฝีมือแรงงาน

13.2 กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ ติดตามผลการดำเนินงานจากระบบรายงานผลการพัฒนาฝีมือแรงงาน และติดตามประเมินผลในพื้นที่จัดอบรม

14. สิ่งที่คาดว่าจะได้รับ

14.1 แรงงานและกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ มีความรู้ในปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และมีทักษะฝีมือในสาขาอาชีพต่างๆ ที่ประยุกต์มาจากภูมิปัญญาท้องถิ่น

14.2 เกิดความร่วมมือบูรณาการและส่งเสริมการดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ให้ภารกิจการพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นกลไก/ฟันเฟืองช่วยให้งานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวและพระบรมวงศานุวงศ์บรรลุผลสำเร็จตามพระราชประสงค์

14.3 มีความยั่งยืนในการประกอบอาชีพ แรงงานพึ่งพาตนเองได้ ตามหลักแนวคิดเศรษฐกิจแบบพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

กิจกรรม ฝึกอาชีพแรงงานกลุ่มเฉพาะ

โครงการ พัฒนาศักยภาพแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเข้าสู่กระบวนการจ้างงาน
ชื่อโครงการ พัฒนาศักยภาพแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเข้าสู่กระบวนการจ้างงาน

๑. เลขที่โครงการ กพร. /๒๕๕๔

๒. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : เพิ่มประสิทธิภาพองค์กรให้เป็นผู้ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน
เป้าประสงค์ ๕.๒ : ปรับบทบาทของกรมจากผู้ดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ต้องใช้เทคโนโลยีสูง เป็นผู้กำกับดูแล (REGULATOR)
เป้าหมาย ๕.๒ : กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นองค์กรที่ทุกภาคส่วนรู้จักและยอมรับในศักยภาพของการให้บริการพัฒนาฝีมือแรงงาน
ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ ๕.๒ : ร้อยละของหน่วยงานระดับสำนัก กอง และภาค จัดโครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์
กลยุทธ์ ๕.๒ : พัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับภารกิจ
๕.๕ : สนับสนุนการประชาสัมพันธ์ให้ทั่วถึงกลุ่มเป้าหมาย

๓. หลักการและเหตุผล

พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ทรงมีพระราชดำริและพระราชทานแนวคิด แนวทางการปฏิบัติ ด้านต่าง ๆ ให้กับปวงชนชาวไทย เพื่อปรับเปลี่ยนการดำเนินชีวิต ในระดับปัจเจกบุคคล ระดับชุมชน ระดับองค์กร ระดับรัฐ ให้รอดพ้นจากวิกฤตและดำเนินอยู่ในสังคมได้อย่างสมดุล มั่นคง และยั่งยืนภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์และการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ซึ่งได้มีการนำแนวพระราชดำริด้านต่าง ๆ มาจัดทำเป็นโครงการ อันเนื่องมาจากพระราชดำริ มีบทบาทสำคัญอย่างยิ่งต่อการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน โดยเฉพาะการพัฒนาอาชีพ เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ มีทักษะและสามารถนำไปประกอบอาชีพเพื่อสร้างรายได้ให้กับครอบครัว ซึ่งทรงให้อิโวาทความตอนหนึ่งว่า “เราไม่ควรให้ปลาแก่ผู้ยากไร้ เราควรให้เบ็ดเพื่อให้เขายังชีพต่อไปในอนาคต” ซึ่งทำให้ความเป็นอยู่ของประชาชนผู้ยากไร้ สามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน โดยเน้นการพัฒนา การส่งเสริมอาชีพ ซึ่งเป็นแนวพระราชดำริที่สำคัญ และที่ได้ทรงดำเนินการมาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๔๙๓ จนถึงปัจจุบัน ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนพออยู่พอกินและอยู่ได้ด้วยพึ่งพาตนเอง โดยเฉพาะอย่างยิ่งในรัชสมัยของ องค์พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลปัจจุบัน ที่พระองค์ได้พระราชทานแนวทางการดำเนินงาน ตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ เพื่อให้องค์กรภาครัฐ และภาคเอกชน สามารถสนองพระราชดำริ ได้ อย่างมีประสิทธิภาพและสัมฤทธิ์ผลเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน สอดคล้องกับแนวคิดของสหประชาชาติ ซึ่ง ต่อมาในปี พ.ศ. ๒๕๓๕ สหประชาชาติได้เน้นความสำคัญการพัฒนาในสามมิติ ได้แก่ มิติทางสังคม มิติทาง เศรษฐกิจ และมิติทางสิ่งแวดล้อม โดยได้กำหนดให้เป็นแผนแม่บทในระดับโลกในชื่อของแผนปฏิบัติการ ๒๑ (AGENDA 21) โดยน้อมนำเอาพระราชดำริมาใช้ในการดำเนินงานช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสกลุ่มต่าง ๆ ที่ส่วนราชการมีส่วนรับผิดชอบด้วยกัน ซึ่งหลายโครงการเป็นความรับผิดชอบโดยตรง และบางโครงการ เป็นงานที่กระทรวงแรงงานเข้าไปร่วมดำเนินการกับหน่วยงานอื่น ๆ

กติการระหว่างประเทศว่าด้วยสิทธิทางเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม ประเทศไทยเข้าเป็นสมาชิกภาคี เมื่อวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๔๒ และมีผลบังคับเมื่อวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๔๒ (ภาค ๓ ข้อ ๖)

(๑) รัฐภาคีแห่งกติกานี้รับรองสิทธิในการทำงาน ซึ่งรวมทั้งสิทธิของคนทุกคนในโอกาสที่จะหาเลี้ยงชีพ โดยงานซึ่งตนเลือกหรือรับอย่างเสรี และจะดำเนินขั้นตอนที่เหมาะสมในการปกป้องสิทธิ

(๒) ขั้นตอนซึ่งรัฐภาคีแห่งกติกานี้จะต้องดำเนินเพื่อให้บรรลุผลในการทำให้สิทธินี้เป็นจริง อย่างบริบูรณ์จะต้องรวมถึงการให้คำแนะนำทางเทคนิคและวิชาชีพและโครงการฝึกอบรม นโยบายและเทคนิคที่จะทำให้บรรลุผลในการพัฒนาทางเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรมอย่างสม่ำเสมอ และการจ้างงาน อย่างบริบูรณ์และเป็นประโยชน์ภายใต้เงื่อนไขทั้งหลายที่เป็นการปกป้องเสรีภาพขั้นพื้นฐานทางการเมือง และทางเศรษฐกิจของปัจเจกบุคคล

ในการบริหารราชการแผ่นดินรัฐบาลปัจจุบันมียุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศว่าด้วยความเข้าใจ เข้าถึง และพัฒนาตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเป็นสำคัญ ใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งทรงเน้นความพอดี เหมาะสมแก่ฐานะ ความมีเหตุมีผล และการมีภูมิคุ้มกันมาเป็นแนวคิด โดยใช้แผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ นโยบายการลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการสร้างโอกาสเข้าถึงบริการของรัฐ ในระยะเฉพาะหน้า จะเร่งสร้างโอกาส อาชีพ และการมีรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้ที่เข้าสู่ตลาดแรงงาน โดยให้แรงงานทั้ง ระบบ มี โอกาส เข้า ถึง การ เรียน รู้ และ พัฒนา ทักษะ ฝีมือ แรงงาน ใน ทุก ระดับ อย่างมีมาตรฐานป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ ซึ่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นหน่วยงานหนึ่งที่รับผิดชอบในการจัดบริการฝึกอาชีพ ให้แก่ประชาชนทั่วไปโดยไม่เลือกปฏิบัติเพื่อให้บุคคลของชาติได้มีงานทำ มี รายได้ และพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานรองรับความต้องการแรงงานด้านอุตสาหกรรม โดยมีหน่วยงานปฏิบัติ ในพื้นที่ ได้แก่ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน จังหวัดทั่วประเทศให้การสนับสนุน ส่งเสริม พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้กับกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ เช่น ผู้ประสบภัยพิบัติ ทางธรรมชาติ ผู้บาดเจ็บยาเสพติด ผู้ต้องขังก่อนพ้นโทษ ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ ทหารผู้บาดเจ็บและทุพพลภาพ คนพิการ ผู้สูงอายุ และชาวไทยภูเขา เข้าฝึกฝีมือแรงงานในสาขาช่างอุตสาหกรรม การประกอบอาชีพอิสระ และงานด้านบริการ ตามความเหมาะสมของสมรรถนะความพร้อมของแต่ละ กลุ่มเป้าหมายเฉพาะ

ผู้ประสบภัยพิบัติทางธรรมชาติ

ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีความแตกต่างระหว่างแต่ละภูมิภาคไม่ค่อยมาก โดยรวมจะมีภูมิอากาศแบบ ร้อนชื้น ตั้งอยู่บริเวณแนวเส้นศูนย์สูตร เนื่องจากอยู่ใกล้เส้นศูนย์สูตรมากที่สุด เมื่อเกิดการเปลี่ยนแปลงของฤดูก็จะ เกิดการเปลี่ยนแปลงของสภาพอากาศจนทำให้กลายเป็นภัยธรรมชาติ ประเทศไทยช่วง ๕ ปีที่ผ่านมา ประสบปัญหา ภัยทางธรรมชาติ เช่น อุทกภัย ภัยจากดินโคลนถล่ม ภัยจากพายุเขตร้อนหรือवादภัย ภัยจากคลื่นสึนามิ ภัยจาก แผ่นดินไหว ภัยแล้ง ภัยหนาว และอัคคีภัย ซึ่งทำให้ประชาชนเดือดร้อนทรัพย์สินเสียหาย ไม่มีอาชีพที่ทำกิน ซึ่งหน่วยงานราชการจะต้องเร่งรีบให้ความช่วยเหลือสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น ทุกคนมีอาชีพสามารถสร้างรายได้เพื่อความมั่นคงของชีวิต

ผู้บาดเจ็บยาเสพติด

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด มีผู้เกี่ยวข้องกับยาเสพติดทั้งผู้เสพ และผู้ค้า ในปี ๒๕๕๖ รวม ๑.๙ ล้านคน ส่วนข้อมูลสังกัดกรมการแพทย์ พบว่า ผู้ป่วยยาเสพติดและเข้ารับ การบำบัดทั้งหมดในช่วงเดือนมกราคม - มิถุนายน ๒๕๕๖ จำนวน ๕,๑๐๖ ราย ส่วนใหญ่อยู่ในช่วงอายุ ๑๕ - ๒๔ ปี หรือกลุ่มวัยรุ่นและวัยรุ่นตอนปลาย สอดคล้องกับการจำแนกสถิติที่แยกตามกลุ่มการศึกษาที่พบว่า ตั้งแต่ปี ๒๕๕๒ - ๒๕๕๖ กลุ่มผู้ป่วยยาเสพติดส่วนใหญ่ คือ กลุ่มมัธยมศึกษา โดยปี ๒๕๕๕ มีจำนวน ร้อยละ ๘๑.๗๖ และในปี ๒๕๕๖ มีจำนวน ร้อยละ ๘๕.๒ เมื่อดูสถิติผู้เข้ารับการรักษาจำแนกตามประเภทของสารเสพติด

/พบว่า...

พบว่า ยาบ้ามีปริมาณสูงที่สุดต่อเนื่องในปี ๒๕๕๖ มีจำนวนมากถึง ร้อยละ ๕๕.๙๗ รองลงมาคือ สุรา ร้อยละ ๑๗.๙๖ ดังนั้น จะต้องเน้นสร้างความรู้ความเข้าใจ สร้างความตระหนักแก่ประชาชน เยาวชน กลุ่มเสี่ยง กลุ่มเสพ กลุ่มติด ในเรื่องโรคสมองติดยา โทษของยาเสพติดต่อสมองพฤติกรรม แนวทางการช่วยเหลือโดยการบำบัดรักษา อย่างเหมาะสมทันทั่วทั้งที่มีแนวทางในการเลือกวิธีการลดละเลิกยาเสพติด และการเข้ารับการรักษา ซึ่งสิ่งที่จะช่วยเยียวยาให้ผู้ติดยาเสพติดหลังจากการบำบัดหายดีแล้วจะต้องสร้างกำลังใจให้โอกาสในการประกอบอาชีพที่มีความมั่นคงและมีจริยธรรม ทาง การประกอบอาชีพกลับสู่สังคมได้อย่างมีคุณภาพ

ผู้ต้องขังก่อนพ้นโทษ

ตามนโยบายและแนวทางในการแก้ไข พินผู้กระทำผิด เพื่อให้ผู้กระทำผิดมีการปรับเปลี่ยนทัศนคติ ค่านิยมพฤติกรรม และสามารถกลับไปสู่สังคม โดยไม่หวนกลับไปกระทำผิดซ้ำ แต่ในความเป็นจริงแล้ว ผู้ต้องขังพ้นโทษ มักถูกตีตราและไม่ได้รับการยอมรับจากสังคม โดยเฉพาะอย่างยิ่งในเรื่องการทำงาน เนื่องจากมีประวัติ เคยต้องโทษ และผู้ประกอบการมักไม่ไว้วางใจในพฤติกรรม ส่งผลให้ผู้ต้องขังพ้นโทษที่ผ่านการแก้ไขพินผู้ และ ตั้งใจกลับตนเป็นคนดี ประสบปัญหาการว่างงาน ซึ่งเป็นสาเหตุหนึ่งที่น่าไปสู่การกระทำผิด รวมถึงความสำคัญของ ภาวะเศรษฐกิจ เช่น ความยากจน ปัญหาการว่างงาน และการทำงานที่ไม่มีความมั่นคง เป็นปัจจัยหนึ่งส่งผลต่อการกระทำผิดด้วย ปัญหานี้เมื่อพิจารณาควบคู่กับปัญหาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง และ อาชญากรรมต่าง ๆ ในปัจจุบัน ได้ผลกระทบในมุมกว้างต่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจและความมั่นคงของประเทศ หน่วยงานราชการ และภาคเอกชนจึงต้องร่วมมือกันส่งเสริมพัฒนาศักยภาพผู้ต้องขังที่จะพ้นโทษ และได้รับการ คัดเลือกตามคุณสมบัติที่กำหนด ให้ได้รับการเตรียมความพร้อมและเพิ่มทักษะทางวิชาชีพ และพร้อมเข้าสู่ กระบวนการจ้างงานตามความต้องการของตลาดแรงงาน โดยมีรายได้ประจำในช่วงระยะเวลาหนึ่ง ก่อนที่จะพ้นโทษที่จะช่วยทำให้ผู้พ้นโทษสามารถปรับตัวเพื่อดำรงชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรีและคุณค่า ต่อไป

ผู้สูงอายุ

จากการเปลี่ยนแปลงทางประชากร และข้อมูลสถิติที่สำคัญเกี่ยวกับผู้สูงอายุ มีผลการคาดประมาณ ประชากรของประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๒ - ๒๕๘๓ สัดส่วนของประชากรวัยเด็กและวัยแรงงานมีแนวโน้มลดลงใน ขณะที่สัดส่วนของประชากรสูงอายุมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง จากร้อยละ ๑๓.๒ ใน พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นร้อยละ ๓๒.๑ ใน พ.ศ. ๒๕๘๓ โดยในปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จะเป็นปีที่สัดส่วนของประชากรวัยสูงอายุ สัดส่วนของ ผู้สูงอายุวัยปลายจะเพิ่มจากประมาณร้อยละ ๑๒.๗ ของประชากรสูงอายุทั้งหมดเป็นเกือบ ๑ ใน ๕ ของประชากรสูงอายุ แสดงให้เห็นว่าสัดส่วนของผู้สูงอายุทั้งชายและหญิงที่เป็นโสดมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น หมายความว่าประชากรกลุ่มนี้จะไม่มีโอกาสได้รับการเกื้อหนุนจากคู่สมรสหรือบุตรในยามบั้นปลายของชีวิต แนวโน้มการอยู่ อาศัยของผู้สูงอายุตามลำพังเพิ่มขึ้น ผู้สูงอายุไทยประมาณ ๑ ใน ๓ ของทั้งหมดยังคงทำงาน เชิงเศรษฐกิจ แหล่งรายได้หลักของผู้สูงอายุ ๓ อันดับแรก คือ บุตร การทำงาน และเบี้ยยังชีพ ด้านการประเมินแผนผู้สูงอายุแห่งชาติ ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๔๕ - ๒๕๖๔) ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๐ - ๒๕๕๔) ซึ่งเป็นแผนยุทธศาสตร์หลักในการดำเนินงานด้านผู้สูงอายุ สะท้อนว่าการดำเนินงานในภาพรวมของประเทศจะต้อง นำกำลังแรงงานผู้สูงอายุที่เกษียณจากการทำงาน กลับมาเป็นกำลังแรงงานที่มีศักยภาพทดแทนกำลังแรงงานที่ ขาดแคลน เพื่อให้เศรษฐกิจดำเนินการต่อไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ

หน่วยบัญชาการรักษาดินแดน เปิดเผยว่าภาพรวมการตรวจเลือกทหารกองเกินเข้าเป็นทหารกองประจำการหรือทหารเกณฑ์ในปี ๒๕๕๖ มีผู้สมัครเข้าเป็นทหารมากกว่าทุกปีจากเฉลี่ยสมัครร้อยละ ๓๐ เพิ่มเป็นร้อยละ ๓๕ โดยน่าจะมาจากการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ให้ทราบถึงสิทธิที่จะได้รับจากการเป็นทหาร และมีผู้สมัครเต็มจำนวนกว่า ๓๐ อำเภอ โดยในปี ๒๕๕๗ จัดให้มีการตรวจเลือกทหารระหว่างวันที่ ๑ - ๑๒ เมษายน ซึ่งทหารเกณฑ์จะได้รับเบี้ยเลี้ยง เงินเดือนและเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว รวม ๙,๐๐๐ บาทต่อเดือน รวมทั้งสิทธิต่าง ๆ ตามที่กองทัพกำหนด โดยปีนี้มีชายไทยเข้ารับการเกณฑ์ทหารทั่วประเทศ ๓๕๙,๘๖๓ คน และมีความต้องการทหารเกณฑ์ ๙๔,๔๘๐ คน ลดลงจากปีที่ผ่านมาตามภารกิจและความต้องการของกองทัพ และปีนี้กองทัพมีความต้องการกำลังพลทั่วประเทศ จำนวน ๑๐๓,๕๕๕ นาย แยกเป็นกองทัพบก ๗๘,๔๔๖ นาย กองทัพเรือ ๑๖,๐๐๐ นาย กองทัพอากาศ ๗,๕๒๕ นาย กองทัพไทย ๘๙๘ นาย และสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม ๖๘๖ นาย ทั้งนี้ นอกเหนือจากสวัสดิการของหน่วยงานแล้ว กระทรวงกลาโหมและหน่วยงานราชการเครือข่ายได้มีการพัฒนาศักยภาพการประกอบอาชีพทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในการฝึกอาชีพ ซึ่งจะให้มีรายได้ระหว่างก่อนปลดประจำการและเป็นทุนสำรองในการประกอบอาชีพหลังปลดประจำการเพื่อให้ความมั่นคงในการประกอบอาชีพ และเป็นกำลังแรงงานที่วิสัยทัศน์และทัศนคติในการทำงานตามต้องการของการจ้างงาน

ทหารบาดเจ็บและทุพพลภาพ

จำนวนคนพิการที่เกิดจากสถานการณ์ความรุนแรงความไม่สงบตามแนวชายแดน และทำให้ทหารได้รับบาดเจ็บและเป็นผู้พิการเพิ่มมากขึ้น จากสถิติของโรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า ปี พ.ศ. ๒๕๕๖ มียอดผู้ป่วยเป็นทหารชั้นสัญญาบัตรได้รับบาดเจ็บและเป็นผู้พิการ จำนวน ๒๐๕ คน และจำนวนพลทหารกองประจำการขององค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึกในพระบรมราชูปถัมภ์ ที่ได้รับบาดเจ็บและเป็นผู้พิการ จำนวน ๑๕๐ คน ทหารผู้พิการเหล่านี้ได้สละความสุขส่วนตัวเพื่อให้สังคมเกิดความสงบสุข สังคมควรได้ให้โอกาสผู้เสียสละได้รับการเยียวยาอย่างทั่วถึง ต่อเนื่อง เท่าเทียม และยั่งยืน โดยควรได้รับการดูแลทั้งในเรื่องสุขภาพกาย สุขภาพใจ และส่งเสริมให้ทหารพิการได้ยืนหยัดอย่างมีศักดิ์ศรีด้วยการพึ่งพตนเอง และสามารถประกอบอาชีพที่เหมาะสมได้และเป็นกำลังแรงงานที่มีระเบียบวินัย มีจิตบริการสังคมมีความรักในองค์กร และทักษะความรู้ความสามารถ ซึ่งสิ่งเหล่านี้เป็นการสะสมองค์ความรู้ของหน่วยงานที่สร้างบุคลากรในองค์กรไว้ของชาติ ฉะนั้นศักยภาพกำลังแรงงานทหารผู้พิการจึงเป็นกำลังแรงงานที่ตลาดแรงงานมีความต้องการเป็นระดับต้น ๆ ของกำลังแรงงานทั่วไป

ชาวไทยภูเขา

ในประเทศไทย ผู้ด้อยสิทธิในปัจจุบัน “สิทธิมนุษยชน” มิใช่เพียง “สิทธิทางศีลธรรม” หากแต่ได้รับการยอมรับในสถานะของ “สิทธิทางกฎหมาย” มากขึ้นเรื่อย ๆ ภายใต้หลักกฎหมายว่าด้วยสิทธิมนุษยชนทั้งที่เป็นกฎหมายภายในและกฎหมายระหว่างประเทศ ความเป็นมนุษย์ย่อมทำให้บุคคลมีความเท่าเทียมกัน โดยไม่คำนึงถึงเชื้อชาติ ตันกำเนิด ศาสนา หรือภาษา อาจสรุปได้ว่ามีความเป็นไปได้ที่ชนกลุ่มน้อยจะได้สัญชาติไทย ย่อมขึ้นอยู่กับข้อเท็จจริงของแต่ละบุคคล โดยหลักกฎหมายไทยยอมรับให้สัญชาติไทยแก่บุคคลในลักษณะเดียวกับนานาชาติประเทศ กล่าวคือ บุคคลย่อมมีสัญชาติไทยโดยอัตโนมัติหากบุคคลนั้นมีความสัมพันธ์ที่แท้จริงกับประเทศไทย หรือกล่าวในอีกแง่ก็คือ หากบุคคลนั้นมีความกลมกลืนกับสังคมไทย และบุคคลย่อมมีสิทธิที่จะ

ร้องขอสัญญาชาติไทยหากบุคคลนั้นมีความเป็นไปได้ที่จะสร้างความสัมพันธ์ที่แท้จริงกับประเทศไทย ประกอบกับการขยายการเติบโตทางภาคอุตสาหกรรมการผลิตตามแนวชายแดน เนื่องจากสถานประกอบการกิจการเคลื่อนย้ายการผลิตเพื่อสะดวกในการจัดหากำลังแรงงาน และการลดต้นทุนการจ้างงานแรงงานขั้นต่ำของประเทศไทย ทำให้หน่วยงานรับผิดชอบในการพัฒนากำลังแรงงานจะต้องสนับสนุนการเติบโตของเศรษฐกิจตามแนวชายแดนให้เพียงพอกับความต้องการ ซึ่งกำลังแรงงานตามชายแดนส่วนมากเป็นกำลังแรงงานไร้ฝีมือ ซึ่งจะต้องเรียนรู้เกี่ยวกับวัฒนธรรมของประเทศ จริยธรรมการทำงาน นิสัยอุตสาหกรรม ให้มีความพร้อมในการทำงาน

คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ

สำนักงานสถิติแห่งชาติได้ทำการสำรวจจำนวนประชากรที่พิการทั่วประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๐ พบว่า ในเขตเทศบาลมีคนพิการ จำนวน ๓๑๒,๔๙๗ คน และนอกเขตเทศบาล จำนวน ๑,๕๕๙,๓๖๓ คน จะเห็นว่าในภูมิภาคจะมีประชากรคนพิการอยู่เป็นจำนวนมากและขาดการรับรู้ข่าวสารและเทคโนโลยีทำให้ขาดการฟื้นฟูสมรรถภาพทุกด้านไม่ว่าจะเป็นด้านการศึกษา ด้านอาชีพ ด้านสังคม เป็นต้น รัฐบาลมีนโยบายที่จะพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยการกำหนดยุทธศาสตร์และมาตรการรองรับเพื่อช่วยเหลือคนพิการให้มีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้เป็นของตนเอง โดยออกพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ได้กำหนดให้มีการจ้างงานคนพิการในระบบสัดส่วนโดยสถานประกอบการและหน่วยงานภาครัฐที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑๐๐ คนขึ้นไปต้องรับคนพิการเข้าทำงานในอัตราส่วนลูกจ้างทุก ๑๐๐ คนต่อคนพิการ ๑ คน หากสถานประกอบการใดไม่ประสงค์จะรับคนพิการเข้าทำงานจะต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแทน ซึ่งเป็นการช่วยเหลือให้คนพิการที่อยู่ในวัยแรงงานและมีศักยภาพได้มีงานทำ มีอาชีพที่มั่นคง และรายได้ที่แน่นอน เพื่อนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น แต่นายจ้างส่วนใหญ่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย และปฏิเสธการจ้างงานคนพิการ อ้างว่าคนพิการไม่มีความสามารถในการทำงานตามที่คาดหวังได้ รวมทั้งจะต้องปรับสถานที่ทำงานให้เหมาะสมกับสภาพความพิการในการจ้างงานคนพิการและหาคนพิการที่มีความสามารถ ทักษะฝีมือตรงกับความต้องการในการจ้างไม่ได้ จึงทำให้เป็นการตัดโอกาสคนพิการในการทำงาน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ มีภารกิจในการส่งเสริมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน ด้านเชิงปริมาณและคุณภาพเพื่อเพิ่มศักยภาพกำลังแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะให้ได้มาตรฐานสากล ด้านการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ด้านการส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน ด้านการบูรณาการเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน อันนำไปสู่การพัฒนาเศรษฐกิจให้มีความเข้มแข็งและเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเข้าสู่กระบวนการจ้างงาน ให้แรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะได้มีทักษะ ความรู้ ความสามารถ การเตรียมความพร้อมทางด้านสภาพร่างกาย สภาพจิตใจ ตลอดจนทัศนคติการทำงานเพื่อเข้าสู่สังคมการทำงานร่วมกับคนทั่วไปได้อย่างมีคุณภาพ และการดำรงชีวิตอยู่อย่างมีเกียรติมีศักดิ์ศรี

๔. วัตถุประสงค์

๔.๑ เพื่อฝึกอาชีพเพิ่มทักษะให้กับกลุ่มเป้าหมายเฉพาะให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะฝีมือแรงงาน และการเตรียมความพร้อมทางด้านจรรยาบรรณในวิชาชีพเพื่อเข้าสู่กระบวนการทำงานร่วมกับคนทั่วไป

๔.๒ เพื่อสร้างความยั่งยืนในการประกอบอาชีพ สามารถพึ่งพาตนเองได้ และสังคมให้การยอมรับในศักยภาพการทำงาน

๔.๓ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเป็นกำลังแรงงานตามความต้องการของตลาดแรงงาน และเป็นกลไกด้านกำลังแรงงานที่รองรับการเติบโตทางเศรษฐกิจ

๕. กลุ่มเป้าหมาย

๕.๑ กลุ่มเป้าหมายเฉพาะ ได้แก่ ผู้ประสบภัยพิบัติทางธรรมชาติ ผู้บำบัดยาเสพติด ผู้ต้องขังก่อนพ้นโทษ ผู้สูงอายุ ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ ทหารบาดเจ็บและทุพพลภาพ ชาวไทยภูเขา และคนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ เป็นต้น

๕.๒ คุณสมบัติ เป็นผู้ที่มีความสามารถในการเรียนรู้วิชาการ ฝึกปฏิบัติตามคำสอน รับคำแนะนำได้ ช่วยเหลือตนเองในชีวิตประจำวัน สามารถทำงานร่วมกับคนทั่วไปในสังคมได้ อายุตั้งแต่ ๑๘ ปีขึ้นไป หรือเป็นผู้ดูแลคนพิการตามกฎหมาย

๕.๓ วิทยากร เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และมีประสบการณ์ในการเรียนการสอน สามารถสร้างองค์ความรู้ ทักษะ ให้คำแนะนำและสามารถปฏิบัติตามคำสั่งได้ถูกต้อง มีความเข้าใจในพฤติกรรมกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเป็นอย่างดี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ศึกษาสถานการณ์ข้อมูลของกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ แต่ละประเภทของกลุ่มการฝึกอาชีพ

๖.๒ ประสานงานหน่วยงานเครือข่าย ที่เกี่ยวข้องพิจารณาจัดทำกลุ่มเป้าหมาย เช่น กรมการปกครอง ส่วนท้องถิ่น กรมกำลังพลทหารบก สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ กรมคุมความประพฤติ องค์กรหลักคนพิการประเภทต่าง ๆ และองค์กรท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง

๖.๓ จัดทำรายละเอียดโครงการ ขอความเห็นชอบอนุมัติโครงการ

๖.๔ พิจารณาจัดทำหลักสูตรการฝึกอาชีพให้สอดคล้องความต้องการจ้างงานในแต่ละท้องที่

๖.๕ ดำเนินการฝึกอาชีพ ระยะเวลา ๓๐ ชั่วโมง จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอาชีพ ๒๐ คน/รุ่น

๖.๖ จัดทำประเมินความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอาชีพหลังการฝึกอาชีพ และจัดส่งให้กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ เพื่อดำเนินการประเมินผลในภาพรวมของโครงการฯ

๖.๗ จัดทำบัญชีรายชื่อ สถานที่ติดต่อ ของผู้ผ่านการฝึกอาชีพจัดส่งให้สำนักงานจัดหางานจังหวัดหรือสำนักงานเขตในพื้นที่ เพื่อประสานการจัดหางานตามความประสงค์ต่อไป

๗. ช่วงเวลาดำเนินโครงการ

ภายในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ (ตุลาคม ๒๕๕๘ – กันยายน ๒๕๕๙)

๘. สถานที่ดำเนินโครงการ

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด สถานที่ที่มีความเหมาะสมแก่กลุ่มเป้าหมายเฉพาะ

๙. งบประมาณดำเนินโครงการ

รายการค่าใช้จ่ายการฝึกอาชีพ โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเข้าสู่กระบวนการจ้างงาน ผู้เข้ารับการฝึก 4,000 คน จำนวน 200 รุ่น ๆ ละ 20 คน ค่าใช้จ่ายรุ่นละ ๖๓,๐๐๐ บาท เฉลี่ยคนละ ๓,๑๕๐ บาท เป็นเงินทั้งหมด ๑๒,๖๐๐,๐๐๐ บาท (สิบสองล้านหกแสนบาทถ้วน) ในกิจกรรมฝึกอาชีพแรงงานกลุ่มเฉพาะ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ โดยถัวจ่ายทุกรายการตามระเบียบกระทรวงการคลัง ค่าใช้จ่ายดำเนินการจัดฝึกอาชีพ

(๑) ค่าตอบแทนวิทยากรภาคปฏิบัติ = ๓๐,๐๐๐ บาท

(๕๐๐ บาท x ๓๐ ชั่วโมง x ๒ คน)

(๒) ค่าอาหารกลางวัน สำหรับผู้เข้ารับการฝึกอาชีพ = ๑๑,๕๐๐ บาท

และผู้ประสานงาน (๑๐๐ บาท x ๒๓ คน x ๕ วัน)

(๓) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับผู้เข้ารับการฝึกอาชีพ = ๕,๗๕๐ บาท

และผู้ประสานงาน (๒๕ บาท x ๒๓ คน x ๑๐ มื้อ)

(๔) ค่าวัสดุประกอบการฝึกอาชีพ = ๘,๐๐๐ บาท

(ต่อคน ๆ ละ ๔๐๐ บาท x ๒๐ คน)

(๕) ค่าพาหนะผู้เข้ารับการฝึกอาชีพ (ไป - กลับ) = ๖,๐๐๐ บาท

(ต่อคน ๆ ละ ๓๐๐ บาท x ๒๐ คน)

(๖) ค่าบริหารจัดการโครงการ (ค่าเบี้ยเลี้ยงผู้ประสานงาน ค่าน้ำมัน ฯลฯ = ๑,๗๕๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น/รุ่น = ๖๓,๐๐๐ บาท

หมายเหตุ งบประมาณสามารถนำไปดำเนินการเฉลี่ยถัวจ่ายเป็นค่าวิทยากร วัสดุฝึก ตลอดจนค่าบริหารจัดการในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องของหน่วยงาน โดยสามารถปรับเปลี่ยนได้ทุกรายการเท่าที่จ่ายจริง โดยคำนึงถึงความจำเป็น เหมาะสม และประหยัด เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินการ การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. 2549 และที่แก้ไขเพิ่มเติม นอกจากนี้ ในการเบิกค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการดำเนินงานของหน่วยงาน เช่น ค่าสาธารณูปโภค ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการอื่นๆ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑๐. ตัวชี้วัดการดำเนินโครงการ

กลุ่มเป้าหมายเฉพาะมีความรู้ ความสามารถ มีทักษะฝีมือแรงงาน และมีการเตรียมความพร้อมทางด้านจรรยาบรรณในวิชาชีพเพื่อเข้าสู่กระบวนการการทำงานร่วมกับคนทั่วไป

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

กลุ่มเป้าหมายเฉพาะที่ผ่านการฝึกอาชีพสามารถนำความรู้ไปสร้างโอกาสในการมีงานทำ มีการจ้างงานในระบบ และสามารถประกอบอาชีพอิสระ เพื่อแบ่งเบาค่าครองชีพในครอบครัว และมีการดำรงชีวิตที่มีคุณภาพ

๑๒. การวิเคราะห์ความเสี่ยงโครงการ

ผู้เข้ารับการฝึกอาชีพมีสมรรถนะที่แตกต่างกัน วิทยากรจะต้องใช้ระยะเวลาเพื่อสร้างความเข้าใจ

๑๓. การรายงานผลและการประเมินผลโครงการ

๑๓.๑ รายงานจากการศึกษาพฤติกรรมผู้เข้ารับการฝึก การเรียนการสอนของวิทยากร การรับรู้ สามารถปฏิบัติตามคำสั่งได้ รวมถึงสิ่งอำนวยความสะดวกที่เอื้อต่อคนพิการ และจัดเก็บข้อมูลจากแบบทดสอบผู้เข้ารับการฝึกอาชีพ และแบบประเมินผลโครงการภาพรวมสำหรับวิทยากรหรือผู้ที่ทำหน้าที่ฝึกอาชีพ

๑๓.๒ ใช้แบบประเมินความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมาย โดยแบ่งเป็น ๔ ระดับ คือ

- (๑) ค่าความพอใจในระดับควรปรับปรุง
- (๒) ค่าความพอใจในระดับพอใจ
- (๓) ค่าความพอใจในระดับดี
- (๔) ค่าความพอใจในระดับดีมาก

๑๓.๓ สังเกตการณ์การฝึกอบรม เก็บข้อมูล และสรุปผลรายงานกรม

๑๓.๔ ดำเนินการประเมินผลโครงการฯ การฝึกอาชีพ จะได้นำเอาหลักการวัดผลการศึกษา และการเรียนการสอนของผู้เข้ารับการฝึกอาชีพ โดยนำเอาคะแนนหรือผลการปฏิบัติงานนำมาเป็นเครื่องมือการวัดผล ความรู้ ความเข้าใจในการเรียนและภาคปฏิบัติ และวิทยากรการจัดเตรียมการเรียนการสอน การสร้างความเข้าใจ วัสดุอุปกรณ์การฝึกอาชีพ บุคลิกภาพ การตอบปัญหา จริยธรรม และการมีส่วนร่วมในการทำงาน และนำมาเป็นเครื่องมือการวัดผลเชิงประสิทธิภาพ

เครื่องมือการประเมิน

- (๑) การสังเกตเป็นไปตามวัตถุประสงค์ และจดบันทึกข้อเท็จจริง
- (๒) แบบสอบถาม เป็นแบบสอบถามปลายเปิด และเปิดโอกาสให้แสดงข้อคิดเห็น
- (๓) แบบทดสอบ การทดสอบความรู้ความสามารถที่สร้างขึ้นเพื่อให้ผู้ถูกทดสอบได้แสดงพฤติกรรมหรือปฏิกิริยา โดยวิธีใดวิธีหนึ่งที่สามารถสังเกตได้และวัดผลได้ กระบวนการทดสอบจะใช้แบบทดสอบเกี่ยวกับผลผลิต (Product Test) เพื่อดูผลการปฏิบัติงานที่เสร็จเรียบร้อยมีคุณภาพ เช่น ความถูกต้อง ความประณีต ความคิดสร้างสรรค์ กลุ่มสัมพันธ์ และทันเวลา เป็นต้น

๑๔. เจ้าของโครงการ

ฝ่ายพัฒนาศักยภาพแรงงานคนพิการและกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ

กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ โทร. ๐ ๒๒๔๕ ๓๗๐๕

รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ

กิจกรรม ฝึกอบบรมร่วมกับมูลนิธิวิชาเทียบในสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี

กิจกรรม ฝึกร่วมกับมูลนิธิฯ ในสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี

1. ชื่อโครงการ ฝึกร่วมกับ มูลนิธิฯ ในสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี
2. หน่วยงาน ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดเชียงใหม่ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน
3. หลักการและเหตุผล

ด้วยแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติฉบับที่ 4 พ.ศ. 2555-0559 และแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการจังหวัดเชียงใหม่ ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2555-2559 (แผน 5 ปี) เป็นแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการในระดับจังหวัดที่เน้นกระบวนการมีส่วนร่วมอย่างมีประสิทธิภาพในกระบวนการจัดทำแผน แผนพัฒนาจังหวัด สถานการณ์และแนวโน้มของปัญหาการดำเนินงานด้านคนพิการในพื้นที่ รวมถึงการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกของการดำเนินงานด้านคนพิการในบริบทของจังหวัดเชียงใหม่ และของประเทศ โดยภายใต้สถานการณ์การเปลี่ยนแปลงทั้งในทางนโยบาย เศรษฐกิจ การเมืองและสังคม ย่อมส่งผลกระทบต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

ปัจจุบันพบว่าประเทศไทยมีจำนวนคนพิการประมาณ 1.9 ล้านคน จากจำนวนประชากรทั้งหมด 65.6 ล้านคน และจำนวนคนพิการที่ได้จดทะเบียนคนพิการแล้ว 803,779 คน พบว่าเป็นคนพิการทางกายมากที่สุดถึงร้อยละ 48.80 โดยมีคนพิการแขนและขาขาดประมาณ 1.5 แสนคน และในอนาคตจะมีมากขึ้น ทั้งทางโรคเบาหวานและประสพอุบัติเหตุ ซึ่งมีจำนวนเพิ่มขึ้นทุกปี เนื่องจากคนพิการขาขาดส่วนใหญ่อาศัยอยู่ในชนบทห่างไกล ทุรกันดาร รวมทั้งยากจนไม่สามารถเดินทางไปขอรับบริการทำขาเทียมในโรงพยาบาล ซึ่งจะต้องเสียเวลาและเงินทองจำนวนมากจนกว่าจะได้ขาเทียม จึงมีความจำเป็นต้องพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานในสาขาช่างเครื่องช่วยคนพิการเพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนช่างทำขาเทียมเพื่อให้บริการคนพิการประจำโรงพยาบาลต่างๆ

จากปัญหาความต้องการช่างเครื่องช่วยคนพิการในโรงพยาบาลประจำอำเภอและประจำจังหวัดมีจำนวนมากเพื่อทำงานในโรงพยาบาลทั่วประเทศ ในขณะที่มูลนิธิฯไม่สามารถผลิตและพัฒนาช่างเครื่องช่วยคนพิการได้เพียงพอกับความต้องการ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดเชียงใหม่ จึงได้ร่วมกับมูลนิธิฯ ในสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี จัดทำโครงการฝึกร่วมฝึกร่วมช่างเครื่องช่วยคนพิการเพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 เพื่อพัฒนาทักษะฝีมือให้แรงงานในสาขาช่างเครื่องช่วยคนพิการเพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนช่างทำขาเทียมให้เพียงพอและสามารถบริการคนพิการได้อย่างทั่วถึง

4. วัตถุประสงค์

- 4.1 เพื่อพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานให้เป็นช่างเครื่องช่วยคนพิการ และสามารถปฏิบัติงานในโรงงานขาเทียมของโรงพยาบาลชุมชนได้
- 4.2 เพื่อพัฒนาฝีมือให้แรงงานสามารถบริการจัดทำขาเทียมให้คนพิการขาขาดให้ได้รับขาเทียมที่ดี มีคุณภาพและได้มาตรฐานอย่างทั่วถึงและรวดเร็ว
- 4.3 เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแรงงานด้านช่างเครื่องช่วยคนพิการ และสร้างโอกาสในการทำงาน

5. กลุ่มเป้าหมาย

แรงงานใหม่ แรงงานในตลาดแรงงาน ผู้ว่างงาน บุคคลทั่วไปที่สนใจประกอบอาชีพเป็นช่างเครื่องช่วยคนพิการ จำนวน 20 คน

6. วิธีดำเนินการ

ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดเชียงใหม่ ร่วมกับ มูลนิธิชาเทียมในสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี พิจารณาคัดเลือกกลุ่มเป้าหมายเข้ารับการฝึกอบรม โดยคณะวิทยากรจากมูลนิธิชาเทียมพร้อมทั้งแพทย์ผู้เชี่ยวชาญด้านชาเทียม เพื่อพัฒนาเป็นช่างเครื่องช่วยคนพิการ (ระยะเวลาฝึก 700 ชั่วโมง ฝึกวันละ 7 ชั่วโมง)

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 ระยะเวลาฝึก 5 เดือน (700 ชั่วโมง)

8. สถานที่ดำเนินการ

มูลนิธิชาเทียมในสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี

9. งบประมาณ 1,950,000 (หนึ่งล้านเก้าแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)

- | | |
|---|-------------------------|
| 9.1 ค่าตอบแทนวิทยากรในการฝึกอบรม | เป็นเงิน 450,000.-บาท |
| อัตราเดือนละ 18,000.- บาท/เดือน วิทยากรจำนวน 5 คน เป็นเวลา 5 เดือน | |
| 9.2 ค่าวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการฝึกอบรม | เป็นเงิน 1,147,000.-บาท |
| 9.3 ค่าเอกสารประกอบการฝึกอบรม จำนวน 20 ชุด | เป็นเงิน 20,000.-บาท |
| 9.4 เงินอุดหนุนการฝึกอบรม | เป็นเงิน 268,000.-บาท |
| - ค่าอาหารผู้เข้ารับการฝึก วันละ 120 บาท (20วัน/เดือนx 5 เดือน) จำนวน 20 คน เป็นเงิน 240,000 บาท | |
| - ค่าพาหนะ 400 บาท/คน จำนวน 20 คน เป็นเงิน 8,000 บาท | |
| - ค่าเครื่องแต่งกายผู้รับการฝึก 1,000 บาท/คน จำนวน 20 คน เป็นเงิน 20,000 บาท | |
| 9.5 ค่าบริหารจัดการ (ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง , ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ เจ้าหน้าที่ , ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการเจ้าหน้าที่) | เป็นเงิน 40,000.-บาท |
| 9.6 ค่าจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ | เป็นเงิน 5,000.-บาท |
| 9.10 ค่าวัสดุสำนักงาน | เป็นเงิน 20,000.-บาท |
| (เช่น กระเป๋าใส่เอกสารพลาสติก , ดินสอ , ยางลบ , สมุดโน้ต , หมึกพิมพ์ , กระดาษ) | |

หมายเหตุ วงเงินงบประมาณสามารถนำไปดำเนินการเฉลี่ยถ่วงจ่าย โดยสามารถปรับเปลี่ยนได้ทุกรายการเท่าที่จ่ายจริง โดยคำนึงถึงความจำเป็น เหมาะสม และประหยัด เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินการ การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. 2549 และที่แก้ไขเพิ่มเติม นอกจากนี้ ในการเบิกค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการในการดำเนินงานของหน่วยงาน เช่น ค่าสาธารณูปโภค ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการอื่นๆ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

10.1 สามารถผลิตบุคลากรให้เป็นช่างเครื่องช่วยคนพิการ ปฏิบัติงานในโรงงานชาเทียมของโรงพยาบาลชุมชนเพิ่มขึ้น

10.2 มีบุคลากรที่มีคุณภาพในการให้บริการจัดทำข่าเทียมให้คนพิการขาดขาให้ได้รับ
ข่าเทียมที่ดี และได้มาตรฐาน

10.3 สามารถแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานด้านช่างเครื่องช่วยคนพิการได้

11. เจ้าของโครงการ

ฝ่ายส่งเสริมและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดเชียงใหม่

กิจกรรม จัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

โครงการจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
(ชื่อเดิม โครงการจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสถานประกอบกิจการเทิดไถ้พระบิดาแห่งมาตรฐานการช่างไทย)

1. ชื่อโครงการ : โครงการจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
2. เลขที่โครงการ : กพร. /2559
3. หน่วยงานเจ้าของโครงการ : กลุ่มงานทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและวิชาชีพควบคุม
สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
4. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ความมั่นคงแห่งรัฐ
แผนงาน เทิดทูนพิทักษ์และรักษาสถาบันพระมหากษัตริย์
โครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

5. หลักการและเหตุผล

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นหน่วยงานที่มีภารกิจขับเคลื่อนระบบพัฒนาฝีมือแรงงานภายใต้แผนยุทธศาสตร์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (พ.ศ. 2555 – พ.ศ. 2559) เพื่อเพิ่มขีดความสามารถรองรับประชาคมอาเซียน และการแข่งขันในระดับสากล โดยส่งเสริมและสนับสนุนการจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน หรือสถานประกอบกิจการ เพื่อพัฒนากำลังแรงงานให้มีความพร้อมในการทำงานทั้งในประเทศและต่างประเทศรวมทั้งพัฒนาบุคลากรของตนให้มีความรู้ ความสามารถเพิ่มขึ้น และมีความชำนาญสอดคล้องกับเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ให้มีมาตรฐานเทียบเคียงมาตรฐานสากล เพื่อสร้างโอกาสในการแข่งขันทางการค้าเตรียมรองรับการเปิดเสรีทางเศรษฐกิจของประชาคมอาเซียน (Asean Economic Community : AEC)

สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน ได้จัดทำโครงการจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติเทิดไถ้พระบิดาแห่งมาตรฐานการช่างไทย เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน หรือสถานประกอบกิจการจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติขึ้นในองค์กร เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการพิจารณาเลื่อนระดับให้แก่แรงงานอีกแนวทางหนึ่ง รวมถึงการมีส่วนร่วมในการพัฒนาฝีมือแรงงานของประเทศ ให้มีมาตรฐานเทียบเคียงมาตรฐานสากล และเพิ่มโอกาสในการแข่งขันในประชาคมอาเซียน

6. วัตถุประสงค์ :

- 6.1 เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
- 6.2 เพื่อสร้างความเข้าใจถึงกระบวนการขออนุญาตเป็นศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
- 6.3 เพื่อเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของภาครัฐและภาคเอกชน หรือสถานประกอบกิจการในการพัฒนาระดับฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

7. วิธีดำเนินการ

7.1 การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์โครงการจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ โดยจัดทำป้าย เอกสาร แผ่นพับ และสื่อประชาสัมพันธ์ รวมทั้งป้ายสัญลักษณ์ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

7.2 จัดประชุมหรือสัมมนาเจ้าหน้าที่สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดที่รับผิดชอบงานด้านมาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อระดมความคิดเห็นในการพัฒนาศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

7.3 จัดประชุมหรือสัมมนาเจ้าหน้าที่สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด รวมทั้งสถานประกอบการทั้งจากภาครัฐ และภาคเอกชน เพื่อชี้แจงทำความเข้าใจบทบาทและหน้าที่รับผิดชอบการเป็นศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

7.4 ประเมินผลโครงการจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

8. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนตุลาคม 2558 – กันยายน 2559

9. เป้าหมาย

สถานประกอบการ หน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชน ที่จัดตั้งเป็นศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จำนวน 77 แห่ง

11. งบประมาณ

งบประมาณปี ๒๕๕๙ จำนวน 3,242,300.- บาท (สามล้านสองแสนสี่หมื่นสองพันสามร้อยบาทถ้วน) โดยเบิกจากเงินงบประมาณปี 2559

งบรายจ่ายอื่น

โดยถัวจ่ายทุกกิจกรรมดังนี้

11.1 ค่าใช้จ่ายในการจัดทำป้าย เอกสาร แผ่นพับ และสื่อประชาสัมพันธ์ รวมทั้งป้ายสัญลักษณ์ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เป็นเงิน 2,639,110.- บาท (สองล้านหกแสนสามหมื่นเก้าพันหนึ่งร้อยสิบบาทถ้วน)

11.2 ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมหรือสัมมนาเจ้าหน้าที่สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดที่รับผิดชอบงานด้านมาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อระดมความคิดเห็นในการพัฒนาศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เป็นเงิน 257,430.- บาท (สองแสนห้าหมื่นเจ็ดพันสี่ร้อยสามสิบบาทถ้วน)

11.3 ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมเจ้าหน้าที่สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด รวมทั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เป็นเงิน 236,560.- บาท (สองแสนสามหมื่นหกพันห้าร้อยหกสิบบาทถ้วน)

11.4 ค่าใช้จ่ายในการประเมินผลโครงการจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เป็นเงิน 109,200.- บาท (หนึ่งแสนเก้าพันสองร้อยบาทถ้วน)

12. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

12.1 หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน หรือสถานประกอบการมีความรู้ ความเข้าใจเรื่อง การเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

12.2 เจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีความรู้ ความเข้าใจและสามารถให้คำปรึกษา แนะนำเกี่ยวกับกระบวนการขออนุญาตจัดตั้งโครงการจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติเทิดไท้พระบิดาแห่งมาตรฐานการช่างไทย

12.3 ภาครัฐ ภาคเอกชน หรือสถานประกอบการขออนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ โดยการจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติเทิดไท้พระบิดาแห่งมาตรฐานการช่างไทย

13. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและวิชาชีพควบคุม
สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน

14. ผู้เสนอโครงการ**15. ผู้เห็นชอบโครงการ****16. ผู้อนุมัติโครงการ**

รายละเอียดงบประมาณโครงการจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

1. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์โครงการจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เป็นค่าใช้จ่ายในการจัดทำป้าย เอกสาร แผ่นพับ และสื่อประชาสัมพันธ์ รวมทั้งป้ายสัญลักษณ์ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เป็นเงิน 2,639,110.- บาท (สองล้านหกแสนสามหมื่นเก้าพันหนึ่งร้อยสิบบาทถ้วน)
2. ค่าใช้จ่ายในการจัดสัมมนาเจ้าหน้าที่สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดที่รับผิดชอบงานด้านมาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อระดมความคิดเห็นในการพัฒนาศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เป็นเงิน 257,430.- บาท (สองแสนห้าหมื่นเจ็ดพันสี่ร้อยสามสิบบาทถ้วน)

รายการ	งบประมาณ (บาท)
1. <u>ค่าตอบแทนวิทยากร</u> วิทยากรภาครัฐ จำนวน 1 คน x 600 บาท x 12 ชั่วโมง	7,200.-
2. <u>ค่าจัดทำเอกสารประกอบการสัมมนา</u> เจ้าหน้าที่ สพภ. (2 คน) , ศพจ. (1 คน) จำนวน 89 คน ๆ ละ 70 บาท (89 คน x 70 บาท)	6,230.-
3. <u>ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม</u> วิทยากร 1 คน , ผู้เข้าร่วมสัมมนา 89 คน และผู้ประสาน 6 คน - ค่าอาหารกลางวัน (96 คน x 400 บาท x 2 มื้อ) - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (96 คน x 50 บาท x 4 มื้อ)	76,800.- 19,200.-
4. <u>ค่ายานพาหนะ</u> - ค่ารถโดยสารรับจ้างระหว่างที่พักและกรม (7 คน x 400 บาท - ค่าจ้างเหมารถบัสปรับอากาศ (2 วัน x 15,000 บาท	2,800.- 30,000.-
5. <u>ค่าที่พักผู้เข้าร่วมสัมมนา</u> จำนวน 95 คน จำนวน 48 ห้อง ๆ ละ 2 คี้น ๆ ละ 1,200 บาท (48 ห้อง x 2 คี้น x 1,200 บาท)	115,200.-
รวมค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ	<u>257,430.-</u>

3. ค่าใช้จ่ายในการจัดสัมมนาเจ้าหน้าที่สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด รวมทั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เป็นเงิน 236,560.- บาท (สองแสนสามหมื่นหกพันห้าร้อยหกสิบ บาทถ้วน)

รายการ	งบประมาณ (บาท)
1. ค่าตอบแทนวิทยากร วิทยากรภาครัฐ จำนวน 1 คน x 600 บาท x 6 ชั่วโมง)	3,600.-
2. ค่าจัดทำเอกสารประกอบการสัมมนา เจ้าหน้าที่ สพภ., ศพจ. และเจ้าหน้าที่สถานประกอบกิจการ หน่วยงานภาครัฐ หรือเอกชน จำนวน 168 คน คนละ 70 บาท (168 คน x 70 บาท)	11,760.-
3. ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม วิทยากร 1 คน , ผู้เข้าร่วมสัมมนา 168 คน และผู้ประสาน 3 คน - ค่าอาหารกลางวัน (172 คน x 600 บาท x 1 มื้อ) - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (172 คน x 50 บาท x 2 มื้อ)	103,200.- 17,200.-
4. ค่าที่พักผู้เข้าร่วมสัมมนา จำนวน 168 คน จำนวน 84 ห้อง ๆ ละ 1 คืน ๆ ละ 1,200 บาท (84 ห้อง x 1 คืน x 1,200 บาท)	100,800.-
รวมค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ	236,560.-

4. ค่าใช้จ่ายในการประเมินผลโครงการจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติเทิดไท้พระบิดาแห่งมาตรฐานการช่างไทย

รายการ	งบประมาณ (บาท)
1. ค่าเบี้ยเลี้ยง (2 คน x 2 วัน x 240 บาท x 20 แห่ง)	19,200.-
2. ค่าที่พัก (2 คน x 1 คืน x 750 บาท x 20 แห่ง)	30,000.-
3. ค่ายานพาหนะสำหรับเดินทางไปราชการเพื่อติดตามประเมินผล	60,000.-
รวมค่าใช้จ่ายในการติดตามทั้งสิ้น	109,200.-

.....

ผลผลิต

พัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบให้
สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน
และการประกอบอาชีพ

กิจกรรม**พัฒนาฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ****เป้าหมาย****12,000 คน****งบประมาณรวม****114,463,000 บาท**

แผนงาน/โครงการที่เสนอเข้าสู่แผนการตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

ผลผลิต พัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและการประกอบอาชีพ
 กิจกรรมหลัก พัฒนาศักยภาพเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ
 โครงการ พัฒนาศักยภาพเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ
 ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล ข้อที่ 3.1 เสริมสร้างโอกาส อาชีพ และการมีรายได้ที่มั่นคง
 ความสอดคล้องกับนโยบายกระทรวงแรงงาน เพิ่มการพัฒนาแรงงานของประเทศ สุขภาพ "มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน"
 แผนงานที่สอดคล้องกับนโยบายกระทรวงแรงงาน "การขับเคลื่อนแรงงานนอกระบบ"

หน่วยงานรับผิดชอบ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
 กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ
 เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ

ที่	วัตถุประสงค์/ สาระสำคัญของโครงการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์	กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ เชิงปริมาณ/คุณภาพ	พื้นที่/ ระยะเวลา ดำเนินการ/ งบประมาณ	เป้าหมาย จำนวน/หน่วยนับ	กระบวนการหรือ ขั้นตอนการดำเนินงาน
1	เพื่อให้แรงงานนอกระบบ สามารถมีฝีมือในการ ประกอบอาชีพเสริม เพิ่มรายได้ ลดรายจ่าย ขยายโอกาสในการ ทำงานทั้งในและ นอกระบบการจ้างงาน	ผลผลิต พัฒนาความรู้ ทักษะในการ ประกอบอาชีพเพื่อส่งเสริม การประกอบอาชีพ ผลลัพธ์ ผู้ผ่านการฝึกอบรมได้รับ การพัฒนาทักษะที่เกี่ยวข้อง กับการประกอบอาชีพและ สามารถนำความรู้ ทักษะ ที่ได้จากการฝึกอบรมไปใช้ ประโยชน์ในการประกอบ อาชีพที่มั่นคง และยั่งยืน	พัฒนาฝีมือ เพื่อเพิ่ม โอกาส ในการ ประกอบ อาชีพ (ฝึกอาชีพ เสริม) 12 - 60 ชม.	เชิงปริมาณ จำนวนผู้เข้าฝึกอบรม 12,000 คน คุณภาพ ผู้ผ่านการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70	ทั่วประเทศ รวม 77 จังหวัด ต.ค. 58 - ก.ย. 59	เป้าหมาย 12,000 คน คุณสมบัติดังนี้ 1. เป็นกลุ่มหรือสมาชิกกลุ่มวิสาหกิจ ชุมชนที่จดทะเบียนกับกรมส่งเสริม การเกษตร หรือ 2. เป็นผู้ประกันตนนอกระบบ (มาตรา 40) ของสำนักงานประกันสังคม หรือ 3. ผู้รับงานไปทำที่บ้าน ที่จดทะเบียนกับ กรมการจัดหางาน หรือ 4. เป็นกลุ่มหรือสมาชิกกลุ่มที่ขึ้นทะเบียน กับหน่วยงานอื่น ตามกฎหมาย	1. ประชาสัมพันธ์ โครงการ 2. คัดเลือกกลุ่ม เป้าหมายและกำหนด การเปิดฝึกอบรม 3. ดำเนินการฝึกอบรม ตามแผนที่วางไว้ 4. สรุปผล/รายงานผล การฝึกอบรม 5. ออกหนังสือรับรอง การฝึกอบรม

กิจกรรม**ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน****เป้าหมาย 29,340 คน****งบประมาณรวม 107,471,700 บาท**

กิจกรรม จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนา/ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน

เป้าหมาย

20 สาขา

งบประมาณรวม 125,331,000 บาท

กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน**เป้าหมาย****70 หลักสูตร****งบประมาณรวม****55,616,300 บาท**

กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบ
กิจการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ.
ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545

เป้าหมาย 3,480,480 คน

งบประมาณรวม 702,800,200 บาท

กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเตรียมความพร้อม
ในการเข้ารับการประเมินความรู้ ความสามารถตาม พ.ร.บ.
ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และแก้ไข
เพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557

รายการ พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่าย
ค่าจ้างตามระดับมาตรฐานฝีมือแรงงาน

โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามระดับมาตรฐานฝีมือแรงงาน

๑. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามระดับมาตรฐานฝีมือแรงงาน

๒. เลขที่โครงการ : กพร. /๒๕๕๙

๓. หน่วยงานเจ้าของโครงการ : กลุ่มงานทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและวิชาชีพควบคุม
สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน

๔. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ :

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การศึกษา สาธารณสุข คุณธรรม จริยธรรม และคุณภาพชีวิต

๕. หลักการและเหตุผล

การดำเนินงานด้านบริการมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติได้ดำเนินการมาตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๑๑ จนถึงปัจจุบัน ซึ่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นหน่วยงานหลักที่รับผิดชอบและได้ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง โดยมีกระบวนการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการส่งเสริมให้ภาครัฐและภาคเอกชนเห็นความสำคัญของการพัฒนาทักษะฝีมือของบุคลากรในองค์กรของตนสู่มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันทางธุรกิจและบริการ ประกอบพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๑ กำหนดให้คณะกรรมการค่าจ้างมีอำนาจหน้าที่ในการกำหนดอัตราจ้างตามระดับมาตรฐานฝีมือแรงงาน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ เป็นการกระตุ้นให้แรงงานได้เห็นความสำคัญเข้ารับการพัฒนาทักษะ ความรู้ของตนเพื่อเตรียมความพร้อมก่อนการเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ซึ่งผู้ผ่านการทดสอบจะได้รับหนังสือรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเป็นหลักฐานรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ต่อไป

๖. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๖.๑ เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานให้มีทักษะ ความรู้ เข้าสู่เกณฑ์มาตรฐานฝีมือแรงงาน

๖.๒ เพื่อเตรียมความพร้อมให้แรงงานมีมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเข้าสู่เกณฑ์ตามประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

๗. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ได้แก่ผู้ที่ทำงานในสถานประกอบการ ผู้ที่ประกอบอาชีพอิสระ หรือผู้ที่ว่างงาน เข้ารับการยกระดับทักษะฝีมือของตนเข้าสู่เกณฑ์มาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน ๔,๔๐๐ คน

๘. วิธีดำเนินการ

๘.๑ ดำเนินการฝึกอบรมตามสาขาอาชีพในประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

๘.๒ ดำเนินการจัดฝึกอบรมครอบคลุมทั่วประเทศ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมรุ่นละ ๒๐ คน

๘.๓ หลักสูตรของการฝึกอบรมให้ถือตามหลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือตามมาตรฐานฝีมือแรงงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ระยะเวลาการฝึกอบรมระหว่าง ๑๘ - ๖๐ ชั่วโมง

๘.๔ ดำเนินการคัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการซึ่งจะต้องมีคุณสมบัติตามประกาศคุณสมบัติผู้เข้ารับการทดสอบตามสาขาอาชีพและระดับ ของคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๘.๕ ผู้เข้าร่วมโครงการต้องทำการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ตามสาขาอาชีพที่เข้ารับการฝึกอบรม หลังจากผ่านการฝึกอบรมครบตามหลักสูตร

๘.๖ ผู้เข้าร่วมโครงการที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จะได้รับหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ตามสาขาอาชีพและระดับที่ผ่านการทดสอบ

๘.๗ การดำเนินการฝึกอบรมและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สามารถแยกดำเนินการโดยไม่จำเป็นต้องดำเนินการต่อเนื่องได้

๙. ระยะเวลา และสถานที่ในการดำเนินการ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคและ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดเครือข่ายในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ (ตุลาคม ๒๕๕๘ - กันยายน ๒๕๕๙)

๑๐. งบประมาณ

งบประมาณปี ๒๕๕๙ จำนวน ๑๒,๘๙๔,๓๐๐ บาท (สิบสองล้านแปดแสนเก้าหมื่นสี่พันสามร้อยบาทถ้วน) โดยเบิกจากเงินงบประมาณปี ๒๕๕๙

รายการ	งบประมาณ (บาท)
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการโครงการ ๑ รุ่น ๆ ละ ๒๐ คน	
๑. ค่าวิทยากรในการฝึกอบรม (๖๐ ชั่วโมง x ๓๐๐ บาท)	๑๘,๐๐๐.-
๒. ค่าตอบแทนผู้ทดสอบ (๓ คน x ๑,๐๐๐.-)	๓,๐๐๐.-
๓. ค่าวัสดุในการฝึกอบรม (๘๐๐.- บาท x ๒๐ คน)	๑๖,๐๐๐.-
๔. ค่าวัสดุในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ฯ (๘๐๐.- บาท x ๒๐ คน)	๑๖,๐๐๐.-
๕. ค่าเอกสารประกอบการฝึกอบรมและทดสอบมาตรฐาน ฯ (๑๕๐.- บาท x ๒๐ คน)	๓,๐๐๐.-
๖. ค่าบริหารจัดการโครงการ (๒,๖๑๐ บาท/รุ่น)	๒,๖๑๐.-
รวมค่าใช้จ่ายต่อรุ่น	<u>๕๘,๖๑๐.-</u>
ค่าใช้จ่ายในการฝึกและทดสอบเฉลี่ยต่อคน (๕๘,๖๐๐.- บาท / ๒๐ คน)	๒,๙๓๐.๕๐-
ค่าใช้จ่ายรวม (๒,๙๓๐.๕๐ บาท x ๔,๔๐๐ คน)	๑๒,๘๙๔,๓๐๐.-
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการโครงการตลอดทั้งโครงการ	<u>๑๒,๘๙๔,๓๐๐.-</u>

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยค่าใช้จ่ายทุกรายการ อัตราค่าใช้จ่ายต่อรุ่นตาม ข้อ ๑. - ๖. เป็นเพียงฐานในการคำนวณเงินงบประมาณ หากมีค่าใช้จ่ายอื่นใดที่จำเป็นต้องใช้ในการดำเนินการตามโครงการในแต่ละรุ่น ให้เบิกจ่ายได้ตามระเบียบค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม หรือระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยถัวเฉลี่ยจากวงเงินงบประมาณรวมทั้งแต่ละหน่วยงานได้รับ

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๑.๑ แรงงานมีทักษะ ความรู้ เข้าสู่เกณฑ์มาตรฐานฝีมือแรงงานรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีของประเทศ

๑๑.๒ แรงงานมีมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเข้าสู่เกณฑ์ตามประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

๑๑.๓ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน บรรลุวัตถุประสงค์ด้านตัวชี้วัด เรื่องจำนวนแรงงานที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และเป็นการส่งเสริมให้การดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานได้มาตรฐานเป็นที่ยอมรับ

๑๑.๔ พัฒนาและส่งเสริมให้สถานประกอบการใช้แรงงานที่มีมาตรฐานฝีมือแรงงานทำงานในสถานประกอบการ ทั้งยังเป็นการส่งเสริมและประชาสัมพันธ์การจ่ายอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

๑๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและวิชาชีพควบคุม
สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน

๑๓. ผู้เสนอโครงการ

๑๔. ที่ปรึกษาโครงการ

๑๕. ผู้อนุมัติโครงการ

กิจกรรม พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

**โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการดำเนินงาน
พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ระยะที่ ๑**

๑. ชื่อโครงการ

โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการดำเนินงานพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ระยะที่ ๑

๒. ยุทธศาสตร์ประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การศึกษา คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต และความเท่าเทียมกันในสังคม

๓. หน่วยงานรับผิดชอบ

สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๔. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙

๕. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ มีเพิ่มบทบัญญัติเกี่ยวกับการกำกับดูแลสาขาอาชีพ ตำแหน่งงาน หรือลักษณะงาน ที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ ซึ่งจะสร้างความมั่นใจในด้านคุณภาพและความปลอดภัย หรืออันตรายต่าง ๆ อันเนื่องมาจากผู้ประกอบการอาชีพที่ไม่มีความชำนาญในการทำงานนั้นอย่างแท้จริง ซึ่งส่งผลกระทบต่อตัวผู้ประกอบการอาชีพเอง ต่อเจ้าของสถานประกอบการ ชุมชน สังคม และส่งผลกระทบต่อศักยภาพในการแข่งขันทางเศรษฐกิจของประเทศ

ในการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ จะต้องมีกระบวนการดำเนินงาน (Business Process) ที่เป็นสาระสำคัญ ดังนี้

๑. ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน มีอำนาจประกาศกำหนด สาขาอาชีพ หรือตำแหน่งงาน หรือลักษณะงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ หรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถ ต้องดำเนินการโดยผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ

๒. ให้มีการประเมินเพื่อรับรองความรู้ความสามารถ มีศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ ทำหน้าที่ประเมินและออกหนังสือรับรองความรู้ ความสามารถ

๓. ให้มีสมุดประจำตัว เพื่อบันทึกประวัติของบุคคล การศึกษา การฝึกอบรม การสัมมนา การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน การประกอบอาชีพหรือการทำงานที่ผ่านมาเพื่อประโยชน์ในการจ้างงาน

๔. ให้สิทธิประโยชน์ของผู้ประกอบการที่มีการจ้างงานผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ ให้ได้รับยกเว้นภาษีเงินได้ ได้รับการพิจารณาอนุญาตให้ใช้เครื่องหมายที่แสดงให้เห็นว่าเป็นผู้ประกอบการซึ่งจ้างงานผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ

๕. ให้มีการปรับผู้ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้

พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ ประกาศในราชกิจจานุเบกษาเมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๗ ซึ่งกฎหมายจะมีผลใช้บังคับวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๘ (เมื่อพ้นกำหนด ๙๐ วันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษา)

ภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ กระบวนการดำเนินงานดังกล่าว มีความจำเป็นต้องใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เป็นเครื่องมือบริหารข้อมูลสารสนเทศ ในการจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล เชื่อมโยงข้อมูล และตรวจสอบข้อมูลประชาชนในการพัฒนาศักยภาพแรงงาน และการควบคุมอาชีพการทำงานที่เป็นอันตรายต่อสาธารณะของทุกหน่วยงานทั่วประเทศ ซึ่งเป็น

ข้อมูลที่มีผลกระทบต่อประชาชนให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน รองรับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ การบริหารงานของผู้บริหารและการบริการประชาชน และยังคงเตรียมความพร้อมของข้อมูลมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ในการจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถ การจัดทำคลังข้อสอบสำหรับการประเมินความรู้ความสามารถ และการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงจะต้องจัดหาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการดำเนินงานดังกล่าว

๖. วัตถุประสงค์ของโครงการ

เพื่อจัดหาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ รองรับการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

๗. กลุ่มเป้าหมายและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๗.๑ กลุ่มเป้าหมาย

๗.๑.๑ ประชาชนที่เป็นกำลังแรงงานของประเทศ ที่ประสงค์จะมีสมุดประจำตัวและจะให้บันทึกข้อมูลประวัติในสมุดประจำตัว

๗.๑.๒ ประชาชนที่เป็นกำลังแรงงานของประเทศ ที่ประสงค์จะขอหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ

๗.๑.๓ ประชาชนที่ประสงค์จะขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประเมิน

๗.๑.๔ องค์กรอาชีพหรือหน่วยงานของรัฐที่ประสงค์จะเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ

๗.๑.๕ พนักงานเจ้าหน้าที่ที่ดำเนินการตรวจตราหรือให้คำแนะนำ

๗.๑.๖ ผู้ประกอบกิจการซึ่งจ้างงานผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ

๗.๒ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๗.๒.๑ ประชาชนคนไทย

๗.๒.๒ สถานประกอบกิจการ หรือผู้ประกอบการ

๗.๒.๓ องค์กรอาชีพ หรือหน่วยงานของรัฐ

๗.๒.๔ พนักงานเจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๘. สถานที่/พื้นที่ดำเนินการ

๘.๑ สำนักงานพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน

๘.๒ สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ

๘.๓ สถาบัน/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน

๘.๔ กองแผนงานและสารสนเทศ

๙. เป้าหมายและผลลัพธ์ของโครงการ

๙.๑ เป้าหมายโครงการ

๙.๑.๑ จัดทำที่ปรึกษาพัฒนาระบบสารสนเทศรองรับการดำเนินงานจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล
จำนวน ๑ ระบบ

๙.๑.๒ จัดทำครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์สำหรับประมวลผลข้อมูลกลาง ณ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๑ ระบบ

๙.๑.๓ จัดทำครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์สำหรับจัดการข้อมูลของสำนักงานรับรองความรู้
ความสามารถ สถาบันและศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน

๙.๒ ผลลัพธ์

๙.๒.๑ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีศูนย์ข้อมูลสารสนเทศในการบริหารจัดการ และรองรับการ
บริการที่ถูกต้องตามกฎหมาย

๙.๒.๒ สถานประกอบการ ผู้ประกอบกิจการ และประชาชน มีความพึงพอใจในการรับบริการ
และสิทธิประโยชน์

๑๐. วิธีการดำเนินงาน

ดำเนินการจัดทำตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑๑. วงเงินโครงการ เงินงบประมาณปี ๒๕๕๙ จำนวน ๑๕,๖๘๘,๒๐๐ บาท สำหรับจัดหาระบบเทคโนโลยี
สารสนเทศรองรับการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติฯ ดังนี้

ที่	รายการ	จำนวน	หน่วย	ราคาต่อหน่วย	ราคารวม
๑	เครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายสำหรับระบบฐานข้อมูล (Database Server)	๑	เครื่อง	๙๗๕,๐๐๐	๙๗๕,๐๐๐
๒	เครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายสำหรับแอปพลิเคชัน (Web Application Server)	๒	เครื่อง	๓๒๕,๐๐๐	๖๕๐,๐๐๐
๓	อุปกรณ์สำหรับจัดเก็บข้อมูลแบบภายนอก (External Storage)	๑	ชุด	๕๑๐,๐๐๐	๕๑๐,๐๐๐
๔	อุปกรณ์กระจายการทำงานเครือข่าย (Load Balance)	๑	ชุด	๑,๒๐๐,๐๐๐	๑,๒๐๐,๐๐๐
๕	อุปกรณ์ป้องกันเครือข่าย (Fire Wall) แบบที่ ๒	๑	ชุด	๗๙๐,๐๐๐	๗๙๐,๐๐๐
๖	อุปกรณ์กระจายสัญญาณ (L๓ Switch) ขนาด ๒๔ ช่อง	๑	ชุด	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐

ที่	รายการ	จำนวน	หน่วย	ราคาต่อหน่วย	ราคารวม
๗	ซอฟต์แวร์ระบบจัดการฐานข้อมูล (RDBMS)	๑	ชุด	๒,๐๐๐,๐๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐
๘	พัฒนาซอฟต์แวร์ระบบสารสนเทศรองรับการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติฯ	๑	ระบบ	๕,๘๗๕,๐๐๐	๕,๘๗๕,๐๐๐
๙	เครื่องคอมพิวเตอร์สำหรับงานประมวลผลแบบที่ ๑ (จอขนาดไม่น้อยกว่า ๑๘.๕ นิ้ว)	๑๐	เครื่อง	๒๓,๐๐๐	๒๓๐,๐๐๐
๑๐	ชุดโปรแกรมระบบปฏิบัติการสำหรับเครื่อง ไมโครคอมพิวเตอร์	๑๐	ชุด	๓,๘๐๐	๓๘,๐๐๐
๑๑	เครื่องสำรองไฟฟ้า ขนาด ๘๐๐ VA	๑๐	เครื่อง	๓,๑๐๐	๓๑,๐๐๐
๑๒	สแกนเนอร์ สำหรับงานจัดเก็บเอกสารระดับ ศูนย์บริการ แบบที่ ๑	๑	เครื่อง	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐
๑๓	เครื่องพิมพ์ชนิดเลเซอร์ ชนิด LED ขาวดำ แบบ Network แบบที่ ๑ (๓๕ หน้า/นาที)	๒	เครื่อง	๒๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐
๑๔	เครื่องพิมพ์ Multifunction ชนิดเลเซอร์ ชนิด LED สี	๑	เครื่อง	๑๙,๐๐๐	๑๙,๐๐๐
๑๕	เครื่องพิมพ์สมุดประจำตัว (Pass Book Printer)	๗๘	เครื่อง	๔๐,๐๐๐	๓,๑๒๐,๐๐๐
๑๖	เครื่องอ่านบัตรประชาชน (Smart Card Reader)	๗๘	เครื่อง	๙๐๐	๗๐,๒๐๐
	รวมทั้งหมด				๑๕,๖๘๘,๒๐๐

๑๒. วิธีการติดตาม ติดตามประเมินผลโดยใช้แบบติดตามประเมินผลการดำเนินงานของทุกแห่งผ่านระบบฐานข้อมูล

๑๓. ปัญหา อุปสรรคและข้อจำกัด -

๑๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๔.๑ ระบบสารสนเทศที่พัฒนาขึ้นสามารถรองรับการให้บริการแก่ผู้ประกอบการประชาชน และเจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานตามกฎหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๔.๒ เครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายและอุปกรณ์ที่ติดตั้ง ณ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สำหรับประมวลผลข้อมูลกลาง มีความพร้อมในการใช้งานรองรับการให้บริการได้ตลอดเวลา

๑๔.๓ เจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และผู้เกี่ยวข้องมีความรู้ความเข้าใจในการใช้งานระบบสารสนเทศที่พัฒนาขึ้นรองรับการดำเนินงานตามกฎหมายและการให้บริการประชาชน

๑๕. ตัวชี้วัด

โปรแกรมระบบสารสนเทศที่พัฒนาขึ้นสามารถใช้งานได้ครบถ้วน

ภาคผนวก

แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

ของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 1 สมุทรปราการ และเครือข่าย

หน่วยนับ : คน

ร่างผลผลิต/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	เป้าหมาย รวมภาค	สพภ.1 สมุทรปราการ	ศพจ. กทม	ศพจ. นนทบุรี	ศพจ. ปทุมธานี
รวมทั้งสิ้น	731,836	322,186	153,250	103,540	152,860
กรมดำเนินการเอง	16,836	7,186	3,250	3,540	2,860
ส่งเสริมเอกชนดำเนินการ	715,000	315,000	150,000	100,000	150,000
1. โครงการ เพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย (เจ้าภาพ ศป.)					
รายการ เพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย (เจ้าภาพ ศป.)					
2. โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (จังหวัดตาก, ตราด, สระแก้ว, สงขลา, มุกดาหาร, เชียงราย, หนองคาย, กาญจนบุรี, นครพนม, นครราชสีมา)	0				
2.1 เตรียมเข้าทำงาน (35-280 ชม.)					
2.2 ยกระดับฝีมือแรงงาน (12-60 ชม.)					
2.3 ฝึกอาชีพเสริม (18-30 ชม.)					
3. โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับระบบขนส่งด้านโลจิสติกส์ และ ก่อสร้าง	1,040	640	200	100	100
3.1 เตรียมเข้าทำงาน (280-840 ชม.)	0				
3.2 ยกระดับฝีมือแรงงาน (18-60 ชม.)	1,040	640	200	100	100
1) หลักสูตรเทคโนโลยีขั้นสูง	0				
2) หลักสูตรยกระดับทั่วไป	1,040	640	200	100	100
3.3 ฝึกอาชีพเสริม (18-30 ชม.)	0				
4. โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (เจ้าภาพ สพภ.12 สงขลา)	0				
- ส่งเสริมอาชีพ/เพิ่มรายได้ตามโครงการแก้ปัญหาที่ดินและพัฒนาชุมชน โดยรอบอุทยานแห่งชาติ บูโตะ-สุโหงปาตี	0				
- ส่งเสริมอาชีพให้กับกลุ่มเป้าหมายตามโครงการพาคณะกลับบ้าน	0				
5. ผลผลิต การพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน	11,340	4,630	2,210	2,240	2,260
5.1 กิจกรรมหลัก : พัฒนาฝีมือและศักยภาพกลุ่มเครือข่ายแรงงาน นานาชาติ (เจ้าภาพ เชียงแสน)	0				
5.2 กิจกรรมหลัก : ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมใน การเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	11,340	4,630	2,210	2,240	2,260

ร่างผลผลิต/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	เป้าหมาย รวมภาค	สปท.1 สมุทรปราการ	ศพจ. กทม	ศพจ. นนทบุรี	ศพจ. ปทุมธานี
(1) รายการ อบรมความสามารถด้านภาษาให้แก่แรงงานไทยเพื่อ รองรับประชาคมอาเซียน	5,200	1,800	1,200	1,000	1,200
- เตรียมเข้าทำงาน	0				
- ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	5,200	1,800	1,200	1,000	1,200
- ฝึกอาชีพเสริม	0				
(2) รายการ ฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก	840	540	100	100	100
- เตรียมเข้าทำงาน (280 ชม.)	0				
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (30 ชม.)	840	540	100	100	100
- จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติวิธีการทดสอบ	0				
- จัดทำวิธีทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติกลุ่มอุตสาหกรรม 11	0				
(3) รายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานส่งเสริมศักยภาพอุตสาหกรรม ยาน ยนต์และชิ้นส่วน	1,390	830	260	100	200
- เตรียมเข้าทำงาน (280-560 ชม.)	30	30			
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (18-60 ชม.)	1,360	800	260	100	200
1) หลักสูตรเทคโนโลยีขั้นสูง	0				
2) หลักสูตรยกระดับทั่วไป	1,360	800	260	100	200
- ฝึกอาชีพเสริม (18-30 ชม.)	0				
(4) รายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการ และการท่องเที่ยว	1,810	580	370	560	300
- เตรียมเข้าทำงาน (280 ชม.)	170	60	50	60	
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (18-60 ชม.)	1,180	420	280	280	200
1) หลักสูตรเทคโนโลยีขั้นสูง	0				
2) หลักสูตรยกระดับทั่วไป	1,180	300	400	280	200
- ฝึกอาชีพเสริม (18-30 ชม.)	460	100	40	220	100
(5) รายการพัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานสมรรถนะ ร่วมวิชาชีพการท่องเที่ยวอาเซียน (เจ้าภาพ สปท.)	200	80	40	40	40
(6) รายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขันของ ภาคอุตสาหกรรม	1,900	800	240	440	420
(6.1) รองรับอุตสาหกรรมการผลิต	1,900	800	240	440	420
- เตรียมเข้าทำงาน	140	40	40	40	20
- ยกระดับฝีมือแรงงาน	1,760	760	200	400	400

ร่างผลผลิต/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	เป้าหมายรวมภาค	สพท.1สมุทรปราการ	ศพจ.กทม	ศพจ.นนทบุรี	ศพจ.ปทุมธานี
1) หลักสูตรเทคโนโลยีขั้นสูง	0				
2) หลักสูตรยกระดับทั่วไป	1,760	760	200	400	400
(6.2) รองรับอุตสาหกรรม SMEs (250 แห่งๆ ละ 20 คน)	0				
6. โครงการ เสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
7. โครงการ พัฒนาฝีมือแรงงานร่วมเกิดทุนสถาบันพระมหากษัตริย์	1,080	220	80	740	40
7.1 กิจกรรม ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	840	160	40	640	
7.2 กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเฉพาะ	240	60	40	100	40
7.3 กิจกรรม ฝึกอบรมร่วมกับมูลนิธิฯ เขียวในสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี (เชียงใหม่)					
7.4 กิจกรรม จัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสถานประกอบกิจการ เพื่อให้พระบิดาแห่งมาตรฐานช่างไทย					
8. ผลผลิต พัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และการประกอบอาชีพ	718,376	316,696	150,760	100,460	150,460
8.1 กิจกรรม พัฒนาฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	416	116	100	100	100
แรงงานนอกระบบที่ขึ้นทะเบียนฯ	416	116	100	100	100
8.2 กิจกรรม พัฒนา/ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	0				
8.3 กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (เจ้าภาพ สมธ.)	2,560	1,360	600	300	300
(1) รายการ ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	2,460	1,260	600	300	300
- แรงงานทั่วไป					
- กลุ่มนักศึกษาในสังกัดอาชีวศึกษา					
(2) รายการ ทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานต่างประเทศ	0				
(3) รายการ ทดสอบฝีมือแรงงานตามความต้องการของสถานประกอบการ	0				
(4) รายการ ทดสอบฝีมือช่างเชื่อมมาตรฐานสากล	100	100			
(5) รายการ ส่งเสริมศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยในต่างประเทศ (เจ้าภาพ สมธ.)	0				
8.4 กิจกรรม จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนา/ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน (เจ้าภาพ สมธ.)	0				
(1) รายการ กำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ/วิธีการทดสอบฯ	0				

ร่างผลผลิต/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	เป้าหมาย รวมภาค	สพท.1 สมุทรปราการ	ศพจ. กทม	ศพจ. นนทบุรี	ศพจ. ปทุมธานี
(2) รายการ เพิ่มประสิทธิภาพการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	0				
(3) รายการ ประกันคุณภาพการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	0				
(4) รายการ วันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	0				
(5) รายการ เตรียมการและจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงาน อาเซียน ครั้งที่ 11	0				
(6) รายการ เตรียมการและจัดส่งคนพิการเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือคน พิการนานาชาติ ครั้งที่ 9	0				
8.5 กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน (เจ้าภาพ สพท.)	0				
(1) รายการ พัฒนาชุดการฝึกและติดตามผลการดำเนินการฝึกอบรม ตามความสามารถ (CBT)	0				
(2) รายการ ประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อความเป็นเลิศ	0				
(3) รายการ พัฒนาหลักสูตรและเทคโนโลยีการฝึก	0				
(4) รายการ พัฒนาสถานฝึกและครุภัณฑ์การฝึกกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	0				
(5) รายการ ประชุมวิชาการเชิงปฏิบัติการการกำหนดรายการมาตรฐาน วัสดุฝึก	0				
(6) รายการ ฝึกอบรมเจ้าหน้าที่เพื่อขยายผลหลักสูตรอิงสมรรถนะสู่สถาน ประกอบกิจการ	0				
(7) รายการ ขยายและติดตามผลการดำเนินการฝึกอบรมหลักสูตรอิง สมรรถนะ	0				
(8) รายการ คัดเลือกครูฝึกดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559	0				
8.6 กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการดำเนินการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ (สพ. เจ้าภาพ)	715,000	315,000	150,000	100,000	150,000
(1) รายการ รับรองหลักสูตร และค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือ แรงงานของสถานประกอบกิจการ ตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ	715,000	315,000	150,000	100,000	150,000
	2,050	1210	300	240	300
(2) รายการ ตรวจสอบติดตามสถานประกอบกิจการดำเนินการ ฝึกอบรม ตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ	0				
8.7 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้า รับการประเมินฯ (สมฐ.)	400	220	60	60	60
- รายการ พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตาม มาตรฐานฝีมือ (เจ้าภาพ สมฐ.)	400	220	60	60	60
8.8 กิจกรรม พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	0				

ร่างผลผลิต/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	เป้าหมาย รวมภาค	สพภ.1 สมุทรปราการ	ศพจ. กทม	ศพจ. นนทบุรี	ศพจ. ปทุมธานี
(1) รายการ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการดำเนิน พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ พ.ศ. 2557	0				
(2) รายการ ค่าเช่าเครือข่ายอินเทอร์เน็ตและวัสดุคอมพิวเตอร์	0				

วันที่ 1 ต.ค.58

แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559
ของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 2 สุพรรณบุรี และเครือข่าย

หน่วยนับ : คน

ร่างผลผลิต/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	เป้าหมาย รวมภาค	สพภ.2 สุพรรณบุรี	ศพจ. อยุธยา	ศพจ. อ่างทอง	ศพจ. สิงห์บุรี	ศพจ. สระบุรี	ศพจ. ลพบุรี
รวมทั้งสิ้น	199,150	8,160	124,320	2,735	7,740	42,710	13,485
กรมดำเนินการเอง	14,550	3,460	4,320	835	1,740	2,710	1,485
ส่งเสริมเอกชนดำเนินการ	184,600	4,700	120,000	1,900	6,000	40,000	12,000
1. โครงการ เพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย (เจ้าภาพ ศป.)	0						
รายการ เพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย (เจ้าภาพ ศป.)	0						
2. โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (จังหวัดตาก,ตราด,สระแก้ว,สงขลา,มุกดาหาร,เชียงราย,หนองคาย,กาญจนบุรี,นครพนม,นครราชสีมา)	0						
2.1 เตรียมเข้าทำงาน (35-280 ชม.)	0						
2.2 ยกระดับฝีมือแรงงาน (12-60 ชม.)	0						
2.3 ฝึกอาชีพเสริม (18-30 ชม.)	0						
3. โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับระบบขนส่งด้านโลจิสติกส์ และก่อสร้าง	2,140	700	580	80	140	580	60
3.1 เตรียมเข้าทำงาน (280-840 ชม.)	60	60	0	0	0	0	0
3.2 ยกระดับฝีมือแรงงาน (18-60 ชม.)	1,500	240	540	40	100	540	40
1) หลักสูตรเทคโนโลยีขั้นสูง	0	0	0	0	0	0	0
2) หลักสูตรยกระดับทั่วไป	1,500	240	540	40	100	540	40
3.3 ฝึกอาชีพเสริม (18-30 ชม.)	580	400	40	40	40	40	20
4. โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (เจ้าภาพ สพภ.12 สงขลา)	0	0	0	0	0	0	0
- ส่งเสริมอาชีพทั้งรายได้ตามโครงการแก้ปัญหาที่ดินและพัฒนาชุมชน โดยรอบอุทยานแห่งชาติ บูโด-สุโหงป่าดี							
- ส่งเสริมอาชีพให้กับกลุ่มเป้าหมายตามโครงการพาคณะกลับบ้าน							
5. ผลผลิต การพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน	8,290	1,640	2,860	315	1,140	1,430	905
5.1 กิจกรรมหลัก : พัฒนาฝีมือและศักยภาพกลุ่มเครือข่ายแรงงานนานาชาติ (เจ้าภาพ เชียงแสน)	0						
5.2 กิจกรรมหลัก : ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	8,290	1,640	2,860	315	1,140	1,430	905
(1) รายการ อบรมความสามารถด้านภาษาให้แก่แรงงานไทยเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน	2,050	300	1,000	100	160	300	190
- เตรียมเข้าทำงาน	0	0	0	0	0	0	0
- ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	2,050	300	1,000	100	160	300	190
- ฝึกอาชีพเสริม	0	0	0	0	0	0	0
(2) รายการ ฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก	340	140	20	40	20	60	60

ร่างผลผลิต/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	เป้าหมาย รวมภาค	สพท.2 สุพรรณบุรี	ศพจ. อยุธยา	ศพจ. อ่างทอง	ศพจ. สิงห์บุรี	ศพจ. สระบุรี	ศพจ. ลพบุรี
- เตรียมเข้าทำงาน (280 ชม.)	0	0	0	0	0	0	0
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (30 ชม.)	340	140	20	40	20	60	60
- จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ/วิธีการทดสอบ							
- จัดทำวิธีทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติกลุ่มอุตสาหกรรม 11 กลุ่ม							
(3) รายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานส่งเสริมศักยภาพอุตสาหกรรม ยานยนต์และชิ้นส่วน	2,000	180	1,360	20	120	300	20
- เตรียมเข้าทำงาน (280-560 ชม.)	0	0	0	0	0	0	0
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (18-60 ชม.)	2,000	180	1,360	20	120	300	20
1) หลักสูตรเทคโนโลยีขั้นสูง	740	100	500	0		140	0
2) หลักสูตรยกระดับทั่วไป	1,260	80	860	20	120	160	20
- ฝึกอาชีพเสริม (18-30 ชม.)	0	0	0	0	0	0	0
(4) รายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถ ของภาคบริการและการท่องเที่ยว	1,220	180	200	80	200	400	160
- เตรียมเข้าทำงาน (280 ชม.)	40	0	0	0	20	20	0
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (18-60 ชม.)	960	100	200	40	180	380	60
1) หลักสูตรเทคโนโลยีขั้นสูง	0	0	0	0	0	0	0
2) หลักสูตรยกระดับทั่วไป	960	100	200	40	180	380	60
- ฝึกอาชีพเสริม (18-30 ชม.)	220	80	0	40	0	0	100
(5) รายการพัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐาน สมรจนะร่วมวิชาชีพการท่องเที่ยวอาเซียน (เจ้าภาพ สพท.)	200	40	40	20	20	40	40
(6) รายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขันของ ภาคอุตสาหกรรม	2,480	800	240	55	620	330	435
(6.1) รองรับอุตสาหกรรมการผลิต	2,480	800	240	55	620	330	435
- เตรียมเข้าทำงาน	120	20	0	35	20	30	15
- ยกระดับฝีมือแรงงาน	2,360	780	240	20	600	300	420
1) หลักสูตรเทคโนโลยีขั้นสูง	460	120	240	0	0	100	0
2) หลักสูตรยกระดับทั่วไป	1,900	660	0	20	600	200	420
(6.2) รองรับอุตสาหกรรม SMEs (250 แห่งๆ ละ 20 คน)							
6. โครงการ เสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการ เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ							
7. โครงการ พัฒนาฝีมือแรงงานร่วมเกิดทุนสถาบันพระมหากษัตริย์	740	80	300	20	60	120	160
7.1 กิจกรรม ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจาก พระราชดำริ	320	40	200	20	0	60	0
7.2 กิจกรรม ฝึกอาชีพแรงงานกลุ่มเฉพาะ	420	40	100	0	60	60	160
7.3 กิจกรรม ฝึกอบรมร่วมกับมูลนิธิราชเทียมในสมเด็จพระศรีนคริน ทรบรมราชชนนี (เชียงใหม่)							

ร่างผลผลิต/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	เป้าหมาย รวมภาค	สพภ.2 สุพรรณบุรี	ศพจ. อยุธยา	ศพจ. อ่างทอง	ศพจ. สิงห์บุรี	ศพจ. สระบุรี	ศพจ. ลพบุรี
7.4 กิจกรรม จัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสถานประกอบกิจการเพื่อให้บริการแก่ผู้ประกอบการแห่งมาตรฐานช่างไทย							
8. ผลผลิต พัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และการประกอบอาชีพ	187,980	5,740	120,580	2,320	6,400	40,580	12,360
8.1 กิจกรรม พัฒนาฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	580	100	0	100	100	200	80
แรงงานนอกระบบที่ขึ้นทะเบียนฯ	580	100		100	100	200	80
8.2 กิจกรรม พัฒนา/ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	360	100	0	100	40	100	20
8.3 กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (เจ้าภาพ สมฐ.)	2,080	740	500	200	200	200	240
(1) รายการ ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	2,080	740	500	200	200	200	240
- แรงงานทั่วไป							
- กลุ่มนักศึกษาในสังกัดอาชีวศึกษา							
(2) รายการ ทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานต่างประเทศ							
(3) รายการ ทดสอบฝีมือแรงงานตามความต้องการของสถานประกอบกิจการ							
(4) รายการ ทดสอบฝีมือช่างเชื่อมมาตรฐานสากล							
(5) รายการ ส่งเสริมศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยในต่างประเทศ (เจ้าภาพ สมฐ.)							
8.4 กิจกรรม จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนา/ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน (เจ้าภาพ สมฐ.)							
(1) รายการ กำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ/วิธีการทดสอบฯ							
(2) รายการ เพิ่มประสิทธิภาพการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ							
(3) รายการ ประกันคุณภาพการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ							
(4) รายการ วันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ							
(5) รายการ เตรียมการและจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ 11							
(6) รายการ เตรียมการและจัดส่งคนพิการเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือคนพิการนานาชาติ ครั้งที่ 9							
8.5 กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน (เจ้าภาพ สพท.)							
(1) รายการ พัฒนาชุดการฝึกและติดตามผลการดำเนินการฝึกอบรมตามความสามารถ (CBT)							
(2) รายการ ประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อความเป็นเลิศ							
(3) รายการ พัฒนาหลักสูตรและเทคโนโลยีการฝึก							
(4) รายการ พัฒนาสถานฝึกและครุภัณฑ์การฝึกการพัฒนาฝีมือแรงงาน							
(5) รายการ ประชุมวิชาการเชิงปฏิบัติการการกำหนดรายการมาตรฐานวัสดุฝึก							

ร่างผลผลิต/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	เป้าหมาย รวมภาค	สพภ.2 สุพรรณบุรี	ศพจ. อยุธยา	ศพจ. อ่างทอง	ศพจ. สิงห์บุรี	ศพจ. สระบุรี	ศพจ. ลพบุรี
(6) รายการ ฝึกอบรมเจ้าหน้าที่เพื่อขยายผลหลักสูตรอิงสมรรถนะสู่สถานประกอบการ							
(7) รายการ ขยายและติดตามผลการดำเนินการฝึกอบรมหลักสูตรอิงสมรรถนะ							
(8) รายการ คัดเลือกครูฝึกดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559							
8.6 กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ (สพ. เจ้าภาพ)	184,600	4,700	120,000	1,900	6,000	40,000	12,000
(1) รายการ รับรองหลักสูตร และค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานของสถานประกอบการ ตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ	184,600	4,700	120,000	1,900	6,000	40,000	12,000
	619	28	350	7	23	180	31
(2) รายการ ตรวจสอบติดตามสถานประกอบการดำเนินการฝึกอบรมตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ	0						
8.7 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้ารับการประเมินฯ (สมฐ.)	360	100	80	20	60	80	20
- รายการ พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (เจ้าภาพ สมฐ.)	360	100	80	20	60	80	20
8.8 กิจกรรม พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร							
(1) รายการ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการดำเนิน พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ พ.ศ. 2557							
(2) รายการ ค่าเช่าเครือข่ายอินเทอร์เน็ตและวัสดุคอมพิวเตอร์							

แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559
ของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 3 ชลบุรี และเครือข่าย

หน่วยนับ : คน

ร่างผลผลิต/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	เป้าหมาย รวมภาค	สพท.3 ชลบุรี	ศพจ. ระยอง	ศพจ. ฉะเชิงเทรา	ศพจ. ปราจีนบุรี	ศพจ. จันทบุรี	ศพจ. ตราด	ศพจ. สระแก้ว
รวมทั้งสิ้น	546,464	227,294	173,276	82,590	49,096	5,128	3,820	5,260
กรมดำเนินการเอง	21,664	7,294	3,276	2,590	2,096	1,128	2,820	2,460
ส่งเสริมเอกชนดำเนินการ	524,800	220,000	170,000	80,000	47,000	4,000	1,000	2,800
1. โครงการ เพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย (เจ้าภาพ ศป.)	0							
รายการ เพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย (เจ้าภาพ ศป.)	0							
2. โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (จังหวัดตาก,ตราด,สระแก้ว,สงขลา,มุกดาหาร,เชียงราย,หนองคาย,กาญจนบุรี,นครพนม,นราธิวาส)	3,620	0	0	0	0	0	2,080	1,540
2.1 เตรียมเข้าทำงาน (35-280 ชม.)	120						80	40
2.2 ยกระดับฝีมือแรงงาน (12-60 ชม.)	1,000						1,000	-
2.3 ฝึกอาชีพเสริม (18-30 ชม.)	2,500						1,000	1,500
3. โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับระบบขนส่งด้านโลจิสติกส์ และก่อสร้าง	1,680	620	560	200	240	0	40	20
3.1 เตรียมเข้าทำงาน (280-840 ชม.)	80		80					
3.2 ยกระดับฝีมือแรงงาน (18-60 ชม.)	1,440	620	320	200	240	0	40	20
1) หลักสูตรรถคนไต่ขั้นสูง	0							
2) หลักสูตรยกระดับทั่วไป	1,440	620	320	200	240		40	20
3.3 ฝึกอาชีพเสริม (18-30 ชม.)	160		160					
4. โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (เจ้าภาพ สพท.12 สงขลา)	0	0	0	0	0	0	0	-
- ส่งเสริมอาชีพเพิ่มรายได้ตามโครงการแก้ปัญหาที่ดินและพัฒนารัฐชน โดยรอบอุทยานแห่งชาติ บูโค-สุโหงป่าติ	0							
- ส่งเสริมอาชีพให้กับกลุ่มเป้าหมายตามโครงการพาคณะกลับบ้าน	0							
5. ผลผลิต การพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน	11,080	4,720	2,060	1,550	1,360	630	340	420
5.1 กิจกรรมหลัก : พัฒนาฝีมือและศักยภาพกลุ่มเครือข่ายแรงงาน นานาชาติ (เจ้าภาพ เชียงแสน)	0							
5.2 กิจกรรมหลัก : ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมใน การเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	11,080	4,720	2,060	1,550	1,360	630	340	420
(1) รายการ อบรมความสามารถด้านภาษาให้แก่แรงงานไทยเพื่อ รองรับประชาคมอาเซียน	2,640	700	700	500	400	200	40	100
- เตรียมเข้าทำงาน	0							
- ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	2,640	700	700	500	400	200	40	100
- ฝึกอาชีพเสริม	0							
(2) รายการ ฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก	480	340	20	20	40	0	40	20
- เตรียมเข้าทำงาน (280 ชม.)	0							
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (30 ชม.)	480	340	20	20	40		40	20
- จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ/วิธีการทดสอบ	0							
- จัดทำวิธีทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติกลุ่มอุตสาหกรรม 11 กลุ่ม	0							

ร่างผลผลิต/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	เป้าหมาย รวมภาค	สพท.3 ชลบุรี	ศพจ. ระยอง	ศพจ. ฉะเชิงเทรา	ศพจ. ปราจีนบุรี	ศพจ. จันทบุรี	ศพจ. ตราด	ศพจ. สระแก้ว
(3) รายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานส่งเสริมศักยภาพอุตสาหกรรม ยานยนต์และชิ้นส่วน	1,700	320	480	500	400	0	0	0
- เตรียมเข้าทำงาน (280-560 ชม.)	20		20					
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (18-60 ชม.)	1,680	320	460	500	400	0	0	0
1) หลักสูตรเทคโนโลยีขั้นสูง	80		80					
2) หลักสูตรยกระดับทั่วไป	1,600	320	380	500	400			
- ฝึกอาชีพเสริม (18-30 ชม.)	0							
(4) รายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถ ของภาคบริการและการท่องเที่ยว	2,380	1,360	120	240	160	200	240	60
- เตรียมเข้าทำงาน (280 ชม.)	100	20	20	20			40	
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (18-60 ชม.)	2,180	1,340	100	180	160	200	200	0
1) หลักสูตรเทคโนโลยีขั้นสูง	0							
2) หลักสูตรยกระดับทั่วไป	800		100	140	160	200	200	
- ฝึกอาชีพเสริม (18-30 ชม.)	100			40				60
(5) รายการพัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐาน สมรรถนะร่วมวิชาชีพการท่องเที่ยวอาเซียน (เจ้าภาพ สพท.)	600	480	40	20	60	0	0	-
(6) รายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขันของ ภาคอุตสาหกรรม	3,280	1,520	700	270	300	230	20	240
(6.1) รองรับอุตสาหกรรมการผลิต	3,280	1,520	700	270	300	230	20	240
- เตรียมเข้าทำงาน	220	60	20	30	20	30	20	40
- ยกระดับฝีมือแรงงาน	3,060	1,460	680	240	280	200	0	200
1) หลักสูตรเทคโนโลยีขั้นสูง	100	100						
2) หลักสูตรยกระดับทั่วไป	2,960	1,360	680	240	280	200		200
(6.2) รองรับอุตสาหกรรม SMEs (250 แห่งๆ ละ 20 คน)	0							-
6. โครงการ เสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการ เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	0							
7. โครงการ พัฒนาฝีมือแรงงานร่วมเกิดทุนสถาบันพระมหากษัตริย์	580	40	40	140	40	80	120	120
7.1 กิจกรรม ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจาก พระราชดำริ	240	20	40	40	20	40	60	20
7.2 กิจกรรม ฝึกอาชีพแรงงานกลุ่มเฉพาะ	340	20	0	100	20	40	60	100
7.3 กิจกรรม ฝึกอบรมร่วมกับมูลนิธิฯ เข็มใน สมเด็จพระ ศรีนครินทร์บรมราชชนนี (เชียงใหม่)	0							
7.4 กิจกรรม จัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสถาน ประกอบ กิจการเพื่อให้เกิดให้พระบิดาแห่งมาตรฐานช่างไทย	0							
8. ผลผลิต พัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับ ความต้องการของตลาดแรงงาน และการประกอบอาชีพ	529,504	221,914	170,616	80,700	47,456	4,418	1,240	3,160
8.1 กิจกรรม พัฒนาฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	992	584	16	220	16	116	20	20
แรงงานนอกระบบที่ไร้งานเบียดๆ	992	584	16	220	16	116	20	20
8.2 กิจกรรม พัฒนา/ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	132		20	40	20	32		20
8.3 กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (เจ้าภาพ สมธ.)	3,180	1,150	480	400	400	250	200	300
(1) รายการ ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	3,180	1,150	480	400	400	250	200	300
- แรงงานทั่วไป	0							

ช่างผลิต/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	เป้าหมาย	ศพจ.3	ศพจ.	ศพจ.	ศพจ.	ศพจ.	ศพจ.	ศพจ.
	รวมภาค	ชลบุรี	ระยอง	ฉะเชิงเทรา	ปราจีนบุรี	จันทบุรี	ตราด	สระแก้ว
(1) รายการ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการค้าเงิน พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ พ.ศ. 2557	0							
(2) รายการ ค่าเช่าเครือข่ายอินเทอร์เน็ตและวัสดุคอมพิวเตอร์	0							

แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559
ของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 4 ราชบุรี และเครือข่าย

หน่วยนับ : คน

ร่างผลผลิต/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	เป้าหมายรวมภาค	สพท.4 ราชบุรี	ศพจ. กาญจนบุรี	ศพจ. นครปฐม	ศพจ. สมุทรสาคร	ศพจ. สุพรรณบุรี	ศพจ. เพชรบุรี	ศพจ. ประจวบฯ
รวมทั้งสิ้น	216,762	25,080	14,730	38,358	116,842	4,482	8,610	8,600
กรมดำเนินการเอง	18,112	5,080	3,230	2,358	2,342	1,332	2,110	1,600
ส่งเสริมเอกชนดำเนินการ	198,650	20,000	11,500	36,000	114,500	3,150	6,500	7,000
1. โครงการ เพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย (เจ้าภาพ ศป.)	0							
รายการ เพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย (เจ้าภาพ ศป.)	0							
2. โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ(จังหวัดตาก,ตราด,สระแก้ว,สงขลา,มุกดาหาร, เชียงราย,หนองคาย,กาญจนบุรี,นครพนม,นราธิวาส)	1,500	0	1,500	0	0	0	0	0
2.1 เตรียมเข้าทำงาน (35-280 ชม.)	160	0	160	0	0	0	0	0
2.2 ยกระดับฝีมือแรงงาน (12-60 ชม.)	1,000	0	1,000	0	0	0	0	0
2.3 ฝึกอาชีพเสริม (18-30 ชม.)	340	0	340	0	0	0	0	0
3. โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับระบบขนส่งด้านโลจิสติกส์ และก่อสร้าง	2,260	1,020	160	560	280	40	200	0
3.1 เตรียมเข้าทำงาน (280-840 ชม.)	40	20	0	20	0	0	0	0
3.2 ยกระดับฝีมือแรงงาน (18-60 ชม.)	1,260	240	160	460	280	40	80	0
1) หลักสูตรเทคโนโลยีขั้นสูง	0	0	0	0	0	0	0	0
2) หลักสูตรยกระดับทั่วไป	1,260	240	160	460	280	40	80	0
3.3 ฝึกอาชีพเสริม (18-30 ชม.)	960	760	0	80	0	0	120	0
4. โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (เจ้าภาพ สพท.12 สงขลา)	0	0	0	0	0	0	0	0
- ส่งเสริมอาชีพเพิ่มรายได้ตามโครงการแก้ปัญหาที่ดินและพลังชุมชนโดยรอบอุทยานแห่งชาติ บูโด-สุไหงปาตี								
- ส่งเสริมอาชีพให้กับกลุ่มเป้าหมายตามโครงการพาคณะกลับบ้าน								
5. ผลผลิต การพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน	9,520	2,238	860	1,176	1,696	960	1,380	1,210
5.1 กิจกรรมหลัก : พัฒนาฝีมือและศักยภาพกลุ่มเครือข่ายแรงงานนานาชาติ (เจ้าภาพเชียงใหม่)								
5.2 กิจกรรมหลัก : ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	9,520	2,238	860	1,176	1,696	960	1,380	1,210
(1) รายการ อบรมความสามารถด้านภาษาให้แก่แรงงานไทยเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน	2,520	500	320	320	700	200	280	200
- เตรียมเข้าทำงาน		0	0	0	0	0	0	0
- ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	2,520	500	320	320	700	200	280	200
- ฝึกอาชีพเสริม								
(2) รายการ ฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารรองรับครัวไทยสู่ครัว	340	60	60	40	40	60	40	40
- เตรียมเข้าทำงาน (280 ชม.)		0	0	0	0	0	0	0
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (30 ชม.)	340	60	60	40	40	60	40	40

ร่างมลผลผลิต/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	เป้าหมาย รวมภาค	สปท.4 ราชบุรี	ศพจ. กาญจนบุรี	ศพจ. นพบุรี	ศพจ. สมุทรสาคร	ศพจ. สมุทรสงคราม	ศพจ. เพชรบุรี	ศพจ. ประจวบฯ
- จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ/วิธีการทดสอบ								
- จัดทำวิธีทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติกลุ่ม อุตสาหกรรม 11 กลุ่ม								
(3) รายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานส่งเสริมศักยภาพ อุตสาหกรรม ยานยนต์และชิ้นส่วน	960	480	40	100	340	0	0	0
- เตรียมเข้าทำงาน (280-560 ชม.)	40	40	0	0	0	0	0	0
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (18-60 ชม.)	920	440	40	100	340	0	0	0
1) หลักสูตรเทคโนโลยีขั้นสูง		0	0	0	0	0	0	0
2) หลักสูตรยกระดับทั่วไป	920	440	40	100	340	0	0	0
- ฝึกอบรมเสริม (18-30 ชม.)								
(4) รายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยเพื่อส่งเสริม ความสามารถของภาคบริการและการท่องเที่ยว	2,400	380	240	200	180	380	700	320
- เตรียมเข้าทำงาน (280 ชม.)	60	20	20	0	0	20	0	0
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (18-60 ชม.)	1,780	280	180	160	160	180	540	280
1) หลักสูตรเทคโนโลยีขั้นสูง								
2) หลักสูตรยกระดับทั่วไป	1,780	280	180	160	160	180	540	280
- ฝึกอบรมเสริม (18-30 ชม.)	560	80	40	40	20	180	160	40
(5) รายการพัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยวให้ได้ มาตรฐานสมรรถนะร่วมวิชาชีพการท่องเที่ยวอาเซียน (เจ้าภาพ	400	60	60	60	20	40	60	100
(6) รายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยขับเคลื่อนการ แข่งขันของภาคอุตสาหกรรม	2,900	758	140	456	416	280	300	550
(6.1) รองรับอุตสาหกรรมการผลิต	2,900	758	140	456	416	280	300	550
- เตรียมเข้าทำงาน	140	58	20	16	16	0	0	30
- ยกระดับฝีมือแรงงาน	2,760	700	120	440	400	280	300	520
1) หลักสูตรเทคโนโลยีขั้นสูง		0	0	0	0	0	0	0
2) หลักสูตรยกระดับทั่วไป	2,760	700	120	440	400	280	300	520
(6.2) รองรับอุตสาหกรรม SMEs (250 แห่งฯ ละ 20 คน)								
6. โครงการ เสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยง ในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
7. โครงการ พัฒนาฝีมือแรงงานร่วมเกิดทุนสถาบัน พระมหากษัตริย์	520	200	170	0	0	40	110	0
7.1 กิจกรรม ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอัน เนื่องมาจากพระราชดำริ	280	100	120	0	0	0	60	0
7.2 กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเฉพาะ	240	100	50	0	0	40	50	0
7.3 กิจกรรม ฝึกอบรมร่วมกับมูลนิธิฯ เข้มในสมเด็จพระ ศรีนครินทร์บรมราชชนนี (เชียงใหม่)								
7.4 กิจกรรม จัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานใน สถานประกอบกิจการเพื่อให้บริการแก่ผู้ประกอบการช่างไทย								
8. มลผลผลิต พัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบให้ สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และการ ประกอบอาชีพ	202,962	21,622	12,040	36,622	114,866	3,442	6,920	7,390

ร่างผลผลิต/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	เป้าหมาย รวมภาค	สพท.4 ราชบุรี	ศพจ. กาญจนบุรี	ศพจ. นครปฐม	ศพจ. สมุทรสาคร	ศพจ. สมุทรสงคราม	ศพจ. เพชรบุรี	ศพจ. ประจวบฯ
(8) รายการ คัดเลือกครูฝึกดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559								
8.6 กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการ ดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ (สพ. เจ้าภาพ)	198,650	20,000	11,500	36,000	114,500	3,150	6,500	7,000
(1) รายการ รับรองหลักสูตร และค่าใช้จ่ายในการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานของสถานประกอบการ ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ	198,650	20,000	11,500	36,000	114,500	3,150	6,500	7,000
แห่ง	1063	100	67	360	420	18	50	43
(2) รายการ ตรวจสอบสถานประกอบการ ดำเนินการ ฝึกอบรมตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ	283	26	18	96	112	5	15	11
8.7 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเตรียมความพร้อม ในการเข้ารับการประเมินฯ (สมฐ.)	360	100	60	40	40	40	40	40
- รายการ พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่าย ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (เจ้าภาพ สมฐ.)	360	100	60	40	40	40	40	40
8.8 กิจกรรม พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร								
(1) รายการ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการ ดำเนิน พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ พ.ศ. 2557								
(2) รายการ ค่าเช่าเครือข่ายอินเทอร์เน็ตและวัสดุคอมพิวเตอร์								

แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

ของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 5 นครราชสีมา และศพจ.เครือข่ายภาค 5

ร่างผลผลิต/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	เป้าหมาย รวมภาค	สพภ.5	ศพจ. ชัยภูมิ	ศพจ. สุรินทร์	ศพจ. บุรีรัมย์	ศพจ. นครนายก
รวมทั้งสิ้น	132,090	112,010	6,540	3,590	6,540	3,410
กรมดำเนินการเอง	11,090	4,010	1,540	1,590	2,540	1,410
ส่งเสริมเอกชนดำเนินการ	121,000	108,000	5,000	2,000	4,000	2,000
1. โครงการ เพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย (เจ้าภาพ ศป.)	-	-	-	-	-	-
รายการ เพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย (เจ้าภาพ ศป.)	-	-	-	-	-	-
2. โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (จังหวัดตาก, ตราด, สระแก้ว, สงขลา, มุกดาหาร, เชียงราย, หนองคาย, กาญจนบุรี, นครพนม, นครราชสีมา)	-	-	-	-	-	-
2.1 เตรียมเข้าทำงาน (280-840 ชม.)	-	-	-	-	-	-
2.2 ยกระดับฝีมือแรงงาน (18-60 ชม.)	-	-	-	-	-	-
2.3 ฝึกอาชีพเสริม (18-30 ชม.)	-	-	-	-	-	-
3. โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับระบบขนส่งบริการโลจิสติกส์ และ การก่อสร้าง	1,340	460	280	220	320	60
3.1 เตรียมเข้าทำงาน (280-840 ชม.)	-	-	-	-	-	-
3.2 ยกระดับฝีมือแรงงาน (18-60 ชม.)	740	280	80	120	200	60
1) หลักสูตรเทคโนโลยีขั้นสูง	-	-	-	-	-	-
2) หลักสูตรยกระดับทั่วไป	740	280	80	120	200	60
3.3 ฝึกอาชีพเสริม (18-30 ชม.)	600	180	200	100	120	-
4. โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (เจ้าภาพ สพภ.12 สงขลา)	-	-	-	-	-	-
- ส่งเสริมอาชีพเพิ่มรายได้ตามโครงการแก้ปัญหาที่ดินและพัฒนาชุมชน โดยรอบอุทยานแห่งชาติ บูโตะ-สุโหงปาตี	-	-	-	-	-	-
- ส่งเสริมอาชีพให้กับกลุ่มเป้าหมายตามโครงการพาคคนกลับบ้าน	-	-	-	-	-	-
5. ผลผลิต การพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน	5,740	2,200	560	820	1,380	780
5.1 กิจกรรมหลัก : พัฒนาฝีมือและศักยภาพกลุ่มเครือข่ายแรงงาน นานาชาติ (เจ้าภาพเชียงใหม่)	-	-	-	-	-	-
5.2 กิจกรรมหลัก : ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมในการ เข้าสู่ ประชาคมอาเซียน	5,740	2,200	560	820	1,380	780
(1) รายการ อบรมความสามารถด้านภาษาให้แก่แรงงานไทยเพื่อรองรับ ประชาคมอาเซียน	2,180	1,200	60	220	600	100
- เตรียมเข้าทำงาน	-	-	-	-	-	-
- ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	2,180	1,200	60	220	600	100
- ฝึกอาชีพเสริม	-	-	-	-	-	-
(2) รายการ ฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก	660	280	80	100	120	80

ร่างผลผลิต/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	เป้าหมายรวมภาค	สพท.5	ศพจ.ชัยภูมิ	ศพจ.สุรินทร์	ศพจ.บุรีรัมย์	ศพจ.นครนายก
- เตรียมเข้าทำงาน (280 ชม.)	80	80	-	-	-	-
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (30 ชม.)	580	200	80	100	120	80
- จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ/วิธีการทดสอบ	-	-	-	-	-	-
- จัดทำวิธีทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติกลุ่มอุตสาหกรรม 11กลุ่ม	-	-	-	-	-	-
(3) รายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานส่งเสริมศักยภาพอุตสาหกรรม ยานยนต์และชิ้นส่วน	420	140	60	100	60	60
- เตรียมเข้าทำงาน (280-560 ชม.)	40	20	-	20	-	-
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (18-60 ชม.)	320	80	60	60	60	60
1) หลักสูตรเทคโนโลยีขั้นสูง	-	-	-	-	-	-
2) หลักสูตรยกระดับทั่วไป	320	80	60	60	60	60
- ฝึกอบรมเสริม (18-30 ชม.)	60	40	-	20	-	-
(4) รายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการและการท่องเที่ยว	1,460	240	220	240	380	380
- เตรียมเข้าทำงาน (280 ชม.)	60	40	-	-	20	-
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (18-60 ชม.)	860	140	120	120	200	280
1) หลักสูตรเทคโนโลยีขั้นสูง	-	-	-	-	-	-
2) หลักสูตรยกระดับทั่วไป	860	140	120	120	200	280
- ฝึกอบรมเสริม (18-30 ชม.)	540	60	100	120	160	100
(5) รายการพัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานสมรรถนะร่วมวิชาชีพการท่องเที่ยวอาเซียน (เจ้าภาพ สพท.)	200	100	-	20	40	40
- ยกระดับฝีมือแรงงาน	200	100	-	20	40	40
(6) รายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรม	820	240	140	140	180	120
(6.1) รองรับอุตสาหกรรมการผลิต						180
- เตรียมเข้าทำงาน	320	100	60	40	80	40
- ยกระดับฝีมือแรงงาน	500	140	80	100	100	80
1) หลักสูตรเทคโนโลยีขั้นสูง	-	-	-	-	-	-
2) หลักสูตรยกระดับทั่วไป	500	140	80	100	100	80
(6.2) รองรับอุตสาหกรรม SMEs (250 แห่งๆ ละ 20 คน)	-	-	-	-	-	-
6. โครงการ เสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	-	-	-	-	-	-
7. โครงการ พัฒนามือแรงงานร่วมเทคฮุนสถาบันพระมหากษัตริย์	680	200	140	120	140	80
7.1 กิจกรรม ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	320	120	80	40	60	20
7.2 กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเฉพาะ	360	80	60	80	80	60

ร่างผลผลิต/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	เป้าหมายรวมภาค	สพท.5	ศพจ.ชัยภูมิ	ศพจ.สุรินทร์	ศพจ.บุรีรัมย์	ศพจ.นครนายก
7.3 กิจกรรม ผูกอบรมร่วมกับมูลนิธิชาเขียวในสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี (เชียงใหม่)	-		-	-	-	-
7.4 กิจกรรม จัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	-		-	-	-	-
8. ผลผลิต พัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และการประกอบอาชีพ	124,330	109,150	5,560	2,430	4,700	2,490
8.1 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	820	160	200	100	260	100
แรงงานนอกระบบที่ขึ้นทะเบียน	820	160	200	100	260	100
8.2 กิจกรรม พัฒนา/ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	280	40	20	20	100	100
8.3 กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (เจ้าภาพ สมฐ.)	1,870	750	300	270	300	250
(1) รายการ ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	1,820	720	300	250	300	250
- แรงงานทั่วไป	370	0	-	-	240	130
- กลุ่มนักศึกษาในสังกัดอาชีวศึกษา	180	0	-	-	60	120
(2) รายการ ทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานต่างประเทศ	20	0	-	20	-	-
(3) รายการ ทดสอบฝีมือแรงงานตามความต้องการของสถานประกอบการ	30	30	-	-	-	-
(4) รายการ ทดสอบฝีมือช่างเชื่อมมาตรฐานสากล	-	-	-	-	-	-
(5) รายการ ส่งเสริมศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยในต่างประเทศ (เจ้าภาพ สมฐ.)	-	-	-	-	-	-
8.4 กิจกรรม จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนา/ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน (เจ้าภาพ สมฐ.)	-	-	-	-	-	-
(1) รายการ กำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ/วิธีการทดสอบฯ	-	-	-	-	-	-
(2) รายการ เฝ้าประสิทธิภาพการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	-	-	-	-	-	-
(3) รายการ ประกันคุณภาพการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	-	-	-	-	-	-
(4) รายการ วันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	-	-	-	-	-	-
(5) รายการ เตรียมการและจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ 11	-	-	-	-	-	-
(6) รายการ เตรียมการและจัดส่งคนพิการเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือคนพิการนานาชาติ ครั้งที่ 9	-	-	-	-	-	-
8.5 กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน (เจ้าภาพ สพท.)	-	-	-	-	-	-
(1) รายการ พัฒนาชุดการฝึกและติดตามผลการดำเนินการฝึกอบรมตามความสามารถ (CBT)	5,000		5,000			
(2) รายการ ประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อความเป็นเลิศ	19		19			
(3) รายการ พัฒนาหลักสูตรและเทคโนโลยีการฝึก	40		40			
(4) รายการ พัฒนาสถานฝึกและศูนย์ปฏิบัติการฝึกกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	40		40			
(5) รายการ ประชุมวิชาการเชิงปฏิบัติการการกำหนดรายการมาตรฐานวัสดุฝึก	-		-			

ร่างผลผลิต/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	เป้าหมายรวมภาค	สพท.5	ศพจ.ชัยภูมิ	ศพจ.สุรินทร์	ศพจ.บุรีรัมย์	ศพจ.นครนายก
(6) รายการ ฝึกอบรมเจ้าหน้าที่เพื่อขยายผลหลักสูตรอิงสมรรถนะสู่สถานประกอบการ	-		-		-	-
(7) รายการ ขยายและติดตามผลการดำเนินการฝึกอบรมหลักสูตรอิงสมรรถนะ	-		-		-	-
(8) รายการ คัดเลือกครูฝึกดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559	-		-		-	-
8.6 กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ (สพ. เจ้าภาพ)	121,000	108,000	5,000	2,000	4,000	2,000
(1) รายการ รับรองหลักสูตร และค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานของสถานประกอบการ ตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ	121,000	108,000	5,000	2,000	4,000	2,000
	281	215	19	10	19	18
(2) รายการ ตรวจสอบติดตามสถานประกอบการดำเนินการฝึกอบรมตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ	165	100	19	10	19	17
8.7 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้ารับการประเมินความรู้ ความสามารถตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2557	360	200	40	40	40	40
- รายการ พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (เจ้าภาพ สมฐ.)	360	200	40	40	40	40
8.8 กิจกรรม พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	-	-	-	-	-	-
(1) รายการ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการดำเนิน พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ พ.ศ. 2557 (สำนักงานรับรองฯ เจ้าภาพ)			-			-
(2) รายการ ค่าเช่าเครือข่ายอินเทอร์เน็ตและวัสดุคอมพิวเตอร์ (มส.)			-			-

วันที่ 1 ต.ค.58

ร่างมรดก/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	เป้าหมาย รวมภาค	สพท.6 ขอนแก่น	ศพจ. กาฬสินธุ์	ศพจ. ชัยภูมิ	ศพจ. สกลนคร	ศพจ. มหาสารคาม	ศพจ. หนองคาย	ศพจ. หนองบัวลำภู	ศพจ. อุดรธานี	ศพจ. บึงกาฬ
(2) รายการ ฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารรองรับครัว ไทยสู่ครัวโลก	1,480	548	152	120	80	120	40	120	240	60
- เตรียมเข้าทำงาน (280 ชม.)	160	88	32	0	0	0	0	0	40	0
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (30 ชม.)	1,320	460	120	120	80	120	40	120	200	60
- จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ/วิธีการ ทดสอบ	0									
- จัดทำวิธีทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ กลุ่มอุตสาหกรรม 11 กลุ่ม	0									
(3) รายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานส่งเสริม ศักยภาพอุตสาหกรรม ยานยนต์และชิ้นส่วน	950	534	92	72	20	116	0	116	0	0
- เตรียมเข้าทำงาน (280-560 ชม.)	250	154	32	32	0	16	0	16	0	0
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (18-60 ชม.)	700	380	60	40	20	100	0	100	0	0
1) หลักสูตรเทคโนโลยีขั้นสูง	0									
2) หลักสูตรยกระดับทั่วไป	700	380	60	40	20	100	0	100	0	0
- ฝึกอบรมเสริม (18-30 ชม.)	0									
(4) รายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยเพื่อ ส่งเสริมความสามารถของภาคบริการและการ ท่องเที่ยว	2,126	450	196	400	128	252	100	248	320	32
- เตรียมเข้าทำงาน (280 ชม.)	346	170	16	0	0	32	0	48	80	0
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (18-60 ชม.)	1,560	280	180	200	128	200	100	200	240	32
1) หลักสูตรเทคโนโลยีขั้นสูง	0									
2) หลักสูตรยกระดับทั่วไป	0									
- ฝึกอบรมเสริม (18-30 ชม.)	220	0	0	200	0	20	0	0	0	0
(5) รายการพัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยวให้ ได้มาตรฐานสมรรถนะร่วมวิชาชีพการท่องเที่ยว อาเซียน (เจ้าภาพ สพท.)	300	40	60	40	40	40	20	0	40	20
(6) รายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยขับเคลื่อน การแข่งขันของภาคอุตสาหกรรม	1,420	514	192	0	80	216	188	150	0	80
(6.1) อบรมอุตสาหกรรมการผลิต	1,420	514	192	0	80	216	188	150	0	80
- เตรียมเข้าทำงาน	280	186	32	0	16	16	30	0	0	0
- ยกระดับฝีมือแรงงาน	1,140	328	160	0	64	200	158	150	0	80
1) หลักสูตรเทคโนโลยีขั้นสูง	0									
2) หลักสูตรยกระดับทั่วไป	0									
(6.2) อบรมอุตสาหกรรม SMEs (250 แห่งๆ ละ 20 คน)	0									
6. โครงการ เสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลด ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	0									
7. โครงการ พัฒนาฝีมือแรงงานร่วมเทิดทูน สถาบันพระมหากษัตริย์	840	108	88	120	220	120	36	56	60	32
7.1 กิจกรรม ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการ อันเนื่องมาจากพระราชดำริ	560	88	48	80	180	80	16	16	20	32
7.2 กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเฉพาะ	280	20	40	40	40	40	20	40	40	0

ร่างผลผลิต/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	เป้าหมายรวมภาค	สพภ.6 ขอนแก่น	ศพจ. กาฬสินธุ์	ศพจ. เลย	ศพจ. สกลนคร	ศพจ. มหาสารคาม	ศพจ. หนองคาย	ศพจ. หนองบัว	ศพจ. อุดรธานี	ศพจ. บึงกาฬ
(2) รายการ ประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อความเป็นเลิศ										
(3) รายการ พัฒนาหลักสูตรและเทคโนโลยีการฝึก										
(4) รายการ พัฒนาสถานฝึกและครุภัณฑ์การฝึก กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน										
(5) รายการ ประชุมวิชาการเชิงปฏิบัติการการ กำหนดรายการมาตรฐานวัสดุฝึก										
(6) รายการ ฝึกอบรมเจ้าหน้าที่เพื่อขยายผล หลักสูตรอิงสมรรถนะสู่สถานประกอบการ										
(7) รายการ ขยายและติดตามผลการดำเนินการ ฝึกอบรมหลักสูตรอิงสมรรถนะ										
(8) รายการ คัดเลือกครูฝึกดีเด่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2559										
8.6 กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถาน ประกอบการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ (สห. เจ้าภาพ)	19,750	8,715	1,285	700	500	1,500	1,000	900	5,000	150
(1) รายการ รับรองหลักสูตร และค่าใช้จ่ายใน การฝึกอบรมฝีมือแรงงานของสถานประกอบการ ตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ	19,750	8,715	1,285	700	500	1,500	1,000	900	5,000	150
	91	6	10	0	7	0	10	7	49	2
(2) รายการ ตรวจสอบติดตามสถานประกอบ กิจการดำเนินการ ฝึกอบรมตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ	23	10	2	2	2	0	1	2	2	2
8.7 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเตรียม ความพร้อมในการเข้ารับการประเมินฯ (สมฐ.)	360	180	40	20	20	20	20	20	20	20
- รายการ พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการ จ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (เจ้าภาพ สมฐ.)	360	180	40	20	20	20	20	20	20	20
8.8 กิจกรรม พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการ สื่อสาร										
(1) รายการ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ รองรับการดำเนิน พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ พ.ศ. 2557										
(2) รายการ ค่าเช่าเครือข่ายอินเทอร์เน็ตและวัสดุ คอมพิวเตอร์										

แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

ของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 7 อุบลราชธานี และเครือข่าย

หน่วยนับ : คน

ร่างผลผลิต/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	เป้าหมาย รวมภาค	สพท.7 อุบลราชธานี	ศพจ. นครพนม	ศพจ. มุกดาหาร	ศพจ. ศรีสะเกษ	ศพจ. อำนาจเจริญ	ศพจ. ยโสธร	ศพจ. ร้อยเอ็ด
รวมทั้งสิ้น	28,144	10,920	2,450	4,330	2,170	1,020	2,614	4,640
กรมดำเนินการเอง	17,434	4,920	2,250	3,530	1,270	1,010	1,814	2,640
ส่งเสริมเอกชนดำเนินการ	10,710	6,000	200	800	900	10	800	2,000
1. โครงการ เพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย (เจ้าภาพ ศป.)	0	-	-	-	-	-	-	-
รายการ เพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย (เจ้าภาพ ศป.)	0							
2. โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ(จังหวัดตาก,ตราด,สระแก้ว,สงขลา,มุกดาหาร, เชียงราย,หนองคาย,กาญจนบุรี,นครพนม,นราธิวาส)	2,600	0	1,000	1,600	0	0	0	0
2.1 เตรียมเข้าทำงาน (35-280 ชม.)	100			100				
2.2 ยกระดับฝีมือแรงงาน (12-60 ชม.)	800		300	500				
2.3 ฝึกอาชีพเสริม (18-30 ชม.)	1,700		700	1,000				
3. โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับระบบขนส่งด้านโลจิสติกส์ และก่อสร้าง	3,580	820	140	1000	260	220	540	600
3.1 เตรียมเข้าทำงาน (280-840 ชม.)	300	80			100		40	80
3.2 ยกระดับฝีมือแรงงาน (18-60 ชม.)	2,200	360	140	1,000	60	40	280	320
1) หลักสูตรเทคโนโลยีขั้นสูง	100	100						
2) หลักสูตรยกระดับทั่วไป	2,100	260	140	1,000	60	40	280	320
3.3 ฝึกอาชีพเสริม (18-30 ชม.)	1,080	380			100	180	220	200
4. โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (เจ้าภาพ สพท.12 สงขลา)								
- ส่งเสริมอาชีพเพิ่มรายได้ตามโครงการแก้ปัญหาที่ดินและพัฒนาชุมชนโดยรอบอุทยานแห่งชาติ บูโด-สุโหงปาตี								
- ส่งเสริมอาชีพให้กับกลุ่มเป้าหมายตามโครงการพาคคนกลับบ้าน								
5. ผลผลิต การพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน	5,994	2,240	540	500	420	500	714	1,080
5.1 กิจกรรมหลัก : พัฒนาฝีมือและศักยภาพกลุ่มเครือข่ายแรงงานนานาชาติ (เจ้าภาพ เชียงแสน)								
5.2 กิจกรรมหลัก : ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	5,994	2,240	540	500	420	500	714	1,080
(1) รายการ อบรมความสามารถด้านภาษาให้แก่แรงงานไทยเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน	1,040	280	0	60	100	100	100	400
- เตรียมเข้าทำงาน	0							
- ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	1,040	280		60	100	100	100	400
- ฝึกอาชีพเสริม								
(2) รายการ ฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก	1,100	420	140	180	60	100	120	80

ร่างผลผลิต/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	เป้าหมาย รวมภาค	สพท.7 อุบลราชธานี	ศพจ. นครพนม	ศพจ. มุกดาหาร	ศพจ. ศรีสะเกษ	ศพจ. อำนาจเจริญ	ศพจ. ยโสธร	ศพจ. ร้อยเอ็ด
(5) รายการ ประชุมวิชาการเชิงปฏิบัติการการกำหนดรายการมาตรฐานวัสดุฝึก								
(6) รายการ ฝึกอบรมเจ้าหน้าที่เพื่อขยายผลหลักสูตรอิงสมรรถนะสู่สถานประกอบการ								
(7) รายการ ขยายและติดตามผลการดำเนินการฝึกอบรมหลักสูตรอิงสมรรถนะ								
(8) รายการ คัดเลือกครูฝึกดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559								
8.6 กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ (สพ.เจ้าภาพ)	10,710	6000	200	800	900	10	800	2000
(1) รายการ รับรองหลักสูตร และค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานของสถานประกอบการ ตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ	10,710	6000	200	800	900	10	800	2000
	78	32	2	11	13	1	6	13
(2) รายการ ตรวจสอบติดตามสถานประกอบการดำเนินการฝึกอบรมตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ	78	32	2	11	13	1	6	13
8.7 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้ารับการประเมินฯ (สมฐ.)	360	180	40	40	20	20	40	20
- รายการ พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (เจ้าภาพ สมฐ.)	360	180	40	40	20	20	40	20
8.8 กิจกรรม พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร								
(1) รายการ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการดำเนิน พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ พ.ศ. 2557								
(2) รายการ ค่าเช่าเครือข่ายอินเทอร์เน็ตและวัสดุคอมพิวเตอร์								

แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559
ของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 8 นครสวรรค์ และเครือข่าย

หน่วยนับ : คน

ร่างผลผลิต/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	เป้าหมาย รวมภาค	สพท. 8 นครสวรรค์	ศพจ. พิจิตร	ศพจ. กำแพงเพชร	ศพจ. อุทัยธานี	ศพจ. ชัยนาท	ศพจ. ตาก
รวมทั้งสิ้น	30,280	10,256	3,510	4,596	2,564	3,256	6,098
กรมดำเนินการเอง	12,180	3,256	2,010	2,096	1,164	1,256	2,398
ส่งเสริมเอกชนดำเนินการ	18,100	7,000	1,500	2,500	1,400	2,000	3,700
1. โครงการ เพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย (เจ้าภาพ ศป.)							
รายการ เพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย (เจ้าภาพ ศป.)							
2. โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (จังหวัดตาก, ตราด, สระแก้ว, สงขลา, มุกดาหาร, เชียงราย, หนองคาย, กาญจนบุรี, นครพนม, นครราชสีมา)	1,200	0	0	0	0	0	1,200
2.1 เตรียมเข้าทำงาน (35-280 ชม.)	60	0	0	0	0	0	60
2.2 ยกระดับฝีมือแรงงาน (12-60 ชม.)	400	0	0	0	0	0	400
2.3 ฝึกอาชีพเสริม (18-30 ชม.)	740	0	0	0	0	0	740
3. โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับระบบขนส่งด้านโลจิสติกส์ และก่อสร้าง	840	340	100	240	40	60	60
3.1 เตรียมเข้าทำงาน (280-840 ชม.)	40	40	0	0	0	0	0
3.2 ยกระดับฝีมือแรงงาน (18-60 ชม.)	420	180	60	100	0	20	60
1) หลักสูตรเทคโนโลยีขั้นสูง	100	100	0	0	0	0	0
2) หลักสูตรยกระดับทั่วไป	320	80	60	100	0	20	60
3.3 ฝึกอาชีพเสริม (18-30 ชม.)	380	120	40	140	40	40	0
4. โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (เจ้าภาพ สพท.12 สงขลา)							
- ส่งเสริมอาชีพเพิ่มรายได้ตามโครงการแก้ปัญหาที่ดินและพัฒนาชุมชน โดยรอบอุทยานแห่งชาติ บูโตะ-สุโหงปาตี							
- ส่งเสริมอาชีพให้กับกลุ่มเป้าหมายตามโครงการพาคนกลับบ้าน							
5. ผลผลิต การพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน	5,180	1,574	1,120	1,102	300	416	668
5.1 กิจกรรมหลัก : พัฒนาฝีมือและศักยภาพกลุ่มเครือข่ายแรงงานนานาชาติ (เจ้าภาพ เชียงแสน)							
5.2 กิจกรรมหลัก : ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	5,180	1,574	1,120	1,102	300	416	668
(1) รายการ อบรมความสามารถด้านภาษาให้แก่แรงงานไทยเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน	1,000	300	100	240	60	100	200

ร่างผลผลิต/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	เป้าหมายรวมภาค	สพภ. 8 นครสวรรค์	ศพจ. พิจิตร	ศพจ. กำแพงเพชร	ศพจ. อุทัยธานี	ศพจ. ชัยนาท	ศพจ. ตาก
- เตรียมเข้าทำงาน							
- ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	780	180	60	180	60	100	200
- ฝึกอาชีพเสริม	220	120	40	60			
(2) รายการ ฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก	760	244	120	156	80	80	80
- เตรียมเข้าทำงาน (280 ชม.)	80	64	0	16	0	0	0
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (30 ชม.)	680	180	120	140	80	80	80
- จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ/วิธีการทดสอบ							
- จัดทำวิธีทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติกลุ่มอุตสาหกรรม 11 กลุ่ม							
(3) รายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานส่งเสริมศักยภาพอุตสาหกรรม ยานยนต์และชิ้นส่วน	570	280	140	150			
- เตรียมเข้าทำงาน (280-560 ชม.)	90	60	0	30			
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (18-60 ชม.)	480	220	140	120			
1) หลักสูตรเทคโนโลยีขั้นสูง	100	100	0	0			
2) หลักสูตรยกระดับทั่วไป	380	120	140	120			
- ฝึกอาชีพเสริม (18-30 ชม.)							
(4) รายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการและการท่องเที่ยว	1,290	358	400	200	20	96	216
- เตรียมเข้าทำงาน (280 ชม.)	150	58	40	20	0	16	16
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (18-60 ชม.)	640	120	240	100	0	80	100
1) หลักสูตรเทคโนโลยีขั้นสูง							
2) หลักสูตรยกระดับทั่วไป	640	120	240	100	0	80	100
- ฝึกอาชีพเสริม (18-30 ชม.)	500	180	120	80	20	0	100
(5) รายการพัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานสมรรถนะร่วมวิชาชีพการท่องเที่ยวอาเซียน (เจ้าภาพ สพท.)	200	100	20	40	0	0	40
(6) รายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรม	1,360	292	340	316	140	140	132
(6.1) รองรับการอุตสาหกรรมการผลิต	1,360	292	340	316	140	140	132
- เตรียมเข้าทำงาน	180	52	40	16	20	20	32
- ยกระดับฝีมือแรงงาน	1,180	240	300	300	120	120	100
1) หลักสูตรเทคโนโลยีขั้นสูง	100	100					
2) หลักสูตรยกระดับทั่วไป	1,080	140	300	300	120	120	100

ร่างผลผลิต/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	เป้าหมายรวมภาค	สพท. 8 นครสวรรค์	ศพจ. พิจิตร	ศพจ. กำแพงเพชร	ศพจ. อุทัยธานี	ศพจ. ชัยนาท	ศพจ. ตาก
(6.2) รองรับอุตสาหกรรม SMEs (250 แห่งๆ ละ 20 คน)							
6. โครงการ เสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ							
7. โครงการ พัฒนาฝีมือแรงงานร่วมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	780	280	100	120	100	80	100
7.1 กิจกรรม ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	320	160	20	40	40	40	20
7.2 กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเฉพาะ	460	120	80	80	60	40	80
7.3 กิจกรรม ฝึกอบรมร่วมกับมูลนิธิฯ เข็มในสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี (เชียงใหม่)							
7.4 กิจกรรม จัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสถานประกอบกิจการเพื่อให้เกิดให้พระบิดาแห่งมาตรฐานช่างไทย							
8. ผลผลิต พัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และการประกอบอาชีพ	22,280	8,062	2,190	3,134	2,124	2,700	4,070
8.1 กิจกรรม พัฒนาฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	1,400	100	200	280	460	280	80
แรงงานนอกระบบที่ขึ้นทะเบียนฯ		100	200	280	460	280	80
8.2 กิจกรรม พัฒนา/ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	520	60	200	40	60	140	20
8.3 กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (เจ้าภาพ สมธ.)	1,920	762	230	254	184	260	230
(1) รายการ ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	1,920	762	230	254	184	260	230
- แรงงานทั่วไป		462	100	50	60	0	30
- กลุ่มนักศึกษาในสังกัดอาชีวศึกษา		300	130	204	124	260	200
(2) รายการ ทดสอบฝีมือคนทำงานเพื่อไปทำงานต่างประเทศ							
(3) รายการ ทดสอบฝีมือแรงงานตามความต้องการของสถานประกอบการ							
(4) รายการ ทดสอบฝีมือช่างเชื่อมมาตรฐานสากล							
(5) รายการ ส่งเสริมศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยในต่างประเทศ (เจ้าภาพ สมธ.)							
8.4 กิจกรรม จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนา/ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน (เจ้าภาพ สมธ.)							
(1) รายการ กำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ/วิธีการทดสอบฯ							
(2) รายการ เพิ่มประสิทธิภาพการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ							
(3) รายการ ประกันคุณภาพการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ							
(4) รายการ วันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ							
(5) รายการ เตรียมการและจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ 11							

ร่างผลผลิต/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	เป้าหมาย รวมภาค	สพท. 8 นครสวรรค์	ศพจ. พิจิตร	ศพจ. กำแพงเพชร	ศพจ. อุทัยธานี	ศพจ. ชัยนาท	ศพจ. ตาก
(6) รายการ เตรียมการและจัดส่งคนพิการเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือคนพิการนานาชาติ ครั้งที่ 9							
8.5 กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน (เจ้าภาพ สพท.)							
(1) รายการ พัฒนาชุดการฝึกและติดตามผลการดำเนินการฝึกอบรมตามความสามารถ (CBT)							
(2) รายการ ประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อความเป็นเลิศ							
(3) รายการ พัฒนาหลักสูตรและเทคโนโลยีการฝึก							
(4) รายการ พัฒนาสถานฝึกและศูนย์การฝึกกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน							
(5) รายการ ประชุมวิชาการเชิงปฏิบัติการการกำหนดรายการมาตรฐานวัสดุฝึก							
(6) รายการ ฝึกอบรมเจ้าหน้าที่เพื่อขยายผลหลักสูตรอิงสมรรถนะสู่สถานประกอบการ							
(7) รายการ ขยายและติดตามผลการดำเนินการฝึกอบรมหลักสูตรอิงสมรรถนะ							
(8) รายการ คัดเลือกครูฝึกดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559							
8.6 กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ (สพ. เจ้าภาพ)	18,100	7,000	1,500	2,500	1,400	2,000	3,700
(1) รายการ รับรองหลักสูตร และค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานของสถานประกอบการ ตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ	18,100	7,000	1,500	2,500	1,400	2,000	3,700
	94	35	10	15	4	10	20
(2) รายการ ตรวจสอบติดตามสถานประกอบการดำเนินการ ฝึกอบรมตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ	55	20	5	8	2	5	15
8.7 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้ารับ การประเมินฯ (สมฐ.)	340	140	60	60	20	20	40
- รายการ พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตาม มาตรฐานฝีมือ (เจ้าภาพ สมฐ.)	340	140	60	60	20	20	40
8.8 กิจกรรม พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร							
(1) รายการ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการดำเนิน พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ พ.ศ. 2557							
(2) รายการ ค่าเช่าเครือข่ายอินเทอร์เน็ตและวัสดุคอมพิวเตอร์							

แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559
ของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 9 พิษณุโลก และเครือข่าย

หน่วยนับ : คน

ร่างผลผลิต/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	เป้าหมาย รวมภาค	สพท.9 พิษณุโลก	ศพจ. เพชรบูรณ์	ศพจ. อุตรดิตถ์	ศพจ. แพร่	ศพจ. สุโขทัย	ศพจ. น่าน
รวมทั้งสิ้น	21,260	9,385	4,370	2,360	2,060	1,685	1,400
กรมดำเนินการเอง	10,200	3,885	1,570	1,300	1,060	1,085	1,300
ส่งเสริมเอกชนดำเนินการ	11,060	5,500	2,800	1,060	1,000	600	100
1. โครงการ เพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย (เจ้าภาพ สป.)							
รายการ เพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย (เจ้าภาพ สป.)							
2. โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (จังหวัดตาก, ตราด, สระแก้ว, สงขลา, มุกดาหาร, เชียงราย, หนองคาย, กาญจนบุรี, นครพนม, นครราชสีมา)							
2.1 เตรียมเข้าทำงาน (35-280 ชม.)							
2.2 ยกระดับฝีมือแรงงาน (12-60 ชม.)							
2.3 ฝึกอาชีพเสริม (18-30 ชม.)							
3. โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับระบบขนส่งด้านโลจิสติกส์ และ ก่อสร้าง	1,360	500	160	200	160	240	100
3.1 เตรียมเข้าทำงาน (280-840 ชม.)	0						
3.2 ยกระดับฝีมือแรงงาน (18-60 ชม.)	320	140	80	0	60	40	0
1) หลักสูตรเทคโนโลยีขั้นสูง	0						
2) หลักสูตรยกระดับทั่วไป	320	140	80		60	40	
3.3 ฝึกอาชีพเสริม (18-30 ชม.)	1,040	360	80	200	100	200	100
4. โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (เจ้าภาพ สพท.12 สงขลา)							
- ส่งเสริมอาชีพเพิ่มรายได้ตามโครงการแก้ปัญหาที่ดินและพัฒนาชุมชน โดยรอบอุทยานแห่งชาติ บูโด-สุโหงป่าตี							
- ส่งเสริมอาชีพให้กับกลุ่มเป้าหมายตามโครงการพาคณะกลับบ้าน							
5. ผลผลิต การพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน	4,100	1,685	630	540	540	405	300
5.1 กิจกรรมหลัก : พัฒนาฝีมือและศักยภาพกลุ่มเครือข่ายแรงงาน นานาชาติ (เจ้าภาพ เชียงแสน)							
5.2 กิจกรรมหลัก : ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมใน การเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	4,100	1,685	630	540	540	405	300
(1) รายการ อบรมความสามารถด้านภาษาให้แก่แรงงานไทยเพื่อ รองรับประชาคมอาเซียน	980	440	240	40	120	100	40
- เตรียมเข้าทำงาน							
- ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	600	240	100	40	120	60	40
- ฝึกอาชีพเสริม	380	200	140			40	

ร่างผลผลิต/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	เป้าหมายรวมภาค	สพท.9 พืชดูแลโลก	ศพจ. เพชรบูรณ์	ศพจ. อุตรดิตถ์	ศพจ. แพร่	ศพจ. สุโขทัย	ศพจ. น่าน
(2) รายการ ฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก	500	240	100	20	80	40	20
- เตรียมเข้าทำงาน (280 ชม.)	20	20					
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (30 ชม.)	480	220	100	20	80	40	20
- จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติวิธีการทดสอบ							
- จัดทำวิธีทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติกลุ่มอุตสาหกรรม 11							
(3) รายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานส่งเสริมศักยภาพอุตสาหกรรม ยานยนต์และชิ้นส่วน	220	40	20	40	100	20	0
- เตรียมเข้าทำงาน (280-560 ชม.)	20				20		
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (18-60 ชม.)	200	40	20	40	80	20	0
1) หลักสูตรเทคโนโลยีขั้นสูง				0		0	
2) หลักสูตรยกระดับทั่วไป	200	40	20	40	80	20	
- ฝึกอบรมเสริม (18-30 ชม.)							
(4) รายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการและการท่องเที่ยว	1,320	440	120	340	140	140	140
- เตรียมเข้าทำงาน (280 ชม.)	80	40	20			20	
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (18-60 ชม.)	380	200	60	40	40		40
1) หลักสูตรเทคโนโลยีขั้นสูง							
2) หลักสูตรยกระดับทั่วไป	380	200	60	40	40		40
- ฝึกอบรมเสริม (18-30 ชม.)	860	200	40	300	100	120	100
(5) รายการพัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานสมรรถนะร่วมวิชาชีพการท่องเที่ยวอาเซียน (เจ้าภาพ สพท.)	300	100	60	20	20	60	40
(6) รายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรม	780	425	90	80	80	45	60
(6.1) รองรับอุตสาหกรรมการผลิต	780	425	90	80	80	45	60
- เตรียมเข้าทำงาน	200	65	50	20		25	40
- ยกระดับฝีมือแรงงาน	580	360	40	60	80	20	20
1) หลักสูตรเทคโนโลยีขั้นสูง	80	80		0		0	
2) หลักสูตรยกระดับทั่วไป	500	280	40	60	80	20	20
(6.2) รองรับอุตสาหกรรม SMEs (250 แห่งๆ ละ 20 คน)							
6. โครงการ เสริมสร้างชนวนกบองกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ							
7. โครงการ พัฒนาฝีมือแรงงานร่วมเกิดทุนสถาบันพระมหากษัตริย์	720	280	80	80	40	80	160
7.1 กิจกรรม ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	360	240		20	20	20	60
7.2 กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเฉพาะ	360	40	80	60	20	60	100

ร่างผลผลิต/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	เป้าหมายรวมภาค	สพท.9 พิษณุโลก	ศพจ. เพชรบูรณ์	ศพจ. อุดรดิตถ์	ศพจ. แพร่	ศพจ. สุโขทัย	ศพจ. น่าน
7.3 กิจกรรม ผูกอบรมร่วมกับมูลนิธิชาเขียวในสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี (เชียงใหม่)							
7.4 กิจกรรม จัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสถานประกอบกิจการเพื่อให้เกิดให้พระบิดาแห่งมาตรฐานช่างไทย							
8. ผลผลิต พัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และการประกอบอาชีพ	15,080	6,920	3,500	1,540	1,320	960	840
8.1 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	1,340	560	240	120	80	120	220
แรงงานนอกระบบที่ขึ้นทะเบียนฯ	1,340	560	240	120	80	120	220
8.2 กิจกรรม พัฒนา/ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	380	80	20	40	20	20	200
8.3 กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (เจ้าภาพ สมช.)	1,960	580	400	280	200	200	300
(1) รายการ ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	1,960	580	400	280	200	200	300
- แรงงานทั่วไป	760	350	150	60	80	20	100
- กลุ่มนักศึกษาในสังกัดอาชีวศึกษา	1,200	230	250	220	120	180	200
(2) รายการ ทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานต่างประเทศ							
(3) รายการ ทดสอบฝีมือแรงงานตามความต้องการของสถานประกอบการ							
(4) รายการ ทดสอบฝีมือช่างเชื่อมมาตรฐานสากล							
(5) รายการ ส่งเสริมศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยในต่างประเทศ (เจ้าภาพ สมช.)							
8.4 กิจกรรม จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนา/ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน (เจ้าภาพ สมช.)							
(1) รายการ กำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ/วิธีการทดสอบฯ							
(2) รายการ เพิ่มประสิทธิภาพการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ							
(3) รายการ ประกันคุณภาพการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ							
(4) รายการ วันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ							
(5) รายการ เตรียมการและจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ 11							
(6) รายการ เตรียมการและจัดส่งคนพิการเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือคนพิการนานาชาติ ครั้งที่ 9							
8.5 กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน (เจ้าภาพ สพท.)							
(1) รายการ พัฒนารูขุมตกฝึกและติดตามผลการดำเนินการฝึกอบรมตามความสามารถ (CBT)							
(2) รายการ ประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อความเป็นเลิศ							
(3) รายการ พัฒนาหลักสูตรและเทคโนโลยีการฝึก							
(4) รายการ พัฒนาสถานฝึกและศูนย์ฝึกการฝึกกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน							
(5) รายการ ประชุมวิชาการเชิงปฏิบัติการการกำหนดรายการมาตรฐานวัสดุฝึก							

ร่างผลผลิต/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	เป้าหมาย รวมภาค	สพท.9 พินิจโลก	ศพจ. เพชรบูรณ์	ศพจ. อุดรดิตต์	ศพจ. แพร่	ศพจ. สุโขทัย	ศพจ. น่าน
(6) รายการ ผักอบรมเจ้าหน้าที่เพื่อขยายผลหลักสูตรอิงสมรรถนะสู่สถานประกอบกิจการ							
(7) รายการ ขยายและติดตามผลการดำเนินการฝึกอบรมหลักสูตรอิงสมรรถนะ							
(8) รายการ คัดเลือกครูฝึกดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559							
8.6 กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ (สพ. เจ้าภาพ)	11,060	5500	2800	1060	1000	600	100
(1) รายการ รับรองหลักสูตร และค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานของสถานประกอบกิจการ ตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ	11,060	5500	2800	1060	1000	600	100
	90	41	16	11	14	6	2
(2) รายการ ตรวจสอบติดตามสถานประกอบกิจการดำเนินการ ฝึกอบรมตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ	38	10	8		14	6	
8.7 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้ารับการประเมินฯ (สมฐ.)	340	200	40	40	20	20	20
- รายการ พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (เจ้าภาพ สมฐ.)	340	200	40	40	20	20	20
8.8 กิจกรรม พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร							
(1) รายการ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการดำเนิน พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ พ.ศ. 2557							
(2) รายการ ค่าเช่าเครือข่ายอินเทอร์เน็ตและวัสดุคอมพิวเตอร์							

แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559
ของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 10 ลำปาง และเครือข่าย

หน่วยนับ : คน

ร่างผลผลิต/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	เป้าหมาย รวมภาค	สพท.10 ลำปาง	ศพจ. พะเยา	ศพจ. ลำพูน	ศพจ. เชียงราย	ศพจ. เชียงใหม่	ศพจ. แม่ฮ่องสอน
รวมทั้งสิ้น	81,907	12,591	2,783	31,365	5,040	28,199	1,929
กรมดำเนินการเอง	15,297	3,591	2,173	1,365	3,040	3,199	1,929
ส่งเสริมเอกชนดำเนินการ	66,610	9,000	610	30,000	2,000	25,000	0
1. โครงการ เพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย (เจ้าภาพ ศป.)							
รายการ เพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย (เจ้าภาพ ศป.)							
2. โครงการ ผูกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ(จังหวัดตาก,ตราด,สระแก้ว,สงขลา,มุกดาหาร,เชียงราย,หนองคาย,กาญจนบุรี,นครพนม,นราธิวาส)	1,540				1,540		
2.1 เตรียมเข้าทำงาน (35-280 ชม.)	140				140		
2.2 ยกระดับฝีมือแรงงาน (12-60 ชม.)	800				800		
2.3 ฝึกอาชีพเสริม (18-30 ชม.)	600				600		
3. โครงการ ผูกอบรมฝีมือแรงงานรองรับระบบขนส่งด้านโลจิสติกส์และก่อสร้าง	1,080	384	389	73	20	0	214
3.1 เตรียมเข้าทำงาน (280-840 ชม.)	0						
3.2 ยกระดับฝีมือแรงงาน (18-60 ชม.)	380	190	0	34	20	0	136
1) หลักสูตรเทคโนโลยีขั้นสูง	40	40					
2) หลักสูตรยกระดับทั่วไป	340	150	0	34	20	0	136
3.3 ฝึกอาชีพเสริม (18-30 ชม.)	700	194	389	39	0	0	78
4. โครงการ ผูกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (เจ้าภาพ สพท.12 สงขลา)							
- ส่งเสริมอาชีพเพิ่มรายได้ตามโครงการแก้ปัญหาที่ดินและพัฒนาชุมชนโดยรอบอุทยานแห่งชาติ บูโด-สุโงปาทิ							
- ส่งเสริมอาชีพให้กับกลุ่มเป้าหมายตามโครงการพาคณะกลับบ้าน							
5. ผลผลิต การพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน	8,051	1,440	1,186	899	851	2,498	1,177
5.1 กิจกรรมหลัก : พัฒนาฝีมือและศักยภาพกลุ่มเครือข่ายแรงงานนานาชาติ (เจ้าภาพเชียงใหม่)							
5.2 กิจกรรมหลัก : ผูกอบรมฝีมือแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	8,051	1,440	1,186	899	851	2,498	1,177
(1) รายการ อบรมความสามารถด้านภาษาให้แก่แรงงานไทยเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน	1,360	300	100	200	200	260	300
- เตรียมเข้าทำงาน							
- ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	1,360	300	100	200	200	260	300
- ฝึกอาชีพเสริม							

ร่างผลผลิต/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	เป้าหมายรวมภาค	สพท.10 ลำปาง	ศพจ. พะเยา	ศพจ. ลำพูน	ศพจ. เชียงราย	ศพจ. เชียงใหม่	ศพจ. แม่ฮ่องสอน
(2) รายการ ฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก	740	138	55	55	82	300	110
- เตรียมเข้าทำงาน (280 ชม.)	20					20	
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (30 ชม.)	720	138	55	55	82	280	110
- จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ/วิธีการทดสอบ							
- จัดทำวิธีทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติกลุ่มอุตสาหกรรม 11 กลุ่ม							
(3) รายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานส่งเสริมศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน	70	0	30	40	0	0	0
- เตรียมเข้าทำงาน (280-560 ชม.)	10		10				
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (18-60 ชม.)	60		20	40			
1) หลักสูตรเทคโนโลยีขั้นสูง							
2) หลักสูตรยกระดับทั่วไป	60		20	40			
- ฝึกอบรมเสริม (18-30 ชม.)							
(4) รายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการและการท่องเที่ยว	3,841	620	887	357	290	1,024	663
- เตรียมเข้าทำงาน (280 ชม.)	140	0	40		60	40	
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (18-60 ชม.)	2,775	560	180	324	180	901	630
1) หลักสูตรเทคโนโลยีขั้นสูง							
2) หลักสูตรยกระดับทั่วไป							
- ฝึกอบรมเสริม (18-30 ชม.)	926	60	667	33	50	83	33
(5) รายการพัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานสมรรถนะร่วมวิชาชีพการท่องเที่ยวอาเซียน (เจ้าภาพ สพท.)	1,100	120	40	40	60	800	40
(6) รายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรม	940	262	74	207	219	114	64
(6.1) รองรับอุตสาหกรรมการผลิต							
- เตรียมเข้าทำงาน	320	70	26	39	123	18	44
- ยกระดับฝีมือแรงงาน	620	192	48	168	96	96	20
1) หลักสูตรเทคโนโลยีขั้นสูง	164	96		68			
2) หลักสูตรยกระดับทั่วไป	456	96	48	100	96	96	20
(6.2) รองรับอุตสาหกรรม SMEs (250 แห่งๆ ละ 20 คน)							
6. โครงการ เสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ							
7. โครงการ พัฒนาฝีมือแรงงานร่วมเกิดทุนสถาบันพระมหากษัตริย์	860	175	62	56	154	148	265
7.1 กิจกรรม ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	440	40	40	40	100	20	200
7.2 กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเฉพาะ	400	135	22	16	54	108	65

ร่างผลผลิต/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	เป้าหมายรวมภาค	สพท.10 ลำปาง	ศพจ. พะเยา	ศพจ. ลำพูน	ศพจ. เชียงราย	ศพจ. เชียงใหม่	ศพจ. แม่ฮ่องสอน
7.3 กิจกรรม มีกิจกรรมร่วมกับมูลนิธิฯ ในสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี (เชียงใหม่)	20					20	
7.4 กิจกรรม จัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสถานประกอบกิจการ ให้พระบิดาแห่งมาตรฐานช่างไทย							
8. ผลผลิต พัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และการประกอบอาชีพ	70,376	10,592	1,146	30,337	2,475	25,553	273
8.1 กิจกรรม พัฒนาฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	1,160	720	200	32	60	100	48
แรงงานนอกระบบที่ขึ้นทะเบียนฯ	1,160	720	200	32	60	100	48
8.2 กิจกรรม พัฒนา/ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	276	40	60	48	60	20	48
8.3 กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (เจ้าภาพ สมธ.)	2,000	702	236	197	315	393	157
(1) รายการ ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	2,000	702	236	197	315	393	157
- แรงงานทั่วไป		52	100	97	140	393	100
- กลุ่มนักศึกษาในสังกัดอาชีวศึกษา		650	136	100	175		57
(2) รายการ ทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานต่างประเทศ							
(3) รายการ ทดสอบฝีมือแรงงานตามความต้องการของสถานประกอบกิจการ							
(4) รายการ ทดสอบฝีมือช่างเชื่อมมาตรฐานสากล							
(5) รายการ ส่งเสริมศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยในต่างประเทศ (เจ้าภาพ สมธ.)							
8.4 กิจกรรม จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนา/ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน (เจ้าภาพ สมธ.)							
(1) รายการ กำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ/วิธีการทดสอบฯ							
(2) รายการ เพิ่มประสิทธิภาพการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ							
(3) รายการ ประกันคุณภาพการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ							
(4) รายการ วันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ							
(5) รายการ เตรียมการและจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ 11							
(6) รายการ เตรียมการและจัดส่งคนพิการเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือคนพิการนานาชาติ ครั้งที่ 9							
8.5 กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน (เจ้าภาพ สพท.)							
(1) รายการ พัฒนาชุดการฝึกและติดตามผลการดำเนินการฝึกอบรมตามความสามารถ (CBT)							
(2) รายการ ประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อความเป็น							
(3) รายการ พัฒนาหลักสูตรและเทคโนโลยีการฝึก							
(4) รายการ พัฒนาสถานฝึกและศูนย์ฝึกการฝึกกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน							

ร่างผลผลิต/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	เป้าหมายรวมภาค	สพท.10 ลำปาง	ศพจ.พะเยา	ศพจ.ลำพูน	ศพจ.เชียงราย	ศพจ.เชียงใหม่	ศพจ.แม่ฮ่องสอน
(5) รายการ ประชุมวิชาการเชิงปฏิบัติการการกำหนดรายการมาตรฐานวัสดุฝึก							
(6) รายการ ฝึกอบรมเจ้าหน้าที่เพื่อขยายผลหลักสูตรอิงสมรรถนะสู่สถานประกอบการ							
(7) รายการ ขยายและติดตามผลการดำเนินการฝึกอบรมหลักสูตรอิงสมรรถนะ							
(8) รายการ คัดเลือกครูฝึกดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559							
8.6 กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ (สพ. เจ้าภาพ)	66,610	9,000	610	30,000	2,000	25,000	-
(1) รายการ รับรองหลักสูตร และค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานของสถานประกอบการ ตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ	66,610	9,000	610	30,000	2,000	25,000	
	391	46	9	68	30	238	
(2) รายการ ตรวจสอบติดตามสถานประกอบการดำเนินการฝึกอบรมตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ	157	40	9	68		40	
8.7 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้ารับการประเมินฯ (สมฐ.)	330	130	40	60	40	40	20
- รายการ พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (เจ้าภาพ สมฐ.)	330	130	40	60	40	40	20
8.8 กิจกรรม พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร							
(1) รายการ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการดำเนิน พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ พ.ศ. 2557							
(2) รายการ ค่าเช่าเครือข่ายอินเทอร์เน็ตและวัสดุคอมพิวเตอร์							

แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 11 สุราษฎร์ธานี และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดเครือข่าย

หน่วยนับ : คน

ร่างผลผลิต/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	เป้าหมาย รวม	สพภ. สุราษฎร์ธานี	ศพจ. ชุมพร	ศพจ. ระนอง	ศพจ. พังงา	ศพจ. ภูเก็ต	ศพจ. กระบี่	ศพจ. นครศรีฯ
รวมทั้งสิ้น	74,060	16,940	4,260	1,480	4,180	###	7,980	5,200
กรมดำเนินการเอง	16,010	3,440	1,260	930	2,180	4,020	2,480	1,700
ส่งเสริมเอกชนดำเนินการ	58,050	13,500	3,000	550	2,000	###	5,500	3,500
1. โครงการ เพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย (เจ้าภาพ ศป.)								
รายการ เพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย (เจ้าภาพ ศป.)								
2. โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ(จังหวัดตาก, ตราด, สระแก้ว, สงขลา, มุกดาหาร, เชียงราย, หนองคาย, กาญจนบุรี, นครพนม, นครราชสีมา)	-							
2.1 เตรียมเข้าทำงาน (35-280 ชม.)	-							
2.2 ยกระดับฝีมือแรงงาน (12-60 ชม.)	-							
2.3 ฝึกอาชีพเสริม (18-30 ชม.)	-							
3. โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับระบบขนส่งด้านโลจิสติกส์ และก่อสร้าง	800	350	20	50	40	200	-	140
3.1 เตรียมเข้าทำงาน (280-840 ชม.)	-							
3.2 ยกระดับฝีมือแรงงาน (18-60 ชม.)	700	290	20	50	40	200		100
1) หลักสูตรเทคโนโลยีขั้นสูง	-							
2) หลักสูตรยกระดับทั่วไป	700	290	20	50	40	200		100
3.3 ฝึกอาชีพเสริม (18-30 ชม.)	100	60						40
4. โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (เจ้าภาพ สพภ.12 สงขลา)	-							
- ส่งเสริมอาชีพ/เพิ่มรายได้ตามโครงการแก้ปัญหาที่ดินและพัฒนาชุมชนโดยรอบอุทยานแห่งชาติ บูโด-สุโหงป่าติ	-							
- ส่งเสริมอาชีพให้กับกลุ่มเป้าหมายตามโครงการพาคณะกลับบ้าน	-							
5. ผลผลิต การพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน	11,150	1,830	840	560	1,820	3,260	1,900	940
5.1 กิจกรรมหลัก : พัฒนาฝีมือและศักยภาพกลุ่มเครือข่ายแรงงานนานาชาติ (เจ้าภาพ เชียงแสน)	-							
5.2 กิจกรรมหลัก : ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	11,150	1,830	840	560	1,820	3,260	1,900	940
(1) รายการ อบรมความสามารถด้านภาษาให้แก่แรงงานไทยเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน	2,400	360	200	180	360	600	500	200
- เตรียมเข้าทำงาน	-							
- ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	-							
- ฝึกอาชีพเสริม	-							

ร่างผลผลิต/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	เป้าหมาย รวม	สพภ. สุราษฎร์ธานี	ศพจ. ชุมพร	ศพจ. ระนอง	ศพจ. พังงา	ศพจ. ภูเก็ต	ศพจ. กระบี่	ศพจ. นครศรีฯ
(2) รายการ ฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก	900	290	100	80	80	120	100	130
- เตรียมเจ้าหน้าที่ (280 ชม.)	180	40	20	-	20	40	20	40
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (30 ชม.)	720	250	80	80	60	80	80	90
- จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติวิธีการทดสอบ	-							
- จัดทำวิธีทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติกลุ่มอุตสาหกรรม 11 กลุ่ม	-							
(3) รายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานส่งเสริมศักยภาพอุตสาหกรรม ยานยนต์และ ชิ้นส่วน	-							-
* สถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์ฯ								
- เตรียมเจ้าหน้าที่ (280-560 ชม.)	-							
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (18-60 ชม.)	-							
1) หลักสูตรเทคโนโลยีขั้นสูง	-							
2) หลักสูตรยกระดับทั่วไป	-							
- ฝึกอาชีพเสริม (18-30 ชม.)	-							
(4) รายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการ และการท่องเที่ยว	5,810	660	440	160	1,120	2,010	1,020	400
- เตรียมเจ้าหน้าที่ (280 ชม.)	370	100	40	-	40	90	20	80
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (18-60 ชม.)	4,660	400	300	80	980	1,800	900	200
1) หลักสูตรเทคโนโลยีขั้นสูง	-							
2) หลักสูตรยกระดับทั่วไป	-							
- ฝึกอาชีพเสริม (18-30 ชม.)	780	160	100	80	100	120	100	120
(5) รายการพัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานสมรรถนะร่วมวิชาชีพ การท่องเที่ยวอาเซียน (เจ้าภาพ สพภ.)	1,000	200	40	40	120	400	140	60
(6) รายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรม	1,040	320	60	100	140	130	140	150
(6.1) รองรับอุตสาหกรรมการผลิต	1,040	320	60	100	140	130	140	150
- เตรียมเจ้าหน้าที่	300	100	20	20	40	30	40	50
- ยกระดับฝีมือแรงงาน *	740	220	40	80	100	100	100	100
1) หลักสูตรเทคโนโลยีขั้นสูง	-							
2) หลักสูตรยกระดับทั่วไป	740	220	40	80	100	100	100	100
(6.2) รองรับอุตสาหกรรม SMEs (250 แห่งๆ ละ 20 คน)	-	-	-	-	-	-	-	-
6. โครงการ เสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบ	-							
7. โครงการ พัฒนาฝีมือแรงงานร่วมเกิดทุนสถาบันพระมหากษัตริย์	600	160	120	40	100	40	20	120
7.1 กิจกรรม ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	400	120	100	20	60	20	-	80
7.2 กิจกรรม ฝึกอาชีพแรงงานกลุ่มเฉพาะ	200	40	20	20	40	20	20	40

ร่างผลผลิต/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	เป้าหมาย รวม	สพท.	ศพจ.	ศพจ.	ศพจ.	ศพจ.	ศพจ.	ศพจ.
		สุราษฎร์ธานี	ชุมพร	ระนอง	พังงา	ภูเก็ต	กระบี่	นครศรีธรรมราช
7.3 กิจกรรม ฝึกอบรมร่วมกับมูลนิธิฯ ในสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี (เชียงใหม่)	-							
7.4 กิจกรรม จัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	-							
8. ผลผลิต พัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และการประกอบอาชีพ	61,510	14,600	3,280	830	2,220	####	6,060	4,000
8.1 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	520	80	20	80	40	40	200	60
แรงงานนอกระบบที่ลงทะเบียน	520	80	20	80	40	40	200	60
8.2 กิจกรรม พัฒนา/ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	280	80	20	20	40	20	80	20
8.3 กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (เจ้าภาพ สมอ.)	2,300	840	200	160	100	400	240	360
(1) รายการ ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	2,300	840	200	160	100	400	240	360
- แรงงานทั่วไป	-							
- กลุ่มนักศึกษาในสังกัดอาชีวศึกษา	-							
(2) รายการ ทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานต่างประเทศ	-							
(3) รายการ ทดสอบฝีมือแรงงานตามความต้องการของสถานประกอบการ	-							
(4) รายการ ทดสอบฝีมือช่างเชื่อมมาตรฐานสากล	-							
(5) รายการ ส่งเสริมศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยในต่างประเทศ (เจ้าภาพ สมอ.)	-							
8.4 กิจกรรม จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนา/ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน (เจ้าภาพ สมอ.)	-	-	-	-	-	-	-	-
(1) รายการ กำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ/วิธีการทดสอบฯ	-							
(2) รายการ เพิ่มประสิทธิภาพการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	-							
(3) รายการ ประกันคุณภาพการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	-							
(4) รายการ วันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	-							
(5) รายการ เตรียมการและจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ 11	-							
(6) รายการ เตรียมการและจัดส่งคนพิการเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือคนพิการนานาชาติ ครั้งที่ 9	-							
8.5 กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน (เจ้าภาพ สพท.)	-	-	-	-	-	-	-	-
(1) รายการ พัฒนาชุดการฝึกและติดตามผลการดำเนินการฝึกอบรมตามความสามารถ (CBT)	-							
(2) รายการ ประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อความเป็นเลิศ	-							
(3) รายการ พัฒนาหลักสูตรและเทคโนโลยีการฝึก	-							
(4) รายการ พัฒนาสถานฝึกและครุภัณฑ์การฝึกและพัฒนาฝีมือแรงงาน	-							
(5) รายการ ประชุมวิชาการเชิงปฏิบัติการการกำหนดรายการมาตรฐานวัสดุฝึก	-							

ร่างมคอศด/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	เป้าหมาย	สพภ.	ศพจ.	ศพจ.	ศพจ.	ศพจ.	ศพจ.	ศพจ.
	รวม	สุราษฎร์ธานี	ชุมพร	ระนอง	พังงา	ภูเก็ต	กระบี่	นครศรีฯ
(6) รายการ ฝึกอบรมเจ้าหน้าที่เพื่อขยายผลหลักสูตรอิงสมรรถนะสู่สถานประกอบกิจการ	-							
(7) รายการ ขยายและติดตามผลการดำเนินการฝึกอบรมหลักสูตรอิงสมรรถนะ	-							
(8) รายการ คัดเลือกครูฝึกดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559	-							
8.6 กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ (สพ. เจ้าภาพ)	58,050	13,500	3,000	550	2,000	#####	5,500	3,500
(1) รายการ รับรองหลักสูตร และค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานของสถานประกอบกิจการ ตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ	58,050	13,500	3,000	550	2,000	30,000	5,500	3,500
	200	-	-	5	-	150	-	45
(2) รายการ ตรวจสอบติดตามสถานประกอบกิจการดำเนินการ ฝึกอบรมตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ	-							
8.7 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้ารับการประเมินฯ (สมฐ.)	360	100	40	20	40	60	40	60
- รายการ พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (เจ้าภาพ สมฐ.)	360	100	40	20	40	60	40	60
8.8 กิจกรรม พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	-							
(1) รายการ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการดำเนิน พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ พ.ศ. 2557 (สำนักงานรับรองฯ เจ้าภาพ)	-							
(2) รายการ ค่าเช่าเครือข่ายอินเทอร์เน็ตและวัสดุคอมพิวเตอร์ (มส.)	-							

หมายเหตุ * อาจจะมีการปรับเป้าหมายให้ข้อ (6.2) ตามนโยบายกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

วันที่ 1 ต.ค.58

ร่างผลผลิต/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	เป้าหมายรวมภาค	สพท.12สงขลา	ศพจ.ปัตตานี	ศพจ.ยะลา	ศพจ.นราธิวาส	ศพจ.ตรัง	ศพจ.พัทลุง	ศพจ.สตูล
- จัดทำวิธีทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติกลุ่มอุตสาหกรรม 11 กลุ่ม								
(3) รายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานส่งเสริมศักยภาพอุตสาหกรรม ยานยนต์และชิ้นส่วน	316	30	50	30	40	50	66	50
- เตรียมเข้าทำงาน (280-560 ชม.)	56		20		20		16	
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (18-60 ชม.)	260	30	30	30	20	50	50	50
1) หลักสูตรเทคโนโลยีขั้นสูง								
2) หลักสูตรยกระดับทั่วไป	260	30	30	30	20	50	50	50
- ฝึกอาชีพเสริม (18-30 ชม.)								
(4) รายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการและการท่องเที่ยว	1,564	520	120	190	130	194	130	280
- เตรียมเข้าทำงาน (280 ชม.)	184	50	40	30	30	14		20
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (18-60 ชม.)	960	420	50	70	50	150	60	160
1) หลักสูตรเทคโนโลยีขั้นสูง								
2) หลักสูตรยกระดับทั่วไป								
- ฝึกอาชีพเสริม (18-30 ชม.)	420	50	30	90	50	30	70	100
(5) รายการพัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานสมรรถนะร่วมวิชาชีพการท่องเที่ยวอาเซียน (เจ้าภาพ สพท.)	200	20	20	20	20	80	20	20
(6) รายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรม	2,160	700	215	125	50	615	265	190
(6.1) รองรับอุตสาหกรรมการผลิต	2,160	700	215	125	50	615	265	190
- เตรียมเข้าทำงาน	420	160	90	60	25	40	20	25
- ยกระดับฝีมือแรงงาน	1,740	540	125	65	25	575	245	165
1) หลักสูตรเทคโนโลยีขั้นสูง	100	100						
2) หลักสูตรยกระดับทั่วไป	1,640	440	125	65	25	575	245	165
(6.2) รองรับอุตสาหกรรม SMEs (250 แห่งๆ ละ 20 คน)								
6. โครงการ เสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
7. โครงการ พัฒนาฝีมือแรงงานร่วมเกิดทุนสถาบันพระมหากษัตริย์	720	50	20	20	300	60	120	150
7.1 กิจกรรม ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	320				260		60	
7.2 กิจกรรม ฝึกอาชีพแรงงานกลุ่มเฉพาะ	400	50	20	20	40	60	60	150
7.3 กิจกรรม ฝึกอบรมร่วมกับมูลนิธิราชเทียมในสมเด็จพระศรีนครินทร์บรมราชชนนี (เชียงใหม่)								
7.4 กิจกรรม จัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสถานประกอบ กิจการเกิดให้พระบิดาแห่งมาตรฐานช่างไทย								
8. ผลผลิต พัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และการประกอบอาชีพ	64,528	50,750	2,880	1,840	870	6,058	1,190	940
8.1 กิจกรรม พัฒนาฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	1,220	100	40	100	80	300	440	160
แรงงานนอกระบบที่ขึ้นทะเบียนฯ		100	40	100	80	300	440	160
8.2 กิจกรรม พัฒนา/ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	458	60	100	100	80	18	40	60

ร่างผลผลิต/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	เป้าหมายรวมภาค	สพท.12 สงขลา	ศพจ. บัตตานิ	ศพจ. ยะลา	ศพจ. นราธิวาส	ศพจ. ตรัง	ศพจ. พัทลุง	ศพจ. สตูล
8.3 กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (เจ้าภาพ สมธ.)	1,590	470	200	200	170	200	170	180
(1) รายการ ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	1,540	420	200	200	170	200	170	180
- แรงงานทั่วไป	610	60	60	80	130	80	100	100
- กลุ่มนักศึกษาในสังกัดอาชีวศึกษา	930	360	140	120	40	120	70	80
(2) รายการ ทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานต่างประเทศ	0							
(3) รายการ ทดสอบฝีมือแรงงานตามความต้องการของสถานประกอบการ	50	50						
(4) รายการ ทดสอบฝีมือช่างเชื่อมมาตรฐานสากล	0							
(5) รายการ ส่งเสริมศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยในต่างประเทศ (เจ้าภาพ สมธ.)	0							
8.4 กิจกรรม จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนา/ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน (เจ้าภาพ สมธ.)	0							
(1) รายการ กำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ/วิธีการทดสอบฯ								
(2) รายการ เพิ่มประสิทธิภาพการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ								
(3) รายการ ประกันคุณภาพการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ								
(4) รายการ วันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ								
(5) รายการ เตรียมการและจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ 11								
(6) รายการ เตรียมการและจัดส่งคนพิการเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือคนพิการนานาชาติ ครั้งที่ 9								
8.5 กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน (เจ้าภาพ สพท.)								
(1) รายการ พัฒนาชุดการฝึกและติดตามผลการดำเนินการฝึกอบรมตามความสามารถ (CBT)								
(2) รายการ ประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อความเป็นเลิศ								
(3) รายการ พัฒนาหลักสูตรและเทคโนโลยีการฝึก								
(4) รายการ พัฒนาสถานฝึกและครุภัณฑ์การฝึกกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน								
(5) รายการ ประชุมวิชาการเชิงปฏิบัติการการกำหนดรายการมาตรฐานวัสดุฝึก								
(6) รายการ ฝึกอบรมเจ้าหน้าที่เพื่อขยายผลหลักสูตรอิงสมรรถนะสู่สถานประกอบการ								
(7) รายการ ขยายและติดตามผลการดำเนินการฝึกอบรมหลักสูตรอิงสมรรถนะ								
(8) รายการ คัดเลือกครูฝึกดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559								
8.6 กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ (สพ. เจ้าภาพ)	60,900	50,000	2,500	1,400	500	5,500	500	500
(1) รายการ รับรองหลักสูตร และค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานของสถานประกอบการ ตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ	60,900	50,000	2,500	1,400	500	5,500	500	500
	273	177	17	18	3	44	6	8

ร่างผลผลิต/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	เป้าหมายรวมภาค	สพท.12 สงขลา	ศพจ. ปัตตานี	ศพจ. ยะลา	ศพจ. นราธิวาส	ศพจ. ตรัง	ศพจ. พัทลุง	ศพจ. สตูล
(2) รายการ ตรวจสอบติดตามสถานประกอบการดำเนินการฝึกอบรมตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ	273 แห่ง	177	17	18	3	44	6	8
8.7 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้ารับการประเมินฯ (สมบูรณ์)	360	120	40	40	40	40	40	40
- รายการ พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (เจ้าภาพ สมบูรณ์)	360	120	40	40	40	40	40	40
8.8 กิจกรรม พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร								
(1) รายการ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการค้าเงิน พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ พ.ศ. 2557								
(2) รายการ ค่าเช่าเครือข่ายอินเทอร์เน็ตและวัสดุคอมพิวเตอร์								

วันที่ 1 ต.ค.58

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นายกริธา	สพโชค	อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
นายวิชัย	คงรัตนชาติ	รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
นายสิงห์เดช	ชูอำนาจ	รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
นายสุภพ	ปิงตา	รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผู้สนับสนุนข้อมูล

หน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผู้รวบรวมและจัดทำข้อมูล

น.ส.ชุตติมา	เหตานุรักษ์	ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ
น.ส.จิรฉัตร	จิรวุฒินารักษ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
น.ส.เพ็ญจิตร	ศิริบำรุงสุข	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
นายสิทธิชัย	สุดสวาท	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
น.ส.วิลาวัลย์	แสงสว่าง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
น.ส.พงศิยา	อานาคิล	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
น.ส.ชนาธิป	ชินพันธุ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
น.ส อรดี	บุอ่อน	พนักงานประจำสำนักงาน

สามารถดาวน์โหลดได้ที่ <http://www.dsd.go.th/it>

จัดทำโดย ฝ่ายแผนงานและโครงการ กองแผนงานและสารสนเทศ
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

โทรศัพท์ 0 2246 1935 โทรสาร 0 2246 1935





Digital Economy

Digital Economy

กองแผนงานและสารสนเทศ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๖ ๑๙๓๕