

ทิศทางหรือนำระบบบริหารจัดการคลังข้อสอบ และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์สู่หน่วยปฏิบัติ

โดย

วรรณิ โคมลกวิน

ผู้อำนวยการกลุ่มงานกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน

วันที่ 9 กันยายน 2558

ณ โรงแรมบางกอกชฎา กรุงเทพฯ

แนวทางการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน

ภารกิจ กพร.



- 😊 การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน
- 😊 การจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานและการทดสอบฝีมือแรงงาน
- 😊 การส่งเสริมสถานประกอบการให้พัฒนาฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

การปรับบทบาทของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

1. การขับเคลื่อนนโยบาย โดยผ่านกระบวนการคณะกรรมการ กพร.ปช. คณะอนุกรรมการ กพร.ปจ.
2. การกำกับดูแล โดยการใช้กฎหมาย พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ฉบับที่ 2 ในเรื่องประกาศอาชีพควบคุม ประกาศอัตราค่าจ้าง ตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน
3. การส่งเสริม/ประสานงาน โดยการสร้างเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน ร่วมกับหน่วยงานต่างๆ เช่น สถาบันการศึกษา สมาคมองค์กรวิชาชีพ หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน การส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ในเรื่อง การฝึกอบบรม และการอนุญาตเป็นศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ให้กับหน่วยงาน ภายนอก
4. ผู้ดำเนินการ โดยดำเนินการฝึกอบบรมและทดสอบโดยสถาบันพัฒนา ฝีมือแรงงานภาค และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด

ผลกระทบบนภายนอกต่องานมาตรฐานฝีมือแรงงาน

คุณวุฒิวิชาชีพ

(Professional Qualification Framework)

กรอบคุณวุฒิวิชาชีพ

(National Qualification Framework)

กรอบคุณวุฒิอ้างอิงอาเซียน

(ASEAN Qualification Reference Framework)

ปัญหาอุปสรรคของงานมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ปัญหาภายใน

ระบบฐานข้อมูลสารสนเทศงานมาตรฐานฝีมือแรงงาน ได้แก่ ข้อมูลมาตรฐานฝีมือแรงงานและวิธีทดสอบ รายชื่อผู้ทดสอบ ระบบรายงานและติดตามผลการดำเนินงานเพื่อใช้ในการวิเคราะห์การดำเนินงาน

ปัญหาการดำเนินการของหน่วยปฏิบัติ

การดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมีกระบวนการที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และได้มาตรฐานเหมือนกันทุกแห่ง

ระบบประกันคุณภาพมาตรฐานฝีมือแรงงาน

มาตรฐานที่ 1 การจัดทำแผนและเตรียมความพร้อมการทดสอบ
มาตรฐานฝีมือแรงงาน

มาตรฐานที่ 2 การรับสมัครและแนะนำแนวทางการทดสอบมาตรฐาน
ฝีมือแรงงาน

มาตรฐานที่ 3 การประสานงานผู้ทดสอบ จัดเตรียมความพร้อม และขอ
อนุมัติเพื่อดำเนินการทดสอบฯ

มาตรฐานที่ 4 ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

มาตรฐานที่ 5 ตรวจและรายงานผลการทดสอบ

มาตรฐานที่ 6 การประกาศผลการทดสอบและจัดทำหนังสือรับรองผู้ผ่าน
การทดสอบ

มาตรฐานที่ 7 ผู้ผ่านการทดสอบมารับหนังสือรับรอง/รายงานผลการ
ทดสอบเข้าสู่ระบบข้อมูลสารสนเทศ

การบริหารคลังข้อสอบและการทดสอบด้วยระบบ

อิเล็กทรอนิกส์

การเตรียมความพร้อมของระบบคลังข้อสอบ โดยการพิจารณาเลือกสาขาที่มีความพร้อมและเร่งด่วนในการจัดทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เช่น

- 1) ความพร้อมของข้อสอบที่สามารถนำไปลงในระบบคลังข้อสอบได้
- 2) สาขาที่ตลาดมีความต้องการในการทดสอบจำนวนมาก
- 3) สาขาที่เกี่ยวข้องกับกฎหมายบังคับใช้ในเรื่อง ประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน และประกาศอาชีพควบคุม

การดำเนินงานในปี 2558

ดำเนินการทดลองใช้ระบบคลังข้อสอบและทดสอบมาตรฐานฝีมือ
แรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์นำร่องใน 5 แห่ง ได้แก่

ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดปทุมธานี

ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร

ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนนทบุรี

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 1 สมุทรปราการ

สาขาที่มีการจัดทำคลังข้อสอบเข้าระบบอิเล็กทรอนิกส์

สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร

สาขาช่างไฟฟ้าภายนอกอาคาร

สาขาช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม

สาขาประมวลผลคำ

สาขาช่างเครื่องปรับอากาศขนาดเล็ก

สาขาช่างซ่อมไมโครคอมพิวเตอร์

แผนงานที่จะดำเนินการในระยะต่อไป

- 1) การปรับปรุงระบบฐานข้อมูลของ สมฐ.ที่จะสนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยปฏิบัติให้เป็นไปตามระบบการประกันคุณภาพ ในเรื่อง ข้อมูลรายชื่อผู้ทดสอบ การตรวจสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติให้เป็นปัจจุบัน การปรับปรุงข้อสอบมาตรฐาน
- 2) การจัดหาอุปกรณ์เครื่องมือสำหรับระบบทดสอบมาตรฐานฯ ด้วยอิเล็กทรอนิกส์
- 3) การอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่หน่วยปฏิบัติในการบริหารจัดการทดสอบด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์
- 4) มีระบบติดตามและประเมินผลการทดสอบเพื่อนำมาปรับปรุงแก้ไขในงานมาตรฐานฝีมือแรงงาน



จบการนำเสนอ