



ด่วนมาก

บันทึกข้อความ

อธิบดี
เลขที่ 6320
วันที่ 24 ส.ค. 2559
เวลา

รองอธิบดี ๓
เลขที่ 1155
วันที่ 22 ส.ค. 2559
เวลา 09.30 น.

ส่วนราชการ สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน กลุ่มงานพัฒนาระบบมาตรฐานฝีมือแรงงาน โทรศัพท์ ๗๒๓

ที่ รง ๐๔๐๗/๔๔๘๒

วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๙

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานด้านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Testing System)

เรียน อธิบดี

๑. เรื่องเดิม

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานอนุมัติให้สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน ดำเนินการตามโครงการดังต่อไปนี้

๑.๑ การทดลองใช้ระบบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Testing System) เลขที่ กพร. ๐๕๘/๒๕๕๙ ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๖ แห่ง

๑.๒ การใช้ระบบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Testing System) โดยผ่านระบบเครือข่าย GIN (Government Information Network) เลขที่ กพร.๑๔๐/๒๕๕๙ ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๒ สุพรรณบุรี

๑.๓ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรส่วนกลาง เพื่อรองรับการปฏิบัติหน้าที่ด้านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Testing System) เลขที่ กพร.๑๕๔/๒๕๕๙ ณ กลุ่มงานอุตสาหกรรมบริการ สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก และศูนย์บริการร่วมด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน (อาคาร Smart job Center) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

๒. ขอรายงาน

สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานได้ดำเนินการต่างๆ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามแผนและโครงการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Testing System) อย่างต่อเนื่องและบรรลุผลตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด ขอรายงานสรุปผล ดังนี้

๒.๑ ดำเนินการติดตั้งอุปกรณ์และระบบเครือข่ายเพื่อรองรับการทดลองปฏิบัติงาน ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดน่าน จำนวน ๗ แห่ง ได้แก่ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ สมุทรปราการ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒ สุพรรณบุรี สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๘ อุดรธานี สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๐ เชียงราย ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดแพร่ และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดกระบี่

๒.๒ จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การใช้งานและบริหารจัดการระบบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e - Testing System) ให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ประสานการทดสอบและผู้ดูแลระบบ (Admin) จากสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด และสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ จำนวน ๖ รุ่น โดยมีผู้เข้าฝึกอบรมและสังเกตการณ์ จำนวน ๑๘๐ คน ดังนี้

๒.๒.๑ รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ณ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดแพร่

๒.๒.๒ รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๐ เชียงราย

๒.๒.๓ รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๘ - ๑๐ มีนาคม ๒๕๕๙ ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๘ อุดรธานี

/๒๒.๔ รุ่นที่ ...

๒.๒.๔ รุ่นที่ ๔ ระหว่างวันที่ ๑๖ – ๑๘ มีนาคม ๒๕๕๙ ณ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ

๒.๒.๕ รุ่นที่ ๕ ระหว่างวันที่ ๒๒ – ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๙ ณ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดกระบี่

๒.๒.๖ รุ่นที่ ๖ ระหว่างวันที่ ๒๙ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ สมุทรปราการ

๒.๓ จัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การใช้งานและบริหารจัดการระบบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e – Testing System) โดยผ่านระบบเครือข่าย GIN ให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ประสานการทดสอบและผู้ดูแลระบบ (Admin) จากสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒ สุพรรณบุรี สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดในเครือข่าย ระหว่างวันที่ ๒๑ – ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๙ โดยมีผู้เข้าฝึกอบรมและสังเกตการณ์ จำนวน ๓๐ คน

๒.๔ ส่งมอบวัสดุ อุปกรณ์ ที่ดำเนินการจัดหาเมื่อปีงบประมาณ ๒๕๕๘ จำนวน ๓ รายการ ให้แก่ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด และสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ จำนวน ๗๘ แห่งๆ ละ ๕ ชุด รวมทั้งสิ้น ๓๙๐ ชุด ซึ่งสำนักพัฒนามาตรและทดสอบฝีมือแรงงานได้มีหนังสือแจ้งให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดได้รับมอบวัสดุ อุปกรณ์ ดังกล่าวเสร็จสิ้นภายในเดือน มิถุนายน ๒๕๕๙ แล้ว

๒.๕ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ที่สามารถดำเนินการติดตั้งระบบเพื่อใช้ในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Testing System) พร้อมติดตั้งอุปกรณ์ต่างๆ จำนวน ๕ ชุด กับเครื่องคอมพิวเตอร์ของหน่วยงานที่มีอยู่เดิม เพื่อรองรับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Testing System) โดยการนำร่องในสาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ตามนโยบายและข้อสั่งการ เรื่อง การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Testing System) ตามหนังสือสำนักพัฒนามาตรและทดสอบฝีมือแรงงาน ที่ รง ๐๔๐๔/๐๓๘๙๓ ลงวันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๕๙ จำนวน ๒๘ – ๓๒ แห่ง (ตามเอกสารรายชื่อหน่วยงานแนบท้าย) โดยสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดได้รายงานผลการดำเนินการทดสอบ ปัญหาอุปสรรค และแนวทางการแก้ไข (รายละเอียดตามเอกสารสรุปแนบท้าย)

๒.๖ พัฒนาศักยภาพบุคลากรส่วนกลาง เพื่อรองรับการปฏิบัติหน้าที่ด้านการทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Testing System) โดยมีการดำเนินการ ๒ กิจกรรม คือ

๒.๖.๑ การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การจัดการคลังข้อสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน” เป็นลักษณะการบันทึกและการจัดเก็บข้อสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเข้าสู่ฐานข้อมูลคลังข้อสอบ (Test Bank) เพื่อรองรับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Testing System) สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้บันทึกและจัดเก็บข้อสอบ ระหว่างวันที่ ๑๕ – ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๙ จำนวน ๒๐ คน ณ ห้องฝึกอบรมคอมพิวเตอร์ ชั้น ๓ กลุ่มงานอุตสาหกรรมบริการ สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

๒.๖.๒ การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การบริหารจัดการด้านการทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Testing System) สำหรับผู้ดูแลระบบส่วนกลาง (Power Admin)” ระหว่างวันที่ ๒๒ – ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๙ จำนวน ๒๐ คน ณ ห้องฝึกอบรมคอมพิวเตอร์ ชั้น ๒ ศูนย์บริการร่วมด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน (อาคาร Smart Job Center) กระทรวงแรงงาน

๒.๗ กำหนดติดตามและประเมินผลการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Testing System) ของหน่วยปฏิบัติ จำนวน ๓ แห่ง ดังนี้

๒.๗.๑ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๙ เชียงใหม่ ระหว่างวันที่ ๔ - ๖ กันยายน ๒๕๕๙

๒.๗.๒ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๒ นครศรีธรรมราช ระหว่างวันที่ ๗ – ๙ กันยายน ๒๕๕๙

๒.๗.๓ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสกลนคร ระหว่างวันที่ ๑๒ – ๑๔ กันยายน ๒๕๕๙

/๓. ข้อพิจารณา...

๓. ข้อพิจารณา

สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน ได้ดำเนินการตามโครงการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องทางด้านทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Testing System) เป็นที่เรียบร้อยแล้ว และพิจารณาเห็นว่า การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-Testing System) สามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนผู้ใช้บริการในวัยกำลังแรงงาน ช่วยอำนวยความสะดวก และเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ซึ่งเป็นหน่วยให้บริการในส่วนภูมิภาคให้มีศักยภาพและขีดความสามารถในการบริการด้วยความรวดเร็วเป็นที่ยอมรับทันสมัย มุ่งสู่มาตรฐานสากล จึงเห็นควรดำเนินการดังนี้

๓.๑ ขยายผลการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Testing System) ให้ครอบคลุมและครบถ้วนทุกหน่วยปฏิบัติงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๓.๒ ขยายจำนวนสาขาอาชีพที่มีความสำคัญ เช่น สาขาอาชีพตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

๓.๓ ขยายสาขาอาชีพสาขาอาชีพที่ได้รับความนิยมจากผู้สมัครเข้ารับการทดสอบ

๓.๔ จัดสรรวัสดุ อุปกรณ์ เพิ่มเติมให้หน่วยปฏิบัติ เพื่อรองรับการให้บริการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Testing System) อย่างมีประสิทธิภาพ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นางสาวสุขศรี ไกลศิริกรม)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบมาตรฐานฝีมือแรงงาน รักษาการแทน

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน

เรียน อธิบดี

☐ เพื่อโปรดทราบ

☒ เพื่อโปรดพิจารณา

เห็นชอบ / 15 ธ.ค. ๕๖



(นายกรีธา สฟโชค)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

24 ส.ค. 2559



๒๕ ส.ค. ๕๕

(นายเสถียร พจน์โพธิ์ศรี)

รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

สรุปผลการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Testing System)

ปัญหา อุปสรรค ข้อจำกัดและแนวทางการแก้ไข สำหรับการดำเนินการของสถาบัน
พัฒนาฝีมือแรงงานและศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด

๑. ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดให้ความสำคัญและมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการติดตั้งและทดลองใช้ระบบการทดสอบ หลังจากที่ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับฝึกอบรม รับมอบอุปกรณ์ จำนวน ๕ ชุด
๒. เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบประจำหน่วยงาน (Admin) สามารถดำเนินการติดตั้งโปรแกรมระบบ ติดตั้งอุปกรณ์ต่างๆ เข้ากับเครื่องคอมพิวเตอร์ที่มีอยู่เดิมให้สามารถใช้งานได้เพื่อรองรับการทดสอบได้
๓. เจ้าหน้าที่ผู้ประสานการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานสามารถปฏิบัติงานร่วมกับเจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบ (Admin) ในการดำเนินการทดสอบได้
๔. เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบประจำหน่วยงาน (Admin) สามารถบริหารจัดการระบบได้ โดยสามารถใช้งานโปรแกรมลงทะเบียนผู้สมัครเข้ารับการทดสอบและการนัดทดสอบ สามารถใช้โปรแกรมการจัดการข้อสอบเพื่อการขอข้อสอบผ่านระบบจากเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย (Computer Server) ของส่วนกลาง สามารถใช้โปรแกรมควบคุมการทดสอบพร้อมทั้งสามารถอธิบายแนะนำผู้เข้ารับการทดสอบได้เป็นอย่างดี โดยสามารถใช้งานและแก้ปัญหาต่างๆ เกี่ยวกับของในส่วนที่เป็นโปรแกรมสำหรับผู้เข้ารับการทดสอบได้
๕. วัสดุ อุปกรณ์ที่ได้รับการจัดสรร จำนวน ๕ ชุด จากหน่วยงานส่วนกลาง (สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน) สามารถใช้งานรองรับการทดสอบได้ดี แต่มีจำนวนเพียงพอ
๖. โปรแกรมระบบทั้ง ๔ ระบบ (ระบบลงทะเบียน ระบบการจัดการข้อสอบ ระบบการควบคุมการสอบ และระบบการทดสอบ) ทำงานได้สอดคล้องและต่อเนื่องกัน สามารถรองรับจำนวนผู้เข้าสอบได้แต่ละครั้งจำนวนมาก ขึ้นอยู่กับจำนวนของอุปกรณ์ เครื่องคอมพิวเตอร์ ระบบเครือข่าย – ความเร็วอินเทอร์เน็ต
๗. โปรแกรมระบบมีฟังก์ชันรองรับการปฏิบัติงาน และอำนวยความสะดวกในบริหารจัดการสอบได้ดี สามารถประมวลผลการทดสอบ และพิมพ์ (Print) รายงานผลการทดสอบได้ทันทีหลังจากผู้เข้ารับการทดสอบส่งข้อสอบ
๘. โปรแกรมระบบสามารถเก็บค่าสถิติต่างๆ ในการทดสอบ โดยผู้ดูแลระบบ (Admin) สามารถส่งผล ค่าคะแนน และสถิติต่างๆ กลับเข้าสู่ระบบเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย (Computer Server) ที่อยู่ส่วนกลางได้
๙. โปรแกรมมีระบบความปลอดภัย ป้องกันการเข้าถึงข้อมูลจากบุคคลภายนอกที่ไม่ได้รับอนุญาตเข้าสู่ระบบ โดยมีการ Login โดยใช้ Use name Pass Word และรหัส (Code) แยกเป็นการเฉพาะหน่วยงานของแต่ละสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจังหวัด
๑๐. เจ้าหน้าที่ผู้ประสานการทดสอบและผู้ดูแลระบบ (Admin) ของหน่วยงานส่วนใหญ่ได้รับการฝึกอบรม เรื่องการใช้งานและบริหารจัดการระบบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Testing System) และมีคู่มือการติดตั้งระบบ และการใช้งานระบบ
๑๑. โปรแกรมระบบสามารถรองรับกับเครื่องคอมพิวเตอร์แบบหน้าจอสัมผัส (Touch screen) และผู้มีปัญหาทางด้านสายตาบอดสี

๑๒. สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานได้ร่วมกับ สถาบันไอทีไทรฟ์เวอร์ (ผู้พัฒนาระบบ) จัดตั้งหน่วยบริการให้ความช่วยเหลือและแก้ปัญหาต่างๆ ในรูปแบบ Call center/Support Service โดยผ่านหมายเลขโทรศัพท์ ๐๙๔-๓๙๕๕๒๒๒ และ ๐๙๙-๒๙๕๒๖๖๖ รวมทั้งมีระบบการควบคุมผ่านทางไกล (Remote) ในการใช้โปรแกรม Team Viewer และการติดต่อสื่อสารผ่านทาง Social media Application Line
๑๓. ข้อกำหนดของระบบการทดสอบ ต้องใช้คอมพิวเตอร์ที่มีระบบปฏิบัติการ (OS) ๘ ขึ้นไป เช่น ๘.๑, ๑๐.๐ โดยใช้ Browse เป็น Internet Explorer (IE) ต้องมีระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ต (Internet Network) ที่ต้องแยกวงสัญญาณเครือข่ายเป็นการเฉพาะ แต่ระบบสามารถทำการติดต่อสื่อสารผ่านโดยระบบเครือข่าย GIN (Government Information Network) ได้ โดยมีสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๕ พระนครศรีอยุธยา เป็นหน่วยงานต้นแบบที่สามารถใช้ระบบการจัดการข้อสอบผ่านระบบเครือข่าย GIN ได้ และได้ทำการทดลองระบบผ่านเครือข่าย GIN ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒ สุพรรณบุรี
๑๔. การดำเนินการทดสอบของศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดแพร่ ในระยะเริ่มต้นมีเหตุขัดข้องของระบบในด้านการจัดการข้อสอบ (การดึงข้อสอบ) เนื่องจากระบบอินเทอร์เน็ตไม่มีความเสถียร การติดต่อ (Internet Connection) ไม่สม่ำเสมอ เกิดความล่าช้า (ขนาดช่องทางสัญญาณน้อย) และการ Disconnection เป็นระยะในขณะช่วงเริ่มต้นการจัดการดึงข้อสอบจากเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย (Computer Server) สิทธิในการแก้ไขและการเข้าถึงข้อมูลของผู้ดูแลระบบ (Admin) ประจำหน่วยงานมีข้อจำกัด และเป็นเพียงระดับ Power User เมื่อประสบปัญหาในช่วงการทดสอบเกี่ยวกับการจัดการดึงและสุมข้อสอบต้องใช้ระยะเวลาแก้ไขปัญหา เพื่อประสานและติดต่อผู้รับผิดชอบจากส่วนกลาง (สมฐ.) และผู้ดูแลระบบกลาง (Super Admin)
๑๕. ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดแพร่ และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดต่างๆ มีเครื่องมือ อุปกรณ์ วัสดุ เช่น เครื่องอ่านบัตรสมาร์ทการ์ดเอนกประสงค์ (Smart card reader) กล้องดิจิทัลเว็บแคม (Digital webcam camera) ที่ได้รับการจัดสรร จากส่วนกลาง (สมฐ.) แห่งละ ๕ ชุด ไม่เพียงพอต่อการใช้รองรับทดสอบ ดังนั้นจึงได้ดำเนินการจัดซื้ออุปกรณ์เพิ่มเติม จำนวน ๑๕ ชุด โดยใช้เงินบำรุงการพัฒนามือแรงงาน ตามนโยบายและข้อสั่งการของกรม เพื่อให้สามารถรองรับเป้าหมายการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Testing System) เพียงพอกับจำนวนผู้สมัคร และสาขาที่จะดำเนินการทดสอบที่เพิ่มขึ้น
๑๖. หน่วยงานที่ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Testing System) ได้อย่างต่อเนื่องและมีการแสดงผลการดำเนินงานเป็นระยะๆ เช่น สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๕ พระนครศรีอยุธยา สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๘ อุตรธานี สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๐ เชียงราย สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๒ นครศรีธรรมราช สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๓ ปัตตานี สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๔ ยะลา ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดแพร่ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดเพชรบุรี ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสุรินทร์ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสระแก้ว ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอ่างทอง ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสตูล ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตรัง เป็นต้น

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดที่ได้ติดตั้งระบบและดำเนินการ
นำร่องทดลองทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์
(e – Testing System) ภาคความรู้ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร

๑. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๕ พระนครศรีอยุธยา	จำนวน	๑๐ ครั้ง	ผู้เข้าสอบ	๔๐๐ คน
๒. ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอ่างทอง	จำนวน	๒ ครั้ง	ผู้เข้าสอบ	๒๘ คน
๓. ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดลพบุรี	จำนวน	๒ ครั้ง	ผู้เข้าสอบ	๒๐ คน
๔. ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดจันทบุรี	จำนวน	๑ ครั้ง	ผู้เข้าสอบ	๒๐ คน
๕. ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดปราจีนบุรี	จำนวน	๓ ครั้ง	ผู้เข้าสอบ	๖๐ คน
๖. ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดชัยภูมิ	อยู่ระหว่างดำเนินการทดสอบระบบ			
๗. ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดหนองบัวลำภู	จำนวน	๒ ครั้ง	ผู้เข้าสอบ	๔๗ คน
๘. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๘ อุดรธานี	จำนวน	๖ ครั้ง	ผู้เข้าสอบ	๑๒๐ คน
๙. ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดหนองคาย	จำนวน	๑ ครั้ง	ผู้เข้าสอบ	๒๐ คน
๑๐. ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดร้อยเอ็ด	จำนวน	๒ ครั้ง	ผู้เข้าสอบ	๔๐ คน
๑๑. ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครพนม	จำนวน	๑ ครั้ง	ผู้เข้าสอบ	๒๐ คน
๑๒. ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตาก	จำนวน	๑ ครั้ง	ผู้เข้าสอบ	๒๐ คน
๑๓. ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดแพร่	จำนวน	๔ ครั้ง	ผู้เข้าสอบ	๘๐ คน
๑๔. ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสุโขทัย	จำนวน	๑ ครั้ง	ผู้เข้าสอบ	๒๐ คน
๑๕. ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์	จำนวน	๔ ครั้ง	ผู้เข้าสอบ	๘๐ คน
๑๖. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง	จำนวน	๓ ครั้ง	ผู้เข้าสอบ	๖๐ คน
๑๗. ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพะเยา	จำนวน	๑ ครั้ง	ผู้เข้าสอบ	๒๐ คน
๑๘. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๒ นครศรีธรรมราช	จำนวน	๘ ครั้ง	ผู้เข้าสอบ	๑๖๐ คน
๑๙. ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดกระบี่	จำนวน	๒ ครั้ง	ผู้เข้าสอบ	๔๐ คน
๒๐. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๑ ภูเก็ต	จำนวน	๒ ครั้ง	ผู้เข้าสอบ	๔๐ คน
๒๑. ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดระนอง	จำนวน	๒ ครั้ง	ผู้เข้าสอบ	๔๕ คน
๒๒. ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสตูล	จำนวน	๔ ครั้ง	ผู้เข้าสอบ	๘๐ คน
๒๓. ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตรัง	จำนวน	๒ ครั้ง	ผู้เข้าสอบ	๔๐ คน
๒๔. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๓ ปัตตานี	จำนวน	๒ ครั้ง	ผู้เข้าสอบ	๔๐ คน
๒๕. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๔ ยะลา	จำนวน	๒ ครั้ง	ผู้เข้าสอบ	๔๐ คน
๒๖. ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสระแก้ว	จำนวน	๓ ครั้ง	ผู้เข้าสอบ	๔๙ คน
๒๗. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๐ เชียงราย	จำนวน	๖ ครั้ง	ผู้เข้าสอบ	๑๑๕ คน
๒๘. ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสุรินทร์	จำนวน	๔ ครั้ง	ผู้เข้าสอบ	๑๐๘ คน
๒๙. ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุดรดิษฐ์	จำนวน	๑ ครั้ง	ผู้เข้าสอบ	๒๐ คน
๓๐. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๑ สุราษฎร์ธานี	อยู่ระหว่างดำเนินการทดสอบระบบ			
๓๑. ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสกลนคร	อยู่ระหว่างดำเนินการทดสอบระบบ			
๓๒. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๙ เชียงใหม่	อยู่ระหว่างดำเนินการทดสอบระบบ			

ข้อมูล ณ วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๙

กลุ่มงานพัฒนาระบบมาตรฐานฝีมือแรงงาน สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน



บันทึกข้อความ

รองอธิบดี ๓
เลขที่ ๑๒๔
วันที่ ๒๕ ม.ค. ๒๕๕๙
เวลา.....

ส่วนราชการ สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน กลุ่มงานพัฒนาระบบมาตรฐานฯ โทรศัพท์ ๗๐๓

ที่ รง ๐๔๐๔/ ๐๔๕๗

วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๙

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการโครงการทดลองใช้ระบบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Testing System)

เรียน อธิบดี

๑. เรื่องเดิม

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้อนุมัติโครงการทดลองใช้ระบบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Testing System) ตามโครงการเลขที่ ๐๕๘/๒๕๕๙ และอนุมัติค่าใช้จ่ายภายในวงเงินงบประมาณ จำนวน ๗๕๗,๔๔๐.- บาท (เจ็ดแสนห้าหมื่นเจ็ดพันสี่ร้อยสี่สิบบาทถ้วน) โดยสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานเป็นผู้รับผิดชอบในการดำเนินงานโครงการ มีกิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ การติดตั้งระบบและอุปกรณ์การทดสอบเพิ่มเติม ให้แก่สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคหรือศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นหน่วยงานนำร่อง ซึ่งมีความพร้อมทั้งด้านเป้าหมายการทดสอบ เครื่องคอมพิวเตอร์ เครื่องมือ อุปกรณ์ และบุคลากร จำนวน ๖ แห่ง

กิจกรรมที่ ๒ การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การใช้งานและบริหารจัดการระบบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Testing System Management) ให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบคอมพิวเตอร์ และเจ้าหน้าที่ผู้ประสานดำเนินการทดสอบ ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานหรือศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจำนวน ๖ แห่ง ระหว่างเดือน กุมภาพันธ์ - พฤษภาคม ๒๕๕๙

๒. ขอรายงาน

สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน ได้ดำเนินการสำรวจความพร้อมด้านสถานที่ เครื่องคอมพิวเตอร์ และเป้าหมายผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคและศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดทั่วประเทศ โดยได้ประสานงานกับเจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบและขอความอนุเคราะห์ให้ตอบรับการเข้าร่วมการเป็นหน่วยงานนำร่องในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Testing System) ซึ่งกำหนดให้แจ้งการตอบรับภายในวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๙ ตามหนังสือสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน ที่ รง ๐๔๐๔/ว ๔๙๐๖ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘

๓. ข้อพิจารณา

สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน พิจารณาแล้ว จึงขออนุมัติดังนี้

๓.๑ ขออนุมัติดำเนินการตามโครงการทดลองใช้ระบบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Testing System) ในกิจกรรมที่ ๑ และ ๒ จำนวน ๖ รุ่น ดังนี้

๓.๑.๑ รุ่นที่ ๑ ณ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดแพร่ ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรม ๒๔ คน

๓.๑.๒ รุ่นที่ ๒ ณ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดเชียงราย ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรม ๑๖ คน

/๓.๑.๓ รุ่นที่ ๓

๓.๑.๓ รุ่นที่ ๓ ณ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุดรธานี ระหว่างวันที่ ๘ - ๑๐ มีนาคม ๒๕๕๙ โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรม ๑๘ คน

๓.๑.๔ รุ่นที่ ๔ ณ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๘ มีนาคม ๒๕๕๙ โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรม ๒๒ คน

๓.๑.๕ รุ่นที่ ๕ ณ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดกระบี่ ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๙ โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรม ๒๘ คน

๓.๑.๖ รุ่นที่ ๖ ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑ สมุทรปราการ ระหว่างวันที่ ๒๙ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรม ๒๔ คน

๓.๒ ขออนุมัติค่าใช้จ่ายในการดำเนินการโครงการทดลองใช้ระบบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Testing System) รวม ๖ รุ่น ภายในวงเงินทั้งสิ้น จำนวน ๗๕๗,๔๔๐ บาท (เจ็ดแสนห้าหมื่นเจ็ดพันสี่ร้อยสี่สิบบาทถ้วน) โดยถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ รายละเอียดตามเอกสารประมาณการค่าใช้จ่ายแนบท้าย

โดยเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ งบดำเนินงาน

แผนงาน เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและคุ้มครองแรงงาน

ผลผลิต พัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและการประกอบอาชีพ
กิจกรรม จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนา/ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ ตามข้อ ๓.๑ และ ๓.๒

๖๖๐๑

(นางอัจฉรา แก้วกำชัยเจริญ)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน

อนุมัติ ตามข้อ ๓.๑ และ ๓.๒



(นายสุภพ ปิงตา)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

27 ม.ค. 2559

สำนักพัฒนามาตรฐาน
และทดสอบฝีมือแรงงาน
จำนวนเงิน.....๗๕๗,๔๔๐.-บาท
จำนวนเงินคงเหลือ.....บาท
๒๕๖๑
๒๕๖๑
๒๕๖๑



บันทึกข้อความ

รองอธิบดี 3
เลขที่ 2185
วันที่ 15 ธ.ค. 2558
เวลา

ส่วนราชการ สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน กลุ่มงานพัฒนาระบบมาตรฐานฝีมือแรงงาน โทรศัพท์ ๗๐๓

ที่ รง ๐๔๐๔/๕๗๒๓

วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๘

เรื่อง ขออนุมัติโครงการทดลองใช้ระบบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Testing System)

เรียน อธิบดี

๑. เรื่องเดิม

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานอนุมัติให้สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน ร่วมกับสถาบัน ไอที ไดรฟ์เวอร์ ดำเนินการจัดทำโครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการคลังข้อสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (Test Bank for e-Testing System) เพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานให้กับหน่วยปฏิบัติ โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑.๑ เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการคลังข้อสอบ (Test Bank) ให้มีประสิทธิภาพในการจัดเก็บข้อสอบที่ปลอดภัย ป้องกันการสูญหาย สามารถรักษาชั้นความลับของข้อสอบ และสามารถปรับปรุงข้อสอบให้เป็นปัจจุบันในการนำไปใช้ให้ตรงกันทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

๑.๒ เพื่อพัฒนาระบบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Testing System) ภาครัฐ (ทฤษฎี) ให้เกิดประสิทธิภาพ และอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานสำหรับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานของเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

๑.๓ เพื่อพัฒนาศักยภาพและความพร้อมในการให้บริการประชาชนของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด และหน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ด้านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้เป็นที่ยอมรับ เพื่อรองรับระบบการประเมินคุณภาพการปฏิบัติงานในโอกาสต่อไป

๒. ขัอรายงาน

สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานได้ดำเนินการโครงการดังกล่าวอย่างต่อเนื่องเพื่อให้เป็นรูปธรรมตามนโยบายและข้อสั่งการของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดังต่อไปนี้

๒.๑ สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน ได้นำโปรแกรมต้นแบบระบบบริหารจัดการคลังข้อสอบและการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ ที่ได้รับการพัฒนา และนำไปทดลองการใช้งาน ณ ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ จำนวน ๔ แห่ง ได้แก่ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑ สมุทรปราการ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดปทุมธานี และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ตั้งแต่เดือนมิถุนายน ๒๕๕๘

๒.๒ สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานดำเนินการจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “เตรียมความพร้อมการใช้ระบบบริหารจัดการคลังข้อสอบและการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (Test Bank for e-Testing System)” เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการใช้ระบบให้เจ้าหน้าที่ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวน ๓ รุ่นๆ ละ ๖ ชั่วโมง ระหว่างวันที่ ๙, ๑๔ และ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ ณ โรงแรมบางกอกภูเขา กรุงเทพมหานคร โดยมีเจ้าหน้าที่จากส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เข้าร่วมสัมมนา จำนวน ๒๘๐ คน

๒.๓ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้อนุมัติให้สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน จัดซื้อเครื่องมือและอุปกรณ์ ที่จำเป็นสำหรับการใช้งานในหน่วยงานปฏิบัติ เพื่อใช้จัดทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั่วประเทศ รองรับการใช้งานระบบดังกล่าว ได้แก่ เครื่องอ่านบัตรสมาร์ตการ์ดสำหรับเครื่องทดสอบ กล้องเว็บแคม บัตรสมาร์ตการ์ด จำนวน ๔๐๐ ชุด และเครื่องอ่านบัตรสมาร์ตการ์ดสำหรับเครื่องควบคุมการทดสอบ จำนวน ๘ เครื่อง ตั้งแต่เดือนกันยายน ๒๕๕๘

๒.๔ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้อนุมัติให้สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน ดำเนินการจัดจ้างบันทึกข้อมูลข้อสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน ๑๕,๐๐๐ ข้อ และข้อมูลผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ๑๔,๐๐๐ คน เข้าสู่ระบบบริหารจัดการคลังข้อสอบและการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Test Bank for e-Testing System) ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๕๘ ซึ่งจะเสร็จสิ้นและส่งมอบภายในเดือนมกราคม ๒๕๕๙

๒.๕ สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน จะดำเนินการขยายผลการทดลองใช้งานระบบคลังข้อสอบ (Test Bank) และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Testing System) ในระยะเริ่มต้นโดยจะทำการติดตั้งระบบและอุปกรณ์เพิ่มเติมที่จำเป็นในการทดสอบมาตรฐาน ให้แก่สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคหรือศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ที่มีความพร้อมทางด้านเป้าหมายการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เครื่องคอมพิวเตอร์ เครื่องมือ อุปกรณ์ บุคลากร และจะดำเนินการจัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การใช้งานและบริหารจัดการระบบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Testing System Management)” ระยะเวลาฝึก ๑๒ ชั่วโมง ให้แก่ ผู้ดูแลระบบและผู้ประสานการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานประจำหน่วยปฏิบัติ ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคและศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดเครือข่าย จำนวน ๖ แห่ง ระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ – พฤษภาคม ๒๕๕๙

๓. ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓.๑ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและการประชุมระหว่างประเทศ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕

๓.๒ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๙ ให้ยกเลิกความในบัญชีหมายเลข ๒ อัตราเบี้ยเลี้ยงเดินทางไปราชการในราชอาณาจักร ในลักษณะเหมาจ่าย

๓.๓ หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว ๒๔ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรการบรรเทาผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ และเพิ่มขีดความสามารถของผู้ประกอบการธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) กำหนดค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มในการฝึกอบรมและการประชุมให้เหมาะสมกับค่าครองชีพและสภาพการณ์ปัจจุบันโดยเห็นควรปรับอัตราเพิ่มขึ้นเพื่อให้ส่วนราชการถือปฏิบัติ กำหนดค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มการฝึกอบรมและประชุมในสถานที่เอกชนเบิกได้ไม่เกิน ๕๐.- บาทต่อมื้อต่อคน

๓.๔ หนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุดที่ กค ๐๔๐๖.๔/ว ๕ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรการบรรเทาผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำปี ๒๕๕๖ กำหนดค่าเช่าที่พักในการฝึกอบรม กำหนดค่าเช่าห้องพักคู่ไม่เกิน ๙๐๐.- บาท/คน/วัน และค่าเช่าห้องพักคนเดียวไม่เกิน ๑,๔๕๐.- บาท/คน/วัน

๔. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การขยายผลโครงการในการทดลองใช้ระบบบริหารจัดการคลังข้อสอบและการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ มีความสอดคล้อง ต่อเนื่อง และเกิดประสิทธิภาพ บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานพิจารณาแล้ว เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ ขออนุมัติโครงการทดลองใช้ระบบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Testing System)

๔.๒ ขออนุมัติดำเนินโครงการและค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจกรรมภายใต้โครงการ ในวงเงินจำนวน ๗๕๗,๔๔๐.- บาท (-เจ็ดแสนห้าหมื่นเจ็ดพันสี่ร้อยสี่สิบบาทถ้วน-) โดยถัวจ่ายทุกรายการ โดยเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ งบดำเนินงาน แผนงาน เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและคุ้มครองแรงงาน ผลผลิต พัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและการประกอบอาชีพ กิจกรรม จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนา/ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน

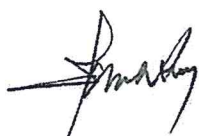
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

๑๑๖

(นางอัจฉรา แก้วกำชัยเจริญ)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน

อนุมัติ



(นายสุภ ปิงตา)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

17 ธ.ค. 2558

โครงการทดลองใช้ระบบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Testing System)

๑. ชื่อโครงการ : โครงการทดลองใช้ระบบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Testing System)

๒. เลขที่โครงการ : กพร.๐๕๘ /๒๕๕๙

๓. หน่วยงานเจ้าของโครงการ: กลุ่มงานพัฒนาระบบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน

๔. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน :

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : กำหนด ทดสอบและสร้างระบบรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันในระดับสากล

กลยุทธ์ที่ ๑.๓ : สนับสนุนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานไทย

๕. หลักการและเหตุผล :

ปัจจุบันเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามามีบทบาทในทุกวงการ การเข้าสู่ประชาคมอาเซียนในปี พ.ศ. ๒๕๕๘ กระตุ้นให้ทุกภาคส่วนให้ความสำคัญกับการเพิ่มผลิตภาพและผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น การให้บริการด้านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคและศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดในปัจจุบันใช้ระบบการทดสอบภาคความรู้ (ทฤษฎี) ด้วยระบบที่เป็นเอกสาร/กระดาษ การบริหารจัดการและแก้ปัญหาต่างๆ ในการทดสอบยังขาดประสิทธิภาพ มีความล่าช้าและล้าสมัย ไม่มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่เป็นเครื่องมือรองรับ เพื่อช่วยอำนวยความสะดวกในการบริหารจัดการทดสอบมาตรฐานฝีมือของหน่วยงานปฏิบัติให้ทันสมัย

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานอนุมัติให้สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน ร่วมกับสถาบัน ไอที ไดรฟ์เวอร์ ดำเนินการจัดทำโครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการคลังข้อสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (Test Bank for e-Testing System) เพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานให้กับหน่วยปฏิบัติ โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการคลังข้อสอบ (Test Bank) ให้มีประสิทธิภาพในการจัดเก็บข้อสอบที่ปลอดภัย ป้องกันการสูญหาย สามารถรักษาชั้นความลับของข้อสอบ และสามารถปรับปรุงข้อสอบให้เป็นปัจจุบันในการนำไปใช้ให้ตรงกันทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

๒. เพื่อพัฒนาระบบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Testing) ภาคความรู้ (ทฤษฎี) ให้เกิดประสิทธิภาพ และอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานสำหรับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานของเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

๓. เพื่อพัฒนาศักยภาพและความพร้อมในการให้บริการประชาชนของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด และหน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ด้านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้เป็นที่ยอมรับ เพื่อรองรับระบบการประเมินคุณภาพการปฏิบัติงานในโอกาสต่อไป

/สำนัก...

สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานได้ดำเนินการโครงการดังกล่าวเพื่อให้เป็นรูปธรรมตามนโยบายและข้อสั่งการของผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงานอย่างต่อเนื่อง โดยได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการพัฒนาระบบบริหารจัดการคลังข้อสอบ เพื่อให้ตอบสนองต่อความต้องการของแรงงานและผู้รับบริการ อีกทั้งจะช่วยอำนวยความสะดวก และเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคและศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ซึ่งเป็นหน่วยให้บริการในส่วนภูมิภาคให้มีความรวดเร็ว ทันสมัยตามแนวทางมาตรฐานสากล และเพื่อเสริมสร้างศักยภาพให้มีแนวทางปฏิบัติในการปฏิบัติงานที่ยอมรับในระดับสากล จึงได้จัดทำโครงการขยายผลการทดลองใช้ระบบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Testing System)

๖. วิธีดำเนินการ : แบ่งการดำเนินการออกเป็น ๒ กิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ การติดตั้งระบบและอุปกรณ์เพิ่มเติม ให้แก่สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคหรือศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดที่มีความพร้อมทั้งด้าน เป้าหมายการทดสอบ เครื่องคอมพิวเตอร์ เครื่องมืออุปกรณ์ บุคลากร ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคหรือศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด จำนวน ๖ แห่ง

๑.๑ วัตถุประสงค์

๑) เพื่อขยายผลการทดลองใช้งานระบบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Testing) ภาคความรู้ (ทฤษฎี) ให้เกิดประสิทธิภาพ และอำนวยความสะดวกต่อการปฏิบัติงานสำหรับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานของเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในหน่วยปฏิบัติ

๒) เพื่อตรวจสอบการทำงานของระบบและกระบวนการในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

๓) เพื่อจัดเตรียมความพร้อมในการทดลองใช้ระบบเพื่อให้บริการประชาชนของหน่วยปฏิบัติ (สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดเครือข่าย) ทางด้านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อให้เป็นที่ยอมรับ รองรับระบบประกันคุณภาพรับรอง และการประเมินผลการปฏิบัติงานในโอกาสต่อไป

๑.๒ ระยะเวลา สถานที่ดำเนินการ และวิธีดำเนินการ

๑) ดำเนินการระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ - พฤษภาคม ๒๕๕๙ จำนวน ๖ ครั้งๆ ละ ๓ วัน

๒) สถานที่ในการดำเนินการ ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคหรือศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด จำนวน ๖ แห่ง

๓) การดำเนินการ

๓.๑) การติดตั้งโปรแกรมระบบบริหารจัดการคลังข้อสอบและการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์และโปรแกรมประยุกต์ พร้อมอุปกรณ์สำหรับเครื่องคอมพิวเตอร์ควบคุมการทดสอบ เช่น เครื่องอ่านบัตรสมาร์ทการ์ด (Smart Duo Smart Card Reader) กล้องเว็บแคม (สำหรับผู้ดูแลระบบและผู้ควบคุมการทดสอบ)

/๓.๒) การติดตั้ง...

๓.๒) การติดตั้งโปรแกรมระบบบริหารจัดการคลังข้อสอบและการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์และโปรแกรมประยุกต์ พร้อมอุปกรณ์สำหรับเครื่องคอมพิวเตอร์สำหรับการทดสอบ เช่น เครื่องอ่านบัตรสมาร์ทการ์ด (Smart Card Reader) กล้องเว็บแคม (สำหรับผู้เข้ารับการทดสอบ)

๑.๓ กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมาย เป็นเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบด้านการดูแลระบบ (Admin) ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์และเจ้าหน้าที่ผู้ประสานดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานประจำหน่วยงาน สังกัดสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคหรือศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ทั้งหมด จำนวน ๓๕ คน

๑.๔ ผลสัมฤทธิ์ของกิจกรรม

ผลผลิต : หน่วยปฏิบัติที่ได้รับการติดตั้งระบบพร้อมอุปกรณ์ และเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องในหน่วยปฏิบัติที่เข้าร่วมให้ความร่วมมือในการดำเนินการติดตั้ง ทำความเข้าใจวิธีการใช้งานและบริหารจัดการระบบ รวมทั้งตรวจสอบกระบวนการทำงานของระบบได้เป็นการเบื้องต้น

ผลลัพธ์ : หน่วยปฏิบัติที่ได้รับการติดตั้งระบบพร้อมอุปกรณ์ครบถ้วนตามเป้าหมาย เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องในหน่วยปฏิบัติสามารถทำความเข้าใจวิธีการใช้งานและบริหารจัดการระบบ รวมทั้งตรวจสอบกระบวนการทำงานของระบบได้เป็นการเบื้องต้น

กิจกรรมที่ ๒ การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การใช้งานและบริหารจัดการระบบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Testing System Management)

๒.๑ วัตถุประสงค์

๑) เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจวิธีการใช้งาน ขั้นตอน กระบวนการบริหารจัดการระบบบริหารจัดการคลังข้อสอบและการทดสอบด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ให้แก่ ผู้ดูแลระบบ (Admin) และเจ้าหน้าที่ผู้ประสานและดำเนินการทดสอบ ที่รับผิดชอบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานประจำหน่วยปฏิบัติ (สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคและศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดเครือข่าย)

๒) เพื่อให้ผู้ดูแลระบบ เจ้าหน้าที่ผู้ประสานและดำเนินการทดสอบประจำหน่วยปฏิบัติ (สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคและศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด) มีทักษะและประสบการณ์ในการติดตั้งระบบ ตรวจสอบและแก้ไขปัญหาที่เกิดจากระบบได้ถูกต้อง และทันเวลาที่

๒.๒ ระยะเวลา สถานที่ดำเนินการ และวิธีดำเนินการ

๑) ดำเนินการระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ - พฤษภาคม ๒๕๕๙ จำนวน ๖ ครั้งๆ ละ ๒ วัน

๒) สถานที่ในการดำเนินการ ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคหรือศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ๖ แห่ง

๓) วิธีดำเนินการ โดยการบรรยาย ชักถาม แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ฝึกปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการระบบฯ โดยมีสาระสำคัญดังนี้

/วันที่...

วันที่	สาระสำคัญ	วิทยากร/ผู้รับผิดชอบ
๑	๑. ความสำคัญในการนำระบบบริหารจัดการคลังข้อสอบและการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์สู่หน่วยปฏิบัติ	คณะวิทยากร จาก สมธ.
	๒. หลักการ กระบวนการในทำงานของระบบการบริหารจัดการคลังข้อสอบและการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์	นักพัฒนาระบบ (วิทยากรภายนอก)
	๓. แบ่งกลุ่ม ฝึกปฏิบัติการติดตั้งระบบ ทดลองใช้ระบบ ตรวจสอบขั้นตอนการทำงานของระบบ	นักพัฒนาระบบ (วิทยากรภายนอก)
๒	๑. แบ่งกลุ่ม ฝึกปฏิบัติในการจัดการฐานข้อมูลและการจัดการข้อสอบ	นักพัฒนาระบบ (วิทยากรภายนอก)
	๒. แบ่งกลุ่ม ฝึกปฏิบัติ การตรวจสอบขั้นตอนของระบบในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน การแก้ไขปัญหาในเชิงเทคนิค	นักพัฒนาระบบ (วิทยากรภายนอก)
	๓. ตอบปัญหาและข้อซักถาม	วิทยากรและคณะทำงานฯ

๒.๓ กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการดูแลระบบ (Admin) และเจ้าหน้าที่ผู้ประสานการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ประจำสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคและศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด จำนวน ๑๔๔ คน

๒.๔ ผลสัมฤทธิ์ของกิจกรรม

ผลผลิต : จำนวนผู้เข้าฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การใช้งานและบริหารจัดการระบบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Testing System Management) จากหน่วยปฏิบัติ สามารถดำเนินการติดตั้ง ทำความเข้าใจวิธีการใช้งานและบริหารจัดการระบบ รวมทั้งตรวจสอบกระบวนการทำงานของระบบได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผลลัพธ์ : จำนวนผู้ผ่านการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การใช้งานและบริหารจัดการระบบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Testing System Management) จากหน่วยปฏิบัติ สามารถดำเนินการติดตั้ง ทำความเข้าใจวิธีการใช้งานและบริหารจัดการระบบ รวมทั้งตรวจสอบกระบวนการทำงานของระบบ

๗. งบประมาณ :

ใช้งบประมาณของสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ทั้ง ๒ กิจกรรม รวมเป็นเงิน จำนวนทั้งสิ้น ๗๕๗,๔๔๐.- บาท (-เจ็ดแสนห้าหมื่นสี่ร้อยสี่บาทถ้วน-) โดยถัวจ่ายทุกรายการจากงบดำเนินงาน แผนงานเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและคุ้มครองแรงงาน ผลผลิต พัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบ ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและการประกอบอาชีพ กิจกรรม จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนา/ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน

/๘. ผลสัมฤทธิ์...

๘. ผลสัมฤทธิ์ที่คาดว่าจะได้รับ :

ผลผลิต : จำนวนหน่วยงานปฏิบัติ และผู้ร่วมโครงการขยายผลการทดลองใช้งานระบบบริหารจัดการคลังข้อสอบและการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (Test Bank for e-Testing)

ผลลัพธ์ : หน่วยปฏิบัติสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่เข้าร่วมโครงการสามารถใช้งานระบบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Testing System) ภาควิชาความรู้ (ทฤษฎี) ให้มีประสิทธิภาพ โดยอำนวยความสะดวกต่อการปฏิบัติงานสำหรับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานของเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในหน่วยปฏิบัติ เตรียมความพร้อมในการให้บริการประชาชนของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด และหน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ด้านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้เป็นที่ยอมรับ เพื่อรองรับระบบการประเมินผลการทำงานในโอกาสต่อไป

๙. การรายงานผลและประเมินโครงการ

๙.๑ การประเมินโครงการ โดยการสร้างแบบประเมินออนไลน์ให้ผู้ใช้งานระบบ (User) จากหน่วยปฏิบัติในการเข้าร่วมโครงการฯ ในการติดตามประเมินผลการทดลองทดสอบฯ โดยให้ผู้บริหารหน่วยงาน ผู้ดูแลระบบ (Admin) เจ้าหน้าที่ผู้ประสานการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง ตอบแบบประเมินในด้านประสิทธิภาพในการใช้งานของระบบ ผลสัมฤทธิ์ในด้านการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน ความพึงพอใจในการใช้งานระบบฯ โดยกำหนดเกณฑ์การประเมินการใช้งานระบบฯ ในระดับ “ดีมาก” จึงถือว่าโครงการ “ผ่านการประเมิน”

๙.๒ คณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโครงการ จากสำนักพัฒนามาตรฐานฯ ดำเนินการติดตามประเมินผลและจัดทำรายงานผลการติดตามและประเมินผลโครงการต่อผู้บริหาร เพื่อการตัดสินใจในการดำเนินการขยายผลโครงการในโอกาสต่อไป

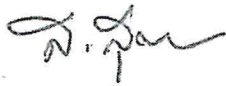
๑๐. ผู้รับผิดชอบและประสานงานโครงการ :

- | | |
|-----------------------------|---|
| ๑) นางอัจฉรา แก้วคำชัยเจริญ | ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน |
| ๒) นางสาววรรณิ โกมลกวิน | ผู้อำนวยการกลุ่มงานกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน |
| ๓) นายสมศักดิ์ สุขวัฒน์โก | ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบมาตรฐานฝีมือแรงงาน |
| ๔) นางสาวอุษา คงภักดี | ผู้อำนวยการกลุ่มงานทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานฯ |
| ๕) นางสาวจิตตยา อ่ำสาริกา | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ |
| ๖) นายกฤษดา หมดป้องตัว | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ |
| ๗) นายคมสัน ศักดิ์โสภีรัฐ | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ |
| ๘) นายชานนท์ อาคะมา | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ |

/๙) คณะทำงาน...

๙) คณะทำงานพัฒนาระบบบริหารจัดการคลังข้อสอบและการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ ตามคำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ ๑๐๐๗/๒๕๕๘ ลง วันที่ ๑๘
มิถุนายน พ.ศ.๒๕๕๘

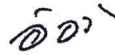
๑๑. ผู้เสนอโครงการ



(นายสมศักดิ์ สุขวาทโก)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นางอัจฉรา แก้วกำชัยเจริญ)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายสุภาพ ปิงดา)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

งบประมาณ กิจกรรมที่ ๑

การติดตั้งระบบและอุปกรณ์ให้แก่สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคหรือศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด
ที่มีความพร้อมทางด้านเป้าหมายการทดสอบ เครื่องคอมพิวเตอร์ เครื่องมือ อุปกรณ์และบุคลากร
ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคหรือศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด จำนวน ๖ แห่ง

๑. ค่าที่พักผู้ประสานและดำเนินการติดตั้ง	(๓ คน x ๘๐๐.-บาท x ๒ คืน x ๖ ครั้ง)	๒๘,๘๐๐.-
๒. ค่าเบี้ยเลี้ยง	(๓ คน x ๒๔๐.-บาท x ๓ วัน x ๖ ครั้ง)	๑๒,๙๖๐.-
รวม	(สี่หมื่นหนึ่งพันเจ็ดร้อยหกสิบบาทถ้วน)	๔๑,๗๖๐.-

งบประมาณ กิจกรรมที่ ๒

การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การใช้งานและบริหารจัดการระบบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Testing System Management)
ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคหรือศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด จำนวน ๖ แห่ง

๑. ค่าอาหารกลางวัน	(๓๐ คน x ๑๒๐.-บาท x ๒ มื้อ x ๖ ครั้ง)	๔๓,๒๐๐.-
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	(๓๐ คน x ๓๕.-บาท x ๔ มื้อ x ๖ ครั้ง)	๒๕,๒๐๐.-
๓. ค่าเช่าที่พักผู้เข้าฝึกฯ วิทยากร ผู้ประสาน	(๓๐ คน x ๘๐๐.-บาท x ๒ คืน x ๖ ครั้ง)	๒๘๘,๐๐๐.-
๔. ค่าวัสดุและอุปกรณ์การฝึก	(๒๔ ชุด x ๓๕๐.-บาท x ๖ ครั้ง)	๕๐,๔๐๐.-
๕. ค่าจัดทำเอกสารประกอบการฝึก	(๒๔ ชุด x ๗๐.-บาท x ๖ ครั้ง)	๑๐,๐๘๐.-
๖. ค่าวิทยากร ๑ คน จำนวน ๑ ชั่วโมง	(๑ คน ๑ ชั่วโมง x ๖๐๐.-บาท x ๖ ครั้ง)	๓,๖๐๐.-
๗. ค่าวิทยากร ๑ คน จำนวน ๑๒ ชั่วโมง	(๑ คน ๑๒ ชั่วโมง x ๑,๒๐๐.-บาท x ๖ ครั้ง)	๗๙,๒๐๐.-
๘. ค่าวิทยากรประจำกลุ่ม ๒ คนๆ ๙ ชั่วโมง	(๒ คน x ๙ ชั่วโมง x ๑,๐๐๐.-บาท x ๖ ครั้ง)	๑๐๘,๐๐๐.-
๙. ค่าพาหนะเดินทางของวิทยากร ไป-กลับ	(๓ คน x ๓,๐๐๐.-บาท x ๖ ครั้ง)	๕๔,๐๐๐.-
๑๐. ค่าพาหนะเดินทางของเจ้าหน้าที่ ไป-กลับ	(๓ คน x ๓,๐๐๐.-บาท x ๖ ครั้ง)	๕๔,๐๐๐.-
รวม	(-เจ็ดแสนหนึ่งหมื่นห้าพันหกร้อยแปดสิบบาทถ้วน-)	๗๑๕,๖๘๐.-



ด่วนมาก

บันทึกข้อความ

ฝ่ายตรวจสอบ	กองคลัง
รับที่ 1486	รับที่ 06064
วันที่ ๗ มิ.ย. ๒๕๕๙	วันที่ ๖ มิ.ย. ๒๕๕๙
	เวลา 11.36 น.
☐ ฝ่ายบริหารทั่วไป	☐ โทรศัพท์ ๒๒๓
☒ ฝ่ายตรวจสอบ	☐ ฝ่ายเบิกจ่ายและเงินเดือน
☐ ฝ่ายเบิกจ่ายและเงินเดือน	☐ ฝ่ายบัญชี
☐ ฝ่ายพัสดุ	☐ ฝ่ายพัสดุ
	แทน ผอ.กค.
	- ๗/ มิ.ย. ๒๕๕๙

ส่วนราชการ สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน กลุ่มงานพัฒนาระบบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ที่ รง ๐๔๐๔/๒๘๙๙

วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๕๙

เรื่อง ขออนุมัติโครงการใช้ระบบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Testing System)

โดยผ่านระบบเครือข่าย GIN (Government Information Network)

เรียน อธิบดี (ผ่านผู้อำนวยการกองคลัง)

๑. เรื่องเดิม

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานอนุมัติให้สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน ร่วมกับสถาบัน ไอที ไดรฟ์เวอร์ ดำเนินการจัดทำโครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการคลังข้อสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (Test Bank for e-Testing System) เพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานให้กับหน่วยปฏิบัติ โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑.๑ เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการคลังข้อสอบ (Test Bank) ให้มีประสิทธิภาพในการจัดเก็บข้อสอบที่ปลอดภัย ป้องกันการสูญหาย สามารถรักษาชั้นความลับของข้อสอบ และสามารถปรับปรุงข้อสอบให้เป็นปัจจุบันในการนำไปใช้ให้ตรงกันทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

๑.๒ เพื่อพัฒนาระบบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Testing System) ภาควิชาความรู้ (ทฤษฎี) ให้เกิดประสิทธิภาพ และอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานสำหรับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานของเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

๑.๓ เพื่อพัฒนาศักยภาพและความพร้อมในการให้บริการประชาชนของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด และหน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ด้านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้เป็นที่ยอมรับ รองรับการประกันคุณภาพรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการประเมินคุณภาพในการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดในโอกาสต่อไป

๒. ขอรายงาน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้มอบหมายให้สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน ดำเนินการด้านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ มาอย่างต่อเนื่อง โดยขอสรุปผลการดำเนินงานโครงการที่ผ่านมา ดังนี้

ปีงบประมาณ ๒๕๕๘

๒.๑ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้มีคำสั่ง ที่ ๑๐๐๗/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๘ แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาระบบบริหารจัดการคลังข้อสอบและการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

๒.๒ จัดประชุมเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติงาน กำหนดรูปแบบฐานข้อมูล หน้าต่างเข้าสู่ระบบการใช้งานและการรายงานผล (User Interface & Output Report) และจัดเตรียมเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย (Data Based Server & Application Server) พร้อมอุปกรณ์ เพื่อรองรับการติดตั้งซอฟต์แวร์ (Software) โปรแกรมบริหารจัดการคลังข้อสอบมาตรฐานฯ (Test Bank for e - Testing System) เพื่อรองรับการพัฒนาระบบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

/ ๒.๓ บันทึก...

มลน คุณอรรถวิวัฒน์

๒ ๓

๗/๖/๕๙

ที่ รง ๐๔๑๐/๐๔๐๓

เรียน อธิบดี

รองอธิบดี ๓
เลขที่ ๐๔๕๔
วันที่ 7 มิ.ย. 2559
เวลา 16.45 น.

อธิบดี
เลขที่ 4213
วันที่ 8 มิ.ย. 2559
เวลา

รองอธิบดี 1
เลขที่ 163
วันที่ 9 มิ.ย. 2559
เวลา

703

กองคลัง พิจารณาแล้วค่าใช้จ่ายในการดำเนินการโครงการใช้ระบบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Testing System) โดยผ่านระบบเครือข่าย GIN (Government Information Network) เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและประชุมระหว่างประเทศ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๖.๔/ว ๕ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรการบรรเทาผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำปี ๒๕๕๖ และหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว ๒๔ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรการบรรเทาผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ และเพิ่มขีดความสามารถของผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นางสมกมล โรจนรินทร์)

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง

๗ มิ.ย. ๒๕๕๙

เรียน อธิบดี

☐ เพื่อโปรดทราบ

☒ เพื่อโปรดพิจารณา

อนุมัติ

ลงนามแล้ว



(นายเสถียร พงษ์โพธิ์ศรี)

รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๘ มิ.ย. ๕๙



(นายวิชัย คงรัตนชาติ)

รองอธิบดี รักษาการแทน

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๗ มิ.ย. ๒๕๕๙

๒.๓ บันทึกและจัดเก็บข้อสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเข้าสู่คลังข้อสอบ โดยได้ดำเนินการทดสอบระบบการใช้งานนำร่องเป็นการเบื้องต้น จำนวน ๔ แห่ง ได้แก่สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑ สมุทรปราการ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดปทุมธานี ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร

๒.๔ จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง เตรียมความพร้อมการใช้ระบบบริหารจัดการคลังข้อสอบและการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e – Testing System) ให้กับเจ้าหน้าที่และผู้ดูแลระบบ(Admin) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร และสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ จำนวน ๓ รุ่น ดังต่อไปนี้

รุ่นที่ ๑ วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๘ ณ โรงแรมบางกอกภูเขา กรุงเทพมหานคร

รุ่นที่ ๒ วันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๕๘ ณ โรงแรมบางกอกภูเขา กรุงเทพมหานคร

รุ่นที่ ๓ วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ ณ โรงแรมบางกอกภูเขา กรุงเทพมหานคร

๒.๕ จัดหาวัสดุ อุปกรณ์ ได้แก่ เครื่องอ่านบัตรสมาร์ทการ์ดสำหรับเครื่องทดสอบ (Reader Smart Card for Client Computer) พร้อมซอฟต์แวร์ บัตรไวร์สมาร์ทการ์ด (Smart Card ISO) และกล้องดิจิตอลเว็บแคม (Digital Webcam) เพื่อรองรับระบบการปฏิบัติงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๕๙

๒.๖ ดำเนินการติดตั้งอุปกรณ์และระบบเครือข่ายเพื่อรองรับการทดลองปฏิบัติงาน ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค และ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนำร่อง จำนวน ๖ แห่ง ได้แก่ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑ สมุทรปราการ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุดรธานี ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดแพร่ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดเชียงราย และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดกระบี่

๒.๗ จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การใช้งานและบริหารจัดการระบบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e – Testing System) ให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ประสานการทดสอบและผู้ดูแลระบบ (Admin) จากสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร และสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ จำนวน ๖ รุ่น ได้แก่

รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๖ – ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ณ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดแพร่

รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๓ – ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ณ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดเชียงราย

รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๘ – ๑๐ มีนาคม ๒๕๕๙ ณ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุดรธานี

รุ่นที่ ๔ ระหว่างวันที่ ๑๖ – ๑๘ มีนาคม ๒๕๕๙ ณ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ

รุ่นที่ ๕ ระหว่างวันที่ ๒๒ – ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๙ ณ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดกระบี่

รุ่นที่ ๖ ระหว่างวันที่ ๒๙ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑ สมุทรปราการ

๒.๘ มอบวัสดุ อุปกรณ์ ตามรายการข้อ ๒.๕ ให้แก่สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร และสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ จำนวน ๓๘ แห่งละ ๕ ชุด รวมทั้งสิ้น ๓๙๐ ชุด ซึ่งสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน ได้มีหนังสือแจ้งให้กับสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดรับมอบวัสดุ อุปกรณ์ ดังกล่าวแล้ว

/๒.๙ เนื่องจาก...

๒๙ เนื่องจากสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๒ สุพรรณบุรี สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๓ ชลบุรี และ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดในเครือข่าย รวมจำนวน ๑๓ แห่ง ซึ่งไม่ได้รับการฝึกอบรม และการติดตั้งอุปกรณ์ และทดลอง ใช้ระบบตามโครงการตาม ข้อ ๒.๖ และ ข้อ ๒.๗ ดังนั้น สำนักพัฒนามาตรฐานจึงได้ดำเนินการประสานงานกับสถาบันพัฒนา ฝีมือแรงงานภาค ๒ สุพรรณบุรี สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๓ ชลบุรี เพื่อดำเนินการจัดฝึกอบรมการใช้งานและ การบริหารจัดการระบบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ โดยได้กำหนดการฝึกอบรม ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๙ ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๒ สุพรรณบุรี รายละเอียดตามโครงการที่แนบ

๓. ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓.๑ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและการประชุม ระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและการประชุมระหว่างประเทศ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕

๓.๒ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๙ ให้ยกเลิกความในบัญชีหมายเลข ๒ อัตราเบี้ยเลี้ยงเดินทางไปราชการในราชอาณาจักรในลักษณะเหมาจ่าย

๓.๓ หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว ๒๔ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรการบรรเทาผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ และเพิ่มขีดความสามารถของประกอบการธุรกิจ ขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) กำหนดค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มในการฝึกอบรมและการประชุมให้เหมาะสมกับ ค่าครองชีพและสถานการณ์ปัจจุบันโดยเห็นควรปรับอัตราเพิ่มขึ้นเพื่อให้ส่วนราชการถือปฏิบัติ กำหนดค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่มการฝึกอบรมและประชุมในสถานที่เอกชนเบิกได้ไม่เกิน ๕๐.- บาทต่อมื้อต่อคน

๓.๔ หนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุดที่ กค ๐๔๐๖.๔/ว ๕ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรการบรรเทาผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำปี ๒๕๕๖ กำหนดค่าเช่าที่พักในการฝึกอบรม กำหนด ค่าเช่าห้องพัสดุไม่เกิน ๙๐๐.- บาท/คน/วัน และค่าเช่าห้องพัสดุคนเดียวไม่เกิน ๑,๔๕๐.-บาท/คน/วัน

๔. ข้อพิจารณา

สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานพิจารณาแล้ว เพื่อให้การขยายผลโครงการใช้ ระบบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ มีความต่อเนื่อง สอดคล้องกับนโยบายและ เกิดประสิทธิภาพ บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ ขออนุมัติโครงการใช้ระบบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Testing System) โดยผ่านระบบเครือข่าย GIN (Government Information Network)

๔.๒ ขออนุมัติดำเนินงานตามโครงการระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๙ และขออนุมัติค่าใช้จ่าย ในการดำเนินกิจกรรมภายใต้โครงการ ภายใต้งบประมาณ จำนวน ๘๖,๒๖๐.- บาท (-แปดหมื่นหกพันสองร้อยหกสิบบาทถ้วน) โดยเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ งบดำเนินงาน โดยถัวจ่ายทุกรายการ

แผนงาน เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและคุ้มครองแรงงาน

ผลผลิต พัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและการประกอบอาชีพ กิจกรรม จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนา/ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

๐๖๖

(นางสาววรรณิ โกลลกวิน)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน รักษาการแทน

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน

โครงการใช้ระบบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Testing System)
โดยผ่านระบบเครือข่าย GIN (Government Information Network)

๑. ชื่อโครงการ : โครงการใช้ระบบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Testing System) โดยผ่านระบบเครือข่าย GIN (Government Information Network)

๒. เลขที่โครงการ : กพร. ๑๒๐/๒๕๕๔

๓. หน่วยงานเจ้าของโครงการ: กลุ่มงานพัฒนาระบบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน

๔. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน:

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : กำหนด ทดสอบและสร้างระบบรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันในระดับสากล

กลยุทธ์ที่ ๑.๓ : สนับสนุนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานไทย

๕. หลักการและเหตุผล :

ปัจจุบันเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามามีบทบาทในทุกวงการ ผลการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน เมื่อปี พ.ศ. ๒๕๕๘ ที่ผ่านมา กระตุ้นให้ทุกภาคส่วนให้ความสำคัญกับการเพิ่มผลิตภาพและผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น การให้บริการด้านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดในปัจจุบันใช้ระบบการทดสอบภาคความรู้ (ทฤษฎี) ด้วยระบบที่เป็นเอกสาร หรือกระดาษ การบริหารจัดการและแก้ปัญหาต่าง ๆ ในการทดสอบยังขาดประสิทธิภาพ มีความล่าช้าและลำสมัย ไม่มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่เป็นเครื่องมือรองรับ เพื่อช่วยอำนวยความสะดวกในการบริหารจัดการทดสอบ มาตรฐานฝีมือของหน่วยงานปฏิบัติให้ทันสมัย

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานอนุมัติให้สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน ร่วมกับสถาบัน ไอที ไดรฟ์เวอร์ ดำเนินการจัดทำโครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการคลังข้อสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (Test Bank for e-Testing System) เพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานให้กับหน่วยปฏิบัติ โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๕.๑ เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการคลังข้อสอบ (Test Bank) ให้มีประสิทธิภาพในการจัดเก็บข้อสอบที่ปลอดภัย ป้องกันการสูญหาย สามารถรักษาชั้นความลับของข้อสอบ และสามารถปรับปรุงข้อสอบให้เป็นปัจจุบันในการนำไปใช้ให้ตรงกันทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

๕.๒ เพื่อพัฒนาระบบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Testing) ภาคความรู้ (ทฤษฎี) ให้เกิดประสิทธิภาพ และอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานสำหรับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานของเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ โดยผ่านระบบเครือข่าย GIN (Government Information Network)

๕.๓ เพื่อพัฒนาศักยภาพและความพร้อมในการให้บริการประชาชนของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด และหน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ด้านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้เป็นที่ยอมรับ เพื่อรองรับระบบการประเมินคุณภาพการปฏิบัติงานในโอกาสต่อไป

/สำนัก...

๙. การรายงานผลและประเมินโครงการ

๙.๑ การประเมินโครงการ โดยการสร้างแบบประเมินออนไลน์ให้ผู้ใช้งานระบบ (User) จากหน่วยปฏิบัติในการเข้าร่วมโครงการฯ ในการติดตามประเมินผลการทดลองทดสอบฯ โดยให้ผู้บริหารหน่วยงาน ผู้ดูแลระบบ (Admin) เจ้าหน้าที่ผู้ประสานการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง ตอบแบบประเมินในด้านประสิทธิภาพในการใช้งานของระบบ ผลสัมฤทธิ์ในด้านการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน ความพึงพอใจในการใช้งานระบบฯ โดยกำหนดเกณฑ์การประเมินการใช้งานระบบฯ ในระดับ “ดีมาก” จึงถือว่าโครงการ “ผ่านการประเมิน”

๙.๒ คณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโครงการ จากสำนักพัฒนามาตรฐานฯ ดำเนินการติดตามประเมินผลและจัดทำรายงานผลการติดตามและประเมินผลโครงการต่อผู้บริหาร เพื่อการตัดสินใจในการดำเนินการขยายผลโครงการในโอกาสต่อไป

๑๐. ผู้รับผิดชอบและประสานงานโครงการ :

- ๑๐.๑ นางสาววรรณิ โกลลกวิน ผู้อำนวยการกลุ่มงานกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน
- ๑๐.๒ นางสาวอุษา คงภักดี ผู้อำนวยการกลุ่มงานทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและวิชาชีพควบคุม
- ๑๐.๓ นางสาวสุษศรี ไกลศิริกรรม ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
- ๑๐.๔ นายกฤษดา หมดป้องตัว นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
- ๑๐.๕ นายคมสัน ศักดิ์โสภีษฐ์ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
- ๑๐.๖ นายชานนท์ อาคะมา นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ

๑๐.๗ คณะทำงานพัฒนาระบบบริหารจัดการคลังข้อสอบและการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ ตามคำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ ๑๐๐๗/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๕๘

๑๑. ผู้เสนอโครงการ



(นางสาววรรณิ โกลลกวิน)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน รักษาการแทน

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายเสถียร พจน์โพธิ์ศรี)

รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายวิชัย คงรัตนชาติ)

รองอธิบดี รักษาการแทน

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานได้ดำเนินการโครงการดังกล่าวเพื่อให้เป็นรูปธรรมตามนโยบายและข้อสั่งการทางด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานอย่างต่อเนื่อง โดยได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการพัฒนาระบบบริหารจัดการคลังข้อสอบและการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อให้ตอบสนองต่อความต้องการของแรงงานและผู้รับบริการ อีกทั้งจะช่วยอำนวยความสะดวก และเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคและศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ซึ่งเป็นหน่วยให้บริการในส่วนภูมิภาคให้มีความรวดเร็ว ทันสมัยตามแนวทางมาตรฐานสากล และเพื่อเสริมสร้างศักยภาพให้มีแนวทางปฏิบัติในการปฏิบัติงานเป็นที่ยอมรับในระดับสากล จึงได้จัดทำโครงการใช้ระบบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Testing System) โดยผ่านระบบเครือข่าย GIN

๖. วิธีดำเนินการ : แบ่งการดำเนินการออกเป็น ๒ กิจกรรม ดังนี้

๖.๑ กิจกรรมที่ ๑ การติดตั้งระบบและอุปกรณ์ให้แก่สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๒ สุพรรณบุรี

๖.๑.๑ วัตถุประสงค์

๑) เพื่อขยายผลการทดลองใช้งานระบบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Testing) ภาคความรู้ (ทฤษฎี) ให้เกิดประสิทธิภาพ และอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานสำหรับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานของเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในหน่วยปฏิบัติ

๒) เพื่อตรวจสอบการทำงานของระบบและกระบวนการในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

๓) เพื่อจัดเตรียมความพร้อมในการทดลองใช้ระบบเพื่อให้บริการประชาชนของหน่วยปฏิบัติ (สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดเครือข่าย) ทางด้านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ โดยผ่านระบบเครือข่าย GIN ให้เป็นที่ยอมรับ เพื่อรองรับระบบประกันคุณภาพรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการประเมินผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดในโอกาสต่อไป

๖.๑.๒ ระยะเวลา สถานที่ดำเนินการ และวิธีดำเนินการ

๑) ดำเนินการวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๙

๒) สถานที่ในการดำเนินการ ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๒ สุพรรณบุรี

๓) การดำเนินการ

๓.๑) ติดตั้งโปรแกรมระบบบริหารจัดการคลังข้อสอบและการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์และโปรแกรมประยุกต์ พร้อมอุปกรณ์สำหรับเครื่องคอมพิวเตอร์ ควบคุมการทดสอบ เช่น เครื่องอ่านบัตรสมาร์ทการ์ด (Smart Duo Smart Card Reader) กล้องเว็บแคม (สำหรับผู้ดูแลระบบและผู้ควบคุมการทดสอบ)

๓.๒) ทดลองใช้งานระบบการทดสอบโดยผ่านระบบเครือข่าย GIN (Government Information Network)

/๖.๑.๓ กลุ่มเป้าหมาย...

๖.๑.๓ กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมาย เป็นเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบด้านการดูแลระบบ (Admin) ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์และเจ้าหน้าที่ผู้ประสานดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานประจำหน่วยงาน สังกัดสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๒ สุพรรณบุรี จำนวน ๔ คน

๖.๑.๔ ผลสัมฤทธิ์ของกิจกรรม

ผลผลิต : หน่วยปฏิบัติที่ได้รับการติดตั้งระบบ พร้อมอุปกรณ์ และเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องในหน่วยปฏิบัติให้ความร่วมมือในการดำเนินการติดตั้ง ทำความเข้าใจวิธีการใช้งานและบริหารจัดการระบบ รวมทั้งตรวจสอบกระบวนการทำงานของระบบได้เป็นการเบื้องต้น

ผลลัพธ์ : หน่วยปฏิบัติที่ได้รับการติดตั้งระบบ พร้อมอุปกรณ์ครบถ้วนตามเป้าหมาย เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องในหน่วยปฏิบัติสามารถทำความเข้าใจวิธีการใช้งานและบริหารจัดการระบบ รวมทั้งตรวจสอบกระบวนการทำงานของระบบได้เป็นการเบื้องต้น

๖.๒ กิจกรรมที่ ๒ การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การใช้งานและบริหารจัดการระบบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Testing System Management)

๖.๒.๑ วัตถุประสงค์

๑) เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจขั้นตอน วิธีการใช้งาน กระบวนการบริหารจัดการระบบบริหารจัดการคลังข้อสอบและการทดสอบด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ให้แก่ ผู้ดูแลระบบ (Admin) และเจ้าหน้าที่ผู้ประสานและดำเนินการทดสอบ ที่รับผิดชอบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานประจำหน่วยปฏิบัติ

๒) เพื่อให้ผู้ดูแลระบบ เจ้าหน้าที่ผู้ประสานและดำเนินการทดสอบประจำหน่วยปฏิบัติมีทักษะ ประสบการณ์ในการติดตั้งระบบ ตรวจสอบและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้อย่างถูกต้องและทันทั่วทั้ง

๖.๒.๒ ระยะเวลา สถานที่ดำเนินการ และวิธีดำเนินการ

๑) ดำเนินการระหว่างวันที่ ๒๒ – ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๙

๒) สถานที่ในการดำเนินการ ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๒ สุพรรณบุรี

๓) วิธีดำเนินการ โดยการบรรยาย ชักถาม แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ฝึกปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการระบบฯ โดยมีสาระสำคัญดังนี้

วันที่	สาระสำคัญ	วิทยากร/ผู้รับผิดชอบ
๑	๑) ความสำคัญในการนำระบบบริหารจัดการคลังข้อสอบและการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์สู่หน่วยปฏิบัติ	คณะวิทยากร จาก สมธ. (ผอ.สำนัก/ผอ.กลุ่มงาน)
	๒) หลักการ กระบวนการในทำงานของระบบการบริหารจัดการคลังข้อสอบและการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์	นักพัฒนาระบบ (วิทยากรภายนอก)
	๓) แบ่งกลุ่ม ฝึกปฏิบัติการติดตั้งระบบ ทดลองใช้ระบบ ตรวจสอบขั้นตอนการทำงานของระบบ	นักพัฒนาระบบ (วิทยากรภายนอก)

/ วันที่...

วันที่	สาระสำคัญ	วิทยากร/ผู้รับผิดชอบ
๒	๑) แบ่งกลุ่ม ฝึกปฏิบัติในการจัดการฐานข้อมูลและการจัดการข้อสอบ	นักพัฒนาระบบ
	๒) การใช้ข้อสอบเพื่อการทดสอบกับกลุ่มผู้เข้ารับการทดสอบ เช่น สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร/สาขาอื่นๆ	นักพัฒนาระบบ (วิทยากรภายนอก)
	๓) แบ่งกลุ่ม ฝึกปฏิบัติ การตรวจสอบขั้นตอนของระบบในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน การแก้ไขปัญหาในเชิงเทคนิค	นักพัฒนาระบบ (วิทยากรภายนอก)
	๔) ตอบปัญหาและข้อซักถาม	วิทยากรและคณะทำงานฯ

๖.๒.๓ กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการดูแลระบบ (Admin) และเจ้าหน้าที่ผู้ประสานการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานประจำสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๒ สุพรรณบุรี สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๓ ชลบุรี และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดในเครือข่าย จำนวน ๒๔ - ๓๐ คน

๖.๒.๔ ผลสัมฤทธิ์ของกิจกรรม

ผลผลิต : จำนวนผู้เข้าฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การใช้งานและบริหารจัดการระบบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Testing System Management) จากหน่วยปฏิบัติ สามารถดำเนินการติดตั้ง ทำความเข้าใจวิธีการใช้งานและบริหารจัดการระบบ รวมทั้งตรวจสอบกระบวนการทำงานของระบบได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผลลัพธ์ : จำนวนผู้ผ่านการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การใช้งานและบริหารจัดการระบบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Testing System Management) จากหน่วยปฏิบัติ สามารถดำเนินการติดตั้ง ทำความเข้าใจวิธีการใช้งานและบริหารจัดการระบบ รวมทั้งตรวจสอบกระบวนการทำงานของระบบ

๗. งบประมาณ :

ใช้งบประมาณของสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ทั้ง ๒ กิจกรรม รวมเป็นเงิน จำนวนทั้งสิ้น ๘๖,๒๖๐.- บาท (-แปดหมื่นหกพันสองร้อยหกสิบบาทถ้วน-) โดยถัวจ่ายทุกรายการ จากงบดำเนินงาน แผนงานเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและคุ้มครองแรงงาน ผลผลิต พัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบ ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและการประกอบอาชีพ กิจกรรม จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนา/ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน

๘. ผลสัมฤทธิ์ที่คาดว่าจะได้รับ :

ผลผลิต : จำนวนหน่วยงานปฏิบัติ และผู้ร่วมโครงการสามารถขยายผลการใช้งานระบบบริหารจัดการคลังข้อสอบและการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (Test Bank for e-Testing)

ผลลัพธ์ : หน่วยปฏิบัติที่เข้าร่วมโครงการสามารถใช้งานระบบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Testing System) ภาควิชาความรู้ (ทฤษฎี) ให้มีประสิทธิภาพ สามารถอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในหน่วยปฏิบัติ มีความพร้อมในการให้บริการประชาชนของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดให้เป็นที่ยอมรับ

/๘.การรายงาน...

งบประมาณ กิจกรรมที่ ๑
การติดตั้งระบบและอุปกรณ์ให้แก่สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๒ สุพรรณบุรี
วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๙
ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๒ สุพรรณบุรี

๑. ค่าเบี้ยเลี้ยง	(๔ คน x ๒๔๐.-บาท x ๑ วัน)	๙๖๐.-
รวม	(-ค่าธรรมเนียมกลับบาทถ้วน-)	๙๖๐.-

งบประมาณ กิจกรรมที่ ๒
การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การใช้งานและบริหารจัดการระบบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Testing System Management) รุ่นที่ ๗ (ผ่านระบบเครือข่าย GIN)
ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๙
ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๒ สุพรรณบุรี

๑. ค่าอาหารกลางวัน	(๓๕ คน x ๑๒๐.-บาท x ๒ มื้อ)	๘,๔๐๐.-
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	(๓๕ คน x ๓๕.-บาท x ๔ มื้อ)	๔,๙๐๐.-
๓. ค่าเช่าที่พักผู้เข้าฝึกฯ วิทยากร ผู้ประสาน	(๓๒ คน x ๖๐๐.-บาท x ๒ คืน)	๓๘,๔๐๐.-
๔. ค่าวิทยากรภาครัฐ ๑ คน จำนวน ๑ ชั่วโมง	(๑ คน x ๑ ชั่วโมง x ๖๐๐.-บาท)	๖๐๐.-
๕. ค่าวิทยากรภาคเอกชน ๑ คน จำนวน ๑๒ ชั่วโมง	(๑ คน x ๑๑ ชั่วโมง x ๑,๒๐๐.-บาท)	๑๓,๒๐๐.-
๖. ค่าวิทยากรภาคเอกชนประจำกลุ่ม ๑ คน ๙ ชั่วโมง	(๑ คน x ๙ ชั่วโมง x ๑,๐๐๐.-บาท)	๙,๐๐๐.-
๗. ค่าพาหนะเดินทางของวิทยากร ไป - กลับ	(๒ คน x ๓,๐๐๐.-บาท)	๖,๐๐๐.-
๘. ค่าพาหนะเดินทางของเจ้าหน้าที่ประสาน ไป - กลับ	(๔ คน x ๑,๒๐๐.-บาท)	๔,๘๐๐.-
รวม	(-แปดหมื่นห้าพันสามร้อยบาทถ้วน-)	๘๕,๓๐๐.-



ส่วนที่สี่

บันทึกข้อความ

ฝ่ายตรวจสอบ
1630
วันที่ ๒๕ ก.ค. ๒๕๕๙

กองคลัง
รับที่ 08198
วันที่ 22 ก.ค. 2559
เวลา 16.30
☐ ฝ่ายบริหารทั่วไป
☐ ฝ่ายงบประมาณ
☒ ฝ่ายตรวจสอบ
☐ ฝ่ายพัสดุ
☐ ฝ่ายบัญชี
☐ ฝ่ายนิติศาสตร์
โดยในกจ่ายและเงินเดือน

ส่วนราชการ สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน กลุ่มงานพัฒนาระบบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ที่ รง ๐๔๐๔/ พฟ๒๖

วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ขออนุมัติโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรส่วนกลาง เพื่อรองรับการปฏิบัติหน้าที่ด้านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Testing System)

๒๒ ก.ค. ๒๕๕๙

เรียน อธิบดี ผ่าน ผู้อำนวยการกองคลัง

๑. เรื่องเดิม

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานอนุมัติให้สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน ร่วมกับสถาบัน ไอที ไดรฟ์เวอร์ ดำเนินการจัดทำโครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการคลังข้อสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (Test Bank for e-Testing System) เพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานให้กับหน่วยปฏิบัติ โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑.๑ เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการคลังข้อสอบ (Test Bank) ให้มีประสิทธิภาพในการจัดเก็บข้อสอบที่ปลอดภัย ป้องกันการสูญหาย สามารถรักษาชั้นความลับของข้อสอบ และสามารถปรับปรุงข้อสอบให้เป็นปัจจุบันในการนำไปใช้ให้ตรงกันทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

๑.๒ เพื่อพัฒนาระบบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Testing System) ภาคความรู้ (ทฤษฎี) ให้เกิดประสิทธิภาพ และอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานสำหรับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานของเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

๑.๓ เพื่อพัฒนาศักยภาพและความพร้อมในการให้บริการประชาชนของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด และหน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ด้านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้เป็นที่ยอมรับ รองรับการแข่งขันคุณภาพรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการประเมินคุณภาพในการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดในโอกาสต่อไป

๒. ขัอรายงาน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้มอบหมายให้สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน ดำเนินการด้านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ มาอย่างต่อเนื่อง โดยขอสรุปผลการดำเนินงานโครงการที่ผ่านมา ดังนี้

ปีงบประมาณ ๒๕๕๘

๒.๑ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้มีคำสั่ง ที่ ๑๐๐๓/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๘ แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาระบบบริหารจัดการคลังข้อสอบและการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

๒.๒ จัดประชุมเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติงาน กำหนดรูปแบบฐานข้อมูล หน้าต่างเข้าสู่ระบบการใช้งานและการรายงานผล (User Interface & Output Report) และจัดเตรียมเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย (Data Based Server & Application Server) พร้อมอุปกรณ์ เพื่อรองรับการติดตั้งซอฟต์แวร์ (Software) โปรแกรมบริหารจัดการคลังข้อสอบมาตรฐานฯ (Test Bank for e - Testing System) เพื่อรองรับการพัฒนาการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

/ ๒.๓ บันทึก...

โดยคนได้สั่ง
18/0
15 ก.ค. ๕๙

รองอธิบดี ๓
เลขที่ ๐๙๐๗
วันที่ 26 ก.ค. 2559
เวลา 15.00 น.

อธิบดี
เลขที่ 5586
วันที่ 26 ก.ค. 2559
เวลา

ที่ รง ๐๔๑๐/๑๐๗๔

เรียน อธิบดี

กองคลัง พิจารณาแล้วค่าใช้จ่ายในการดำเนินการโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรส่วนกลาง เพื่อรองรับการปฏิบัติหน้าที่ด้านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Testing System) กิจกรรมที่ ๑ การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดการคลังข้อสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ระหว่างวันที่ ๑๕-๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๙ และ กิจกรรมที่ ๒ การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การบริหารจัดการด้านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Testing System) สำหรับผู้ดูแลระบบส่วนกลาง (Power Admin) ระหว่างวันที่ ๒๒-๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๙ ณ ห้องฝึกอบรมคอมพิวเตอร์กลุ่มงานอุตสาหกรรม บริการ สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและประชุม ระหว่างประเทศ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๖.๔/ว ๕ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรการบรรเทาผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำปี ๒๕๕๖ และหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว ๒๔ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรการบรรเทาผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ และเพิ่มขีดความสามารถของผู้ประกอบการ ขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นางศิริพร โพธิ์ชัย)

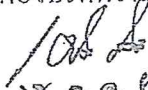
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง

๒๖ ก.ค. ๒๕๕๙ เรียน อธิบดี

☐ เพื่อโปรดทราบ

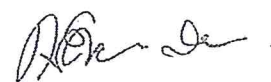
☒ เพื่อโปรดพิจารณา



(นายเสถียร พจน์โพธิ์ศรี)

รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

อนุมัติ พมจ ๕.๑ - ๕.๖



(นายกรัทยา สฟโชค)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๒๖ ก.ค. ๒๕๕๙

๒.๓ บันทึกและจัดเก็บข้อสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเข้าสู่คลังข้อสอบ โดยได้ดำเนินการทดสอบระบบการใช้งานนำร่องเป็นการเบื้องต้น จำนวน ๔ แห่ง ได้แก่สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑ สมุทรปราการ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดปทุมธานี ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร

๒.๔ จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง เตรียมความพร้อมการใช้ระบบบริหารจัดการคลังข้อสอบและการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e – Testing System) ให้กับเจ้าหน้าที่และผู้ดูแลระบบ (Admin) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร และสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ จำนวน ๓ รุ่น ดังต่อไปนี้

รุ่นที่ ๑ วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๘ ณ โรงแรมบางกอกก๊กา กรุงเทพมหานคร

รุ่นที่ ๒ วันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๕๘ ณ โรงแรมบางกอกก๊กา กรุงเทพมหานคร

รุ่นที่ ๓ วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ ณ โรงแรมบางกอกก๊กา กรุงเทพมหานคร

๒.๕ จัดหาวัสดุ อุปกรณ์ ได้แก่ เครื่องอ่านบัตรสมาร์ทการ์ดสำหรับเครื่องทดสอบ (Reader Smart Card for Client Computer) พร้อมซอฟต์แวร์ บัตรโวน์สมาร์ทการ์ด (Smart Card ISO) และกล้องดิจิตอลเว็บแคม (Digital Webcam) เพื่อรองรับระบบการปฏิบัติงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๕๙

๒.๖ ดำเนินการติดตั้งอุปกรณ์และระบบเครือข่ายเพื่อรองรับการทดลองปฏิบัติงาน ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค และ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนำร่อง จำนวน ๗ แห่ง ได้แก่ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑ สมุทรปราการ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๒ สุพรรณบุรี ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุดรธานี ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดแพร่ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดเชียงราย และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดกระบี่

๒.๗ จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การใช้งานและบริหารจัดการระบบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e – Testing System) ให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ประสานการทดสอบและผู้ดูแลระบบ (Admin) จากสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร และสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ จำนวน ๖ รุ่น ได้แก่

รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๖ – ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ณ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดแพร่

รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๓ – ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ณ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดเชียงราย

รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๘ – ๑๐ มีนาคม ๒๕๕๙ ณ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอุดรธานี

รุ่นที่ ๔ ระหว่างวันที่ ๑๖ – ๑๘ มีนาคม ๒๕๕๙ ณ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดศรีสะเกษ

รุ่นที่ ๕ ระหว่างวันที่ ๒๒ – ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๙ ณ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดกระบี่

รุ่นที่ ๖ ระหว่างวันที่ ๒๙ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑ สมุทรปราการ

๒.๘ จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การใช้งานและบริหารจัดการระบบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e – Testing System) โดยผ่านระบบเครือข่าย GIN ให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ประสานการทดสอบและผู้ดูแลระบบ (Admin) จากสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๒ สุพรรณบุรี สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๓ ชลบุรี และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดในเครือข่าย ระหว่างวันที่ ๒๑ – ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๙

/๒.๙ ส่งมอบวัสดุ...

๒.๙ ส่งมอบวัสดุ อุปกรณ์ ตามรายการข้อ ๒.๕ ให้แก่สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร และสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ จำนวน ๗๘ แห่งละ ๕ ชุด รวมทั้งสิ้น ๓๙๐ ชุด ซึ่งสำนักพัฒนามาตรและทดสอบฝีมือแรงงาน ได้มีหนังสือแจ้งให้กับสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดรับมอบวัสดุ อุปกรณ์ ดังกล่าวแล้ว

๒.๑๐ สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานได้ดำเนินการโครงการดังกล่าวเพื่อให้เป็นรูปธรรมตามนโยบายและข้อสั่งการทางด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานอย่างต่อเนื่อง โดยได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการพัฒนาระบบบริหารจัดการคลังข้อสอบและการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อให้ตอบสนองต่อความต้องการของแรงงานและผู้ใช้บริการ อีกทั้งจะช่วยอำนวยความสะดวก และเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคและศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ซึ่งเป็นหน่วยให้บริการในส่วนภูมิภาคให้มีความรวดเร็ว ทันสมัยมุ่งสู่มาตรฐานสากล และเพื่อเสริมสร้างศักยภาพและขีดความสามารถภารกิจให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรส่วนกลาง เพื่อรองรับการปฏิบัติหน้าที่ด้านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Testing System) โดยมีการดำเนินการ จำนวน ๒ กิจกรรม คือ กิจกรรมที่ ๑ การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การจัดการคลังข้อสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน” เป็นลักษณะการบันทึกและการจัดเก็บข้อสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเข้าสู่ฐานข้อมูลคลังข้อสอบ (Test Bank) เพื่อรองรับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Testing System) สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้บันทึกและจัดเก็บข้อสอบ กิจกรรมที่ ๒ การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การบริหารจัดการด้านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Testing System) สำหรับผู้ดูแลระบบส่วนกลาง (Power Admin)” รายละเอียดตามโครงการที่แนบ

๓. ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓.๑ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและการประชุมระหว่างประเทศ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕

๓.๒ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๙ ให้ยกเลิกความในบัญชีหมายเลข ๒ อัตราเบี้ยเลี้ยงเดินทางไปราชการในราชอาณาจักรในลักษณะเหมาจ่าย

๓.๓ หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว ๒๔ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรการบรรเทาผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ และเพิ่มขีดความสามารถของประกอบการธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) กำหนดค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มในการฝึกอบรมและการประชุมให้เหมาะสมกับค่าครองชีพและสถานการณ์ปัจจุบันโดยเห็นควรปรับอัตราเพิ่มขึ้นเพื่อให้ส่วนราชการถือปฏิบัติ กำหนดค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มการฝึกอบรมและประชุมในสถานที่เอกชนเบิกได้ไม่เกิน ๕๐.- บาทต่อมื้อต่อคน

๓.๔ หนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุดที่ กค ๐๔๐๖.๔/ว ๕ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรการบรรเทาผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำปี ๒๕๕๖ กำหนดค่าเช่าที่พักในการฝึกอบรม กำหนดค่าเช่าห้องพักรู้อยู่ไม่เกิน ๙๐๐.- บาท/คน/วัน และค่าเช่าห้องพักรู้อยู่คนเดียวไม่เกิน ๑,๔๕๐.-บาท/คน/วัน

/๔. ข้อพิจารณา...

๔. ข้อพิจารณา

สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานพิจารณาแล้ว เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรส่วนกลางมีศักยภาพและขีดความสามารถ รองรับการปฏิบัติหน้าที่ด้านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Testing System) ได้อย่างถูกต้อง มีความสอดคล้องกับนโยบายและเกิดประสิทธิภาพ บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ ขออนุมัติขออนุมัติโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรส่วนกลาง เพื่อรองรับการปฏิบัติหน้าที่ด้านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Testing System) โดยมีการดำเนินการ จำนวน ๒ กิจกรรม คือ กิจกรรมที่ ๑ การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การจัดการคลังข้อสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน” เป็นลักษณะการบันทึกและการจัดเก็บข้อสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเข้าสู่ฐานข้อมูลคลังข้อสอบ (Test Bank) เพื่อรองรับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Testing System) สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้บันทึกและจัดเก็บข้อสอบ กิจกรรมที่ ๒ การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การบริหารจัดการด้านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Testing System) สำหรับผู้ดูแลระบบส่วนกลาง (Power Admin)

๔.๒ ขออนุมัติดำเนินงานตามโครงการ กิจกรรมที่ ๑ การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การจัดการคลังข้อสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๙ และกิจกรรมที่ ๒ การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การบริหารจัดการด้านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Testing System) สำหรับผู้ดูแลระบบส่วนกลาง (Power Admin)” ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๙ ณ ห้องฝึกอบรมคอมพิวเตอร์ กลุ่มงานอุตสาหกรรมบริการ สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก และขออนุมัติค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจกรรม ภายใต้โครงการ ภายในวงเงิน จำนวนทั้งสิ้น ๓๗,๖๐๐.- บาท (-เจ็ดหมื่นเจ็ดพันหกร้อยบาทถ้วน-) โดยเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณ ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ งบดำเนินงาน โดยถัวจ่ายทุกรายการ
 แผนงาน เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและคุ้มครองแรงงาน
 ผลผลิต พัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและการประกอบอาชีพ
 กิจกรรมหลัก จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนา/ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน
 กิจกรรมย่อย จัดทำหลักเกณฑ์มาตรฐานฝีมือ (รหัส ๑๐๕)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

กนก

(นางสาววรรณิ โกลกวิน)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน

สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
 เลขที่ ๗๗,๖๐๐.-
 วันที่ ๒๒ ก.ค. ๒๕๕๙
 ๒๒ ก.ค. ๒๕๕๙
 ๒๒ ก.ค. ๒๕๕๙
 ๒๒ ก.ค. ๒๕๕๙

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรส่วนกลาง เพื่อรองรับการปฏิบัติหน้าที่ด้านการทดสอบมาตรฐาน
ฝีมือแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Testing System)

๑. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรส่วนกลาง เพื่อรองรับการปฏิบัติหน้าที่ด้าน
การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Testing System)

๒. เลขที่โครงการ : กพร. ๑๕๔/๒๕๕๙

๓. หน่วยงานเจ้าของโครงการ: กลุ่มงานพัฒนาระบบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน

๔. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน:

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : กำหนด ทดสอบและสร้างระบบรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันในระดับสากล

กลยุทธ์ที่ ๑.๓ : สนับสนุนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานไทย

๕. หลักการและเหตุผล :

ปัจจุบันเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามามีบทบาทในทุกวงการ ผลจากการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC) และกรอบนโยบายประชารัฐของรัฐบาลในการบริหารงานปัจจุบัน เพื่อกำหนดทิศทางประเทศไทย เข้าสู่ยุค ๔.๐ ในอีก ๒๐ ปีข้างหน้า เพื่อแก้ไขปัญหาภัยด้านรายได้ ความมั่นคงทางอาชีพ และความเหลื่อมล้ำทางสังคม โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ประเทศชาติเกิดความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ซึ่งกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนให้ความสำคัญกับการเพิ่มผลิตภาพ มุ่งผลสัมฤทธิ์ และการใช้เทคโนโลยีเพื่อสร้างนวัตกรรมในการประยุกต์ใช้ปฏิบัติงาน ตามข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี เพื่อบูรณาการเข้าสู่ยุค Digital economy มากยิ่งขึ้น สำหรับการให้บริการด้านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคและศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดในปัจจุบันใช้ระบบการทดสอบภาคความรู้ (ทฤษฎี) ด้วยระบบที่เป็นเอกสารหรือกระดาษ การบริหารจัดการและแก้ปัญหาต่าง ๆ ในการทดสอบยังขาดประสิทธิภาพ มีความล่าช้าและล้าสมัย ไม่มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่เป็นเครื่องมือรองรับ เพื่อช่วยอำนวยความสะดวกในการบริหารจัดการทดสอบมาตรฐานฝีมือของหน่วยงานปฏิบัติให้ทันสมัย

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานอนุมัติให้สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน ร่วมกับสถาบัน ไอที ไคร์ฟเวอร์ ดำเนินการจัดทำโครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการคลังข้อสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (Test Bank for e-Testing System) เพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานให้กับหน่วยปฏิบัติ โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๕.๑ เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการคลังข้อสอบ (Test Bank) ให้มีประสิทธิภาพในการจัดเก็บข้อสอบที่ปลอดภัย ป้องกันการสูญหาย สามารถรักษาชั้นความลับของข้อสอบ และสามารถปรับปรุงข้อสอบให้เป็นปัจจุบันในการนำไปใช้ให้ตรงกันทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

๕.๒ เพื่อพัฒนาระบบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Testing) ภาคความรู้ (ทฤษฎี) ให้เกิดประสิทธิภาพ และอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานสำหรับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานของเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

/๕.๓ เพื่อพัฒนา...

๕.๓ เพื่อพัฒนาศักยภาพและความพร้อมในการให้บริการประชาชนของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด และหน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ด้านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้เป็นที่ยอมรับ เพื่อรองรับระบบการประเมินคุณภาพการปฏิบัติงานในอนาคตต่อไป

สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานได้ดำเนินการโครงการดังกล่าวเพื่อให้เป็นรูปธรรมตามนโยบายและข้อสั่งการทางด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานอย่างต่อเนื่อง โดยได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการพัฒนาระบบบริหารจัดการคลังข้อสอบและการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อให้ตอบสนองต่อความต้องการของแรงงานและผู้ให้บริการ อีกทั้งจะช่วยอำนวยความสะดวก และเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคและศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ซึ่งเป็นหน่วยให้บริการในส่วนภูมิภาคให้มีความรวดเร็ว ทันสมัยมุ่งสู่มาตรฐานสากล และเพื่อเสริมสร้างศักยภาพและขีดความสามารถการปฏิบัติงานให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรส่วนกลาง เพื่อรองรับการปฏิบัติหน้าที่ด้านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Testing System) โดยมีการดำเนินการ จำนวน ๒ กิจกรรม

๖. วัตถุประสงค์ :

๑) กิจกรรมที่ ๑ เพื่อพัฒนาและเพิ่มศักยภาพของเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบทางด้านการบันทึกและจัดเก็บข้อสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานส่วนกลาง ให้สามารถบริหารจัดการข้อสอบเข้าสู่ระบบฐานข้อมูลคลังข้อสอบ (Test Bank) ได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ เพื่อรองรับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Testing System) ภาควิชาความรู้

๒) กิจกรรมที่ ๒ เพื่อพัฒนาและเพิ่มศักยภาพของเจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบส่วนกลาง (Power Admin) ให้มีความรู้ ความสามารถ/ทักษะ ความชำนาญในการใช้งานและบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการทดสอบด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Testing System) โดยสามารถเป็นพี่เลี้ยง เพื่อให้คำปรึกษา ความช่วยเหลือ และการแก้ไขปัญหาการเบื้องต้น ในการใช้งานระบบ ให้แก่เจ้าหน้าที่จากหน่วยปฏิบัติในส่วนภูมิภาคได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๗. ระยะเวลา สถานที่ดำเนินการ:

๑) กิจกรรมที่ ๑ ดำเนินการระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๙ และ กิจกรรมที่ ๒ ดำเนินการระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๙

๒) สถานที่ในการดำเนินการ ทั้ง ๒ กิจกรรม ณ ห้องฝึกอบรมคอมพิวเตอร์ ๓๐๔ ชั้น ๓ กลุ่มงานอุตสาหกรรมบริการ สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก และห้องฝึกอบรมคอมพิวเตอร์ (Computer Lap) ชั้น ๒ ศูนย์บริการร่วมด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน กรุงเทพมหานคร

๘. วิธีดำเนินการ : พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่เพื่อรองรับการปฏิบัติงานด้านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Testing System) ภาควิชาความรู้ ดำเนิน ๒ กิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การจัดการคลังข้อสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน” เป็นการบันทึกและการจัดเก็บข้อสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเข้าสู่ฐานข้อมูลคลังข้อสอบ (Test Bank) เพื่อรองรับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Testing System) สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้บันทึกและจัดเก็บข้อสอบ ซึ่งดำเนินการ โดยวิธีการบรรยายให้ความรู้ สร้างเข้าใจ สาธิตและลงมือฝึกปฏิบัติในบันทึกและจัดเก็บข้อสอบ โดยมีหัวข้อสาระสำคัญดังนี้

/วันที่...

วันที่	สาระสำคัญ	วิทยากร/ผู้รับผิดชอบ
๑๕ ส.ค. ๕๙	๑) ความสำคัญในการบริหารจัดการคลังข้อสอบและการทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์สู่หน่วยปฏิบัติ ๒) ความรู้เกี่ยวกับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานด้วยระบบ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Testing System) - ความเป็นมาและความสำคัญของระบบ e-Testing System - ภาพรวมและหลักการทำงานของระบบทดสอบมาตรฐานฝีมือด้วย ระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Testing System) - หลักการทำงานของระบบคลังข้อสอบ (Test Bank) - ขั้นตอนการทำงานของระบบ e-Testing System - การแก้ไข กรณีเกิดปัญหาต่างๆ /การรวบรวมข้อมูลก่อนการส่ง แก้ไขพิเศษ (Advance) ๓) ตอบปัญหาและข้อซักถาม	คณะวิทยากร จาก สมฐ. (ผอ.สำนัก/ผอ.กลุ่มงาน) โปรแกรมเมอร์/ นักพัฒนาระบบ (วิทยากรภายนอก) วิทยากรและ คณะทำงาน
๑๖ ส.ค. ๕๙	๑) ฝึกปฏิบัติ (Work Shop) การจัดการคลังข้อสอบ (Test Bank) ● การทำข้อสอบให้เป็นไฟล์ .md โดยใช้โปรแกรม Visual Studio Code - ตรวจสอบการแบ่งสัดส่วน - การทำไฟล์ .md - รูปแบบข้อสอบที่รองรับ ● การนำข้อสอบเข้าคลังข้อสอบ - โครงสร้างของคลังข้อสอบ - การอัปโหลดไฟล์ .md - การกำหนดจำนวนตัวสุ่ม - การตรวจสอบความถูกต้องของข้อสอบ - การนำข้อสอบไปใช้งาน - การแก้ไขข้อสอบ ๒) ตอบปัญหาและข้อซักถาม	โปรแกรมเมอร์/ นักพัฒนาระบบ (วิทยากรภายนอก) วิทยากรและ คณะทำงาน

กิจกรรมที่ ๒ การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การบริหารจัดการด้านการทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Testing System) สำหรับผู้ดูแลระบบส่วนกลาง (Power Admin)” ซึ่งดำเนินการโดยวิธีการบรรยายให้ความรู้ สร้างเข้าใจ สาธิตและลงมือฝึกปฏิบัติในการจัดการระบบ รวมทั้ง แก้ไขปัญหาต่างๆ ที่ตรวจพบ และอาจจะเกิดขึ้นในการปฏิบัติงาน โดยมีหัวข้อสาระสำคัญดังนี้

/วันที่...

วันที่	สาระสำคัญ	วิทยากร/ผู้รับผิดชอบ
๒๒ ส.ค. ๕๙	๑) ความสำคัญในการบริหารจัดการคลังข้อสอบและการทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์สู่หน่วยปฏิบัติ ๒) หลักการและกระบวนการในการทำงานของระบบการบริหารจัดการคลัง ข้อสอบ (Test Bank) และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานด้วยระบบ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Testing System) - ความเป็นมาและความสำคัญของระบบ e-Testing System - ภาพรวมและหลักการทำงานของ การทดสอบมาตรฐานฝีมือด้วย ระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Testing System) - การทำงานของระบบคลังข้อสอบ (Test Bank) - ขั้นตอนการทำงานของระบบ e-Testing System - ปฏิบัติการติดตั้งระบบ (Work Shop) การเชื่อมต่อระบบ (System Setup) การคอนฟิกระบบ (System Configuration) การคอน ฟิกระบบเครือข่าย (Network Configuration) - การใช้เครื่องมือ (Tools) ต่างๆ (Tools Client/PC Test &Tools Admin) - ตอบปัญหาและข้อซักถาม	คณะวิทยากร จาก สมฐ. (ผอ.สำนัก/ผอ.กลุ่มงาน) นักพัฒนาระบบ (วิทยากรภายนอก)
๒๓ ส.ค. ๕๙	๑) ปฏิบัติการ (Work Shop) การบริหารจัดการและการแก้ไขปัญหา ระบบสำหรับผู้ดูแลระบบกลาง (Super Admin) - การแก้ไขปัญหาพื้นฐานของระบบ e-Testing System - องค์ประกอบของระบบ e-Testing (การลงทะเบียน เว็บไซต์การ จัดการระบบการทดสอบ โปรแกรมควบคุมการสอบสำหรับเครื่อง ควบคุม/Admin โปรแกรมทดสอบสำหรับเครื่องลูกข่าย/PC test อุปกรณ์ต่างๆ ที่ต้องใช้กับระบบ) - หลักการทำงานของระบบคลังข้อสอบ (การสุ่มข้อสอบ การจัดการ ชุดข้อสอบ) - กระบวนการและขั้นตอนการทำงานของระบบ (การลงทะเบียน/ นำเข้าข้อมูล การนัดสอบ การทำข้อสอบ การส่งผลสอบ การพิมพ์ รายงาน การส่งข้อมูลเข้าสู่ระบบ Data Center ของกรม) - การแก้ไข กรณีเกิดปัญหาต่างๆ / การรวบรวมข้อมูลก่อนการส่ง เพื่อแก้ไขพิเศษ (Advance) รวมทิปและทริค (Tips & Tricks) - หลักการนำข้อสอบเข้าคลังสู่คลังข้อสอบ (Test Bank) ๒) การบำรุงรักษาและการแก้ไขปัญหาของระบบในเชิงเทคนิค รวมทั้ง ข้อเสนอแนะเพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนา ๓) ตอบปัญหาและข้อซักถาม	(วิทยากรภายนอก) นักพัฒนาระบบ นักพัฒนาระบบ (วิทยากรภายนอก) วิทยากรและคณะทำงานฯ /๙. กลุ่มเป้าหมาย...

๙. กลุ่มเป้าหมาย:

๑) กิจกรรมที่ ๑ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบด้านการบันทึกและจัดเก็บข้อสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จากสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน และคณะทำงานพัฒนาระบบบริหารจัดการคลังข้อสอบและการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ ตามคำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ ๑๐๐๗/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๕๘ รวมทั้งผู้เข้าร่วมสังเกตการณ์ จากหน่วยงานต่างๆ ของส่วนกลางที่เกี่ยวข้อง

๒) กิจกรรมที่ ๒ เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบส่วนกลาง (Power Admin) จากสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน และคณะทำงานพัฒนาระบบบริหารจัดการคลังข้อสอบและการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ ตามคำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ ๑๐๐๗/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๕๘ รวมทั้งผู้เข้าร่วมสังเกตการณ์ จากหน่วยงานต่างๆ ของส่วนกลางที่เกี่ยวข้อง

๑๐. งบประมาณ :

ใช้งบประมาณของสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ทั้ง ๒ กิจกรรม รวมเป็นเงิน จำนวนทั้งสิ้น ๗๗,๖๐๐.- บาท (-เจ็ดหมื่นเจ็ดพันหกร้อยบาทถ้วน-) โดยถัวจ่ายทุกรายการ จากงบดำเนินงาน แผนงานเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและคุ้มครองแรงงาน ผลผลิตพัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบ ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและการประกอบอาชีพ กิจกรรมหลัก จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนา/ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน กิจกรรมย่อย จัดทำหลักเกณฑ์มาตรฐานฝีมือ (รหัส ๑๐๕)

๑๑. ผลสัมฤทธิ์ที่คาดว่าจะได้รับ :

ผลผลิต : กิจกรรมที่ ๑ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการบันทึกและจัดเก็บข้อสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ มีความรู้ เข้าใจ มีความสามารถ/ทักษะ สามารถปฏิบัติงานในด้านการบันทึกและจัดเก็บข้อสอบเข้าสู่คลังข้อสอบ (Test Bank) ได้ถูกต้อง รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

ผลผลิต : กิจกรรมที่ ๒ ผู้ดูแลระบบส่วนกลาง (Power Admin) มีความรู้ ความสามารถ/ทักษะ ความชำนาญในการใช้งานและบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการทดสอบด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Testing System) โดยสามารถเป็นพี่เลี้ยง เพื่อให้คำปรึกษา ความช่วยเหลือ และการแก้ไขปัญหาเบื้องต้น ให้แก่เจ้าหน้าที่จากหน่วยปฏิบัติในส่วนภูมิภาคได้อย่างมีประสิทธิภาพ รองรับการให้บริการในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Testing System) ภาควิชาความรู้ให้แก่หน่วยงานปฏิบัติ (สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคและศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด) ในการดำเนินงานการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ได้อย่างรวดเร็ว ทันเวลา และมีประสิทธิภาพ

ผลลัพธ์ : กิจกรรมที่ ๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมการบันทึกและจัดเก็บข้อมูลข้อสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ได้รับการพัฒนาศักยภาพให้มีความสามารถในการบันทึกและจัดเก็บข้อสอบมาตรฐานฯ เข้าสู่คลังข้อสอบ (Test Bank) เพื่อใช้สำหรับรองรับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Testing System) ภาควิชาความรู้ได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ

ผลลัพธ์ : กิจกรรมที่ ๒ ผู้ดูแลระบบส่วนกลาง (Power Admin) สามารถบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Testing System) โดยปฏิบัติหน้าที่ในการให้คำปรึกษา แก้ไขปัญหาต่างๆ และอำนวยความสะดวก ให้แก่ผู้ดูแลระบบ (Admin) จากหน่วยงานภูมิภาคได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว ทันทั่วถึง ที่เกิดความพร้อมในการทดสอบมาตรฐานฯ ภาควิชาความรู้ (ทฤษฎี) ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ

/๑๒. การรายงาน...

๑๒. การรายงานผลและประเมินโครงการ

๑๒.๑ การประเมินโครงการ โดยการสร้างแบบประเมินเอกสาร และแบบออนไลน์ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบส่วนกลาง ทั้ง ๒ กิจกรรม ในส่วนการบันทึกและจัดเก็บข้อสอบเข้าสู่คลังข้อสอบ และการบริหารจัดการระบบส่วนกลาง (Super Admin) ที่ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้ปฏิบัติงาน ได้ตอบแบบประเมินในด้านประสิทธิภาพในการใช้งานของระบบ ผลสัมฤทธิ์ในด้านการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน ความพึงพอใจในการใช้งานระบบ โดยกำหนดเกณฑ์การประเมินการใช้งานระบบฯ ในระดับ “ดีมาก” จึงถือว่าโครงการ “ผ่านการประเมิน”

๑๒.๒ คณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโครงการจากสำนักพัฒนามาตรฐานฯ ดำเนินการติดตามประเมินผล และจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานต่อผู้บริหาร เพื่อการตัดสินใจในการดำเนินการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีศักยภาพสูงมากยิ่งขึ้นในโอกาสต่อไป

๑๓. ผู้รับผิดชอบและประสานงานโครงการ :

- ๑๓.๑ นางสาววรรณิ โกลลกวิน ผู้อำนวยการกลุ่มงานกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน
- ๑๓.๒ นางสาวอุษา คงภักดี ผู้อำนวยการกลุ่มงานทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและวิชาชีพควบคุม
- ๑๓.๓ นางสาวสุษศรี ไกล่สิกรรม ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
- ๑๓.๔ นายภุชดา หมดป้องตัว นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
- ๑๓.๕ นายคมสัน คักดีโสภณัฐ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
- ๑๓.๖ นายชานนท์ อาคะมา นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
- ๑๓.๗ นางสุดารัตน์ หมดป้องตัว นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
- ๑๓.๘ คณะทำงานพัฒนาระบบบริหารจัดการคลังข้อสอบและการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ ตามคำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ ๑๐๐๗/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๕๘

๑๔. ผู้เสนอโครงการ



(นางสาววรรณิ โกลลกวิน)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน รักษาการแทน

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน

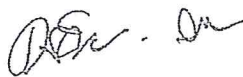
๑๕. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายเสถียร พงษ์โพธิ์ศรี)

รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑๖. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายกริธา สหโชค)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

งบประมาณ

กิจกรรมที่ ๑ การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การจัดการคลังข้อสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน”
(การบันทึกและการจัดเก็บข้อสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเข้าสู่ระบบฐานข้อมูลคลังข้อสอบ : Test Bank)
ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๙
ณ ห้องฝึกอบรมคอมพิวเตอร์ ๓๐๔ ชั้น ๓ กลุ่มงานอุตสาหกรรมบริการ สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

๑. ค่าอาหารกลางวัน	(๒๐ คน x ๑๒๐.-บาท x ๒ มื้อ)	๔,๘๐๐.-
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	(๒๐ คน x ๓๕.-บาท x ๔ มื้อ)	๒,๘๐๐.-
๓. ค่าวิทยากรหลัก ภาคเอกชน (บรรยาย)	(๑ คน x ๑,๐๐๐.-บาท x ๒ ชั่วโมง)	๒,๐๐๐.-
๔. ค่าวิทยากรหลัก ภาคเอกชน (ปฏิบัติ)	(๑ คน x ๑,๒๐๐.-บาท x ๙ ชั่วโมง)	๑๐,๘๐๐.-
๕. ค่าวิทยากร ภาคเอกชน (ปฏิบัติ)	(๑ คน x ๑,๐๐๐.-บาท x ๙ ชั่วโมง)	๙,๐๐๐.-
๖. ค่าเช่าที่พักวิทยากร ๒ คืน	(๒ คน x ๗๕๐.-บาท x ๒ คืน)	๓,๐๐๐.-
๗. ค่าพาหนะเดินทางวิทยากร ไป - กลับ	(๒ คน x ๓,๒๐๐.-บาท x ๑ ครั้ง)	๖,๔๐๐.-
รวม	(-สามหมื่นแปดพันแปดร้อยบาทถ้วน-)	๓๘,๘๐๐.-

กิจกรรมที่ ๒

การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การบริหารจัดการด้านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Testing System) สำหรับผู้ดูแลระบบส่วนกลาง (Power Admin)”
ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๙
ณ ห้องฝึกอบรมคอมพิวเตอร์ ชั้น ๒ ศูนย์บริการร่วมด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑. ค่าอาหารกลางวัน	(๒๐ คน x ๑๒๐.-บาท x ๒ มื้อ)	๔,๘๐๐.-
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	(๒๐ คน x ๓๕.-บาท x ๔ มื้อ)	๒,๘๐๐.-
๓. ค่าวิทยากรหลัก ภาคเอกชน (บรรยาย)	(๑ คน x ๑,๐๐๐.-บาท x ๒ ชั่วโมง)	๒,๐๐๐.-
๔. ค่าวิทยากรหลัก ภาคเอกชน (ปฏิบัติ)	(๑ คน x ๑,๒๐๐.-บาท x ๙ ชั่วโมง)	๑๐,๘๐๐.-
๕. ค่าวิทยากร ภาคเอกชน (ปฏิบัติ)	(๑ คน x ๑,๐๐๐.-บาท x ๙ ชั่วโมง)	๙,๐๐๐.-
๖. ค่าเช่าที่พักวิทยากร ๒ คืน	(๒ คน x ๗๕๐.-บาท x ๒ คืน)	๓,๐๐๐.-
๗. ค่าพาหนะเดินทางวิทยากร ไป - กลับ	(๒ คน x ๓,๒๐๐.-บาท x ๑ ครั้ง)	๖,๔๐๐.-
รวม	(-สามหมื่นแปดพันแปดร้อยบาทถ้วน-)	๓๘,๘๐๐.-

กำหนดการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ
เรื่อง “การจัดการคลังข้อสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน”

(การบันทึกและการจัดเก็บข้อสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเข้าสู่ระบบฐานข้อมูลคลังข้อสอบ : Test Bank)

ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๙

ณ ห้องฝึกอบรมคอมพิวเตอร์ ๓๐๔ ชั้น ๓ กลุ่มงานอุตสาหกรรมบริการ สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

เวลา วันที่	หัวข้อการฝึกอบรม	วิทยากร/ผู้รับผิดชอบ
๑	วันจันทร์ที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๙	
๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น	○ ลงทะเบียนเข้าฝึกอบรม	เจ้าหน้าที่ สมฐ.และคณะทำงานฯ
๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น	○ พิธีเปิดการฝึกอบรม	ผู้บริหารจากกรมฯ
๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น	○ ความสำคัญในการบริหารจัดการคลังข้อสอบและการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์สู่หน่วยปฏิบัติ	วิทยากร จาก สมฐ. (ผอ.กลุ่มงาน หรือผู้แทน)
๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น	○ ความรู้เกี่ยวกับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Testing System) ● ความเป็นมาและความสำคัญของระบบ ● ภาพรวมและหลักการทำงานของ การทดสอบมาตรฐานฝีมือด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ ● หลักการทำงานของระบบคลังข้อสอบ (Test Bank) ● ขั้นตอนการทำงานของระบบ ● การแก้ไข กรณีเกิดปัญหาต่างๆ/ การรวบรวมข้อมูลก่อนการส่งแก้ไขพิเศษ (Advance)	วิทยากร ๑ โปรแกรมเมอร์/นักพัฒนาระบบ สถาบันไอทีไคร์ฟเวอร์
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น	○ พักรับประทานอาหารกลางวัน	
๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น	○ Work Shop การจัดการคลังข้อสอบ ● การทำข้อสอบให้เป็นไฟล์ .md โดยใช้โปรแกรม Visual Studio Code - ตรวจสอบการแบ่งสัดส่วน - การทำไฟล์ .md - รูปแบบข้อสอบที่รองรับ	วิทยากร ๑ และวิทยากร ๒ โปรแกรมเมอร์/นักพัฒนาระบบ สถาบันไอทีไคร์ฟเวอร์
๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น	○ ตอบปัญหาและข้อซักถาม	วิทยากรและคณะทำงานฯ

กำหนดการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ (ต่อ)

เรื่อง “การจัดการคลังข้อสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน”

(การบันทึกและการจัดเก็บข้อสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเข้าสู่ระบบฐานข้อมูลคลังข้อสอบ : Test Bank)

ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๙

ณ ห้องฝึกอบรมคอมพิวเตอร์ ๓๐๔ ชั้น ๓ กลุ่มงานอุตสาหกรรมบริการ สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

เวลา วันที่	หัวข้อการฝึกอบรม	วิทยากร/ผู้รับผิดชอบ
๒	วันอังคารที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๙	
๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น	○ Work Shop การจัดการคลังข้อสอบ (ต่อ) ● การนำข้อสอบเข้าคลังข้อสอบ - โครงสร้างของคลังข้อสอบ - การอัปโหลดไฟล์ .md - การกำหนดจำนวนตัวสุ่ม	วิทยากร ๑ และวิทยากร ๒ โปรแกรมเมอร์/นักพัฒนาระบบ สถาบันไอทีไคร์ฟเวอร์
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น	○ พักรับประทานอาหารกลางวัน	
๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น	○ Work Shop การจัดการคลังข้อสอบ (ต่อ) ● การนำข้อสอบเข้าคลังข้อสอบ (ต่อ) - การตรวจสอบความถูกต้องของข้อสอบ - การนำข้อสอบไปใช้งาน - การแก้ไขข้อสอบ	วิทยากร ๑ และวิทยากร ๒ โปรแกรมเมอร์/นักพัฒนาระบบ สถาบันไอทีไคร์ฟเวอร์
๑๕.๐๐ - ๑๖.๐๐ น	○ ตอบปัญหาและข้อซักถาม	วิทยากรและคณะทำงานฯ
๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น	○ ปิดการฝึกอบรม	ผู้บริหารจากกรมฯ

หมายเหตุ : ๑. เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และเวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม

๒. คอมพิวเตอร์ที่ใช้ฝึก ต้องมีระบบปฏิบัติการ (OS) Microsoft Windows ๗ หรือ ๒๐๐๘ หรือ

๒๐๑๐ และมีโปรแกรม Microsoft Office ๒๐๑๐ ขึ้นไป

๓. ผู้ประสานการฝึกอบรม นายชานนท์ อาคมา กลุ่มงานพัฒนาระบบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน โทรศัพท์ (ภายใน) ๗๐๓ โทรศัพท์

(Mobile) ๐๘ ๑๒๐๘ ๑๖๐๙ e-Mail: ittc22@hotmail.com และ chanon@dstd.go.th

กำหนดการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ
เรื่อง “การบริหารจัดการด้านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์
(e-Testing System) สำหรับผู้ดูแลระบบส่วนกลาง (Power Admin)”
ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๙
ณ ห้องฝึกอบรมคอมพิวเตอร์ ชั้น ๒ ศูนย์บริการร่วมด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

เวลา วันที่	หัวข้อการฝึกอบรม	วิทยากร/ผู้รับผิดชอบ
๑	วันจันทร์ที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๙	
๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น	○ ลงทะเบียนเข้าฝึกอบรม	เจ้าหน้าที่ สมฐ.และคณะทำงาน
๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น	○ พิธีเปิดการฝึกอบรม	ผู้บริหารจากกรมฯ
๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น	○ ความสำคัญในการบริหารจัดการคลังข้อสอบและการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์สู่หน่วยปฏิบัติ	วิทยากร จาก สมฐ. (ผอ.กลุ่มงาน หรือผู้แทน)
๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น	○ หลักการและกระบวนการในการทำงานของระบบการบริหารจัดการคลังข้อสอบ (Test Bank) และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Testing System) ▪ ความเป็นมาและความสำคัญของระบบ ▪ ภาพรวมและหลักการทำงานของ การทดสอบมาตรฐานฝีมือด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ ▪ การทำงานของระบบคลังข้อสอบ ▪ ขั้นตอนการทำงานของระบบ e-Testing System (Advance)	วิทยากร ๑ โปรแกรมเมอร์/นักพัฒนาระบบ สถาบันไอทีไคร์ฟเวอร์
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น	○ พักรับประทานอาหารกลางวัน	
๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น	▪ ปฏิบัติการติดตั้งระบบ (Work Shop) การเชื่อมต่อระบบ (System Setup) การคอนฟิก ระบบ (System Configuration) การคอนฟิกระบบเครือข่าย (Network Configuration) ▪ การใช้เครื่องมือ (Tools) ต่างๆ (Tools Client/PC Test & Tools Admin	วิทยากร ๑ และวิทยากร ๒ โปรแกรมเมอร์/นักพัฒนาระบบ สถาบันไอทีไคร์ฟเวอร์
๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น	○ ตอบปัญหาและข้อซักถาม	วิทยากรและคณะทำงานฯ

กำหนดการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ (ต่อ)

เรื่อง “การบริหารจัดการด้านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Testing System) สำหรับผู้ดูแลระบบส่วนกลาง (Power Admin)”

ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๙

ณ ห้องฝึกอบรมคอมพิวเตอร์ ชั้น ๒ ศูนย์บริการร่วมด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

เวลา วันที่	หัวข้อการฝึกอบรม	วิทยากร/ผู้รับผิดชอบ
๒	วันอังคารที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๙	
๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น	○ ปฏิบัติการ (Work Shop) การบริหารจัดการและ การแก้ไขปัญหาระบบสำหรับผู้ดูแลระบบกลาง (Power Admin) ■ การไขปัญหาพื้นฐานของระบบ ■ องค์ประกอบของระบบ e-Testing (การ ลงทะเบียน เว็บไซต์การจัดการระบบทดสอบ โปรแกรมควบคุมการสอบสำหรับเครื่อง ควบคุม/Admin โปรแกรมทดสอบสำหรับ เครื่องลูกข่าย/PC test อุปกรณ์ต่างๆ ที่ต้อง ใช้กับระบบ) ■ หลักการทำงานของระบบคลังข้อสอบ (การสุ่มข้อสอบ การจัดการชุดข้อสอบ) ■ กระบวนการและขั้นตอนการทำงานของ ระบบ (การลงทะเบียน/นำเข้าข้อมูล การนัด สอบ การทำข้อสอบ การส่งผลสอบ การพิมพ์ รายงาน การส่งข้อมูลเข้าสู่ระบบ Data Center ของกรมฯ) ■ การแก้ไข กรณีเกิดปัญหาต่างๆ/การรวบรวม ข้อมูลก่อนการส่งเพื่อแก้ไขพิเศษ (Advance) รวมทิปและทริค (Tips & Tricks) ■ หลักการนำข้อสอบเข้าคลังสู่คลังข้อสอบ	วิทยากร ๑ และวิทยากร ๒ โปรแกรมเมอร์/นักพัฒนาระบบ สถาบันไอทีไครฟ์เวอร์
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น	○ พักรับประทานอาหารกลางวัน	
๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น	○ ปฏิบัติการ Work Shop การบำรุงรักษาและ การแก้ไขปัญหาของระบบในเชิงเทคนิค รวมทั้ง ข้อเสนอแนะเพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนา	วิทยากร ๑ และวิทยากร ๒ โปรแกรมเมอร์/นักพัฒนาระบบ สถาบันไอทีไครฟ์เวอร์
๑๕.๐๐ - ๑๖.๐๐ น	○ ตอบปัญหาและข้อซักถาม	วิทยากรและคณะทำงานฯ
๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น	○ ปิดการฝึกอบรม	ผู้บริหารจากกรมฯ

หมายเหตุ : ๑. เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และเวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม

๒. คอมพิวเตอร์ที่ใช้ฝึก ต้องมีระบบปฏิบัติการ (OS) ๒๐๐๘ หรือ ๒๐๑๐

๓. ผู้ประสานการฝึกอบรม นายชานนท์ อาคณา สมฐ. โทรศัพท์ (ภายใน) ๗๐๓ โทรศัพท์ (Mobile)

๐๘ ๑๒๐๘ ๑๖๐๙ e-Mail: ittc22@hotmail.com และ chanon@dstd.go.th