



ประกาศสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๒ สงขลา
เรื่อง นโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในภาครัฐ เพื่อลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๒ สงขลา จึงได้กำหนดนโยบายเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ต่อต้านการรับสินบน และผลประโยชน์ทับซ้อน ทั้งนี้เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๒ สงขลา ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรมและยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม และพร้อมให้ความร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ต่อต้านการรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใด และผลประโยชน์ทับซ้อน โดยมุ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ โดยมีแนวปฏิบัติ ดังนี้

๑. บุคลากรของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๒ สงขลา ต้องปฏิบัติงานตามนโยบายนี้โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบ การรับหรือให้สินบน ผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม ในทุกกรณี

๒. บุคลากรของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๒ สงขลา ต้องไม่เรียกร้อง จัดหา หรือรับสินบน เพื่อประโยชน์ของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๒ สงขลา ประโยชน์ส่วนตนหรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๒ สงขลา หรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับตนไม่ว่าจะเป็นคนในครอบครัวหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในลักษณะอื่นใด

๓. บุคลากรของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๒ สงขลา จะต้องไม่เสนอว่าจะทำให้ สัญญาว่าจะทำให้ หรือรับสินบนจากเจ้าหน้าที่ภาคเอกชนหรือบุคคลอื่นใดโดยมีจุดประสงค์เพื่อจูงใจให้กระทำการ ไม่กระทำการหรือประวิงการกระทำอันมิชอบด้วยหน้าที่และกฎหมาย

๔. เมื่อผู้ใดพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับหรือให้สินบนจะต้องรายงานผู้บังคับบัญชาหรือตามช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๒ สงขลา ทันที

๕. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๒ สงขลา คำนึงถึงความเป็นธรรมและป้องกันเจ้าหน้าที่ที่ปฏิเสธการรับหรือให้สินบน โดยจะไม่ดำเนินการดำเนินคดีต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

๖. สำหรับการจัดซื้อจัดจ้างห้ามมีการรับหรือให้สินบนในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกชนิด การดำเนินการต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์ ตรวจสอบได้ และอยู่ภายใต้กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรี แนวทาง แนวปฏิบัติ ที่เกี่ยวข้อง

๗. บุคลากรของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๒ สงขลา ต้องปฏิบัติตามคู่มือกระบวนการงานอนุมัติอนุญาตของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๒ สงขลา ภายใต้พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อป้องกันการทุจริตและการรับสินบน

/ศ. ให้หัวหน้า...

๘. ให้หัวหน้าหน่วยงานและผู้บังคับบัญชาทุกระดับประพฤติและดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้งกำกับ ดูแล ป้องปราม ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาในสังกัดปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานและระเบียบที่เกี่ยวข้อง กรณีมีการปล่อยปละละเลยให้ถือเป็นความผิดทางวินัยหรือความผิดทางอาญาแล้วแต่กรณี

จึงประกาศมาเพื่อถือปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางอารี เตชะวันโต)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๒ สงขลา