

แบบจัดทำแผน / รายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

งบส่วนราชการ / รัฐวิสาหกิจ

งบกลาง

แบบ สป.301

กระทรวง : กระทรวงแรงงาน

รหัส : 17000

ส่วนราชการ/รัฐวิสาหกิจ : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

รหัส : 17004

รายงานแผน

รายงานผล

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง )

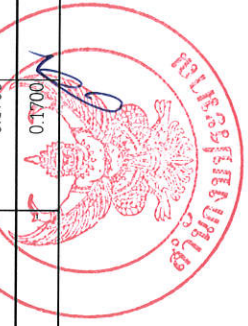
ยุทธศาสตร์จัดสรร-แผนงาน-เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง-เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ-กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1 ( ต.ค.- ธ.ค.)		ไตรมาส 2 ( ม.ค.- มี.ค.)		ไตรมาส 3 ( เม.ย.- มิ.ย.)		ไตรมาส 4 ( ก.ค.- ก.ย.)	
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
<b>รวมเงินงบประมาณทั้งสิ้น</b>		1,911.0926	-	648.7202	-	456.7973	-	456.5369	-	349.0382	-
ยุทธศาสตร์จัดสรร : ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง		15.3550	-	5.3742	-	6.3368	-	2.8720	-	0.7720	-
แผนงาน : แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้		15.3550	-	5.3742	-	6.3368	-	2.8720	-	0.7720	-
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : ลดเหตุการรุนแรงในพื้นที่ 3 จชต. และ 4 อำเภอของสงขลา		15.3550	-	5.3742	-	6.3368	-	2.8720	-	0.7720	-
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : แรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือเพื่อรองรับความต้องการของตลาดแรงงานและทิศทางการพัฒนาประเทศ		15.3550	-	5.3742	-	6.3368	-	2.8720	-	0.7720	-
- ตัวชี้วัด : ร้อยละของผู้นำการทดลอง มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ที่ได้รับการจัดจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย	ร้อยละ	70	-		-		-		-	70	-
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : แรงงานผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือ มีความรู้ความสามารถได้รับจัดจ้างตามกฎหมาย		15.3550	-	5.3742	-	6.3368	-	2.8720	-	0.7720	-
- ตัวชี้วัด : ร้อยละของผู้นำการทดลองมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย	ร้อยละ	70	-		-		-		-	70	-
โครงการที่ 1 : โครงการอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้		12.0400	-	4.2140	-	5.1170	-	2.1070	-	0.6020	-
1. แผนการปฏิบัติงาน											
1.1 ตัวชี้วัด											
เชิงปริมาณ											
- จำนวนผู้เข้ารับการพัฒนามือถือได้มากกว่าเป้าหมาย	คน	800		240		380		140		40	



ยุทธศาสตร์จัดสรร-แผนงาน-เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการหรือโครงการ-เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ-กิจกรรม เชิงอุปถัมภ์	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
- ร้อยละของแรงงานที่สำเร็จการพัฒนาฝีมือสามารถประกอบอาชีพ หรือมีรายได้เพิ่มขึ้นต่ำกว่า	ร้อยละ	70									70
<b>1.2 กิจกรรมหลัก</b>											
กิจกรรมที่ 1 :ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้											
- ตัวชี้วัด : จำนวนผู้เข้ารับการฝึกทักษะด้านอาชีพได้ไม่น้อยกว่าเป้าหมาย	คน	800		240		380		140			40
- ตัวชี้วัด : แรงงานที่สำเร็จการฝึกทักษะด้านอาชีพสามารถประกอบอาชีพสร้างรายได้ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	40									40
<b>2.แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (2.1+2.2+2.3)</b>		<b>12.0400</b>		<b>4.2140</b>		<b>5.1170</b>		<b>2.1070</b>			<b>0.6020</b>
<b>2.1 งบประมาณ</b>		<b>12.0400</b>		<b>4.2140</b>		<b>5.1170</b>		<b>2.1070</b>			<b>0.6020</b>
1 : ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้		12.0400		4.2140		5.1170		2.1070			0.6020
- รายจ่ายประจำ		12.0400		4.2140		5.1170		2.1070			0.6020
<b>โครงการที่ 2 : โครงการสร้างแรงงานสู่เริ่มต้นแบบ สามเหลี่ยมมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน</b>		<b>3.3150</b>		<b>1.1602</b>		<b>1.2198</b>		<b>0.7650</b>			<b>0.1700</b>
<b>1. แผนการปฏิบัติงาน</b>											
<b>1.1 ตัวชี้วัด</b>											
เชิงปริมาณ											
- จำนวนผู้เข้ารับการพัฒนามือไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	780		220		340		180			40
เชิงอุปถัมภ์											
- ร้อยละของผู้สำเร็จการพัฒนาฝีมือสามารถประกอบอาชีพหรือมีรายได้เพิ่มขึ้นต่ำกว่า	ร้อยละ	40									
<b>1.2 กิจกรรมหลัก</b>											
กิจกรรมที่ 1 : สร้างแรงงานสู่เมืองต้นแบบ สามเหลี่ยมมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน											
- ตัวชี้วัด : จำนวนผู้เข้ารับการฝึกทักษะด้านอาชีพได้ไม่น้อยกว่าเป้าหมาย	คน	780		220		340		180			40



ยุทธศาสตร์จัดสรร-แผนงาน-เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง-เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ-กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1 ( ต.ค.- ธ.ค.)		ไตรมาส 2 ( ม.ค.- มี.ค.)		ไตรมาส 3 ( เม.ย.- มิ.ย.)		ไตรมาส 4 ( ก.ค.- ก.ย.)	
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
- ตัวชี้วัด : แรงงานที่สำเร็จการศึกษาระดับอาชีวศึกษา ประกอบอาชีพสร้างรายได้ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	40									40
2.แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (2.1+2.2+2.3)		3.3150	-	1.1602	-	1.2198	-	0.7650	-	0.1700	-
2.1 งบประมาณ		3.3150	-	1.1602	-	1.2198	-	0.7650	-	0.1700	-
1 : สร้างแรงงานสู่เมืองต้นแบบ สามเหลี่ยมมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน		3.3150	-	1.1602	-	1.2198	-	0.7650	-	0.1700	-
- ใช้จ่ายประจำ		3.3150	-	1.1602	-	1.2198	-	0.7650	-	0.1700	-



แบบจัดทำแผน / รายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

งบส่วนราชการ / รัฐวิสาหกิจ

งบกลาง

แบบ สปจ.301

รายงานแผน

รายงานผล

กระทรวง : กระทรวงแรงงาน

รหัส : 17000

ส่วนราชการ/รัฐวิสาหกิจ : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

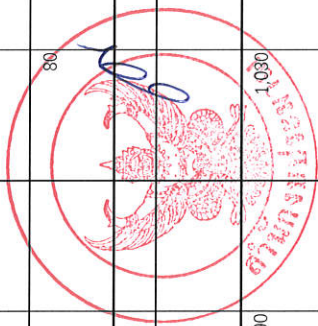
รหัส : 17004

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง )

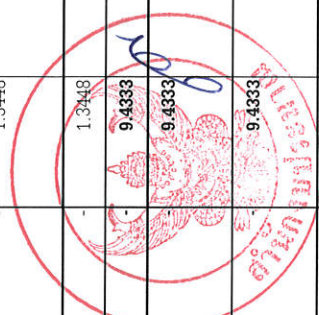
ยุทธศาสตร์จัดสรร-แผนงาน-เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการของหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ-กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1 ( ต.ค.- ธ.ค.)		ไตรมาส 2 ( ม.ค.- มี.ค.)		ไตรมาส 3 ( เม.ย.- มิ.ย.)		ไตรมาส 4 ( ก.ค.- ก.ย.)	
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
ยุทธศาสตร์จัดสรร : ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความรู้ความสามารถในการแข่งขันของประเทศ		1,830.5056	-	619.5968	-	425.6637	-	439.9489	-	345.2962	-
แผนงาน : แผนงานบูรณาการพัฒนาอุตสาหกรรมศักยภาพ		201.3259	-	70.8036	-	45.8270	-	74.9365	-	9.7588	-
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : สถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการมีผลผลิตภาพ การผลิตและผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น / สถานประกอบการที่ได้มาตรฐานใน อุตสาหกรรมศักยภาพเพิ่มขึ้น / สถานประกอบการมีการพัฒนาทักษะ เทคโนโลยี และนวัตกรรม ส่งการผลิตผลิตภัณฑ์มูลค่าสูง		201.3259	-	70.8036	-	45.8270	-	74.9365	-	9.7588	-
เป้าหมายการให้บริการของหน่วยงาน : ผลผลิตภาพผลิตของปัจจัยแรงงานใน อุตสาหกรรมเป้าหมายเพิ่มขึ้น		201.3259	-	70.8036	-	45.8270	-	74.9365	-	9.7588	-
- ตัวชี้วัด : แรงงานมีผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น	ร้อยละ	5								5	
เป้าหมายการให้บริการของหน่วยงาน : ผลผลิตภาพผลิตของปัจจัยแรงงานใน อุตสาหกรรมเป้าหมายเพิ่มขึ้น		201.3259	-	70.8036	-	45.8270	-	74.9365	-	9.7588	-
- ตัวชี้วัด : แรงงานมีผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	5								5	
- ตัวชี้วัด : ร้อยละของแรงงานใหม่ที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานไม่ต่ำกว่า	ร้อยละ	40								40	
โครงการที่ 1 : โครงการเพิ่มศักยภาพแรงงานรองรับ Thailand 4.0		42.3000	-	14.8050	-	13.3950	-	9.6000	-	4.5000	-
1. แผนการปฏิบัติงาน											
1.1 ตัวชี้วัด											
เชิงปริมาณ											
- จำนวนผู้เข้ารับการพัฒนามือถือไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	14,100		4,100		5,300		3,200		1,500	
เชิงคุณภาพ											
- ผลผลิตภาพผลิตของปัจจัยแรงงานเพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่า	ร้อยละ	5								5	



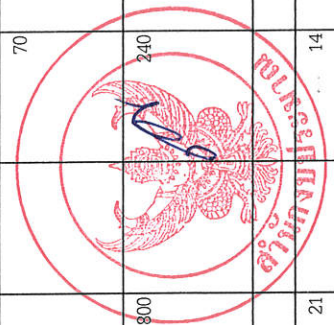
ยุทธศาสตร์จัดสรร-แผนงาน-เป็นประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง-เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ-กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1 ( ต.ค.- ธ.ค.)		ไตรมาส 2 ( ม.ค.- มี.ค.)		ไตรมาส 3 ( เม.ย.- มิ.ย.)		ไตรมาส 4 ( ก.ค.- ก.ย.)	
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
<b>1.2 กิจกรรมหลัก</b>											
กิจกรรมที่ 1 : เพิ่มศักยภาพแรงงานเตรียมเข้าสู่อุตสาหกรรมเป้าหมายแห่งชาติ											
- จัดซื้อจัดจ้าง : แรงงานเข้ารับการพัฒนามีฝีมือแรงงานได้ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด	คน	14,100		4,100		5,300		3,200		1,500	
- จัดซื้อจัดจ้าง : แรงงานในระบบการจ้างงานที่สำเร็จการพัฒนาฝีมือแรงงานมีผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าเป้าหมายที่กำหนด	ร้อยละ	5								5	
<b>2. แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (2.1+2.2+2.3)</b>		42,3000	-	14,8050	-	13,3950	-	9,6000	-	4,5000	-
<b>2.1 งบประมาณ</b>		42,3000	-	14,8050	-	13,3950	-	9,6000	-	4,5000	-
1 : เพิ่มศักยภาพแรงงานเตรียมเข้าสู่อุตสาหกรรมเป้าหมายแห่งชาติ		42,3000	-	14,8050	-	13,3950	-	9,6000	-	4,5000	-
- รายจ่ายประจำ		42,3000	-	14,8050	-	13,3950	-	9,6000	-	4,5000	-
<b>โครงการที่ 2 : โครงการศูนย์ฝึกอบรมเทคโนโลยีขั้นสูงรองรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคต</b>		130,6559	-	46,6365	-	23,2434	-	56,8620	-	3,9140	-
<b>1. แผนการปฏิบัติงาน</b>											
<b>1.1 จัดซื้อ</b>											
เชิงปริมาณ											
- จำนวนผู้สำเร็จการพัฒนามีฝีมือสมรรถนะตามเกณฑ์มาตรฐานการฝึกเทคโนโลยีขั้นสูงไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	10,000		2,610		3,870		2,490		1,030	
- ร้อยละของผู้สำเร็จการพัฒนาฝีมือสมรรถนะตามเกณฑ์มาตรฐานการฝึกเทคโนโลยีขั้นสูงไม่ต่ำกว่า	ร้อยละ	80								80	
<b>1.2 กิจกรรมหลัก</b>											
กิจกรรมที่ 1 : ศูนย์ฝึกอบรมเทคโนโลยีขั้นสูงรองรับอุตสาหกรรมแห่งชาติ											
- จัดซื้อจัดจ้าง : จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมเทคโนโลยีขั้นสูงได้ตามเป้าหมาย	คน	10,000		2,610		3,870		2,490		1,030	
- จัดซื้อจัดจ้าง : ร้อยละของแรงงานที่สำเร็จการฝึกอบรมสมรรถนะตามเกณฑ์มาตรฐานการฝึกเทคโนโลยีขั้นสูง	ร้อยละ	80								80	



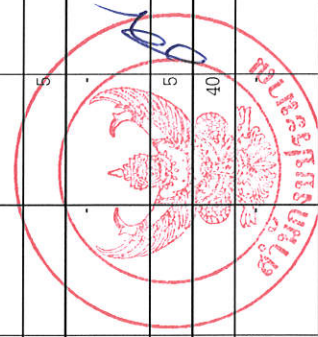
ยุทธศาสตร์จัดสรร-แผนงาน-เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง-เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ-กิจกรรม	หน่วยงาน	รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1 ( ต.ค.- ธ.ค.)		ไตรมาส 2 ( ม.ค.- มี.ค.)		ไตรมาส 3 ( เม.ย.- มิ.ย.)		ไตรมาส 4 ( ก.ค.- ก.ย.)	
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
2.แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (2.1+2.2+2.3)		130.6559	-	46.6365	-	23.2434	-	56.8620	-	3.9140	-
2.1 งบประมาณ		130.6559	-	46.6365	-	23.2434	-	56.8620	-	3.9140	-
1 - อนุมัติงบประมาณเทคโนโลยีสารสนเทศ		130.6559	-	46.6365	-	23.2434	-	56.8620	-	3.9140	-
- ใช้จ่ายลงทุน		92.5559	-	33.2365	-	11.9194	-	47.4000	-	-	-
- ใช้จ่ายประจำ		38.1000	-	13.4000	-	11.3240	-	9.4620	-	3.9140	-
โครงการที่ 3 : โครงการพัฒนาฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติรองรับ 10 อุตสาหกรรมแห่งอนาคต		28.3700	-	9.3621	-	9.1886	-	8.4745	-	1.3448	-
1. แผนการปฏิบัติงาน											
1.1 ตัวชี้วัด											
เชิงปริมาณ											
- จำนวนฐานฝีมือแรงงานรองรับอุตสาหกรรมศักยภาพได้ตามเป้าหมาย	สาขา	10		2		6		2			
1.2 กิจกรรมหลัก											
กิจกรรมที่ 1 : พัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติรองรับ 10 อุตสาหกรรมแห่งอนาคต											
- ตัวชี้วัด : จำนวนมาตรฐานฝีมือแรงงานรองรับอุตสาหกรรมศักยภาพได้ตามเป้าหมาย	สาขา	10		2		6		2			
2.แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (2.1+2.2+2.3)		28.3700	-	9.3621	-	9.1886	-	8.4745	-	1.3448	-
2.1 งบประมาณ		28.3700	-	9.3621	-	9.1886	-	8.4745	-	1.3448	-
1 : พัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติรองรับ 10 อุตสาหกรรมแห่งอนาคต		28.3700	-	9.3621	-	9.1886	-	8.4745	-	1.3448	-
- ใช้จ่ายประจำ		28.3700	-	9.3621	-	9.1886	-	8.4745	-	1.3448	-
แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน		87.0858	-	39.4704	-	23.1672	-	15.0149	-	9.4333	-
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : แรงงานทุกระดับ มีทักษะฝีมือ มีคุณภาพ มาตรฐานสอดคล้องกับความต้องการของตลาดงาน		87.0858	-	39.4704	-	23.1672	-	15.0149	-	9.4333	-
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : แรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือเพื่อรองรับ ความต้องการของตลาดแรงงานและทิศทางการพัฒนาประเทศ		53.7818	-	19.9853	-	13.6468	-	10.7164	-	9.4333	-
- ตัวชี้วัด : ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย	ร้อยละ	70								70	



ยุทธศาสตร์จัดสรร-แผนงาน-เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง-เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ-กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : งบประมาณผ่านภาคีลดงบประมาณตามสัญญา ผลผลิต/โครงการ-กิจกรรม	53.7818	-	19.9853	-	13.6468	-	10.7164	-	9.4333	-	70
รายละเอียดของผู้ดำเนินการลดงบประมาณตามสัญญา ได้รับอัตราค่าจ้างตามสัญญา	70										
โครงการที่ 1 : โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือ แรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน	53.7818	-	19.9853	-	13.6468	-	10.7164	-	9.4333	-	70
1. แผนการปฏิบัติงาน											
1.1 ตัวชี้วัด											
เชิงปริมาณ											
- จำนวนผู้เข้าอบรมมาตรฐานฝีมือแรงงานไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	30.700		6.560		8.300		8.780		7.060		70
เชิงคุณภาพ											
- ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแห่งชาติได้รับ อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมายไม่ต่ำกว่า	70										70
1.2 กิจกรรมหลัก											
กิจกรรมที่ 1 : ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ											
- ตัวชี้วัด : จำนวนผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงานแห่งชาติตามเป้าหมาย	26.280		5.100		6.500		7.900		6.780		
กิจกรรมที่ 2 : ทดสอบฝีมือแรงงานช่างเชื่อมมาตรฐานสากล											
- ตัวชี้วัด : ทดสอบฝีมือแรงงานช่างเชื่อมมาตรฐานสากล ได้ตามเป้าหมาย	200		60		60		40		40		
กิจกรรมที่ 3 : พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่าย ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ											
- ตัวชี้วัด : ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงานแห่งชาติได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่ กำหนดตามกฎหมาย	70										70
กิจกรรมที่ 4 : ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ											
- ตัวชี้วัด : ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติได้ตาม เป้าหมาย	77		21		21		21		21		14



ยุทธศาสตร์จัดสรร-แผนงาน-เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ-กิจกรรม	หน่วยงาน	รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1 ( ต.ค.- ธ.ค.)		ไตรมาส 2 ( ม.ค.- มี.ค.)		ไตรมาส 3 ( เม.ย.- มิ.ย.)		ไตรมาส 4 ( ก.ค.- ก.ย.)	
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
กิจกรรมที่ 5 : พัฒนาศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยในต่างประเทศ	คน	120		20		60		40			
- ตัวชี้วัด : จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยในต่างประเทศ		53.7818		19.9853		13.6468		10.7164		9.4333	
2.แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (2.1+2.2+2.3)		53.7818		19.9853		13.6468		10.7164		9.4333	
2.1 งบประมาณ		33.1378		11.5983		6.6275		6.3628		8.5492	
1 : ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		33.1378		11.5983		6.6275		6.3628		8.5492	
- ใช้จ่ายประจำ		0.5000		0.1650		0.1350		0.1000		0.1000	
2 : ทดสอบฝีมือแรงงานช่างเชื่อมมาตรฐานสากล		0.5000		0.1650		0.1350		0.1000		0.1000	
- ใช้จ่ายประจำ		12.1640		4.0942		4.9843		2.3736		0.7119	
3 : พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ		12.1640		4.0942		4.9843		2.3736		0.7119	
- ใช้จ่ายประจำ		3.0000		2.1278		0.4000		0.4000		0.0722	
4 : ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		3.0000		2.1278		0.4000		0.4000		0.0722	
- ใช้จ่ายประจำ		4.9800		2.0000		1.5000		1.4800			
5 : พัฒนาศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยในต่างประเทศ		4.9800		2.0000		1.5000		1.4800			
- ใช้จ่ายประจำ		33.3040		19.4851		9.5204		4.2985			
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ผลักดันการผลิตของปัจจัยแรงงานในอุตสาหกรรมเป้าหมายเพิ่มขึ้น		5								5	
- ตัวชี้วัด : แรงงานผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น	ร้อยละ	33.3040		19.4851		9.5204		4.2985			
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : ผลักดันการผลิตของปัจจัยแรงงานในอุตสาหกรรมเป้าหมายเพิ่มขึ้น		5								5	
- ตัวชี้วัด : แรงงานผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นน้อยกว่า	ร้อยละ	40								40	
- ตัวชี้วัด : ร้อยละของแรงงานใหม่ที่ได้รับบริการพัฒนาฝีมือแรงงานไม่ต่ำกว่า	ร้อยละ	33.3040		19.4851		9.5204		4.2985			
โครงการที่ 1 : โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีของภาคอุตสาหกรรมและบริการ											
1. แผนการปฏิบัติงาน											
1.1 ตัวชี้วัด											



ยุทธศาสตร์จัดสรร-แผนงาน-เป้าหมาย-เป็นประเด็นเชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการหรือ-เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ-กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
เชิงปริมาณ											
- จำนวนผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	5,200		3,180		1,140		880			
เชิงคุณภาพ											
- ผลิตภาพการผลิตของปัจจัยแรงงานเพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่า	ร้อยละ	5									5
- ร้อยละของแรงงานใหม่ที่สำเร็จการพัฒนาฝีมือมีงานทำไม่ต่ำกว่า	ร้อยละ	40									40
<b>1.2 กิจกรรมหลัก</b>											
กิจกรรมที่ 1 : พัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีของภาคอุตสาหกรรมและบริการ											
- ตัวชี้วัด : แรงงานเข้ารับการพัฒนาคือมีแรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด	คน	5,200		3,180		1,140		880			
- ตัวชี้วัด : แรงงานในระบบการจ้างงานที่สำเร็จการพัฒนาฝีมือมีผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	5									5
- ตัวชี้วัด : แรงงานใหม่ที่มีสำเร็จการพัฒนาฝีมือแรงงานมีงานทำไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	40									40
<b>2.แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (2.1+2.2+2.3)</b>											
<b>2.1 งบประมาณ</b>											
1. : พัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีของภาคอุตสาหกรรมและบริการ		33,3040		19,4851		9,5204		4,2985			
- ระบายประจำ		33,3040		19,4851		9,5204		4,2985			
2.แผนงานบูรณาการพัฒนาผู้ประกอบการ เศรษฐกิจชุมชน และวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมสู่สากล		42,9974		17,1990		6,5929		9,7461			9,4594
เป้าหมายการให้บริการหรือ-เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : ผลิตภาพการผลิตของปัจจัยแรงงานในระดับเพิ่มขึ้นสามารถในการแข่งขัน		42,9974		17,1990		6,5929		9,7461			9,4594
เป้าหมายการให้บริการหรือ-เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : ผลิตภาพการผลิตของปัจจัยแรงงานในอุตสาหกรรมเป้าหมายเพิ่มขึ้น		42,9974		17,1990		6,5929		9,7461			9,4594
- ตัวชี้วัด : แรงงานมีผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น	ร้อยละ	5									5
เป้าหมายการให้บริการหรือ-เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : ผลิตภาพการผลิตของปัจจัยแรงงานในอุตสาหกรรมเป้าหมายเพิ่มขึ้น		42,9974		17,1990		6,5929		9,7461			9,4594
- ตัวชี้วัด : แรงงานมีผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	5									5



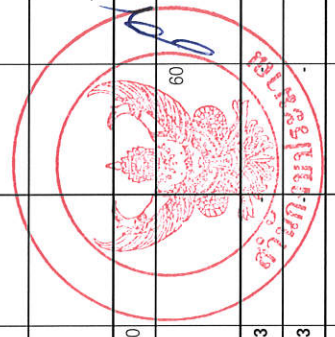
ยุทธศาสตร์จัดสรร-แผนงาน-เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง-เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน - ตัวชี้วัด : ร้อยละของงานใหม่ที่สำเร็จการพัฒนาฝีมือแรงงานที่ไม่ต่ำกว่า โครงการที่ 1 : โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME 4.0 (STEM Workforce Towards SME 4.0) 1. แผนการปฏิบัติงาน 1.1 ตัวชี้วัด เชิงปริมาณ - จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานไม่น้อยกว่าเป้าหมาย เชิงคุณภาพ - ผลิตภาพแรงงานของสถานประกอบการ SME / OTOP / วิทยาศาสตร์ชุมชน เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า 1.2 กิจกรรมหลัก กิจกรรมที่ 1 : เพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME 4.0 - ตัวชี้วัด : พัฒนาศักยภาพของกำลังแรงงานและผู้ประกอบการ SME และ OTOP SME ได้ตามเป้าหมาย - ตัวชี้วัด : เพิ่มผลิตภาพแรงงานของพนักงานผู้ประกอบการ SME และ OTOP SME เมื่อเทียบกับก่อน-หลัง การดำเนินโครงการไม่น้อยกว่า 2.แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (2.1+2.2+2.3) 2.1 งบประมาณ 1. : เพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME 4.0 - ใช้จ่ายประจำ แผนงาน : แผนงานบูรณาการพัฒพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : เพิ่มมูลค่าการลงทุนในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ ขาดเงิน เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ผลิตภาพการผลิตของปัจจัยแรงงานในอุตสาหกรรมเป้าหมายเพิ่มขึ้น - ตัวชี้วัด : แรงงานมีผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น	รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1 ( ต.ค.- ธ.ค.)		ไตรมาส 2 ( ม.ค.- มี.ค.)		ไตรมาส 3 ( เม.ย.- มิ.ย.)		ไตรมาส 4 ( ก.ค.- ก.ย.)	
	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
ร้อยละ	40									
	42.9974		17.1990		6.5929		9.7461		9.4594	
คน	15,000		4,900		3,400		3,400		3,300	
ร้อยละ	7								7	
	42.9974		17.1990		6.5929		9.7461		9.4594	
	42.9974		17.1990		6.5929		9.7461		9.4594	
	42.9974		17.1990		6.5929		9.7461		9.4594	
	56.5000		21.0050		18.7510		11.8174		4.9266	
	56.5000		21.0050		18.7510		11.8174		4.9266	
	56.5000		21.0050		18.7510		11.8174		4.9266	
ร้อยละ	5								5	



ยุทธศาสตร์จัดสรร-แผนงาน-เป้าหมาย/โครงการ-กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
เป้าหมายการให้บริการกระทรวงเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ-กิจกรรม		56.5000		21.0050		18.7510		11.8174		4.9266	
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : ผลิดภาพการผลิตของปัจจัยแรงงานใน อุตสาหกรรมเป้าหมายเพิ่มขึ้น		5								5	
- ตัวชี้วัด : แรงงานมีผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า		40								40	
- ตัวชี้วัด : ร้อยละของแรงงานใหม่ที่สามารถพัฒนาฝีมือแรงงานที่ไม่ต่ำกว่า		56.5000		21.0050		18.7510		11.8174		4.9266	
โครงการที่ 1 : โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนา เศรษฐกิจพิเศษ											
1. แผนการปฏิบัติงาน											
1.1 ตัวชี้วัด											
เชิงปริมาณ											
- จำนวนผู้รับการพัฒนามีไม่น้อยกว่าเป้าหมาย	คน	15,000		4,488		5,312		3,670		1,530	
เชิงคุณภาพ											
- ร้อยละของแรงงานใหม่ที่สำเร็จการพัฒนาฝีมือแรงงานที่ไม่ต่ำกว่า	ร้อยละ	40								40	
- ผลิดภาพการผลิตของปัจจัยแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	5								5	
1.2 กิจกรรมหลัก											
กิจกรรมที่ 1 : เพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนา เศรษฐกิจพิเศษ											
- ตัวชี้วัด : จำนวนผู้รับการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานได้ตาม เป้าหมาย	คน	15,000		4,488		5,312		3,670		1,530	
- ตัวชี้วัด : แรงงานใหม่หลักสูตรฝึกอบรมเข้าทำงานไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	40								40	
- ตัวชี้วัด : ผลิดภาพการผลิตของปัจจัยแรงงานเพิ่มขึ้นไม่ น้อยกว่า	ร้อยละ	5								5	
2.แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (2.1+2.2+2.3)											
2.1 งบประมาณ											
1 : เพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ - รายจ่ายประจำ		56.5000		21.0050		18.7510		11.8174		4.9266	
		56.5000		21.0050		18.7510		11.8174		4.9266	
		56.5000		21.0050		18.7510		11.8174		4.9266	
		56.5000		21.0050		18.7510		11.8174		4.9266	



ยุทธศาสตร์จัดสรร-แผนงาน-เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการหรือ-เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ-กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
แผนงาน : แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก		51.5385	-	32.1419	-	7.7313	-	8.6253	-	3.0400	-
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : เพิ่มมูลค่าการลงทุนในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก (ชลบุรี ระยอง ฉะเชิงเทรา) เฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ต่อปี		51.5385	-	32.1419	-	7.7313	-	8.6253	-	3.0400	-
เป้าหมายการให้บริการหรือ-เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน อุตสาหกรรมเป้าหมายเพิ่มขึ้น		51.5385	-	32.1419	-	7.7313	-	8.6253	-	3.0400	-
- ตัวชี้วัด : แรงงานมีคุณภาพแรงงานเพิ่มขึ้น	ร้อยละ	5								5	
เป้าหมายการให้บริการหรือ-เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน อุตสาหกรรมเป้าหมายเพิ่มขึ้น		51.5385	-	32.1419	-	7.7313	-	8.6253	-	3.0400	-
- ตัวชี้วัด : แรงงานมีผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	5								5	
- ตัวชี้วัด : ร้อยละของแรงงานใหม่ที่สามารถพัฒนาฝีมือแรงงานให้ต่ำกว่า	ร้อยละ	40								40	
โครงการที่ 1 : โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ		5.3560	-	1.7674	-	1.8033	-	1.7853	-	-	-
1. แผนการปฏิบัติงาน											
1.1 ตัวชี้วัด											
เชิงปริมาณ											
- จำนวนผู้เข้ารับการพัฒนามือถือต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	300		80		120		100			
เชิงคุณภาพ											
- ร้อยละของผู้สำเร็จการพัฒนาฝีมือแรงงานที่มีรายได้เฉลี่ย 18,000 บาท/เดือน ไม่ต่ำกว่า	ร้อยละ	60								60	
1.2 กิจกรรมหลัก											
กิจกรรมที่ 1 : พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ											
- ตัวชี้วัด : จำนวนผู้เข้ารับการอบรมได้ตามเป้าหมาย	คน	300		80		120		100		60	
- ตัวชี้วัด : ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีงานทำภายใน 3 เดือน หลังจบฝึกไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	60									
2.แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (2.1+2.2+2.3)		5.3560	-	1.7674	-	1.8033	-	1.7853	-	-	-
2.1 งบประมาณ		5.3560	-	1.7674	-	1.8033	-	1.7853	-	-	-
1 : พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ		5.3560	-	1.7674	-	1.8033	-	1.7853	-	-	-



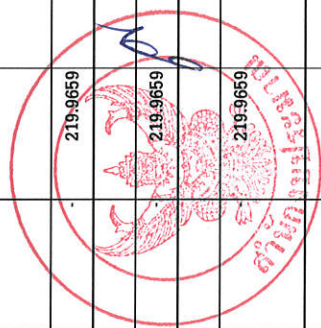
ยุทธศาสตร์/โครงการ-แผนงาน-เป้าหมาย/โครงการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ-กิจกรรม - รายจ่ายประจำ	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1 ( ต.ค.- ธ.ค.)		ไตรมาส 2 ( ม.ค.- มี.ค.)		ไตรมาส 3 ( เม.ย.- มิ.ย.)		ไตรมาส 4 ( ก.ค.- ก.ย.)	
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
โครงการที่ 2 : โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมายและอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูงพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก EEC		5.3560	-	1.7674	-	1.8033	-	1.7853	-	-	-
1. แผนการปฏิบัติงาน		46.1825	-	30.3745	-	5.9280	-	6.8400	-	3.0400	-
1.1 ตัวชี้วัด											
เชิงปริมาณ											
- จำนวนผู้เข้ารับการพัฒนามือถือไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	6,400		1,800		2,000		1,800		800	
เชิงคุณภาพ											
- ผลิตภาพการผลิตของปัจจัยแรงงานเพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่า	ร้อยละ	5								5	
1.2 กิจกรรมหลัก											
กิจกรรมที่ 1 : พัฒนามือถือแรงงานรองรับ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมายและอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูงพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก EEC											
- ตัวชี้วัด : แรงงานเข้ารับการพัฒนามือถือแรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด	คน	6,400		1,800		2,000		1,800		800	
- ตัวชี้วัด : ผลิตภาพของปัจจัยแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	5								5	
2.แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (2.1+2.2+2.3)		46.1825	-	30.3745	-	5.9280	-	6.8400	-	3.0400	-
2.1 งบประมาณ		46.1825	-	30.3745	-	5.9280	-	6.8400	-	3.0400	-
1 : พัฒนามือถือแรงงานรองรับ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมายและอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูงพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก EEC		46.1825	-	30.3745	-	5.9280	-	6.8400	-	3.0400	-
- รายจ่ายลงทุน		21.8625	-	21.8625	-	-	-	-	-	-	-
- รายจ่ายประจำ		24.3200	-	8.5120	-	5.9280	-	6.8400	-	3.0400	-



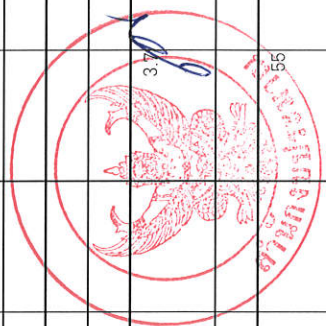
ยุทธศาสตร์จัดสรร-แผนงาน-เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการทรง-เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ-กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาความเชื่อมโยงภูมิภาคและเศรษฐกิจโลก และสร้างความเป็นหุ้นส่วนการพัฒนา กับนานาประเทศ		20.0000	-	7.0000	-	4.7000	-	5.3500	-	2.9500	-
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : โครงข่ายคมนาคมขนส่ง โลจิสติกส์ และโทรคมนาคมเชื่อมโยงตามแนวระเบียงเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้านและจุดผ่านแดนได้รับการพัฒนาอย่างครอบคลุมและมีการใช้ประโยชน์ได้เต็มศักยภาพรวมทั้งมีการพัฒนาส่วนขยายจากแนวระเบียงเศรษฐกิจในอนุภูมิภาคให้ครอบคลุมภูมิภาคอาเซียน เอเชียตะวันออก และเอเชียใต้		20.0000	-	7.0000	-	4.7000	-	5.3500	-	2.9500	-
เป้าหมายการให้บริการทรง : ผลิดภาพการผลิตของปัจจัยแรงงานในอุตสาหกรรมเป้าหมายเพิ่มขึ้น		20.0000	-	7.0000	-	4.7000	-	5.3500	-	2.9500	-
- ตัวชี้วัด : แรงงานมีผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น	ร้อยละ	5								5	
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : ผลิตภาพการผลิตของปัจจัยแรงงานในอุตสาหกรรมเป้าหมายเพิ่มขึ้น		20.0000	-	7.0000	-	4.7000	-	5.3500	-	2.9500	-
- ตัวชี้วัด : แรงงานมีผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	5								5	
- ตัวชี้วัด : ร้อยละของแรงงานใหม่ที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานต่ำกว่า	ร้อยละ	40								40	
โครงการที่ 1 : โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจในอนุภูมิภาคผู้นำโจงและเอเชียตะวันออกเฉียงใต้(GMS-ASEAN)		20.0000	-	7.0000	-	4.7000	-	5.3500	-	2.9500	-
1. แผนการปฏิบัติงาน											
1.1 ตัวชี้วัด											
เชิงปริมาณ											
- ร้อยละของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือในกลุ่มประเทศ CLMV ซึ่งเป็นคู่ผู้สอนวิทยากรหรือหัวหน้างานสามารถนำความรู้และทักษะที่ได้รับไปถ่ายทอดให้กับผู้รับการฝึกในระยะเวลาของตนเองได้ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	60								60	
- แรงงานเข้ารับการพัฒนามีฝีมือแรงงานไม่ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด	คน	2,000		426		744		535		296	
เชิงคุณภาพ											
- ร้อยละของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือที่เป็นคนไทยมีผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	2.5								2.5	



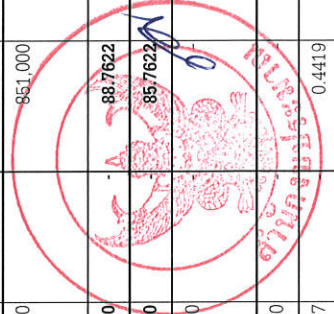
ยุทธศาสตร์จัดสรร-แผนงาน-เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง-เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ-กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
<b>1.2 กิจกรรมหลัก</b>											
กิจกรรมที่ 1 : พัฒนาศูนย์รวมงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจในอนุภูมิภาคสุมาตราและภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้											
- ตัวชี้วัด : พัฒนาขีดความสามารถกลับประเทศ GMS, IMT-CT โดยมีผู้เข้ารับการพัฒนาศูนย์รวมงานไม่น้อยกว่าร้อยละ	ร้อยละ	100									
- ตัวชี้วัด : แรงงานเข้ารับการพัฒนาศูนย์รวมงานได้ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด	คน	2,000	426	744				535		295	
- ตัวชี้วัด : ผู้ผ่านการพัฒนาศูนย์รวมงานทักษะที่ตรงกับประยุกต์ใช้กับงานที่ตนเองทำอยู่ในปัจจุบันและประกอบอาชีพได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ	ร้อยละ	80								80	
<b>2.แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (2.1+2.2+2.3)</b>		20.0000	7.0000	4.7000				5.3500		2.9500	
<b>2.1 งบประมาณ</b>		20.0000	7.0000	4.7000				5.3500		2.9500	
1 : พัฒนาศูนย์รวมงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจในอนุภูมิภาคสุมาตราและภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้		20.0000	7.0000	4.7000				5.3500		2.9500	
- ใช้จ่ายประจำ		20.0000	7.0000	4.7000				5.3500		2.9500	
<b>แผนงาน : แผนงานบุคลากรภาครัฐ (ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ)</b>		879.8628	219.9655	219.9657				219.9657		219.9659	
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ : แผนงานรองบุคลากรภาครัฐพัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน		879.8628	219.9655	219.9657				219.9657		219.9659	
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ		879.8628	219.9655	219.9657				219.9657		219.9659	
- ตัวชี้วัด : ...											
เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน : เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ		879.8628	219.9655	219.9657				219.9657		219.9659	
- ตัวชี้วัด : ...											
ผลผลิตที่ 1 : ราชการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน		879.8628	219.9655	219.9657				219.9657		219.9659	
<b>1. แผนการปฏิบัติงาน</b>											
<b>1.1 ตัวชี้วัด</b>											



ยุทธศาสตร์จัดสรร-แผนงาน-เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการหรือโครงการ-เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ-กิจกรรม	หน่วยงาน	รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
1.2 กิจกรรมหลัก											
กิจกรรมที่ 1 : พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน - ตัวชี้วัด : ...											
2.แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (2.1+2.2+2.3)		879.8628	-	219.9655	-	219.9657	-	219.9657	-	219.9659	-
2.1 งบประมาณ		879.8628	-	219.9655	-	219.9657	-	219.9657	-	219.9659	-
1 : พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน - ใช้จ่ายประจำ		879.8628	-	219.9655	-	219.9657	-	219.9657	-	219.9659	-
แผนงาน : แผนงานพื้นฐานด้านสร้างความรู้ความเข้าใจในการแข่งขันของประเทศ		491.1952	-	212.0114	-	98.9286	-	94.4930	-	85.7622	-
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ : แผนงานรองพัฒนา และยกระดับผลิตภาพแรงงาน		491.1952	-	212.0114	-	98.9286	-	94.4930	-	85.7622	-
เป้าหมายการให้บริการหรือโครงการ : ผลิตภาพการผลิตของปัจจัยแรงงานใน อุตสาหกรรมเป้าหมายเพิ่มขึ้น		491.1952	-	212.0114	-	98.9286	-	94.4930	-	85.7622	-
- ตัวชี้วัด : แรงงานมีผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น	ร้อยละ	5								5	
เป้าหมายการให้บริการหรือโครงการ : ผลิตภาพการผลิตของปัจจัยแรงงานใน อุตสาหกรรมเป้าหมายเพิ่มขึ้น		491.1952	-	212.0114	-	98.9286	-	94.4930	-	85.7622	-
- ตัวชี้วัด : แรงงานมีผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นน้อยกว่า	ร้อยละ	5								5	
- ตัวชี้วัด : ร้อยละของแรงงานใหม่ที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานต่ำกว่า	ร้อยละ	40								40	
ผลผลิตที่ 1 : พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริม การพัฒนาฝีมือแรงงาน		491.1952	-	212.0114	-	98.9286	-	94.4930	-	85.7622	-
1. แผนการปฏิบัติงาน											
1.1 ตัวชี้วัด											
เชิงปริมาณ											
- ส่งเสริมสถานประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ไม่ ต่ำกว่า	ล้านคน	3.7									
เชิงคุณภาพ											
- พนักงานที่ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานจากสถานประกอบการ ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 มีศักยภาพ ในการทำงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	55									



ยุทธศาสตร์จัดสรร-แผนงาน-เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการหรือ-เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ-กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
<b>1.2 กิจกรรมหลัก</b>											
กิจกรรมที่ 1 : ศึกษารูปแบบ และหลักสูตรเพื่อการพัฒนา ศักยภาพแรงงานกลุ่มเป้าหมาย และพัฒนาช่างช่วยคนพิการ ร่วมกับมูลนิธิฯที่ยม	คน	202		120		52		30			
- ตัวชี้วัด : จำนวนแรงงานที่ได้รับการฝึกอาชีพซึ่งช่วยคนพิการ ได้ตามเป้าหมายที่กำหนด											
กิจกรรมที่ 2 : ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนา ระดับชาติรองรับการพัฒนาอุตสาหกรรมศักยภาพของประเทศไทย	แผน	1		1							
- ตัวชี้วัด : จำนวนแผนศึกษาการจัดตั้งหน่วยงานกลางพัฒนา สมรรถนะด้านภาษาและวัฒนธรรมระหว่างประเทศตามเป้าหมาย กำหนด											
กิจกรรมที่ 3 : จัดทำหลักสูตร พัฒนาระบบ ส่งเสริมและ รับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน	สาขา	20		2		6		6		6	
- ตัวชี้วัด : จำนวนมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่กำหนดได้ตาม เป้าหมาย											
กิจกรรมที่ 4 : พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน											
- ตัวชี้วัด : ...											
กิจกรรมที่ 5 : ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการ ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน											
- ตัวชี้วัด : ส่งเสริมสถานประกอบการที่จ้างคนที่มีแรงงานได้ ตามเป้าหมาย	คน	3,700,000		1,221,000		814,000		814,000		861,000	
<b>2.แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (2.1+2.2+2.3)</b>		<b>503.1952</b>		<b>215.0114</b>		<b>101.9286</b>		<b>97.4930</b>		<b>88.7622</b>	
<b>2.1 งบประมาณ</b>		<b>491.1952</b>		<b>212.0114</b>		<b>98.9286</b>		<b>94.4930</b>		<b>85.7622</b>	
1. ศึกษารูปแบบ และหลักสูตรเพื่อการพัฒนา ศักยภาพแรงงานกลุ่มเป้าหมาย และพัฒนาช่างช่วยคนพิการร่วมกับมูลนิธิฯที่ยม		2,720		1,6158		0.7002		0.4040			
- ใช้จ่ายประจำ		2,720		1,6158		0.7002		0.4040			
2. ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์พัฒนากำลังคนระดับชาติรองรับ การพัฒนาอุตสาหกรรมศักยภาพของประเทศไทย		12,1221		4,0289		4.0006		3.6507		0.4419	
- ใช้จ่ายประจำ		12,1221		4,0289		4.0006		3.6507		0.4419	



ยุทธศาสตร์จัดสรร-แผนงาน-เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการทรงง-เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ-กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1 ( ต.ค.- ธ.ค.)		ไตรมาส 2 ( ม.ค.- มี.ค.)		ไตรมาส 3 ( เม.ย.- มิ.ย.)		ไตรมาส 4 ( ก.ค.- ก.ย.)	
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
3 : จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนาระบบ ส่งเสริมและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน - รายจ่ายประจำ		111.2505	-	43.7646	-	24.4884	-	16.9155	-	26.0820	-
4 : พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน - รายจ่ายลงทุน - รายจ่ายประจำ		72.6550	-	43.7646	-	24.4884	-	16.9155	-	26.0820	-
5 : ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน - รายจ่ายลงทุน - รายจ่ายประจำ		63.4380	-	28.6278	-	25.4190	-	17.8100	-	0.7982	-
		9.2170	-	23.2151	-	23.4229	-	16.8000	-	-	-
		282.4476	-	133.9743	-	44.3204	-	55.7128	-	58.4401	-
		48.5745	-	14.4677	-	25.6158	-	2.9430	-	5.5480	-
		243.8731	-	119.5066	-	18.7046	-	52.7698	-	52.8921	-
<b>2.2 เงินกองทุน</b>		12.0000	-	3.0000	-	3.0000	-	3.0000	-	3.0000	-
1 : ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน		12.0000	-	3.0000	-	3.0000	-	3.0000	-	3.0000	-



แบบจัดทำแผน / รายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

งบส่วนราชการ / รัฐวิสาหกิจ

งบกลาง

แบบ สปจ.301

รายงานแผน

รายงานผล

กระทรวง : กระทรวงแรงงาน

รหัส : 17000

ส่วนราชการ/รัฐวิสาหกิจ : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

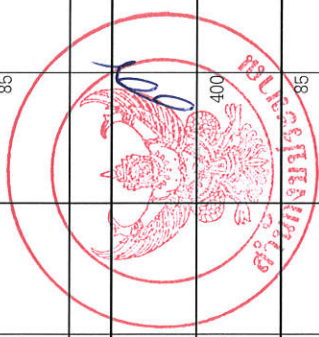
รหัส : 17004

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง )

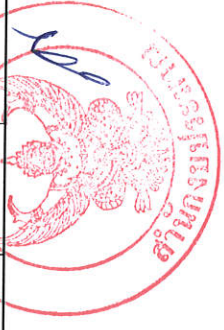
ยุทธศาสตร์จัดสรร-แผนงาน-เป็นประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการหรือเป็นกิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1 ( ม.ค.- มี.ค.)		ไตรมาส 2 ( ม.ค.- มิ.ย.)		ไตรมาส 3 ( เม.ย.- มิ.ย.)		ไตรมาส 4 ( ก.ค.- ก.ย.)	
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
ยุทธศาสตร์จัดสรร : ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน แผนงาน : แผนงานบูรณาการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต เป็นประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : คนไทยมีการพัฒนาศักยภาพตลอดช่วงชีวิต เป้าหมายการให้บริการหรือเป็นกิจกรรม : แรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือเพื่อรองรับ ความต้องการของตลาดแรงงานและขีดทางการพัฒนาประเทศ - ตัวชี้วัด : ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ที่ได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย	ร้อยละ	65.2320	70	23.7492	-	24.7968	-	13.7160	-	2.9700	-
มีความรู้ความสามารถ ได้รับค่าจ้างตามกฎหมาย	ร้อยละ	65.2320	70	23.7492	-	24.7968	-	13.7160	-	2.9700	-
โครงการที่ 1 : โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ		43.2000		16.0380		17.1720		8.1000		1.8900	
1. แผนการปฏิบัติงาน											
1.1 ตัวชี้วัด											
เชิงปริมาณ											
- จำนวนผู้เข้ารับการพัฒนามือใหม่ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	16.000		5.940		6.360		3.000		700	
เชิงคุณภาพ											
- ร้อยละของแรงงานที่สำเร็จการพัฒนาฝีมือได้ตามมาตรฐานการฝึก ไม่ต่ำกว่า	ร้อยละ	85									



ยุทธศาสตร์จัดสรร-แผนงาน-เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการทรง-เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ-กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
<b>1.2 กิจกรรมหลัก</b>											
กิจกรรมที่ 1 : ดีก่อบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	คน	16,000		5,940		6,360		3,000		700	
- ตัวชี้วัด : จำนวนแรงงานที่ได้รับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานได้ตามเป้าหมาย											
- ตัวชี้วัด : ร้อยละของแรงงานที่สำเร็จการฝึกอบรมได้ครบตามมาตรฐานการศึกษา	ร้อยละ	85								85	
<b>2.แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (2.1+2.2+2.3)</b>		<b>43.2000</b>		<b>16.0380</b>		<b>17.1720</b>		<b>8.1000</b>		<b>1.8900</b>	
<b>2.1 งบประมาณ</b>		<b>43.2000</b>		<b>16.0380</b>		<b>17.1720</b>		<b>8.1000</b>		<b>1.8900</b>	
1 : ดีก่อบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ		43,2000		16,0380		17,1720		8,1000		1,8900	
- รายจ่ายประจำ		43,2000		16,0380		17,1720		8,1000		1,8900	
<b>โครงการที่ 2 : โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ</b>		<b>22.0320</b>		<b>7.7112</b>		<b>7.6248</b>		<b>5.6160</b>		<b>1.0800</b>	
<b>1. แผนการปฏิบัติงาน</b>											
<b>1.1 ตัวชี้วัด</b>											
เชิงปริมาณ											
- จำนวนผู้สูงอายุเข้ารับการพัฒนฝีมือไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	คน	8,160		2,340		3,340		2,080		400	
เชิงคุณภาพ											
- ร้อยละของผู้สูงอายุที่สำเร็จการพัฒนาฝีมือได้ตามมาตรฐานการศึกษาไม่ต่ำกว่า	ร้อยละ	85								85	
<b>1.2 กิจกรรมหลัก</b>											
กิจกรรมที่ 1 : ดีก่อบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	คน	8,160		2,340		3,340		2,080		400	
- ตัวชี้วัด : จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานได้ตามเป้าหมาย											
- ตัวชี้วัด : ร้อยละของผู้สูงอายุที่สำเร็จการฝึกอบรมได้ตามมาตรฐานการศึกษาไม่ต่ำกว่า	ร้อยละ	85								85	



ยุทธศาสตร์จัดสรร-แผนงาน-เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวงเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลผลิต/โครงการ-กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
2.แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (2.1+2.2+2.3)		22.0320	-	7.7112	-	7.6248	-	5.6160	-	1.0800	-
2.1 งบประมาณ		22.0320	-	7.7112	-	7.6248	-	5.6160	-	1.0800	-
1 . ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ		22.0320	-	7.7112	-	7.6248	-	5.6160	-	1.0800	-
- รายจ่ายประจำ		22.0320	-	7.7112	-	7.6248	-	5.6160	-	1.0800	-



ผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับในการใช้จ่ายงบประมาณ (พ.ร.บ.)

1. เรงงานได้รับการดลอบมาตรฐานฝีมือเรรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย และผู้ผ่านการดลอบมาตรฐานฝีมือเรรงงานแห่งชงได้ได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กหนดตามกฎหมายไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70
2. พนักงานของสถานประกอบการได้รับการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือในหลักสูตรที่สถานประกอบการตั้งเล็งกจัดตั้งขึ้นได้ไม่ต่ำกว่า 3.7 ล้านคน โดยที่พนักงานที่ผ่านการพัฒนาฝีมือเรรงงานดังกล่าวมีศักยภาพในการทำงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 55
3. เรงงานใหม่มีศักยภาพรองรับอุตสาหกรรม Thailand 4.0 และเมื่องานที่ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 40

รายงานผลสัมฤทธิ์และประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับในการใช้จ่ายงบประมาณ (รายงานผล)

คำชี้แจงเพิ่มเติม/ปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข :

ผู้รายงาน : 

(นางจิรวรรณ สุตสุนทร)

ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ

วันเดือนปี : ๑๔ ก.ย. ๒๕๖๑

โทร:

สำหรับสำเนาถึงงบประมาณเท่านั้น :

(1) แสดงความเห็นข้อสังเกต

หัวหน้าส่วนราชการ / รัฐวิสาหกิจ

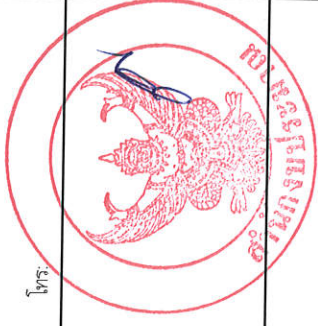


(นายสมฤทธิ์ สุโกศล)

อธิบดีกรมกัฒนาฝีมือเรรงงาน

วันเดือนปี : ๑๔ ก.ย. ๒๕๖๑

โทร:



ผู้พิจารณา :



(นางสาวอรทัย ชูเมือง)

นักวิเคราะห์งบประมาณชำนาญการพิเศษ

วันเดือนปี :

โทร:

ผู้ให้ความเห็นชอบ :



(นายสกลี สุขเกิด)

ผู้อำนวยการกองจัดทำงบประมาณด้านสังคม ๓

วันเดือนปี :

โทร:

แบบจัดทำแผน / รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ผลผลิต/โครงการ จำแนกตามรายการ ใช้จ่ายปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

แบบ สป.302

รายงานแผน  
 รายงานผล

ส่วนราชการ/รัฐวิสาหกิจ  
งบกลาง

รหัส 17000  
รหัส 17004

รหัส 04

รหัส 01

รหัส 00-0111

รหัส 04-018

กระทรวง : กระทรวงแรงงาน

ส่วนราชการ/รัฐวิสาหกิจ : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

แผนงาน : แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : แรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือเพื่อรองรับความต้องการของตลาดแรงงานและทิศทางการพัฒนาประเทศ

ผลผลิต /โครงการ : โครงการอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

รหัสบัญชีตามโครงสร้าง ผลผลิต /โครงการ

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)

ประเภทรายการ รายการ	รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
5. งบรายจ่ายอื่น	12.0400	-	4.2140	-	5.1170	-	2.1070	-	0.6020	-
ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	12.0400	-	4.2140	-	5.1170	-	2.1070	-	0.6020	-
รวมเงินงบประมาณ(1+2+3+4+5)	12.0400	-	4.2140	-	5.1170	-	2.1070	-	0.6020	-

ผู้รายงาน.....

( นายอนุชิต นาน้ำวงษ์ )

ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง

วัน/เดือน/ปี : ๑๔ ก.ย. ๒๕๖๑



แบบจัดทำแผน / รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ผลผลิต/โครงการ จำแนกตามงบรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

แบบ สป.302

<input checked="" type="checkbox"/>	รายงานแผน
<input type="checkbox"/>	รายงานผล

<input checked="" type="checkbox"/>	ส่วนราชการ/รัฐวิสาหกิจ
<input type="checkbox"/>	งบกลาง

กระทรวง : กระทรวงแรงงาน

รหัส 17000

ส่วนราชการ/รัฐวิสาหกิจ : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

รหัส 17004

แผนงาน : แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้

รหัส 04

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : แรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือเพื่อรองรับความต้องการของตลาดแรงงานและทิศทางการพัฒนาประเทศ

รหัส 01

ผลผลิต/โครงการ : โครงการสร้างแรงงานสู่เมืองต้นแบบ สามเหลี่ยมมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน

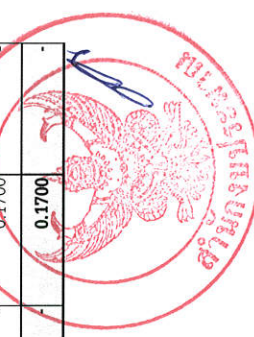
รหัส 00-0130

รหัสบัญชีตามโครงสร้าง ผลผลิต /โครงการ

รหัส 04-037

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)

ประเภทรายจ่าย รายการ	รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค. - มิ.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)	
	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
<b>5. งบรายจ่ายอื่น</b>	<b>3.3150</b>	<b>3.3150</b>	<b>1.1602</b>	<b>-</b>	<b>1.2198</b>	<b>-</b>	<b>0.7650</b>	<b>-</b>	<b>0.1700</b>	<b>-</b>
ค่าใช้จ่ายโครงการสร้างแรงงานสู่เมืองต้นแบบสามเหลี่ยมมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน	3.3150	3.3150	1.1602	-	1.2198	-	0.7650	-	0.1700	-
<b>รวมเงินงบประมาณ(1+2+3+4+5)</b>	<b>3.3150</b>	<b>3.3150</b>	<b>1.1602</b>	<b>-</b>	<b>1.2198</b>	<b>-</b>	<b>0.7650</b>	<b>-</b>	<b>0.1700</b>	<b>-</b>



ผู้รายงาน.....

( นายอนุชูล นันทวงษ์สุข )

ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง

วัน/เดือน/ปี : ๑๔ ก.ย. ๒๕๖๒

แบบจัดทำแผน / รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ผลผลิต/โครงการ จำนวนตามงบรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

แบบ สป.302

<input checked="" type="checkbox"/>	รายงานแผน
<input type="checkbox"/>	รายงานผล

<input checked="" type="checkbox"/>	ส่วนราชการ/รัฐวิสาหกิจ
<input type="checkbox"/>	งบกลาง

รหัส 17000  
รหัส 17004

กระทรวง : กระทรวงแรงงาน  
ส่วนราชการ/รัฐวิสาหกิจ : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
แผนงาน : แผนงานบูรณาการพัฒนาอุตสาหกรรมศักยภาพ

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ผลผลิตการพัฒนาของปัจจัยแรงงานในอุตสาหกรรมเป้าหมายเพิ่มขึ้น

ผลผลิต /โครงการ : โครงการเพิ่มศักยภาพแรงงานรองรับ Thailand 4.0

รหัสบัญชีตามโครงสร้าง ผลผลิต /โครงการ

งบกลาง รหัส 15  
รหัส 04  
รหัส 00-0116  
รหัส 15-023

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)

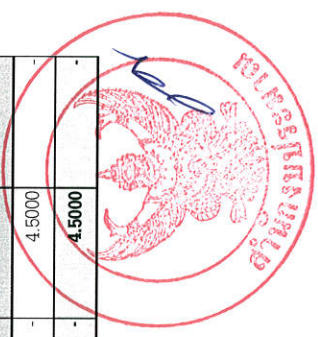
ประเภทรายจ่าย รายการ	รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
5. งบรายจ่ายอื่น	42.3000	-	14.8050	-	13.3950	-	9.6000	-	4.5000	-
ค่าใช้จ่ายในการเพิ่มศักยภาพแรงงานเตรียมเข้าสู่ตลาดแรงงานแห่งชาติ	42.3000	-	14.8050	-	13.3950	-	9.6000	-	4.5000	-
รวมเงินงบประมาณ(1+2+3+4+5)	42.3000	-	14.8050	-	13.3950	-	9.6000	-	4.5000	-

ผู้รายงาน.....

( นายอนุกุล นันทวงษ์สุข )

ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง

วันเดือนปี : ๑๔ ก.ย. ๒๕๖๕



แบบจัดทำแผน / รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ผลผลิต/โครงการ จำนวนตามงบรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

แบบ สปจ.302

<input checked="" type="checkbox"/>	รายงานแผน
<input type="checkbox"/>	รายงานผล

<input checked="" type="checkbox"/>	ส่วนราชการ/รัฐวิสาหกิจ
<input type="checkbox"/>	งบกลาง

รหัส 17000  
รหัส 17004

กระทรวง : กระทรวงแรงงาน  
ส่วนราชการ/รัฐวิสาหกิจ : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
แผนงาน : แผนงานบูรณาการพัฒนาอุตสาหกรรมศักยภาพ

รหัส 15

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ผลักดันการพัฒนาอุตสาหกรรมเป้าหมายเพิ่มขึ้น

รหัส 04

ผลผลิต /โครงการ : โครงการศูนย์ฝึกอบรมเทคโนโลยีขั้นสูงรองรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคต

รหัส 00-0117

รหัสบัญชีตามโครงสร้าง ผลผลิต /โครงการ

รหัส 15-024

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)

ประเภทรายจ่าย รายการ	รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
<b>3. งบลงทุน</b>	<b>92.5559</b>		<b>33.2365</b>		<b>11.9194</b>		<b>47.4000</b>			
ครุภัณฑ์	92.5559		33.2365		11.9194		47.4000			
<b>4. งบอุดหนุน</b>	<b>0.1000</b>		<b>0.1000</b>							
อุดหนุนทั่วไป	0.1000		0.1000							
เงินอุดหนุนสำหรับค่าบำรุงสมาชิกสถาบันการเชื่อมสากล The International Institute of Weiding (IIW)	0.1000		0.1000							
<b>5. งบรายจ่ายอื่น</b>	<b>38.0000</b>		<b>13.3000</b>		<b>11.3240</b>		<b>9.4620</b>		<b>3.9140</b>	
ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมเทคโนโลยีขั้นสูงรองรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคต	38.0000		13.3000		11.3240		9.4620		3.9140	
<b>รวมเงินงบประมาณ(1+2+3+4+5)</b>	<b>130.6559</b>		<b>46.6365</b>		<b>23.2434</b>		<b>56.8620</b>		<b>3.9140</b>	



ผู้รายงาน.....  
( นายอนุกุล นันทางรังษิษฐ์ )  
ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง  
วันเดือนปี : ๑๔ ก.ย. ๒๕๖๒

แบบจัดทำแผน / รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ผลผลิต/โครงการ จำแนกตามงบรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

แบบ สงป.302

<input checked="" type="checkbox"/>	รายงานแผน
<input type="checkbox"/>	รายงานผล

<input checked="" type="checkbox"/>	ส่วนราชการ/รัฐวิสาหกิจ
<input type="checkbox"/>	งบกลาง

รหัส 17000  
รหัส 17004

กระทรวง : กระทรวงแรงงาน  
ส่วนราชการ/รัฐวิสาหกิจ : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

แผนงาน : แผนงานบูรณาการพัฒนาอุตสาหกรรมศักยภาพ

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ผลิตภาพการผลิตของปัจจัยแรงงานในอุตสาหกรรมเป้าหมายเพิ่มขึ้น

ผลผลิต /โครงการ : โครงการพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติรองรับ 10 อุตสาหกรรมแห่งอนาคต

รหัสบัญชีตามโครงสร้าง ผลผลิต /โครงการ

รหัส 15  
รหัส 04  
รหัส 00-0118  
รหัส 15-025

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)

ประเภทรายจ่าย รายการ	รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
<b>5. งบรายจ่ายอื่น</b>	<b>28.3700</b>		<b>9.3621</b>		<b>9.1886</b>		<b>8.4745</b>		<b>1.3448</b>	
ค่าใช้จ่ายในการพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติเพื่อรองรับ 10 อุตสาหกรรมแห่งอนาคต	28.3700		9.3621		9.1886		8.4745		1.3448	
<b>รวมเงินงบประมาณ(1+2+3+4+5)</b>	<b>28.3700</b>		<b>9.3621</b>		<b>9.1886</b>		<b>8.4745</b>		<b>1.3448</b>	



ผู้รายงาน.....

( นายอนุภูล นันทางรังษิต )

ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง

วัน/เดือน/ปี : ๑๔ ก.ย. ๒๕๖๒



แบบจัดทำแผน / รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ผลิต/โครงการ จำนวนตามงบรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

แบบ สปจ.302

<input checked="" type="checkbox"/>	รายงานแผน
<input type="checkbox"/>	รายงานผล

<input checked="" type="checkbox"/>	ส่วนราชการ/รัฐวิสาหกิจ
<input type="checkbox"/>	งบกลาง

รหัส 17000  
รหัส 17004

กระทรวง : กระทรวงแรงงาน  
ส่วนราชการ/รัฐวิสาหกิจ : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน

รหัส 18  
รหัส 01

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : แรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือเพื่อรองรับความต้องการของตลาดแรงงานและทิศทางการพัฒนาประเทศ

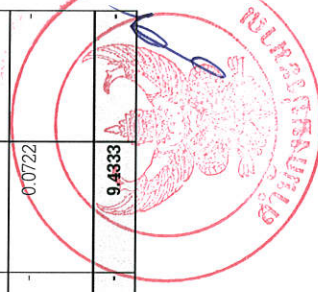
รหัส 00-0123  
รหัส 18-030

ผลผลิต /โครงการ : โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน

รหัสบัญชีตามโครงสร้าง ผลผลิต /โครงการ

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)

ประเภทรายจ่าย รายการ	รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
<b>2. งบดำเนินงาน</b>	<b>45.8018</b>		<b>15.8575</b>		<b>11.7468</b>		<b>8.8364</b>		<b>9.3611</b>	
ค่าตอบแทน ให้อายุและวัสดุ	45.8018		15.8575		11.7468		8.8364		9.3611	
<b>5. งบรายจ่ายอื่น</b>	<b>7.9800</b>		<b>4.1278</b>		<b>1.9000</b>		<b>1.8800</b>		<b>0.0722</b>	
ค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยในต่างประเทศ	4.9800		2.0000		1.5000		1.4800			
ค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมการสร้างเครือข่ายการดำเนินงานด้านการศึกษากับมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	3.0000		2.1278		0.4000		0.4000		0.0722	
<b>รวมเงินงบประมาณ(1+2+3+4+5)</b>	<b>53.7818</b>		<b>19.9853</b>		<b>13.6468</b>		<b>10.7164</b>		<b>9.4333</b>	



ผู้รายงาน.....

( นายอนุชิต นันทวงษ์สุข )

ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง

วันเดือนปี : ๑๔ ก.ย. ๒๕๖๒

แบบจัดทำแผน / รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ผลผลิต/โครงการ จำนวนตามงบรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

แบบ สปจ.302

<input checked="" type="checkbox"/>	รายงานแผน
<input type="checkbox"/>	รายงานผล

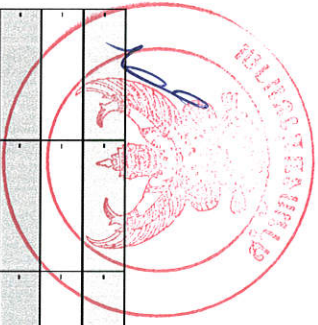
<input checked="" type="checkbox"/>	ส่วนราชการ/รัฐวิสาหกิจ
<input type="checkbox"/>	งบกลาง
รหัส	18
รหัส	04
รหัส	00-0131
รหัส	18-038

กระทรวง : กระทรวงแรงงาน  
 ส่วนราชการ/รัฐวิสาหกิจ : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
 แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาและยกระดับคุณภาพแรงงาน  
 เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ผลักดันการผลิตของปัจจัยแรงงานในอุตสาหกรรมเป้าหมายเพิ่มขึ้น  
 ผลผลิต /โครงการ : โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีของภาคอุตสาหกรรมและบริการ  
 รหัสบัญชีตามโครงสร้าง ผลผลิต /โครงการ

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)

ประเภทรายจ่าย	รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
<b>4. งบอุดหนุน</b>	7.9040	-	3.9520	-	3.9520	-	-	-	-	-
อุดหนุนเฉพาะกิจ	7.9040	-	3.9520	-	3.9520	-	-	-	-	-
เงินอุดหนุนเพื่อช่วยเหลือผู้เข้ารับการฝึกอบรม	7.9040	-	3.9520	-	3.9520	-	-	-	-	-
<b>5. งบรายจ่ายอื่น</b>	25.4000	-	15.5331	-	5.5684	-	4.2985	-	-	-
ค่าใช้จ่ายในการเตรียมความพร้อมกำลังแรงงานใหม่เพื่อเข้าสู่ Thailand 4.0	25.4000	-	15.5331	-	5.5684	-	4.2985	-	-	-
<b>รวมเงินงบประมาณ(1+2+3+4+5)</b>	33.3040	-	19.4851	-	9.5204	-	4.2985	-	-	-

ผู้รายงาน.....  
 ( นายอนุกุล นานางษ์สุข )  
 ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง  
 วันเดือนปี : ๑๔ ก.ย. ๒๕๖๒



แบบจัดทำแผ่น / รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ผลผลิต/โครงการ จำแนกตามงบรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

แบบ สป.302

<input checked="" type="checkbox"/>	รายงานแผน
<input type="checkbox"/>	รายงานผล

<input checked="" type="checkbox"/>	ส่วนราชการ/รัฐวิสาหกิจ
<input type="checkbox"/>	งบกลาง

กระทรวง : กระทรวงแรงงาน  
 รหัส 17000  
 ส่วนราชการ/รัฐวิสาหกิจ : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
 รหัส 17004  
 แผนงาน : แผนงานบูรณาการพัฒนาผู้ประกอบอาชีพและยกระดับฝีมือผู้สภาล  
 รหัส 19  
 เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ผลิตภาพการผลิตของปัจจัยแรงงานในอุตสาหกรรมเป้าหมายเพิ่มขึ้น  
 รหัส 04  
 ผลผลิต /โครงการ : โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME 4.0 (STEM Workforce Towards SME 4.0)  
 รหัส 00-0108  
 รหัสบัญชีตามโครงสร้าง ผลผลิต /โครงการ  
 รหัส 19-015

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)

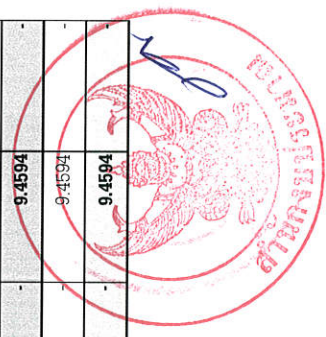
ประเภทรายจ่าย รายการ	รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.)	
	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
5. งบรายจ่ายอื่น	42.9974	-	17.1990	-	6.5929	-	9.7461	-	9.4594	-
ค่าใช้จ่ายในการเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME 4.0	42.9974	-	17.1990	-	6.5929	-	9.7461	-	9.4594	-
<b>รวมเงินงบประมาณ(1+2+3+4+5)</b>	<b>42.9974</b>	<b>-</b>	<b>17.1990</b>	<b>-</b>	<b>6.5929</b>	<b>-</b>	<b>9.7461</b>	<b>-</b>	<b>9.4594</b>	<b>-</b>

ผู้รายงาน.....

( นายอนุกุล นาน้ำวังษ์สุข )

ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการกองบริหารคลัง

วัน/เดือน/ปี : ๑๔ ก.ย. ๒๕๖๒



แบบจัดทำแผน / รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ผลผลิต/โครงการ จำแนกตามรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

แบบ สป.302

<input checked="" type="checkbox"/>	รายงานแผน
<input type="checkbox"/>	รายงานผล

<input checked="" type="checkbox"/>	ส่วนราชการ/รัฐวิสาหกิจ
<input type="checkbox"/>	งบกลาง
รหัส	17000
รหัส	17004
รหัส	20
รหัส	04
รหัส	00-0109
รหัส	20-016

กระทรวง : กระทรวงแรงงาน

ส่วนราชการ/รัฐวิสาหกิจ : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

แผนงาน : แผนงานบูรณาการพัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ผลักดันการผลิตของปัจจัยแรงงานในอุตสาหกรรมเป้าหมายเพิ่มขึ้น

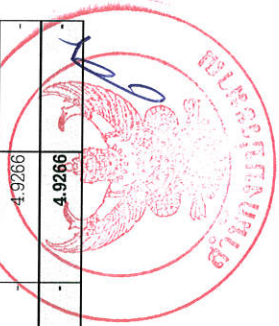
ผลผลิต /โครงการ : โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

รหัสบัญชีตามโครงสร้าง ผลผลิต /โครงการ

หน่วย : ล้านบาท (เตรียม 4 ตำแหน่ง)

ประเภทรายจ่าย รายการ	รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
<b>4. งบอุดหนุน</b>	<b>8.2000</b>		<b>4.1000</b>		<b>4.1000</b>					
อุดหนุนเฉพาะกิจ	8.2000		4.1000		4.1000					
เงินอุดหนุนเพื่อช่วยเหลือผู้เข้ารับการฝึกอบรม	8.2000		4.1000		4.1000					
<b>5. งบรายจ่ายอื่น</b>	<b>48.3000</b>		<b>16.9050</b>		<b>14.6510</b>		<b>11.8174</b>		<b>4.9266</b>	
ค่าใช้จ่ายในการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	48.3000		16.9050		14.6510		11.8174		4.9266	
<b>รวมเงินงบประมาณ(1+2+3+4+5)</b>	<b>56.5000</b>		<b>21.0050</b>		<b>18.7510</b>		<b>11.8174</b>		<b>4.9266</b>	

ผู้รายงาน.....  
 ( นายอนุกุล นานางษ์สุข )  
 ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง  
 วัน/เดือน/ปี : ๑๔ ก.ย. ๒๕๖๑



แบบจัดทำแผน / รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ผลผลิต/โครงการ จำแนกตามรายการจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

แบบ สปจ.302

<input checked="" type="checkbox"/>	รายงานแผน
<input type="checkbox"/>	รายงานผล

<input checked="" type="checkbox"/>	ส่วนราชการ/รัฐวิสาหกิจ
<input type="checkbox"/>	งบกลาง

รหัส 17000  
รหัส 17004

กระทรวง : กระทรวงแรงงาน  
ส่วนราชการ/รัฐวิสาหกิจ : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

แผนงาน : แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

เป้าหมายการให้บริการของ : ผลคุณภาพการผลิตของปัจจัยแรงงานในอุตสาหกรรมเป้าหมายเพิ่มขึ้น

ผลผลิต /โครงการ : โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ

รหัสบัญชีตามโครงสร้าง ผลผลิต /โครงการ

รหัส 21  
รหัส 04  
รหัส 00-0128  
รหัส 21-035

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)

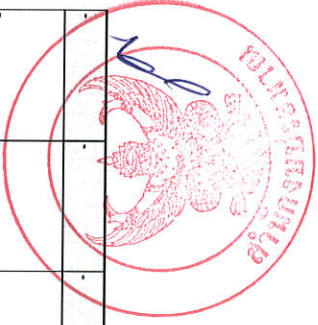
ประเภทรายการจ่าย รายการ	รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
<b>5. งบรายจ่ายอื่น</b>	<b>5.3560</b>		<b>1.7674</b>		<b>1.8033</b>		<b>1.7853</b>			
ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศเพื่อรองรับเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	5.3560		1.7674		1.8033		1.7853			
<b>รวมเงินงบประมาณ(1+2+3+4+5)</b>	<b>5.3560</b>		<b>1.7674</b>		<b>1.8033</b>		<b>1.7853</b>			

ผู้รายงาน.....

( นายอนุกุล นันทวงษ์สุข )

ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง

วันเดือนปี : ๑๔ ก.ย. ๒๕๖๒



แบบจัดทำแผน / รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ผลผลิต/โครงการ จำแนกตามรายการจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

แบบ สป.302

<input checked="" type="checkbox"/>	รายงานแผน
<input type="checkbox"/>	รายงานผล

<input checked="" type="checkbox"/>	ส่วนราชการ/รัฐวิสาหกิจ
<input type="checkbox"/>	งบกลาง
รหัส	21
รหัส	04
รหัส	00-0129

รหัส	17000
รหัส	17004

กระทรวง : กระทรวงแรงงาน  
ส่วนราชการ/รัฐวิสาหกิจ : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

แผนงาน : แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ผลักดันการพัฒนาขีดความสามารถแรงงานในอุตสาหกรรมเป้าหมายเพิ่มขึ้น

ผลผลิต /โครงการ : โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมายและอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูงพื้นที่

ระเบียบเศรษฐกิจภาคตะวันออก EEC

รหัสบัญชีตามโครงสร้าง ผลผลิต /โครงการ

รหัส 21-036

ประเภทรายการจ่าย รายการ	รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
3. บงลงทุน ครูฝึก	21.8625	-	21.8625	-	-	-	-	-	-	-
5. งบรายจ่ายอื่น	24.3200	-	8.5120	-	5.9280	-	6.8400	-	3.0400	-
ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน 10 กลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย	24.3200	-	8.5120	-	5.9280	-	6.8400	-	3.0400	-
รวมเงินงบประมาณ(1+2+3+4+5)	46.1825	-	30.3745	-	5.9280	-	6.8400	-	3.0400	-

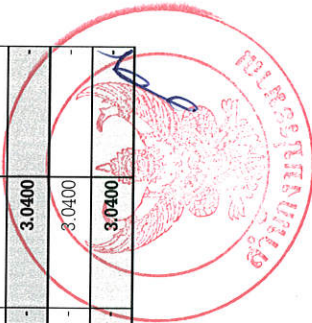
หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)

ผู้รายงาน.....

( นายอนุกุล นานางษ์สุข )

ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง

วันเดือนปี : ๑๔ ก.ย. ๒๕๖๑



แบบจัดทำแผน / รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ผลผลิต/โครงการ จำนวนตามงบรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

แบบ สปส.302

<input checked="" type="checkbox"/>	รายงานแผน
<input type="checkbox"/>	รายงานผล

<input checked="" type="checkbox"/>	ส่วนราชการ/รัฐวิสาหกิจ
<input type="checkbox"/>	งบกลาง

กระทรวง : กระทรวงแรงงาน รหัส 17000  
 ส่วนราชการ/รัฐวิสาหกิจ : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน รหัส 17004  
 แผนงาน : แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาความเชื่อมโยงกับภูมิภาคและเศรษฐกิจโลก และสร้างความเป็นหุ้นส่วนการพัฒนา  
 หน่วยงาน : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

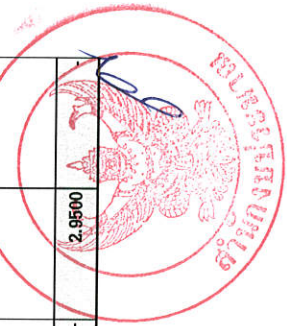
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : ผลผลิตการผลิตของปัจจัยแรงงานในอุตสาหกรรมเป้าหมายเพิ่มขึ้น รหัส 04  
 ผลผลิต โครงการ : โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจในอนุภูมิภาคกลุ่มน้ำโขงและเอเชียตะวันออกเฉียงใต้(CMS-ASEAN) รหัส 00-0112  
 รหัสบัญชีตามโครงสร้าง ผลผลิต /โครงการ รหัส 27-019

ประเภทรายจ่าย รายการ	รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
<b>5. งบรายจ่ายอื่น</b>	20,0000		7,0000		4,7000		5,3500		2,9500	
ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานกลุ่มเครือข่ายแรงงานนานาชาติ	20,0000		7,0000		4,7000		5,3500		2,9500	
<b>รวมเงินงบประมาณ(1+2+3+4+5)</b>	20,0000		7,0000		4,7000		5,3500		2,9500	

ผู้รายงาน.....  
 ( นายอนุกุล นันทางษัฐ )

ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง

วัน/เดือน/ปี : ๑๔ ก.ย. ๒๕๖๒



แบบจัดทำแผน / รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ผลผลิต/โครงการ จำแนกตามงบรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

แบบ สป.302

<input checked="" type="checkbox"/>	รายงานแผน
<input type="checkbox"/>	รายงานผล

<input checked="" type="checkbox"/>	ส่วนราชการ/รัฐวิสาหกิจ
<input type="checkbox"/>	งบกลาง

รหัส 17000  
รหัส 17004

กระทรวง : กระทรวงแรงงาน  
ส่วนราชการ/รัฐวิสาหกิจ : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
แผนงาน : แผนงานบุคลากรภาครัฐ (ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ)  
เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ  
ผลผลิต /โครงการ : รายงานการใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน  
รหัสบัญชีตามโครงสร้าง ผลผลิต /โครงการ

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)

ประเภทรายจ่าย รายการ	รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
<b>1. งบประมาณ</b>	<b>868.6297</b>		<b>217.1573</b>		<b>217.1574</b>		<b>217.1574</b>		<b>217.1576</b>	
เงินเดือนและค่าจ้างประจำ	708.2315		177.0577		177.0578		177.0579		177.0581	
ค่าตอบแทนพนักงานราชการ	160.3982		40.0996		40.0996		40.0995		40.0995	
<b>2. งบดำเนินงาน</b>	<b>11.2331</b>		<b>2.8082</b>		<b>2.8083</b>		<b>2.8083</b>		<b>2.8083</b>	
ค่าตอบแทน ใต้ยอดและวัสดุ	11.2331		2.8082		2.8083		2.8083		2.8083	
<b>รวมเงินงบประมาณ(1+2+3+4+5)</b>	<b>879.8628</b>		<b>219.9655</b>		<b>219.9657</b>		<b>219.9657</b>		<b>219.9659</b>	

ผู้รายงาน.....

( นายอนุภูgul หน้าวังงษ์สุข )

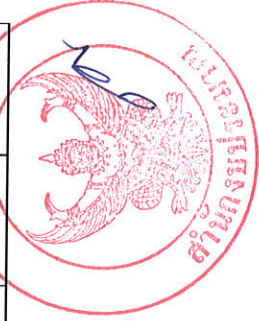
ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง

วันเดือนปี : ๑๕ ก.ย. ๒๕๖๕





ประเภทรายการ	รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
รายการ										
ค่าใช้จ่ายในการเตรียมการและจัดตั้งหน่วยงานรวมทั้งรวมการตั้งขึ้นเมื่อเริ่มงาน	29.7720	-	1.1509	-	7.7660	-	8.5087	-	12.3464	-
ค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพ	4.5416	-	4.5416	-	-	-	-	-	-	-
<b>รวมเงินงบประมาณ(1+2+3+4+5)</b>	<b>491.1952</b>	<b>-</b>	<b>212.0114</b>	<b>-</b>	<b>98.9286</b>	<b>-</b>	<b>94.4930</b>	<b>-</b>	<b>85.7622</b>	<b>-</b>



ผู้รายงาน.....  
 ( นายอนุชิต นาน้างษ์สุข )  
 ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง  
 วันเดือนปี : ๑๕ ก.ย. ๒๕๖๑

แบบจัดทำแผน / รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ผลผลิต/โครงการ จำนวนตามงบรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

แบบ สปจ.302  
 รายงานแผน  
 รายงานผล

ส่วนราชการ/รัฐวิสาหกิจ  
 งบกลาง  
 รหัส 31  
 รหัส 01  
 รหัส 00-0114  
 รหัส 31-021

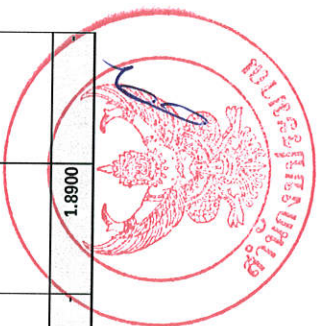
รหัส 17000  
 รหัส 17004

กระทรวง : กระทรวงแรงงาน  
 ส่วนราชการ/รัฐวิสาหกิจ : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
 แผนงาน : แผนงานบูรณาการพัฒนาคนวัยทำงานตลอดช่วงชีวิต  
 เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : แรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือเพื่อรองรับความต้องการของตลาดแรงงานและทิศทางการพัฒนาประเทศ  
 ผลผลิต /โครงการ : โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ  
 รหัสบัญชีตามโครงสร้าง ผลผลิต /โครงการ

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)

ประเภทรายจ่าย รายการ	รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
<b>5. งบรายจ่ายอื่น</b>	<b>43.2000</b>		<b>16.0380</b>		<b>17.1720</b>		<b>8.1000</b>		<b>1.8900</b>	
ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมพัฒนาทักษะแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	43.2000		16.0380		17.1720		8.1000		1.8900	
<b>รวมเงินงบประมาณ(1+2+3+4+5)</b>	<b>43.2000</b>		<b>16.0380</b>		<b>17.1720</b>		<b>8.1000</b>		<b>1.8900</b>	

ผู้รายงาน.....  
 ( นายอนุกุล นันทวงษ์สุข )  
 ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง  
 วันเดือนปี : ๑๔ ก.ย. ๒๕๖๑



แบบจัดทำแผน / รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ผลผลิต/โครงการ จำแนกตามงบรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

แบบ สปจ.302

<input checked="" type="checkbox"/>	รายงานแผน
<input type="checkbox"/>	รายงานผล

<input checked="" type="checkbox"/>	ส่วนราชการ/รัฐวิสาหกิจ
<input type="checkbox"/>	งบกลาง

รหัส 17000  
รหัส 17004

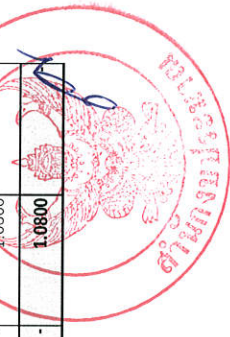
กระทรวง : กระทรวงแรงงาน  
ส่วนราชการ/รัฐวิสาหกิจ : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
แผนงาน : แผนงานบูรณาการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

รหัส 31  
รหัส 01  
รหัส 00-0115  
รหัส 31-022

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง : แรงงาน ได้รับบริการพัฒนาฝีมือเพื่อรองรับความต้องการของตลาดแรงงานและทิศทางการพัฒนาประเทศ  
ผลผลิต /โครงการ : โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ  
รหัสบัญชีตามโครงสร้าง ผลผลิต /โครงการ

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)

ประเภทรายจ่าย	รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
5. งบรายจ่ายอื่น	22.0320	-	7.7112	-	7.6248	-	5.6160	-	1.0800	-
ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	22.0320	-	7.7112	-	7.6248	-	5.6160	-	1.0800	-
รวมเงินงบประมาณ(1+2+3+4+5)	22.0320	-	7.7112	-	7.6248	-	5.6160	-	1.0800	-



ผู้รายงาน.....  
( นายอนุภุค นาน้างมสุข )  
ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง  
วัน/เดือน/ปี : ๑๕ ก.ย. ๒๕๖๒