



คำถามที่พบบ่อย

Frequently Asked Questions (FAQ)

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 43 ตาก

Tak Institute for Skill Development

เลขที่ 5 หมู่ 9 ต.น้ำร้อน อ.เมืองตาก จ.ตาก 63000

โทร/โทรสาร 055 515 248 อีเมล

takplaninfo@gmail.com

Facebook สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 43 ตาก

Website www.dsd.go.th/tak



คำถามที่พบบ่อย

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 43 ตาก

1. หน่วยงานและสถานที่ให้บริการออกแบบของเครื่องหมายจ้างงาน มีที่ไหนบ้าง

หน่วยงานและสถานที่ให้บริการออกแบบของเครื่องหมายจ้างงาน มีที่สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 13 กรุงเทพมหานคร และพื้นที่ 1- 5 หรือหน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในจังหวัดที่สถานประกอบการตั้งอยู่ทุกจังหวัดทั่วประเทศ สามารถค้นหาข้อมูลได้ที่เว็บไซต์ www.dsd.go.th

2. แบบของเครื่องหมายจ้างงานคือ อะไร

แบบของเครื่องหมายจ้างงาน คือ แบบของเครื่องหมายที่แสดงให้เห็นว่าเป็นผู้ประกอบการซึ่งจ้างงานผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ เป็นสิ่งบ่งชี้ให้เห็นถึงการที่สถานประกอบการมีการพัฒนาคุณภาพประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและเพิ่มผลผลิตภาพของแรงงาน รวมทั้งแสดงให้เห็นถึงความปลอดภัยในการทำงานของลูกจ้าง

3. หน่วยงานและสถานที่ให้บริการ ออกสมุดประจำตัว มีที่ไหนบ้าง

หน่วยงานและสถานที่ให้บริการ ออกสมุดประจำตัว มีที่ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 13 กรุงเทพมหานคร และพื้นที่ 1- 5 หรือหน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในจังหวัดที่สถานประกอบการตั้งอยู่ทุกจังหวัดทั่วประเทศสามารถค้นหาข้อมูลได้ที่เว็บไซต์ www.dsd.go.th

4. สมุดประจำตัวคืออะไร

สมุดประจำตัวคือ เอกสารหรือสิ่งอื่นใดที่ใช้ในการบันทึกประวัติของบุคคล ในส่วนที่เกี่ยวกับการศึกษา การฝึกอบรม การสัมมนา การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน การประกอบอาชีพ การทำงานที่ผ่านมา หรือกรณีอื่นตามที่คณะกรรมการประกาศ กำหนด เพื่อประโยชน์ในการประกอบอาชีพหรือการจ้างงาน

5. หน่วยงานและสถานที่ให้บริการด้านการรับรองความรู้ความสามารถ

หน่วยงานและสถานที่ให้บริการ มี สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 13 กรุงเทพมหานคร และพื้นที่ 1- 5 หรือหน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในจังหวัดที่สถานประกอบการตั้งอยู่ทุกจังหวัดทั่วประเทศสามารถค้นหาข้อมูลได้ที่เว็บไซต์ www.dsd.go.th

6. เอกสารหลักฐานสำหรับการสมัครฝึกอบรม

a. บัตรประจำตัวประชาชน หรือทะเบียนบ้าน วุฒิการศึกษา ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับหลักสูตร/สาขาที่ต้องสมัคร



7. หลักเกณฑ์การประเมินเพื่อขอหนังสือรับรองความรู้

ความสามารถหลักเกณฑ์การประเมินเพื่อขอหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ มี 3 ด้าน

ด้านที่ 1 ความรู้ความสามารถ ทักษะฝีมือ ทักษะคิดในการทำงาน (สัดส่วนกำหนดน้ำหนักคะแนนร้อยละ 50)

โดยใช้ผลการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

ด้านที่ 2 ประสบการณ์ (สัดส่วนกำหนดน้ำหนักคะแนนร้อยละ 25)

ด้านที่ 3 คุณลักษณะส่วนบุคคลที่แสดงถึงศักยภาพในการประกอบอาชีพ หรือการทำงาน (การสัมภาษณ์)

(สัดส่วนกำหนดน้ำหนักคะแนนร้อยละ 25)

8. สมัครออนไลน์ได้ช่องทางใด

a. DSD Application หรือเว็บไซต์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน www.dsd.go.th

9. สมัครฝึกอบรมต้องไปสมัครด้วยตนเองหรือไม่

a. ถ้าไม่สะดวกมาด้วยตนเอง สามารถสมัครผ่านช่องทางไปรษณีย์ หรือช่องทางออนไลน์

10. ระยะเวลาในการฝึกหลักสูตรระยะสั้น/ระยะยาว

a. สามารถตรวจสอบได้ที่ DSD Application หรือเว็บไซต์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน www.dsd.go.th

11. เปิดฝึกอบรมหลักสูตร/สาขาอะไรบ้าง

a. สามารถตรวจสอบได้ที่ DSD Application หรือเว็บไซต์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน www.dsd.go.th

12. วุฒิบัตรฝึกอบรมออนไลน์ สามารถนำไปนับหัวตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ 2545 ได้หรือไม่

a. ระยะเวลาการฝึกอบรมต้องไม่น้อยกว่า 6 ชั่วโมง และหลักสูตรต้องสอดคล้องตามเงื่อนไขที่ระบุไว้ใน พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ

13. การฝึกอบรมออนไลน์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เมื่อจบฝึกมีวุฒิบัตรหรือไม่

a. ถ้าผ่านเกณฑ์การประเมินผลในสาขาที่ฝึก จะได้รับวุฒิบัตรผู้ผ่านการฝึกอบรม

14. การฝึกอบรมออนไลน์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีค่าใช้จ่ายหรือไม่

a. หากไม่ระบุค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ถือว่าการฝึกอบรมออนไลน์นั้นไม่มีค่าใช้จ่าย

15. ประชาชนทั่วไป และสถานประกอบการสามารถเข้าฝึกอบรมหลักสูตรฝึกอบรมออนไลน์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้ช่องทางใดบ้าง

a. <http://mlearning.dsd.go.th/public/>

16. กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีหลักสูตรฝึกอบรมออนไลน์หรือไม่

a. ท่านสามารถดูหลักสูตรฝึกอบรมออนไลน์ได้ที่ <http://mlearning.dsd.go.th/public/>



17. สถานประกอบกิจการต้องการขอป้ายเครื่องหมายมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติต้องมีคุณสมบัติอย่างไร ขอได้ที่หน่วยงานใด

สถานประกอบกิจการนั้นต้องมีลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และได้หนังสือรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

a. ไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของลูกจ้างทั้งหมดของสถานประกอบกิจการ และยื่นขอรับป้ายเครื่องหมายมาตรฐานฝีมือแรงงานได้ที่สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่ของผู้ประสงค์จะขอป้ายเครื่องหมายมาตรฐานฝีมือแรงงานตั้งอยู่

18. มีความประสงค์ที่จะเข้ารับการอบรมเป็นผู้ทดสอบต้องทำอย่างไร

a. ต้องแจ้งความประสงค์ที่จะอบรมเป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานกับสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่ของผู้ประสงค์ที่จะอบรมตั้งอยู่

19. อยากเป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติต้องมีคุณสมบัติอย่างไร

a.1 จบการศึกษาอย่างน้อยอนุปริญญาในสาขาที่จะเป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน หรือผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในสาขาที่จะเป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

a.2 ผ่านการอบรมหลักสูตรผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสาขาที่จะเป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน หลักสูตรการอบรม 18 ชั่วโมง

a.3 ขึ้นทะเบียนสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานในจังหวัดที่ผู้ประสงค์จะเป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตั้งอยู่

20. การขออนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติได้ที่หน่วยงานใด

a. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานที่ตั้งอยู่ในจังหวัดที่จะขออนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบ

21. ถ้าจะขออนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติต้องมีคุณสมบัติอะไรบ้าง

a.1 เป็นบุคคลธรรมดาหรือสถานประกอบกิจการ สถานศึกษาทั้งภาครัฐและเอกชน หรือหน่วยงานภาครัฐและเอกชน

a.2 มีสถานที่ เครื่องจักร เครื่องมือ และอุปกรณ์ที่ใช้ในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในสาขาอาชีพ และระดับที่จะดำเนินการทดสอบ รวมถึงระบบความปลอดภัย

a.3 มีระบบงานสนับสนุนการดำเนินการ เช่น งานรับสมัคร งานพัสดุ งานการเงิน งานจัดทำสมุดทะเบียนบัญชี เอกสารที่เกี่ยวข้องกับการทดสอบ เป็นต้น



22. ประโยชน์ของมาตรฐานฝีมือแรงงานมีอะไรบ้าง

- a.1 สถานประกอบการหรือนายจ้าง จะสามารถกำหนดอันดับขั้นของพนักงานโดยอาศัยมาตรฐานฝีมือแรงงาน และใช้เป็นแนวทางในการวางแผนพัฒนาบุคลากรหรือคัดเลือกบุคลากรที่เป็นช่างฝีมือเข้าทำงานได้เหมาะสมกับความจำเป็นของงาน
- a.2 แรงงานฝีมือหรือผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งผู้ที่มีฝีมือที่สามารถทำงานได้ดีมากด้วยประสบการณ์ แต่ไม่เคยผ่านการฝึกอบรมด้านช่าง การมีมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติเป็นการเปิดโอกาสให้แรงงานฝีมือเหล่านี้ได้เข้าทดสอบความรู้ความสามารถและทัศนคติในเชิงช่าง
- a.3 ผู้บริโภคหรือผู้ใช้บริการช่างฝีมือที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ได้ผลงานที่มีคุณภาพ เทียบตรงเป็นธรรม เชื่อถือได้
- a.4 แรงงานฝีมือที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมีส่วนช่วยในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศให้สามารถแข่งขันกับนานาประเทศได้ และเมื่อนานาประเทศเกิดการยอมรับแรงงานฝีมือของประเทศไทย ก็จะส่งผลดีหลาย ๆ ด้าน เช่น ความต้องการลงทุนของต่างชาติ การส่งออกผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ เป็นต้น เมื่อเศรษฐกิจโดยรวมของประเทศดีขึ้น จะมีผลทำให้แรงงานได้รับค่าจ้างในอัตราที่เป็นธรรมดำรงชีพอยู่ได้ดี กินดี สังคมสงบสุข ประเทศชาติมั่นคงต่อไป
- a.5 ภาครัฐสามารถใชมาตรฐานฝีมือแรงงานในการคัดเลือกคนเข้าทำงาน และวางแผนการพัฒนากำลังคน

23. มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติมีกี่ระดับ

- a. การจำแนกฝีมือแรงงานออกเป็นระดับต่าง ๆ ตามลำดับความยากของงาน โดยแบ่งออกเป็น 3 ระดับ
ระดับ 1 หมายถึง ผู้ที่มีฝีมือและความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานที่ต้องมีหัวหน้างานช่วยให้คำแนะนำหรือช่วยตัดสินใจในเรื่องสำคัญเมื่อจำเป็น

ระดับ 2 หมายถึง หมายถึง ผู้ที่มีฝีมือระดับกลาง มีความรู้ความสามารถ ทักษะและการใช้เครื่องมืออุปกรณ์ได้ดีและประสบการณ์ในการทำงานสามารถให้คำแนะนำผู้ได้บังคับบัญชาได้คุณภาพงานสูง

ระดับ 3 หมายถึง ผู้ที่มีฝีมือระดับสูง สามารถวิเคราะห์ วินิจฉัยปัญหา การตัดสินใจ รู้ขั้นตอนกระบวนการของงานเป็นอย่างดี สามารถช่วยแนะนำงานฝีมือผู้ได้บังคับบัญชาได้ดีสามารถใช้หนังสือคู่มือ นำความรู้และทักษะมาประยุกต์ ใช้กับเทคโนโลยีใหม่ได้ โดยเฉพาะการตัดสินใจและเลือกใช้วิธีที่เหมาะสม

24. มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติคืออะไร

- a. ข้อกำหนดทางวิชาการที่ใช้เป็นเกณฑ์วัดระดับความรู้ ทักษะและเจตคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพในสาขาต่าง ๆ ประกอบด้วย

(1) ความรู้ (Knowledge) ซึ่งจำเป็นที่จะต้องนำมาใช้ในการทำงานได้อย่างถูกต้องตาม หลักวิชาการ

(2) ทักษะ (Skills) เป็นการสะสมประสบการณ์จนเกิดความชำนาญ มีความสามารถเพียงพอที่จะทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพตามข้อกำหนด ถูกขั้นตอน และเสร็จตามเวลาที่กำหนดไว้

(3) เจตคติ (Attitude) จะต้องมีจิตสำนึกในการทำงานที่ดีประกอบด้วย จริยธรรม และจรรยาบรรณของวิชาชีพ



25. หากทำงานโดยไม่มีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถจะเกิดอะไร

- ลูกจ้างที่เป็นช่างไฟฟ้า จะถูกปรับไม่เกิน 5,000 บาท
- นายจ้าง ที่จ้างงานช่างไฟฟ้า จะถูกปรับไม่เกิน 30,000 บาท

26. หนังสือรับรองความรู้ความสามารถมีประโยชน์อย่างไร

1. ประโยชน์ต่อสาธารณะ

เพื่อเป็นการคุ้มครองความปลอดภัยสาธารณะ จากความเสียหายที่เกิดจากผู้ประกอบอาชีพ ไม่มีความชำนาญในการทำงานอย่างแท้จริง อันส่งผลกระทบต่อตัวผู้ประกอบอาชีพเอง ต่อผู้ประกอบกิจการชุมชน สังคม และส่งผลกระทบต่อศักยภาพในการการแข่งขันทางเศรษฐกิจของประเทศ

2. ประโยชน์ที่นายจ้างจะได้รับ

(1) นายจ้างสามารถคัดเลือกบุคคลที่มีทักษะฝีมือ ความรู้ความสามารถ ความชำนาญเฉพาะและเหมาะสมกับตำแหน่งงานนั้นอย่างแท้จริงเข้าทำงาน เพิ่มผลิตภาพแรงงาน (Productivity) ลดความสูญเสียที่เกิดขึ้นจากผู้ปฏิบัติงานที่ขาดความรู้ความสามารถ

(2) เพิ่มเติมหลักเกณฑ์ของผู้ประกอบกิจการที่ไม่ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานอีกสองกรณี ได้แก่ ผู้ประกอบกิจการที่มีลูกจ้างที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และผู้ประกอบกิจการที่มีลูกจ้างผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ (3) ประโยชน์ที่จะได้รับการพิจารณาอนุญาตให้ใช้เครื่องหมายที่แสดงให้เห็นว่าเป็นผู้ประกอบกิจการซึ่งจ้างงานผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ

3. ประโยชน์ที่ลูกจ้างจะได้รับ

(1) ทำให้มีการพัฒนาและยกระดับฝีมือของผู้ประกอบอาชีพให้มีมาตรฐานฝีมือและทักษะที่สูงขึ้น มีผลการปฏิบัติงานที่มีคุณภาพ ลดความเสี่ยงที่จะได้รับอันตรายจากการทำงาน

(2) เป็นการคัดกรองผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งงานต่างๆ ให้มีทักษะฝีมือ ความรู้ความสามารถ ความชำนาญเฉพาะและเหมาะสมกับตำแหน่งงานนั้นอย่างแท้จริง

(3) สามารถขอให้นายทะเบียนบันทึกข้อมูลในสมุดประจำตัวในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา การฝึกอบรม การสัมมนา การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน การประกอบอาชีพ การทำงานที่ผ่านมา เพื่อประโยชน์ในการประกอบอาชีพหรือการจ้างงาน

27. หนังสือรับรองความรู้ความสามารถ คืออะไร

a. คือ หนังสือ ที่ออกโดย กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ เพื่อรับรองว่าคุณคนนั้นๆ เป็นผู้ที่ผ่านการประเมินเพื่อรับรองความรู้ความสามารถ ตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557



28. ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร จำเป็นต้องมีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถหรือไม่

a. ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557 กระทรวงแรงงาน ประกาศให้สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร เป็นอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ ต้องดำเนินการโดยผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ โดยมีผลบังคับตั้งแต่วันที่ 26 ตุลาคม พ.ศ.2559

29. สถานประกอบการกิจการที่อดีตเคยมีจำนวนพนักงานถึง 100 คน เข้าข่ายตามกฎหมาย พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน แต่ปัจจุบันจำนวนพนักงานจำนวนลดลง ไม่ถึง 100 คน มีแนวปฏิบัติอย่างไร

a. สถานประกอบการกิจการที่เคยขึ้นทะเบียน สท.1 และปัจจุบันจำนวนพนักงานไม่ครบ 100 คน และไม่ได้ปิดกิจการ ขอให้ทำการฝึกอบรมและส่งรายงานการฝึกอบรมในระบบ e-Service ทั้งนี้ เป็นการป้องกันกรณีจำนวนพนักงานเพิ่มขึ้นในช่วงปลายปี ส่งผลให้ค่าเฉลี่ยจำนวนพนักงานเข้าข่าย เช่น สถานประกอบการที่ปัจจุบันจำนวนพนักงานลดลงเหลือ 80-90 คน ถือว่าเป็นจำนวนที่ยังมีความเสี่ยงสูงที่จะกลับมาครบ 100 คน และเข้าข่ายอีกครั้ง

30. แนวทางการพิจารณารับรองหลักสูตร

1. หลักสูตรต้องสอดคล้องกับประเภทกิจการของสถานประกอบการ
2. ตำแหน่งงานผู้เข้าอบรมต้องสอดคล้องกับหลักสูตร
3. ระยะเวลาหลักสูตรต้องไม่น้อยกว่า 6 ชั่วโมง

** หลักสูตรที่ไม่ตรงตาม Job description ไม่สอดคล้องกับสมรรถนะของงานที่ พนง.ผู้นั้นปฏิบัติอยู่ จะไม่สามารถพิจารณารับรองได้ สถานประกอบการควรส่งหลักสูตรเนื้อหา และตำแหน่งงานผู้เข้าอบรมให้เจ้าหน้าที่ตรวจสอบเบื้องต้นก่อนจัดการอบรม เพื่อลดกรณีพิพาทเมื่อถูกปฏิเสธการรับรอง **

31. ค่าใช้จ่ายในการอบรมมีแนวการพิจารณาอย่างไร

a. ค่าใช้จ่ายในการอบรมตามกรอบ 16 ข้อ จะดูตามความเป็นจริงและเหมาะสม ตัวอย่างที่มักจะเป็นประเด็นปัญหา เช่น ค่าตอบแทนวิทยากร หากใบสำคัญ ระบุเป็นค่าบริการฝึกอบรม จะต้องชี้แจงรายละเอียดในใบเสร็จว่า ค่าบริการฝึกอบรม ประกอบด้วยค่าใช้จ่ายใดบ้าง รายการค่าอาหาร และอาหารว่าง จะพิจารณาจากกำหนดการอบรมที่แนบ และมีความเหมาะสม ค่าวัสดุ ค่าเอกสารประกอบการฝึกอบรม พิจารณาตาม “จำนวนผู้ผ่านการอบรม” ที่เป็นพนักงานของนิติบุคคลนั้นๆ ไม่นับ พนง.จากนิติบุคคลอื่น ที่เข้าร่วมอบรม หรือพนักงานที่ไม่ผ่านการฝึกอบรม (นับ 80% ของระยะเวลาการเข้าอบรม)

32. ในการฝึกอบรมแบบ classroom ที่เป็น กรณี in-house จะต้องมีการถ่ายการอบรมด้วยหรือไม่ และแนบในระบบในขั้นตอนไหน

a. จำเป็นต้องมีรูปถ่ายการอบรมยืนยัน เพื่อเป็นหลักฐานว่ามีกรอบรมจริง ในภาพควรแสดงชื่อหลักสูตร วันที่ และการแนบ จนท.บางจังหวัดให้แนบต่อในขั้นตอน รายละเอียดหลักสูตร หรือ บางพื้นที่ให้แนบในขั้นตอนที่ 5 แนบต่อจากรายชื่อผู้เข้าอบรม



33. กรณีบริษัทมอบหมายให้พนักงานเดินทางไปอบรมหลักสูตรภายนอก (Public) ค่าน้ำมันรถหรือค่ารถ taxi เดินทาง สามารถใช้สิทธิลดหย่อนได้หรือไม่

a. กรณี public ในเรื่องค่าใช้จ่ายกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะไม่เกี่ยวข้อง เพราะสถานประกอบการได้สิทธิ 200% อยู่แล้ว ตามยอดค่าใช้จ่ายในใบลงทะเบียน ส่วนค่าเดินทาง ค่าน้ำมัน ที่ทางบริษัทได้จ่ายให้กับ พนักงานเพื่อเข้าอบรมกรณีดังกล่าว ไม่สามารถใช้สิทธิลดหย่อนได้

34. ช่องทางติดต่อ สื่อสารกับสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 43 ตาก

- a1. โทรศัพท์/โทรสาร(แฟกซ์): 055 515 248
- a2. Facebook: สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 43 ตาก
- a3. Email: takplaninfo@gmail.com website: www.dsd.go.th/tak
- a5. Line:



a6. เดินทางมายัง สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 43 ตาก เลขที่ 5 หมู่ 9 ตำบลน้ำร้อน อำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก 63000

แผนที่

