



**คู่มือการทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงาน  
ในต่างประเทศ**

**กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน**



กลุ่มงานส่งเสริมการทดสอบและวิชาชีพควบคุม  
สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน  
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

คู่มือปฏิบัติงาน เรื่อง การทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ

|            |   |         |                          |
|------------|---|---------|--------------------------|
| ผู้จัดทำ   | นายสุเมธ โสจิพลกุล                                  | ตำแหน่ง | นักวิชาการฝึกอาชีพ 7ว    |
|            | นายประกิจ พ่อธานี                                   | ตำแหน่ง | นักวิชาการฝึกอาชีพ 6ว    |
|            | นายไพศาล ทองสงค์                                    | ตำแหน่ง | นักวิชาการฝึกอาชีพ 4     |
|            | นายสุวัชรภัทร ภาณุทัต                               | ตำแหน่ง | ครูฝึกฝีมือแรงงาน ชั้น 3 |
| เสนอโดย    | ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการทดสอบและวิชาชีพควบคุม |         |                          |
| ผู้ทบทวน   | ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน     |         |                          |
| ผู้อนุมัติ | อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน                           |         |                          |

บันทึกการแก้ไข

| แก้ไขครั้งที่ | วัน เดือน ปี | ผู้รับผิดชอบ | รายละเอียดการแก้ไข |
|---------------|--------------|--------------|--------------------|
|               |              |              |                    |
|               |              |              |                    |
|               |              |              |                    |
|               |              |              |                    |

|   |                     |                 |                |
|---|---------------------|-----------------|----------------|
|  | กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | หมายเลขเอกสาร   | 002            |
|   |                     | วันที่บังคับใช้ | 6 ธันวาคม 2550 |
| คู่มือปฏิบัติงาน  |                     | แก้ไขครั้งที่   | - 0 -          |
| เรื่อง การทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ                               |                     | หน้าที่         | 1 จาก 36       |

## คำนำ

คู่มือการพัฒนาฝีมือแรงงาน ในส่วนของการดำเนินงาน ตามผลผลิตที่ 3 กิจกรรมพัฒนาและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เป็นเอกสารสำหรับเจ้าหน้าที่ใช้ประกอบการปฏิบัติงานในกระบวนการส่งเสริมการทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ ซึ่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร กลุ่มงานอุตสาหกรรมบริการ และสถานทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศที่ได้รับอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการจัดทดสอบ โดยมีวัตถุประสงค์ให้การจัดทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศมีประสิทธิภาพส่งผลให้ผู้ผ่านการทดสอบมีคุณภาพ โดยมีความรู้ ความสามารถ ทักษะฝีมือ และทัศนคติในสาขาอาชีพที่จะประกอบอาชีพ หรือการทำงาน สอดคล้อง กับพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 หมวด 3 การจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ หมวด 3 ทวิ สถานทดสอบฝีมือ และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งส่งเสริมให้กระบวนการทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศเป็นไปในแนวทางเดียวกันตลอดจนการนำไปเผยแพร่ต่อหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน ให้มีความเข้าใจถึงประโยชน์ของการทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ อันจะก่อให้เกิดประโยชน์ในกระบวนการพัฒนาฝีมือแรงงาน การจ้างงาน และการส่งเสริมการมีงานทำต่อไป

กลุ่มงานส่งเสริมการทดสอบและวิชาชีพควบคุม  
สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน  
ธันวาคม 2550

|   |                     |                 |                |
|---|---------------------|-----------------|----------------|
|  | กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | หมายเลขเอกสาร   | 002            |
|   |                     | วันที่บังคับใช้ | 6 ธันวาคม 2550 |
| คู่มือปฏิบัติงาน  |                     | แก้ไขครั้งที่   | - 0 -          |
| เรื่อง การทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ                               |                     | หน้าที่         | 2 จาก 36       |

## สารบัญ

|   |       |
|---|-------|
| คำนำ.....   | ..... |
| สารบัญ.....   | ..... |
| 1. วัตถุประสงค์.....  | ..... |
| 2. ขอบเขต.....  | ..... |
| 3. คำจำกัดความ.....   | ..... |
| 4. หน้าที่ความรับผิดชอบ.....                                  | ..... |
| 5. ผังกระบวนการทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ..... | ..... |
| 6. เอกสารอ้างอิง.....   | ..... |
| 7. แบบฟอร์มที่ใช้.....  | ..... |
| 8. ความรู้ที่จำเป็นต้องมี/เครื่องมือ วัสดุ อุปกรณ์.....       | ..... |
| ภาคผนวก.....  | ..... |

|   |                     |                 |                |
|---|---------------------|-----------------|----------------|
|  | กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | หมายเลขเอกสาร   | 002            |
|   |                     | วันที่บังคับใช้ | 6 ธันวาคม 2550 |
| คู่มือปฏิบัติงาน  |                     | แก้ไขครั้งที่   | - 0 -          |
| เรื่อง การทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ                               |                     | หน้าที่         | 3 จาก 36       |

## คู่มือการทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ

### 1. วัตถุประสงค์

- 1.1 เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงานให้กับเจ้าหน้าที่และผู้ที่เกี่ยวข้อง
- 1.2 เพื่อให้ผู้บริหารติดตามงานได้ทุกขั้นตอน
- 1.3 สามารถใช้เป็นเอกสารอ้างอิงในการทำงาน
- 1.4 สามารถใช้เป็นเครื่องมือในการฝึกอบรม
- 1.5 ใช้เป็นสื่อกลางในการประสานงาน

### 2. ขอบเขต

คู่มือการปฏิบัติงานนี้ครอบคลุมขั้นตอนและกระบวนการทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศเท่านั้น

### 3. คำจำกัดความ

การทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ หมายความว่า การดำเนินการใดๆ เพื่อให้ทราบถึงฝีมือของคนหางาน เพื่อออกใบรับรองผลการทดสอบให้คนหางานโดยจะเรียกหรือรับค่าทดสอบฝีมือหรือไม่ก็ตาม

**ความเป็นมาของการทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ**

ได้มีการตราพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน ( ฉบับที่ ๒ ) พ.ศ. 2537 เพื่อปรับปรุงแก้ไขพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 ซึ่งมีผลใช้บังคับเมื่อวันที่ 28 กันยายน 2537 ตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน ( ฉบับที่ 2 ) พ.ศ. 2537 มาตรา 36(3)กำหนดให้ผู้รับอนุญาตจัดหางาน เพื่อไปทำงานในต่างประเทศ ส่งคนหางานเข้ารับการทดสอบฝีมือตามหลักเกณฑ์ที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานประกาศกำหนด และในพระราชบัญญัติฉบับนี้ได้เพิ่มหมวด 3 ทวิ ว่าด้วยสถานทดสอบฝีมือ เพื่อกำหนดมาตรการในการควบคุมการดำเนินการทดสอบฝีมือ โดยให้อยู่ในความรับผิดชอบของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

|   |                     |                 |                |
|---|---------------------|-----------------|----------------|
|  | กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | หมายเลขเอกสาร   | 002            |
|   |                     | วันที่บังคับใช้ | 6 ธันวาคม 2550 |
| คู่มือปฏิบัติงาน  |                     | แก้ไขครั้งที่   | - 0 -          |
| เรื่อง การทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ                               |                     | หน้า            | 4 จาก 36       |

การกำหนดให้ผู้รับอนุญาตจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ ส่งคนหางานเข้ารับการทดสอบฝีมือตามหลักเกณฑ์ที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานประกาศกำหนด เปิดโอกาสให้ทั้งภาครัฐและเอกชนสามารถที่จะดำเนินการสถานทดสอบฝีมือได้ โดยในกรณีของเอกชนจะต้องได้รับอนุญาตจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และในกรณีของรัฐได้มีการออกกฎกระทรวงกำหนดให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นหน่วยงานของรัฐที่ดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางานได้

โครงสร้างการทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ ไม่มีการแบ่งเป็นระดับเหมือนกับมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ แต่ระบุเพียงตำแหน่งงาน และเกณฑ์ที่ทดสอบผ่านเท่านั้น คนหางานที่มีความประสงค์จะทดสอบ เพื่อขอรับเอกสารใบรับรองฝีมือประกอบเอกสารในการสมัครงาน สามารถติดต่อขอรับการทดสอบได้ ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด และสถานทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศที่ได้รับอนุญาตจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 แก้ไขเพิ่มเติมโดย พระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2538 โดยผู้ผ่านการทดสอบจะได้รับใบรับรองฝีมือระบุ ชื่อ นามสกุล ตำแหน่งงานที่ผ่านการทดสอบ

#### 4. หน้าที่ความรับผิดชอบ

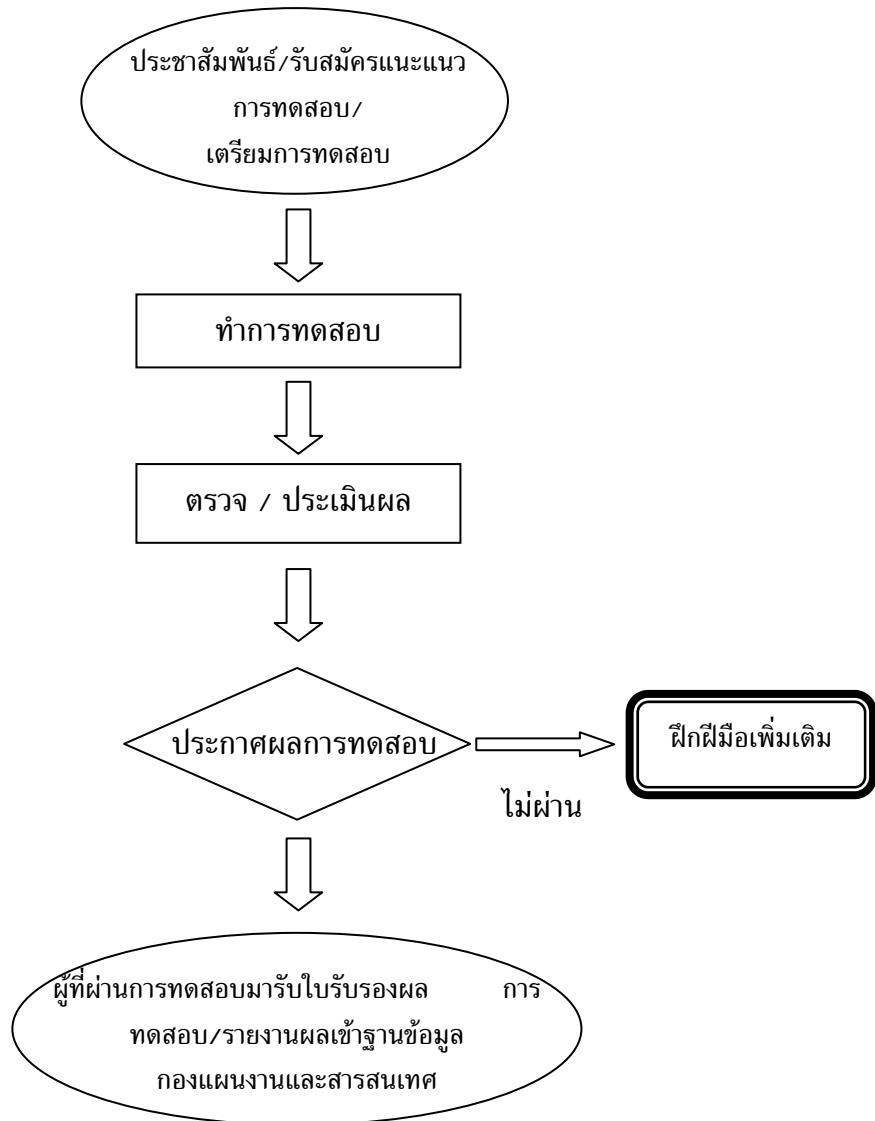
นายทะเบียน : อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ดำเนินการทดสอบ : เจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ได้รับมอบหมาย

ผู้ควบคุมและตรวจผล : เจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ได้รับมอบหมาย


|   |                     |                 |                |
|---|---------------------|-----------------|----------------|
|  | กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | หมายเลขเอกสาร   | 002            |
|   |                     | วันที่บังคับใช้ | 6 ธันวาคม 2550 |
| คู่มือปฏิบัติงาน  |                     | แก้ไขครั้งที่   | - 0 -          |
| เรื่อง การทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ                               |                     | หน้าที่         | 5 จาก 36       |

## 5. ผังกระบวนการทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ



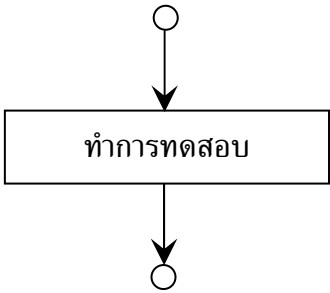
|   |                     |                 |                |
|---|---------------------|-----------------|----------------|
|  | กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | หมายเลขเอกสาร   | 002            |
|   |                     | วันที่บังคับใช้ | 6 ธันวาคม 2550 |
| คู่มือปฏิบัติงาน  |                     | แก้ไขครั้งที่   | - 0 -          |
| เรื่อง การทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ                               |                     | หน้าที่         | 6 จาก 36       |

## 5.1 การทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ

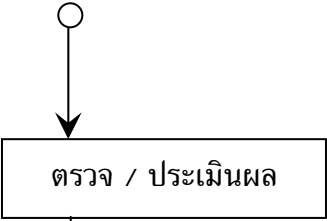
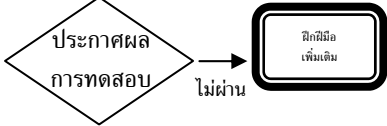
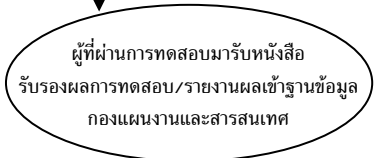
| ที่ | กระบวนการงาน   | รายละเอียดงาน  | แบบฟอร์มที่ใช้ | หมายเหตุ                               |
|-----|--|--|----------------|--|
| 1.  | <p>ประชาสัมพันธ์/รับสมัครผู้เข้ารับการทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ/แนะนำการทดสอบ/เตรียมการทดสอบ</p> <div style="text-align: center;">  </div> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชนทั่วไป เข้าใจถึงประโยชน์และข้อกำหนดทางกฎหมายของการทดสอบฯ ก่อนเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ</li> <li>2. แนะนำวิธีการทดสอบให้กับผู้ที่มารับบริการ แสดงกระบวนการทดสอบฯ ของแต่ละสาขา (เป็นเอกสาร หรือ สื่ออิเล็กทรอนิกส์)</li> <li>3. ผู้รับบริการกรอกใบสมัคร และจำหน่ายซองถึงตนเอง กรณีประสงค์จะให้ส่งเอกสารข้อมูลทางไปรษณีย์ หลักฐานการสมัคร ประกอบด้วย สำเนาบัตรประชาชนหรือ Passport รูปถ่ายขนาด 1 นิ้ว จำนวน 2 รูป โดยเจ้าหน้าที่รับสมัครตรวจการกรอกข้อมูลให้ครบถ้วน โดยเฉพาะเลขประจำตัวประชาชน ให้ครบ 13 หลัก (ตรวจสอบกับบัตรประจำตัวประชาชน) หรือหนังสือเดินทาง (Passport) หรือเอกสารอื่น ๆ ที่มีชื่อ - สกุล เป็นภาษาอังกฤษ</li> <li>4. ชำระเงินค่าธรรมเนียมการทดสอบ/ ออกใบสำคัญรับเงินหรือใบเสร็จรับเงิน</li> <li>5. ออกใบนัดการทดสอบ</li> <li>6. การขออนุมัติดำเนินการทดสอบ และขออนุมัติซื้อวัสดุ กรณีมีผู้สมัครในสาขาช่างที่ไม่ได้อยู่ในแผนให้ดำเนินการ</li> <li>7. การมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการดำเนินการทดสอบในสาขาอาชีพตามแผนของกลุ่มงานที่วางไว้ใน</li> </ol> | - กสท. 102     | -รายละเอียดในแต่ละขั้นตอนอยู่ในภาคผนวก |

|   |                     |                 |                |
|---|---------------------|-----------------|----------------|
|  | กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | หมายเลขเอกสาร   | 002            |
|   |                     | วันที่บังคับใช้ | 6 ธันวาคม 2550 |
| คู่มือปฏิบัติงาน  |                     | แก้ไขครั้งที่   | - 0 -          |
| เรื่อง การทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ                               |                     | หน้าที่         | 7 จาก 36       |

|  |                 |  |  |
|--|-----------------|--|--|
|  | ทดสอบแต่ละครั้ง |  |  |
|--|-----------------|--|--|

| ที่ | กระบวนการงาน  | รายละเอียดงาน  | แบบฟอร์มที่ใช้   | หมายเหตุ |
|-----|---|--|--|----------|
|     |   | <p>8. ให้มีการมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบควบคุมบัญชีวัสดุการทดสอบในแต่ละงาน และให้มีการบันทึกทะเบียนคุมวัสดุทุกครั้ง สามารถตรวจสอบได้อย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>9. ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการดำเนินการทดสอบเตรียมเครื่องมือเครื่องจักร อุปกรณ์และสถานที่</p> <p>10. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบประสานงานกับผู้ควบคุมการทดสอบที่มีคุณสมบัติ คือ เป็นข้าราชการ หรือ ครูฝึกฝีมือแรงงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการในสาขาอาชีพที่จะทดสอบฯ</p> <p>11. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการจัดทำหนังสือขออนุมัติเบิกจ่ายค่าตอบแทนผู้ควบคุมการทดสอบ และขออนุมัติปฏิบัติงานนอกเวลาราชการของเจ้าหน้าที่ หากจำเป็น พร้อมแนบหลักฐานการเบิกจ่ายทางการเงิน</p> |  |          |
| 2.  |  | - ดำเนินการทดสอบและควบคุมการทดสอบให้เป็นไปตามแบบทดสอบที่กำหนดไว้ในแต่ละตำแหน่งงาน  | - แบบทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ (ตามตำแหน่งงานที่จะทำการทดสอบฯ) |          |

|   |                     |                 |                |
|---|---------------------|-----------------|----------------|
|  | กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | หมายเลขเอกสาร   | 002            |
|   |                     | วันที่บังคับใช้ | 6 ธันวาคม 2550 |
| คู่มือปฏิบัติงาน  |                     | แก้ไขครั้งที่   | - 0 -          |
| เรื่อง การทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ                               |                     | หน้าที่         | 8 จาก 36       |

| ที่ | กระบวนการงาน  | รายละเอียดงาน   | แบบฟอร์มที่ใช้   | หมายเหตุ   |
|-----|---|---|--|--|
| 3.  |    | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ตรวจสอบและประเมินผลงานตามเกณฑ์การให้คะแนน 5 ด้าน ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ความถูกต้องและขั้นตอนในการปฏิบัติงาน</li> <li>2. การใช้เครื่องมือและวัสดุอย่างประหยัดและถูกต้อง</li> <li>3. ความปลอดภัยในการทำงาน</li> <li>4. เวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน</li> <li>5. ผลงานที่ปฏิบัติสำเร็จ</li> </ol> </li> </ul> | - แบบ ทค. 10   | - รายละเอียดการให้คะแนนกรรมการผู้ควบคุม/ตรวจผล สามารถพิจารณาจากแบบทดสอบและกำหนดจุดตรวจ/คะแนนโดยให้ครอบคลุม ทั้ง 5 ด้านเป็นหลัก |
| 4.  |  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดทำประกาศผลการทดสอบ/หนังสือรับรอง เสนอผู้บริหารลงนาม</li> </ul>   | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ประกาศผลการทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ</li> <li>2. ไปรับรองผลการทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ</li> </ol> | - เพื่อให้การออกใบรับรองผลการทดสอบฯ (ภาษาอังกฤษ) เป็นไปในทางเดียวกัน สมบูรณ์ กำหนดรูปแบบสำหรับ สพก./ศพจ. ไว้แล้ว               |
| 5.  |  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้ผ่านการทดสอบรับใบรับรองผลการทดสอบโดยให้ลงลายมือชื่อในใบรับรองการผ่านการทดสอบทั้งฉบับจริงและสำเนาพร้อมทั้งลงลายมือชื่อการรับเอกสารในสมุดควบคุม โดยจัดเก็บสำเนาไว้ที่หน่วยงานที่จัดทดสอบ</li> <li>- เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ รายงานผลการปฏิบัติงานเข้าระบบฐานข้อมูลของกองแผนงานและสารสนเทศ</li> </ul>                              |  |  |

|   |                     |                 |                |
|---|---------------------|-----------------|----------------|
|  | กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | หมายเลขเอกสาร   | 002            |
|   |                     | วันที่บังคับใช้ | 6 ธันวาคม 2550 |
| คู่มือปฏิบัติงาน  |                     | แก้ไขครั้งที่   | - 0 -          |
| เรื่อง การทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ                               |                     | หน้าที่         | 9 จาก 36       |

## 6. เอกสารอ้างอิง

กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ มีดังนี้

### พระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528

หมวด ๓ การจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ

หมวด ๓ ทวิ สถานทดสอบฝีมือ

### กฎกระทรวงแรงงาน

1. ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2539) ออกตามความในพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2528

2. ฉบับที่ 15 (พ.ศ. 2542) ออกตามความในพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2528

### ประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

- เรื่อง หลักเกณฑ์การส่งคนเข้ารับการทดสอบฝีมือเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ
- เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน
- เรื่อง กำหนดอัตราค่าทดสอบฝีมือ

|   |                     |                 |                |
|---|---------------------|-----------------|----------------|
|  | กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | หมายเลขเอกสาร   | 002            |
|   |                     | วันที่บังคับใช้ | 6 ธันวาคม 2550 |
| คู่มือปฏิบัติงาน  |                     | แก้ไขครั้งที่   | - 0 -          |
| เรื่อง การทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ                               |                     | หน้าที่         | 10 จาก 36      |

## พระราชบัญญัติ

จัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘  
(เฉพาะการจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ)

### ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๒๘  
เป็นปีที่ ๔๐ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของรัฐสภา ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้ยกเลิกพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๑๑

มาตรา ๔ ในพระราชบัญญัตินี้

“จัดหางาน” หมายความว่า ประกอบธุรกิจจัดหางานให้แก่คนหางานหรือหาลูกจ้างให้แก่นายจ้าง โดยจะเรียกหรือรับค่าบริการตอบแทนหรือไม่ก็ตาม และให้หมายรวมถึงการเรียกเงินหรือทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อจัดหางานให้คนหางาน

“ค่าบริการ” หมายความว่า เงินหรือประโยชน์อย่างอื่นที่ให้เป็นการตอบแทนการจัดหางาน

“ค่าใช้จ่าย” หมายความว่า ค่าใช้จ่ายในการจัดหางาน

“ผู้รับอนุญาต” หมายความว่า ผู้รับใบอนุญาตจัดหางานตามพระราชบัญญัตินี้

“ตัวแทนจัดหางาน” หมายความว่า ผู้ซึ่งรับอนุญาตจดทะเบียนให้เป็นตัวแทนจัดหางานตามพระราชบัญญัตินี้

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานจัดหางานของผู้รับอนุญาต

“คนหางาน” หมายความว่า บุคคลซึ่งประสงค์จะทำงานโดยเรียกหรือรับค่าจ้างเป็นเงินหรือประโยชน์อย่างอื่น

“ทดสอบฝีมือ” หมายความว่า การดำเนินการใดๆ เพื่อให้ทราบถึงฝีมือของคนหางาน เพื่อออกใบรับรองผลการทดสอบให้คนหางานโดยจะเรียกหรือรับค่าทดสอบฝีมือหรือไม่ก็ตาม

|   |                     |                 |                |
|---|---------------------|-----------------|----------------|
|  | กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | หมายเลขเอกสาร   | 002            |
|   |                     | วันที่บังคับใช้ | 6 ธันวาคม 2550 |
| คู่มือปฏิบัติงาน  |                     | แก้ไขครั้งที่   | - 0 -          |
| เรื่อง การทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ                               |                     | หน้าที่         | 11 จาก 36      |

“ฝึกงาน” หมายความว่า นายจ้างส่งลูกจ้างไปรับการเพิ่มพูนความรู้ ฝีมือ ภาษา ทักษะคิดหรือทักษะในการทำงานเพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัตินี้

“คณะกรรมการกองทุน” หมายความว่า คณะกรรมการกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ

“นายทะเบียน” หมายความว่า นายทะเบียนจัดหางานกลาง หรือนายทะเบียนจัดหางานจังหวัดแล้วแต่กรณี

“พนักงานเจ้าหน้าที่” หมายความว่า ผู้ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งให้ปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้

“อธิบดี” หมายความว่า อธิบดีกรมการจัดหางาน

“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๕ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้และให้มีอำนาจแต่งตั้งนายทะเบียนและพนักงานเจ้าหน้าที่ กับออกกฎกระทรวงกำหนดค่าธรรมเนียมไม่เกินอัตราท้ายพระราชบัญญัตินี้ยกเว้นค่าธรรมเนียม และกำหนดกิจการอื่นหรือออกระเบียบเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้

กฎกระทรวงนั้น เมื่อได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้ใช้บังคับได้

### หมวด ๓

#### การจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ

มาตรา ๓๖ ในการจัดส่งคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ ผู้รับอนุญาตจัดหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศต้องปฏิบัติดังต่อไปนี้

(๑) ส่งสัญญาจัดหางานที่ผู้รับอนุญาตจัดหางานในต่างประเทศ หรือตัวแทนจัดหางานทำกับคนหางานต่ออธิบดีตลอดจนเงื่อนไขการจ้างแรงงานที่นายจ้างในต่างประเทศ หรือตัวแทนซึ่งได้รับมอบอำนาจจากนายจ้างตั้งกล่าวทำกับคนหางานและหลักฐานอื่นที่อธิบดีประกาศกำหนด เพื่อพิจารณาอนุญาตก่อนส่งคนหางานไปต่างประเทศ

(๒) ส่งคนหางานเข้ารับการตรวจสุขภาพตามหลักเกณฑ์ และวิธีการ ณ สถานพยาบาลที่อธิบดีประกาศกำหนด

(๓) ส่งคนหางานเข้ารับการทดสอบฝีมือ ตามหลักเกณฑ์ที่อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานประกาศกำหนด

|   |                     |                 |                |
|---|---------------------|-----------------|----------------|
|  | กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | หมายเลขเอกสาร   | 002            |
|   |                     | วันที่บังคับใช้ | 6 ธันวาคม 2550 |
| คู่มือปฏิบัติงาน  |                     | แก้ไขครั้งที่   | - 0 -          |
| เรื่อง การทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ                               |                     | หน้าที่         | 12 จาก 36      |

(๔) ส่งคนหางานที่ผ่านการคัดเลือกและทดสอบฝีมือแล้ว เข้ารับการอบรมเกี่ยวกับกฎหมายและขนบธรรมเนียมประเพณีของประเทศที่คนหางานจะไปทำงาน ตลอดจนสภาพการจ้าง ณ สำนักงานทะเบียนจัดหางานกลาง สำนักงานทะเบียนจัดหางานจังหวัดหรือสถาบันอื่นใดที่อธิบดีประกาศกำหนด

(๕) ส่งบัญชีรายชื่อและสถานที่ทำงานในต่างประเทศของคนหางาน พร้อมทั้งสำเนาสัญญาจ้างแรงงานให้แก่นายทะเบียนจัดหางานกลางภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่คนหางานออกเดินทาง

(๖) แจกเป็นหนังสือโดยแนบบัญชีรายชื่อและสถานที่ทำงานในต่างประเทศของคนหางานตาม (๕) ในสำนักงานแรงงานไทยในประเทศที่คนหางานไปทำงาน ทราบภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่คนหางานเดินทางไปถึง ในกรณีที่ไม่มีสำนักงานแรงงานไทยในประเทศดังกล่าว ให้แจ้งเป็นหนังสือให้สถานทูตไทยหรือสถานกงสุลไทยในประเทศนั้น หรือสถานทูตไทยหรือสถานกงสุลไทยหรือผู้ที่รับผิดชอบในการดูแลคนไทยในประเทศนั้นทราบภายในระยะเวลาดังกล่าว

(๗) รายงานให้นายทะเบียนจัดหางานกลาง ทราบภายในวันที่สิบของเดือนถัดไปเป็นประจำทุกเดือน ในกรณีที่ยังมีคนหางานไม่ได้เดินทางไปทำงานตามสัญญาจัดหางาน

ความใน (๓) ไม่ใช้บังคับกับคนหางานที่มีใบรับรองการทดสอบฝีมือในสาขาที่จะไปทำงานอยู่แล้ว การรายงานตาม (๗) ให้เป็นไปตามแบบที่อธิบดีกำหนด

### หมวด ๓ ทวิ

#### สถานทดสอบฝีมือ

มาตรา ๔๗ ทวิ ห้ามมิให้ผู้ใดดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน เว้นแต่จะได้รับใบอนุญาตจากอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

การขออนุญาตและการออกใบอนุญาตสำหรับการทดสอบฝีมือในแต่ละสาขาอาชีพ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่กำหนดในกฎกระทรวง ( ฉบับที่ ๑๓ )

ความในวรรคหนึ่ง มิให้ใช้บังคับกับการทดสอบฝีมือ ซึ่งดำเนินการโดยหน่วยงานของรัฐตามที่กำหนดในกฎกระทรวงและกฎกระทรวงดังกล่าวจะกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขให้หน่วยงานของรัฐนั้นต้องปฏิบัติก็ได้

มาตรา ๔๗ ตรี ผู้รับอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือต้องแสดงใบอนุญาตไว้ ณ ที่เปิดเผยและเห็นได้ง่าย ณ สถานทดสอบฝีมือตามที่ระบุไว้ในใบอนุญาต

มาตรา ๔๗ จัตวา ในการทดสอบฝีมือคนหางานผู้รับอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือจะต้องมีผู้ควบคุมการทดสอบและปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานประกาศกำหนด

มาตรา ๔๗ เบญจ ห้ามมิให้ผู้รับอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือเรียกหรือรับเงิน หรือทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากคนหางานนอกจากค่าทดสอบฝีมือ

|   |                     |                 |                |
|---|---------------------|-----------------|----------------|
|  | กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | หมายเลขเอกสาร   | 002            |
|   |                     | วันที่บังคับใช้ | 6 ธันวาคม 2550 |
| คู่มือปฏิบัติงาน  |                     | แก้ไขครั้งที่   | - 0 -          |
| เรื่อง การทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ                               |                     | หน้าที่         | 13 จาก 36      |

ค่าทดสอบฝีมือตามวรรคหนึ่งให้เรียกหรือรับได้ไม่เกินอัตราที่อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานประกาศกำหนดโดยเห็นชอบของคณะกรรมการพัฒนาการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน

มาตรา ๔๗ ฉ ผู้รับอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือต้องจัดให้มีสมุดทะเบียนบัญชีและเอกสารเกี่ยวกับกิจการของตนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานประกาศกำหนดและพร้อมที่จะให้พนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจสอบได้

มาตรา ๔๗ สัตต โบอนุญาตให้ใช้ได้สองปีนับแต่วันที่ออกใบอนุญาต

ถ้าผู้รับอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือประสงค์จะขอต่ออายุใบอนุญาตให้ยื่นคำขอก่อนใบอนุญาตนั้นสิ้นอายุไม่น้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อได้ยื่นคำขอดังกล่าวแล้วให้ประกอบกิจการต่อไปได้จนกว่าอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะสั่งไม่อนุญาตให้ต่ออายุใบอนุญาตนั้น

การขอต่ออายุใบอนุญาตและการอนุญาตให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขที่กำหนดในกฎกระทรวง

มาตรา ๔๗ อัฐ ในกรณีที่อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานไม่ออกใบอนุญาตหรือไม่ต่ออายุใบอนุญาตผู้ขอรับอนุญาตหรือผู้รับอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือ มีสิทธิอุทธรณ์ต่อรัฐมนตรีได้ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งการไม่อนุญาต

คำวินิจฉัยของรัฐมนตรีให้เป็นที่สุด ในระหว่างการอุทธรณ์คำสั่งไม่ต่ออายุใบอนุญาต รัฐมนตรีจะมีคำสั่งให้ผู้อุทธรณ์ประกอบกิจการต่อไปหรือไม่ก็ได้

มาตรา ๔๗ นว ในกรณีที่ใบอนุญาตสูญหาย ถูกทำลาย หรือชำรุดในสาระสำคัญ ให้ผู้รับอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือ ยื่นคำขอใบแทนใบอนุญาตต่ออธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ได้ทราบถึงการสูญหายถูกทำลายหรือชำรุดดังกล่าว ทั้งนี้ ตามระเบียบที่อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานประกาศกำหนด

|   |                     |                 |                |
|---|---------------------|-----------------|----------------|
|  | กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | หมายเลขเอกสาร   | 002            |
|   |                     | วันที่บังคับใช้ | 6 ธันวาคม 2550 |
| คู่มือปฏิบัติงาน  |                     | แก้ไขครั้งที่   | - 0 -          |
| เรื่อง การทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ                               |                     | หน้าที่         | 14 จาก 36      |



กฎกระทรวง

ฉบับที่ 15 (พ.ศ. 2542)

ออกตามความในพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน

พ.ศ. 2528

อาศัยอำนาจตามความมาตรา 5 และมาตร 47 ทวิ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2537 รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมออกกฎกระทรวงไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ให้ยกเลิกกฎกระทรวง ฉบับที่ 14 (พ.ศ. 2539) ออกตามความในพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528

ข้อ 2 ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางานได้โดยไม่ต้องได้รับใบอนุญาตตามมาตรา 47 ทวิ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน

ข้อ 3 ในการทดสอบฝีมือคนหางานแต่ละครั้ง ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเรียกเก็บค่าทดสอบฝีมือจากผู้เข้ารับการทดสอบฝีมือคนหางาน คนละ 400 บาท

ข้อ 4 ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานยกเว้นการเรียกเก็บค่าทดสอบฝีมือจากผู้เข้ารับการทดสอบฝีมือคนหางานซึ่งขาดแคลนทุนทรัพย์ตามหลักเกณฑ์ที่อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนดได้

ให้ไว้ ณ วันที่ 10 สิงหาคม พ.ศ. 2542

สำนักพัฒนามาตรฐานฯ  
กลุ่มงานส่งเสริมการทดสอบฯ  
สำเนาถูกต้อง  
ประกิจ พ้อธานี  
(นายประกิจ พ้อธานี)  
นักวิชาการฝึกอาชีพ 6ว

ลงชื่อ พลตำรวจตรี วุฒิ สุโกศล  
(วุฒิ สุโกศล)

|   |                     |                 |                |
|---|---------------------|-----------------|----------------|
|  | กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | หมายเลขเอกสาร   | 002            |
|   |                     | วันที่บังคับใช้ | 6 ธันวาคม 2550 |
| คู่มือปฏิบัติงาน  |                     | แก้ไขครั้งที่   | - 0 -          |
| เรื่อง การทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ                               |                     | หน้าที่         | 15 จาก 36      |

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม

แสงอรุณ / ผู้คัด

|   |                     |                 |                |
|---|---------------------|-----------------|----------------|
|  | กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | หมายเลขเอกสาร   | 002            |
|   |                     | วันที่บังคับใช้ | 6 ธันวาคม 2550 |
| คู่มือปฏิบัติงาน  |                     | แก้ไขครั้งที่   | - 0 -          |
| เรื่อง การทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ                               |                     | หน้าที่         | 16 จาก 36      |



**ประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน**  
**เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน**

เพื่อให้การดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 47 จัตวา แห่งพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2537 อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางานไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ให้ยกเลิกประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน ณ วันที่ 30 เมษายน 2541

ข้อ 2 การทดสอบฝีมือคนหางานต้องใช้แบบทดสอบฝีมือคนหางานที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด หรือแบบทดสอบฝีมือคนหางานตามที่นายจ้างกำหนดซึ่งได้รับความเห็นชอบจากอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานและต้องทดสอบจนสำเร็จเป็นชิ้นงานตามที่กำหนดในแบบทดสอบ

ข้อ 3 ผู้รับอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางานต้องจัดให้มีผู้ควบคุมการทดสอบในการทดสอบฝีมือคนหางาน ผู้ควบคุมการทดสอบต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

(1) สำเร็จการศึกษาตั้งแต่ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงขึ้นไปในสาขาอาชีพที่จะควบคุมการทดสอบ หรือ

(2) ได้รับวุฒิบัตรมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในสาขาที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะควบคุมการทดสอบ

ข้อ 4 ผู้ควบคุมการทดสอบมีหน้าที่ควบคุมการทดสอบตลอดระยะเวลาที่มีการทดสอบฝีมือคนหางาน และตรวจผลการทดสอบหลังจากทดสอบฝีมือคนหางานเสร็จสิ้นแล้ว

ข้อ 5 การตรวจผลการทดสอบฝีมือคนหางานให้ดำเนินการ ดังนี้

(1) กรณีใช้แบบทดสอบคนหางานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้ใช้ใบให้คะแนนตามแบบที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด

/(2) กรณีใช้แบบทดสอบ

|   |                     |                 |                |
|---|---------------------|-----------------|----------------|
|  | กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | หมายเลขเอกสาร   | 002            |
|   |                     | วันที่บังคับใช้ | 6 ธันวาคม 2550 |
| คู่มือปฏิบัติงาน  |                     | แก้ไขครั้งที่   | - 0 -          |
| เรื่อง การทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ                               |                     | หน้าที่         | 17 จาก 36      |

(2) กรณีใช้แบบทดสอบฝีมือคนหางานของนายจ้าง ให้ใช้ใบให้คะแนนตามแบบที่นายจ้างกำหนด

ข้อ 6 เมื่อผู้เข้ารับการทดสอบผ่านการทดสอบแล้ว ให้ออกใบรับรองผลการทดสอบแก่ผู้ผ่านการทดสอบ โดยให้ผู้รับอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน และผู้ควบคุมการทดสอบลงลายมือชื่อรับรองใบรับรองผลการทดสอบด้วย

ประกาศ ณ วันที่ 28 ธันวาคม พ.ศ. 2542

ลงชื่อ จาตุรนต์ อรรถวิภาคไพศาลย์  
(นายจาตุรนต์ อรรถวิภาคไพศาลย์)  
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

สำนักพัฒนามาตรฐานฯ  
กลุ่มงานส่งเสริมการทดสอบฯ  
สำเนาถูกต้อง  
ประกิจ พ้อธานี  
(นายประกิจ พ้อธานี)  
นักวิชาการฝึกอาชีพ 6ว

แสงอรุณ / ผู้คัด

|   |                     |                 |                |
|---|---------------------|-----------------|----------------|
|  | กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | หมายเลขเอกสาร   | 002            |
|   |                     | วันที่บังคับใช้ | 6 ธันวาคม 2550 |
| คู่มือปฏิบัติงาน  |                     | แก้ไขครั้งที่   | - 0 -          |
| เรื่อง การทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ                               |                     | หน้าที่         | 18 จาก 36      |



**ประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน**  
**เรื่อง การกำหนดอัตราค่าทดสอบ**

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๗ เบญจ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน ประกาศกำหนดอัตราค่าทดสอบฝีมือที่ผู้รับอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือเรียกและรับได้ ดังนี้

ข้อ ๑ การทดสอบฝีมือทุกสาขาอาชีพไม่เกินครั้งละห้าร้อยบาทต่อคน

ข้อ ๒ การทดสอบฝีมือสาขาอาชีพใดที่มีค่าใช้จ่ายสูงเกินข้อ ๑ ให้ผู้รับอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือเรียกเก็บได้ตามอัตราที่อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินครั้งละหนึ่งพันบาทต่อคน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๓๘

ลงชื่อ      ชโลธรร์ ศิริภาคย์  
(นายชโลธรร์ ศิริภาคย์)  
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

สำนักพัฒนามาตรฐาน  
กลุ่มงานส่งเสริมการทดสอบฯ  
สำนักถูกต้อง  
ประกิจ พ้อธานี  
(นายประกิจ พ้อธานี)  
นักวิชาการฝึกอบรม ๖ว

แสงอรุณ / ผู้คัด

|   |                     |                 |                |
|---|---------------------|-----------------|----------------|
|  | กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | หมายเลขเอกสาร   | 002            |
|   |                     | วันที่บังคับใช้ | 6 ธันวาคม 2550 |
| คู่มือปฏิบัติงาน  |                     | แก้ไขครั้งที่   | - 0 -          |
| เรื่อง การทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ                               |                     | หน้าที่         | 19 จาก 36      |



**ประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน**  
**เรื่อง หลักเกณฑ์การส่งคนหางานเข้ารับการทดสอบฝีมือเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ**

เพื่อให้การส่งคนหางานเข้ารับการทดสอบฝีมือเพื่อไปทำงานในต่างประเทศตามที่กำหนดใน มาตรา 38 (3) แห่งพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับ 2) พ.ศ. 2537 เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงออกประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ไว้ดังต่อไปนี้

คนหางานที่เดินทางไปทำงานในต่างประเทศต้องเข้ารับการทดสอบฝีมือเว้นแต่


- (1) ตำแหน่งกรรมกร หรือแรงงานทั่วไป
- (2) มีใบรับรองจากสถาบันการศึกษาหรือสมาคมอาชีพ
- (3) ตำแหน่งอื่นที่อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้ความเห็นชอบ

ประกาศ ณ วันที่ 28 กันยายน พ.ศ. 2537

ลงชื่อ     จันทรา ปิตรชาติ  
(นางจันทรา ปิตรชาติ)  
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

สำนักพัฒนามาตรฐานฯ  
กลุ่มงานส่งเสริมการทดสอบฯ  
สำเนาถูกต้อง  
ประกิจ พ้อธานี  
(นายประกิจ พ้อธานี)  
นักวิชาการฝึกอบรม 6ว

แสงอรุณ / ผู้คัด

|   |                     |                 |                |
|---|---------------------|-----------------|----------------|
|  | กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | หมายเลขเอกสาร   | 002            |
|   |                     | วันที่บังคับใช้ | 6 ธันวาคม 2550 |
| คู่มือปฏิบัติงาน  |                     | แก้ไขครั้งที่   | - 0 -          |
| เรื่อง การทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ                               |                     | หน้าที่         | 20 จาก 36      |

## 7. แบบฟอร์มที่ใช้

- ใบสมัครทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ (กสท. 102)
- หนังสือรับรองผลการทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ
- ใบให้คะแนนผู้เข้ารับการทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ (แบบ ทค.10)



|   |                     |                 |                |
|---|---------------------|-----------------|----------------|
|  | กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | หมายเลขเอกสาร   | 002            |
|   |                     | วันที่บังคับใช้ | 6 ธันวาคม 2550 |
| คู่มือปฏิบัติงาน  |                     | แก้ไขครั้งที่   | - 0 -          |
| เรื่อง การทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ                               |                     | หน้าที่         | 22 จาก 36      |

**ตัวอย่างหนังสือรับรองการผ่านการทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานต่างประเทศ  
สำหรับสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค**



No. เลขที่ของหน่วยงาน/เลขที่หนังสือ

.....(1)..... Institute for  
Skill Development Region ..(2)..  
.....(3).....  
.....  
..... (4).....

Dear Sir/Madam,

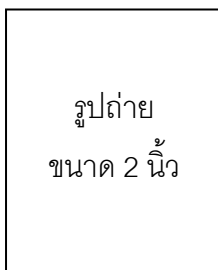
This is to certify that .....(5)..... passed the Skill Standard testing for Overseas Job Seeking on .....(6)..... with the total score of .....(7)..... percent on .....(8).....

Yours faithfully,

(.....(9).....)

Director


....(1)....Institute for Skill Development Region...(2)...



Signature.....

(.....(10).....)

|            |  |
|------------|--|
| หมายเหตุ : |  |
| (1)        | ชื่อจังหวัด  |
| (2)        | หมายเลขประจำแต่ละภาค   |
| (3)        | ที่อยู่  |
| (4)        | วัน เดือน ปี ตัวอย่าง 30 <sup>th</sup> September B.E. 2549(2006) |
| (5)        | ชื่อผู้ผ่านการทดสอบ โดยขึ้นต้นด้วย<br>คำนำหน้า Mr./Mrs./Miss     |
| (6)        | สาขาอาชีพที่ทดสอบผ่าน  |
| (7)        | เปอร์เซ็นต์ที่สอบผ่าน  |
| (8)        | วันที่สอบผ่าน  |
| (9)        | ชื่อผู้อำนวยการสถาบันฯ   |
| (10)       | ชื่อผู้ผ่านการทดสอบ  |

|   |                     |                 |                |
|---|---------------------|-----------------|----------------|
|  | กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | หมายเลขเอกสาร   | 002            |
|   |                     | วันที่บังคับใช้ | 6 ธันวาคม 2550 |
| คู่มือปฏิบัติงาน  |                     | แก้ไขครั้งที่   | - 0 -          |
| เรื่อง การทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ                               |                     | หน้าที่         | 23 จาก 36      |

**ตัวอย่างหนังสือรับรองการผ่านการทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานต่างประเทศ  
สำหรับศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด**



No. เลขที่ของหน่วยงาน/เลขที่หนังสือ

.....(1)..... Center for  
Skill Development,  
.....(2).....  
.....  
..... (3).....

Dear Sir/Madam,

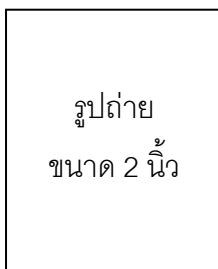
This is to certify that .....(4)..... passed the Skill Standard testing for Overseas Job Seeking on .....(5)..... with the total score of .....(6)..... percent on .....(7).....

Yours faithfully,

(.....(8).....)

Director

.....(1)...Center for Skill Development



Signature.....

(.....(9).....)

หมายเหตุ :

- (1) ชื่อจังหวัด
- (2) ที่อยู่
- (3) วัน เดือน ปี  
ตัวอย่าง 30<sup>th</sup> September B.E. 2549(2006)
- (4) ชื่อผู้ผ่านการทดสอบ โดยขึ้นต้นด้วย  
คำนำหน้า Mr./Mrs./Miss
- (5) สาขาอาชีพที่ทดสอบผ่าน
- (6) เปอร์เซ็นต์ที่สอบผ่าน
- (7) วันที่สอบผ่าน  
ตัวอย่าง 30<sup>th</sup> September B.E. 2549(2006)
- (8) ชื่อผู้อำนวยการสถาบันฯ
- (9) ชื่อผู้ผ่านการทดสอบ

|   |                     |                 |                |
|---|---------------------|-----------------|----------------|
|  | กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | หมายเลขเอกสาร   | 002            |
|   |                     | วันที่บังคับใช้ | 6 ธันวาคม 2550 |
| คู่มือปฏิบัติงาน  |                     | แก้ไขครั้งที่   | - 0 -          |
| เรื่อง การทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ                               |                     | หน้าที่         | 24 จาก 36      |

## ตัวอย่าง



No. 0406.1/001

Bangkok Center for  
Skill Development,  
Mitr Mitri Rd., Din Daeng,  
Bangkok, 10400.

1<sup>st</sup> October B.E. 2549(2006)

Dear Sir/Madam,

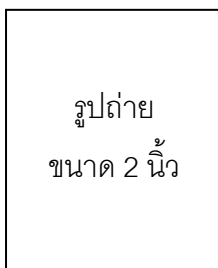
This is to certify that Mr. Chaem Rakdee passed the Skill Standard testing for Overseas Job Seeking on Arc Welder with the total score of 90 percent on 30<sup>th</sup> September B.E. 2549(2006).

Yours faithfully,

(.....)

Director

Bangkok Center for Skill Development



Signature.....

(Mr. Chaem Rakdee)

|   |                     |                 |                |
|---|---------------------|-----------------|----------------|
|  | กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | หมายเลขเอกสาร   | 002            |
|   |                     | วันที่บังคับใช้ | 6 ธันวาคม 2550 |
| คู่มือปฏิบัติงาน  |                     | แก้ไขครั้งที่   | - 0 -          |
| เรื่อง การทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ                               |                     | หน้าที่         | 25 จาก 36      |

แบบ ทค.10

ใบให้คะแนนผู้เข้ารับการทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ

หน่วยงาน (สพภ./ศพจ).....  ตามแบบทดสอบที่กรมกำหนด  
 ตามแบบทดสอบที่สถานทดสอบกำหนด  
สาขาอาชีพ.....

|  |  |             |  |  |  |  |  |  |
|--|--|-------------|--|--|--|--|--|--|
| ตำแหน่ง<br>.....<br>.....  | แบบทดสอบเลขที่<br><table border="1" style="width: 100px; height: 20px;"> <tr> <td style="width: 20px;"></td> <td style="width: 20px;"></td> <td style="width: 20px;"></td> <td style="width: 20px;"></td> <td style="width: 20px;"></td> <td style="width: 20px;"></td> </tr> </table> |             |  |  |  |  |  |  |
|  |  |             |  |  |  |  |  |  |
| ชื่อ.....เลขที่สอบ<br>.....  | คะแนนรวม   |             |  |  |  |  |  |  |
| ทดสอบวันที่.....เดือน.....พ.ศ<br>.....   |  |             |  |  |  |  |  |  |
| เวลา.....นาที  | สถานที่ทดสอบ   |             |  |  |  |  |  |  |
| .....  |  |             |  |  |  |  |  |  |
| <b>หลักเกณฑ์การพิจารณาให้คะแนน คือ</b><br>1. ความถูกต้องและขั้นตอนในการปฏิบัติงาน<br>2. การใช้เครื่องมือและวัสดุอย่างประหยัดและถูกต้อง<br>3. ความปลอดภัยในการทำงาน<br>4. เวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน<br>5. ผลงานที่ปฏิบัติสำเร็จ | คะแนนเต็ม  | คะแนนที่ได้ |  |  |  |  |  |  |
|  |  |             |  |  |  |  |  |  |
| ผลการทดสอบ <input type="checkbox"/> ผ่าน <input type="checkbox"/> ไม่ผ่าน  | ลงชื่อ.....ผู้ร่วม<br>คะแนน  |             |  |  |  |  |  |  |
| ลงชื่อกรรมการตรวจผล<br>1. ....<br>(.....)<br>2. ....   | ลงชื่อกรรมการตรวจผล<br>1. ....<br>(.....)<br>2. ....   |             |  |  |  |  |  |  |

|   |                     |                 |                |
|---|---------------------|-----------------|----------------|
|  | กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | หมายเลขเอกสาร   | 002            |
|   |                     | วันที่บังคับใช้ | 6 ธันวาคม 2550 |
| คู่มือปฏิบัติงาน  |                     | แก้ไขครั้งที่   | - 0 -          |
| เรื่อง การทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ                               |                     | หน้าที่         | 26 จาก 36      |

|                                |                                |
|--------------------------------|--------------------------------|
| (.....)                        | (.....)                        |
| 3. ....                        | 3. ....                        |
| (.....)                        | (.....)                        |
| วันที่.....เดือน.....พ.ศ. .... | วันที่.....เดือน.....พ.ศ. .... |
| .....                          |                                |

### 8. ความรู้ที่จำเป็นต้องมี/เครื่องมือ วัสดุ อุปกรณ์

8.1 มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2528 หมวดที่ 3 หมวดที่ 3 ทวิ

8.2 มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ กฎ ระเบียบ และประกาศต่างๆ ที่เกี่ยวกับการทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ

8.3 มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ

8.4 มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎ ระเบียบ งานสารบรรณ

8.5 มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการประสานงาน

### 9. ภาคผนวก

ภาคผนวก 1 สาขาช่างที่เปิดให้บริการทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ

ภาคผนวก 2 การทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ

|   |                     |                 |                |
|---|---------------------|-----------------|----------------|
|  | กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | หมายเลขเอกสาร   | 002            |
|   |                     | วันที่บังคับใช้ | 6 ธันวาคม 2550 |
| คู่มือปฏิบัติงาน  |                     | แก้ไขครั้งที่   | - 0 -          |
| เรื่อง การทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ                               |                     | หน้าที่         | 27 จาก 36      |

**ภาคผนวก ก**  
**สาขาช่างที่เปิดให้บริการทดสอบฝีมือคนหางาน**  
**เพื่อไปทำงานในต่างประเทศ**

|   |                     |                 |                |
|---|---------------------|-----------------|----------------|
|  | กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | หมายเลขเอกสาร   | 002            |
|   |                     | วันที่บังคับใช้ | 6 ธันวาคม 2550 |
| คู่มือปฏิบัติงาน  |                     | แก้ไขครั้งที่   | - 0 -          |
| เรื่อง การทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ                               |                     | หน้าที่         | 28 จาก 36      |

### สาขาที่เปิดให้บริการทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ


สาขาอาชีพที่กำหนดแบบทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ ได้จัดทำจาก คณะทำงานร่างกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ ประกอบด้วย ผู้แทน 3 ฝ่าย คือ สถานทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ บริษัทจัดหางาน ไปทำงานต่างประเทศ และกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อกำหนดวิธีการทดสอบคัดเลือกคนหางานให้มี คุณภาพตรงความต้องการของตลาดแรงงานในต่างประเทศ ในสาขาอาชีพ ดังนี้

| ลำดับที่ | ชื่อสาขา                            | ชื่อสาขาภาษาอังกฤษ       |
|----------|-------------------------------------|--------------------------|
|          | <b>กลุ่มสาขาอาชีพช่างก่อสร้าง</b>   |                          |
| 1        | ช่างไม้แบบ                          | Framework Carpenters     |
| 2        | ช่างไม้โครงสร้าง                    | Joiner Carpenters        |
| 3        | ช่างไม้ตกแต่ง                       | Decorate Carpenters      |
| 4        | ช่างก่ออิฐ                          | Block Layer              |
| 5        | ช่างฉาบปูน                          | Plasterers               |
| 6        | ช่างปูกระเบื้อง                     | Tile Layer               |
| 7        | ช่างประปา (เดินท่อ , ประกอบท่อ)     | Pipe Fitter              |
| 8        | ช่างประปา (สุขภัณฑ์)                | Plumber                  |
| 9        | ช่างประปา (วางท่อ)                  | Pipe Layer               |
| 10       | ช่างเหล็กเสริมคอนกรีต               | Reinforcing-Steel Worker |
| 11       | ช่างสีอาคาร                         | Building Painter         |
|          | <b>กลุ่มสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม</b> |                          |

|   |                     |                 |                |
|---|---------------------|-----------------|----------------|
|  | กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | หมายเลขเอกสาร   | 002            |
|   |                     | วันที่บังคับใช้ | 6 ธันวาคม 2550 |
| คู่มือปฏิบัติงาน  |                     | แก้ไขครั้งที่   | - 0 -          |
| เรื่อง การทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ                               |                     | หน้าที่         | 29 จาก 36      |

|    |                           |                                      |
|----|---------------------------|--------------------------------------|
| 12 | ช่างเชื่อมไฟฟ้า           | Electric Arc Welder                  |
| 13 | ช่างเชื่อมประกอบโครงสร้าง | Structural Steel Worker              |
| 14 | ช่างเชื่อมเอกซเรย์        | X-Ray Welder/Welder Class for NDT,RT |
| 15 | ช่างเชื่อมก๊าซ            | Gas Welder                           |
| 16 | ช่างตัดโลหะ               | Flame Cutting                        |

| ลำดับที่ | สาขา   | ชื่อสาขาภาษาอังกฤษ                           |
|----------|--|--|
| 17       | ช่างทำท่อส่งลมและโลหะแผ่นบาง                                 | Sheet –Metal Worker/ Air Duct                |
| 18       | ช่างประกอบท่อ  | Pipe Fitter                                  |
| 19       | ช่างหุ้มฉนวน   | Insulators                                   |
|          | <b>กลุ่มสาขาอาชีพช่างเครื่องกล</b>                           |  |
| 20       | ช่างซ่อมรถยนต์   | Auto Mechanic                                |
| 21       | ช่างเครื่องยนต์เบนซิน  | Gasoline Engine Mechanic                     |
| 22       | ช่างเครื่องยนต์ดีเซล   | Diesel Engine Mechanic                       |
| 23       | ช่างไฟฟ้าในรถยนต์  | Auto Electric                                |
| 24       | ช่างส่งถ่ายกำลังและเครื่องล่าง                               | Auto Transmission and Suspension             |
| 25       | ช่างซ่อมยางรถยนต์  | Tyre Repair Man                              |
| 26       | ช่างอัดฉีดและบำรุงรักษารถยนต์                                | Car Service and Oiler                        |
| 27       | ช่างซ่อมเครื่องจักรกลหนัก                                    | Heavy Equipment Mechanic                     |
| 28       | ช่างซ่อมตัวถังรถยนต์   | Car Body Repair, Car Denter                  |
| 29       | ช่างสีรถยนต์   | Car Painting                                 |
| 30       | พนักงานควบคุมเครื่องจักรกลหนัก                               | Heavy Equipment Operator                     |
|          | <b>กลุ่มสาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์</b> |  |
| 31       | ช่างไฟฟ้าอาคาร   | Electrician Building Electrician Low-tension |
| 32       | ช่างไฟฟ้าโรงงานหรือช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม                       | Power Plant Electrician                      |

|   |                     |                 |                |
|---|---------------------|-----------------|----------------|
|  | กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | หมายเลขเอกสาร   | 002            |
|   |                     | วันที่บังคับใช้ | 6 ธันวาคม 2550 |
| คู่มือปฏิบัติงาน  |                     | แก้ไขครั้งที่   | - 0 -          |
| เรื่อง การทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ                               |                     | หน้าที่         | 30 จาก 36      |

|    |                                   |   |
|----|-----------------------------------|---|
| 33 | ช่างไฟฟ้าแรงสูง                   | Electrician High tension                    |
| 34 | ช่างเครื่องทำความเย็นและปรับอากาศ | Refrigeration and Air Conditioning Mechanic |

|    |  |                       |
|----|--|-----------------------|
|    | <b>กลุ่มสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์</b> |                       |
| 35 | ช่างไม้เฟอร์นิเจอร์                      | Furniture Carpenters  |
| 36 | ช่างสีเฟอร์นิเจอร์                       | Furniture Painter     |
| 37 | ช่างเย็บจักรอุตสาหกรรม                   | Industrial Sewing     |
|    | <b>กลุ่มสาขาอาชีพภาคบริการ</b>           |                       |
| 38 | ผู้ช่วยงานบ้าน                           | Domestic House Helper |
| 39 | พนักงานขับรถ                             | Driver                |
| 40 | พนักงานประกอบอาหาร                       | Cook                  |

|   |                     |                 |                |
|---|---------------------|-----------------|----------------|
|  | กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | หมายเลขเอกสาร   | 002            |
|   |                     | วันที่บังคับใช้ | 6 ธันวาคม 2550 |
| คู่มือปฏิบัติงาน  |                     | แก้ไขครั้งที่   | - 0 -          |
| เรื่อง การทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ                               |                     | หน้าที่         | 31 จาก 36      |

**ภาคผนวก ข**  
**ขั้นตอนการทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงาน**  
**ในต่างประเทศ**

|   |                     |                 |                |
|---|---------------------|-----------------|----------------|
|  | กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | หมายเลขเอกสาร   | 002            |
|   |                     | วันที่บังคับใช้ | 6 ธันวาคม 2550 |
| คู่มือปฏิบัติงาน  |                     | แก้ไขครั้งที่   | - 0 -          |
| เรื่อง การทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ                               |                     | หน้าที่         | 32 จาก 36      |

## ขั้นตอนการทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ

### 1. การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ และการรับสมัคร

1.1 สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด กลุ่มงานอุตสาหกรรมบริการ และสถานทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ ประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน เข้าใจในการทดสอบฝีมือให้กับคนหางานก่อนเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ

1.2 รับสมัครผู้ขอรับการทดสอบ พร้อมทั้งแนะนำในกระบวนการทดสอบ การเตรียมการทดสอบ และกำหนดวันที่จะทดสอบหรือทำการทดสอบในวันนั้นเมื่อมีความพร้อม สมัครโดยใช้แบบฟอร์ม ใบสมัครตามแบบ กสท.102

#### 1.2.1 คุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการทดสอบ

ผู้เข้ารับการทดสอบ สรุปรูปโดยทั่วไปมีคุณสมบัติ ดังนี้

1.2.1.1 ผู้เข้ารับการทดสอบต้องมีอายุไม่ต่ำกว่า 18 ปี บริบูรณ์ นับถึงวันเข้ารับการทดสอบ และ

1.2.1.2 เป็นผู้ใช้แรงงานหรือบุคคลทั่วไปที่มีพื้นฐานความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ในสาขาอาชีพที่จะทดสอบ และมีความประสงค์จะไปทำงานในต่างประเทศ

#### 1.2.2 หลักฐานการรับสมัคร

1.2.2.1 ใบสมัครเข้าทดสอบ (ตามแบบ กสท.102) กรอกข้อความให้ครบถ้วน

1.2.2.2 ค่าทดสอบฝีมือ

- กรณีเข้ารับการทดสอบกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน คนละ 400 บาท

- กรณีเข้ารับการทดสอบกับสถานทดสอบฝีมือ คนละ 500 บาท หาก

สาขาอาชีพใดมีค่าใช้จ่ายสูงเกิน 500 บาท ให้เก็บตามที่อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด แต่ไม่เกิน ครั้งละ 1000 บาท

1.2.2.3 รูปถ่ายหน้าตรง 2 นิ้ว จำนวน 2 รูป (ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตา)

|   |                     |                 |                |
|---|---------------------|-----------------|----------------|
|  | กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | หมายเลขเอกสาร   | 002            |
|   |                     | วันที่บังคับใช้ | 6 ธันวาคม 2550 |
| คู่มือปฏิบัติงาน  |                     | แก้ไขครั้งที่   | - 0 -          |
| เรื่อง การทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ                               |                     | หน้าที่         | 33 จาก 36      |

1.2.2.4 สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือทะเบียนบ้าน หรือบัตรอื่น ๆ ที่มีเลขหมายประจำตัวประชาชน

1.2.2.5 สำเนาหนังสือเดินทาง (Passport) หรือเอกสารอื่นที่ระบุชื่อ - สกุล ภาษาอังกฤษ (ถ้ามีเพื่ออำนวยความสะดวกต่อเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติในการออกใบรับรองผลการทดสอบ)

### 1.2.3 สถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะเข้ารับการทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารหลักฐานต่อกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือสถานทดสอบฝีมือ ดังนี้

1.2.3.1 กรณีเข้ารับการทดสอบกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ในเขตกรุงเทพมหานคร ให้ยื่น ณ สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก (กลุ่มงานอุตสาหกรรมบริการ) หรือศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร ในจังหวัด อื่น ๆ ให้ยื่น ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค หรือศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด

1.2.3.2 กรณีเข้ารับการทดสอบกับผู้ดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ ให้ยื่น ณ สถานทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ

## 2. การเตรียมการทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผู้ดำเนินการทดสอบจะต้องดำเนินการ ดังนี้

2.1 เตรียมความพร้อมเกี่ยวกับแบบทดสอบ ในสาขาอาชีพที่มีผู้สมัครเข้ารับการทดสอบฝีมือ โดย สพภ./ศพจ. ที่ยังไม่ได้รับเอกสารจะขอรับแบบทดสอบได้ที่กลุ่มงานส่งเสริมการทดสอบและวิชาชีพ ควบคุม สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน

2.2 เตรียมความพร้อมเกี่ยวกับวัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องจักร และสถานที่ ในสาขาอาชีพที่จะทดสอบ โดยหน่วยงานที่เป็นผู้ดำเนินการทดสอบจัดเตรียมให้พร้อมก่อนวันสอบ

2.3 ประสานผู้ควบคุมการทดสอบ (กรรมการ) เพื่อดำเนินการทดสอบ ควบคุมและตรวจผลการทดสอบ โดยหน่วยงานผู้ดำเนินการทดสอบจะต้องประสานหรือมีผู้ควบคุมการทดสอบในสาขาอาชีพที่จะทดสอบ เพื่อให้การทดสอบแต่ละครั้งมีผู้ควบคุมการทดสอบตั้งแต่ 1 คนขึ้นไปมีความพร้อมที่จะดำเนินการทดสอบได้

### 2.3.1 คุณสมบัติของผู้ควบคุมการทดสอบ(กรรมการ)

2.3.1.1 เป็นข้าราชการ หรือครูฝึกฝีมือแรงงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือเจ้าหน้าที่ของสถานทดสอบฝีมือที่ได้รับอนุญาต ซึ่งรับผิดชอบในสาขาอาชีพที่ทดสอบ

2.3.1.2 สำเร็จการศึกษาตั้งแต่ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงขึ้นไป หรือได้รับหนังสือรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในสาขาที่เกี่ยวข้องที่จะควบคุมการทดสอบ

|   |                     |                 |                |
|---|---------------------|-----------------|----------------|
|  | กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | หมายเลขเอกสาร   | 002            |
|   |                     | วันที่บังคับใช้ | 6 ธันวาคม 2550 |
| คู่มือปฏิบัติงาน  |                     | แก้ไขครั้งที่   | - 0 -          |
| เรื่อง การทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ                               |                     | หน้าที่         | 34 จาก 36      |

2.3.1.3 การทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศแต่ละครั้ง ต้องมีผู้ควบคุมการทดสอบตั้งแต่หนึ่งคนขึ้นไป เพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำในการดำเนินการทดสอบ เตรียมการทดสอบ ควบคุม และตรวจผลการทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ

### 3. การดำเนินการทดสอบ และประเมินผลการทดสอบ

ผู้ควบคุมการทดสอบ(กรรมการ) จะต้องดำเนินการดังนี้

#### 3.1 เตรียมทดสอบและตรวจสอบความพร้อมก่อนทำการทดสอบ

เนื่องจากการทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นการทดสอบทักษะความสามารถ โดยให้ผู้เข้ารับการทดสอบปฏิบัติงานจนสำเร็จเป็นชิ้นงานตามแบบทดสอบ เช่น ทำแบบทดสอบสาขาช่างไม้โครงสร้างตามแบบที่กำหนด ภายในเวลา 1 ชั่วโมง

3.2 ประชุมร่วมกันก่อนทำการทดสอบ เพื่อให้การควบคุม ตรวจสอบมีมาตรฐานเป็นแนวทางเดียวกัน ตามแบบที่กำหนดไว้ (กรณีมีผู้ควบคุมการทดสอบ (กรรมการ) มากกว่า 1 คน)

3.3 อธิบายลักษณะ ขั้นตอน วิธีการทดสอบ การทดสอบปฏิบัติงานจนกระทั่งสิ้นสุดกระบวนการทดสอบ ให้ผู้เข้ารับการทดสอบเข้าใจก่อนดำเนินการทดสอบ ดังนี้

3.3.1 อ่านหรือฟังคำสั่งให้เข้าใจอย่างชัดเจนก่อนลงมือปฏิบัติ

3.3.2 ตรวจสอบเครื่องมือ วัสดุ อุปกรณ์ ให้พร้อมก่อนการปฏิบัติงาน

3.3.3 วางแผนงานและเวลาในการปฏิบัติให้เพียงพอกับงาน

3.3.4 ปฏิบัติตามขั้นตอน และใช้เครื่องมือให้ถูกต้องกับชนิดของงาน

3.3.5 ระหว่างปฏิบัติงานให้คำนึงถึงความปลอดภัย ระวังเรื่องการชำรุดเสียหายของอุปกรณ์และเครื่องมือ

3.3.6 เมื่อปฏิบัติงานเสร็จแล้ว ให้ตรวจสอบผลงานและเก็บเครื่องมืออุปกรณ์ให้เรียบร้อย

3.3.7 ให้ผู้เข้ารับการทดสอบได้สอบถาม ถ้ามีปัญหาเกี่ยวกับการทดสอบภาคปฏิบัติ

3.4 ดำเนินการทดสอบและควบคุมการทดสอบ ให้เป็นไปตามแบบทดสอบที่กำหนดไว้ในแต่ละสาขาอาชีพ

3.5 ตรวจสอบผลและประเมินผลการทดสอบ ตามเกณฑ์การให้คะแนนการทดสอบที่กำหนดไว้ในแต่ละสาขาอาชีพ และใบให้คะแนน(แบบทค.10)ซึ่งจะต้องบันทึกรายละเอียดของคะแนน ว่าแต่ละหัวข้อควรได้เท่าไรจากคะแนนเต็ม 100 คะแนน ซึ่งกรณีใช้แบบทดสอบฝีมือคนหางานของกรมพัฒนาฝีมือ

|   |                     |                 |                |
|---|---------------------|-----------------|----------------|
|  | กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | หมายเลขเอกสาร   | 002            |
|   |                     | วันที่บังคับใช้ | 6 ธันวาคม 2550 |
| คู่มือปฏิบัติงาน  |                     | แก้ไขครั้งที่   | - 0 -          |
| เรื่อง การทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ                               |                     | หน้าที่         | 35 จาก 36      |

แรงงานให้ใช้ตามแบบที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด และกรณีใช้แบบทดสอบฝีมือคนหางานของนายจ้าง ให้ใช้ใบให้คะแนนตามแบบที่นายจ้างกำหนด ดังนี้

- 3.5.1 ความถูกต้องและขั้นตอนในการปฏิบัติงาน
- 3.5.2 การใช้เครื่องมือและวัสดุอย่างประหยัดและถูกต้อง
- 3.5.3 ความปลอดภัยในการทำงาน
- 3.5.4 เวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน
- 3.5.5 ผลงานที่ปฏิบัติสำเร็จ

### 3.6 ประชุมผู้ควบคุมการทดสอบ ก่อนลงคะแนนตัดสินผลการทดสอบ

3.6.1 เพื่อพิจารณาว่าผู้เข้ารับการทดสอบ ได้คะแนนร้อยละเท่าไร โดยมีเกณฑ์การตัดสิน ดังนี้

|   |                   |          |              |
|---|-------------------|----------|--------------|
| A | หมายความว่า ดีมาก | ได้คะแนน | 80 % ขึ้นไป  |
| B | หมายความว่า ดี    | ได้คะแนน | 70-79 %      |
| C | หมายความว่า พอใช้ | ได้คะแนน | 65-69 %      |
| D | หมายความว่า สำรอง | ได้คะแนน | 60-64 %      |
| F | หมายความว่า ตก    | ได้คะแนน | ต่ำกว่า 60 % |


3.6.2 ลงลายมือชื่อในใบให้คะแนนทุกครั้งที่ควบคุมตรวจผลการทดสอบ เพื่อให้การทดสอบมีประสิทธิภาพและได้มาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ ซึ่งจะไม่ก่อให้เกิดการเบี่ยงเบนในการตัดสิน หรือใช้อารมณ์ หรือประเมินผลผิดพลาด ในการตรวจสอบต่อไปได้

### 4. ประกาศผลการทดสอบ และออกใบรับรองผลการทดสอบแก่ผู้ผ่านการทดสอบ

4.1 ให้ผู้อำนวยการสถาบันฯ ภาคและผู้อำนวยการศูนย์จังหวัด หรือกรณีสถานทดสอบฝีมือดำเนินการ ให้ผู้รับอนุญาตดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน ประกาศผลการทดสอบของผู้เข้ารับการทดสอบ

4.2 ให้ผู้อำนวยการสถาบันฯ ภาคและผู้อำนวยการศูนย์จังหวัด หรือกรณีสถานทดสอบฝีมือดำเนินการ ออกใบรับรองผลการทดสอบให้แก่ผู้ผ่านการทดสอบ

4.3 การลงลายมือชื่อในใบรับรอง กรณีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นผู้ดำเนินการทดสอบ ให้ผู้อำนวยการสถาบันฯ ภาค ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดลงลายมือชื่อตามแบบใบรับรองที่

|   |                     |                 |                |
|---|---------------------|-----------------|----------------|
|  | กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | หมายเลขเอกสาร   | 002            |
|   |                     | วันที่บังคับใช้ | 6 ธันวาคม 2550 |
| คู่มือปฏิบัติงาน  |                     | แก้ไขครั้งที่   | - 0 -          |
| เรื่อง การทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ                               |                     | หน้าที่         | 36 จาก 36      |

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด และกรณีสถานทดสอบฝีมือเป็นผู้ดำเนินการทดสอบ ให้ผู้รับอนุญาตดำเนินการทดสอบลงลายมือชื่อตามแบบใบรับรองที่กำหนด(แบบ ทค.13.1)