



ประกาศสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๒ สงขลา
เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบของกระทรวงแรงงาน
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๒ สงขลา

คำสั่งสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๒ สงขลา ที่ ๐๑๑๐/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๒ สงขลา และประกาศสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๒ สงขลา เรื่อง นโยบายป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๒ สงขลา ได้กำหนดนโยบายเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ต่อต้านการรับสินบน และผลประโยชน์ทับซ้อน ทั้งนี้เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๒ สงขลา ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรมและยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และพร้อมให้ความร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ต่อต้านการรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใด และผลประโยชน์ทับซ้อน โดยมุ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามคำสั่ง และนโยบายดังกล่าว สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๒ สงขลา จึงขอประกาศมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบของกระทรวงแรงงาน ประจำสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๒ สงขลา และแนวทางการดำเนินงานดังกล่าว ดังนี้

มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ

๑. ให้ทุกส่วนราชการนำมาตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงานทุกระดับอย่างจริงจังเป็นรูปธรรม

๒. ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านการปฏิบัติตนยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ดูแลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปด้วยความสุจริต เป็นธรรม และมีความโปร่งใสทั้งด้านให้คุณและให้โทษสามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน

๓. ปรับปรุงระบบการทำงานให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพเพื่อเป็นกลไกในการป้องกันการทุจริต

๓.๑ ให้ทุกส่วนราชการที่มีกระบวนการทำงานที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการประชาชนทุกระดับงาน กำหนดมาตรการ แนวทางการดำเนินงานที่มีความชัดเจน โปร่งใส เปิดเผย สามารถตรวจสอบได้ และกำหนดกระบวนการที่ลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ให้บริการประชาชน

๓.๒ ให้ทุกส่วนราชการพัฒนานวัตกรรมสารสนเทศโดยเฉพาะระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการทางการเงิน เช่น การรับเงินต่าง ๆ ของหน่วยงานและการจ่ายเงินผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เป็นต้น

๓.๓ แผนงาน งาน โครงการ ภารกิจ หรือกิจกรรมใด ๆ ของกระทรวงแรงงานที่ส่งผลหรือมีผลกระทบต่อประชาชนซึ่งถูกจับตามองจากภาคสังคม หรืออาจถูกกล่าวหาว่าไม่โปร่งใสมีการทุจริตให้ทุกส่วนราชการสร้างการมีส่วนร่วม สร้างการรับรู้ ความเข้าใจ ทั้งเจ้าหน้าที่ภาครัฐ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชนในพื้นที่ ตั้งแต่เริ่มโครงการอย่างต่อเนื่องเป็นระยะ

๓.๔ ให้ทุกส่วนราชการจัดระบบการเงิน การคลัง ของรัฐให้มีความโปร่งใส ใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และเกิดประโยชน์สูงสุด โดยเฉพาะการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการ

/ให้หัวหน้าส่วน...

ให้หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาที่เกี่ยวข้องมีหน้าที่ในการควบคุม กำกับดูแล การดำเนินงานให้ถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบ หนังสือ ข้อสั่งการ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด หากพบการกระทำผิดให้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่อย่างเคร่งครัด

๓.๕ ให้ทุกส่วนราชการกำหนดมาตรการ และสร้างระบบควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพสำหรับ กระบวนการทำงานที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริต เช่น ตำแหน่งหน้าที่ที่มีโอกาสในการแสวงหาผลประโยชน์หรือ เหตุการณ์ที่เคยถูกร้องเรียนในอดีต เป็นต้น

๓.๖ ให้ทุกส่วนราชการกำชับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้ถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนอย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว โดย

(๑) ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่ตนมีต่อบุคคลอื่น ไม่ว่าจะป็นญาติพี่น้อง พรรคพวกเพื่อน ผูก หรือผู้มีบุญคุณส่วนตัว มาประกอบการใช้ดุลพินิจให้เป็นคุณส่วนตัว มาประกอบการใช้ดุลพินิจให้เป็นคุณหรือ เป็นโทษแก่บุคคลนั้นหรือปฏิบัติต่อบุคคลนั้นต่างจากบุคคลอื่นเพราะชอบหรือชัง

(๒) ไม่ใช้เวลาราชการ เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร บริการ หรือสิ่งอำนวยความสะดวกของทาง ราชการไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัวของตนเองหรือผู้อื่น

(๓) ไม่กระทำการใด หรือดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติภารกิจในฐานะส่วนตัว ซึ่งก่อให้เกิดความ เคลือบแคลงหรือสงสัยว่าจะขัดกับประโยชน์ส่วนรวมที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน้าที่

๔. ให้ทุกส่วนราชการสร้างกลไกระบบการตรวจสอบให้มีความเข้มแข็งมีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น โดยเพิ่มบทบาทภารกิจของผู้ตรวจราชการและปรับปรุงบทบาทของผู้ตรวจสอบภายใน

แนวทางการดำเนินการ

๑. หน่วยงานได้นำมาตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาลในการบริหารและ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เผื่อระวัง เพื่อมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่ง เจ้าหน้าที่เข้าร่วมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจ ในระเบียบแบบแผนของทางราชการและปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ลดโอกาสและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ

๒. ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ผู้บังคับทุกระดับชั้นปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างแก่ ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งด้านการปฏิบัติตนยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ดูแลการ ปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปด้วยความสุจริต เป็นธรรม และมีความโปร่งใสทั้งด้านให้คุณและให้โทษ สามารถตรวจสอบได้ทุกชั้นตอน

๓. หน่วยงานมีการปรับปรุงระบบการทำงาน โดยกำหนดกระบวนการทำงานที่เกี่ยวข้องกับการ ให้บริการประชาชนทุกกระบวนการ แนวทางการดำเนินงานที่มีความชัดเจน โปร่งใส เปิดเผย สามารถตรวจสอบได้

๔. หน่วยงานได้มีการดำเนินการรับเงินต่าง ๆ ของหน่วยงานและการจ่ายเงินผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งขณะนี้มีการดำเนินการระบบ KTB Corporate Online

๕. หน่วยงานได้มีการชี้แจง ทำความเข้าใจ ทั้งเจ้าหน้าที่ภาครัฐ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชนใน พื้นที่ เกี่ยวกับแผนงาน งาน โครงการ ภารกิจหรือกิจกรรมต่าง ๆ ของกระทรวงแรงงาน ตั้งแต่เริ่มโครงการ

๖. หน่วยงานมีการจัดระบบการเงิน การคลัง ให้มีความโปร่งใส ใช้จ่ายงบประมาณให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล โดยมีการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งผู้มีอำนาจใช้งานในระบบ GFMS ในการอนุมัติเบิกจ่ายเงิน หัวหน้าส่วน ราชการและผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่ในการควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบ และดำเนินงานให้ถูกต้องเป็นไปตาม กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หนังสือและข้อสั่งการหรือแนวปฏิบัติ มีการเผยแพร่เอกสารการจัดซื้อจัดจ้าง ให้สาธารณชนได้รับทราบอย่างทั่วถึง อย่างเคร่งครัด

๗. หน่วยงานมีมาตรการและจัดวางระบบควบคุมภายใน โดยมีคณะกรรมการจัดวางระบบควบคุมภายใน เพื่อจัดทำระบบควบคุมภายในกระบวนการทำงานที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริต

๘. หน่วยงานได้แจ้งเวียนประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด โดย

(๑) ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่ตนมีต่อบุคคลอื่น ไม่ว่าจะป็นญาติพี่น้อง พรรคพวกเพื่อนฝูง หรือผู้มีบุญคุณส่วนตัว มาประกอบการใช้ดุลพินิจให้เป็นคุณส่วนตัว มาประกอบการใช้ดุลพินิจให้เป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลนั้นหรือปฏิบัติต่อบุคคลนั้นต่างจากบุคคลอื่นเพราะชอบหรือชัง

(๒) ไม่ใช่เวลาราชการ เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร บริการ หรือสิ่งอำนวยความสะดวกของทางราชการไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัวของตนเองหรือผู้อื่น

(๓) ไม่กระทำการใด หรือดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติการใดในฐานะส่วนตัว ซึ่งก่อให้เกิดความเคลือบแคลงหรือสงสัยว่าจะขัดกับประโยชน์ส่วนรวมที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน้าที่

(๔) หน่วยงานได้รับการตรวจสอบจากหน่วยงานตรวจสอบภายในของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และจากการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการ โดยได้ดำเนินการตามข้อเสนอแนะ และข้อสั่งการ

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นางอารี เดชะวันโต)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๒ สงขลา