

คำสั่งสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน
ที่...../.....
เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกวิทยากรภายนอก

ด้วยสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลภายนอก เพื่อทำหน้าที่เป็นวิทยากรภายนอก การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือ การฝึกอาชีพเสริม โดยเป็นการดำเนินงานภายใต้การประกันคุณภาพการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ตามมาตรฐานที่ ๓ ครูฝึก ข้อกำหนดหลักที่ ๑ กำหนดให้แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกวิทยากรภายนอก

เพื่อให้การดำเนินงานคัดเลือกบุคคลภายนอกเป็นวิทยากรภายนอกประจำหน่วยฝึก เพื่อให้การฝึกมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกวิทยากรภายนอก ดังนี้

๑. ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน	ที่ปรึกษา
๒. ผู้อำนวยการกลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่ายงานมาตรฐานฝีมือแรงงานและรับรองความรู้ความสามารถ	ประธานคณะกรรมการ
๓. ผู้อำนวยการกลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน	คณะกรรมการ
๔. ผู้อำนวยการกลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่ายแผนงานและสารสนเทศ	คณะกรรมการ
๕. หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้างานบริหารทั่วไป	คณะกรรมการ
๖. เจ้าหน้าที่ผู้ได้รับมอบหมาย	คณะกรรมการและเลขานุการ

๗. สามารถแต่งตั้งเจ้าหน้าที่อื่นเป็นคณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการหรือไม่ก็ได้

ให้คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๑. วางแผนการดำเนินงานและเลือกวิธีการคัดเลือกบุคคลภายนอกเพื่อทำหน้าที่เป็นวิทยากรภายนอกในทุกประเภทการฝึก

๒. ดำเนินการคัดเลือกบุคคลภายนอกเป็นวิทยากรภายนอกประจำหน่วยฝึก ด้วยวิธีการสัมภาษณ์และสาธิตการสอน ในหลักสูตรที่สมัคร หรือข้อกำหนดในระบบประกันคุณภาพการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ด้วยความยุติธรรมและโปร่งใส

๓. รวบรวม ผลคะแนนที่ใช้ในการคัดเลือกบุคคลภายนอกเป็นวิทยากรภายนอก

๔. จัดทำประกาศแต่งตั้งวิทยากรภายนอก และติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยฝึกหรือสื่อออนไลน์

๕. นำเสนอรายงานผลการคัดเลือกบุคคลภายนอกเป็นวิทยากรภายนอก ต่อผู้อำนวยการ

๖. ปฏิบัติหน้าที่อื่น ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน