



ระเบียบกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
ว่าด้วยการฝึกอบรมฝีมือแรงงานภายนอกสถานที่
พ.ศ. 2538

เพื่อให้การฝึกอบรมฝีมือแรงงานภายนอกสถานที่ของ
กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์และสอดคล้อง
กัน จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
ว่าด้วยการฝึกอบรมฝีมือแรงงานภายนอกสถานที่ พ.ศ. 2538"

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 2 ตุลาคม 2538
เป็นต้นไป

ข้อ 3 บรรดาระเบียบคำสั่งหรือแนวปฏิบัติใดซึ่งขัดหรือ
แย้งกับระเบียบนี้ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ 4 ในระเบียบนี้

สพร. หมายความว่า สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน
กลางและสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค

ศพจ. หมายความว่า ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด
และหมายความรวมถึงศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่น

ผู้อำนวยการ หมายความว่า ผู้อำนวยการกอง
ผู้อำนวยการ สพร. หรือผู้อำนวยการ ศพจ.

การฝึกอบรมฝีมือแรงงานภายนอกสถานที่ หมายความว่า การฝึกอบรมฝีมือแรงงานภายนอกหน่วยงานของ
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผู้แทนกลุ่ม หมายความว่า ผู้ที่ได้รับมอบหมายจาก
บุคคลในกลุ่มที่ต้องการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้เป็นผู้แทนเพื่อ
ดำเนินการขอเปิดฝึกอบรม

หน่วยงานภายนอก หมายความว่า องค์กร หรือ
หน่วยงานของเอกชนหรือหน่วยงานของรัฐ ยกเว้นกรมพัฒนา
ฝีมือแรงงาน ที่ต้องการขอเปิดฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้กับ
กลุ่มบุคคลใดบุคคลหนึ่ง

ข้อ 5 ให้ผู้อำนวยการ ดูแลให้เป็นไปตามระเบียบนี้

ข้อ 6 ให้อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานรักษาการตามระเบียบนี้

หมวด 1 การฝึก

ข้อ 7 เมื่อผู้อำนวยการได้รับคำร้องของผู้แทนกลุ่มหรือหน่วยงานภายนอกที่ต้องการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ให้ดำเนินการสำรวจความต้องการฝึกอบรมในพื้นที่

ข้อ 8 ให้ผู้อำนวยการ พิจารณาความเป็นไปได้ในการเปิดฝึกอบรมฝีมือแรงงานภายนอกสถานที่จากปัจจัยต่อไปนี้

- (1) ความพร้อมและความต้องการเข้ารับการฝึกอบรม
- (2) ความต้องการของตลาดแรงงาน
- (3) ความพร้อมของสถานที่ฝึก เครื่องมือ วัสดุ และอุปกรณ์เกี่ยวกับการฝึก

ข้อ 9 หลักสูตรที่จะเปิดฝึกอบรมได้ต้องมีผู้รับการฝึกไม่น้อยกว่า 16 คน และในระหว่างดำเนินการฝึกอบรมหากมีผู้รับการฝึกเหลืออยู่น้อยกว่าร้อยละ 60 ผู้อำนวยการอาจพิจารณาสั่งให้ยุติการฝึกอบรมได้

หมวด 2

คุณสมบัติผู้รับการฝึก

ข้อ 10 ผู้รับการฝึกต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

- (1) เป็นผู้อยู่ในวัยทำงาน และมีอายุไม่ต่ำกว่าที่กฎหมายแรงงานกำหนด
- (2) มีความประสงค์จะฝึกอบรมเพื่อการประกอบอาชีพ
- (3) มีสุขภาพดีและสภาพร่างกายเหมาะสมที่จะเข้าฝึกอบรมในสาขานั้น
- (4) มีความประพฤติดี
- (5) มีความรู้อ่านออกเขียนได้

ข้อ 11 ผู้รับการฝึกที่สำเร็จการฝึกอบรมจะได้รับวุฒิบัตรรับรองผล ต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

- (1) มีเวลาเข้าฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของเวลาฝึกอบรมทั้งหมด
- (2) ผ่านการประเมินผลทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ

หมวด 3

คุณสมบัติและหน้าที่ของวิทยากร

ข้อ 12 วิทยากรแบ่งออกเป็น 2 ประเภท คือ

- (1) วิทยากรภายนอก หมายความว่า วิทยากรที่เป็นบุคคลภายนอกหน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
- (2) วิทยากรภายใน หมายความว่า วิทยากรที่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ข้อ 13 วิทยากรภายนอก ต้องมีคุณสมบัติดังนี้

- (1) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าขึ้นไปในสาขาที่เกี่ยวกับการฝึก หรือ
- (2) สำเร็จการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบเท่าในสาขาที่เกี่ยวกับการฝึกและมีประสบการณ์ในการสอนวิชาชีพนั้นไม่น้อยกว่า 1 ปี หรือมีประสบการณ์ในการทำงานเกี่ยวกับวิชาชีพนั้นไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือ
- (3) สำเร็จการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่าในสาขาที่เกี่ยวกับการฝึกและมีประสบการณ์ในการสอน

วิชาชีพนั้นไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือมีประสบการณ์ในการทำงานเกี่ยวกับวิชาชีพนั้นไม่น้อยกว่า 4 ปี หรือ

- (4) ได้รับวุฒิบัตรมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในวิชาชีพที่เกี่ยวกับการฝึก หรือ
- (5) ได้รับวุฒิบัตรหลักสูตรการฝึกเตรียมเข้าทำงานของ สพร. หรือ ศพจ. ในสาขาที่เกี่ยวกับการฝึก มีอายุไม่ต่ำกว่า 20 ปี และมีประสบการณ์ในการทำงานเกี่ยวกับวิชาชีพนั้นไม่น้อยกว่า 4 ปี หรือ
- (6) สำเร็จการศึกษาตั้งแต่ระดับประถมศึกษาปีที่ 6 ขึ้นไป มีอายุไม่ต่ำกว่า 25 ปี และมีประสบการณ์ในการสอนวิชาชีพนั้นไม่น้อยกว่า 3 ปี หรือมีประสบการณ์ในการทำงานเกี่ยวกับวิชาชีพนั้นไม่น้อยกว่า 6 ปี
- (7) ในกรณีที่ไม่มีวิทยากรตามคุณสมบัติข้างต้นให้ผู้อำนวยการพิจารณาแต่งตั้งวิทยากรที่เหมาะสม

ข้อ 14 วิทยากรต้องเตรียมความพร้อมในการฝึกอบรมโดยประสานงานกับเจ้าหน้าที่

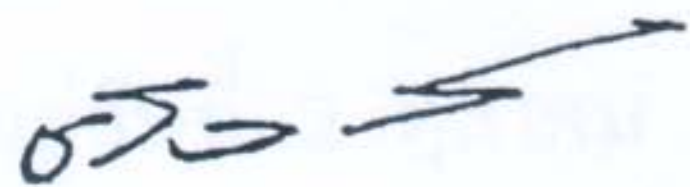
ข้อ 15 วิทยากรต้องศึกษาข้อมูลพื้นฐานที่เกี่ยวข้องกับ
การฝึกอบรมฝีมือแรงงานภายนอกสถานที่และรายงานลงใน
แบบที่กำหนด

ข้อ 16 วิทยากรต้องดำเนินการฝึกอบรมและประเมินผล
ตามหัวข้อหลักสูตรของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ในกรณีที่การ
ฝึกอบรมในหลักสูตรที่นอกเหนือจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
กำหนดไว้ให้ผู้อำนวยการพิจารณาหลักสูตรตามความเหมาะสม

หมวด 4 อื่นๆ

ข้อ 17 ในกรณีนอกเหนือจากที่ได้กำหนดไว้แล้วในระเบียบ
นี้ให้ผู้อำนวยการ พิจารณากำหนดแนวปฏิบัติเพิ่มเติมตามความ
จำเป็นและเหมาะสมเป็นกรณีไป

ประกาศ ณ วันที่ 18 สิงหาคม พ.ศ. 2538



(นายชโลธร์ ศิริภาคย์)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน