



ประกาศสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุโขทัย
เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด
เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการทุจริตประพฤติมิชอบ

ด้วยรัฐบาลกำหนดให้การป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นนโยบายสำคัญ ซึ่งถือเป็นวาระแห่งชาติที่ทุกส่วนราชการจะต้องกำหนดมาตรการ แนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ รวมทั้งนำไปปฏิบัติให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรม เพื่อให้ส่วนราชการมีคุณธรรม ธรรมาภิบาล ความโปร่งใสและปลอดจากการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุโขทัย ในฐานะเป็นหน่วยงานของรัฐได้ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างต่อเนื่องเสมอมา โดยกำกับติดตามให้การปฏิบัติราชการดำเนินไปด้วยความโปร่งใสเป็นธรรม และตรวจสอบได้ ยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคม ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตามหลักธรรมาภิบาลและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ดังนั้น เพื่อแสดงเจตนาธรรมและความมุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการที่อาจจะเสี่ยงต่อการรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด ได้รับการพิจารณาและปฏิบัติอย่างรอบคอบ เพื่อป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและการทุจริตประพฤติมิชอบรวมทั้งเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุโขทัย จึงได้กำหนดนโยบายต่อต้านการรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นนโยบายสำคัญ โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. บุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุโขทัย ทุกระดับต้องปฏิบัติตามนโยบายรวมทั้ง กฎ ระเบียบ และข้อบังคับของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุโขทัย โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการมีผลประโยชน์ทับซ้อน การรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดในทุกรูปแบบ ทั้งทางตรงหรือทางอ้อม
๒. บุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุโขทัย จะไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการแสดงถึงเจตนาว่าเป็นการทุจริต คอร์รัปชัน การให้หรือรับสินบน แก่ผู้ที่มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุโขทัย ในเรื่องที่ดินมีหน้าที่รับผิดชอบ ทั้งทางตรงหรือโดยอ้อม เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์แก่ตนเอง หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง
๓. บุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุโขทัย ไม่ละเลยเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตและคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุโขทัย และให้ถือเป็นหน้าที่ที่ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา หรือแจ้งตามช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ได้ทราบและให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ
๔. การให้ หรือรับของขวัญ ของกำนัล การเลี้ยงรับรอง และค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามกฎหมายกำหนด

/๕.บุคลากรในสังกัดสำนักงาน...

๕. บุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุโขทัย พึงยึดมั่นในคุณธรรมและมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง โดยคำนึงถึงการก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ส่วนราชการ มีความคุ้มค่า โปร่งใส มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและตรวจสอบได้

๖. บุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุโขทัย จะต้องไม่เรียกร้อง จัดหา รับสินบน หรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อประโยชน์ส่วนตน หรือประโยชน์ของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุโขทัย หรือประโยชน์ของผู้เกี่ยวข้อง กับสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุโขทัย หรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับตน ไม่ว่าจะเป็นคนในครอบครัว เพื่อนหรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในลักษณะอื่นใด

๗. บุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุโขทัย จะต้องไม่เสนอว่าจะทำให้ สัญญาว่าจะทำให้หรือรับสินบน หรือผลประโยชน์อื่นใด จากเจ้าหน้าที่ภาคเอกชนหรือบุคคลอื่นใด โดยมีจุดประสงค์เพื่อจูงใจให้กระทำการ ไม่กระทำการ หรือประวิงการกระทำอันมิชอบด้วยหน้าที่และกฎหมาย จนส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะของส่วนรวมและทำให้ผลประโยชน์หลักของส่วนราชการต้องสูญเสียไป

๘. บุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุโขทัย ไม่ควรละเลยหรือเพิกเฉยต่อการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดหรือมีผลประโยชน์ทับซ้อนในทุกรูปแบบ เมื่อผู้ใดพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นความผิดดังกล่าวจะต้องรายงานผู้บังคับบัญชาหรือตามช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนต่อหน่วยงานที่รับผิดชอบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ

๙. สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุโขทัย คำนึงถึงความเป็นธรรมและปกป้องเจ้าหน้าที่ที่ปฏิเสธการรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด โดยจะไม่ดำเนินการดำเนินคดีต่อเจ้าหน้าที่ผู้ยื่น

๑๐. กรณีการจัดซื้อจัดจ้างกับสถานประกอบกิจการ หรือเอกชน รวมถึงการติดต่อกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือเอกชน ตลอดจนบุคคลที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ห้ามรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อนในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกชนิด การดำเนินการต้องเป็นไปด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ ตรวจสอบได้ โดยอยู่ภายใต้กฎหมาย กฎ ระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๑๑. กรณีเกิดการกระทำผิดที่เกี่ยวข้องกับการมีผลประโยชน์ทับซ้อน การรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด จะต้องถูกดำเนินการลงโทษตามระเบียบของทางราชการ

๑๒. การดำเนินการใด ๆ ตามนโยบายนี้ให้ใช้แนวทางปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ ตลอดจนแนวทางปฏิบัติอื่นใดที่สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุโขทัย เห็นสมควรกำหนดในภายหลังเพื่อให้เป็นไปตามนโยบายนี้

แนวทางดำเนินงาน

- สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับเห็นความสำคัญและมีจิตสำนึกในการต่อต้านทุจริต คอร์รัปชัน รวมทั้งจัดให้มีการควบคุมภายในเพื่อป้องกันการทุจริต คอร์รัปชัน การให้หรือรับสินบนในทุกรูปแบบ

/แนวทางปฏิบัติในการต่อต้าน...

- แนวปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันนี้ ครอบคลุมไปถึงกระบวนการบริหารบุคคล การฝึกอบรม การประเมินผลการปฏิบัติงานและการให้ค่าตอบแทนแก่เจ้าหน้าที่ โดยกำหนดให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ มีการสื่อสารทำความเข้าใจกับผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนำไปใช้ปฏิบัติในการภารกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบ และควบคุมดูแลการปฏิบัติให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับแนวปฏิบัตินี้
- ให้ความสำคัญและคุ้มครองเจ้าหน้าที่หรือบุคคลอื่นใดที่แจ้งเบาะแสหรือหลักฐานเรื่องการทุจริต คอร์รัปชัน การให้หรือรับสินบน

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๓



(นางรัฐติกานต์ พวงสุกระวัฒน์นะ)

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุโขทัย