



# การประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

วันศุกร์ที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เวลา ๐๙.๓๐-๑๖.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสมชาติ เลขาธิการวิทย์

ชั้น ๑๐ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

รวบรวมโดย

สำนักงานเลขาธิการกรม

การประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔  
วันศุกร์ที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.  
ณ ห้องประชุมสมชาติ เลขาธิการวัยนัย ชั้น ๑๐ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
- ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓  
เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมปกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐  
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ทั้งนี้ สำนักงานเลขาธิการกรม ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด  
ที่ รง ๐๔๐๑/ว ๔๐๒๒ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง
- ๓.๑ รายงานข้อสั่งการจากการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓  
(สำนักงานเลขาธิการกรม)
- ๓.๒ ผลการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
(กองแผนงานและสารสนเทศ)
- ๓.๓ สรุปรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
ณ วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๔ (กองบริหารการคลัง)
- ๓.๔ ข้อสังเกตหรือรายงานข้อเสนอแนะจากการตรวจสอบรายงานการเงิน สำหรับปี  
สิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน  
(กองบริหารการคลัง)
- ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ
- ๔.๑ การดำเนินงานโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME 4.0 ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๔ (กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ)
- ๔.๒ โอนจัดสรรเงินงบประมาณให้หน่วยงานภูมิภาค เพื่อจัดกิจกรรมวันมาตรฐาน  
ฝีมือแรงงานแห่งชาติ (สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน)
- ๔.๓ การปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน แนวทางการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน และ  
ผลการตรวจสอบ (กลุ่มตรวจสอบภายใน)
- ๔.๔ ระบบการให้บริการประชาชนด้วยแอปพลิเคชัน (DSD Application)  
(ศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร)
- ๔.๕ สมุดประชาสัมพันธ์การกิจกรรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (กองสื่อสารองค์กร)
- ๔.๖ โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานด้วยระบบบริหารการฝึกด้วยคอมพิวเตอร์ (CMI)  
(สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก)
- ๔.๗ สรุปผลการดำเนินการจัดทำและพิจารณาหลักสูตร ประจำปีเดือนพฤศจิกายน  
๒๕๖๓ - มกราคม ๒๕๖๔ (สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก)

ระเบียบวาระ...

**ระเบียบวาระที่ ๕**

**เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา**

- ๕.๑ การกำกับดูแลการปฏิบัติงานด้านการเงิน (สำนักงานผู้ตรวจราชการกรม)
- ๕.๒ การดำเนินงานโครงการพัฒนาวิสาหกิจสู่ความเป็นมืออาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ)
- ๕.๓ การรับรองความรู้ความสามารถ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ)
- ๕.๔ การยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (สท.๒) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ (กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน)
- ๕.๕ การตรวจสอบลูกหนี้กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามระเบียบกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมว่าด้วยกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๓๙ (กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน)
- ๕.๖ การพัฒนาทักษะ e-Commerce สำหรับผู้ประกอบการชุมชน (สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก)
- ๕.๗ โครงการพัฒนาทักษะดิจิทัลของบุคลากรภาครัฐรองรับการเข้าสู่รัฐบาลดิจิทัล (สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก)
- ๕.๘ ภารกิจและแผนงานสถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล (สถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล)
- ๕.๙ การสร้างความรับรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทและภารกิจของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานด้วยคลิป์วิดีโอผ่านสื่อสังคมออนไลน์ (กองสื่อสารองค์กร)

**ระเบียบวาระที่ ๖**

**เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)**

- ๖.๑ ประชาสัมพันธ์การเปิดรับสมัครการอบรมหลักสูตรนักพัฒนาสุขภาพในสถานประกอบการ (สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก)
- ๖.๒ กิจกรรมขับเคลื่อนจิตอาสาพัฒนาคุณภาพชีวิต กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พัฒนาทักษะอาชีพกลุ่มแรงงานนอกระบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ)

\*\*\*\*\*



## ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓

เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

ณ ห้องประชุมปกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ทั้งนี้ สำนักงานเลขานุการกรม ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด

ที่ รง ๐๔๐๑/ว ๔๐๒๒ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓

หน่วยงานเจ้าของเรื่อง

สำนักงานเลขานุการกรม



ด่วนที่สุด

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม กลุ่มงานช่วยอำนวยความสะดวกและประสานราชการ โทรศัพท์ ๐ ๒๒๕๕ ๓๕๖๐

ที่ รง ๐๔๐๑/ ๖๕๐๒๒

วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง สรุปรายงานจากการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓

เรียน รองอธิบดี หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม ผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง  
ผู้อำนวยการกลุ่ม ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน  
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ  
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์  
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ  
ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร  
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์

ตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้จัดประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓  
เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๓๐-๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมปรกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐  
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน นั้น

สำนักงานเลขาธิการกรมขอส่งรายงานการประชุมดังกล่าว โดยสามารถดาวน์โหลดเอกสาร  
ได้ที่ [www.dsd.go.th/secretary](http://www.dsd.go.th/secretary) และหากมีข้อแก้ไขโปรดแจ้ง ภายในวันจันทร์ที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๓  
เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง หากพ้นกำหนดระยะเวลา สำนักงานเลขาธิการกรมขอถือว่าเป็นการรับรอง  
รายงานการประชุม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวบันฑิตา คล้ายเจริญ)

เลขาธิการกรม

รายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓  
เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๓๐-๑๖.๐๐ น.  
ณ ห้องประชุมปรกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

**ผู้มาประชุม**

๑. นายธวัช	เบญจาทิกุล	อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	ประธาน
๒. นายประทีป	ทรงลำยอง	รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	
๓. นายชาคริตย์	เดชา	รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	
๔. นายสุทธิพงษ์	โกศลวิริยะกิจ	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	
๕. นายชัย	มีเดชา	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	
๖. นางสาวจิราภรณ์	บุญญฤทธิ์	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	
๗. นางดรุณี	นิธิทวีกุล	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	
๘. นายอนุกุล	นำหน้าวงษ์สุข	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	
๙. นายเฉลิมพงษ์	บุญรอด	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก	
๑๐. นางจิรวรรณ	สุดสุนทร	ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ	
๑๑. นายสุรัตน์	ปาละนันท์	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน	
๑๒. นายเลอพงษ์	แดงเนียม	ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล	
๑๓. นายสมชาติ	สุภาวี	ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ	
๑๔. นางสาวศิริธร	เลาหะวิไลย	ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง	
๑๕. นายสมศักดิ์	สุขวิฑฒโก	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	
๑๖. นางสาวบันฑิตา	คล้ายเจริญ	เลขานุการกรม	
๑๗. นางสาวภาเพ็ญ	ศรีศักดิ์	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	
๑๘. นางสาวพร้อมมงคล	วงศ์บุญฟู	ผู้อำนวยการกองวิเทศสัมพันธ์	
๑๙. นางสาวพัชราภรณ์	ยศปัญญา	ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย	
๒๐. นางสาวมณี	หัสชู	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน	
๒๑. นายธีรเดช	ตรีทิพย์บุตร	ผู้อำนวยการกองสื่อสารองค์กร	
๒๒. นายวัชรพงษ์	मुखเชิด	ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ	
๒๓. นายไกรวิทย์	เอกธรรมสุทธิ	ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	
๒๔. นางสาวสุขศรี	ไถ่กสิกรรม	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ	
๒๕. นายอนุชา	ละอองพันธ์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์ และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์	
๒๖. นายประสาร	คิตดี	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ แทน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ	
๒๗. นายจิตรพงศ์	พุ่มสอาด	ผู้อำนวยการสถาบันบุคลากรสาขาเทคโนโลยีการผลิต อัตโนมัติและหุ่นยนต์	
๒๘. นายนพพร	มานะ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ แทน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ สมุทรปราการ	

๒๙. นาง...

๒๙. นางพลาพร	รัตนปริคณณ์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒ สุพรรณบุรี
๓๐. นายจำเนียร	ขาวจันทร์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี
๓๑. นายโอมเดช	เอกบุตร	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ แทน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๔ ราชบุรี
๓๒. ว่าที่ร้อยตรี สมศักดิ์	พรหมดำ	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๕ นครราชสีมา
๓๓. นางสาวพัยกี	ศิลป์สิทธิ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ แทน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น
๓๔. นายสรรัชชัย	ชอบพิมาย	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๗ อุบลราชธานี
๓๕. นางสาวอาภากร	ว่องเขตรกร	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๘ นครสวรรค์
๓๖. นางสาวกุลวดี	ยาดี	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๙ พิษณุโลก
๓๗. นางสาวธนภร	นวนน	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ แทน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง
๓๘. นายปรีชา	แก้วแก้ว	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๑ สุราษฎร์ธานี
๓๙. นางอารี	เตชะวันโต	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๒ สงขลา
๔๐. นางพรศิริลักษณ์	ผิวสอาด	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร
๔๑. นางวิจิตรา	บุรณะวินิช	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๔ ปทุมธานี
๔๒. นายพงศ์พันธ์	เนตรมณี	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ แทน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๕ พระนครศรีอยุธยา
๔๓. นายนพดล	น้อยอุทัย	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ แทน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๖ นครปฐม
๔๔. นางจินตนา	งามสนอง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ แทน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๗ ระยอง
๔๕. นายวิระศักดิ์	แก้วบุตดา	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ แทน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๘ อุตรธานี
๔๖. นายคมสัน	ศักดิ์โสภิษฐ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ แทน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๙ เชียงใหม่
๔๗. นายสัญญาชัย	ภัทรวรากุล	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ แทน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๐ เชียงราย
๔๘. นายพิเชษฐ	สวัสดิ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ แทน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๑ ภูเก็ต
๔๙. นายมานิตย์	มงคลชื่น	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๒ นครศรีธรรมราช
๕๐. นายสุชาติ	เงินสุข	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๓ ปัตตานี
๕๑. ว่าที่ร้อยตรี ประพันธ์	คชประดิษฐ์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๔ ยะลา
๕๒. นายชัยชนะ	เดชแพ	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๕ นราธิวาส
๕๓. นายวาริน	สองเมือง	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกระบี่
๕๔. นางกิติมา	ศิริประธาน	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี
๕๕. นางสาวจิตชญา	อ่ำสาริกา	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาฬสินธุ์

๕๖. นายสุนทร	แก้ววิภา	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกำแพงเพชร
๕๗. นายปฐมพงศ์	ฝึกเขียว	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี
๕๘. นายอิทธิพล	อิศรางกูร ณ อยุธยา	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานฉะเชิงเทรา
๕๙. นางวชิราภรณ์	อินทรวงษ์โชติ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยนาท
๖๐. นางสาวสุภาภรณ์	อจวารินทร์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยภูมิ
๖๑. นายอาคม	คุ้มหมู่	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชุมพร
๖๒. นายปกรณ์	ศรีเพชร	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง
๖๓. นางบัญญัติตา	สุขสถิตย์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตราด
๖๔. นางสาวกอบกุล	มะลิวัลย์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตาก
๖๕. นางศิริลักษณ์	ฮั่วรุ่งเรือง	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก
๖๖. นายสุชัย	พงศ์พัฒนาภิษฐ์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครพนม
๖๗. นายสงกรานต์	เพิ่มฤทัย	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนนทบุรี
๖๘. นายพงษ์ศักดิ์	โพธินาม	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานน่าน
๖๙. นายอดิศักดิ์	ฮามวงศ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ แทน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบึงกาฬ
๗๐. นายวิรัตน์	แย้มโชติ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบุรีรัมย์
๗๑. นายศักดิ์ศรี	เส็งเตง	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานประจวบคีรีขันธ์
๗๒. นางสาวนิตา	เงินรูปงาม	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานปราจีนบุรี
๗๓. จำเอก ประยงค์	บุญช่วย	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพังงา
๗๔. นายอุทัย	อินทรเพชร	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพัทลุง
๗๕. นายพงษ์ศักดิ์	ศรีนามนต์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร
๗๖. นายพูลโชค	โตประเสริฐ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบุรี
๗๗. นายเมธี	เมืองทอง	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบูรณ์
๗๘. นายอรรถกฤษ	สนธิสุทธิ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ แทน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแพร่
๗๙. นายเสริมสกุล	พจนการุณ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา
๘๐. นายจิรวัตร	สื่อประสาร	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมหาสารคาม
๘๑. นายเจษฎา	จันทร์อุไร	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร
๘๒. นายกำจัด	ใจงาม	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแม่ฮ่องสอน
๘๓. ร้อยเอก ทศพล	พันธุ์เพ็ง	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานยโสธร
๘๔. นางสาวกอบกาญจน์	สุทธิประภา	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ แทน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานร้อยเอ็ด
๘๕. นายยอดเมือง	ศิริประธาน	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานระนอง
๘๖. นายอัศวิน	ภูทอง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ แทน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี
๘๗. นางณัฐมน	ปัทมะสุคนธ์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน
๘๘. นายอำนาจ	วงศ์อุดมมงคล	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเลย

๘๙. นางทัศนีย์	ขจิตมลิน	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานศรีสะเกษ
๙๐. นายสัญญา	ซ้ายขวา	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ แทน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสกลนคร
๙๑. นายโกเมศ	ปิยะพันธุ์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสตูล
๙๒. นางสาวสุมาลี	สุวรรณเกต	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม
๙๓. นางสาวพจนาวรร	ศราวุธสกุล	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ แทน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสาคร
๙๔. นางนฤมล	พนาสนธิ์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสระแก้ว
๙๕. นางสาวประภัสสร	ประจันตะเสน	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสระบุรี
๙๖. นายคชาฉัตร	จันทร์แสง	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสิงห์บุรี
๙๗. นางรัฐติกานต์	พวงสุกระวัฒนะ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุโขทัย
๙๘. นายอนุชิต	ดรกันยา	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุรินทร์
๙๙. นายสมศักดิ์	เพ็งธรรม	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองคาย
๑๐๐. นายประทีป	นุ่นชื่น	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองบัวลำภู
๑๐๑. นางจันทร์รา	สุนทรสุวรรณ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอ่างทอง
๑๐๒. นางสาวเจริญจิต	สงใย	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ แทน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยธานี
๑๐๓. นายวิระ	อุ๋นออก	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอำนาจเจริญ

**ผู้เข้าร่วมประชุม**

๑. นายสมโภชน์	ชัยชนะ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๒. นางวาสิษฐีย์	ระจิตดำรงค์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๓. นายชัยณรงค์	มะเตือ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๔. นางปราณี	แก้วเจริญ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๕. นายวิริยะ	ทองเหลือ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๖. นางสาวยุวดี	แก้วเอียน	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๗. นายประพันธ์	หนูสันทัด	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๘. นายชัยรัตน์	ฉัตรศุกกุล	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๙. นางสาวลักขณา	รุ่งเรือง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๐. นายประสิทธิ์	นิยมแก้ว	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑. นางสุรัชดา	พ้อธานี	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๒. นายสิทธิชัย	สุดสวาท	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๓. นายวินัย	ประสานส่วน	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๔. นางสาวจำลองลักษณ์	กายแก้ว	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
๑๕. ว่าที่ร้อยตรี จักรกฤษณ์	วิมลปัญญาธร	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๑๖. นายนพภูถ	ชาติกระพันธ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๑๗. นายกอบชัย	หิรัญอุดมเกียรติ	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ
๑๘. นางสาวสุทินันท์	ผิวผ่อง	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

๑๙. นายสุรชัย	วิริยาธิปต์ย์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๐. นายสุรศักดิ์	ขามรัตน์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๒๑. นางสาวศศิจันทร์	แก้วประเสริฐ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๒๒. นายธนเดช	สายวงษ์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๓๐ น.

**วาระก่อนการประชุม** รับการตรวจเยี่ยมกรมพัฒนาฝีมือแรงงานของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ในสภาวะวิกฤตของประเทศไทยขณะนี้ ทั้งสถานการณ์โรคโควิด 19 การเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของเทคโนโลยี การเคลื่อนย้ายแรงงาน โครงสร้างประชากร สังคมวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต และสภาพภูมิอากาศ ส่งผลโดยตรงต่อแรงงานและโลกของการทำงาน จำเป็นอย่างยิ่งที่ข้าราชการกระทรวงแรงงานทุกระดับ ทั้งในส่วนกลางและภูมิภาค ต้องทำงานหนักมากขึ้น ร่วมกันแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นอย่างฉับไว ตรงกับความต้องการของแรงงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจสำคัญ ๔ ด้าน ได้แก่ การพัฒนาทักษะฝีมือ การส่งเสริมการมีงานทำ การจัดการสวัสดิการและการคุ้มครอง และการสร้างหลักประกันทางสังคม เพื่อให้กำลังแรงงานไทยกว่า ๓๘ ล้านคน มีศักยภาพสูงมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และสามารถต่อยอดให้เกิดความยั่งยืน

รัฐบาลภายใต้การนำของนายกรัฐมนตรี พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา และกระทรวงแรงงานภายใต้การกำกับดูแลของรองนายกรัฐมนตรี พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ มุ่งหวังให้กระทรวงแรงงานเป็นกระทรวงที่มีความสำคัญทางเศรษฐกิจ ทั้งนี้ การขับเคลื่อนงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในปี ๒๕๖๔ กลุ่มเป้าหมาย ตั้งแต่ เยาวชน นักศึกษาจบใหม่ สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ แรงงานในสถานประกอบกิจการ แรงงานนอกระบบ แรงงานว่างงาน เป็นต้น ด้วยงบประมาณ ๑,๗๔๒,๐๘๗,๐๐๐ บาท เป้าหมาย ๔,๑๒๙,๙๑๐ คน ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อให้แรงงานมีผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น (Productive Labour)

ผมขอเน้นย้ำให้ข้าราชการทุกระดับจัดทำแผนปฏิบัติการ มีความชัดเจนในแนวปฏิบัติที่จะไปสู่ความสำเร็จ วางเป้าหมายในการทำงานและทำงานเชิงรุก ปรับการทำงานให้ทันต่อสถานการณ์ และนำเทคโนโลยีดิจิทัลต่างๆมาช่วยอำนวยความสะดวกให้กับประชาชนกลุ่มเป้าหมาย มุ่งเน้นการทำงานที่เห็นผลลัพธ์ และประโยชน์ที่พี่น้องประชาชน หรือแรงงานจะได้รับเป็นสำคัญ การฝึกอบรมให้คำนึงถึง Outcome ผลสัมฤทธิ์ในระยะยาว สามารถประเมินผลที่จะเกิดกับผู้สำเร็จการฝึกได้ เพื่อให้ทราบว่าแรงงานนั้นมีศักยภาพเพิ่มขึ้น สามารถนำความรู้และทักษะไปประกอบอาชีพ พึ่งพาตนเอง มีอาชีพ มีรายได้ที่มั่นคง ยั่งยืน เป็นกำลังสำคัญทางเศรษฐกิจของประเทศ และสิ่งที่สำคัญ คือให้ผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงานติดตามผู้เข้ารับการฝึกอบรม ว่าได้รับค่าแรงเพิ่มขึ้นหรือไม่ โดยให้กองสื่อสารองค์กร ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานไปสัมภาษณ์ผู้เข้ารับการฝึกว่าได้ผลลัพธ์เป็นเช่นไร เพื่อที่จะได้เป็นแรงจูงใจให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมอยากจะเข้ามาใช้บริการของ สพร./สนพ. ในแต่ละจังหวัดทั่วประเทศ

ขอให้ผู้บริหารชี้แจงนโยบายและมอบภารกิจที่รับผิดชอบเพื่อสร้างความเข้าใจให้แก่บุคลากรเจ้าหน้าที่ทุกระดับ กำกับ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของแต่ละหน่วยงานให้เป็นไปตามนโยบายและเป้าหมายที่กำหนดไว้ ซึ่งการฝึกอบรมในพื้นที่แต่ละพื้นที่ แต่ละภูมิภาคจะไม่เหมือนกัน จึงอยากให้หัวหน้าส่วนราชการในแต่ละจังหวัดต้องทำแผนนโยบายมาถึงอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานแล้วจึงเสนอต่อท่านรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ว่าพื้นที่ไหน หรือภูมิภาคไหน มีความเหมาะสมกับการฝึกอาชีพอะไร

ได้รับทราบ...

ได้รับทราบจากอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานว่า ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งเป็นหัวหน้าส่วนราชการในระดับจังหวัดยังเป็นตำแหน่งชำนาญการพิเศษ ในขณะที่หัวหน้าส่วนราชการของกรมอื่นในกระทรวงแรงงานเป็นระดับอำนวยการต้น และอำนวยการสูงหมดแล้ว ทำให้ข้าราชการของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานซึ่งรับผิดชอบงบประมาณ บุคลากร สถานที่และประชาชนในพื้นที่ในจังหวัดมากกว่าหน่วยงานอื่น ขาดขวัญกำลังใจในการทำงานที่จะเติบโตและก้าวหน้าในราชการ ผมได้นำเรียนท่านรองนายกรัฐมนตรี พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ ให้ได้รับทราบปัญหา ซึ่งท่านก็ได้เห็นใจข้าราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และได้กำชับให้ผมหาแนวทางการคลายลือคกฎระเบียบต่าง ๆ ที่เป็นอุปสรรคต่อการดำรงตำแหน่งของท่าน โดยผมจะได้หารือกับท่านรองนายวิษณุ เครืองาม ซึ่งกำกับดูแล ก.พ.ร. เพื่อปรับตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการจากชำนาญการพิเศษให้เป็นอำนวยการต้น อย่างน้อย ๓๐ จังหวัด แล้วในปีถัดๆ ไปค่อยขยายให้ครบทั้ง ๕๒ จังหวัด

ในโอกาสนี้ ขอขอบคุณและให้กำลังใจ ผู้บริหาร ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานทุกท่าน ซึ่งเป็นกำลังสำคัญในการผลักดันนโยบายและหลักการทำงานดังที่กล่าวมา ให้บรรลุตามนโยบายและวิสัยทัศน์ของรัฐบาล “มุ่งมั่นให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”

รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงแรงงาน แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ทางกรมพัฒนาฝีมือแรงงานควรจะต้องได้รับการยกระดับเป็นระดับอำนวยการต้น ซึ่งได้หารือกับอธิบดี และได้รับทราบข้อมูลตั้งแต่นั้น จึงได้นำเรียนท่านรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานว่าอยากจะทำเรื่องนี้อย่างไร เพื่อเป็นขวัญกำลังใจให้กับข้าราชการในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ก็ยังจะได้ถือโอกาสเป็นการยกระดับการทำงานของกรมด้วย ซึ่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานได้รับปากทันที จึงได้นำเรียนท่านรองนายกรัฐมนตรี พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ ให้ทราบ ซึ่งในเรื่องนี้ได้เคยเอาเข้าที่ประชุมคณะกรรมการ ก.พ.ร. เมื่อปี ๒๕๕๑ ๑ ครั้งหนึ่งแล้ว แต่ก็ถูกตีตกไป ในปี ๒๕๕๘ ก็ถูกตีตกไปอีกครั้งหนึ่ง ในครั้งนี้ด้วยความร่วมมือร่วมใจของพวกเราทุกคน และด้วยการสนับสนุนของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานแล้วนั้น หวังว่าจะสามารถดำเนินการได้ประสบความสำเร็จ แต่อย่างที่ท่านรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานได้บอกไปนั้น ก็คือจะต้องตามมาด้วยภารกิจที่เพิ่มขึ้นเพื่อที่จะสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนไปหลังจากเกิดเหตุการณ์การแพร่ระบาดของ covid 19 บทบาทของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานก็จะต้องปรับเปลี่ยนไป กรมจะมีบทบาทสำคัญมากในการที่จะปรับให้กระทรวงแรงงานเป็นกระทรวงทางเศรษฐกิจ

อยากฝากให้กรมปฏิบัติ ๓ เรื่องใหญ่ๆ คือ ๑. เรื่องสร้างแรงงานคุณภาพเข้าสู่อุตสาหกรรมให้มีทักษะตรงกับที่นายจ้างต้องการ เป็นเรื่องของการสร้าง ๒. ยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงาน เป็นอีกหนึ่งภารกิจสำคัญที่กระทรวงแรงงานและกรมพัฒนาฝีมือแรงงานทำอยู่ ก็คือการ Upskill ทักษะต่างๆให้กับผู้รับการศึกษา กรมก็ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน อย่างที่ท่านรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานบอกท้ายที่สุดปลายทางอยากให้ผู้รับการศึกษาได้ค่าจ้างที่สูงขึ้นตามมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้ประกาศใช้ไปแล้ว ก็ต้องฝากติดตามดูว่าทดสอบแล้วก็ได้ค่าจ้างตามที่ประกาศมากน้อยเพียงใด อย่างไร ที่เป็นตัวชี้วัดที่สามารถจับต้องได้ ๓. การให้โอกาสกับกลุ่มเปราะบาง ไม่ว่าจะเป็นผู้ต้องขัง ผู้มีรายได้น้อย ซึ่งทางเราก็จะเข้าไปร่วมกับกระทรวงการคลังดูแลผู้มีบัตรสวัสดิการเพิ่มขึ้น เรื่องของผู้พิการ ซึ่งเป็นมติของคณะกรรมการ กพร.ปช.แล้วว่าให้มีอนุกรรมการร่วมในการที่จะไปช่วยผู้พิการ ๒,๐๕๐,๐๐๐ คนของประเทศไทยที่อยู่ในวัยแรงงานประมาณ ๘๐๐,๐๐๐ คน ให้เขาได้รับการดูแล ได้มีทักษะและมีงานทำเพื่อที่จะได้มีรายได้มีศักดิ์ศรีเท่าเทียมกับคนปกติ ประเด็นนี้เป็นประเด็นหลักๆ ที่ฝากกรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้ช่วยกันทำก็คือ สร้าง ยก ให้ รวมไทยสร้างชาติ

เรื่องของการ...

เรื่องของการอบรม นอกเหนือจากการฝึกอบรมในห้องเรียน ซึ่งเข้าใจว่าทางกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ทำและมีการปรับหลักสูตรให้สามารถเป็นการฝึกอบรมแบบออนไลน์ได้แล้ว ซึ่งเรื่องการฝึกอบรมแบบออนไลน์นั้น มี ๓ เสาหลักสำคัญที่ต้องไปด้วยกัน แยกจากกัน คือ ๑. เรื่องของโครงสร้างพื้นฐาน (Infrastructure) เป็นที่มาของการหาหรือความร่วมมือกับทาง บริษัท แคทซ์ซี ทีวี จำกัด ทางบริษัทจะไปติดตั้งระบบเครือข่าย WiFi Internet ความเร็วสูงให้ทุกสถาบัน และสำนักงาน เขายินดีที่จะไปให้บริการฟรีแบบนี้ ในกรมอื่นๆด้วย ก็จะทำให้โครงสร้างพื้นฐานของกระทรวงดีขึ้น ๒. เรื่องของ Platform ทางกระทรวงแรงงาน หรือแม้กระทั่งกระทรวงอื่นๆเอง ก็มักจะใช้แอปพลิเคชันโดยให้มหาวิทยาลัยแต่ละแห่งทำ Platform ซึ่งก็จะมี ความหลากหลายในแต่ละกระทรวงหรือแม้กระทั่งในกระทรวงเดียวกันก็มีหลาย Platform ก็จะทำให้ ไม่เชื่อมต่อกัน จึงได้หารือกับทาง Microsoftว่าจะมอบ Platform ให้กับทางกระทรวงเลย ให้เปลี่ยนเป็นตรา สัญลักษณ์ของกระทรวงแรงงาน โดยไม่ต้องใช้คำว่า Microsoft ซึ่ง Platform นี้จะสามารถเชื่อมกับ Smart Job Center ก็ได้ เชื่อมกับ Platform ที่ทำกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานก็ได้หรือว่า Platform อื่นๆ ของทางกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่มีอยู่แล้วก็ได้ ๓. เรื่องของ Content เนื้อหาสาระในการอบรมซึ่งท่านรอง นายกรัฐมนตรี พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ กำชับมาว่าในอนาคตจะไม่ใช้เรื่องความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจ อย่างเดียวแล้ว เพราะว่าโลกเกิดการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี มีความเป็นห่วงกับผู้อยู่ห่างไกล ผู้ที่มีรายได้น้อย ผู้ที่การศึกษาไม่สูงอาจจะเข้าไม่ถึงความรู้ทางดิจิทัล ทาง Microsoft ได้ให้เนื้อหาที่เป็น Digital literacy ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับดิจิทัลให้กับกระทรวงมาฟรีแต่ก็สามารถมีเนื้อหาเพิ่มเติมเข้าไปได้ด้วยเช่นเดียวกันที่เรา จะช่วยให้ความรู้กับพี่น้องประชาชนรวมทั้งแรงงานได้ลดความเหลื่อมล้ำทางด้านดิจิทัลด้านเทคโนโลยีให้กับ ประชาชนคนไทย Content อื่นๆอีกที่สำคัญของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่เป็น Soft skill ทั้งหลาย การสอน ภาษา สอนทักษะง่ายๆเราก็ยกขึ้นมาเป็นออนไลน์ได้แล้วก็ทดสอบว่าฝึกไปแล้วเขาสามารถที่จะผ่านเกณฑ์ได้ มากน้อยแค่ไหน ๓ เรื่องนี้จะต้องเดินไปด้วยกันทั้ง Infrastructure Platform และ Content อยากจะฝาก หัวหน้าส่วนราชการทุกๆจังหวัด ว่าอยากร่วมกันทำ ๓ ส่วนนี้ให้ช่วยไปด้วยกัน อย่างที่ท่านรัฐมนตรีว่าการ กระทรวงแรงงานได้บอกไปในแต่ละจังหวัดเนื้อหาในการอบรมสามารถปรับแต่งให้เหมาะกับบริบทของพื้นที่ ได้ ไม่จำเป็นต้องเหมือนกัน และในต่อไปจะมีการขับเคลื่อนผ่านคณะกรรมการ กพร.ปจ. ซึ่งจะรับนโยบายมา จากคณะกรรมการ กพร.ปช. แต่ละจังหวัดก็จะได้กำหนดแผนในการฝึกอบรมคนในแต่ละพื้นที่ส่วนไหนจะเป็น ออนไลน์ส่วนไหนจะเป็นออฟไลน์ จะใช้อะไรเป็นตัวชี้วัด ก็จะสามารถกำหนดในแต่ละจังหวัดได้เลย จึงอยากจะ ให้เราร่วมมือร่วมใจกันเพื่อที่ทั้งหมดนี้เราจะได้รับการสนับสนุนจากผู้ที่มีอำนาจในการอนุมัติ ท่านรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานจะได้ช่วยผลักดันให้พวกเรา ท่านจะได้ไปบอกได้ว่ากรมพัฒนาฝีมือ แรงงานได้ทำอะไรเพิ่มเติม ทำไมเราถึงจะมีสิทธิที่จะได้ยกระดับกรม ทำไมเราถึงมีมูลค่าเพิ่ม การทำงานของเรา เพิ่มขึ้นยังไงเราจึงควรจะได้รับการยกระดับ เป้าหมายเดียวกันคือเรื่องงานแล้วก็เรื่องของสิ่งที่ทุกท่านจะได้รับ อย่างเหมาะสม อยากจะฝากเอาไว้หลักๆเพียงเท่านี้ ขอขอบคุณท่านรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานอีกครั้งที่ ช่วยผลักดันในเรื่องของการยกระดับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน แจ้งที่ประชุมเพิ่มเติมว่า ในเรื่องกลุ่มผู้ต้องขัง เป็นภารกิจที่ทางรัฐบาลฝากมาในเรื่องนี้ว่าผู้ต้องขังที่พื้นที่ไหน อยากจะให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยหัวหน้า ส่วนราชการจังหวัดไหนที่มีผู้ต้องขังที่พื้นที่ไหน ช่วยนำเสนอแนวคิดและนำเสนอท่านอธิบดีเสนอผ่านรัฐมนตรี ช่วยว่าการกระทรวงแรงงาน ว่าท่านอยากจะฝึกอะไร ทำอย่างไร ใช้งบประมาณจากไหน อยากให้ท่านคิดจาก ข้างล่างขึ้นข้างบนเพราะท่านอยู่ในพื้นที่ ผมอยากให้ท่านคิดในเรื่องของผู้ต้องขังที่พื้นที่ไหนแต่ละปี ท่านช่วย เสนอแนะนำว่าในพื้นที่ท่านอยากจะฝึกอาชีพอะไรหรือจะช่วยเหลือผู้ต้องขังวิธีไหน

ในส่วนของ...

ในส่วนของเรื่อง Microsoft เป็นสิ่งที่ขอชื่นชมและดีมากที่สุดที่สามารถสามารถคุยกันได้ ตกผลึกขนาดนี้ ผมอยากให้อธิบดีจัดทำวิดิทัศน์ในการฝึกงานฝึกอาชีพแล้วก็มีมีการกลับไปสัมภาษณ์ผู้เข้ารับการฝึกว่าฝึกจากกรมแล้วได้ประโยชน์อะไรจากการฝึกครั้งนี้ ทำให้เขามีรายได้ยังไง ทำให้เขาเก่งขึ้นยังไง อยากให้วิดิทัศน์ภารกิจกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเข้าไปในมติคณะรัฐมนตรีประมาณ ๓ นาที

### ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑. ขอบคุนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกท่าน ได้ร่วมทำบุญกฐินพระราชทาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปี ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๓ ณ วัดปิตุลาธิราชรังสฤษฎ์ อำเภอมือง จังหวัดฉะเชิงเทรา ยอดทำบุญ จำนวนเงิน ๒,๙๐๐,๐๐๐.- บาท (สองล้านเก้าแสนบาทถ้วน)

๒. เน้นย้ำในเรื่อง “หนังสือราชการ” ดำเนินการให้ถูกต้องตามระเบียบงานสารบรรณฯ ดังนี้

๑) การจัดทำหนังสือราชการผู้อำนวยการต้องตรวจสอบความถูกต้องก่อน

นำเสนอผู้บริหาร

๒) ชื่อเรื่อง ความยาวไม่เกิน ๑ บรรทัด คำนามเป็นชื่อเรื่องไม่ได้

๓) การขึ้นต้นประโยค

- เรื่องใหม่ที่ขึ้นต้น “ด้วย” ไม่ลงท้ายคำว่า “นั้น”

- เรื่องเดิมที่ขึ้นต้น “ตาม” “ตามที่” ลงท้าย ต้องมี “นั้น”

๔) ควรใช้ประโยคให้เหมือนกัน เช่น “เข้ารับการอบรม” ประโยคต่อไป ต้องเป็น “เข้ารับการอบรม” จะใช้ “เข้าร่วมการอบรม” ไม่ได้ เป็นต้น

๕) เรื่องที่เป็นรายงานผลการดำเนินงาน คำลงท้าย “เพื่อโปรดทราบ” เท่านั้น

๓. จัดทำวิดิทัศน์เกี่ยวกับผู้สำเร็จการฝึก มีบทสัมภาษณ์ ให้มีความยาว ๓ นาที กรณีนำเสนอที่ประชุมคณะรัฐมนตรีทราบ โดยให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานพิจารณาก่อนนำเสนอที่ประชุม

๔. การตรวจสอบศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้มีการทดสอบมาตรฐานอย่างต่อเนื่องและติดตามผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เพื่อสร้างแรงงานคุณภาพและสร้างความเชื่อมั่นของผู้ประกอบกิจการ

๕. การกำหนดหลักเกณฑ์และคุณสมบัติการรับสมัครผู้เข้าฝึกอบรมในแต่ละหลักสูตร ให้มีความชัดเจนก่อนประชาสัมพันธ์

๖. ให้พัฒนาแอปพลิเคชัน “รวมช่าง” ให้ทันสมัย เพื่อรองรับการขึ้นทะเบียนช่าง และรองรับการให้บริการอย่างต่อเนื่อง

๗. ขอให้ตรวจสอบป้ายชื่อภาษาอังกฤษด้านหน้าโรงฝึกงานให้มีความถูกต้อง

๘. ให้ดำเนินการและติดตามผลการดำเนินงานให้เกิดผลเป็นรูปธรรมตามกรอบความร่วมมือบันทึกข้อตกลง (MOU) ระหว่างกรมพัฒนาฝีมือแรงงานและมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร

๙. ลูกหนี้กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานให้ดำเนินการ ดังนี้

๑) ตรวจสอบอายุความของลูกหนี้กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

๒) กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการติดตามหนี้กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

๓) จัดประชุมชี้แจงเพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านการเงิน

และบัญชีกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อป้องกันความผิดพลาด และใช้ในการติดตามผลการปฏิบัติงาน

๑๐. การบริหาร....

๑๐. การบริหารทรัพยากรบุคคลให้ตรวจสอบและปรับเปลี่ยน โยกย้ายเจ้าหน้าที่ของกรมที่หย่อนประสิทธิภาพหรือทำงานในตำแหน่งนั้นไม่ได้ โดยขอให้ดูการประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นหลัก

๑๑. ให้ทุกหน่วยงานจัดประชุมเจ้าหน้าที่ภายหลังจากประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยให้นำข้อมูลจากการประชุมไปแจ้งเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

### ที่ประชุมรับทราบและถือปฏิบัติ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๓

นางสาวบัณฑิตา คล้ายเจริญ เลขาธิการกรม แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า สำนักงานเลขาธิการกรมได้จัดส่งรายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ ตามหนังสือด่วนที่สุด ที่ รง ๐๔๐๑/ว ๒๖๓๘ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๓ ห้องประชุมปรกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงขอให้ทุกหน่วยงานตรวจสอบและรับรองรายงานการประชุมอีกครั้ง

**มติที่ประชุม** รับรองรายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๓

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ รายงานข้อสั่งการจากการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ (สำนักงานเลขาธิการกรม)

นางสาวบัณฑิตา คล้ายเจริญ เลขาธิการกรม แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า จากการประชุมเมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๓ มีข้อสั่งการจากการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๕/๒๕๖๓ จำนวน ๑๓ เรื่อง (รายละเอียดตามเอกสารข้อมูลวาระการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๕/๒๕๖๓)

### ที่ประชุมรับทราบ

๓.๒ ผลการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (กองแผนงานและสารสนเทศ)

นางจิรวรรณ สุตสุนทร ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๑ เดือน (๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๓) กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีเป้าหมายทั้งสิ้น ๔,๑๒๙,๙๑๐ คน จำแนกเป็น กรมดำเนินการเอง จำนวน ๑๒๙,๙๑๐ คน และส่งเสริมสถานประกอบกิจการดำเนินการ จำนวน ๔,๐๐๐,๐๐๐ คน ผลการดำเนินงานในส่วนของภาพรวม ดำเนินการไป ๒๐๖,๖๘๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๕ สถานประกอบกิจการดำเนินการ คิดเป็นร้อยละ ๕.๑๑ กรมดำเนินการเอง คิดเป็นร้อยละ ๑.๗๕ แยกเป็นแต่ละโครงการ ดังนี้

๑. โครงการพัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมศักยภาพพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ยังไม่ได้ดำเนินการ

๒. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจ ดำเนินการไปแล้ว คิดเป็นร้อยละ ๒.๗๐

๓. โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม ดำเนินการไปแล้ว คิดเป็นร้อยละ ๒.๓๗

๔. โครงการ....

๔. โครงการพัฒนาทักษะแรงงานด้านท่องเที่ยวและบริการ ดำเนินการไปแล้ว  
คิดเป็นร้อยละ ๑.๖๓

๕. โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ ดำเนินการไปแล้ว คิดเป็น  
ร้อยละ ๕.๓๐

๖. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่าง  
ประเทศ ยังไม่ได้ดำเนินการ

๗. โครงการ เพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ ยังไม่ได้ดำเนินการ

๘. โครงการ พัฒนาวิสาหกิจสู่ความเป็นมืออาชีพ ยังไม่ได้ดำเนินการ

๙. โครงการพัฒนาทักษะแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก ดำเนินการไปแล้ว  
คิดเป็นร้อยละ ๐.๒๒

๑๐. โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ดำเนินการไปแล้ว  
คิดเป็นร้อยละ ๑.๔๘

๑๑. ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือ  
แรงงาน ดำเนินการไปแล้ว คิดเป็นร้อยละ ๕.๑๑

๑๒. โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน ดำเนินการไปแล้ว  
คิดเป็นร้อยละ ๑.๒๘

๑๓. โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน  
ดำเนินการไปแล้ว คิดเป็นร้อยละ ๒.๘๓

๑๔. โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบ  
อาชีพ ดำเนินการไปแล้ว คิดเป็นร้อยละ ๒.๓๙

๑๕. โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้วยเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ ๒๑  
ดำเนินการไปแล้ว ยังไม่ได้ดำเนินการ

๑๖. โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ  
ดำเนินการไปแล้ว คิดเป็นร้อยละ ๐.๓๐

### ที่ประชุมรับทราบ

๓.๓ สรุปรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ (กองบริหารการคลัง)

นางสาวศิริธร เลาหะวิไล ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า  
ในการประชุมครั้งนี้ จะรายงานงบประมาณ ๒ ปี คือปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ได้รับงบประมาณทั้งสิ้น ๑,๗๖๖ ล้านบาทเศษ เบิกจ่ายไป  
ทั้งสิ้นแล้ว ๑,๖๘๑ ล้านบาทเศษ คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๑๘ มีเงินกันไว้เบิกเหลือปี ๗๑ ล้านบาทเศษ  
รวมเบิกจ่ายและรวมเงินกันไว้เบิกเหลือปี ๑,๗๕๒ ล้านบาทเศษ คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๒๓ คงเหลือ ๑๓ ล้านบาทเศษ  
คิดเป็นร้อยละ ๐.๗๗ ในส่วนของงบลงทุน เบิกจ่าย ๑๓๔ ล้านบาทเศษ คิดเป็นร้อยละ ๖๙.๑๘  
เงินกันไว้เบิกเหลือปี ๕๙ ล้านบาทเศษ คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๕๐ คงเหลือ ๐.๖๑ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๐.๓๒

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ได้รับงบประมาณทั้งสิ้น ๑,๗๔๒ ล้านบาทเศษ งบประมาณที่ได้รับ ไตรมาส ๑-๒ ๙๖๐ ล้านบาทเศษ เบิกจ่ายแล้ว ๗๗ ล้านบาทเศษ คิดเป็นร้อยละ ๘.๑๐ สร้างใบสั่งซื้อผูกพัน ๒ ล้านบาทเศษ คิดเป็นร้อยละ ๐.๒๓ เบิกจ่ายรวมผูกพัน ๘๐ ล้านบาทเศษ คิดเป็นร้อยละ ๘.๓๓ คงเหลือจากงบประมาณที่ได้รับ ไตรมาส ๑-๒ ๘๘๐ ล้านบาทเศษ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๖๗

ในส่วนของการเร่งรัดปีงบประมาณนี้ กองบริหารการคลังได้มีการปรับตัวชี้วัดไตรมาสที่ ๑ และ ไตรมาสที่ ๒ กรมฯจะได้รับงบประมาณมา ๕๐ เปอร์เซ็นต์ ตัวชี้วัดจะวัดที่ ๔๕ เปอร์เซ็นต์ ส่วนของไตรมาสที่ ๓ และไตรมาสที่ ๔ จะต้องได้ตามมติคณะรัฐมนตรีของทั้ง ๒ ไตรมาสถึงจะผ่านตัวชี้วัดตัวนี้ และในส่วนของงบลงทุน ซึ่งกองบริหารการคลังได้ออกรายละเอียดแล้ว ขอให้เร่งรัดดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายในไตรมาสที่ ๒ ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

ในส่วนของการเบิกจ่ายงบประมาณปี ๒๕๖๔ ขอความร่วมมือให้ทุกหน่วยงานเร่งรัดดำเนินการเบิกจ่าย

**ที่ประชุมรับทราบ**

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

๔.๑ รายงานสรุปผลการดำเนินงานของศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ปี ๒๕๖๓ (สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน)

ขอให้รับทราบตามเอกสาร

**ที่ประชุมรับทราบ**

๔.๒ สรุปผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดความสำเร็จของการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร เพื่อสร้างทัศนคติและจิตสำนึกด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ รอบ ๒/๒๕๖๓ (กองบริหารทรัพยากรบุคคล)

ขอให้รับทราบตามเอกสาร

**ที่ประชุมรับทราบ**

๔.๓ การออกวุฒิบัตรอิเล็กทรอนิกส์และแนวทางการใช้วุฒิบัตรคงเหลือ (สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก)

ขอให้รับทราบตามเอกสาร

**ที่ประชุมรับทราบ**

๔.๔ สรุปผลการดำเนินการจัดทำและพิจารณาหลักสูตร ประจำเดือน ตุลาคม ๒๕๖๓ (สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก)

ขอให้รับทราบตามเอกสาร

**ที่ประชุมรับทราบ**

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๕.๑ การให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน)

นางสาวนภาพัฒญา ศรีศักดิ์ ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เห็นชอบวงเงินให้กู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๓๐ ล้านบาท ในเดือนกันยายน และเดือนตุลาคม ได้มีการประชุมคณะกรรมการพิจารณาการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน อนุมัติเงินกู้ไปแล้ว ๔,๓๕๙,๘๐๐ บาท คงเหลือเงินที่ได้ ๒๕,๖๔๐,๒๐๐ บาท และได้มีประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ฉบับที่ ๗ ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๓ การให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานอัตราดอกเบี้ยร้อยละ ๐ ต่อปี ตั้งแต่บัดนี้ จนถึงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔ และต้องทำสัญญาให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดสรรเป้าหมายการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ประชาสัมพันธ์การให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานอัตราดอกเบี้ยร้อยละ ๐ ต่อปี ให้ผู้ประกอบการนำไปพัฒนาทักษะฝีมือให้แก่ลูกจ้างเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน โดยให้ยื่นเอกสารคำขอกู้พร้อมหลักฐานครบถ้วน ตั้งแต่บัดนี้ จนถึงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔ และต้องทำสัญญาให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

จากข้อสังเกตของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน พบว่าหลักฐานผู้กู้ยืมไม่ได้แยกค่าใช้จ่ายแต่ละหลักสูตรว่าเป็นหลักสูตรใด จำนวนเท่าใด และหลักฐานไม่ถูกต้องครบถ้วน เช่น

๑. ใบลงทะเบียนรายชื่อไม่ระบุเวลาที่ฝึกอบรม
๒. ค่าวัสดุ ไม่มีใบเสร็จรับเงิน มีเพียงใบส่งสินค้า
๓. ค่าตอบแทนวิทยากร ไม่มีตารางการฝึกอบรม ไม่ระบุหัวข้อการอบรม
๔. การฝึกอบรมมีหลายหลักสูตร แต่มีวิทยากรเพียงคนเดียว และไม่ระบุค่าตอบแทน

วิทยากรชั่วโมงละเท่าไร

๕. ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างสำหรับอบรม ไม่ระบุมื้ออาหาร และราคาต่อหน่วย ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุมเพื่อพิจารณา

๑. ให้ สพร./สนพ. ที่ให้กู้ยืมเงินประสานกับสถานประกอบการแจ้งแผนการฝึกอบรมตามที่ขอกู้ยืมเงิน และขอเข้าสังเกตการณ์การฝึกในแต่ละหลักสูตรตามแผนการฝึกอบรมที่แจ้ง

๒. หากมีการเลื่อนการฝึกให้สถานประกอบการทำหนังสือแจ้งเลื่อนเป็นลายลักษณ์อักษรและเก็บไว้เป็นหลักฐานที่หน่วยงาน และขอให้แจ้งกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานทราบด้วย

๓. กำชับสถานประกอบการให้จัดทำหลักฐานการจ่ายเงินในแต่ละรุ่นให้ชัดเจน และเก็บไว้เพื่อรอการตรวจสอบจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน อย่างน้อย ๒ ปี

ประธาน แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ให้ สพร./สนพ. สร้างความรับรู้ ความเข้าใจ กับสถานประกอบการให้เห็นความสำคัญ ความจำเป็นในการฝึกอบรมของพนักงาน และสามารถนำเงินกู้ไปลดหย่อนภาษีได้ ซึ่งจะเป็นแรงจูงใจได้อีกทางหนึ่ง

ในส่วนข้อสังเกตของการตรวจของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ให้หน่วยปฏิบัติ ดำเนินการให้ถูกต้องครบถ้วน เพื่อไม่ให้สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินตั้งข้อสังเกตได้เหมือนเดิม

นายชาติกร ติเตียน รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ให้ สพร./สนพ. ตรวจสอบ กลั่นกรองรายละเอียดค่าใช้จ่ายในการอบรมเข้ามาก่อนที่จะส่งมาให้ คณะกรรมการพิจารณา และแนะนำหลักสูตรในการฝึกอบรมให้มีความสอดคล้องกับพนักงานของสถานประกอบการ ไม่ให้มีการฝึกซ้ำซ้อนทุกหลักสูตรเดียวกันกับพนักงานทั้งหมด

นาย...

นายประทีป ทรงลำยอง รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า หนึ่งบุคคลซึ่งมีมาก่อนหน้านี้เป็นจำนวนมากยังคงค้างอยู่เยอะ และขาดอายุความไปแล้วหลายคดี ในส่วนนี้จะให้ผู้อำนวยการกองกฎหมายได้นำเรียนให้พวกท่านได้รับทราบในเบื้องต้นว่าอย่างไรเรียกว่าขาดอายุความเพราะการตีความของเรา กับของอัยการนั้นไม่เหมือนกัน และขอฝากเป็นข้อสังเกตว่าผู้อำนวยการท่านใดที่เดินทางไปรับตำแหน่งใหม่ ย้ายหรือเลื่อนตำแหน่ง ขอให้ท่านได้ตรวจสอบดูว่าหนึ่งค้างที่มีนั้นขาดอายุความไปตั้งแต่เมื่อใด เพื่อจะได้ไม่มีผลกระทบต่อตัวของท่าน

นางสาวพัชราภรณ์ ยศปัญญา ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ในแต่ละคดีที่ยังค้างอยู่นั้น จะมีรายละเอียด ข้อเท็จจริงที่ต่างกัน คดีไหนที่ขาดอายุความ คดีไหนที่ประนอมหนี้ได้หรือไม่ได้ กลุ่มกฎหมายจึงมีโครงการที่จะลงในพื้นที่ไปตรวจสอบในแต่ละภาค โดยให้แต่ละภาคนำสัญญา มาตรวจสอบเป็นรายๆไป

ประธาน แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ให้แต่ละหน่วยงานเร่งรัดสำรวจหนี้ค้าง และ กำหนดเวลาแล้วเสร็จ

นายประทีป ทรงลำยอง รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ให้กลุ่มกฎหมายจัดทำหลักเกณฑ์ในการกำหนดว่าหนี้ตั้งแต่ปีไหนถึงปีไหนที่ขาดอายุความแล้ว หนี้ตั้งแต่ปีไหนถึงปีไหนที่ประนอมหนี้ได้หรือไม่ได้ แล้วแจ้งเวียนทุกหน่วยงาน เพื่อให้ทุกหน่วยงานตรวจสอบและแจ้งกลับมาทางกลุ่มกฎหมาย เพื่อความรวดเร็ว

**มติที่ประชุม** เห็นชอบ ตามที่กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเสนอ

**๕.๒ การดำเนินงานอนุมัติหนังสือรับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายด้วยลายเซ็นดิจิทัล (กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน)**

นางสาวนภาพิณ ศรีศักดิ์ ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า สืบเนื่องจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้พัฒนาระบบการจัดทำหนังสือรับรองต่างๆให้เป็นหนังสือรับรองด้วยลายมือชื่ออิเล็กทรอนิกส์ โดยพัฒนาให้สามารถออกเอกสารทางราชการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ด้วยลายมือชื่ออิเล็กทรอนิกส์ของผู้อำนวยการ ซึ่งหนึ่งในหนังสือรับรองที่ดำเนินการอนุมัติด้วยลายมือชื่ออิเล็กทรอนิกส์คือหนังสือรับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมยกระดับฝีมือแรงงานและการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพของสถานประกอบกิจการที่ดำเนินการตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุมเพื่อพิจารณา

๑. ให้นายทะเบียนตรวจสอบความถูกต้องทุกขั้นตอนก่อนดำเนินการอนุมัติลายมือชื่ออิเล็กทรอนิกส์ลงในหนังสือรับรองอิเล็กทรอนิกส์ (Certification Authority - CA)

๒. ให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ประชาสัมพันธ์ให้สถานประกอบกิจการทราบโดยสามารถดาวน์โหลดหนังสือรับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมที่อนุมัติแล้วได้ด้วยตนเอง ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

๓. ตรวจสอบความน่าเชื่อถือของเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ได้จากเว็บไซต์สำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (สพธอ.)

**มติที่ประชุม** เห็นชอบ ตามที่กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเสนอ

**๕.๓ การปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน)**

นางสาว...

นางสาวนภาพิษฐ ศรีศักดิ์ ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้โอนค่าใช้จ่ายในการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๗๗ แห่ง เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒ และโอนเพิ่มเติมระหว่างปีเพื่อดำเนินการตามภารกิจกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน การดำเนินงานของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ในการปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ พบปัญหา ดังนี้

๑. ด้านการเงิน

๑) เจ้าหน้าที่ไม่คุมยอดการเบิกจ่ายเงินที่ได้รับจัดสรรในแต่ละปีงบประมาณ ส่งผลให้เบิกจ่ายเงินเกินวงเงินที่ได้รับจัดสรร

๒) เบิกจ่ายเงินผิดรายการค่าใช้จ่าย เช่น นำรายการค่าสืบทรัพย์และบังคับคดีไปเบิกจ่ายเป็นค่าทนายความ

๓) เบิกจ่ายเงินเหลือจ่ายจากรายการค่าใช้จ่ายหนึ่งไปเป็นรายการค่าใช้จ่ายอื่น โดยไม่มีหนังสือขออนุมัติเปลี่ยนแปลงรายการค่าใช้จ่ายส่งให้กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเสนออธิบดีพิจารณาอนุมัติ เช่น นำรายการค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการไปเบิกจ่ายเป็นค่าสืบทรัพย์และบังคับคดี

๔) เจ้าหน้าที่ตรวจสอบการรับจ่ายเงินกองทุนฯ ตามที่ได้รับแต่งตั้ง ไม่ได้ปฏิบัติหน้าที่หรือปฏิบัติหน้าที่ไม่รอบคอบ เช่น ลงลายมือชื่อตรวจสอบโดยไม่ได้เรียกดูเอกสารหลักฐานประกอบการตรวจสอบ

๕) จัดทำแผนการใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยไม่มีการสำรวจและตรวจสอบความต้องการใช้จ่ายจริงก่อนนำมาจัดทำแผนการใช้จ่ายเงินในรายการค่าใช้จ่าย

๒. ด้านบัญชี

๑) ไม่จัดทำใบสำคัญการลงบัญชีเพื่อบันทึกบัญชี หรือจัดทำแต่ไม่เป็นปัจจุบัน

๒) ไม่ให้เจ้าหน้าที่ตรวจสอบการรับจ่ายเงิน และยอดคงเหลือในบัญชีเงินสด และบัญชีเงินฝากธนาคารแต่ละวัน

๓) ไม่จัดทำรายละเอียดประกอบงบตั้งแต่เริ่มต้น ทำให้ไม่รู้ว่ายอดที่คงเหลือในงบเป็นของรายได้

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุมเพื่อพิจารณา คือ ขอให้ผู้กำกับดูแลการปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ผู้อำนวยการสถาบันและสำนักงาน ผู้อำนวยการกลุ่มงาน หัวหน้าฝ่าย หัวหน้างาน) ดำเนินการ ดังนี้

๑. ตรวจสอบและตรวจทานการจัดทำเอกสารด้านการเงินและบัญชีกองทุนฯ ให้เข้มงวด เพื่อลดข้อผิดพลาดในการดำเนินงานปฏิบัติให้น้อยลง

๒. นำแนวปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีกองทุนฯ และหนังสือชักซ้อมความเข้าใจการมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีกองทุนฯ (หนังสือกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๔๐๖/ว ๐๓๓๑๕ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๓) ที่ได้จัดส่งให้แล้ว มากำกับดูแลการปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีกองทุนฯ เพื่อไม่ให้เกิดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน และเพื่อไม่มีข้อสังเกตจากการตรวจสอบรายงานการเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

**มติที่ประชุม** เห็นชอบ ตามที่กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเสนอ

#### ๕.๔ การรับรองความรู้ความสามารถ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ)

นายวัชรพงษ์ มุขเชิด ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ผลการดำเนินงานตั้งแต่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๙ จนถึงปี ๒๕๖๔ ในส่วนของผู้ที่ผ่านการรับรองฯ ปี ๒๕๕๙ จะต้องต่อหนังสือรับรอง เนื่องจากหนังสือรับรองจะหมดอายุในปี ๒๕๖๔ จึงอยากให้ สพร./สนพ. เตรียมรับมือในส่วนนี้ ๑๒,๐๔๗ คน และในแผนปี ๒๕๖๔ ทุกจังหวัดส่งมาทั้งสิ้น ๑๔,๓๒๕ คน แบ่งเป็น ๕ กลุ่ม ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ๗,๑๔๐ คน ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก ๔,๑๐๕ คน ช่างเชื่อมอาร์ก ๑,๘๒๕ คน ช่างเชื่อมแม่เหล็ก ๖๓๐ คน ช่างเชื่อมทิก ๖๒๕

ข้อมูล ณ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ๘๕๕ คน ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก ๔๒๙ คนและกลุ่มช่างเชื่อมทั้ง ๓ สาขา ๖๐ คน รวมทั้งหมด ๑,๓๔๔ คน

สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ ได้จำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถเพิ่มเติม จากประกาศฉบับเดิมเมื่อวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๕๙ จากเดิมได้อ้างอิงในส่วนของมาตรฐานฝีมือแรงงานช่างไฟฟ้าครบ และเรียกเป็นแค่ระดับ ๑ แต่ในครั้งนีทางสำนักรับรองความรู้ความสามารถได้หารือผ่านทางกลุ่มกฎหมายและคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเรียบร้อยแล้ว จำแนกเป็น ๒ กลุ่ม คือ

(๑) ระดับ ๑ หมายถึง ผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับระบบไฟฟ้า ๑ เฟส ทั้งนี้ ระดับความรู้ความสามารถให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ ๑

(๒) ระดับ ๒ หมายถึง ผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับระบบไฟฟ้า ๑ เฟส หรือ ๓ เฟส ทั้งนี้ ระดับความรู้ความสามารถให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ ๒

มีการปรับช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถกับผู้ประกอบอาชีพ สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร เป็นดังนี้

(๑) ระดับ ๑ วันละ ๔๕๐ บาท ถึง ๕๕๐ บาท

(๒) ระดับ ๒ วันละ ๕๕๐ บาท ขึ้นไป

หนังสือรับรองความรู้ความสามารถที่ออกให้แก่ผู้ผ่านการประเมินในสาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ก่อนวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับให้ใช้ได้ต่อไป จนกว่าจะหมดอายุ และให้ถือว่าเป็นผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถสาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ ๑ หรือระดับ ๒ ตามประกาศนี้ แล้วแต่กรณี ลงนาม ณ วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๓

การขึ้นทะเบียนผู้ประเมิน จะมีผลในระดับ ๒ อยู่เหมือนกัน ถ้าเป็นผู้ประเมินช่างไฟฟ้าตั้งแต่ปี ๒๕๕๙ ถึงปัจจุบัน จะถือว่าเป็นระดับ ๑ อยู่ในขณะนี้มีการขอขึ้นทะเบียนผู้ประเมินอยู่ที่ ๑๘๘๖ คน สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถได้มีหนังสือเวียนขอความอนุเคราะห์ให้ทุกจังหวัดแจ้งตั้งแต่ปี ๒๕๕๙ จนถึงปี ๒๕๖๓ ว่ามีสมุดประจำตัวแล้วก็เล่ม เพราะว่าได้ขอกับทางกองส่งเสริมและสืบเนื่องมาจากทางสำนักฯ กำลังเสนอคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกเว้นค่าธรรมเนียมเรื่องของการมีสมุดประจำตัว ยกเว้นค่าธรรมเนียมในการขึ้นทะเบียนศูนย์ประเมิน ๒๖/๔(๒) อยากให้สพร./สนพ.ตรวจสอบการขึ้นทะเบียนผู้ประเมิน เนื่องจากทางจังหวัดส่งมาบางแห่งจำนวนไม่ตรงกับในระบบ

เตรียมการ...

เตรียมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ทางสำนักฯจะจัดอบรมในเรื่องของผู้ประเมินเพิ่มเติมเข้าไปให้ครอบคลุมเพียงพอ ต่อการดำเนินการ ฉะนั้นเรื่องของการจำแนกข้อฝาก ๒ ประเด็น คือ การขึ้นทะเบียนผู้ประเมิน และการเตรียมโปรแกรมทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

การดำเนินการ ๑ ตำบล ๑ ช่างไฟฟ้า ช่างไฟฟ้าที่ผ่านการประเมินฯ มีจำนวนทั้งสิ้น ๕,๓๕๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๙๓ ของตำบลทั้งหมด ซึ่งในปี ๒๕๖๓ จะหมดสัญญา MOU แต่คาดว่าจะมีการลงนามเพิ่มเติมจนถึงปี ๒๕๖๕ สำหรับในจังหวัดที่ยังไม่ครบตามเป้า ก็ขอให้ดำเนินการต่อเนื่อง และมีแนวทางที่จะร่วม ๓ จังหวัด คือ กรุงเทพมหานคร นนทบุรี และสมุทรปราการ เพิ่มเติมเข้าไปให้ครบ ๘,๘๖๐ ตำบล

ทาง PEA ได้ลงทุนให้กับกรมฯ ๒๔ ล้านบาท ได้มีการสำรวจจาก ๕,๐๐๐ คน ที่อบรม ตอบแบบสำรวจมาประมาณ ๔,๐๐๐ คน พบว่ารายได้ช่างจากปี ๒๕๖๐-๒๕๖๒ เพิ่มขึ้นมาประมาณ ๔๓๐ ล้านบาทหรือเป็น ๑๗.๙๓ เท่าของเงินที่ PEA สนับสนุน

ประธาน แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ให้สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ และ กองสื่อสารองค์กร ไปสัมภาษณ์ผู้เข้ารับการฝึกในโครงการนี้ ว่ามีความคิดเห็นอย่างไรกับโครงการ ได้รับประโยชน์อย่างไรกับโครงการนี้ ให้เห็นเป็นรูปธรรมเพื่อเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานต่อไป และอยากให้โครงการนี้เข้าถึงทุกตำบลทั่วประเทศ

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุมเพื่อพิจารณา

๑.ให้ดำเนินการตามแผนการประเมิน

๒.ดำเนินการขึ้นทะเบียนผู้ประเมินสาขาช่างไฟฟ้าฯ

๓.ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานสาขาช่างไฟฟ้าฯ

๔.ดำเนินการต่อเนื่องตามโครงการ ๑ ตำบล ๑ ช่างไฟฟ้า ในหน่วยงานที่ยังไม่ครบตามเป้าหมายและขอให้สนับสนุนการฝึกในพื้นที่ที่ห่างจากหน่วยงานของกรมฯ

มติที่ประชุม เห็นชอบ ให้ทุกหน่วยงานปฏิบัติตามสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถเสนอ

**๕.๕ ข้อสังเกตหรือรายงานข้อเสนอแนะจากการตรวจสอบรายงานการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน (กองบริหารการคลัง)**

นางสาวศิริธร เลหาหะวิไลย ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีหนังสือ ลับ ที่ ตผ ๐๐๓๔/๑๖๖๐ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๓ แจ้งข้อสังเกตหรือรายงานข้อเสนอแนะจากการตรวจสอบรายงานการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยมีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑. ยอดคงเหลือตามบัญชีในระบบ GFMS ไม่ตรงกับรายละเอียดประกอบงบการเงิน ที่ส่งให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตรวจสอบ จำนวน ๓๕ หน่วยงาน บัญชีที่มีข้อคลาดเคลื่อนจำนวน ๙ บัญชี ได้แก่

หมวดสินทรัพย์ จำนวน ๕ บัญชี ประกอบด้วย

๑) บัญชีเงินสดในมือ ๑ หน่วยงาน จำนวน ๔๗๙,๖๓๘.๒๐ บาท ข้อคลาดเคลื่อน คือ มียอดคงเหลือตามระบบ GFMS ไม่ตรงกับรายงานเงินสดคงเหลือประจำวัน

๒) บัญชี...

๒) บัญชีเงินฝากธนาคารในงบประมาณ ๑๒ หน่วยงำน จำนวน ๙,๙๖๙,๖๒๑.๗๙ บาท ข้อคลาดเคลื่อน คือ มียอดคงเหลือตามบัญชีแยกประเภทในระบบ GFMS ไม่ถูกต้องตามยอดคงเหลือในใบแจ้งยอดเงินฝากธนาคาร (Bank Statement)

๓) บัญชีเงินฝากธนาคารนอกงบประมาณ ๗ หน่วยงำน จำนวน ๔๖๓,๕๑๐.๖๘ บาท ข้อคลาดเคลื่อน คือ มียอดคงเหลือตามบัญชีแยกประเภทในระบบ GFMS ไม่ตรงกับยอดคงเหลือตามใบแจ้งยอดเงินฝากธนาคาร (Bank Statement)

๔) บัญชีลูกหนี้เงินยืมในงบประมาณ ๔ หน่วยงำน จำนวน ๑๒,๗๔๖,๕๕๒.๙๙ บาท ข้อคลาดเคลื่อน คือ มียอดคงเหลือตามบัญชีแยกประเภทในระบบ GFMS ไม่ตรงกับยอดคงเหลือตามรายละเอียดลูกหนี้คงเหลือสิ้นงวดที่หน่วยงำนจัดทำประกอบรายงานการเงิน ผลต่างจำนวน

๕) บัญชีวัสดุคงเหลือ ๗ หน่วยงำน จำนวน ๑,๗๘๕,๓๑๔.๐๔ บาท ข้อคลาดเคลื่อน คือ มียอดคงเหลือตามบัญชีแยกประเภทในระบบ GFMS ไม่ตรงกับยอดรายงานของคณะกรรมการตรวจนับพัสดุประจำปี

หมวดหนี้สิน จำนวน ๔ บัญชี ประกอบด้วย

๑) บัญชีเจ้าหนี้การค้าบุคคลภายนอก ๓ หน่วยงำน จำนวน ๙๖๗,๑๖๐.๓๗ บาท ข้อคลาดเคลื่อน คือ มียอดคงเหลือตามบัญชีแยกประเภทในระบบ GFMS ไม่ตรงกับยอดในทะเบียนคุมหลักฐานขอเบิก

๒) บัญชีรับสินค้า/ใบสำคัญ ๑ หน่วยงำน จำนวน ๔๗,๗๐๐ บาท ข้อคลาดเคลื่อน คือ มียอดคงเหลือตามบัญชีแยกประเภทในระบบ GFMS ไม่ตรงกับรายละเอียดประกอบงบการเงิน

๓) บัญชีใบสำคัญค้างจ่าย ๓ หน่วยงำน จำนวน ๑๐,๐๘๐,๗๓๒.๘๒ บาท ข้อคลาดเคลื่อน คือ มียอดคงเหลือตามบัญชีแยกประเภทในระบบ GFMS ไม่ตรงกับรายละเอียดเอกสารขอเบิกใบสำคัญที่ยังไม่ได้จ่ายเงินให้แก่ผู้มีสิทธิรับเงิน

๔) บัญชีเงินประกันอื่น ๘ หน่วยงำน จำนวน ๘๕๓,๗๙๘.๐๗ บาท ข้อคลาดเคลื่อน คือ มียอดคงเหลือตามบัญชีแยกประเภทในระบบ GFMS ไม่ตรงกับทะเบียนคุมเงินค้ำประกันสัญญา

๒. ระบบการควบคุมเงินค้ำประกันและเงินรับฝากอื่นไม่รัดกุมและมีความเสี่ยง ๒ กรณี คือ

๑) บัญชีเงินฝากค้ำประกันน้อยกว่าบัญชีเงินค้ำประกันและเงินรับฝากอื่น จำนวน ๑๖ แห่ง เป็นเงิน ๒,๔๗๑,๒๓๒.๒๙ บาท

๒) บัญชีเงินฝากค้ำประกันมากกว่าบัญชีเงินค้ำประกันและบัญชีเงินรับฝากอื่น จำนวน ๗ แห่ง เป็นเงิน ๓๒๓,๗๗๒.๗๙ บาท

ข้อเสนอแนะของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน คือ

๑. สั่งการกำชับให้อำนาจการสรร./สนพ.ในสังกัด เร่งตรวจสอบผลต่างของการบันทึกบัญชีที่ไม่ตรงกับรายละเอียด และดำเนินการปรับปรุงแก้ไขโดยเร็ว

๒. สั่งการ...

๒. สั่งการกำชับให้ผู้อำนวยการสพร./สนพ.ในสังกัด แต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงตรวจสอบกรณีบัญชีเงินฝากคลังในระบบ GFMS น้อยกว่าบัญชีเงินค้ำประกันและเงินรับฝากอื่นว่าเกิดขึ้นจากเหตุใด ใครต้องเป็นผู้รับผิดชอบ ถ้าผู้วางหลักประกันนำหลักฐานมาขอรับเงินคืนและเงินในบัญชีไม่พอจ่ายคืน ให้ดำเนินการทางแพ่งตามควรแก่กรณี หากพบว่าเป็นการดำเนินการที่ไม่ถูกต้องและก่อให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการ

๓. ให้ดำเนินการสอบยืนยันความมีตัวตนและจำนวนเงินที่ถูกต้องกับผู้วางหลักประกันโดยเร็ว และรายงานผลให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินทราบ

๔. สั่งการกำชับให้ผู้อำนวยการสพร./สนพ.ในสังกัด จำนวน ๗ แห่ง ที่มีบัญชีเงินฝากคลังในระบบ GFMS มากกว่า บัญชีเงินค้ำประกันและบัญชีเงินรับฝากอื่น หากพ้นภาระผูกพันตามสัญญาแล้ว ให้ดำเนินการคืนหลักประกันดังกล่าว ให้ผู้รับจ้างพร้อมทั้งปรับปรุงบัญชีให้ถูกต้องตามความเป็นจริง เพื่อไม่ให้เป็นการทางบัญชี และป้องกันความเสี่ยงที่ก่อให้เกิดความเสียหาย กรณีที่ไม่สามารถติดต่อผู้รับจ้างได้ ให้พิจารณานำเงินส่งเข้าเป็นรายได้ตามแหล่งที่มาของเงิน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีหนังสือ ลับ ที่รง ๐๔๐๒/ว๐๘๐ ลงวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๓ แจ้งให้หน่วยงานควบคุม กำกับและเร่งรัดให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ในส่วนที่เกี่ยวข้อง ทั้งหมด ๓๐ หน่วยงาน ดังนี้

๑. จัดทำแผนการปฏิบัติงานส่งให้กองบริหารการคลังภายในวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๓

๒. ให้ตรวจสอบผลต่างของการบันทึกบัญชีที่ไม่ตรงกับรายละเอียด และดำเนินการปรับปรุงแก้ไขโดยเร็ว

๓. ดำเนินการสอบยืนยันความมีตัวตนและจำนวนเงินที่ถูกต้องของเงินค้ำประกันและเงินรับฝากอื่นกับผู้วางหลักประกันโดยเร็ว

๔. สพร./สนพ. ที่มีบัญชีเงินฝากคลังในระบบ GFMS มากกว่า บัญชีเงินค้ำประกันและบัญชีเงินรับฝากอื่น หากพ้นภาระผูกพันตามสัญญาแล้วให้ดำเนินการคืนหลักประกันดังกล่าว ให้ผู้รับจ้างพร้อมทั้งปรับปรุงบัญชีให้ถูกต้องตามความเป็นจริง เพื่อไม่ให้เป็นการทางบัญชี และป้องกันความเสี่ยงที่ก่อให้เกิดความเสียหาย กรณีที่ไม่สามารถติดต่อผู้รับจ้างได้ ให้พิจารณานำเงินส่งเข้าเป็นรายได้ตามแหล่งที่มาของเงิน

ให้ทุกหน่วยงานรายงานผลการดำเนินการพร้อมทั้งปัญหาและอุปสรรคที่ส่งผลต่อการดำเนินการให้กองบริหารการคลังทุก ๓๐ วัน จนกว่าจะดำเนินการแล้วเสร็จ

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ขอให้หน่วยงานที่ยังมีข้อคลาดเคลื่อนจากการตรวจสอบตามข้อสังเกตหรือรายงานข้อเสนอแนะจากการตรวจสอบรายงานการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน เร่งรัดดำเนินการ

**มติที่ประชุม** เห็นชอบ ให้ผอ.สพร./สนพ. ที่สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินตั้งข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ ไปเร่งรัดดำเนินการอย่างใกล้ชิด

**๕.๖** **กรรมสิทธิ์ที่ดินหน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก)**

นายเฉลิมพงษ์...

นายเฉลิมพงษ์ บุญรอด ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า อธิบดีได้มอบหมายให้สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก ดำเนินการสำรวจข้อมูลการถือครองกรรมสิทธิ์ที่ดินหน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานที่กรมทำสัญญาเช่าที่ดิน จำนวน ๓ แห่ง (สพร.๑๓ กทม, สพร.๒๒ นครศรีธรรมราชและสนพ.แพร่) ที่กำลังจะครบกำหนดสัญญาเช่า เพื่อเตรียมการวางแผนบริหารจัดการงบประมาณให้เหมาะสม

สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก ศูนย์บริภัณฑ์เทคโนโลยีการพัฒนาฝีมือแรงงานจึงได้สืบค้นประวัติและรวบรวมข้อมูลการถือครองกรรมสิทธิ์ที่ดินจากเอกสารเกี่ยวกับที่ดินของหน่วยงานภายในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ได้รับจากกองบริหารการคลัง กลุ่มงานพัสดุและบริหารสินทรัพย์เมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒ และได้จัดทำฐานข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน โดยแยกประเภทที่มาของกรรมสิทธิ์ที่ดิน ดังนี้

๑. ที่ราชพัสดุ จำนวน ๒๗ แห่ง
๒. ศูนย์ราชการ จำนวน ๔ แห่ง (ที่ราชพัสดุ)
๓. จัดซื้อด้วยเงินงบประมาณ จำนวน ๑ แห่ง (ปัจจุบันขึ้นทะเบียนเป็นที่ราชพัสดุ)
๔. เอกชนบริจาคที่ดิน จำนวน ๓ แห่ง (ปัจจุบันขึ้นทะเบียนเป็นที่ราชพัสดุ)
๕. ที่สาธารณะประโยชน์ จำนวน ๓๖ แห่ง (อยู่ระหว่างการดำเนินการขออนุญาตสภาพ)
๖. หน่วยงานอื่นอนุญาตให้ใช้ที่ดิน จำนวน ๕ แห่ง (กรมป่าไม้, กรมประชาสัมพันธ์)
๗. กรมทำสัญญาเช่าที่ดิน จำนวน ๓ แห่ง (สพร.๑๓ กทม, สพร.๒๒ นครศรีธรรมราช

และสนพ.แพร่)

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุมเพื่อพิจารณา

๑. การดำเนินการต่อสัญญาเช่าที่ดินของหน่วยงานที่กำลังจะครบกำหนด โดยจะอาจจะดำเนินการเช่าต่อไปอีก หรืออาจจะหาที่ราชพัสดุแห่งใหม่ และจัดทำค่าของงบประมาณประจำปีก่อนหมดสัญญาเช่า ทั้งนี้การของงบประมาณจัดตั้งบนที่ดินราชพัสดุต้องได้รับอนุญาตจากกรมธนารักษ์ก่อน

๒. การดำเนินการขออนุญาตสภาพที่ดินของหน่วยงานที่ตั้งอยู่บนที่ดินสาธารณะประโยชน์ โดยประสานข้อมูลจากสำนักงานที่ดินจังหวัด หรืออำเภอที่หน่วยงานนั้นตั้งอยู่ เพื่อให้เป็นไปตามประมวลกฎหมายที่ดิน พ.ศ. ๒๕๕๐ โดยขอให้กลุ่มกฎหมายเข้ามามีส่วนช่วยดำเนินการ

๓. แนวทางการดำเนินการของหน่วยงานที่ตั้งอยู่บนที่ดิน ที่หน่วยงานอื่นอนุญาตให้ใช้ เช่น ที่ป่าไม้ ที่สปก.๔-๓๑ กรมควรพิจารณาหาแนวทางการดำเนินการ โดยขอให้กลุ่มกฎหมายเข้ามามีส่วนช่วยดำเนินการ

๔. มอบสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึกจัดทำฐานข้อมูลการถือครองกรรมสิทธิ์ที่ดินและทะเบียนสิ่งก่อสร้างให้เป็นปัจจุบัน

๕. มอบสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึกเปลี่ยนการจัดเก็บเอกสารประวัติการถือครองกรรมสิทธิ์ที่ดินจากกระดาษเป็น DIGITAL FILE

**มติที่ประชุม** เห็นชอบ และมอบให้สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึกทำหนังสือสั่งการออกไป โดยให้อธิบดีเซ็นเห็นชอบ

## ๕.๗ การขยายผลการฝึกอบรมผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ต (Online) (สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก)

นายเฉลิมพงษ์ บุญรอด ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ตั้งแต่สถานการณ์ โควิด-19 ในเดือนมีนาคม ๒๕๖๓ ได้มีการ Work From Home สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก ได้เริ่มใช้ Zoom App ครั้งแรกเพื่อประชุมภายในสำนักฯ หลังจากนั้นได้เริ่มต้นทดลองใช้ฝึกอบรมแบบ Soft Skill ในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๓ ได้มีการทดสอบระบบเพื่อสร้างความมั่นใจ หลังจากนั้นได้เริ่มต้นการฝึกพัฒนาบุคลากรโดยวิธีออนไลน์ โดยเน้นไปที่ ๓ กลุ่ม คือ สาขาผู้จัดการฝึกอบรมผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ต (Host) สาขาวิทยากรฝึกอบรมผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ต (online) และสาขาการฝึกรูปแบบผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ตด้วยโปรแกรม CMI

สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึกมีหนังสือแจ้งให้หน่วยฝึกขยายผลโดยการจัดฝึกอบรมผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ต (ออนไลน์) ตามความเหมาะสม พร้อมทั้งรายงานผลการฝึกอบรมภายในเดือนตุลาคม ๒๕๖๓ ซึ่งขณะนี้หน่วยฝึกดำเนินการจัดฝึกอบรมและรายงานผลเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๒๘ แห่ง

สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึกสนับสนุนหน่วยฝึกในการขยายผลการจัดฝึกอบรมผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ต (ออนไลน์) ณ ชั้น ๖ อาคาร ๒๕ ปี ซึ่งสามารถรองรับผู้ฝึกอบรมได้ ๘-๑๒ ที่นั่ง ด้วยการสนับสนุน account zoom ทำหน้าที่ผู้จัดการฝึกอบรม (Host) และแนะนำการทำหน้าที่ผู้จัดการฝึกอบรม (Host) หรือ (Co-Host) ให้กับบุคลากรของหน่วยฝึก วิธีการฝึกแบบ On the job training มีลักษณะการดำเนินงานโดย สพท. เปิดห้องฝึกอบรมออนไลน์ในฐานะผู้จัดการฝึกอบรม (Host) จากนั้นมอบหมายให้บุคลากรของหน่วยฝึกทำหน้าที่ (Co-Host) ซึ่งสามารถควบคุมห้องฝึกอบรมออนไลน์ได้ทุกกระบวนการและสามารถเรียกสอบถามกับผู้จัดการฝึกอบรม (Host) ของ สพท. ได้ตลอดระยะเวลาการฝึกอบรม ผลการดำเนินการมีหน่วยฝึกรับการสนับสนุนและดำเนินการจัดฝึกอบรมเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๔ แห่ง คือ สพร. ๓ ชลบุรี สนพ.ยโสธร สนพ.อำนาจเจริญ และสนพ.ชุมพร และมีหน่วยฝึกที่มีแผนดำเนินการอีก ๑ หน่วยฝึก คือ สพร. ๙ พิษณุโลก

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุมเพื่อพิจารณา

๑. สนับสนุนการใช้งานห้องฝึกอบรมผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ตพร้อมอุปกรณ์ ณ ชั้น ๖ อาคาร ๒๕ ปี หน่วยฝึกสามารถขอใช้งานเพื่อการบันทึกคลิปวิดีโอ การถ่ายทำคลิปวิดีโอ และการถ่ายทอดสด โดยชุดอุปกรณ์ภายในห้องประกอบด้วยชุดกล้องสำหรับงานถ่ายทอดสด ชุดไมโครโฟนไร้สายแบบหนีบเสื้อ ชุดไฟ ชุดฉากหลัง และชุดโปรแกรมถ่ายทอดสด

๒. สนับสนุนการดำเนินการจัดฝึกอบรมผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ต ร่วมทำหน้าที่ผู้จัดการฝึกอบรม (Host) หรือ (Co-Host) ในการฝึกอบรมเพื่อให้คำแนะนำวิธีการฝึกอบรม แบบ On the job training ในลักษณะ ผู้ฝึกสอนงานในลักษณะผู้จัดการฝึกอบรม (Host) แก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเพื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรมซึ่งเป็นบุคลากรของหน่วยฝึกได้นำวิธีการไปขยายผลประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานจริงตามหลักสูตรการฝึกที่เหมาะสมตามวิธีการผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ต (ออนไลน์)

ประธาน แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า การใช้ระบบผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ตด้วยโปรแกรม CMI ให้ดำเนินการใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

**มติที่ประชุม** เห็นชอบ ตามที่สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึกเสนอ

## ๕.๘ การพัฒนาบุคลากรฝึก ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก)

นายเฉลิมพงษ์ บุญรอด ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก มีแผนดำเนินการรองรับการดำเนินงานตามภารกิจในไตรมาสแรก ดังนี้

๑. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรฝึกด้านเทคโนโลยีขั้นสูงรองรับศตวรรษที่ ๒๑ เดือนธันวาคม ๒๕๖๓

๒. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเทคนิคการสอนสำหรับวิทยากรภายนอก เดือนมกราคม ๒๕๖๔

๓. โครงการฝึกอบรมบุคลากรฝึกรองรับอุตสาหกรรมกลุ่มยานยนต์ จำนวน ๒ หลักสูตร คือ

๓.๑ หลักสูตรเทคโนโลยีรถจักรยานยนต์ Big Bike เดือน ธันวาคม ๒๕๖๓

๓.๒ หลักสูตรเทคโนโลยีรถยนต์ไฟฟ้า เดือน พฤษภาคม ๒๕๖๔

๔. โครงการฝึกอบรมบุคลากรฝึกรองรับอุตสาหกรรมกลุ่มโลจิสติกส์ จำนวน ๒ หลักสูตร คือ

๔.๑ หลักสูตร ผู้บังคับปั้นจั่น ผู้ให้สัญญาณแก่ผู้บังคับปั้นจั่น ผู้ยึดเกาะวัสดุ ผู้ควบคุมการใช้ปั้นจั่นสำหรับปั้นจั่นเหนือศีรษะ เดือน มกราคม ๒๕๖๔

๔.๒ หลักสูตร ผู้บังคับปั้นจั่น ผู้ให้สัญญาณแก่ผู้บังคับปั้นจั่น ผู้ยึดเกาะวัสดุ และผู้ควบคุมการใช้รถปั้นจั่น เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุมเพื่อพิจารณา คือ ให้นำหน่วยฝึกส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรมให้ตรงตามคุณสมบัติของแต่ละหลักสูตรของการฝึกอบรม

**มติที่ประชุม** เห็นชอบ ตามที่สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึกเสนอ

## ๕.๙ ขี้แจงโครงการภายใต้ภารกิจของกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ (กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ)

นายสมชาติ สุภารี ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการได้รับการจัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นเงินจำนวน ๑๐๑,๓๑๗,๘๐๐ บาท (หนึ่งร้อยหนึ่งล้านสามแสนหนึ่งหมื่นเจ็ดพันแปดร้อยบาทถ้วน) จำนวน ๕ โครงการ ดังนี้

๑. โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME 4.0 ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ งบประมาณ ๒๕,๒๙๐,๕๐๐ ล้านบาท โดยมี ๔ กิจกรรม คือ

๑.๑ ให้คำปรึกษาเพิ่มผลิตภาพแรงงาน SME/OTOP วิสาหกิจฯ/สหกรณ์ จำนวน ๑๓๕ แห่ง มี ๒ กิจกรรมย่อย คือ

- SME/OTOP วิสาหกิจชุมชน ดำเนินการโดยนักพัฒนาผลิตภาพแรงงาน จำนวน ๗๗ แห่ง สพร./สนพ. จังหวัดละ ๑ แห่ง

- SME/OTOP วิสาหกิจชุมชน ดำเนินการโดยจ้างที่ปรึกษา จำนวน ๕๘ แห่ง สพร. จำนวนละ ๓ แห่ง ยกเว้น สพร.๑๙ เชียงใหม่ และ สพร.๒๒ นครศรีธรรมราช จำนวน ๒ แห่ง และ สพร.ที่ไม่มีการจ้างที่ปรึกษา จำนวน ๕ แห่ง คือ สพร.๑๘ อุตรธานี สพร.๒๐ เชียงราย สพร.๒๓ ปัตตานี สพร.๒๔ ยะลา สพร.๒๕ นราธิวาส

๑.๒ พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน เป้าหมาย ๙,๗๕๐ คน มี ๒ กิจกรรมย่อย คือ

- SME รวมเป้าหมาย ๑,๕๔๐ คน
- SME/OTOP วิสาหกิจชุมชน รวมเป้าหมาย ๓,๔๘๐ คน

๑.๓ พัฒนาเครือข่ายเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ใน ๗๗ จังหวัด ประกอบด้วย

- สัมมนา ๖๕ คน จำนวน ๒๒ แห่ง เป้าหมาย ๑,๔๓๐ คน
  - สัมมนา ๖๐ คน จำนวน ๕๕ แห่ง เป้าหมาย ๓,๓๐๐ คน
- รวมเป้าหมาย ๔,๗๓๐ คน

๑.๔ พัฒนาสมรรถนะบุคลากรกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน “นักพัฒนาผลิตภาพแรงงาน” เป้าหมาย ๑๕๐ คน

๒. โครงการฝึกอบรมกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ เป้าหมาย ๙,๑๐๐ คน งบประมาณ ๑๖,๘๓๕,๐๐๐ คน ประกอบด้วย ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด ผู้ต้องขัง/เยาวชนสถานพินิจ คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ แรงงานนอกระบบ ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ แรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ ๓๕,๐๐๐/รุ่น จำนวน ๒๐ คน/รุ่น (๑,๗๕๐บาท/คน) ระยะเวลาในการฝึกอบรม ๑๘-๓๐ ชั่วโมง

๓. โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ เป้าหมาย ๘,๒๐๐ คน งบประมาณ ๒๐,๕๐๐,๐๐๐ คน มีกลุ่มเป้าหมายดำเนินการ แยกเป็น ๒ กลุ่ม คือ ๑. กลุ่มผู้ที่มีอายุตั้งแต่ ๕๕-๕๙ ปี ๒. กลุ่มผู้ที่มีอายุตั้งแต่ ๖๐ ปีขึ้นไป ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ ๔๘,๐๐๐ บาท/รุ่น จำนวน ๒๐ คน/รุ่น (๒,๔๐๐ บาท/คน) ระยะเวลาในการฝึกอบรม ๑๘-๓๐ ชั่วโมง

๔. โครงการเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนครอบครัวยากจนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๓,๐๐๐ คนทั่วประเทศ ณ ปัจจุบันได้มีการจัดประชุมคณะกรรมการเพื่อขับเคลื่อนโครงการไปแล้ว ในสัปดาห์ที่ผ่านมา กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการได้ไปร่วมประชุมกับสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน ได้มีการหารือในเรื่องของการติดตามผลในแต่ละขั้นตอนที่อยู่ในคู่มือ โดยมีการตั้ง Admin ขึ้นมาเพื่อติดตามผลในระบบ และกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการก็มี Admin ที่เข้าไปตรวจร่วมในการติดตามผลด้วยเช่นกัน ในแต่ละขั้นตอนเมื่อหน่วยฝึกงานเสร็จสิ้นกระบวนการ หรือในปฏิทินมีการจัดประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินการให้แล้วเสร็จในช่วงวันที่ ๒๑ ของเดือนจะต้องรายงานเข้ามาไม่เกิน ๗ วัน ขอให้หน่วยฝึกดำเนินการตามคู่มือขั้นตอนที่มีกำหนดไว้ และทางกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการจะโอนเงินงบประมาณไปในขั้นตอนนี้ ๕๐ เปอร์เซ็นต์ของงบประมาณทั้งหมดที่มี จังหวัดที่มีเป้าหมายมากที่สุดคือ จังหวัดพะเยา ๑๒๐ คน และจังหวัดที่มีเป้าหมายน้อยที่สุดคือ จังหวัดนครราชสีมา ๒๐ คน

๕. โครงการ...

๕. โครงการพัฒนาวิสาหกิจสู่ความเป็นมืออาชีพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เป้าหมาย ๙๐๐ คน งบประมาณ ๕,๖๔๘,๐๐๐ บาท ดำเนินการภายในสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๕ เท่านั้น ค่าใช้จ่ายเฉลี่ย/คน ๖,๐๐๐ บาท ระยะเวลาในการฝึกอบรม ๑๘-๓๐ ชั่วโมง หลักสูตรจะเป็นหลักสูตร ดิจิทัลเทคโนโลยีเพื่อพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน หลักสูตรการพัฒนาผลิตภัณฑ์ให้เป็นที่ต้องการของตลาด หลักสูตร ผู้ประกอบการใหม่ เป็นต้น

ประธาน แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า อยากให้คำนึงถึงนโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวง แรงงานเป็นหลัก ว่าจบการฝึกอบรมแล้วได้อะไร และให้กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ ประสานกับสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดินว่าสามารถตัดคำว่า “ครอบครัวยากจน” ออกจะได้หรือไม่ ในโครงการเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนครอบครัวยากจนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ

**มติที่ประชุม** เห็นชอบ ถือปฏิบัติตามที่กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ กิจการเสนอ

### ๕.๑๐ การสั่งให้ออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทนตาม กฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กองบริหารทรัพยากรบุคคล)

นายเลอพงษ์ แดงเนียม ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล แจ้งให้ที่ประชุม ทราบว่า สืบเนื่องจากการประชุมหารือข้อราชการของผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๑๗/๒๕๖๓ ในวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้พบเจ้าหน้าที่หย่อนประสิทธิภาพในการทำงาน จากการไปตรวจราชการ จึงให้กองบริหารทรัพยากรบุคคลเตรียมข้อมูลนำเสนอ ดังนี้

๑. กฎ ก.พ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการ กรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล พ.ศ. ๒๕๕๒ และประกาศกรมพัฒนาฝีมือ แรงงาน ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๓ เรื่องแนวปฏิบัติในการจัดทำค้ำประกันในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง กรณี ข้าราชการมีผลการปฏิบัติราชการในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

เพื่อให้ทางราชการมีโอกาสปรับปรุงประสิทธิภาพของกำลังคนโดยการสั่งให้ ข้าราชการที่ไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลออกจากราชการ และหมุนเวียน กำลังคนที่มีประสิทธิภาพ ดีกว่ามาทำหน้าที่แทนกรณีข้าราชการไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล หัวหน้าหน่วยงานต้องดำเนินการตามประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๓

๒. กฎ ก.พ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการ กรณีขาด คุณสมบัติทั่วไปหรือมีลักษณะต้องห้าม กรณีหย่อนความสามารถ บกพร่องในหน้าที่ หรือประพฤติตนไม่ เหมาะสม กรณีมีมลทินหรือมัวหมอง และกรณีต้องรับโทษจำคุกในความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือ ความผิดลหุโทษ หรือต้องรับโทษจำคุกโดยคำสั่งของศาล พ.ศ. ๒๕๕๖

หย่อนความสามารถ บกพร่องในหน้าที่ หรือประพฤติตนไม่เหมาะสม เช่น ดื่มสุรา เป็นอาจिन เมื่อเข้าใกล้จะได้กลิ่นสุรา มีอสัง มีอาการเมินเมาจนไม่สามารถครองสติได้ ถือว่าประพฤติตนไม่ เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการ หรือ ขาดราชการเป็นอาจिन หรือลาภิจ ลาป่วย เป็นประจำ

๓. กฎ ก.พ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการกรณีเจ็บป่วย ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ราชการของตนได้ภูโดยสม่ำเสมอ พ.ศ. ๒๕๕๖

กรณี...

กรณีวันลาป่วยกันในหนึ่งปีงบประมาณเกินหนึ่งร้อยยี่สิบวันทำการ หรือมีวันลาป่วยรวมกันเกินหกสิบวันทำการในแต่ละปีงบประมาณติดต่อกันสองปีงบประมาณ หรือกรณีต้องเข้ารับการบำบัดในฐานผู้ป่วยตามกฎหมายว่าด้วยสุขภาพจิต ในสถานบำบัดรักษาทางสุขภาพจิต โดยมีระยะเวลาารวมกันเกินหนึ่งร้อยยี่สิบวัน เมื่อเข้าเหตุดังกล่าวต้องส่งตัวไปตรวจจากสถานพยาบาลของรัฐเพื่อนำมาประกอบการพิจารณาในการสั่งให้ออกจากราชการ

ประธาน แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ให้ทุกหน่วยงานตรวจสอบและประชุมเจ้าหน้าที่ว่า ถ้าเกิดมีเจ้าหน้าที่ที่หย่อนประสิทธิภาพเข้าเกณฑ์ในกฎ ก.พ. ให้ดำเนินการตามกฎหมายกฏกติกาคำขึ้นเด็ดขาด ถ้าผู้บังคับบัญชาท่านไหนปล่อยปละละเลยให้ถือว่ามีความผิด

**มติที่ประชุม** เห็นชอบ ถือปฏิบัติตามที่กองบริหารทรัพยากรบุคคลเสนอ

### **๕.๑๑ บทวิเคราะห์ผลการดำเนินงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (กองแผนงานและสารสนเทศ)**

นางจิรวรรณ สุตสุนทร ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า การวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน มี ๓ ประเด็น ดังนี้

๑. การฝึกอบรมของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จากการศึกษาวิเคราะห์จะพบว่า ในปี ๒๕๖๓ มีการฝึกเตรียมเข้าทำงาน ๔ เพอร์เซ็นต์ การฝึกยกระดับฝีมือ ๗๑ เพอร์เซ็นต์ การฝึกอาชีพเสริม ๒๕ เพอร์เซ็นต์ สัดส่วนภาคเศรษฐกิจมากที่สุดจะอยู่ในภาคบริการ และสัดส่วนน้อยสุดจะอยู่ในภาคการเกษตร ส่วนภาคอุตสาหกรรมที่เข้าฝึกมากที่สุดจะเป็นเรื่องของการผลิต ช่วงอายุจะพบว่าผู้ที่เข้ารับการฝึกที่จะอยู่ที่อายุระหว่าง ๔๐-๔๙ ปี มากที่สุด รองลงมาคือ ๒๐-๒๔ ปี น้อยสุดคือ ๑๕-๑๙ ปี ระดับการศึกษามากที่สุดจะเป็นระดับประถมศึกษา ๒๗ เพอร์เซ็นต์ รองลงมาเป็นอุดมศึกษา ๑๙ เพอร์เซ็นต์ แล้วก็ป็นมัธยมศึกษาตอนต้น ตอนปลายและปวช. อาชีวะ ตามลำดับ รายได้ภายหลังจากฝึกอบรมจะพบว่าในส่วนของฝึกเตรียมเข้าทำงาน จะมีรายได้น้อยที่สุดคือ ๙,๗๖๖ บาท คือเป็นค่าแรงขั้นต่ำ การฝึกยกระดับฝีมือ มีรายได้เกิน ๑๕,๐๐๐ บาท ฝึกเตรียมเข้าทำงานและยกระดับฝีมือ มีรายได้ระหว่าง ๙,๐๐๗-๑๕,๐๐๐ บาท

มูลค่าทางเศรษฐกิจ จะศึกษาวิเคราะห์ในส่วนของฝึกเตรียมเข้าทำงานกับฝึกอาชีพเสริม พบว่าในส่วนของฝึกเตรียมเข้าทำงานจะมีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนอยู่ที่ ๑๐,๐๐๐ บาท ถ้าเป็นฝึกอาชีพเสริมจะอยู่ที่ ๖,๕๑๒ บาท รายได้ต่อฝึกเตรียมเข้าทำงานจะอยู่ที่ประมาณ ๑๒๐,๐๐๐ บาทต่อปี อาชีพเสริมจะอยู่ที่ ๗๘,๑๔๗ บาทต่อปี จำนวนผู้เข้าฝึกจะเป็นอาชีพเสริมมากที่สุด อัตราการที่มีงานทำอาชีพเสริมจะมากกว่าเตรียมเข้าทำงาน มูลค่าทางเศรษฐกิจในการฝึกอาชีพเสริมจะมีมูลค่าทางเศรษฐกิจมากกว่าเนื่องจากจำนวนผู้เข้าฝึกมีจำนวนมากกว่า

๒. การส่งเสริมสถานประกอบการกิจการตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ จะพบว่าเป็นการฝึกในส่วนของผู้เตรียมฝึกเข้าทำงาน ๐.๔๓ เพอร์เซ็นต์ ฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ ๐.๕๖ เพอร์เซ็นต์ และฝึกยกระดับฝีมือ ๙๙.๐๑ เพอร์เซ็นต์ ระยะเวลาในการฝึกโดยเฉลี่ยจะพบว่าฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ ประมาณ ๑๐ ชั่วโมง ยกระดับฝีมือ ๑๑ ชั่วโมง แต่ถ้าเป็นฝึกเตรียมเข้าทำงานก็จะเป็น ๑,๐๘๓ ชั่วโมง ในส่วนของอุตสาหกรรมที่ดำเนินการมากที่สุดจะเป็นเรื่องของการผลิต ค่าใช้จ่ายที่รับรองต่อ พบว่าค่าใช้จ่ายที่รับรองต่อคนจะเฉลี่ยอยู่ที่ประมาณ ๔๐๐ บาท ในขณะที่ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาคนของประเทศสิงคโปร์เมื่อเปรียบเทียบกับว่าจะอยู่ที่เฉลี่ยคนละ ๑๑,๐๐๐ บาท ของประเทศไทยจะอยู่ที่ประมาณ ๔๐๐ กว่าบาท

๓. การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน พบว่ากรมฯดำเนินการในเรื่องของช่างไฟฟ้า ภายในอาคารมากที่สุด รองลงมาเป็นช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก น้อยที่สุดจะเป็น สาขาอื่นๆ ซึ่งรวมกันแล้วประมาณ ๕๑ เพอร์เซ็นต์ แต่ถ้าเป็นช่างไฟฟ้าภายในอาคารกับช่างเครื่องปรับอากาศ ในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็กประมาณ ๑๙ เพอร์เซ็นต์

ข้อเสนอแนะ

๑. ส่งเสริมการฝึกอบรมควรเพิ่มหลักสูตรในภาคเกษตรให้มากขึ้น ให้สอดคล้องกับ โครงสร้างทางเศรษฐกิจและกำลังแรงงานของประเทศและระดับพื้นที่ ซึ่งมีบุคลากรที่อยู่ในภาคการเกษตรมาก ที่สุด

๒. กำหนดรูปแบบการรายงานผลใหม่ โดยใช้หลักสูตรการฝึกอบรมที่แบ่งตามหมวด วัตถุประสงค์ตามผลงานวิจัยเป็นเกณฑ์

๓. พิจารณาปรับปรุงหลักเกณฑ์จำนวนชั่วโมงการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและการ ฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพของสถานประกอบการตามข้อเสนอของผลงานวิจัยที่อธิบดีเห็นชอบเป็นอย่างน้อย ๑๘ ชั่วโมง

๔. พัฒนารีวิววัดผลคุณภาพแรงงานที่เพิ่มขึ้นจากการฝึกยกระดับฝีมือ ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุมเพื่อพิจารณา คือ ใช้ข้อมูลจากการศึกษาวิจัยของกลุ่ม งานวิจัยและพัฒนาเครือข่าย กองแผนงานและสารสนเทศ ให้เป็นประโยชน์ในการพัฒนาหน่วยงาน

ประธาน แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ศึกษางานวิจัยนี้ และนำไปปรับแผนการทำงาน นำไปใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด

มติที่ประชุม เห็นชอบ ตามที่กองแผนงานและสารสนเทศเสนอ

ระเบียบวาระที่ ๖

เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

๖.๑ รายงานความคืบหน้าการให้บริการผ่านแอปพลิเคชัน “รวมช่าง” (กองสื่อสารองค์กร)

นายธีรเดช ตรีทิพย์บุตร ผู้อำนวยการกองสื่อสารองค์กร แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ผลการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ Application รวมช่างเป็นการบูรณาการร่วมกันระหว่างกรมฯมหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร ได้ทำสปอร์ตเสียงประชาสัมพันธ์ Application รวมช่างโดยความร่วมมือมี สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ ศูนย์เทคโนโลยีฯ และหน่วยงานในกรมฯสนับสนุนบุคลากร ขอแจ้งว่าคลิป เสียงนี้ผลิตขึ้นจากเสียงของคนกรมฯโดยเจ้าหน้าที่ของเรา จำนวน ๔ คลิปสัปดาห์ ขออนุญาตให้ทุกท่านได้ฟัง เสียง เพื่อมีข้อติชมแล้วจะได้พัฒนาต่อไป (คลิปเสียงภาษาเหนือ)

ที่ประชุมรับทราบ

เลิกประชุม เวลา ๑๕.๓๐ น.

.....ผู้จัดรายการประชุม

(นายธนเดช สายวงศ์)  
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

.....ผู้ตรวจรายการประชุม

(นางสาวจำลองลักษณ์ ก่ายแก้ว)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานช่วยอำนาจการและประสานราชการ

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องสืบเนื่อง

วาระที่ ๓.๑

รายงานข้อสั่งการจากการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓

หน่วยงานเจ้าของเรื่อง  
สำนักงานเลขานุการกรม

**รายงานผลการดำเนินงาน**  
**ตามข้อสั่งการจากการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓**  
**เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๕.๐๐ น.**  
**ณ ห้องประชุมปรกรณ์ อังศุสิงห์ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน**

\*\*\*\*\*

ลำดับ ที่	ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน
๑	<p>ขอบุคคลข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกท่าน ได้ร่วมทำบุญกฐินพระราชทานกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปี ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๓ ณ วัดปิตุลาธิราชรังสฤษฎิ์ อำเภอเมือง จังหวัดฉะเชิงเทรา ยอดทำบุญ จำนวนเงิน ๒,๙๐๐,๐๐๐.- บาท (สองล้านเก้าแสนบาทถ้วน)</p>	<p>สำนักงานเลขานุการกรม ขอรายงานผลการดำเนินงาน ดังนี้</p> <p>๑) ได้ทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานในส่วนกลาง และภูมิภาคทราบทุกหน่วยงาน</p> <p>๒) ทุกหน่วยงานได้ถือปฏิบัติทุกหน่วยงาน</p>
๒	<p>เน้นย้ำในเรื่อง “หนังสือราชการ” ดำเนินการให้ถูกต้องตามระเบียบงานสารบรรณฯ ดังนี้</p> <p>๑) การจัดทำหนังสือราชการผู้อำนวยการต้องตรวจสอบความถูกต้องก่อนนำเสนอผู้บริหาร</p> <p>๒) ชื่อเรื่อง ความยาวไม่เกิน ๑ บรรทัด คำนามเป็นชื่อเรื่องไม่ได้</p> <p>๓) การขึ้นต้นประโยค</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เรื่องใหม่ที่ขึ้นต้น “ด้วย” ไม่ลงท้ายคำว่า “นั้น”</li> <li>- เรื่องเดิมที่ขึ้นต้น “ตามที่” ลงท้าย ต้องมี “นั้น”</li> </ul> <p>๔) ควรใช้ประโยคให้เหมือนกัน เช่น “เข้ารับการอบรม” ประโยคต่อไป ต้องเป็น “เข้ารับการอบรม” จะใช้ “เข้าร่วมการอบรม” ไม่ได้ เป็นต้น</p> <p>๕) เรื่องที่เป็นรายงานผลการดำเนินงาน คำลงท้าย “เพื่อโปรดทราบ” เท่านั้น</p>	<p>สำนักงานเลขานุการกรม ขอรายงานผลการดำเนินงาน ดังนี้</p> <p>๑) ได้ทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานในส่วนกลาง และภูมิภาคถือปฏิบัติทุกหน่วยงาน</p> <p>๒) ทุกหน่วยงานได้ถือปฏิบัติทุกหน่วยงาน</p>
๓	<p>จัดทำวีดิทัศน์เกี่ยวกับผู้สำเร็จการฝึก มีบทสัมภาษณ์ ให้มีความยาว ๓ นาที กรณีนำเสนอที่ประชุมคณะรัฐมนตรีทราบ โดยให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานพิจารณาก่อนนำเสนอที่ประชุม</p>	<p>สำนักงานเลขานุการกรม ขอรายงานผลการดำเนินงาน ดังนี้</p> <p>๑) ได้ทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานถือปฏิบัติและรายงานผล</p> <p>๒) ทุกหน่วยงานได้ถือปฏิบัติและรายงานครบทุกหน่วยงาน</p>

ลำดับ ที่	ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน
๔	การตรวจสอบศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้มีการทดสอบมาตรฐานอย่างต่อเนื่องและติดตามผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดเพื่อสร้างแรงงานคุณภาพและสร้างความเชื่อมั่นของผู้ประกอบกิจการ	สำนักงานเลขาธิการกรม ขอรายงานผลการดำเนินงาน ดังนี้ ๑) ได้ทำหนังสือแจ้งเวียนให้สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานและสถาบันและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานถือปฏิบัติและรายงานผล ๒) สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานถือปฏิบัติและดำเนินการแจ้งสถาบันและสำนักงานให้ปฏิบัติตามข้อสั่งการของอธิบดี ตามเอกสารแนบ ๑ ๓) ทุกหน่วยงานได้ถือปฏิบัติและรายงานผลตามเอกสารแนบ ๒
๕	การกำหนดหลักเกณฑ์และคุณสมบัติการรับสมัครผู้เข้ารับการฝึกอบรมในแต่ละหลักสูตร ให้มีความชัดเจนก่อนประชาสัมพันธ์	สำนักงานเลขาธิการกรม ขอรายงานผลการดำเนินงาน ดังนี้ ๑) ได้ทำหนังสือแจ้งเวียนให้สถาบันและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานถือปฏิบัติทุกหน่วยงาน ๒) สถาบันและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานถือปฏิบัติทุกหน่วยงาน
๖	ให้พัฒนาแอปพลิเคชัน “รวมช่าง” ให้ทันสมัย เพื่อรองรับการขึ้นทะเบียนช่างและรองรับการให้บริการอย่างต่อเนื่อง	สำนักงานเลขาธิการกรม ขอรายงานผลการดำเนินงาน ดังนี้ ๑) ได้ทำหนังสือแจ้งเวียนให้ศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารถือปฏิบัติ ๒) ศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารถือปฏิบัติ
๗	ขอให้ตรวจสอบป้ายชื่อภาษาอังกฤษด้านหน้าโรงฝึกงานให้มีความถูกต้อง	สำนักงานเลขาธิการกรม ขอรายงานผลการดำเนินงาน ดังนี้ ๑) ได้ทำหนังสือแจ้งเวียนให้สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก กองวิเทศสัมพันธ์ สถาบันและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานถือปฏิบัติทุกหน่วยงานถือปฏิบัติ ๒) สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึกถือปฏิบัติ กองวิเทศสัมพันธ์ถือปฏิบัติ สถาบันและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานถือปฏิบัติ

ลำดับ ที่	ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน
๘	<p>ให้ดำเนินการและติดตามผลการดำเนินงานให้เกิดผลเป็นรูปธรรมตามกรอบความร่วมมือบันทึกข้อตกลง (MOU) ระหว่างกรมพัฒนาฝีมือแรงงานและมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการกรม ขอรายงานผลการดำเนินงาน ดังนี้</p> <p>๑) ได้ทำหนังสือแจ้งเวียนให้สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก ถือปฏิบัติและรายงานผล</p> <p>๒) สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึกถือปฏิบัติและรายงานผล ดังนี้</p> <p>๒.๑ ได้จัดประชุมหารือความร่วมมือทางวิชาการและการพัฒนาฝีมือแรงงานระหว่างกรมพัฒนาฝีมือแรงงานกับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓</p> <p>๒.๒ ได้สำเนาหนังสือถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินงานตามข้อพิจารณาและเห็นชอบจากอธิบดี</p> <p>๒.๓ ประสานกับ ผศ.ดร.นำคุณ ศรีสนิท รองคณบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา เพื่อหาแนวทางการจัดการฝึกอบรมหลักสูตรทางด้านเทคโนโลยีขั้นสูงให้กับบุคลากรฝึกของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานโดยใช้สถานที่ฝึกอบรมและวิทยากรทางมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร ในปีงบประมาณถัดไป</p> <p>ตามเอกสารแนบ ๓</p>
๙	<p>ลูกหนี้กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานให้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑) ตรวจสอบอายุความของลูกหนี้กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน</p> <p>๒) กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการติดตามหนี้กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน</p> <p>๓) จัดประชุมชี้แจงเพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อป้องกันความผิดพลาด และใช้ในการติดตามผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการกรม ขอรายงานผลการดำเนินงาน ดังนี้</p> <p>๑) ได้ทำหนังสือแจ้งเวียนให้กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน กลุ่มกฎหมาย สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานถือปฏิบัติและรายงานผล</p> <p>๒) กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานถือปฏิบัติและรายงานโดยกลุ่มงานบริหารกองทุนได้กำหนดแนวทางการตรวจสอบอายุความของลูกหนี้ กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ดังนี้</p> <p>๑. แจ้งให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน และกลุ่มกฎหมาย รายงานผลการตรวจสอบรายชื่อลูกหนี้คงเหลือที่ยังไม่ปิดบัญชีพร้อมสถานะลูกหนี้ตามแบบฟอร์มที่กำหนดส่งให้กองส่งเสริมฯ รวบรวมสรุปผลในรายไตรมาส</p>

ลำดับ ที่	ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน
		<p>๒. รายงานสรุป ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ ผลการตรวจสอบสถานะและอายุความของลูกหนี้ มีข้อมูลลูกหนี้ คงเหลือที่ยังไม่ปิดบัญชี จำนวน ๕,๔๒๘ ราย โดยเป็น</p> <p>๒.๑) ลูกหนี้คงเหลือยังไม่ส่งฟ้องคดี จำนวน ๔๒๒ ราย ๒.๒) ลูกหนี้คงเหลือที่ส่งฟ้องคดีแล้วและหมดอายุความ จำนวน ๑,๒๕๔ ราย ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- ลูกหนี้ตามคำพิพากษามีระยะเวลาบังคับคดี ครบ ๑๐ ปี จำนวน ๑,๐๖๒ ราย</li><li>- อัยการแจ้งฐานะคดีไม่รับว่าต่างจำนวน ๑๖๗ ราย</li><li>- คณะกรรมการยุติการดำเนินคดีแพ่งของ ส่วนราชการ จำนวน ๒๕ ราย</li></ul> <p>๓. กองส่งเสริมฯ ได้กำหนดแนวทางในการติดตามและ ตรวจสอบอายุความของลูกหนี้กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน โดย อยู่ระหว่างแจ้งให้หน่วยปฏิบัติผู้ดูแลลูกหนี้คงเหลือสรุปผลการ ตรวจสอบอายุความของลูกหนี้ปัจจุบัน (ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๔) เพื่อรายงานอายุความของลูกหนี้ให้กองส่งเสริมฯ นำสรุปข้อมูล ในภาพรวมต่อไป ตามเอกสารแนบ ๔</p> <p>๓) กลุ่มกฎหมายกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการติดตามหนี้ของ ลูกหนี้กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามระเบียบกระทรวงแรงงาน และสวัสดิการสังคม ว่าด้วยกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๓๙ ตามเอกสารแนบ ๕</p> <p>๔) สถาบันและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานทุกหน่วยงาน ประชุมชี้แจงเพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้าน การเงินและบัญชีกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อป้องกันความ ผิดพลาด และใช้ในการติดตามผลการปฏิบัติงาน ตามเอกสารแนบ ๖</p>
๑๐	การบริหารทรัพยากรบุคคลให้ตรวจสอบและ ปรับเปลี่ยน โยกย้ายเจ้าหน้าที่ของกรมที่ย่อน ประสิทธิภาพหรือทำงานในตำแหน่งนั้นไม่ได้ โดยขอให้ดูการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เป็นหลัก	สำนักงานเลขาธิการกรมขอรายงานผลการดำเนินงาน ดังนี้

ลำดับ ที่	ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน
๑๑	ให้ทุกหน่วยงานจัดประชุมเจ้าหน้าที่ภาย หลังจากประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือ แรงงาน โดยให้นำข้อมูลจากการประชุมไปแจ้ง เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเพื่อทราบและถือ ปฏิบัติ	สำนักงานเลขานุการกรมขอรายงานผลการดำเนินงาน ดังนี้ ๑) ได้ทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานถือปฏิบัติและ รายงานผล ๒) ทุกหน่วยงานได้ถือปฏิบัติและจัดประชุมเจ้าหน้าที่ภายหลังจาก ประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงานทุกหน่วยงาน

ข้อ ๔) การตรวจสอบศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้มีการทดสอบมาตรฐานอย่างต่อเนื่องและติดตามผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดเพื่อสร้างแรงงานคุณภาพและสร้างความเชื่อมั่นของผู้ประกอบกิจการ

โดยสถาบันและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ดำเนินการแล้ว จำนวน ๗๗ หน่วยงาน

ลำดับ	ชื่อหน่วยงาน	ดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ สมุทรปราการ	ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามระบบประกันคุณภาพการทดสอบมาตรฐานแรงงานทุกเดือน สามารถตรวจสอบได้ มีการทดสอบภาคความรู้ความสามารถด้วยระบบ E-testing โปร่งใส ตรวจสอบได้	
๒	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒ สุพรรณบุรี	รับทราบและถือปฏิบัติ	
๓	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี	รับทราบและถือปฏิบัติ	
๔	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๔ ราชบุรี	ออกตรวจสอบความพร้อมและความเหมาะสมของศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแล้ว จำนวน ๒ แห่ง และอีก ๕ แห่ง อยู่ระหว่างประสานงานเพื่อนัดหมาย ดำเนินการตรวจสอบความพร้อมต่อไป	
๕	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๕ นครราชสีมา	รับทราบและถือปฏิบัติ	
๖	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น	มีแผนตรวจศูนย์ฯ ปี ๒๕๖๔ และออกตรวจตามแผนเรียบร้อยแล้ว	
๗	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๗ อุบลราชธานี	ได้ออกตรวจครบทั้ง ๑๗ แห่ง และชี้แจงหลักเกณฑ์และข้อกำหนดในการดำเนินงาน พร้อมทั้งมอบคู่มือแนวทางการปฏิบัติให้กับศูนย์ทดสอบฯ เพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน	
๘	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๘ นครสวรรค์	ดำเนินการตรวจสอบและติดตามผลการดำเนินงาน ทั้งนี้ได้ชี้แจงหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติงาน	
๙	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๙ พิษณุโลก	๑) ดำเนินการจัดทำแผนตรวจเยี่ยมศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ๒) ดำเนินการตรวจสอบความพร้อมก่อนดำเนินการทดสอบของศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ๓) ดำเนินการตรวจสอบและออกใบอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน ๑ แห่ง	
๑๐	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง	ได้เข้าตรวจเยี่ยมศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน ๗ แห่ง ทุกแห่งดำเนินงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	

ลำดับ	ชื่อหน่วยงาน	ดำเนินการ	หมายเหตุ
๑๑	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๑ สุราษฎร์ธานี	ได้อนุญาตเปิดศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ปีพ.ศ.๒๕๖๔ จำนวน ๑ แห่ง คือศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานวิทยาลัยเทคโนโลยี ดอนบอสโก สุราษฎร์ เปิดทดสอบ ๒ สาขา คือ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคารและ สาขาช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก ระดับ ๑	
๑๒	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๒ สงขลา	ดำเนินการตรวจติดตามผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน ๖ แห่ง เรียบร้อยแล้ว	
๑๓	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร	แจ้งเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติ	
๑๔	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๔ ปทุมธานี	๑. แจ้งแผนการดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ ก่อนวันเริ่มดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานของศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ๒. ทำแผนการออกตรวจศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ๓. แต่งตั้งคณะทำงานตรวจความพร้อมและความเหมาะสมของผู้ยื่นคำขออนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ๔. ติดตามผลการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	
๑๕	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๕ พระนครศรีอยุธยา	ออกตรวจและติดตามผลการดำเนินงานศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมีการดำเนินการทดสอบฯ อย่างต่อเนื่องและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	
๑๖	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๖ นครปฐม	จัดเจ้าหน้าที่ดำเนินการสุ่มตรวจการอบรมของสถานประกอบการ	

ลำดับ	ชื่อหน่วยงาน	ดำเนินการ	หมายเหตุ
๑๗	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๗ ระยอง	มีแผนการเจ้าตรวจสอบศูนย์ทดสอบฯ โดยยึดตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	
๑๘	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๘ อุดรธานี	รับทราบและถือปฏิบัติ	
๑๙	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๙ เชียงใหม่	จัดทำแผนและเข้าตรวจสอบศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน ๒ แห่ง ซึ่งทั้ง ๒ แห่งดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดและดำเนินการตามระบบประกันคุณภาพการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	
๒๐	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๐ เชียงราย	เข้าตรวจสอบศูนย์ทดสอบฯ จำนวน ๓ แห่ง เมื่อวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	
๒๑	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๑ ภูเก็ต	ให้กลุ่มงานมาตรฐานฝีมือแรงงาน ดำเนินการตรวจสอบให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	
๒๒	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๒ นครศรีธรรมราช	รับทราบและถือปฏิบัติ	
๒๓	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๓ ปัตตานี	ประสานกับศูนย์ทดสอบมาตรฐานวิทยาลัยการอาชีพสายบุรี เพื่อตรวจเยี่ยมการดำเนินการของศูนย์ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	
๒๔	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๔ ยะลา	ได้เข้ากำกับดูแลและตรวจสอบการดำเนินงานของศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานอย่างสม่ำเสมอ	
๒๕	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๕ นราธิวาส	มีศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้รับการอนุญาตจัดตั้ง ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน ๔ ศูนย์ ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด	
๒๖	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกระบี่	มีศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน ๕ แห่ง เจ้าหน้าที่เข้าให้คำแนะนำ และตรวจเยี่ยมศูนย์ทดสอบฯ เพื่อ ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด	
๒๗	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี	ให้ฝ่ายที่รับผิดชอบดำเนินการตรวจสอบ ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดเพื่อสร้าง แรงงานคุณภาพและสร้างความเชื่อมั่นของ ผู้ประกอบกิจการ	

ลำดับ	ชื่อหน่วยงาน	ดำเนินการ	หมายเหตุ
๒๘	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาฬสินธุ์	ติดตามการดำเนินงานของศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้ดำเนินงานตามหลักเกณฑ์ที่กรมกำหนดเป็นประจำทุกเดือน	
๒๙	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกำแพงเพชร	มีศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้รับอนุญาต จำนวน ๓ แห่ง และดำเนินการทดสอบต่อเนื่อง	
๓๐	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี	รับทราบและถือปฏิบัติ	
๓๑	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานฉะเชิงเทรา	ตรวจสอบการดำเนินงานของศูนย์ฯ จำนวน ๘ แห่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	
๓๒	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยนาท	รับทราบและถือปฏิบัติตามข้อสั่งการ	
๓๓	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยภูมิ	รับทราบและถือปฏิบัติตามข้อสั่งการ	
๓๔	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชุมพร	รับทราบและถือปฏิบัติตามข้อสั่งการ	
๓๕	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง	ให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการและถือปฏิบัติและรายงานผลให้สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานต่อไป	
๓๖	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตราด	ได้มีการชี้แจงรายละเอียดตามข้อสั่งการและให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องติดตามการดำเนินการตามหลักเกณฑ์อย่างสม่ำเสมอ	
๓๗	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตาก	จัดประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์ให้แก่ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัด จำนวน ๓ แห่ง	
๓๘	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก	เน้นย้ำเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้มีการตรวจสอบศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดอยู่เสมอ	
๓๙	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครพนม	รับทราบและถือปฏิบัติตามข้อสั่งการ	
๔๐	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนนทบุรี	รับทราบและถือปฏิบัติตามข้อสั่งการ	
๔๑	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานน่าน	รับทราบและถือปฏิบัติตามข้อสั่งการ	
๔๒	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบึงกาฬ	มีศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน ๔ แห่ง ได้มีการตรวจสอบศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานอย่างต่อเนื่องและติดตามผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	
๔๓	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบุรีรัมย์	รับทราบและถือปฏิบัติตามข้อสั่งการ	
๔๔	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานประจวบคีรีขันธ์	ดำเนินการแล้ว	

ลำดับ	ชื่อหน่วยงาน	ดำเนินการ	หมายเหตุ
๔๕	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานปราจีนบุรี	ให้ฝ่ายทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานออกตรวจเยี่ยมติดตามอย่างต่อเนื่องและเป็นปัจจุบัน	
๔๖	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพังงา	มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ที่มีการตรวจสอบศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้มีการทดสอบมาตรฐานอย่างต่อเนื่องและติดตามผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์	
๔๗	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพัทลุง	ออกตรวจสอบเพื่อติดตามผลการดำเนินงานของศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เดือนละ ๑ ครั้ง โดยเน้นย้ำให้แต่ละศูนย์ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานอย่างต่อเนื่อง	
๔๘	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร	ดำเนินการตรวจสอบศูนย์ทดสอบฯ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	
๔๙	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบุรี	ให้ฝ่ายทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานออกตรวจเยี่ยมติดตามอย่างต่อเนื่องและเป็นปัจจุบัน	
๕๐	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบูรณ์	ดำเนินการเข้าตรวจสอบและติดตามผลการดำเนินงานของศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานอย่างต่อเนื่อง และให้เจ้าหน้าที่เกี่ยวข้องดำเนินการและรายงานผลให้สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน	
๕๑	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแพร่	ได้ตรวจสอบและติดตามผลการดำเนินงานของศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานอย่างต่อเนื่องให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	
๕๒	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา	รับทราบและถือปฏิบัติตามข้อสั่งการ	
๕๓	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมหาสารคาม	ดำเนินการตรวจสอบและติดตามผลการดำเนินงานของศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานอย่างต่อเนื่องให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	
๕๔	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร	แจ้งให้ศูนย์ทดสอบที่มีอยู่ทั้ง ๔ แห่งได้ทราบเรื่องการต่อหนังสืออนุญาต	
๕๕	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแม่ฮ่องสอน	รับทราบและถือปฏิบัติตามข้อสั่งการ	

ลำดับ	ชื่อหน่วยงาน	ดำเนินการ	หมายเหตุ
๕๖	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานโยธธร	ได้ตรวจสอบศูนย์ทดสอบในพื้นที่แล้วและให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	
๕๗	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานร้อยเอ็ด	รับทราบและถือปฏิบัติตามข้อสั่งการ	
๕๘	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานระนอง	ได้ดำเนินการตรวจสอบศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน ๓ แห่งอย่างต่อเนื่องและติดตามให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	
๕๙	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี	มีศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน ๔ แห่ง ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง จำนวน ๓ แห่ง และยังไม่มีการดำเนินการทดสอบมาตรฐาน จำนวน ๑ แห่ง	
๖๐	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน	รับทราบและถือปฏิบัติตามข้อสั่งการ	
๖๑	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเลย	เข้าตรวจติดตามผลการดำเนินงานของศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน ๒ แห่งแล้ว ซึ่งดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	
๖๒	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานศรีสะเกษ	รับทราบและถือปฏิบัติตามข้อสั่งการ	
๖๓	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสกลนคร	รับทราบและถือปฏิบัติตามข้อสั่งการ	
๖๔	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสตูล	ได้ตรวจสอบศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ จำนวน ๒ แห่ง คือ ศูนย์ทดสอบวิทยาลัยชุมชนสตูลและศูนย์ทดสอบวิทยาลัยเทคนิคสตูลและขอยกเลิกเป็นศูนย์ทดสอบเนื่องจากไม่มีความพร้อมด้านบุคลากร จำนวน ๑ แห่ง คือ ศูนย์ทดสอบวิทยาลัยการอาชีพละงู	
๖๕	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม	รับทราบและถือปฏิบัติตามข้อสั่งการ	
๖๖	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสาคร	ได้แต่งตั้งคณะทำงานและดำเนินการตรวจสอบพร้อมให้คำแนะนำตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๒ แห่ง	
๖๗	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสระแก้ว	ติดตามตรวจสอบการดำเนินงานศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	

ลำดับ	ชื่อหน่วยงาน	ดำเนินการ	หมายเหตุ
๖๘	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสระบุรี	มอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องเข้าตรวจสอบศูนย์ทดสอบฯ พร้อมกำกับและส่งเจ้าหน้าที่เข้าสังเกตการณ์อย่างต่อเนื่องและติดตามผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	
๖๙	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสิงห์บุรี	รับทราบและถือปฏิบัติ	
๗๐	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุโขทัย	รับทราบและถือปฏิบัติตามข้อสั่งการ	
๗๑	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุรินทร์	รับทราบและถือปฏิบัติตามข้อสั่งการ	
๗๒	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองคาย	ดำเนินการตามแผนการตรวจสอบศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้รับอนุญาต จำนวน ๔ แห่ง และชี้แจงการดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามระบบประกันคุณภาพและรายงานผลตามแบบ ตร.๑	
๗๓	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองบัวลำภู	ออกติดตามประเมินผลและกำกับให้ดำเนินงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดอย่างต่อเนื่อง	
๗๔	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอ่างทอง	ดำเนินการตรวจสอบศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานอย่างต่อเนื่องและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดเพื่อสร้างแรงงานคุณภาพและสร้างความเชื่อมั่นของผู้ประกอบการ	
๗๕	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุตรดิตถ์	ดำเนินการตรวจสอบศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้มีการทดสอบมาตรฐานอย่างต่อเนื่องและติดตามผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จำนวน ๒ ศูนย์	
๗๖	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยธานี	รับทราบและถือปฏิบัติตามข้อสั่งการ	
๗๗	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอำนาจเจริญ	ดำเนินการตามแผนการตรวจสอบศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้รับอนุญาต พร้อมเจ้าหน้าที่เข้าร่วมสังเกตการณ์ ให้คำแนะนำข้อเสนอเกี่ยวกับการทดสอบฯ ต่อไป	

ข้อ ๙) ลูกหนี้กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานให้ดำเนินการ ดังนี้

- ๑) ตรวจสอบอายุความของลูกหนี้กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
- ๒) กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการติดตามหนี้กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
- ๓) จัดประชุมชี้แจงเพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อป้องกันความผิดพลาดและใช้ในการติดตามผลการปฏิบัติงาน

โดยสถาบันและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ดำเนินการแล้ว จำนวน ๗๗ หน่วยงาน

ลำดับ	ชื่อหน่วยงาน	ดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ สมุทรปราการ	ทำหนังสือแจ้งประเด็นปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินคดีกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานให้กลุ่มกฎหมาย ตามหนังสือที่ รง ๐๔๑๒/๓๑๗๘ ลว ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓	
๒	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒ สุพรรณบุรี	ตรวจสอบอายุความของลูกหนี้เป็นประจำทุกเดือน กำหนดหลักเกณฑ์ รวมทั้งประสานเบื้องต้นลงพื้นที่และส่งหนังสือแจ้งการประนอมหนี้เป็นระยะๆ และแจ้งแนวทางการปฏิบัติงานให้ที่ประชุมหน่วยงานทราบ หากมีปัญหาในการดำเนินงานจะหารือกับกองส่งเสริมฯ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	
๓	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี	ประสานกับกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ทราบว่ามีแผนการจัดฝึกอบรมให้แก่เจ้าหน้าที่กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานในช่วงเดือนมกราคม-กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ซึ่งสถาบันมีความพร้อมในการส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรม	
๔	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๔ ราชบุรี	ตรวจสอบอายุความของลูกหนี้กองทุนฯ คงเหลือที่ยังไม่ได้ปิดบัญชีกับสถาบันฯ ที่ทำสัญญากับลูกหนี้ จำนวน ๑๘ ราย พินักษาแล้ว ๑๘ ราย ดำเนินการสืบทรัพย์ลูกหนี้กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานที่พินักษาแล้วและดำเนินการบังคับคดีลูกหนี้ที่ได้ตรวจสอบพบทรัพย์สินที่สามารถบังคับคดีได้ ดำเนินการแจ้งการประนอมหนี้ภายหลังศาลมีคำพิพากษา และจัดส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการประชุมชี้แจงเพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีกองทุนเป็นประจำทุกครั้งที่กรมจัดประชุมชี้แจง	

ลำดับ	ชื่อหน่วยงาน	ดำเนินการ	หมายเหตุ
๕	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๕ นครราชสีมา	รับทราบและถือปฏิบัติ	
๖	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น	ตรวจสอบอายุความลูกหนี้ จำนวน ๓๒ ราย กำหนดหลักเกณฑ์การติดตามลูกหนี้ แล้วและจัดประชุมชี้แจงให้แก่ผู้เกี่ยวข้อง ทั้งหมดให้ปฏิบัติตามระเบียบโดยเคร่งครัด	
๗	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๗ อุบลราชธานี	จัดทำทะเบียนคุมอายุความลูกหนี้ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่กฎหมาย กำหนด	
๘	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๘ นครสวรรค์	ตรวจสอบอายุความของลูกหนี้ กองทุนฯ มีลูกหนี้ขาดอายุความ จำนวน ๒๕ ราย ยังไม่ขาดอายุความ จำนวน ๒๐ ราย และมีหนังสือติดตามลูกหนี้อย่าง ต่อเนื่อง ทั้งนี้ได้ตอบประเด็นปัญหาและ อุปสรรคในการดำเนินคดีตามหนังสือกลุ่ม กฎหมาย ที่ รง ๐๔๐๙/ว๑๓๓๑ ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรียบร้อยแล้ว	
๙	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๙ พิษณุโลก	จัดประชุมชี้แจงเพื่อสร้างความเข้าใจ เกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านการเงินและ บัญชีกองทุนเพื่อป้องกันความผิดพลาด และใช้ในการติดตามผลการปฏิบัติงาน แล้ว	
๑๐	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง	จัดประชุมชี้แจงเพื่อสร้างความเข้าใจ เกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านการเงินและ บัญชีกองทุนเพื่อป้องกันความผิดพลาด และใช้ในการติดตามผลการปฏิบัติงาน แล้ว	
๑๑	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๑ สุราษฎร์ธานี	ติดต่อประสานเพื่อสร้างความเข้าใจ เกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านการเงินและ บัญชีกองทุนให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความถูกต้องและเป็นปัจจุบัน	
๑๒	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๒ สงขลา	จัดประชุมชี้แจงเพื่อสร้างความเข้าใจ เกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านการเงินและ บัญชีกองทุนเพื่อป้องกันความผิดพลาด และใช้ในการติดตามผลการปฏิบัติงาน แล้ว	
๑๓	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร	แจ้งเจ้าหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับ เงินกองทุนทราบและถือปฏิบัติ	

ลำดับ	ชื่อหน่วยงาน	ดำเนินการ	หมายเหตุ
๑๔	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๔ ปทุมธานี	จัดทำแบบสรุปข้อมูลลูกหนี้กองทุน คงเหลือที่ยังไม่ได้ปิดบัญชี จากหน่วยงานที่เป็นเจ้าของลูกหนี้ และหน่วยงานที่รับฟ้องคดีตามฎมิลำเนา ผู้กู้ยืมตามแบบของกองส่งเสริมฯ และรายงานผลทุก ๓ เดือน และปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การติดตามหนี้โดยส่งหนังสือให้ลูกหนี้มาประนอมและลงพื้นที่แล้ว	
๑๕	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๕ พระนครศรีอยุธยา	กำชับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้ถือปฏิบัติและดำเนินการตามข้อสั่งการอย่างเคร่งครัดแล้ว	
๑๖	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๖ นครปฐม	ถือปฏิบัติตามข้อสั่งการอย่างเคร่งครัด	
๑๗	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๗ ระยอง	ได้จัดประชุมชี้แจงเพื่อสร้างความเข้าใจแล้ว	
๑๘	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๘ อุดรธานี	รับทราบและถือปฏิบัติ	
๑๙	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๙ เชียงใหม่	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานมีทักษะและประสบการณ์ ความรู้ความสามารถ ผ่านการอบรมและพัฒนา มีความรู้ ความเข้าใจการปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งกำกับดูแล ติดตามและตรวจสอบการปฏิบัติงานทุกชั้นตอนให้เป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง	
๒๐	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๐ เชียงราย	มีการตรวจสอบอายุความของลูกหนี้และกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการติดตามลูกหนี้กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน	
๒๑	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๑ ภูเก็ต	ให้กลุ่มงานพัฒนาฝีมือแรงงาน (ลูกหนี้กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน) ดำเนินการตามข้อสั่งการ	
๒๒	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๒ นครศรีธรรมราช	รับทราบและถือปฏิบัติ	
๒๓	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๓ ปัตตานี	ได้ตรวจสอบอายุความของลูกหนี้และติดตามทวงหนี้ลูกหนี้กองทุน จัดประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องทราบ เกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินกองทุน	
๒๔	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๔ ยะลา	รับทราบและถือปฏิบัติ	
๒๕	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๕ นราธิวาส	ได้ตรวจสอบอายุความของลูกหนี้และติดตามทวงหนี้ลูกหนี้กองทุน จัดประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องทราบ เกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินกองทุน	

ลำดับ	ชื่อหน่วยงาน	ดำเนินการ	หมายเหตุ
๒๖	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกระบี่	ได้ตรวจสอบอายุความของลูกหนี้และกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการติดตามทวงหนี้ลูกหนี้กองทุนและจัดประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านกองทุนและเจ้าหน้าที่การเงินแล้ว	
๒๗	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี	ชี้แจงเพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีกองทุนเพื่อป้องกันความผิดพลาดและใช้ในการติดตามผลการปฏิบัติงาน	
๒๘	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาฬสินธุ์	ตรวจสอบอายุความของลูกหนี้กองทุนและรายงานให้กรมทราบเป็นประจำทุกเดือน ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์กรมและกำหนดจัดประชุมเดือนมกราคม ๒๕๖๔	
๒๙	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกำแพงเพชร	ตรวจสอบอายุความของลูกหนี้และมีการติดตามและสืบทรัพย์ลูกหนี้กองทุนและจัดประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีกองทุนเพื่อสอบถามถึงปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงานและหาแนวทางแก้ไขร่วมกัน	
๓๐	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี	รับทราบและถือปฏิบัติ	
๓๑	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานฉะเชิงเทรา	ตรวจสอบอายุความของลูกหนี้ที่ยังไม่ปิดบัญชี จำนวน ๓๐ ราย ดังนี้ ๑) ปิดบัญชีแล้ว จำนวน ๑๔ ราย ๒) เสียชีวิต จำนวน ๒ ราย ๓) สืบทรัพย์ จำนวน ๘ ราย ๔) บังคับคดี จำนวน ๑ ราย ๕) อายุความ ๑๐ ปี ยังไม่เสนอตัดหนี้สูญ จำนวน ๔ ราย ๖) ลูกหนี้ชำระหนี้อยู่ จำนวน ๑ ราย	
๓๒	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยนาท	รับทราบและถือปฏิบัติตามข้อสั่งการ	
๓๓	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยภูมิ	รับทราบและถือปฏิบัติตามข้อสั่งการ	
๓๔	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชุมพร	รับทราบและถือปฏิบัติตามข้อสั่งการ	
๓๕	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง	แจ้งให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องทราบเพื่อดำเนินการและถือปฏิบัติ	
๓๖	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตราด	ได้ตรวจสอบอายุความของลูกหนี้และดำเนินการตามหลักเกณฑ์การติดตามลูกหนี้กองทุน จำนวน ๓ ราย และจัดประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับกองทุนเพื่อการปฏิบัติที่ถูกต้องแล้ว	

ลำดับ	ชื่อหน่วยงาน	ดำเนินการ	หมายเหตุ
๓๗	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตาก	ให้ฝ่ายที่รับผิดชอบดำเนินการตามข้อสั่งการ	
๓๘	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก	ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานกองทุนติดตามลูกหนี้กองทุนซึ่งเป็นลูกหนี้ที่หน่วยงานอื่นส่งมาดำเนินการคดีตามภูมิลำเนาและรายงานความคืบหน้าให้ผู้อำนวยความสะดวกทราบ	
๓๙	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครพนม	รับทราบและถือปฏิบัติตามข้อสั่งการ	
๔๐	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนนทบุรี	รับทราบและถือปฏิบัติตามข้อสั่งการ	
๔๑	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานน่าน	รับทราบและถือปฏิบัติตามข้อสั่งการ	
๔๒	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบึงกาฬ	เจ้าหน้าที่รับทราบและถือปฏิบัติและส่งเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีกองทุนเข้าร่วมโครงการของกองส่งเสริมทุกครั้ง	
๔๓	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบุรีรัมย์	รับทราบและถือปฏิบัติตามข้อสั่งการ	
๔๔	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจวบคีรีขันธ์	ถือปฏิบัติและนำเข้าระเบียบวาระการประชุมสำนักงานในเดือนมกราคม ๒๕๖๔	
๔๕	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานปราจีนบุรี	มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับทราบและถือปฏิบัติตามข้อสั่งการ	
๔๖	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพังงา	กำชับเจ้าหน้าที่ดำเนินการตามข้อสั่งการ	
๔๗	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพัทลุง	กำชับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้ตรวจสอบเอกสารให้ถูกต้องตามระเบียบอย่างเคร่งครัดก่อนดำเนินการเบิกจ่าย	
๔๘	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร	ประชุมชี้แจงเพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีกองทุนให้เจ้าหน้าที่เพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน	
๔๙	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบุรี	ให้ฝ่ายบริหารงานทั่วไปละเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีกองทุนถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดเพื่อป้องกันความผิดพลาดแล้ว	
๕๐	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบูรณ์	ตรวจสอบอายุความของลูกหนี้กองทุนและกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการติดตามหนี้กองทุนและชี้แจงสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านการเงินเพื่อป้องกันความผิดพลาด	
๕๑	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแพร่	กำชับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานยึดถือตามระเบียบและข้อสั่งการอย่างเคร่งครัดและรอรับการจากกองส่งเสริมฯ เพื่อเข้าร่วมประชุมชี้แจงรายละเอียดและข้อปฏิบัติ	

ลำดับ	ชื่อหน่วยงาน	ดำเนินการ	หมายเหตุ
๕๒	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา	ตรวจสอบอายุความของลูกหนี้กองทุนและกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการติดตามลูกหนี้กองทุนเป็นประจำ	
๕๓	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมหาสารคาม	ดำเนินการตรวจสอบอายุความของลูกหนี้และกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการติดตามหนี้กองทุนและได้ออกพื้นที่ในการติดตามเพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน	
๕๔	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร	ถือปฏิบัติตามข้อสั่งการแล้ว	
๕๕	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแม่ฮ่องสอน	มอบหมายฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงานหากมีข้อขัดข้องหรือหมดอายุความให้ทำหนังสือขอหารือหรือรายงานไปยังกรม	
๕๖	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานยโสธร	ตรวจสอบอายุความของลูกหนี้กองทุนและได้กำหนดแผนเกี่ยวกับการออกติดตามหนี้กองทุน	
๕๗	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานร้อยเอ็ด	รับทราบและถือปฏิบัติตามข้อสั่งการ	
๕๘	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานระนอง	ดำเนินการตรวจสอบอายุความของลูกหนี้ซึ่งลูกหนี้ที่กำลังดำเนินการ ดังนี้ ๑) นางอุ๊ด ไชยวงศ์ อยู่ในขั้นตอนส่งให้สพร. ๑๙ เชียงใหม่ ดำเนินการบังคับคดีกับจำเลย ๒) นางกัลยา สิริवंธหรือนางมัทนา วงศ์ชัย อยู่ในขั้นตอนส่งข้อมูลให้สำนักงานอัยการคุ้มครองสิทธิและช่วยเหลือทางกฎหมายและการบังคับคดีจังหวัดระนองสืบหาทรัพย์สินจำเลย	
๕๙	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี	ตรวจสอบอายุความของลูกหนี้กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแล้ว	
๖๐	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน	รับทราบและถือปฏิบัติตามข้อสั่งการ	
๖๑	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเลย	รับทราบและถือปฏิบัติตามข้อสั่งการ	
๖๒	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานศรีสะเกษ	รับทราบและถือปฏิบัติตามข้อสั่งการ	
๖๓	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสกลนคร	รับทราบและถือปฏิบัติตามข้อสั่งการ	
๖๔	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสตูล	ติดตามลูกหนี้พร้อมทั้งชี้แจงรายละเอียดให้ความรู้กับลูกหนี้กองทุนขณะลงพื้นที่จำนวน ๑๔ ราย และจัดประชุมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีกองทุนเพื่อป้องกันความผิดพลาดและใช้ในการติดตามผลการปฏิบัติงาน	

ลำดับ	ชื่อหน่วยงาน	ดำเนินการ	หมายเหตุ
๖๕	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม	๑) ลูกหนี้กองทุนมีการพิพากษาแล้วทั้ง ๒ ราย และปัจจุบันชำระหนี้ปกติ ๒) หน่วยงานได้ลงพื้นที่ติดตามลูกหนี้กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓) หน่วยงานมีการจัดประชุมเจ้าหน้าที่ประจำเดือนเพื่อเน้นย้ำเรื่องการปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีกองทุน	
๖๖	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสาคร	จัดทำข้อมูลรายละเอียดลูกหนี้กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานที่มียอดค้างชำระทั้งลูกหนี้เก่าลูกหนี้ใหม่ พร้อมได้จัดทำแผนปฏิบัติการและเข้าพบเพื่อติดตามลูกหนี้เป็นประจำทุกปี	
๖๗	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสระแก้ว	จัดประชุมชี้แจงเพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีกองทุนเพื่อป้องกันความผิดพลาดและใช้ในการติดตามผลการปฏิบัติงานแล้ว	
๖๘	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสระบุรี	จัดประชุมเจ้าหน้าที่พร้อมผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีกองทุนเพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานป้องกันไม่ให้เกิดความผิดพลาดและใช้ในการติดตามผลการปฏิบัติงานแล้ว	
๖๙	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสิงห์บุรี	รับทราบและถือปฏิบัติตามข้อสั่งการ	
๗๐	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุโขทัย	รับทราบและถือปฏิบัติตามข้อสั่งการ	
๗๑	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุรินทร์	รับทราบและถือปฏิบัติตามข้อสั่งการ	
๗๒	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองคาย	รับทราบและถือปฏิบัติ ทั้งนี้ ได้ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุมชี้แจงทุกครั้ง	
๗๓	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองบัวลำภู	กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบตรวจสอบให้เป็นปัจจุบัน มีการกำหนดแนวทางติดตามหนี้ที่ชัดเจน	
๗๔	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอ่างทอง	ตรวจสอบอายุความของลูกหนี้กองทุนเรียบร้อยแล้วและกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการติดตามหนี้กองทุนโดยให้ทำหนังสือแจ้งให้ลูกหนี้ชำระหนี้เป็นระยะๆ รวมทั้งลงพื้นที่ไปยังบ้านลูกหนี้เพื่อติดตามการชำระหนี้กรณีลูกหนี้ขาดส่งการชำระหนี้เป็นเวลานาน	

ลำดับ	ชื่อหน่วยงาน	ดำเนินการ	หมายเหตุ
๓๕	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุตรดิตถ์	อยู่ระหว่างดำเนินการ กำหนดจัดประชุมชี้แจงเพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อป้องกันความผิดพลาดและใช้ในการติดตามผลการปฏิบัติงานแล้ว	
๓๖	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยธานี	ดำเนินการตรวจสอบอายุความของลูกหนี้ของลูกหนี้กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานที่ยังไม่ปิดคดีเรียบร้อยแล้วและปฏิบัติตามคู่มือหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการติดตามหนี้กองทุน และได้ประชุมชี้แจงเพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีกองทุนให้เจ้าหน้าที่เพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน	
๓๗	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอำนาจเจริญ	ประชุมกำชับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานลูกหนี้กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อสร้างความเข้าใจด้านการเงินและบัญชีด้านการเงินและบัญชีกองทุนเพื่อป้องกันความผิดพลาดแล้ว	

ข้อ ๑๐ การบริหารทรัพยากรบุคคลให้ตรวจสอบและปรับเปลี่ยนโยกย้ายเจ้าหน้าที่ของกรมที่หย่อนประสิทธิภาพหรือทำงานในตำแหน่งนั้นไม่ได้ โดยขอให้ดูการประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นหลัก โดย สถาบันและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ดำเนินการแล้ว จำนวน ๗๗ หน่วยงาน

ลำดับ	ชื่อหน่วยงาน	ดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ สมุทรปราการ	รับทราบและถือปฏิบัติ	
๒	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒ สุพรรณบุรี	ถือปฏิบัติโดยการตรวจสอบจากการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่และมีการสับเปลี่ยนตำแหน่งงานพัสดกับงานธุรการ เพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	
๓	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี	รับทราบและถือปฏิบัติ โดยการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เจ้าหน้าที่ของสถาบันฯ ผ่านเกณฑ์ทุกคน	
๔	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๔ ราชบุรี	ถือปฏิบัติโดยผลการประเมินการปฏิบัติราชการของบุคลากรภายในหน่วยงานไม่มีผู้ใดได้รับคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์ และปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายตามคำสั่งสถาบัน ได้อย่างถูกต้องครบถ้วน	
๕	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๕ นครราชสีมา	ให้ความสำคัญกับการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทราบการปรับเปลี่ยนนโยบายเจ้าหน้าที่หย่อนประสิทธิภาพหรือทำงานในตำแหน่งนั้นไม่ได้ และมีคำสั่งเพื่อเกิดการสับเปลี่ยน หมุนเวียนการเรียนรู้ในงานให้มีประสบการณ์ที่มากขึ้น	
๖	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น	ตรวจสอบแล้ว มีผลการประเมินฯ อยู่ในเกณฑ์ดีเด่นและดีมาก ไม่เข้าข่ายการหย่อนประสิทธิภาพที่ต้องปรับเปลี่ยน โยกย้าย	
๗	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๗ อุบลราชธานี	รับทราบและถือปฏิบัติ	
๘	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๘ นครสวรรค์	รับทราบและถือปฏิบัติ	
๙	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๙ พิษณุโลก	ตรวจสอบประสิทธิภาพการทำงานในแต่ละตำแหน่งงานที่ได้รับมอบหมาย ไม่พบการหย่อนประสิทธิภาพหรือทำงานในตำแหน่งนั้นไม่ได้	
๑๐	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง	ตรวจสอบแล้วเจ้าหน้าที่ทุกคนมีประสิทธิภาพ และสามารถทำงานในตำแหน่งนั้นๆ ได้และจากการประเมินผลการปฏิบัติราชการเจ้าหน้าที่มีผลการประเมินขั้นดีมากขึ้นไป	

ลำดับ	ชื่อหน่วยงาน	ดำเนินการ	หมายเหตุ
๑๑	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๑ สุราษฎร์ธานี	ไม่พบเจ้าหน้าที่ที่ย่อนประสิทธิภาพหรือทำงานในตำแหน่งนั้นไม่ได้ โดยได้ตรวจสอบจากการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ โดยผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่น (ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป)	
๑๒	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๒ สงขลา	ตรวจสอบแล้วมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการอยู่ในเกณฑ์ดีเด่นทุกคน ไม่เข้าข่ายการหย่อนประสิทธิภาพที่ต้องปรับเปลี่ยน โยกย้าย	
๑๓	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร	ทราบและถือปฏิบัติ โดยพิจารณาจากการประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นหลัก	
๑๔	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๔ ปทุมธานี	แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อพิจารณาประสิทธิภาพในการทำงานของเจ้าหน้าที่	
๑๕	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๕ พระนครศรีอยุธยา	แบ่งโครงสร้างหน่วยงานภายใน และมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบให้กับเจ้าหน้าที่ตามความรู้ความสามารถของเจ้าหน้าที่แต่ละบุคคล	
๑๖	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๖ นครปฐม	ตรวจสอบเจ้าหน้าที่ที่ทำงานหย่อนสมรรถนะ บกพร่องต่อหน้าที่หรือประพฤติไม่เหมาะสม ให้ดูการประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นหลัก	
๑๗	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๗ ระยอง	ปฏิบัติตามการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยยึดหลักการประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นหลัก	
๑๘	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๘ อุดรธานี	รับทราบและถือปฏิบัติ	
๑๙	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๙ เชียงใหม่	ทุกคนปฏิบัติหน้าที่ตามตำแหน่งได้อย่างมีประสิทธิภาพผ่านเกณฑ์การประเมินตามตัวชี้วัดรายบุคคลที่กำหนด ทำให้ผลการประเมินการปฏิบัติราชการของหน่วยงานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย	
๒๐	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๐ เชียงราย	รับทราบและถือปฏิบัติ	
๒๑	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๑ ภูเก็ต	กำชับให้ผู้อำนวยการกลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่ายถือปฏิบัติในการมอบหมายงานและตัวชี้วัดให้ตรงกับหน้าที่ในตำแหน่งเพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ	

ลำดับ	ชื่อหน่วยงาน	ดำเนินการ	หมายเหตุ
๒๒	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๒ นครศรีธรรมราช	รับทราบและถือปฏิบัติ	
๒๓	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๓ ปัตตานี	รับทราบและถือปฏิบัติ	
๒๔	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๔ ยะลา	ดำเนินการตรวจสอบและประเมินผล เจ้าหน้าที่ที่หย่อนประสิทธิภาพหรือ ทำงานในตำแหน่งนั้นไม่ได้ โดยดูแล การประเมินในรอบ ๖ เดือน	
๒๕	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๕ นราธิวาส	รับทราบนโยบายการบริหารทรัพยากร บุคคล โดยกำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติงาน ตามที่ได้รับมอบหมายให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล	
๒๖	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกระบี่	กำชับให้เจ้าหน้าที่ทุกคนมุ่งมั่นตั้งใจใน การปฏิบัติราชการ	
๒๗	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี	แจ้งเจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบทั่วกัน	
๒๘	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาฬสินธุ์	แจ้งเจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบทั่วกัน	
๒๙	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกำแพงเพชร	กำชับและติดตามให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ให้บรรลุวัตถุประสงค์อย่างเคร่งครัด	
๓๐	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี	รับทราบและถือปฏิบัติ	
๓๑	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานฉะเชิงเทรา	กำชับติดตามการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ทุกคนให้ปฏิบัติหน้าที่และ รับผิดชอบงานที่ได้รับมอบหมายอย่าง เต็มที่ รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนโยกย้าย ให้ปฏิบัติงานที่หลากหลาย	
๓๒	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยนาท	รับทราบและถือปฏิบัติตามข้อสั่งการ	
๓๓	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยภูมิ	รับทราบและถือปฏิบัติตามข้อสั่งการ	
๓๔	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชุมพร	รับทราบและถือปฏิบัติตามข้อสั่งการ	
๓๕	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง	เจ้าหน้าที่ทุกคนทราบการปฏิบัติ ราชการให้เป็นไปด้วยความถูกต้องมี ประสิทธิภาพ ทั้งนี้ ผลการประเมินผล การปฏิบัติราชการในรอบที่ผ่านมาไม่พบ เจ้าหน้าที่หย่อนประสิทธิภาพหรือ ทำงานในตำแหน่งนั้นไม่ได้รับการรักษาและ พัฒนาตนเองให้ดียิ่งๆ ขึ้นไป	
๓๖	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตราด	ทำการตรวจสอบเจ้าหน้าที่ตามข้อสั่งการ แต่ไม่พบเจ้าหน้าที่ดังกล่าว	
๓๗	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตาก	กำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามข้อสั่งการ	

ลำดับ	ชื่อหน่วยงาน	ดำเนินการ	หมายเหตุ
๓๘	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก	ประเมินผลการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ตามความสามารถมีการปรับเปลี่ยนงานหากไม่เหมาะสม จัดเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ยังขาดบุคลากรทำให้ สนพ.นครนายก สามารถขับเคลื่อนกิจกรรมของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	
๓๙	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครพนม	รับทราบและถือปฏิบัติตามข้อสั่งการ	
๔๐	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนันทบุรี	รับทราบและถือปฏิบัติตามข้อสั่งการ	
๔๑	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานน่าน	รับทราบและถือปฏิบัติตามข้อสั่งการ	
๔๒	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบึงกาฬ	ถือปฏิบัติตามข้อสั่งการโดยถือผลการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่เป็นหลักและได้กำชับให้เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	
๔๓	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบุรีรัมย์	รับทราบและถือปฏิบัติตามข้อสั่งการ	
๔๔	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจวบคีรีขันธ์	ถือปฏิบัติและการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี ๒๕๖๓ ไม่พบเจ้าหน้าที่ไม่มีประสิทธิภาพในการทำงาน	
๔๕	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานปราจีนบุรี	รับทราบและถือปฏิบัติ	
๔๖	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพังงา	ตรวจสอบและปรับเปลี่ยนสายงานเพื่อให้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	
๔๗	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพัทลุง	ตรวจสอบและติดตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผ่านหัวหน้าฝ่ายทุกเดือน	
๔๘	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร	ได้พิจารณาและประเมินผลการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่โดยจัดให้ปฏิบัติงานที่เหมาะสมตรงกับความรู้ความสามารถ	
๔๙	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบุรี	แจ้งเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานทุกคนทราบและถือปฏิบัติ	
๕๐	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบูรณ์	แจ้งเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานทุกคนทราบในการปฏิบัติราชการให้เป็นไปด้วยความถูกต้องและมีประสิทธิภาพโดยที่ผ่านมามีไม่พบเจ้าหน้าที่หย่อนประสิทธิภาพหรือทำงานในตำแหน่งนั้นไม่ได้	
๕๑	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแพร่	เน้นย้ำเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม มีมนุษยสัมพันธ์ที่สำหรับการปรับเปลี่ยนโยกย้ายจะพิจารณาจากพฤติกรรมและความเหมาะสมให้ตรงกับงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดต่อไป	

ลำดับ	ชื่อหน่วยงาน	ดำเนินการ	หมายเหตุ
๕๒	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา	ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	
๕๓	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมหาสารคาม	งานบริหารทั่วไปได้ตรวจสอบเจ้าหน้าที่จากการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเป็นแนวทางในการปรับเปลี่ยนในการทำงาน	
๕๔	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร	ถือปฏิบัติตามข้อสั่งการแล้ว	
๕๕	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแม่ฮ่องสอน	มอบหมายให้หัวหน้าฝ่าย/งาน กำกับดูแล และให้คำปรึกษาแนะนำการปฏิบัติงานตามหน้าที่แก่เจ้าหน้าที่ผู้ใต้บังคับบัญชา หากพบว่ามีปัญหาดังกล่าวไม่สามารถแก้ไขได้ให้รายงานต่อผู้อำนวยการเพื่อทราบและพิจารณาโดยทันที	
๕๖	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานยโสธร	ได้มีการปรับเปลี่ยนโยกย้ายเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีความเหมาะสมตามคำสั่งสำนักงานฯ ที่ ๐๖๒/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓	
๕๗	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานร้อยเอ็ด	รับทราบและถือปฏิบัติตามข้อสั่งการ	
๕๘	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานระนอง	เจ้าหน้าที่ของ สนพ.ระนองสามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	
๕๙	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี	ไม่พบเจ้าหน้าที่หย่อนประสิทธิภาพในการทำงาน	
๖๐	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน	รับทราบและถือปฏิบัติตามข้อสั่งการ	
๖๑	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเลย	รับทราบและถือปฏิบัติตามข้อสั่งการ	
๖๒	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานศรีสะเกษ	รับทราบและถือปฏิบัติตามข้อสั่งการ	
๖๓	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสกลนคร	รับทราบและถือปฏิบัติตามข้อสั่งการ	
๖๔	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสตูล	ตรวจสอบประสิทธิภาพและการทำงานของเจ้าหน้าที่จากการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามผลการประเมินของนายสมบัตร์ ขอบชื่น ร้อยละ ๕๖.๖๖	
๖๕	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม	แจ้งเจ้าหน้าที่เพื่อทราบและมอบหัวหน้าฝ่ายฯ ทุกฝ่ายพิจารณาเจ้าหน้าที่ในฝ่ายเพื่อพิจารณาเบื้องต้น โดยผู้อำนวยการจะตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่	

ลำดับ	ชื่อหน่วยงาน	ดำเนินการ	หมายเหตุ
๖๖	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสาคร	ยังไม่พบเจ้าหน้าที่ที่มีผลคะแนนประเมินในระดับต่ำกว่า “ดี”	
๖๗	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสระแก้ว	มีเจ้าหน้าที่ในสังกัดที่มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยความมุ่งมั่นตั้งใจเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ	
๖๘	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสระบุรี	รับทราบและถือปฏิบัติตามข้อสั่งการ	
๖๙	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสิงห์บุรี	รับทราบและถือปฏิบัติตามข้อสั่งการ	
๗๐	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุโขทัย	รับทราบและถือปฏิบัติตามข้อสั่งการ	
๗๑	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุรินทร์	รับทราบและถือปฏิบัติตามข้อสั่งการ	
๗๒	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองคาย	รับทราบและถือปฏิบัติ	
๗๓	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองบัวลำภู	รับทราบและถือปฏิบัติตามข้อสั่งการ	
๗๔	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอ่างทอง	ตรวจสอบและปรับเปลี่ยนโยกย้ายเจ้าหน้าที่ของกรมที่หย่อนประสิทธิภาพหรือทำงานในตำแหน่งนั้นไม่ได้โดยดูการประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นหลักเรียบร้อยแล้ว	
๗๕	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุดรดิตถ์	อยู่ระหว่างดำเนินการตรวจสอบและปรับเปลี่ยนโยกย้ายเจ้าหน้าที่ของกรมที่หย่อนประสิทธิภาพหรือทำงานในตำแหน่งนั้นไม่ได้	
๗๖	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยธานี	พิจารณาและประเมินผลการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่โดยจัดให้ปฏิบัติงานที่เหมาะสมตรงกับความรู้ความสามารถ	
๗๗	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอำนาจเจริญ	ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพโดยประเมินจากตัวชี้วัดเป็นหลัก	

## รายงานการจำหน่ายครุภัณฑ์เสื่อมสภาพ

จากข้อสั่งการจากการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๔/๒๕๖๓

สถาบันและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ดำเนินการแล้ว จำนวน ๗๕ แห่ง ได้แก่

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๒๘ แห่ง ได้แก่	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๔๗ แห่ง ได้แก่
๑) สถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์	๑) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกระบี่
๒) สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ	๒) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาฬสินธุ์
๓) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ	๓) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกำแพงเพชร
๔) สถาบันบุคลากรสาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์	๔) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี
๕) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ สมุทรปราการ	๕) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยนาท
๖) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒ สุพรรณบุรี	๖) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยภูมิ
๗) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี	๗) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชุมพร
๘) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๔ ราชบุรี	๘) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง
๙) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๕ นครราชสีมา	๙) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตราด
๑๐) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น	๑๐) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตาก
๑๑) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๗ อุบลราชธานี	๑๑) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก
๑๒) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๘ นครสวรรค์	๑๒) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครพนม
๑๓) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๙ พิษณุโลก	๑๓) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานน่าน
๑๔) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง	๑๔) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบึงกาฬ
๑๕) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๑ สุราษฎร์ธานี	๑๕) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบุรีรัมย์
๑๖) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๒ สงขลา	๑๖) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานประจวบคีรีขันธ์
๑๗) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๔ ปทุมธานี	๑๗) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานปราจีนบุรี
๑๘) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๕ พระนครศรีอยุธยา	๑๘) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพังงา
๑๙) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๖ นครปฐม	๑๙) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพัทลุง
๒๐) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๗ ระยอง	๒๐) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร
๒๑) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๘ อุดรธานี	๒๑) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบุรี
๒๒) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๙ เชียงใหม่	๒๒) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบูรณ์
๒๓) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๐ เชียงราย	๒๓) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแพร่
๒๔) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๑ ภูเก็ต	๒๔) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา
๒๕) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๒ นครศรีธรรมราช	๒๕) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมหาสารคาม
๒๖) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๓ ปัตตานี	๒๖) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร
๒๗) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๔ ยะลา	๒๗) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแม่ฮ่องสอน
๒๘) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๕ นราธิวาส	๒๘) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานยโสธร
	๒๙) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานระนอง
	๓๐) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน
	๓๑) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเลย
	๓๒) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานศรีสะเกษ
	๓๓) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสกลนคร
	๓๔) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสตูล
	๓๕) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน
	๓๖) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสาคร ๓๗) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสระแก้ว ๓๘) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสระบุรี ๓๙) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสิงห์บุรี ๔๐) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุโขทัย ๔๑) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุรินทร์ ๔๒) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองคาย ๔๓) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองบัวลำภู ๔๔) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอ่างทอง ๔๕) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุตรดิตถ์ ๔๖) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยธานี ๔๗) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอำนาจเจริญ

สถาบันและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน ๖ แห่ง

ลำดับ	ชื่อหน่วยงาน	เหตุผล	หมายเหตุ
๑.	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร	คณะกรรมการฯ ได้ตรวจสอบข้อเท็จจริงเพื่อจำหน่ายต่อไป	
๒.	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี	อยู่ระหว่างตรวจสอบข้อเท็จจริงเพื่อจำหน่ายในเดือน มีนาคม ๒๕๖๔	
๓.	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานฉะเชิงเทรา	ตั้งคณะกรรมการกำหนดราคากลางและจำหน่ายในช่วง กลางเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	
๔.	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนนทบุรี	อยู่ระหว่างจำหน่ายครุภัณฑ์เสื่อมสภาพ	
๕.	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานร้อยเอ็ด	อยู่ระหว่างสรุปราคากลางและตั้งคณะกรรมการ เพื่อจำหน่ายในเดือน มีนาคม ๒๕๖๔	
๖.	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี	อยู่ระหว่างจำหน่ายครุภัณฑ์เสื่อมสภาพ	

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องสืบเนื่อง

วาระที่ ๓.๒

ผลการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

หน่วยงานเจ้าของเรื่อง

กองแผนงานและสารสนเทศ

## วาระที่ ๓.๒ เรื่อง สืบเนื่อง

### เรื่อง ผลการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

#### ๑. ความเป็นมา

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนดแผนดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๑๕ โครงการ ๑ ผลผลิต เป้าหมายรวมทั้งสิ้น จำนวน ๔,๑๒๙,๙๑๐ คน จำแนกเป็น กรมดำเนินการเอง จำนวน ๑๒๙,๙๑๐ คน และส่งเสริมสถานประกอบการกิจการดำเนินการ จำนวน ๔,๐๐๐,๐๐๐ คน

#### ๒. สารสำคัญ

กองแผนงานและสารสนเทศขอรายงานผลการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๔ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๑ มกราคม ๒๕๖๔) ดังต่อไปนี้

๒.๑ โครงการพัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมศักยภาพพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ แรงงานตามโครงการพาคณกลับบ้าน กลุ่มแนวร่วมก่อความไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ กลุ่มที่มีความขัดแย้ง กลุ่มที่มีอคติต่อภาครัฐ และแรงงานกลุ่มที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคงในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ จำนวน ๘๐๐ คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๓๐๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๘๘ ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๒๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๒.๙๔

๒.๒ โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ บุคลากรการศึกษา แรงงาน ผู้ประกอบการ ในกลุ่มประเทศ GMS IMT-GT และ ASEAN ที่เกี่ยวข้องกับการค้า การลงทุน การท่องเที่ยว การบริการ และโลจิสติกส์ จำนวน ๑,๐๐๐ คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๐๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๒๐ ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๑๐๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๐๒

๒.๓ โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม

๒.๓.๑ ศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีขั้นสูง กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ แรงงานในสถานประกอบการ แรงงานใหม่ นักศึกษาชั้นปีสุดท้าย ผู้ว่างงาน และบุคคลทั่วไป จำนวน ๖,๕๐๐ คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๒,๖๔๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๖๓ ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๒,๒๗๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๒๒

๒.๓.๒ พัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ แรงงานในระบบการจ้างงาน แรงงานนอกระบบ ผู้ว่างงานที่ผ่านการคัดเลือกเข้าฝึกอบรมหลักสูตร ช่างเชื่อมมาตรฐานสากล จำนวน ๙๐๐ คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๖๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๗๘ ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๕๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๘๐

๒.๓.๓ ทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ แรงงานในระบบการจ้างงานและไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน แรงงานนอกระบบ ผู้ว่างงาน ผู้ประสงค์เข้ารับการทดสอบรับรองความสามารถในการเชื่อมตามมาตรฐานสากล (ISO 9606-1) จำนวน ๘๐๐ คน ผู้เข้ารับการทดสอบ จำนวน ๑๗๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๐๐ ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการทดสอบ จำนวน ๗๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๗๗

๒.๔ โครงการพัฒนาทักษะแรงงานด้านท่องเที่ยวและบริการ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ แรงงานใหม่ ผู้ที่ทำงานในสถานประกอบการ ผู้ว่างงานที่อยู่ในอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ จำนวน ๔,๐๐๐ คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ๑,๕๖๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๙ ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๑,๓๐๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๕๙

๒.๕ โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ นักศึกษา ผู้ว่างงาน บุคลากรในคลังสินค้า (Warehouse) บุคลากรที่มีความรู้เฉพาะทาง (Advance Skill) เช่น บุคลากรในระบบรางและคลังสินค้าสมัยใหม่ รวมทั้ง กลุ่มแรงงานที่ต้องการพัฒนาทักษะในการใช้อุปกรณ์อัตโนมัติ (Software) ในสถานประกอบการและแรงงานนอกระบบ จำนวน ๓,๐๐๐ คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ๑,๐๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๐๓ ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๘๔๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๙๖

๒.๖ โครงการ...

๒.๖ โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ แรงงานใหม่สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรีทุกสาขา และมีความประสงค์จะเข้าทำงานในธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ จำนวน ๓๐๐ คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๖๗ อยู่ระหว่างติดตามผลการจบฝึกอบรม

๒.๗ โครงการ เพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ผู้ประกอบกิจการ SMEs กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน เครือข่ายการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน แรงงานในสถานประกอบการกิจการ และบุคลากรกรมฯ (นักพัฒนาผลิตภาพแรงงาน) จำนวน ๙,๗๕๐ คน ผลการดำเนินงาน ดำเนินการจัดสรรงบประมาณ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ และกลุ่มเป้าหมายให้กับสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด เรียบร้อยแล้ว ขณะนี้อยู่ระหว่างการจัดทำคู่มือแนวทางการดำเนินงานโครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๒.๘ โครงการ พัฒนาวิสาหกิจสู่ความเป็นมืออาชีพ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ผู้ประกอบอาชีพอิสระ แรงงานในวิสาหกิจรายย่อย (Micro) ที่เป็นวิสาหกิจชุมชน สมาชิกกลุ่ม OTOP กลุ่มอาชีพต่างๆ หรือแรงงานทั่วไปที่ต้องการปรับปรุงธุรกิจ และพัฒนาศักยภาพ จำนวน ๙๐๐ คน โดยดำเนินการโอนจัดสรรงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และกลุ่มเป้าหมายให้กับสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน เรียบร้อยแล้ว

๒.๙ โครงการพัฒนาทักษะแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ แรงงานในสถานประกอบการที่เกี่ยวข้องกับ ๑๐ อุตสาหกรรมเป้าหมาย และอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูง แรงงานทั่วไป ผู้ถูกเลิกจ้าง ว่างาน นักศึกษา วิทยากรต้นแบบ จำนวน ๕,๔๔๐ คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑,๓๕๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๙๓ ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๑,๓๐๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๙๔

๒.๑๐ โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ แรงงานใหม่ นักศึกษา ผู้ว่างงาน แรงงานในสถานประกอบการ และแรงงานนอกระบบ จำนวน ๑๐,๓๐๐ คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๓,๓๙๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๙๕ ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๓,๐๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๓๓

๒.๑๑ ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๒.๑๑.๑ จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนาระบบ ส่งเสริมและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน เป้าหมาย ๑๐ สาขา ได้แก่ ๑) ช่างท่อและสุขภัณฑ์ ๒) ช่างก่อและติดตั้งคอนกรีตมวลเบา ๓) ช่างควบคุมเครื่องกัด CNC ๔) ผู้ควบคุมเครื่องมือวัดความหยาดผิว ๕) ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก ๖) ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ๗) ผู้ประกอบอาหารไทย ๘) ช่างเครื่องประดับ (เจียรไน) ๙) ช่างเชื่อมท่อ HDPE และ ๑๐) ผู้ควบคุมเครื่องมือวัด Profile Projector อยู่ระหว่างการเตรียมการจัดประชุมคณะกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

๒.๑๑.๒ แข่งขันฝีมือแรงงาน จำนวน ๓ โครงการ ได้แก่ โครงการแข่งขันฝีมือคนพิการแห่งชาติ ครั้งที่ ๑๐ (Abilympics Thailand 2021) โครงการเตรียมการและจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ ครั้งที่ ๔๖ (WorldSkills Shanghai 2021) และโครงการเตรียมการและจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๓ (WorldSkills ASEAN Singapore 2021) โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

- โครงการแข่งขันฝีมือคนพิการแห่งชาติ ครั้งที่ ๑๐ (Abilympics Thailand 2021) (WorldSkills Shanghai 2021) อยู่ระหว่างการเปิดรับสมัครผู้เข้าแข่งขัน

- โครงการเตรียมการและจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ ครั้งที่ ๔๖ (WorldSkills Shanghai 2021) ขอยกเลิกโครงการ เนื่องจากองค์การการแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ (WorldSkills International : WSI) ประกาศแจ้งเลื่อนการจัดการแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ ครั้งที่ ๔๖ ออกไปอีก ๑ ปี โดยคาดว่าจะสามารถจัดการแข่งขันได้ในระหว่างเดือนตุลาคม - พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เนื่องจากยังไม่สามารถควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ทั่วโลกได้

โครงการ...

- โครงการเตรียมการและจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๓ (WorldSkills ASEAN Singapore 2021) ขอยกเลิกโครงการ เนื่องจากที่ประชุมคณะกรรมการจัดการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๓ สมัยวิสามัญ มีมติยกเลิกการจัดการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๓ ระหว่างวันที่ ๖ - ๑๑ เมษายน ๒๕๖๔ ณ สาธารณรัฐสิงคโปร์ และกำหนดการแข่งขัน ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ สาธารณรัฐสิงคโปร์ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙

ทั้งนี้ มีการปรับแผนการดำเนินโครงการทดแทน ได้แก่ โครงการเสริมสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการแข่งขันฝีมือแรงงาน การจัดกิจกรรมวันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๔ เทิดทูน “พระบิดาแห่งมาตรฐานการช่างไทย” โครงการจ้างพัฒนาเว็บไซต์การแข่งขันฝีมือแรงงาน (WorldSkills Thailand Website) และ โครงการพัฒนาระบบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ภาคความรู้) ด้วยวิธีอิเล็กทรอนิกส์ (E-Testing System)

๒.๑๑.๓ พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน กลุ่มเป้าหมายได้แก่ บุคลากรฝึกของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ปฏิบัติงานและมีความรู้ในสาขาช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ ช่างเครื่องกล ช่างกลโรงงาน ช่างก่อสร้าง และช่างอุตสาหกรรม จำนวน ๕ หลักสูตรฯ ละ ๒๐ คน ผลการดำเนินงานฝึกอบรมบุคลากรกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ทำหน้าที่เกี่ยวกับการฝึกในหลักสูตร เทคนิคการเป็นวิทยากรป็นจันเหนือศีรษะ ปั่นจันขาสูง และปั่นจันอยู่กับที่ชนิดอื่น จำนวน ๒๔ คน ผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๒.๑๑.๔ ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ แรงงานในสถานประกอบการ จำนวน ๔,๐๐๐,๐๐๐ คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑,๑๐๘,๑๐๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๗๐ ผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๑,๑๐๘,๑๐๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๒.๑๑.๕ ขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทางการดำเนินงานของ กพร.ปช. กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ กลุ่มอุตสาหกรรมต่างๆ ภาคเอกชน ภาครัฐบาล ภาคการศึกษา หน่วยงานเครือข่ายในการผลิตและพัฒนาากำลังคน และหน่วยงานกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ตั้งในส่วนภูมิภาค จำนวน ๗๖ แห่ง อยู่ระหว่างการเตรียมการจัดประชุมแนวทางการดำเนินงานของคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.) ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ทั่วประเทศ

๒.๑๑.๖ พัฒนาช่างเครื่องช่วยคนพิการกับมูลนิธิฯเทียมในสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี เป้าหมาย จำนวน ๒๑๐ คน อยู่ระหว่างการประชาสัมพันธ์และประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๒.๑๒ โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ แรงงานใหม่ นักศึกษา ผู้ว่างงาน แรงงานในสถานประกอบการ และแรงงานนอกระบบ จำนวน ๒๑,๖๐๐ คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๘,๐๗๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๔๐ ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๕,๐๐๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๙๑

๒.๑๓ โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน

๒.๑๓.๑ พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ กลุ่มเป้าหมาย เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ได้แก่ ผู้ที่ทำงานในสถานประกอบการ เข้ารับการยกระดับทักษะฝีมือของตนเองเข้าสู่เกณฑ์มาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน ๔,๐๐๐ คน เข้ารับการฝึกอบรม/ทดสอบฝีมือแรงงาน จำนวน ๙๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๘๕ ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม/ทดสอบฝีมือแรงงาน จำนวน ๘๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๖๒

๒.๑๓.๒ ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ แรงงานทั่วไป ทั้งอยู่ในระบบการจ้างงานและไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน รวมทั้งกลุ่มนักศึกษา ในสังกัดอาชีวศึกษาที่จบการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพในสาขาที่จะเข้าทดสอบซึ่งมีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ นับถึงวันสมัครเข้ารับการทดสอบ และมีคุณสมบัติตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้กำหนดไว้ในมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติของแต่ละสาขาอาชีพ จำนวน ๓๓,๗๕๐ คน ผู้เข้ารับการทดสอบ จำนวน ๑๐,๖๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๕๑ ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการทดสอบ จำนวน ๖,๘๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๐๕

๒.๑๔ โครงการ...

๒.๑๔ โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

๒.๑๔.๑ กิจกรรม : ฝึกอบรมเสริมกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด ผู้ต้องขัง/เยาวชนสถานพินิจ คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ แรงงาน นอกระบบ ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ แรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ จำนวน ๙,๑๐๐ คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๔,๑๙๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๐๙ ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๓,๗๔๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๒๗

๒.๑๔.๒ กิจกรรม : เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนครอบครัวยากจนที่ไม่ได้เรียนต่อ หลังจบการศึกษาภาคบังคับ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ นักเรียนครอบครัวยากจน จำนวน ๓,๐๐๐ คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๓๓ ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน - คน

๒.๑๕ โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้วยเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ ๒๑ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ แรงงานใหม่ นักศึกษา ผู้ว่างงาน และแรงงานในสถานประกอบกิจการ จำนวน ๖,๓๖๐ คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๙๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๔๘ ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๕๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๗๙

๒.๑๖ โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ผู้มีอายุตั้งแต่ ๕๐ ปีขึ้นไป (ณ วันที่เข้ารับการฝึกอบรม) จำนวน ๘,๒๐๐ คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๒,๔๕๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๙๕ ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๒,๓๔๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๔๘

### ๓. ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

สืบเนื่อง

ในประเด็นต่อไปนี้

กองแผนงานและสารสนเทศขอรายงานว่า กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานแล้ว ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวมจำนวน ๑,๑๔๕,๙๗๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๗๕ ของเป้าหมาย โดยกรมดำเนินการ จำนวน ๓๗,๘๗๓ คน และสถานประกอบกิจการดำเนินการ จำนวน ๑,๑๐๘,๑๐๑ คน

ระเบียบวาระที่ ๓  
เรื่องสืบเนื่อง

วาระที่ ๓.๓

สรุปรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
ณ วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๔

หน่วยงานเจ้าของเรื่อง  
กองบริหารการคลัง

**กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน**  
**สรุปรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณปี พ.ศ. 2564**  
**ณ วันที่ 31 มกราคม 2564**

หน่วยงาน	งบประมาณ ตาม พ.ร.บ. ปี 2564 (1)	งบประมาณ ที่ได้รับ ไตรมาส 1-2 (2)	เบิกจ่ายแล้ว (3)	ร้อยละ เบิกจ่าย 4=(3)x100/(2)	ผูกพัน (ใบสั่งซื้อ/ สัญญา) (5)	เบิกจ่าย+ผูกพัน (6)=(3)+(5)	ร้อยละ เบิกจ่าย+ผูกพัน 7=(6)x100/(2)	คงเหลือจาก กรอบวงเงิน (8)=(1)-(6)	คงเหลือจาก งบประมาณที่ได้รับ ไตรมาสที่ 1 -2 9=(2)-(6)
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>1,742,087,000.00</b>	<b>960,878,600.00</b>	<b>432,365,748.47</b>	<b>24.82</b>	<b>34,667,257.60</b>	<b>467,033,006.07</b>	<b>26.81</b>	<b>1,275,053,993.93</b>	<b>493,845,593.93</b>
<b>ส่วนภูมิภาค</b>	<b>664,661,500.00</b>	<b>425,237,850.00</b>	<b>120,785,640.42</b>	<b>18.17</b>	<b>27,739,566.75</b>	<b>148,525,207.17</b>	<b>22.35</b>	<b>516,136,292.83</b>	<b>276,712,642.83</b>
<b>รวมส่วนกลาง</b>	<b>1,077,425,500.00</b>	<b>535,640,750.00</b>	<b>311,580,108.05</b>	<b>28.92</b>	<b>6,927,690.85</b>	<b>318,581,348.23</b>	<b>29.57</b>	<b>758,991,250.43</b>	<b>217,291,401.77</b>
<b>1. สำนักอธิบดี</b>	<b>1,071,800.00</b>	<b>535,800.00</b>	<b>327,229.18</b>	<b>30.53</b>	<b>-</b>	<b>327,229.18</b>	<b>30.53</b>	<b>744,570.82</b>	<b>208,570.82</b>
- งบดำเนินงาน	1,071,800.00	535,800.00	327,229.18	30.53	-	327,229.18	30.53	744,570.82	208,570.82
- งบลงทุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
<b>2. สำนักงานผู้ตรวจราชการกรม</b>	<b>1,021,600.00</b>	<b>510,800.00</b>	<b>211,612.14</b>	<b>20.71</b>	<b>34,147.00</b>	<b>245,759.14</b>	<b>24.06</b>	<b>775,840.86</b>	<b>265,040.86</b>
- งบดำเนินงาน	1,021,600.00	510,800.00	211,612.14	20.71	34,147.00	245,759.14	24.06	775,840.86	265,040.86
- งบรายจ่ายอื่น	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
<b>3. สำนักงานเลขาธิการกรม</b>	<b>1,004,000.00</b>	<b>501,800.00</b>	<b>245,890.83</b>	<b>24.49</b>	<b>47,747.00</b>	<b>293,637.83</b>	<b>29.25</b>	<b>710,362.17</b>	<b>208,162.17</b>
- งบดำเนินงาน	1,004,000.00	501,800.00	245,890.83	24.49	47,747.00	293,637.83	29.25	710,362.17	208,162.17
- งบลงทุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
<b>4. กองแผนงานและสารสนเทศ</b>	<b>4,121,200.00</b>	<b>1,986,600.00</b>	<b>447,809.75</b>	<b>10.87</b>	<b>-</b>	<b>447,809.75</b>	<b>10.87</b>	<b>3,673,390.25</b>	<b>1,538,790.25</b>
- งบดำเนินงาน	4,121,200.00	1,986,600.00	447,809.75	10.87	-	447,809.75	10.87	3,673,390.25	1,538,790.25
- งบรายจ่ายอื่น	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
<b>5. กองพัฒนาศักยภาพ</b>	<b>13,263,500.00</b>	<b>5,830,100.00</b>	<b>1,094,736.45</b>	<b>8.25</b>	<b>-</b>	<b>1,094,736.45</b>	<b>8.25</b>	<b>12,168,763.55</b>	<b>4,735,363.55</b>
- งบดำเนินงาน	451,600.00	223,300.00	137,608.27	30.47	-	137,608.27	30.47	313,991.73	85,691.73
- งบลงทุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบรายจ่ายอื่น	12,811,900.00	5,606,800.00	957,128.18	7.47	-	957,128.18	7.47	11,854,771.82	4,649,671.82
<b>6. สำนักพัฒนามาตรฐานฯ</b>	<b>45,361,300.00</b>	<b>20,541,000.00</b>	<b>3,228,561.34</b>	<b>7.12</b>	<b>88,836.75</b>	<b>3,317,398.09</b>	<b>7.31</b>	<b>42,043,901.91</b>	<b>17,223,601.91</b>
- งบดำเนินงาน	15,841,400.00	7,975,300.00	3,020,856.97	19.07	65,564.25	3,086,421.22	19.48	12,754,978.78	4,888,878.78
- งบเงินอุดหนุน	1,225,300.00	1,225,300.00	-	0.00	-	-	-	1,225,300.00	1,225,300.00
- งบรายจ่ายอื่น	28,294,600.00	11,340,400.00	207,704.37	0.73	23,272.50	230,976.87	0.82	28,063,623.13	11,109,423.13
<b>7. สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีฯ</b>	<b>9,365,500.00</b>	<b>4,878,450.00</b>	<b>862,105.60</b>	<b>9.21</b>	<b>35,513.30</b>	<b>897,618.90</b>	<b>9.58</b>	<b>8,467,881.10</b>	<b>3,980,831.10</b>
- งบดำเนินงาน	2,662,300.00	1,596,600.00	343,773.91	12.91	35,513.30	379,287.21	14.25	2,283,012.79	1,217,312.79
- งบลงทุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบรายจ่ายอื่น	6,703,200.00	3,281,850.00	518,331.69	7.73	-	518,331.69	7.73	6,184,868.31	2,763,518.31
<b>8. กองบริหารการคลัง</b>	<b>856,600.00</b>	<b>418,300.00</b>	<b>110,342.07</b>	<b>12.88</b>	<b>-</b>	<b>110,342.07</b>	<b>12.88</b>	<b>746,257.93</b>	<b>307,957.93</b>
- งบดำเนินงาน	856,600.00	418,300.00	110,342.07	12.88	-	110,342.07	12.88	746,257.93	307,957.93
- งบลงทุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
<b>9. กองบริหารทรัพยากรบุคคล</b>	<b>2,865,600.00</b>	<b>2,258,300.00</b>	<b>537,292.54</b>	<b>18.75</b>	<b>-</b>	<b>537,292.54</b>	<b>18.75</b>	<b>2,328,307.46</b>	<b>1,721,007.46</b>
- งบดำเนินงาน	2,865,600.00	2,258,300.00	537,292.54	18.75	-	537,292.54	18.75	2,328,307.46	1,721,007.46
- งบลงทุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-

หน่วยงาน	งบประมาณ ตาม พ.ร.บ. ปี 2564 (1)	งบประมาณ ที่ได้รับ ไตรมาส 1-2 (2)	เบิกจ่ายแล้ว (3)	ร้อยละ เบิกจ่าย 4=(3)x100/(2)	ผูกพัน (ใบสั่งซื้อ/ สัญญา) (5)	เบิกจ่าย+ผูกพัน (6)=(3)+(5)	ร้อยละ เบิกจ่าย+ผูกพัน 7=(6)x100/(2)	คงเหลือจาก กรอบวงเงิน (8)=(1)-(6)	คงเหลือจาก งบประมาณที่ได้รับ ไตรมาสที่ 1 -2 9=(2)-(6)
<b>10. กลุ่มกฎหมาย</b>	<b>600,000.00</b>	<b>290,000.00</b>	<b>197,965.52</b>	<b>32.99</b>	-	<b>197,965.52</b>	<b>32.99</b>	<b>402,034.48</b>	<b>92,034.48</b>
- งบดำเนินงาน	600,000.00	290,000.00	197,965.52	32.99	-	197,965.52	32.99	402,034.48	92,034.48
- งบลงทุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
<b>11. กองส่งเสริมการพัฒนามีอฯ</b>	<b>2,083,000.00</b>	<b>1,229,700.00</b>	<b>566,295.22</b>	<b>27.19</b>	-	<b>566,295.22</b>	<b>27.19</b>	<b>1,516,704.78</b>	<b>663,404.78</b>
- งบดำเนินงาน	2,083,000.00	1,229,700.00	566,295.22	27.19	-	566,295.22	27.19	1,516,704.78	663,404.78
- งบรายจ่ายอื่น	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
<b>12. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร</b>	<b>998,100.00</b>	<b>684,200.00</b>	<b>353,250.71</b>	<b>35.39</b>	-	<b>353,250.71</b>	<b>35.39</b>	<b>644,849.29</b>	<b>330,949.29</b>
- งบดำเนินงาน	998,100.00	684,200.00	353,250.71	35.39	-	353,250.71	35.39	644,849.29	330,949.29
- งบลงทุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
<b>13. กลุ่มตรวจสอบภายใน</b>	<b>376,600.00</b>	<b>188,300.00</b>	<b>145,496.26</b>	<b>38.63</b>	-	<b>145,496.26</b>	<b>38.63</b>	<b>231,103.74</b>	<b>42,803.74</b>
- งบดำเนินงาน	376,600.00	188,300.00	145,496.26	38.63	-	145,496.26	38.63	231,103.74	42,803.74
- งบลงทุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
<b>14. กองวิเทศสัมพันธ์</b>	<b>858,800.00</b>	<b>458,000.00</b>	<b>68,286.60</b>	<b>7.95</b>	-	<b>68,286.60</b>	<b>7.95</b>	<b>790,513.40</b>	<b>389,713.40</b>
- งบดำเนินงาน	312,000.00	156,000.00	68,286.60	21.89	-	68,286.60	21.89	243,713.40	87,713.40
- งบลงทุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบรายจ่ายอื่น	546,800.00	302,000.00	-	0.00	-	-	-	546,800.00	302,000.00
<b>15. สนง.รับรองความรู้ความสามารถ</b>	<b>497,600.00</b>	<b>248,800.00</b>	<b>30,750.54</b>	<b>6.18</b>	-	<b>30,750.54</b>	<b>6.18</b>	<b>466,849.46</b>	<b>218,049.46</b>
- งบดำเนินงาน	497,600.00	248,800.00	30,750.54	6.18	-	30,750.54	6.18	466,849.46	218,049.46
- งบลงทุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
<b>16. กองสื่อสารองค์กร</b>	<b>3,030,800.00</b>	<b>1,504,600.00</b>	<b>757,693.25</b>	<b>25.00</b>	<b>253,208.00</b>	<b>1,010,901.25</b>	<b>33.35</b>	<b>2,019,898.75</b>	<b>493,698.75</b>
- งบดำเนินงาน	3,030,800.00	1,504,600.00	757,693.25	25.00	253,208.00	1,010,901.25	33.35	2,019,898.75	493,698.75
- งบลงทุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
<b>17. ศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศ</b>	<b>5,282,000.00</b>	<b>5,057,400.00</b>	<b>86,340.86</b>	<b>1.63</b>	<b>3,909,999.00</b>	<b>3,996,339.86</b>	<b>75.66</b>	<b>1,285,660.14</b>	<b>1,061,060.14</b>
- งบดำเนินงาน	671,000.00	446,400.00	86,340.86	12.87	110,000.00	196,340.86	29.26	474,659.14	250,059.14
- งบลงทุน	4,611,000.00	4,611,000.00	-	0.00	3,799,999.00	3,799,999.00	82.41	811,001.00	811,001.00
<b>18. ส่วนกลาง</b>	<b>981,985,700.00</b>	<b>486,468,400.00</b>	<b>302,234,899.86</b>	<b>30.78</b>	<b>2,558,239.80</b>	<b>304,793,139.66</b>	<b>31.04</b>	<b>677,192,560.34</b>	<b>181,675,260.34</b>
- งบบุคลากร	936,540,300.00	468,270,100.00	294,897,622.05	31.49	-	294,897,622.05	31.49	641,642,677.95	-
- งบดำเนินงาน	33,265,100.00	15,053,399.79	7,334,777.60	22.05	2,558,239.80	9,893,017.40	29.74	23,372,082.60	5,160,382.39
- งบลงทุน	12,180,300.00	3,142,400.00	-	0.00	-	-	-	-	3,142,400.00
- งบเงินอุดหนุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบรายจ่ายอื่น	-	2,500.21	2,500.21	#DIV/0!	-	2,500.21	#DIV/0!	2,500.21	-
<b>เงินสำรองกรณีฉุกเฉิน</b>	<b>2,781,800.00</b>	<b>1,818,200.00</b>	<b>-</b>	<b>0.00</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2,781,800.00</b>	<b>1,818,200.00</b>
- งบดำเนินงาน	2,781,800.00	1,818,200.00	-	0.00	-	-	-	2,781,800.00	1,818,200.00
<b>กรมจัดหางาน (งบประมาณเบิกแ</b>	<b>-</b>	<b>232,000.00</b>	<b>73,549.33</b>	<b>31.70</b>	<b>-</b>	<b>73,549.33</b>	<b>31.70</b>	<b>-</b>	<b>158,450.67</b>
- งบดำเนินงาน	-	232,000.00	73,549.33	31.70	-	73,549.33	31.70	-	158,450.67

สรุปรายงานการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2564

ณ วันที่ 31 มกราคม 2564

หน่วยงาน	งบประมาณ ตาม พ.ร.บ. ปี 2564	งบประมาณ ที่ได้รับ ไตรมาส 1-2	เบิกจ่ายแล้ว	ร้อยละ เบิกจ่าย	ผูกพัน (ใบสั่งซื้อ/สัญญา)	เบิกจ่าย+ผูกพัน	ร้อยละ เบิกจ่าย+ผูกพัน	คงเหลือจาก กรอบวงเงิน	คงเหลือจาก งบประมาณที่ได้รับ ไตรมาสที่ 1-2
	(1)	(2)	(3)	(4) =(3)x100 /(1)	(5)	(6)=(3)+(5)	(7) =(6)x100/(1)	(8)=(1)-(6)	(9)=(2)-(6)
<b>รวมส่วนภูมิภาค</b>	<b>664,661,500.00</b>	<b>425,237,850.00</b>	<b>120,785,640.42</b>	<b>18.17</b>	<b>27,739,566.75</b>	<b>148,525,207.17</b>	<b>22.35</b>	<b>516,136,292.83</b>	<b>276,712,642.83</b>
<b>1. สมุทรปราการ</b>	<b>17,896,200.00</b>	<b>10,894,700.00</b>	<b>1,819,649.05</b>	<b>10.17</b>	<b>739,110.86</b>	<b>2,558,759.91</b>	<b>14.30</b>	<b>15,337,440.09</b>	<b>8,335,940.09</b>
- งบดำเนินงาน	4,207,400.00	2,130,200.00	1,079,644.55	25.66	470,047.11	1,549,691.66	36.83	2,657,708.34	580,508.34
- งบลงทุน	3,600,000.00	3,600,000.00	-	-	-	-	-	3,600,000.00	3,600,000.00
- งบเงินอุดหนุน	265,400.00	182,700.00	100,000.00	37.68	-	100,000.00	37.68	165,400.00	82,700.00
- งบรายจ่ายอื่น	9,823,400.00	4,981,800.00	640,004.50	6.52	269,063.75	909,068.25	9.25	8,914,331.75	4,072,731.75
<b>2. ฉะเชิงเทรา</b>	<b>26,818,100.00</b>	<b>23,555,300.00</b>	<b>1,620,733.34</b>	<b>6.04</b>	<b>-</b>	<b>1,620,733.34</b>	<b>6.04</b>	<b>25,197,366.66</b>	<b>21,934,566.66</b>
- งบดำเนินงาน	2,376,800.00	1,248,800.00	734,624.24	30.91	-	734,624.24	30.91	1,642,175.76	514,175.76
- งบลงทุน	20,169,000.00	20,169,000.00	-	-	-	-	-	20,169,000.00	20,169,000.00
- งบเงินอุดหนุน	82,800.00	41,400.00	-	-	-	-	-	82,800.00	41,400.00
- งบรายจ่ายอื่น	4,189,500.00	2,096,100.00	886,109.10	21.15	-	886,109.10	21.15	3,303,390.90	1,209,990.90
<b>3. สุพรรณบุรี</b>	<b>10,651,700.00</b>	<b>6,270,900.00</b>	<b>2,862,370.97</b>	<b>26.87</b>	<b>1,245,380.00</b>	<b>4,107,750.97</b>	<b>38.56</b>	<b>6,543,949.03</b>	<b>2,163,149.03</b>
- งบดำเนินงาน	4,124,600.00	2,035,700.00	1,171,546.98	28.40	600,600.00	1,772,146.98	42.97	2,352,453.02	263,553.02
- งบลงทุน	1,803,000.00	1,803,000.00	940,000.00	52.14	620,000.00	1,560,000.00	86.52	243,000.00	243,000.00
- งบเงินอุดหนุน	247,600.00	123,800.00	-	-	-	-	-	247,600.00	123,800.00
- งบรายจ่ายอื่น	4,476,500.00	2,308,400.00	750,823.99	16.77	24,780.00	775,603.99	17.33	3,700,896.01	1,532,796.01
<b>4. สิงห์บุรี</b>	<b>4,157,100.00</b>	<b>2,093,100.00</b>	<b>798,065.41</b>	<b>19.20</b>	<b>-</b>	<b>798,065.41</b>	<b>19.20</b>	<b>3,359,034.59</b>	<b>1,295,034.59</b>
- งบดำเนินงาน	2,211,200.00	1,115,000.00	492,015.66	22.25	-	492,015.66	22.25	1,719,184.34	622,984.34
- งบลงทุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบเงินอุดหนุน	82,800.00	41,400.00	-	-	-	-	-	82,800.00	41,400.00
- งบรายจ่ายอื่น	1,863,100.00	936,700.00	306,049.75	16.43	-	306,049.75	16.43	1,557,050.25	630,650.25
<b>5. ชัยนาท</b>	<b>4,538,900.00</b>	<b>2,484,000.00</b>	<b>1,154,489.31</b>	<b>25.44</b>	<b>-</b>	<b>1,154,489.31</b>	<b>25.44</b>	<b>3,384,410.69</b>	<b>1,329,510.69</b>
- งบดำเนินงาน	2,322,400.00	1,197,600.00	445,843.63	19.20	-	445,843.63	19.20	1,876,556.37	751,756.37
- งบลงทุน	290,000.00	290,000.00	290,000.00	100.00	-	290,000.00	100.00	-	-
- งบเงินอุดหนุน	165,400.00	82,700.00	-	-	-	-	-	165,400.00	82,700.00
- งบรายจ่ายอื่น	1,761,100.00	913,700.00	418,645.68	23.77	-	418,645.68	23.77	1,342,454.32	495,054.32
<b>6. อุทัยธานี</b>	<b>4,181,700.00</b>	<b>2,129,900.00</b>	<b>793,346.18</b>	<b>18.97</b>	<b>46,594.00</b>	<b>839,940.18</b>	<b>20.09</b>	<b>3,341,759.82</b>	<b>1,289,959.82</b>
- งบดำเนินงาน	2,303,000.00	1,183,000.00	542,079.07	23.54	17,120.00	559,199.07	24.28	1,743,800.93	623,800.93
- งบลงทุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบเงินอุดหนุน	330,600.00	165,300.00	-	-	-	-	-	330,600.00	165,300.00
- งบรายจ่ายอื่น	1,548,100.00	781,600.00	251,267.11	16.23	29,474.00	280,741.11	18.13	1,267,358.89	500,858.89
<b>7. ชลบุรี</b>	<b>31,135,600.00</b>	<b>24,642,200.00</b>	<b>2,655,439.26</b>	<b>8.53</b>	<b>2,993,112.15</b>	<b>5,648,551.41</b>	<b>18.14</b>	<b>25,487,048.59</b>	<b>18,993,648.59</b>
- งบดำเนินงาน	4,293,800.00	2,115,400.00	839,788.24	19.56	974,112.15	1,813,900.39	42.24	2,479,899.61	301,499.61
- งบลงทุน	18,065,700.00	18,065,700.00	-	-	2,019,000.00	2,019,000.00	11.18	16,046,700.00	16,046,700.00
- งบเงินอุดหนุน	82,800.00	41,400.00	-	-	-	-	-	82,800.00	41,400.00
- งบรายจ่ายอื่น	8,693,300.00	4,419,700.00	1,815,651.02	20.89	-	1,815,651.02	20.89	6,877,648.98	2,604,048.98

หน่วยงาน	งบประมาณ ตาม พ.ร.บ. ปี 2564  (1)	งบประมาณ ที่ได้รับ ไตรมาส 1-2  (2)	เบิกจ่ายแล้ว  (3)	ร้อยละ เบิกจ่าย  (4) =(3)x100/(1)	ผูกพัน (ใบสั่งซื้อ/สัญญา)  (5)	เบิกจ่าย+ผูกพัน  (6)=(3)+(5)	ร้อยละ เบิกจ่าย+ผูกพัน  (7) =(6)x100/(1)	คงเหลือจาก กรอบวงเงิน  (8)=(1)-(6)	คงเหลือจาก งบประมาณที่ได้รับ ไตรมาสที่ 1-2  (9)=(2)-(6)
<b>8. ปราจีนบุรี</b>	<b>7,276,900.00</b>	<b>4,954,700.00</b>	<b>991,306.97</b>	<b>13.62</b>	<b>347,664.00</b>	<b>1,338,970.97</b>	<b>18.40</b>	<b>5,937,929.03</b>	<b>3,615,729.03</b>
- งบดำเนินงาน	2,327,000.00	1,172,900.00	768,383.67	33.02	347,664.00	1,116,047.67	47.96	1,210,952.33	56,852.33
- งบลงทุน	2,540,300.00	2,540,300.00	-	-	-	-	-	2,540,300.00	2,540,300.00
- งบเงินอุดหนุน	165,400.00	82,700.00	-	-	-	-	-	165,400.00	82,700.00
- งบรายจ่ายอื่น	2,244,200.00	1,158,800.00	222,923.30	9.93	-	222,923.30	9.93	2,021,276.70	935,876.70
<b>9. สระแก้ว</b>	<b>6,119,300.00</b>	<b>3,031,200.00</b>	<b>977,869.93</b>	<b>15.98</b>	<b>19,990.00</b>	<b>997,859.93</b>	<b>16.31</b>	<b>5,121,440.07</b>	<b>2,033,340.07</b>
- งบดำเนินงาน	2,243,600.00	1,088,200.00	580,235.55	25.86	-	580,235.55	25.86	1,663,364.45	507,964.45
- งบลงทุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบเงินอุดหนุน	247,600.00	123,800.00	-	-	-	-	-	247,600.00	123,800.00
- งบรายจ่ายอื่น	3,628,100.00	1,819,200.00	397,634.38	10.96	19,990.00	417,624.38	11.51	3,210,475.62	1,401,575.62
<b>10. ราชบุรี</b>	<b>8,993,000.00</b>	<b>4,571,300.00</b>	<b>1,768,009.33</b>	<b>19.66</b>	<b>35,168.00</b>	<b>1,803,177.33</b>	<b>20.05</b>	<b>7,189,822.67</b>	<b>2,768,122.67</b>
- งบดำเนินงาน	4,061,500.00	2,033,000.00	1,237,546.59	30.47	27,330.00	1,264,876.59	31.14	2,796,623.41	768,123.41
- งบลงทุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบเงินอุดหนุน	247,600.00	123,800.00	-	-	-	-	-	247,600.00	123,800.00
- งบรายจ่ายอื่น	4,683,900.00	2,414,500.00	530,462.74	11.33	7,838.00	538,300.74	11.49	4,145,599.26	1,876,199.26
<b>11. เพชรบุรี</b>	<b>4,204,900.00</b>	<b>2,119,500.00</b>	<b>691,553.11</b>	<b>16.45</b>	<b>20,280.00</b>	<b>711,833.11</b>	<b>16.93</b>	<b>3,493,066.89</b>	<b>1,407,666.89</b>
- งบดำเนินงาน	2,248,000.00	1,133,500.00	444,091.86	19.75	5,520.00	449,611.86	20.00	1,798,388.14	683,888.14
- งบลงทุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบเงินอุดหนุน	82,800.00	41,400.00	-	-	-	-	-	82,800.00	41,400.00
- งบรายจ่ายอื่น	1,874,100.00	944,600.00	247,461.25	13.20	14,760.00	262,221.25	13.99	1,611,878.75	682,378.75
<b>12. กาญจนบุรี</b>	<b>6,527,300.00</b>	<b>3,301,100.00</b>	<b>1,379,819.23</b>	<b>21.14</b>	<b>82,000.00</b>	<b>1,461,819.23</b>	<b>22.40</b>	<b>5,065,480.77</b>	<b>1,839,280.77</b>
- งบดำเนินงาน	2,497,400.00	1,287,200.00	599,335.23	24.00	-	599,335.23	24.00	1,898,064.77	687,864.77
- งบลงทุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบเงินอุดหนุน	165,400.00	82,700.00	-	-	-	-	-	165,400.00	82,700.00
- งบรายจ่ายอื่น	3,864,500.00	1,931,200.00	780,484.00	20.20	82,000.00	862,484.00	22.32	3,002,016.00	1,068,716.00
<b>13. ประจวบฯ</b>	<b>5,544,100.00</b>	<b>3,196,800.00</b>	<b>1,341,094.49</b>	<b>24.19</b>	<b>988,172.61</b>	<b>2,329,267.10</b>	<b>42.01</b>	<b>3,214,832.90</b>	<b>867,532.90</b>
- งบดำเนินงาน	2,192,800.00	1,076,900.00	549,180.44	25.04	415,172.61	964,353.05	43.98	1,228,446.95	112,546.95
- งบลงทุน	881,000.00	881,000.00	282,500.00	32.07	557,000.00	839,500.00	95.29	41,500.00	41,500.00
- งบเงินอุดหนุน	82,800.00	41,400.00	-	-	-	-	-	82,800.00	41,400.00
- งบรายจ่ายอื่น	2,387,500.00	1,197,500.00	509,414.05	21.34	16,000.00	525,414.05	22.01	1,862,085.95	672,085.95
<b>14. นครราชสีมา</b>	<b>8,885,500.00</b>	<b>4,483,500.00</b>	<b>2,459,318.75</b>	<b>27.68</b>	<b>82,370.00</b>	<b>2,541,688.75</b>	<b>28.60</b>	<b>6,343,811.25</b>	<b>1,941,811.25</b>
- งบดำเนินงาน	3,948,400.00	1,947,600.00	1,554,556.73	39.37	47,600.00	1,602,156.73	40.58	2,346,243.27	345,443.27
- งบลงทุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบเงินอุดหนุน	82,800.00	41,400.00	-	-	-	-	-	82,800.00	41,400.00
- งบรายจ่ายอื่น	4,854,300.00	2,494,500.00	904,762.02	18.64	34,770.00	939,532.02	19.35	3,914,767.98	1,554,967.98
<b>15. ชัยภูมิ</b>	<b>5,541,500.00</b>	<b>2,776,000.00</b>	<b>1,278,012.81</b>	<b>23.06</b>	<b>4,000.00</b>	<b>1,282,012.81</b>	<b>23.13</b>	<b>4,259,487.19</b>	<b>1,493,987.19</b>
- งบดำเนินงาน	2,377,800.00	1,191,400.00	758,731.09	31.91	-	758,731.09	31.91	1,619,068.91	432,668.91
- งบลงทุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบเงินอุดหนุน	330,600.00	165,300.00	-	-	-	-	-	330,600.00	165,300.00
- งบรายจ่ายอื่น	2,833,100.00	1,419,300.00	519,281.72	18.33	4,000.00	523,281.72	18.47	2,309,818.28	896,018.28

หน่วยงาน	งบประมาณ ตาม พ.ร.บ. ปี 2564  (1)	งบประมาณ ที่ได้รับ ไตรมาส 1-2  (2)	เบิกจ่ายแล้ว  (3)	ร้อยละ เบิกจ่าย  (4) = (3) x 100 / (1)	ผูกพัน (ในสิ่งซื้อ/สัญญา)  (5)	เบิกจ่าย+ผูกพัน  (6) = (3) + (5)	ร้อยละ เบิกจ่าย+ผูกพัน  (7) = (6) x 100 / (1)	คงเหลือจาก กรอบวงเงิน  (8) = (1) - (6)	คงเหลือจาก งบประมาณที่ได้รับ ไตรมาสที่ 1-2  (9) = (2) - (6)
<b>16. สุรินทร์</b>	<b>9,480,200.00</b>	<b>6,974,900.00</b>	<b>1,092,110.84</b>	<b>11.52</b>	<b>597,413.08</b>	<b>1,689,523.92</b>	<b>17.82</b>	<b>7,790,676.08</b>	<b>5,285,376.08</b>
- งบดำเนินงาน	2,818,800.00	1,411,800.00	611,898.69	21.71	574,738.08	1,186,636.77	42.10	1,632,163.23	225,163.23
- งบลงทุน	4,390,000.00	4,390,000.00	-	-	-	-	-	4,390,000.00	4,390,000.00
- งบเงินอุดหนุน	82,800.00	41,400.00	-	-	-	-	-	82,800.00	41,400.00
- งบรายจ่ายอื่น	2,188,600.00	1,131,700.00	480,212.15	21.94	22,675.00	502,887.15	22.98	1,685,712.85	628,812.85
<b>17. บุรีรัมย์</b>	<b>4,373,300.00</b>	<b>2,166,300.00</b>	<b>820,063.15</b>	<b>18.75</b>	<b>347,293.00</b>	<b>1,167,356.15</b>	<b>26.69</b>	<b>3,205,943.85</b>	<b>998,943.85</b>
- งบดำเนินงาน	2,277,400.00	1,115,600.00	605,771.05	26.60	327,500.00	933,271.05	40.98	1,344,128.95	182,328.95
- งบลงทุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบเงินอุดหนุน	82,800.00	41,400.00	-	-	-	-	-	82,800.00	41,400.00
- งบรายจ่ายอื่น	2,013,100.00	1,009,300.00	214,292.10	10.64	19,793.00	234,085.10	11.63	1,779,014.90	775,214.90
<b>18. ขอนแก่น</b>	<b>8,743,800.00</b>	<b>4,645,400.00</b>	<b>1,533,844.35</b>	<b>17.54</b>	<b>50,457.23</b>	<b>1,584,301.58</b>	<b>18.12</b>	<b>7,159,498.42</b>	<b>3,061,098.42</b>
- งบดำเนินงาน	3,074,200.00	1,568,500.00	663,466.30	21.58	15,302.23	678,768.53	22.08	2,395,431.47	889,731.47
- งบลงทุน	344,100.00	344,100.00	344,100.00	100.00	-	344,100.00	100.00	-	-
- งบเงินอุดหนุน	330,600.00	165,300.00	-	-	-	-	-	330,600.00	165,300.00
- งบรายจ่ายอื่น	4,994,900.00	2,567,500.00	526,278.05	10.54	35,155.00	561,433.05	11.24	4,433,466.95	2,006,066.95
<b>19. กาฬสินธุ์</b>	<b>4,846,900.00</b>	<b>2,439,700.00</b>	<b>930,020.67</b>	<b>19.19</b>	<b>-</b>	<b>930,020.67</b>	<b>19.19</b>	<b>3,916,879.33</b>	<b>1,509,679.33</b>
- งบดำเนินงาน	2,386,600.00	1,205,800.00	611,878.17	25.64	-	611,878.17	25.64	1,774,721.83	593,921.83
- งบลงทุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบเงินอุดหนุน	82,800.00	41,400.00	-	-	-	-	-	82,800.00	41,400.00
- งบรายจ่ายอื่น	2,377,500.00	1,192,500.00	318,142.50	13.38	-	318,142.50	13.38	2,059,357.50	874,357.50
<b>20. มุกดาหาร</b>	<b>6,659,700.00</b>	<b>3,361,900.00</b>	<b>1,102,517.53</b>	<b>16.56</b>	<b>155,390.00</b>	<b>1,257,907.53</b>	<b>18.89</b>	<b>5,401,792.47</b>	<b>2,103,992.47</b>
- งบดำเนินงาน	2,398,800.00	1,223,900.00	685,465.53	28.58	6,890.00	692,355.53	28.86	1,706,444.47	531,544.47
- งบลงทุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบเงินอุดหนุน	82,800.00	41,400.00	-	-	-	-	-	82,800.00	41,400.00
- งบรายจ่ายอื่น	4,178,100.00	2,096,600.00	417,052.00	9.98	148,500.00	565,552.00	13.54	3,612,548.00	1,531,048.00
<b>21. หนองบัวลำภู</b>	<b>4,502,900.00</b>	<b>2,230,100.00</b>	<b>839,984.63</b>	<b>18.65</b>	<b>-</b>	<b>839,984.63</b>	<b>18.65</b>	<b>3,662,915.37</b>	<b>1,390,115.37</b>
- งบดำเนินงาน	2,188,200.00	1,067,600.00	693,471.63	31.69	-	693,471.63	31.69	1,494,728.37	374,128.37
- งบลงทุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบเงินอุดหนุน	247,600.00	123,800.00	-	-	-	-	-	247,600.00	123,800.00
- งบรายจ่ายอื่น	2,067,100.00	1,038,700.00	146,513.00	7.09	-	146,513.00	7.09	1,920,587.00	892,187.00
<b>22. มหาสารคาม</b>	<b>6,398,700.00</b>	<b>4,220,400.00</b>	<b>2,364,539.64</b>	<b>36.95</b>	<b>-</b>	<b>2,364,539.64</b>	<b>36.95</b>	<b>4,034,160.36</b>	<b>1,855,860.36</b>
- งบดำเนินงาน	2,299,000.00	1,188,000.00	852,437.64	37.08	-	852,437.64	37.08	1,446,562.36	335,562.36
- งบลงทุน	1,950,000.00	1,950,000.00	1,253,700.00	64.29	-	1,253,700.00	64.29	696,300.00	696,300.00
- งบเงินอุดหนุน	330,600.00	165,300.00	-	-	-	-	-	330,600.00	165,300.00
- งบรายจ่ายอื่น	1,819,100.00	917,100.00	258,402.00	14.20	-	258,402.00	14.20	1,560,698.00	658,698.00
<b>23. อุบลราชธานี</b>	<b>11,838,900.00</b>	<b>6,995,000.00</b>	<b>3,781,779.87</b>	<b>31.94</b>	<b>608,990.00</b>	<b>4,390,769.87</b>	<b>37.09</b>	<b>7,448,130.13</b>	<b>2,604,230.13</b>
- งบดำเนินงาน	4,158,200.00	2,081,500.00	1,224,959.19	29.46	-	1,224,959.19	29.46	2,933,240.81	856,540.81
- งบลงทุน	2,006,200.00	2,006,200.00	1,240,000.00	61.81	590,000.00	1,830,000.00	91.22	176,200.00	176,200.00
- งบเงินอุดหนุน	330,600.00	165,300.00	106,300.00	32.15	-	106,300.00	32.15	224,300.00	59,000.00
- งบรายจ่ายอื่น	5,343,900.00	2,742,000.00	1,210,520.68	22.65	18,990.00	1,229,510.68	23.01	4,114,389.32	1,512,489.32

หน่วยงาน	งบประมาณ ตาม พ.ร.บ. ปี 2564  (1)	งบประมาณ ที่ได้รับ ไตรมาส 1-2  (2)	เบิกจ่ายแล้ว  (3)	ร้อยละ เบิกจ่าย  (4) =(3)x100 /(1)	ผูกพัน (ใบสั่งซื้อ/สัญญา)  (5)	เบิกจ่าย+ผูกพัน  (6)=(3)+(5)	ร้อยละ เบิกจ่าย+ผูกพัน  (7) =(6)x100/(1)	คงเหลือจาก กรอบวงเงิน  (8)=(1)-(6)	คงเหลือจาก งบประมาณที่ได้รับ ไตรมาสที่ 1-2  (9)=(2)-(6)
<b>24. ศรีสะเกษ</b>	<b>10,551,100.00</b>	<b>8,178,800.00</b>	<b>1,402,644.40</b>	<b>13.29</b>	<b>436,826.50</b>	<b>1,839,470.90</b>	<b>17.43</b>	<b>8,711,629.10</b>	<b>6,339,329.10</b>
- งบดำเนินงาน	2,220,800.00	1,129,800.00	710,983.05	32.01	281,600.00	992,583.05	44.69	1,228,216.95	137,216.95
- งบลงทุน	5,765,000.00	5,765,000.00	102,991.50	1.79	102,991.50	205,983.00	3.57	5,559,017.00	5,559,017.00
- งบเงินอุดหนุน	82,800.00	41,400.00	-	-	-	-	-	82,800.00	41,400.00
- งบรายจ่ายอื่น	2,482,500.00	1,242,600.00	588,669.85	23.71	52,235.00	640,904.85	25.82	1,841,595.15	601,695.15
<b>25. อำนาจเจริญ</b>	<b>5,254,900.00</b>	<b>3,064,600.00</b>	<b>1,727,502.30</b>	<b>32.87</b>	<b>-</b>	<b>1,727,502.30</b>	<b>32.87</b>	<b>3,527,397.70</b>	<b>1,337,097.70</b>
- งบดำเนินงาน	2,305,000.00	1,162,000.00	713,606.81	30.96	-	713,606.81	30.96	1,591,393.19	448,393.19
- งบลงทุน	845,000.00	845,000.00	504,655.00	59.72	-	504,655.00	59.72	340,345.00	340,345.00
- งบเงินอุดหนุน	82,800.00	41,400.00	-	-	-	-	-	82,800.00	41,400.00
- งบรายจ่ายอื่น	2,022,100.00	1,016,200.00	509,240.49	25.18	-	509,240.49	25.18	1,512,859.51	506,959.51
<b>26. ร้อยเอ็ด</b>	<b>4,645,700.00</b>	<b>2,353,300.00</b>	<b>1,028,003.86</b>	<b>22.13</b>	<b>-</b>	<b>1,028,003.86</b>	<b>22.13</b>	<b>3,617,696.14</b>	<b>1,325,296.14</b>
- งบดำเนินงาน	2,316,600.00	1,189,800.00	529,252.21	22.85	-	529,252.21	22.85	1,787,347.79	660,547.79
- งบลงทุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบเงินอุดหนุน	330,600.00	165,300.00	-	-	-	-	-	330,600.00	165,300.00
- งบรายจ่ายอื่น	1,998,500.00	998,200.00	498,751.65	24.96	-	498,751.65	24.96	1,499,748.35	499,448.35
<b>27. ยโสธร</b>	<b>4,603,900.00</b>	<b>2,302,600.00</b>	<b>922,331.89</b>	<b>20.03</b>	<b>-</b>	<b>922,331.89</b>	<b>20.03</b>	<b>3,681,568.11</b>	<b>1,380,268.11</b>
- งบดำเนินงาน	2,278,200.00	1,134,600.00	683,769.99	30.01	-	683,769.99	30.01	1,594,430.01	450,830.01
- งบลงทุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบเงินอุดหนุน	247,600.00	123,800.00	-	-	-	-	-	247,600.00	123,800.00
- งบรายจ่ายอื่น	2,078,100.00	1,044,200.00	238,561.90	11.48	-	238,561.90	11.48	1,839,538.10	805,638.10
<b>28. นครสวรรค์</b>	<b>9,989,900.00</b>	<b>5,996,900.00</b>	<b>2,621,514.82</b>	<b>26.24</b>	<b>1,335,090.00</b>	<b>3,956,604.82</b>	<b>39.61</b>	<b>6,033,295.18</b>	<b>2,040,295.18</b>
- งบดำเนินงาน	3,749,400.00	1,877,100.00	1,316,850.87	35.12	-	1,316,850.87	35.12	2,432,549.13	560,249.13
- งบลงทุน	1,859,000.00	1,859,000.00	465,890.00	25.06	1,317,000.00	1,782,890.00	95.91	76,110.00	76,110.00
- งบเงินอุดหนุน	82,800.00	41,400.00	-	-	-	-	-	82,800.00	41,400.00
- งบรายจ่ายอื่น	4,298,700.00	2,219,400.00	838,773.95	19.51	18,090.00	856,863.95	19.93	3,441,836.05	1,362,536.05
<b>29. พิจิตร</b>	<b>4,686,900.00</b>	<b>2,550,500.00</b>	<b>1,216,744.58</b>	<b>25.96</b>	<b>-</b>	<b>1,216,744.58</b>	<b>25.96</b>	<b>3,470,155.42</b>	<b>1,333,755.42</b>
- งบดำเนินงาน	2,299,000.00	1,159,000.00	630,397.38	27.42	-	630,397.38	27.42	1,668,602.62	528,602.62
- งบลงทุน	380,000.00	380,000.00	380,000.00	100.00	-	380,000.00	100.00	-	-
- งบเงินอุดหนุน	82,800.00	41,400.00	-	-	-	-	-	82,800.00	41,400.00
- งบรายจ่ายอื่น	1,925,100.00	970,100.00	206,347.20	10.72	-	206,347.20	10.72	1,718,752.80	763,752.80
<b>30. กำแพงเพชร</b>	<b>7,223,900.00</b>	<b>5,110,500.00</b>	<b>1,021,628.25</b>	<b>14.14</b>	<b>-</b>	<b>1,021,628.25</b>	<b>14.14</b>	<b>6,202,271.75</b>	<b>4,088,871.75</b>
- งบดำเนินงาน	2,349,000.00	1,177,000.00	658,544.91	28.04	-	658,544.91	28.04	1,690,455.09	518,455.09
- งบลงทุน	2,977,000.00	2,977,000.00	-	-	-	-	-	2,977,000.00	2,977,000.00
- งบเงินอุดหนุน	82,800.00	41,400.00	-	-	-	-	-	82,800.00	41,400.00
- งบรายจ่ายอื่น	1,815,100.00	915,100.00	363,083.34	20.00	-	363,083.34	20.00	1,452,016.66	552,016.66
<b>31. ตาก</b>	<b>7,702,300.00</b>	<b>4,775,200.00</b>	<b>2,996,114.78</b>	<b>38.90</b>	<b>188,000.00</b>	<b>3,184,114.78</b>	<b>41.34</b>	<b>4,518,185.22</b>	<b>1,591,085.22</b>
- งบดำเนินงาน	2,378,400.00	1,191,700.00	431,017.63	18.12	-	431,017.63	18.12	1,947,382.37	760,682.37
- งบลงทุน	1,828,000.00	1,828,000.00	1,501,500.00	82.14	168,000.00	1,669,500.00	91.33	158,500.00	158,500.00
- งบเงินอุดหนุน	82,800.00	41,400.00	-	-	-	-	-	82,800.00	41,400.00
- งบรายจ่ายอื่น	3,413,100.00	1,714,100.00	1,063,597.15	31.16	20,000.00	1,083,597.15	31.75	2,329,502.85	630,502.85

หน่วยงาน	งบประมาณ ตาม พ.ร.บ. ปี 2564  (1)	งบประมาณ ที่ได้รับ ไตรมาส 1-2  (2)	เบิกจ่ายแล้ว  (3)	ร้อยละ เบิกจ่าย  (4) = (3) x 100 / (1)	ผูกพัน (ใบสั่งซื้อ/สัญญา)  (5)	เบิกจ่าย+ผูกพัน  (6) = (3) + (5)	ร้อยละ เบิกจ่าย+ผูกพัน  (7) = (6) x 100 / (1)	คงเหลือจาก กรอบวงเงิน  (8) = (1) - (6)	คงเหลือจาก งบประมาณที่ได้รับ ไตรมาสที่ 1-2  (9) = (2) - (6)
<b>32. พิษณุโลก</b>	<b>23,971,700.00</b>	<b>19,471,200.00</b>	<b>2,308,218.11</b>	<b>9.63</b>	<b>2,142,487.47</b>	<b>4,450,705.58</b>	<b>18.57</b>	<b>19,520,994.42</b>	<b>15,020,494.42</b>
- งบดำเนินงาน	3,935,175.00	1,987,975.00	1,019,503.97	25.91	31,092.47	1,050,596.44	26.70	2,884,578.56	937,378.56
- งบลงทุน	14,785,025.00	14,785,025.00	285,000.00	1.93	2,066,025.00	2,351,025.00	15.90	12,434,000.00	12,434,000.00
- งบเงินอุดหนุน	247,600.00	123,800.00	-	-	-	-	-	247,600.00	123,800.00
- งบรายจ่ายอื่น	5,003,900.00	2,574,400.00	1,003,714.14	20.06	45,370.00	1,049,084.14	20.97	3,954,815.86	1,525,315.86
<b>33. เลย</b>	<b>6,323,000.00</b>	<b>4,118,400.00</b>	<b>904,574.46</b>	<b>14.31</b>	<b>186,449.54</b>	<b>1,091,024.00</b>	<b>17.25</b>	<b>5,231,976.00</b>	<b>3,027,376.00</b>
- งบดำเนินงาน	2,376,400.00	1,168,700.00	589,308.18	24.80	112,290.90	701,599.08	29.52	1,674,800.92	467,100.92
- งบลงทุน	1,937,700.00	1,937,700.00	-	-	-	-	-	1,937,700.00	1,937,700.00
- งบเงินอุดหนุน	82,800.00	41,400.00	-	-	-	-	-	82,800.00	41,400.00
- งบรายจ่ายอื่น	1,926,100.00	970,600.00	315,266.28	16.37	74,158.64	389,424.92	20.22	1,536,675.08	581,175.08
<b>34. เพชรบูรณ์</b>	<b>4,501,700.00</b>	<b>2,286,100.00</b>	<b>1,116,215.00</b>	<b>24.80</b>	<b>241,620.00</b>	<b>1,357,835.00</b>	<b>30.16</b>	<b>3,143,865.00</b>	<b>928,265.00</b>
- งบดำเนินงาน	2,462,400.00	1,262,700.00	668,734.34	27.16	241,620.00	910,354.34	36.97	1,552,045.66	352,345.66
- งบลงทุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบเงินอุดหนุน	82,800.00	41,400.00	-	-	-	-	-	82,800.00	41,400.00
- งบรายจ่ายอื่น	1,956,500.00	982,000.00	447,480.66	22.87	-	447,480.66	22.87	1,509,019.34	534,519.34
<b>35. อุดรดิตถ์</b>	<b>4,470,900.00</b>	<b>2,325,500.00</b>	<b>954,118.75</b>	<b>21.34</b>	<b>348,710.00</b>	<b>1,302,828.75</b>	<b>29.14</b>	<b>3,168,071.25</b>	<b>1,022,671.25</b>
- งบดำเนินงาน	2,287,200.00	1,168,100.00	669,857.80	29.29	315,710.00	985,567.80	43.09	1,301,632.20	182,532.20
- งบลงทุน	116,000.00	116,000.00	114,000.00	98.28	-	114,000.00	98.28	2,000.00	2,000.00
- งบเงินอุดหนุน	247,600.00	123,800.00	-	-	-	-	-	247,600.00	123,800.00
- งบรายจ่ายอื่น	1,820,100.00	917,600.00	170,260.95	9.35	33,000.00	203,260.95	11.17	1,616,839.05	714,339.05
<b>36. สุโขทัย</b>	<b>4,231,100.00</b>	<b>2,154,600.00</b>	<b>1,026,351.37</b>	<b>24.26</b>	<b>5,450.00</b>	<b>1,031,801.37</b>	<b>24.39</b>	<b>3,199,298.63</b>	<b>1,122,798.63</b>
- งบดำเนินงาน	2,330,200.00	1,196,600.00	613,093.44	26.31	-	613,093.44	26.31	1,717,106.56	583,506.56
- งบลงทุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบเงินอุดหนุน	82,800.00	41,400.00	-	-	-	-	-	82,800.00	41,400.00
- งบรายจ่ายอื่น	1,818,100.00	916,600.00	413,257.93	22.73	5,450.00	418,707.93	23.03	1,399,392.07	497,892.07
<b>37. ลำปาง</b>	<b>13,656,200.00</b>	<b>9,923,500.00</b>	<b>1,419,999.22</b>	<b>10.40</b>	<b>125,534.63</b>	<b>1,545,533.85</b>	<b>11.32</b>	<b>12,110,666.15</b>	<b>8,377,966.15</b>
- งบดำเนินงาน	3,454,600.00	1,693,700.00	722,214.65	20.91	112,585.63	834,800.28	24.16	2,619,799.72	858,899.72
- งบลงทุน	6,113,100.00	6,113,100.00	-	-	-	-	-	6,113,100.00	6,113,100.00
- งบเงินอุดหนุน	82,800.00	41,400.00	-	-	-	-	-	82,800.00	41,400.00
- งบรายจ่ายอื่น	4,005,700.00	2,075,300.00	697,784.57	17.42	12,949.00	710,733.57	17.74	3,294,966.43	1,364,566.43
<b>38. ลำพูน</b>	<b>7,572,500.00</b>	<b>4,759,200.00</b>	<b>1,367,106.42</b>	<b>18.05</b>	<b>422,773.30</b>	<b>1,789,879.72</b>	<b>23.64</b>	<b>5,782,620.28</b>	<b>2,969,320.28</b>
- งบดำเนินงาน	2,619,200.00	1,286,600.00	755,438.85	28.84	212,200.00	967,638.85	36.94	1,651,561.15	318,961.15
- งบลงทุน	1,990,000.00	1,990,000.00	285,690.00	14.36	-	285,690.00	14.36	1,704,310.00	1,704,310.00
- งบเงินอุดหนุน	82,800.00	41,400.00	-	-	-	-	-	82,800.00	41,400.00
- งบรายจ่ายอื่น	2,880,500.00	1,441,200.00	325,977.57	11.32	210,573.30	536,550.87	18.63	2,343,949.13	904,649.13
<b>39. แพร่</b>	<b>6,555,800.00</b>	<b>4,174,400.00</b>	<b>1,303,778.35</b>	<b>19.89</b>	<b>16,668.00</b>	<b>1,320,446.35</b>	<b>20.14</b>	<b>5,235,353.65</b>	<b>2,853,953.65</b>
- งบดำเนินงาน	2,442,300.00	1,252,700.00	654,426.04	26.80	-	654,426.04	26.80	1,787,873.96	598,273.96
- งบลงทุน	1,714,800.00	1,714,800.00	275,000.00	16.04	-	275,000.00	16.04	1,439,800.00	1,439,800.00
- งบเงินอุดหนุน	247,600.00	123,800.00	-	-	-	-	-	247,600.00	123,800.00
- งบรายจ่ายอื่น	2,151,100.00	1,083,100.00	374,352.31	17.40	16,668.00	391,020.31	18.18	1,760,079.69	692,079.69

หน่วยงาน	งบประมาณ ตาม พ.ร.บ. ปี 2564 (1)	งบประมาณ ที่ได้รับ ไตรมาส 1-2 (2)	เบิกจ่ายแล้ว (3)	ร้อยละ เบิกจ่าย (4) = (3) x 100 / (1)	ผูกพัน (ในสิ่งซื้อ/สัญญา) (5)	เบิกจ่าย+ผูกพัน (6) = (3) + (5)	ร้อยละ เบิกจ่าย+ผูกพัน (7) = (6) x 100 / (1)	คงเหลือจาก กรอบวงเงิน (8) = (1) - (6)	คงเหลือจาก งบประมาณที่ได้รับ ไตรมาสที่ 1-2 (9) = (2) - (6)
<b>40. สุราษฎร์ธานี</b>	<b>9,359,900.00</b>	<b>5,627,800.00</b>	<b>3,474,685.86</b>	<b>37.12</b>	<b>27,750.00</b>	<b>3,502,435.86</b>	<b>37.42</b>	<b>5,857,464.14</b>	<b>2,125,364.14</b>
- งบดำเนินงาน	3,700,400.00	1,852,600.00	1,068,080.03	28.86	-	1,068,080.03	28.86	2,632,319.97	784,519.97
- งบลงทุน	1,746,000.00	1,746,000.00	1,735,961.65	99.43	-	1,735,961.65	99.43	10,038.35	10,038.35
- งบเงินอุดหนุน	82,800.00	41,400.00	-	-	-	-	-	82,800.00	41,400.00
- งบรายจ่ายอื่น	3,830,700.00	1,987,800.00	670,644.18	17.51	27,750.00	698,394.18	18.23	3,132,305.82	1,289,405.82
<b>41. ชุมพร</b>	<b>4,318,700.00</b>	<b>2,165,600.00</b>	<b>1,028,409.56</b>	<b>23.81</b>	<b>43,035.00</b>	<b>1,071,444.56</b>	<b>24.81</b>	<b>3,247,255.44</b>	<b>1,094,155.44</b>
- งบดำเนินงาน	2,180,400.00	1,092,700.00	603,565.56	27.68	24,075.00	627,640.56	28.79	1,552,759.44	465,059.44
- งบลงทุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบเงินอุดหนุน	82,800.00	41,400.00	-	-	-	-	-	82,800.00	41,400.00
- งบรายจ่ายอื่น	2,055,500.00	1,031,500.00	424,844.00	20.67	18,960.00	443,804.00	21.59	1,611,696.00	587,696.00
<b>42. ระนอง</b>	<b>4,851,500.00</b>	<b>2,895,300.00</b>	<b>1,706,625.98</b>	<b>35.18</b>	<b>51,285.00</b>	<b>1,757,910.98</b>	<b>36.23</b>	<b>3,093,589.02</b>	<b>1,137,389.02</b>
- งบดำเนินงาน	1,837,600.00	956,300.00	479,036.78	26.07	-	479,036.78	26.07	1,358,563.22	477,263.22
- งบลงทุน	849,000.00	849,000.00	849,000.00	100.00	-	849,000.00	100.00	-	-
- งบเงินอุดหนุน	82,800.00	41,400.00	-	-	-	-	-	82,800.00	41,400.00
- งบรายจ่ายอื่น	2,082,100.00	1,048,600.00	378,589.20	18.18	51,285.00	429,874.20	20.65	1,652,225.80	618,725.80
<b>43. สงขลา</b>	<b>29,902,300.00</b>	<b>24,020,500.00</b>	<b>2,173,835.44</b>	<b>7.27</b>	<b>98,836.70</b>	<b>2,272,672.14</b>	<b>7.60</b>	<b>27,629,627.86</b>	<b>21,747,827.86</b>
- งบดำเนินงาน	3,166,000.00	1,549,400.00	855,698.77	27.03	22,888.15	878,586.92	27.75	2,287,413.08	670,813.08
- งบลงทุน	18,060,000.00	18,060,000.00	-	-	-	-	-	18,060,000.00	18,060,000.00
- งบเงินอุดหนุน	165,400.00	82,700.00	-	-	-	-	-	165,400.00	82,700.00
- งบรายจ่ายอื่น	8,510,900.00	4,328,400.00	1,318,136.67	15.49	75,948.55	1,394,085.22	16.38	7,116,814.78	2,934,314.78
<b>44. สตูล</b>	<b>4,758,900.00</b>	<b>2,512,500.00</b>	<b>1,417,479.87</b>	<b>29.79</b>	<b>24,000.00</b>	<b>1,441,479.87</b>	<b>30.29</b>	<b>3,317,420.13</b>	<b>1,071,020.13</b>
- งบดำเนินงาน	2,036,200.00	1,056,600.00	589,529.62	28.95	-	589,529.62	28.95	1,446,670.38	467,070.38
- งบลงทุน	174,000.00	174,000.00	174,000.00	100.00	-	174,000.00	100.00	-	-
- งบเงินอุดหนุน	247,600.00	123,800.00	-	-	-	-	-	247,600.00	123,800.00
- งบรายจ่ายอื่น	2,301,100.00	1,158,100.00	653,950.25	28.42	24,000.00	677,950.25	29.46	1,623,149.75	480,149.75
<b>45. กรุงเทพมหานคร</b>	<b>9,633,600.00</b>	<b>5,796,500.00</b>	<b>1,628,881.97</b>	<b>16.91</b>	<b>1,684,335.00</b>	<b>3,313,216.97</b>	<b>34.39</b>	<b>6,320,383.03</b>	<b>2,483,283.03</b>
- งบดำเนินงาน	5,162,300.00	2,784,600.00	1,159,619.97	22.46	334,335.00	1,493,954.97	28.94	3,668,345.03	1,290,645.03
- งบลงทุน	1,364,000.00	1,364,000.00	-	-	1,350,000.00	1,350,000.00	98.97	14,000.00	14,000.00
- งบเงินอุดหนุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบรายจ่ายอื่น	3,107,300.00	1,647,900.00	469,262.00	15.10	-	469,262.00	15.10	2,638,038.00	1,178,638.00
<b>46. ปทุมธานี</b>	<b>6,544,900.00</b>	<b>3,368,700.00</b>	<b>1,248,169.46</b>	<b>19.07</b>	<b>149.80</b>	<b>1,248,319.26</b>	<b>19.07</b>	<b>5,296,580.74</b>	<b>2,120,380.74</b>
- งบดำเนินงาน	2,856,000.00	1,466,400.00	804,576.74	28.17	149.80	804,726.54	28.18	2,051,273.46	661,673.46
- งบลงทุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบเงินอุดหนุน	247,600.00	123,800.00	-	-	-	-	-	247,600.00	123,800.00
- งบรายจ่ายอื่น	3,441,300.00	1,778,500.00	443,592.72	12.89	-	443,592.72	12.89	2,997,707.28	1,334,907.28
<b>47. นนทบุรี</b>	<b>4,641,600.00</b>	<b>2,482,400.00</b>	<b>851,113.24</b>	<b>18.34</b>	<b>-</b>	<b>851,113.24</b>	<b>18.34</b>	<b>3,790,486.76</b>	<b>1,631,286.76</b>
- งบดำเนินงาน	2,697,700.00	1,511,500.00	606,737.78	22.49	-	606,737.78	22.49	2,090,962.22	904,762.22
- งบลงทุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบเงินอุดหนุน	165,400.00	82,700.00	-	-	-	-	-	165,400.00	82,700.00
- งบรายจ่ายอื่น	1,778,500.00	888,200.00	244,375.46	13.74	-	244,375.46	13.74	1,534,124.54	643,824.54

หน่วยงาน	งบประมาณ ตาม พ.ร.บ. ปี 2564  (1)	งบประมาณ ที่ได้รับ ไตรมาส 1-2  (2)	เบิกจ่ายแล้ว  (3)	ร้อยละ เบิกจ่าย  (4) = (3) x 100 / (1)	ผูกพัน (ใบสั่งซื้อ/สัญญา)  (5)	เบิกจ่าย+ผูกพัน  (6) = (3) + (5)	ร้อยละ เบิกจ่าย+ผูกพัน  (7) = (6) x 100 / (1)	คงเหลือจาก กรอบวงเงิน  (8) = (1) - (6)	คงเหลือจาก งบประมาณที่ได้รับ ไตรมาสที่ 1-2  (9) = (2) - (6)
<b>48. นครนายก</b>	<b>6,002,500.00</b>	<b>4,016,800.00</b>	<b>2,519,312.57</b>	<b>41.97</b>	-	<b>2,519,312.57</b>	<b>41.97</b>	<b>3,483,187.43</b>	<b>1,497,487.43</b>
- งบดำเนินงาน	2,220,600.00	1,119,700.00	486,610.36	21.91	-	486,610.36	21.91	1,733,989.64	633,089.64
- งบลงทุน	2,002,000.00	2,002,000.00	1,728,948.00	86.36	-	1,728,948.00	86.36	273,052.00	273,052.00
- งบเงินอุดหนุน	82,800.00	41,400.00	-	-	-	-	-	82,800.00	41,400.00
- งบรายจ่ายอื่น	1,697,100.00	853,700.00	303,754.21	17.90	-	303,754.21	17.90	1,393,345.79	549,945.79
<b>49. อุยธยา</b>	<b>9,519,300.00</b>	<b>6,040,900.00</b>	<b>1,792,760.18</b>	<b>18.83</b>	<b>2,486,000.00</b>	<b>4,278,760.18</b>	<b>44.95</b>	<b>5,240,539.82</b>	<b>1,762,139.82</b>
- งบดำเนินงาน	3,179,400.00	1,563,100.00	830,017.42	26.11	-	830,017.42	26.11	2,349,382.58	733,082.58
- งบลงทุน	2,500,000.00	2,500,000.00	-	-	2,486,000.00	2,486,000.00	99.44	14,000.00	14,000.00
- งบเงินอุดหนุน	330,600.00	165,300.00	-	-	-	-	-	330,600.00	165,300.00
- งบรายจ่ายอื่น	3,509,300.00	1,812,500.00	962,742.76	27.43	-	962,742.76	27.43	2,546,557.24	849,757.24
<b>50. อ่างทอง</b>	<b>9,161,700.00</b>	<b>7,183,900.00</b>	<b>800,959.27</b>	<b>8.74</b>	<b>240,750.00</b>	<b>1,041,709.27</b>	<b>11.37</b>	<b>8,119,990.73</b>	<b>6,142,190.73</b>
- งบดำเนินงาน	2,348,050.00	1,230,050.00	667,786.27	28.44	-	667,786.27	28.44	1,680,263.73	562,263.73
- งบลงทุน	5,083,750.00	5,083,750.00	-	-	240,750.00	240,750.00	4.74	4,843,000.00	4,843,000.00
- งบเงินอุดหนุน	82,800.00	41,400.00	-	-	-	-	-	82,800.00	41,400.00
- งบรายจ่ายอื่น	1,647,100.00	828,700.00	133,173.00	8.09	-	133,173.00	8.09	1,513,927.00	695,527.00
<b>51. สระบุรี</b>	<b>5,648,500.00</b>	<b>2,824,500.00</b>	<b>970,902.21</b>	<b>17.19</b>	<b>44,754.84</b>	<b>1,015,657.05</b>	<b>17.98</b>	<b>4,632,842.95</b>	<b>1,808,842.95</b>
- งบดำเนินงาน	3,024,400.00	1,511,100.00	775,505.21	25.64	44,754.84	820,260.05	27.12	2,204,139.95	690,839.95
- งบลงทุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบเงินอุดหนุน	247,600.00	123,800.00	-	-	-	-	-	247,600.00	123,800.00
- งบรายจ่ายอื่น	2,376,500.00	1,189,600.00	195,397.00	8.22	-	195,397.00	8.22	2,181,103.00	994,203.00
<b>52. ลพบุรี</b>	<b>4,679,500.00</b>	<b>2,488,500.00</b>	<b>1,188,437.09</b>	<b>25.40</b>	<b>73,192.14</b>	<b>1,261,629.23</b>	<b>26.96</b>	<b>3,417,870.77</b>	<b>1,226,870.77</b>
- งบดำเนินงาน	2,356,200.00	1,180,500.00	677,727.89	28.76	68,692.14	746,420.03	31.68	1,609,779.97	434,079.97
- งบลงทุน	290,000.00	290,000.00	225,000.00	77.59	-	225,000.00	77.59	65,000.00	65,000.00
- งบเงินอุดหนุน	82,800.00	41,400.00	-	-	-	-	-	82,800.00	41,400.00
- งบรายจ่ายอื่น	1,950,500.00	976,600.00	285,709.20	14.65	4,500.00	290,209.20	14.88	1,660,290.80	686,390.80
<b>53. นครปฐม</b>	<b>20,004,400.00</b>	<b>16,379,600.00</b>	<b>1,731,763.59</b>	<b>8.66</b>	<b>41,174.51</b>	<b>1,772,938.10</b>	<b>8.86</b>	<b>18,231,461.90</b>	<b>14,606,661.90</b>
- งบดำเนินงาน	2,524,600.00	1,264,700.00	942,232.57	37.32	34,916.51	977,149.08	38.71	1,547,450.92	287,550.92
- งบลงทุน	12,639,900.00	12,639,900.00	-	-	-	-	-	12,639,900.00	12,639,900.00
- งบเงินอุดหนุน	247,600.00	123,800.00	-	-	-	-	-	247,600.00	123,800.00
- งบรายจ่ายอื่น	4,592,300.00	2,351,200.00	789,531.02	17.19	6,258.00	795,789.02	17.33	3,796,510.98	1,555,410.98
<b>54. สมุทรสงคราม</b>	<b>5,215,300.00</b>	<b>3,122,900.00</b>	<b>1,835,080.04</b>	<b>35.19</b>	<b>285,500.00</b>	<b>2,120,580.04</b>	<b>40.66</b>	<b>3,094,719.96</b>	<b>1,002,319.96</b>
- งบดำเนินงาน	2,204,000.00	1,101,000.00	558,417.66	25.34	257,500.00	815,917.66	37.02	1,388,082.34	285,082.34
- งบลงทุน	1,025,000.00	1,025,000.00	888,000.00	86.63	-	888,000.00	86.63	137,000.00	137,000.00
- งบเงินอุดหนุน	82,800.00	41,400.00	-	-	-	-	-	82,800.00	41,400.00
- งบรายจ่ายอื่น	1,903,500.00	955,500.00	388,662.38	20.42	28,000.00	416,662.38	21.89	1,486,837.62	538,837.62
<b>55. สมุทรสาคร</b>	<b>4,876,700.00</b>	<b>2,589,600.00</b>	<b>842,233.55</b>	<b>17.27</b>	<b>186,000.00</b>	<b>1,028,233.55</b>	<b>21.08</b>	<b>3,848,466.45</b>	<b>1,561,366.45</b>
- งบดำเนินงาน	2,384,400.00	1,194,700.00	444,667.55	18.65	186,000.00	630,667.55	26.45	1,753,732.45	564,032.45
- งบลงทุน	290,000.00	290,000.00	288,000.00	99.31	-	288,000.00	99.31	2,000.00	2,000.00
- งบเงินอุดหนุน	82,800.00	41,400.00	-	-	-	-	-	82,800.00	41,400.00
- งบรายจ่ายอื่น	2,119,500.00	1,063,500.00	109,566.00	5.17	-	109,566.00	5.17	2,009,934.00	953,934.00

หน่วยงาน	งบประมาณ ตาม พ.ร.บ. ปี 2564 (1)	งบประมาณ ที่ได้รับ ไตรมาส 1-2 (2)	เบิกจ่ายแล้ว (3)	ร้อยละ เบิกจ่าย (4) = (3) x 100 / (1)	ผูกพัน (ในสิ่งซื้อ/สัญญา) (5)	เบิกจ่าย+ผูกพัน (6) = (3) + (5)	ร้อยละ เบิกจ่าย+ผูกพัน (7) = (6) x 100 / (1)	คงเหลือจาก กรอบวงเงิน (8) = (1) - (6)	คงเหลือจาก งบประมาณที่ได้รับ ไตรมาสที่ 1-2 (9) = (2) - (6)
<b>56. ระยอง</b>	<b>16,825,900.00</b>	<b>13,023,700.00</b>	<b>1,657,897.33</b>	<b>9.85</b>	<b>1,122,150.00</b>	<b>2,780,047.33</b>	<b>16.52</b>	<b>14,045,852.67</b>	<b>10,243,652.67</b>
- งบดำเนินงาน	2,581,200.00	1,293,000.00	914,682.78	35.44	197,400.00	1,112,082.78	43.08	1,469,117.22	180,917.22
- งบลงทุน	9,100,000.00	9,100,000.00	-	-	-	-	-	9,100,000.00	9,100,000.00
- งบเงินอุดหนุน	165,400.00	82,700.00	-	-	-	-	-	165,400.00	82,700.00
- งบรายจ่ายอื่น	4,979,300.00	2,548,000.00	743,214.55	14.93	924,750.00	1,667,964.55	33.50	3,311,335.45	880,035.45
<b>57. จันทบุรี</b>	<b>4,398,700.00</b>	<b>2,384,400.00</b>	<b>1,192,685.67</b>	<b>27.11</b>	<b>33,817.00</b>	<b>1,226,502.67</b>	<b>27.88</b>	<b>3,172,197.33</b>	<b>1,157,897.33</b>
- งบดำเนินงาน	2,209,800.00	1,139,800.00	619,606.49	28.04	13,900.00	633,506.49	28.67	1,576,293.51	506,293.51
- งบลงทุน	290,000.00	290,000.00	289,500.00	99.83	-	289,500.00	99.83	500.00	500.00
- งบเงินอุดหนุน	82,800.00	41,400.00	-	-	-	-	-	82,800.00	41,400.00
- งบรายจ่ายอื่น	1,816,100.00	913,200.00	283,579.18	15.61	19,917.00	303,496.18	16.71	1,512,603.82	609,703.82
<b>58. ตรัง</b>	<b>7,628,700.00</b>	<b>4,287,400.00</b>	<b>1,736,836.61</b>	<b>22.77</b>	<b>982,000.00</b>	<b>2,718,836.61</b>	<b>35.64</b>	<b>4,909,863.39</b>	<b>1,568,563.39</b>
- งบดำเนินงาน	2,142,800.00	1,048,300.00	570,686.98	26.63	-	570,686.98	26.63	1,572,113.02	477,613.02
- งบลงทุน	982,000.00	982,000.00	-	-	982,000.00	982,000.00	100.00	-	-
- งบเงินอุดหนุน	82,800.00	41,400.00	-	-	-	-	-	82,800.00	41,400.00
- งบรายจ่ายอื่น	4,421,100.00	2,215,700.00	1,166,149.63	26.38	-	1,166,149.63	26.38	3,254,950.37	1,049,550.37
<b>59. อุตรดิตถ์</b>	<b>7,580,700.00</b>	<b>4,194,200.00</b>	<b>2,178,273.13</b>	<b>28.73</b>	<b>-</b>	<b>2,178,273.13</b>	<b>28.73</b>	<b>5,402,426.87</b>	<b>2,015,926.87</b>
- งบดำเนินงาน	2,671,000.00	1,308,900.00	583,164.25	21.83	-	583,164.25	21.83	2,087,835.75	725,735.75
- งบลงทุน	750,000.00	750,000.00	747,500.00	99.67	-	747,500.00	99.67	2,500.00	2,500.00
- งบเงินอุดหนุน	165,400.00	82,700.00	-	-	-	-	-	165,400.00	82,700.00
- งบรายจ่ายอื่น	3,994,300.00	2,052,600.00	847,608.88	21.22	-	847,608.88	21.22	3,146,691.12	1,204,991.12
<b>60. หนองคาย</b>	<b>6,525,300.00</b>	<b>3,301,400.00</b>	<b>1,676,915.64</b>	<b>25.70</b>	<b>-</b>	<b>1,676,915.64</b>	<b>25.70</b>	<b>4,848,384.36</b>	<b>1,624,484.36</b>
- งบดำเนินงาน	2,331,000.00	1,200,500.00	664,970.80	28.53	-	664,970.80	28.53	1,666,029.20	535,529.20
- งบลงทุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบเงินอุดหนุน	82,800.00	41,400.00	-	-	-	-	-	82,800.00	41,400.00
- งบรายจ่ายอื่น	4,111,500.00	2,059,500.00	1,011,944.84	24.61	-	1,011,944.84	24.61	3,099,555.16	1,047,555.16
<b>61. บึงกาฬ</b>	<b>5,209,300.00</b>	<b>3,404,500.00</b>	<b>1,564,686.42</b>	<b>30.04</b>	<b>809,705.96</b>	<b>2,374,392.38</b>	<b>45.58</b>	<b>2,834,907.62</b>	<b>1,030,107.62</b>
- งบดำเนินงาน	1,674,800.00	862,400.00	473,055.92	28.25	154,505.96	627,561.88	37.47	1,047,238.12	234,838.12
- งบลงทุน	1,534,600.00	1,534,600.00	658,000.00	42.88	655,200.00	1,313,200.00	85.57	221,400.00	221,400.00
- งบเงินอุดหนุน	82,800.00	41,400.00	-	-	-	-	-	82,800.00	41,400.00
- งบรายจ่ายอื่น	1,917,100.00	966,100.00	433,630.50	22.62	-	433,630.50	22.62	1,483,469.50	532,469.50
<b>62. สกลนคร</b>	<b>5,362,700.00</b>	<b>3,171,100.00</b>	<b>1,790,490.24</b>	<b>33.39</b>	<b>-</b>	<b>1,790,490.24</b>	<b>33.39</b>	<b>3,572,209.76</b>	<b>1,380,609.76</b>
- งบดำเนินงาน	2,328,800.00	1,137,900.00	541,112.64	23.24	-	541,112.64	23.24	1,787,687.36	596,787.36
- งบลงทุน	1,025,000.00	1,025,000.00	1,013,000.00	98.83	-	1,013,000.00	98.83	12,000.00	12,000.00
- งบเงินอุดหนุน	165,400.00	82,700.00	-	-	-	-	-	165,400.00	82,700.00
- งบรายจ่ายอื่น	1,843,500.00	925,500.00	236,377.60	12.82	-	236,377.60	12.82	1,607,122.40	689,122.40
<b>63. นครพนม</b>	<b>7,227,900.00</b>	<b>3,865,200.00</b>	<b>1,874,837.74</b>	<b>25.94</b>	<b>-</b>	<b>1,874,837.74</b>	<b>25.94</b>	<b>5,353,062.26</b>	<b>1,990,362.26</b>
- งบดำเนินงาน	2,163,800.00	1,084,400.00	592,915.40	27.40	-	592,915.40	27.40	1,570,884.60	491,484.60
- งบลงทุน	490,000.00	490,000.00	490,000.00	100.00	-	490,000.00	100.00	-	-
- งบเงินอุดหนุน	247,600.00	123,800.00	-	-	-	-	-	247,600.00	123,800.00
- งบรายจ่ายอื่น	4,326,500.00	2,167,000.00	791,922.34	18.30	-	791,922.34	18.30	3,534,577.66	1,375,077.66

หน่วยงาน	งบประมาณ ตาม พ.ร.บ. ปี 2564 (1)	งบประมาณ ที่ได้รับ ไตรมาส 1-2 (2)	เบิกจ่ายแล้ว (3)	ร้อยละ เบิกจ่าย (4) = (3) x 100 / (1)	ผูกพัน (ในสิ่งซื้อ/สัญญา) (5)	เบิกจ่าย+ผูกพัน (6) = (3) + (5)	ร้อยละ เบิกจ่าย+ผูกพัน (7) = (6) x 100 / (1)	คงเหลือจาก กรอบวงเงิน (8) = (1) - (6)	คงเหลือจาก งบประมาณที่ได้รับ ไตรมาสที่ 1-2 (9) = (2) - (6)
<b>64. เชียงใหม่</b>	<b>15,378,900.00</b>	<b>10,787,500.00</b>	<b>1,855,588.51</b>	<b>12.07</b>	<b>70,458.00</b>	<b>1,926,046.51</b>	<b>12.52</b>	<b>13,452,853.49</b>	<b>8,861,453.49</b>
- งบดำเนินงาน	5,628,200.00	2,823,500.00	1,014,548.15	18.03	30,000.00	1,044,548.15	18.56	4,583,651.85	1,778,951.85
- งบลงทุน	6,173,800.00	6,173,800.00	280,400.00	4.54	-	280,400.00	4.54	5,893,400.00	5,893,400.00
- งบเงินอุดหนุน	247,600.00	123,800.00	-	-	-	-	-	247,600.00	123,800.00
- งบรายจ่ายอื่น	3,329,300.00	1,666,400.00	560,640.36	16.84	40,458.00	601,098.36	18.05	2,728,201.64	1,065,301.64
<b>65. แม่ฮ่องสอน</b>	<b>4,787,100.00</b>	<b>2,468,100.00</b>	<b>1,099,499.29</b>	<b>22.97</b>	<b>513,210.00</b>	<b>1,612,709.29</b>	<b>33.69</b>	<b>3,174,390.71</b>	<b>855,390.71</b>
- งบดำเนินงาน	2,090,400.00	1,039,700.00	469,901.81	22.48	391,710.00	861,611.81	41.22	1,228,788.19	178,088.19
- งบลงทุน	145,000.00	145,000.00	145,000.00	100.00	-	145,000.00	100.00	-	-
- งบเงินอุดหนุน	247,600.00	123,800.00	-	-	-	-	-	247,600.00	123,800.00
- งบรายจ่ายอื่น	2,304,100.00	1,159,600.00	484,597.48	21.03	121,500.00	606,097.48	26.31	1,698,002.52	553,502.52
<b>66. เชียงราย</b>	<b>8,520,500.00</b>	<b>5,010,000.00</b>	<b>1,399,989.18</b>	<b>16.43</b>	<b>1,982,531.00</b>	<b>3,382,520.18</b>	<b>39.70</b>	<b>5,137,979.82</b>	<b>1,627,479.82</b>
- งบดำเนินงาน	2,783,600.00	1,401,200.00	641,217.36	23.04	444,436.00	1,085,653.36	39.00	1,697,946.64	315,546.64
- งบลงทุน	1,364,000.00	1,364,000.00	-	-	1,363,000.00	1,363,000.00	99.93	1,000.00	1,000.00
- งบเงินอุดหนุน	247,600.00	123,800.00	-	-	-	-	-	247,600.00	123,800.00
- งบรายจ่ายอื่น	4,125,300.00	2,121,000.00	758,771.82	18.39	175,095.00	933,866.82	22.64	3,191,433.18	1,187,133.18
<b>67. พะเยา</b>	<b>6,502,500.00</b>	<b>3,409,700.00</b>	<b>1,795,178.43</b>	<b>27.61</b>	<b>15,408.00</b>	<b>1,810,586.43</b>	<b>27.84</b>	<b>4,691,913.57</b>	<b>1,599,113.57</b>
- งบดำเนินงาน	2,466,800.00	1,206,900.00	876,379.43	35.53	15,408.00	891,787.43	36.15	1,575,012.57	315,112.57
- งบลงทุน	255,000.00	255,000.00	255,000.00	100.00	-	255,000.00	100.00	-	-
- งบเงินอุดหนุน	498,200.00	249,100.00	-	-	-	-	-	498,200.00	249,100.00
- งบรายจ่ายอื่น	3,282,500.00	1,698,700.00	663,799.00	20.22	-	663,799.00	20.22	2,618,701.00	1,034,901.00
<b>68. น่าน</b>	<b>6,043,700.00</b>	<b>3,605,900.00</b>	<b>1,595,246.77</b>	<b>26.40</b>	<b>-</b>	<b>1,595,246.77</b>	<b>26.40</b>	<b>4,448,453.23</b>	<b>2,010,653.23</b>
- งบดำเนินงาน	2,344,000.00	1,207,000.00	582,521.49	24.85	-	582,521.49	24.85	1,761,478.51	624,478.51
- งบลงทุน	668,000.00	668,000.00	498,000.00	74.55	-	498,000.00	74.55	170,000.00	170,000.00
- งบเงินอุดหนุน	247,600.00	123,800.00	-	-	-	-	-	247,600.00	123,800.00
- งบรายจ่ายอื่น	2,784,100.00	1,607,100.00	514,725.28	18.49	-	514,725.28	18.49	2,269,374.72	1,092,374.72
<b>69. สุโขทัย</b>	<b>13,194,400.00</b>	<b>9,580,200.00</b>	<b>1,843,124.77</b>	<b>13.97</b>	<b>34,723.27</b>	<b>1,877,848.04</b>	<b>14.23</b>	<b>11,316,551.96</b>	<b>7,702,351.96</b>
- งบดำเนินงาน	3,620,000.00	1,833,200.00	975,105.90	26.94	34,723.27	1,009,829.17	27.90	2,610,170.83	823,370.83
- งบลงทุน	5,911,300.00	5,911,300.00	-	-	-	-	-	5,911,300.00	5,911,300.00
- งบเงินอุดหนุน	82,800.00	41,400.00	-	-	-	-	-	82,800.00	41,400.00
- งบรายจ่ายอื่น	3,580,300.00	1,794,300.00	868,018.87	24.24	-	868,018.87	24.24	2,712,281.13	926,281.13
<b>70. พังงา</b>	<b>6,037,700.00</b>	<b>3,715,000.00</b>	<b>1,252,278.99</b>	<b>20.74</b>	<b>1,372,235.00</b>	<b>2,624,513.99</b>	<b>43.47</b>	<b>3,413,186.01</b>	<b>1,090,486.01</b>
- งบดำเนินงาน	2,372,800.00	1,195,900.00	660,344.77	27.83	-	660,344.77	27.83	1,712,455.23	535,555.23
- งบลงทุน	1,364,000.00	1,364,000.00	-	-	1,363,500.00	1,363,500.00	99.96	500.00	500.00
- งบเงินอุดหนุน	82,800.00	41,400.00	-	-	-	-	-	82,800.00	41,400.00
- งบรายจ่ายอื่น	2,218,100.00	1,113,700.00	591,934.22	26.69	8,735.00	600,669.22	27.08	1,617,430.78	513,030.78
<b>71. กระบี่</b>	<b>5,542,900.00</b>	<b>2,746,300.00</b>	<b>1,185,548.28</b>	<b>21.39</b>	<b>27,000.00</b>	<b>1,212,548.28</b>	<b>21.88</b>	<b>4,330,351.72</b>	<b>1,533,751.72</b>
- งบดำเนินงาน	2,247,800.00	1,097,400.00	473,343.83	21.06	27,000.00	500,343.83	22.26	1,747,456.17	597,056.17
- งบลงทุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบเงินอุดหนุน	247,600.00	123,800.00	-	-	-	-	-	247,600.00	123,800.00
- งบรายจ่ายอื่น	3,047,500.00	1,525,100.00	712,204.45	23.37	-	712,204.45	23.37	2,335,295.55	812,895.55

หน่วยงาน	งบประมาณ ตาม พ.ร.บ. ปี 2564	งบประมาณ ที่ได้รับ ไตรมาส 1-2	เบิกจ่ายแล้ว	ร้อยละ เบิกจ่าย	ผูกพัน (ใบสั่งซื้อ/สัญญา)	เบิกจ่าย+ผูกพัน	ร้อยละ เบิกจ่าย+ผูกพัน	คงเหลือจาก กรอบวงเงิน	คงเหลือจาก งบประมาณที่ได้รับ ไตรมาสที่ 1-2
	(1)	(2)	(3)	(4) =(3)x100 /(1)	(5)	(6)=(3)+(5)	(7) =(6)x100/(1)	(8)=(1)-(6)	(9)=(2)-(6)
<b>72. นครศรีธรรมราช</b>	<b>7,007,000.00</b>	<b>4,638,800.00</b>	<b>630,411.41</b>	<b>9.00</b>	<b>512,708.45</b>	<b>1,143,119.86</b>	<b>16.31</b>	<b>5,863,880.14</b>	<b>3,495,680.14</b>
- งบดำเนินงาน	2,556,000.00	1,287,500.00	490,774.92	19.20	38,014.45	528,789.37	20.69	2,027,210.63	758,710.63
- งบลงทุน	2,134,900.00	2,134,900.00	-	-	469,584.00	469,584.00	22.00	1,665,316.00	1,665,316.00
- งบเงินอุดหนุน	82,800.00	41,400.00	-	-	-	-	-	82,800.00	41,400.00
- งบรายจ่ายอื่น	2,233,300.00	1,175,000.00	139,636.49	6.25	5,110.00	144,746.49	6.48	2,088,553.51	1,030,253.51
<b>73. พัทลุง</b>	<b>4,998,200.00</b>	<b>2,986,100.00</b>	<b>1,652,462.08</b>	<b>33.06</b>	<b>-</b>	<b>1,652,462.08</b>	<b>33.06</b>	<b>3,345,737.92</b>	<b>1,333,637.92</b>
- งบดำเนินงาน	2,261,400.00	1,162,200.00	493,833.70	21.84	-	493,833.70	21.84	1,767,566.30	668,366.30
- งบลงทุน	895,900.00	895,900.00	879,800.00	98.20	-	879,800.00	98.20	16,100.00	16,100.00
- งบเงินอุดหนุน	82,800.00	41,400.00	-	-	-	-	-	82,800.00	41,400.00
- งบรายจ่ายอื่น	1,758,100.00	886,600.00	278,828.38	15.86	-	278,828.38	15.86	1,479,271.62	607,771.62
<b>74. ตรัง</b>	<b>4,500,500.00</b>	<b>2,285,500.00</b>	<b>998,232.05</b>	<b>22.18</b>	<b>-</b>	<b>998,232.05</b>	<b>22.18</b>	<b>3,502,267.95</b>	<b>1,287,267.95</b>
- งบดำเนินงาน	2,328,600.00	1,195,800.00	628,389.56	26.99	-	628,389.56	26.99	1,700,210.44	567,410.44
- งบลงทุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบเงินอุดหนุน	165,400.00	82,700.00	-	-	-	-	-	165,400.00	82,700.00
- งบรายจ่ายอื่น	2,006,500.00	1,007,000.00	369,842.49	18.43	-	369,842.49	18.43	1,636,657.51	637,157.51
<b>75. ปัตตานี</b>	<b>9,681,500.00</b>	<b>5,590,900.00</b>	<b>1,511,951.06</b>	<b>15.62</b>	<b>634,500.00</b>	<b>2,146,451.06</b>	<b>22.17</b>	<b>7,535,048.94</b>	<b>3,444,448.94</b>
- งบดำเนินงาน	2,387,600.00	1,196,200.00	769,742.06	32.24	-	769,742.06	32.24	1,617,857.94	426,457.94
- งบลงทุน	1,600,000.00	1,600,000.00	-	-	634,500.00	634,500.00	39.66	965,500.00	965,500.00
- งบเงินอุดหนุน	247,600.00	123,800.00	-	-	-	-	-	247,600.00	123,800.00
- งบรายจ่ายอื่น	5,446,300.00	2,670,900.00	742,209.00	13.63	-	742,209.00	13.63	4,704,091.00	1,928,691.00
<b>76. ยะลา</b>	<b>7,476,900.00</b>	<b>3,659,600.00</b>	<b>1,308,326.46</b>	<b>17.50</b>	<b>68,740.00</b>	<b>1,377,066.46</b>	<b>18.42</b>	<b>6,099,833.54</b>	<b>2,282,533.54</b>
- งบดำเนินงาน	2,807,800.00	1,377,300.00	810,212.01	28.86	26,600.00	836,812.01	29.80	1,970,987.99	540,487.99
- งบลงทุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบเงินอุดหนุน	82,800.00	41,400.00	-	-	-	-	-	82,800.00	41,400.00
- งบรายจ่ายอื่น	4,586,300.00	2,240,900.00	498,114.45	10.86	42,140.00	540,254.45	11.78	4,046,045.55	1,700,645.55
<b>77. นราธิวาส</b>	<b>9,507,300.00</b>	<b>4,674,800.00</b>	<b>1,642,095.56</b>	<b>17.27</b>	<b>126,475.00</b>	<b>1,768,570.56</b>	<b>18.60</b>	<b>7,738,729.44</b>	<b>2,906,229.44</b>
- งบดำเนินงาน	2,573,200.00	1,260,000.00	769,278.80	29.90	106,510.00	875,788.80	34.04	1,697,411.20	384,211.20
- งบลงทุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบเงินอุดหนุน	82,800.00	41,400.00	-	-	-	-	-	82,800.00	41,400.00
- งบรายจ่ายอื่น	6,851,300.00	3,373,400.00	872,816.76	12.74	19,965.00	892,781.76	13.03	5,958,518.24	2,480,618.24
<b>78. สถาบันพัฒนาฝีมือ แรงงานนานาชาติ</b>	<b>9,716,000.00</b>	<b>5,715,000.00</b>	<b>1,986,238.64</b>	<b>20.44</b>	<b>202,500.00</b>	<b>2,188,738.64</b>	<b>22.53</b>	<b>7,527,261.36</b>	<b>3,526,261.36</b>
- งบดำเนินงาน	36,000.00	18,000.00	8,250.00	22.92	-	8,250.00	22.92	27,750.00	9,750.00
- งบลงทุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบเงินอุดหนุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบรายจ่ายอื่น	9,680,000.00	5,697,000.00	1,977,988.64	20.43	202,500.00	2,180,488.64	22.53	7,499,511.36	3,516,511.36

หน่วยงาน	งบประมาณ ตาม พ.ร.บ. ปี 2564  (1)	งบประมาณ ที่ได้รับ ไตรมาส 1-2  (2)	เบิกจ่ายแล้ว  (3)	ร้อยละ เบิกจ่าย  (4) =(3)x100 /(1)	ผูกพัน (ใบสั่งซื้อ/สัญญา)  (5)	เบิกจ่าย+ผูกพัน  (6)=(3)+(5)	ร้อยละ เบิกจ่าย+ผูกพัน  (7) =(6)x100/(1)	คงเหลือจาก กรอบวงเงิน  (8)=(1)-(6)	คงเหลือจาก งบประมาณที่ได้รับ ไตรมาสที่ 1-2  (9)=(2)-(6)
<b>79. สถาบันพัฒนาบุคลากรใน อุตสาหกรรมยานยนต์ฯ</b>	<b>5,664,500.00</b>	<b>2,813,350.00</b>	<b>1,178,975.04</b>	<b>20.81</b>	<b>131,647.71</b>	<b>1,310,622.75</b>	<b>23.14</b>	<b>4,353,877.25</b>	<b>1,502,727.25</b>
- งบดำเนินงาน	531,500.00	255,700.00	150,036.63	28.23	-	150,036.63	28.23	381,463.37	105,663.37
- งบลงทุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบเงินอุดหนุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบรายจ่ายอื่น	5,133,000.00	2,557,650.00	1,028,938.41	20.05	131,647.71	1,160,586.12	22.61	3,972,413.88	1,397,063.88
<b>80. สถาบันพัฒนาทรัพยากร มนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมฯ</b>	<b>4,965,700.00</b>	<b>3,320,000.00</b>	<b>574,435.86</b>	<b>11.57</b>	<b>-</b>	<b>574,435.86</b>	<b>11.57</b>	<b>4,391,264.14</b>	<b>2,745,564.14</b>
- งบดำเนินงาน	2,327,700.00	1,153,800.00	492,745.86	21.17	-	492,745.86	21.17	1,834,954.14	661,054.14
- งบลงทุน	1,706,000.00	1,706,000.00	-	-	-	-	-	1,706,000.00	1,706,000.00
- งบเงินอุดหนุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบรายจ่ายอื่น	932,000.00	460,200.00	81,690.00	8.77	-	81,690.00	8.77	850,310.00	378,510.00

ระเบียบวาระที่ ๓  
เรื่องสืบเนื่อง

วาระที่ ๓.๔

ข้อสังเกตหรือรายงานข้อเสนอแนะจากการตรวจสอบ  
รายงานการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒  
ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

หน่วยงานเจ้าของเรื่อง  
กองบริหารการคลัง

วาระที่ สิบเนื่อง เรื่อง ที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา  
เรื่อง ข้อเสนอแนะหรือรายงานข้อเสนอแนะจากการตรวจสอบรายงานการเงิน สำหรับปี  
สิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

๑. ความเป็นมา

สำนักงานสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน มีหนังสือ ลับ ที่ ตผ ๐๐๓๔/๑๑๖๐ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๓ แจ้งข้อสังเกตหรือรายงานข้อเสนอแนะจากการตรวจสอบรายงานการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๒. สาระสำคัญ

เพื่อเป็นการลดข้อผิดพลาดเคลื่อน ดังกล่าว กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีหนังสือ ลับ ที่รง ๐๔๐๒/ว๐๘๐ ลงวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๓ แจ้งให้หน่วยงานควบคุม กำกับและเร่งรัดให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการตามข้อสังเกต และข้อเสนอแนะของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๒.๑ จัดทำแผนการปฏิบัติงานส่งให้กองบริหารการคลังภายในวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๓

๒.๒ ให้ตรวจสอบผลต่างของการบันทึกบัญชีที่ไม่ตรงกับรายละเอียด และดำเนินการปรับปรุงแก้ไขโดยเร็ว

๒.๓ ดำเนินการสอบยันความมีตัวตนและจำนวนเงินที่ถูกต้องของเงินค้ำประกันและเงินรับฝากอื่นกับผู้วางหลักประกันโดยเร็ว

๒.๔ สถาปน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่มีบัญชีเงินฝากคลังในระบบ GFMS มากกว่า บัญชีเงินค้ำประกันและบัญชีเงินรับฝากอื่น หากพ้นภาระผูกพันตามสัญญาแล้วให้ดำเนินการคืนหลักประกัน ดังกล่าว ให้ผู้รับจ้างพร้อมทั้งปรับปรุงบัญชีให้ถูกต้องตามความเป็นจริง เพื่อไม่ให้เป็นภาระทางบัญชี และ ป้องกันความเสี่ยงที่ก่อให้เกิดความเสียหาย กรณีที่ไม่สามารถติดต่อผู้รับจ้างได้ ให้พิจารณำเงินส่งเข้าเป็น รายได้ตามแหล่งที่มาของเงิน

ให้ทุกหน่วยงานรายงานผลการดำเนินการพร้อมทั้งปัญหาและอุปสรรคที่ส่งผลกระทบต่อ การดำเนินการให้กองบริหารการคลังทุก ๓๐ วัน จนกว่าจะดำเนินการแล้วเสร็จ

๓. ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

เพื่อพิจารณา

ในประเด็นต่อไปนี้

ขอให้หน่วยงานที่ยังมีข้อผิดพลาดเคลื่อนจากการตรวจสอบตามข้อสังเกตหรือรายงาน ข้อเสนอแนะจากการตรวจสอบรายงานการเงิน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ ของกรมพัฒนา ฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน เร่งรัดดำเนินการ

ระเบียบวาระที่ ๔  
เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

วาระที่ ๔.๑  
การดำเนินงานโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน  
สู่ SME 4.0 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

หน่วยงานเจ้าของเรื่อง  
กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ

วาระที่ ๔.๑ เรื่อง ที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ  
เรื่อง การดำเนินงานโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู้ SME 4.0 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.  
๒๕๖๔

๑. ความเป็นมา

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อดำเนินโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู้ SME ๔.๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๒๕,๒๙๐,๕๐๐ บาท (ยี่สิบห้าล้านสองแสนเก้าหมื่นห้าร้อยบาทถ้วน) เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันให้แก่ผู้ประกอบการ SME กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน หรือกลุ่มสหกรณ์ ภายใต้แผนงานบูรณาการพัฒนาผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมสู่สากล โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ กิจกรรม เพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME 4.0 งบรายจ่ายอื่น ค่าใช้จ่ายในการเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME 4.0 โดยมีวัตถุประสงค์การดำเนินโครงการ ดังนี้

๑) เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันแก่ผู้ประกอบการ SME กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน หรือกลุ่มสหกรณ์ ผ่านกระบวนการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ผลักดันให้เกิดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ นวัตกรรมแปลกใหม่ และการประยุกต์ใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยี เพื่อรองรับการพัฒนาสู่ SME 4.0

๒) เพื่อขยายการให้บริการภาครัฐ เกี่ยวกับการให้คำแนะนำเกี่ยวกับการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ให้แก่ผู้ประกอบการ SME กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน หรือกลุ่มสหกรณ์ ผู้ที่ขึ้นทะเบียนรับการช่วยเหลือจากภาครัฐ แรงงานในระบบ แรงงานนอกระบบ และผู้เกี่ยวข้อง ให้ได้รับบริการอย่างทั่วถึง ผ่านกลไกการประสานความร่วมมือตามแนวทาง “ประชารัฐ”

๓) เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการให้คำปรึกษาการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน และขับเคลื่อนการพัฒนาผู้ประกอบการ SME กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน หรือกลุ่มสหกรณ์ เพื่อสร้างความเข้มแข็งกับเศรษฐกิจฐานรากของประเทศ

๒. สาระสำคัญ

กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการได้จัดทำรายละเอียดการดำเนินโครงการดังกล่าว ซึ่งมีเป้าหมายต้องดำเนินการให้คำปรึกษาสถานประกอบการ SME กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน หรือกลุ่มสหกรณ์ จำนวน ๑๓๕ แห่ง และส่งเสริม/พัฒนาศักยภาพแรงงานไม่น้อยกว่า ๙,๗๕๐ คน งบประมาณ ๒๕,๒๙๐,๕๐๐ บาท และมีตัวชี้วัดในเชิงคุณภาพ คือ ค่าเฉลี่ยของผลิตภาพแรงงานที่เพิ่มขึ้น และลดการสูญเสียในวงจรการผลิตหรือบริการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ดังนี้

เป้าหมายและกิจกรรมดำเนินงาน

เป้าหมายพัฒนาสถานประกอบการ SME กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน หรือกลุ่มสหกรณ์ จำนวน ๑๓๕ แห่ง และส่งเสริม/พัฒนาศักยภาพแรงงาน จำนวน ๙,๗๕๐ คน ตามรายละเอียดกิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ : จัดฝึกอบรมพัฒนาทักษะการเป็นผู้ประกอบการ เป้าหมาย ๔,๓๕๐ คน

กิจกรรมที่ ๒ : ให้คำปรึกษาเพิ่มผลิตภาพแรงงานแก่สถานประกอบการ SME ที่มีลูกจ้างหรือพนักงานไม่เกิน ๒๐๐ คน หรือกลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน หรือกลุ่มสหกรณ์ ที่มีพนักงานหรือสมาชิกไม่เกิน ๒๐๐ คน เป้าหมาย ๑๓๕ แห่ง ดำเนินการโดยนักพัฒนาผลิตภาพแรงงาน

กิจกรรมที่ ๓ : พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน เป้าหมาย ๕,๔๐๐ คน

กิจกรรมที่ ๔ : พัฒนาสมรรถนะ “นักพัฒนาผลิตภาพแรงงาน” จำนวน ๑๕๔ คน

ได้ดำเนินการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการ “พัฒนาทักษะนักพัฒนาผลิตภาพแรงงาน ภายใต้โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ระยะเวลาฝึก ๑๘ ชั่วโมง ระหว่างวันที่ ๒๑ – ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมโกลเด้น ทิวลิป ซอฟเฟอริน กรุงเทพมหานคร ผู้เข้าอบรม ประกอบด้วยบุคลากรของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ได้รับการคัดเลือกหรือมอบหมายให้เข้ารับการฝึกอบรม ประกอบด้วยบุคลากรของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ได้รับการคัดเลือกหรือมอบหมายให้เข้ารับการฝึกอบรม “นักพัฒนาผลิตภาพแรงงาน” รวมจำนวนผู้เข้าอบรมทั้งสิ้น ๑๕๑ คน เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว

กิจกรรมที่ ๕ : กิจกรรมอื่น ได้แก่ การจัดประชุม/การสัมมนา/การอบรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินโครงการ การจัดจ้างติดตามผลและการประเมินผลโครงการ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร เพื่อสร้างการรับรู้แก่สังคม การพัฒนาระบบการติดตามผล ประเมินผล และการบริหาร/จัดการองค์ความรู้การเพิ่มผลิตภาพแรงงานภายในองค์กร และเผยแพร่องค์ความรู้สู่สาธารณชนทั่วไป ผ่านระบบเครือข่ายสารสนเทศ

ได้ดำเนินการจัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME 4.0 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ผ่านวิดีโอทัศน์ทางไกล (Video Conference) ในวันศุกร์ที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมสมชาติ เลขาธิการวัยนัย ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว

### การเบิกจ่าย

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๒๕,๒๙๐,๕๐๐ บาท (ยี่สิบห้าล้านบาทสองแสนเก้าหมื่นห้าร้อยบาทถ้วน) ได้รับการจัดสรรสำหรับไตรมาส ๑ – ๒ วงเงิน ๑๒,๖๔๕,๒๐๐ บาท (สิบสองล้านบาทสองแสนสี่หมื่นห้าพันสองร้อยบาทถ้วน) รวมงบประมาณเบิกจ่ายและผูกพัน ณ วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔ จำนวน ๙๕๒,๗๓๓.๑๘ บาท (เก้าแสนห้าหมื่นสองพันเจ็ดร้อยสามสิบสามบาทสิบแปดสตางค์) คิดเป็นร้อยละ ๗.๕๓% คงเหลือจำนวน ๑๑,๖๔๒,๓๐๖.๘๒ บาท (สิบเอ็ดล้านบาทสองแสนเก้าหมื่นสองพันสี่ร้อยหกสิบหกบาทแปดสิบสองสตางค์)คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๔๖%

### ๓. ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

เพื่อทราบ

.....

ข้อมูล ณ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๔  
กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ระเบียบวาระที่ ๔  
เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

วาระที่ ๔.๒

โอนจัดสรรเงินงบประมาณให้หน่วยงานภูมิภาค  
เพื่อจัดกิจกรรมวันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

หน่วยงานเจ้าของเรื่อง  
สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน

วาระที่

๔.๒

เรื่อง

ที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

## เรื่อง โอนจัดสรรเงินงบประมาณให้หน่วยงานภูมิภาค เพื่อจัดกิจกรรมวันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

### ๑. ความเป็นมา

คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบเมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๒ ในการถวายพระราชสมัญญา “พระบิดาแห่งมาตรฐานการช่างไทย” แต่พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร เพื่อเป็นการเทิดพระเกียรติแด่พระองค์ท่านที่มีพระมหากรุณาธิคุณต่อปวงชนชาวไทย และทรงพระปรีชาสามารถด้านการช่าง รวมทั้งทรงให้ความสำคัญในการพัฒนาฝีมือแรงงานของช่างไทยให้มีความเป็นมาตรฐาน และเพื่อเป็นการน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระองค์ท่าน ในการเสด็จทรงเป็นองค์ประธานในพิธีเปิดงานแนะแนวอาชีพและแข่งขันฝีมือช่างแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๑๓ ณ ลุมพินีสถาน จึงได้กำหนดให้วันที่ ๒ มีนาคมของทุกปีเป็น “วันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ”

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงจัดทำโครงการวันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๔ เทิดทูน “พระบิดาแห่งมาตรฐานการช่างไทย” เพื่อเป็นการน้อมรำลึกในพระกรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ที่ทรงให้ความสำคัญต่อการพัฒนาฝีมือแรงงานของช่างไทยให้มีความเป็นมาตรฐาน สมดังพระราชสมัญญา “พระบิดาแห่งมาตรฐานการช่างไทย”

### ๒. สาระสำคัญ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานโอนจัดสรรเงินงบประมาณให้หน่วยงานภูมิภาค เพื่อใช้ในการจัดกิจกรรมวันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ เทิดทูน “พระบิดาแห่งมาตรฐานการช่างไทย” หน่วยงานละ ๒๕,๐๐๐ บาท (สองหมื่นห้าพันบาทถ้วน) ๗๖ จังหวัด เป็นเงิน ๑,๙๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งล้านเก้าแสนบาทถ้วน)

### ๓. ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม



เพื่อทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔  
เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

วาระที่ ๔.๓  
การปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน  
แนวทางการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน  
และผลการตรวจสอบ

หน่วยงานเจ้าของเรื่อง  
กลุ่มตรวจสอบภายใน

วาระที่ ๔.๓ เรื่อง ที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ  
เรื่อง การปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน แนวทางการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน และผล  
การตรวจสอบ

๑. ความเป็นมา

เนื่องจากแผนการตรวจสอบประจำปีของกลุ่มตรวจสอบภายในในแต่ละปีไม่สามารถ  
ตรวจสอบหน่วยรับตรวจทั้งหมดได้ และจากการประชุมหารือเพื่อหาแนวทางปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน  
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ อธิบดีมอบนโยบายในการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน เพื่อให้ตรวจสอบภายใน  
เป็นเครื่องมือของผู้บริหารให้การบริหารงานมีความถูกต้อง สุจริตมากที่สุด จึงมีคาดหวังในเรื่องการลดข้อ  
ตรวจพบจากการตรวจสอบภายในโดยให้หน่วยรับตรวจตระหนักและปฏิบัติตามข้อเสนอแนะ ลดความเสี่ยง  
ของการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ

๒. สารสำคัญ

๒.๑ การตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ และ ปีงบประมาณ  
พ.ศ.๒๕๖๔ ดังนี้

(๑) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ จำนวน ๒๒ แห่ง โดยตรวจสอบเงินงบประมาณและ  
เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานจำนวน ๙ แห่ง และตรวจสอบเฉพาะเงินงบประมาณ จำนวน ๑๓ แห่ง

(๒) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จำนวน ๓๐ แห่ง โดยตรวจสอบเงินงบประมาณและ  
เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานจำนวน ๒๒ แห่ง และตรวจสอบเฉพาะเงินงบประมาณ จำนวน ๘ แห่ง

ดังนั้น การตรวจสอบหน่วยงานทั่วประเทศได้ต้องใช้เวลาถึง ๓ ปีงบประมาณ  
ซึ่งผลการตรวจสอบการปฏิบัติงานด้านการเงิน บัญชี และพัสดุ ของหน่วยรับตรวจ (ปีงบประมาณ พ.ศ.  
๒๕๖๓) พบว่า มีประเด็นที่สำคัญคือ เงินขาดบัญชีเนื่องจากเจ้าหน้าที่นำส่งเงินที่จัดเก็บไม่ครบถ้วน ๑ แห่ง  
สำหรับประเด็นอื่น ๆ จะเป็นเรื่องความครบถ้วน ความถูกต้องของเอกสารทางการเงินและการควบคุมภายใน  
ซึ่งมีข้อคลาดเคลื่อนไปจากระเบียบ เจ้าหน้าที่ขาดความเข้าใจ ระเบียบและหนังสือเวียนที่เกี่ยวข้อง  
ทั้งนี้ เพื่อให้หน่วยรับตรวจที่ได้รับการตรวจทราบถึงข้อตรวจพบและข้อเสนอแนะที่สำคัญ สามารถใช้ไป  
เป็นแนวทางการบริหารและกำกับดูแลหน่วยงาน กลุ่มตรวจสอบภายในจึงเสนอกรมเวียนหนังสือ เพื่อให้ทุก  
หน่วยงานใช้ในการกำกับดูแล ควบคุม และตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ๕ เรื่อง ดังนี้

๒.๑.๑ คำสั่งและระเบียบที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านการเงิน บัญชี และพัสดุ ตาม  
หนังสือที่ รง ๐๔๑๐/ว ๐๓๙๔๕ ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓

๒.๑.๒ รายงานสรุปผลการตรวจสอบการเงิน บัญชี และพัสดุ (๑๗ ข้อ) ตามหนังสือที่  
รง ๐๔๑๐/ว ๐๔๒๙๐ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๓

๒.๑.๓ การใช้แบบสัญญาจ้างตามประกาศคณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้าง  
ตามหนังสือที่ รง ๐๔๑๐/ว ๐๖๓๖๑ ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๓

๒.๑.๔ การกำกับดูแล ควบคุม และการตรวจสอบการใช้จ่ายส่วนกลาง ตามหนังสือที่  
รง ๐๔๑๐/ว ๐๗๖๑๑ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๓

๒.๑.๕ รายงานสรุปผลการตรวจสอบการเงิน บัญชี และพัสดุ เงินกองทุนพัฒนาฝีมือ  
แรงงาน (๕ ข้อ) ตามหนังสือที่ รง ๐๔๑๐/ว ๐๙๓๘๕ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๓

๒.๒ อธิบัตินโยบายในการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน กลุ่มตรวจสอบภายในสรุปแนวทางการปฏิบัติงานตรวจสอบใน ดังนี้

(๑) การนำผลการตรวจสอบมาแจ้งเวียน เพื่อให้มีการปรับปรุงการปฏิบัติงานของทุกหน่วยรับตรวจ โดย

(๑.๑) จัดทำสรุปข้อเสนอแนะเสนอกรมทุกครั้ง เมื่อตรวจสอบแล้วเสร็จจะสรุปผลการตรวจสอบโดยนำข้อตรวจพบที่เป็นประเด็นสำคัญ ๓ ลำดับแรกมาเสนอ หากซ้ำกับหน่วยงานก่อนๆ ที่เสนอไปแล้วก็จะนำประเด็นถัดไปที่ไม่ซ้ำกับที่ได้เคยเสนอไปแล้ว เพื่อให้ได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในประเด็นข้อตรวจพบ ที่หลากหลาย

(๑.๒) จัดทำนวัตกรรมในการเผยแพร่ข้อเสนอแนะในลักษณะ Infographics อ่านแล้วเข้าใจง่ายสามารถเรียนรู้ได้ภายในหน้าเดียว และจะพัฒนาจัดทำเป็นรูปเล่ม e - book ต่อไป

(๑.๓) เสนอเรื่องข้อตรวจพบจากการตรวจสอบเข้าวาระการประชุมผู้บริหารกรมทุกครั้ง

(๒) การตรวจสอบตามขอบเขตด้านการเงินและบัญชี เน้นการตรวจสอบดังนี้

(๒.๑) บัญชี GFMS โดยนำทะเบียนที่กองบริหารการคลังแจ้งให้ทุกหน่วยงานจัดทำมาเป็นส่วนหนึ่งของกระดาษทำการ

(๒.๒) ตรวจสอบติดตามข้อสังเกตของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินในประเด็นการตรวจสอบการเงินและบัญชีของกรม และติดตามการรายงานตามแผนปฏิบัติงานที่หน่วยรับตรวจรายงานมายังกองบริหารการคลัง

(๓) การตรวจสอบเรื่องที่สามารถตรวจสอบในภาพรวมทุกหน่วยงาน ดังนี้

(๓.๑) เสนอกรมเพื่อแจ้งเวียนหนังสือให้หน่วยรับตรวจทุกหน่วยงานจัดส่งคำสั่งทางการเงินและบัญชีมาให้กลุ่มตรวจสอบภายในตรวจสอบความครบถ้วน ถูกต้อง (ตรวจสอบคำสั่งด้านการเงินและบัญชี ตามหนังสือที่ รง ๐๔๑๐/ว ๐๙๓๘๖ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ กำหนดให้ประเมินและส่งคำสั่งให้ตรวจสอบภายในวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๔)

(๓.๒) เสนอกรมเพื่อแจ้งเวียนหนังสือเพื่อตรวจสอบเรื่องการจำหน่ายพัสดุ

(๔) การตรวจสอบสารสนเทศ เพื่อป้องกันความเสี่ยงที่มีการเข้าใช้งานในระบบการรับรองความรู้ความสามารถหรือระบบอื่น ๆ ในทางที่เสียหายต่อกรมหรือไปใช้ในทางผิดกฎหมาย จะนำนโยบายและแนวปฏิบัติในด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศของส่วนกลางในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่กรมประกาศไปเป็นแนวทางในการตรวจสอบสำหรับหน่วยรับตรวจในภูมิภาคต่อไป (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕)

๒.๓ ผลการตรวจสอบการปฏิบัติงานการเงิน บัญชี และพัสดุของหน่วยรับตรวจ กรณีพบความเสี่ยงที่เกิดจากการปฏิบัติตามระบบการควบคุมการจ่ายเงินผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e - Payment) ไม่ครบถ้วน

(๑) ประเด็นที่พบคือ รายงานธนาคาร (Statement ธนาคาร) มีรายการดังนี้

(๑.๑) รายการการจ่ายเงินผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e - Payment) โดยไม่มีหลักฐานรายงานแสดงการโอนเงินเข้าบัญชีธนาคารของผู้รับเงินให้ตรวจสอบ

(๑.๒) รายการที่เจ้าหน้าที่การเงินนำเงินฝากเข้าบัญชีเงินฝากธนาคารของหน่วยงาน

(๑.๓) รายการการจ่ายเงินผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e - Payment) มีหลักฐานรายงาน แสดงการโอนเงินเข้าบัญชีธนาคารของผู้รับเงินให้ตรวจสอบมีการเงินให้ผู้มีสิทธิล่าช้า บางรายการเกินกว่า ๑ เดือน (เทียบระยะเวลาที่เงินการเบิกจากเงินจากคลัง (ขบ.) เข้าบัญชีเงินฝากธนาคาร (ตาม Statement ธนาคาร) และการบันทึกรายการจ่าย (ขจ.) และรายงานแสดงการโอนเงินเข้าบัญชีธนาคารของผู้รับเงิน

(๒) หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในการจ่ายเงิน ฯ และระบบควบคุมภายในที่เกี่ยวข้อง

(๒.๑) หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในการจ่ายเงิน การรับเงิน และการนำเงินส่งคลังหรือฝากคลัง ของส่วนราชการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e - Payment)

(๒.๒) กระบวนการจ่ายเงินผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e - Payment) กรณีจ่ายผ่านระบบ KTB Corporate Online ซึ่งเกี่ยวข้องกับบุคคลดังนี้ (๑) เจ้าหน้าที่การเงิน (๒) ผู้มีอำนาจลงนามอนุมัติ เบิกจ่าย\* (๓) ผู้มีอำนาจอนุมัติการโอน\* (๔) ผู้ตรวจสอบการรับจ่ายเงิน (e - Payment)

(๒.๓) การควบคุมการจ่ายเงินผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

(๒.๔) ความเสี่ยงและปัจจัยเสี่ยง

### ๓. ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

✓ เพื่อทราบ

ในประเด็นต่อไปนี้

๑. หนังสือเวียน เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้ในการกำกับดูแล ควบคุมและตรวจสอบการปฏิบัติ หน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ๕ เรื่อง

๒. นโยบายยอริบตีและแนวทางการปฏิบัติงานตรวจสอบใน

๓. ระบบการควบคุมการจ่ายเงินผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e - Payment)

ระเบียบวาระที่ ๔  
เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

วาระที่ ๔.๔  
ระบบการให้บริการประชาชนด้วยแอปพลิเคชัน  
(DSD Application)

หน่วยงานเจ้าของเรื่อง  
ศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

# วาระที่ ๔.๔ เรื่อง ที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ เรื่อง ระบบการให้บริการประชาชนด้วยแอปพลิเคชัน (DSD Application)

## ๑. ความเป็นมา

คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ ๔๕๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๓ แต่งตั้งที่ปรึกษาและคณะทำงานจัดทำระบบการให้บริการประชาชนด้วยแอปพลิเคชัน (DSD Application) โดยมีหน้าที่รวบรวมข้อมูลงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ให้บริการประชาชนเพื่อใช้ในการกำหนดแนวทาง รูปแบบในการจัดทำแอปพลิเคชันโดยรวมงานบริการทั้งหมดอยู่ในแอปพลิเคชันเดียว เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนและเจ้าหน้าที่ที่สามารถเข้าถึงบริการและข่าวสารของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้อย่างรวดเร็วบนสมาร์ทโฟน หรือแท็บเล็ต ไม่ว่าจะอยู่ที่ใดก็สามารถที่จะเข้าถึงข้อมูลได้อย่างง่ายไม่มีข้อจำกัด

## ๒. สาระสำคัญ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเห็นชอบรูปแบบและข้อมูลในการจัดทำแอปพลิเคชันโดยคณะทำงานฯ ได้ประสานงานกับผู้พัฒนาดำเนินการพัฒนาแอปพลิเคชันเสร็จเรียบร้อยแล้วพร้อมใช้งานทั้งระบบ IOS และ Android โดยมีรายละเอียด ดังนี้

### หน้าจอหลักของ DSD Application

มี 5 เมนู ประกอบด้วย

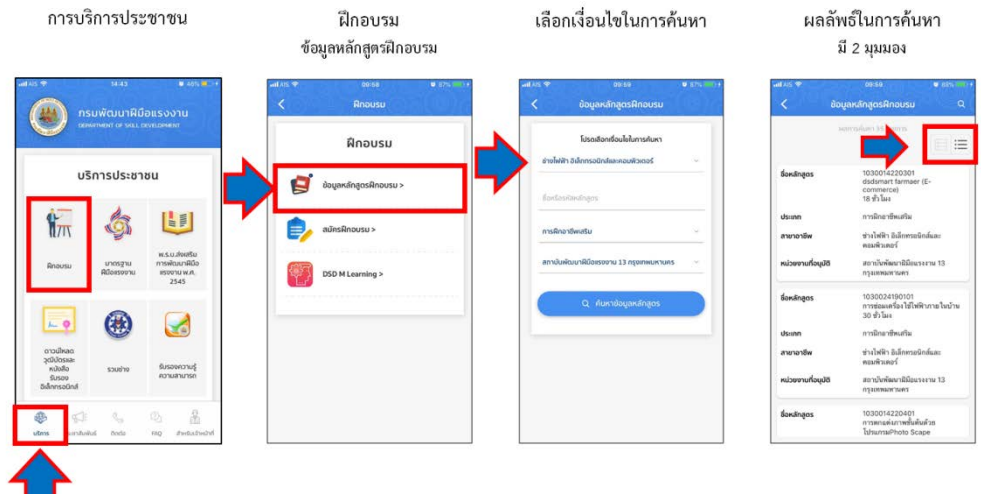
1. บริการประชาชน
2. ประชาสัมพันธ์
3. ติดต่อกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
4. คำถามที่พบบ่อย (FAQ)
5. สำหรับเจ้าหน้าที่

Download ได้ที่



# ๑.การบริการประชาชน

1



## ๑.๑ ฝึกอบรม

๑.๑.๑ ข้อมูลหลักสูตรฝึกอบรม

๑.๑.๒ สมัครฝึกอบรม

๑.๑.๓ e-Learning (ฝึกอบรมออนไลน์)

## ๑.๒ มาตรฐานฝีมือแรงงาน

๑.๒.๑ ข้อมูลมาตรฐานฝีมือแรงงาน

- ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
- ผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

๑.๒.๒ สมัครทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

## ๑.๓ พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

๑.๓.๑ ตรวจสอบสถานะการยื่นรับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

๑.๓.๒ ตรวจสอบผลการพิจารณาอนุมัติเงินกู้ยืมและเงินอุดหนุน กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑.๔ ดาวน์โหลดคู่มือบัตรและหนังสือรับรองอิเล็กทรอนิกส์

๑.๕ Application รวมช่าง

๑.๖ Application DSD SMART SKILL

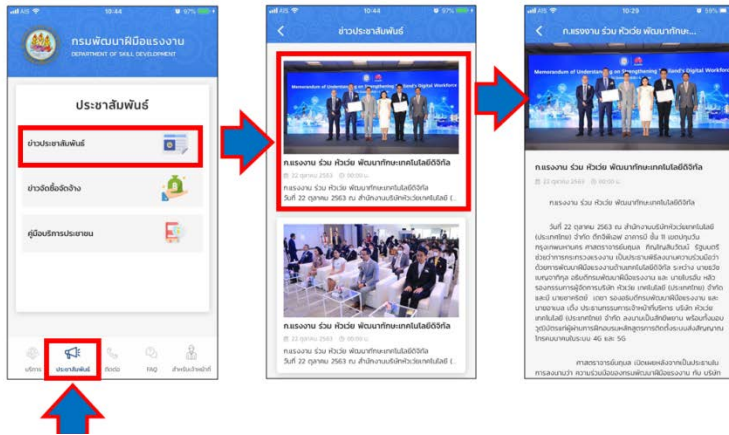
## ๒. ประชาสัมพันธ์

2

ประชาสัมพันธ์

ข่าวประชาสัมพันธ์

แสดงรายละเอียดของข่าว



๒.๑ ข่าวประชาสัมพันธ์

๒.๒ ข่าวจัดซื้อจัดจ้าง

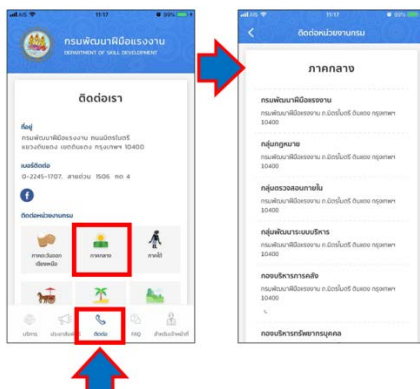
๒.๓ คู่มือบริการประชาชน

## ๓. ติดต่อเรา

3

ติดต่อเรา

หน่วยงาน : ภาคกลาง



๓.๑ แสดงที่อยู่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เบอร์โทรศัพท์ สายด่วน ๑๕๐๖ กด ๔

๓.๒ ติดต่อหน่วยงานกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (แสดงเป็น ๖ ภาค ที่อยู่ เบอร์โทรศัพท์)

๓.๒.๑ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

๓.๒.๒ ภาคกลาง

๓.๒.๓ ภาคใต้

๓.๒.๔ ภาคเหนือ

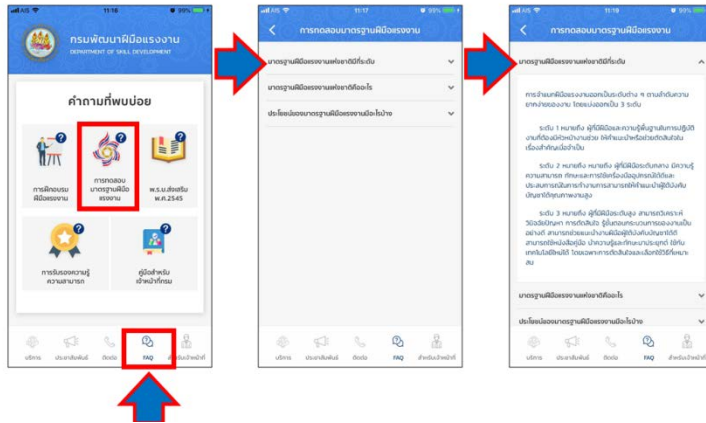
๓.๒.๕ ภาคตะวันออก

๓.๒.๖ ภาคตะวันตก

#### ๔. คำถามที่พบบ่อย (Frequency Asked Question : FAQ)

4

คำถามที่พบบ่อย



๔.๑ การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

๔.๒ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

๔.๓ พ.ร.บ. ส่งเสริม พ.ศ. ๒๕๔๕

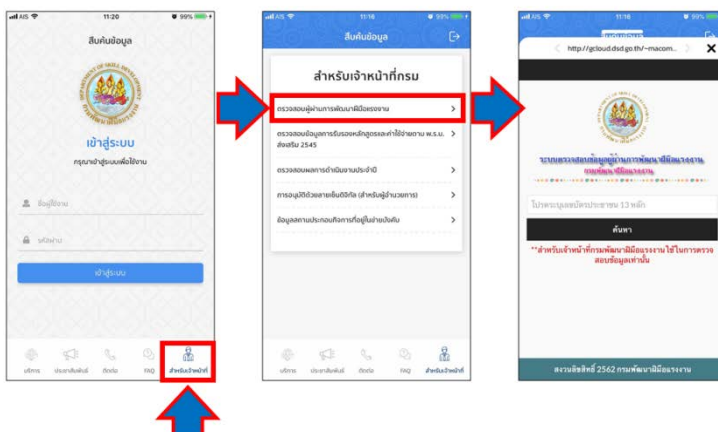
๔.๔ การรับรองความรู้ความสามารถ

๔.๕ คู่มือบริการประชาชน

#### ๕. สำหรับเจ้าหน้าที่

5

สำหรับเจ้าหน้าที่



๕.๑ ตรวจสอบผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๕.๒ ตรวจสอบข้อมูลการรับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายตาม พ.ร.บ. ส่งเสริม พ.ศ. ๒๕๔๕

๕.๓ ตรวจสอบผลการดำเนินงานประจำปี

๕.๔ การอนุมัติด้วยลายเซ็นดิจิทัล (สำหรับผู้อำนวยการ)

๕.๕ ข้อมูลสถานประกอบกิจการที่อยู่ในข่ายบังคับ



คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
ที่ ๔๕๕/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งที่ปรึกษาและคณะทำงานจัดทำระบบการให้บริการประชาชนด้วยแอปพลิเคชัน (DSD Application)

ด้วยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะดำเนินการจัดทำระบบการให้บริการประชาชนด้วยแอปพลิเคชัน (DSD Application) ที่ทันสมัย ให้ประชาชนสามารถเข้ารับบริการได้อย่างสะดวกผ่านทางโทรศัพท์สมาร์ทโฟน แท็บเล็ต หรือ คอมพิวเตอร์ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๕ อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงแต่งตั้งที่ปรึกษาและคณะทำงานจัดทำระบบการให้บริการประชาชนด้วย แอปพลิเคชัน (DSD Application) ประกอบด้วย

- |  |                |
|--|----------------|
| ๓. นายชาคริตย์ เตชา<br>ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  | ที่ปรึกษา      |
| ๒. นายธนวัฒน์ เรืองเพชรดี<br>ผู้อำนวยการหลักสูตรปริญญาโทวิศวกรรมสิ่งทอ<br>มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ | ที่ปรึกษา      |
| ๓. นายเฉลิมพงษ์ บุญรอด<br>ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก                                      | ประธานคณะทำงาน |
| ๔. นางศรียรรณ ประเสริฐทอง<br>นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ<br>กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร                 | คณะทำงาน       |
| ๕. นายพิเชฐ สุรินทนนท์รักษ์<br>นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ<br>สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน    | คณะทำงาน       |
| ๖. นายสรายุธ ศศิสุวรรณ<br>นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ<br>สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก           | คณะทำงาน       |
| ๗. นางพะเยาว์ ทองศรี<br>นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ<br>กองสื่อสารองค์กร   | คณะทำงาน       |
| ๘. นางสาวรัตนพร ภูวาคำ<br>นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ<br>กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน             | คณะทำงาน       |

๙. นายภูษิต นันทาวีวัฒน์ คณะทำงาน  
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ  
กองแผนงานและสารสนเทศ
๑๐. นายศิริยศ มหาขันธ์ คณะทำงาน  
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ  
กองแผนงานและสารสนเทศ
๑๑. นางสาวสุณิศา สุตตสันต์ คณะทำงาน  
พนักงานธุรการ ระดับ ส ๔  
กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๒. นายปฏิภาณ สวนสวัสดิ์ คณะทำงาน  
ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ข ๒  
สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ
๑๓. นายไกรวิทย์ เอกธรรมสุทธิ คณะทำงานและเลขานุการ  
ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๑๔. นายวันชัย ดิจิฆานนท์ คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ  
นักวิชาคอมพิวเตอร์ชำนาญการ  
ศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๑๕. นายคมธัช รัตนศษ คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ  
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ  
สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก
- ให้คณะทำงานมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้
๑. รวบรวมข้อมูลและงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ให้บริการแก่ประชาชนเพื่อใช้ในการจัดทำระบบการให้บริการประชาชนด้วยแอปพลิเคชัน (DSD Application)
  ๒. กำหนดวิธีการและแนวทางการจัดทำระบบการให้บริการประชาชนด้วยแอปพลิเคชัน (DSD Application) และเสนอให้อธิบดีพิจารณาให้ความเห็นชอบ
  ๓. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่อธิบดีมอบหมาย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายวิชัช เบญจาทิกุล)  
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารรายงานผลการพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนด้วยแอปพลิเคชัน (DSD Application) และอธิบดีได้เห็นชอบ ดังนี้

๑. เห็นชอบให้เผยแพร่ระบบการให้บริการประชาชนด้วยแอปพลิเคชัน (DSD Application) ในแอปสโตร์และเพลย์สโตร์

๒. มอบหมายศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ควบคุม ดูแล บำรุงรักษาระบบการให้บริการประชาชนด้วยแอปพลิเคชัน (DSD Application) ให้สามารถใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. มอบหมายกองสื่อสารองค์กร เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ระบบการให้บริการประชาชนด้วยแอปพลิเคชัน (DSD Application) ผ่านสื่อต่าง ๆ เพื่อให้แอปพลิเคชันเป็นที่รู้จักอย่างแพร่หลาย

๔. มอบหมายทุกหน่วยงานประชาสัมพันธ์ให้ผู้มาใช้บริการดาวน์โหลดระบบการให้บริการประชาชนด้วยแอปพลิเคชัน (DSD Application)

๓. ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

เพื่อทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔  
เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

วาระที่ ๔.๕  
สมุดประชาสัมพันธ์ภารกิจกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

หน่วยงานเจ้าของเรื่อง  
กองสื่อสารองค์กร

# วาระที่ ๔.๕ เรื่อง ที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

## เรื่อง สมุดประชาสัมพันธ์ภารกิจกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

### ๑. ความเป็นมา

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีภารกิจในการพัฒนาฝีมือแรงงาน ทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพเพื่อเพิ่มศักยภาพกำลังแรงงานให้ได้มาตรฐานเป็นที่ยอมรับทั้งระดับชาติและระดับสากล พร้อมก้าวเข้าสู่ไทยแลนด์ ๔.๐ ทั้งนี้ เพื่อเป็นการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชนและกลุ่มแรงงานเป้าหมายได้รับทราบภารกิจ กองสื่อสารองค์กรจึงได้จัดพิมพ์สมุดประชาสัมพันธ์ภารกิจกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ปี พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อเป็นสื่อประชาสัมพันธ์ไปยังกลุ่มเป้าหมายดังกล่าว

### ๒. สาระสำคัญ

สมุดประชาสัมพันธ์ภารกิจกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประกอบด้วยข้อมูลที่เป็นประโยชน์ในการประชาสัมพันธ์สร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชนประกอบด้วยภารกิจกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน วิสัยทัศน์ นโยบายและทิศทางการพัฒนาฝีมือแรงงาน ข้อมูลผู้บริหาร หมายเลขโทรศัพท์และภาพถ่ายผู้บริหาร เพื่อเผยแพร่ข้อมูลภารกิจกรมและเป็นการอำนวยความสะดวกแก่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เพื่อใช้ประโยชน์ในการพัฒนากำลังแรงงานของประเทศให้มีศักยภาพและประสิทธิภาพรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศให้มีความมั่นคงและยั่งยืน ทั้งนี้ สมุดประชาสัมพันธ์จะเป็นแหล่งข้อมูลให้แก่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และผู้ใช้งาน สามารถใช้งานสืบค้นข้อมูลที่เป็นไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ โดยการสแกน QR Code ในหัวข้อต่างๆ ซึ่งได้จัดพิมพ์เสร็จเรียบร้อยแล้ว และขอส่งมอบให้ผู้บริหารได้นำไปใช้ประโยชน์ตามวัตถุประสงค์ต่อไป

### ๓. ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

เพื่อทราบ

ในประเด็น คือ

จัดสรรให้หน่วยงานในสังกัดกรม ในการประชุมผู้บริหารกรม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

ระเบียบวาระที่ ๔  
เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

วาระที่ ๔.๖

โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานด้วยระบบบริหารการฝึก  
ด้วยคอมพิวเตอร์ (CMI)

หน่วยงานเจ้าของเรื่อง  
สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

## เรื่อง โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานด้วยระบบบริหารการฝึกด้วยคอมพิวเตอร์ (CMI)

### ๑. ความเป็นมา

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้นำระบบคอมพิวเตอร์ (CMI) มาใช้ในการฝึกอบรมของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยมีการจัดฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับระบบบริหารการฝึกอบรมด้วยคอมพิวเตอร์ (CMI) ให้กับเจ้าหน้าที่ ของหน่วยฝึก จำนวน ๑๐ รุ่น รวมผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๒๑๔ คน เพื่อนำไปใช้ในการจัดฝึกอบรมให้กับแรงงานในพื้นที่ สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึกจึงได้จัดทำโครงการพัฒนาฝีมือแรงงาน ด้วยระบบบริหารการฝึกด้วยคอมพิวเตอร์ (CMI) เพื่อให้หน่วยฝึกนำระบบคอมพิวเตอร์ (CMI) ไปขยายผล ในการจัดการฝึกอบรม และติดตามการดำเนินการฝึกอบรมของหน่วยฝึก เพื่อเป็นข้อมูลในการพัฒนาระบบการฝึกของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานต่อไป

### ๒. สาระสำคัญ

เพื่อให้การดำเนินการจัดฝึกอบรมด้วยระบบบริหารการฝึกอบรมด้วยคอมพิวเตอร์ (CMI) บรรลุตามวัตถุประสงค์ ขอให้จัดทำแผนการฝึกอบรมด้วยระบบบริหารการฝึกอบรมด้วยคอมพิวเตอร์ (CMI) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ หน่วยงานละไม่น้อยกว่า ๑ รุ่น

### ๓. ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

✓ เพื่อทราบ

ในประเด็นต่อไปนี้

๓.๑ หน่วยฝึกที่ส่งแผนการฝึกอบรมด้วยระบบบริหารการฝึกอบรมด้วยคอมพิวเตอร์ (CMI) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๖๓ แห่ง

๓.๒ รวมแผนการดำเนินการฝึก จำนวน ๙๔ รุ่น ประกอบด้วย

- ๑) สาขาช่างเชื่อมแม่เหล็ก ระดับ ๑
- ๒) สาขาช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก ระดับ ๑
- ๓) สาขาช่างบำรุงรักษารถยนต์ ระดับ ๑
- ๔) สาขาการตรวจซ่อมไมโครคอมพิวเตอร์ ระดับ ๑
- ๕) สาขาช่างการเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ ระดับ ๑
- ๖) สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ ๑
- ๗) สาขาช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม ระดับ ๑

ระเบียบวาระที่ ๔  
เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

วาระที่ ๔.๗

สรุปผลการดำเนินการจัดทำและพิจารณาหลักสูตร  
ประจำเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๓ – มกราคม ๒๕๖๔

หน่วยงานเจ้าของเรื่อง  
สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

วาระที่ ๔.๗ เรื่อง ที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ  
เรื่อง สรุปผลการดำเนินการจัดทำและพิจารณาหลักสูตร ประจำเดือนพฤศจิกายน  
๒๕๖๓ – มกราคม ๒๕๖๔

๑. ความเป็นมา

๑.๑ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาหลักสูตรการฝึกเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับการขับเคลื่อนประเทศไทย ๔.๐ โดยมีรองอธิบดีเป็นประธาน และเพื่อให้เกิดความคล่องตัว ในการบริหารจัดการในการพิจารณาหลักสูตร

๑.๒ สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึกได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานพิจารณากลับกรองหลักสูตรการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน โดยมีผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึกเป็นประธาน คณะทำงาน

๒. สารสำคัญ

สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก สรุปผลการดำเนินการจัดทำและพิจารณาหลักสูตร ประจำเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๓ – มกราคม ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. กรณีหน่วยฝึกยกร่างหลักสูตร การฝึกเตรียมเข้าทำงานที่ผ่านการอนุมัติเป็นหลักสูตรกลาง และนำเข้าสู่ระบบสารสนเทศกรมด้วยแล้วรวม ๓ หน่วยฝึก จำนวน ๓ สาขา ประกอบด้วย

- |                                    |   |      |
|------------------------------------|---|------|
| - สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุโขทัย  | ๑ | สาขา |
| - สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น | ๑ | สาขา |
| - สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง  | ๑ | สาขา |

๒. กรณีหน่วยฝึกเสนอหลักสูตร การฝึกยกระดับฝีมือที่ผ่านการอนุมัติมาแล้ว เพื่อให้ สพท. พิจารณาเห็นชอบเป็นหลักสูตรกลาง และนำเข้าสู่ระบบสารสนเทศกรมด้วยแล้วรวม ๑๕ หน่วยฝึก ทั้งสิ้น ๔๐ สาขา ประกอบด้วย

- |   |    |      |
|---|----|------|
| - สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก                            | ๕  | สาขา |
| - กองวิเทศสัมพันธ์  | ๑  | สาขา |
| - สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ สมุทรปราการ                          | ๑๙ | สาขา |
| - สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี                               | ๑  | สาขา |
| - สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๘ นครสวรรค์                            | ๑  | สาขา |
| - สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๑ สุราษฎร์ธานี                        | ๑  | สาขา |
| - สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง                               | ๑  | สาขา |
| - สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๒ สงขลา                               | ๒  | สาขา |
| - สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๕ พระนครศรีอยุธยา                     | ๑  | สาขา |
| - สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๙ เชียงใหม่                           | ๑  | สาขา |
| - สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานประจวบคีรีขันธ์                       | ๑  | สาขา |
| - สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสระแก้ว                               | ๑  | สาขา |
| - สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง                                  | ๑  | สาขา |
| - สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแพร่                                  | ๑  | สาขา |
| - สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุรินทร์                              | ๒  | สาขา |
| - สถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ | ๑  | สาขา |

๓. กรณีกลุ่มงานพัฒนาหลักสูตรฯ สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก ยกร่างหลักสูตรร่วมกับหน่วยงานภายนอก ภาครัฐและภาคเอกชน (โครงการความร่วมมือ) รวม..๓ แห่ง จำนวน ๓ สาขา ประกอบด้วย

- บริษัท เอ็ดวิงส์ เอ็ดยูเคชั่น จำกัด ได้ยกร่างหลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ สาขา การเพิ่มมูลค่าสินค้าเพื่อจำหน่ายในยุคดิจิทัล ระยะเวลาการฝึกจำนวน ๑๘ ชั่วโมง

- สำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (ETDA) ได้ยกร่างหลักสูตรการยกระดับฝีมือ สาขาพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์สำหรับผู้ประกอบการชุมชน ระยะเวลาการฝึกจำนวน ๓๐ ชั่วโมง

- บริษัท ทีวีบูรพา จำกัด ได้ยกร่างหลักสูตรยกระดับฝีมือ สาขาการติดตั้งและบำรุงรักษาระบบเซลล์แสงอาทิตย์ ระยะเวลาการฝึกจำนวน ๓๐ ชั่วโมง

๓. ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

เพื่อทราบ

ในประเด็นต่อไปนี้

- ให้นำหน่วยฝึกนำหลักสูตรที่ได้อนุมัตินำไปใช้ในการฝึกอบรมต่อไป และสามารถดาวน์โหลดหลักสูตรที่ระบบสารสนเทศของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ระเบียบวาระที่ ๕  
เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

วาระที่ ๕.๑  
การกำกับดูแลการปฏิบัติงานด้านการเงิน

หน่วยงานเจ้าของเรื่อง  
สำนักงานผู้ตรวจราชการกรม

ระเบียบวาระที่ ๕  
เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

วาระที่ ๕.๒

การดำเนินงานโครงการพัฒนาวิสาหกิจสู่ความเป็นมืออาชีพ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

หน่วยงานเจ้าของเรื่อง  
กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ

วาระที่ ๕.๒ เรื่อง ที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา  
เรื่อง การดำเนินงานโครงการพัฒนาวิสาหกิจสู่ความเป็นมืออาชีพ ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. ความเป็นมา

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อดำเนินโครงการพัฒนาวิสาหกิจสู่ความเป็นมืออาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๕,๖๔๘,๐๐๐ บาท (ห้าล้านหกแสนสี่หมื่นแปดพันบาทถ้วน) เพื่อสร้างธุรกิจให้เกิดความเข้มแข็งต่อยอดการประกอบอาชีพได้อย่างมั่นคงควบคู่กับการมีสังคมที่สงบสุข มีความสุขกับการทำงาน มีสุขภาพสมบูรณ์แข็งแรง ภายใต้แผนงานบูรณาการการพัฒนาผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมสู่สากล โครงการพัฒนาวิสาหกิจสู่ความเป็นมืออาชีพ กิจกรรม พัฒนาทักษะการเป็นผู้ประกอบการสมัยใหม่ งบรายจ่ายอื่น ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาทักษะการเป็นผู้ประกอบการสมัยใหม่ โดยมีวัตถุประสงค์การดำเนินโครงการ ดังนี้

๑) เพื่อพัฒนาและยกระดับสมรรถนะของแรงงาน และวิสาหกิจรายย่อยให้สามารถประกอบธุรกิจอย่างมืออาชีพ รองรับผู้ที่ได้รับผลกระทบจากการระบาดของไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - ๑๙) และขยายโอกาสในการประกอบอาชีพให้เป็นผู้ประกอบการ

๒) เพื่อผลักดันให้เกิดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการทำธุรกิจแนวใหม่ และการประยุกต์ใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีนวัตกรรมแปลกใหม่ เพื่อรองรับการพัฒนาสู่ SME 4.0 และการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างเศรษฐกิจยุคใหม่

๓) เพื่อสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจฐานรากและผลิตภาพเพิ่มขึ้นให้กับประเทศ และรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

๒. สาระสำคัญ

กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการได้จัดทำรายละเอียดการดำเนินโครงการดังกล่าว ซึ่งมีเป้าหมายเป็นผู้ประกอบการอาชีพอิสระ แรงงานในวิสาหกิจรายย่อยที่เป็นวิสาหกิจชุมชน สมาชิกกลุ่ม OTOP กลุ่มอาชีพต่าง ๆ หรือแรงงานทั่วไปที่ต้องการปรับปรุงธุรกิจและพัฒนาศักยภาพ เพื่อรองรับผู้ที่ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - ๑๙) และขยายโอกาสในการประกอบอาชีพให้เป็นผู้ประกอบการ จำนวน ๙๐๐ คน งบประมาณ ๕,๖๔๘,๐๐๐ บาท โดยมีตัวชี้วัดในเชิงปริมาณ คือ พัฒนาทักษะกลุ่มเป้าหมาย ให้เป็นผู้ประกอบการธุรกิจอย่างมืออาชีพ จำนวน ๙๐๐ คน และมีผู้ผ่านการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ และตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ คือ ผู้ผ่านการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ ในการพัฒนา ปรับปรุงธุรกิจในการประกอบอาชีพ หรือสามารถสร้างรายได้มากขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และสร้างรายได้ให้ผู้สำเร็จการฝึก สร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ ดังนี้

เป้าหมายและกิจกรรมดำเนินงาน

เป้าหมาย ผู้ประกอบการอาชีพอิสระ แรงงานในวิสาหกิจรายย่อยที่เป็นวิสาหกิจชุมชน สมาชิกกลุ่ม OTOP กลุ่มอาชีพต่าง ๆ หรือที่ต้องการปรับปรุงธุรกิจและพัฒนาศักยภาพ เพื่อรองรับผู้ที่ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19) และขยายโอกาสในการประกอบอาชีพให้เป็นผู้ประกอบการ จำนวน ๙๐๐ คน ตามรายละเอียดกิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ : การฝึกอบรม เป้าหมาย ๙๐๐ คน จำนวน ๔๕ รุ่น รุ่นละ ๒๐ คน เป็นเงินจำนวน ๕,๐๘๕,๐๐๐ บาท (ห้าล้านแปดหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

**กิจกรรมที่ ๒ :** การติดตามผลและการประเมินผลการดำเนินงานภายหลังสำเร็จการฝึกอบรม ค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการในการติดตามความคืบหน้าการดำเนินงาน และการติดตามผลการปฏิบัติงาน/การประยุกต์ใช้ ความรู้ ปรับปรุง/พัฒนาธุรกิจหลังจบฝึกอบรมและจัดทำเอกสารการประเมินผลโครงการ จำนวน ๕๖๓,๐๐๐ บาท (ห้าแสนหกหมื่นสามพันบาทถ้วน)

### **๓. แนวทางการดำเนินงานโครงการพัฒนาวิสาหกิจสู่ความเป็นมืออาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้จัดทำแนวทางการดำเนินโครงการพัฒนาวิสาหกิจสู่ความเป็นมืออาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

๑) กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ แรงงานวิสาหกิจชุมชน สมาชิกกลุ่ม OTOP กลุ่มอาชีพต่าง ๆ ที่มีผลิตภัณฑ์หรือสินค้าจำหน่ายอยู่ในปัจจุบัน มีความต้องการพัฒนาผลิตภัณฑ์ เพิ่มมูลค่าสินค้า เพิ่มช่องทางการตลาด รวมกลุ่มไม่น้อยกว่า ๕ กลุ่มต่อ ๑ รุ่น จำนวนผู้เข้ารับการฝึก ๒๐ คน รายละเอียดตามโครงการ

๒) ส่งแบบฟอร์มแผนปฏิบัติงานโครงการพัฒนาวิสาหกิจสู่ความเป็นมืออาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ภายในวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๓) ส่งแบบวิเคราะห์จัดทำหลักสูตรการฝึกอาชีพเสริม ๓๐ ชั่วโมง ก่อนวันฝึกอบรม ๗ วันหัวข้อหลักสูตรต้องครอบคลุมเนื้อหาในการแก้ไขสภาพปัญหาของทุกกลุ่มอาชีพที่เข้ารับการฝึกอบรม ทั้งนี้ขอให้ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นผู้อนุมัติหลักสูตรการฝึกอาชีพเสริม

๔) ส่งแบบสรุปผลการดำเนินงานหลังวันสิ้นสุดการฝึกอบรม ไม่เกิน ๗ วัน บันทึกข้อมูลโดยวิทยากรฝึกอบรม

๕) ส่งแบบติดตามและประเมินผลการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ สำหรับผู้ผ่านการฝึกอบรม การฝึกอาชีพเสริม หลังจากสิ้นสุดการฝึกอบรม ภายใน ๓ เดือน ให้แล้วเสร็จ ก่อนสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๖) ส่งเอกสารข้อ ๒) ตามจำนวนรุ่นที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ส่งเอกสารข้อ ๓) - ๕) ตามจำนวนกลุ่มอาชีพที่เข้ารับการฝึกอบรมและส่งเอกสารข้อ ๕) ตามจำนวนคนที่ผ่านการฝึกอบรมทางไปรษณีย์ อีเล็กทรอนิกส์ [planning.dsd@hotmail.com](mailto:planning.dsd@hotmail.com)

### **ตัวชี้วัดการดำเนินโครงการ**

#### **เชิงปริมาณ**

๑. พัฒนาทักษะกลุ่มเป้าหมายให้เป็นผู้ประกอบธุรกิจอย่างมืออาชีพ จำนวน ๙๐๐ คน
๒. ผู้ผ่านการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

#### **เชิงคุณภาพ**

๑. ผู้ผ่านการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนา ปรับปรุงธุรกิจในการประกอบอาชีพ หรือสามารถสร้างรายได้มากขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐
๒. สร้างรายได้ให้ผู้สำเร็จการฝึก สร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ

### ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. พัฒนาและยกระดับสมรรถนะของแรงงานวิสาหกิจรายย่อยที่เป็นวิสาหกิจชุมชน สมาชิกกลุ่ม OTOP และกลุ่มอาชีพต่าง ๆ ให้สามารถประกอบธุรกิจอย่างมืออาชีพ
๒. กลุ่มเป้าหมายมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และการประยุกต์ใช้จากเทคโนโลยีนวัตกรรมแปลกใหม่เพื่อรองรับการพัฒนา สู่ SME ๔.๐ และการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างเศรษฐกิจยุคใหม่
๓. สร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจฐานรากและผลิตภาพเพิ่มขึ้นในสายอาชีพของภาคอุตสาหกรรม การบริการและขนส่งหรืออาชีพเกษตรอุตสาหกรรม รวมทั้งสามารถนำความรู้ที่ได้รับประโยชน์ในชีวิตประจำวันและลดภาระค่าใช้จ่าย

### ๔. ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

- เพื่อพิจารณา

.....

ข้อมูล ณ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๔  
กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ระเบียบวาระที่ ๕  
เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

วาระที่ ๕.๓  
การรับรองความรู้ความสามารถ  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

หน่วยงานเจ้าของเรื่อง  
สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ

วาระที่ ๕.๓ เรื่อง ที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา  
เรื่อง การรับรองความรู้ความสามารถ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๑. ความเป็นมา

พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

๒. สาระสำคัญ

พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ กำหนดให้ผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะจะต้องดำเนินการโดยผู้ที่มีความรู้ความสามารถในสาขาที่ผ่านการประเมิน และได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถในสาขาอาชีพช่างไฟฟ้าภายในอาคาร โดยได้จำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถเพิ่มจำนวน ๔ สาขา ได้แก่ ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก ช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ ช่างเชื่อมแม่เหล็ก และช่างเชื่อมทิก

สำหรับปีงบประมาณ ๒๕๖๔ มีแผนดำเนินการ จำนวน ๑๔,๓๒๕ คน แบ่งออกเป็น ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ๗,๑๔๐ คน ช่างเครื่องปรับอากาศ ๔,๑๐๕ คน ช่างเชื่อมอาร์ก ๑,๘๒๕ และช่างเชื่อมแม่เหล็ก ๑,๒๕๕ คน และช่างเชื่อมทิก ๑,๐๐๐ คน

๓. ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

เพื่อพิจารณา

ในประเด็นต่อไปนี้

การรับรองความรู้ความสามารถ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๑) การยื่นคำขอเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ (ใหม่)

๒) คู่มือการเปรียบเทียบปรับของนายทะเบียน

การยื่นคำขอเข้ารับการประเมิน  
ความรู้ความสามารถ (ใหม่)

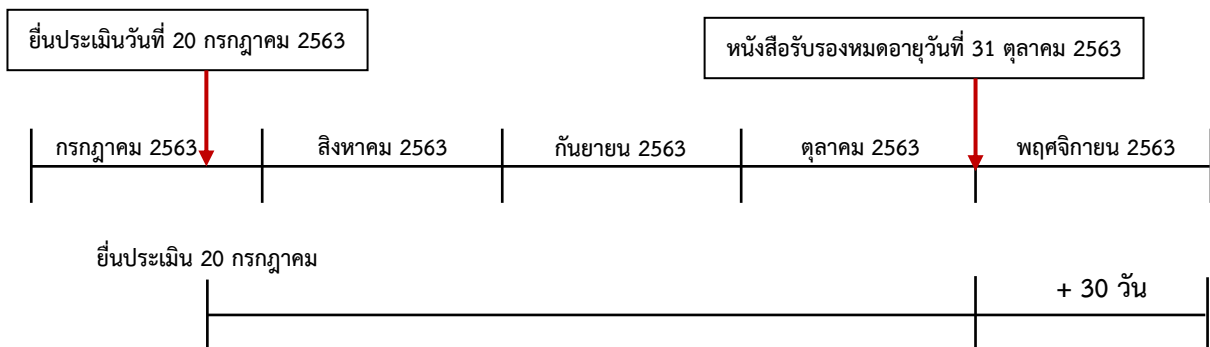
ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการยื่นคำขอ การประเมิน การออกหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ อายุหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ และการออก ใบแทนหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

กำหนดให้หนังสือรับรองความรู้ความสามารถให้มีอายุห้าปี

ในกรณีที่ยื่นคำขอรับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถในสาขาอาชีพ ตำแหน่งงานหรือลักษณะงานที่ รัฐมนตรีประกาศกำหนดตามมาตรา ๗ (๒) **ครั้งแรก**หรือเป็นผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถในสาขา อาชีพ ตำแหน่งงาน หรือลักษณะงานดังกล่าวและได้**ยื่นคำขอเพื่อประเมินใหม่**ก่อนวันที่หนังสือรับรองความรู้ ความสามารถฉบับเดิมหมดอายุไม่น้อยกว่าหกสิบวัน ให้ผู้ที่ยื่นคำขอไว้แล้วสามารถปฏิบัติงานในสาขาอาชีพ ตำแหน่งงาน หรือลักษณะงานดังกล่าวต่อไปได้จนกว่าจะได้รับแจ้งผลการประเมิน แต่ไม่เกินสามสิบวันนับแต่วันที่หนังสือรับรองความรู้ความสามารถฉบับเดิมหมดอายุ



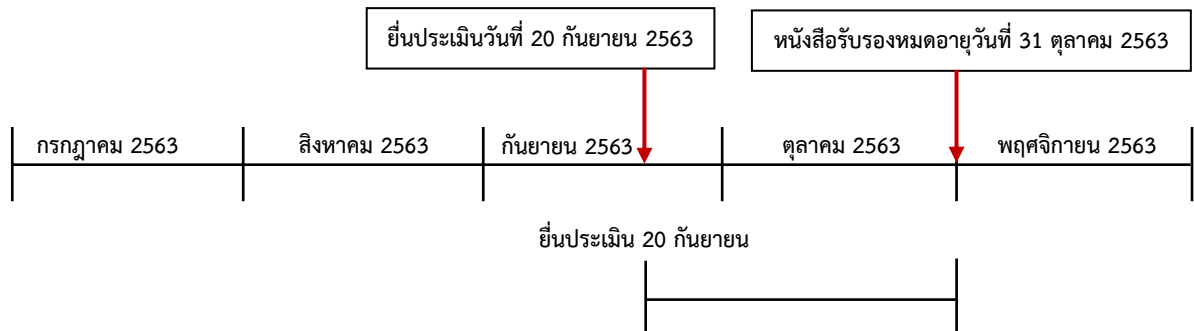
**กรณีที่ ๑** ยื่นคำขอเข้ารับการประเมินใหม่ก่อนวันที่หนังสือรับรองความรู้ความสามารถฉบับเดิม หมดอายุไม่น้อยกว่าหกสิบวัน



- ยื่นประเมินวันที่ 20 กรกฎาคม จะ**ได้รับสิทธิ์เพิ่ม**อีก 30 วัน หลังจากหนังสือรับรองฉบับเดิมหมดอายุ
- การออกเลขหนังสือรับรอง ถ้ายื่นประเมินวันที่ 20 กรกฎาคม และเข้ารับการประเมินวันที่ 10 สิงหาคม และ ผลการประเมินผ่าน โดยนายทะเบียนลงนามในวันที่ 10 สิงหาคม และหนังสือรับรองหมดอายุ 31 ตุลาคม 2568 (ทั้งนี้ กำลังแก้ไขในประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ต่อไป)

การออกเลขหนังสือรับรองให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถที่ รง ๐๔๙๔/๐๐๕๑  
ลวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

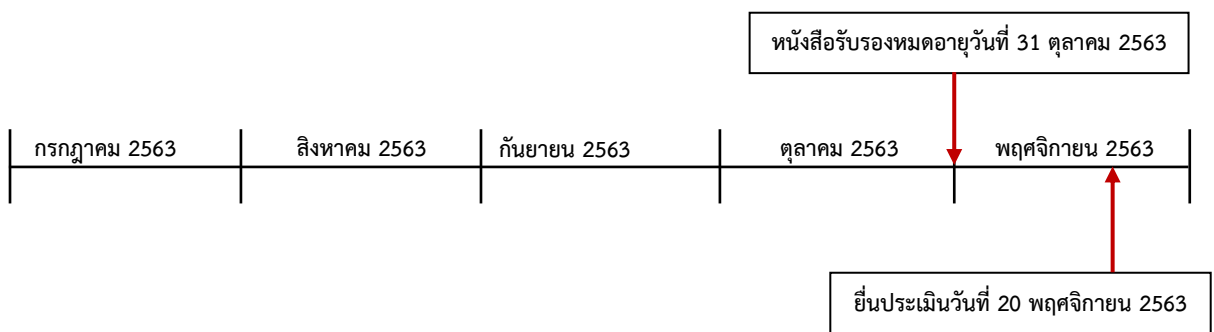
**กรณีที่ ๒** ยื่นคำขอเข้ารับการประเมินใหม่ก่อนวันที่หนังสือรับรองความรู้ความสามารถฉบับเดิม  
หมดอายุไม่ถึงหกสิบวัน



- ยื่นประเมินวันที่ 20 กันยายน **ไม่ได้รับสิทธิ์เพิ่ม** 30 วัน หลังจากหนังสือรับรองฉบับเดิมหมดอายุ
- การออกเลขหนังสือรับรอง ถ้ายื่นประเมินวันที่ 20 กันยายน และเข้ารับการประเมินวันที่ 28 กันยายน และผลการประเมินผ่าน โดยนายทะเบียนลงนามในวันที่ 28 กันยายน และหนังสือรับรองหมดอายุ 31 ตุลาคม 2568 (ทั้งนี้ กำลังแก้ไขในประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ต่อไป)

การออกเลขหนังสือรับรองให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถที่ รง ๐๔๙๔/๐๐๕๑  
ลวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

**กรณีที่ ๓** ยื่นคำขอเข้ารับการประเมินใหม่หลังจากที่หนังสือรับรองความรู้ความสามารถฉบับเดิม  
หมดอายุแล้ว



- ยื่นประเมินวันที่ 20 พฤศจิกายน **ไม่ได้รับสิทธิ์เพิ่ม** 30 วัน และไม่สามารถปฏิบัติงานได้หลังจากหนังสือ  
รับรองฉบับเดิมหมดอายุจนถึงวันที่ได้รับหนังสือรับรองฉบับใหม่
- การออกเลขหนังสือรับรอง ถ้ายื่นประเมินวันที่ 20 พฤศจิกายน และเข้ารับการประเมินวันที่ 28 พฤศจิกายน  
และผลการประเมินผ่าน โดยนายทะเบียนลงนามในวันที่ 28 พฤศจิกายน และหนังสือรับรองหมดอายุ 27  
พฤศจิกายน 2568

การออกเลขหนังสือรับรองให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถที่ รง ๐๔๙๔/๐๐๕๑  
ลวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

ผู้ประสงค์จะขอหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ ให้ยื่นคำขอพร้อมเอกสารหลักฐานตามแบบ คร.๑๐ หรือแบบ คร.๑๑ พร้อมชำระค่าธรรมเนียมหรือค่าบริการต่อศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลางหรือศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) แล้วแต่กรณี

แบบ คร. ๑๐

รูปถ่ายขนาด ๑ X ๑.๕ นิ้ว

คำขอหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ

เขียนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

๑.ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว).....นามสกุล.....

เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....อายุ.....ปี สัญชาติ.....หมู่เลือด.....

เลขประจำตัวประชาชน

ที่อยู่ตามทะเบียนบ้าน เลขที่.....หมู่.....ซอย.....ถนน.....

แขวง/ตำบล.....เขต/อำเภอ.....

จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....

โทรศัพท์.....โทรสาร.....อีเมล.....

แบบ คร. ๑๑

รูปถ่ายขนาด ๑ X ๑.๕ นิ้ว

(เครื่องหมายศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ)

คำขอหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ

เขียนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

๑.ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว).....นามสกุล.....

เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....อายุ.....ปี สัญชาติ.....หมู่เลือด.....

เลขประจำตัวประชาชน

ที่อยู่ตามทะเบียนบ้าน เลขที่.....หมู่.....ซอย.....ถนน.....

แขวง/ตำบล.....เขต/อำเภอ.....

จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....

โทรศัพท์.....โทรสาร.....อีเมล.....

**การประเมินให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ดังนี้**

(๑) ให้ใช้ผลการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เป็นการประเมินในส่วนของการวัดค่าความรู้ความสามารถ ทักษะฝีมือ และทัศนคติในการทำงาน (หนังสือรับรองผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ) ตรวจสอบจากระบบ Datacenter กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กำหนดน้ำหนักคะแนนในการประเมิน ร้อยละห้าสิบของคะแนนรวม

(๒) ประสพการณ์ในเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง หรือความสำเร็จในการประกอบอาชีพหรือการทำงานหรือการฝึกอบรม (แบบให้คะแนน ส่วนที่ ๒) เลือดยื่นด้านใดด้านหนึ่ง บางรายการตรวจสอบจากระบบ Datacenter กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กำหนดน้ำหนักคะแนนในการประเมิน ร้อยละยี่สิบห้าของคะแนนรวม

(๓) คุณลักษณะส่วนบุคคลที่แสดงถึงศักยภาพในการประกอบอาชีพหรือการทำงานที่มีอยู่ในตัวบุคคล เช่น ทักษะในการจัดการเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ทักษะเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมในการปฏิบัติงาน ทักษะในการเรียนรู้เกี่ยวกับสถานที่ทำงาน ทักษะในเรื่องของความสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน เป็นต้น (แบบให้คะแนน ส่วนที่ ๓) กำหนดน้ำหนักคะแนนในการประเมิน ร้อยละยี่สิบห้าของคะแนนรวม

ประเด็นประเมิน	น้ำหนัก (ร้อยละ)	วิธีประเมิน
การวัดค่า ความรู้ความสามารถ ทักษะฝีมือ และทัศนคติในการทำงาน	๕๐	<input type="checkbox"/> ใช้ผลการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
ประสพการณ์ในเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง หรือความสำเร็จในการประกอบอาชีพหรือการทำงานหรือการฝึกอบรม	๒๕	<input type="checkbox"/> ส่วนการประกอบอาชีพ <input type="checkbox"/> ส่วนการศึกษา <input type="checkbox"/> ส่วนการอบรมสัมมนา <input type="checkbox"/> ส่วนอื่น ๆ
คุณลักษณะส่วนบุคคล	๒๕	<input type="checkbox"/> ทักษะในการจัดการเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน <input type="checkbox"/> ทักษะเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมในการปฏิบัติงาน <input type="checkbox"/> ทักษะในการเรียนรู้เกี่ยวกับสถานที่ทำงาน <input type="checkbox"/> ทักษะในเรื่องของความสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน
	๑๐๐	

ในการประเมินเพื่อรับรองความรู้ความสามารถแต่ละครั้ง ต้องมีผู้ประเมินไม่น้อยกว่าสามคน



ผู้ขอรับการประเมินต้องได้คะแนนในการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละแปดสิบห้าของคะแนนรวม จึงถือว่าผ่านการประเมินและมีสิทธิได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ

แบบให้คะแนนผู้เข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ แบบ คร.๒๓๓

ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ.....

สาขาอาชีพ.....สาขา.....

ชื่อ-สกุล.....

วันที่ประเมิน.....เดือน.....พ.ศ.....

**ผลการประเมิน**

การประเมิน	คะแนน
ส่วนที่ ๑ ความรู้ ความสามารถ และทัศนคติ	<b>คะแนนส่วนที่ ๑</b>
ส่วนที่ ๒ ประสบการณ์ หรือความเข้าใจในอาชีพ	<b>คะแนนส่วนที่ ๒</b>
ส่วนที่ ๓ คุณลักษณะส่วนบุคคล	<b>คะแนนส่วนที่ ๓</b>
คะแนนรวม	

ผลการประเมิน  ผ่าน  ไม่ผ่าน

ลงชื่อผู้ประเมิน

๑. (.....)

๒. (.....)

๓. (.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ร้อยละ ๘๕ %

**ตัวอย่าง** การออกเลขหนังสือรับรองและบัตรประจำตัว สาขาช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ

**กรณี** ยื่นขอเข้ารับการประเมิน (ใหม่) ก่อนหนังสือรับรองฉบับเดิมหมดอายุไม่น้อยกว่า 60 วัน โดยยื่นประเมินวันที่ 20 กรกฎาคม 2563 เข้ารับการประเมินวันที่ 10 สิงหาคม 2563 และผลการประเมินผ่าน โดยนายทะเบียนลงนามในวันที่ 10 สิงหาคม 2563 และหนังสือรับรองหมดอายุ 31 ตุลาคม 2568

แบบ คร. ๑๒



**หนังสือรับรองความรู้ความสามารถ**

เลขที่ **รร 63-1-07001-0001**

หนังสือรับรองฉบับนี้ให้ไว้แก่ นายทำดี ต้องได้ดี  
เพื่อแสดงว่าได้ผ่านการประเมินความรู้ความสามารถตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนา  
ฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ในสาขาอาชีพ ช่างอุตสาหกรรม  
สาขา ช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ

ออกให้ ณ วันที่ 10 เดือน สิงหาคม พ.ศ. 2563

ลงชื่อ \_\_\_\_\_

(\_\_\_\_\_)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

รูปถ่ายขนาด  
๑ X ๑.๕ นิ้ว

QR Code  
(ถ้ามี)

ลงชื่อ \_\_\_\_\_  
(\_\_\_\_\_)

ประทับตรากรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่มุมล่างด้านขวาของรูป

(ด้านหน้า)

แบบ คร. ๑๓

บัตรประจำตัว

ผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ

ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

เลขที่หนังสือรับรอง ..... รร 63-1-07001-0001

วันออกหนังสือรับรอง ..... 10 สิงหาคม 2563

ใช้ได้ถึงวันที่ ..... 31 ตุลาคม 2568

ออกโดย ..... สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ

ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง

QR Code  
(ถ้ามี)

๘.๔ ซม.

๕.๔ ซม.

(ด้านหลัง)

เลขประจำตัวประชาชนของผู้ถือบัตร

.....

รูปถ่ายขนาด ๑ X ๑.๕ นิ้ว

ชื่อ-สกุล

ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ

สาขา ..... ช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ

.....

.....

ลายมือชื่อ

.....

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๕.๔ ซม.





คู่มือ  
การเปรียบเทียบปรับ  
ของนายทะเบียน

สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ

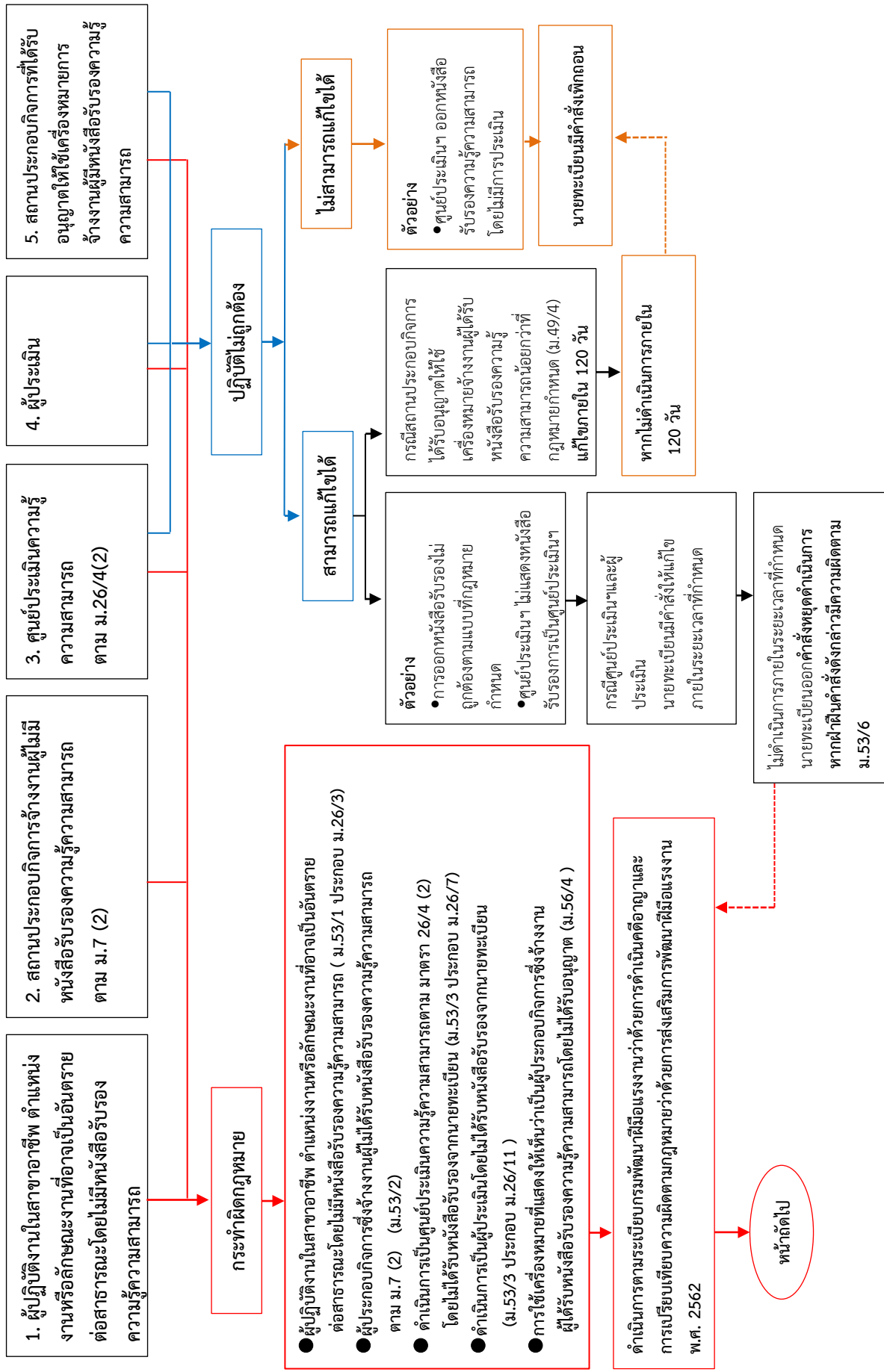
## สารบัญ

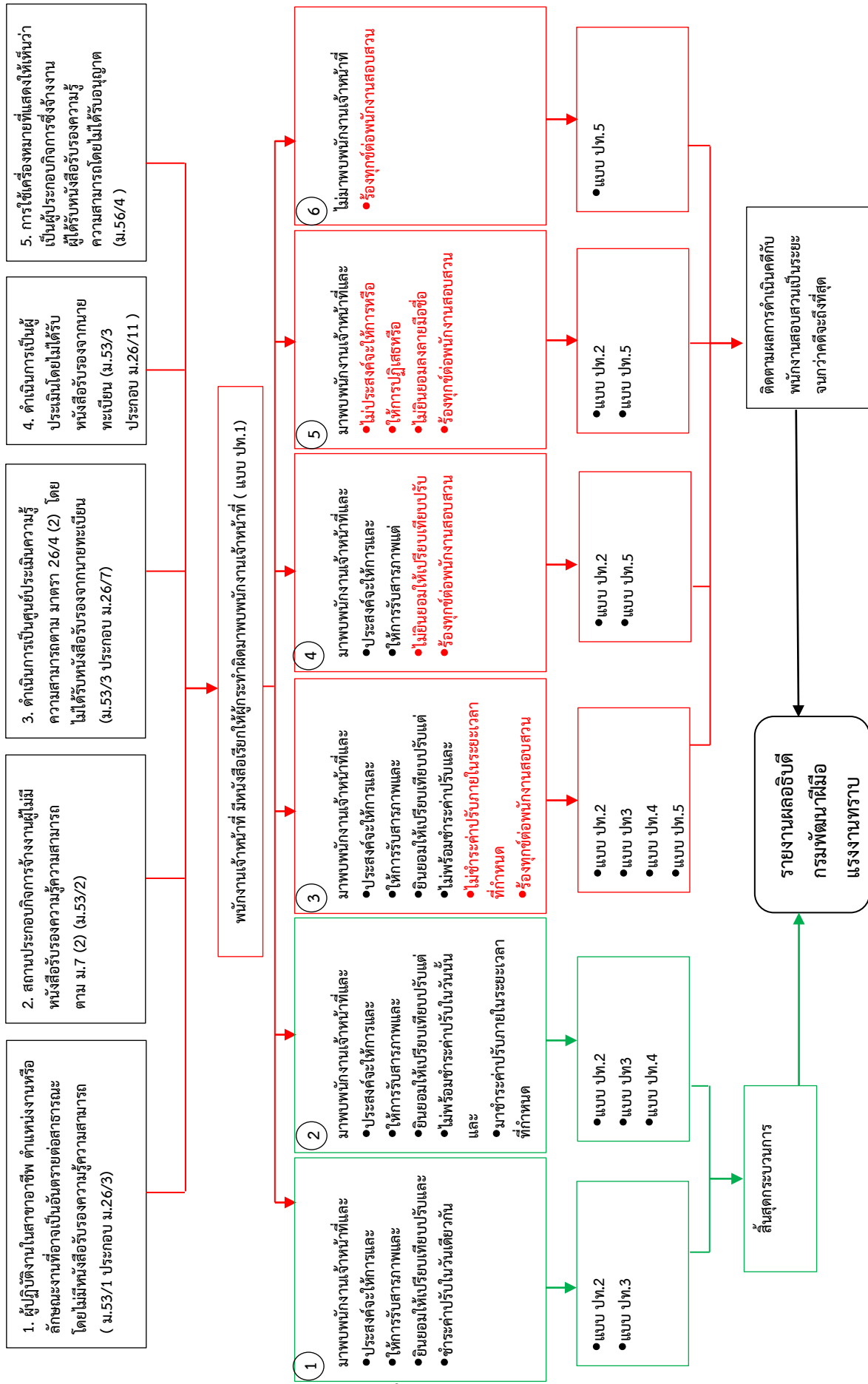
หน้า

๑	แผนผังการดำเนินคดีอาญา.....	๑
๒	กระบวนการตรวจการรับรองความรู้ความสามารถ.....	๒
๓	ตัวอย่าง มาพบพนักงานเจ้าหน้าที่ ประสงค์จะให้การ ให้การรับสารภาพ ยินยอม..... ให้เปรียบเทียบปรับและชำระค่าปรับในวันเดียวกัน	๑๐
๔	ตัวอย่าง มาพบพนักงานเจ้าหน้าที่ ประสงค์จะให้การ ให้การรับสารภาพ ยินยอม..... ให้เปรียบเทียบปรับแต่ไม่พร้อมชำระค่าปรับในวันนั้นและมาชำระค่าปรับในระยะเวลาที่กำหนด	๓๐
๕	ตัวอย่าง มาพบพนักงานเจ้าหน้าที่ ประสงค์จะให้การ ให้การรับสารภาพ ยินยอม..... ให้เปรียบเทียบปรับแต่ไม่พร้อมชำระค่าปรับในวันนั้นและไม่มาชำระค่าปรับในระยะเวลาที่กำหนด	๕๔
๖	ตัวอย่าง มาพบพนักงานเจ้าหน้าที่ ประสงค์จะให้การ ให้การรับสารภาพ แต่ไม่ยินยอม..... ให้เปรียบเทียบปรับ	๘๒
๗	ตัวอย่าง มาพบพนักงานเจ้าหน้าที่ ไม่ประสงค์จะให้การ ให้การปฏิเสธหรือไม่ยอม..... ลงลายมือชื่อในบันทึกคำให้การ	๙๘
๘	ตัวอย่าง ไม่มาพบพนักงานเจ้าหน้าที่.....	๑๑๔
๙	คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๗๓๗/๒๕๖๓ .....	๑๒๗
๑๐	ระเบียบกรมพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการดำเนินคดีอาญาและการเปรียบเทียบ..... ความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๒	๑๓๑
๑๑	แบบฟอร์ม.....	๑๓๖



## กระบวนการตรวจการรับรองความรู้ความสามารถ



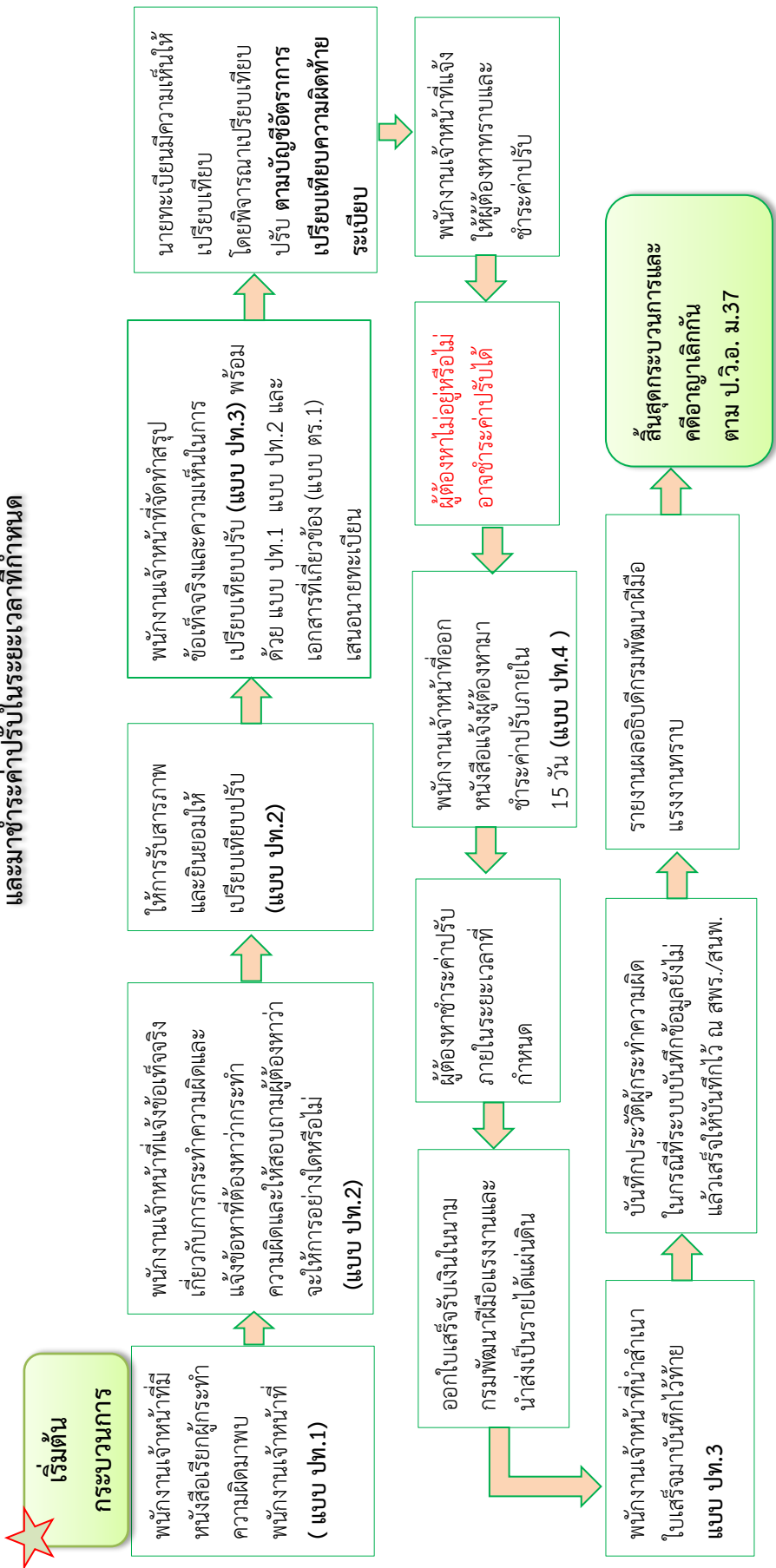




แผนผังการดำเนินงานตามระเบียบกรมพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการดำเนินการด้านคดีอาญาและการเปรียบเทียบความผิด  
ตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2562

2.

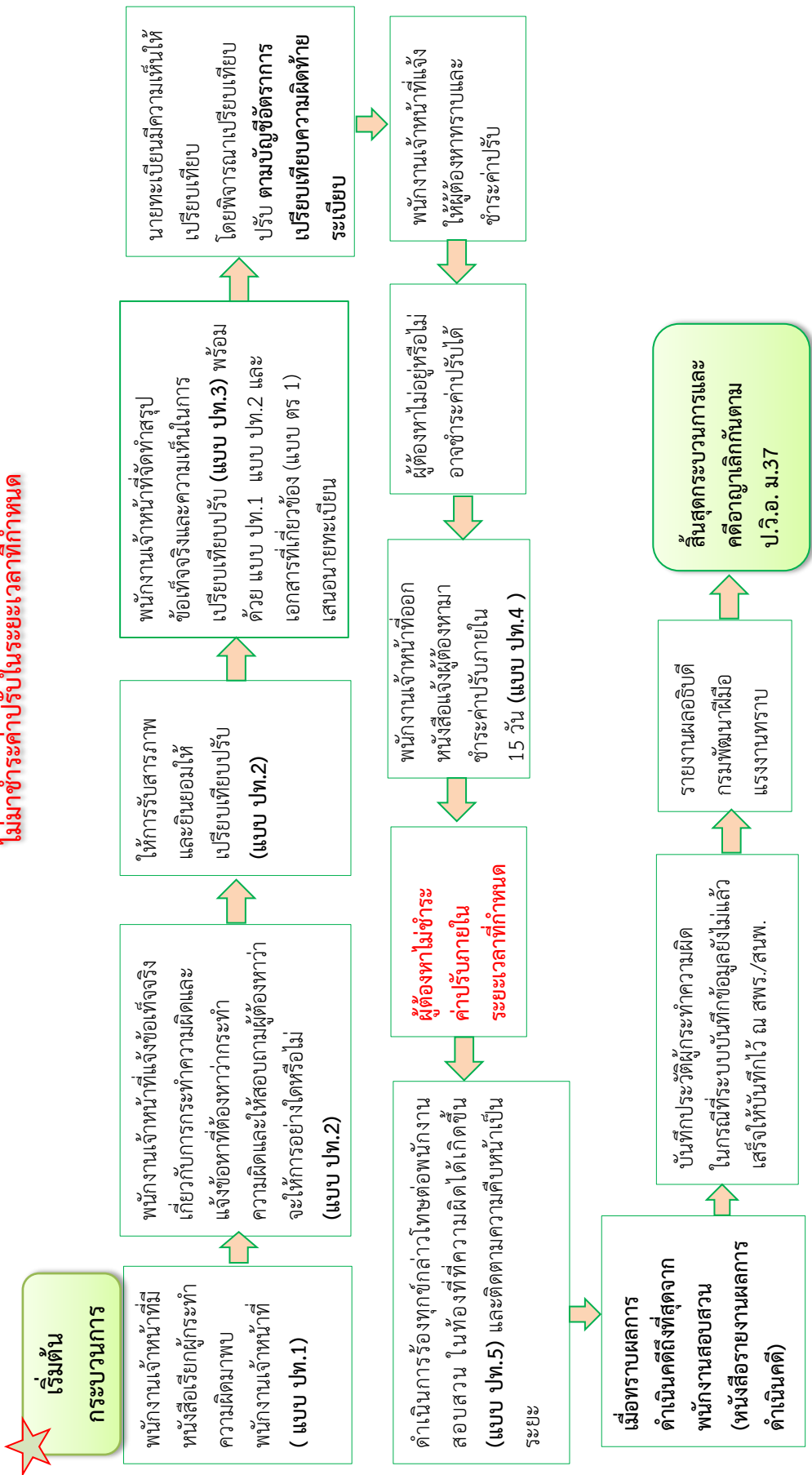
มาพบพนักงานเจ้าหน้าที่ประสงค์จะให้การรับสารภาพ ยินยอมให้เปรียบเทียบปรับแต่ไม่พร้อมชำระค่าปรับในวันนั้น และมาชำระค่าปรับในระยะเวลาที่กำหนด



# แผนผังการดำเนินงานตามระเบียบกรมพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการดำเนินการด้านศึคิอาญาและการเปรียบเทียบความผิด

## ตามกฎหมายว่าด้วยการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2562

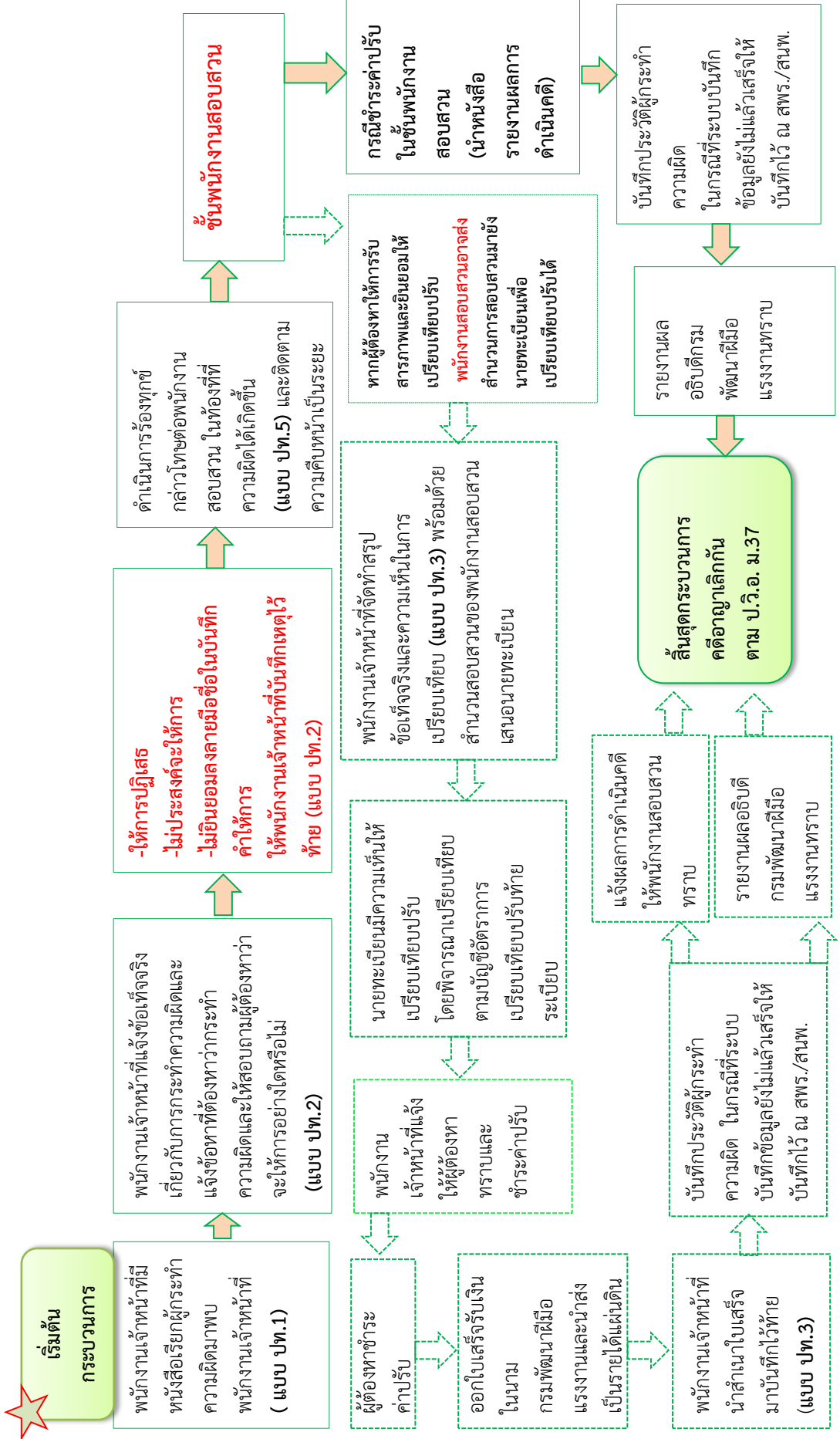
3. มาพบพนักงานเจ้าหน้าที่ประสงค์จะให้การ ให้การรับสารภาพ ยินยอมให้เปรียบเทียบปรับแต่**ไม่พร้อมชำระค่าปรับในวันนั้นและ**  
**ไม่มาชำระค่าปรับในระยะเวลาที่กำหนด**





แผนผังการดำเนินงานตามระเบียบกรมพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการดำเนินการดำเนินการเตรียมความพร้อมและเปรียบเทียบความผิด  
ตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2562

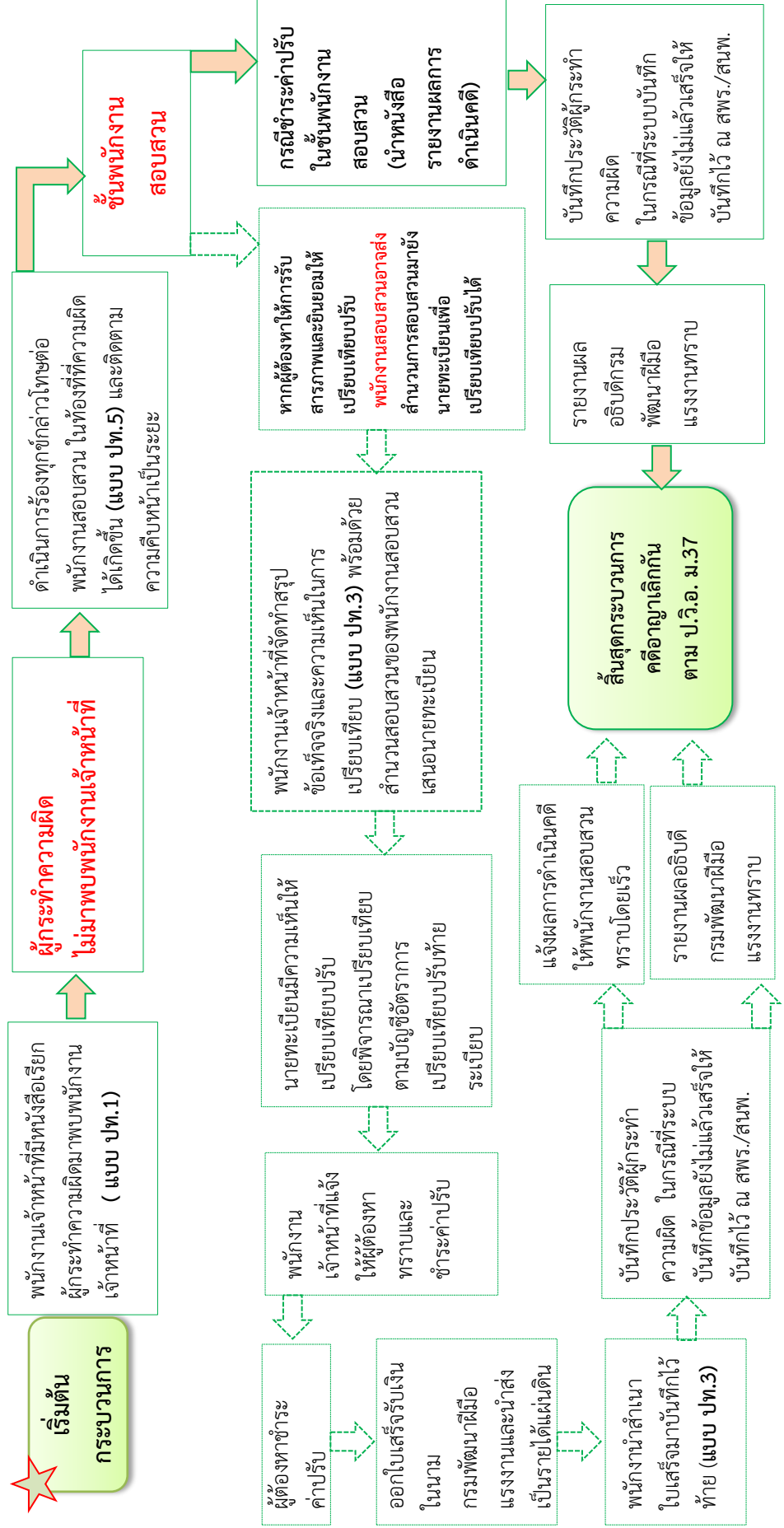
5. มาพบพนักงานเจ้าหน้าที่ไม่ประสงค์จะให้การ ให้การปฏิเสธ หรือไม่ยินยอมลงลายมือชื่อในบันทึกคำให้การ



# แผนผังการดำเนินงานตามระเบียบกรมพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการดำเนินการด้านจิตวิทยาและการเปรียบเทียบความผิด

## ตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2562

### 6. ไม่มาพบพนักงานเจ้าหน้าที่



๑. มาพบพนักงานเจ้าหน้าที่ ประสงค์จะให้การ ให้การรับสารภาพ ยินยอมให้  
เปรียบเทียบปรับและชำระค่าปรับในวันเดียวกัน

- กรณีช่าง (ความผิดตามมาตรา ๕๓/๑)
- กรณี สปก. (ความผิดตามมาตรา ๕๓/๒)



แบบ ปท.๑

ที่ รง ๐๔๗๖/๐๐๑๒.....

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม  
ถนนเอกชัย สมุทรสงคราม ๗๕๐๐๐.....

๒๒ มีนาคม ๒๕๖๒.....

เรื่อง ขอให้ไปพบพนักงานเจ้าหน้าที่

เรียน นายรักษ์ ต่อเติมไฟ.....

ด้วยพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ได้เข้าตรวจตราตามข้อร้องเรียน ณ บริษัท ก.ไฟฟ้า จำกัด เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๒ พบว่า มีการกระทำการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ดังนี้  
นายรักษ์ ต่อเติมไฟ เป็นช่างไฟฟ้าภายในอาคารซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพที่รัฐมนตรีประกาศกำหนดตามมาตรา ๗(๒) โดยไม่มีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ ตามมาตรา ๒๖/๓ ปฏิบัติหน้าที่ช่างไฟฟ้าภายในอาคารในบริษัท ก.ไฟฟ้า จำกัด ซึ่งตั้งอยู่เลขที่ ๘ ตำบลท่าคา อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดสมุทรสงคราม.....  
ซึ่งการกระทำดังกล่าวเป็นความผิดตามกฎหมายมาตรา ๕๓/๑ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินห้าพันบาท.....

ฉะนั้น จึงขอให้นายรักษ์ ต่อเติมไฟ ไปพบพนักงานเจ้าหน้าที่ ณ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม เลขที่ ๑๙๐ หมู่ ๓ ตำบลลาดใหญ่ อำเภอมือง จังหวัดสมุทรสงคราม ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๐.๐๐ น. เพื่อให้ถ้อยคำเกี่ยวกับข้อกล่าวหาดังกล่าว หากไม่ไปให้ถ้อยคำตามวัน เวลา และสถานที่ข้างต้น พนักงานเจ้าหน้าที่จะส่งเรื่องให้พนักงานสอบสวนดำเนินคดีตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ขอ.....ยุติธรรม

(นายขอ.....ยุติธรรม...)

พนักงานเจ้าหน้าที่

กลุ่มงานประเมินและรับรองความรู้ความสามารถ

โทร. ๐๓๔ ๗๑๑๒๘๔.....

### คำอธิบายแบบหนังสือเรียกมาให้ถ้อยคำ (แบบ ปท.๑)

- (๑) ระบุเลขที่หนังสือของหน่วยงาน
- (๒) ระบุชื่อและที่ตั้งหน่วยงาน
- (๓) ระบุวัน เดือน ปีที่ออกหนังสือ
- (๔) ระบุชื่อผู้กระทำความผิดในกรณีผู้กระทำความผิดเป็นนิติบุคคลให้ระบุตำแหน่งผู้แทนนิติบุคคล เช่น กรรมการผู้จัดการบริษัท ก. จำกัด/ หุ่นส่วนผู้จัดการห้างหุ้นส่วนจำกัด ก.
- (๕) ระบุเหตุที่พบการกระทำความผิด เช่น ได้เข้าไปตรวจสอบสถานที่ใด เมื่อใด อย่างไร / ได้รับข้อร้องเรียน
- (๖) ระบุข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการกระทำความผิด เช่น มีการจ้างงานช่างไฟฟ้าภายในอาคารซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพที่รัฐมนตรีประกาศกำหนดตามมาตรา ๗ (๒) จำนวน...คน โดยเป็นผู้ที่มีได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ
- (๗) ระบุมาตราตามข้อกล่าวหาว่ากระทำความผิด เช่น มาตรา ๕๓/๑ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินห้าพันบาท
- (๘) ระบุสถานที่ตั้งที่ทำการของพนักงานเจ้าหน้าที่ที่ให้ผู้กระทำความผิดไปพบ
- (๙) ระบุชื่อหน่วยงานย่อย



แบบ ปท.๒

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
บันทึกคำให้การของผู้ต้องหา

คดีที่.....๑/๒๕๖๒.....

บันทึกที่ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน.....

สมุทรสงคราม. ถนนเอกชัย.....

สมุทรสงคราม...๗๕๐๐๐.....

วันที่ ๑.....เดือน.....เมษายน.....พ.ศ.....๒๕๖๒

พนักงานเจ้าหน้าที่.....จังหวัดสมุทรสงคราม.....ผู้กล่าวหา  
ระหว่าง

นายรักษ์...ต่อเติมไฟ.....ผู้ต้องหา

ต่อหน้า นายชอบ ยุติธรรม นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ.....พนักงานเจ้าหน้าที่  
ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

ข้าพเจ้า นายรักษ์...ต่อเติมไฟ.....สัญชาติ...ไทย.....

อาชีพ ช่างไฟฟ้า.....ตำแหน่ง.....-

เลขประจำตัวประชาชน/เลขทะเบียนนิติบุคคล.....๑๒๓๔๕๖๗๘๙๐๑๒๓.....

ออกโดย อำเภอมอแก้ว.....

ที่อยู่/ที่ตั้งสำนักงานเลขที่.....๑๙๐.....หมู่ที่.....๑.....ตรอก/ซอย.....ท่าคา.....๑.....

ถนน.....ท่าคา.....ตำบล/แขวง.....ท่าคา.....อำเภอ/เขต.....อัมพวา.....

จังหวัด.....สมุทรสงคราม.....รหัสไปรษณีย์.....๗๕๑๐๐.....โทรศัพท์.....๐๘๐-๐๘๐๐๘๐๐.....

พนักงานเจ้าหน้าที่ได้แจ้งข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการกระทำความผิดและแจ้งข้อหาให้ทราบว่า  
ข้าพเจ้าถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ดังนี้

เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๒ พนักงานเจ้าหน้าที่เข้าตรวจตราตามข้อร้องเรียน ณ บริษัท  
ก.ไฟฟ้า จำกัด.พบว่า นายรักษ์...ต่อเติมไฟ เป็นช่างไฟฟ้าภายในอาคารซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพที่  
รัฐมนตรีประกาศกำหนดตามมาตรา ๗ (๒) โดยไม่มีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ.ตามมาตรา ๒๖/๓  
ปฏิบัติหน้าที่ช่างไฟฟ้าภายในอาคารในบริษัท ก.ไฟฟ้า จำกัด. ซึ่งตั้งอยู่เลขที่ ๘ ตำบลท่าคา อัมพวา  
จังหวัดสมุทรสงคราม

โดยเป็นความผิดตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ข้อหาเป็นผู้ปฏิบัติงานใน  
สาขาอาชีพตำแหน่งงานหรือลักษณะงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถซึ่ง  
ต้องดำเนินการโดยผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถตามที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานประกาศ  
กำหนดโดยไม่มีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ.ตามมาตรา ๕๓/๑ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินห้าพันบาท...

ซึ่งข้าพเจ้าได้รับทราบแล้ว และข้าพเจ้า  ไม่ประสงค์จะให้การ

ขอให้การด้วยความเต็มใจ ดังนี้

ข้าพเจ้าเป็นช่างไฟฟ้าภายในอาคารซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพที่รัฐมนตรีประกาศกำหนดตามมาตรา ๗ (๒) โดยไม่มีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ ตามมาตรา ๒๖/๓ ปฏิบัติหน้าที่ช่างไฟฟ้าภายในอาคารในบริษัท ก.ไฟฟ้า จำกัด ซึ่งตั้งอยู่เลขที่ ๘ ตำบลท่าคา อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดสมุทรสงคราม

ดังนั้น ข้าพเจ้าจึงขอให้การ  รับสารภาพตามข้อกล่าวหา

ปฏิเสธข้อกล่าวหา

บันทึกนี้พนักงานเจ้าหน้าที่ได้อ่านให้ข้าพเจ้าฟังแล้ว ถูกต้องตรงตามที่ได้ให้การไว้ทุกประการ จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐานต่อหน้าพนักงานเจ้าหน้าที่

ลงชื่อ ..... รัชต์ ต่อเติมไฟ ..... ผู้ต้องหา  
(..... นายรัชต์ ต่อเติมไฟ.....)

ลงชื่อ ..... ขอบ ยุติธรรม ..... พนักงานเจ้าหน้าที่ผู้บันทึกคำให้การ  
(..... นายขอบ ยุติธรรม.....)

ลงชื่อ ..... รวม ช่วยกัน ..... พยาน  
(..... นายรวม ช่วยกัน.....)

#### กรณีผู้ต้องหาให้การรับสารภาพตามข้อกล่าวหา

พนักงานเจ้าหน้าที่ได้แจ้งให้ทราบว่าความผิดดังกล่าวเป็นความผิดที่สามารถเปรียบเทียบได้

และข้าพเจ้า  ยินยอมให้เปรียบเทียบ

ไม่ยินยอมให้เปรียบเทียบ

จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐานต่อหน้าพนักงานเจ้าหน้าที่

ลงชื่อ ..... รัชต์ ต่อเติมไฟ ..... ผู้ต้องหา  
(..... นายรัชต์ ต่อเติมไฟ.....)

ลงชื่อ ..... ขอบ ยุติธรรม ..... พนักงานเจ้าหน้าที่ผู้บันทึกคำให้การ  
(..... นายขอบ ยุติธรรม.....)

ลงชื่อ ..... รวม ช่วยกัน ..... พยาน  
(..... นายรวม ช่วยกัน.....)

หมายเหตุของพนักงานเจ้าหน้าที่ (ถ้ามี)

.....  
.....  
.....  
.....

ลงชื่อ.....พนักงานเจ้าหน้าที่ผู้บันทึกคำให้การ  
(.....)

ลงชื่อ.....พยาน  
(.....)

### คำอธิบายแบบบันทึกคำให้การของผู้ต้องหา(แบบ ปท.๒)

- (๑) ระบุเลขที่คดีตามลำดับตั้งแต่ต้นปีปฏิทินจนถึงสิ้นปีปฏิทินทับด้วยปี พ.ศ. เช่น ๑/๒๕๖๒
- (๒) ระบุชื่อหน่วยงาน
- (๓) ระบุเขตท้องที่พนักงานเจ้าหน้าที่นั้นรับผิดชอบ เช่น กรุงเทพมหานคร / จังหวัดปทุมธานี
- (๔) ระบุชื่อผู้ต้องหา
- (๕) ระบุชื่อและตำแหน่งของพนักงานเจ้าหน้าที่ที่บันทึกคำให้การ
- (๖) ระบุชื่อและรายละเอียดเกี่ยวกับผู้ต้องหา โดยในส่วนของชื่อผู้ต้องหากรณีที่ผู้ต้องหาเป็นนิติบุคคลให้ระบุชื่อนิติบุคคลและระบุชื่อผู้มีอำนาจทำการแทนซึ่งมาให้ถ้อยคำ เช่น “บริษัท ก. จำกัด โดยนาย ข. ผู้รับมอบอำนาจ”
- (๗) ระบุข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการกระทำที่กล่าวหาว่าผู้ต้องหาได้กระทำความผิด
- (๘) ระบุข้อหาเกี่ยวกับการกระทำความผิด อาจมีหลายข้อหากก็ได้
- (๙) ระบุมาตราที่กล่าวหาว่าผู้ต้องหาได้กระทำความผิด เช่น มาตรา ๕๓/๑ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินห้าพันบาท
- (๑๐) บันทึกคำให้การของผู้ต้องหาว่าได้ให้ถ้อยคำไว้อย่างใด

แบบ ปท.๓

## สรุปข้อเท็จจริงและความเห็นในการเปรียบเทียบ

คดีที่.....๑/๒๕๖๒.....

วันที่.....๑.....เดือน.....เมษายน.....พ.ศ. ๒๕๖๒.....

พนักงานเจ้าหน้าที่.....จังหวัดสมุทรสงคราม.....ผู้กล่าวหา

ระหว่าง

นายรักษ์...ต่อเติมไฟ.....ผู้ต้องหา

**ข้อเท็จจริงโดยย่อ** ข้อ ๑. เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๒ พนักงานเจ้าหน้าที่เข้าตรวจตราตามข้อร้องเรียน  
ณ บริษัท ก.ไฟฟ้า จำกัด พบว่า นายรักษ์ ต่อเติมไฟ เป็นช่างไฟฟ้าภายในอาคารซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานในสาขา  
อาชีพที่รัฐมนตรีประกาศกำหนดตามมาตรา ๗ (๒) โดยไม่มีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ ตามมาตรา  
๒๖/๓ ปฏิบัติหน้าที่ช่างไฟฟ้าภายในอาคารในบริษัท ก.ไฟฟ้า จำกัด ซึ่งตั้งอยู่เลขที่ ๘ ตำบลท่าคา อำเภ  
อัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม รายละเอียด ตามแบบ ตร. ๑.....

ข้อ ๒ พนักงานเจ้าหน้าที่ได้มีหนังสือ ที่ รง ๐๔๗๖/๐๐๑๒ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๒.....  
ขอให้นายรักษ์ ต่อเติมไฟ มาให้ถ้อยคำ ณ ที่ทำการของพนักงานเจ้าหน้าที่ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒  
เวลา ๑๐.๐๐ น. รายละเอียดตามแบบ ปท.๑.....

ข้อ ๓ นายรักษ์ ต่อเติมไฟ ได้มาพบพนักงานเจ้าหน้าที่ ณ ที่ทำการและพนักงาน  
เจ้าหน้าที่แจ้งข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการกระทำที่กล่าวหาว่ากระทำความผิดและแจ้งข้อหาว่า ผู้ต้องหากระทำ  
ความผิดตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๕๓/๑ และผู้ต้องหารับทราบ  
ข้อกล่าวหาและให้การรับสารภาพตามข้อกล่าวหาและยินยอมให้เปรียบเทียบ รายละเอียดตามแบบ ปท.๒.....

**ข้อหา** ผ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ดังนี้

- กระทำการเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานโดยมิได้รับใบอนุญาต ระวังโทษปรับไม่เกิน  
๖๐,๐๐๐ บาท (มาตรา ๕๓ ประกอบมาตรา ๒๔)
- ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานดำเนินการใดๆเกี่ยวกับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน  
ระหว่างถูกสั่งพักใบอนุญาตหรือถูกสั่งเพิกถอนใบอนุญาต ระวังโทษปรับไม่เกิน ๖๐,๐๐๐ บาท  
(มาตรา ๕๓ ประกอบมาตรา ๔๙ วรรคสี่)
- ผู้ที่ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพตำแหน่งงานหรือลักษณะงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องใช้  
ผู้มีความรู้ความสามารถซึ่งต้องดำเนินการโดยผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถตามที่  
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานประกาศกำหนดโดยไม่มีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ  
ระวังโทษปรับไม่เกิน ๕,๐๐๐ บาท (มาตรา ๕๓/๑ ประกอบมาตรา ๒๖/๓)

- ผู้จ้างงานผู้ที่ไม่มืหนังสือรับรองความรู้ความสามารถทำงานในสถานประกอบกิจการในสาขาอาชีพ ตำแหน่งงานหรือลักษณะงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถ ซึ่งต้องดำเนินการโดยผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถตามที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ประกาศกำหนด ระวังโทษปรับไม่เกิน ๓๐,๐๐๐ บาท (มาตรา ๕๓/๒)
- ดำเนินการเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) โดยมีได้รับหนังสือรับรอง การเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ ระวังโทษปรับไม่เกิน ๓๐,๐๐๐ บาท (มาตรา ๕๓/๓ ประกอบ มาตรา ๒๖/๗)
- ดำเนินการเป็นผู้ประเมินโดยมิได้รับหนังสือรับรองการขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประเมิน ระวังโทษ ปรับไม่เกิน ๖๐,๐๐๐ บาท (มาตรา ๕๓/๓ ประกอบมาตรา ๒๖/๑๑)
- ใช้เครื่องหมายที่แสดงให้เห็นว่าเป็นผู้ประกอบการซึ่งจ้างงานผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ โดยมิได้รับอนุญาต ระวังโทษปรับไม่เกิน ๕,๐๐๐ บาท (มาตรา ๕๓/๔ ประกอบมาตรา ๓๓/๑ (๓))
- ไม่มาให้ถ้อยคำหรือไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของนายทะเบียนหรือพนักงานเจ้าหน้าที่ ชัดขวางหรือไม่อำนวยความสะดวกแก่นายทะเบียนหรือพนักงานเจ้าหน้าที่ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระวังโทษปรับไม่เกิน ๕,๐๐๐ บาท (มาตรา ๕๓/๕ ประกอบมาตรา ๔๕ และมาตรา ๔๖)
- ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถหรือผู้ประเมินดำเนินการใดๆเกี่ยวกับการรับรองความรู้ความสามารถใน ระหว่างถูกสั่งให้หยุดดำเนินการ ระวังโทษปรับไม่เกิน ๕,๐๐๐ บาท (มาตรา ๕๓/๖ ประกอบ มาตรา ๔๙/๑ วรรคสาม)

ซึ่งเป็นความผิดที่นายทะเบียนมีอำนาจเปรียบเทียบได้ โดยผู้ต้องหาให้การรับสารภาพและยินยอมให้ เปรียบเทียบพนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจสอบแล้วพบว่าผู้ต้องหาเคยกระทำความผิดในข้อหาดังกล่าว จำนวน..... ครั้ง

**ความเห็นของนายทะเบียน**

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓/๗ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ นายทะเบียนจึงให้ทำการเปรียบเทียบ เป็นเงิน.....๑,๕๐๐.....บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น.....๑,๕๐๐.....บาท.....(หนึ่งพันห้าร้อยบาทถ้วน)..... โดยให้ผู้ต้องหาชำระเงินค่าปรับมาชำระภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่รับแจ้งความเห็นให้เปรียบเทียบหากผู้ต้องหา ไม่ชำระค่าปรับภายในกำหนดให้ดำเนินคดีตามกฎหมายต่อไป

ลงชื่อ.....อำนาจ การบริหาร.....นายทะเบียน  
(.....นายอำนาจ การบริหาร.....)

---

**บันทึกการชำระเงิน**

ผู้ต้องหาได้ชำระเงินค่าปรับตามที่นายทะเบียนเปรียบเทียบแล้ว  
จำนวน.....๑,๕๐๐.....บาท.....(หนึ่งพันห้าร้อยบาทถ้วน).....  
ตามใบเสร็จรับเงิน เล่มที่.....๑๒๓๔.....เลขที่.....๐๐๕.....  
ลงวันที่.....๑.....เดือน.....เมษายน.....พ.ศ. ๒๕๖๒.....

ลงชื่อ.....ชอบ ยุติธรรม.....พนักงานเจ้าหน้าที่  
(.....นายชอบ ยุติธรรม.....)

คำอธิบายแบบสรุปข้อเท็จจริงและความเห็นในการเปรียบเทียบ (แบบ ปท.๓)

- (๑) ระบุเลขคดีตามบันทึกคำให้การ (แบบ ปท.๒)
- (๒) ระบุเขตท้องที่ที่รับผิดชอบ เช่น กรุงเทพมหานคร / จังหวัดปทุมธานี
- (๓) ระบุชื่อผู้ต้องหา
- (๔) สรุปข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการกระทำที่กล่าวหาว่าผู้ต้องหาได้กระทำความผิดและสรุปคำให้การของผู้ต้องหา



แบบ ปท.๑

ที่ รง ๐๔๗๖/๐๐๑๒.....

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม

ถนนเอกชัย สมุทรสงคราม ๗๕๐๐๐.....

๒๒ มีนาคม ๒๕๖๒.....

เรื่อง ขอให้ไปพบพนักงานเจ้าหน้าที่

เรียน กรรมการผู้จัดการบริษัท ก.ไฟฟ้า จำกัด.....

ด้วยพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ได้เข้าตรวจตราตามข้อร้องเรียน ณ บริษัท ก.ไฟฟ้า จำกัด เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๒ พบว่า มีการกระทำการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ดังนี้

บริษัท ก.ไฟฟ้า จำกัด ได้มีการจ้างงาน นายรักษ์ ต่อเติมไฟ ซึ่งเป็นช่างไฟฟ้าภายในอาคารซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพที่รัฐมนตรีประกาศกำหนดตามมาตรา ๗ (๒) โดยไม่มีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ ตามมาตรา ๒๖/๓ ให้มาปฏิบัติหน้าที่ช่างไฟฟ้าภายในอาคารในบริษัท ก.ไฟฟ้า จำกัด ซึ่งตั้งอยู่เลขที่ ๘ ตำบลท่าคา อำเภอกันทรวิชัย จังหวัดสมุทรสงคราม

ซึ่งการกระทำดังกล่าวเป็นความผิดตามกฎหมายมาตรา ๕๓/๒ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินสามหมื่นบาท

ฉะนั้น จึงขอให้กรรมการผู้จัดการบริษัท ก.ไฟฟ้า จำกัด ไปพบพนักงานเจ้าหน้าที่ ณ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม เลขที่ ๑๕๐ หมู่ ๓ ตำบลลาดใหญ่ อำเภอมะเณร จังหวัดสมุทรสงคราม ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๐.๐๐ น. เพื่อให้ถ้อยคำเกี่ยวกับข้อกล่าวหาดังกล่าว หากไม่ไปให้ถ้อยคำตามวัน เวลา และสถานที่ข้างต้น พนักงานเจ้าหน้าที่จะส่งเรื่องให้พนักงานสอบสวนดำเนินคดีตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ขอ...ยุติธรรม

(นายขอ...ยุติธรรม...)

พนักงานเจ้าหน้าที่

กลุ่มงานประเมินและรับรองความรู้ความสามารถ

โทร. ๐๓๔ ๗๑๑๒๘๔.....

### คำอธิบายแบบหนังสือเรียกมาให้ถ้อยคำ (แบบ ปท.๑)

- (๑) ระบุเลขที่หนังสือของหน่วยงาน
- (๒) ระบุชื่อและที่ตั้งหน่วยงาน
- (๓) ระบุวัน เดือน ปีที่ออกหนังสือ
- (๔) ระบุชื่อผู้กระทำความผิดในกรณีผู้กระทำความผิดเป็นนิติบุคคลให้ระบุตำแหน่งผู้แทนนิติบุคคล เช่น กรรมการผู้จัดการบริษัท ก. จำกัด/ หุ่นส่วนผู้จัดการห้างหุ้นส่วนจำกัด ก.
- (๕) ระบุเหตุที่พบการกระทำความผิด เช่น ได้เข้าไปตรวจสอบสถานที่ใด เมื่อใด อย่างไร / ได้รับข้อร้องเรียน
- (๖) ระบุข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการกระทำความผิด เช่น มีการจ้างงานช่างไฟฟ้าภายในอาคารซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพที่รัฐมนตรีประกาศกำหนดตามมาตรา ๗ (๒) จำนวน...คน โดยเป็นผู้ที่มีได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ
- (๗) ระบุมาตราตามข้อกล่าวหาว่ากระทำความผิด เช่น มาตรา ๕๓/๑ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินห้าพันบาท
- (๘) ระบุสถานที่ตั้งที่ทำการของพนักงานเจ้าหน้าที่ที่ให้ผู้กระทำความผิดไปพบ
- (๙) ระบุชื่อหน่วยงานย่อย



แบบ ปท.๒

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
บันทึกคำให้การของผู้ต้องหา

คดีที่.....๑/๒๕๖๒.....

บันทึกที่ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน.....

สมุทรสงคราม ถนนเอกชัย.....

สมุทรสงคราม...๗๕๐๐.....

วันที่ ๑.....เดือน.....เมษายน.....พ.ศ.....๒๕๖๒

พนักงานเจ้าหน้าที่.....จังหวัดสมุทรสงคราม.....ผู้กล่าวหา  
ระหว่าง

บริษัท ก.ไฟฟ้า จำกัด โดย นายชอบ กระทำผิด ผู้รับมอบอำนาจ.....ผู้ต้องหา

ต่อหน้า นายชอบ ยุติธรรม นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ.....พนักงานเจ้าหน้าที่  
ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

ข้าพเจ้า นายชอบ กระทำผิด.....สัญชาติ ไทย.....

อาชีพ ประกอบธุรกิจค้าเหล็ก.....ตำแหน่ง.....ผู้รับมอบอำนาจ.....

เลขประจำตัวประชาชน/เลขทะเบียนนิติบุคคล.....๑๒๓๔๕๖๗๘๙๐๑๒๓.....

ออกโดย อำเภออัมพวา.....

ที่อยู่/ที่ตั้งสำนักงานเลขที่.....๑๙.....หมู่ที่.....๑.....ตรอก/ซอย ท้าคา ๑.....

ถนน.....ท้าคา.....ตำบล/แขวง.....ท้าคา.....อำเภอ/เขต.....อัมพวา.....

จังหวัด.....สมุทรสงคราม.....รหัสไปรษณีย์.....๗๕๑๐๐.....โทรศัพท์.....๐๘๐-๐๘๐๐๘๐๐.....

พนักงานเจ้าหน้าที่ได้แจ้งข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการกระทำความผิดและแจ้งข้อหาให้ทราบว่า  
ข้าพเจ้าถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ดังนี้

เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๒ พนักงานเจ้าหน้าที่เข้าตรวจตราตามข้อร้องเรียน ณ บริษัท  
ก.ไฟฟ้า จำกัด พบว่า ได้มีการจ้างงาน นายรักษ์ ต่อเติมไฟ ซึ่งเป็นช่างไฟฟ้าภายในอาคารซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงาน  
ในสาขาอาชีพที่รัฐมนตรีประกาศกำหนดตามมาตรา ๗ (๒) โดยไม่มีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ ตาม  
มาตรา ๒๖/๓ ให้มาปฏิบัติหน้าที่ช่างไฟฟ้าภายในอาคารในบริษัท ก.ไฟฟ้า จำกัด ซึ่งตั้งอยู่เลขที่ ๘ ตำบลท้าคา  
อำเภออัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม.....

โดยเป็นความผิดตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ข้อหา เป็นผู้จ้างงานผู้ที่ไม่มี...  
หนังสือรับรองความรู้ความสามารถทำงานในสถานประกอบกิจการในสาขาอาชีพ ตำแหน่งงาน หรือลักษณะงาน  
ที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถซึ่งต้องดำเนินการโดยผู้ได้รับหนังสือรับรอง  
ความรู้ความสามารถตามที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานประกาศกำหนด...ตามมาตรา ๕๓/๒  
ต้องระวางโทษปรับไม่เกินสามหมื่นบาท.....

ซึ่งข้าพเจ้าได้รับทราบแล้ว และข้าพเจ้า  ไม่ประสงค์จะให้การ

ขอให้การด้วยความเต็มใจ ดังนี้

ข้าพเจ้าได้มีกิจการจ้างงาน นายรักษ์ ต่อเติมไฟ ซึ่งเป็นช่างไฟฟ้าภายในอาคารซึ่งเป็น  
ผู้ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพที่รัฐมนตรีประกาศกำหนดตามมาตรา ๗ (๒) โดยไม่มีหนังสือรับรองความรู้  
ความสามารถ ตามมาตรา ๒๖/๓ ให้มาปฏิบัติหน้าที่ช่างไฟฟ้าภายในอาคารในบริษัท ก.ไฟฟ้า จำกัด ซึ่งตั้งอยู่  
เลขที่ ๘ ตำบลท่าคว อำเภอลำพูน จังหวัดสมุทรสงคราม

ดังนั้น ข้าพเจ้าจึงขอให้การ  รับสารภาพตามข้อกล่าวหา

ปฏิเสธข้อกล่าวหา

บันทึกนี้พนักงานเจ้าหน้าที่ได้อ่านให้ข้าพเจ้าฟังแล้ว ถูกต้องตรงตามที่ได้ให้การไว้ทุกประการ  
จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐานต่อหน้าพนักงานเจ้าหน้าที่

ลงชื่อ.....ชอบ กระทำผิด.....ผู้ต้องหา  
(.....นายชอบ กระทำผิด.....)

ลงชื่อ.....ชอบ ยุติธรรม.....พนักงานเจ้าหน้าที่ผู้บันทึกคำให้การ  
(.....นายชอบ ยุติธรรม.....)

ลงชื่อ.....รวม ช่วยกัน.....พยาน  
(.....นายรวม ช่วยกัน.....)

#### กรณีผู้ต้องหาให้การรับสารภาพตามข้อกล่าวหา

พนักงานเจ้าหน้าที่ได้แจ้งให้ทราบว่าความผิดดังกล่าวเป็นความผิดที่สามารถเปรียบเทียบได้  
และข้าพเจ้า  ยินยอมให้เปรียบเทียบ

ไม่ยินยอมให้เปรียบเทียบ

จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐานต่อหน้าพนักงานเจ้าหน้าที่

ลงชื่อ.....ชอบ กระทำผิด.....ผู้ต้องหา  
(.....นายชอบ กระทำผิด.....)

ลงชื่อ.....ชอบ ยุติธรรม.....พนักงานเจ้าหน้าที่ผู้บันทึกคำให้การ  
(.....นายชอบ ยุติธรรม.....)

ลงชื่อ.....รวม ช่วยกัน.....พยาน  
(.....นายรวม ช่วยกัน.....)

หมายเหตุของพนักงานเจ้าหน้าที่ (ถ้ามี)

.....  
.....  
.....  
.....

ลงชื่อ.....พนักงานเจ้าหน้าที่ผู้บันทึกคำให้การ  
(.....)

ลงชื่อ.....พยาน  
(.....)

### คำอธิบายแบบบันทึกคำให้การของผู้ต้องหา(แบบ ปท.๒)

- (๑) ระบุเลขที่คดีตามลำดับตั้งแต่ต้นปีปฏิทินจนถึงสิ้นปีปฏิทินทับด้วยปี พ.ศ. เช่น ๑/๒๕๖๒
- (๒) ระบุชื่อหน่วยงาน
- (๓) ระบุเขตท้องที่พนักงานเจ้าหน้าที่นั้นรับผิดชอบ เช่น กรุงเทพมหานคร / จังหวัดปทุมธานี
- (๔) ระบุชื่อผู้ต้องหา
- (๕) ระบุชื่อและตำแหน่งของพนักงานเจ้าหน้าที่ที่บันทึกคำให้การ
- (๖) ระบุชื่อและรายละเอียดเกี่ยวกับผู้ต้องหา โดยในส่วนของชื่อผู้ต้องหากรณีที่ผู้ต้องหาเป็นนิติบุคคลให้ระบุชื่อนิติบุคคลและระบุชื่อผู้มีอำนาจทำการแทนซึ่งมาให้ถ้อยคำ เช่น “บริษัท ก. จำกัด โดยนาย ข. ผู้รับมอบอำนาจ”
- (๗) ระบุชื่อเท็จจริงเกี่ยวกับการกระทำที่กล่าวหาว่าผู้ต้องหาได้กระทำความผิด
- (๘) ระบุข้อหาเกี่ยวกับการกระทำความผิด อาจมีหลายข้อหาก็ได้
- (๙) ระบุมาตราที่กล่าวหาว่าผู้ต้องหาได้กระทำความผิด เช่น มาตรา ๕๓/๑ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินห้าพันบาท
- (๑๐) บันทึกคำให้การของผู้ต้องหาว่าได้ให้ถ้อยคำไว้อย่างใด

## สรุปข้อเท็จจริงและความเห็นในการเปรียบเทียบ

คดีที่.....๑/๒๕๖๒.....

วันที่.....๑.....เดือน.....เมษายน.....พ.ศ. ๒๕๖๒

พนักงานเจ้าหน้าที่.....จังหวัดสมุทรสงคราม.....ผู้กล่าวหา

ระหว่าง

บริษัท.ก.ไฟฟ้า จำกัด. โดยนายชอน.กระทำผิด. ผู้รับมอบอำนาจ.....ผู้ต้องหา

**ข้อเท็จจริงโดยย่อ** ข้อ.๑. เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๒ พนักงานเจ้าหน้าที่เข้าตรวจตราตามข้อร้องเรียน ณ.บริษัท.ก.ไฟฟ้า จำกัด. พบว่าได้มีการจ้างงาน นายรักษ์. ต่อเติมไฟ ซึ่งเป็นช่างไฟฟ้าภายในอาคารซึ่งเป็น ผู้ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพที่รัฐมนตรีประกาศกำหนดตามมาตรา ๗.(๒). โดยไม่มีหนังสือรับรองความรู้ ความสามารถ. ตามมาตรา ๒๖/๓ ให้มาปฏิบัติหน้าที่ช่างไฟฟ้าภายในอาคารในบริษัท.ก.ไฟฟ้า จำกัด. ซึ่งตั้งอยู่ เลขที่ ๘ ตำบลท่าคา อำเภออัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม. รายละเอียด. ตามแบบ ตร. ๑.....

ข้อ.๒. พนักงานเจ้าหน้าที่ได้มีหนังสือ ที่ รง ๐๔๗๖/๐๐๑๒ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๒..... ขอให้กรรมการผู้จัดการบริษัท.ก.ไฟฟ้า จำกัด. มาให้ถ้อยคำ ณ. ที่ทำการของพนักงานเจ้าหน้าที่ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๐.๐๐ น. รายละเอียดตามแบบ ปท.๑.....

ข้อ.๓. นายชอน.กระทำผิด. ผู้รับมอบอำนาจ. ได้มาพบพนักงานเจ้าหน้าที่ ณ. ที่ทำการ และพนักงานเจ้าหน้าที่แจ้งข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการกระทำที่กล่าวหาว่ากระทำความผิดและแจ้งข้อหาว่า ผู้ต้องหากระทำความผิดตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๕๓/๒ และ ผู้ต้องหารับทราบข้อกล่าวหาและให้การรับสารภาพตามข้อกล่าวหาและยินยอมให้เปรียบเทียบ. รายละเอียด ตามแบบ ปท.๒.....

**ข้อหา** ผ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ดังนี้

- กระทำการเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานโดยมิได้รับใบอนุญาต ระวังโทษปรับไม่เกิน ๖๐,๐๐๐ บาท (มาตรา ๕๓ ประกอบมาตรา ๒๔)
- ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานดำเนินการใดๆเกี่ยวกับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ระหว่างถูกสั่งพักใบอนุญาตหรือถูกสั่งเพิกถอนใบอนุญาต ระวังโทษปรับไม่เกิน ๖๐,๐๐๐ บาท (มาตรา ๕๓ ประกอบมาตรา ๔๙ วรรคสี่)
- ผู้ที่ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพตำแหน่งงานหรือลักษณะงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องใช้ ผู้มีความรู้ความสามารถซึ่งต้องดำเนินการโดยผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถตามที่ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานประกาศกำหนดโดยไม่มีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ ระวังโทษปรับไม่เกิน ๕,๐๐๐ บาท (มาตรา ๕๓/๑ ประกอบมาตรา ๒๖/๓)

- ผู้จ้างงานผู้ที่ไม่มืหนังสือรับรองความรู้ความสามารถทำงานในสถานประกอบกิจการในสาขาอาชีพตำแหน่งงานหรือลักษณะงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถซึ่งต้องดำเนินการโดยผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถตามที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานประกาศกำหนด ระวังโทษปรับไม่เกิน ๓๐,๐๐๐ บาท (มาตรา ๕๓/๒)
  - ดำเนินการเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) โดยมีได้รับหนังสือรับรองการเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ ระวังโทษปรับไม่เกิน ๓๐,๐๐๐ บาท (มาตรา ๕๓/๓ ประกอบมาตรา ๒๖/๗)
  - ดำเนินการเป็นผู้ประเมินโดยมิได้รับหนังสือรับรองการขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประเมิน ระวังโทษปรับไม่เกิน ๖๐,๐๐๐ บาท (มาตรา ๕๓/๓ ประกอบมาตรา ๒๖/๑๑)
  - ใช้เครื่องหมายที่แสดงให้เห็นว่าเป็นผู้ประกอบกิจการซึ่งจ้างงานผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถโดยไม่ได้รับอนุญาต ระวังโทษปรับไม่เกิน ๕,๐๐๐ บาท (มาตรา ๕๓/๔ ประกอบมาตรา ๓๓/๑ (๓))
  - ไม่มาให้ถ้อยคำหรือไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของนายทะเบียนหรือพนักงานเจ้าหน้าที่ ชัดขวางหรือไม่อำนวยความสะดวกแก่นายทะเบียนหรือพนักงานเจ้าหน้าที่ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระวังโทษปรับไม่เกิน ๕,๐๐๐ บาท (มาตรา ๕๓/๕ ประกอบมาตรา ๔๕ และมาตรา ๔๖)
  - ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถหรือผู้ประเมินดำเนินการใดๆเกี่ยวกับการรับรองความรู้ความสามารถในระหว่างถูกสั่งให้หยุดดำเนินการ ระวังโทษปรับไม่เกิน ๕,๐๐๐ บาท (มาตรา ๕๓/๖ ประกอบมาตรา ๔๙/๑ วรรคสาม)
- ซึ่งเป็นความผิดที่นายทะเบียนมีอำนาจเปรียบเทียบได้ โดยผู้ต้องหาให้การรับสารภาพและยินยอมให้เปรียบเทียบพนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจสอบแล้วพบว่าผู้ต้องหาเคยกระทำความผิดในข้อหาดังกล่าวจำนวน..... ครั้ง

### ความเห็นของนายทะเบียน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓/๗ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ นายทะเบียนจึงให้ทำการเปรียบเทียบ เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐..... บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๐,๐๐๐..... บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน) โดยให้ผู้ต้องหา นำเงินค่าปรับมาชำระภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่รับแจ้งความเห็นให้เปรียบเทียบ หากผู้ต้องหา ไม่ชำระค่าปรับภายในกำหนดให้ดำเนินคดีตามกฎหมายต่อไป

ลงชื่อ..... อำนวย การบริหาร..... นายทะเบียน  
(.....นายอำนวย การบริหาร.....)

---

### บันทึกการชำระเงิน

ผู้ต้องหาได้ชำระเงินค่าปรับตามที่นายทะเบียนเปรียบเทียบแล้ว  
จำนวน..... ๑๐,๐๐๐ บาท..... (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน).....  
ตามใบเสร็จรับเงิน เล่มที่..... ๑๒๓๔..... เลขที่..... ๐๐๕.....  
ลงวันที่..... ๑..... เดือน..... เมษายน..... พ.ศ. ๒๕๖๒.....

ลงชื่อ..... ขอบ ยุติธรรม..... พนักงานเจ้าหน้าที่  
(.....นายขอบ ยุติธรรม.....)

คำอธิบายแบบสรุปข้อเท็จจริงและความเห็นในการเปรียบเทียบ (แบบ ปท.๓)

- (๑) ระบุเลขคดีตามบันทึกคำให้การ (แบบ ปท.๒)
- (๒) ระบุเขตท้องที่ที่รับผิดชอบ เช่น กรุงเทพมหานคร / จังหวัดปทุมธานี
- (๓) ระบุชื่อผู้ต้องหา
- (๔) สรุปข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการกระทำที่กล่าวหาว่าผู้ต้องหาได้กระทำความผิดและสรุปคำให้การของผู้ต้องหา

๒. มาพบพนักงานเจ้าหน้าที่ ประสงค์จะให้กร ให้การรับสารภาพ ยินยอมให้  
เปรียบเทียบปรับแต่ไม่พร้อมชำระค่าปรับในวันนั้นและมาชำระค่าปรับใน  
ระยะเวลาที่กำหนด

- กรณีช่าง (ความผิดตามมาตรา ๕๓/๑)
- กรณี สปก. (ความผิดตามมาตรา ๕๓/๒)



แบบ ปท.๑

ที่ รง ๐๔๗๖/๐๐๑๒.....

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม

ถนนเอกชัย สมุทรสงคราม ๗๕๐๐๐.....

๒๒ มีนาคม ๒๕๖๒.....

เรื่อง ขอให้ไปพบพนักงานเจ้าหน้าที่

เรียน นายรักษุ์ ต่อเติมไฟ.....

ด้วยพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ได้เข้าตรวจตราตามข้อร้องเรียน ณ บริษัท ก.ไฟฟ้า จำกัด เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๒ พบว่า มีการกระทำการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ดังนี้

นายรักษุ์ ต่อเติมไฟ เป็นช่างไฟฟ้าภายในอาคารซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพที่รัฐมนตรีประกาศกำหนดตามมาตรา ๗(๒) โดยไม่มีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ ตามมาตรา ๒๖/๓ ปฏิบัติหน้าที่ช่างไฟฟ้าภายในอาคารในบริษัท ก.ไฟฟ้า จำกัด ซึ่งตั้งอยู่เลขที่ ๘ ตำบลท่าคา อำเภอบ้านดอน จังหวัดสมุทรสงคราม.....

ซึ่งการกระทำดังกล่าวเป็นความผิดตามกฎหมายมาตรา ๕๓/๑ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินห้าพันบาท.....

ฉะนั้น จึงขอให้นายรักษุ์ ต่อเติมไฟ ไปพบพนักงานเจ้าหน้าที่ ณ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม เลขที่ ๑๙๐ หมู่ ๓ ตำบลลาดใหญ่ อำเภอมือง จังหวัดสมุทรสงคราม ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๐.๐๐ น. เพื่อให้ถ้อยคำเกี่ยวกับข้อกล่าวหาดังกล่าว หากไม่ไปให้ถ้อยคำตามวัน เวลา และสถานที่ข้างต้น พนักงานเจ้าหน้าที่จะส่งเรื่องให้พนักงานสอบสวนดำเนินคดีตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ขอ.....ยุติธรรม

(นายขอ.....ยุติธรรม...)

พนักงานเจ้าหน้าที่

กลุ่มงานประเมินและรับรองความรู้ความสามารถ

โทร. ๐๓๔ ๗๑๑๒๘๔.....

คำอธิบายแบบหนังสือเรียกมาให้ถ้อยคำ (แบบ ปท.๑)

- (๑) ระบุเลขที่หนังสือของหน่วยงาน
- (๒) ระบุชื่อและที่ตั้งหน่วยงาน
- (๓) ระบุวัน เดือน ปีที่ออกหนังสือ
- (๔) ระบุชื่อผู้กระทำความผิดในกรณีผู้กระทำความผิดเป็นนิติบุคคลให้ระบุตำแหน่งผู้แทนนิติบุคคล เช่น กรรมการผู้จัดการบริษัท ก. จำกัด/ หุ่นส่วนผู้จัดการห้างหุ้นส่วนจำกัด ก.
- (๕) ระบุเหตุที่พบการกระทำความผิด เช่น ได้เข้าไปตรวจสอบสถานที่ใด เมื่อใด อย่างไร / ได้รับข้อร้องเรียน
- (๖) ระบุข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการกระทำความผิด เช่น มีการจ้างงานช่างไฟฟ้าภายในอาคารซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพที่รัฐมนตรีประกาศกำหนดตามมาตรา ๗ (๒) จำนวน...คน โดยเป็นผู้ที่มีได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ
- (๗) ระบุมาตราตามข้อกล่าวหาว่ากระทำความผิด เช่น มาตรา ๕๓/๑ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินห้าพันบาท
- (๘) ระบุสถานที่ตั้งที่ทำการของพนักงานเจ้าหน้าที่ที่ให้ผู้กระทำความผิดไปพบ
- (๙) ระบุชื่อหน่วยงานย่อย



แบบ ปท.๒

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
บันทึกคำให้การของผู้ต้องหา

คดีที่.....๑/๒๕๖๒.....

บันทึกที่ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน.....

สมุทรสงคราม ถนนเอกชัย.....

สมุทรสงคราม...๗๕๐๐๐.....

วันที่ ๑.....เดือน.....เมษายน.....พ.ศ.....๒๕๖๒

พนักงานเจ้าหน้าที่.....จังหวัดสมุทรสงคราม.....ผู้กล่าวหา  
ระหว่าง

นายรักษ์...ต่อเติมไฟ.....ผู้ต้องหา

ต่อหน้า นายชอบ ยุติธรรม นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ.....พนักงานเจ้าหน้าที่  
ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

ข้าพเจ้า นายรักษ์...ต่อเติมไฟ.....สัญชาติ...ไทย.....

อาชีพ...ช่างไฟฟ้า.....ตำแหน่ง.....-

เลขประจำตัวประชาชน/เลขทะเบียนนิติบุคคล...๑๒๓๔๕๖๗๘๙๐๑๒๓.....

ออกโดย...อำเภออัมพวา.....

ที่อยู่/ที่ตั้งสำนักงานเลขที่...๑๙.....หมู่ที่...๑.....ตรอก/ซอย...ท่าคา ๑.....

ถนน...ท่าคา.....ตำบล/แขวง...ท่าคา.....อำเภอ/เขต...อัมพวา.....

จังหวัด...สมุทรสงคราม.....รหัสไปรษณีย์...๗๕๑๐๐.....โทรศัพท์...๐๘๐-๐๘๐๐๘๐๐.....

พนักงานเจ้าหน้าที่ได้แจ้งข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการกระทำความผิดและแจ้งข้อหาให้ทราบว่า  
ข้าพเจ้าถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ดังนี้

เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๒ พนักงานเจ้าหน้าที่เข้าตรวจตราตามข้อร้องเรียน ณ บริษัท  
ก.ไฟฟ้า จำกัด พบว่า นายรักษ์...ต่อเติมไฟ เป็นช่างไฟฟ้าภายในอาคารซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพที่  
รัฐมนตรีประกาศกำหนดตามมาตรา ๗ (๒) โดยไม่มีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ ตามมาตรา ๒๖/๓  
ปฏิบัติหน้าที่ช่างไฟฟ้าภายในอาคารในบริษัท ก.ไฟฟ้า จำกัด ซึ่งตั้งอยู่เลขที่ ๘ ตำบลท่าคา อำเภออัมพวา  
จังหวัดสมุทรสงคราม

โดยเป็นความผิดตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ข้อหาเป็นผู้ปฏิบัติงานใน  
สาขาอาชีพตำแหน่งงานหรือลักษณะงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถซึ่ง  
ต้องดำเนินการโดยผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถตามที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานประกาศ  
กำหนดโดยไม่มีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ ตามมาตรา ๕๓/๑ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินห้าพันบาท...

ซึ่งข้าพเจ้าได้รับทราบแล้ว และข้าพเจ้า  ไม่ประสงค์จะให้การ

ขอให้การด้วยความเต็มใจ ดังนี้

ข้าพเจ้าเป็นช่างไฟฟ้าภายในอาคารซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพที่รัฐมนตรีประกาศกำหนดตามมาตรา ๗ (๒) โดยไม่มีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ ตามมาตรา ๒๖/๓ ปฏิบัติหน้าที่ช่างไฟฟ้าภายในอาคารในบริษัท ก.ไฟฟ้า จำกัด ซึ่งตั้งอยู่เลขที่ ๘ ตำบลท่าคา อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดสมุทรสงคราม

ดังนั้น ข้าพเจ้าจึงขอให้การ  รับสารภาพตามข้อกล่าวหา

ปฏิเสธข้อกล่าวหา

บันทึกนี้พนักงานเจ้าหน้าที่ได้อ่านให้ข้าพเจ้าฟังแล้ว ถูกต้องตรงตามที่ได้ให้การไว้ทุกประการ จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐานต่อหน้าพนักงานเจ้าหน้าที่

ลงชื่อ ..... รัชต์ ต่อเติมไฟ ..... ผู้ต้องหา  
(..... นายรัชต์ ต่อเติมไฟ.....)

ลงชื่อ ..... ขอบ ยุติธรรม ..... พนักงานเจ้าหน้าที่ผู้บันทึกคำให้การ  
(..... นายขอบ ยุติธรรม.....)

ลงชื่อ ..... รวม ช่วยกัน ..... พยาน  
(..... นายรวม ช่วยกัน.....)

#### กรณีผู้ต้องหาให้การรับสารภาพตามข้อกล่าวหา

พนักงานเจ้าหน้าที่ได้แจ้งให้ทราบว่าความผิดดังกล่าวเป็นความผิดที่สามารถเปรียบเทียบได้

และข้าพเจ้า  ยินยอมให้เปรียบเทียบ

ไม่ยินยอมให้เปรียบเทียบ

จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐานต่อหน้าพนักงานเจ้าหน้าที่

ลงชื่อ ..... รัชต์ ต่อเติมไฟ ..... ผู้ต้องหา  
(..... นายรัชต์ ต่อเติมไฟ.....)

ลงชื่อ ..... ขอบ ยุติธรรม ..... พนักงานเจ้าหน้าที่ผู้บันทึกคำให้การ  
(..... นายขอบ ยุติธรรม.....)

ลงชื่อ ..... รวม ช่วยกัน ..... พยาน  
(..... นายรวม ช่วยกัน.....)

หมายเหตุของพนักงานเจ้าหน้าที่ (ถ้ามี)

.....  
.....  
.....  
.....

ลงชื่อ.....พนักงานเจ้าหน้าที่ผู้บันทึกคำให้การ  
(.....)

ลงชื่อ.....พยาน  
(.....)

### คำอธิบายแบบบันทึกคำให้การของผู้ต้องหา (แบบ ปท.๒)

- (๑) ระบุเลขที่คดีตามลำดับตั้งแต่ต้นปีปฏิทินจนถึงสิ้นปีปฏิทินทับด้วยปี พ.ศ. เช่น ๑/๒๕๖๒
- (๒) ระบุชื่อหน่วยงาน
- (๓) ระบุเขตท้องที่พนักงานเจ้าหน้าที่นั้นรับผิดชอบ เช่น กรุงเทพมหานคร / จังหวัดปทุมธานี
- (๔) ระบุชื่อผู้ต้องหา
- (๕) ระบุชื่อและตำแหน่งของพนักงานเจ้าหน้าที่ที่บันทึกคำให้การ
- (๖) ระบุชื่อและรายละเอียดเกี่ยวกับผู้ต้องหา โดยในส่วนของชื่อผู้ต้องหากรณีที่ผู้ต้องหาเป็นนิติบุคคลให้ระบุชื่อนิติบุคคลและระบุชื่อผู้มีอำนาจทำการแทนซึ่งมาให้ถ้อยคำ เช่น “บริษัท ก. จำกัด โดยนาย ข. ผู้รับมอบอำนาจ”
- (๗) ระบุข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการกระทำที่กล่าวหาว่าผู้ต้องหาได้กระทำความผิด
- (๘) ระบุข้อหาเกี่ยวกับการกระทำความผิด อาจมีหลายข้อหาก็ได้
- (๙) ระบุมาตราที่กล่าวหาว่าผู้ต้องหาได้กระทำความผิด เช่น มาตรา ๕๓/๑ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินห้าพันบาท
- (๑๐) บันทึกคำให้การของผู้ต้องหาว่าได้ให้ถ้อยคำไว้อย่างใด

แบบ ปท.๓

## สรุปข้อเท็จจริงและความเห็นในการเปรียบเทียบ

คดีที่.....๑/๒๕๖๒.....

วันที่.....๑.....เดือน.....เมษายน.....พ.ศ. ๒๕๖๒.....

พนักงานเจ้าหน้าที่.....จังหวัดสมุทรสงคราม.....ผู้กล่าวหา

ระหว่าง

นายรักษ์.....ขอต่อไฟ.....ผู้ต้องหา

**ข้อเท็จจริงโดยย่อ** ข้อ ๑. เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๒ พนักงานเจ้าหน้าที่เข้าตรวจตราตามข้อร้องเรียน ณ บริษัท ก.ไฟฟ้า จำกัด พบว่า นายรักษ์ ต่อเติมไฟ เป็นช่างไฟฟ้าภายในอาคารซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพที่รัฐมนตรีประกาศกำหนดตามมาตรา ๗ (๒) โดยไม่มีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ ตามมาตรา ๒๖/๓ ปฏิบัติหน้าที่ช่างไฟฟ้าภายในอาคารในบริษัท ก.ไฟฟ้า จำกัด ซึ่งตั้งอยู่เลขที่ ๘ ตำบลท่าคา อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดสมุทรสงครามรายละเอียด ตามแบบ ตร.๑

ข้อ ๒ พนักงานเจ้าหน้าที่ได้มีหนังสือ ที่ รง ๐๔๗๖/๐๐๑๒ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๒ ขอให้นายรักษ์ ต่อเติมไฟ มาให้ถ้อยคำ ณ ที่ทำการของพนักงานเจ้าหน้าที่ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๐.๐๐ น. รายละเอียดตามแบบ ปท.๑

ข้อ ๓ นายรักษ์ ต่อเติมไฟ ได้มาพบพนักงานเจ้าหน้าที่ ณ ที่ทำการและพนักงานเจ้าหน้าที่แจ้งข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการกระทำที่กล่าวหาว่ากระทำความผิดและแจ้งข้อหาว่า ผู้ต้องหากระทำความผิดตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๕๓/๑ และผู้ต้องหารับทราบข้อกล่าวหาและให้การรับสารภาพตามข้อกล่าวหาและยินยอมให้เปรียบเทียบ รายละเอียดตามแบบ ปท.๒

**ข้อหา** ผ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ดังนี้

- กระทำการเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานโดยมิได้รับใบอนุญาต ระวังโทษปรับไม่เกิน ๖๐,๐๐๐ บาท (มาตรา ๕๓ ประกอบมาตรา ๒๔)
- ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานดำเนินการใดๆเกี่ยวกับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานระหว่างถูกสั่งพักใบอนุญาตหรือถูกสั่งเพิกถอนใบอนุญาต ระวังโทษปรับไม่เกิน ๖๐,๐๐๐ บาท (มาตรา ๕๓ ประกอบมาตรา ๔๙ วรรคสี่)
- ผู้ที่ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพตำแหน่งงานหรือลักษณะงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถซึ่งต้องดำเนินการโดยผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถตามที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานประกาศกำหนดโดยไม่มีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ ระวังโทษปรับไม่เกิน ๕,๐๐๐ บาท (มาตรา ๕๓/๑ ประกอบมาตรา ๒๖/๓)

- ผู้จ้างงานผู้ที่ไม่มืหนังสือรับรองความรู้ความสามารถทำงานในสถานประกอบกิจการในสาขาอาชีพ ตำแหน่งงานหรือลักษณะงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถ ซึ่งต้องดำเนินการโดยผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถตามที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ประกาศกำหนด ระวังโทษปรับไม่เกิน ๓๐,๐๐๐ บาท (มาตรา ๕๓/๒)
- ดำเนินการเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) โดยมีได้รับหนังสือรับรอง การเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ ระวังโทษปรับไม่เกิน ๓๐,๐๐๐ บาท (มาตรา ๕๓/๓ ประกอบ มาตรา ๒๖/๗)
- ดำเนินการเป็นผู้ประเมินโดยมิได้รับหนังสือรับรองการขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประเมิน ระวังโทษ ปรับไม่เกิน ๖๐,๐๐๐ บาท (มาตรา ๕๓/๓ ประกอบมาตรา ๒๖/๑๑)
- ใช้เครื่องหมายที่แสดงให้เห็นว่าเป็นผู้ประกอบการซึ่งจ้างงานผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ โดยมิได้รับอนุญาต ระวังโทษปรับไม่เกิน ๕,๐๐๐ บาท (มาตรา ๕๓/๔ ประกอบมาตรา ๓๓/๑ (๓))
- ไม่มาให้ถ้อยคำหรือไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของนายทะเบียนหรือพนักงานเจ้าหน้าที่ ชัดขวางหรือไม่อำนวยความสะดวกแก่นายทะเบียนหรือพนักงานเจ้าหน้าที่ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระวังโทษปรับไม่เกิน ๕,๐๐๐ บาท (มาตรา ๕๓/๕ ประกอบมาตรา ๔๕ และมาตรา ๔๖)
- ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถหรือผู้ประเมินดำเนินการใดๆเกี่ยวกับการรับรองความรู้ความสามารถใน ระหว่างถูกสั่งให้หยุดดำเนินการ ระวังโทษปรับไม่เกิน ๕,๐๐๐ บาท (มาตรา ๕๓/๖ ประกอบ มาตรา ๔๙/๑ วรรคสาม)

ซึ่งเป็นความผิดที่นายทะเบียนมีอำนาจเปรียบเทียบได้ โดยผู้ต้องหาให้การรับสารภาพและยินยอมให้ เปรียบเทียบพนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจสอบแล้วพบว่าผู้ต้องหาเคยกระทำความผิดในข้อหาดังกล่าว จำนวน..... ครั้ง

**ความเห็นของนายทะเบียน**

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓/๗ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ นายทะเบียนจึงให้ทำการเปรียบเทียบ เป็นเงิน.....๑,๕๐๐.....บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น.....๑,๕๐๐.....บาท.....(หนึ่งพันห้าร้อยบาทถ้วน)..... โดยให้ผู้ต้องหานำเงินค่าปรับมาชำระภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่รับแจ้งความเห็นให้เปรียบเทียบหากผู้ต้องหา ไม่ชำระค่าปรับภายในกำหนดให้ดำเนินคดีตามกฎหมายต่อไป

ลงชื่อ.....อำนาจ การบริหาร.....นายทะเบียน  
(.....นายอำนาจ การบริหาร.....)

---

**บันทึกการชำระเงิน**

ผู้ต้องหาได้ชำระเงินค่าปรับตามที่นายทะเบียนเปรียบเทียบแล้ว  
จำนวน.....๑,๕๐๐.....บาท.....(หนึ่งพันห้าร้อยบาทถ้วน).....  
ตามใบเสร็จรับเงิน เล่มที่.....๑๒๓๔.....เลขที่.....๐๐๕.....  
ลงวันที่.....๑๐.....เดือน.....เมษายน.....พ.ศ. ๒๕๖๒.....

ลงชื่อ.....ชอบ ยุติธรรม.....พนักงานเจ้าหน้าที่  
(.....นายชอบ ยุติธรรม.....)

คำอธิบายแบบสรุปข้อเท็จจริงและความเห็นในการเปรียบเทียบ (แบบ ปท.๓)

- (๑) ระบุเลขคดีตามบันทึกคำให้การ (แบบ ปท.๒)
- (๒) ระบุเขตท้องที่ที่รับผิดชอบ เช่น กรุงเทพมหานคร / จังหวัดปทุมธานี
- (๓) ระบุชื่อผู้ต้องหา
- (๔) สรุปข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการกระทำที่กล่าวหาว่าผู้ต้องหาได้กระทำความผิดและสรุปคำให้การของผู้ต้องหา



แบบ ปท.๔

ที่ รง.๐๔๗๖/๐๐๓๐...

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม  
ถนนเอกชัย...สมุทรสงคราม.๗๕๐๐๐.....

๑. เมษายน ๒๕๖๒.....

เรื่อง ขอให้ชำระค่าปรับตามที่นายทะเบียนได้เปรียบเทียบ  
เรียน นายรักษ์ ต่อเติมไฟ.....

ตามที่พนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ได้กล่าวหาว่าท่านกระทำความผิดตามมาตรา...๕๓/๑.....ต้องระวางโทษปรับไม่เกิน...๕,๐๐๐.....บาท อันเป็นความผิดที่นายทะเบียนมีอำนาจเปรียบเทียบได้ โดยท่านได้รับสารภาพตามข้อหาดังกล่าวและยินยอมให้นายทะเบียนเปรียบเทียบ นั้น

บัดนี้ นายทะเบียนตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานพ.ศ. ๒๕๔๕ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓/๗ ให้เปรียบเทียบความผิดดังกล่าวเป็นเงินค่าปรับจำนวน...๑,๕๐๐.....บาท (หนึ่งพันห้าร้อยบาทถ้วน).....จึงขอให้ท่านนำเงินค่าปรับมาชำระตามที่นายทะเบียนได้เปรียบเทียบภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือฉบับนี้ ณ...สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม.๑๙๐.หมู่.๓.ตำบลลาดใหญ่ อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสงคราม.....หากไม่ชำระค่าปรับภายในกำหนดเวลาดังกล่าว พนักงานเจ้าหน้าที่จะดำเนินคดีตามกฎหมายต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

..ชอน...ยุติธรรม  
(...นายชอน...ยุติธรรม...)  
พนักงานเจ้าหน้าที่

คำอธิบายแบบหนังสือแจ้งให้ผู้ต้องหามาชำระค่าปรับ (แบบ ปท. ๔)

- (๑) ระบุเลขที่หนังสือของหน่วยงาน
- (๒) ระบุชื่อและที่ตั้งหน่วยงาน
- (๓) ระบุวัน เดือน ปี ที่ออกหนังสือ
- (๔) ระบุชื่อผู้ต้องหา
- (๕) ระบุชื่อและที่ตั้งหน่วยงาน
- (๖) หน่วยงานย่อย



แบบ ปท.๑

ที่ รง ๐๔๗๖/๐๐๑๒.....

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม

ถนนเอกชัย สมุทรสงคราม ๗๕๐๐๐.....

๒๒ มีนาคม ๒๕๖๒.....

เรื่อง ขอให้ไปพบพนักงานเจ้าหน้าที่

เรียน กรรมการผู้จัดการบริษัท ก.ไฟฟ้า จำกัด.....

ด้วยพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ได้เข้าตรวจตราตามข้อร้องเรียน ณ บริษัท ก.ไฟฟ้า จำกัด เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๒ พบว่า มีการกระทำการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ดังนี้

บริษัท ก.ไฟฟ้า จำกัด ได้มีการจ้างงาน นายรักษ์ ต่อเติมไฟ ซึ่งเป็นช่างไฟฟ้าภายในอาคารซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพที่รัฐมนตรีประกาศกำหนดตามมาตรา ๗ (๒) โดยไม่มีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ ตามมาตรา ๒๖/๓ ให้มาปฏิบัติหน้าที่ช่างไฟฟ้าภายในอาคารในบริษัท ก.ไฟฟ้า จำกัด ซึ่งตั้งอยู่เลขที่ ๘ ตำบลท่าคว อำเภอมัทพวา จังหวัดสมุทรสงคราม

ซึ่งการกระทำดังกล่าวเป็นความผิดตามกฎหมายมาตรา ๕๓/๒ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินสามหมื่นบาท

ฉะนั้น จึงขอให้กรรมการผู้จัดการบริษัท ก.ไฟฟ้า จำกัด ไปพบพนักงานเจ้าหน้าที่ ณ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม เลขที่ ๑๕๐ หมู่ ๓ ตำบลลาดใหญ่ อำเภอมะเือง จังหวัดสมุทรสงคราม ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๐.๐๐ น. เพื่อให้ถ้อยคำเกี่ยวกับข้อกล่าวหาดังกล่าว หากไม่ไปให้ถ้อยคำตามวัน เวลา และสถานที่ข้างต้น พนักงานเจ้าหน้าที่จะส่งเรื่องให้พนักงานสอบสวนดำเนินคดีตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ชอบ ยุติธรรม

(นายชอบ ยุติธรรม...)

พนักงานเจ้าหน้าที่

กลุ่มงานประเมินและรับรองความรู้ความสามารถ

โทร. ๐๓๔ ๗๑๑๒๘๔.....

คำอธิบายแบบหนังสือเรียกมาให้ถ้อยคำ (แบบ ปท.๑)

- (๑) ระบุเลขที่หนังสือของหน่วยงาน
- (๒) ระบุชื่อและที่ตั้งหน่วยงาน
- (๓) ระบุวัน เดือน ปีที่ออกหนังสือ
- (๔) ระบุชื่อผู้กระทำความผิดในกรณีผู้กระทำความผิดเป็นนิติบุคคลให้ระบุตำแหน่งผู้แทนนิติบุคคล เช่น กรรมการผู้จัดการบริษัท ก. จำกัด/ หุ่นส่วนผู้จัดการห้างหุ้นส่วนจำกัด ก.
- (๕) ระบุเหตุที่พบการกระทำความผิด เช่น ได้เข้าไปตรวจสอบสถานที่ใด เมื่อใด อย่างไร / ได้รับข้อร้องเรียน
- (๖) ระบุข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการกระทำความผิด เช่น มีการจ้างงานช่างไฟฟ้าภายในอาคารซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพที่รัฐมนตรีประกาศกำหนดตามมาตรา ๗ (๒) จำนวน...คน โดยเป็นผู้ที่มีได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ
- (๗) ระบุมาตราตามข้อกล่าวหาว่ากระทำความผิด เช่น มาตรา ๕๓/๑ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินห้าพันบาท
- (๘) ระบุสถานที่ตั้งที่ทำการของพนักงานเจ้าหน้าที่ที่ให้ผู้กระทำความผิดไปพบ
- (๙) ระบุชื่อหน่วยงานย่อย



แบบ ปท.๒

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
บันทึกคำให้การของผู้ต้องหา

คดีที่.....๑/๒๕๖๒.....

บันทึกที่ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน.....

สมุทรสงคราม ถนนเอกชัย.....

สมุทรสงคราม...๗๕๐๐๐.....

วันที่ ๑.....เดือน.....เมษายน.....พ.ศ.....๒๕๖๒

พนักงานเจ้าหน้าที่.....จังหวัดสมุทรสงคราม.....ผู้กล่าวหา  
ระหว่าง

บริษัท ก.ไฟฟ้า จำกัด โดย นายชอบ กระทำผิด ผู้รับมอบอำนาจ.....ผู้ต้องหา

ต่อหน้า นายชอบ ยุติธรรม นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ.....พนักงานเจ้าหน้าที่  
ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

ข้าพเจ้า นายชอบ กระทำผิด.....สัญชาติ.....ไทย.....

อาชีพ ประกอบธุรกิจค้าเหล็ก.....ตำแหน่ง.....ผู้รับมอบอำนาจ.....

เลขประจำตัวประชาชน/เลขทะเบียนนิติบุคคล.....๑๒๓๔๕๖๗๘๙๐๑๒๓.....

ออกโดย อำเภอมัทพลา.....

ที่อยู่/ที่ตั้งสำนักงานเลขที่.....๑๙.....หมู่ที่.....๑.....ตรอก/ซอย.....ท่าคา.....๑.....

ถนน.....ท่าคา.....ตำบล/แขวง.....ท่าคา.....อำเภอ/เขต.....อัมพวา.....

จังหวัด.....สมุทรสงคราม.....รหัสไปรษณีย์.....๗๕๑๐๐.....โทรศัพท์.....๐๘๐-๐๘๐๐๘๐๐.....

พนักงานเจ้าหน้าที่ได้แจ้งข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการกระทำความผิดและแจ้งข้อหาให้ทราบ  
ข้าพเจ้าถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ดังนี้

เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๒ พนักงานเจ้าหน้าที่เข้าตรวจตราตามข้อร้องเรียน ณ บริษัท  
ก.ไฟฟ้า จำกัด พบว่าได้มีการจ้างงาน นายรักษ์ ต่อเติมไฟ ซึ่งเป็นช่างไฟฟ้าภายในอาคารซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานใน  
สาขาอาชีพที่รัฐมนตรีประกาศกำหนดตามมาตรา ๗ (๒) โดยไม่มีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ ตาม  
มาตรา ๒๖/๓ ให้มาปฏิบัติหน้าที่ช่างไฟฟ้าภายในอาคารในบริษัท ก.ไฟฟ้า จำกัด ซึ่งตั้งอยู่เลขที่ ๘ ตำบลท่าคา  
อำเภอมัทพลา จังหวัดสมุทรสงคราม.....

โดยเป็นความผิดตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ข้อหา.....เป็นผู้จ้างงานผู้ที่ไม่  
มีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถทำงานในสถานประกอบกิจการในสาขาอาชีพ ตำแหน่งงาน หรือลักษณะงาน  
ที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถซึ่งต้องดำเนินการโดยผู้ได้รับหนังสือรับรอง  
ความรู้ความสามารถตามที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานประกาศกำหนด.....ตามมาตรา ๕๓/๒  
ต้องระวางโทษปรับไม่เกินสามหมื่นบาท.....

ซึ่งข้าพเจ้าได้รับทราบแล้ว และข้าพเจ้า  ไม่ประสงค์จะให้การ

ขอให้การด้วยความเต็มใจ ดังนี้

ข้าพเจ้าได้มีภาระงาน นายรักษ์ ต่อเติมไฟ ซึ่งเป็นช่างไฟฟ้าภายในอาคารซึ่งเป็น  
ผู้ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพที่รัฐมนตรีประกาศกำหนดตามมาตรา ๗ (๒) โดยไม่มีหนังสือรับรองความรู้  
ความสามารถ ตามมาตรา ๒๖/๓ ให้มาปฏิบัติหน้าที่ช่างไฟฟ้าภายในอาคารในบริษัท ก.ไฟฟ้า จำกัด ซึ่งตั้งอยู่  
เลขที่ ๘ ตำบลท่าคา อำเภออัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม.....

ดังนั้น ข้าพเจ้าจึงขอให้การ  รับสารภาพตามข้อกล่าวหา

ปฏิเสธข้อกล่าวหา

บันทึกนี้พนักงานเจ้าหน้าที่ได้อ่านให้ข้าพเจ้าฟังแล้ว ถูกต้องตรงตามที่ได้ให้การไว้ทุกประการ  
จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐานต่อหน้าพนักงานเจ้าหน้าที่

ลงชื่อ.....ชอบ กระทำผิด.....ผู้ต้องหา  
(.....นายชอบ กระทำผิด.....)

ลงชื่อ.....ชอบ ยุติธรรม.....พนักงานเจ้าหน้าที่ผู้บันทึกคำให้การ  
(.....นายชอบ ยุติธรรม.....)

ลงชื่อ.....รวม ช่วยกัน.....พยาน  
(.....นายรวม ช่วยกัน.....)

#### กรณีผู้ต้องหาให้การรับสารภาพตามข้อกล่าวหา

พนักงานเจ้าหน้าที่ได้แจ้งให้ทราบว่าความผิดดังกล่าวเป็นความผิดที่สามารถเปรียบเทียบได้

และข้าพเจ้า  ยินยอมให้เปรียบเทียบ

ไม่ยินยอมให้เปรียบเทียบ

จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐานต่อหน้าพนักงานเจ้าหน้าที่

ลงชื่อ.....ชอบ กระทำผิด.....ผู้ต้องหา  
(.....นายชอบ กระทำผิด.....)

ลงชื่อ.....ชอบ ยุติธรรม.....พนักงานเจ้าหน้าที่ผู้บันทึกคำให้การ  
(.....นายชอบ ยุติธรรม.....)

ลงชื่อ.....รวม ช่วยกัน.....พยาน  
(.....นายรวม ช่วยกัน.....)

หมายเหตุของพนักงานเจ้าหน้าที่ (ถ้ามี)

.....  
.....  
.....  
.....

ลงชื่อ.....พนักงานเจ้าหน้าที่ผู้บันทึกคำให้การ  
(.....)

ลงชื่อ.....พยาน  
(.....)

### คำอธิบายแบบบันทึกคำให้การของผู้ต้องหา(แบบ ปท.๒)

- (๑) ระบุเลขที่คดีตามลำดับตั้งแต่ต้นปีปฏิทินจนถึงสิ้นปีปฏิทินทับด้วยปี พ.ศ. เช่น ๑/๒๕๖๒
- (๒) ระบุชื่อหน่วยงาน
- (๓) ระบุเขตท้องที่พนักงานเจ้าหน้าที่นั้นรับผิดชอบ เช่น กรุงเทพมหานคร / จังหวัดปทุมธานี
- (๔) ระบุชื่อผู้ต้องหา
- (๕) ระบุชื่อและตำแหน่งของพนักงานเจ้าหน้าที่ที่บันทึกคำให้การ
- (๖) ระบุชื่อและรายละเอียดเกี่ยวกับผู้ต้องหา โดยในส่วนของชื่อผู้ต้องหากรณีที่ผู้ต้องหาเป็นนิติบุคคลให้ระบุชื่อนิติบุคคลและระบุชื่อผู้มีอำนาจทำการแทนซึ่งมาให้ถ้อยคำ เช่น “บริษัท ก. จำกัด โดยนาย ข. ผู้รับมอบอำนาจ”
- (๗) ระบุชื่อเท็จจริงเกี่ยวกับการกระทำที่กล่าวหาว่าผู้ต้องหาได้กระทำความผิด
- (๘) ระบุข้อหาเกี่ยวกับการกระทำความผิด อาจมีหลายข้อหาก็ได้
- (๙) ระบุมาตราที่กล่าวหาว่าผู้ต้องหาได้กระทำความผิด เช่น มาตรา ๕๓/๑ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินห้าพันบาท
- (๑๐) บันทึกคำให้การของผู้ต้องหาว่าได้ให้ถ้อยคำไว้อย่างใด

แบบ ปท.๓

## สรุปข้อเท็จจริงและความเห็นในการเปรียบเทียบ

คดีที่.....๑/๒๕๖๒.....

วันที่.....๑.....เดือน.....เมษายน.....พ.ศ. ๒๕๖๒.....

พนักงานเจ้าหน้าที่.....จังหวัดสมุทรสงคราม.....ผู้กล่าวหา

ระหว่าง

บริษัท.ก.ไฟฟ้า จำกัด โดยนายชอน...กระทำผิด...ผู้รับมอบอำนาจ.....ผู้ต้องหา

**ข้อเท็จจริงโดยย่อ**

ข้อ ๑ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๒ พนักงานเจ้าหน้าที่

เข้าตรวจตราตามข้อร้องเรียน ณ บริษัท.ก.ไฟฟ้า จำกัด พบว่าได้มีการจ้างงาน นายรักษ์...ต่อเติมไฟ ซึ่งเป็นช่างไฟฟ้าภายในอาคารซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพที่รัฐมนตรีประกาศกำหนดตามมาตรา ๗ (๒) โดยไม่มีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ ตามมาตรา ๒๖/๓ ให้มาปฏิบัติหน้าที่ช่างไฟฟ้าภายในอาคารในบริษัท.ก.ไฟฟ้า จำกัด ซึ่งตั้งอยู่เลขที่ ๘ ตำบลท่าคา อำเภอบ้านดอน จังหวัดสมุทรสงครามรายละเอียด ตามแบบ ตร. ๑.....

ข้อ ๒ พนักงานเจ้าหน้าที่ได้มีหนังสือ ที่ รง ๐๔๗๖/๐๐๑๒ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๒.....

ขอให้กรรมการผู้จัดการบริษัท.ก.ไฟฟ้า จำกัด มาให้ถ้อยคำ ณ ที่ทำการของพนักงานเจ้าหน้าที่ในวันที่.....

๑ เมษายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๐.๐๐ น. รายละเอียดตามแบบ ปท.๑.....

ข้อ ๓ นายชอน...กระทำผิด...ผู้รับมอบอำนาจ ได้มาพบพนักงานเจ้าหน้าที่ ณ ที่ทำการและพนักงานเจ้าหน้าที่แจ้งข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการกระทำที่กล่าวหาว่ากระทำความผิดและแจ้งข้อหาว่าผู้ต้องหากระทำความผิดตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๕๓/๒ และผู้ต้องหาได้รับทราบข้อกล่าวหาและให้การรับสารภาพตามข้อกล่าวหาและยินยอมให้เปรียบเทียบ รายละเอียดตามแบบ ปท.๒.....

**ข้อหา** ผ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ดังนี้

- กระทำการเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานโดยมิได้รับใบอนุญาต ระวังโทษปรับไม่เกิน ๖๐,๐๐๐ บาท (มาตรา ๕๓ ประกอบมาตรา ๒๔)
- ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานดำเนินการใดๆเกี่ยวกับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานระหว่างถูกสั่งพักใบอนุญาตหรือถูกสั่งเพิกถอนใบอนุญาต ระวังโทษปรับไม่เกิน ๖๐,๐๐๐ บาท (มาตรา ๕๓ ประกอบมาตรา ๔๙ วรรคสี่)
- ผู้ที่ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพตำแหน่งงานหรือลักษณะงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถซึ่งต้องดำเนินการโดยผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถตามที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานประกาศกำหนดโดยไม่มีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ ระวังโทษปรับไม่เกิน ๕,๐๐๐ บาท (มาตรา ๕๓/๑ ประกอบมาตรา ๒๖/๓)

- ผู้จ้างงานผู้ที่ไม่มีความรู้ความสามารถทำงานในสถานประกอบกิจการในสาขาอาชีพ ตำแหน่งงานหรือลักษณะงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถ ซึ่งต้องดำเนินการโดยผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถตามที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ประกาศกำหนด ระวังโทษปรับไม่เกิน ๓๐,๐๐๐ บาท (มาตรา ๕๓/๒)
  - ดำเนินการเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) โดยมีได้รับหนังสือรับรอง การเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ ระวังโทษปรับไม่เกิน ๓๐,๐๐๐ บาท (มาตรา ๕๓/๓ ประกอบ มาตรา ๒๖/๗)
  - ดำเนินการเป็นผู้ประเมินโดยมิได้รับหนังสือรับรองการขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประเมิน ระวังโทษ ปรับไม่เกิน ๖๐,๐๐๐ บาท (มาตรา ๕๓/๓ ประกอบมาตรา ๒๖/๑๑)
  - ใช้เครื่องหมายที่แสดงให้เห็นว่าเป็นผู้ประกอบกิจการซึ่งจ้างงานผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ โดยมิได้รับอนุญาต ระวังโทษปรับไม่เกิน ๕,๐๐๐ บาท (มาตรา ๕๓/๔ ประกอบมาตรา ๓๓/๑ (๓))
  - ไม่มาให้ถ้อยคำหรือไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของนายทะเบียนหรือพนักงานเจ้าหน้าที่ ชัดขวางหรือไม่อำนวยความสะดวกแก่นายทะเบียนหรือพนักงานเจ้าหน้าที่ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระวังโทษปรับไม่เกิน ๕,๐๐๐ บาท (มาตรา ๕๓/๕ ประกอบมาตรา ๔๕ และมาตรา ๔๖)
  - ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถหรือผู้ประเมินดำเนินการใดๆเกี่ยวกับการรับรองความรู้ความสามารถใน ระหว่างถูกสั่งให้หยุดดำเนินการ ระวังโทษปรับไม่เกิน ๕,๐๐๐ บาท (มาตรา ๕๓/๖ ประกอบ มาตรา ๔๙/๑ วรรคสาม)
- ซึ่งเป็นความผิดที่นายทะเบียนมีอำนาจเปรียบเทียบได้ โดยผู้ต้องหาให้การรับสารภาพและยินยอมให้ เปรียบเทียบพนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจสอบแล้วพบว่าผู้ต้องหาเคยกระทำความผิดในข้อหาดังกล่าว จำนวน.....ครั้ง

### ความเห็นของนายทะเบียน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓/๗ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ นายทะเบียนจึงให้ทำการเปรียบเทียบ เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐..... บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๐,๐๐๐..... บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน) โดยให้ผู้ต้องหานำเงินค่าปรับมาชำระภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่รับแจ้งความเห็นให้เปรียบเทียบหากผู้ต้องหาไม่ชำระค่าปรับภายในกำหนดให้ดำเนินคดีตามกฎหมายต่อไป

ลงชื่อ..... อำนวย การบริหาร..... นายทะเบียน  
(.....นายอำนวย การบริหาร.....)

---

### บันทึกการชำระเงิน

ผู้ต้องหาได้ชำระเงินค่าปรับตามที่นายทะเบียนเปรียบเทียบแล้ว  
จำนวน..... ๑๐,๐๐๐ บาท..... (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน).....  
ตามใบเสร็จรับเงิน เล่มที่..... ๑๒๓๔..... เลขที่..... ๐๐๕.....  
ลงวันที่..... ๑๐..... เดือน..... เมษายน..... พ.ศ. ๒๕๖๒.....

ลงชื่อ..... ขอบ ยุติธรรม..... พนักงานเจ้าหน้าที่  
(.....นายขอบ ยุติธรรม.....)

คำอธิบายแบบสรุปข้อเท็จจริงและความเห็นในการเปรียบเทียบ (แบบ ปท.๓)

- (๑) ระบุเลขคดีตามบันทึกคำให้การ (แบบ ปท.๒)
- (๒) ระบุเขตท้องที่ที่รับผิดชอบ เช่น กรุงเทพมหานคร / จังหวัดปทุมธานี
- (๓) ระบุชื่อผู้ต้องหา
- (๔) สรุปข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการกระทำที่กล่าวหาว่าผู้ต้องหาได้กระทำความผิดและสรุปคำให้การของผู้ต้องหา



แบบ ปท.๔

ที่ รง. ๐๔๗๖/๐๐๓๐...

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม

ถนนเอกชัย สมุทรสงคราม ๗๕๐๐๐.....

๑ เมษายน ๒๕๖๒

เรื่อง ขอให้ชำระค่าปรับตามที่นายทะเบียนได้เปรียบเทียบ

เรียน กรรมการผู้จัดการบริษัท ก.ไฟฟ้า จำกัด.....

ตามที่พนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ได้กล่าวหาว่าท่านกระทำความผิดตามมาตรา ๕๓/๒.....ต้องระวางโทษปรับไม่เกิน ๓๐,๐๐๐.....บาท อันเป็นความผิดที่นายทะเบียนมีอำนาจเปรียบเทียบได้ โดยท่านได้รับสารภาพตามข้อหาดังกล่าวและยินยอมให้นายทะเบียนเปรียบเทียบ นั้น

บัดนี้ นายทะเบียนตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานพ.ศ. ๒๕๔๕ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓/๗ ให้เปรียบเทียบความผิดดังกล่าวเป็นเงินค่าปรับจำนวน ๑๐,๐๐๐.....บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน).....จึงขอให้ท่านนำเงินค่าปรับมาชำระตามที่นายทะเบียนได้เปรียบเทียบภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือฉบับนี้ ณ ..สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม ๑๙๐ หมู่ ๓ ตำบลลาดใหญ่ อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสงคราม.....หากไม่ชำระค่าปรับภายในกำหนดเวลาดังกล่าว พนักงานเจ้าหน้าที่จะดำเนินคดีตามกฎหมายต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

..ชอบ..ยุติธรรม  
(..นายชอบ..ยุติธรรม...)  
พนักงานเจ้าหน้าที่

กลุ่มงานประเมินและรับรองความรู้ความสามารถ

โทร. ๐๓๔.๗๑๑๒๘๘...

คำอธิบายแบบหนังสือแจ้งให้ผู้ต้องหามาชำระค่าปรับ (แบบ ปท. ๔)

- (๑) ระบุเลขที่หนังสือของหน่วยงาน
- (๒) ระบุชื่อและที่ตั้งหน่วยงาน
- (๓) ระบุวัน เดือน ปี ที่ออกหนังสือ
- (๔) ระบุชื่อผู้ต้องหา
- (๕) ระบุชื่อและที่ตั้งหน่วยงาน
- (๖) หน่วยงานย่อย

๓. มาพบพนักงานเจ้าหน้าที่ ประสงค์จะให้กร ให้การรับสารภาพ ยินยอมให้  
เปรียบเทียบปรับแต่ไม่พร้อมชำระค่าปรับในวันนั้นและไม่มาชำระค่าปรับใน  
ระยะเวลาที่กำหนด

- กรณีช่าง (ความผิดตามมาตรา ๕๓/๑)
- กรณี สปก. (ความผิดตามมาตรา ๕๓/๒)



แบบ ปท.๑

ที่ รง ๐๔๗๖/๐๐๑๒.....

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม

ถนนเอกชัย สมุทรสงคราม ๗๕๐๐๐.....

๒๒ มีนาคม ๒๕๖๒.....

เรื่อง ขอให้ไปพบพนักงานเจ้าหน้าที่

เรียน นายรักษุ์...ต่อเติมไฟ.....

ด้วยพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ได้เข้าตรวจตราตามข้อร้องเรียน ณ บริษัท ก.ไฟฟ้า จำกัด เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๒ พบว่า มีการกระทำการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ดังนี้  
นายรักษุ์...ต่อเติมไฟ เป็นช่างไฟฟ้าภายในอาคารซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพที่รัฐมนตรีประกาศกำหนดตามมาตรา ๗(๒) โดยไม่มีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ ตามมาตรา ๒๖/๓ ปฏิบัติหน้าที่ช่างไฟฟ้าภายในอาคารในบริษัท ก.ไฟฟ้า จำกัด ซึ่งตั้งอยู่เลขที่ ๘ ตำบลท่าคา อำเภอบ้านดอน จังหวัดสมุทรสงคราม.....  
ซึ่งการกระทำดังกล่าวเป็นความผิดตามกฎหมายมาตรา ๕๓/๑ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินห้าพันบาท.....

ฉะนั้น จึงขอให้นายรักษุ์...ต่อเติมไฟ ไปพบพนักงานเจ้าหน้าที่ ณ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม เลขที่ ๑๙๐ หมู่ ๓ ตำบลลาดใหญ่ อำเภอมะนัง จังหวัดสมุทรสงคราม ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๐.๐๐ น. เพื่อให้ถ้อยคำเกี่ยวกับข้อกล่าวหาดังกล่าว หากไม่ไปให้ถ้อยคำตามวัน เวลา และสถานที่ข้างต้น พนักงานเจ้าหน้าที่จะส่งเรื่องให้พนักงานสอบสวนดำเนินคดีตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ชอบ...ยุติธรรม

(นายชอบ...ยุติธรรม...)

พนักงานเจ้าหน้าที่

กลุ่มงานประเมินและรับรองความรู้ความสามารถ

โทร. ๐๓๔ ๗๑๑๒๘๔.....

คำอธิบายแบบหนังสือเรียกมาให้ถ้อยคำ (แบบ ปท.๑)

- (๑) ระบุเลขที่หนังสือของหน่วยงาน
- (๒) ระบุชื่อและที่ตั้งหน่วยงาน
- (๓) ระบุวัน เดือน ปีที่ออกหนังสือ
- (๔) ระบุชื่อผู้กระทำความผิดในกรณีผู้กระทำความผิดเป็นนิติบุคคลให้ระบุตำแหน่งผู้แทนนิติบุคคล เช่น กรรมการผู้จัดการบริษัท ก. จำกัด/ หุ่นส่วนผู้จัดการห้างหุ้นส่วนจำกัด ก.
- (๕) ระบุเหตุที่พบการกระทำความผิด เช่น ได้เข้าไปตรวจสอบสถานที่ใด เมื่อใด อย่างไร / ได้รับข้อร้องเรียน
- (๖) ระบุข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการกระทำความผิด เช่น มีการจ้างงานช่างไฟฟ้าภายในอาคารซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพที่รัฐมนตรีประกาศกำหนดตามมาตรา ๗ (๒) จำนวน...คน โดยเป็นผู้ที่มีได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ
- (๗) ระบุมาตราตามข้อกล่าวหาว่ากระทำความผิด เช่น มาตรา ๕๓/๑ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินห้าพันบาท
- (๘) ระบุสถานที่ตั้งที่ทำการของพนักงานเจ้าหน้าที่ที่ให้ผู้กระทำความผิดไปพบ
- (๙) ระบุชื่อหน่วยงานย่อย



แบบ ปท.๒

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
บันทึกคำให้การของผู้ต้องหา

คดีที่.....๑/๒๕๖๒.....

บันทึกที่ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน.....

สมุทรสงคราม ถนนเอกชัย.....

สมุทรสงคราม...๗๕๐๐๐.....

วันที่ ๑.....เดือน.....เมษายน.....พ.ศ.....๒๕๖๒

พนักงานเจ้าหน้าที่.....จังหวัดสมุทรสงคราม.....ผู้กล่าวหา  
ระหว่าง

นายรักษ์...ต่อเติมไฟ.....ผู้ต้องหา

ต่อหน้า นายชอบ ยุติธรรม นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ.....พนักงานเจ้าหน้าที่  
ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

ข้าพเจ้า นายรักษ์...ต่อเติมไฟ.....สัญชาติ...ไทย.....

อาชีพ ช่างไฟฟ้า.....ตำแหน่ง.....-

เลขประจำตัวประชาชน/เลขทะเบียนนิติบุคคล...๑๒๓๔๕๖๗๘๙๐๑๒๓.....

ออกโดย อำเภอมอแก้ว.....

ที่อยู่/ที่ตั้งสำนักงานเลขที่ ๑๙.....หมู่ที่ ๑.....ตรอก/ซอย ท่าวา ๑.....

ถนน ท่าวา.....ตำบล/แขวง ท่าวา.....อำเภอ/เขต อัมพวา.....

จังหวัด สมุทรสงคราม.....รหัสไปรษณีย์ ๗๕๑๐๐.....โทรศัพท์ ๐๘๐-๐๘๐๐๘๐๐.....

พนักงานเจ้าหน้าที่ได้แจ้งข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการกระทำความผิดและแจ้งข้อหาให้ทราบว่า  
ข้าพเจ้าถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ดังนี้

เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๒ พนักงานเจ้าหน้าที่เข้าตรวจตราตามข้อร้องเรียน ณ บริษัท  
ก.ไฟฟ้า จำกัด พบว่า นายรักษ์...ต่อเติมไฟ เป็นช่างไฟฟ้าภายในอาคารซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพที่  
รัฐมนตรีประกาศกำหนดตามมาตรา ๗ (๒) โดยไม่มีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ ตามมาตรา ๒๖/๓  
ปฏิบัติหน้าที่ช่างไฟฟ้าภายในอาคารในบริษัท ก.ไฟฟ้า จำกัด ซึ่งตั้งอยู่เลขที่ ๘ ตำบลท่าคา อำเภอมอแก้ว  
จังหวัดสมุทรสงคราม

โดยเป็นความผิดตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ข้อหา เป็นผู้ปฏิบัติงานใน  
สาขาอาชีพตำแหน่งงานหรือลักษณะงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถซึ่ง  
ต้องดำเนินการโดยผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถตามที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานประกาศ  
กำหนดโดยไม่มีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ ตามมาตรา ๕๓/๑ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินห้าพันบาท...

ซึ่งข้าพเจ้าได้รับทราบแล้ว และข้าพเจ้า  ไม่ประสงค์จะให้การ

ขอให้การด้วยความเต็มใจ ดังนี้

ข้าพเจ้าเป็นช่างไฟฟ้าภายในอาคารซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพที่รัฐมนตรีประกาศกำหนดตามมาตรา ๗ (๒) โดยไม่มีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ ตามมาตรา ๒๖/๓ ปฏิบัติหน้าที่ช่างไฟฟ้าภายในอาคารในบริษัท ก.ไฟฟ้า จำกัด ซึ่งตั้งอยู่เลขที่ ๘ ตำบลท่าคา อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดสมุทรสงคราม

ดังนั้น ข้าพเจ้าจึงขอให้การ  รับสารภาพตามข้อกล่าวหา

ปฏิเสธข้อกล่าวหา

บันทึกนี้พนักงานเจ้าหน้าที่ได้อ่านให้ข้าพเจ้าฟังแล้ว ถูกต้องตรงตามที่ได้ให้การไว้ทุกประการ จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐานต่อหน้าพนักงานเจ้าหน้าที่

ลงชื่อ ..... รัชต์ ต่อเติมไฟ ..... ผู้ต้องหา  
(..... นายรัชต์ ต่อเติมไฟ.....)

ลงชื่อ ..... ขอบ ยุติธรรม ..... พนักงานเจ้าหน้าที่ผู้บันทึกคำให้การ  
(..... นายขอบ ยุติธรรม.....)

ลงชื่อ ..... รวม ช่วยกัน ..... พยาน  
(..... นายรวม ช่วยกัน.....)

#### กรณีผู้ต้องหาให้การรับสารภาพตามข้อกล่าวหา

พนักงานเจ้าหน้าที่ได้แจ้งให้ทราบว่าความผิดดังกล่าวเป็นความผิดที่สามารถเปรียบเทียบได้

และข้าพเจ้า  ยินยอมให้เปรียบเทียบ

ไม่ยินยอมให้เปรียบเทียบ

จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐานต่อหน้าพนักงานเจ้าหน้าที่

ลงชื่อ ..... รัชต์ ต่อเติมไฟ ..... ผู้ต้องหา  
(..... นายรัชต์ ต่อเติมไฟ.....)

ลงชื่อ ..... ขอบ ยุติธรรม ..... พนักงานเจ้าหน้าที่ผู้บันทึกคำให้การ  
(..... นายขอบ ยุติธรรม.....)

ลงชื่อ ..... รวม ช่วยกัน ..... พยาน  
(..... นายรวม ช่วยกัน.....)

หมายเหตุของพนักงานเจ้าหน้าที่ (ถ้ามี)

.....  
.....  
.....  
.....

ลงชื่อ.....พนักงานเจ้าหน้าที่ผู้บันทึกคำให้การ  
(.....)

ลงชื่อ.....พยาน  
(.....)

### คำอธิบายแบบบันทึกคำให้การของผู้ต้องหา (แบบ ปท.๒)

- (๑) ระบุเลขที่คดีตามลำดับตั้งแต่ต้นปีปฏิทินจนถึงสิ้นปีปฏิทินทับด้วยปี พ.ศ. เช่น ๑/๒๕๖๒
- (๒) ระบุชื่อหน่วยงาน
- (๓) ระบุเขตท้องที่พนักงานเจ้าหน้าที่นั้นรับผิดชอบ เช่น กรุงเทพมหานคร / จังหวัดปทุมธานี
- (๔) ระบุชื่อผู้ต้องหา
- (๕) ระบุชื่อและตำแหน่งของพนักงานเจ้าหน้าที่ที่บันทึกคำให้การ
- (๖) ระบุชื่อและรายละเอียดเกี่ยวกับผู้ต้องหา โดยในส่วนของชื่อผู้ต้องหากรณีที่ผู้ต้องหาเป็นนิติบุคคลให้ระบุชื่อนิติบุคคลและระบุชื่อผู้มีอำนาจทำการแทนซึ่งมาให้ถ้อยคำ เช่น “บริษัท ก. จำกัด โดยนาย ข. ผู้รับมอบอำนาจ”
- (๗) ระบุข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการกระทำที่กล่าวหาว่าผู้ต้องหาได้กระทำความผิด
- (๘) ระบุข้อหาเกี่ยวกับการกระทำความผิด อาจมีหลายข้อหาก็ได้
- (๙) ระบุมาตราที่กล่าวหาว่าผู้ต้องหาได้กระทำความผิด เช่น มาตรา ๕๓/๑ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินห้าพันบาท
- (๑๐) บันทึกคำให้การของผู้ต้องหาว่าได้ให้ถ้อยคำไว้อย่างใด

แบบ ปท.๓

### สรุปข้อเท็จจริงและความเห็นในการเปรียบเทียบ

คดีที่.....๑/๒๕๖๒.....

วันที่.....๑.....เดือน.....เมษายน.....พ.ศ. ๒๕๖๒.....

พนักงานเจ้าหน้าที่.....จังหวัดสมุทรสงคราม.....ผู้กล่าวหา

ระหว่าง

นายรัชช.....ต่อเติมไฟ.....ผู้ต้องหา

**ข้อเท็จจริงโดยย่อ** ข้อ ๑. เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๒ พนักงานเจ้าหน้าที่เข้าตรวจตราตามข้อร้องเรียน ณ บริษัท ก.ไฟฟ้า จำกัด พบว่า นายรัชช ต่อเติมไฟ เป็นช่างไฟฟ้าภายในอาคารซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพที่รัฐมนตรีประกาศกำหนดตามมาตรา ๗ (๒) โดยไม่มีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ ตามมาตรา ๒๖/๓ ปฏิบัติหน้าที่ช่างไฟฟ้าภายในอาคารในบริษัท ก.ไฟฟ้า จำกัด ซึ่งตั้งอยู่เลขที่ ๘ ตำบลท่าคา อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดสมุทรสงครามรายละเอียด ตามแบบ ตร.๑.....

ข้อ ๒ พนักงานเจ้าหน้าที่ได้มีหนังสือ ที่ รง ๐๔๗๖/๐๐๑๒ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๒.....ขอให้ นายรัชช ต่อเติมไฟ มาให้ถ้อยคำ ณ ที่ทำการของพนักงานเจ้าหน้าที่ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๐.๐๐ น. รายละเอียดตามแบบ ปท.๑.....

ข้อ ๓ นายรัชช ต่อเติมไฟ ได้มาพบเจ้าพนักงานเจ้าหน้าที่ ณ ที่ทำการและพนักงานเจ้าหน้าที่แจ้งข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการกระทำที่กล่าวหาว่ากระทำความผิดและแจ้งข้อหาว่า ผู้ต้องหากระทำความผิดตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๕๓/๑ และผู้ต้องหารับทราบข้อกล่าวหาและให้การรับสารภาพตามข้อกล่าวหาและยินยอมให้เปรียบเทียบ รายละเอียดตามแบบ ปท.๒.....

**ข้อหา** ผ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ดังนี้

- กระทำการเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานโดยมิได้รับใบอนุญาต ระวังโทษปรับไม่เกิน ๖๐,๐๐๐ บาท (มาตรา ๕๓ ประกอบมาตรา ๒๔)
- ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานดำเนินการใดๆเกี่ยวกับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานระหว่างถูกสั่งพักใบอนุญาตหรือถูกสั่งเพิกถอนใบอนุญาต ระวังโทษปรับไม่เกิน ๖๐,๐๐๐ บาท (มาตรา ๕๓ ประกอบมาตรา ๔๙ วรรคสี่)
- ผู้ที่ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพตำแหน่งงานหรือลักษณะงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถซึ่งต้องดำเนินการโดยผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถตามที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานประกาศกำหนดโดยไม่มีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ ระวังโทษปรับไม่เกิน ๕,๐๐๐ บาท (มาตรา ๕๓/๑ ประกอบมาตรา ๒๖/๓)

- ผู้จ้างงานผู้ที่ไม่มืหนังสือรับรองความรู้ความสามารถทำงานในสถานประกอบการในสาขาอาชีพ ตำแหน่งงานหรือลักษณะงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถ ซึ่งต้องดำเนินการโดยผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถตามที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ประกาศกำหนด ระวังโทษปรับไม่เกิน ๓๐,๐๐๐ บาท (มาตรา ๕๓/๒)
- ดำเนินการเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) โดยมีได้รับหนังสือรับรอง การเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ ระวังโทษปรับไม่เกิน ๓๐,๐๐๐ บาท (มาตรา ๕๓/๓ ประกอบ มาตรา ๒๖/๗)
- ดำเนินการเป็นผู้ประเมินโดยมิได้รับหนังสือรับรองการขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประเมิน ระวังโทษ ปรับไม่เกิน ๖๐,๐๐๐ บาท (มาตรา ๕๓/๓ ประกอบมาตรา ๒๖/๑๑)
- ใช้เครื่องหมายที่แสดงให้เห็นว่าเป็นผู้ประกอบการซึ่งจ้างงานผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ โดยมิได้รับอนุญาต ระวังโทษปรับไม่เกิน ๕,๐๐๐ บาท (มาตรา ๕๓/๔ ประกอบมาตรา ๓๓/๑ (๓))
- ไม่มาให้ถ้อยคำหรือไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของนายทะเบียนหรือพนักงานเจ้าหน้าที่ ชัดขวางหรือไม่อำนวยความสะดวกแก่นายทะเบียนหรือพนักงานเจ้าหน้าที่ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระวังโทษปรับไม่เกิน ๕,๐๐๐ บาท (มาตรา ๕๓/๕ ประกอบมาตรา ๔๕ และมาตรา ๔๖)
- ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถหรือผู้ประเมินดำเนินการใดๆเกี่ยวกับการรับรองความรู้ความสามารถใน ระหว่างถูกสั่งให้หยุดดำเนินการ ระวังโทษปรับไม่เกิน ๕,๐๐๐ บาท (มาตรา ๕๓/๖ ประกอบ มาตรา ๔๙/๑ วรรคสาม)

ซึ่งเป็นความผิดที่นายทะเบียนมีอำนาจเปรียบเทียบได้ โดยผู้ต้องหาให้การรับสารภาพและยินยอมให้ เปรียบเทียบพนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจสอบแล้วพบว่าผู้ต้องหาเคยกระทำความผิดในข้อหาดังกล่าว จำนวน..... ครั้ง

**ความเห็นของนายทะเบียน**

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓/๗ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ นายทะเบียนจึงให้ทำการเปรียบเทียบ เป็นเงิน.....๑,๕๐๐.....บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น.....๑,๕๐๐.....บาท..... (หนึ่งพันห้าร้อยบาทถ้วน) โดยให้ผู้ต้องหาชำระเงินค่าปรับมาชำระภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งความเห็นให้เปรียบเทียบหากผู้ต้องหาไม่ชำระค่าปรับภายในกำหนดให้ดำเนินคดีตามกฎหมายต่อไป

ลงชื่อ.....อำนาจ.....การบริหาร.....นายทะเบียน  
(.....นายอำนาจ.....การบริหาร.....)

---

**บันทึกการชำระเงิน**

ผู้ต้องหาได้ชำระเงินค่าปรับตามที่นายทะเบียนเปรียบเทียบแล้ว  
จำนวน.....บาท.....  
ตามใบเสร็จรับเงิน เล่มที่.....เลขที่.....  
ลงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ลงชื่อ.....พนักงานเจ้าหน้าที่  
(.....)

คำอธิบายแบบสรุปข้อเท็จจริงและความเห็นในการเปรียบเทียบ (แบบ ปท.๓)

- (๑) ระบุเลขคดีตามบันทึกคำให้การ (แบบ ปท.๒)
- (๒) ระบุเขตท้องที่ที่รับผิดชอบ เช่น กรุงเทพมหานคร / จังหวัดปทุมธานี
- (๓) ระบุชื่อผู้ต้องหา
- (๔) สรุปข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการกระทำที่กล่าวหาว่าผู้ต้องหาได้กระทำความผิดและสรุปคำให้การของผู้ต้องหา

ตัวอย่าง มาพบพนักงานเจ้าหน้าที่ ประสงค์จะให้การ ให้การรับสารภาพ ยินยอมให้เปรียบเทียบปรับแต่ไม่พร้อมชำระค่าปรับในวันนั้นและไม่มาชำระค่าปรับในระยะเวลาที่กำหนด (ความผิดตาม มาตรา ๕๓/๑) (กรณีช่าง)



แบบ ปท.๔

ที่ รง.๐๔๗๖/๐๐๓๐...

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม  
ถนนเอกชัย...สมุทรสงคราม ๗๕๐๐๐.....

๑ เมษายน ๒๕๖๒.....

เรื่อง ขอให้ชำระค่าปรับตามที่นายทะเบียนได้เปรียบเทียบ

เรียน นายรักษ์...ต่อเติมไฟ.....

ตามที่พนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ได้กล่าวหาว่าท่านกระทำความผิดตามมาตรา...๕๓/๑.....ต้องระวางโทษปรับไม่เกิน...๕,๐๐๐.....บาท อันเป็นความผิดที่นายทะเบียนมีอำนาจเปรียบเทียบได้ โดยท่านได้รับสารภาพตามข้อหาดังกล่าวและยินยอมให้นายทะเบียนเปรียบเทียบ นั้น

บัดนี้ นายทะเบียนตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานพ.ศ. ๒๕๔๕ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓/๗ ให้เปรียบเทียบความผิดดังกล่าวเป็นเงินค่าปรับจำนวน...๑,๕๐๐.....บาท (หนึ่งพันห้าร้อยบาทถ้วน).....จึงขอให้ท่านนำเงินค่าปรับมาชำระตามที่นายทะเบียนได้เปรียบเทียบภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือฉบับนี้ ณ...สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม ๑๙๐ หมู่ ๓ ตำบลลาดใหญ่ อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสงคราม.....หากไม่ชำระค่าปรับภายในกำหนดเวลาดังกล่าว พนักงานเจ้าหน้าที่จะดำเนินคดีตามกฎหมายต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

..ชอบ..ยุติธรรม  
(...นายชอบ..ยุติธรรม...)  
พนักงานเจ้าหน้าที่

กลุ่มงานประเมินและรับรองความรู้ความสามารถ

โทร.๐๓๔.๗๑๑๒๘๔...

คำอธิบายแบบหนังสือแจ้งให้ผู้ต้องหามาชำระค่าปรับ (แบบ ปท. ๔)

- (๑) ระบุเลขที่หนังสือของหน่วยงาน
- (๒) ระบุชื่อและที่ตั้งหน่วยงาน
- (๓) ระบุวัน เดือน ปี ที่ออกหนังสือ
- (๔) ระบุชื่อผู้ต้องหา
- (๕) ระบุชื่อและที่ตั้งหน่วยงาน
- (๖) หน่วยงานย่อย



ที่ รง. ๐๔๗๖/๐๐๕๐.....

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม  
ถนนเอกชัย สมุทรสงคราม ๗๕๐๐๐.....

๑๘ เมษายน ๒๕๖๒

เรื่อง ขอให้ดำเนินคดีผู้ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

เรียน ผู้กำกับการ.สถานีตำรวจภูธรอัมพวา.....

สิ่งที่ส่งมาด้วย เอกสารที่เกี่ยวข้อง จำนวน.....๙.....แผ่น

ด้วยพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕  
จังหวัดสมุทรสงคราม.....ได้ดำเนินการตรวจ บริษัท ก.ไฟฟ้า จำกัด ซึ่งตั้งอยู่เลขที่ ๘ ตำบล  
ท่าคา อำเภอัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม พบว่า นายรัชช...ต่อเติมไฟ.....  
ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ดังนี้

นายรัชช...ต่อเติมไฟ เป็นช่างไฟฟ้าภายในอาคารซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพที่รัฐมนตรี  
ประกาศกำหนดตามมาตรา ๗ (๒) โดยไม่มีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ ตามมาตรา ๒๖/๓ ปฏิบัติหน้าที่  
ช่างไฟฟ้าภายในอาคารในบริษัท ก.ไฟฟ้า จำกัด ซึ่งตั้งอยู่เลขที่ ๘ ตำบลท่าคา อำเภอัมพวา จังหวัด  
สมุทรสงคราม.....

โดยเป็นความผิดตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ขอให้เป็นผู้ที่ปฏิบัติงานใน  
สาขาอาชีพตำแหน่งงานหรือลักษณะงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถซึ่ง  
ต้องดำเนินการโดยผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถตามที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานประกาศ  
กำหนดโดยไม่มีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ.....มาตรา.....๕๓/๑ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินห้าพันบาท....  
จึงขอให้ท่านดำเนินคดีผู้ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕  
ดังกล่าวตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และโปรดแจ้งผลคดีให้ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน  
สมุทรสงคราม ทราบด้วย จักขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

ขอ...ยุติธรรม

(...นายขอ...ยุติธรรม...)

พนักงานเจ้าหน้าที่

กลุ่มงานประเมินและรับรองความรู้ความสามารถ

โทร. ๐๓๔.๗๑๑๒๘๘...

คำอธิบายแบบหนังสือร้องทุกข์หรือกล่าวโทษต่อพนักงานสอบสวน (แบบ ปท. ๕)

- (๑) ระบุเลขที่หนังสือของหน่วยงาน
- (๒) ระบุชื่อและที่ตั้งหน่วยงาน
- (๓) ระบุวัน เดือน ปี ที่ออกหนังสือ
- (๔) ระบุชื่อสถานีตำรวจ
- (๕) ระบุเขตท้องที่ที่รับผิดชอบ เช่น กรุงเทพมหานคร / ปทุมธานี
- (๖) ระบุชื่อและที่อยู่ของสถานที่ที่เข้าตรวจสอบ
- (๗) ระบุชื่อผู้ต้องหา
- (๘) ระบุข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการกระทำที่กล่าวหาว่าผู้ต้องหาได้กระทำความผิด
- (๙) ระบุข้อหาเกี่ยวกับการกระทำความผิด อาจมีหลายข้อหาก็ได้
- (๑๐) ระบุมาตราที่กล่าวหาว่าผู้ต้องหาได้กระทำความผิด เช่น มาตรา ๕๓/๑ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินห้าพันบาท
- (๑๑) ระบุชื่อหน่วยงาน
- (๑๒) ระบุชื่อพนักงานเจ้าหน้าที่
- (๑๓) ระบุชื่อหน่วยงานย่อย



แบบ ปท.๑

ที่ รง ๐๔๗๖/๐๐๑๒.....

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม

ถนนเอกชัย สมุทรสงคราม ๗๕๐๐๐.....

๒๒ มีนาคม ๒๕๖๒.....

เรื่อง ขอให้ไปพบพนักงานเจ้าหน้าที่

เรียน กรรมการผู้จัดการบริษัท ก.ไฟฟ้า จำกัด.....

ด้วยพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ได้เข้าตรวจตราตามข้อร้องเรียน ณ บริษัท ก.ไฟฟ้า จำกัด เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๒ พบว่า มีการกระทำการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ดังนี้

บริษัท ก.ไฟฟ้า จำกัด ได้มีการจ้างงาน นายรักษ์ ต่อเติมไฟ ซึ่งเป็นช่างไฟฟ้าภายในอาคารซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพที่รัฐมนตรีประกาศกำหนดตามมาตรา ๗ (๒) โดยไม่มีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ ตามมาตรา ๒๖/๓ ให้มาปฏิบัติหน้าที่ช่างไฟฟ้าภายในอาคารในบริษัท ก.ไฟฟ้า จำกัด ซึ่งตั้งอยู่เลขที่ ๘ ตำบลท่าคา อำเภอกันทรวิชัย จังหวัดสมุทรสงคราม

ซึ่งการกระทำดังกล่าวเป็นความผิดตามกฎหมายมาตรา ๕๓/๒ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินสามหมื่นบาท

ฉะนั้น จึงขอให้กรรมการผู้จัดการบริษัท ก.ไฟฟ้า จำกัด ไปพบพนักงานเจ้าหน้าที่ ณ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม เลขที่ ๑๕๐ หมู่ ๓ ตำบลลาดใหญ่ อำเภอมะเอนก จังหวัดสมุทรสงคราม ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๐.๐๐ น. เพื่อให้ถ้อยคำเกี่ยวกับข้อกล่าวหาดังกล่าว หากไม่ไปให้ถ้อยคำตามวัน เวลา และสถานที่ข้างต้น พนักงานเจ้าหน้าที่จะส่งเรื่องให้พนักงานสอบสวนดำเนินคดีตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ขอ...ยุติธรรม

(นายขอ...ยุติธรรม...)

พนักงานเจ้าหน้าที่

กลุ่มงานประเมินและรับรองความรู้ความสามารถ

โทร. ๐๓๔ ๗๑๑๒๘๔.....

คำอธิบายแบบหนังสือเรียกมาให้ถ้อยคำ (แบบ ปท.๑)

- (๑) ระบุเลขที่หนังสือของหน่วยงาน
- (๒) ระบุชื่อและที่ตั้งหน่วยงาน
- (๓) ระบุวัน เดือน ปีที่ออกหนังสือ
- (๔) ระบุชื่อผู้กระทำความผิดในกรณีผู้กระทำความผิดเป็นนิติบุคคลให้ระบุตำแหน่งผู้แทนนิติบุคคล เช่น กรรมการผู้จัดการบริษัท ก. จำกัด/ หุ่นส่วนผู้จัดการห้างหุ้นส่วนจำกัด ก.
- (๕) ระบุเหตุที่พบการกระทำความผิด เช่น ได้เข้าไปตรวจสอบสถานที่ใด เมื่อใด อย่างไร / ได้รับข้อร้องเรียน
- (๖) ระบุข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการกระทำความผิด เช่น มีการจ้างงานช่างไฟฟ้าภายในอาคารซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพที่รัฐมนตรีประกาศกำหนดตามมาตรา ๗ (๒) จำนวน...คน โดยเป็นผู้ที่มีได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ
- (๗) ระบุมาตราตามข้อกล่าวหาว่ากระทำความผิด เช่น มาตรา ๕๓/๑ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินห้าพันบาท
- (๘) ระบุสถานที่ตั้งที่ทำการของพนักงานเจ้าหน้าที่ที่ให้ผู้กระทำความผิดไปพบ
- (๙) ระบุชื่อหน่วยงานย่อย



แบบ ปท.๒

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
บันทึกคำให้การของผู้ต้องหา

คดีที่.....๑/๒๕๖๒.....

บันทึกที่ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน.....

สมุทรสงคราม ถนนเอกชัย.....

สมุทรสงคราม...๗๕๐๐๐.....

วันที่ ๑.....เดือน.....เมษายน.....พ.ศ.....๒๕๖๒

พนักงานเจ้าหน้าที่.....จังหวัดสมุทรสงคราม.....ผู้กล่าวหา  
ระหว่าง

บริษัท ก.ไฟฟ้า จำกัด โดย นายชอบ...กระทำผิด ผู้รับมอบอำนาจ ผู้ต้องหา

ต่อหน้า นายชอบ ยุติธรรม นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ.....พนักงานเจ้าหน้าที่  
ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

ข้าพเจ้า นายชอบ...กระทำผิด.....สัญชาติ...ไทย.....

อาชีพ ประกอบธุรกิจค้าเหล็ก.....ตำแหน่ง.....ผู้รับมอบอำนาจ.....

เลขประจำตัวประชาชน/เลขทะเบียนนิติบุคคล...๑๒๓๔๕๖๗๘๙๐๑๒๓.....

ออกโดย อำเภอมัทพลา.....

ที่อยู่/ที่ตั้งสำนักงานเลขที่ ๑๙.....หมู่ที่ ๑.....ตรอก/ซอย ท่าคา ๑.....

ถนน ท่าคา.....ตำบล/แขวง ท่าคา.....อำเภอ/เขต อัมพวา.....

จังหวัด สมุทรสงคราม.....รหัสไปรษณีย์ ๗๕๑๐๐.....โทรศัพท์ ๐๘๐-๐๘๐๐๘๐๐.....

พนักงานเจ้าหน้าที่ได้แจ้งข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการกระทำความผิดและแจ้งข้อหาให้ทราบว่า  
ข้าพเจ้าถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ดังนี้

เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๒ พนักงานเจ้าหน้าที่เข้าตรวจตราตามข้อร้องเรียน ณ บริษัท  
ก.ไฟฟ้า จำกัด พบว่าได้มีการจ้างงาน นายรักษ์ ต่อเติมไฟ ซึ่งเป็นช่างไฟฟ้าภายในอาคารซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานใน  
สาขาอาชีพที่รัฐมนตรีประกาศกำหนดตามมาตรา ๗ (๒) โดยไม่มีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ ตาม  
มาตรา ๒๖/๓ ให้มาปฏิบัติหน้าที่ช่างไฟฟ้าภายในอาคารในบริษัท ก.ไฟฟ้า จำกัด ซึ่งตั้งอยู่เลขที่ ๘ ตำบลท่าคา  
อำเภอมัทพลา จังหวัดสมุทรสงคราม.....

โดยเป็นความผิดตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ข้อหา เป็นผู้จ้างงานผู้ที่ไม่มี...  
หนังสือรับรองความรู้ความสามารถทำงานในสถานประกอบกิจการในสาขาอาชีพ ตำแหน่งงาน หรือลักษณะงาน  
ที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถซึ่งต้องดำเนินการโดยผู้ได้รับหนังสือรับรอง  
ความรู้ความสามารถตามที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานประกาศกำหนด...ตามมาตรา ๕๓/๒  
ต้องระวางโทษปรับไม่เกินสามหมื่นบาท.....

ซึ่งข้าพเจ้าได้รับทราบแล้ว และข้าพเจ้า  ไม่ประสงค์จะให้การ

ขอให้การด้วยความเต็มใจ ดังนี้

ข้าพเจ้าได้มีภาระงาน นายรักษ์ ต่อเติมไฟ ซึ่งเป็นช่างไฟฟ้าภายในอาคารซึ่งเป็น  
ผู้ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพที่รัฐมนตรีประกาศกำหนดตามมาตรา ๗ (๒) โดยไม่มีหนังสือรับรองความรู้  
ความสามารถ ตามมาตรา ๒๖/๓ ให้มาปฏิบัติหน้าที่ช่างไฟฟ้าภายในอาคารในบริษัท ก.ไฟฟ้า จำกัด ซึ่งตั้งอยู่  
เลขที่ ๘ ตำบลท่าคว อำเภอลำพูน จังหวัดสมุทรสงคราม

ดังนั้น ข้าพเจ้าจึงขอให้การ  รับสารภาพตามข้อกล่าวหา

ปฏิเสธข้อกล่าวหา

บันทึกนี้พนักงานเจ้าหน้าที่ได้อ่านให้ข้าพเจ้าฟังแล้ว ถูกต้องตรงตามที่ได้ให้การไว้ทุกประการ  
จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐานต่อหน้าพนักงานเจ้าหน้าที่

ลงชื่อ.....ชอบ กระทำผิด.....ผู้ต้องหา  
(.....นายชอบ กระทำผิด.....)

ลงชื่อ.....ชอบ ยุติธรรม.....พนักงานเจ้าหน้าที่ผู้บันทึกคำให้การ  
(.....นายชอบ ยุติธรรม.....)

ลงชื่อ.....รวม ช่วยกัน.....พยาน  
(.....นายรวม ช่วยกัน.....)

#### กรณีผู้ต้องหาให้การรับสารภาพตามข้อกล่าวหา

พนักงานเจ้าหน้าที่ได้แจ้งให้ทราบว่าความผิดดังกล่าวเป็นความผิดที่สามารถเปรียบเทียบได้  
และข้าพเจ้า  ยินยอมให้เปรียบเทียบ

ไม่ยินยอมให้เปรียบเทียบ

จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐานต่อหน้าพนักงานเจ้าหน้าที่

ลงชื่อ.....ชอบ กระทำผิด.....ผู้ต้องหา  
(.....นายชอบ กระทำผิด.....)

ลงชื่อ.....ชอบ ยุติธรรม.....พนักงานเจ้าหน้าที่ผู้บันทึกคำให้การ  
(.....นายชอบ ยุติธรรม.....)

ลงชื่อ.....รวม ช่วยกัน.....พยาน  
(.....นายรวม ช่วยกัน.....)

หมายเหตุของพนักงานเจ้าหน้าที่ (ถ้ามี)

.....  
.....  
.....  
.....

ลงชื่อ.....พนักงานเจ้าหน้าที่ผู้บันทึกคำให้การ  
(.....)

ลงชื่อ.....พยาน  
(.....)

### คำอธิบายแบบบันทึกคำให้การของผู้ต้องหา (แบบ ปท.๒)

- (๑) ระบุเลขที่คดีตามลำดับตั้งแต่ต้นปีปฏิทินจนถึงสิ้นปีปฏิทินทับด้วยปี พ.ศ. เช่น ๑/๒๕๖๒
- (๒) ระบุชื่อหน่วยงาน
- (๓) ระบุเขตท้องที่พนักงานเจ้าหน้าที่นั้นรับผิดชอบ เช่น กรุงเทพมหานคร / จังหวัดปทุมธานี
- (๔) ระบุชื่อผู้ต้องหา
- (๕) ระบุชื่อและตำแหน่งของพนักงานเจ้าหน้าที่ที่บันทึกคำให้การ
- (๖) ระบุชื่อและรายละเอียดเกี่ยวกับผู้ต้องหา โดยในส่วนของชื่อผู้ต้องหากรณีที่ผู้ต้องหาเป็นนิติบุคคลให้ระบุชื่อนิติบุคคลและระบุชื่อผู้มีอำนาจทำการแทนซึ่งมาให้ถ้อยคำ เช่น “บริษัท ก. จำกัด โดยนาย ข. ผู้รับมอบอำนาจ”
- (๗) ระบุข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการกระทำที่กล่าวหาว่าผู้ต้องหาได้กระทำความผิด
- (๘) ระบุข้อหาเกี่ยวกับการกระทำความผิด อาจมีหลายข้อหาก็ได้
- (๙) ระบุมาตราที่กล่าวหาว่าผู้ต้องหาได้กระทำความผิด เช่น มาตรา ๕๓/๑ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินห้าพันบาท
- (๑๐) บันทึกคำให้การของผู้ต้องหาว่าได้ให้ถ้อยคำไว้อย่างใด

แบบ ปท.๓

### สรุปข้อเท็จจริงและความเห็นในการเปรียบเทียบ

คดีที่.....๑/๒๕๖๒.....

วันที่.....๑.....เดือน.....เมษายน.....พ.ศ. ๒๕๖๒.....

พนักงานเจ้าหน้าที่.....จังหวัดสมุทรสงคราม.....ผู้กล่าวหา

ระหว่าง

บริษัท.ก.ไฟฟ้า จำกัด.โดยนายชอน.กระทำผิด.ผู้รับมอบอำนาจ.ผู้ต้องหา

**ข้อเท็จจริงโดยย่อ** ข้อ.๑.เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๒ พนักงานเจ้าหน้าที่เข้าตรวจตราตามข้อร้องเรียน ณ บริษัท.ก.ไฟฟ้า จำกัด พบว่าได้มีการจ้างงาน นายรักษ์.ต่อเติมไฟ ซึ่งเป็นช่างไฟฟ้าภายในอาคารซึ่งเป็น ผู้ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพที่รัฐมนตรีประกาศกำหนดตามมาตรา ๗.(๒).โดยไม่มีหนังสือรับรองความรู้ ความสามารถ.ตามมาตรา ๒๖/๓ ให้มาปฏิบัติหน้าที่ช่างไฟฟ้าภายในอาคารในบริษัท.ก.ไฟฟ้า จำกัด ซึ่งตั้งอยู่ เลขที่ ๘ ตำบลท่าคา อำเภออัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม รายละเอียด ตามแบบ ตร.๑.....

ข้อ.๒.พนักงานเจ้าหน้าที่ได้มีหนังสือ ที่ รง ๐๔๗๖/๐๐๑๒ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๒..... ขอให้กรรมการผู้จัดการบริษัท.ก.ไฟฟ้า จำกัด มาให้ถ้อยคำ ณ ที่ทำการของพนักงานเจ้าหน้าที่ในวันที่..... ๑ เมษายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๐.๐๐ น. รายละเอียดตามแบบ ปท.๑.....

ข้อ.๓.นายชอน.กระทำผิด.ผู้รับมอบอำนาจ ได้มาพบพนักงานเจ้าหน้าที่ ณ ที่ทำการ และพนักงานเจ้าหน้าที่แจ้งข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการกระทำที่กล่าวหาว่ากระทำความผิดและแจ้งข้อหาว่า ผู้ต้องหากระทำความผิดตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๕๓/๒ และ ผู้ต้องหารับทราบข้อกล่าวหาและให้การรับสารภาพตามข้อกล่าวหาและยินยอมให้เปรียบเทียบ รายละเอียด ตามแบบ ปท.๒.....

**ข้อหา** ผ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ดังนี้

- กระทำการเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานโดยมิได้รับใบอนุญาต ระวังโทษปรับไม่เกิน ๖๐,๐๐๐ บาท (มาตรา ๕๓ ประกอบมาตรา ๒๔)
- ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานดำเนินการใดๆเกี่ยวกับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ระหว่างถูกสั่งพักใบอนุญาตหรือถูกสั่งเพิกถอนใบอนุญาต ระวังโทษปรับไม่เกิน ๖๐,๐๐๐ บาท (มาตรา ๕๓ ประกอบมาตรา ๔๙ วรรคสี่)
- ผู้ที่ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพตำแหน่งงานหรือลักษณะงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องใช้ ผู้มีความรู้ความสามารถซึ่งต้องดำเนินการโดยผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถตามที่ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานประกาศกำหนดโดยไม่มีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ ระวังโทษปรับไม่เกิน ๕,๐๐๐ บาท (มาตรา ๕๓/๑ ประกอบมาตรา ๒๖/๓)

- ผู้จ้างงานผู้ที่ไม่มืหนังสือรับรองความรู้ความสามารถทำงานในสถานประกอบกิจการในสาขาอาชีพ ตำแหน่งงานหรือลักษณะงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถ ซึ่งต้องดำเนินการโดยผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถตามที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ประกาศกำหนด ระวังโทษปรับไม่เกิน ๓๐,๐๐๐ บาท (มาตรา ๕๓/๒)
- ดำเนินการเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) โดยมีได้รับหนังสือรับรอง การเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ ระวังโทษปรับไม่เกิน ๓๐,๐๐๐ บาท (มาตรา ๕๓/๓ ประกอบ มาตรา ๒๖/๗)
- ดำเนินการเป็นผู้ประเมินโดยมิได้รับหนังสือรับรองการขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประเมิน ระวังโทษ ปรับไม่เกิน ๖๐,๐๐๐ บาท (มาตรา ๕๓/๓ ประกอบมาตรา ๒๖/๑๑)
- ใช้เครื่องหมายที่แสดงให้เห็นว่าเป็นผู้ประกอบกิจการซึ่งจ้างงานผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ โดยมิได้รับอนุญาต ระวังโทษปรับไม่เกิน ๕,๐๐๐ บาท (มาตรา ๕๓/๔ ประกอบมาตรา ๓๓/๑ (๓))
- ไม่มาให้ถ้อยคำหรือไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของนายทะเบียนหรือพนักงานเจ้าหน้าที่ ชัดขวางหรือไม่อำนวยความสะดวกแก่นายทะเบียนหรือพนักงานเจ้าหน้าที่ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระวังโทษปรับไม่เกิน ๕,๐๐๐ บาท (มาตรา ๕๓/๕ ประกอบมาตรา ๔๕ และมาตรา ๔๖)
- ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถหรือผู้ประเมินดำเนินการใดๆเกี่ยวกับการรับรองความรู้ความสามารถใน ระหว่างถูกสั่งให้หยุดดำเนินการ ระวังโทษปรับไม่เกิน ๕,๐๐๐ บาท (มาตรา ๕๓/๖ ประกอบ มาตรา ๔๙/๑ วรรคสาม)

ซึ่งเป็นความผิดที่นายทะเบียนมีอำนาจเปรียบเทียบได้ โดยผู้ต้องหาให้การรับสารภาพและยินยอมให้ เปรียบเทียบพนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจสอบแล้วพบว่าผู้ต้องหาเคยกระทำความผิดในข้อหาดังกล่าว จำนวน..... ครั้ง

**ความเห็นของนายทะเบียน**

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓/๗ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ นายทะเบียนจึงให้ทำการเปรียบเทียบ เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐..... บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๐,๐๐๐..... บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน) โดยให้ผู้ต้องหา นำเงินค่าปรับมาชำระภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่รับแจ้งความเห็นให้เปรียบเทียบ หากผู้ต้องหา ไม่ชำระค่าปรับภายในกำหนดให้ดำเนินคดีตามกฎหมายต่อไป

ลงชื่อ..... อำนวย การบริหาร..... นายทะเบียน  
(.....นายอำนวย การบริหาร.....)

---

**บันทึกการชำระเงิน**

ผู้ต้องหาได้ชำระเงินค่าปรับตามที่นายทะเบียนเปรียบเทียบแล้ว  
จำนวน..... บาท.....  
ตามใบเสร็จรับเงิน เล่มที่..... เลขที่.....  
ลงวันที่..... เดือน..... พ.ศ.....

ลงชื่อ..... พนักงานเจ้าหน้าที่  
(.....)

คำอธิบายแบบสรุปข้อเท็จจริงและความเห็นในการเปรียบเทียบ (แบบ ปท.๓)

- (๑) ระบุเลขคดีตามบันทึกคำให้การ (แบบ ปท.๒)
- (๒) ระบุเขตท้องที่ที่รับผิดชอบ เช่น กรุงเทพมหานคร / จังหวัดปทุมธานี
- (๓) ระบุชื่อผู้ต้องหา
- (๔) สรุปข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการกระทำที่กล่าวหาว่าผู้ต้องหาได้กระทำความผิดและสรุปคำให้การของผู้ต้องหา



แบบ ปท.๔

ที่ รง. ๐๔๗๖/๐๐๓๐...

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม

ถนนเอกชัย...สมุทรสงคราม ๗๕๐๐๐.....

๑ เมษายน ๒๕๖๒.....

เรื่อง ขอให้ชำระค่าปรับตามที่นายทะเบียนได้เปรียบเทียบ

เรียน กรรมการผู้จัดการบริษัท ก.ไฟฟ้า จำกัด.....

ตามที่พนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ได้กล่าวหาว่าท่านกระทำความผิดตามมาตรา ๕๓/๒.....ต้องระวางโทษปรับไม่เกิน ๓๐,๐๐๐.....บาท อันเป็นความผิดที่นายทะเบียนมีอำนาจเปรียบเทียบได้ โดยท่านได้รับสารภาพตามข้อหาดังกล่าวและยินยอมให้นายทะเบียนเปรียบเทียบ นั้น

บัดนี้ นายทะเบียนตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานพ.ศ. ๒๕๔๕ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓/๗ ให้เปรียบเทียบความผิดดังกล่าวเป็นเงินค่าปรับจำนวน ๑๐,๐๐๐.....บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน).....จึงขอให้ท่านนำเงินค่าปรับมาชำระตามที่นายทะเบียนได้เปรียบเทียบ ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือฉบับนี้ ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม ๑๙๐ หมู่ ๓ ตำบลลาดใหญ่ อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสงคราม.....หากไม่ชำระค่าปรับภายในกำหนดเวลาดังกล่าว พนักงานเจ้าหน้าที่จะดำเนินคดีตามกฎหมายต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

ชอบ...ยุติธรรม

(...นายชอบ...ยุติธรรม...)

พนักงานเจ้าหน้าที่

กลุ่มงานประเมินและรับรองความรู้ความสามารถ

โทร. ๐๓๔ ๗๑๑๒๘๔...

คำอธิบายแบบหนังสือแจ้งให้ผู้ต้องหามาชำระค่าปรับ (แบบ ปท. ๔)

- (๑) ระบุเลขที่หนังสือของหน่วยงาน
- (๒) ระบุชื่อและที่ตั้งหน่วยงาน
- (๓) ระบุวัน เดือน ปี ที่ออกหนังสือ
- (๔) ระบุชื่อผู้ต้องหา
- (๕) ระบุชื่อและที่ตั้งหน่วยงาน
- (๖) หน่วยงานย่อย



แบบ ปท. ๕

ที่ รง. ๐๔๗๖/๐๐๕๐.....

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม  
ถนนเอกชัย สมุทรสงคราม ๗๕๐๐๐.....

๑๘ เมษายน ๒๕๖๒

เรื่อง ขอให้ดำเนินคดีผู้ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

เรียน ผู้กำกับการ.สถานีตำรวจภูธรอัมพวา.....

สิ่งที่ส่งมาด้วย เอกสารที่เกี่ยวข้อง จำนวน.....๙.....แผ่น

ด้วยพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ จังหวัดสมุทรสงคราม.....ได้ดำเนินการตรวจ บริษัท ก.ไฟฟ้า จำกัด ซึ่งตั้งอยู่เลขที่ ๘ ตำบลท่าคา อำเภออัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม พบว่า บริษัท ก.ไฟฟ้า จำกัด.....ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ดังนี้

บริษัท ก.ไฟฟ้า จำกัด ได้มีการจ้างงาน นายรักษ์ ต่อเติมไฟ ซึ่งเป็นช่างไฟฟ้าภายในอาคารซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพที่รัฐมนตรีประกาศกำหนดตามมาตรา ๗ (๒) โดยไม่มีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ ตามมาตรา ๒๖/๓ ให้มาปฏิบัติหน้าที่ช่างไฟฟ้าภายในอาคารในบริษัท ก.ไฟฟ้า จำกัด ซึ่งตั้งอยู่เลขที่ ๘ ตำบลท่าคา อำเภออัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม.....โดยเป็นความผิดตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ข้อหาเป็นผู้จ้างงานผู้ที่ไม่มีความรู้ความสามารถทำงานในสถานประกอบกิจการในสาขาอาชีพ ตำแหน่งงาน หรือลักษณะงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถซึ่งต้องดำเนินการโดยผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถตามที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานประกาศกำหนด มาตรา ๕๓/๒ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินสามหมื่นบาท. จึงขอให้ท่านดำเนินคดีผู้ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ดังกล่าวตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และโปรดแจ้งผลคดีให้ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม ทราบด้วย จักขอขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

ชอน...ยุติธรรม  
(...นายชอน...ยุติธรรม...)  
พนักงานเจ้าหน้าที่

กลุ่มงานประเมินและรับรองความรู้ความสามารถ

โทร. ๐๓๔ ๗๑๑๒๘๔...

คำอธิบายแบบหนังสือร้องทุกข์หรือกล่าวโทษต่อพนักงานสอบสวน (แบบ ปท. ๕)

- (๑) ระบุเลขที่หนังสือของหน่วยงาน
- (๒) ระบุชื่อและที่ตั้งหน่วยงาน
- (๓) ระบุวัน เดือน ปี ที่ออกหนังสือ
- (๔) ระบุชื่อสถานีตำรวจ
- (๕) ระบุเขตท้องที่ที่รับผิดชอบ เช่น กรุงเทพมหานคร / ปทุมธานี
- (๖) ระบุชื่อและที่อยู่ของสถานที่ที่เข้าตรวจสอบ
- (๗) ระบุชื่อผู้ต้องหา
- (๘) ระบุข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการกระทำที่กล่าวหาว่าผู้ต้องหาได้กระทำความผิด
- (๙) ระบุข้อหาเกี่ยวกับการกระทำความผิด อาจมีหลายข้อหาก็ได้
- (๑๐) ระบุมาตราที่กล่าวหาว่าผู้ต้องหาได้กระทำความผิด เช่น มาตรา ๕๓/๑ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินห้าพันบาท
- (๑๑) ระบุชื่อหน่วยงาน
- (๑๒) ระบุชื่อพนักงานเจ้าหน้าที่
- (๑๓) ระบุชื่อหน่วยงานย่อย

๔. มาพบพนักงานเจ้าหน้าที่ ประสงค์จะให้กร ให้การรับสารภาพ แต่ไม่ยินยอม  
ให้เปรียบเทียบปรับ

- กรณีช่าง (ความผิดตามมาตรา ๕๓/๑)
- กรณี สปก. (ความผิดตามมาตรา ๕๓/๒)



ที่ รง ๐๔๗๖/๐๐๑๒.....

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม

ถนนเอกชัย สมุทรสงคราม ๗๕๐๐๐.....

๒๒ มีนาคม ๒๕๖๒.....

เรื่อง ขอให้ไปพพพนักงานเจ้าหน้าที่

เรียน นายรักษุ์...ต่อเติมไฟ.....

ด้วยพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ได้เข้าตรวจตราตามข้อร้องเรียน ณ บริษัท ก.ไฟฟ้า จำกัด เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๒ พบว่า มีการกระทำการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ดังนี้

นายรักษุ์...ต่อเติมไฟ เป็นช่างไฟฟ้าภายในอาคารซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพที่รัฐมนตรีประกาศกำหนดตามมาตรา ๗.(๒) โดยไม่มีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ ตามมาตรา ๒๖/๓ ปฏิบัติหน้าที่ช่างไฟฟ้าภายในอาคารในบริษัท ก.ไฟฟ้า จำกัด ซึ่งตั้งอยู่เลขที่ ๘ ตำบลท่าคา อำเภอกอฉก จ.สมุทรสงคราม.....

ซึ่งการกระทำดังกล่าวเป็นความผิดตามกฎหมายมาตรา ๕๓/๑ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินห้าพันบาท.....

ฉะนั้น จึงขอให้นายรักษุ์...ต่อเติมไฟ ไปพพพนักงานเจ้าหน้าที่ ณ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม เลขที่ ๑๙๐ หมู่ ๓ ตำบลลาดใหญ่ อำเภอมือง จังหวัดสมุทรสงคราม ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๐.๐๐ น. เพื่อให้ถ้อยคำเกี่ยวกับข้อกล่าวหาดังกล่าว หากไม่ไปให้ถ้อยคำตามวัน เวลา และสถานที่ข้างต้น พนักงานเจ้าหน้าที่จะส่งเรื่องให้พนักงานสอบสวนดำเนินคดีตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ขอ...ยุติธรรม

(นายขอ...ยุติธรรม...)

พนักงานเจ้าหน้าที่

กลุ่มงานประเมินและรับรองความรู้ความสามารถ

โทร. ๐๓๔ ๗๑๑๒๘๔.....

คำอธิบายแบบหนังสือเรียกมาให้ถ้อยคำ (แบบ ปท.๑)

- (๑) ระบุเลขที่หนังสือของหน่วยงาน
- (๒) ระบุชื่อและที่ตั้งหน่วยงาน
- (๓) ระบุวัน เดือน ปีที่ออกหนังสือ
- (๔) ระบุชื่อผู้กระทำความผิดในกรณีผู้กระทำความผิดเป็นนิติบุคคลให้ระบุตำแหน่งผู้แทนนิติบุคคล เช่น กรรมการผู้จัดการบริษัท ก. จำกัด/ หุ่นส่วนผู้จัดการห้างหุ้นส่วนจำกัด ก.
- (๕) ระบุเหตุที่พบการกระทำความผิด เช่น ได้เข้าไปตรวจสอบสถานที่ใด เมื่อใด อย่างไร / ได้รับข้อร้องเรียน
- (๖) ระบุข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการกระทำความผิด เช่น มีการจ้างงานช่างไฟฟ้าภายในอาคารซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพที่รัฐมนตรีประกาศกำหนดตามมาตรา ๗ (๒) จำนวน...คน โดยเป็นผู้ที่มีได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ
- (๗) ระบุมาตราตามข้อกล่าวหาว่ากระทำความผิด เช่น มาตรา ๕๓/๑ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินห้าพันบาท
- (๘) ระบุสถานที่ตั้งที่ทำการของพนักงานเจ้าหน้าที่ที่ให้ผู้กระทำความผิดไปพบ
- (๙) ระบุชื่อหน่วยงานย่อย



แบบ ปท.๒

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
บันทึกคำให้การของผู้ต้องหา

คดีที่.....๑/๒๕๖๒.....

บันทึกที่ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน.....

สมุทรสงคราม ถนนเอกชัย.....

สมุทรสงคราม...๗๕๐๐๐.....

วันที่ ๑.....เดือน.....เมษายน.....พ.ศ.....๒๕๖๒

พนักงานเจ้าหน้าที่ จังหวัดสมุทรสงคราม.....ผู้กล่าวหา  
ระหว่าง

นายรักษ์ ต่อเติมไฟ.....ผู้ต้องหา

ต่อหน้า นายชอบ ยุติธรรม นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ.....พนักงานเจ้าหน้าที่  
ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

ข้าพเจ้า นายรักษ์ ต่อเติมไฟ.....สัญชาติ ไทย.....

อาชีพ ช่างไฟฟ้า.....ตำแหน่ง -.....

เลขประจำตัวประชาชน/เลขทะเบียนนิติบุคคล ๑๒๓๔๕๖๗๘๙๐๑๒๓.....

ออกโดย อำเภออัมพวา.....

ที่อยู่/ที่ตั้งสำนักงานเลขที่ ๑๙.....หมู่ที่ ๑.....ตรอก/ซอย ท่าคา ๑.....

ถนน ท่าคา.....ตำบล/แขวง ท่าคา.....อำเภอ/เขต อัมพวา.....

จังหวัด สมุทรสงคราม.....รหัสไปรษณีย์ ๗๕๑๐๐.....โทรศัพท์ ๐๘๐-๐๘๐๐๘๐๐.....

พนักงานเจ้าหน้าที่ได้แจ้งข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการกระทำความผิดและแจ้งข้อหาให้ทราบว่า  
ข้าพเจ้าถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ดังนี้

เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๒ พนักงานเจ้าหน้าที่เข้าตรวจตราตามข้อร้องเรียน ณ บริษัท  
ก.ไฟฟ้า จำกัด พบว่า นายรักษ์ ต่อเติมไฟ เป็นช่างไฟฟ้าภายในอาคารซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพที่  
รัฐมนตรีประกาศกำหนดตามมาตรา ๗ (๒) โดยไม่มีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ ตามมาตรา ๒๖/๓  
ปฏิบัติหน้าที่ช่างไฟฟ้าภายในอาคารในบริษัท ก.ไฟฟ้า จำกัด ซึ่งตั้งอยู่เลขที่ ๘ ตำบลท่าคา อำเภออัมพวา  
จังหวัดสมุทรสงคราม

โดยเป็นความผิดตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ข้อหา เป็นผู้ปฏิบัติงานใน  
สาขาอาชีพตำแหน่งงานหรือลักษณะงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถซึ่ง  
ต้องดำเนินการโดยผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถตามที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานประกาศ  
กำหนดโดยไม่มีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ ตามมาตรา ๕๓/๑ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินห้าพันบาท...

ซึ่งข้าพเจ้าได้รับทราบแล้ว และข้าพเจ้า  ไม่ประสงค์จะให้การ

ขอให้การด้วยความเต็มใจ ดังนี้

ข้าพเจ้าเป็นช่างไฟฟ้าโดยไม่มีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ ตามมาตรา ๒๖/๓ ปฏิบัติหน้าที่ช่างไฟฟ้าในบริษัท ก.ไฟฟ้า จำกัด ซึ่งตั้งอยู่เลขที่ ๘ ตำบลท่าคา อำเภออัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม.....

ดังนั้น ข้าพเจ้าจึงขอให้การ  รับสารภาพตามข้อกล่าวหา

ปฏิเสธข้อกล่าวหา

บันทึกนี้พนักงานเจ้าหน้าที่ได้อ่านให้ข้าพเจ้าฟังแล้ว ถูกต้องตรงตามที่ได้ให้การไว้ทุกประการ จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐานต่อหน้าพนักงานเจ้าหน้าที่

ลงชื่อ..... รัชต์ ต่อเติมไฟ..... ผู้ต้องหา  
(..... นายรัชต์ ต่อเติมไฟ.....)

ลงชื่อ..... ชอน ยุติธรรม..... พนักงานเจ้าหน้าที่ผู้บันทึกคำให้การ  
(..... นายชอน ยุติธรรม.....)

ลงชื่อ..... รวม ช่วยกัน..... พยาน  
(..... นายรวม ช่วยกัน.....)

---

#### กรณีผู้ต้องหาให้การรับสารภาพตามข้อกล่าวหา

พนักงานเจ้าหน้าที่ได้แจ้งให้ทราบว่าความผิดดังกล่าวเป็นความผิดที่สามารถเปรียบเทียบได้ และข้าพเจ้า  ยินยอมให้เปรียบเทียบ

ไม่ยินยอมให้เปรียบเทียบ

จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐานต่อหน้าพนักงานเจ้าหน้าที่

ลงชื่อ..... รัชต์ ต่อเติมไฟ..... ผู้ต้องหา  
(..... นายรัชต์ ต่อเติมไฟ.....)

ลงชื่อ..... ชอน ยุติธรรม..... พนักงานเจ้าหน้าที่ผู้บันทึกคำให้การ  
(..... นายชอน ยุติธรรม.....)

ลงชื่อ..... รวม ช่วยกัน..... พยาน  
(..... นายรวม ช่วยกัน.....)

หมายเหตุของพนักงานเจ้าหน้าที่ (ถ้ามี)

.....  
.....  
.....  
.....

ลงชื่อ.....พนักงานเจ้าหน้าที่ผู้บันทึกคำให้การ  
(.....)

ลงชื่อ.....พยาน  
(.....)

### คำอธิบายแบบบันทึกคำให้การของผู้ต้องหา (แบบ ปท.๒)

- (๑) ระบุเลขที่คดีตามลำดับตั้งแต่ต้นปีปฏิทินจนถึงสิ้นปีปฏิทินทับด้วยปี พ.ศ. เช่น ๑/๒๕๖๒
- (๒) ระบุชื่อหน่วยงาน
- (๓) ระบุเขตท้องที่พนักงานเจ้าหน้าที่นั้นรับผิดชอบ เช่น กรุงเทพมหานคร / จังหวัดปทุมธานี
- (๔) ระบุชื่อผู้ต้องหา
- (๕) ระบุชื่อและตำแหน่งของพนักงานเจ้าหน้าที่ที่บันทึกคำให้การ
- (๖) ระบุชื่อและรายละเอียดเกี่ยวกับผู้ต้องหา โดยในส่วนของชื่อผู้ต้องหากรณีที่ผู้ต้องหาเป็นนิติบุคคลให้ระบุชื่อนิติบุคคลและระบุชื่อผู้มีอำนาจทำการแทนซึ่งมาให้ถ้อยคำ เช่น “บริษัท ก. จำกัด โดยนาย ข. ผู้รับมอบอำนาจ”
- (๗) ระบุข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการกระทำที่กล่าวหาว่าผู้ต้องหาได้กระทำความผิด
- (๘) ระบุข้อหาเกี่ยวกับการกระทำความผิด อาจมีหลายข้อหาก็ได้
- (๙) ระบุมาตราที่กล่าวหาว่าผู้ต้องหาได้กระทำความผิด เช่น มาตรา ๕๓/๑ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินห้าพันบาท
- (๑๐) บันทึกคำให้การของผู้ต้องหาว่าได้ให้ถ้อยคำไว้อย่างใด



ที่ รง. ๐๔๗๖/๐๐๕๐.....

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม  
ถนนเอกชัย สมุทรสงคราม ๗๕๐๐๐.....

๓ เมษายน ๒๕๖๒

เรื่อง ขอให้ดำเนินคดีผู้ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

เรียน ผู้กำกับการ.สถานีตำรวจภูธรอัมพวา.....

สิ่งที่ส่งมาด้วย เอกสารที่เกี่ยวข้อง จำนวน.....๖.....แผ่น

ด้วยพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕  
จังหวัดสมุทรสงคราม.....ได้ดำเนินการตรวจ บริษัท ก.ไฟฟ้า จำกัด ซึ่งตั้งอยู่เลขที่ ๘ ตำบล  
ท่าคา อำเภอัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม พบว่า นายรัชช ต่อเติมไฟ.....  
ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ดังนี้

นายรัชช ต่อเติมไฟ เป็นช่างไฟฟ้าภายในอาคารซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพที่รัฐมนตรี  
ประกาศกำหนดตามมาตรา ๗ (๒) โดยไม่มีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ ตามมาตรา ๒๖/๓ ปฏิบัติหน้าที่  
ช่างไฟฟ้าภายในอาคารในบริษัท ก.ไฟฟ้า จำกัด ซึ่งตั้งอยู่เลขที่ ๘ ตำบลท่าคา อำเภอัมพวา จังหวัด  
สมุทรสงคราม.....

โดยเป็นความผิดตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ขอให้เป็นผู้ที่ปฏิบัติงานใน  
สาขาอาชีพตำแหน่งงานหรือลักษณะงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถซึ่ง  
ต้องดำเนินการโดยผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถตามที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานประกาศ  
กำหนดโดยไม่มีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ.....มาตรา ๕๓/๑ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินห้าพันบาท...  
จึงขอให้ท่านดำเนินคดีผู้ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕  
ดังกล่าวตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และโปรดแจ้งผลคดีให้ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน  
สมุทรสงคราม ทราบด้วย จักขอขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

ชอน...ยุติธรรม

(...นายชอน...ยุติธรรม...)

พนักงานเจ้าหน้าที่

กลุ่มงานประเมินและรับรองความรู้ความสามารถ

โทร. ๐๓๔.๗๑๑๒๘๔...

คำอธิบายแบบหนังสือร้องทุกข์หรือกล่าวโทษต่อพนักงานสอบสวน (แบบ ปท. ๕)

- (๑) ระบุเลขที่หนังสือของหน่วยงาน
- (๒) ระบุชื่อและที่ตั้งหน่วยงาน
- (๓) ระบุวัน เดือน ปี ที่ออกหนังสือ
- (๔) ระบุชื่อสถานีตำรวจ
- (๕) ระบุเขตท้องที่ที่รับผิดชอบ เช่น กรุงเทพมหานคร / ปทุมธานี
- (๖) ระบุชื่อและที่อยู่ของสถานที่ที่เข้าตรวจสอบ
- (๗) ระบุชื่อผู้ต้องหา
- (๘) ระบุข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการกระทำที่กล่าวหาว่าผู้ต้องหาได้กระทำความผิด
- (๙) ระบุข้อหาเกี่ยวกับการกระทำความผิด อาจมีหลายข้อหาก็ได้
- (๑๐) ระบุมาตราที่กล่าวหาว่าผู้ต้องหาได้กระทำความผิด เช่น มาตรา ๕๓/๑ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินห้าพันบาท
- (๑๑) ระบุชื่อหน่วยงาน
- (๑๒) ระบุชื่อพนักงานเจ้าหน้าที่
- (๑๓) ระบุชื่อหน่วยงานย่อย



แบบ ปท.๑

ที่ รง ๐๔๗๖/๐๐๑๒.....

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม

ถนนเอกชัย สมุทรสงคราม ๗๕๐๐๐.....

๒๒ มีนาคม ๒๕๖๒.....

เรื่อง ขอให้ไปพบพนักงานเจ้าหน้าที่

เรียน กรรมการผู้จัดการบริษัท ก.ไฟฟ้า จำกัด.....

ด้วยพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ได้เข้าตรวจตราตามข้อร้องเรียน ณ บริษัท ก.ไฟฟ้า จำกัด เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๒ พบว่า มีการกระทำการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ดังนี้  
บริษัท ก.ไฟฟ้า จำกัด ได้มีการจ้างงาน นายรักษ์ ต่อเติมไฟ ซึ่งเป็นช่างไฟฟ้าภายในอาคารซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพที่รัฐมนตรีประกาศกำหนดตามมาตรา ๗ (๒) โดยไม่มีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ ตามมาตรา ๒๖/๓ ให้มาปฏิบัติหน้าที่ช่างไฟฟ้าภายในอาคารในบริษัท ก.ไฟฟ้า จำกัด ซึ่งตั้งอยู่เลขที่ ๘ ตำบลท่าคว อำเภอมัทพวา จังหวัดสมุทรสงคราม  
ซึ่งการกระทำดังกล่าวเป็นความผิดตามกฎหมายมาตรา ๕๓/๒ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินสามหมื่นบาท

ฉะนั้น จึงขอให้กรรมการผู้จัดการบริษัท ก.ไฟฟ้า จำกัด ไปพบพนักงานเจ้าหน้าที่ ณ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม เลขที่ ๑๕๐ หมู่ ๓ ตำบลลาดใหญ่ อำเภอมัทพวา จังหวัดสมุทรสงคราม ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๐.๐๐ น. เพื่อให้ถ้อยคำเกี่ยวกับข้อกล่าวหาดังกล่าว หากไม่ไปให้ถ้อยคำตามวัน เวลา และสถานที่ข้างต้น พนักงานเจ้าหน้าที่จะส่งเรื่องให้พนักงานสอบสวนดำเนินคดีตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ชอบ ยุติธรรม

(นายชอบ.....ยุติธรรม...)

พนักงานเจ้าหน้าที่

กลุ่มงานประเมินและรับรองความรู้ความสามารถ

โทร. ๐๓๔.๗๑๑๒๘๔.....

คำอธิบายแบบหนังสือเรียกมาให้ถ้อยคำ (แบบ ปท.๑)

- (๑) ระบุเลขที่หนังสือของหน่วยงาน
- (๒) ระบุชื่อและที่ตั้งหน่วยงาน
- (๓) ระบุวัน เดือน ปีที่ออกหนังสือ
- (๔) ระบุชื่อผู้กระทำความผิดในกรณีผู้กระทำความผิดเป็นนิติบุคคลให้ระบุตำแหน่งผู้แทนนิติบุคคล เช่น กรรมการผู้จัดการบริษัท ก. จำกัด/ หุ่นส่วนผู้จัดการห้างหุ้นส่วนจำกัด ก.
- (๕) ระบุเหตุที่พบการกระทำความผิด เช่น ได้เข้าไปตรวจสอบสถานที่ใด เมื่อใด อย่างไร / ได้รับข้อร้องเรียน
- (๖) ระบุข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการกระทำความผิด เช่น มีการจ้างงานช่างไฟฟ้าภายในอาคารซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพที่รัฐมนตรีประกาศกำหนดตามมาตรา ๗ (๒) จำนวน...คน โดยเป็นผู้ที่มีได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ
- (๗) ระบุมาตราตามข้อกล่าวหาว่ากระทำความผิด เช่น มาตรา ๕๓/๑ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินห้าพันบาท
- (๘) ระบุสถานที่ตั้งที่ทำการของพนักงานเจ้าหน้าที่ที่ให้ผู้กระทำความผิดไปพบ
- (๙) ระบุชื่อหน่วยงานย่อย



แบบ ปท.๒

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
บันทึกคำให้การของผู้ต้องหา

คดีที่.....๑/๒๕๖๒.....

บันทึกที่ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน.....

สมุทรสงคราม. ถนนเอกชัย.....

สมุทรสงคราม. ๗๕๐๐๐.....

วันที่ ๑.....เดือน.....เมษายน.....พ.ศ.....๒๕๖๒

พนักงานเจ้าหน้าที่.....จังหวัดสมุทรสงคราม.....ผู้กล่าวหา  
ระหว่าง

บริษัท ก.ไฟฟ้า จำกัด โดย นายชอบ กระทำผิด ผู้รับมอบอำนาจ.....ผู้ต้องหา

ต่อหน้า นายชอบ ยุติธรรม นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ.....พนักงานเจ้าหน้าที่  
ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

ข้าพเจ้า นายชอบ กระทำผิด.....สัญชาติ ไทย.....

อาชีพ ประกอบธุรกิจค้าเหล็ก.....ตำแหน่ง.....ผู้รับมอบอำนาจ.....

เลขประจำตัวประชาชน/เลขทะเบียนนิติบุคคล.....๑๒๓๔๕๖๗๘๙๐๑๒๓.....

ออกโดย อำเภอมัทพลา.....

ที่อยู่/ที่ตั้งสำนักงานเลขที่.....๑๙.....หมู่ที่.....๑.....ตรอก/ซอย ท่าวา ๑.....

ถนน.....ท่าวา.....ตำบล/แขวง.....ท่าวา.....อำเภอ/เขต.....อัมพวา.....

จังหวัด.....สมุทรสงคราม.....รหัสไปรษณีย์.....๗๕๑๐๐.....โทรศัพท์.....๐๘๐-๐๘๐๐๘๐๐.....

พนักงานเจ้าหน้าที่ได้แจ้งข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการกระทำความผิดและแจ้งข้อหาให้ทราบ ว่า  
ข้าพเจ้าถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ดังนี้

เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๒ พนักงานเจ้าหน้าที่เข้าตรวจตราตามข้อร้องเรียน ณ บริษัท  
ก.ไฟฟ้า จำกัด พบว่าได้มีการจ้างงาน นายรักษ์ ต่อเติมไฟ ซึ่งเป็นช่างไฟฟ้าภายในอาคารซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานใน  
สาขาอาชีพที่รัฐมนตรีประกาศกำหนดตามมาตรา ๗ (๒) โดยไม่มีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ ตาม  
มาตรา ๒๖/๓ ให้มาปฏิบัติหน้าที่ช่างไฟฟ้าภายในอาคารในบริษัท ก.ไฟฟ้า จำกัด ซึ่งตั้งอยู่เลขที่ ๘ ตำบลท่าวา  
อัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม

โดยเป็นความผิดตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ข้อหา.....เป็นผู้จ้างงานผู้ที่ไม่  
มีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถทำงานในสถานประกอบกิจการในสาขาอาชีพ ตำแหน่งงาน หรือลักษณะงาน  
ที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถซึ่งต้องดำเนินการโดยผู้ได้รับหนังสือรับรอง  
ความรู้ความสามารถตามที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานประกาศกำหนด.....ตามมาตรา ๕๓/๒  
ต้องระวางโทษปรับไม่เกินสามหมื่นบาท.....

ซึ่งข้าพเจ้าได้รับทราบแล้ว และข้าพเจ้า  ไม่ประสงค์จะให้การ

ขอให้การด้วยความเต็มใจ ดังนี้

ข้าพเจ้าได้มีกรจ้างงาน นายรัชช ต่อเติมไฟ ซึ่งเป็นช่างไฟฟ้าโดยไม่มีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ ตามมาตรา ๒๖/๓ ให้มาปฏิบัติหน้าที่ช่างไฟฟ้าในบริษัท ก.ไฟฟ้า จำกัด ซึ่งตั้งอยู่เลขที่ ๘ ตำบลท่าคา อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดสมุทรสงคราม

ดังนั้น ข้าพเจ้าจึงขอให้การ  รับสารภาพตามข้อกล่าวหา

ปฏิเสธข้อกล่าวหา

บันทึกนี้พนักงานเจ้าหน้าที่ได้อ่านให้ข้าพเจ้าฟังแล้ว ถูกต้องตรงตามที่ได้ให้การไว้ทุกประการ จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐานต่อหน้าพนักงานเจ้าหน้าที่

ลงชื่อ .....ชอบ...กระทำผิด.....ผู้ต้องหา  
(.....นายชอบ...กระทำผิด.....)

ลงชื่อ .....ชอบ...ยุติธรรม.....พนักงานเจ้าหน้าที่ผู้บันทึกคำให้การ  
(.....นายชอบ...ยุติธรรม.....)

ลงชื่อ .....รวม...ช่วยกัน.....พยาน  
(.....นายรวม...ช่วยกัน.....)

---

#### กรณีผู้ต้องหาให้การรับสารภาพตามข้อกล่าวหา

พนักงานเจ้าหน้าที่ได้แจ้งให้ทราบว่าความผิดดังกล่าวเป็นความผิดที่สามารถเปรียบเทียบได้ และข้าพเจ้า  ยินยอมให้เปรียบเทียบ

ไม่ยินยอมให้เปรียบเทียบ

จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐานต่อหน้าพนักงานเจ้าหน้าที่

ลงชื่อ .....ชอบ...กระทำผิด.....ผู้ต้องหา  
(.....นายชอบ...กระทำผิด.....)

ลงชื่อ .....ชอบ...ยุติธรรม.....พนักงานเจ้าหน้าที่ผู้บันทึกคำให้การ  
(.....นายชอบ...ยุติธรรม.....)

ลงชื่อ .....รวม...ช่วยกัน.....พยาน  
(.....นายรวม...ช่วยกัน.....)

หมายเหตุของพนักงานเจ้าหน้าที่ (ถ้ามี)

.....  
.....  
.....  
.....

ลงชื่อ.....พนักงานเจ้าหน้าที่ผู้บันทึกคำให้การ  
(.....)

ลงชื่อ.....พยาน  
(.....)

### คำอธิบายแบบบันทึกคำให้การของผู้ต้องหา(แบบ ปท.๒)

- (๑) ระบุเลขที่คดีตามลำดับตั้งแต่ต้นปีปฏิทินจนถึงสิ้นปีปฏิทินทับด้วยปี พ.ศ. เช่น ๑/๒๕๖๒
- (๒) ระบุชื่อหน่วยงาน
- (๓) ระบุเขตท้องที่พนักงานเจ้าหน้าที่นั้นรับผิดชอบ เช่น กรุงเทพมหานคร / จังหวัดปทุมธานี
- (๔) ระบุชื่อผู้ต้องหา
- (๕) ระบุชื่อและตำแหน่งของพนักงานเจ้าหน้าที่ที่บันทึกคำให้การ
- (๖) ระบุชื่อและรายละเอียดเกี่ยวกับผู้ต้องหา โดยในส่วนของชื่อผู้ต้องหากรณีที่ผู้ต้องหาเป็นนิติบุคคลให้ระบุชื่อนิติบุคคลและระบุชื่อผู้มีอำนาจทำการแทนซึ่งมาให้ถ้อยคำ เช่น “บริษัท ก. จำกัด โดยนาย ข. ผู้รับมอบอำนาจ”
- (๗) ระบุข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการกระทำที่กล่าวหาว่าผู้ต้องหาได้กระทำความผิด
- (๘) ระบุข้อหาเกี่ยวกับการกระทำความผิด อาจมีหลายข้อหาก็ได้
- (๙) ระบุมาตราที่กล่าวหาว่าผู้ต้องหาได้กระทำความผิด เช่น มาตรา ๕๓/๑ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินห้าพันบาท
- (๑๐) บันทึกคำให้การของผู้ต้องหาว่าได้ให้ถ้อยคำไว้อย่างใด



แบบ ปท. ๕

ที่ รง. ๐๔๗๖/๐๐๕๐.....

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม  
ถนนเอกชัย สมุทรสงคราม ๗๕๐๐๐.....

๑๘ เมษายน ๒๕๖๒

เรื่อง ขอให้ดำเนินคดีผู้ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

เรียน ผู้กำกับการ.สถานีตำรวจภูธรอัมพวา.....

สิ่งที่ส่งมาด้วย เอกสารที่เกี่ยวข้อง จำนวน.....๖.....แผ่น

ด้วยพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕  
จังหวัดสมุทรสงคราม.....ได้ดำเนินการตรวจ บริษัท ก.ไฟฟ้า จำกัด ซึ่งตั้งอยู่เลขที่ ๘ ตำบล  
ท่าคา อำเภอมัทพวา จังหวัดสมุทรสงคราม พบว่า บริษัท ก.ไฟฟ้า จำกัด.....  
ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ดังนี้

บริษัท ก.ไฟฟ้า จำกัด ได้มีการจ้างงาน นายรักษ์ ต่อเติมไฟ ซึ่งเป็นช่างไฟฟ้าภายในอาคารซึ่ง  
เป็นผู้ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพที่รัฐมนตรีประกาศกำหนดตามมาตรา ๗ (๒) โดยไม่มีหนังสือรับรองความรู้  
ความสามารถ ตามมาตรา ๒๖/๓ ให้มาปฏิบัติหน้าที่ช่างไฟฟ้าภายในอาคารในบริษัท ก.ไฟฟ้า จำกัด ซึ่งตั้งอยู่  
เลขที่ ๘ ตำบลท่าคา อำเภอมัทพวา จังหวัดสมุทรสงคราม.....  
โดยเป็นความผิดตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ข้อหา เป็นผู้จ้างงานผู้ไม่มี...  
หนังสือรับรองความรู้ความสามารถทำงานในสถานประกอบกิจการในสาขาอาชีพ ตำแหน่งงาน หรือลักษณะงาน  
ที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถซึ่งต้องดำเนินการโดยผู้ได้รับหนังสือรับรอง  
ความรู้ความสามารถตามที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานประกาศกำหนด มาตรา ๕๓/๒ ต้องระวางโทษปรับ  
ไม่เกินสามหมื่นบาท จึงขอให้ท่านดำเนินคดีผู้ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือ  
แรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ดังกล่าวตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และโปรดแจ้งผลคดีให้ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน  
สมุทรสงคราม ทราบด้วย จักขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

ชอน...ยุติธรรม  
(...นายชอน...ยุติธรรม...)  
พนักงานเจ้าหน้าที่

กลุ่มงานประเมินและรับรองความรู้ความสามารถ

โทร. ๐๓๔ ๗๑๑๒๘๔...

คำอธิบายแบบหนังสือร้องทุกข์หรือกล่าวโทษต่อพนักงานสอบสวน (แบบ ปท. ๕)

- (๑) ระบุเลขที่หนังสือของหน่วยงาน
- (๒) ระบุชื่อและที่ตั้งหน่วยงาน
- (๓) ระบุวัน เดือน ปี ที่ออกหนังสือ
- (๔) ระบุชื่อสถานีตำรวจ
- (๕) ระบุเขตท้องที่ที่รับผิดชอบ เช่น กรุงเทพมหานคร / ปทุมธานี
- (๖) ระบุชื่อและที่อยู่ของสถานที่ที่เข้าตรวจสอบ
- (๗) ระบุชื่อผู้ต้องหา
- (๘) ระบุข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการกระทำที่กล่าวหาว่าผู้ต้องหาได้กระทำความผิด
- (๙) ระบุข้อหาเกี่ยวกับการกระทำความผิด อาจมีหลายข้อหาก็ได้
- (๑๐) ระบุมาตราที่กล่าวหาว่าผู้ต้องหาได้กระทำความผิด เช่น มาตรา ๕๓/๑ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินห้าพันบาท
- (๑๑) ระบุชื่อหน่วยงาน
- (๑๒) ระบุชื่อพนักงานเจ้าหน้าที่
- (๑๓) ระบุชื่อหน่วยงานย่อย

๕. มาพบพนักงานเจ้าหน้าที่ ไม่ประสงค์จะให้การ ให้การปฏิเสธ หรือไม่ยินยอม  
ลงลายมือชื่อในบันทึกคำให้การ

- กรณีช่าง (ความผิดตามมาตรา ๕๓/๑)
- กรณี สปก. (ความผิดตามมาตรา ๕๓/๒)



ที่ รง ๐๔๗๖/๐๐๑๒.....

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม

ถนนเอกชัย สมุทรสงคราม ๗๕๐๐๐.....

๒๒ มีนาคม ๒๕๖๒.....

เรื่อง ขอให้ไปพบบพนักงานเจ้าหน้าที่

เรียน นายรักษุ์ ต่อเติมไฟ.....

ด้วยพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ได้เข้าตรวจตราตามข้อร้องเรียน ณ บริษัท ก.ไฟฟ้า จำกัด เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๒ พบว่า มีการกระทำการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ดังนี้

นายรักษุ์ ต่อเติมไฟ เป็นช่างไฟฟ้าภายในอาคารซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพที่รัฐมนตรีประกาศกำหนดตามมาตรา ๗(๒) โดยไม่มีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ ตามมาตรา ๒๖/๓ ปฏิบัติหน้าที่ช่างไฟฟ้าภายในอาคารในบริษัท ก.ไฟฟ้า จำกัด ซึ่งตั้งอยู่เลขที่ ๘ ตำบลท่าคา อำเภอมั่นพวา จังหวัดสมุทรสงคราม.....

ซึ่งการกระทำดังกล่าวเป็นความผิดตามกฎหมายมาตรา ๕๓/๑ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินห้าพันบาท.....

ฉะนั้น จึงขอให้นายรักษุ์ ต่อเติมไฟ ไปพบบพนักงานเจ้าหน้าที่ ณ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม เลขที่ ๑๙๐ หมู่ ๓ ตำบลลาดใหญ่ อำเภอมั่นพวา จังหวัดสมุทรสงคราม ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๐.๐๐ น. เพื่อให้ถ้อยคำเกี่ยวกับข้อกล่าวหาดังกล่าว หากไม่ไปให้ถ้อยคำตามวัน เวลา และสถานที่ข้างต้น พนักงานเจ้าหน้าที่จะส่งเรื่องให้พนักงานสอบสวนดำเนินคดีตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ชอบ ยุติธรรม

(นายชอบ.....ยุติธรรม...)

พนักงานเจ้าหน้าที่

กลุ่มงานประเมินและรับรองความรู้ความสามารถ

โทร. ๐๓๔.๗๑๑๒๘๔.....

### คำอธิบายแบบหนังสือเรียกมาให้ถ้อยคำ (แบบ ปท.๑)

- (๑) ระบุเลขที่หนังสือของหน่วยงาน
- (๒) ระบุชื่อและที่ตั้งหน่วยงาน
- (๓) ระบุวัน เดือน ปีที่ออกหนังสือ
- (๔) ระบุชื่อผู้กระทำความผิดในกรณีผู้กระทำความผิดเป็นนิติบุคคลให้ระบุตำแหน่งผู้แทนนิติบุคคล เช่น กรรมการผู้จัดการบริษัท ก. จำกัด/ หุ่นส่วนผู้จัดการห้างหุ้นส่วนจำกัด ก.
- (๕) ระบุเหตุที่พบการกระทำความผิด เช่น ได้เข้าไปตรวจสอบสถานที่ใด เมื่อใด อย่างไร / ได้รับข้อร้องเรียน
- (๖) ระบุข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการกระทำความผิด เช่น มีการจ้างงานช่างไฟฟ้าภายในอาคารซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพที่รัฐมนตรีประกาศกำหนดตามมาตรา ๗ (๒) จำนวน...คน โดยเป็นผู้ที่มีได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ
- (๗) ระบุมาตราตามข้อกล่าวหาว่ากระทำความผิด เช่น มาตรา ๕๓/๑ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินห้าพันบาท
- (๘) ระบุสถานที่ตั้งที่ทำการของพนักงานเจ้าหน้าที่ที่ให้ผู้กระทำความผิดไปพบ
- (๙) ระบุชื่อหน่วยงานย่อย



แบบ ปท.๒

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
บันทึกคำให้การของผู้ต้องหา

คดีที่.....๑/๒๕๖๒.....

บันทึกที่ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน.....

สมุทรสงคราม ถนนเอกชัย.....

สมุทรสงคราม...๗๕๐๐๐.....

วันที่ ๑.....เดือน.....เมษายน.....พ.ศ.....๒๕๖๒

พนักงานเจ้าหน้าที่.....จังหวัดสมุทรสงคราม.....ผู้กล่าวหา  
ระหว่าง

นายรักษ์...ต่อเติมไฟ.....ผู้ต้องหา

ต่อหน้า นายชอบ ยุติธรรม นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ.....พนักงานเจ้าหน้าที่  
ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

ข้าพเจ้า นายรักษ์...ต่อเติมไฟ.....สัญชาติ...ไทย.....

อาชีพ...ช่างไฟฟ้า.....ตำแหน่ง.....-

เลขประจำตัวประชาชน/เลขทะเบียนนิติบุคคล...๑๒๓๔๕๖๗๘๙๐๑๒๓.....

ออกโดย...อำเภออัมพวา.....

ที่อยู่/ที่ตั้งสำนักงานเลขที่...๑๙.....หมู่ที่...๑.....ตรอก/ซอย...ท่าคา ๑.....

ถนน...ท่าคา.....ตำบล/แขวง...ท่าคา.....อำเภอ/เขต...อัมพวา.....

จังหวัด...สมุทรสงคราม.....รหัสไปรษณีย์...๗๕๑๐๐.....โทรศัพท์...๐๘๐-๐๘๐๐๘๐๐.....

พนักงานเจ้าหน้าที่ได้แจ้งข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการกระทำความผิดและแจ้งข้อหาให้ทราบว่า  
ข้าพเจ้าถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ดังนี้

เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๒ พนักงานเจ้าหน้าที่เข้าตรวจตราตามข้อร้องเรียน ณ บริษัท  
ก.ไฟฟ้า จำกัด พบว่า นายรักษ์...ต่อเติมไฟ เป็นช่างไฟฟ้าภายในอาคารซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพที่  
รัฐมนตรีประกาศกำหนดตามมาตรา ๗ (๒) โดยไม่มีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ ตามมาตรา ๒๖/๓  
ปฏิบัติหน้าที่ช่างไฟฟ้าภายในอาคารในบริษัท ก.ไฟฟ้า จำกัด ซึ่งตั้งอยู่เลขที่ ๘ ตำบลท่าคา อำเภออัมพวา  
จังหวัดสมุทรสงคราม

โดยเป็นความผิดตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ข้อหาเป็นผู้ปฏิบัติงานใน  
สาขาอาชีพตำแหน่งงานหรือลักษณะงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถซึ่ง  
ต้องดำเนินการโดยผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถตามที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานประกาศ  
กำหนดโดยไม่มีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ ตามมาตรา ๕๓/๑ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินห้าพันบาท...

ซึ่งข้าพเจ้าได้รับทราบแล้ว และข้าพเจ้า  ไม่ประสงค์จะให้การ  
 ขอให้การด้วยความเต็มใจ ดังนี้

.....  
.....  
.....

ดังนั้น ข้าพเจ้าจึงขอให้การ  รับสารภาพตามข้อกล่าวหา  
 ปฏิเสธข้อกล่าวหา

บันทึกนี้พนักงานเจ้าหน้าที่ได้อ่านให้ข้าพเจ้าฟังแล้ว ถูกต้องตรงตามที่ได้ให้การไว้ทุกประการ  
จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐานต่อหน้าพนักงานเจ้าหน้าที่

ลงชื่อ..... รัชต์ ต่อเติมไฟ..... ผู้ต้องหา  
(..... นายรัชต์ ต่อเติมไฟ.....)

ลงชื่อ..... ขอน ยุติธรรม..... พนักงานเจ้าหน้าที่ผู้บันทึกคำให้การ  
(..... นายขอน ยุติธรรม.....)

ลงชื่อ..... รวม ช่วยกัน..... พยาน  
(..... นายรวม ช่วยกัน.....)

---

#### กรณีผู้ต้องหาให้การรับสารภาพตามข้อกล่าวหา

พนักงานเจ้าหน้าที่ได้แจ้งให้ทราบว่าความผิดดังกล่าวเป็นความผิดที่สามารถเปรียบเทียบได้  
และข้าพเจ้า  ยินยอมให้เปรียบเทียบ  
 ไม่ยินยอมให้เปรียบเทียบ

จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐานต่อหน้าพนักงานเจ้าหน้าที่

ลงชื่อ..... ผู้ต้องหา  
(.....)

ลงชื่อ..... พนักงานเจ้าหน้าที่ผู้บันทึกคำให้การ  
(.....)

ลงชื่อ..... พยาน  
(.....)

หมายเหตุของพนักงานเจ้าหน้าที่ (ถ้ามี)

ผู้ต้องหาไม่ยินยอมลงลายมือชื่อในบันทึกคำให้การ.....

.....  
.....  
.....

ลงชื่อ.....ชอบ ยุติธรรม.....พนักงานเจ้าหน้าที่ผู้บันทึกคำให้การ  
(.....นายชอบ ยุติธรรม.....)

ลงชื่อ.....รวม ช่วยกัน.....พยาน  
(.....นายรวม ช่วยกัน.....)

### คำอธิบายแบบบันทึกคำให้การของผู้ต้องหา (แบบ ปท.๒)

- (๑) ระบุเลขที่คดีตามลำดับตั้งแต่ต้นปีปฏิทินจนถึงสิ้นปีปฏิทินทับด้วยปี พ.ศ. เช่น ๑/๒๕๖๒
- (๒) ระบุชื่อหน่วยงาน
- (๓) ระบุเขตท้องที่พนักงานเจ้าหน้าที่นั้นรับผิดชอบ เช่น กรุงเทพมหานคร / จังหวัดปทุมธานี
- (๔) ระบุชื่อผู้ต้องหา
- (๕) ระบุชื่อและตำแหน่งของพนักงานเจ้าหน้าที่ที่บันทึกคำให้การ
- (๖) ระบุชื่อและรายละเอียดเกี่ยวกับผู้ต้องหา โดยในส่วนของชื่อผู้ต้องหากรณีที่ผู้ต้องหาเป็นนิติบุคคลให้ระบุชื่อนิติบุคคลและระบุชื่อผู้มีอำนาจทำการแทนซึ่งมาให้ถ้อยคำ เช่น “บริษัท ก. จำกัด โดยนาย ข. ผู้รับมอบอำนาจ”
- (๗) ระบุข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการกระทำที่กล่าวหาว่าผู้ต้องหาได้กระทำความผิด
- (๘) ระบุข้อหาเกี่ยวกับการกระทำความผิด อาจมีหลายข้อหาก็ได้
- (๙) ระบุมาตราที่กล่าวหาว่าผู้ต้องหาได้กระทำความผิด เช่น มาตรา ๕๓/๑ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินห้าพันบาท บันทึกคำให้การของผู้ต้องหาว่าได้ให้ถ้อยคำไว้อย่างใด



แบบ ปท. ๕

ที่ รง. ๐๔๗๖/๐๐๕๐.....

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม  
ถนนเอกชัย สมุทรสงคราม ๗๕๐๐๐.....

๓ เมษายน ๒๕๖๒

เรื่อง ขอให้ดำเนินคดีผู้ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

เรียน ผู้กำกับการ. สถานีตำรวจภูธรอัมพวา.....

สิ่งที่ส่งมาด้วย เอกสารที่เกี่ยวข้อง จำนวน.....๖.....แผ่น

ด้วยพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕  
จังหวัดสมุทรสงคราม.....ได้ดำเนินการตรวจ บริษัท ก.ไฟฟ้า จำกัด ซึ่งตั้งอยู่เลขที่ ๘ ตำบล  
ท่าคา อำเภอมัทพวา จังหวัดสมุทรสงคราม พบว่า นายรัชช ต่อเติมไฟ.....  
ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ดังนี้

นายรัชช ต่อเติมไฟ เป็นช่างไฟฟ้าภายในอาคารซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพที่รัฐมนตรี  
ประกาศกำหนดตามมาตรา ๗ (๒) โดยไม่มีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ ตามมาตรา ๒๖/๓ ปฏิบัติหน้าที่  
ช่างไฟฟ้าภายในอาคารในบริษัท ก.ไฟฟ้า จำกัด ซึ่งตั้งอยู่เลขที่ ๘ ตำบลท่าคา อำเภอมัทพวา จังหวัด  
สมุทรสงคราม.....

โดยเป็นความผิดตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ขอให้เป็นผู้ที่ปฏิบัติงานใน  
สาขาอาชีพตำแหน่งงานหรือลักษณะงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถซึ่ง  
ต้องดำเนินการโดยผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถตามที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานประกาศ  
กำหนดโดยไม่มีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ..... มาตรา ๕๓/๑ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินห้าพันบาท.....  
จึงขอให้ท่านดำเนินคดีผู้ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕  
ดังกล่าวตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และโปรดแจ้งผลคดีให้ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน  
สมุทรสงคราม ทราบด้วย จักขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

ชอน...ยุติธรรม  
(...นายชอน...ยุติธรรม...)  
พนักงานเจ้าหน้าที่

กลุ่มงานประเมินและรับรองความรู้ความสามารถ

โทร. ๐๓๔ ๗๑๑๒๘๘...

คำอธิบายแบบหนังสือร้องทุกข์หรือกล่าวโทษต่อพนักงานสอบสวน (แบบ ปท. ๕)

- (๑) ระบุเลขที่หนังสือของหน่วยงาน
- (๒) ระบุชื่อและที่ตั้งหน่วยงาน
- (๓) ระบุวัน เดือน ปี ที่ออกหนังสือ
- (๔) ระบุชื่อสถานีตำรวจ
- (๕) ระบุเขตท้องที่ที่รับผิดชอบ เช่น กรุงเทพมหานคร / ปทุมธานี
- (๖) ระบุชื่อและที่อยู่ของสถานที่ที่เข้าตรวจสอบ
- (๗) ระบุชื่อผู้ต้องหา
- (๘) ระบุข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการกระทำที่กล่าวหาว่าผู้ต้องหาได้กระทำความผิด
- (๙) ระบุข้อหาเกี่ยวกับการกระทำความผิด อาจมีหลายข้อหาก็ได้
- (๑๐) ระบุมาตราที่กล่าวหาว่าผู้ต้องหาได้กระทำความผิด เช่น มาตรา ๕๓/๑ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินห้าพันบาท
- (๑๑) ระบุชื่อหน่วยงาน
- (๑๒) ระบุชื่อพนักงานเจ้าหน้าที่
- (๑๓) ระบุชื่อหน่วยงานย่อย



แบบ ปท.๑

ที่ รง ๐๔๗๖/๐๐๑๒.....

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม

ถนนเอกชัย สมุทรสงคราม ๗๕๐๐๐.....

๒๒ มีนาคม ๒๕๖๒.....

เรื่อง ขอให้ไปพบพนักงานเจ้าหน้าที่

เรียน กรรมการผู้จัดการบริษัท ก.ไฟฟ้า จำกัด.....

ด้วยพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ได้เข้าตรวจตราตามข้อร้องเรียน ณ บริษัท ก.ไฟฟ้า จำกัด เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๒ พบว่า มีการกระทำการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ดังนี้

บริษัท ก.ไฟฟ้า จำกัด ได้มีการจ้างงาน นายรักษ์ ต่อเติมไฟ ซึ่งเป็นช่างไฟฟ้าภายในอาคารซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพที่รัฐมนตรีประกาศกำหนดตามมาตรา ๗ (๒) โดยไม่มีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ ตามมาตรา ๒๖/๓ ให้มาปฏิบัติหน้าที่ช่างไฟฟ้าภายในอาคารในบริษัท ก.ไฟฟ้า จำกัด ซึ่งตั้งอยู่เลขที่ ๘ ตำบลท่าคา อำเภออัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม

ซึ่งการกระทำดังกล่าวเป็นความผิดตามกฎหมายมาตรา ๕๓/๒ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินสามหมื่นบาท

ฉะนั้น จึงขอให้กรรมการผู้จัดการบริษัท ก.ไฟฟ้า จำกัด ไปพบพนักงานเจ้าหน้าที่ ณ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม เลขที่ ๑๙๐ หมู่ ๓ ตำบลลาดใหญ่ อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสงคราม ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๐.๐๐ น. เพื่อให้ถ้อยคำเกี่ยวกับข้อกล่าวหาดังกล่าว หากไม่ไปให้ถ้อยคำตามวัน เวลา และสถานที่ข้างต้น พนักงานเจ้าหน้าที่จะส่งเรื่องให้พนักงานสอบสวนดำเนินคดีตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ขอ...ยุติธรรม

(นายขอ...ยุติธรรม...)

พนักงานเจ้าหน้าที่

กลุ่มงานประเมินและรับรองความรู้ความสามารถ

โทร. ๐๓๔ ๗๑๑๒๘๔.....

คำอธิบายแบบหนังสือเรียกมาให้ถ้อยคำ (แบบ ปท.๑)

- (๑) ระบุเลขที่หนังสือของหน่วยงาน
- (๒) ระบุชื่อและที่ตั้งหน่วยงาน
- (๓) ระบุวัน เดือน ปีที่ออกหนังสือ
- (๔) ระบุชื่อผู้กระทำความผิดในกรณีผู้กระทำความผิดเป็นนิติบุคคลให้ระบุตำแหน่งผู้แทนนิติบุคคล เช่น กรรมการผู้จัดการบริษัท ก. จำกัด/ หุ่นส่วนผู้จัดการห้างหุ้นส่วนจำกัด ก.
- (๕) ระบุเหตุที่พบการกระทำความผิด เช่น ได้เข้าไปตรวจสอบสถานที่ใด เมื่อใด อย่างไร / ได้รับข้อร้องเรียน
- (๖) ระบุข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการกระทำความผิด เช่น มีการจ้างงานช่างไฟฟ้าภายในอาคารซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพที่รัฐมนตรีประกาศกำหนดตามมาตรา ๗ (๒) จำนวน...คน โดยเป็นผู้ที่มีได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ
- (๗) ระบุมาตราตามข้อกล่าวหาว่ากระทำความผิด เช่น มาตรา ๕๓/๑ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินห้าพันบาท
- (๘) ระบุสถานที่ตั้งที่ทำการของพนักงานเจ้าหน้าที่ที่ให้ผู้กระทำความผิดไปพบ
- (๙) ระบุชื่อหน่วยงานย่อย



แบบ ปท.๒

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
บันทึกคำให้การของผู้ต้องหา

คดีที่.....๑/๒๕๖๒.....

บันทึกที่ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน.....

สมุทรสงคราม ถนนเอกชัย.....

สมุทรสงคราม...๗๕๐๐๐.....

วันที่ ๑.....เดือน.....เมษายน.....พ.ศ.....๒๕๖๒

พนักงานเจ้าหน้าที่.....จังหวัดสมุทรสงคราม.....ผู้กล่าวหา  
ระหว่าง

บริษัท ก.ไฟฟ้า จำกัด โดย นายชอบ...กระทำผิด ผู้รับมอบอำนาจ.....ผู้ต้องหา

ต่อหน้า นายชอบ ยุติธรรม นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ.....พนักงานเจ้าหน้าที่  
ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

ข้าพเจ้า นายชอบ...กระทำผิด.....สัญชาติ...ไทย.....

อาชีพ...ประกอบธุรกิจค้าเหล็ก.....ตำแหน่ง.....ผู้รับมอบอำนาจ.....

เลขประจำตัวประชาชน/เลขทะเบียนนิติบุคคล...๑๒๓๔๕๖๗๘๙๐๑๒๓.....

ออกโดย...อำเภออัมพวา.....

ที่อยู่/ที่ตั้งสำนักงานเลขที่...๑๙.....หมู่ที่...๑.....ตรอก/ซอย...ท่าคา ๑.....

ถนน...ท่าคา.....ตำบล/แขวง...ท่าคา.....อำเภอ/เขต...อัมพวา.....

จังหวัด...สมุทรสงคราม.....รหัสไปรษณีย์...๗๕๑๐๐.....โทรศัพท์...๐๘๐-๐๘๐๐๘๐๐.....

พนักงานเจ้าหน้าที่ได้แจ้งข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการกระทำความผิดและแจ้งข้อหาให้ทราบว่า  
ข้าพเจ้าถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ดังนี้เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๒ พนักงานเจ้าหน้าที่เข้าตรวจตราตามข้อร้องเรียน ณ บริษัท  
ก.ไฟฟ้า จำกัด พบว่าได้มีการจ้างงาน นายรักษ์ ต่อเติมไฟ ซึ่งเป็นช่างไฟฟ้าภายในอาคารซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานใน  
สาขาอาชีพที่รัฐมนตรีประกาศกำหนดตามมาตรา ๗ (๒) โดยไม่มีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ ตาม  
มาตรา ๒๖/๓ ให้มาปฏิบัติหน้าที่ช่างไฟฟ้าภายในอาคารในบริษัท ก.ไฟฟ้า จำกัด ซึ่งตั้งอยู่เลขที่ ๘ ตำบลท่าคา  
อำเภออัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม.....โดยเป็นความผิดตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ข้อหา...เป็นผู้จ้างงานผู้ที่ไม่มี  
หนังสือรับรองความรู้ความสามารถทำงานในสถานประกอบกิจการในสาขาอาชีพ ตำแหน่งงาน หรือลักษณะงาน  
ที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถซึ่งต้องดำเนินการโดยผู้ได้รับหนังสือรับรอง  
ความรู้ความสามารถตามที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานประกาศกำหนด...ตามมาตรา ๕๓/๒  
ต้องระวางโทษปรับไม่เกินสามหมื่นบาท.....



หมายเหตุของพนักงานเจ้าหน้าที่ (ถ้ามี)

นายชอบ กระจ่างผัด ผู้รับมอบอำนาจไม่ให้ยอมลงลายมือชื่อในบันทึกคำให้การ.....

.....  
.....  
.....

ลงชื่อ.....ชอบ ยุติธรรม.....พนักงานเจ้าหน้าที่ผู้บันทึกคำให้การ  
(.....นายชอบ ยุติธรรม.....)

ลงชื่อ.....รวม ช่วยกัน.....พยาน  
(.....นายรวม ช่วยกัน.....)

### คำอธิบายแบบบันทึกคำให้การของผู้ต้องหา(แบบ ปท.๒)

- (๑) ระบุเลขที่คดีตามลำดับตั้งแต่ต้นปีปฏิทินจนถึงสิ้นปีปฏิทินทับด้วยปี พ.ศ. เช่น ๑/๒๕๖๒
- (๒) ระบุชื่อหน่วยงาน
- (๓) ระบุเขตท้องที่พนักงานเจ้าหน้าที่นั้นรับผิดชอบ เช่น กรุงเทพมหานคร / จังหวัดปทุมธานี
- (๔) ระบุชื่อผู้ต้องหา
- (๕) ระบุชื่อและตำแหน่งของพนักงานเจ้าหน้าที่ที่บันทึกคำให้การ
- (๖) ระบุชื่อและรายละเอียดเกี่ยวกับผู้ต้องหา โดยในส่วนของชื่อผู้ต้องหากรณีที่ผู้ต้องหาเป็นนิติบุคคลให้ระบุชื่อนิติบุคคลและระบุชื่อผู้มีอำนาจทำการแทนซึ่งมาให้ถ้อยคำ เช่น “บริษัท ก. จำกัด โดยนาย ข. ผู้รับมอบอำนาจ”
- (๗) ระบุข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการกระทำที่กล่าวหาว่าผู้ต้องหาได้กระทำความผิด
- (๘) ระบุข้อหาเกี่ยวกับการกระทำความผิด อาจมีหลายข้อหาก็ได้
- (๙) ระบุมาตราที่กล่าวหาว่าผู้ต้องหาได้กระทำความผิด เช่น มาตรา ๕๓/๑ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินห้าพันบาท
- (๑๐) บันทึกคำให้การของผู้ต้องหาว่าได้ให้ถ้อยคำไว้อย่างใด



แบบ ปท. ๕

ที่ รง. ๐๔๗๖/๐๐๕๐.....

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม  
ถนนเอกชัย สมุทรสงคราม ๗๕๐๐๐.....

๓ เมษายน ๒๕๖๒

เรื่อง ขอให้ดำเนินคดีผู้ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

เรียน ผู้กำกับการ.สถานีตำรวจภูธรอัมพวา.....

สิ่งที่ส่งมาด้วย เอกสารที่เกี่ยวข้อง จำนวน.....๕.....แผ่น

ด้วยพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ จังหวัดสมุทรสงคราม.....ได้ดำเนินการตรวจ บริษัท ก.ไฟฟ้า จำกัด ซึ่งตั้งอยู่เลขที่ ๘ ตำบลท่าคา อำเภออัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม พบว่า บริษัท ก.ไฟฟ้า จำกัด.....ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ดังนี้

บริษัท ก.ไฟฟ้า จำกัด ได้มีการจ้างงาน นายรักษ์ ต่อเติมไฟ ซึ่งเป็นช่างไฟฟ้าภายในอาคารซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพที่รัฐมนตรีประกาศกำหนดตามมาตรา ๗ (๒) โดยไม่มีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ ตามมาตรา ๒๖/๓ ให้มาปฏิบัติหน้าที่ช่างไฟฟ้าภายในอาคารในบริษัท ก.ไฟฟ้า จำกัด ซึ่งตั้งอยู่เลขที่ ๘ ตำบลท่าคา อำเภออัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม.....โดยเป็นความผิดตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ข้อหาเป็นผู้จ้างงานผู้ที่ไม่มีความรู้ความสามารถทำงานในสถานประกอบกิจการในสาขาอาชีพ ตำแหน่งงาน หรือลักษณะงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถซึ่งต้องดำเนินการโดยผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถตามที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานประกาศกำหนด มาตรา ๕๓/๒ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินสามหมื่นบาท จึงขอให้ท่านดำเนินคดีผู้ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ดังกล่าวตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และโปรดแจ้งผลคดีให้ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม ทราบด้วย จักขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

ชวน...ยุติธรรม  
(...นายชวน...ยุติธรรม...)  
พนักงานเจ้าหน้าที่

กลุ่มงานประเมินและรับรองความรู้ความสามารถ

โทร. ๐๓๔ ๗๑๑๒๘๔...

คำอธิบายแบบหนังสือร้องทุกข์หรือกล่าวโทษต่อพนักงานสอบสวน (แบบ ปท. ๕)

- (๑) ระบุเลขที่หนังสือของหน่วยงาน
- (๒) ระบุชื่อและที่ตั้งหน่วยงาน
- (๓) ระบุวัน เดือน ปี ที่ออกหนังสือ
- (๔) ระบุชื่อสถานีตำรวจ
- (๕) ระบุเขตท้องที่ที่รับผิดชอบ เช่น กรุงเทพมหานคร / ปทุมธานี
- (๖) ระบุชื่อและที่อยู่ของสถานที่ที่เข้าตรวจสอบ
- (๗) ระบุชื่อผู้ต้องหา
- (๘) ระบุข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการกระทำที่กล่าวหาว่าผู้ต้องหาได้กระทำความผิด
- (๙) ระบุข้อหาเกี่ยวกับการกระทำความผิด อาจมีหลายข้อหาก็ได้
- (๑๐) ระบุมาตราที่กล่าวหาว่าผู้ต้องหาได้กระทำความผิด เช่น มาตรา ๕๓/๑ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินห้าพันบาท
- (๑๑) ระบุชื่อหน่วยงาน
- (๑๒) ระบุชื่อพนักงานเจ้าหน้าที่
- (๑๓) ระบุชื่อหน่วยงานย่อย

## ๖. ไม่มาพบพนักงานเจ้าหน้าที่

- กรณีช่าง (ความผิดตามมาตรา ๕๓/๑)
- กรณี สปก. (ความผิดตามมาตรา ๕๓/๒)



แบบ ปท.๑

ที่ รง ๐๔๗๖/๐๐๑๒.....

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม

ถนนเอกชัย สมุทรสงคราม ๗๕๐๐๐.....

๒๒ มีนาคม ๒๕๖๒.....

เรื่อง ขอให้ไปพบพนักงานเจ้าหน้าที่

เรียน นายรักษุ์ ต่อเติมไฟ.....

ด้วยพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ได้เข้าตรวจตราตามข้อร้องเรียน ณ บริษัท ก.ไฟฟ้า จำกัด เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๒ พบว่า มีการกระทำการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ดังนี้

นายรักษุ์ ต่อเติมไฟ เป็นช่างไฟฟ้าภายในอาคารซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพที่รัฐมนตรีประกาศกำหนดตามมาตรา ๗(๒) โดยไม่มีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ ตามมาตรา ๒๖/๓ ปฏิบัติหน้าที่ช่างไฟฟ้าภายในอาคารในบริษัท ก.ไฟฟ้า จำกัด ซึ่งตั้งอยู่เลขที่ ๘ ตำบลท่าคา อำเภอมัทพวา จังหวัดสมุทรสงคราม

ซึ่งการกระทำดังกล่าวเป็นความผิดตามกฎหมายมาตรา ๕๓/๑ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินห้าพันบาท

ฉะนั้น จึงขอให้นายรักษุ์ ต่อเติมไฟ ไปพบพนักงานเจ้าหน้าที่ ณ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม เลขที่ ๑๙๐ หมู่ ๓ ตำบลลาดใหญ่ อำเภอมัทพวา จังหวัดสมุทรสงคราม ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๐.๐๐ น. เพื่อให้ถ้อยคำเกี่ยวกับข้อกล่าวหาดังกล่าว หากไม่ไปให้ถ้อยคำตามวัน เวลา และสถานที่ข้างต้น พนักงานเจ้าหน้าที่จะส่งเรื่องให้พนักงานสอบสวนดำเนินคดีตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ขอ.....ยุติธรรม

(นายขอ.....ยุติธรรม...)

พนักงานเจ้าหน้าที่

กลุ่มงานประเมินและรับรองความรู้ความสามารถ

โทร. ๐๓๔ ๗๑๑๒๘๔.....

คำอธิบายแบบหนังสือเรียกมาให้ถ้อยคำ (แบบ ปท.๑)

- (๑) ระบุเลขที่หนังสือของหน่วยงาน
- (๒) ระบุชื่อและที่ตั้งหน่วยงาน
- (๓) ระบุวัน เดือน ปีที่ออกหนังสือ
- (๔) ระบุชื่อผู้กระทำความผิดในกรณีผู้กระทำความผิดเป็นนิติบุคคลให้ระบุตำแหน่งผู้แทนนิติบุคคล เช่น กรรมการผู้จัดการบริษัท ก. จำกัด/ หุ่นส่วนผู้จัดการห้างหุ้นส่วนจำกัด ก.
- (๕) ระบุเหตุที่พบการกระทำความผิด เช่น ได้เข้าไปตรวจสอบสถานที่ใด เมื่อใด อย่างไร / ได้รับข้อร้องเรียน
- (๖) ระบุข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการกระทำความผิด เช่น มีการจ้างงานช่างไฟฟ้าภายในอาคารซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพที่รัฐมนตรีประกาศกำหนดตามมาตรา ๗ (๒) จำนวน...คน โดยเป็นผู้ที่มีได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ
- (๗) ระบุมาตราตามข้อกล่าวหาว่ากระทำความผิด เช่น มาตรา ๕๓/๑ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินห้าพันบาท
- (๘) ระบุสถานที่ตั้งที่ทำการของพนักงานเจ้าหน้าที่ที่ให้ผู้กระทำความผิดไปพบ
- (๙) ระบุชื่อหน่วยงานย่อย



ที่ รง. ๐๔๗๖/๐๐๕๐.....

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม  
ถนนเอกชัย สมุทรสงคราม ๗๕๐๐๐.....

๓ เมษายน ๒๕๖๒

เรื่อง ขอให้ดำเนินคดีผู้ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

เรียน ผู้กำกับการ.สถานีตำรวจภูธรอัมพวา.....

สิ่งที่ส่งมาด้วย เอกสารที่เกี่ยวข้อง จำนวน.....๔.....แผ่น

ด้วยพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕  
จังหวัดสมุทรสงคราม.....ได้ดำเนินการตรวจ บริษัท ก.ไฟฟ้า จำกัด ซึ่งตั้งอยู่เลขที่ ๘ ตำบล  
ท่าคา อำเภ่อัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม พบว่า นายรัชช ต่อเติมไฟ.....  
ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ดังนี้

นายรัชช ต่อเติมไฟ เป็นช่างไฟฟ้าภายในอาคารซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพที่รัฐมนตรี  
ประกาศกำหนดตามมาตรา ๗ (๒) โดยไม่มีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ ตามมาตรา ๒๖/๓ ปฏิบัติหน้าที่  
ช่างไฟฟ้าภายในอาคารในบริษัท ก.ไฟฟ้า จำกัด ซึ่งตั้งอยู่เลขที่ ๘ ตำบลท่าคา อำเภ่อัมพวา จังหวัด  
สมุทรสงคราม.....  
โดยเป็นความผิดตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ขอให้เป็นผู้ที่ปฏิบัติงานใน  
สาขาอาชีพตำแหน่งงานหรือลักษณะงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถซึ่ง  
ต้องดำเนินการโดยผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถตามที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานประกาศ  
กำหนดโดยไม่มีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ.....มาตรา ๕๓/๑ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินห้าพันบาท....  
จึงขอให้ท่านดำเนินคดีผู้ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕  
ดังกล่าวตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และโปรดแจ้งผลคดีให้ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน  
สมุทรสงคราม ทราบด้วย จักขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

ชอบ...ยุติธรรม  
(...นายชอบ...ยุติธรรม...)  
พนักงานเจ้าหน้าที่

กลุ่มงานประเมินและรับรองความรู้ความสามารถ

โทร. ๐๓๔.๗๑๑๒๘๘...

คำอธิบายแบบหนังสือร้องทุกข์หรือกล่าวโทษต่อพนักงานสอบสวน (แบบ ปท. ๕)

- (๑) ระบุเลขที่หนังสือของหน่วยงาน
- (๒) ระบุชื่อและที่ตั้งหน่วยงาน
- (๓) ระบุวัน เดือน ปี ที่ออกหนังสือ
- (๔) ระบุชื่อสถานีตำรวจ
- (๕) ระบุเขตท้องที่ที่รับผิดชอบ เช่น กรุงเทพมหานคร / ปทุมธานี
- (๖) ระบุชื่อและที่อยู่ของสถานที่ที่เข้าตรวจสอบ
- (๗) ระบุชื่อผู้ต้องหา
- (๘) ระบุข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการกระทำที่กล่าวหาว่าผู้ต้องหาได้กระทำความผิด
- (๙) ระบุข้อหาเกี่ยวกับการกระทำความผิด อาจมีหลายข้อหาก็ได้
- (๑๐) ระบุมาตราที่กล่าวหาว่าผู้ต้องหาได้กระทำความผิด เช่น มาตรา ๕๓/๑ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินห้าพันบาท
- (๑๑) ระบุชื่อหน่วยงาน
- (๑๒) ระบุชื่อพนักงานเจ้าหน้าที่
- (๑๓) ระบุชื่อหน่วยงานย่อย



แบบ ปท.๑

ที่ รง ๐๔๗๖/๐๐๑๒.....

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม

ถนนเอกชัย สมุทรสงคราม ๗๕๐๐๐.....

๒๒ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขอให้ไปพบพนักงานเจ้าหน้าที่

เรียน กรรมการผู้จัดการบริษัท ก.ไฟฟ้า จำกัด.....

ด้วยพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ได้เข้าตรวจตราตามข้อร้องเรียน ณ บริษัท ก.ไฟฟ้า จำกัด เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๒ พบว่า มีการกระทำการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ดังนี้

บริษัท ก.ไฟฟ้า จำกัด ได้มีการจ้างงาน นายรักษ์ ต่อเติมไฟ ซึ่งเป็นช่างไฟฟ้าภายในอาคารซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพที่รัฐมนตรีประกาศกำหนดตามมาตรา ๗ (๒) โดยไม่มีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ ตามมาตรา ๒๖/๓ ให้มาปฏิบัติหน้าที่ช่างไฟฟ้าภายในอาคารในบริษัท ก.ไฟฟ้า จำกัด ซึ่งตั้งอยู่เลขที่ ๘ ตำบลท่าคา อำเภอกันตัง จังหวัดสมุทรสงคราม

ซึ่งการกระทำดังกล่าวเป็นความผิดตามกฎหมายมาตรา ๕๓/๒ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินสามหมื่นบาท

ฉะนั้น จึงขอให้กรรมการผู้จัดการบริษัท ก.ไฟฟ้า จำกัด ไปพบพนักงานเจ้าหน้าที่ ณ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม เลขที่ ๑๙๐ หมู่ ๓ ตำบลลาดใหญ่ อำเภอมะเอนก จังหวัดสมุทรสงคราม ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๐.๐๐ น. เพื่อให้ถ้อยคำเกี่ยวกับข้อกล่าวหาดังกล่าว หากไม่ไปให้ถ้อยคำตามวัน เวลา และสถานที่ข้างต้น พนักงานเจ้าหน้าที่จะส่งเรื่องให้พนักงานสอบสวนดำเนินคดีตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ชอบ...ยุติธรรม

(นายชอบ...ยุติธรรม...)

พนักงานเจ้าหน้าที่

กลุ่มงานประเมินและรับรองความรู้ความสามารถ

โทร. ๐๓๔ ๗๑๑๒๘๔.....

คำอธิบายแบบหนังสือเรียกมาให้ถ้อยคำ (แบบ ปท.๑)

- (๑) ระบุเลขที่หนังสือของหน่วยงาน
- (๒) ระบุชื่อและที่ตั้งหน่วยงาน
- (๓) ระบุวัน เดือน ปีที่ออกหนังสือ
- (๔) ระบุชื่อผู้กระทำความผิดในกรณีผู้กระทำความผิดเป็นนิติบุคคลให้ระบุตำแหน่งผู้แทนนิติบุคคล เช่น กรรมการผู้จัดการบริษัท ก. จำกัด/ หุ่นส่วนผู้จัดการห้างหุ้นส่วนจำกัด ก.
- (๕) ระบุเหตุที่พบการกระทำความผิด เช่น ได้เข้าไปตรวจสอบสถานที่ใด เมื่อใด อย่างไร / ได้รับข้อร้องเรียน
- (๖) ระบุข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการกระทำความผิด เช่น มีการจ้างงานช่างไฟฟ้าภายในอาคารซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพที่รัฐมนตรีประกาศกำหนดตามมาตรา ๗ (๒) จำนวน...คน โดยเป็นผู้ที่มีได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ
- (๗) ระบุมาตราตามข้อกล่าวหาว่ากระทำความผิด เช่น มาตรา ๕๓/๑ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินห้าพันบาท
- (๘) ระบุสถานที่ตั้งที่ทำการของพนักงานเจ้าหน้าที่ที่ให้ผู้กระทำความผิดไปพบ
- (๙) ระบุชื่อหน่วยงานย่อย



แบบ ปท. ๕

ที่ รง. ๐๔๗๖/๐๐๕๐.....

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม  
ถนนเอกชัย สมุทรสงคราม ๗๕๐๐๐.....

๓ เมษายน ๒๕๖๒

เรื่อง ขอให้ดำเนินคดีผู้ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

เรียน ผู้กำกับการ.สถานีตำรวจภูธรอัมพวา.....

สิ่งที่ส่งมาด้วย เอกสารที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๔.....แผ่น

ด้วยพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ จังหวัดสมุทรสงคราม.....ได้ดำเนินการตรวจ บริษัท ก.ไฟฟ้า จำกัด ซึ่งตั้งอยู่เลขที่ ๘ ตำบลท่าคา อำเภออัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม พบว่า บริษัท ก.ไฟฟ้า จำกัด.....ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ดังนี้

บริษัท ก.ไฟฟ้า จำกัด ได้มีการจ้างงาน นายรักษ์ ต่อเติมไฟ ซึ่งเป็นช่างไฟฟ้าภายในอาคารซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพที่รัฐมนตรีประกาศกำหนดตามมาตรา ๗ (๒) โดยไม่มีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ ตามมาตรา ๒๖/๓ ให้มาปฏิบัติหน้าที่ช่างไฟฟ้าภายในอาคารในบริษัท ก.ไฟฟ้า จำกัด ซึ่งตั้งอยู่เลขที่ ๘ ตำบลท่าคา อำเภออัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม.....

โดยเป็นความผิดตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ข้อหา เป็นผู้จ้างงานผู้ที่ไม่มีความรู้ความสามารถทำงานในสถานประกอบกิจการในสาขาอาชีพ ตำแหน่งงาน หรือลักษณะงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถซึ่งต้องดำเนินการโดยผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถตามที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานประกาศกำหนด มาตรา ๕๓/๒ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินสามหมื่นบาท จึงขอให้ท่านดำเนินคดีผู้ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ดังกล่าวตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และโปรดแจ้งผลคดีให้ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม ทราบด้วย จักขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

ชอน...ยุติธรรม

(...นายชอน...ยุติธรรม...)

พนักงานเจ้าหน้าที่

กลุ่มงานประเมินและรับรองความรู้ความสามารถ

โทร. ๐๓๔ ๗๑๑๒๘๔...

คำอธิบายแบบหนังสือร้องทุกข์หรือกล่าวโทษต่อพนักงานสอบสวน (แบบ ปท. ๕)

- (๑) ระบุเลขที่หนังสือของหน่วยงาน
- (๒) ระบุชื่อและที่ตั้งหน่วยงาน
- (๓) ระบุวัน เดือน ปี ที่ออกหนังสือ
- (๔) ระบุชื่อสถานีตำรวจ
- (๕) ระบุเขตท้องที่ที่รับผิดชอบ เช่น กรุงเทพมหานคร / ปทุมธานี
- (๖) ระบุชื่อและที่อยู่ของสถานที่ที่เข้าตรวจสอบ
- (๗) ระบุชื่อผู้ต้องหา
- (๘) ระบุข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการกระทำที่กล่าวหาว่าผู้ต้องหาได้กระทำความผิด
- (๙) ระบุข้อหาเกี่ยวกับการกระทำความผิด อาจมีหลายข้อหาก็ได้
- (๑๐) ระบุมาตราที่กล่าวหาว่าผู้ต้องหาได้กระทำความผิด เช่น มาตรา ๕๓/๑ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินห้าพันบาท
- (๑๑) ระบุชื่อหน่วยงาน
- (๑๒) ระบุชื่อพนักงานเจ้าหน้าที่
- (๑๓) ระบุชื่อหน่วยงานย่อย

คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ ๗๓๗ / ๒๕๖๓

เรื่อง มอบหมายข้าราชการเป็นนายทะเบียนตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือ

แรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕



คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
ที่ ๗๓๗/๒๕๖๓

เรื่อง มอบหมายข้าราชการเป็นนายทะเบียนตามพระราชบัญญัติ  
ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕

เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่นายทะเบียนตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕ มาตรา ๒๖/๒ มาตรา ๒๖/๗ มาตรา ๒๖/๑๑ มาตรา ๓๓/๑ (๓) มาตรา ๔๙/๑ มาตรา ๔๙/๒ มาตรา ๔๙/๔ มาตรา ๔๙/๕ และมาตรา ๕๓/๗ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ มาตรา ๘ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ มาตรา ๑๖ มาตรา ๑๗ มาตรา ๑๘ มาตรา ๑๙ มาตรา ๒๐ มาตรา ๒๒ มาตรา ๒๔ มาตรา ๒๖ มาตรา ๓๔ มาตรา ๔๘ และมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๕ และข้อ ๑๓ ของประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการขออนุญาต การออกใบอนุญาต การพักใช้ใบอนุญาต การเพิกถอนใบอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและคุณสมบัติของผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงมีคำสั่ง ดังนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๓๗๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง มอบหมายข้าราชการเป็นนายทะเบียนตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕

๒. มอบหมายให้ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานเป็นนายทะเบียนตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ ดังต่อไปนี้

(๑) ตรวจสอบรายการในคำขอรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ผู้ประกอบการอาชีพ ผู้ประกอบกิจการหรือกลุ่มผู้ประกอบการยื่นขอรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานตามแบบ รมฐ. ๒

(๒) ออกคำสั่งเป็นหนังสือให้ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานปฏิบัติให้ถูกต้องหรือแก้ไขให้ถูกต้อง ในกรณีผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานไม่ปฏิบัติหรือปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย

(๓) สั่งพักใช้ใบอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมีกำหนดครั้งละไม่เกินหนึ่งร้อยยี่สิบวันหรือสั่งเพิกถอนใบอนุญาต แล้วแต่กรณี

๓. มอบหมายให้ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถเป็นนายทะเบียนตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ ดังต่อไปนี้

(๑) ออกสมุดประจำตัว และบันทึกข้อมูลในสมุดประจำตัว

(๒) พิจารณาคำขอขึ้นทะเบียน ออกหนังสือรับรองการขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประเมิน ออกใบแทนหนังสือรับรองการขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประเมิน และออกบัตรประจำตัวผู้ประเมิน

(๓) ออกหนังสือรับรองเป็นองค์กรอาชีพให้แก่องค์กรอาชีพที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณาให้การรับรองการขึ้นทะเบียนแล้ว

(๔) แจ้งการไม่รับรองเป็นองค์กรอาชีพพร้อมด้วยเหตุผลเป็นหนังสือ ในกรณีคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานไม่รับรองการขึ้นทะเบียนเป็นองค์กรอาชีพ

๔. มอบหมายให้ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานหรือผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นนายทะเบียนตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ดังต่อไปนี้

(๑) ให้ความเห็นชอบรายละเอียดเกี่ยวกับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน ในกรณีสถานประกอบการกิจการดำเนินการฝึกอบรมเอง

(๒) อนุญาตแก้ไขเปลี่ยนแปลงรายละเอียดเกี่ยวกับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน

(๓) รับแจ้งการออกหนังสือรับรองผู้รับการฝึกว่าเป็นผู้สำเร็จการฝึกของผู้ดำเนินการฝึกเตรียมเข้าทำงาน

(๔) รับแจ้งการโอนการประกอบกิจการของผู้ดำเนินการฝึกเตรียมเข้าทำงาน

(๕) จัดแจ้งการเปลี่ยนแปลงผู้ดำเนินการฝึกเตรียมเข้าทำงานเป็นของผู้รับโอนการประกอบกิจการ

(๖) ดำเนินการให้ผู้รับการฝึกเตรียมเข้าทำงานซึ่งค้างการฝึกอยู่ในวันโอนการประกอบกิจการไปรับการฝึกในสาขาอาชีพเดียวกันกับผู้ดำเนินการฝึกรายอื่น หรือในสถานฝึกอาชีพของทางราชการ

(๗) ให้ความเห็นชอบหลักสูตรและรายการค่าใช้จ่ายในการฝึกเตรียมเข้าทำงาน ในกรณีผู้ดำเนินการฝึกดำเนินการให้ผู้รับการฝึกไปรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในสถานศึกษาหรือสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงานของทางราชการหรือสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงานอื่นที่นายทะเบียนให้ความเห็นชอบ

(๘) รับแจ้งการเลิกประกอบกิจการหรือมีเหตุจำเป็นอย่างอื่นจนผู้ดำเนินการฝึกไม่สามารถดำเนินการฝึกได้อีกต่อไป

(๙) รับทราบหลักสูตรที่ผู้ดำเนินการฝึกรับนักเรียน นิสิต นักศึกษาที่สถานศึกษาส่งเข้ารับการฝึกหรือบุคคลที่ทางราชการส่งมาฝึก

(๑๐) พิจารณาการขออนุญาต และการออกใบอนุญาตเป็นศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

(๑๑) ให้ความเห็นชอบหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้องและรายการค่าใช้จ่ายในการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ ในกรณีสถานประกอบการดำเนินการฝึกอบรมเอง และออกหนังสือรับรองให้แก่ผู้ยื่นคำขอ

(๑๒) ให้ความเห็นชอบหลักสูตรในการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพที่ผู้ดำเนินการฝึกซึ่งเป็นนายจ้างดำเนินการให้ผู้รับการฝึกซึ่งเป็นลูกจ้างไปรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในสถานศึกษาหรือสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงานของทางราชการ หรือสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงานอื่นที่นายทะเบียนให้ความเห็นชอบ

(๑๓) ออกหนังสืออนุญาตรายการเครื่องมือเครื่องจักร และอุปกรณ์ที่ผู้ดำเนินการฝึกนำเข้ามาในราชอาณาจักร เพื่อใช้ในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

(๑๔) มอบหมายพนักงานเจ้าหน้าที่ไม่น้อยกว่าสามคนไปดำเนินการตรวจสอบความเหมาะสมของสถานที่ รายการครุภัณฑ์ และอุปกรณ์ที่จำเป็นสำหรับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ขออนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

(๑๕) พิจารณาการขออนุญาตและการออกใบอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

(๑๖) พิจารณาการขอรับใบแทนใบอนุญาตและการออกใบแทนใบอนุญาต ในกรณีใบอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานชำรุด สูญหาย ถูกทำลาย หรือลบลือนในสาระสำคัญ

(๑๗) ตรวจสอบรายการในคำขอรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ผู้ประกอบการอาชีพ ผู้ประกอบการหรือกลุ่มผู้ประกอบการยื่นขอรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานตามแบบ รมฐ. ๒

(๑๘) ออกหนังสือรับรองเป็นองค์กรอาชีพให้แก่องค์กรอาชีพที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณาให้การรับรองการขึ้นทะเบียนแล้ว

(๑๙) แจ้งการไม่รับรองเป็นองค์กรอาชีพพร้อมเหตุผลเป็นหนังสือ ในกรณีคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณาไม่รับรองการขึ้นทะเบียนเป็นองค์กรอาชีพ

- (๒๐) ออกสมุดประจำตัว และบันทึกข้อมูลในสมุดประจำตัว
- (๒๑) พิจารณาคำขอ ออกหนังสือรับรอง ต่ออายุหนังสือรับรอง และออกใบแทนหนังสือรับรอง การเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒)
- (๒๒) พิจารณาคำขอขึ้นทะเบียน ออกหนังสือรับรองการขึ้นทะเบียน ออกใบแทนหนังสือรับรอง การขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประเมิน และออกบัตรประจำตัวผู้ประเมิน
- (๒๓) พิจารณาอนุญาตให้ใช้เครื่องหมายที่แสดงให้เห็นว่าเป็นผู้ประกอบการซึ่งจ้างงาน ผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ
- (๒๔) ออกคำสั่งเป็นหนังสือให้ผู้ดำเนินการฝึกปฏิบัติให้ถูกต้องหรือแก้ไขให้ถูกต้องภายใน เวลาที่กำหนด ในกรณีผู้ดำเนินการฝึกฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย
- (๒๕) ออกคำสั่งเป็นหนังสือเพิกถอนการเป็นผู้ดำเนินการฝึก ในกรณีผู้ดำเนินการฝึกไม่ปฏิบัติ หรือแก้ไขให้ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด
- (๒๖) ออกคำสั่งเป็นหนังสือให้ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานปฏิบัติให้ถูกต้อง หรือแก้ไขให้ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด ในกรณีผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานไม่ปฏิบัติหรือปฏิบัติ ไม่ถูกต้องตามกฎหมาย
- (๒๗) ออกคำสั่งเป็นหนังสือพักใช้ใบอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีกำหนดครั้งละไม่เกินหนึ่งร้อยยี่สิบวัน หรือสั่งเพิกถอนใบอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงาน แล้วแต่กรณี
- (๒๘) ออกคำสั่งจำหน่ายชื่อผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานออกจากทะเบียนและแจ้งให้ ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทุกแห่งทราบ
- (๒๙) ออกคำสั่งเป็นหนังสือให้ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถหรือผู้ประเมิน ปฏิบัติ ให้ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด ในกรณีศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถหรือผู้ประเมินปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัติ ให้ถูกต้องตามกฎหมาย และการปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัตินั้นสามารถแก้ไขให้ถูกต้องได้
- (๓๐) ออกคำสั่งเป็นหนังสือให้ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถหรือผู้ประเมิน หยุดการดำเนินการ จนกว่าจะปฏิบัติให้ถูกต้องหรือแก้ไขให้ถูกต้องตามคำสั่งของนายทะเบียน ในกรณีศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ หรือผู้ประเมิน ปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมาย และการปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัตินั้นสามารถแก้ไขให้ถูกต้องได้
- (๓๑) ออกคำสั่งเป็นหนังสือเพิกถอนหนังสือรับรองการเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ หรือหนังสือรับรองการขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประเมิน ในกรณีศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถหรือผู้ประเมินปฏิบัติ หรือไม่ปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมาย และการปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัตินั้นไม่สามารถแก้ไขให้ถูกต้องได้
- (๓๒) ออกคำสั่งเป็นหนังสือให้สถานประกอบการที่ได้รับอนุญาตให้ใช้เครื่องหมายตาม มาตรา ๓๓/๑ (๓) ที่มีการจ้างงานผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถน้อยกว่าจำนวนที่คณะกรรมการส่งเสริม การพัฒนาฝีมือแรงงานประกาศกำหนด ปฏิบัติให้ถูกต้องหรือแก้ไขให้ถูกต้องภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่ ได้รับคำสั่ง
- (๓๓) ออกคำสั่งเพิกถอนการอนุญาตให้ใช้เครื่องหมายตามมาตรา ๓๓/๑ (๓) แก่สถานประกอบการ ที่ไม่ปฏิบัติให้ถูกต้องหรือแก้ไขให้ถูกต้องภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่ได้รับคำสั่งของนายทะเบียน ในกรณี สถานประกอบการมีการจ้างงานผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถน้อยกว่าจำนวนที่คณะกรรมการ ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานประกาศกำหนด
- (๓๔) ออกคำสั่งเพิกถอนหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ ในกรณีที่ออกหนังสือรับรอง ความรู้ความสามารถไม่ถูกต้องหรือไม่เป็นไปตามมาตรา ๒๖/๑๐
- (๓๕) เปรียบเทียบความผิดตามกฎหมาย

๕. มอบหมายให้ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่เป็นนายทะเบียน ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ดังต่อไปนี้

- (๑) ให้ความเห็นชอบรายละเอียดเกี่ยวกับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน ในกรณีสถานประกอบการกิจการ ดำเนินการฝึกอบรมเอง
  - (๒) อนุญาตแก้ไขเปลี่ยนแปลงรายละเอียดเกี่ยวกับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน
  - (๓) รับแจ้งการออกหนังสือรับรองผู้รับการฝึกว่าเป็นผู้สำเร็จการฝึกของผู้ดำเนินการฝึก เตรียมเข้าทำงาน
  - (๔) รับแจ้งการโอนการประกอบกิจการของผู้ดำเนินการฝึกเตรียมเข้าทำงาน
  - (๕) จัดแจ้งการเปลี่ยนแปลงผู้ดำเนินการฝึกเตรียมเข้าทำงานเป็นของผู้รับโอนการประกอบกิจการ
  - (๖) ดำเนินการให้ผู้รับการฝึกเตรียมเข้าทำงานซึ่งค้างการฝึกอยู่ในวันโอนการประกอบกิจการ ไปรับการฝึกในสาขาอาชีพเดียวกันกับผู้ดำเนินการฝึกรายอื่น หรือในสถานฝึกอาชีพของทางราชการ
  - (๗) ให้ความเห็นชอบหลักสูตรและรายการค่าใช้จ่ายในการฝึกเตรียมเข้าทำงาน ในกรณีผู้ดำเนินการฝึก ดำเนินการให้ผู้รับการฝึกไปรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในสถานศึกษาหรือสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงานของทางราชการ หรือสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงานอื่นที่นายทะเบียนให้ความเห็นชอบ
  - (๘) รับแจ้งการเลิกประกอบกิจการ หรือมีเหตุจำเป็นอย่างอื่นจนผู้ดำเนินการฝึกไม่สามารถ ดำเนินการฝึกได้อีกต่อไป
  - (๙) รับทราบหลักสูตรที่ผู้ดำเนินการฝึกรับนักเรียน นิสิต นักศึกษาที่สถานศึกษาส่งเข้ารับการฝึก หรือบุคคลที่ทางราชการส่งมาฝึก
  - (๑๐) ให้ความเห็นชอบหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้องและรายการค่าใช้จ่ายในการฝึกยกระดับ ฝีมือแรงงานและการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ ในกรณีสถานประกอบการดำเนินการฝึกอบรมเอง และออกหนังสือรับรอง ให้แก่ผู้ยื่นคำขอ
  - (๑๑) ให้ความเห็นชอบหลักสูตรในการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ ที่ผู้ดำเนินการฝึกซึ่งเป็นนายจ้างดำเนินการให้ผู้รับการฝึกซึ่งเป็นลูกจ้างไปรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในสถานศึกษา หรือสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงานของทางราชการ หรือสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงานอื่นที่นายทะเบียนให้ความเห็นชอบ
  - (๑๒) ออกสมุดประจำตัว และบันทึกข้อมูลในสมุดประจำตัว
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายธวัช เบญจาทิกุล)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ระเบียบกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
ว่าด้วยการดำเนินคดีอาญาและการเปรียบเทียบความผิด  
ตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๒



ระเบียบกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
ว่าด้วยการดำเนินคดีอาญาและการเปรียบเทียบความผิด  
ตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน  
พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ มาตรา ๕๓/๗ บัญญัติให้นายทะเบียนมีอำนาจเปรียบเทียบบรรดาความผิดตามพระราชบัญญัติดังกล่าวได้ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเปรียบเทียบความผิดตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๕ และมาตรา ๕๓/๗ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ในฐานะนายทะเบียนตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกรมพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการดำเนินคดีอาญาและการเปรียบเทียบความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบกรมพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการดำเนินคดีอาญาและการเปรียบเทียบผู้กระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“นายทะเบียน” หมายความว่า นายทะเบียนตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

“พนักงานเจ้าหน้าที่” หมายความว่า พนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

ข้อ ๕ เมื่อพนักงานเจ้าหน้าที่พบการกระทำความผิดตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และรู้ตัวผู้กระทำความผิด ให้พนักงานเจ้าหน้าที่มีหนังสือเรียกตามแบบ ปท. ๑ ท้ายระเบียบนี้ เพื่อให้บุคคลดังกล่าวมาให้ถ้อยคำ ณ ที่ทำการของพนักงานเจ้าหน้าที่

ข้อ ๖ ในกรณีที่บุคคลตามข้อ ๕ มาพบพนักงานเจ้าหน้าที่แล้ว ให้พนักงานเจ้าหน้าที่แจ้งข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการกระทำที่กล่าวหาว่ากระทำความผิดและแจ้งข้อหาที่ต้องหาว่ากระทำความผิด และให้สอบถามผู้ต้องหาว่าจะให้การอย่างไรหรือไม่

ในกรณีที่ผู้ต้องหาให้การอย่างไร ไม่ว่าจะรับสารภาพหรือปฏิเสธ หรือในกรณีที่ผู้ต้องหาไม่ประสงค์จะให้การ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่จัดบันทึกคำให้การ ตามแบบ ปท. ๒ ท้ายระเบียบนี้ และให้ผู้ต้องหาลงลายมือชื่อไว้ด้วย

ในกรณีที่ผู้ต้องหาให้การรับสารภาพ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่แจ้งให้ผู้ต้องหาทราบว่าความผิดดังกล่าวเป็นความผิดที่สามารถเปรียบเทียบได้ หากผู้ต้องหายินยอมให้เปรียบเทียบ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่บันทึกคำยินยอมให้เปรียบเทียบลงในบันทึกคำให้การ และให้ผู้ต้องหาลงลายมือชื่อไว้ด้วย

ในกรณีที่ผู้ต้องหาเป็นนิติบุคคล ให้ผู้แทนนิติบุคคลลงลายมือชื่อแทนผู้ต้องหา

ในกรณีที่ผู้ต้องหาไม่ยินยอมลงลายมือชื่อในบันทึกคำให้การ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่บันทึกเหตุดังกล่าวไว้ท้ายบันทึกคำให้การด้วย

ข้อ ๗ เมื่อผู้ต้องหาให้การรับสารภาพและยินยอมให้เปรียบเทียบตามข้อ ๖ วรคสามแล้ว ให้พนักงานเจ้าหน้าที่จัดทำสรุข้อเท็จจริงและความเห็นในการเปรียบเทียบตามแบบ ปท. ๓ ท้ายระเบียบนี้ พร้อมทั้งสำเนาหนังสือเรียกให้มาพบพนักงานเจ้าหน้าที่ บันทึกคำให้การ และเอกสารหรือหลักฐานที่เกี่ยวข้องเสนอต่อนายทะเบียนเพื่อพิจารณาเปรียบเทียบโดยเร็ว

ข้อ ๘ เมื่อนายทะเบียนได้รับเอกสารตามข้อ ๗ แล้ว ให้พิจารณาเปรียบเทียบตามบัญชีอัตรา การเปรียบเทียบท้ายระเบียบนี้

เมื่อนายทะเบียนมีความเห็นให้เปรียบเทียบแล้ว ให้พนักงานเจ้าหน้าที่แจ้งให้ผู้ต้องหาทราบ และแจ้งให้ผู้ต้องหาชำระค่าปรับตามที่นายทะเบียนเปรียบเทียบ ณ ที่ทำการของพนักงานเจ้าหน้าที่

ในกรณีที่ผู้ต้องหาไม่อยู่หรือไม่อาจชำระค่าปรับได้ในวันที่นายทะเบียนมีความเห็นให้เปรียบเทียบ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่แจ้งให้ผู้ต้องหาชำระค่าปรับตามที่นายทะเบียนเปรียบเทียบ ณ ที่ทำการของพนักงานเจ้าหน้าที่ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือแจ้งความเห็นให้เปรียบเทียบ ทั้งนี้ ตามแบบ ปท.๔ ท้ายระเบียบนี้

ข้อ ๙ เมื่อผู้ต้องหานำเงินมาชำระค่าปรับตามที่นายทะเบียนเปรียบเทียบแล้ว ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับชำระค่าปรับออกใบเสร็จรับเงินในราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ผู้ต้องหา และส่งสำเนาใบเสร็จรับเงินดังกล่าวให้พนักงานเจ้าหน้าที่เพื่อบันทึกการชำระค่าปรับไว้ท้ายแบบ ปท. ๓

เงินค่าปรับตามวรรคหนึ่งให้นำส่งเป็นรายได้แผ่นดิน

ข้อ ๑๐ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ดำเนินการร้องทุกข์หรือกล่าวโทษต่อพนักงานสอบสวน ในกรณีหนึ่งกรณีใดดังต่อไปนี้

- (๑) ผู้กระทำความผิดไม่มาพบพนักงานเจ้าหน้าที่
- (๒) ผู้ต้องหามาพบพนักงานเจ้าหน้าที่แล้ว แต่ไม่ประสงค์จะให้การหรือให้การปฏิเสธ หรือผู้ต้องหาไม่ยินยอมลงลายมือชื่อในบันทึกคำให้การ
- (๓) ผู้ต้องหาให้การรับสารภาพ แต่ไม่ยินยอมให้เปรียบเทียบ
- (๔) ผู้ต้องหายินยอมให้เปรียบเทียบแล้ว แต่ไม่ชำระค่าปรับภายในเวลาที่กำหนด

ข้อ ๑๑ การร้องทุกข์หรือกล่าวโทษต่อพนักงานสอบสวนตามข้อ ๑๐ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่รวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวกับการกระทำความผิด เพื่อดำเนินการร้องทุกข์หรือกล่าวโทษต่อพนักงานสอบสวนของสถานีตำรวจในท้องที่ที่ความผิดได้เกิดขึ้น ทั้งนี้ ตามแบบ ปท. ๕ ท้ายระเบียบนี้

ข้อ ๑๒ ในชั้นพนักงานสอบสวน หากบุคคลตามข้อ ๑๐ (๑) หรือ (๒) ให้การรับสารภาพ ต่อพนักงานสอบสวนและยินยอมให้เปรียบเทียบ พนักงานสอบสวนอาจส่งสำนวนการสอบสวนมายัง นายทะเบียน เพื่อพิจารณาเปรียบเทียบ ทั้งนี้ ให้ถือว่าสำนวนการสอบสวนของพนักงานสอบสวนเป็นเอกสาร ของพนักงานเจ้าหน้าที่ตามข้อ ๗ โดยให้พนักงานเจ้าหน้าที่ดำเนินการตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๘ และข้อ ๙ จนเสร็จสิ้น และแจ้งผลการดำเนินการให้พนักงานสอบสวนทราบโดยเร็ว

ข้อ ๑๓ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ติดตามความคืบหน้าของการดำเนินคดีตามข้อ ๑๒ เป็นระยะ และเมื่อคดีถึงที่สุดหรือคดีเลิกกันแล้ว ให้บันทึกผลคดีไว้ในประวัติผู้กระทำความผิด

ข้อ ๑๔ ให้อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานรักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจตีความ วินิจฉัยปัญหา กำหนดหลักเกณฑ์หรือแนวปฏิบัติเพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายธวัช เบญจาทิกุล)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

**บัญชีอัตราการเปรียบเทียบความผิด  
ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕**

ลำดับ	ข้อหาความผิด		อัตราค่าปรับที่กำหนดให้เปรียบเทียบ			
	มาตรา	ฐานความผิด	ระวางโทษ	ครั้งที่ ๑ (บาท)	ครั้งที่ ๒ (บาท)	ตั้งแต่ครั้งที่ ๓ เป็นต้นไป (บาท)
๑	มาตรา ๕๓ ประกอบ มาตรา ๒๔	ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานโดยมิได้รับใบอนุญาต	ปรับไม่เกิน ๖๐,๐๐๐ บาท	๒๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐
๒	มาตรา ๕๓ ประกอบ มาตรา ๔๔ วรรคสี่	ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานดำเนินการใด ๆ เกี่ยวกับ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานระหว่างผู้ส่งทั้งใบอนุญาตหรือผู้ส่งพนักงานใบอนุญาต	ปรับไม่เกิน ๖๐,๐๐๐ บาท	๒๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐
๓	มาตรา ๕๓/๑ ประกอบ มาตรา ๒๖/๓	ผู้ที่ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพตำแหน่งงาน หรือลักษณะงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถ ซึ่งต้องดำเนินการโดยผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานประกาศกำหนด โดยไม่มีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ	ปรับไม่เกิน ๕,๐๐๐ บาท	๑,๕๐๐	๓,๐๐๐	๕,๐๐๐
๔	มาตรา ๕๓/๒	ผู้จ้างงานผู้ที่ไม่หนังสือรับรองความรู้ความสามารถทำงานในสถานประกอบการในสาขาอาชีพ ตำแหน่งงาน หรือลักษณะงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถซึ่งต้องดำเนินการโดยผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานประกาศกำหนด	ปรับไม่เกิน ๓๐,๐๐๐ บาท	๑๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐
๕	มาตรา ๕๓/๓ ประกอบ มาตรา ๒๖/๓	ผู้ดำเนินการเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) โดยมิได้รับหนังสือรับรองการเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ	ปรับไม่เกิน ๖๐,๐๐๐ บาท	๒๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐

ลำดับ	ข้อหาความผิด		อัตราค่าปรับที่กำหนดให้เปรียบเทียบ			
	มาตรา	ฐานความผิด	ระวางโทษ	ครั้งที่ ๑ (บาท)	ครั้งที่ ๒ (บาท)	ตั้งแต่ครั้งที่ ๓ เป็นต้นไป (บาท)
๖	มาตรา ๕๓/๓ ประกอบ มาตรา ๒๖/๑๑	ผู้ดำเนินการเป็นผู้ประเมิน โดยมิได้รับหนังสือรับรอง การขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประเมิน	ปรับไม่เกิน ๖๐,๐๐๐ บาท	๒๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐
๗	มาตรา ๕๓/๔ ประกอบ มาตรา ๓๓/๑ (๓)	ผู้ใช้เครื่องหมายที่แสดงให้เห็นว่าเป็นผู้ประกอบการ ซึ่งจ้างงานผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ โดยมิได้รับอนุญาต	ปรับไม่เกิน ๕,๐๐๐ บาท	๑,๕๐๐	๓,๐๐๐	๕,๐๐๐
๘	มาตรา ๕๓/๕ ประกอบ มาตรา ๔๕ และมาตรา ๔๖	- ผู้ที่ไม่มาให้ถ้อยคำหรือไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของ นายทะเบียนหรือพนักงานเจ้าหน้าที่ - ผู้ที่ขัดขวางหรือไม่อำนวยความสะดวกแก่นายทะเบียน หรือพนักงานเจ้าหน้าที่ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย	ปรับไม่เกิน ๕,๐๐๐ บาท	๑,๕๐๐	๓,๐๐๐	๕,๐๐๐
๙	มาตรา ๕๓/๖ ประกอบ มาตรา ๔๙/๑ วรรคสาม	ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถหรือผู้ประเมิน ดำเนินการใด ๆ เกี่ยวกับกรรับรองความรู้ความสามารถ ในระหว่างถูกสั่งให้หยุดดำเนินการ	ปรับไม่เกิน ๕,๐๐๐ บาท	๑,๕๐๐	๓,๐๐๐	๕,๐๐๐

## แบบฟอร์ม

- แบบหนังสือเรียกมาให้ถ้อยคำ (แบบ ปท. ๑)
- แบบบันทึกคำให้การของผู้ต้องหา (แบบ ปท. ๒)
- แบบสรุปข้อเท็จจริงและความเห็นในการเปรียบเทียบ (แบบ ปท. ๓)
- แบบหนังสือแจ้งให้ผู้ต้องหามาชำระค่าปรับ (แบบ ปท. ๔)
- แบบหนังสือร้องทุกข์หรือกล่าวโทษต่อพนักงานสอบสวน (แบบ ปท. ๕)



ที่ รง.....(๑).....

.....(๒).....

.....(๓).....

เรื่อง ขอให้ไปพบพนักงานเจ้าหน้าที่

เรียน .....(๔).....

ด้วยพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ได้.....(๕).....ว่า.....

กระทำการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ดังนี้.....(๖).....

ซึ่งการกระทำดังกล่าวเป็นความผิดตามกฎหมาย มาตรา.....(๗).....

ฉะนั้น จึงขอให้.....ไปพบพนักงานเจ้าหน้าที่

ณ.....(๘).....

ในวันที่.....เวลา.....น. เพื่อให้ถ้อยคำเกี่ยวกับ  
ข้อกล่าวหาดังกล่าว หากไม่ไปให้ถ้อยคำตามวัน เวลา และสถานที่ข้างต้น พนักงานเจ้าหน้าที่จะส่งเรื่องให้  
พนักงานสอบสวนดำเนินคดีตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

.....  
(.....)

พนักงานเจ้าหน้าที่

.....(๙).....

โทร. ....

คำอธิบายแบบหนังสือเรียกมาให้ถ้อยคำ (แบบ ปท. ๑)

- (๑) ระบุเลขที่หนังสือของหน่วยงาน
- (๒) ระบุชื่อและที่ตั้งหน่วยงาน
- (๓) ระบุวัน เดือน ปี ที่ออกหนังสือ
- (๔) ระบุชื่อผู้กระทำความผิด ในกรณีผู้กระทำความผิดเป็นนิติบุคคล ให้ระบุตำแหน่งผู้แทนนิติบุคคล เช่น กรรมการผู้จัดการบริษัท ก. จำกัด / หัวหน้าผู้จัดการห้างหุ้นส่วนจำกัด ก.
- (๕) ระบุเหตุที่พบการกระทำความผิด เช่น ได้เข้าไปตรวจสอบสถานที่ใด เมื่อใด อย่างไร / ได้รับข้อร้องเรียน
- (๖) ระบุข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการกระทำความผิด เช่น มีการจ้างงานช่างไฟฟ้าภายในอาคารซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพที่รัฐมนตรีประกาศกำหนดตามมาตรา ๗ (๒) จำนวน ... คน โดยเป็นผู้ที่มีได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ
- (๗) ระบุมาตราตามข้อกล่าวหาว่ากระทำความผิด เช่น มาตรา ๕๓/๑ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินไม่เกินห้าพันบาท
- (๘) ระบุสถานที่ตั้งที่ทำการของพนักงานเจ้าหน้าที่ที่ให้ผู้กระทำความผิดไปพบ
- (๙) ระบุชื่อหน่วยงานย่อย



กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
บันทึกคำให้การของผู้ต้องหา

คดีที่.....(๑).....

บันทึกที่.....(๒).....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

พนักงานเจ้าหน้าที่.....(๓).....ผู้กล่าวหา  
ระหว่าง.....(๔).....ผู้ต้องหา

ต่อหน้า.....(๕).....พนักงานเจ้าหน้าที่  
ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕

ข้าพเจ้า.....(๖).....สัญชาติ.....  
อาชีพ.....ตำแหน่ง.....  
เลขประจำตัวประชาชน/เลขทะเบียนนิติบุคคล.....  
ออกโดย.....  
ที่อยู่/ที่ตั้งสำนักงานเลขที่.....หมู่ที่.....ต.รอก/ซอย.....  
ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....  
จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....

พนักงานเจ้าหน้าที่ได้แจ้งข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการกระทำความผิดและแจ้งข้อหาให้ทราบว่า  
ข้าพเจ้าถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕ ดังนี้  
.....(๗).....

โดยเป็นความผิดตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕ ข้อหา.....(๘).....  
.....ตามมาตรา.....(๙).....

ซึ่งข้าพเจ้าได้รับทราบแล้ว และข้าพเจ้า  ไม่ประสงค์จะให้การ  
 ขอให้การด้วยความเต็มใจ ดังนี้  
 (๑๐)

.....

.....

.....

ดังนั้น ข้าพเจ้าจึงขอให้การ  รับสารภาพตามข้อกล่าวหา  
 ปฏิเสธข้อกล่าวหา

บันทึกนี้ พนักงานเจ้าหน้าที่ได้อ่านให้ข้าพเจ้าฟังแล้ว ถูกต้องตรงตามที่ได้ให้การไว้ทุกประการ  
 จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐานต่อหน้าพนักงานเจ้าหน้าที่

ลงชื่อ.....ผู้ต้องหา  
 (.....)

ลงชื่อ.....พนักงานเจ้าหน้าที่ผู้บันทึกคำให้การ  
 (.....)

ลงชื่อ.....พยาน  
 (.....)

กรณีผู้ต้องหาให้การรับสารภาพตามข้อกล่าวหา

พนักงานเจ้าหน้าที่ได้แจ้งให้ทราบว่าความผิดดังกล่าวเป็นความผิดที่สามารถเปรียบเทียบได้  
 และข้าพเจ้า  ยินยอมให้เปรียบเทียบ  
 ไม่ยินยอมให้เปรียบเทียบ

จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐานต่อหน้าพนักงานเจ้าหน้าที่

ลงชื่อ.....ผู้ต้องหา  
 (.....)

ลงชื่อ.....พนักงานเจ้าหน้าที่ผู้บันทึกคำให้การ  
 (.....)

ลงชื่อ.....พยาน  
 (.....)

หมายเหตุของพนักงานเจ้าหน้าที่ (ถ้ามี)

.....  
.....  
.....  
.....

ลงชื่อ.....พนักงานเจ้าหน้าที่ผู้บันทึกคำให้การ  
(.....)

ลงชื่อ.....พยาน  
(.....)

คำอธิบายแบบบันทึกคำให้การของผู้ต้องหา (แบบ ปท. ๒)

- (๑) ระบุเลขที่คดีตามลำดับตั้งแต่ต้นปีปฏิทินจนถึงปีปฏิทิน ทับด้วย ปี พ.ศ. เช่น ๑/๒๕๖๒
- (๒) ระบุชื่อหน่วยงาน
- (๓) ระบุเขตท้องที่พนักงานเจ้าหน้าที่นั้นรับผิดชอบ เช่น กรุงเทพมหานคร / จังหวัดปทุมธานี
- (๔) ระบุชื่อผู้ต้องหา
- (๕) ระบุชื่อและตำแหน่งของพนักงานเจ้าหน้าที่ที่บันทึกคำให้การ
- (๖) ระบุชื่อและรายละเอียดเกี่ยวกับผู้ต้องหา โดยในส่วนของชื่อผู้ต้องหา กรณีที่ผู้ต้องหาเป็นนิติบุคคล ให้ระบุชื่อนิติบุคคลและระบุชื่อผู้มีอำนาจทำการแทนซึ่งมาให้ถ้อยคำ เช่น “บริษัท ก. จำกัด โดยนาย ข. ผู้รับมอบอำนาจ”
- (๗) ระบุข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการกระทำที่กล่าวหาว่าผู้ต้องหาได้กระทำความผิด
- (๘) ระบุข้อหาเกี่ยวกับการกระทำความผิด อาจมีหลายข้อหาก็ได้
- (๙) ระบุมาตราที่กล่าวหาว่าผู้ต้องหาได้กระทำความผิด เช่น มาตรา ๕๓/๑ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินห้าพันบาท
- (๑๐) บันทึกคำให้การของผู้ต้องหาว่าได้ให้ถ้อยคำไว้อย่างใด



- ผู้จ้างงานผู้ที่ไม่มีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถทำงานในสถานประกอบกิจการในสาขาอาชีพ ตำแหน่งงาน หรือลักษณะงาน ที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถ ซึ่งต้องดำเนินการโดยผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถตามที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ประกาศกำหนด ระวังโทษปรับไม่เกิน ๓๐,๐๐๐ บาท (มาตรา ๕๓/๒)
- ดำเนินการเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) โดยมีได้รับหนังสือรับรอง การเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ ระวังโทษปรับไม่เกิน ๖๐,๐๐๐ บาท (มาตรา ๕๓/๓ ประกอบ มาตรา ๒๖/๗)
- ดำเนินการเป็นผู้ประเมิน โดยมีได้รับหนังสือรับรองการขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประเมิน ระวังโทษ ปรับไม่เกิน ๖๐,๐๐๐ บาท (มาตรา ๕๓/๓ ประกอบมาตรา ๒๖/๑๑)
- ใช้เครื่องหมายที่แสดงให้เห็นว่าเป็นผู้ประกอบกิจการซึ่งจ้างงานผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ โดยไม่ได้รับอนุญาต ระวังโทษปรับไม่เกิน ๕,๐๐๐ บาท (มาตรา ๕๓/๔ ประกอบ มาตรา ๓๓/๑ (๓))
- ไม่มาให้ถ้อยคำหรือไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของนายทะเบียนหรือพนักงานเจ้าหน้าที่ ชัดขวางหรือไม่อำนวยความสะดวกแก่นายทะเบียนหรือพนักงานเจ้าหน้าที่ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระวังโทษปรับไม่เกิน ๕,๐๐๐ บาท (มาตรา ๕๓/๕ ประกอบมาตรา ๔๕ และมาตรา ๔๖)
- ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถหรือผู้ประเมินดำเนินการใด ๆ เกี่ยวกับการรับรองความรู้ความสามารถ ในระหว่างถูกสั่งให้หยุดดำเนินการ ระวังโทษปรับไม่เกิน ๕,๐๐๐ บาท (มาตรา ๕๓/๖ ประกอบ มาตรา ๔๘/๑ วรรคสาม)

ซึ่งเป็นความผิดที่นายทะเบียนมีอำนาจเปรียบเทียบได้ โดยผู้ต้องหาให้การรับสารภาพและยินยอมให้เปรียบเทียบ พนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจสอบแล้วพบว่าผู้ต้องหาเคยกระทำความผิดในข้อหาดังกล่าวจำนวน.....ครั้ง

ความเห็นของนายทะเบียน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓/๗ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ นายทะเบียนจึงให้ทำการเปรียบเทียบ เป็นเงิน.....บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น.....บาท (.....) โดยให้ผู้ต้องหา นำเงินค่าปรับมาชำระภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งความเห็นให้เปรียบเทียบ หากผู้ต้องหา ไม่ชำระค่าปรับภายในกำหนดให้ดำเนินคดีตามกฎหมายต่อไป

ลงชื่อ.....นายทะเบียน  
(.....)

บันทึกการชำระเงิน

ผู้ต้องหาได้ชำระเงินค่าปรับตามที่นายทะเบียนเปรียบเทียบแล้ว  
จำนวน.....บาท (.....)  
ตามใบเสร็จรับเงิน เล่มที่.....เลขที่.....  
ลงวันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....

ลงชื่อ.....พนักงานเจ้าหน้าที่  
(.....)

คำอธิบายแบบสรุptionsข้อเท็จจริงและความเห็นในการเปรียบเทียบ (แบบ ปท. ๓)

- (๑) ระบุเลขคดีตามบันทึกคำให้การ (แบบ ปท. ๒)
- (๒) ระบุเขตท้องที่ที่รับผิดชอบ เช่น กรุงเทพมหานคร / จังหวัดปทุมธานี
- (๓) ระบุชื่อผู้ต้องหา
- (๔) สรุptionsข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการกระทำที่กล่าวหาว่าผู้ต้องหาได้กระทำความผิดและสรุptionsคำให้การของผู้ต้องหา



ที่ รง.....(๑).....

.....(๒).....

.....(๓).....

เรื่อง ขอให้ชำระค่าปรับตามที่นายทะเบียนได้เปรียบเทียบ

เรียน .....(๔).....

ตามที่พนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ได้กล่าวหาว่าท่านกระทำความผิดตามมาตรา.....ต้องระวางโทษปรับไม่เกิน.....บาท อันเป็นความผิดที่นายทะเบียนมีอำนาจเปรียบเทียบได้ โดยท่านได้รับสารภาพตามข้อหาดังกล่าวและยินยอมให้นายทะเบียนเปรียบเทียบ นั้น

บัดนี้ นายทะเบียนตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานพ.ศ. ๒๕๔๕ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓/๗ ให้เปรียบเทียบความผิดดังกล่าวเป็นเงินค่าปรับจำนวน.....บาท (.....) จึงขอให้ท่านนำเงินค่าปรับมาชำระตามที่นายทะเบียนได้เปรียบเทียบ ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือฉบับนี้ ณ .....(๕) หากไม่ชำระค่าปรับภายในกำหนดเวลาดังกล่าว พนักงานเจ้าหน้าที่จะดำเนินคดีตามกฎหมายต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

.....  
(.....)

พนักงานเจ้าหน้าที่

.....(๖).....

โทร. ....

คำอธิบายแบบหนังสือแจ้งให้ผู้ต้องหามาชำระค่าปรับ (แบบ ปท. ๔)

- (๑) ระบุเลขที่หนังสือของหน่วยงาน
- (๒) ระบุชื่อและที่ตั้งหน่วยงาน
- (๓) ระบุวัน เดือน ปี ที่ออกหนังสือ
- (๔) ระบุชื่อผู้ต้องหา
- (๕) ระบุชื่อและที่ตั้งหน่วยงาน
- (๖) หน่วยงานย่อย



ที่ รง.....(๑).....

.....(๒).....

.....(๓).....

เรื่อง ขอให้ดำเนินคดีผู้ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

เรียน ผู้กำกับการ.....(๔).....

สิ่งที่ส่งมาด้วย เอกสารที่เกี่ยวข้อง จำนวน.....แผ่น

ด้วยพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

(๕).....ได้ดำเนินการตรวจ.....(๖).....

พบว่า.....(๗).....

ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ดังนี้

.....(๘).....

โดยเป็นความผิดตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ข้อหา.....(๙).....

.....มาตรา.....(๑๐).....

จึงขอให้ท่านดำเนินคดีผู้ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ดังกล่าวตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และโปรดแจ้งผลคดีให้.....(๑๑).....

ทราบด้วย จักขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

.....(๑๒).....

พนักงานเจ้าหน้าที่

.....(๑๓).....

โทร.....

คำอธิบายแบบหนังสือร้องทุกข์หรือกล่าวโทษต่อพนักงานสอบสวน (แบบ ปท. ๕)

- (๑) ระบุเลขที่หนังสือของหน่วยงาน
- (๒) ระบุชื่อและที่ตั้งหน่วยงาน
- (๓) ระบุวัน เดือน ปี ที่ออกหนังสือ
- (๔) ระบุชื่อสถานีตำรวจ
- (๕) ระบุเขตท้องที่ที่รับผิดชอบ เช่น กรุงเทพมหานคร / ปทุมธานี
- (๖) ระบุชื่อและที่อยู่ของสถานที่ที่เข้าตรวจสอบ
- (๗) ระบุชื่อผู้ต้องหา
- (๘) ระบุข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการกระทำที่กล่าวหาว่าผู้ต้องหาได้กระทำความผิด
- (๙) ระบุข้อหาเกี่ยวกับการกระทำความผิด อาจมีหลายข้อหาก็ได้
- (๑๐) ระบุมาตราที่กล่าวหาว่าผู้ต้องหาได้กระทำความผิด เช่น มาตรา ๕๓/๑ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินห้าพันบาท
- (๑๑) ระบุชื่อหน่วยงาน
- (๑๒) ระบุชื่อพนักงานเจ้าหน้าที่
- (๑๓) ระบุชื่อหน่วยงานย่อย

ระเบียบวาระที่ ๕  
เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

วาระที่ ๕.๔  
การยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบ  
กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน  
(สท.๒) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

หน่วยงานเจ้าของเรื่อง  
กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ระเบียบวาระที่ ๕.๔ เรื่อง ที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา  
เรื่อง การยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (สท. ๒)  
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. ความเป็นมา

๑.๑ จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - ๑๙) กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีมาตรการช่วยเหลือผู้ประกอบการในการลดสัดส่วนจำนวนลูกจ้างที่ต้องจัดให้มีการพัฒนาฝีมือแรงงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ จากไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ เป็นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ของผู้ประกอบการที่ไม่ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน สำหรับปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

๑.๒ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๔๐๖/ว ๐๘๘๖๔ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ จัดส่งแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งมีการปรับข้อความในแบบเพื่อให้สอดคล้องกับประกาศดังกล่าว แจ้งให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานประชาสัมพันธ์ให้ผู้ประกอบการในเขตพื้นที่รับผิดชอบทราบและดำเนินการยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบ (สท. ๒) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้เสร็จสิ้นภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๔ โดยกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำสุดที่ใช้เป็นฐานค่าจ้างในการคำนวณเงินสมทบประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ เท่ากับวันละ ๓๑๓ บาท ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๑๐) ลงวันที่ ๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

๑.๓ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีหนังสือ ที่ รง ๐๔๐๖/ว ๐๐๒๒๗ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๔ แจ้งให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรวจสอบและบันทึกผลการประเมินเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (สท. ๒) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ในระบบรายงานผลการพัฒนาฝีมือแรงงาน <http://datacenter.dsd.go.th> หัวข้อ ส่งเสริมการฝึก หัวข้อย่อย แบบเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (สท. ๒) ให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๕ ของเดือนถัดไป โดยเริ่มบันทึกผลการประเมินตั้งแต่เดือนมกราคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

๒. สาระสำคัญ

การประเมินการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑.๓.๒ ร้อยละของจำนวนสถานประกอบการที่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ (สท. ๒)

ข้อมูลผลการดำเนินงานในภาพรวมจากระบบรายงานผลการพัฒนาฝีมือแรงงาน มีสถานประกอบการยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบ (สท. ๒) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑,๙๕๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๒๗ ของเป้าหมาย จำนวน ๑๔,๗๐๔ แห่ง (เป้าหมาย ณ วันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓) ซึ่งในจำนวนนี้มีสถานประกอบการส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๒๑ แห่ง เป็นจำนวนเงิน ๔๗๖,๒๖๐.๘๐ บาท (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๙ ม.ค. ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๔๕ น.)

๓. ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

เพื่อพิจารณา

ในประเด็นต่อไปนี้

๓.๑ การรับแบบ (สท. ๒) ขอให้กำชับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานตรวจสอบ แบบ (สท. ๒) ให้ถูกต้อง เนื่องจากมีการปรับข้อความในแบบ (สท. ๒) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ จากไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ เป็นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ทั้งนี้เมื่อเจ้าหน้าที่รับแบบ (สท. ๒) และตรวจสอบเรียบร้อยแล้วให้บันทึกผลการประเมินเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (สท. ๒) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ในระบบรายงานผลการพัฒนาฝีมือแรงงาน <http://datacenter.dsd.go.th> ให้ถูกต้องครบถ้วนเป็นปัจจุบัน

๓.๒ กำชับผู้ประกอบการในพื้นที่ที่รับผิดชอบให้ทราบว่าการยื่นแบบ (สท. ๒) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนดให้ยื่นภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๔ สำหรับมาตรการช่วยเหลือผู้ประกอบการที่ได้รับผลกระทบจากโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ขณะนี้อยู่ระหว่างการศึกษามาตรการ

ระเบียบวาระที่ ๕  
เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

วาระที่ ๕.๕

การตรวจสอบลูกหนี้กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน  
ตามระเบียบกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม  
ว่าด้วยกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๓๙

หน่วยงานเจ้าของเรื่อง  
กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

วาระที่ ๕.๕ เรื่อง ที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา  
เรื่อง การตรวจสอบลูกหนี้กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามระเบียบกระทรวงแรงงาน  
และสวัสดิการว่าด้วยกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๓๙ (ลูกหนี้กองทุนเดิม)

๑. ความเป็นมา

๑.๑ กระทรวงการคลัง โดยคณะทำงานจัดทำบันทึกข้อตกลงและประเมินผลการดำเนินงาน  
ทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๔ ให้ข้อสังเกตเกี่ยวกับการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน  
เกี่ยวกับการจัดชั้นลูกหนี้ตามระยะเวลาของลูกหนี้ให้ชัดเจน เพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการลูกหนี้  
ของกองทุนฯ หากไม่สามารถดำเนินการได้จะพิจารณากำหนดเป็นตัวชี้วัดในปีบัญชี ๒๕๖๕

๑.๒ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินมีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะจากการตรวจสอบรายงาน  
การเงินของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน สำหรับสิ้นสุดปีบัญชี วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ เพื่อให้กองทุน  
มีระบบควบคุมลูกหนี้เงินให้กู้ยืมระยะยาวอย่างรัดกุม เพียงพอ เหมาะสม มีข้อมูลที่เป็นประโยชน์เพื่อให้  
ผู้บริหาร ผู้ควบคุมดูแลนำมาใช้ในการสั่งการ ควบคุมกำกับได้อย่างทันกาล สามารถป้องกันความ  
เสียหายที่เกิดจาก ขาดอายุความและไม่สามารถฟ้องร้องบังคับตามกฎหมายได้

๒. ขั้รายงาน

๒.๑ กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานได้สรุปข้อมูลลูกหนี้คงเหลือที่ยังไม่ปิดบัญชี จากการ  
สำรวจและจัดเก็บข้อมูลรายไตรมาสของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน และกลุ่มกฎหมาย  
ที่รับผิดชอบสัญญาลูกหนี้ ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ มีลูกหนี้คงเหลือที่ยังไม่ปิดบัญชีจำนวน ๕,๐๘๘ ราย  
พบลูกหนี้คงเหลือที่มีระดับชั้นความเสี่ยงสูงสุดที่จะเกิดความเสียหายจากหนี้ขาดอายุความและไม่สามารถ  
ฟ้องร้องบังคับตามกฎหมายได้ จำนวน ๕๘ แห่ง จำนวนลูกหนี้ ๔,๗๖๙ ราย

๒.๒ กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานได้จัดทำแบบรายงานข้อมูลลูกหนี้กองทุนพัฒนาฝีมือ  
แรงงาน จำนวน ๓ กรณี ตามระดับชั้นของลูกหนี้ที่ต้องดำเนินการเร่งด่วนในกลุ่มแรก โดยส่งให้สถาบันพัฒนา  
ฝีมือแรงงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน และกลุ่มกฎหมาย ดำเนินการตรวจสอบข้อมูลลูกหนี้กองทุนพัฒนา  
ฝีมือแรงงานพร้อมรายงานกลับตามแบบฟอร์ม เพื่อกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานสรุปผลนำข้อมูลไปบริหาร  
จัดการ เร่งรัดติดตามหนี้ค้างชำระ และรายงานให้คณะกรรมการ คณะกรรมการทราบดีพร้อมพิจารณากำหนด  
แนวทางแก้ไขปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ เพื่อไม่ให้เกิดหนี้ค้างชำระเป็นเวลานานซึ่งจะส่งผลทำให้เกิดความเสียหาย  
ต่อราชการ

๓. ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

เพื่อพิจารณา

ในประเด็นต่อไปนี้

เพื่อให้การดำเนินการด้านลูกหนี้กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามระเบียบกระทรวง  
แรงงานและสวัสดิการว่าด้วยกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๓๙ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยจึงเห็นควรให้  
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ ตรวจสอบข้อมูลลูกหนี้กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานในความรับผิดชอบ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๔ โดยจัดทำรายงานตามแบบฟอร์มที่กำหนด ตามข้อ ๒.๒ จัดส่งให้กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ภายในวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ กรณีอายุสัญญาในการฟ้องคดีเกินระยะเวลาที่กฎหมายกำหนดทำให้ขาดอายุความ หรือกรณีศาลยกฟ้องด้วยหนี้ขาดอายุความ กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจะรวบรวมสาเหตุ และปัญหาอุปสรรคในการดำเนินคดีกับลูกหนี้กองทุนฯ นำเสนอต่อคณะกรรมการเร่งรัดและแก้ไขปัญหาหนี้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานและคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานตามลำดับ เพื่อกำหนดแนวทางในการบริหารจัดการลูกหนี้คงเหลือและกำหนดมาตรการในการแก้ไขปัญหาหนี้กู้ยืมกองทุนเดิมต่อไป

๓.๒ กรณีลูกหนี้ที่ยังไม่ได้ดำเนินการส่งฟ้องคดีและจะหมดอายุความ ขอให้เร่งดำเนินการส่งฟ้องคดีให้แล้วเสร็จพร้อมจัดส่งรายงานความคืบหน้าให้กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ภายในวันที่ ๑๐ ของทุกเดือน เพื่อนำมาสรุปรายงานผลการดำเนินการให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินทราบต่อไป

.....

สรุปลูกหนี้คงเหลือที่ยังไม่ปิดบัญชีจากการสำรวจ ณ วันที่ 31 ตุลาคม 2563

ที่	หน่วยงาน	ลูกหนี้คงเหลือที่ยังไม่ปิดบัญชี (ราย)	จำนวนลูกหนี้ที่ส่งฟ้องคดีแล้ว (ราย)				ยังไม่ส่งฟ้องคดี
			ศาลมีคำพิพากษาแล้ว			หมดอายุความ	
			ศาลไม่มีคำพิพากษา	ลูกหนี้ชำระหนี้อยู่	ยังไม่สืบทรัพย์	อายุความ 10 ปี ยังไม่เสนอตัดหนี้สูญ	
1	สพร. 1 สมุทรปราการ	99	-	-	55	-	13
2	สพร. 3 ชลบุรี	245	24	5	18	28	81
3	สพร. 4 ราชบุรี	35	-	-	-	15	1
4	สพร. 5 นครราชสีมา	283	-	-	34	54	12
5	สพร. 6 ขอนแก่น	462	-	-	-	301	-
6	สพร. 7 อุบลราชธานี	140	-	-	2	47	5
7	สพร. 8 นครสวรรค์	70	-	-	-	39	3
8	สพร. 9 พิษณุโลก	54	-	-	5	27	1
9	สพร. 10 ลำปาง	99	5	1	-	12	16
10	สพร. 11 สุราษฎร์ธานี	455	-	-	74	222	54
11	สพร. 12 สงขลา	16	-	-	-	5	1
12	สพร. 14 ปทุมธานี	100	1	-	32	1	11
13	สพร. 15 พระนครศรีอยุธยา	25	-	-	-	2	-
14	สพร. 16 นครปฐม	19	2	-	-	-	3
15	สพร. 17 ระยอง	26	4	-	11	-	2
16	สพร. 18 อุตรธานี	199	-	5	-	28	65
17	สพร. 20 เชียงราย	74	-	-	2	10	5
18	สพร. 22 นครศรีธรรมราช	110	-	-	66	12	6
19	สพร. 23 ปัตตานี	23	-	-	-	5	-
20	สพร. 24 ยะลา	8	-	5	-	2	-
21	สพร. 25 นราธิวาส	17	-	-	15	-	-
22	สนพ.กระบี่	6	-	-	-	1	-
23	สนพ.กาฬสินธุ์	58	-	-	13	5	-
24	สนพ.กำแพงเพชร	12	-	-	-	2	-
25	สนพ.จันทบุรี	20	-	-	1	-	-
26	สนพ.ฉะเชิงเทรา	23	-	1	14	-	-
27	สนพ.ชัยภูมิ	55	-	-	3	-	1
28	สนพ.ชุมพร	18	-	-	15	-	2
29	สนพ.ตรัง	9	-	-	-	1	-
30	สนพ.นครนายก	9	1	-	1	-	6
31	สนพ.นครพนม	14	1	1	3	-	9

สรุปลูกหนี้คงเหลือที่ยังไม่ปิดบัญชีจากการสำรวจ ณ วันที่ 31 ตุลาคม 2563

ที่	หน่วยงาน	ลูกหนี้คงเหลือที่ยังไม่ปิดบัญชี (ราย)	จำนวนลูกหนี้ที่ส่งฟ้องคดีแล้ว (ราย)				ยังไม่ส่งฟ้องคดี
			ศาลมีคำพิพากษาแล้ว			หมดอายุความ	
			ศาลไม่มีคำพิพากษา	ลูกหนี้ชำระหนี้อยู่	ยังไม่สืบทรัพย์	อายุความ 10 ปี ยังไม่เสนอตัดหนี้สูญ	
32	สนพ.นนทบุรี	163	-	-	68	3	57
33	สนพ.น่าน	32	2	-	-	-	2
34	สนพ.บุรีรัมย์	141	-	-	24	-	2
35	สนพ.ปราจีนบุรี	31	-	-	6	16	8
36	สนพ.พะเยา	51	-	-	-	16	2
37	สนพ.พิจิตร	46	-	4	1	-	1
38	สนพ.เพชรบูรณ์	37	-	-	11	6	-
39	สนพ.แพร่	8	-	1	-	1	2
40	สนพ.มหาสารคาม	13	-	-	-	5	1
41	สนพ.มุกดาหาร	21	-	-	2	-	-
42	สนพ.แม่ฮ่องสอน	19	-	-	7	-	7
43	สนพ.ยโสธร	64	-	-	15	-	1
44	สนพ.ร้อยเอ็ด	102	-	-	59	1	-
45	สนพ.ลพบุรี	7	-	-	-	3	-
46	สนพ.ลำพูน	32	-	3	5	-	-
47	สนพ.เลย	28	-	-	7	-	-
48	สนพ.ศรีสะเกษ	102	-	-	25	-	8
49	สนพ.สกลนคร	40	1	-	9	-	-
50	สนพ.สตูล	36	-	-	-	-	2
51	สนพ.สมุทรสงคราม	2	-	-	2	-	-
52	สนพ.สระแก้ว	26	-	-	-	-	1
53	สนพ.สุโขทัย	25	-	-	6	-	-
54	สนพ.สุรินทร์	52	-	-	26	-	2
55	สนพ.หนองบัวลำภู	19	-	-	17	-	-
56	สนพ.อำนาจเจริญ	27	1	11	1	-	11
57	สนพ.อุทัยธานี	12	-	-	-	1	-
58	กลุ่มกฎหมาย	850	1	-	54	199	-
รวม		4,769	43	37	709	1,070	404

ระเบียบวาระที่ ๕  
เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

วาระที่ ๕.๖  
การพัฒนาทักษะ e-Commerce  
สำหรับผู้ประกอบการชุมชน

หน่วยงานเจ้าของเรื่อง  
สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

# วาระที่ ๕.๖ เรื่อง ที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

## เรื่อง การพัฒนาทักษะ e-Commerce สำหรับผู้ประกอบการชุมชน

### ๑. ความเป็นมา

จากการหารือระหว่างกระทรวงแรงงานร่วมกับสำนักงานพัฒนาธุรกรรม ทางอิเล็กทรอนิกส์ (สพธอ. หรือ ETDA) ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ เรื่องการพัฒนาทักษะกลุ่มแรงงาน สมาชิกวิสาหกิจชุมชน กลุ่มชุมชน กลุ่มสหกรณ์ ให้มีความรู้ด้านอีคอมเมิร์ซอย่างครบวงจร ภายใต้โครงการ ส่งเสริมพาณิชย์ อิเล็กทรอนิกส์อย่างยั่งยืน (Thailand e - Commerce Sustainability) โดยจะทำบันทึก ข้อตกลงความร่วมมือระหว่างหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนที่เกี่ยวข้อง เพื่อขยายเครือข่ายการฝึกอบรม และ กลุ่มเป้าหมายการฝึกอบรมประกอบไปด้วย ๒ กลุ่มหลัก ได้แก่ กลุ่มชุมชนที่มีผลิตภัณฑ์เป็นของตนเอง ทั่วประเทศ และแรงงานหรือนักศึกษาที่กำลังจะจบการศึกษา ที่ต้องการเข้ามาช่วยพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน

### ๒. สาระสำคัญ

เพื่อสร้างแรงงานให้มีความรู้ให้กับชุมชนด้านเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อขยายผลสู่การทำ e-Commerce จะช่วยให้แต่ละชุมชนมีบทบาทและมีส่วนร่วมในการพัฒนาเศรษฐกิจ โดยเฉพาะเศรษฐกิจฐานรากจะมีความเข้มแข็งขึ้น สามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงได้กำหนดแนวทางในการพัฒนาบุคลากรฝึกเพื่อขยายผลการดำเนินงานดังกล่าว โดยจะดำเนินการฝึกอบรมในการพัฒนาบุคลากรฝึก จำนวน ๘๐ คน ในสาขา **ดิจิทัลเทคโนโลยีเพื่อพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน** ซึ่งมีระยะเวลาการฝึก ๑๘ ชั่วโมง และดำเนินการในระหว่างวันที่ ๑๓-๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เป็นต้นไป โดยเนื้อหาประกอบด้วย

- ✓ ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ (e-Commerce)
- ✓ การสร้างเนื้อหาเพื่อการขายสินค้าและบริการในรูปแบบ e-Commerce (Content Marketing)
- ✓ การดำเนินการขายสินค้าและบริการ
- ✓ กระบวนการจัดส่งสินค้า
- ✓ การจัดทำแผนการตลาดออนไลน์
- ✓ การวิเคราะห์ตลาดและกลุ่มเป้าหมาย
- ✓ การเลือกวิธีการรับชำระเงินใน e-Commerce
- ✓ กฎหมายเบื้องต้นและข้อตกลงเกี่ยวกับ e - Commerce

### ๓. ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

เพื่อพิจารณา

ในประเด็นต่อไปนี้

ให้สถาบัน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณาคัดเลือกบุคลากรฝึก เข้ารับการฝึกอบรมใน สาขาดังกล่าว เพื่อนำไปขยายผลในพื้นที่ต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕  
เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

วาระที่ ๕.๗

โครงการพัฒนาทักษะดิจิทัลของบุคลากรภาครัฐ  
รองรับการเข้าสู่รัฐบาลดิจิทัล

หน่วยงานเจ้าของเรื่อง  
สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

วาระที่ ๕.๗ เรื่อง ที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา  
เรื่อง โครงการพัฒนาทักษะดิจิทัลของบุคลากรภาครัฐ รองรับการใช้งานเข้าสู่รัฐบาลดิจิทัล

๑. ความเป็นมา

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐ มอบหมายสำนักงาน ก.พ. เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำกรอบทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและขับเคลื่อนการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเพื่อการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างและพัฒนาบุคลากรให้มีกรอบความคิดและทักษะที่จำเป็นที่จะสนับสนุนการดำเนินบทบาทและพฤติกรรมที่คาดหวังของบุคคลในการปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัล

ตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ปี ๒๕๖๔ ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ เรื่อง ร้อยละของการพัฒนาบุคลากรเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน เพื่อกระตุ้นให้บุคลากรของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับการพัฒนาและเรียนรู้เพื่อนำไปสู่การเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน ทั้งการเรียนรู้ด้วยตนเอง หรือ การอบรมในรูปแบบอื่น ๆ

สถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ระลอกใหม่ สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยี การฝึกจึงได้ดำเนินการปรับรูปแบบการฝึกอบรมในรูปแบบเดิมเป็นการฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์ให้กับบุคลากรฝึกและเจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ภายใต้โครงการพัฒนาทักษะดิจิทัลของบุคลากรภาครัฐรองรับการใช้งานเข้าสู่รัฐบาลดิจิทัล

๒. สาระสำคัญ

เพื่อพัฒนาทักษะความสามารถด้านความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy) ตามกรอบทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเพื่อการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล และได้รับการพัฒนาเป็นไปตามรายละเอียดตัวชี้วัดที่ ๒.๒ เรื่อง ร้อยละของการพัฒนาบุคลากรเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของหน่วยงานสู่รัฐบาลดิจิทัล รวมทั้งสามารถนำองค์ความรู้ ความเข้าใจ ทักษะ ที่ได้รับไปใช้ในการทำงานและนำไปขยายผลการฝึกอบรมให้กับแรงงานและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้ โดยจะดำเนินการฝึกอบรมในการพัฒนาบุคลากรฝึกและเจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๖ หลักสูตร เป้าหมาย ๑๕๐ คน ในหลักสูตรภายใต้กรอบทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเพื่อการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัลของ กพ. ซึ่งมีระยะเวลาการฝึก ๑๘ ชั่วโมง และดำเนินการในระหว่างเดือน กุมภาพันธ์ – เมษายน ๒๕๖๔ เป็นต้นไป โดยหลักสูตรประกอบด้วย

- ๒.๑ การสร้างรายงานผลในรูปแบบ Data Visualization บนระบบคลังข้อมูลกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
- ๒.๒ การใช้ Powerpoint เพื่อนำเสนออย่างมืออาชีพ
- ๒.๓ เริ่มต้นวิเคราะห์ข้อมูลด้วย Excel
- ๒.๔ การวิเคราะห์และนำเสนอข้อมูลด้วย Google Data Studio
- ๒.๕ การเพิ่มประสิทธิภาพการสอนออนไลน์ด้วย OBS Studio
- ๒.๖ การสร้างสื่อการสอนด้วย Camtasia Studio และ Snagit

๓. ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

เพื่อพิจารณา

ในประเด็นต่อไปนี้

ให้สถาบัน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณาคัดเลือกบุคลากรฝึกและเจ้าหน้าที่ เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรดังกล่าว เพื่อนำไปขยายผลในพื้นที่ต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕  
เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

วาระที่ ๕.๘  
ภารกิจและแผนงานสถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล

หน่วยงานเจ้าของเรื่อง  
สถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล

# วาระที่ ๕.๘ เรื่อง ที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา เรื่อง ภารกิจและแผนงานสถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล

## ๑. ความเป็นมา

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีคำสั่งที่ ๑๕๐๒/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ ตั้งสถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล (สพด.) ใช้ชื่อภาษาอังกฤษว่า Digital Skill Development Academy ชื่อย่อ DISDA (ดิส - ด้า) เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนให้พร้อมเข้าสู่ยุคเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล (Digital Workforce) ตามนโยบายไทยแลนด์ ๔.๐ ของรัฐบาล นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่มุ่งเน้นการสร้างและพัฒนาากำลังแรงงานให้มีความสามารถในการสร้างสรรค์และใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างชาญฉลาดในการประกอบอาชีพ เพื่อให้เกิดการจ้างงานที่มีคุณค่าสูงและรองรับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างกำลังคนในภาคอุตสาหกรรมการผลิตและภาคบริการที่จะถูกทดแทนด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

## ๒. สารสำคัญ

### ๒.๑ ภารกิจตามคำสั่งตั้ง สพด.

สพด. เป็นหน่วยงานภายในมีฐานะเทียบเท่ากอง ตั้งอยู่ที่ชั้น ๕ อาคาร ๒๕ ปี กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีหน้าที่ในการพัฒนากำลังคนด้านดิจิทัล ได้แก่ จัดทำนโยบายและเป้าหมายพัฒนาระบบและรูปแบบการพัฒนา สร้างความเชื่อมโยงกับหน่วยงานภายนอก ส่งเสริมการพัฒนามาตรฐานและพัฒนาหลักสูตร จัดฝึกอบรมบุคลากร ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในสาขาที่เกี่ยวข้อง

### ๒.๒ แผนงานในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

สพด. กำหนดแผนงานระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ ถึง กันยายน ๒๕๖๔ ดังนี้

๒.๒.๑ การจัดทำแผนพัฒนากำลังคนด้านดิจิทัล เป็นการวิเคราะห์โครงสร้างตำแหน่งงาน วิเคราะห์ความต้องการกำลังคนแต่ละตำแหน่ง วิเคราะห์ skill gap ของแรงงานปัจจุบัน คาดการณ์ทักษะฝีมือที่ต้องการในระยะ ๕ - ๑๐ ปี และจัดทำแผนพัฒนากำลังคน โดยกลไกการจัดทำแผนพัฒนากำลังคนด้านดิจิทัลนี้จะมีคณะกรรมการบริหาร สพด. พิจารณาก่อนนำเสนอให้กรม ทั้งนี้ คณะกรรมการบริหาร สพด. อยู่ระหว่างการพิจารณาองค์ประกอบการจัดตั้ง

๒.๒.๒ การดำเนินกิจกรรมร่วมกับหน่วยงานภายนอก เป็นการร่วมกับหน่วยงานต่าง ๆ ออกแบบกิจกรรมการพัฒนาหลักสูตร ฝึกอบรมบุคลากร เพื่อพัฒนาระบบและรูปแบบการพัฒนากำลังคนด้านดิจิทัล ซึ่งขณะนี้มีการร่วมมือกับหน่วยงานเครือข่ายจำนวน ๓ หน่วยงาน ดังนี้

(๑) สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทยและสถาบันเทคโนโลยีนานาชาติสิรินธร เป็นโครงการมุ่งแก้ปัญหาขาดแคลนแรงงานที่มีทักษะด้าน Digital Technology และ IOT ในกลุ่มอุตสาหกรรมภาคการผลิตไฟฟ้า การเกษตร การท่องเที่ยว และการดูแลสุขภาพสำหรับผู้สูงอายุ ซึ่งจะเชื่อมโยงกับงานวิจัยด้านอุตสาหกรรมของสถาบันเทคโนโลยีนานาชาติสิรินธร มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ด้วย กิจกรรมในโครงการเป็นการพัฒนาหลักสูตร Digital และ IOT ให้ตรงตามความต้องการต่อการใช้แรงงานในอุตสาหกรรมข้างต้น และดำเนินการฝึกอบรมแรงงานจำนวน ๑๖๐ คน

(๒) สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล (depa) เป็นโครงการฝึกอบรมพัฒนาวิทยากรต้นแบบของกรมให้มีความรู้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและสนับสนุนวิทยากรในการจัดฝึกอบรม กลุ่มเป้าหมายเป็นครูฝึกฝีมือแรงงานและบุคลากรที่ทำหน้าที่สอนหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับดิจิทัล กำหนดกิจกรรมการฝึกอบรมในช่วงเดือนมีนาคม – เมษายน ๒๕๖๔ จำนวน ๒ รุ่น ๆ ละ ๘๑ คน ใน ๒ หัวข้อ คือ การเป็นผู้ประกอบการดิจิทัล (Digital Entrepreneurship) และ การสร้างเนื้อหาเสนอในออนไลน์ (Content Creation)

(๓) บริษัท หัวเว่ย เทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด เป็นโครงการมุ่งส่งเสริมให้แรงงานในสถานประกอบการได้รับการพัฒนาทักษะและเทคโนโลยีดิจิทัล กิจกรรมแรกเป็นการค้นหาความต้องการของสถานประกอบการว่าแรงงานปัจจุบันมี skill gap อะไรบ้าง โดยการจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อนำเสนอกรณีศึกษาเทคโนโลยีดิจิทัลในภาคธุรกิจและบริการ พร้อมให้มีเวิร์กช็อป workshop รวบรวมข้อมูลว่าสถานประกอบการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลแบบใดหรือกำลังจะยกระดับธุรกิจด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลลักษณะใด และแรงงานมีทักษะรองรับอย่างไร กลุ่มเป้าหมายในการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเป็นผู้แทนสถานประกอบการจำนวน ๑๐๐ คน คาดว่าจะดำเนินการประมาณกลางเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ทั้งนี้ สพต. ยังมีแผนประสานหน่วยงานเครือข่ายอื่นเพิ่มเติมในการร่วมกันวิเคราะห์ทักษะดิจิทัลของแรงงานในปัจจุบัน เพื่อนำไปสู่การจัดกิจกรรมฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรของกรม พัฒนาการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลของกรม และพัฒนากำลังคนด้านดิจิทัลของประเทศ จึงขอเสนอให้ที่ประชุมพิจารณาแผนงานตามรายละเอียดข้างต้นและให้ข้อเสนอแนะการดำเนินการของ สพต.

### ๒.๓ โลโก้สถาบัน

สพต. จัดทำโลโก้ ๒ รูปแบบ คือ รูปแบบภาษาไทย และ รูปแบบภาษาอังกฤษ



รูปแบบภาษาไทย



รูปแบบภาษาอังกฤษ

จึงขอเสนอให้ที่ประชุมพิจารณาโลโก้ตามรายละเอียดข้างต้นและให้ข้อเสนอแนะ

### ๓. ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

เพื่อพิจารณา

ในประเด็นต่อไปนี้

๑. แผนงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕

๒. โลโก้สถาบัน

ระเบียบวาระที่ ๕  
เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

วาระที่ ๕.๙  
การสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาท  
และภารกิจของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
ด้วยคลิปวีดิโอผ่านสื่อสังคมออนไลน์

หน่วยงานเจ้าของเรื่อง  
กองสื่อสารองค์กร

วาระที่ ๕.๙ เรื่อง ที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา  
เรื่อง การสร้างความรับรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทและภารกิจของกรมพัฒนาฝีมือ  
แรงงานด้วยคลิปวิดีโอผ่านสื่อสังคมออนไลน์

๑. ความเป็นมา

จากการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ อธิบดีมีข้อสั่งการให้ทุกหน่วยงาน  
จัดทำวีดิทัศน์เกี่ยวกับผลสำเร็จของการพัฒนาฝีมือแรงงาน ทั้งการฝึกอบรม การทดสอบมาตรฐานฝีมือ  
แรงงานแห่งชาติ และการรับรองความรู้ความสามารถ มีบทสัมภาษณ์ ให้มีความยาวไม่เกิน ๓ นาที  
เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในการสร้างความรับรู้ความเข้าใจให้แก่ประชาชนและแรงงานกลุ่มเป้าหมาย รวมถึง  
การสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจในปัจจุบัน

๒. สาระสำคัญ

กองสื่อสารองค์กรได้พิจารณาแล้วเห็นว่า สื่อวิดีโอ มีความสำคัญและเป็นสื่อดิจิทัลยุคใหม่ที่เข้าถึง  
กลุ่มเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพและสร้างการรับรู้ได้อย่างรวดเร็ว โดยเฉพาะคลิปวิดีโอ แบบ Viral Clip  
ซึ่งผลิตขึ้นเพื่อการกระตุ้นหรือปลุกเร้ากระแสต่างๆในสังคมเพื่อให้เกิดการตื่นตัว ส่งต่อและเป็นที่พูดถึงในวง  
กว้าง จึงเห็นควรส่งเสริมการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลให้แก่บุคลากรของกรมทั้งในด้านการทำสื่อวิดีโอ  
ประชาสัมพันธ์ภารกิจและสื่อเพื่อใช้ในการพัฒนาฝีมือแรงงานด้านต่างๆและจัดทำระบบรวบรวมสื่อวิดีโอ  
ประชาสัมพันธ์ พร้อมทั้งพัฒนาช่องทางเผยแพร่ให้ครอบคลุมส่วนกลางและภูมิภาค

๓. ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

เพื่อพิจารณา

ในประเด็นต่อไปนี้

๑. จัดทำโครงการพัฒนาทักษะดิจิทัลด้านจัดทำสื่อวิดีโอประชาสัมพันธ์แก่บุคลากรของกรม

๒. จัดทำระบบเผยแพร่สื่อวิดีโอผ่านสื่อสังคมออนไลน์ที่เป็นทางการในภาพรวมของกรม  
(แบบฟอร์มขอรายละเอียด Line/Facebook ของหน่วยงานในสังกัดกรม)

๓. ระบบรวบรวมสื่อวิดีโอประชาสัมพันธ์ของหน่วยงานในสังกัดกรม และเผยแพร่ผ่าน  
ช่องทาง You Tube กรม (เปิดคลิป)

๔. ประกวดสื่อวิดีโอประชาสัมพันธ์ภารกิจกรมผ่านแอปพลิเคชัน Tik Tok (เปิดคลิปตัวอย่าง

๑ คลิป)

ระเบียบวาระที่ ๖  
เรื่องอื่น ๆ

วาระที่ ๖.๑

ประชาสัมพันธ์การเปิดรับสมัครการอบรมหลักสูตร  
นักพัฒนาสุขภาพในสถานประกอบการ

หน่วยงานเจ้าของเรื่อง  
สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

วาระที่ ๖.๑ เรื่อง อื่นๆ

## เรื่อง ประชาสัมพันธ์การเปิดรับสมัครการอบรมหลักสูตรนักพัฒนาสุขภาพในสถานประกอบกิจการ

### ๑. ความเป็นมา

กรมอนามัยมีหนังสือถึงกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ การเปิดรับสมัครเข้ารับการอบรมหลักสูตรนักพัฒนาสุขภาพในสถานประกอบกิจการ ตามโครงการพัฒนารูปแบบการส่งเสริมสุขภาพวัยทำงานในสถานประกอบการเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดี : CSR in Health for happy & workplace โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างและพัฒนาศักยภาพผู้นำด้านการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคคนทำงานในสถานประกอบกิจการ รวมถึงส่งเสริมให้คนทำงานมีความรู้ความสามารถดูแลตนเองให้มีสุขภาพดี โดยหลักสูตรได้ผ่านการรับรองจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

### ๒. สาระสำคัญ

สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก ขอประชาสัมพันธ์การเปิดรับสมัครเข้ารับการอบรมหลักสูตรนักพัฒนาสุขภาพในสถานประกอบกิจการ สมัครได้ที่ <http://mooc.anamai.moph.go.th> อบรมฟรีไม่มีค่าใช้จ่าย หากผ่านการอบรมครบหลักสูตร จะได้รับวุฒิบัตรจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมกับกรมอนามัย

### ๓. ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

เพื่อทราบ

ในประเด็นต่อไปนี้

- ประชาสัมพันธ์การเปิดรับสมัครเข้ารับการอบรมหลักสูตรนักพัฒนาสุขภาพในสถานประกอบกิจการ



เปิดรับสมัคร

เข้ารับการอบรม

# หลักสูตร

**นักพัฒนาสุขภาพในสถานประกอบการ**  
**Health promoter**

สู่การเป็น นักพัฒนาสุขภาพมืออาชีพ

สมัครได้ตั้งแต่  
มกราคมนี้เป็นต้นไป

## คุณสมบัติผู้สมัครเข้ารับการอบรม

1. เป็นผู้ประกอบการหรือพนักงานในสถานประกอบการ
2. กรณีเป็นพนักงาน ให้มีหนังสือรับรองจากสถานประกอบการ เห็นชอบให้เข้ารับการอบรมได้เต็มเวลา
3. มีจิตอาสา ทำงานเพื่อส่วนรวม ในสถานประกอบการ



สมัครได้ที่ <https://mooc.onamai.moph.go.th> **อบรมฟรี ไม่มีค่าใช้จ่าย**



ผ่านการอบรมครบหลักสูตร **รับวุฒิบัตร** จากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ร่วมกับกรมอนามัย



สแกน QR Code เพื่อศึกษารายละเอียดหลักสูตรฯและขั้นตอนการสมัคร

สอบถามรายละเอียด

กลุ่มพัฒนาศึกษาพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุข

โทร 02 590 4564 (อัญชลินทร์ ศิริรัตน์ ทิวาวรรณ)



# นักพัฒนาสุขภาพในสถานประกอบการ



ประโยชน์ ความสำคัญและบทบาท

## นักพัฒนาสุขภาพคือใคร มีหน้าที่อะไร

นักพัฒนาสุขภาพ คือ ผู้นำด้านสุขภาพในสถานประกอบการ โดยผ่านการอบรม เพิ่มขีดความสามารถในการดูแลและส่งเสริมสุขภาพเพื่อให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และทัศนคติที่ดีต่อการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคในสถานประกอบการ โดยภายหลังการอบรมแล้วสามารถดูแลสุขภาพตนเองและเป็นต้นแบบทางสุขภาพแก่เพื่อนร่วมงาน และขยายผลสู่การดูแลคนทำงานอื่นๆ ในสถานประกอบการช่วยให้เพื่อนร่วมงานมีสุขภาพดี ผ่านการจัดทำโครงการและกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคได้

## ความรับผิดชอบของนักพัฒนาสุขภาพ

1. การปรับเปลี่ยนสิ่งแวดล้อมในที่ทำงานเพื่อลดความเสี่ยงของการเกิดโรคหรืออุบัติเหตุจากการทำงาน
2. การลดพฤติกรรมเสี่ยงของพนักงาน โดย
  - การมีพฤติกรรมที่ป้องกันความเสี่ยงจากสิ่งแวดล้อมในที่ทำงาน
  - การลดพฤติกรรมเสี่ยงจากการใช้ชีวิต (3อ. 2ส.)

## ความก้าวหน้าของนักพัฒนาสุขภาพในสถานประกอบการ

1. การเป็นนักพัฒนาสุขภาพควบคู่กับเจ้าหน้าที่ความปลอดภัย (จป.) ในสถานประกอบการ
2. การมีสุขภาพดี และเป็นต้นแบบสำหรับพนักงานคนอื่น

## บทบาทของนักพัฒนาสุขภาพในสถานประกอบการ

จัดทำโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคให้แก่คนทำงานในสถานประกอบการ โดยเริ่มต้นสามารถดำเนินการจากปัญหาสุขภาพบางเรื่อง และทำเพียงบางแผนก/ ฝ่ายของสถานประกอบการที่มีความพร้อม เป็นผู้นำในการพัฒนา และเชิญชวนให้พนักงานทุกคนเข้ามามีส่วนร่วม

## ประโยชน์ของการส่งเสริมสุขภาพคนทำงานในสถานประกอบการ

เมื่อคนวัยทำงานได้รับการส่งเสริมสุขภาพและคุณภาพชีวิตที่ดีในทุกด้านก็จะก่อให้เกิดประโยชน์ทั้งในระดับบุคคล สถานประกอบการ และภาวะเศรษฐกิจของประเทศ

1. ระดับบุคคล มีความรู้และทักษะในการสร้างเสริมสุขภาพที่ได้จากที่ทำงานมาเผยแพร่ต่อบุคคลในครอบครัวและชุมชนได้ มีความสุข สุขภาพดี
2. ระดับสถานประกอบการ ได้แก่ ผลผลิตสูงขึ้น คุณภาพสินค้าและบริการดีขึ้น ลดการลาป่วย ลดผลกระทบจากการลาป่วย ลดค่ารักษาพยาบาล พนักงานมีความภาคภูมิใจต่อองค์กรมากขึ้น
3. ระดับประเทศชาติ ได้้องค์กรที่มีคุณภาพเป็นแบบอย่างได้ องค์กรเติบโต สร้างงาน สร้างรายได้ให้รัฐ ลดภาระของภาครัฐในการจัดสวัสดิการรักษารักษาโรคเรื้อรังและโรคที่ป้องกันได้ ประเทศชาติมีความมั่นคงทางเศรษฐกิจ

ระเบียบวาระที่ ๖  
เรื่องอื่น ๆ

วาระที่ ๖.๒

กิจกรรมขับเคลื่อนจิตอาสาพัฒนาคุณภาพชีวิต  
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พัฒนาทักษะอาชีพกลุ่มแรงงาน  
นอกระบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

หน่วยงานเจ้าของเรื่อง  
กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ

## วาระที่ ๖.๒ เรื่อง อื่น ๆ

### เรื่อง กิจกรรมขับเคลื่อนจิตอาสาพัฒนาคุณภาพชีวิต กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พัฒนาทักษะอาชีพกลุ่มแรงงานนอกระบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

#### ๑. ความเป็นมา

การประชุมคณะกรรมการจิตอาสาพัฒนาคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขของประชาชน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ ทำเนียบรัฐบาล โดยปลัดกระทรวงแรงงานได้เข้าร่วมการประชุม ซึ่งที่ประชุมขอความร่วมมือแต่ละกระทรวง/กรม แต่งตั้งคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนจิตอาสาพัฒนาคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขของประชาชน และให้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการในการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมจิตอาสาของหน่วยงานให้สอดคล้องกับปฏิทินกิจกรรมการดำเนินงานจิตอาสาของศูนย์อำนวยการใหญ่จิตอาสาพระราชทานและพัฒนาให้เป็นโครงการต้นแบบเพื่อต่อยอดการดำเนินการในระดับกระทรวง/กรมตามอำนาจหน้าที่ของกระทรวง/กรม

#### ๒. สาระสำคัญ

การแต่งตั้งคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนจิตอาสาพัฒนาคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขของประชาชนระดับกรม และการรายงานผล โดยขอความร่วมมือให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดส่งข้อมูลโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนจิตอาสาพัฒนาคุณภาพชีวิตเพื่อสร้างความสุขให้แก่ประชาชนในพื้นที่ชุมชนตามพระบรมราโชบายของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว จำนวนหน่วยงานละ ๑ โครงการ/กิจกรรม เพื่อนำเข้าสู่วาระการพิจารณาในการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนจิตอาสาพัฒนาคุณภาพชีวิตฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ ในวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔ โดยมีกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการดำเนินการเสนอโครงการ/กิจกรรม และงบประมาณที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

#### ๓. เป้าหมายและกิจกรรมการดำเนินงาน

เป้าหมาย แรงงานนอกระบบที่เข้าร่วมโครงการ โครงการฝึกอบรมกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ โครงการฝึกอบรมผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ โครงการพัฒนาวิสาหกิจสู่ความเป็นมืออาชีพ โครงการบูรณาการกับเครือข่ายในจังหวัด กลุ่มแรงงานนอกระบบ และกิจกรรมศูนย์ช่างประจำชุมชนเกิดไต้หวัน ๘๐ พรรษา จำนวน ๓,๐๘๐ คน (สพร./สนพ. ทั่วประเทศ แห่งละ ๒ รุ่น รุ่นละไม่น้อยกว่า ๒๐ คน) ตามรายละเอียดกิจกรรม ดังนี้

##### กิจกรรมที่ ๑ : กิจกรรมพัฒนาทักษะอาชีพแรงงานนอกระบบ

- กำหนดแผน รุ่นฝึกอบรม จากโครงการกลุ่มแรงงานนอกระบบ และกิจกรรมศูนย์ช่างประจำชุมชนเกิดไต้หวัน ๘๐ พรรษา จำนวน ๓,๐๘๐ คน (สพร./สนพ. ทั่วประเทศ แห่งละ ๒ รุ่น รุ่นละไม่น้อยกว่า ๒๐ คน) ในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๔ ณ พื้นที่ที่มีความพร้อมในการจัดกิจกรรมถวายพระพรพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๑๐

- จัดกิจกรรมพัฒนาทักษะอาชีพเฉลิมพระเกียรติกลุ่มแรงงานนอกระบบ หลักสูตร ๑๘ - ๓๐ ชั่วโมง ในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๔

- จัดกิจกรรมศูนย์ช่างประจำชุมชนเกิดไต้หวัน ๘๐ พรรษา ในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๔

##### กิจกรรมที่ ๒ : ถวายพระพรพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๑๐

จัดกิจกรรมถวายพระพรพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๑๐ โดยมีผู้เข้าร่วมตามกิจกรรมที่ ๑ ในกรกฎาคม ๒๕๖๔ ณ พื้นที่ฝึกอบรม โดยกิจกรรมประกอบด้วย

- พิธีถวาย...

- พิธีถวายความเคารพพระบรมฉายาลักษณ์พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๑๐
- ร้องเพลงสรรเสริญพระบารมีและเพลงสดุดีมหาราชา
- ถวายสัตย์ปฏิญาณ

เมื่อดำเนินการเสร็จรายงานผลกิจกรรมการพัฒนาทักษะอาชีพ กิจกรรมศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไถ่องค์ราชัน ๘๐ พรรษา และการจัดกิจกรรมถวายพระพรฯ ให้กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการเพื่อเสนอผู้บริหารต่อไป

#### งบประมาณ

งบประมาณตามโครงการที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณแล้ว

#### ๔. ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

เพื่อทราบ

.....

ข้อมูล ณ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๔  
กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน