

แผนการปฏิบัติงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.2565

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตาก

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย (คน)	ผลงาน(คน)	ร้อยละ
แผนงานยุทธศาสตร์ การเกษตรสร้างมูลค่า			
1. โครงการเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์แปรรูปเกษตรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม	20		
แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม			
1. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ (1 แห่ง)	70		
2.โครงการพัฒนาผู้ประกอบการสมัยใหม่เพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าหรือบริการในชุมชน	20		
แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ			
โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	720		
- ฝึกยกระดับ	720		
แผนงาน ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์			
1. ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน			
1.1 กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน			
รับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายของสถานประกอบการ ตาม พ.ร.บ.2545 (คน)	3,000		
รับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายของสถานประกอบการ ตาม พ.ร.บ.2545 (แห่ง)	30		
1.2 กิจกรรมส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการรับรองความรู้ความสามารถ			
ส่งเสริมการลดการสูญเสียเพื่อความปลอดภัยผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ	150		
แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต			
1. โครงการ ยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน	20		
- เตรียมเข้าทำงาน	20		
2. โครงการ ยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน	240		
กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	20		
กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	220		
3. โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	100		
กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ			
- ทหาร	20		
- ผู้ต้องขัง/ผู้บำบัดยาเสพติด	20		
- แรงงานนอกระบบ	20		
กิจกรรม เพื่อทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อฯ (ฝึกเตรียมเข้าทำงาน)	20		
กิจกรรม พัฒนาฝีมือแรงงานสตรีเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต	20		
4. โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21	60		
- ยกกระดับฝีมือแรงงาน	60		
แผนบูรณาการ เตรียมความพร้อมรองรับสังคมผู้สูงอายุ			
โครงการ ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	100		
รวม	4,500		
รวมดำเนินการเอง	1,500		