



คำสั่งสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่...../.....

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินระบบการฝึก

ด้วยสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน จะดำเนินการประเมินระบบการฝึก โดยเป็นการดำเนินงานภายใต้การประกันคุณภาพการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ตามมาตรฐานที่ ๖ การประเมินระบบการฝึก ข้อกำหนดย่อยที่ ๑ กำหนดให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินระบบการฝึก

เพื่อให้การดำเนินงานประเมินระบบการฝึก ดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินระบบการฝึก ดังนี้

- | | |
|---|------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน | ที่ปรึกษา |
| ๒. ผู้อำนวยการกลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่ายงานมาตรฐานฝีมือแรงงาน
และรับรองความรู้ความสามารถ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน | คณะกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่ายแผนงานและสารสนเทศ | คณะกรรมการ |
| ๕. หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้างานบริหารทั่วไป | คณะกรรมการ |
| ๖. เจ้าหน้าที่ผู้ได้รับมอบหมาย | คณะกรรมการ |
| ๗. เจ้าหน้าที่ผู้ได้รับมอบหมาย | คณะกรรมการ |
| ๘. เจ้าหน้าที่ผู้ได้รับมอบหมาย | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๙. สามารถแต่งตั้งเจ้าหน้าที่อื่นเป็นคณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการหรือไม่ก็ได้ | |

ให้คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๑. ศึกษาข้อมูลปัจจัยที่มีผลต่อระบบฝึก ปัจจัยพื้นที่ ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด ข้อมูลกำลังแรงงาน กลุ่มเป้าหมายในการฝึกทุกกิจกรรม ความต้องการของตลาดแรงงาน
 ๒. ดำเนินการให้มีการจัดเก็บข้อมูลจากแบบสอบถามความคิดเห็นของผู้รับบริการ จากกลุ่มเป้าหมาย ที่สำเร็จการฝึกในทุกกิจกรรม
 ๓. วิเคราะห์ผลการประเมินระบบการฝึก สรุปผลการประเมินและจัดทำรายงานการประเมินระบบการฝึก
 ๔. นำเสนอรายงานผลการประเมินระบบการฝึกต่อผู้อำนวยการ
 ๕. จัดทำรายงานแผนและผลการดำเนินการประจำปีและข้อมูลที่เกี่ยวข้องรายงานต่อกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
- ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่..... เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน