



การประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓

วันศุกร์ที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๓

เวลา ๐๙.๓๐-๑๖.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมปกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

การประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓
วันศุกร์ที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมปกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
- ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๗/๒๕๖๒
เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมปกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐
อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ทั้งนี้ สำนักงานเลขาธิการกรม ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด
ที่ รง ๐๔๐๑/ว ๔๕๑๘ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๒
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง
๓.๑ รายงานข้อสั่งการจากการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๗/๒๕๖๒
(สำนักงานเลขาธิการกรม)
๓.๒ ผลการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
(กองแผนงานและสารสนเทศ)
๓.๓ สรุปรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
ไปพลางก่อน ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๒ (กองบริหารการคลัง)
- ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ
๔.๑ การจัดงานวันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๓
(สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน)
๔.๒ การจัดงานแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๒๘
(สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน)
๔.๓ การศึกษาวิเคราะห์บทบาท ภารกิจ และโครงสร้างของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
(กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร)
๔.๔ การดำเนินการภายใต้พระราชบัญญัติการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐ
ผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๒ (กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร)
๔.๕ การประกวดรางวัลเลิศรัฐ (กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร)
๔.๖ โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจการขนส่งและการค้าระหว่าง
ประเทศ หลักสูตร ธุรกิจการขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ)
๔.๗ การดำเนินโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ 4.0 (STEM Workforce towards
SME 4.0) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
(กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ)
๔.๘ โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ
(กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ)
๔.๙ แจ้างแผนการดำเนินการของสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึกตามโครงการพัฒนา
บุคลากรฝึก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
(สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก)
๔.๑๐ การดำเนินการตามพระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. ๒๕๕๘
(สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก)
๔.๑๑ แนวทางการใช้หลักสูตรการฝึกอบรมตามหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก)

ระเบียบ...

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

- ๕.๑ การพิจารณาปัจจัยนำสู่ความสำเร็จการพัฒนาฝีมือแรงงานให้ประชาชนมีศักยภาพสูง มีอาชีพ มีรายได้ (กรณี ฝึกเตรียมเข้าทำงาน) (สำนักงานผู้ตรวจราชการกรม)
- ๕.๒ การใช้ประโยชน์จากศูนย์ฝึกอบรมที่จัดตั้งขึ้นภายใต้ความร่วมมือกับภาคเอกชน (อุตสาหกรรมยานยนต์) (กองแผนงานและสารสนเทศ)
- ๕.๓ การปรับปรุงการจัดเก็บค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน)
- ๕.๔ โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ)
- ๕.๕ การเตรียมความพร้อมการประเมินรับรองความรู้ความสามารถ (สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ)
- ๕.๖ การจัดทำประมาณการและแผนการใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดี ค่าสิทธิทรัพย์สินและบังคับคดี และเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนตามประกาศข้อ ๑๑ (กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน)
- ๕.๗ การกำกับดูแลการปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน)
- ๕.๘ การแก้ไขข้อบัญญัติเงินฝากของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน)
- ๕.๙ ชักซ้อมแนวปฏิบัติของนายทะเบียนในการให้ความเห็นชอบหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้องและรายการค่าใช้จ่ายในการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพตามมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ (กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน)
- ๕.๑๐ การสื่อสารผ่านระบบแอปพลิเคชันไลน์ (กองสื่อสารองค์กร)
- ๕.๑๑ มาตรการประหยัดพลังงาน (ไฟฟ้า และน้ำมันเชื้อเพลิง) (สำนักงานเลขานุการกรม)

ระเบียบวาระที่ ๖

เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

- ๖.๑ รายงานผลการดำเนินงานของขั้วปีใหม่ ๒๕๖๓ กระทรวงแรงงาน (กองสื่อสารองค์กร)

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๒

เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ณ ห้องประชุมปกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ทั้งนี้ สำนักงานเลขานุการกรม ได้มีหนังสือ

ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๔๐๑/ว ๔๕๑๘ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๒

หน่วยงานเจ้าของเรื่อง

สำนักงานเลขานุการกรม



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม กลุ่มงานช่วยอำนวยความสะดวกและประสานราชการ โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๕ ๓๕๖๐

ที่ รง ๐๔๐๑/๑๕๕๑๗

วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง สรุปรายงานจากการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๗/๒๕๖๒

เรียน รองอธิบดี หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม ผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการกลุ่ม ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์

ตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้จัดประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมปรกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน นั้น

สำนักงานเลขาธิการกรมขอส่งรายงานการประชุมฯ ดังกล่าว โดยสามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ที่ www.dsd.go.th/secretary และหากมีข้อแก้ไขโปรดแจ้ง ภายในวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง หากพ้นกำหนดระยะเวลา สำนักงานเลขาธิการกรมขอถือว่าเป็นการรับรองรายงานการประชุม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวบันชิตา คล้ายเจริญ)

เลขาธิการกรม

รายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๗/๒๕๖๒
เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมปกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผู้มาประชุม

๑. นายธวัช	เบญจาทิกุล	อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	ประธาน
๒. นายสุรพล	พลอยสุข	รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	
๓. นายประทีป	ทรงลำยอง	รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	
๔. นายวิชัย	ผิวสะอาด	หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	
๕. นายชาคริตย์	เดชา	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	
๖. นายสุทธิพงษ์	โกศลวิริยะกิจ	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	
๗. นายวิรัช	คันศร	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	
๘. นายสง่า	วงศ์ษาพาน	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	
๙. นางสาววรรณิ	โกมลกวิน	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน	
๑๐. นางจิรวรรณ	สุดสุนทร	ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ	
๑๑. นายสมศักดิ์	สุขวิฑฒโก	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	
๑๒. นางเอื้อมพร	โคจิพลกุล	ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ	
๑๓. นางสาวจำลองลักษณ์	กายแก้ว	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ แทน	
		เลขานุการกรม	
๑๔. นางสาวลักษณา	รุ่งเรือง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ แทน	
		ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	
๑๕. นายอนุกุล	นำหน้าวงศ์สุข	ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล	
๑๖. นางสาวยุวดี	แก้วเอียน	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ แทน	
		ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง	
๑๗. นางสาวศิริธร	เลาหะวิไลย	ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน	
๑๘. นางสาวพัชราภรณ์	ยศปัญญา	ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย	
๑๙. นายทวีป	เกิดต่อพันธ์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน	
๒๐. นางสาวอุษา	คงภักดี	ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	
๒๑. นายปกรณ์	ศรีเพชร	ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน	
๒๒. นายศักดิ์ศรี	เส็งเตง	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	
๒๓. นางสาวจิรานันท์	จิวิฒนารักษ์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาวิทยากรต้นแบบ	
๒๔. นายจักรพันธ์	จืดดวงจันทร์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาผู้ฝึกและผู้ประเมิน	
๒๕. นายนที	ราชดวง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ แทน	
		ผู้อำนวยการศูนย์บริการเทคโนโลยีการพัฒนาฝีมือแรงงาน	
๒๖. นายนพพร	มานะ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาหลักสูตรและเทคโนโลยีการฝึก	
๒๗. นางเพ็ญประภา	ศิริรัตน์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบการฝึก	
๒๘. นางสาวพร้อมมงคล	วงศ์บุญฟู	ผู้อำนวยการกองวิเทศสัมพันธ์	
๒๙. นายไกรวิทย์	เอกธรรมสุทธิ	ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	
๓๐. นางสาวนิตดา	เงินรุ่งงาม	ผู้อำนวยการกองสื่อสารองค์กร	

๓๑ นายวัชรพงษ์	मुखเขต	ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ
๓๒ นายบุญเลิศ	พลทอง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ แทน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์ และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์
๓๓. นางสาวสิรินทร์	สันติพลวุฒิ	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับ อุตสาหกรรมบริการสุขภาพ
๓๔. นางสาวอาภากร	ว่องเขตกร	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ
๓๕. นายจิตรพงศ์	พุ่มสอาด	ผู้อำนวยการสถาบันบุคลากรสาขาเทคโนโลยีการผลิต อัตโนมัติและหุ่นยนต์
๓๖. นายชัย	มีเดชา	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ สมุทรปราการ
๓๗. นางพลาพร	รัตนปริศณีย์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒ สุพรรณบุรี
๓๘. นายปฐมพงษ์	ฝึกเขียว	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ แทน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี
๓๙. นางสาวรุจน์จิณี	สุภวิริย์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๔ ราชบุรี
๔๐. นายเพชรเหล็ก	ทองภูธร	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ แทน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๕ นครราชสีมา
๔๑. นายเลอพงษ์	แดงเนียม	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น
๔๒. นางสาวสมลักษณ์	สุวรรณพรหมา	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๗ อุบลราชธานี
๔๓. นางชัยญาพัชญ์	สุนทรพลเชษฐ์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๘ นครสวรรค์
๔๔. นายเฉลิมพงษ์	บุญรอด	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๙ พิษณุโลก
๔๕. นางสาวธรรภร	นวนน	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ แทน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง
๔๖. นางสาวปราณี	แก้วเจริญ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ แทน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๑ สุราษฎร์ธานี
๔๗. นางอารี	เตชะวันโต	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๒ สงขลา
๔๘. นายเมธี	เมืองทอง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ แทน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๔ ปทุมธานี
๔๙. นายสมชาติ	สุภารี	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๕ พระนครศรีอยุธยา
๕๐. นางวิจิตรา	บุรณะวานิช	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๖ นครปฐม
๕๑. นางดรุณี	นิธิทวีกุล	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๗ ระยอง
๕๒. ว่าที่ร้อยเอก สมศักดิ์	เนียมสุวรรณ	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๘ อุดรธานี
๕๓. นายสุรรัตน์	ปาละนันท์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๙ เชียงใหม่
๕๔. นายกำจัด	ใจงาม	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ แทน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๐ เชียงราย
๕๕. นายปรีชา	แก้วแก้ว	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๑ ภูเก็ต
๕๖. นางสมพร	ดวงแก้ว	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ แทน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๒ นครศรีธรรมราช

๕๗. นางสาว...

๕๗. นางสาวธัญรัศม์	ศรียิพรหมณ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ แทน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๓ ปัตตานี
๕๘. นายโกเมศ	ปิยะพันธุ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ แทน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๔ ยะลา
๕๙. นายมานพ	ศิฉนวน	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ แทน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๕ นราธิวาส
๖๐. นายวาริน	สองเมือง	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกระบี่
๖๑. นายจำเนียร	ชาวจันทร์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี
๖๒. นายเจษฎา	จันทร์อุไร	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาฬสินธุ์
๖๓. นายสุนทร	แก้ววิฬา	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกำแพงเพชร
๖๔. นายสงกรานต์	เพิ่มฤชัย	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี
๖๕. นายอิทธิพล	อิศรางกูร ณ อยุธยา	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานฉะเชิงเทรา
๖๖. นางสาวสุภาภรณ์	อจวารินทร์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยนาท
๖๗. นางสาวนภาพิณ	ศรีศักดิ์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยภูมิ
๖๘. นายพงษ์ศักดิ์	โพธินาม	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชุมพร
๖๙. นางกิติมา	ศิริประธาน	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง
๗๐. นางบัญญัติตา	สุขสถิตย์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตราด
๗๑. นางสาวบัณฑิตา	คล้ายเจริญ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตาก
๗๒. นางศิริลักษณ์	ฮั่วรุ่งเรือง	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก
๗๓. นายสุชัย	พงศ์พัฒนาภิษฐ์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครพนม
๗๔. นายชัยชนะ	เดชแพ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนนทบุรี
๗๕. นางกรรณิกา	ธงยศ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ แทน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานน่าน
๗๖. นายศิริศักดิ์	ไตรภาพ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบึงกาฬ
๗๗. นายวิรัตน์	แย้มโชติ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบุรีรัมย์
๗๘. นางสาวกอบกุล	มะลิวัลย์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานประจวบคีรีขันธ์
๗๙. นายอรรถชัย	สุกใส	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานปราจีนบุรี
๘๐. นางสาววินิตา	คงเทพ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ แทน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพังงา
๘๑. นายอุทัย	อินทรเพชร	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพัทลุง
๘๒. ว่าที่ร้อยตรี ประพันธ์	คชประดิษฐ์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร
๘๓. นายพูลโชค	โตประเสริฐ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบุรี
๘๔. นางสาวกุลวดี	ยาดี	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบูรณ์
๘๕. นายสุนทร	จันทร์เกตุ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแพร่
๘๖. นายเสริมสกุล	พจนการุณ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา
๘๗. นายสมศักดิ์	เพ็งธรรม	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมหาสารคาม
๘๘. นางพรศิริลักษณ์	ผิวสะอาด	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร

๘๙. นายธวัชชัย	ไชยรินทร์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแม่ฮ่องสอน
๙๐. ร้อยเอก ทศพล	พันธุ์เพ็ญ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานยโสธร
๙๑. นายปราโมทย์	พากพลไพร	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานร้อยเอ็ด
๙๒. นายยอดเมือง	ศิริประธาน	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานระนอง
๙๓. นายชัยรัตน์	แก้วคำแสน	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี
๙๔. นางณัฐมน	ปัทมะสุคนธ์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน
๙๕. นายอำนาจ	วงศ์อุดมมงคล	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเลย
๙๖. นายสรรชัย	ชอบพิมาย	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานศรีสะเกษ
๙๗. นายวิเชียร	เศวตจันฤกษ์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสกลนคร
๙๘. นางสาวสุขศรี	ไถ่กสิกรรม	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสตูล
๙๙. นางสาวสุมาลี	สุวรรณเกต	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม
๑๐๐. นายสุชาติ	เงินสุข	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสาคร
๑๐๑. นางนฤมล	พนาสนธิ์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสระแก้ว
๑๐๒. นายจรัสรัตน์	สุวรรณวัฒน์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสระบุรี
๑๐๓. นายคชาฉัตร	จันทร์แสง	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสิงห์บุรี
๑๐๔. นายสิทธิพงษ์	อินตา	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ แทน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุโขทัย
๑๐๕. นางสาวมานัส	ลาติวัลย์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ แทน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุรินทร์
๑๐๖. นางสาวประภัสสร	ประจันตะเสน	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองคาย
๑๐๗. นายประทีป	นุ่นชื่น	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองบัวลำภู
๑๐๘. นางจันทิรา	สุนทรสุวรรณ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอ่างทอง
๑๐๙. นางสมพร	ขันดีโชติ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยธานี
๑๑๐. นายมานิตย์	มงคลชื่น	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุตรดิตถ์
๑๑๑. นางทัศนีย์	ขจัดมลทิน	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอำนาจเจริญ
๑๑๒. นางสาวจิตชญา	อำสาริกา	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑๓. นางสาวศิริลักษณ์	ประศาสตร์อินทระ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑๔. นายประสิทธิ์	นิยมแก้ว	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑๕. นางอุษา	ศิริสนธิวรรณ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑๖. นางวชิราภรณ์	อินทรวงษ์โชติ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑๗. นางศรีวรรณ	ประเสริฐทอง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑๘. นางปราณี	บุญประกอบ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑๙. นางสุรัชดา	พ้อธานี	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๒๐. นางศิริพร	ศรวมศิริ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๒๑. นายวินัย	ประสานส่วน	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๒๒. นางณัฐวัลย์	น้ำทอง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ

๑๒๓. นางสาว...

๑๒๓. นางสาววรวัลย์	วริษฐ์พุดิเมธ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๒๔. นางสาวถาวร	อาจแก้ว	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๒๕. นายประเสริฐ	เด่นขจรเกียรติ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๒๖. นายประดิษฐ์	ราชเดิม	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๒๗. นางอมรศิริ	ทิพย์มาลัย	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๒๘. นายพงศ์พันธ์	ตั้งกิจ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๒๙. นางสาวมณี	หัสชู	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ
๑๓๐. นายประพันธ์	หนูสันทัด	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
๑๓๑. นางสาวกิริณา	บุญวิเศษ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
๑๓๒. นางกาญจนา	อ่อนละมัย	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
๑๓๓. นางศิริพร	โพธิ์ชัย	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ
๑๓๔. นางสาวนิภาพร	ไบบัวเพื่อน	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ
๑๓๕. นางกานต์รวี	ปานดำ	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ
๑๓๖. นางสาวสุพัตรา	ตั้งนันทวีผล	นักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ
๑๓๗. นายสง่า	แสนเดช	นิติกรชำนาญการพิเศษ
๑๓๘. นางสาวสิทธินาถ	สุทธชนะ	นิติกรชำนาญการพิเศษ
๑๓๙. นางสาวสุปราณี	เหลืองรุ่งทรัพย์	บรรณารักษ์ชำนาญการพิเศษ
๑๔๐. นายพินิจ	วิสุทธิพันธ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๔๑. นายชาญชัย	มอดเม็ด	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๔๒. นางสาวพิมพ์รัตน์	สายจันทดี	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๔๓. นายวัชร	บุญส่ง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๔๔. นางพันธ์ยมล	ฤทธิโชติ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๔๕. นายกฤษดา	หมัดป้องกัน	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๔๖. นายสมศักดิ์	ภูไฟจิตรกุล	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๔๗. นายศักดิ์ชัย	คงวัฒน์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๔๘. นายวชิรวิทย์	ผาดสุวรรณ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ

ผู้ไม่มาประชุม (ติดราชการ)

๑. ว่าที่ร้อยตรี สมศักดิ์	พรหมดำ	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก
๒. นายอนุชา	ละอองพันธ์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์ และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์
๓. นางจิราภรณ์	บุญฤทธิ	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี
๔. จำเอก ประยงค์	บุญช่วย	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพังงา
๕. นายสิทธิชัย	สุดสวาท	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๖. นางสาวนราภรณ์	สุวรรณประเสริฐ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๗. นายสุกิติ	ทองคำ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๘. นางสาววรรณดี	อยู่ชัย	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ

ผู้เข้าร่วม...

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายพัสกร	จะเรียมพันธ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๒. นางสาวพรวิมล	อุไรชตมาศ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ
๓. นายธเนช	สายวงษ์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๔. นางสาวศศิจันทร์	แก้วประเสริฐ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๕. นางสาวณัฐมนชากานต์	จิตจำนงค์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ ดังนี้

๑.๑ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการที่ไม่พึงประสงค์

๑.๒ แนวคิดการบริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

- หลักนิติธรรม
- หลักคุณธรรม
- หลักความโปร่งใส
- หลักการมีส่วนร่วม
- หลักความรับผิดชอบ
- หลักความคุ้มค่า

รายละเอียดตามเอกสารแนบ

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๒

นางสาวจำลองลักษณ์ กายแก้ว นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ แทนเลขานุการกรม รายงานว่า สำนักงานเลขานุการกรมได้จัดส่งรายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ ตามหนังสือด่วนที่สุด ที่ รง ๐๔๐๑/ว ๓๔๒๐ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๒ ห้องประชุมปกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงขอให้ทุกหน่วยงานตรวจสอบและรับรองรายงานการประชุมอีกครั้ง

ประธาน กล่าวว่า ให้ลดจำนวนหน้ารายงานการประชุมลงเหลือไม่เกิน ๑๓ หน้า

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๒

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ ผลการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ รอบ ๑๒ เดือน พ.ศ. ๒๕๖๒ และรอบ ๑ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (กองแผนงานและสารสนเทศ)

นางจิรวรรณ สุตสุนทร ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ รายงานว่า ผลการดำเนินงาน รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีเป้าหมาย ๓,๘๒๔,๖๔๒ คน สามารถดำเนินการได้ ๕,๓๙๑,๑๗๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔๐.๙๓ ซึ่งเป็น ร้อยละ ๑๔.๔๐ ของกำลังแรงงานทั้งหมด (๓๗.๔๔ ล้านคน) ผู้ผ่านการฝึกมีงานทำร้อยละ ๘๔.๘๕ และมีรายได้เฉลี่ย

๑๑,๑๓๙ บาทต่อเดือน ก่อให้เกิดการสร้างและรักษารายได้ให้กับแรงงาน มูลค่า ๑๖,๖๖๗.๓๖ ล้านบาทต่อปี
ค่า GDP ปี ๒๕๖๒ (Q๑-Q๒) = ๒.๕๕ พบว่าการพัฒนาฝีมือแรงงานของกรรมมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อน GDP
= ๐.๓๖๗๒ ผลผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ร้อยละ ๕.๗๗

ผลการดำเนินงาน รอบ ๑ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กรมพัฒนาฝีมือ
แรงงานมีเป้าหมาย ๓,๘๒๕,๖๕๐ คน สามารถดำเนินการได้ร้อยละ ๖.๒๒ ผลการเบิกจ่ายร้อยละ ๑๐.๐๙

ที่ประชุมรับทราบ

๓.๒ สรุปรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
ไปพลางก่อน ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ (กองบริหารการคลัง)

นางสาวยุวดี เก้าเอี้ยน นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ แทน ผู้อำนวยการ
กองบริหารการคลัง รายงานว่า สรุปการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ งบประมาณ
ทั้งสิ้น ๑,๙๕๑.๗๔๒๘ ล้านบาท เบิกจ่าย ๑,๙๐๘.๕๕๒๗ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๗๙ ผูกพัน ๓๖.๕๖๕๒
ล้านบาท รวมเบิกจ่ายและผูกพัน ๑,๙๔๕.๑๑๗๙ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๖๖ คงเหลืองบประมาณ
๖.๖๒๔๙ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๐.๓๔

สรุปการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ไปพลางก่อน
แยกตามงบรายจ่าย ได้รับงบประมาณ ๖ เดือน จำนวน ๗๙๗.๐๓๕๙ ล้านบาท จำแนกเป็น งบบุคลากร

๑. งบบุคลากร ๔๓๔.๓๑๔๙ ล้านบาท

๒. งบดำเนินงาน ๑๗๑.๘๔๓๙ ล้านบาท

๔. งบเงินอุดหนุน ๑.๗๘๘๘ ล้านบาท

๕. งบรายจ่ายอื่น ๑๘๙.๐๘๘๓ ล้านบาท

ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๘๐.๔๔๕๙ ล้านบาท
คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๐๙

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

๔.๑ ตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงาน
ภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร)

ขอให้รับทราบตามเอกสาร

ที่ประชุมรับทราบ

๔.๒ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๒ สำนักงานรับรอง
ความรู้ความสามารถ (สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ)

ขอให้รับทราบตามเอกสาร

ที่ประชุมรับทราบ

๔.๓ โครงการพัฒนาทักษะและส่งเสริมการประกอบอาชีพระหว่างธนาคารออมสิน
กับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ)

ขอให้รับทราบตามเอกสาร

ที่ประชุมรับทราบ

๔.๔ การประหยัดพลังงานเชิงรุกของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๙ พิษณุโลก
(สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๙ พิษณุโลก)

ขอให้รับทราบตามเอกสาร

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๕.๑ สรุปผลการตรวจสอบการดำเนินงานการพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับ
ภาคอุตสาหกรรมและบริการ เพื่อการแข่งขันของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (กลุ่มตรวจสอบภายใน)

นางสาวศิริธร เลหาหะวิลอย ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน รายงานว่า สำนักงาน
การตรวจเงินแผ่นดิน ได้ตรวจสอบการดำเนินงานการพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและ
บริการเพื่อการแข่งขัน ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๑ มีการแบ่ง
ประเด็นการตรวจสอบเป็น ๒ ประเด็น คือ

๑. ข้อตรวจพบ

๑.๑ การจัดสรรครุภัณฑ์การศึกษาไม่สอดคล้องกับความต้องการและความ
จำเป็นในพื้นที่ ให้แก่สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ – ๑๒ มี ๒ โครงการ คือ ๑) โครงการจัดซื้อชุดปฏิบัติการ
ฝึกควบคุมหุ่นยนต์ในงานเชื่อมอุตสาหกรรม (Industrial Welding Robot) ซึ่งจากการตรวจสอบโดย
สังเกตการณ์การใช้ประโยชน์และสัมภาษณ์เจ้าหน้าที่ รวม ๕ หน่วยงาน พบว่า หน่วยงานที่มีการใช้ในการ
ฝึกอบรม ๑ แห่ง หน่วยงานที่มีการใช้ในการฝึกอบรมแต่ไม่ต่อเนื่อง ๑ แห่ง เป็นเงิน ๒.๘๗ ล้านบาท หน่วยงาน
ที่ไม่ได้นำครุภัณฑ์ไปใช้ประโยชน์ในการฝึกอบรม รวม ๓ แห่ง เป็นเงิน ๘.๖๓ ล้านบาท ๒) โครงการจัดซื้อ
ครุภัณฑ์ช่างควบคุมและซ่อมบำรุงระบบอัตโนมัติในโรงงานอุตสาหกรรม (Automation) ทุกแห่งที่จัดซื้อจะ
ได้รับครุภัณฑ์แต่ละ ๑๗ รายการ รวม ๓๔ รายการ ซึ่งจากการตรวจสอบโดยสังเกตการณ์การใช้ประโยชน์
และสัมภาษณ์เจ้าหน้าที่ รวม ๒ หน่วยงาน พบว่า ไม่ได้ใช้ประโยชน์ ๑๙ รายการ คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๘๘
ใช้ประโยชน์ ๑๕ รายการ คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๑๒

สาเหตุ ไม่ได้สำรวจความต้องการและความพร้อมของหน่วยฝึกก่อน
ดำเนินการจัดซื้อและจัดสรรครุภัณฑ์ และจำนวนครุภัณฑ์ที่จัดสรรไม่สอดคล้องกับจำนวนครูฝึก

ข้อเสนอแนะ สำรวจถึงความต้องการ ความจำเป็น และความเหมาะสม
ในการใช้งานครุภัณฑ์การศึกษาในแต่ละพื้นที่ จัดสรรจำนวนครุภัณฑ์ให้สอดคล้องกับจำนวนครูฝึก
ให้หน่วยงานที่ได้รับครุภัณฑ์รายงานการใช้ประโยชน์ ปัญหา อุปสรรค หรือข้อจำกัดที่เกิดขึ้น เพื่อใช้เป็นข้อมูล
ในการจัดการกับครุภัณฑ์ที่ไม่ได้ใช้ประโยชน์ต่อไป

๑.๒ การจัดทำหลักสูตรกลางในการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานตามความสามารถ
ไม่เป็นไปตามแผนงานที่กำหนด เป็นโครงการจ้างที่ปรึกษาพัฒนาหลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ
ตามความสามารถ (Competency Based Curriculum) รวม ๙๕ หลักสูตร เป็นเงิน ๑๐.๔๐ ล้านบาท
ระยะเวลาตามแผนดำเนินการ จำนวน ๓๖๕ วัน (ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึงกันยายน ๒๕๖๑) แต่ดำเนินการได้เพียง
การจัดทำร่างขอบเขตของงาน (Term of Reference : TOR) จนถึงการลงนามในสัญญาจ้างที่ปรึกษา
รวม ๓๖๒ วัน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ – ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑) โดยยังไม่สามารถจัดทำหลักสูตรกลางตามแผน
ที่กำหนดไว้ได้

สาเหตุ...

สาเหตุ เนื่องมาจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับมอบหมายให้ดำเนินการตามภารกิจเร่งด่วนของรัฐบาลตามโครงการเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อย

ข้อเสนอแนะ ขอให้เร่งรัดดำเนินการจัดทำหลักสูตรกลางในการฝึกยกระดับฝีมือตามความสามารถให้แล้วเสร็จโดยเร็ว เพื่อเผยแพร่หลักสูตรให้แก่หน่วยงานฝึกอบรมในสังกัดสถานประกอบกิจการ หรือบุคคลที่สนใจนำไปใช้ตามวัตถุประสงค์ต่อไป

๑.๓ ครูภัณฑ์การศึกษาที่ได้รับจัดสรรตั้งแต่ปี ๒๕๒๑ - ๒๕๖๑ ไม่ได้ใช้ในการฝึกอบรมยกระดับฝีมือแรงงาน ซึ่งตรวจสอบจากการสังเกตการใช้ประโยชน์ของครูภัณฑ์การศึกษาจำนวน ๑๐ หน่วยงาน สุ่มตรวจ จำนวน ๙๔๔ ชุด พบว่า ครูภัณฑ์ไม่ได้ใช้ประโยชน์ จำนวน ๓๖๔ ชุด ประกอบด้วยครูภัณฑ์สภาพดี จำนวน ๑๖๒ ชุด ครูภัณฑ์ไม่ทันสมัย หรือตกทุน หรือเก่า จำนวน ๑๐๔ ชุด และครูภัณฑ์ชำรุด จำนวน ๙๘ ชุด คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๕๖

สาเหตุที่ ๑ จากปัจจัยที่ไม่เกี่ยวข้องกับสภาพครูภัณฑ์ สรุปลได้ ๓ สาเหตุ

- ไม่มีกลุ่มเป้าหมายที่จะจัดฝึกอบรม หรือกลุ่มเป้าหมายมีจำนวนน้อย จำนวน ๙๕ ชุด เป็นกลุ่มอาชีพช่างยนต์สูงสุด ๓๓ ชุด

- ไม่มีครูฝึกหรือครูฝึกไม่เพียงพอ จำนวน ๔๐ ชุด เป็นกลุ่มอาชีพช่างก่อสร้างสูงสุด ๑๕ ชุด

- ครูภัณฑ์มีจำนวนเกินความต้องการใช้งาน จำนวน ๒๗ ชุด เป็นกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้าสูงสุด ๑๓ ชุด

สาเหตุที่ ๒ จากปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับสภาพครูภัณฑ์ สรุปลได้ ๒ สาเหตุ

- ครูภัณฑ์การศึกษามีสภาพไม่ทันสมัยหรือตกทุนหรือเก่า จำนวน ๑๐๔ ชุด เป็นกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้าสูงสุด ๕๖ ชุด

- ครูภัณฑ์การศึกษาชำรุดรองบประมาณในการซ่อมแซมหรือไม่คุ้มค่าใช้จ่ายในการซ่อมและรอจำหน่าย จำนวน ๙๘ ชุด เป็นกลุ่มสาขาเทคโนโลยีชั้นสูงสูงสุด ๒๙ ชุด

ข้อเสนอแนะ

- รายงานปัญหา อุปสรรค หรือข้อจำกัดที่เกิดขึ้นของครูภัณฑ์การศึกษาให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานทราบ เพื่อให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานใช้เป็นข้อมูลในการควบคุม กำกับ ติดตามการบริหารจัดการด้านครูภัณฑ์ เพื่อหาแนวทางแก้ไขปัญหาลดอุปสรรคที่เกิดขึ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการด้านครูภัณฑ์การศึกษา ให้เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ เช่น ขาย แลกเปลี่ยน โอน แปรสภาพหรือทำลาย

๒. ข้อสังเกต

ข้อมูลผลการดำเนินงานการพัฒนาฝีมือแรงงานยังมีความคลาดเคลื่อน โดยเปรียบเทียบข้อมูลผลการดำเนินการของกิจกรรมและโครงการต่าง ๆ ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐ ของ สพร. ๑๐ แห่ง และ สนพ. ๑ แห่ง ข้อมูลจาก Data Center ไม่ตรงกับข้อมูลของหน่วยงาน ได้แก่ จำนวนเป้าหมายผู้เข้าฝึก ผลต่างจากในระบบต่ำกว่า ๒,๗๙๐ คน จำนวนผู้เข้าฝึก ผลต่างจากในระบบสูงกว่า ๑,๘๗๗ คน และจำนวนผู้จบฝึก ผลต่างจากในระบบสูงกว่า ๑,๗๓๗ คน

สาเหตุ สพร./สนพ. ส่วนใหญ่ไม่ได้มีการตรวจสอบความถูกต้องครบถ้วนของข้อมูลทั้งก่อนและหลังจากที่ได้บันทึกข้อมูลเข้าสู่ระบบ เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูลขาดความรู้ความเข้าใจคู่มือผู้ใช้งานระบบคลังข้อมูลอัจฉริยะ และไม่มีการปรับปรุงคู่มือการใช้งานให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

ข้อเสนอ...

ข้อเสนอแนะ

- ให้ความสำคัญกับการตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วน ของข้อมูลผลการดำเนินงานการพัฒนาฝีมือแรงงานทั้งก่อนและหลังบันทึกข้อมูลเข้าสู่ระบบอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ

- จัดให้มีกระบวนการจัดการความรู้ ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจในการบันทึกข้อมูลเข้าสู่ระบบ รวมทั้งปรับปรุงคู่มือผู้ใช้งานระบบดังกล่าวให้ทันสมัยเพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานใช้เป็นแนวทางในการบันทึกข้อมูลได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน

ซึ่งข้อรายงานทั้งหมดนี้ กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดทำแผนรายงานผลการดำเนินงานตามข้อสังเกต และข้อเสนอแนะ ภายใน ๖๐ วัน ให้กับทางสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินทราบต่อไป

ประธาน กล่าวว่า ให้ที่ประชุมปรับวาระนี้ไปเป็นเรื่องเพื่อพิจารณา

นายสุรพล พลอยสุข รองอธิบดี กล่าวว่า ให้สำรวจครุภัณฑ์มาตรฐานที่ สพร./สนพ. พังมีว่าควรต้องมีอะไรบ้าง แล้วจึงให้ สพร./สนพ. ทำเรื่องขอเข้ามา เพื่อจะได้เป็นมาตรฐานเดียวกัน และให้สำรวจครุภัณฑ์ที่เสื่อมสภาพ ที่ไม่สามารถใช้งานได้ เพื่อนำมาดำเนินการขายทอดตลาดให้หมด

โครงการจ้างที่ปรึกษาพัฒนาหลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือตามความสามารถ (Competency Based Curriculum) หลังจาก que ที่ปรึกษาส่งมอบงานเรียบร้อยแล้ว ขอให้ท่านดำเนินการพัฒนาให้ดียิ่งขึ้นต่อไป

ให้ศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ตรึงเป้าหมายไว้ ไม่ให้มีการเปลี่ยนแปลง

นางสาวศิริธร เลาหะวิไลย ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน รายงานว่า ในเรื่องของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน จากการที่ตรวจสอบมา ๑ ปี พบว่าเกือบ ๑๐๐ เปอร์เซนต์ของหน่วยงานที่เข้าตรวจผู้ตรวจสอบเงินคงเหลือประจำวันไม่ปฏิบัติหน้าที่ เนื่องจากหน่วยงานไม่ทำบัญชี ไม่บันทึกบัญชีเงินสด ก็จะทำให้พบปัญหาคือการส่งเงินขาดหรือส่งเงินเกิน จึงทำให้เกิดการปรับแต่งงบให้ตรงกับเงินที่ขาดที่เกินในส่วนนั้น

นายสุรพล พลอยสุข รองอธิบดี กล่าวว่า ให้ สพร./สนพ. ตั้งระเบียบวิธีการภายในในการควบคุมเจ้าหน้าที่ ควรใช้เล่มใบเสร็จรับเงินเพียงเล่มเดียว ไม่ควรใช้หลายเล่ม

มติที่ประชุม เห็นชอบตามที่รองสุรพลเสนอ

๕.๒ (ร่าง) แผนปฏิบัติราชการการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (กองแผนงานและสารสนเทศ)

นางจิรวรรณ สุตสุนทร ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ รายงานว่า เป้าหมายรวม ๓,๘๒๕,๖๕๐ คน แยกเป็นกรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการเอง ๑๒๕,๖๕๐ คน และส่งเสริมสถานประกอบกิจการดำเนินการ ๓,๗๐๐,๐๐๐ คน งบประมาณรวม ๑,๘๒๔.๙๓๔๑ ล้านบาท แบ่งเป็น ๔ แผนงาน คือ

๑. แผนงานบูรณาการ เป้าหมาย ๖๒,๘๒๐ คน งบประมาณ ๓๙๒,๖๔๐,๐๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๕๑

๒. แผนยุทธศาสตร์ เป้าหมาย ๖๒,๖๒๐ คน งบประมาณ ๒๐๒,๔๓๔,๑๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๐๙

๓. แผนงาน...

๓. แผนงานพื้นฐาน เป้าหมาย ๓,๗๐๐,๒๑๐ คน งบประมาณ ๓๐๑,๐๑๘,๐๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๕๐

๔. แผนงานบุคลากรภาครัฐ งบประมาณ ๙๒๘,๘๔๒,๐๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๙๐ มีโครงการจำนวน ๑๐ โครงการ ได้แก่

๑. โครงการพัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมศักยภาพพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เป้าหมาย ๘๐๐ คน งบประมาณ ๑๒,๐๔๐,๐๐๐ บาท งบฝึกอบรม ๓.๐๔๐๐ ล้านบาท งบค่าใช้จ่ายในการจัดหาเครื่องมือประกอบอาชีพ ๘ ล้านบาท ดำเนินการในจังหวัดปัตตานี ยะลา นราธิวาส และสงขลา ๔ อำเภอ ได้แก่ อ.จะนะ อ.นาทวี อ.สะบ้าย้อย และอ.เทพา

๒. โครงการศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีขั้นสูง เป้าหมาย ๑๐,๓๐๐ คน แบ่งเป็นฝึกเตรียมเข้าทำงาน ๓๐๐ คน และฝึกยกระดับ ๑๐,๐๐๐ คน ดำเนินการใน ๑๕ หน่วยงาน

๓. โครงการพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติรองรับ ๑๐ อุตสาหกรรมแห่งอนาคต งบประมาณ ๑๐ ล้านบาท

๔. โครงการพัฒนาทักษะกำลังแรงงานด้านท่องเที่ยวและบริการ เป้าหมาย ๖,๓๒๐ คน แบ่งเป็นฝึกเตรียมเข้าทำงาน ๓๒๐ คน และฝึกยกระดับ ๖,๐๐๐ คน ดำเนินการใน ๖๒ หน่วยงาน

๕. โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ เป้าหมาย ๑๒,๐๐๐ คน แบ่งเป็นฝึกเตรียมเข้าทำงาน ๗๐๐ คน และฝึกยกระดับ ๑๑,๓๐๐ คน งบจัดหาครุภัณฑ์การศึกษา ๔๖.๒๔๒๑ ล้านบาท ดำเนินการใน ๑๐ จังหวัดพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

๖. โครงการพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ แบ่งเป็น ๒ กลุ่มเป้าหมาย คือ ๑) บุคลากรในสาขาที่กำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ผู้ประกอบการในสาขาโลจิสติกส์ องค์กรวิชาชีพ สมาคมฯ ๒) บุคลากรด้านโลจิสติกส์ที่ทำงานอยู่แล้ว และที่ว่างงานที่มีพื้นฐานทักษะที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการใน ๓๖ หน่วยงาน

๗. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ เป้าหมาย ๓๐๐ คน

๘. เพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME 4.0 งบประมาณ ๔๒.๙๙๗๔ ล้านบาท ดำเนินการในพื้นที่กรุงเทพมหานคร และ ๗๖ จังหวัดทั่วประเทศ

๙. โครงการพัฒนาทักษะกำลังแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก เป้าหมาย ๖,๕๐๐ คน งบประมาณ ๙๖.๗๙๐๐ ล้านบาท ประกอบด้วย ๑) งบฝึกอบรมยกระดับฯ เป้าหมาย ๖,๔๐๐ คน ๒) พัฒนาวิทยากรต้นแบบ เป้าหมาย ๑๐๐ คน ๓) จัดหาครุภัณฑ์การศึกษา งบประมาณ ๗๕.๙๑๐ ล้านบาท ดำเนินการใน ชลบุรี ระยอง ฉะเชิงเทรา และสถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติ และหุ่นยนต์

๑๐. โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ กลุ่มเป้าหมายคือผู้สูงอายุตั้งแต่ ๖๐ ปีขึ้นไป เป้าหมาย ๘,๒๐๐ คน งบประมาณ ๒๒.๑๔๐ ล้านบาท ดำเนินการในพื้นที่กรุงเทพมหานคร และ ๗๖ จังหวัดทั่วประเทศ

๑๑. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจ เป้าหมาย ๒,๐๐๐ คน งบประมาณ ๒๐ ล้านบาท ดำเนินการในสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานที่อยู่บริเวณตะเข็บชายแดน

๑๒. โครงการ...

๑๒. โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน เป้าหมาย ๒๐,๘๐๐ คน งบประมาณ ๗๖.๑๖ ล้านบาท แบ่งเป็นฝึกเตรียมเข้าทำงาน ๓,๐๐๐ คน และฝึกยกระดับ ๑๘,๒๐๐ คน ดำเนินการในพื้นที่กรุงเทพมหานคร และ ๗๖ จังหวัดทั่วประเทศ

๑๓. โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน เป้าหมาย ๓๐,๗๒๐ คน ได้แก่

- พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ เป้าหมาย ๔,๑๐๐ คน งบประมาณ ๑๒.๑๖๔ ล้านบาท

- ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เป้าหมาย ๒๖,๓๐๐ คน งบประมาณ ๒๖.๓๐๐๐ ล้านบาท และงบประมาณแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ งบประมาณ ๓๔.๖๓๐๑ ล้านบาท

- พัฒนาศักยภาพฝีมือช่างเชื่อมมาตรฐานสากล จำนวน ๒๐๐ คน งบประมาณ ๖ แสนบาท

- เพิ่มประสิทธิภาพของเครือข่ายฯ ที่เกี่ยวข้องกับมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เป้าหมาย ๗๗ แห่ง งบประมาณ ๓ ล้านบาท

- ส่งเสริมศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยในต่างประเทศ เป้าหมาย ๑๒๐ คน งบประมาณ ๔.๘๘ ล้านบาท

๑๔. โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ เป้าหมาย ๙,๑๐๐ คน งบประมาณ ๒๔.๖ ล้านบาท ดำเนินการในพื้นที่กรุงเทพมหานคร และ ๗๖ จังหวัดทั่วประเทศ

๑๕. ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่ายและส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เป้าหมาย ๓,๗๐๐,๒๑๐ คน งบประมาณ ๓๐๑.๐๑๘ ล้านบาท ประกอบไปด้วย

- ขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทางและการดำเนินงานของ กพร.ปช. เป้าหมาย ๗๗ แห่ง งบประมาณ ๘.๕๔๐๗ ล้านบาท

- พัฒนาช่างช่วยคนพิการร่วมกับมูลนิธิขาเทียม เป้าหมาย ๒๑๐ คน งบประมาณ ๒.๗๒ ล้านบาท

- จัดทำหลักเกณฑ์พัฒนาระบบฯ งบประมาณ ๓๘.๐๑๑๔ ล้านบาท

- พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน งบประมาณ ๒๘.๖๐๕๗ ล้านบาท

- ส่งเสริม สปก. ตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ งบประมาณ ๒๒๓.๑๔๐๒ ล้านบาท

นางเอี่ยมพร โคจิพลกุล ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ รายงานว่า แจ้งให้ทุกหน่วยงานทราบถึงโครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ เนื่องจากปัจจุบันได้ใช้งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ไปพลางก่อน ทำให้ได้งบประมาณมา ๒๑ ล้านบาท ซึ่งก็เกือบจะเต็มจำนวนของงบประมาณปี ๒๕๖๓ แล้ว และได้จัดสรรงบประมาณ พร้อมเป้าหมายให้กับทางจังหวัดไปแล้ว ๘,๐๐๐ คน จึงขอแจ้งให้ทางจังหวัดทราบว่าเงินที่ท่านได้ไป บางจังหวัดอาจจะเกือบครบเต็มปีงบประมาณปี ๒๕๖๓ แล้ว

มติที่ประชุม เห็นชอบตามที่กองแผนงานและสารสนเทศเสนอ

๕.๓ แนวทาง...

๕.๓ แนวทาง/ปัจจัยนำสู่ความสำเร็จในการพัฒนาฝีมือแรงงาน (Key Success Factor) (สำนักงานผู้ตรวจราชการกรม)

นายสง่า วงศ์ษาพาน ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน รายงานว่า เป็นความภาคภูมิใจของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานผ่านกระบวนการ Workforce Transformation ซึ่งได้เกิดขึ้นที่บ้านดอนแคน จังหวัดกาฬสินธุ์

นายเจษฎา จันทร์อุไร ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาฬสินธุ์ รายงานว่า สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาฬสินธุ์ได้เริ่มดำเนินโครงการ Productivity ตั้งแต่ปี ๒๕๖๑ ได้เข้าไปสู่วิสาหกิจชุมชนปันบุญ ซึ่งขณะนั้นเป็นองค์กรขนาดเล็ก เราได้เข้าไปใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมเข้าไปช่วยในการส่งเสริมจนกลายเป็นสหกรณ์การเกษตร ปันบุญ จำกัด ภายใต้นิติบุคคล และทำให้เข้าไปเป็นโครงการของจังหวัดกาฬสินธุ์ ในโครงการกาฬสินธุ์ แอปปีเนส โมเดล และกาฬสินธุ์ กรีนมาร์เก็ต ซึ่งปัจจุบันจังหวัดกาฬสินธุ์ได้บรรจุงบประมาณ ๖,๐๕๑,๖๐๐ บาท ให้กับทางสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาฬสินธุ์ไปดำเนินการโครงการ Productivity ใน ๑๘ อำเภอของจังหวัด และได้งบประมาณจากเซ็นทรัล ๑,๕๙๘,๐๐๐ บาท ในการสร้างโรงล้างผัก รวมถึงครุภัณฑ์ต่างๆ ทางสำนักงานได้เข้าไปทำมาตรฐานเฉพาะเกี่ยวกับพนักงานบรรจุภัณฑ์พีผลการเกษตรตามมาตรฐาน GMP

นายสง่า วงศ์ษาพาน ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน รายงานว่า กิจกรรมของกลุ่มมีกระบวนการในการให้คำปรึกษาและมีกระบวนการในการใช้เทคโนโลยีเข้ามาใช้ในการดำเนินงาน กลุ่มนี้จะใช้สมาร์ทโฟน เป็น IOT Internet of Things ใช้ในกระบวนการทำงาน ซึ่งในช่วงที่มีการดำเนินงานนั้น ท่านรองอธิบดี (นายประทีป ทรงลำยอง) ท่านไปติดตามงาน สิ่งนี้เป็นปัจจัยอย่างหนึ่งที่ผู้ตรวจราชการและผู้บริหารไปให้กำลังใจและมีการบริการอย่างเข้มแข็งและจริงจังในพื้นที่ นั่นคือปัจจัยส่วนหนึ่งของผู้บริหารในส่วนของกระบวนการการทำ Package ที่ทางจังหวัดกาฬสินธุ์กำลังจะดำเนินการทำโรงล้างโรงแพ็คผักเป็นลักษณะวิธีการกระบวนการทำงานและกระบวนการวิธีมาตรฐานแก่ผู้ประกอบการอาชีพในเรื่องนี้ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เราส่งเสริมให้มี ศปพ. ในพื้นที่จังหวัดทุกจังหวัดและให้มีการส่งเสริมให้ผู้ประกอบการจัดตั้งเป็นศูนย์ฝึกอบรม ปัจจุบันบ้านดอนแคนมีศูนย์ฝึกอบรมเรียบร้อยแล้ว ได้รับความอนุญาตอย่างถูกต้อง

แนวคิดหลักการทำงาน ๖ ป ดังนี้

- ป ๑ ประชาชนเป็นศูนย์กลาง
- ป ๒ ประโยชน์สูงสุด
- ป ๓ ประชาธิปไตย
- ป ๔ ปฏิรูปกำลังแรงงานสู่ความยั่งยืน
- ป ๕ เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบราชการ
- ป ๖ โปร่งใส มีประสิทธิภาพ

มติที่ประชุม มอบผู้ตรวจราชการกรม (นายสง่า วงศ์ษาพาน) จัดทำรายละเอียดเรื่องที่น่าเสนอ หรือให้พื้นที่แต่ละจังหวัดจัดทำรายละเอียดออกมาให้เห็นขั้นตอนและสามารถนำมาประยุกต์ใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์อย่างแท้จริง และให้มีการติดตามผลเป็นระยะ เพื่อให้เกิดความยั่งยืน เป็นต้นแบบได้จริง

๕.๔ การพิจารณายื่นคำขอการเป็นหน่วยฝึกพนักงานรักษาความปลอดภัย (สำนักงานผู้ตรวจราชการกรม)

นายสง่า...

นายสง่า วงศ์ชาพาน ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน รายงานว่า เนื่องด้วย พลตำรวจเอก อุดมย์ แสงสิงแก้ว อดีตรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ได้เยี่ยมชมกิจการด้านการรักษาความปลอดภัยและสมาคมรักษาความปลอดภัยภาคพื้นเอเชียแปซิฟิก (ประเทศไทย) ณ บริษัท รักษาความปลอดภัย กัทส์ อินเวสติเกชั่น จำกัด รวมถึงร่วมหารือเพื่อแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการฝึกอบรมพนักงานรักษาความปลอดภัย และมอบหมายให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานไปศึกษารายละเอียดนั้น

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มอบหมายให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการยื่นคำขอรับการรับรองเป็นสถานฝึกอบรมหลักสูตรการรักษาความปลอดภัย ตามพระราชบัญญัติธุรกิจรักษาความปลอดภัย พ.ศ.๒๕๕๘ ในกรุงเทพมหานคร ให้ยื่นต่อนายทะเบียนกลาง ณ กองบัญชาการตำรวจนครบาล ส่วนจังหวัดอื่นให้ยื่นต่อนายทะเบียนจังหวัด ณ กองบังคับการตำรวจภูธรจังหวัด

กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ รายงานผลการดำเนินงานยื่นคำขอรับการรับรองเป็นสถานฝึกอบรมหลักสูตรการรักษาความปลอดภัย ตามพระราชบัญญัติธุรกิจรักษาความปลอดภัย พ.ศ.๒๕๕๘ โดยสรุปได้ดังนี้

- หน่วยงานที่ได้รับอนุญาตเป็นสถานฝึกอบรมหลักสูตรการรักษาความปลอดภัย เรียบร้อยแล้ว จำนวน ๓ แห่ง ได้แก่ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๗ อุบลราชธานี สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน เพชรบูรณ์ และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานร้อยเอ็ด

- หน่วยงานที่อยู่ระหว่างการดำเนินงานยื่นคำขอรับรองเป็นสถานฝึกอบรมหลักสูตรการรักษาความปลอดภัย จำนวน ๓๕ แห่ง

- หน่วยงานที่ยังไม่ได้รายงานผลการดำเนินงานยื่นคำร้องเป็นสถานฝึกอบรมหลักสูตรการรักษาความปลอดภัย จำนวน ๓๙ แห่ง

ประธาน กล่าวว่า ในเรื่องของการฝึกทางกรมจะต้องร่วมมือกับทางสมาคม และให้กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการประสานทางสมาคมกับ ๓ จังหวัดที่ได้รับอนุญาตเป็นสถานฝึกแล้วว่าจะทำอย่างไรให้มีการเริ่มดำเนินการเปิดฝึก และให้ดำเนินการติดตามกับทางกองบัญชาการตำรวจนครบาล ถึงหน่วยงานอีก ๓๕ แห่ง ที่อยู่ระหว่างการดำเนินงานยื่นคำขอ ว่าอยู่ในลำดับขั้นตอนไหนแล้ว

มติที่ประชุม ให้กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการรายงานการหารือระหว่าง ๓ จังหวัด ที่ได้รับอนุญาตเป็นสถานฝึกอบรมในเรื่องของรายละเอียดการฝึกต่างๆเข้ามาภายในวันจันทร์ที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

๖.๑ แนวทางการดำเนินงานโครงการในความรับผิดชอบของกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ)

ขอให้รับทราบตามเอกสาร


ที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุม เวลา ๑๔.๓๐ น.

.....ผู้จดยานงานการประชุม

(นายธนเดช สายวงศ์)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

.....ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางสาวจำลองลักษณ์ กายแก้ว)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานช่วยอำนวยความสะดวกและประสานราชการ

ระเบียบวาระที่ ๓
เรื่องสืบเนื่อง

วาระที่ ๓.๑

รายงานข้อสั่งการจากการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๒

หน่วยงานเจ้าของเรื่อง
สำนักงานเลขานุการกรม

รายงานผลการดำเนินงานตามข้อสั่งการจากการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๗/๒๕๖๒

เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๔.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมปรกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

หน่วยงาน : สำนักงานเลขาธิการกรม

ลำดับ ที่	ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน
๑	<p>๑.๑ พฤติกรรมการการปฏิบัติราชการที่ไม่พึงประสงค์</p> <p>๑.๒ แนวคิดการบริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - หลักนิติธรรม - หลักคุณธรรม - หลักความโปร่งใส - หลักการมีส่วนร่วม - หลักความรับผิดชอบ - หลักความคุ้มค่า 	<p>สำนักงานเลขาธิการกรม ขอรายงานผลการดำเนินงาน ดังนี้</p> <p>๑) สำนักงานเลขาธิการกรม ได้ทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติเพื่อให้เป็นแนวทางเดียวกัน</p> <p>๒) ได้ดำเนินการจัดประชุมเพื่อถ่ายทอดนโยบายจากอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานตามข้อสั่งการอีกทั้ง แจ้งเวียนให้ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด โดยมีหน่วยงานที่รายงานผลตามเอกสาร ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) กองแผนงานและสารสนเทศ ๒) กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ๓) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ ๔) สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรม-บริการสุขภาพ ๕) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ สมุทรปราการ ๖) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒ สุพรรณบุรี ๗) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี ๘) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๔ ราชบุรี ๙) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๕ นครราชสีมา ๑๐) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น ๑๑) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๗ อุบลราชธานี ๑๒) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๘ นครสวรรค์ ๑๓) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๙ พิษณุโลก ๑๔) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง ๑๕) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๑ สุราษฎร์ธานี ๑๖) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๒ สงขลา ๑๓) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร ๑๔) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๔ ปทุมธานี ๑๕) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๕ พระนครศรีอยุธยา ๑๖) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๖ นครปฐม <p>(ต่อ)</p>

ลำดับ ที่	ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน
		<p>๒๑) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๗ ระยอง ๒๒) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๘ อุตรธานี ๒๓) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๙ เชียงใหม่ ๒๔) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๐ เชียงราย ๒๕) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๑ ภูเก็ต ๒๖) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๒ นครศรีธรรมราช ๒๗) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๓ ปัตตานี ๒๘) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๔ ยะลา ๒๙) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๕ นราธิวาส ๓๐) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกระบี่ ๓๑) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี ๓๒) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาฬสินธุ์ ๓๓) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกำแพงเพชร ๓๔) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี ๓๕) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานฉะเชิงเทรา ๓๖) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยนาท ๓๗) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยภูมิ ๓๘) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชุมพร ๓๙) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง ๔๐) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตราด ๔๑) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตาก ๔๒) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก ๔๓) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครพนม ๔๔) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนนทบุรี ๔๕) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานน่าน ๔๖) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบึงกาฬ ๔๗) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบุรีรัมย์ ๔๘) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานประจวบคีรีขันธ์ ๔๙) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานปราจีนบุรี ๕๐) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพังงา ๕๑) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพัทลุง ๕๒) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร ๕๓) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบุรี (ต่อ)</p>

ลำดับ ที่	ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน
		<p>๕๔) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบูรณ์ ๕๕) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแพร่ ๕๖) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา ๕๗) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมหาสารคาม ๕๘) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร ๕๙) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแม่ฮ่องสอน ๖๐) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานยโสธร ๖๑) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานร้อยเอ็ด ๖๒) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานระนอง ๖๓) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี ๖๔) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน ๖๕) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเลย ๖๖) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานศรีสะเกษ ๖๗) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสกลนคร ๖๘) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสตูล ๖๙) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม ๗๐) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสาคร ๗๑) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสระแก้ว ๗๒) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสระบุรี ๗๓) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสิงห์บุรี ๗๔) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุโขทัย ๗๕) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุรินทร์ ๗๖) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองคาย ๗๗) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองบัวลำภู ๗๘) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอ่างทอง ๗๙) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุตรดิตถ์ ๘๐) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยธานี ๘๑) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอำนาจเจริญ</p>

ลำดับ ที่	ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน
๒	กลุ่มไลน์ต่างๆ ที่ใช้ในราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ขอให้กำหนดหลักเกณฑ์และกติกา ของแต่ละกลุ่มไลน์ให้ชัดเจน เพื่อแจ้งทุกหน่วยงานให้ทราบและถือปฏิบัติให้เป็นบรรทัดฐานเดียวกัน	สำนักงานเลขาธิการกรม ขอรายงานผลการดำเนินงาน ดังนี้ - สำนักงานเลขาธิการกรม ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๔๐๑/ว๔๔๔๙ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ แจ้งให้ทุกหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติเพื่อให้เป็นแนวทางเดียวกัน
๓	ให้สำรวจตรวจสอบครุภัณฑ์เสื่อมสภาพ และดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบพัสดุ	สำนักงานเลขาธิการกรม ขอรายงานผลการดำเนินงาน ดังนี้ ๑) สำนักงานเลขาธิการกรม ได้ทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติเพื่อให้เป็นแนวทางเดียวกัน ๒) ได้ดำเนินการตรวจสอบพัสดุประจำปี ๒๕๖๒ เสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว และถ้าพบว่าครุภัณฑ์เสื่อมสภาพก็จะดำเนินการจำหน่ายพัสดุตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ โดยมีหน่วยงานที่รายงานผลตามเอกสาร ดังนี้ ๑) กองแผนงานและสารสนเทศ ๒) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ ๓) สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรม-บริการสุขภาพ ๔) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ สมุทรปราการ ๕) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒ สุพรรณบุรี ๖) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี ๗) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๔ ราชบุรี ๘) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๕ นครราชสีมา ๙) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น ๑๐) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๗ อุบลราชธานี ๑๑) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๘ นครสวรรค์ ๑๒) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๙ พิษณุโลก ๑๓) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง ๑๔) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๑ สุราษฎร์ธานี ๑๕) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๒ สงขลา ๑๖) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร (ต่อ)

ลำดับ ที่	ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน
		<p>๑๗) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๔ ปทุมธานี ๑๘) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๕ พระนครศรีอยุธยา ๑๙) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๖ นครปฐม ๒๐) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๗ ระยอง ๒๑) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๘ อุตรดิตถ์ ๒๒) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๙ เชียงใหม่ ๒๓) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๐ เชียงราย ๒๔) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๑ ภูเก็ต ๒๕) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๒ นครศรีธรรมราช ๒๖) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๓ ปัตตานี ๒๗) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๔ ยะลา ๒๘) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๕ นราธิวาส ๒๙) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกระบี่ ๓๐) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี ๓๑) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาฬสินธุ์ ๓๒) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกำแพงเพชร ๓๓) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี ๓๔) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานฉะเชิงเทรา ๓๕) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยนาท ๓๖) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยภูมิ ๓๗) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชุมพร ๓๘) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง ๓๙) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตราด ๔๐) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตาก ๔๑) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก ๔๒) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครพนม ๔๓) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนนทบุรี ๔๔) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานน่าน ๔๕) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบึงกาฬ ๔๖) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบุรีรัมย์ ๔๗) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานประจวบคีรีขันธ์ (ต่อ)</p>

ลำดับ ที่	ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน
		<p>๔๘) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานปราจีนบุรี ๔๙) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพังงา ๕๐) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพัทลุง ๕๑) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร ๕๒) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบุรี ๕๓) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบูรณ์ ๕๔) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแพร่ ๕๕) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา ๕๖) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมหาสารคาม ๕๗) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร ๕๘) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแม่ฮ่องสอน ๕๙) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานยโสธร ๖๐) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานร้อยเอ็ด ๖๑) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานระนอง ๖๒) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี ๖๓) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน ๖๔) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเลย ๖๕) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานศรีสะเกษ ๖๖) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสกลนคร ๖๗) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสตูล ๖๘) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม ๖๙) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสาคร ๗๐) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสระแก้ว ๗๑) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสระบุรี ๗๒) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสิงห์บุรี ๗๓) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุโขทัย ๗๔) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุรินทร์ ๗๕) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองคาย ๗๖) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองบัวลำภู ๗๗) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอ่างทอง ๗๘) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุตรดิตถ์ ๗๙) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยธานี ๘๐) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอำนาจเจริญ</p>

ลำดับ ที่	ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน
๔	การบันทึกข้อมูลผลการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงานให้เป็นปัจจุบัน เนื่องจากข้อมูลมีความคลาดเคลื่อนจากเป้าหมายแผนงานโครงการต่างๆ ของหน่วยงาน ซึ่งไม่ตรงกับข้อมูลในระบบของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	<p>สำนักงานเลขาธิการกรม ขอรายงานผลการดำเนินงาน ดังนี้</p> <p>๑) สำนักงานเลขาธิการกรม ได้ทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติเพื่อให้เป็นแนวทางเดียวกัน</p> <p>๒. กองแผนงานและสารสนเทศ รายงานผลการดำเนินงาน ดังนี้</p> <p>๒.๑ จัดทำหนังสือแจ้งกองพัฒนาศักยภาพแรงงาน และผู้ประกอบการ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน สถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ และสถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์ ตรวจสอบความถูกต้องและครบถ้วนของ ข้อมูลแผน/ผลการดำเนินงานการพัฒนาฝีมือแรงงานก่อนและหลังการบันทึกข้อมูลลงในระบบ Datacenter อย่างเข้มงวดเป็นประจำทุกเดือนตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป</p> <p>๒.๒ แต่งตั้งเจ้าหน้าที่กองแผนงานและสารสนเทศ กลุ่มงานสถิติและประเมินผล รับผิดชอบในการตรวจสอบความถูกต้องและครบถ้วนของข้อมูลแผน/ผลการดำเนินงานโดยจะมีการตรวจสอบเป็นประจำทุกเดือน รายละเอียดตามเอกสารแนบ</p> <p>๓. ได้ดำเนินการตรวจสอบพร้อมกำกับเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง และบันทึกข้อมูลผลการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงานในระบบ DATA CENTER ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานอย่างสม่ำเสมอและปัจจุบัน โดยมีหน่วยงานที่รายงานผลตามเอกสาร ดังนี้</p> <p>๑) กองแผนงานและสารสนเทศ</p> <p>๒) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ</p> <p>๓) สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรม-บริการสุขภาพ</p> <p>๔) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ สมุทรปราการ</p> <p>๕) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒ สุพรรณบุรี</p> <p>(ต่อ)</p>

ลำดับ ที่	ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน
		<p>๖) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี ๗) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๔ ราชบุรี ๘) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๕ นครราชสีมา ๙) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น ๑๐) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๗ อุบลราชธานี ๑๑) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๘ นครสวรรค์ ๑๒) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๙ พิษณุโลก ๑๓) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง ๑๔) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๑ สุราษฎร์ธานี ๑๕) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๒ สงขลา ๑๖) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร ๑๗) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๔ ปทุมธานี ๑๘) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๕ พระนครศรีอยุธยา ๑๙) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๖ นครปฐม ๒๐) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๗ ระยอง ๒๑) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๘ อุดรธานี ๒๒) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๙ เชียงใหม่ ๒๓) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๐ เชียงราย ๒๔) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๑ ภูเก็ต ๒๕) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๒ นครศรีธรรมราช ๒๖) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๓ ปัตตานี ๒๗) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๔ ยะลา ๒๘) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๕ นราธิวาส ๒๙) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกระบี่ ๓๐) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี ๓๑) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาฬสินธุ์ ๓๒) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกำแพงเพชร ๓๓) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานฉะเชิงเทรา ๓๔) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยนาท ๓๕) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยภูมิ ๓๖) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชุมพร ๓๗) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง ๓๘) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตราด (ต่อ)</p>

ลำดับ ที่	ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน
		<p>๓๙) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตาก ๔๐) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก ๔๑) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครพนม ๔๒) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนนทบุรี ๔๓) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานน่าน ๔๔) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบึงกาฬ ๔๕) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบุรีรัมย์ ๔๖) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานประจวบคีรีขันธ์ ๔๗) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานปราจีนบุรี ๔๘) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพังงา ๔๙) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพัทลุง ๕๐) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร ๕๑) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบุรี ๕๒) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบูรณ์ ๕๓) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแพร่ ๕๔) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา ๕๕) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมหาสารคาม ๕๖) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร ๕๗) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแม่ฮ่องสอน ๕๘) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานยโสธร ๕๙) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานร้อยเอ็ด ๖๐) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานระนอง ๖๑) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี ๖๒) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน ๖๓) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเลย ๖๔) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานศรีสะเกษ ๖๕) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสกลนคร ๖๖) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสตูล ๖๗) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม ๖๘) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสาคร ๖๙) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสระแก้ว ๗๐) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสระบุรี (ต่อ)</p>

ลำดับ ที่	ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน
		๗๑) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสิงห์บุรี ๗๒) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุโขทัย ๗๓) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุรินทร์ ๗๔) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองคาย ๗๕) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองบัวลำภู ๗๖) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอ่างทอง ๗๗) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุตรดิตถ์ ๗๘) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยธานี ๗๙) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอำนาจเจริญ
๕	พัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมหลักสูตรพนักงาน รักษาความปลอดภัยโดยให้เป็นมาตรฐาน เดียวกันทั่วประเทศ	สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก ขอรายงานผลการ ดำเนินงาน ดังนี้ สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก ได้เข้าร่วม ประชุมกับกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบ กิจการ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๗ อุบลราชธานี สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบูรณ์และสำนักงาน พัฒนาฝีมือแรงงานร้อยเอ็ด เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ณ ห้องผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงาน และผู้ประกอบกิจการ เพื่อให้การจัดฝึกอบรมหลักสูตร การรักษาความปลอดภัยมีแนวปฏิบัติเป็นมาตรฐาน เดียวกันทั่วประเทศ และหน่วยงานที่รายงานผลตามเอกสาร ดังนี้ ๑) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๙ เชียงใหม่ ๒) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกำแพงเพชร ๓) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบุรีรัมย์ ๔) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพัทลุง ๕) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานระนอง ๖) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี ๗) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน ๘) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม

ระเบียบวาระที่ ๓
เรื่องสืบเนื่อง

วาระที่ ๓.๒
ผลการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

หน่วยงานเจ้าของเรื่อง
กองแผนงานและสารสนเทศ

วาระที่ ๓.๒ เรื่อง สืบเนื่อง

เรื่อง ผลการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. ความเป็นมา

๑.๑ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนดแผนดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๑๔ โครงการ ๑ ผลผลิต เป้าหมายแรงงานรวม จำนวน ๓,๘๒๕,๖๕๐ คน งบประมาณที่ได้รับไปพลางก่อนในไตรมาส ๑ และ ๒ จำนวน ๗๙๗,๐๓๕,๙๐๐ บาท

๑.๒ ในการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ กองแผนงานและสารสนเทศได้รายงานผลการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๑ เดือน (๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒) เรียบร้อยแล้ว

๑.๓ ปัจจุบันกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ดำเนินการตามแผนงานแล้วเป็นระยะเวลา ๓ เดือน จึงเห็นควรรายงานผลการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงานในรอบ ๓ เดือนแรก (๑ ตุลาคม - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๒) ให้ที่ประชุมรับทราบเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการดำเนินงานในระยะต่อไป

๒.สาระสำคัญ

กองแผนงานและสารสนเทศขอรายงานผลการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๓ เดือนแรก (๑ ตุลาคม - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๒) ดังต่อไปนี้

๒.๑ โครงการพัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมศักยภาพพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ แรงงานตามโครงการพาคคนกลับบ้าน กลุ่มแนวร่วมก่อความไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ กลุ่มที่มีความขัดแย้ง กลุ่มที่มีอคติต่อภาครัฐ และแรงงานกลุ่มที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคงในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ จำนวน ๘๐๐ คน ปัจจุบันยังอยู่ระหว่างเตรียมความพร้อมการฝึกอบรม

๒.๒ โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ บุคลากรการศึกษา แรงงาน ผู้ประกอบกิจการ ในกลุ่มประเทศ GMS IMT-GT และ ASEAN ที่เกี่ยวข้องกับการค้า การลงทุน การท่องเที่ยว การบริการ และโลจิสติกส์ จำนวน ๒,๐๐๐ คน ผลการดำเนินงาน จำนวน ๓๙๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๙๐ ของเป้าหมาย

๒.๓ โครงการศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีขั้นสูง กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ แรงงานใหม่ แรงงานในสถานประกอบการ หรือผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมเป้าหมาย จำนวน ๑๐,๓๐๐ คน ผลการดำเนินงาน จำนวน ๒,๐๖๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๐๑ ของเป้าหมาย

๒.๔ โครงการพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติรองรับ ๑๐ อุตสาหกรรมแห่งอนาคต ปัจจุบันอยู่ระหว่างดำเนินการสัมมนาจัดทำร่างมาตรฐานฝีมือแรงงาน

๒.๕ โครงการพัฒนาทักษะกำลังแรงงานด้านท่องเที่ยวและบริการ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ แรงงานใหม่ แรงงานในสถานประกอบการหรือชุมชน และผู้ว่างงาน จำนวน ๖,๓๒๐ คน ปัจจุบันยังไม่ได้เริ่มดำเนินการเนื่องจากจะได้รับการงบประมาณในไตรมาสที่ ๓ และ ๔

๒.๖ โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ แรงงานใหม่ แรงงานในสถานประกอบการ แรงงานทั่วไป และผู้ว่างงานในพื้นที่จังหวัดที่กำหนดเป็นเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ จำนวน ๑๒,๐๐๐ คน ผลการดำเนินงาน จำนวน ๒,๘๗๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๙๘ ของเป้าหมาย

๒.๗ โครงการพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรม โลจิสติกส์ โดยจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและวิธีทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จำนวน ๑๐ สาขาอาชีพ และฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน ๓,๔๐๐ คน ปัจจุบันยังไม่ได้เริ่มดำเนินการเนื่องจาก จะได้รับงบประมาณในไตรมาสที่ ๓ และ ๔

๒.๘ โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ผู้จบปริญญาตรีทุกสาขาที่ว่างงาน จำนวน ๓๐๐ คน ปัจจุบันอยู่ระหว่างเปิดรับสมัคร ผู้เข้าร่วมฝึกอบรม

๒.๙ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ผู้ประกอบกิจการ SMEs กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน เครือข่ายการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน และแรงงานในสถานประกอบกิจการ จำนวน ๑๕,๐๐๐ คน ปัจจุบันอยู่ระหว่างคัดสรรเป้าหมายและคัดเลือกสถานประกอบกิจการ SME กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน หรือสหกรณ์ เพื่อเข้าร่วมโครงการ

๒.๑๐ โครงการพัฒนาทักษะแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ แรงงานในสถานประกอบกิจการใน ๑๐ อุตสาหกรรมเป้าหมาย แรงงานทั่วไป ผู้ถูกเลิกจ้าง ผู้ว่างงาน ที่ต้องการฝึกทักษะสาขาเทคโนโลยีขั้นสูง และวิทยาการต้นแบบ จำนวน ๖,๕๐๐ คน ผลการดำเนินงาน ๑,๓๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๔๐ ของเป้าหมาย

๒.๑๑ ผลผลิตพัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่ายและส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประกอบด้วยกิจกรรม จำนวน ๕ กิจกรรม ได้แก่

๒.๑๑.๑ จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนาระบบ ส่งเสริม และรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน เป้าหมาย จำนวน ๑๐ สาขา ปัจจุบันอยู่ระหว่างดำเนินการประชุมคณะกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อยกร่างมาตรฐานฝีมือแรงงาน

๒.๑๑.๒ พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน เป้าหมาย จำนวน ๑๕ หลักสูตร ปัจจุบันอยู่ระหว่างขออนุมัติโครงการ โดยกำหนดจัดสัมมนาเพื่อวิเคราะห์ Function Map สำหรับจัดทำหลักสูตร ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

๒.๑๑.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ แรงงานในสถานประกอบกิจการ จำนวน ๓,๗๐๐,๐๐๐ คน ผลการดำเนินงาน ๑,๐๖๗,๘๐๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๘๖

๒.๑๑.๔ กิจกรรมขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทางและการดำเนินงานของคณะกรรมการ พัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ (กพร.ปช.) เป้าหมาย จำนวน ๗๖ แห่ง ปัจจุบันได้จัดส่ง งบประมาณให้หน่วยงานส่วนภูมิภาคเพื่อจัดประชุมทบทวนแผนพัฒนากำลังคนประจำปีเพื่อเสนอต่อ กพร.ปจ. แล้ว และกรมจะรวบรวมเสนอต่อ กพร.ปช. ต่อไป

๒.๑๑.๕ พัฒนาช่างเครื่องช่วยคนพิการกับมูลนิธิขาเทียม กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๒๑๐ คน ผลการดำเนินงาน จำนวน ๑๓๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๓๓

๒.๑๒ โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ แรงงานใหม่ แรงงานในสถานประกอบกิจการ แรงงานทั่วไป และผู้ว่างงาน จำนวน ๒๐,๘๐๐ คน ผลการดำเนินงาน จำนวน ๕,๐๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๑๑

๒.๑๓ โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน
กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๓๐,๗๒๐ คน ผลการดำเนินงาน จำนวน ๖,๒๙๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๕๐

๒.๑๔ โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ
กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๙,๑๐๐ คน ปัจจุบันอยู่ระหว่างประสานงานหน่วยงานเครือข่ายที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณา
ประชาสัมพันธ์และจัดหากลุ่มเป้าหมายในพื้นที่

๒.๑๕ โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ กลุ่มเป้าหมาย
ได้แก่ แรงงานสูงวัย (อายุ ๖๐ ปีขึ้นไป) จำนวน ๘,๒๐๐ คน ผลการดำเนินงาน จำนวน ๒,๐๗๕ คน คิดเป็น
ร้อยละ ๒๕.๓๐

ทั้งนี้ กองแผนงานและสารสนเทศอยู่ระหว่างรวบรวมผลการดำเนินงานทำและรายได้เฉลี่ยภายหลัง
การฝึกอบรม โดยจะรายงานให้ที่ประชุมทราบในโอกาสต่อไป

๓. ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

สืบเนื่อง

ในประเด็นต่อไปนี้

กองแผนงานและสารสนเทศจึงขอรายงานว่า กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ดำเนินการพัฒนาฝีมือ
แรงงานแล้ว ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวมจำนวน ๑,๐๘๗,๙๘๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๔๔ ของเป้าหมาย
และผลการเบิกจ่ายงบประมาณ จำนวน ๓๑๖,๐๐๖,๙๗๕ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๖๕

ระเบียบวาระที่ ๓
เรื่องสืบเนื่อง

วาระที่ ๓.๓

สรุปรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๒ ไปพลางก่อน
ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๒

หน่วยงานเจ้าของเรื่อง
กองบริหารการคลัง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
สรุปรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณปี พ.ศ. 2562 ไปพลางก่อน
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562

เกณฑ์การเบิกจ่ายภาพรวม = 100%

เบิกจ่าย = 97.79%

เบิกจ่ายต่ำกว่าเกณฑ์ = 2.21%

หน่วยงาน	กรอบวงเงิน งบประมาณ ปี 2563 (1)	เงินประจำงวด ที่ได้รับ ไตรมาส 1-2 (2)	เบิกจ่ายแล้ว (3)	% เบิกจ่าย 4=(3)x100/(2)	ผูกพัน ใบสั่งซื้อ/สัญญา (5)	เบิกจ่าย+ผูกพัน (6)=(3)+(5)	% เบิกจ่าย+ผูกพัน 7=(6)x100/(2)	คงเหลือจาก กรอบวงเงิน งบประมาณปี 2563 (8)=(1)-(6)	คงเหลือจากเงิน ประจำงวดที่ได้รับ ไตรมาส 1-2 (9)=(2)-(6)
รวมทั้งสิ้น	1,800,940,400.00	797,035,900.00	316,026,579.22	39.65	23,556,394.73	339,582,973.95	42.61	1,461,357,426.05	457,452,926.05
ส่วนกลาง	1,194,337,600.00	537,473,904.00	240,307,490.40	44.71	3,980,238.38	244,287,728.78	45.45	950,049,871.22	293,186,175.22
ส่วนภูมิภาค	606,602,800.00	259,561,996.00	75,719,088.82	29.17	19,576,156.35	95,295,245.17	36.71	511,307,554.83	164,266,750.83
รวมส่วนกลาง	1,194,337,600.00	537,473,904.00	240,307,490.40	44.71	3,980,238.38	244,287,728.78	45.45	950,049,871.22	293,186,175.22
1. สำนักอธิบดี	1,127,500.00	865,100.00	172,779.65	19.97	-	172,779.65	19.97	954,720.35	692,320.35
- งบดำเนินงาน	1,127,500.00	865,100.00	172,779.65	19.97	-	172,779.65	19.97	954,720.35	692,320.35
- งบลงทุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
2. สำนักงานผู้ตรวจราชการกรม	1,171,200.00	983,400.00	141,864.82	14.43	-	141,864.82	14.43	1,029,335.18	841,535.18
- งบดำเนินงาน	1,171,200.00	983,400.00	141,864.82	14.43	-	141,864.82	14.43	1,029,335.18	841,535.18
- งบรายจ่ายอื่น	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
3. สำนักงานเลขาธิการกรม	1,002,900.00	877,900.00	294,245.56	33.52	-	294,245.56	33.52	708,654.44	583,654.44
- งบดำเนินงาน	1,002,900.00	877,900.00	294,245.56	33.52	-	294,245.56	33.52	708,654.44	583,654.44
- งบลงทุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบรายจ่ายอื่น	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
4. กองแผนงานและสารสนเทศ	2,923,800.00	2,356,200.00	393,459.73	16.70	-	393,459.73	16.70	2,530,340.27	1,962,740.27
- งบดำเนินงาน	2,923,800.00	2,356,200.00	393,459.73	16.70	-	393,459.73	16.70	2,530,340.27	1,962,740.27
- งบลงทุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบรายจ่ายอื่น	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
5. กองพัฒนาศักยภาพฯ	50,664,700.00	25,747,200.00	19,109.82	0.07	-	19,109.82	0.07	50,645,590.18	25,728,090.18
- งบดำเนินงาน	451,300.00	362,500.00	15,489.82	4.27	-	15,489.82	4.27	435,810.18	347,010.18
- งบลงทุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบรายจ่ายอื่น	50,213,400.00	25,384,700.00	3,620.00	0.01	-	3,620.00	0.01	50,209,780.00	25,381,080.00
6. สำนักพัฒนามาตรฐานฯ	88,541,000.00	30,432,700.00	3,849,611.23	12.65	-	3,849,611.23	12.65	84,691,388.77	26,583,088.77
- งบดำเนินงาน	45,162,900.00	6,684,300.00	2,359,036.07	35.29	-	2,359,036.07	35.29	42,803,863.93	4,325,263.93
- งบเงินอุดหนุน	1,271,900.00	1,136,800.00	-	0.00	-	-	-	1,271,900.00	1,136,800.00
- งบลงทุน	26,126,200.00	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	26,126,200.00	-
- งบรายจ่ายอื่น	15,980,000.00	22,611,600.00	1,490,575.16	6.59	-	1,490,575.16	6.59	14,489,424.84	21,121,024.84
7. สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีฯ	48,164,000.00	5,538,700.00	194,385.91	3.51	-	194,385.91	3.51	47,969,614.09	5,344,314.09
- งบดำเนินงาน	2,269,700.00	1,475,500.00	140,077.91	9.49	-	140,077.91	9.49	2,129,622.09	1,335,422.09
- งบเงินอุดหนุน	1,288,000.00	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	1,288,000.00	-
- งบรายจ่ายอื่น	44,606,300.00	4,063,200.00	54,308.00	1.34	-	54,308.00	1.34	44,551,992.00	4,008,892.00
8. กองบริหารการคลัง	746,800.00	644,700.00	230,406.51	35.74	-	230,406.51	35.74	516,393.49	414,293.49
- งบดำเนินงาน	746,800.00	644,700.00	230,406.51	35.74	-	230,406.51	35.74	516,393.49	414,293.49
- งบลงทุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
9. กองบริหารทรัพยากรบุคคล	3,003,400.00	2,020,120.00	776,497.18	38.44	45,000.00	821,497.18	40.67	2,181,902.82	1,198,622.82
- งบดำเนินงาน	3,003,400.00	2,020,120.00	776,497.18	38.44	45,000.00	821,497.18	40.67	2,181,902.82	1,198,622.82

หน่วยงาน	กรอบวงเงิน งบประมาณ ปี 2563	เงินประจำงวด ที่ได้รับ ไตรมาส 1-2	เบิกจ่ายแล้ว	% เบิกจ่าย	ผูกพัน ใบสั่งซื้อ/สัญญา	เบิกจ่าย+ผูกพัน	% เบิกจ่าย+ผูกพัน	คงเหลือจาก กรอบวงเงิน งบประมาณปี 2563	คงเหลือจากเงิน ประจำงวดที่ได้รับ ไตรมาส 1-2
	(1)	(2)	(3)	4=(3)x100/(2)	(5)	(6)=(3)+(5)	7=(6)x100/(2)	(8)=(1)-(6)	(9)=(2)-(6)
- งบลงทุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบรายจ่ายอื่น	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
10. กลุ่มกฎหมาย	646,300.00	562,200.00	205,261.37	36.51	-	205,261.37	36.51	441,038.63	356,938.63
- งบดำเนินงาน	646,300.00	562,200.00	205,261.37	36.51	-	205,261.37	36.51	441,038.63	356,938.63
- งบลงทุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
11. กองส่งเสริมการพัฒนามีเื้อ	1,074,200.00	920,000.00	256,195.37	27.85	7,918.00	264,113.37	28.71	810,086.63	655,886.63
- งบดำเนินงาน	1,074,200.00	920,000.00	256,195.37	27.85	7,918.00	264,113.37	28.71	810,086.63	655,886.63
- งบรายจ่ายอื่น	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
12. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	1,173,300.00	903,500.00	281,788.19	31.19	-	281,788.19	31.19	891,511.81	621,711.81
- งบดำเนินงาน	1,173,300.00	903,500.00	281,788.19	31.19	-	281,788.19	31.19	891,511.81	621,711.81
- งบลงทุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบรายจ่ายอื่น	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
13. กลุ่มตรวจสอบภายใน	331,300.00	264,000.00	76,803.92	29.09	-	76,803.92	29.09	254,496.08	187,196.08
- งบดำเนินงาน	331,300.00	264,000.00	76,803.92	29.09	-	76,803.92	29.09	254,496.08	187,196.08
14. กองวิเทศสัมพันธ์	1,011,000.00	604,700.00	272,544.79	45.07	5,671.00	278,215.79	46.01	732,784.21	326,484.21
- งบดำเนินงาน	282,000.00	193,700.00	55,142.23	28.47	5,671.00	60,813.23	31.40	221,186.77	132,886.77
- งบลงทุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบรายจ่ายอื่น	729,000.00	411,000.00	217,402.56	52.90	-	217,402.56	52.90	511,597.44	193,597.44
15. สนง.รับรองความรู้ความสามารถ	8,058,500.00	414,700.00	83,303.26	20.09	-	83,303.26	20.09	7,975,196.74	331,396.74
- งบดำเนินงาน	497,100.00	414,700.00	83,303.26	20.09	-	83,303.26	20.09	413,796.74	331,396.74
- งบลงทุน	7,561,400.00	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	7,561,400.00	-
- งบรายจ่ายอื่น	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
16. กองสื่อสารองค์กร	3,046,300.00	2,736,100.00	953,266.56	34.84	623,240.00	1,576,506.56	57.62	1,469,793.44	1,159,593.44
- งบดำเนินงาน	3,046,300.00	2,736,100.00	953,266.56	34.84	623,240.00	1,576,506.56	57.62	1,469,793.44	1,159,593.44
- งบลงทุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบรายจ่ายอื่น	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
17. ศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศ	19,473,300.00	392,400.00	308,884.03	78.72	-	308,884.03	78.72	19,164,415.97	83,515.97
- งบดำเนินงาน	449,300.00	392,400.00	308,884.03	78.72	-	308,884.03	78.72	140,415.97	83,515.97
- งบลงทุน	19,024,000.00	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	19,024,000.00	-
18. ส่วนกลาง	947,014,100.00	452,705,104.00	231,797,082.50	51.20	3,298,409.38	235,095,491.88	51.93	711,918,608.12	217,609,612.12
- งบบุคลากร	917,396,200.00	434,314,900.00	225,890,500.07	52.01	-	225,890,500.07	52.01	691,505,699.93	208,424,399.93
- งบดำเนินงาน	29,617,900.00	18,390,204.00	5,906,582.43	32.12	3,298,409.38	9,204,991.81	50.05	20,412,908.19	9,185,212.19
- งบลงทุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบอุดหนุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบรายจ่ายอื่น	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
19. เงินสำรองกรณีฉุกเฉิน	15,164,000.00	8,505,180.00	-	0.00	-	-	-	15,164,000.00	-
- งบบุคลากร	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบดำเนินงาน	15,164,000.00	8,505,180.00	-	0.00	-	-	-	15,164,000.00	-
- งบลงทุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบเงินอุดหนุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบรายจ่ายอื่น	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
19. กรมจัดหางาน(งบประมาณเบิกแ	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-

หน่วยงาน	กรอบวงเงิน งบประมาณ ปี 2563 (1)	เงินประจำงวด ที่ได้รับ ไตรมาส 1-2 (2)	เบิกจ่ายแล้ว (3)	% เบิกจ่าย $4=(3) \times 100 / (2)$	ผูกพัน ใบสั่งซื้อ/สัญญา (5)	เบิกจ่าย+ผูกพัน (6)=(3)+(5)	% เบิกจ่าย+ผูกพัน $7=(6) \times 100 / (2)$	คงเหลือจาก กรอบวงเงิน งบประมาณปี 2563 (8)=(1)-(6)	คงเหลือจากเงิน ประจำงวดที่ได้รับ ไตรมาส 1-2 (9)=(2)-(6)
- งบดำเนินงาน				#DIV/0!	-	-	#DIV/0!		-
งบประมาณเบิกแทนกัน	-	632,000.00	545,311.31	86.28		680,665.31	107.70		- 48,665.31
- สำนักงานเลขานุการกรม	-	32,000.00	21,722.00	67.88		21,722.00	67.88		10,278.00
- กองส่งเสริมศักยภาพฯ	-	600,000.00	523,589.31	87.26		658,943.31	109.82		- 58,943.31

สรุปรายงานการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2562 ไปพลางก่อน

ณ วันที่ 31 ธ.ค. 2562

หน่วยงาน	กรอบวงเงิน งบประมาณ ปี 2563 (1)	เงินประจำงวด ที่ได้รับ ไตรมาส 1-2 (2)	เบิกจ่ายแล้ว (3)	% ผลการเบิกจ่าย (4) =(3)x100 /(2)	ผูกพัน ใบสั่งซื้อ/สัญญา (5)	เบิกจ่าย+ผูกพัน (6)=(2)+(4)+(5)	% เบิกจ่าย+ผูกพัน (7) =(6)x100/(2)	คงเหลือจาก กรอบวงเงิน งบประมาณปี 2563 (8)=(1)-(6)	คงเหลือจากเงิน ประจำงวดที่ได้รับ ไตรมาส 1-2 (9)=(2)-(6)
รวมส่วนภูมิภาค	606,602,800.00	259,561,996.00	75,719,088.82	29.17	19,576,156.35	95,295,245.17	36.71	511,307,554.83	164,266,750.83
1. สมุทรปราการ	12,124,700.00	4,556,500.00	1,702,308.30	37.36	926,864.23	2,629,172.53	57.70	9,495,527.47	1,927,327.47
- งบดำเนินงาน	4,302,700.00	2,521,500.00	974,035.13	38.63	862,271.24	1,836,306.37	72.83	2,466,393.63	685,193.63
- งบลงทุน	3,800,000.00	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	3,800,000.00	-
- งบเงินอุดหนุน	100,000.00	100,000.00	100,000.00	100.00	-	100,000.00	100.00	-	-
- งบรายจ่ายอื่น	3,922,000.00	1,935,000.00	628,273.17	32.47	64,592.99	692,866.16	35.81	3,229,133.84	1,242,133.84
2. ฉะเชิงเทรา	39,229,700.00	5,463,900.00	1,498,584.90	27.43	49,739.10	1,548,324.00	28.34	37,681,376.00	3,915,576.00
- งบดำเนินงาน	2,101,700.00	1,283,900.00	655,687.90	51.07	49,739.10	705,427.00	54.94	1,396,273.00	578,473.00
- งบลงทุน	29,800,000.00	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	29,800,000.00	-
- งบเงินอุดหนุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบรายจ่ายอื่น	7,328,000.00	4,180,000.00	842,897.00	20.17	-	842,897.00	20.17	6,485,103.00	3,337,103.00
3. สุพรรณบุรี	10,863,800.00	4,483,200.00	1,080,253.86	24.10	911,718.28	1,991,972.14	44.43	8,871,827.86	2,491,227.86
- งบดำเนินงาน	4,131,800.00	2,420,200.00	745,313.37	30.80	787,647.00	1,532,960.37	63.34	2,598,839.63	887,239.63
- งบลงทุน	2,620,000.00	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	2,620,000.00	-
- งบเงินอุดหนุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบรายจ่ายอื่น	4,112,000.00	2,063,000.00	334,940.49	16.24	124,071.28	459,011.77	22.25	3,652,988.23	1,603,988.23
4. สิงห์บุรี	4,872,100.00	2,221,100.00	553,939.44	24.94	177,900.00	731,839.44	32.95	4,140,260.56	1,489,260.56
- งบดำเนินงาน	2,089,500.00	1,231,500.00	433,070.54	35.17	-	433,070.54	35.17	1,656,429.46	798,429.46
- งบลงทุน	1,466,600.00	178,600.00	-	-	177,900.00	177,900.00	99.61	1,288,700.00	700.00
- งบเงินอุดหนุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบรายจ่ายอื่น	1,316,000.00	811,000.00	120,868.90	14.90	-	120,868.90	14.90	1,195,131.10	690,131.10
5. ชัยนาท	3,599,700.00	2,233,500.00	787,300.71	35.25	379,053.14	1,166,353.85	52.22	2,433,346.15	1,067,146.15
- งบดำเนินงาน	2,155,700.00	1,294,500.00	471,244.89	36.40	379,053.14	850,298.03	65.69	1,305,401.97	444,201.97
- งบลงทุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบเงินอุดหนุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบรายจ่ายอื่น	1,444,000.00	939,000.00	316,055.82	33.66	-	316,055.82	33.66	1,127,944.18	622,944.18
6. อุทัยธานี	3,606,700.00	2,159,100.00	715,206.36	33.13	-	715,206.36	33.13	2,891,493.64	1,443,893.64
- งบดำเนินงาน	2,290,700.00	1,348,100.00	595,443.76	44.17	-	595,443.76	44.17	1,695,256.24	752,656.24
- งบลงทุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบเงินอุดหนุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบรายจ่ายอื่น	1,316,000.00	811,000.00	119,762.60	14.77	-	119,762.60	14.77	1,196,237.40	691,237.40
7. ชลบุรี	33,686,700.00	7,746,800.00	3,377,804.01	43.60	1,255,705.75	4,633,509.76	59.81	29,053,190.24	3,113,290.24
- งบดำเนินงาน	4,024,700.00	2,473,800.00	930,866.15	37.63	1,149,964.00	2,080,830.15	84.11	1,943,869.85	392,969.85
- งบลงทุน	21,400,000.00	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	21,400,000.00	-
- งบเงินอุดหนุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบรายจ่ายอื่น	8,262,000.00	5,273,000.00	2,446,937.86	46.41	105,741.75	2,552,679.61	48.41	5,709,320.39	2,720,320.39
8. ปราจีนบุรี	3,501,700.00	2,114,600.00	763,106.89	36.09	566,202.80	1,329,309.69	62.86	2,172,390.31	785,290.31
- งบดำเนินงาน	2,185,700.00	1,303,600.00	397,495.69	30.49	566,202.80	963,698.49	73.93	1,222,001.51	339,901.51
- งบลงทุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบเงินอุดหนุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบรายจ่ายอื่น	1,316,000.00	811,000.00	365,611.20	45.08	-	365,611.20	45.08	950,388.80	445,388.80

หน่วยงาน	กรอบวงเงิน งบประมาณ ปี 2563 (1)	เงินประจำงวด ที่ได้รับ ไตรมาส 1-2 (2)	เบิกจ่ายแล้ว (3)	% ผลการเบิกจ่าย (4) =(3)x100 /(2)	ผูกพัน ในสิ่งซื้อ/สัญญา (5)	เบิกจ่าย+ผูกพัน (6)=(2)+(4)+(5)	% เบิกจ่าย+ผูกพัน (7) =(6)x100/(2)	คงเหลือจาก กรอบวงเงิน งบประมาณปี 2563 (8)=(1)-(6)	คงเหลือจากเงิน ประจำงวดที่ได้รับ ไตรมาส 1-2 (9)=(2)-(6)
9. สระแก้ว	8,994,300.00	4,288,700.00	1,034,267.51	24.12	-	1,034,267.51	24.12	7,960,032.49	3,254,432.49
- งบดำเนินงาน	2,090,900.00	1,215,300.00	213,745.52	17.59	-	213,745.52	17.59	1,877,154.48	1,001,554.48
- งบลงทุน	2,100,000.00	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	2,100,000.00	-
- งบเงินอุดหนุน	47,400.00	47,400.00	47,400.00	100.00	-	47,400.00	100.00	-	-
- งบรายจ่ายอื่น	4,756,000.00	3,026,000.00	773,121.99	25.55	-	773,121.99	25.55	3,982,878.01	2,252,878.01
10. ราชบุรี	7,796,700.00	4,429,000.00	1,105,116.64	24.95	29,180.00	1,134,296.64	25.61	6,662,403.36	3,294,703.36
- งบดำเนินงาน	3,984,700.00	2,366,000.00	942,137.21	39.82	24,000.00	966,137.21	40.83	3,018,562.79	1,399,862.79
- งบลงทุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบเงินอุดหนุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบรายจ่ายอื่น	3,812,000.00	2,063,000.00	162,979.43	7.90	5,180.00	168,159.43	8.15	3,643,840.57	1,894,840.57
11. เพชรบุรี	3,743,700.00	2,250,600.00	852,224.65	37.87	-	852,224.65	37.87	2,891,475.35	1,398,375.35
- งบดำเนินงาน	2,179,700.00	1,311,600.00	500,558.20	38.16	-	500,558.20	38.16	1,679,141.80	811,041.80
- งบลงทุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบเงินอุดหนุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบรายจ่ายอื่น	1,564,000.00	939,000.00	351,666.45	37.45	-	351,666.45	37.45	1,212,333.55	587,333.55
12. กาญจนบุรี	6,717,300.00	4,222,600.00	733,607.51	17.37	26,033.53	759,641.04	17.99	5,957,658.96	3,462,958.96
- งบดำเนินงาน	2,317,500.00	1,454,800.00	311,322.51	21.40	15,813.53	327,136.04	22.49	1,990,363.96	1,127,663.96
- งบลงทุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบเงินอุดหนุน	31,800.00	31,800.00	-	-	-	-	-	31,800.00	31,800.00
- งบรายจ่ายอื่น	4,368,000.00	2,736,000.00	422,285.00	15.43	10,220.00	432,505.00	15.81	3,935,495.00	2,303,495.00
13. ประจวบฯ	3,763,700.00	2,262,800.00	744,137.56	32.89	629,680.00	1,373,817.56	60.71	2,389,882.44	888,982.44
- งบดำเนินงาน	2,199,700.00	1,323,800.00	466,551.56	35.24	505,000.00	971,551.56	73.39	1,228,148.44	352,248.44
- งบลงทุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบเงินอุดหนุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบรายจ่ายอื่น	1,564,000.00	939,000.00	277,586.00	29.56	124,680.00	402,266.00	42.84	1,161,734.00	536,734.00
14. นครราชสีมา	7,853,600.00	4,396,700.00	1,129,706.22	25.69	62,742.40	1,192,448.62	27.12	6,661,151.38	3,204,251.38
- งบดำเนินงาน	3,841,600.00	2,281,700.00	687,133.08	30.11	-	687,133.08	30.11	3,154,466.92	1,594,566.92
- งบลงทุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบเงินอุดหนุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบรายจ่ายอื่น	4,012,000.00	2,115,000.00	442,573.14	20.93	62,742.40	505,315.54	23.89	3,506,684.46	1,609,684.46
15. ชัยภูมิ	5,016,700.00	2,121,600.00	654,149.89	30.83	533,110.00	1,187,259.89	55.96	3,829,440.11	934,340.11
- งบดำเนินงาน	2,136,700.00	1,258,600.00	509,299.84	40.47	533,110.00	1,042,409.84	82.82	1,094,290.16	216,190.16
- งบลงทุน	1,288,000.00	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	1,288,000.00	-
- งบเงินอุดหนุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบรายจ่ายอื่น	1,592,000.00	863,000.00	144,850.05	16.78	-	144,850.05	16.78	1,447,149.95	718,149.95
16. สุรินทร์	5,596,100.00	2,467,900.00	864,501.04	35.03	630,250.00	1,494,751.04	60.57	4,101,348.96	973,148.96
- งบดำเนินงาน	2,716,100.00	1,604,900.00	629,728.38	39.24	630,250.00	1,259,978.38	78.51	1,456,121.62	344,921.62
- งบลงทุน	1,288,000.00	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	1,288,000.00	-
- งบเงินอุดหนุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบรายจ่ายอื่น	1,592,000.00	863,000.00	234,772.66	27.20	-	234,772.66	27.20	1,357,227.34	628,227.34
17. บุรีรัมย์	3,795,700.00	2,300,600.00	650,990.68	28.30	9,122.00	660,112.68	28.69	3,135,587.32	1,640,487.32
- งบดำเนินงาน	2,195,700.00	1,309,600.00	300,100.33	22.92	-	300,100.33	22.92	1,895,599.67	1,009,499.67
- งบลงทุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบเงินอุดหนุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบรายจ่ายอื่น	1,600,000.00	991,000.00	350,890.35	35.41	9,122.00	360,012.35	36.33	1,239,987.65	630,987.65

หน่วยงาน	กรอบวงเงิน งบประมาณ ปี 2563 (1)	เงินประจำงวด ที่ได้รับ ไตรมาส 1-2 (2)	เบิกจ่ายแล้ว (3)	% ผลการเบิกจ่าย (4) =(3)x100 /(2)	ผูกพัน ในสิ่งซื้อ/สัญญา (5)	เบิกจ่าย+ผูกพัน (6)=(2)+(4)+(5)	% เบิกจ่าย+ผูกพัน (7) =(6)x100/(2)	คงเหลือจาก กรอบวงเงิน งบประมาณปี 2563 (8)=(1)-(6)	คงเหลือจากเงิน ประจำงวดที่ได้รับ ไตรมาส 1-2 (9)=(2)-(6)
18. ขอนแก่น	7,075,400.00	3,979,500.00	1,045,523.93	26.27	646,444.36	1,691,968.29	42.52	5,383,431.71	2,287,531.71
- งบดำเนินงาน	2,969,400.00	1,848,500.00	475,776.28	25.74	536,526.00	1,012,302.28	54.76	1,957,097.72	836,197.72
- งบลงทุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบเงินอุดหนุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบรายจ่ายอื่น	4,106,000.00	2,131,000.00	569,747.65	26.74	109,918.36	679,666.01	31.89	3,426,333.99	1,451,333.99
19. กาฬสินธุ์	3,797,300.00	2,317,600.00	647,389.78	27.93	-	647,389.78	27.93	3,149,910.22	1,670,210.22
- งบดำเนินงาน	2,377,300.00	1,454,600.00	508,369.78	34.95	-	508,369.78	34.95	1,868,930.22	946,230.22
- งบลงทุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบเงินอุดหนุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบรายจ่ายอื่น	1,420,000.00	863,000.00	139,020.00	16.11	-	139,020.00	16.11	1,280,980.00	723,980.00
20. มุกดาหาร	13,798,100.00	4,618,900.00	711,948.96	15.41	39,898.00	751,846.96	16.28	13,046,253.04	3,867,053.04
- งบดำเนินงาน	2,139,100.00	1,329,700.00	338,505.42	25.46	39,898.00	378,403.42	28.46	1,760,696.58	951,296.58
- งบลงทุน	6,400,000.00	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	6,400,000.00	-
- งบเงินอุดหนุน	63,000.00	63,000.00	63,000.00	100.00	-	63,000.00	100.00	-	-
- งบรายจ่ายอื่น	5,196,000.00	3,226,200.00	310,443.54	9.62	-	310,443.54	9.62	4,885,556.46	2,915,756.46
21. หนองบัวลำภู	3,571,500.00	2,080,500.00	742,887.58	35.71	45,446.00	788,333.58	37.89	2,783,166.42	1,292,166.42
- งบดำเนินงาน	2,135,500.00	1,269,500.00	585,050.58	46.09	45,446.00	630,496.58	49.66	1,505,003.42	639,003.42
- งบลงทุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบเงินอุดหนุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบรายจ่ายอื่น	1,436,000.00	811,000.00	157,837.00	19.46	-	157,837.00	19.46	1,278,163.00	653,163.00
22. มหาสารคาม	5,104,300.00	2,260,700.00	763,676.26	33.78	-	763,676.26	33.78	4,340,623.74	1,497,023.74
- งบดำเนินงาน	2,276,300.00	1,397,700.00	466,286.84	33.36	-	466,286.84	33.36	1,810,013.16	931,413.16
- งบลงทุน	1,288,000.00	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	1,288,000.00	-
- งบเงินอุดหนุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบรายจ่ายอื่น	1,540,000.00	863,000.00	297,389.42	34.46	-	297,389.42	34.46	1,242,610.58	565,610.58
23. อุบลราชธานี	23,143,400.00	4,478,800.00	1,634,304.64	36.49	41,870.00	1,676,174.64	37.42	21,467,225.36	2,802,625.36
- งบดำเนินงาน	3,809,400.00	2,219,800.00	829,827.54	37.38	-	829,827.54	37.38	2,979,572.46	1,389,972.46
- งบลงทุน	15,170,000.00	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	15,170,000.00	-
- งบเงินอุดหนุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบรายจ่ายอื่น	4,164,000.00	2,259,000.00	804,477.10	35.61	41,870.00	846,347.10	37.47	3,317,652.90	1,412,652.90
24. ศรีสะเกษ	3,804,100.00	2,240,600.00	970,593.32	43.32	384,800.00	1,355,393.32	60.49	2,448,706.68	885,206.68
- งบดำเนินงาน	2,084,100.00	1,249,600.00	581,565.91	46.54	358,000.00	939,565.91	75.19	1,144,534.09	310,034.09
- งบลงทุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบเงินอุดหนุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบรายจ่ายอื่น	1,720,000.00	991,000.00	389,027.41	39.26	26,800.00	415,827.41	41.96	1,304,172.59	575,172.59
25. อำนาจเจริญ	3,549,300.00	2,061,400.00	879,682.56	42.67	8,632.76	888,315.32	43.09	2,660,984.68	1,173,084.68
- งบดำเนินงาน	2,113,300.00	1,250,400.00	608,222.56	48.64	8,632.76	616,855.32	49.33	1,496,444.68	633,544.68
- งบลงทุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบเงินอุดหนุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบรายจ่ายอื่น	1,436,000.00	811,000.00	271,460.00	33.47	-	271,460.00	33.47	1,164,540.00	539,540.00
26. ร้อยเอ็ด	3,749,500.00	2,323,000.00	965,895.79	41.58	-	965,895.79	41.58	2,783,604.21	1,357,104.21
- งบดำเนินงาน	2,149,500.00	1,332,000.00	476,865.41	35.80	-	476,865.41	35.80	1,672,634.59	855,134.59
- งบลงทุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบเงินอุดหนุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบรายจ่ายอื่น	1,600,000.00	991,000.00	489,030.38	49.35	-	489,030.38	49.35	1,110,969.62	501,969.62

หน่วยงาน	กรอบวงเงิน งบประมาณ ปี 2563 (1)	เงินประจำงวด ที่ได้รับ ไตรมาส 1-2 (2)	เบิกจ่ายแล้ว (3)	% ผลการเบิกจ่าย (4) =(3)x100 /(2)	ผูกพัน ในสิ่งซื้อ/สัญญา (5)	เบิกจ่าย+ผูกพัน (6)=(2)+(4)+(5)	% เบิกจ่าย+ผูกพัน (7) =(6)x100/(2)	คงเหลือจาก กรอบวงเงิน งบประมาณปี 2563 (8)=(1)-(6)	คงเหลือจากเงิน ประจำงวดที่ได้รับ ไตรมาส 1-2 (9)=(2)-(6)
27. ยโสธร	4,859,300.00	2,094,200.00	695,211.44	33.20	-	695,211.44	33.20	4,164,088.56	1,398,988.56
- งบดำเนินงาน	2,135,300.00	1,283,200.00	468,438.74	36.51	-	468,438.74	36.51	1,666,861.26	814,761.26
- งบลงทุน	1,288,000.00	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	1,288,000.00	-
- งบเงินอุดหนุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบรายจ่ายอื่น	1,436,000.00	811,000.00	226,772.70	27.96	-	226,772.70	27.96	1,209,227.30	584,227.30
28. นครสวรรค์	8,059,800.00	4,283,000.00	1,726,012.90	40.30	140,078.00	1,866,090.90	43.57	6,193,709.10	2,416,909.10
- งบดำเนินงาน	3,663,800.00	2,160,000.00	1,114,877.90	51.61	140,078.00	1,254,955.90	58.10	2,408,844.10	905,044.10
- งบลงทุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบเงินอุดหนุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบรายจ่ายอื่น	4,396,000.00	2,123,000.00	611,135.00	28.79	-	611,135.00	28.79	3,784,865.00	1,511,865.00
29. พิจิตร	5,006,500.00	2,167,000.00	1,058,690.72	48.86	-	1,058,690.72	48.86	3,947,809.28	1,108,309.28
- งบดำเนินงาน	2,230,500.00	1,304,000.00	953,013.24	73.08	-	953,013.24	73.08	1,277,486.76	350,986.76
- งบลงทุน	1,288,000.00	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	1,288,000.00	-
- งบเงินอุดหนุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบรายจ่ายอื่น	1,488,000.00	863,000.00	105,677.48	12.25	-	105,677.48	12.25	1,382,322.52	757,322.52
30. กำแพงเพชร	4,941,300.00	2,243,800.00	514,509.92	22.93	-	514,509.92	22.93	4,426,790.08	1,729,290.08
- งบดำเนินงาน	2,285,300.00	1,380,800.00	384,983.92	27.88	-	384,983.92	27.88	1,900,316.08	995,816.08
- งบลงทุน	1,288,000.00	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	1,288,000.00	-
- งบเงินอุดหนุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบรายจ่ายอื่น	1,368,000.00	863,000.00	129,526.00	15.01	-	129,526.00	15.01	1,238,474.00	733,474.00
31. ตาก	6,979,700.00	4,155,400.00	951,900.95	22.91	125,107.49	1,077,008.44	25.92	5,902,691.56	3,078,391.56
- งบดำเนินงาน	2,300,300.00	1,421,000.00	362,206.54	25.49	-	362,206.54	25.49	1,938,093.46	1,058,793.46
- งบลงทุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบเงินอุดหนุน	47,400.00	47,400.00	12,840.00	27.09	-	12,840.00	27.09	34,560.00	34,560.00
- งบรายจ่ายอื่น	4,632,000.00	2,687,000.00	576,854.41	21.47	125,107.49	701,961.90	26.12	3,930,038.10	1,985,038.10
32. พิษณุโลก	7,246,800.00	4,179,200.00	1,197,653.36	28.66	31,196.92	1,228,850.28	29.40	6,017,949.72	2,950,349.72
- งบดำเนินงาน	3,732,800.00	2,236,200.00	741,594.44	33.16	-	741,594.44	33.16	2,991,205.56	1,494,605.56
- งบลงทุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบเงินอุดหนุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบรายจ่ายอื่น	3,514,000.00	1,943,000.00	456,058.92	23.47	31,196.92	487,255.84	25.08	3,026,744.16	1,455,744.16
33. เลย	3,676,700.00	2,213,900.00	831,637.72	37.56	391,857.42	1,223,495.14	55.26	2,453,204.86	990,404.86
- งบดำเนินงาน	2,308,700.00	1,350,900.00	581,637.22	43.06	384,807.42	966,444.64	71.54	1,342,255.36	384,455.36
- งบลงทุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบเงินอุดหนุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบรายจ่ายอื่น	1,368,000.00	863,000.00	250,000.50	28.97	7,050.00	257,050.50	29.79	1,110,949.50	605,949.50
34. เพชรบูรณ์	4,125,100.00	2,555,200.00	648,608.92	25.38	13,581.00	662,189.92	25.92	3,462,910.08	1,893,010.08
- งบดำเนินงาน	2,525,100.00	1,564,200.00	503,118.79	32.16	5,431.00	508,549.79	32.51	2,016,550.21	1,055,650.21
- งบลงทุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบเงินอุดหนุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบรายจ่ายอื่น	1,600,000.00	991,000.00	145,490.13	14.68	8,150.00	153,640.13	15.50	1,446,359.87	837,359.87
35. อุตรดิตถ์	5,012,300.00	2,278,700.00	768,258.52	33.71	427,700.00	1,195,958.52	52.48	3,816,341.48	1,082,741.48
- งบดำเนินงาน	2,356,300.00	1,415,700.00	649,656.33	45.89	410,118.18	1,059,774.51	74.86	1,296,525.49	355,925.49
- งบลงทุน	1,288,000.00	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	1,288,000.00	-
- งบเงินอุดหนุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบรายจ่ายอื่น	1,368,000.00	863,000.00	118,602.19	13.74	17,581.82	136,184.01	15.78	1,231,815.99	726,815.99

หน่วยงาน	กรอบวงเงิน งบประมาณ ปี 2563 (1)	เงินประจำงวด ที่ได้รับ ไตรมาส 1-2 (2)	เบิกจ่ายแล้ว (3)	% ผลการเบิกจ่าย (4) =(3)x100 /(2)	ผูกพัน ในสิ่งซื้อ/สัญญา (5)	เบิกจ่าย+ผูกพัน (6)=(2)+(4)+(5)	% เบิกจ่าย+ผูกพัน (7) =(6)x100/(2)	คงเหลือจาก กรอบวงเงิน งบประมาณปี 2563 (8)=(1)-(6)	คงเหลือจากเงิน ประจำงวดที่ได้รับ ไตรมาส 1-2 (9)=(2)-(6)
36. สุโขทัย	4,847,300.00	2,213,000.00	648,566.23	29.31	21,855.00	670,421.23	30.29	4,176,878.77	1,542,578.77
- งบดำเนินงาน	2,191,300.00	1,350,000.00	367,895.62	27.25	10,025.00	377,920.62	27.99	1,813,379.38	972,079.38
- งบลงทุน	1,288,000.00	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	1,288,000.00	-
- งบเงินอุดหนุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบรายจ่ายอื่น	1,368,000.00	863,000.00	280,670.61	32.52	11,830.00	292,500.61	33.89	1,075,499.39	570,499.39
37. ลำปาง	6,853,200.00	3,969,700.00	965,069.46	24.31	-	965,069.46	24.31	5,888,130.54	3,004,630.54
- งบดำเนินงาน	3,339,200.00	2,026,700.00	442,191.56	21.82	-	442,191.56	21.82	2,897,008.44	1,584,508.44
- งบลงทุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบเงินอุดหนุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบรายจ่ายอื่น	3,514,000.00	1,943,000.00	522,877.90	26.91	-	522,877.90	26.91	2,991,122.10	1,420,122.10
38. ลำพูน	4,970,500.00	2,358,300.00	652,086.45	27.65	3,984.90	656,071.35	27.82	4,314,428.65	1,702,228.65
- งบดำเนินงาน	2,475,300.00	1,495,300.00	523,488.26	35.01	3,984.90	527,473.16	35.28	1,947,826.84	967,826.84
- งบลงทุน	1,127,200.00	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	1,127,200.00	-
- งบเงินอุดหนุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบรายจ่ายอื่น	1,368,000.00	863,000.00	128,598.19	14.90	-	128,598.19	14.90	1,239,401.81	734,401.81
39. แพร่	4,997,500.00	2,377,800.00	757,654.21	31.86	-	757,654.21	31.86	4,239,845.79	1,620,145.79
- งบดำเนินงาน	2,341,500.00	1,514,800.00	393,832.21	26.00	-	393,832.21	26.00	1,947,667.79	1,120,967.79
- งบลงทุน	1,288,000.00	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	1,288,000.00	-
- งบเงินอุดหนุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบรายจ่ายอื่น	1,368,000.00	863,000.00	363,822.00	42.16	-	363,822.00	42.16	1,004,178.00	499,178.00
40. สุราษฎร์ธานี	7,432,400.00	4,162,600.00	952,945.83	22.89	615,088.00	1,568,033.83	37.67	5,864,366.17	2,594,566.17
- งบดำเนินงาน	3,638,400.00	2,219,600.00	702,236.83	31.64	615,088.00	1,317,324.83	59.35	2,321,075.17	902,275.17
- งบลงทุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบเงินอุดหนุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบรายจ่ายอื่น	3,794,000.00	1,943,000.00	250,709.00	12.90	-	250,709.00	12.90	3,543,291.00	1,692,291.00
41. ชุมพร	3,685,100.00	2,192,400.00	648,751.49	29.59	460,143.00	1,108,894.49	50.58	2,576,205.51	1,083,505.51
- งบดำเนินงาน	2,121,100.00	1,253,400.00	398,926.49	31.83	440,143.00	839,069.49	66.94	1,282,030.51	414,330.51
- งบลงทุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบเงินอุดหนุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบรายจ่ายอื่น	1,564,000.00	939,000.00	249,825.00	26.61	20,000.00	269,825.00	28.74	1,294,175.00	669,175.00
42. ระนอง	3,300,300.00	2,016,900.00	851,087.32	42.20	263,700.00	1,114,787.32	55.27	2,185,512.68	902,112.68
- งบดำเนินงาน	1,736,300.00	1,077,900.00	396,589.22	36.79	263,700.00	660,289.22	61.26	1,076,010.78	417,610.78
- งบลงทุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบเงินอุดหนุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบรายจ่ายอื่น	1,564,000.00	939,000.00	454,498.10	48.40	-	454,498.10	48.40	1,109,501.90	484,501.90
43. สงขลา	14,540,400.00	6,675,600.00	2,092,041.55	31.34	260,330.67	2,352,372.22	35.24	12,188,027.78	4,323,227.78
- งบดำเนินงาน	2,906,600.00	1,709,200.00	822,911.73	48.15	22,170.40	845,082.13	49.44	2,061,517.87	864,117.87
- งบลงทุน	3,200,000.00	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	3,200,000.00	-
- งบเงินอุดหนุน	109,800.00	109,800.00	-	-	-	-	-	109,800.00	109,800.00
- งบรายจ่ายอื่น	8,324,000.00	4,856,600.00	1,269,129.82	26.13	238,160.27	1,507,290.09	31.04	6,816,709.91	3,349,309.91
44. สตูล	3,463,300.00	1,994,400.00	631,779.88	31.68	230,057.68	861,837.56	43.21	2,601,462.44	1,132,562.44
- งบดำเนินงาน	2,027,300.00	1,183,400.00	447,807.24	37.84	201,082.68	648,889.92	54.83	1,378,410.08	534,510.08
- งบลงทุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบเงินอุดหนุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบรายจ่ายอื่น	1,436,000.00	811,000.00	183,972.64	22.68	28,975.00	212,947.64	26.26	1,223,052.36	598,052.36

หน่วยงาน	กรอบวงเงิน งบประมาณ ปี 2563 (1)	เงินประจำงวด ที่ได้รับ ไตรมาส 1-2 (2)	เบิกจ่ายแล้ว (3)	% ผลการเบิกจ่าย (4) =(3)x100 /(2)	ผูกพัน ในสิ่งซื้อ/สัญญา (5)	เบิกจ่าย+ผูกพัน (6)=(2)+(4)+(5)	% เบิกจ่าย+ผูกพัน (7) =(6)x100/(2)	คงเหลือจาก กรอบวงเงิน งบประมาณปี 2563 (8)=(1)-(6)	คงเหลือจากเงิน ประจำงวดที่ได้รับ ไตรมาส 1-2 (9)=(2)-(6)
45. กรุงเทพมหานคร	6,777,900.00	5,178,996.00	1,218,455.55	23.53	409,295.32	1,627,750.87	31.43	5,150,149.13	3,551,245.13
- งบดำเนินงาน	4,745,900.00	4,031,996.00	1,075,630.07	26.68	399,405.32	1,475,035.39	36.58	3,270,864.61	2,556,960.61
- งบลงทุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบเงินอุดหนุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบรายจ่ายอื่น	2,032,000.00	1,147,000.00	142,825.48	12.45	9,890.00	152,715.48	13.31	1,879,284.52	994,284.52
46. ปทุมธานี	5,901,200.00	3,461,600.00	1,096,607.66	31.68	-	1,096,607.66	31.68	4,804,592.34	2,364,992.34
- งบดำเนินงาน	2,457,200.00	1,518,600.00	778,863.70	51.29	-	778,863.70	51.29	1,678,336.30	739,736.30
- งบลงทุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบเงินอุดหนุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบรายจ่ายอื่น	3,444,000.00	1,943,000.00	317,743.96	16.35	-	317,743.96	16.35	3,126,256.04	1,625,256.04
47. นนทบุรี	5,118,500.00	2,442,900.00	1,061,046.73	43.43	13,175.00	1,074,221.73	43.97	4,044,278.27	1,368,678.27
- งบดำเนินงาน	2,230,500.00	1,451,900.00	416,314.84	28.67	-	416,314.84	28.67	1,814,185.16	1,035,585.16
- งบลงทุน	1,288,000.00	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	1,288,000.00	-
- งบเงินอุดหนุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบรายจ่ายอื่น	1,600,000.00	991,000.00	644,731.89	65.06	13,175.00	657,906.89	66.39	942,093.11	333,093.11
48. นครนายก	3,707,700.00	2,233,700.00	508,406.04	22.76	516,118.00	1,024,524.04	45.87	2,683,175.96	1,209,175.96
- งบดำเนินงาน	2,143,700.00	1,294,700.00	303,382.04	23.43	462,788.00	766,170.04	59.18	1,377,529.96	528,529.96
- งบลงทุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบเงินอุดหนุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบรายจ่ายอื่น	1,564,000.00	939,000.00	205,024.00	21.83	53,330.00	258,354.00	27.51	1,305,646.00	680,646.00
49. ฉะเชิงเทรา	6,038,000.00	3,435,500.00	987,397.17	28.74	-	987,397.17	28.74	5,050,602.83	2,448,102.83
- งบดำเนินงาน	2,462,000.00	1,492,500.00	520,703.15	34.89	-	520,703.15	34.89	1,941,296.85	971,796.85
- งบลงทุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบเงินอุดหนุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบรายจ่ายอื่น	3,576,000.00	1,943,000.00	466,694.02	24.02	-	466,694.02	24.02	3,109,305.98	1,476,305.98
50. อ่างทอง	3,441,500.00	2,138,700.00	702,061.23	32.83	14,000.00	716,061.23	33.48	2,725,438.77	1,422,638.77
- งบดำเนินงาน	2,125,500.00	1,327,700.00	622,216.23	46.86	14,000.00	636,216.23	47.92	1,489,283.77	691,483.77
- งบลงทุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบเงินอุดหนุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบรายจ่ายอื่น	1,316,000.00	811,000.00	79,845.00	9.85	-	79,845.00	9.85	1,236,155.00	731,155.00
51. สระบุรี	4,366,300.00	2,657,400.00	939,402.94	35.35	-	939,402.94	35.35	3,426,897.06	1,717,997.06
- งบดำเนินงาน	2,998,300.00	1,794,400.00	724,003.70	40.35	-	724,003.70	40.35	2,274,296.30	1,070,396.30
- งบลงทุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบเงินอุดหนุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบรายจ่ายอื่น	1,368,000.00	863,000.00	215,399.24	24.96	-	215,399.24	24.96	1,152,600.76	647,600.76
52. ลพบุรี	3,489,500.00	2,130,200.00	388,402.98	18.23	445,606.25	834,009.23	39.15	2,655,490.77	1,296,190.77
- งบดำเนินงาน	2,121,500.00	1,267,200.00	281,345.60	22.20	445,606.25	726,951.85	57.37	1,394,548.15	540,248.15
- งบลงทุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบเงินอุดหนุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบรายจ่ายอื่น	1,368,000.00	863,000.00	107,057.38	12.41	-	107,057.38	12.41	1,260,942.62	755,942.62
53. นครปฐม	5,858,400.00	3,318,600.00	529,027.85	15.94	227,178.00	756,205.85	22.79	5,102,194.15	2,562,394.15
- งบดำเนินงาน	2,428,400.00	1,503,600.00	225,937.85	15.03	227,178.00	453,115.85	30.14	1,975,284.15	1,050,484.15
- งบลงทุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบเงินอุดหนุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบรายจ่ายอื่น	3,430,000.00	1,815,000.00	303,090.00	16.70	-	303,090.00	16.70	3,126,910.00	1,511,910.00

หน่วยงาน	กรอบวงเงิน งบประมาณ ปี 2563 (1)	เงินประจำงวด ที่ได้รับ ไตรมาส 1-2 (2)	เบิกจ่ายแล้ว (3)	% ผลการเบิกจ่าย (4) =(3)x100 /(2)	ผูกพัน ในสิ่งซื้อ/สัญญา (5)	เบิกจ่าย+ผูกพัน (6)=(2)+(4)+(5)	% เบิกจ่าย+ผูกพัน (7) =(6)x100/(2)	คงเหลือจาก กรอบวงเงิน งบประมาณปี 2563 (8)=(1)-(6)	คงเหลือจากเงิน ประจำงวดที่ได้รับ ไตรมาส 1-2 (9)=(2)-(6)
54. สมุทรสงคราม	3,463,700.00	2,093,700.00	690,402.06	32.98	362,762.00	1,053,164.06	50.30	2,410,535.94	1,040,535.94
- งบดำเนินงาน	2,147,700.00	1,282,700.00	458,448.34	35.74	279,362.00	737,810.34	57.52	1,409,889.66	544,889.66
- งบลงทุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบเงินอุดหนุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบรายจ่ายอื่น	1,316,000.00	811,000.00	231,953.72	28.60	83,400.00	315,353.72	38.88	1,000,646.28	495,646.28
55. สมุทรสาคร	3,619,500.00	2,158,800.00	836,555.89	38.75	23,750.00	860,305.89	39.85	2,759,194.11	1,298,494.11
- งบดำเนินงาน	2,183,500.00	1,347,800.00	493,883.41	36.64	23,750.00	517,633.41	38.41	1,665,866.59	830,166.59
- งบลงทุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบเงินอุดหนุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบรายจ่ายอื่น	1,436,000.00	811,000.00	342,672.48	42.25	-	342,672.48	42.25	1,093,327.52	468,327.52
56. ระยอง	25,007,400.00	6,279,400.00	2,438,815.20	38.84	706,328.00	3,145,143.20	50.09	21,862,256.80	3,134,256.80
- งบดำเนินงาน	2,407,400.00	1,493,400.00	733,759.98	49.13	277,912.00	1,011,671.98	67.74	1,395,728.02	481,728.02
- งบลงทุน	14,570,000.00	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	14,570,000.00	-
- งบเงินอุดหนุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบรายจ่ายอื่น	8,030,000.00	4,786,000.00	1,705,055.22	35.63	428,416.00	2,133,471.22	44.58	5,896,528.78	2,652,528.78
57. จันทบุรี	3,489,500.00	2,158,300.00	516,272.99	23.92	540,543.00	1,056,815.99	48.97	2,432,684.01	1,101,484.01
- งบดำเนินงาน	2,173,500.00	1,347,300.00	312,096.92	23.16	404,870.00	716,966.92	53.22	1,456,533.08	630,333.08
- งบลงทุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบเงินอุดหนุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบรายจ่ายอื่น	1,316,000.00	811,000.00	204,176.07	25.18	135,673.00	339,849.07	41.90	976,150.93	471,150.93
58. ตราด	6,751,900.00	3,921,800.00	1,302,280.47	33.21	-	1,302,280.47	33.21	5,449,619.53	2,619,519.53
- งบดำเนินงาน	2,086,100.00	1,206,000.00	405,727.34	33.64	-	405,727.34	33.64	1,680,372.66	800,272.66
- งบลงทุน	318,000.00	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	318,000.00	-
- งบเงินอุดหนุน	31,800.00	31,800.00	10,575.00	33.25	-	10,575.00	33.25	21,225.00	21,225.00
- งบรายจ่ายอื่น	4,316,000.00	2,684,000.00	885,978.13	33.01	-	885,978.13	33.01	3,430,021.87	1,798,021.87
59. อุตรดิตถ์	6,348,200.00	3,588,900.00	1,045,342.43	29.13	460,781.87	1,506,124.30	41.97	4,842,075.70	2,082,775.70
- งบดำเนินงาน	2,496,200.00	1,517,900.00	582,616.34	38.38	460,781.87	1,043,398.21	68.74	1,452,801.79	474,501.79
- งบลงทุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบเงินอุดหนุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบรายจ่ายอื่น	3,852,000.00	2,071,000.00	462,726.09	22.34	-	462,726.09	22.34	3,389,273.91	1,608,273.91
60.หนองคาย	7,657,800.00	4,355,700.00	1,289,782.02	29.61	-	1,289,782.02	29.61	6,368,017.98	3,065,917.98
- งบดำเนินงาน	2,211,500.00	1,363,900.00	519,734.48	38.11	-	519,734.48	38.11	1,691,765.52	844,165.52
- งบลงทุน	478,500.00	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	478,500.00	-
- งบเงินอุดหนุน	31,800.00	31,800.00	-	-	-	-	-	31,800.00	31,800.00
- งบรายจ่ายอื่น	4,936,000.00	2,960,000.00	770,047.54	26.02	-	770,047.54	26.02	4,165,952.46	2,189,952.46
61. นิงกาฬ	3,119,900.00	1,883,700.00	802,122.40	42.58	79,719.06	881,841.46	46.81	2,238,058.54	1,001,858.54
- งบดำเนินงาน	1,683,900.00	1,072,700.00	425,370.40	39.65	79,719.06	505,089.46	47.09	1,178,810.54	567,610.54
- งบลงทุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบเงินอุดหนุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบรายจ่ายอื่น	1,436,000.00	811,000.00	376,752.00	46.46	-	376,752.00	46.46	1,059,248.00	434,248.00
62. สกลนคร	3,698,900.00	2,225,700.00	701,660.92	31.53	550,979.54	1,252,640.46	56.28	2,446,259.54	973,059.54
- งบดำเนินงาน	2,278,900.00	1,362,700.00	391,967.82	28.76	458,347.54	850,315.36	62.40	1,428,584.64	512,384.64
- งบลงทุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบเงินอุดหนุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบรายจ่ายอื่น	1,420,000.00	863,000.00	309,693.10	35.89	92,632.00	402,325.10	46.62	1,017,674.90	460,674.90

หน่วยงาน	กรอบวงเงิน งบประมาณ ปี 2563 (1)	เงินประจำงวด ที่ได้รับ ไตรมาส 1-2 (2)	เบิกจ่ายแล้ว (3)	% ผลการเบิกจ่าย (4) =(3)x100 /(2)	ผูกพัน ในสิ่งซื้อ/สัญญา (5)	เบิกจ่าย+ผูกพัน (6)=(2)+(4)+(5)	% เบิกจ่าย+ผูกพัน (7) =(6)x100/(2)	คงเหลือจาก กรอบวงเงิน งบประมาณปี 2563 (8)=(1)-(6)	คงเหลือจากเงิน ประจำงวดที่ได้รับ ไตรมาส 1-2 (9)=(2)-(6)
63. นครพนม	24,601,500.00	4,593,100.00	697,041.73	15.18	-	697,041.73	15.18	23,904,458.27	3,896,058.27
- งบดำเนินงาน	2,107,500.00	1,258,100.00	493,537.53	39.23	-	493,537.53	39.23	1,613,962.47	764,562.47
- งบลงทุน	17,183,000.00	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	17,183,000.00	-
- งบเงินอุดหนุน	63,000.00	63,000.00	-	-	-	-	-	63,000.00	63,000.00
- งบรายจ่ายอื่น	5,248,000.00	3,272,000.00	203,504.20	6.22	-	203,504.20	6.22	5,044,495.80	3,068,495.80
64. เชียงใหม่	7,714,700.00	3,910,900.00	1,456,882.96	37.25	104,753.00	1,561,635.96	39.93	6,153,064.04	2,349,264.04
- งบดำเนินงาน	5,395,200.00	2,987,900.00	1,282,067.20	42.91	104,753.00	1,386,820.20	46.41	4,008,379.80	1,601,079.80
- งบลงทุน	401,500.00	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	401,500.00	-
- งบเงินอุดหนุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบรายจ่ายอื่น	1,918,000.00	923,000.00	174,815.76	18.94	-	174,815.76	18.94	1,743,184.24	748,184.24
65. แม่ฮ่องสอน	5,004,700.00	2,111,300.00	462,455.45	21.90	570,789.00	1,033,244.45	48.94	3,971,455.55	1,078,055.55
- งบดำเนินงาน	2,038,700.00	1,172,300.00	342,473.65	29.21	479,220.00	821,693.65	70.09	1,217,006.35	350,606.35
- งบลงทุน	1,288,000.00	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	1,288,000.00	-
- งบเงินอุดหนุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบรายจ่ายอื่น	1,678,000.00	939,000.00	119,981.80	12.78	91,569.00	211,550.80	22.53	1,466,449.20	727,449.20
66. เชียงราย	8,548,400.00	5,167,000.00	1,087,866.08	21.05	560,703.00	1,648,569.08	31.91	6,899,830.92	3,518,430.92
- งบดำเนินงาน	2,771,800.00	1,634,400.00	288,594.30	17.66	449,623.00	738,217.30	45.17	2,033,582.70	896,182.70
- งบลงทุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบเงินอุดหนุน	78,600.00	78,600.00	73,700.00	93.77	-	73,700.00	93.77	4,900.00	4,900.00
- งบรายจ่ายอื่น	5,698,000.00	3,454,000.00	725,571.78	21.01	111,080.00	836,651.78	24.22	4,861,348.22	2,617,348.22
67. พะเยา	3,831,300.00	2,394,200.00	940,853.99	39.30	375,090.40	1,315,944.39	54.96	2,515,355.61	1,078,255.61
- งบดำเนินงาน	2,335,300.00	1,403,200.00	733,633.99	52.28	252,690.40	986,324.39	70.29	1,348,975.61	416,875.61
- งบลงทุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบเงินอุดหนุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบรายจ่ายอื่น	1,496,000.00	991,000.00	207,220.00	20.91	122,400.00	329,620.00	33.26	1,166,380.00	661,380.00
68. น่าน	3,597,500.00	2,241,500.00	704,024.04	31.41	288,000.00	992,024.04	44.26	2,605,475.96	1,249,475.96
- งบดำเนินงาน	2,229,500.00	1,378,500.00	425,625.54	30.88	276,000.00	701,625.54	50.90	1,527,874.46	676,874.46
- งบลงทุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบเงินอุดหนุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบรายจ่ายอื่น	1,368,000.00	863,000.00	278,398.50	32.26	12,000.00	290,398.50	33.65	1,077,601.50	572,601.50
69. สุโขทัย	5,542,200.00	2,988,800.00	1,092,540.34	36.55	44,469.00	1,137,009.34	38.04	4,405,190.66	1,851,790.66
- งบดำเนินงาน	3,524,200.00	2,093,800.00	773,511.70	36.94	-	773,511.70	36.94	2,750,688.30	1,320,288.30
- งบลงทุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบเงินอุดหนุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบรายจ่ายอื่น	2,018,000.00	895,000.00	319,028.64	35.65	44,469.00	363,497.64	40.61	1,654,502.36	531,502.36
70. พังงา	3,830,100.00	2,220,300.00	760,207.97	34.24	14,316.60	774,524.57	34.88	3,055,575.43	1,445,775.43
- งบดำเนินงาน	2,394,100.00	1,409,300.00	592,462.02	42.04	14,316.60	606,778.62	43.06	1,787,321.38	802,521.38
- งบลงทุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบเงินอุดหนุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบรายจ่ายอื่น	1,436,000.00	811,000.00	167,745.95	20.68	-	167,745.95	20.68	1,268,254.05	643,254.05
71. กระบี่	3,425,300.00	2,102,300.00	649,715.93	30.91	119,044.00	768,759.93	36.57	2,656,540.07	1,333,540.07
- งบดำเนินงาน	2,109,300.00	1,291,300.00	436,312.60	33.79	100,000.00	536,312.60	41.53	1,572,987.40	754,987.40
- งบลงทุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบเงินอุดหนุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบรายจ่ายอื่น	1,316,000.00	811,000.00	213,403.33	26.31	19,044.00	232,447.33	28.66	1,083,552.67	578,552.67

หน่วยงาน	กรอบวงเงิน งบประมาณ ปี 2563 (1)	เงินประจำงวด ที่ได้รับ ไตรมาส 1-2 (2)	เบิกจ่ายแล้ว (3)	% ผลการเบิกจ่าย (4) =(3)x100 /(2)	ผูกพัน ในสิ่งซื้อ/สัญญา (5)	เบิกจ่าย+ผูกพัน (6)=(2)+(4)+(5)	% เบิกจ่าย+ผูกพัน (7) =(6)x100/(2)	คงเหลือจาก กรอบวงเงิน งบประมาณปี 2563 (8)=(1)-(6)	คงเหลือจากเงิน ประจำงวดที่ได้รับ ไตรมาส 1-2 (9)=(2)-(6)
72. นครศรีธรรมราช	4,239,600.00	2,325,200.00	740,667.55	31.85	326,394.00	1,067,061.55	45.89	3,172,538.45	1,258,138.45
- งบดำเนินงาน	2,497,600.00	1,514,200.00	542,994.55	35.86	326,394.00	869,388.55	57.42	1,628,211.45	644,811.45
- งบลงทุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบเงินอุดหนุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบรายจ่ายอื่น	1,742,000.00	811,000.00	197,673.00	24.37	-	197,673.00	24.37	1,544,327.00	613,327.00
73. พัทลุง	3,637,300.00	2,192,500.00	593,909.49	27.09	9,250.00	603,159.49	27.51	3,034,140.51	1,589,340.51
- งบดำเนินงาน	2,267,300.00	1,381,500.00	450,151.39	32.58	-	450,151.39	32.58	1,817,148.61	931,348.61
- งบลงทุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบเงินอุดหนุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบรายจ่ายอื่น	1,370,000.00	811,000.00	143,758.10	17.73	9,250.00	153,008.10	18.87	1,216,991.90	657,991.90
74. ตรัง	3,757,500.00	2,282,700.00	624,468.62	27.36	23,305.00	647,773.62	28.38	3,109,726.38	1,634,926.38
- งบดำเนินงาน	2,335,500.00	1,419,700.00	356,622.60	25.12	-	356,622.60	25.12	1,978,877.40	1,063,077.40
- งบลงทุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบเงินอุดหนุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบรายจ่ายอื่น	1,422,000.00	863,000.00	267,846.02	31.04	23,305.00	291,151.02	33.74	1,130,848.98	571,848.98
75. ปัตตานี	7,152,800.00	3,699,700.00	688,309.64	18.60	-	688,309.64	18.60	6,464,490.36	3,011,390.36
- งบดำเนินงาน	2,366,800.00	1,307,700.00	508,664.76	38.90	-	508,664.76	38.90	1,858,135.24	799,035.24
- งบลงทุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบเงินอุดหนุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบรายจ่ายอื่น	4,786,000.00	2,392,000.00	179,644.88	7.51	-	179,644.88	7.51	4,606,355.12	2,212,355.12
76. ยะลา	7,680,800.00	4,005,500.00	973,682.54	24.31	613,872.00	1,587,554.54	39.63	6,093,245.46	2,417,945.46
- งบดำเนินงาน	2,894,800.00	1,613,500.00	612,816.32	37.98	613,872.00	1,226,688.32	76.03	1,668,111.68	386,811.68
- งบลงทุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบเงินอุดหนุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบรายจ่ายอื่น	4,786,000.00	2,392,000.00	360,866.22	15.09	-	360,866.22	15.09	4,425,133.78	2,031,133.78
77. นราธิวาส	26,297,600.00	6,366,000.00	894,617.13	14.05	520,231.88	1,414,849.01	22.23	24,882,750.99	4,951,150.99
- งบดำเนินงาน	2,638,600.00	1,483,600.00	485,172.13	32.70	473,107.88	958,280.01	64.59	1,680,319.99	525,319.99
- งบลงทุน	15,033,600.00	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	15,033,600.00	-
- งบเงินอุดหนุน	47,400.00	47,400.00	-	-	-	-	-	47,400.00	47,400.00
- งบรายจ่ายอื่น	8,578,000.00	4,835,000.00	409,445.00	8.47	47,124.00	456,569.00	9.44	8,121,431.00	4,378,431.00
78. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน นานาชาติ	20,033,000.00	10,016,500.00	1,900,604.70	18.97	1,134,580.00	3,035,184.70	30.30	16,997,815.30	6,981,315.30
- งบดำเนินงาน	33,000.00	16,500.00	5,500.00	33.33	-	5,500.00	33.33	27,500.00	11,000.00
- งบลงทุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบเงินอุดหนุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบรายจ่ายอื่น	20,000,000.00	10,000,000.00	1,895,104.70	18.95	1,134,580.00	3,029,684.70	30.30	16,970,315.30	6,970,315.30
79. สถาบันพัฒนาบุคลากรใน อุตสาหกรรมยานยนต์ฯ	20,673,300.00	3,300,400.00	689,709.93	20.90	182,050.00	871,759.93	26.41	19,801,540.07	2,428,640.07
- งบดำเนินงาน	472,800.00	300,400.00	149,310.59	49.70	16,050.00	165,360.59	55.05	307,439.41	135,039.41
- งบลงทุน	14,500,500.00	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	14,500,500.00	-
- งบเงินอุดหนุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบรายจ่ายอื่น	5,700,000.00	3,000,000.00	540,399.34	18.01	166,000.00	706,399.34	23.55	4,993,600.66	2,293,600.66
80. สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สำหรับอุตสาหกรรมฯ	2,826,100.00	1,769,200.00	505,912.34	28.60	-	505,912.34	28.60	2,320,187.66	1,263,287.66
- งบดำเนินงาน	2,526,100.00	1,469,200.00	505,912.34	34.43	-	505,912.34	34.43	2,020,187.66	963,287.66
- งบลงทุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบเงินอุดหนุน	-	-	-	#DIV/0!	-	-	#DIV/0!	-	-
- งบรายจ่ายอื่น	300,000.00	300,000.00	-	-	-	-	-	300,000.00	300,000.00

ระเบียบวาระที่ ๔
เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

วาระที่ ๔.๑
การจัดงานวันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
ประจำปี ๒๕๖๓

หน่วยงานเจ้าของเรื่อง
สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน

เรื่อง การจัดงานวันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๑. ความเป็นมา

คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบเมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๒ ในการถวายพระราชสมัญญา “พระบิดาแห่งมาตรฐานการช่างไทย” แต่พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร เพื่อเป็นการเทิดพระเกียรติแด่พระองค์ท่านที่มีพระมหากรุณาธิคุณต่อปวงชนชาวไทย และทรงพระปรีชาสามารถด้านการช่าง รวมทั้งทรงให้ความสำคัญในการพัฒนาฝีมือแรงงานของช่างไทยให้มีความเป็นมาตรฐาน และเพื่อเป็นการน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระองค์ ในการเสด็จทรงเป็นองค์ประธานในพิธีเปิดงานแนะแนวอาชีพและแข่งขันฝีมือช่างแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๑๓ ณ ลุมพินีสถาน จึงได้กำหนดให้วันที่ ๒ มีนาคมของทุกปีเป็น “วันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ”

ในปีงบประมาณที่ผ่านมา กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้จัดทำโครงการวันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เพื่อเทิดทูน “พระบิดาแห่งมาตรฐานการช่างไทย” และเป็นการน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณของ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร “พระบิดาแห่งมาตรฐานการช่างไทย” ซึ่งกำหนดเป็นวันที่ ๒ มีนาคมของทุกปี โดยแบ่งเป็น ๒ กิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ การจัดพิธีการในส่วนกลาง

๑) การประชาสัมพันธ์งานวันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ “พระบิดาแห่งมาตรฐานการช่างไทย” ผ่านสื่อสาธารณะ

๒) จัดพิธีถวายเครื่องราชสักการะพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร “พระบิดาแห่งมาตรฐานการช่างไทย” ในฐานะที่พระองค์ทรงเป็นพระบิดาแห่งมาตรฐานการช่างไทย โดยออกแบบและจัดทำสถานที่สำหรับพิธีถวายเครื่องราชสักการะพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร

๓) จัดนิทรรศการเทิดพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร เพื่อแสดงความรำลึกถึงพระปรีชาสามารถทางด้านช่างของพระองค์ โดยจัดทำชุดนิทรรศการเทิดพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร

กิจกรรมที่ ๒ : การจัดพิธีการในส่วนภูมิภาค จัดสรรงบประมาณให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน รวม ๗๖ แห่ง ๑ ละ ๒๕,๐๐๐ บาท (ยกเว้นสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร)

๑) จัดพิธีถวาย...

๑) จัดพิธีถวายเครื่องราชสักการะ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร “พระบิดาแห่งมาตรฐานการช่างไทย” ในฐานะที่พระองค์ทรงเป็นพระบิดาแห่งมาตรฐานการช่างไทย

๒) จัดนิทรรศการเทิดพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร เพื่อแสดงความรำลึกถึงพระปรีชาสามารถทางด้านช่างของพระองค์

๒. สารสำคัญ

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณการจัดงานวันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ แต่อย่างไรก็ตามจากมติคณะรัฐมนตรีเห็นชอบ ให้วันที่ ๒ มีนาคมของทุกปีเป็น “วันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ” ดังนั้น เพื่อเป็นการเทิดพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร “พระบิดาแห่งมาตรฐานการช่างไทย” ในฐานะที่พระองค์ทรงเป็นพระบิดาแห่งมาตรฐานการช่างไทย จึงสมควรให้มีการจัดงานวันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคเช่นทุกปี

๓. ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

เพื่อทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔
เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

วาระที่ ๔.๒
การจัดงานแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ
ครั้งที่ ๒๘

หน่วยงานเจ้าของเรื่อง
สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน

วาระที่ ๔.๒ เรื่อง เพื่อทราบ

เรื่อง การแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๒๘

๑. ความเป็นมา

การแข่งขันฝีมือช่างแห่งชาติ มีแนวคิดมาจากแนวทางการพัฒนาประเทศตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๑๐ - ๒๕๑๔) ได้สนับสนุนและส่งเสริมให้มีการพัฒนาทางด้านอุตสาหกรรมของประเทศ และภาคอุตสาหกรรมเริ่มขยายตัวทำให้ประเทศมีความต้องการแรงงานประเภทช่างฝีมือจำนวนมาก ซึ่งการแข่งขันฝีมือช่างนี้จะเป็นวิธีการหนึ่งที่จะช่วยสนับสนุนกิจการต่าง ๆ ของสถาบันฝึกอาชีพทุกแห่งเพราะการแข่งขันมุ่งหมายที่จะให้ครูและนักเรียนเน้นการฝึกฝีมือให้ดีขึ้นเป็นสำคัญ และให้ประชาชนยอมรับความสำคัญของการศึกษาด้านวิชาชีพ อันจะช่วยให้สังคมมีทัศนคติที่ดีต่อช่างฝีมือยิ่งขึ้นโดยมีการจัดการแข่งขันฝีมือช่างขึ้นเป็นครั้งแรก เมื่อวันที่ ๒ - ๕ มีนาคม ๒๕๑๓ ณ เวทีลีลาศสวนลุมพินี ซึ่งในครั้งนั้น พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ได้ทรงมีพระมหากรุณาธิคุณโปรดเกล้าฯ เสด็จพระราชดำเนินเปิดงาน และจอมพลถนอม กิตติขจร นายกรัฐมนตรี เป็นประธานเปิดงานและมอบรางวัลแก่ผู้ชนะการแข่งขัน และในภายหลังได้มีการปรับเปลี่ยนชื่องานเป็นการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๑๗ ในปีพ.ศ.๒๕๕๐ และจัดการแข่งขันขึ้นทุก ๒ ปี จนถึงปัจจุบัน

กระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการรับผิดชอบด้านการพัฒนาฝีมือให้แก่เยาวชนและแรงงานโดยตรง พิจารณาเห็นว่า การแข่งขันฝีมือแรงงาน เป็นมาตรการหนึ่งที่จะกระตุ้นให้แรงงานไทยตื่นตัว และเตรียมพร้อมที่จะเพิ่มศักยภาพด้านฝีมือของตนเองให้ได้มาตรฐานเพื่อก้าวไปสู่การแข่งขันฝีมือแรงงานทั้งในระดับภูมิภาคและระดับโลก โดยทำหน้าที่เป็นเจ้าภาพในการจัดการแข่งขันฝีมือช่างแห่งชาติตั้งแต่ครั้งที่ ๔ พ.ศ. ๒๕๒๒ เป็นต้นมา ซึ่งก่อนจะก้าวไปสู่การแข่งขันในระดับดังกล่าวผู้เข้าแข่งขันจะต้องเข้าสู่กระบวนการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ และทักษะฝีมือจากผู้เชี่ยวชาญที่ทรงคุณวุฒิ และมีประสบการณ์ในการแข่งขันเป็นอย่างดี โดยใช้ข้อสอบที่ปรับจากการแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ ซึ่งใช้เป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วโลก อันจะนำมาซึ่งประสบการณ์และความรู้ ตลอดจนเทคโนโลยีใหม่ ๆ ของเครื่องมือ เครื่องจักร อุปกรณ์ต่าง ๆ เป็นการสร้างโอกาสที่ดีสำหรับผู้ที่ศึกษาต่อหรือโอกาสในการได้รับการจ้างงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงเห็นควรจัดงานแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๒๘ (WorldSkills Thailand 2020) เพื่อเป็นเวทีให้เยาวชนได้มีโอกาสแสดงศักยภาพของตนเองให้เป็นที่ประจักษ์แก่นายจ้างทั้งในและต่างประเทศ

๒. สารสำคัญ

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ที่ผ่านมา กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้จัดให้มีการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๒๘ (ระดับภาค) ขึ้น ระหว่างวันที่ ๓ - ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๒๕ สาขาอาชีพ ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ - ๑๒ และปีงบประมาณ ๒๕๖๓ นี้ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนดให้มีการจัดงานแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๒๘ ระหว่างวันที่ ๕ - ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ สมุทรปราการ วิทยาลัยการแรงงาน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๖ นครปฐม วิทยาลัยดุสิตธานี เขตประเวศ กรุงเทพมหานคร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี และบริษัทเฟสโต้ จำกัด เขตคันนายาว กรุงเทพมหานคร ครอบคลุมสาขาที่มีการจัดการแข่งขันระดับภาคทั้งหมด และสาขาที่มีภาคเอกชนสนับสนุนการจัดการแข่งขันเพิ่มเติม รวมทั้งสิ้น ๒๕ สาขา ได้แก่

กลุ่มสาขาอาชีพเทคโนโลยีอุตสาหกรรมการผลิต (Manufacturing and Engineering Technology)

- (1) สาขาเมคคาทรอนิกส์ (Mechatronics) (ประเภททีม)
- (2) สาขาเขียนแบบวิศวกรรมเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์ (Mechanical Engineering CAD)
- (3) สาขาเครื่องจักรกล CNC (เครื่องกลึง) (CNC Turning)
- (4) สาขาเครื่องจักรกล CNC (เครื่องกัด) (CNC Milling)
- (5) สาขาเทคโนโลยีงานเชื่อม (Welding)
- (6) สาขาอิเล็กทรอนิกส์ (Electronics)
- (7) สาขาหุ่นยนต์เคลื่อนที่ (Mobile Robotics) (ประเภททีม)
- (8) สาขามาตรวิทยาด้านมิติ (Metrology) (ประเภททีม)
- (9) สาขาระบบอัตโนมัติทางอุตสาหกรรม (Industrial Automation) (ประเภททีม)

กลุ่มสาขาอาชีพเทคโนโลยีการสื่อสาร (Information and Communication Technology)

- (10) สาขาเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT Software Solutions for Business)
- (11) สาขาเว็บไซต์ดีไซน์ (Web Design and Development)

กลุ่มสาขาอาชีพแฟชั่นและครีเอทีฟ (Creative Arts and Fashion)

- (12) สาขาจัดดอกไม้ (Floristry)
- (13) สาขาแฟชั่นเทคโนโลยี (Fashion Technology)
- (14) สาขากราฟิกดีไซน์ (Graphic Design Technology)

กลุ่มสาขาอาชีพขนส่งและโลจิสติกส์ (Transportation and Logistics)

- (15) สาขาเทคโนโลยียานยนต์ (Automobile Technology)
- (16) สาขาสีรถยนต์ (Car Painting)

กลุ่มสาขาอาชีพเทคโนโลยีก่อสร้างและอาคาร (Construction and Building Technology)

- (17) สาขาปูกระเบื้อง (Wall and Floor Tiling)
- (18) สาขาเทคโนโลยีระบบไฟฟ้าภายในอาคาร (Electrical Installations)
- (19) สาขาก่ออิฐ (Bricklaying)

- (20) สาขาไม้เครื่องเรือน (Cabinetmaking)
- (21) สาขาต่อประกอบบมไม้ (Joinery)
- (22) สาขาเทคโนโลยีระบบทำความเย็น (Refrigeration and Air Conditioning)

กลุ่มสาขาบริการส่วนบุคคลและสังคม (Social and Personal Services)

- (23) สาขาแต่งผม (Hairdressing)
- (24) สาขาประกอบอาหาร (Cooking)
- (25) สาขาบริการอาหารและเครื่องดื่ม (Restaurant Service)

๒.๑ ด้านสถานที่จัดการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๒๘

๑) กำหนดการแข่งขัน ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑ สมุทรปราการ

กำหนดการและสถานที่จัดการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๒๘					
เตรียมงาน	ผู้เข้าแข่งขัน ทดลองเครื่องมือ	แข่งขัน	ตรวจให้คะแนน	สถานที่จัด	สาขา
๑๑-๑๒ มี.ค. ๖๓	๑๑-๑๒ มี.ค. ๖๓	๑๓-๑๗ มี.ค. ๖๓	๑๘-๑๙ มี.ค. ๖๓	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ สมุทรปราการ อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ	สาขาเครื่องจักรกล CNC (เครื่องกลึง)
					สาขาเครื่องจักรกล CNC (เครื่องกัด)
					สาขาเขียนแบบวิศวกรรมเครื่องกล ด้วยคอมพิวเตอร์
					สาขาเทคโนโลยีงานเชื่อม
					สาขาอิเล็กทรอนิกส์
					สาขามাত্রวิทยาด้านมิติ (ประเภททีม)
					สาขาระบบอัตโนมัติทางอุตสาหกรรม (ประเภททีม)
					สาขาเทคโนโลยีสารสนเทศ
					สาขาเว็บไซต์
					สาขาจัดดอกไม้
					สาขากราฟิกดีไซน์
					สาขาเทคโนโลยียานยนต์
					สาขาสิรยยนต์
					สาขาปุกระเบื้อง
					สาขาเทคโนโลยีระบบไฟฟ้าภายในอาคาร
					สาขาอ้อรัฐ
				สาขาเทคโนโลยีระบบทำความเย็น	
				สาขาแต่งผม	

๒) กำหนดการแข่งขัน ณ วิทยาลัยดุสิตธานี เขตประเวศ กรุงเทพมหานคร

กำหนดการและสถานที่จัดการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๒๘					
เตรียมงาน	ผู้เข้าแข่งขัน ทดลองเครื่องมือ	แข่งขัน	ตรวจให้คะแนน	สถานที่จัด	สาขา
๒-๓ มี.ค. ๖๓	๔ มี.ค. ๖๓	๕-๖ มี.ค. ๖๓	๖ มี.ค. ๖๓	วิทยาลัยดุสิตธานี เขตประเวศ กรุงเทพมหานคร	สาขาประกอบอาหาร

๓) กำหนดการแข่งขัน ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๖ นครปฐม อำเภอดอนตูม จังหวัดนครปฐม

กำหนดการและสถานที่จัดการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่๒๘					
เตรียมงาน	ผู้เข้าแข่งขัน ทดลองเครื่องมือ	แข่งขัน	ตรวจให้คะแนน	สถานที่จัด	สาขา
๑๑-๑๒ มี.ค. ๖๓	๑๓ มี.ค. ๖๓	๑๔-๑๕ มี.ค. ๖๓	๑๖ มี.ค. ๖๓	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๖ นครปฐม อำเภอดอนตูม จังหวัดนครปฐม	สาขาต่อประกอบมมไม้
๑๑-๑๒ มี.ค. ๖๓	๑๖ มี.ค. ๖๓	๑๗-๑๘ มี.ค. ๖๓	๑๙ มี.ค. ๖๓		สาขาไม้เครื่องเรือน

๔) กำหนดการแข่งขัน ณ บริษัท เฟสโต้ จำกัด เขตคันทนายาว กรุงเทพมหานคร

กำหนดการและสถานที่จัดการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่๒๘					
เตรียมงาน	ผู้เข้าแข่งขัน ทดลองเครื่องมือ	แข่งขัน	ตรวจให้คะแนน	สถานที่จัด	สาขา
๑๒-๑๓ มี.ค. ๖๓	๑๔ มี.ค. ๖๓	๑๕-๑๖ มี.ค. ๖๓	๑๖ มี.ค. ๖๓	บริษัท เฟสโต้ จำกัด เขตคันทนายาว กรุงเทพมหานคร	สาขาเทคนิคการนิทส์ (ประเภททีม) สาขาหุ่นยนต์เคลื่อนที่ (ประเภททีม)

๕) กำหนดการแข่งขัน ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี

กำหนดการและสถานที่จัดการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่๒๘					
เตรียมงาน	ผู้เข้าแข่งขัน ทดลองเครื่องมือ	แข่งขัน	ตรวจให้คะแนน	สถานที่จัด	สาขา
๑๒-๑๓ มี.ค. ๖๓	๑๔ มี.ค. ๖๓	๑๕-๑๖ มี.ค. ๖๓	๑๗ มี.ค. ๖๓	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี	สาขาแฟชั่นเทคโนโลยี

๖) กำหนดการแข่งขัน ณ วิทยาลัยการแรงงาน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร

กำหนดการและสถานที่จัดการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่๒๘					
เตรียมงาน	ผู้เข้าแข่งขัน ทดลองเครื่องมือ	แข่งขัน	ตรวจให้คะแนน	สถานที่จัด	สาขา
๑๖ มี.ค. ๖๓	๑๗ มี.ค. ๖๓	๑๘-๑๙ มี.ค. ๖๓	๑๙ มี.ค. ๖๓	วิทยาลัยการแรงงาน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร	สาขาบริการอาหารและเครื่องดื่ม

๓. ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

เพื่อทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔
เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

วาระที่ ๔.๓
การศึกษาวิเคราะห์บทบาท ภารกิจ และโครงสร้าง
ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

หน่วยงานเจ้าของเรื่อง
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

วาระที่ ๔.๓ เรื่อง เพื่อทราบ

เรื่อง การศึกษาวิเคราะห์บทบาท ภารกิจ และโครงสร้างของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑. ความเป็นมา

ด้วยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีนโยบายปฏิรูปบทบาทภาครัฐสู่ระบบราชการ ๔.๐ โดยการปฏิรูปองค์การ ด้านโครงสร้าง ด้านกระบวนการทำงาน ด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมถึงด้านบุคลากร จึงได้จ้างที่ปรึกษาจากบริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด ให้ดำเนินการศึกษาวิเคราะห์ บทบาท ภารกิจ และโครงสร้างของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๒. สาระสำคัญ

ที่ปรึกษาบริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด ดำเนินการศึกษา วิเคราะห์ บทบาท ภารกิจและอำนาจหน้าที่ กระบวนการพัฒนาฝีมือแรงงาน ความต้องการของตลาดแรงงาน ศึกษารูปแบบ ออกแบบกระบวนการธุรกิจเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับการพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมกับที่ปรึกษา เสนอภารกิจและรูปแบบการพัฒนาฝีมือแรงงานที่ออกแบบใหม่ต่ออธิบดี รวมถึงการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ทั้งนี้ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะได้เอกสารประกอบการขอจัดตั้งหน่วยงานเป็นราชการบริหารส่วนภูมิภาค และเอกสารประกอบการประเมินค่างานระดับเชี่ยวชาญ ตามหลักเกณฑ์การประเมินค่างานที่ ก.พ. กำหนดในสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานที่มีผู้อำนวยการดำรงตำแหน่งในระดับอำนาจการสูง ซึ่งกลุ่มพัฒนาระบบบริหารและที่ปรึกษาได้ดำเนินกิจกรรมไปแล้ว ดังนี้

๑. ลงพื้นที่เก็บข้อมูลร่วมกับทีมที่ปรึกษาใน ๔ ภูมิภาค ประกอบด้วย

ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแพร่ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน และสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๙ เชียงใหม่

ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๒ สงขลา สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกระบี่

ครั้งที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๒ - ๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาฬสินธุ์ และสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๘ อุดรธานี

ครั้งที่ ๔ ในวันที่ ๑๒, ๑๖ และ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ สมุทรปราการ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานฉะเชิงเทรา

๒. ดำเนินการจัดประชุมผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใต้โครงการจ้างที่ปรึกษาศึกษาวิเคราะห์ บทบาท ภารกิจ และโครงสร้างของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมปกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยมีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๖๖ คน ประกอบด้วยผู้แทนจากหน่วยงานภาครัฐ อาทิ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ฯลฯ ผู้แทนภาคเอกชน อาทิ ผู้อำนวยการสถาบันไทย - เยอรมัน รองประธานสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ฯลฯ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ได้รับการคัดเลือก ๔ ภูมิภาค

๓. กลุ่มพัฒนาระบบบริหารจะมีหนังสือ ขอความร่วมมือกรอกแบบสำรวจข้อมูลเพื่อนำไปประกอบการวิเคราะห์ในการจัดทำโครงสร้างของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๓. ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

เพื่อทราบ

เพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๔
เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

วาระที่ ๔.๔

การดำเนินการภายใต้พระราชบัญญัติการบริหารงาน
และการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๒

หน่วยงานเจ้าของเรื่อง
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

เรื่อง การดำเนินการภายใต้พระราชบัญญัติการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. ความเป็นมา

คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๐ รับทราบการดำเนินการเกี่ยวกับข้อเสนอแนะเพื่อการขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ตามมาตรา ๒๖๖ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย เรื่องการปฏิรูปการบริหารราชการแผ่นดินและการบริการประชาชนด้วยระบบดิจิทัลและร่างพระราชบัญญัติว่าด้วยรัฐบาลดิจิทัล พ.ศ. ที่เสนอโดยสภาขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ และได้มอบหมายให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องประกอบด้วย คณะกรรมการขับเคลื่อนและปฏิรูปการบริหารราชการแผ่นดิน คณะที่ ๓ สำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน) (สรอ.) (ปัจจุบันคือสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) (สพร.)) สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) และกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (ดศ.) เร่งรัดการพิจารณาขับเคลื่อนการดำเนินการตามข้อเสนอแนะเพื่อการขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ซึ่ง สรอ. ก.พ.ร. และ ดศ. ได้ดำเนินการขับเคลื่อนร่างพระราชบัญญัติร่วมกับคณะกรรมการดำเนินการปฏิรูปกฎหมายในระยะเร่งด่วน

สภานิติบัญญัติแห่งชาติ ในการประชุมครั้งที่ ๑๘/๒๕๖๒ เป็นพิเศษ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ได้พิจารณาร่างพระราชบัญญัติการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. และได้ลงมติวาระที่ ๓ เห็นสมควรประกาศใช้ร่างกฎหมายดังกล่าวเป็นกฎหมายต่อไป พร้อมทั้งได้เห็นชอบข้อสังเกตของคณะกรรมการฯ และเมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ราชกิจจานุเบกษาได้ประกาศให้พระราชบัญญัติการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๒ ใช้บังคับมีผลตั้งแต่วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

๒.สาระสำคัญ

๒.๑ ภายหลังจากที่ พ.ร.บ.การบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศลงในราชกิจจานุเบกษา มีผลให้หน่วยงานราชการต้องดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- ๒.๑.๑. เชื่อมโยงข้อมูลเอกสาร การบริการและแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างหน่วยงาน
- ๒.๑.๒. ยกเลิกการเรียกสำเนาเอกสารราชการ จากประชาชน
- ๒.๑.๓. มาตรการหรือระบบรักษาความมั่นคงปลอดภัยในการเข้าสู่ระบบดิจิทัล
- ๒.๑.๔. ระบบพิสูจน์และยืนยันตัวตนทางดิจิทัล
- ๒.๑.๕. จัดทำข้อมูล / ระบบการให้บริการ ตามภารกิจ รวมทั้ง เอกสารต่างๆ ให้อยู่ในรูปแบบดิจิทัล
- ๒.๑.๖. ระบบการชำระเงินทางดิจิทัล / พัฒนาทักษะบุคลากรด้านดิจิทัล
- ๒.๑.๗. จัดทำธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ
- ๒.๑.๘. ปรับปรุงแผนดิจิทัลกรมให้สอดคล้องกับแผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัล
- ๒.๑.๙. จัดทำข้อมูลที่ต้องเปิดเผยตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการในรูปแบบข้อมูลดิจิทัลต่อสาธารณะ

๒.๒ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับการคัดเลือกให้เป็นหน่วยงานนำร่องการไม่เรียกสำเนาเอกสารที่ทางราชการออกให้ จากประชาชน (No copy) (จากทั้งหมด ๔๑ หน่วยงาน) โดยอธิบดีเป็นผู้แทนกรมเข้ารับประกาศนียบัตรในงาน “Digital Government Awards ๒๐๑๙” เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๒ ณ ตึกสันติไมตรี ทำเนียบรัฐบาล รวมทั้ง เป็นหน่วยงานนำร่องในการดำเนินการพัฒนาการออกเอกสารหลักฐานของทางราชการผ่านระบบดิจิทัล (จากทั้งหมด ๑๐ หน่วยงาน) โดยเริ่มต้น ในกระบวนการรับรองหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้องและรายการค่าใช้จ่ายในการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพตามมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ เป็นลำดับแรก และ

๒.๓ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้มีคำสั่งเลขที่ ๑๔๒๖/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานยกระดับการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล โดยได้จัดทำ Roadmap การดำเนินการภายใต้ พ.ร.บ.การบริหารงานและให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีความคืบหน้าในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๒.๓.๑ เชื่อมโยงข้อมูลเอกสาร การบริการและแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างหน่วยงาน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานโดยศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ได้ดำเนินการขอเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

เอกสาร	เชื่อมโยงผ่าน smart card reader / หมายเลขบัตรประชาชน	ตอบรับแล้ว/ อยู่ระหว่างพัฒนาระบบรองรับ	ตอบรับแล้ว/ ต้องนำเรื่องเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย	รอการตอบรับ/ อยู่ระหว่างดำเนินการ
1. บัตรประจำตัวประชาชน	✓			
2. ทะเบียนบ้าน	✓			
3. หนังสือรับรองรับรองบุคคล	✓			
4. ใบมรณะบัตร		✓		
5. ใบสำคัญการเปลี่ยนชื่อ-นามสกุล			✓	
6. ทะเบียนสมรส			✓	
7. ทะเบียนภาษีมูลค่าเพิ่ม				✓
8. วุฒิการศึกษา				✓
9. ทะเบียนผู้พิการ				✓

๒.๓.๒ ยกเลิกการเรียกสำเนาเอกสารที่ทางราชการออกให้ จากประชาชน

๑) กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ออกประกาศ เรื่อง ยกเลิกการเรียกสำเนาเอกสารที่ทางราชการออกให้ ซึ่งประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ และได้มีการเผยแพร่ลงในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๒ โดยเริ่มต้นที่ไม่ให้หน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเรียกสำเนาเอกสารบัตรประชาชนและสำเนาทะเบียนบ้าน ซึ่งกลุ่มกฎหมายได้มีหนังสือแจ้งเวียนแนวปฏิบัติ ให้ทุกหน่วยงานได้รับทราบปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

๒) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ดำเนินการติดตามการเชื่อมโยงเอกสารราชการ เพื่อการไม่เรียกสำเนาเอกสารที่ทางราชการออกให้ จากประชาชน จำนวน ๖ แห่ง ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๔ ปทุมธานี สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๕ นครราชสีมา สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสระบุรี สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชุมพร สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยนาท เพื่อชี้แจงข้อมูลและรับทราบปัญหาอุปสรรคในการเชื่อมโยงเอกสาร ประกอบการจัดทำคู่มือการเชื่อมโยงเอกสารราชการฯ

๒.๓.๓ มาตรการหรือระบบรักษาความมั่นคงปลอดภัยในการเข้าสู่ระบบดิจิทัล

กรมได้มีการกำหนดสิทธิของเจ้าหน้าที่เฉพาะผู้ที่เกี่ยวข้องในการเข้าถึงข้อมูลของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยกำหนดรหัสผ่านเป็นรายบุคคล และศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กำลังทบทวนและปรับปรุงมาตรการ/ระบบรักษาความมั่นคงปลอดภัยในการเข้าสู่ระบบดิจิทัล

๒.๓.๔ ระบบพิสูจน์และยืนยันตัวตนทางดิจิทัล

เมื่อมีคำสั่งโยกย้ายเปลี่ยนแปลงการปฏิบัติงานแต่ละหน่วยงานต้องแจ้งข้อมูลให้กับศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารได้รับทราบ เพื่อกำหนดสิทธิ์การใช้งานในแต่ละระบบสารสนเทศให้เหมาะสมและเป็นการยืนยันตัวตนทางดิจิทัล

๒.๓.๕ จัดทำข้อมูล / ระบบการให้บริการ ตามภารกิจ รวมทั้ง เอกสารต่างๆ ให้อยู่ในรูปแบบดิจิทัล

๑) กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้จัดศึกษาดูงานองค์การที่เป็นแบบอย่างในการออกเอกสารหลักฐานของทางราชการผ่านระบบดิจิทัล ครั้งที่ ๑ ณ กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ โดยมีผู้ตรวจราชการกรม (นายชาคริตย์ เตชะ) เป็นหัวหน้าคณะฯ และครั้งที่ ๒ ณ สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา กระทรวงสาธารณสุข เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ โดยมีผู้ตรวจราชการกรม (นายสง่า วงศ์ษาพาน) เป็นหัวหน้าคณะฯ

๒) ศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ได้จัดทำโครงการจ้างปรับปรุงระบบสารสนเทศกรมพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับการออกเอกสารดิจิทัล

๒.๓.๖ ระบบการชำระเงินทางดิจิทัล / พัฒนาทักษะบุคลากรด้านดิจิทัล

๑) กรณีการรับคืนเงินด้วยบัตรเดบิตผ่านเครื่อง EDC และการรับคืนเงินด้วย QR Code ผ่านเครื่อง EDC ทุกรายการ ทั้งเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ ยังไม่สามารถดำเนินการได้ เนื่องจากข้อปัญหาหน่วยงานในเครื่อง EDC ไม่ตรงกัน โดย print ใบสแกน QR Code ซึ่งกองบริหารการคลัง แต่เมื่อสแกนจ่ายเงิน เป็นชื่อ สพร. ๑๓ กรุงเทพมหานคร โดยได้ประสานธนาคารกรุงไทย จำกัด แล้ว ซึ่งอยู่ระหว่างดำเนินการแก้ไข

๒) กรณีจ่ายเงินให้ประชาชนและเจ้าหน้าที่ สามารถดำเนินการจ่ายเงินผ่านระบบ KTB Corporate ได้เรียบร้อยแล้ว

๒.๓.๗ จัดทำธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ

อยู่ระหว่างรอการกำหนดแนวทางจากสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล

๒.๓.๘ ปรับปรุงแผนดิจิทัลกรมให้สอดคล้องกับแผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัล

ดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการฯ ระหว่างวันที่ ๕ - ๖ มีนาคม ๒๕๖๓

๒.๓.๙ จัดทำข้อมูลที่ต้องเปิดเผยตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการในรูปแบบข้อมูลดิจิทัลต่อสาธารณะ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานอยู่ระหว่างการกำหนดแนวทางและมาตรฐานและหลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐในรูปแบบข้อมูลดิจิทัลต่อสาธารณะ โดยเบื้องต้นสามารถใช้แนวทางของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

๓. ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

- เพื่อทราบ
 เพื่อพิจารณา
ในประเด็นต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๔
เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

วาระที่ ๔.๕
การประกวดรางวัลเลิศรัฐ

หน่วยงานเจ้าของเรื่อง
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

เรื่อง การประกวดรางวัลเลิศรัฐ

๑. ความเป็นมา

- การประกวดรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒

เมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๒ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้เข้ารับรางวัลเลิศรัฐ ณ ห้องรอยัล จูบิลี่ บอลรูม อิมแพค เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี จำนวน ๓ รางวัล ดังนี้

๑.๑. สาขาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (รายหมวด) หมวด ๑ ด้านการนำองค์การและความรับผิดชอบต่อสังคม ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

๑.๒. สาขาบริการภาครัฐ ประเภทนวัตกรรมบริการ “ระดับดี” เรื่อง ศูนย์รวมข้อมูลช่างชุมชน (ร้านช่างประชารัฐ) ของศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

๑.๓. สาขาการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ประเภทรางวัลสัมฤทธิ์ผลประชาชนมีส่วนร่วม “ระดับดี” เรื่อง การพัฒนากำลังคนด้านเทคโนโลยียานยนต์แบบประชารัฐ ของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๗ อุบลราชธานี

๒. สาระสำคัญ (อธิบายสาระ ข้อเท็จจริงที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งข้อกฎหมาย ระเบียบต่าง ๆ)

๒.๑ การสมัครขอรับรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

๒.๑.๑ การประชุมคณะทำงานดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๒ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีมติเห็นชอบให้สมัครเข้ารับการประกวดรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๓ สาขา ประกอบด้วย ๑) สาขาบริการภาครัฐ ๒) สาขาการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม และ ๓) สาขาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (รายหมวด)

๒.๑.๒ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ขอสรุปผลการดำเนินการเพื่อเตรียมข้อมูลสมัครประกวดรางวัลเลิศรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

๑) การประกวดรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ สาขาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ หมวด ๒ ด้านการวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ หมวด ๓ ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และหมวด ๕ ด้านบุคลากร

๑.๑) กลุ่มพัฒนาระบบบริหารดำเนินการจัดประชุมเพื่อเตรียมข้อมูลสมัครประกวดรางวัลเลิศรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สาขาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (รายหมวด) เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ โดยพิจารณา ทบทวนลักษณะสำคัญขององค์การ ข้อมูลการประเมินตนเอง และตัวชี้วัดหมวด ๗ ผลลัพธ์การดำเนินการ และกลุ่มพัฒนาระบบบริหารได้ส่งข้อมูลการสมัครรางวัลฯ ผ่านระบบออนไลน์ ของสำนักงาน ก.พ.ร. เมื่อวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๓

๑.๒) กลุ่ม...

๑.๒) กลุ่มพัฒนาระบบบริหารมีกำหนดการจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมข้อมูลการประกวดรางวัลเลิศรัฐ สาขาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ รอบที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๘ - ๒๙ มกราคม ๒๕๖๓ ณ ห้องดินแดง โรงแรม ปรีณส์ตัน พาร์ค สวีท แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร

๒) การประกวดรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ สาขาบริการภาครัฐ และสาขาการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม

๒.๑) กลุ่มพัฒนาระบบบริหารได้มีหนังสือที่ รง ๐๔๑๑/ว ๗๔๑ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ เชิญชวนให้ทุกหน่วยงาน เข้าร่วมการประกวดรางวัลฯ โดยได้มีการชี้แจงรายละเอียดเกณฑ์รางวัลฯ โดยการถ่ายทอดสด ผ่านช่องทาง Facebook กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๒ และให้หน่วยงานที่สนใจส่งเอกสารการสมัครเบื้องต้น ภายในวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ ซึ่ง ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ มีหน่วยงานส่งผลงานเข้าร่วมประกวดรางวัลฯ จำนวน ๕ หน่วย ประกอบด้วย กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒ สุพรรณบุรี สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๕ นครราชสีมา สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาฬสินธุ์ และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตราด

๒.๒) กลุ่มพัฒนาระบบบริหารดำเนินการจัดประชุมเพื่อพิจารณาคัดเลือกผลงานเข้าร่วมประกวดรางวัลเลิศรัฐ เมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๓ โดยมีหัวหน้าผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นประธานในการประชุม ซึ่งที่ประชุมมีมติเห็นชอบมอบหมายหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ดังนี้

(๑) หน่วยงานที่ผ่านการพิจารณาผลงานเข้าร่วมประกวดฯ เขียนข้อมูลเพิ่มเติมให้ครบถ้วนสมบูรณ์ตามเกณฑ์ที่กำหนด สาขาการบริการภาครัฐ ประมาณไม่เกิน ๑๐ หน้า และ สาขาการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ประมาณไม่เกิน ๕ หน้า

(๒) กลุ่มพัฒนาระบบบริหารพิจารณาทบทวนผลงานที่ผ่านการคัดเลือกให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด และตรงตามประเภท/สาขาที่จะส่งเข้าประกวดรางวัลฯ ซึ่งกลุ่มพัฒนาระบบบริหารได้ปรับผลงานให้ตรงตามประเภท/สาขาเรียบร้อยแล้ว ดังนี้

รางวัลเลิศรัฐ สาขาการบริการภาครัฐ ๔ ประเภท

หน่วยงานที่สมัครส่งเข้าประกวด	นวัตกรรมบริการ	พัฒนาการบริการ	ขยายผลมาตรฐานการบริการ	บูรณาการข้อมูลเพื่อการบริการ
สนพ.ตราด	นวัตกรรม เหลาจักตอก			

รางวัลเลิศรัฐ สาขาการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ประกอบด้วย ๕ ประเภท

หน่วยงานส่ง เข้าประกวด	เปิดใจใกล้ชิด ประชาชน	สัมฤทธิ์ผล ประชาชนมีส่วนร่วม	ผู้นำหุ้นส่วน ความร่วมมือ	เลื่องลือ ขยายผล	ร่วมใจแก้จน
กลุ่มพัฒนา ระบบบริหาร	กรมพัฒนาฝีมือ แรงงาน	การพัฒนาบุคลากร ด้านโลจิสติกส์เพื่อเพิ่ม ขีดความสามารถ ในการแข่งขัน	การพัฒนา บุคลากรด้าน โลจิสติกส์เพื่อ เพิ่มขีด ความสามารถ ในการแข่งขัน		
สพร. ๒๕ นราธิวาส		การเพิ่มผลิตภาพ แรงงานและลด การสูญเสียในวงจร การผลิตผ้าปาเต๊ะ			
สพร. ๒ สุพรรณบุรี		๑. การพัฒนา ช่างฝีมือในภาค ธุรกิจก่อสร้างแบบมี ส่วนร่วม ๒. แก่จนสู่ประชารัฐ อย่างยั่งยืน			
สนพ.ภาพสินธุ์					โครงการเพิ่ม ผลิตภาพ แรงงานสู่ SME 4.0
สนพ.ตราด		กลุ่มวิสาหกิจชุมชน ขนมจีนบ้านทุ่งไก่อัดัก			

๓. ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

เพื่อทราบ

เพื่อพิจารณา

ในประเด็นต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๔
เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

วาระที่ ๔.๖

โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจการขนส่ง
และการค้าระหว่างประเทศ หลักสูตร ธุรกิจการขนส่งและการค้า
ระหว่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

หน่วยงานเจ้าของเรื่อง
กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ

วาระอื่น 4.6 เรื่อง เพื่อทราบ

เรื่อง โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจการขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ
หลักสูตร ธุรกิจการขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

1. ความเป็นมา

รัฐบาลได้กำหนดเป้าหมายให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางโลจิสติกส์ในภูมิภาคอินโดจีน ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบโลจิสติกส์ของประเทศไทย โดยการปรับปรุงระบบการพัฒนาและจัดการกำลังคน ภายใต้กรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปีและแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564) ที่มีเป้าหมายให้ประเทศไทยสามารถยกระดับระบบโลจิสติกส์ของประเทศไปสู่การเป็นศูนย์กลางทางการค้า การบริการ และการลงทุนในภูมิภาค

กระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงได้จัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจการขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ เพื่อพัฒนาบุคลากรระดับปริญญาตรีที่เป็นปัจจัยสนับสนุนด้านโลจิสติกส์รองรับการพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) และพื้นที่เศรษฐกิจที่สำคัญ เพื่อสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ รวมถึงการสานต่อความสำเร็จในการเตรียมกำลังคนรองรับการขยายตัวและแข่งขันในเวทีสากล

2. สาระสำคัญ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงานได้ร่วมมือกับสมาคมผู้รับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ (TIFFA) ทั้ง 2 หน่วยงานได้มีความร่วมมือในการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่กำลังแรงงานระดับปริญญาตรี เพื่อป้อนเข้าสู่อุตสาหกรรมด้านโลจิสติกส์ หรือ อุตสาหกรรมที่มีความเกี่ยวเนื่องกับระบบซัพพลายเชนของกระบวนการขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ โดยมีความร่วมมือตั้งแต่ปี 2542 เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน โดยจะเปิดรับสมัครเด็กปริญญาตรีทุกสาขาที่ว่างงาน และมีความประสงค์จะทำงานในธุรกิจการขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ ที่มีสัญชาติไทย (อายุไม่เกิน 28 ปี) เพื่อเข้ารับการฝึกอบรมฟรี หลักสูตร “ธุรกิจการขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ” ระยะเวลาฝึกอบรม 240 ชม./ฝึกงานจริงใน สปก. 240 ชม. เมื่อสำเร็จการฝึก อบรมฯและสมาคมฯ จะมีการประสานการบรรจุงานในบริษัทเอกชนด้านโลจิสติกส์ หรือ ธุรกิจการขนส่งและการค้าระหว่างประเทศรับเข้าทำงาน เพื่อผลักดันกำลังแรงงานไทยได้เป็นหัวหน้างานด้านธุรกิจการขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ

3. ความคืบหน้าการดำเนินโครงการ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับการจัดสรรงบประมาณเพื่อดำเนินโครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจการขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 วงเงิน 6,256,000 บาท (หกล้านสองแสนห้าหมื่นหกพันบาทถ้วน) โดยมีเป้าหมายพัฒนาศักยภาพแรงงานระดับปริญญาตรีที่ว่างงาน จำนวน 300 คน ซึ่งกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการได้ร่วมมือกับสมาคมผู้รับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ (TIFFA) ดำเนินการฝึกอบรมโครงการฯ ในไตรมาส 1 – 2 จำนวน 2 รุ่น ประกาศเปิดรับสมัครตั้งแต่วันที่ – 22 มกราคม 2563 จำนวน 100 คน

๔. ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

- เพื่อทราบ
 เพื่อพิจารณา

.....

สมัคร Online



สแกน QR Code เพื่อสมัคร
เข้าร่วมคัดเลือก หรือ
<https://shorturl.at/kmMP2>

ข้อมูล ณ วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๓

กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ระเบียบวาระที่ ๔
เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

วาระที่ ๔.๗
การดำเนินโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ 4.0
(STEM Workforce towards SME 4.0)

หน่วยงานเจ้าของเรื่อง
กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ

วาระที่ 4.7 เรื่อง เพื่อทราบ

เรื่อง การดำเนินโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ 4.0 (STEM Workforce towards SME 4.0)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

1. ความเป็นมา

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับการจัดสรรเป้าหมายและงบประมาณ (ร่าง) กรอบการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เพื่อดำเนินโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME 4.0 (STEM Workforce Towards SME 4.0) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จำนวน 42,997,400 บาท (สี่สิบสองล้านเก้าแสนเก้าหมื่นเจ็ดพันสี่ร้อยบาทถ้วน) โดยถูกปรับลดในชั้นคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จำนวน 800,000 บาท (แปดแสนบาทถ้วน) คงเหลือจำนวน 42,197,400 บาท (สี่สิบสองล้านหนึ่งแสนเก้าหมื่นเจ็ดพันสี่ร้อยบาทถ้วน) เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันให้แก่ผู้ประกอบการ SME กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน หรือกลุ่มสหกรณ์ และอนุมัติจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ไปพลางก่อนงบรายจ่ายอื่น ให้กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ เพื่อดำเนินโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME 4.0 (STEM Workforce towards SME 4.0) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จำนวน 21,498,700 บาท (ยี่สิบเอ็ดล้านสี่แสนเก้าหมื่นแปดพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน) ให้ใช้จ่ายหรือก่อนนี้ผูกพันให้สอดคล้องกับแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณงบรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ไปพลางก่อน ภายใต้แผนงานบูรณาการส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางขนาดย่อม โดยมีวัตถุประสงค์การดำเนินงานโครงการ ดังนี้

1) เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันแก่ผู้ประกอบการ SME กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน หรือกลุ่มสหกรณ์ ผ่านกระบวนการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ผลักดันให้เกิดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ นวัตกรรมแปลกใหม่ และการประยุกต์ใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยี เพื่อรองรับการพัฒนาสู่ SME 4.0

2) เพื่อขยายการให้บริการภาครัฐ เกี่ยวกับการให้คำแนะนำเกี่ยวกับการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ให้แก่ผู้ประกอบการ SME กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน หรือกลุ่มสหกรณ์ ผู้ที่ขึ้นทะเบียนรับการช่วยเหลือจากภาครัฐ แรงงานในระบบแรงงานนอกระบบ และผู้เกี่ยวข้อง ให้ได้รับบริการอย่างทั่วถึง ผ่านกลไกการประสานความร่วมมือตามแนวทาง “ประชารัฐ”

3) เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการให้คำปรึกษาการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน และขับเคลื่อนการพัฒนาผู้ประกอบการ SME กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน หรือกลุ่มสหกรณ์ เพื่อสร้างความเข้มแข็งกับเศรษฐกิจฐานรากของประเทศ

2. สาระสำคัญ

กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ ได้จัดทำรายละเอียดการดำเนินโครงการดังกล่าว ซึ่งมีเป้าหมายต้องดำเนินการให้คำปรึกษาสถานประกอบการ SME กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน หรือกลุ่มสหกรณ์ จำนวน 185 แห่ง และส่งเสริม/พัฒนาศักยภาพแรงงานไม่น้อยกว่า 15,000 คน งบประมาณ 42,197,400 บาท และมีตัวชี้วัดในเชิงคุณภาพ คือ ค่าเฉลี่ยของผลิตภาพแรงงานที่เพิ่มขึ้น และลดการสูญเสียในวงจรการผลิตหรือบริการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 โดยปรับกิจกรรมและแนวทางการดำเนินงานให้สอดคล้องกับงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ไปพลางก่อน ดังนี้

2.1 เป้าหมายและกิจกรรมดำเนินงาน

เป้าหมายพัฒนา SME กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน หรือกลุ่มสหกรณ์ จำนวน 185 แห่ง และส่งเสริม/พัฒนา ศักยภาพแรงงาน จำนวน 15,000 คน ตามรายละเอียดกิจกรรมดังนี้

กิจกรรมที่ 1: ให้คำปรึกษาเพิ่มผลิตภาพแรงงานแก่สถานประกอบการกิจการ SME กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน หรือกลุ่มสหกรณ์ เป้าหมาย 185 แห่ง

1) ให้คำปรึกษาเพิ่มผลิตภาพแรงงานแก่สถานประกอบการกิจการ SME กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน หรือกลุ่มสหกรณ์ ที่มีพนักงานหรือสมาชิกไม่เกิน 50 คน เป้าหมาย 80 แห่ง (ดำเนินการโดยนักพัฒนาผลิตภาพแรงงาน)

2) ให้คำปรึกษาเพิ่มผลิตภาพแรงงานแก่สถานประกอบการกิจการ SME ที่มีพนักงานหรือลูกจ้างตั้งแต่ 51 – 200 คน เป้าหมาย 105 แห่ง (ดำเนินการโดยการจ้างที่ปรึกษา)

กิจกรรมที่ 2: พัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน เป้าหมาย 10,000 คน

กิจกรรมที่ 3: พัฒนาเครือข่ายการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน เป้าหมาย 5,000 คน

กิจกรรมที่ 4: ศูนย์บริการให้คำปรึกษาเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน เป้าหมาย 30,800 คน

กิจกรรมที่ 5: พัฒนาศมรรถนะ “นักพัฒนาผลิตภาพแรงงาน” ระดับพื้นฐาน จำนวน 100 คน และ ระดับสูง จำนวน 100 คน รวมเป็นจำนวนทั้งสิ้น 200 คน

กิจกรรมที่ 6: กิจกรรมอื่น ๆ ได้แก่ การจัดประชุม/สัมมนาต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินโครงการ การติดตามผล การประเมินผลโครงการ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร เพื่อสร้างการรับรู้แก่สังคม สร้าง/พัฒนาระบบการติดตามผล ประเมินผล และการบริหาร/จัดการองค์ความรู้การเพิ่มผลิตภาพ แรงงานภายในองค์กร และเผยแพร่ องค์ความรู้สู่สาธารณชนทั่วไป ผ่านระบบเครือข่ายสารสนเทศ

2.2 แนวทางการดำเนินงาน

กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการได้ดำเนินการจัดทำแนวทางการดำเนินงานโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME 4.0 (STEM Workforce Towards SME 4.0) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานตามกิจกรรมโครงการฯ โดยปรับแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินตามงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร มีเป้าหมายเพิ่มศักยภาพให้แก่ผู้ประกอบการกิจการ SME กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน จำนวน 185 แห่ง และพัฒนาผู้ประกอบการ/พัฒนาศักยภาพแรงงาน จำนวน 15,000 คน ตามแนวทางดำเนินงาน ดังนี้

1) ปรับปรุงคำสั่งคณะทำงานศูนย์บริการให้คำปรึกษาเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานจังหวัด พร้อมจัดเจ้าหน้าที่ให้ความร่วมมือในการรับเรื่อง การให้บริการผู้มาติดต่องาน การให้บริการผู้มาขอความช่วยเหลือและปฏิบัติการกิจให้คำปรึกษาแก่สถานประกอบการ/กลุ่มเป้าหมาย โดยให้มีนักพัฒนาผลิตภาพแรงงาน (ชื่อเดิม นักพัฒนาฝีมือแรงงานพันธุ์ใหม่) และเจ้าหน้าที่ตัวแทนจากทุกกลุ่มงาน/ทุกฝ่ายในหน่วยงานเป็นคณะทำงาน ทั้งนี้ ให้ปฏิบัติการกิจกรรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์เป็นรูปธรรมอย่างจริงจัง

2) กำหนดให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นเจ้าภาพในการประชุมพิจารณาจัดสรรเป้าหมายจำนวนสถานประกอบการกิจการ SME กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน หรือกลุ่มสหกรณ์ ให้กับสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานในเครือข่ายตามกรอบเป้าหมายที่ได้รับการจัดสรรให้แล้วเสร็จภายในเดือนมกราคม 2563

3) ประชาสัมพันธ์และคัดเลือกผู้ประกอบการกิจการ SME กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน หรือกลุ่มสหกรณ์ เข้าร่วมโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME 4.0 ตามกรอบการจัดสรรเป้าหมายที่ได้รับการจัดสรร

4) พิจารณาคัดเลือกที่ปรึกษาที่มีคุณภาพและให้เป็นไปตามระเบียบราชการที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ให้ดำเนินการลงนามในสัญญาจ้างที่ปรึกษาและที่ดำเนินการให้คำปรึกษาโดย “นักพัฒนาผลิตภาพแรงงาน” (ชื่อเดิม นักพัฒนาฝีมือแรงงานพันธุ์ใหม่) รวม 185 แห่ง ตามกรอบเป้าหมายที่ได้รับการจัดสรรให้แล้วเสร็จภายในเดือนมกราคม 2563

5) ศึกษาข้อมูลพื้นที่ในจังหวัด และจัดทำแผนปฏิบัติการกิจกรรม “ศูนย์บริการให้คำปรึกษาเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน” ในกรุงเทพมหานคร และ 76 จังหวัด เป้าหมายไม่น้อยกว่า 400 คน/แห่ง เพื่อวิเคราะห์ข้อมูลความต้องการแรงงานในพื้นที่ การให้คำปรึกษาเพิ่มผลิตภาพแรงงานเบื้องต้น การคัดกรองกลุ่มเป้าหมายเข้าสู่กระบวนการพัฒนาฝีมือแรงงานในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแนวทาง “ประชารัฐ” โดยกำหนดกลยุทธ์การตลาดเชิงรุก การออกหน่วยเคลื่อนที่บริการในสถานประกอบการ SME กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน หรือกลุ่มสหกรณ์ และมีการวางแผนกำหนดพื้นที่ดำเนินการ รายละเอียดกิจกรรม ตลอดจนผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน

6) จัดประชุมสัมมนาเครือข่ายผู้ประกอบการ SME และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง บุคลากรแสวงหาความร่วมมือกับหน่วยงานภาคีในพื้นที่ อาทิ ผู้ประกอบการ SME กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน กลุ่มสหกรณ์ สภาอุตสาหกรรมจังหวัด หอการค้าจังหวัด สำนักงานจังหวัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้นำชุมชน ผู้นำกลุ่มอาชีพ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อเผยแพร่ข้อมูลภารกิจของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และทิศทางแนวโน้มการดำเนินธุรกิจในยุค 4.0 สมรรถนะที่จำเป็นในการเป็นผู้ประกอบการในอนาคต ตามเป้าหมายที่ได้รับจัดสรร รวมทั้งประเทศจำนวน 5,000 คน ให้แล้วเสร็จภายในเดือนมีนาคม 2563

7) จัดฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพแรงงานตามโครงการตามเป้าหมายที่ได้รับจัดสรร รวมทั้งประเทศจำนวน 10,000 คน ระยะเวลาฝึกอบรมไม่น้อยกว่า 12 ชั่วโมง และดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนมิถุนายน 2563

8) เอกสารโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME 4.0 (STEM Workforce towards SME 4.0) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 สามารถดาวน์โหลดข้อมูล ได้ที่เว็บไซต์ <http://gg.gg/g068x> สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่กลุ่มงานส่งเสริมขีดความสามารถผู้ประกอบการ โทรศัพท์ 0 2245 4406

9) กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ ดำเนินการถ่ายทอดสด Facebook Live แนวทางการดำเนินงานโครงการ เมื่อวันที่ 8 มกราคม 2563 ระหว่างเวลา 15.30 – 16.30 น. และสามารถติดตามย้อนหลัง ได้ที่ Facebook กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน <http://www.facebook.com/dsdgothai>

2.3 กำหนดการจัดฝึกอบรม

2.3.1 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง เทคนิคการให้คำปรึกษาเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ระดับพื้นฐาน ระยะเวลาฝึก 18 ชั่วโมง ระหว่างวันที่ 3 – 5 กุมภาพันธ์ 2563 ณ โรงแรม ดิ เอ็มเมอร์รัล รัชดา กรุงเทพมหานคร (ผู้เข้าอบรมประกอบด้วย เจ้าหน้าที่ผู้ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการโครงการที่ยังไม่เคยเข้ารับการอบรม)

2.3.2 การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง แนวทางการดำเนินงานโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME 4.0 (STEM Workforce Towards SME 4.0) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ระยะเวลาฝึก 6 ชั่วโมง ในวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2563 ณ โรงแรม ดิ เอ็มเมอร์รัล รัชดา กรุงเทพมหานคร (ผู้เข้าอบรมประกอบด้วย ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน และเจ้าหน้าที่ผู้เข้ารับการอบรมระหว่างวันที่ 3 – 5 กุมภาพันธ์ 2563)

3. ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

- เพื่อทราบและดำเนินงานโครงการตามแนวทางที่กำหนด
- เพื่อพิจารณา



ระเบียบวาระที่ ๔
เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

วาระที่ ๔.๘
โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ
เพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

หน่วยงานเจ้าของเรื่อง
กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ

วาระอื่น 4.8 เรื่อง เพื่อทราบ

เรื่อง โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

1. ความเป็นมา

จากความเหลื่อมล้ำในมิติต่าง ๆ ส่งผลต่อการสร้างความสามัคคีและเป็นข้อจำกัดต่อการยกระดับศักยภาพทุนมนุษย์ รวมถึงสถานการณ์ด้านเศรษฐกิจไทยได้รับความท้าทายจากการเป็นสังคมสูงวัย และการแข่งขันจากประเทศเพื่อนบ้าน ข้อมูลสถิติประชากรของสำนักงานสถิติแห่งชาติ เดือนสิงหาคม 2562 ได้สำรวจข้อมูลการทำงานของประชากร เพื่อให้ทราบถึงภาวะการมีงานทำ และการว่างงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ พบว่า ประชากรภาพรวมของประเทศไทยมีจำนวน 65,322,600 คน จำนวนผู้ที่มีอายุตั้งแต่ 15 ปีขึ้นไป ทั้งสิ้น 56.62 ล้านคน เป็นผู้อยู่ในวัยกำลังแรงงาน 38.08 ล้านคน (ประกอบด้วย ผู้มีงานทำ 37.62 ล้านคน ผู้ว่างงาน 0.38 ล้านคน ผู้รอฤดูกาล 0.08 ล้านคน) และผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน 18.54 ล้านคน (ประกอบด้วย ทำงานบ้าน 5.57 ล้านคน เรียนหนังสือ 4.22 ล้านคน อื่น ๆ 8.75 ล้านคน) ที่มาของข้อมูล : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

รัฐบาลมีแนวทางนโยบายการบริหารราชการแผ่นดิน เพื่อพัฒนาประเทศไทยให้ก้าวไปข้างหน้าด้วยความมั่นคง สังคมไทยมีความสุข สามัคคี และเอื้ออาทร ให้คนไทยมีคุณภาพมีชีวิตที่ดีขึ้น และมีความพร้อมที่จะดำเนินชีวิตในศตวรรษที่ 21 เศรษฐกิจไทยมีความแข็งแกร่งและมีความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้นควบคู่ไปกับการดูแลทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง กระทรวงแรงงานมีนโยบายให้คนทุกกลุ่มวัยมีงานทำ มีการพัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงาน ให้แรงงานมีความรู้ ความสามารถ มีมาตรฐานเพื่อรองรับความต้องการกำลังคนในอนาคต สอดรับประเทศไทย 4.0 มีการส่งเสริมการฝึกทักษะอาชีพ การพัฒนาทักษะ และการประกอบอาชีพอิสระ

2. สาระสำคัญ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีภารกิจในการฝึกทักษะอาชีพ พัฒนาศักยภาพแรงงานของคนทุกกลุ่มวัยให้มีทักษะในการทำงาน หรือสามารถนำไปประกอบอาชีพอิสระได้ ดังนั้น โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ จึงเป็นโครงการหนึ่งที่เปิดโอกาสให้กลุ่มเป้าหมายได้เข้ารับการฝึกอาชีพสาขาต่าง ๆ เช่น สาขาช่างอุตสาหกรรม การประกอบอาชีพอิสระ และกลุ่มอาชีพธุรกิจท่องเที่ยวและบริการ เพื่อให้มีความรู้ ความสามารถ เพิ่มทักษะฝีมือแรงงานและการเตรียมความพร้อมทางด้านจรรยาบรรณในวิชาชีพเพื่อเข้าสู่

กระบวนการทำงาน...

กระบวนการทำงาน ส่งคมให้การยอมรับในศักยภาพการทำงาน อีกทั้ง เป็นการส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพกลุ่มเป้าหมายเฉพาะให้เป็นกำลังแรงงานตามความต้องการของตลาดแรงงาน และสามารถ นำไปประกอบอาชีพอิสระ สร้างรายได้ให้กับตนเองและครอบครัว

3. ความคืบหน้าการดำเนินโครงการ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับการจัดสรรงบประมาณเพื่อดำเนินโครงการฝึกอบรมแรงงาน กลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ไปพลางก่อน สำหรับไตรมาสที่ 1 - 2 วงเงิน 21,600,000 บาท (ยี่สิบเอ็ดล้านบาทถ้วน) โดยมีกลุ่มเป้าหมาย 6 กลุ่ม ประกอบด้วย

- ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด
- ผู้ต้องขัง/เยาวชนสถานพินิจ
- คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ
- แรงงานนอกระบบ
- ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ
- แรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

จำนวนเป้าหมาย 8,000 คน 400 รุ่น รุ่นละ 20 คน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานโอนเงิน งบประมาณให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามเป้าหมายที่ได้รับการจัดสรร ในไตรมาส 1 - 2 เป็นเงินจำนวน 20,800,000 บาท (ยี่สิบล้านแปดแสนบาทถ้วน) และกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ เป็นเงินจำนวน 800,000 บาท (แปดแสนบาท ถ้วน)

4. ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

- เพื่อทราบ
- เพื่อพิจารณา

.....

ข้อมูล ณ วันที่ 7 มกราคม 2563
กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ระเบียบวาระที่ ๔
เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

วาระที่ ๔.๙

แจ้งแผนการดำเนินการของสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก
ตามโครงการพัฒนาบุคลากรฝึก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

หน่วยงานเจ้าของเรื่อง
สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

เรื่อง แจ้างแผนการดำเนินการของสำนักงานพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก ตามโครงการพัฒนาบุคลากรฝึก
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๑. ความเป็นมา

จากการที่รัฐบาลได้กำหนดรูปแบบการพัฒนาประเทศภายใต้โมเดล “ไทยแลนด์ 4.0” มีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีรายได้ที่สูงมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนด้วยการสร้างความเข้มแข็งจากภายใน ขับเคลื่อนตามแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงผ่านกลไกประชารัฐ โดยการปรับเปลี่ยนโครงสร้างทางเศรษฐกิจไปสู่ Value-Based Economy หรือเศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม รัฐบาลได้กำหนดให้มีการขับเคลื่อนประเทศ ตามยุทธศาสตร์ประชารัฐเพื่อฟื้นฟูระบบเศรษฐกิจฐานรากในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานให้เข้มแข็ง มั่นคง และยั่งยืน

ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แบ่งออกเป็น ๔ ช่วงๆ ละ ๕ ปี ได้แก่ ช่วงที่ 1 Productive Manpower (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) มีเป้าหมายเพื่อสร้างกำลังแรงงานของประเทศ ให้มีผลิตภาพสูง มีทักษะที่หลากหลาย มีความยั่งยืนและเป็นมาตรฐานสากล และมุ่งเน้นขจัดอุปสรรคด้านแรงงานต่างๆ ให้หมดสิ้นมีทักษะในการวิจัยและพัฒนาเพื่อเพิ่มคุณภาพและประสิทธิภาพในการทำงานและแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ซึ่งยังยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การพัฒนาที่ยั่งยืน และคนเป็นศูนย์กลางการพัฒนาและยึดหลักการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ ลดการเหลื่อมล้ำและการขับเคลื่อนการเจริญเติบโตจากการเพิ่มผลผลิตบนฐานการใช้ภูมิปัญญาและนวัตกรรม ซึ่งแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 จะมุ่งเน้นการขยายขีดความสามารถและพัฒนาคุณภาพการให้บริการ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้ตระหนักถึงความสำคัญถึงการเพิ่มศักยภาพแรงงานรองรับ Thailand 4.0 และเทคโนโลยีขั้นสูงเป็นเป้าหมายสำคัญในการขับเคลื่อนของภาคอุตสาหกรรมในการใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่และแรงงานที่มีศักยภาพสูง สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรฝึก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อพัฒนาบุคลากรฝึกของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้มีความรู้ ทักษะในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับภาคอุตสาหกรรมและการบริการ ในด้านเทคโนโลยีสมัยใหม่ นวัตกรรม ดิจิตอล อิเล็กทรอนิกส์ โดยบุคลากรฝึกที่ผ่านการพัฒนาและฝึกอบรมจะสามารถนำองค์ความรู้ ทักษะ ที่ได้รับไปถ่ายทอด และอบรมขยายผลให้แก่แรงงานในสถานประกอบกิจการที่ต้องการเพิ่มขีดความสามารถในการทำงาน แรงงานทั่วไป หรือผู้ถูกเลิกจ้างงานที่มีทักษะในสาขาที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นกำลังแรงงานที่มีศักยภาพ สามารถผลักดันให้ภารกิจเป้าหมายที่ตั้งไว้ในการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้านอุตสาหกรรมแห่งอนาคต (S-curve, New S-curve) เพื่อตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน

๒. สารระสำคัญ

๒.๑ แจ้างแผนการดำเนินการของสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก ตามโครงการพัฒนาบุคลากรฝึก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อพัฒนาบุคลากรฝึกของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยมีกิจกรรมการฝึกอบรม ประกอบด้วย ๔ หลักสูตร

- หลักสูตร การซ่อมบำรุงรักษาในงานอุตสาหกรรมแมคคาทรอนิกส์อุตสาหกรรม จำนวน ๓๐ ชั่วโมง ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๗ มกราคม ๒๕๖๓ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์ จังหวัดชลบุรี

- หลักสูตร การใช้โปรแกรม CAD/CAM ขั้นสูงเพื่อผลิตชิ้นงานด้วยเครื่องจักร CNC ๕ แกน จำนวน ๓๐ ชั่วโมง ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์ จังหวัดชลบุรี

- หลักสูตร การใช้โปรแกรม CAD/CAM ขั้นสูงสำหรับงานกัด-กลึง จำนวน ๓๐ ชั่วโมง ระหว่างวันที่ ๒ - ๖ มีนาคม ณ สถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน

- หลักสูตร เทคโนโลยีการเชื่อมด้วยหุ่นยนต์ (Advance) จำนวน ๓๐ ชั่วโมง ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๔ ราชบุรี

๒.๒ ขอความอนุเคราะห์ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาบุคลากรฝึกของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยให้พิจารณาถึงผลคุณสมบัติให้ตรงกับสาขาที่จัดฝึกอบรมและสามารถขยายผลได้ เพื่อให้เกิดความคุ้มค่าในการดำเนินการจัดฝึกอบรม ซึ่งในอนาคตสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึกจะพัฒนาให้เป็นวิทยากรต้นแบบ พัฒนาหลักสูตร จัดทำคู่มือการฝึก และสื่อการฝึก ตลอดจนการจัดเตรียมครุภัณฑ์การฝึกที่เกี่ยวข้องหรือเพื่อบูรณาการฝึกความร่วมมือกับสถานประกอบการต่อไป

๓. ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

- เพื่อทราบ
 เพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๔
เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

วาระที่ ๔.๑๐
การดำเนินการตามพระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล
พ.ศ. ๒๕๕๘

หน่วยงานเจ้าของเรื่อง
สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

วาระที่ ๔.๑๐ เรื่อง เพื่อทราบ

เรื่อง การดำเนินงานตามพระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. ๒๕๕๘

๑. ความเป็นมา

มาตรา ๗๕ แห่งพระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนดให้เจ้าของเรือจ้างงานคนประจำเรือในตำแหน่งคนครัวบนเรือที่รับผิดชอบในการจัดเตรียมอาหาร ซึ่งผ่านมาตรฐานการฝึกอบรมและมีคุณสมบัติเหมาะสมกับตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไข ที่อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานประกาศกำหนด

๒. สารสำคัญ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงได้ออกประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข เกี่ยวกับมาตรฐานการฝึกอบรมและคุณสมบัติของคนประจำเรือในตำแหน่งคนครัวบนเรือ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๕๙ และลงประกาศในราชกิจจานุเบกษา วันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๕๙ และได้มอบหมายให้สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึกเป็นหน่วยงานหลักในการ ส่งเสริม สนับสนุนการฝึกอบรมคนครัวบนเรือของหน่วยฝึก พิจารณาปรับปรุงหลักเกณฑ์หรือหลักสูตร รวมทั้งตรวจสอบสถานที่ เครื่องมือและอุปกรณ์ให้เป็นไปตามประกาศฉบับดังกล่าว

๓. ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

- เพื่อทราบ
 เพื่อพิจารณา
ในประเด็นต่อไปนี้

๑. จากการดำเนินงานที่ผ่านมา มีผู้ผ่านการฝึกอบรมในหลักสูตรการจัดการด้านอาหารและโภชนาการบนเรือ (๔๒ ชั่วโมง) ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามประกาศกรมดังกล่าวแล้วตั้งแต่ปี ๒๕๕๙ - ๒๕๖๒ จำนวนทั้งสิ้น ๘๙๔ คน กรมเจ้าท่าออกประกาศนียบัตรแสดงความรู้ความชำนาญสำหรับคนประจำเรือในตำแหน่งคนครัวบนเรือ (COP ship'cook) เพื่อไปทำงานบนเรือแล้วจำนวน ๕๖๗ คน ในกรณีนี้ สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก ได้จัดทำระบบทะเบียนเพื่อใช้สืบค้นข้อมูลผู้ผ่านการฝึกอบรม โดยสามารถเรียกดูข้อมูลได้ทางเว็บไซต์ <http://dev.dsd.go.th/fac> ซึ่งสามารถสืบค้นได้จากหมายเลขบัตรประจำตัวประชาชน เลขที่หนังสือรับรองผ่านการฝึก หรือวันที่ออกหนังสือรับรอง และสถานที่หรือจังหวัดที่เข้าฝึกอบรม

๒. สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก ได้แก้ไขประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดหน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่เป็นสถานฝึกอบรมคนครัวบนเรือในตำแหน่งคนครัวบนเรือ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๒ โดยยกเลิกหน่วยงานที่ไม่มีความพร้อม ไม่มีกลุ่มเป้าหมาย จากเดิม ๒๐ หน่วยงาน ยกเลิก ๖ หน่วยงาน และเพิ่มเติมหน่วยงานใหม่ ๑ หน่วยงาน รวมเป็น ๑๕ หน่วยงาน ดังนี้

- (๑) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี
- (๒) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๕ นครราชสีมา
- (๓) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น
- (๔) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๗ อุบลราชธานี
- (๕) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๘ นครสวรรค์

- (๖) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๙ พิษณุโลก
- (๗) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๑ สุราษฎร์ธานี
- (๘) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๒ สงขลา
- (๙) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร
- (๑๐) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๑ ภูเก็ต
- (๑๑) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๒ นครศรีธรรมราช
- (๑๒) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชุมพร
- (๑๓) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกระบี่
- (๑๔) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพังงา
- (๑๕) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ

และได้กำหนดให้หน่วยฝึกทั้ง ๑๕ แห่ง สามารถจัดเก็บค่าลงทะเบียนเข้าฝึกอบรมหลักสูตรการจัดการด้านอาหารและโภชนาการบนเรือ (๔๒ ชั่วโมง) ในอัตรา ๓,๗๐๐ บาท ต่อคน โดยคิดคำนวณจากค่าใช้จ่ายรายการค่าวิทยากร ค่าวัสดุฝึก และค่าบริหารจัดการต่อรุ่น

๓. จากการดำเนินงานตามประกาศกรมฉบับดังกล่าวมาระยะหนึ่งพบปัญหาอุปสรรค บางประการ เช่น จำนวนผู้เข้าฝึกต่อรุ่น อายุหนังสือรับรองผู้ผ่านการฝึก การออกใบแทนกรณีชำรุด สูญหาย อายุหนังสือรับรองสถานฝึกอบรม และเพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน จึงจำเป็นต้องปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมประกาศกรมฉบับดังกล่าว โดยได้เสนอคณะกรรมการแรงงานทางทะเล แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาฝีมือแรงงานทางทะเล ตามคำสั่งที่ ๑/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ซึ่งคณะกรรมการฯ ได้ประชุมพิจารณาปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมประกาศกรมฉบับดังกล่าว จำนวน ๒ ครั้ง มีมติให้เสนอร่างประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับมาตรฐานการฝึกอบรมและคุณสมบัติของคนประจำเรือ ในตำแหน่งคนครัวบนเรือ (ฉบับที่ ..) โดยได้เสนอที่ประชุมคณะกรรมการแรงงานทางทะเล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ก่อนเสนอสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ลงประกาศในราชกิจจานุเบกษาต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔
เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

วาระที่ ๔.๑๑

แนวทางการใช้หลักสูตรการฝึกอบรมตามหลักเกณฑ์
การประกันคุณภาพประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

หน่วยงานเจ้าของเรื่อง
สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

วาระที่ ๔.๑๑ เรื่อง เพื่อทราบ

เรื่อง แนวทางการใช้หลักสูตรการฝึกอบรมตามหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๑. ความเป็นมา

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้มอบหมายให้สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก ดำเนินการดังนี้

๑.๑ พิจารณาทบทวนระบบ รูปแบบและจำนวนหลักสูตรการฝึกอบรมของกรมพัฒนา ฝีมือแรงงาน รวมทั้งเร่งรัดวางแนวทางในการพัฒนาระบบการฝึกอบรมของกรม เพื่อให้หน่วยฝึก ได้มีแนวปฏิบัติในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ที่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล นโยบายของกระทรวงแรงงาน และสถานการณ์ต่างๆ ที่เปลี่ยนแปลงได้ทันที

๑.๒ รับผิดชอบโครงการที่เกี่ยวข้องกับการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ จำนวน ๖ โครงการ เป้าหมายประมาณ ๕๙,๓๒๐ คน ภายใต้งบประมาณ ๓๔๘,๕๙๘,๙๐๐ บาท (สามร้อยสี่สิบแปดล้านห้าแสนเก้าหมื่นแปดพันเก้าร้อยบาทถ้วน) (หนังสือสำนักพัฒนาผู้ฝึก และเทคโนโลยีการฝึก ด่วนที่สุดที่ รง ๐๔๐๕ / ๑๘๗๑ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๒ เรื่อง แนวทางการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน และการประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน)

๒. สารสำคัญ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการควบคุมคุณภาพหลักสูตรการฝึกโครงการฯ หรือกิจกรรมที่ใช้งบประมาณของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดังนี้

๒.๑ ให้หน่วยฝึกในพื้นที่จำนวน ๘๑ แห่ง คัดเลือกหลักสูตรกลางของกรมพัฒนาฝีมือ แรงงานและหลักสูตรที่จัดทำขึ้นเองภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ส่งให้สำนักพัฒนาผู้ฝึก และเทคโนโลยีการฝึกหน่วยฝึกละไม่เกิน ๕๐ หลักสูตร ภายในวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๒ ซึ่งหน่วยฝึกในพื้นที่ได้ส่งหลักสูตรที่คาดว่าจะดำเนินการในการฝึกอบรมในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ จำนวนรวมทั้งสิ้น ๓,๔๒๐ หลักสูตร

๒.๒ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้มีคำสั่งที่ ๑๓๐๖/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๒ แต่งตั้งแต่งตั้ง คณะทำงานพัฒนาหลักสูตรเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับการขับเคลื่อนนโยบาย ประเทศไทย ๔.๐ โดยมีรองอธิบดี (นายประทีป ทรงลายอง) เป็นประธาน และมีคณะทำงานประกอบด้วยผู้แทน จากสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการจากส่วนกลาง และเจ้าหน้าที่ผู้ ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒๑ คนเป็นคณะทำงาน ทำหน้าที่พัฒนาแนวทางการคัดเลือกหลักสูตร ตามกลุ่มเทคโนโลยี จำนวน ๑๒ หลักสูตร ที่มีข้อมูลเนื้อหาโครงสร้างหลักสูตรครบถ้วน สอดคล้องกับ คุรุภัณฑ์การฝึกของหน่วยฝึก และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของแต่ละโครงการ / แผนงาน / ยุทธศาสตร์ จำนวน ๖ โครงการ ที่สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึกได้รับมอบหมายให้เป็นเจ้าภาพ ซึ่งสามารถคัดเลือกหลักสูตรที่นำไปใช้ในการฝึกได้เป็นจำนวน ๙๔๖ หลักสูตรและเสนอ ให้ความเห็นชอบ เพื่อให้หน่วยฝึกได้นำไปใช้ในการฝึกอบรมต่อไป ตามหนังสือสำนักพัฒนาผู้ฝึก และเทคโนโลยีการฝึก ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๔๐๗/๒๒๙๑ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ รายละเอียด ปรากฏตามแผนผัง (เอกสารแนบ)

๒.๓ สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๔๐๗ /ว ๒๓๕๗ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ แจ้งหน่วยฝึกทุกแห่ง สามารถนำหลักสูตร จำนวน ๙๔๖ หลักสูตร ไปใช้ในการฝึกอบรมต่อไป

๒.๔ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้เห็นชอบแนวทาง / แผนงาน ตามมติของคณะทำงาน พัฒนาหลักสูตรเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับการขับเคลื่อนนโยบายประเทศไทย ๔.๐ เพื่อพัฒนา หลักสูตรสำหรับนำไปใช้ในการฝึกอบรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ดังนี้

๒.๔.๑ เห็นชอบรูปแบบหลักสูตรการฝึกตามความสามารถ (Competency Standard)

๒.๔.๒ สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก ได้รับจัดสรรงบประมาณ และดำเนินการจัดทำโครงการพิจารณาหลักสูตรการฝึกอบรมให้เป็นไปตามรูปแบบตามข้อ ๒.๔.๑ เพื่อเป็นมาตรฐานเดียวกัน สำหรับใช้เป็นหลักสูตรกลางของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

๓. ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

เพื่อทราบ

เพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๕
เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

วาระที่ ๕.๑

การพิจารณาปัจจัยนำสู่ความสำเร็จการพัฒนาฝีมือแรงงาน
ให้ประชาชนมีศักยภาพสูง มีอาชีพ มีรายได้
(กรณี ฝึกเตรียมเข้าทำงาน)

หน่วยงานเจ้าของเรื่อง
สำนักงานผู้ตรวจราชการกรม

วาระที่ ๕.๑ เรื่อง เพื่อพิจารณา (โดยนายสง่า วงศ์ษาพาน ผต.กพร.)
เรื่อง การพิจารณาปัจจัยนำสู่ความสำเร็จการพัฒนาฝีมือแรงงานให้ประชาชน
มีศักยภาพสูง มีอาชีพ มีรายได้ (กรณี ฝึกเตรียมเข้าทำงาน)

๑. ความเป็นมา

นโยบายของกระทรวงแรงงาน โดยหม่อมราชวงศ์จตุมงคล โสณกุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวง
แรงงาน กำหนดเร่งรัดปฏิรูปกำลังแรงงาน (Workforce Transformation) ให้สามารถรองรับการ
เปลี่ยนแปลงที่รวดเร็วของเทคโนโลยี นวัตกรรม เศรษฐกิจ และสังคมในอนาคต ตลอดจนปรับปรุง
พัฒนาการดำเนินงานด้านแรงงานให้สอดคล้องกับบริบทความท้าทายทางเศรษฐกิจและสังคม
ที่เปลี่ยนแปลงไป โดยยกระดับทักษะฝีมือแรงงานให้มีผลิตภาพเพิ่ม และเป็นกำลังแรงงานคุณภาพ
(Super Worker) ของประเทศ ให้แรงงานสามารถทำงานร่วมกับเทคโนโลยี และช่วยสนับสนุนการ
สร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจและการพัฒนาประเทศ

กระทรวงแรงงาน ได้กำหนดวิสัยทัศน์ “แรงงานมีศักยภาพสูงและคุณภาพชีวิตที่ดี” โดยกรม
พัฒนาฝีมือแรงงาน ได้กำหนดวิสัยทัศน์ “พัฒนาศักยภาพคนทำงานทุกระดับให้มีผลิตภาพแรงงานสูง
สอดคล้องกับความต้องการตลาดแรงงาน และก้าวทันเทคโนโลยี ๔.๐”

๑. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป้าหมายฝึกอบรมเตรียมเข้าทำงาน จำนวน ๕,๒๐๐ คน
งบประมาณ จำนวน ๒๕.๔ ล้านบาท ผลดำเนินการ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๖,๗๕๓
คน ผู้สำเร็จการฝึก จำนวน ๔,๙๙๘ คน และจากการสุ่มเก็บตัวอย่างผลการมีงานทำ ปรากฏ
ว่ามีผู้มีงานทำจำนวน ๓,๑๘๕ คน (ที่มาข้อมูล : กองแผนงานและสารสนเทศ ณ วันที่ ๖
มกราคม ๒๕๖๓)
๒. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป้าหมายการฝึกอบรมเตรียมเข้าทำงาน จำนวน ๔,๖๔๐ คน
และได้จัดทำของบประมาณการฝึกอบรมเตรียมเข้าทำงาน จำนวน ๓๕.๑๘๘ ล้านบาท
(ที่มาข้อมูล : กองแผนงานและสารสนเทศ ณ วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๓)
๓. ข้อมูลผลสำรวจภาวะการทำงานของประชากรของสำนักงานสถิติแห่งชาติในไตรมาสที่ ๓ ปี
๒๕๖๒ พบว่า ประเทศไทยมีประชากรที่อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ ๑๕ ปีขึ้นไป ซึ่งจำแนกเป็น
ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน ๓๗.๙๖ ล้านคน
๔. ความต้องการแรงงานใน ๑๐ อุตสาหกรรมเป้าหมายในพื้นที่ EEC (เขตพัฒนาพิเศษภาค
ตะวันออก) ปี ๒๕๖๒ จำนวน ๒,๔๒๐ แห่ง จำนวน ๒๘,๕๒๕ อัตรา และแผนความ
ต้องการจ้างแรงงานใหม่ใน ๕ ปี (๒๕๖๒ – ๒๕๖๖) จำนวนทั้งสิ้น ๔๗๕,๖๖๗ คน (ที่มา
ข้อมูล : สำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (สกพอ.) ณ วันที่
๑๓ มกราคม ๒๕๖๓)

๒. สารสำคัญ

สภาพปัญหาที่พบ

๑. ฝึกไม่ตรงตำแหน่งงานว่าง หรือความต้องการของสถานประกอบการ
๒. ฝึกเสร็จตามเป้าหมาย แต่ไม่ใส่ใจผลการปฏิบัติงานและรายได้ของผู้สำเร็จการฝึก
๓. กระบวนการฝึกที่ขาดคุณภาพ
๔. ขาดการบูรณาการร่วมกับสถานประกอบการ, องค์กร, กพร.ปจ. ที่ดีพอ
๕. กระบวนการคัดเลือกกลุ่มเป้าหมาย (ไม่มีคนให้เลือก / มีเพียงบางแห่งได้เลือก)
๖. หลักสูตร เครื่องมือ อุปกรณ์ ไม่ทันสมัย ไม่สอดคล้องกับเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงตามความต้องการของกำลังแรงงานของประเทศ เช่น การบริหารจัดการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในเขตพื้นที่ EEC ของประเทศ ความต้องการของสถานประกอบการ แผนพัฒนากำลังคนของบอร์ด EEC / แผนพัฒนากำลังคนรายจังหวัดที่หน่วยงาน กพร. รับผิดชอบ ไม่ได้นำมาใช้
๗. ไม่นำเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารจัดการ / วางแผนติดตามประเมินผล

บทเรียนความสำเร็จในบางพื้นที่

๑. หลักสูตรฝึกเตรียมเข้าทำงาน สาขา ตัดเย็บเสื้อผ้าสตรี ระดับสูง (สนพ.สระบุรี)
๒. หลักสูตรฝึกเตรียมเข้าทำงาน สาขา ช่างซ่อมเครื่องยนต์ (สนพ.มหาสารคาม)
๓. หลักสูตรฝึกเตรียมเข้าทำงาน สาขา ช่างยนต์ (อุ๊ไพบูลย์) (สพร. ๗ อุบลราชธานี)
๔. กรณี ตัวอย่าง กรอบแนวคิด Grab

๓. ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

- เพื่อทราบ
 เพื่อพิจารณา

ในประเด็นต่อไปนี้

ขอความกรุณาที่ประชุมพิจารณาเสนอข้อคิดเห็น/แนวทาง มาตรการเพื่อให้การพัฒนาฝีมือแรงงาน กรณีการฝึกหลักสูตรเตรียมเข้าทำงานให้มีประสิทธิภาพ สามารถสร้างแรงงานคุณภาพ ทำให้ผู้สำเร็จฝึกอบรมมีอาชีพ มีรายได้ ให้เป็นผลรูปธรรมอย่างจริงจัง

ข้อสั่งการอธิบดี / ผู้บริหาร / มติที่ประชุม

๑.
๒.
๓.
๔.

ระเบียบวาระที่ ๕
เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

วาระที่ ๕.๒

การใช้ประโยชน์จากศูนย์ฝึกอบรมที่จัดตั้งขึ้น
ภายใต้ความร่วมมือกับภาคเอกชน (อุตสาหกรรมยานยนต์)

หน่วยงานเจ้าของเรื่อง
กองแผนงานและสารสนเทศ

วาระที่ ๕.๒ เรื่อง เพื่อพิจารณา
เรื่อง การใช้ประโยชน์จากศูนย์ฝึกอบรมที่จัดตั้งขึ้นภายใต้ความร่วมมือกับภาคเอกชน
(อุตสาหกรรมยานยนต์)

๑. ความเป็นมา

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีภารกิจหลักในการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ประชากรที่อยู่ในวัยกำลังแรงงานได้มีการพัฒนาทักษะฝีมือ เพื่อเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน และพัฒนาแรงงานที่อยู่ในตลาดแรงงานให้มีทักษะฝีมือทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี โดยบูรณาการและระดมทรัพยากรในการพัฒนาฝีมือแรงงานจากหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนมาสมทบกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน อันจะช่วยลดข้อจำกัดทั้งด้านงบประมาณ บุคลากร ข้อมูลที่จำเป็น รวมทั้งเทคโนโลยีที่ทันสมัยทำให้สามารถพัฒนาฝีมือแรงงาน ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน และลดปัญหาการขาดแคลนแรงงานฝีมือได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบกับรัฐบาลมีนโยบายเร่งยกระดับแรงงานกึ่งฝีมือให้เป็นแรงงานมีฝีมือ โดยภาครัฐจะทำงานร่วมกับภาคเอกชนเพื่อนำไปสู่เป้าหมายให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่ใช้แรงงานมีฝีมือทั้งระบบ

๒. สาระสำคัญ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงบูรณาการภารกิจร่วมกับเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงานในการพัฒนาฝีมือแรงงานในอุตสาหกรรมยานยนต์ ดังนี้

๒.๑ การพัฒนาฝีมือแรงงาน สาขาช่างซ่อมตัวถังและสีรถยนต์

๒.๑.๑ การลงนาม กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยการพัฒนาฝีมือแรงงานช่างซ่อมตัวถัง ช่างสีรถยนต์ และงานบริการรถยนต์ร่วมกับบริษัท โตโยต้า มอเตอร์ ประเทศไทย จำกัด เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๒ และเมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๐ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานใหม่และแรงงานฝีมือในศูนย์บริการซ่อมรถยนต์ ให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะฝีมือแรงงานที่สูงขึ้นได้มาตรฐานฝีมือแรงงาน ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี

๒.๑.๒ ผลการดำเนินงาน จัดตั้งศูนย์พัฒนาและรับรองทักษะกำลังแรงงานสาขาช่างซ่อมตัวถังและสีรถยนต์ดำเนินการไปแล้วในพื้นที่ ๔ จังหวัด ได้แก่ อุบลราชธานี ขอนแก่น นครราชสีมา และลำปาง ซึ่งในปี ๒๕๖๒ จัดฝึกอบรม จำนวน ๑๒๐ คน และกำหนดแผนจะพัฒนาบุคลากรฝึกของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในหลักสูตรช่างซ่อมตัวถังรถยนต์และช่างซ่อมสีรถยนต์ ระดับ ๒ ณ ศูนย์การศึกษาและฝึกอบรม โตโยต้า จังหวัดฉะเชิงเทรา

๒.๒ การพัฒนาฝีมือแรงงาน สาขาช่างสีรถยนต์

๒.๒.๑ การลงนาม กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมและการพัฒนาฝีมือแรงงานช่างสีรถยนต์ร่วมกับบริษัท นิปปอนเพนต์ (ประเทศไทย) จำกัด เมื่อวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๕๘ และเมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๑ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาช่างในสถานประกอบกิจการและแรงงานใหม่ให้มีความรู้ ความสามารถ และฝึกทักษะช่างสีรถยนต์สำหรับการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงาน สอดคล้องกับความต้องการตลาดแรงงาน ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี รองรับการขายตัวของระบบเศรษฐกิจในอนาคต และการเข้าสู่ยุคไทยแลนด์ ๔.๐

๒.๒.๒ ผลการดำเนินงาน การจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมช่างสีรถยนต์ดำเนินการแล้วในพื้นที่ ๑๒ จังหวัด ได้แก่ สมุทรปราการ สุพรรณบุรี ชลบุรี ราชบุรี นครราชสีมา ขอนแก่น อุบลราชธานี นครสวรรค์ พิษณุโลก ลำปาง สุราษฎร์ธานี และสงขลา โดยบริษัทให้การสนับสนุนเครื่องมือและอุปกรณ์พ่นสีรถยนต์ ให้แก่สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานทั้ง ๑๒ แห่ง รวมมูลค่าประมาณ ๑๐ ล้านบาท ซึ่งในปี ๒๕๖๒ ดำเนินการจัดฝึกอบรม จำนวน ๒๕๙ คน และกำหนดแผนการจัดตั้งฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ สาขาการพ่นซ่อมสีรถยนต์อัจฉริยะระบบซ่อมด่วนหรือหลักสูตรตามความต้องการอย่างน้อยปีละ ๓ รุ่นต่อปี (เอกสาร ๑)

๒.๓ การพัฒนาฝีมือแรงงาน สาขาช่างซ่อมรถจักรยานยนต์

๒.๓.๑ การลงนาม กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยการพัฒนาฝีมือแรงงานช่างซ่อมรถจักรยานยนต์ร่วมกับบริษัท ไทยยามาฮ่า มอเตอร์ จำกัด เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๕ และวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๐ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานใหม่และแรงงานในสถานประกอบการให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะฝีมือสูงขึ้น สอดคล้องกับความต้องการตลาดแรงงาน ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี รวมทั้งแก้ไขปัญหาขาดแคลนแรงงานที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในการปฏิบัติงานทั้งด้านปริมาณและคุณภาพ รองรับต่อการขยายตัวของระบบเศรษฐกิจในอนาคต สอดคล้องกับนโยบายการพัฒนาทักษะในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่ออนาคต (New Engines of Growth) และรองรับการเข้าสู่ยุคไทยแลนด์ ๔.๐

๒.๓.๒ ผลการดำเนินงาน การจัดตั้งศูนย์อบรมเทคนิคยามาฮ่าดำเนินการในพื้นที่ ๑๒ จังหวัด ได้แก่ สมุทรปราการ สุพรรณบุรี ชลบุรี ราชบุรี นครราชสีมา ขอนแก่น อุบลราชธานี นครสวรรค์ พิษณุโลก ลำปาง สุราษฎร์ธานี และสงขลา โดยบริษัทให้การสนับสนุนเครื่องมืออุปกรณ์การฝึกซ่อมรถจักรยานยนต์ที่ทันสมัย ได้แก่ เครื่องระบบหัวฉีด เกียร์อัตโนมัติขับเคลื่อนด้วยสายพาน และระบบเซนเซอร์เตือนข้อบกพร่อง รวมมูลค่าทั้งสิ้น ๑๔,๔๐๐,๐๐๐ บาท ซึ่งในปี ๒๕๖๒ ดำเนินการจัดฝึกอบรมไปแล้ว จำนวน ๓๒๔ คน และอยู่ระหว่างประสานจัดทำแผนการฝึกอบรมร่วมกับบริษัท (เอกสาร ๒)

๓. ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

- เพื่อทราบ
- เพื่อพิจารณา

ในประเด็นต่อไปนี้

๑. การใช้ประโยชน์จากศูนย์ฝึกอบรมที่จัดตั้งขึ้นภายใต้ความร่วมมือภาคเอกชนให้เกิดความคุ้มค่าไม่ต่ำกว่า ๓ รุ่นต่อแห่งต่อปี

๒. แนวการขับเคลื่อนและขยายผลการพัฒนาฝีมือแรงงานในอุตสาหกรรมยานยนต์ร่วมกับเครือข่ายให้เกิดความต่อเนื่อง

ผลดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานช่างสีรถยนต์

เอกสาร 1

ตามกรอบบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมและการพัฒนาฝีมือแรงงานช่างสีรถยนต์

ระหว่าง กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กับ บริษัท นิปปอนเพนต์ (ประเทศไทย) จำกัด

สถาบัน		กค.-ธค.								มค.-ตค.		Total	
		2015 / 2558		2016 / 2559		2017 / 2560		2018 / 2561		2019 / 2562			
		จำนวน		จำนวน		จำนวน		จำนวน		จำนวน			
		รุ่น	คน	รุ่น	คน	รุ่น	คน	รุ่น	คน	รุ่น	คน		
1	อุบลราชธานี	3	29	6	93	5	72	5	92	3	61	22	347
2	ขอนแก่น	2	9	1	12	2	44	1	17			6	82
3	พิษณุโลก	1	20	2	30	2	36	2	35			7	121
4	สงขลา	2	34	2	28	3	46	2	31			9	139
5	ราชบุรี	-	-	-	-	1	25	1	21			2	46
6	สุพรรณบุรี	-	-	-	37	3	91	6	188	3	90	12	406
7	นครสวรรค์	1	20	2	41	6	124	-	-	1	29	10	214
8	นครราชสีมา	1	8	1	10	4	63	2	27	1	18	9	126
9	สมุทรปราการ	-	-	-	-	1	14	1	18			2	32
10	สุราษฎร์ธานี	-	-	-	-	1	15	-	-	1	40	2	55
11	ลำปาง	-	-	-	-	2	30	1	14	1	21	4	65
12	ชลบุรี	-	-	-	-	-	-	1	14			1	14
	รวม	10	120	14	251	30	560	22	457	10	259	86	1,647

จำนวนผู้ผ่านการฝึกอบรม

เอกสาร 2

ตามกรอบบันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยการพัฒนาฝีมือแรงงานช่างซ่อมรถจักรยานยนต์

ระหว่าง กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กับ บริษัท ไทยยามาฮ่ามอเตอร์ จำกัด

ที่	หน่วยงาน	หลักสูตร	จำนวนผู้ผ่านการฝึกของแต่ละปีงบประมาณ (คน)							
			2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562
9	สพร.8 นครสวรรค์	เทคโนโลยีรถจักรยานยนต์ YAMAHA รุ่นใหม่	-	-	36	-	-	40	-	25
		การซ่อมรถจักรยานยนต์พื้นฐาน ระดับ BRONZE	-	-	-	13	-	-	-	-
		เทคโนโลยีงานบริการรถจักรยานยนต์	-	-	-	-	-	-	-	-
10	สพร.9 พิษณุโลก	เทคโนโลยีรถจักรยานยนต์ YAMAHA รุ่นใหม่	-	-	-	34	-	25	-	25
		เทคโนโลยีงานบริการรถจักรยานยนต์	-	-	-	-	-	-	20	-
11	สพร.10 ลำปาง	เทคโนโลยีรถจักรยานยนต์ YAMAHA รุ่นใหม่	-	-	-	47	-	44	-	25
		พื้นฐานรถจักรยานยนต์พื้นฐาน ระดับ BRONZE	-	-	-	-	30	-	-	-
		เทคโนโลยีงานบริการรถจักรยานยนต์	-	-	-	-	-	-	35	-
12	สพร.11 สุราษฎร์ธานี	เทคโนโลยีรถจักรยานยนต์ YAMAHA รุ่นใหม่	-	20	-	-	-	20	-	25
		การซ่อมรถจักรยานยนต์พื้นฐาน ระดับ BRONZE	-	18	-	-	-	-	-	-
		เทคโนโลยีงานบริการรถจักรยานยนต์	-	-	-	-	-	-	18	-
13	สพร.12 สงขลา	เทคโนโลยีรถจักรยานยนต์ YAMAHA รุ่นใหม่	-	-	30	-	-	26	-	25
		เทคโนโลยีงานบริการรถจักรยานยนต์	-	-	-	-	-	-	26	-
รวมทั้งสิ้น			90	102	149	235	229	451	293	324
										1,873

ระเบียบวาระที่ ๕
เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

วาระที่ ๕.๓

การปรับปรุงการจัดเก็บค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

หน่วยงานเจ้าของเรื่อง

สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน

วาระที่ ๕.๓ เรื่อง เพื่อพิจารณา

เรื่อง การปรับปรุงการจัดเก็บอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑. ความเป็นมา

๑.๑ พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕ มาตรา ๒๕ ในการดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ให้เรียกเก็บค่าทดสอบจากผู้เข้ารับการทดสอบได้ไม่เกินอัตราที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

๑.๒ ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีจำนวน ๕ ฉบับ จำนวน ๑๔๒ สาขา

๑.๓ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีหนังสือ ที่ รง ๐๔๐๔/ว ๐๓๓๗๖ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๑ แจ้งว่า ได้มีมติขอส่งการจากการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๒/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑ ได้กำหนดแนวปฏิบัติการเรียกเก็บค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติของหน่วยงานสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน คือ

๑.๓.๑ ให้เรียกเก็บอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติทุกสาขาอาชีพ ดังนี้

- (๑) ระดับ ๑ อัตราค่าทดสอบ ๑๐๐ บาท ต่อคนต่อครั้ง
- (๒) ระดับ ๒ อัตราค่าทดสอบ ๑๕๐ บาท ต่อคนต่อครั้ง
- (๓) ระดับ ๓ อัตราค่าทดสอบ ๒๐๐ บาท ต่อคนต่อครั้ง

๑.๓.๒ กลุ่มบุคคลที่เคยได้รับการยกเว้นค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติไว้เดิมนั้น อันได้แก่

- (๑) กลุ่มผู้ด้อยโอกาส
- (๒) หน่วยราชการ
- (๓) สถานศึกษา
- (๔) ผู้รับการฝึกของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
- (๕) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือสัมมนาในโครงการซึ่งได้จัดให้มีการทดสอบ

มาตรฐานฝีมือแรงงาน

ให้เรียกเก็บไม่เกินกึ่งหนึ่งตามข้อ ๑.๓.๑ แต่เพื่อเป็นการสนับสนุนจูงใจให้มีผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมากยิ่งขึ้น จึงกำหนดค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ ๑ ในอัตราค่าทดสอบคนละ ๓๐ บาทต่อครั้ง ทั้งนี้ให้มีผลบังคับใช้เมื่อคณะกรรมการส่งเสริมฯ รับทราบเรียบร้อยแล้ว ซึ่งคณะกรรมการส่งเสริมฯ ได้รับทราบเป็นที่เรียบร้อยแล้ว เมื่อการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๑ วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๑

๒. สารสำคัญ

๒.๑ ปัจจุบันประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน มีอัตราค่าทดสอบ ตั้งแต่ ๕๐๐ บาท ถึง ๔,๕๐๐ บาท ตามสาขาและระดับ ซึ่งคำนวณจากต้นทุนการทดสอบในแต่ละสาขาแต่ละระดับ ซึ่งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้รับอนุญาตใช้ในการเรียกเก็บค่าทดสอบดังกล่าว

๒.๒ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับงบประมาณสำหรับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานต่อหัว คนละ ๑,๐๐๐ บาท เพื่อเป็นต้นทุนเฉลี่ยที่ใช้ในการดำเนินการทดสอบ

๒.๓ ผลการดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ผ่านมาของหน่วยงานกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีการทดสอบจำแนกรายสาขาไม่ครบทุกสาขาและเป็นสาขาที่มีต้นทุนค่าใช้จ่ายในการทดสอบที่ต่ำ ทำให้ไม่สามารถดำเนินการทดสอบได้ครบทุกสาขา

๓. ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

เพื่อโปรดพิจารณา

ดังนั้น เพื่อให้การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานของหน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานสามารถดำเนินการทดสอบในสาขาที่มีต้นทุนสูงกว่า ๑,๐๐๐ บาท จึงขอเสนอที่ประชุมพิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังนี้

๓.๑ ปรับอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

๓.๒ นำเงินอุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานที่ได้จากค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานไปใช้ในการพัฒนาฝีมือแรงงานให้กับสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยมอบกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานไปปรับเพิ่มเติมในระเบียบที่เกี่ยวข้อง

สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน

วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๓

ระเบียบวาระที่ ๕
เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

วาระที่ ๕.๔
โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาส
ในการประกอบอาชีพ

หน่วยงานเจ้าของเรื่อง
กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ

วาระอื่น 5.4 เรื่อง เพื่อพิจารณา

เรื่อง โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

1. ความเป็นมา

โครงสร้างประชากรเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุอย่างสมบูรณ์ วัยเด็กและวัยทำงานลดลง สำหรับประเทศไทยก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ (Aging Society) ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2548 แล้ว โดยปัจจุบันมีประชากรรวม 67.6 ล้านคน เป็นผู้สูงอายุ 11.31 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 16.8 และคาดว่าในอนาคตปี พ.ศ. 2564 ประเทศไทยจะเป็นสังคมผู้สูงอายุอย่างสมบูรณ์ (Aged Society) คือมีประชากรสูงอายุ ร้อยละ 20 ของประชากรรวม และในปี พ.ศ. 2578 จะมีประชากรสูงอายุ ร้อยละ 30 ซึ่งจะทำให้ประเทศไทยเป็นสังคมสูงอายุระดับสุดยอด (Super Aged Society) ที่มาของข้อมูล : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

รัฐบาลมีแนวทางนโยบายการบริหารราชการแผ่นดิน เพื่อพัฒนาประเทศไทยให้ก้าวไปข้างหน้าด้วยความมั่นคง สังคมไทยมีความสุข สามัคคี และเอื้ออาทร ให้คนไทยมีคุณภาพมีชีวิตที่ดีขึ้น และมีความพร้อมที่จะดำเนินชีวิตในศตวรรษที่ 21 เศรษฐกิจไทยมีความแข็งแกร่งและมีความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้นควบคู่ไปกับการดูแลทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง กระทรวงแรงงานมีนโยบายส่งเสริมการมีงานทำและยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้สูงอายุ ลดความเหลื่อมล้ำ สร้างโอกาสความเสมอภาคและความเท่าเทียมกันทางสังคม

2. สาระสำคัญ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงาน จึงได้ดำเนินการโครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ โดยกำหนดกลุ่มเป้าหมายผู้มีอายุ 60 ปีขึ้นไป และมีวัตถุประสงค์

1. เพื่อฝึกอาชีพ เพิ่มทักษะให้กับผู้สูงอายุให้มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะฝีมือ มีอาชีพ มีรายได้
2. เพื่อสร้างความยั่งยืนในการประกอบอาชีพ สามารถพึ่งพาตนเองได้
3. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพกลุ่มผู้สูงอายุรองรับสถานการณ์ผู้สูงอายุ

3. ความคืบหน้าการดำเนินโครงการ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับ (ร่าง) การจัดสรรงบประมาณเพื่อดำเนินโครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จำนวน 22,140,000 บาท เป้าหมาย 8,200 คน และได้จัดสรรเงินจากงบประมาณรายจ่าย

ประจำปี...

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ไปพลางก่อน สำหรับไตรมาสที่ 1 – 2 ให้แก่สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน 10,608,000 บาท (สิบล้านหกแสนแปดพันบาทถ้วน) และกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ จำนวน 408,000 บาท (สี่แสนแปดพันบาทถ้วน) เป้าหมายผู้สูงอายุ ที่มีอายุตั้งแต่ 60 ปีขึ้นไป (ณ วันที่เข้าฝึกอบรม) จำนวน 4,080 คน 204 รุ่น รุ่นละ 20 คน

4. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการโครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ถูกต้องตามกลุ่มเป้าหมายและวัตถุประสงค์ จึงกำหนดคุณสมบัติผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการ ดังนี้

- 4.1 เป็นผู้สูงอายุ ที่มีอายุตั้งแต่ 60 – 65 ปี (ณ วันที่เข้ารับการฝึก) และมีสภาพร่างกายเหมาะสมกับหลักสูตรที่เข้ารับการฝึกอบรม
- 4.2 เป็นผู้สูงอายุที่มีความต้องการนำความรู้ไปประกอบอาชีพ มีรายได้

มติที่ประชุม.....

.....
.....
.....

.....

ข้อมูล ณ วันที่ 10 มกราคม 2563
กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ระเบียบวาระที่ ๕
เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

วาระที่ ๕.๕
การเตรียมความพร้อมการประเมินรับรองความรู้ความสามารถ

หน่วยงานเจ้าของเรื่อง
สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ

วาระที่ ๕.๕ เรื่อง เพื่อพิจารณา

เรื่อง การเตรียมความพร้อมการประเมินรับรองความรู้ความสามารถ

๑. ความเป็นมา

คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานได้เห็นชอบร่างการจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถ และกำหนดช่วงอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับระดับความรู้ความสามารถของผู้ประกอบอาชีพ สาขาช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก สาขาช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ สาขาช่างเชื่อมแม่เหล็ก และสาขาช่างเชื่อมทิก เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๒ และเห็นชอบร่างคุณสมบัติของผู้ประเมิน หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการยื่นคำขอขึ้นทะเบียนการออกหนังสือรับรองการขึ้นทะเบียน การออกใบแทนหนังสือรับรองการขึ้นทะเบียน อายุหนังสือรับรองการขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประเมิน และแบบบัตรประจำตัวผู้ประเมิน เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมอัมพร จุณยานนท์ ชั้น ๑๐ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

หนังสือสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๑ ภูเก็ต ที่ รง ๐๔๓๒/๐๒๐๗ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เรื่อง รายงานการดำเนินคดีตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

๒.สาระสำคัญ

พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

๓. ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

เพื่อพิจารณา

ในประเด็นต่อไปนี้

๓.๑ ร่างจำแนกสาขาอาชีพที่จะประกาศเพิ่มเติม ๔ สาขา (เอกสารแนบ ๑)

๓.๒ ร่างคุณสมบัติผู้ประเมิน (เอกสารแนบ ๒)

๓.๓ ข้อมูลหน่วยงานกรมฯ ที่ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในสาขาช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก สาขาช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ สาขาช่างเชื่อมแม่เหล็ก และสาขาช่างเชื่อมทิก (เอกสารแนบ ๓)

๓.๔ กรณีศึกษาการเปรียบเทียบปรับ สพร. ๒๑ ภูเก็ต (เอกสารแนบ ๔)

ระเบียบวาระที่ ๕
เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

วาระที่ ๕.๖

การจัดทำประมาณการและแผนการใช้จ่ายเงินกองทุน
พัฒนาฝีมือแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
สำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดี
ค่าเสียหายและบังคับคดี และเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน
ตามประกาศข้อ ๑๑

หน่วยงานเจ้าของเรื่อง
กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

วาระที่ ๕.๖ เรื่อง เพื่อพิจารณา

เรื่อง การจัดทำประมาณการและแผนการใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดี ค่าเสียหาย และบังคับคดี และเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนตามประกาศข้อ ๑๑ (กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน)

๑. ความเป็นมา

๑.๑ กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้ออนค่าใช้จ่ายในการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๗๗ แห่ง ดำเนินการตามภารกิจกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน เมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒

๑.๒ สำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดี ค่าเสียหายและบังคับคดี และเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนตามประกาศข้อ ๑๑ ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๔ หรือศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตาม มาตรา ๒๖/๔(๒) ที่เป็นหน่วยงานของรัฐ ซึ่งส่งเงินค่าทดสอบหรือค่าธรรมเนียมเข้ากองทุนฯ ไม่ได้โอนค่าใช้จ่ายให้ หากประสงค์ใช้เงินค่าใช้จ่ายดังกล่าวให้มีหนังสือถึงกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อขอจัดสรรอย่างน้อย ๑๐ วันทำการ ก่อนวันใช้จ่ายเงิน

๒. ข้อยุทธายางาน

๒.๑ จากข้อ ๑.๒ ทำให้การเบิกเงินค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดี ค่าเสียหายและบังคับคดี และเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ตามประกาศข้อ ๑๑ ไม่มีความคล่องตัวส่งผลให้การเบิกจ่ายล่าช้ากว่ากำหนด

๒.๒ กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงเห็นควรให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน จัดทำประมาณการและแผนการใช้จ่ายเงิน ค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดี ค่าเสียหายและบังคับคดี และเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ตามประกาศข้อ ๑๑ จากเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ส่งให้กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ภายในวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๓

๓. ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

เพื่อพิจารณา

ในประเด็นต่อไปนี้

เพื่อให้การเบิกจ่ายเงินค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดี ค่าเสียหายและบังคับคดี และเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนตามประกาศข้อ ๑๑ มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ จึงเห็นควรให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ สำรองผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๔ หรือศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตาม มาตรา ๒๖/๔(๒) ที่เป็นหน่วยงานของรัฐ ซึ่งดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานหรือประเมินความรู้ความสามารถ และขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนตามประกาศข้อ ๑๑ จากเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อนำไปจัดทำประมาณการและแผนการใช้จ่ายเงินค่าใช้จ่ายดังกล่าว

๓.๒ จัดทำประมาณการรายจ่าย ค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดี ค่าสีบททรัพย์และบังคับคดี และเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนตามประกาศข้อ ๑๑ จากเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ไตรมาสที่ ๒ - ๔ (ตามตาราง ๑) โดยให้ประมาณการใกล้เคียงกับความต้องการใช้จ่ายเงิน เนื่องจากการเบิกจ่ายเงินดังกล่าว เป็นตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตัวชี้วัด ๕.๒ ความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และจัดทำแผนการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายเงินดังกล่าวข้างต้น (ตามตาราง ๒) ส่งให้กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ทางอีเมล sdf.dsd2017@gmail.com พร้อมจัดส่งเอกสารและเอกสารแนบให้ครบถ้วนผ่านระบบงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Sarabun) **ภายในวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๓** โดยสามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มทางเว็บไซต์กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน www.dsd.go.th/sdpaa

๓.๓ รายงานผลการใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามแผนการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายเงินตามข้อ ๓.๓ ในระบบรายงานข้อมูลกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน <http://eit.dsd.go.th/cat3> ภายในวันที่ ๓ ของทุกเดือนถัดไป และบันทึกรายละเอียดการจ่ายเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแต่ละหลักเกณฑ์ ในเมนูบันทึกรายละเอียดเงินอุดหนุนประจำเดือน (ตามเอกสารแนบ)

มติที่ประชุม

.....

.....

.....

.....

.....

ระเบียบวาระที่ ๕
เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

วาระที่ ๕.๗
การกำกับดูแลการปฏิบัติงานด้านการเงิน
และบัญชีกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

หน่วยงานเจ้าของเรื่อง
กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

วาระที่ ๕.๗ เรื่อง เพื่อพิจารณา

เรื่อง การกำกับดูแลการปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีกองทุน (กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน)

๑. ความเป็นมา

๑.๑ คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๑๘๒๖/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง มอบหมายให้ข้าราชการกำกับดูแล ควบคุม ตรวจสอบ และปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๑) มอบหมายหัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไปของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานทุกแห่ง ปฏิบัติหน้าที่กำกับดูแล ควบคุม ตรวจสอบการปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และให้คำแนะนำแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๒) มอบหมายเจ้าพนักงานการเงินและบัญชีระดับปฏิบัติงานขึ้นไป หรือนักวิชาการการเงินและบัญชีระดับปฏิบัติการขึ้นไป ซึ่งปฏิบัติงาน ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานทุกแห่ง ให้มีหน้าที่รับผิดชอบและปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

โดยให้ดำเนินงานตามระเบียบการเบิกจ่ายเงินจากคลัง การเก็บรักษาเงิน และการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. ๒๕๕๑ และระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และให้ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานทุกแห่ง กำชับ กำกับดูแลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามโครงสร้างและภารกิจของหน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และกำกับดูแลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑.๒ หนังสือกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๔๐๖/ว ๑๔๓๒๖ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจการมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

๒. ขั้รายงาน

๒.๑ กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้ตรวจทานการรายงานการเงินประจำเดือน/ประจำปีของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๒ ของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน พบปัญหาจากการปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีกองทุน และด้านอื่น ๆ ซึ่งสรุปปัญหาที่พบ ดังนี้

สรุปปัญหาที่พบจากการปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

ด้านการเงินกองทุนฯ

หัวข้อ	ประเด็นที่พบ
๑. การรับเงิน	<ul style="list-style-type: none"> - ไม่ออกใบเสร็จรับเงินทุกครั้งที่มีการรับเงิน - ออกใบเสร็จไม่เรียงลำดับก่อนหลัง บางแห่งมีการออกใบเสร็จรับเงินหลายเล่ม โดยไม่แยกประเภทการรับเงินให้ชัดเจน - ระบุรายละเอียดในใบเสร็จรับเงินไม่ชัดเจน เช่น การรับค่าทดสอบฯ ไม่ระบุสาขา หรือระดับที่ทำการทดสอบฯ - ออกใบเสร็จรับเงินผิดพลาด โดยระบุรายละเอียดไม่ตรงกับยอดรวม - ใช้ใบเสร็จรับเงินจากเล่มใบเสร็จรับเงินเดิมต่อเนื่องจากปีงบประมาณก่อน - กรณียกเลิกใบเสร็จรับเงิน ไม่ขีดฆ่ายกเลิก และไม่มีต้นฉบับแนบ - ไม่สรุปข้อมูลการรับเงิน หลังสำเนาใบเสร็จรับเงินฉบับสุดท้ายประจำวันให้กรรมการตรวจสอบ - ไม่จัดเก็บข้อมูลการออกใบเสร็จรับเงิน จึงทำให้ยากต่อการค้นหาและตรวจสอบ - ไม่จัดทำทะเบียนคุมใบเสร็จรับเงิน หรือจัดทำแต่ไม่แยกประเภทใบเสร็จรับเงินแต่ละประเภท
๒. การเบิกจ่ายเงิน	<ul style="list-style-type: none"> - จ่ายเงินโดยไม่เรียกหลักฐานจากผู้รับเงิน (ใบเสร็จรับเงินใบสำคัญรับเงิน) - ไม่คุมยอดค่าใช้จ่ายที่ได้รับจัดสรร - เบิกจ่ายเงินผิดประเภทหรือใช้เงินเกินค่าใช้จ่ายที่ได้รับจัดสรร - ไม่ตรวจสอบเอกสารเบิกจ่ายเงินให้ถูกต้องครบถ้วน - ไม่หักภาษี ณ ที่จ่าย กรณีจัดซื้อจัดจ้าง - เบิกจ่ายเงินข้ามปีงบประมาณ - ผู้จ่ายเงินไม่ประทับตราจ่ายเงินแล้ว ไม่ลงลายมือชื่อผู้จ่าย ชื่อตัวบรรจง และวันที่จ่ายเงิน - จ่ายเงินช่วยเหลืออุดหนุนในนามบุคคล ไม่ใช่ในนามสถานประกอบการ
๓. การนำเงินฝากธนาคารและการโอนเงินกลับส่วนกลาง	<ul style="list-style-type: none"> - นำเงินฝากธนาคารนอกเวลาทำการ - นำหลักฐานการโอนเงินฉบับจริงส่งให้ส่วนกลาง - ไม่โอนเงินให้ส่วนกลางภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันที่ได้รับเงิน - ไม่แจ้งรายละเอียดการโอนเงินว่าเป็นเงินที่ได้รับชำระของผู้ใด ตามใบเสร็จรับเงินเลขที่ใด ถึงเลขที่ใด ทำให้ไม่สามารถค้นหาและตรวจสอบได้ว่ามีการโอนเงินของผู้ชำระแต่ละรายให้ส่วนกลางแล้วเมื่อใด - แจ้งรายละเอียดการโอนเงินไม่ตรงกับรายการที่รับเงิน - จัดทำหนังสือแจ้งการโอนเงินล่าช้า ไม่จัดทำทันทีที่โอนเงิน และไม่จัดส่งหนังสือแจ้งการโอนเงินผ่านระบบ e - saraban ทำให้ได้รับหนังสือล่าช้า ส่งผลให้ส่วนกลางไม่ได้บันทึกบัญชี ณ วันที่เกิดรายการรับ - จ่ายเงิน - โอนเงินผ่านระบบเน็ตแบงก์ของเจ้าหน้าที่มายังส่วนกลาง

๔. การยืมเงินราชการ	<ul style="list-style-type: none"> - ไม่บันทึกการรับคืนในสัญญาการยืมเงิน และไม่ออกไปรับใบสำคัญสำหรับหลักฐานการจ่าย และใบเสร็จรับเงินสำหรับเงินเหลือจ่ายที่ยืม - ไม่ระบุรายละเอียดในสัญญาการยืมเงินให้ครบถ้วน - ระบุวันครบกำหนดในสัญญาการยืมเงินไม่ถูกต้อง - ส่งคืนเงินยืมเกินกำหนด - ไม่ชี้แจงเหตุผลประกอบ กรณีมีเงินเหลือจ่ายเงินยืมเกิน ๑๐ %
๕. การเก็บรักษาเงิน	<ul style="list-style-type: none"> - ไม่จัดทำรายงานเงินคงเหลือประจำวันที่มีการรับและจ่ายเงิน - จัดทำรายงานเงินคงเหลือประจำวันไม่ตรงตามข้อเท็จจริง
๖. กรรมการเก็บรักษาเงิน	<ul style="list-style-type: none"> - ไม่ได้แต่งตั้งกรรมการเก็บรักษาเงิน หรือแต่งตั้งไม่ถูกต้องตามระเบียบ - กรรมการไม่ทำหน้าที่ตรวจสอบการจัดทำรายงานเงินคงเหลือประจำวัน หรือไม่ได้ปฏิบัติหน้าที่ตรวจสอบเมื่อสิ้นเวลารับจ่ายเงิน
๗. กรรมการตรวจสอบการรับจ่ายเงินประจำวัน	<ul style="list-style-type: none"> - ไม่ได้แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบการรับและจ่ายเงินกองทุนฯ ประจำวัน - เจ้าหน้าที่ตรวจสอบการรับและจ่ายเงินกองทุนฯ ไม่ได้ปฏิบัติหน้าที่หรือปฏิบัติหน้าที่ไม่ครบถ้วน - เจ้าหน้าที่ตรวจสอบการรับและจ่ายเงินกองทุนฯ ลงลายมือชื่อตรวจสอบ โดยไม่ได้ตรวจสอบกับหลักฐานเอกสารจริง

ด้านบัญชีกองทุนฯ

หัวข้อ	ประเด็นที่พบ
๑. การบันทึกรายการบัญชีในใบสำคัญการลงบัญชี	<ul style="list-style-type: none"> - ไม่จัดทำใบสำคัญการลงบัญชีเพื่อบันทึกบัญชี หรือจัดทำแต่ไม่เป็นปัจจุบัน - บันทึกบัญชีไม่ตรงตามหลักฐาน - บันทึกบัญชีไม่ถูกต้องตามวิธีการ - ไม่แนบเอกสารหลักฐานประกอบการบันทึกหรือปรับปรุงบัญชี - ปรับปรุงข้อมูลการออกใบเสร็จรับเงินในทะเบียนคุม แต่ไม่ปรับปรุงบัญชี - พบข้อผิดพลาด แต่ไม่ปรับปรุงบัญชี - ปรับปรุงบัญชีโดยไม่หาสาเหตุข้อผิดพลาด ใช้วิธีปรับคู่กับบัญชีรายได้สูง/(ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสะสม
๒. การจัดทำบัญชีแยกประเภท	<ul style="list-style-type: none"> - ไม่นำรายการบัญชีจากใบสำคัญการลงบัญชีมาจัดทำบัญชีแยกประเภท หรือจัดทำแต่ไม่เป็นปัจจุบัน - จัดทำบัญชีแยกประเภทไม่ถูกต้องตามคู่มือระบบบัญชีกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน - กรรมการตรวจสอบการรับจ่ายเงินไม่ได้ตรวจสอบการรับจ่ายเงิน และยอดคงเหลือในบัญชีเงินสดและบัญชีเงินฝากธนาคารแต่ละวัน
๓. การจัดทำงบทดลอง	<ul style="list-style-type: none"> - ไม่นำตัวเลขจากบัญชีแยกประเภทมาจัดทำงบทดลอง ใช้วิธีการออกตัวเลขตามรายการฝาก - ถอน ทำให้งบทดลองผิดพลาด ไม่ตรงตามข้อเท็จจริง
๔. การจัดทำรายละเอียดประกอบงบ	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำรายละเอียดประกอบงบไม่ตรงกับยอดคงเหลือในงบทดลอง - ไม่นำข้อมูลจากการบันทึกบัญชีไปจัดทำรายละเอียดประกอบงบ โดยจัดทำรายละเอียดประกอบงบด้วยวิธีการแก้ตัวเลขให้ตรงกับงบ โดยไม่หาสาเหตุหรือหลักฐานมาปรับปรุงบัญชี - จัดทำรายละเอียดประกอบงบโดยไม่ยกยอดมาจากปีงบประมาณก่อน - ไม่จัดทำรายละเอียดประกอบงบการเงิน ทำให้ไม่รู้ว่ายอดที่คงเหลือในงบเป็นของรายได้

ด้านอื่น ๆ

หัวข้อ	ประเด็นที่พบ
๑. การตรวจสอบ/ตรวจทาน	- หัวหน้าผู้กำกับดูแลไม่ตรวจสอบ/ตรวจทานการจัดทำเอกสารด้านการเงิน และบัญชีกองทุนฯ ทำให้เกิดข้อผิดพลาด
๒. การจัดเก็บเอกสาร	- ไม่จัดเก็บเอกสาร หรือจัดเก็บไม่เป็นระเบียบ ทำให้ยากต่อการค้นหาและตรวจสอบ หรือสูญหาย
๓. การจัดส่งเอกสารด้านการเงิน และบัญชี	- ไม่จัดส่งสำเนาคำพิพากษา หรือสำเนาสัญญาค่าขอประนอมหนี้/ ประนีประนอมยอมความให้หน่วยงานที่เป็นเจ้าของลูกค้าหนี้เพื่อประกอบการจัดทำทะเบียนข้อมูลการรับชำระหนี้ และบันทึกบัญชี

๒.๒ กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน อยู่ระหว่างแก้ไขคำสั่งมอบหมายให้ข้าราชการกำกับดูแล ควบคุม ตรวจสอบ และปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน เนื่องจาก

๑) ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๓ ให้ยกเลิก (๑) ระเบียบการเบิกจ่ายเงินจากคลัง การเก็บรักษาเงินและการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. ๒๕๕๑

๒) ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๓ ให้ยกเลิก (๑) ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๗ และยกเลิก (๒) ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

เมื่อกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการแก้ไขคำสั่งแล้วเสร็จ จะแจ้งให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ทราบและถือปฏิบัติต่อไป

๓. ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

เพื่อพิจารณา

ในประเด็นต่อไปนี้

เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลัง และถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง และสามารถจัดทำรายงานการเงินกองทุนได้อย่างถูกต้องส่งผลให้รายงานการเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานในระดับกรมมีความถูกต้องเชื่อถือได้ และไม่เกิดปัญหาสะสมจนเกิดเป็นข้อสังเกตของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินจากการตรวจสอบรายงานการเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานในปีต่อ ๆ ไป จึงขอให้ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ กำกับดูแล และกำชับผู้ได้รับมอบหมายให้กำกับดูแลการดำเนินงานดำเนินงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ทำหน้าที่ควบคุม และตรวจสอบการปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานให้เป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ ให้ดำเนินการตามแนวปฏิบัติด้านการเงินและบัญชีกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามหนังสือกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๔๐๖/๐๙๖๙๐ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒ เรื่อง โอนค่าใช้จ่ายในการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สำหรับสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร และตามหนังสือกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๔๐๖/ว ๐๙๖๙๑ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒ เรื่อง โอนค่าใช้จ่ายในการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สำหรับสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๗๖ แห่ง

มติที่ประชุม

.....

.....

.....

.....

.....

ประมาณการรายจ่าย เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 รายไตรมาส

ตาราง 1

หน่วยงาน.....

ลำดับ	รายจ่าย	ไตรมาส 2 (22 ม.ค.-มี.ค.63)		ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 63)		ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 63)	
		จำนวน	จำนวนเงิน (บาท)	จำนวน	จำนวนเงิน (บาท)	จำนวน	จำนวนเงิน (บาท)
1	ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานคดี	คดี	คดี	
2	ค่าสิทธิประโยชน์และบังคับคดีคดี	คดี	คดี	
3	เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินกองทุนฯ เพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุน กิจการใด ๆ ลว. 9 มิ.ย. 60 ข้อ 11 ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงานตามมาตรา 24 หรือศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ ตามมาตรา 26/4 (2) ที่เป็นหน่วยงานของรัฐ ซึ่งส่งเงินค่าทดสอบ หรือค่าธรรมเนียมเข้ากองทุนฯแห่ง	แห่ง	แห่ง	
รวมทั้งสิ้น			-		-		-

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำ

(.....)

ตำแหน่ง.....

หมายเลขโทรศัพท์.....

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจสอบ

(.....)

ตำแหน่ง.....

แผนการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ตาราง 2

หน่วยงาน.....




รายจ่าย	แผน/ ปริมาณงาน	ไตรมาส 2 (22 ม.ค.-มี.ค. 63)			ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย. 63)			ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย. 63)			รวม
		ม.ค. 63	ก.พ. 63	มี.ค. 63	เม.ย. 63	พ.ค. 63	มิ.ย. 63	ก.ค. 63	ส.ค. 63	ก.ย. 63	
1. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน											-
2. ค่าสิทธิประโยชน์และบังคับคดี											-
3. เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมฯ เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่าย เงินกองทุนฯ เพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนกิจการใด ๆ ลว.9 มิ.ย. 60) ข้อ 11 ช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงานตามมาตรา 24 หรือศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตาม มาตรา 26/4 (2) ที่เป็นหน่วยงานของรัฐ ซึ่งส่งเงินค่าทดสอบหรือ ค่าธรรมเนียมเข้ากองทุนฯ											-
รวมทั้งสิ้น		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

หมายเหตุ : ให้นำจำนวนเงินตามค่าประมาณการรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จากตาราง 1 มาจัดทำแผนการปฏิบัติงานฯ รายเดือน

Not secure | eit.dsd.go.th/~newcat63/way.php

ระบบรายงานข้อมูล กองส่งเสริมพัฒนาฝีมือแรงงาน

###จะเข้เเทร ###

		
<p>รายงานแบบ กท.2</p> <p>รายงาน กท.2 เดือน ธันวาคม มาแล้ว คลิกดูรายงาน</p> <p>ดูรายงาน/แก้ไข</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ตุลาคม ตะแนบ ● พฤศจิกายน ตะแนบ ● ธันวาคม ตะแนบ ● มกราคม ตะแนบ ● กุมภาพันธ์ ตะแนบ ● มีนาคม ตะแนบ 	<p>รายงาน รายรับ-รายจ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (Cat3)</p> <ul style="list-style-type: none"> ❁สรุปคะแนนตัวชี้วัดผู้อำนวยกาครั้งแรก ❁สรุปคะแนนตัวชี้วัดผู้อำนวยกาครั้งหลัง (รอบประกาศตัวชี้วัดก่อนคร้บ) ❁งบจัดสรรที่ได้รับ ❁ประมาณการค่าใช้จ่ายที่จะใช้ถึงกันยายน ❁บันทึกรายรับ-จ่ายเดือนธันวาคม ❁บันทึกรายละเอียดเงินอุดหนุนธันวาคม มีขอ ❁แก้ไขรายละเอียดเงินอุดหนุนธันวาคม มีขอ 	<p>เกี่ยวกับการกู้ยืมเงินกู้กองทุนใหม่ตามพรบ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.2545</p> <ul style="list-style-type: none"> ❁1.ส่วนก่อน ❁2.แนวปฏิบัติการรับชำระหนี้ ❁3.หน้าจอละเอียดรายงานรับชำระ receivable 11 แผ่น ❁4.วิธีการชำระ 1 แผ่น ❁5.หน้าจอล ATM 1 แผ่น ❁6.หน้าจอลการชำระเงินผ่าน KTB Netbank 5 แผ่น ❁7.ขั้นตอนการพิมพ์ใบแจ้งการชำระเงินให้กับลูกหนี้ ❁8.แบบฟอร์มใบแจ้งการชำระเงินผ่านธนาคารกรุงไทย ❁9.แบบฟอร์มทะเบียนคุมลูกหนี้ ❁10.แบบรายงานการชำระเงินแต่ละงวด <p>หน่วยงานของท่านได้รายงานการชำระเงินแต่ละงวดของเดือนธันวาคม มาแล้ว</p>

jantaburi_12.rar

Show all X

5:32 PM 08-Jan-20

ระเบียบวาระที่ ๕
เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

วาระที่ ๕.๘
การแก้ไขข้อบัญญัติเงินฝากของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

หน่วยงานเจ้าของเรื่อง
กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

วาระที่ ๕.๘ เรื่อง เพื่อพิจารณา

เรื่อง การแก้ไขข้อบัญญัติเงินฝากของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (กองส่งเสริมการพัฒนา ฝีมือแรงงาน)

๑. ความเป็นมา

๑.๑ กรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๒ ด้านที่ ๖ การดำเนินงานตามนโยบายรัฐ/กระทรวงการคลัง ตัวชี้วัดที่ ๖.๓ การดำเนินการตามแผนพัฒนาระบบการจ่ายเงินและการรับเงินของทุนหมุนเวียนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งระดับความสำเร็จกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานต้องสามารถดำเนินการจ่ายเงินและรับเงินผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ได้ร้อยละ ๑๐๐ ของกิจกรรมการรับ - จ่ายทั้งหมด (ครบถ้วนทุกกิจกรรม)

๑.๒ สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ กรมบัญชีกลางได้แจ้งผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๒ (ฉบับเบื้องต้น) ตามตัวชี้วัดข้อ ๑.๑ ผลการดำเนินงานเท่ากับ ๑ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน เนื่องจาก กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานยังไม่สามารถดำเนินการจ่ายเงินและรับเงินผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ได้ร้อยละ ๑๐๐ ของกิจกรรมการรับ - จ่ายทั้งหมด

๒. ขั้รายงาน

๒.๑ กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้สมัครใช้บริการรับเงินและจ่ายเงินของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานสำหรับส่วนกลางกับธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) ผ่านระบบ Krungthai Corporate Online แต่ยังไม่สามารถดำเนินการสมัครให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานได้ เนื่องจากมีค่าธรรมเนียมการใช้ระบบ ๔,๐๐๐ บาทต่อเดือนต่อแห่ง จะทำให้กองทุนฯ มีค่าใช้จ่ายเพื่อดำเนินการดังกล่าว เป็นเงินจำนวน ๓๐๘,๐๐๐ บาทต่อเดือน (๔,๐๐๐x๗๗) และเป็นเงินจำนวน ๓,๖๙๖,๐๐๐ บาทต่อปี (๓๐๘,๐๐๐x๑๒) ซึ่งไม่คุ้มค่ากับการจ่ายค่าธรรมเนียมต่อเดือนและต่อปีในใช้บริการ Krungthai Corporate Online ของหน่วยงานในภูมิภาคเพื่อบริหารวงเงินกองทุนฯ ที่ได้รับจัดสรรต่อแห่งต่อปี ในวงเงิน ๔๐,๐๐๐ - ๑,๗๐๐,๐๐๐ บาท (ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) ร่วมกับ กรมบัญชีกลาง จัดทำ MOU โดยให้ยกเว้นค่าธรรมเนียมดังกล่าวเฉพาะ ทุนหมุนเวียน จำนวน ๑๑๕ แห่ง ที่มีสถานที่ตั้งอยู่ในส่วนกลาง (กรุงเทพมหานคร) ซึ่งไม่ครอบคลุมหน่วยงานในภูมิภาค) โดยเรื่องดังกล่าวอยู่ระหว่างการหารือเพื่อแก้ไขปัญหาระหว่างกรมบัญชีกลาง และธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)

๒.๒ การดำเนินการรับเงินและจ่ายเงินของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานผ่านระบบ Krungthai Corporate Online ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ยังไม่สามารถดำเนินการได้ครบถ้วนทุกกิจกรรม ดังนี้

๑) การรับเงิน เป็นการรับคืนเงินเหลือจ่ายจากค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดี จากสำนักงานอัยการ ค่าเสียหายและบังคับคดี และเงินได้จากลูกหนี้ซึ่งชำระหนี้หน้าศาล จากสำนักงานบังคับคดี

๒) การจ่ายเงิน เป็นการจ่ายค่าใช้จ่ายในการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีให้หน่วยงานในภูมิภาค ๗๗ แห่ง เช่น ค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดี ค่าใช้จ่ายในเดินทางไปราชการ ค่าจ้างชั่วคราว ค่าสัมมนาฝึกอบรม เป็นต้น

ตามข้อ ๑) และ ๒) กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจะดำเนินการแก้ไขปัญหาให้สามารถ
รับเงินและจ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานได้ครบถ้วนทุกกิจกรรมการรับ-จ่าย จึงต้องใช้ข้อมูลบัญชีเงินฝาก
ของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานให้ถูกต้อง
ตามแนวปฏิบัติภายใต้ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน
การเก็บรักษาเงิน และการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามที่กรมบัญชีกลางให้ความเห็นชอบ
ซึ่งส่วนใหญ่พบว่า สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานใช้ข้อมูลบัญชีเงินฝากไม่ถูกต้อง
จึงทำให้ไม่สามารถใช้ข้อมูลบัญชีเงินฝากของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน เชื่อมกับระบบ Krungthai
Corporate Online

๓. ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

เพื่อพิจารณา

ในประเด็นต่อไปนี้

เพื่อเป็นลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและการแก้ไขปัญหาการส่งจ่ายเช็คไม่ตรงกับข้อมูลบัญชีทำให้
ไม่สามารถนำรายรับและรายจ่ายนำฝากเข้าบัญชีเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานได้ และเพื่อให้การดำเนินงาน
ของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นไปอย่างถูกต้องตามแนวปฏิบัติภายใต้ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการ
พัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการบริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงขอความร่วมมือผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน และผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือ
แรงงานดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ ตรวจสอบความถูกต้องข้อมูลบัญชีเงินฝากของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน บัญชีที่ ๑ - ๔
ของหน่วยงานตนเอง

๓.๒ กรณีพบว่าไม่ถูกต้องให้ดำเนินการแก้ไขข้อมูลบัญชีเงินฝาก ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานที่มีการรับเงินหรือจ่ายเงินกองทุน โดยประสานงานกับธนาคารกรุงไทย สาขา
ที่หน่วยงานเปิดบัญชีเงินฝากไว้ และแก้ไขข้อมูลบัญชีเงินฝากให้ถูกต้องโดยไม่ใช้ตัวย่อ ดังนี้

- (๑) บัญชีเงินฝากออมทรัพย์ ชื่อบัญชี “เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน จังหวัด ... บัญชีที่ ๑”
- (๒) บัญชีเงินฝากกระแสรายวัน ชื่อบัญชี “เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน จังหวัด ... บัญชีที่ ๒”
- (๓) บัญชีเงินฝากกระแสรายวัน ชื่อบัญชี “เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน จังหวัด ... บัญชีที่ ๓”
- (๔) บัญชีเงินฝากกระแสรายวัน ชื่อบัญชี “เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน จังหวัด ... บัญชีที่ ๔”

เมื่อดำเนินการแก้ไขข้อมูลบัญชีเงินฝากของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานถูกต้องครบถ้วน
ทั้ง ๔ บัญชีเรียบร้อยแล้ว แจ้งกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๓ เพื่อจะ
ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

มติที่ประชุม

.....

.....

.....

.....

.....

ระเบียบวาระที่ ๕
เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

วาระที่ ๕.๙

ซักซ้อมแนวปฏิบัติของนายทะเบียนในการให้ความเห็นชอบ
หลักสูตรรายละเอียดที่เกี่ยวข้องและรายการค่าใช้จ่าย
ในการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ
ตามมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริม
การพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

หน่วยงานเจ้าของเรื่อง
กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

วาระที่ ๕.๙ เรื่อง เพื่อพิจารณา

เรื่อง ชักซ้อมแนวปฏิบัติของนายทะเบียนในการให้ความเห็นชอบหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้องและรายการค่าใช้จ่ายในการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและฝึก เปลี่ยนสาขาอาชีพตามมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือ แรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

๑. ความเป็นมา

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีพันธกิจในการส่งเสริมและพัฒนาฝีมือแรงงานและศักยภาพของกำลัง แรงงานและผู้ประกอบกิจการ เพื่อให้กำลังแรงงานมีฝีมือได้มาตรฐานในระดับสากล มีความรู้ความสามารถในการ ประกอบอาชีพสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน ทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ เพื่อส่งเสริมการมี ส่วนร่วมและสร้างเครือข่ายเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงานได้กำหนดกิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบ กิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รายการรับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการพัฒนาฝีมือ แรงงานของสถานประกอบกิจการตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ จำนวน ๓.๗ ล้านคน เพื่อพัฒนาศักยภาพคนทำงานทุกระดับให้มีผลิตภาพแรงงานสูง สอดคล้องกับ ความต้องการของตลาดแรงงานและก้าวทันเทคโนโลยี ๔.๐ โดยมีผลสัมฤทธิ์พนักงานของสถานประกอบกิจการ ได้รับการพัฒนาฝีมือ ในหลักสูตรที่สถานประกอบกิจการจัดทำขึ้นไม่ต่ำกว่า ๓.๗ ล้านคน โดยพนักงานที่ผ่าน การพัฒนาฝีมือแรงงานมีศักยภาพในการทำงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๕

๒. ข้อยุทธ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีระบบ e-Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับสถานประกอบ กิจการในการขอยื่นรับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามกฎหมายว่าด้วย การส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งสถานประกอบกิจการสามารถ ยื่นเอกสารได้ที่สำนักงานของตนเอง โดยไม่ต้องเดินทางไปยื่นเอกสารคำขอที่หน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งการดำเนินการที่ผ่านมาได้รับแจ้งจากสถานประกอบกิจการในการขอยื่นรับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่าย ในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

๑. ความล่าช้าในการตรวจรับรองหลักสูตร
๒. มาตรฐานการตรวจรับรองหลักสูตรของแต่ละพื้นที่แตกต่างกัน
๓. เจ้าหน้าที่ขาดความเข้าใจในการดำเนินงานของภาคธุรกิจและลักษณะงานของตำแหน่งต่าง ๆ
๔. เอกสารในการยื่นตรวจรับรองหลักสูตรต้องเป็นภาษาไทย
๕. ใช้ชื่อหลักสูตรเป็นหลักในการพิจารณารับรอง
๖. ไม่รับรองหลักสูตรทางด้าน Soft Skill อาทิ Creativity, Leadership, Coaching, Communication ฯลฯ ไม่ถือเป็นการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๗. ต้องใช้เอกสารในการยื่นตรวจรับรองหลักสูตรเป็นจำนวนมาก มีรายละเอียดมาก สร้างปัญหา สำหรับผู้ปฏิบัติงาน อาทิ ภาพถ่ายประกอบการอบรม การลงทะเบียนด้วยลายมือบรรจง ฯลฯ
๘. การอบรมที่ไม่ตรงตามสายงานทางเจ้าหน้าที่จะไม่รับรอง อาทิ พนักงานบัญชีอบรม หลักสูตร Creativity
๙. หลักสูตรการฝึกอบรมจากสถาบันภายนอกต้องใช้รายละเอียดเอกสารการยื่นเป็นจำนวนมาก
๑๐. ไม่รับรองหลักสูตรทางด้าน E-learning
๑๑. ไม่รับรองหลักสูตรด้านการบริหารจัดการ เช่น ISO, GLP ฯลฯ

- ๑๒. ความไม่สะดวกในการยื่นตรวจรับรองหลักสูตรผ่าน Online
- ๑๓. ไม่รับรองหลักสูตรการฝึกอบรมพัฒนาของผู้บริหาร
- ๑๔. ไม่มีมาตรฐานในการรับรองหลักสูตรที่แน่นอน อาทิ หลักสูตรด้าน Safety ในอดีตรับรองปัจจุบันไม่รับรอง
- ๑๕. ต้องทำโครงการเสนอให้เจ้าหน้าที่รับทราบก่อนการฝึกอบรมเป็นเงื่อนไขในการตรวจรับรอง
- ๑๖. การดำเนินการฝึกอบรมนอกแผนการฝึกอบรมประจำปีจะไม่พิจารณารับรองหลักสูตร

๓. ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

ขอความร่วมมือให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเร่งรัดดำเนินการตามภารกิจที่เกี่ยวข้องในประเด็นที่ได้รับแจ้งจากสถานประกอบกิจการ โดยขอให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ทุกแห่งเร่งรัดดำเนินการตรวจรับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ในส่วนของประเด็น ปัญหาการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจะได้หารือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อหาข้อยุติแจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานทราบโดยเร็ว

ระเบียบวาระที่ ๕
เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

วาระที่ ๕.๑๐
การสื่อสารผ่านระบบแอปพลิเคชันไลน์

หน่วยงานเจ้าของเรื่อง
กองสื่อสารองค์กร

เรื่อง การสื่อสารผ่านระบบแอปพลิเคชันไลน์

๑. ความเป็นมา

ปัจจุบันมีการตั้งกลุ่มแอปพลิเคชันไลน์ เพื่อใช้ในการติดต่อสื่อสาร สร้างการรับรู้ รายงานผล ข้อความ ร่วมมือ และข้อสั่งการจากผู้บริหาร จำนวน ๕ กลุ่ม ได้แก่

๑. เฉพาะข้อสั่งการ DSD มีสมาชิกจำนวน ๑๒๒ คน ประกอบด้วยผู้บริหารกพร.
๒. เฉพาะข้อรายงาน DSD มีสมาชิกจำนวน ๓๑๕ คน ประกอบด้วยผู้บริหาร ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกพร.
๓. ผู้บริหาร กพร. ส่วนกลาง มีสมาชิกจำนวน ๓๓ คน
๔. กพร.เผยแพร่ข่าว มีสมาชิกจำนวน ๑๔๙ คน ประกอบด้วยผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ด้าน ประชาสัมพันธ์ของแต่ละหน่วยงานของกพร.
๕. P.R DSD Group มีสมาชิกจำนวน ๑๔๙ คน ประกอบด้วยผู้อำนวยการกองสื่อสารองค์กร และเจ้าหน้าที่ด้านประชาสัมพันธ์ของทุกหน่วยงานของกพร.

๒. สาระสำคัญ

เนื่องจากการจัดส่งข้อมูลรายงานผล การประชาสัมพันธ์และการแจ้งข่าวสารต่างๆ ส่งไปยังกลุ่ม แอปพลิเคชันไลน์หลายกลุ่ม ในเรื่องเดียวกัน ซึ่งไม่ตรงกับวัตถุประสงค์ของการตั้งกลุ่มแอปพลิเคชันไลน์ รวมถึงการใช้ข้อความรายงานยาวเกินไป และส่งรูปภาพเป็นจำนวนมาก

จึงเห็นควรพิจารณากำหนดการใช้กลุ่มแอปพลิเคชันไลน์ให้มีประสิทธิภาพ โดยดำเนินการตามประเด็นที่ เสนอต่อที่ประชุมในครั้งนี้

๓. ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

เพื่อพิจารณา

ในประเด็นต่อไปนี้

๑. เฉพาะข้อสั่งการ DSD เปลี่ยนชื่อกลุ่มไลน์เป็น “ข้อสั่งการและแจ้งข่าวสาร” จะมีเฉพาะข้อ สั่งการจากอธิบดีหรือรองอธิบดี รวมถึงการแจ้งข่าวสารจากหน่วยงานต่างๆ ของ กพร. รวมถึงแจ้งข่าวงานศพ

๒. เฉพาะข้อรายงาน DSD ให้ดำเนินการดังนี้

๒.๑ ประเด็นรายงานผล ได้แก่ รายงานผลการดำเนินงาน (การฝึก,ทดสอบ,รับรองความรู้ ความสามารถ,พ.ร.บ.ส่งเสริม) รายงานการออกหน่วยบริการเคลื่อนที่,การประชุมที่สำคัญ เช่น การประชุม กพร.ปจ. ร่วมกิจกรรมจิตอาสา

๒.๒ กิจกรรมหรืองานที่ไม่ต้องรายงาน เช่น การร่วมทำบุญ การประชุมจังหวัดที่ไม่มีเนื้อหา สาระเกี่ยวข้องกับภารกิจของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๒.๓ การรายงานผลการดำเนินงาน โดยใช้ข้อความที่สั้นและกระชับ (ไม่ต้องทำเป็นเพจหรือ อินโฟกราฟิก ไม่ต้องมีหัวข้อ และไม่ต้องทำเป็นโน้ต)

ตัวอย่างข้อความ

“๑๐ ม.ค. ๖๓ สพร.๒ สุพรรณบุรี ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาช่างไฟฟ้าภายใน อาคาร ระดับ ๑ จำนวน ๓๕ คน” หรือ

“๑๐ ม.ค. ๖๓ สนพ.เลย ฝึกยกระดับ การแปรรูปผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร (๓๐ ชม.) จำนวน ๒๐ คน ระหว่างวันที่ ๑๐-๑๔ ม.ค.๖๓ ณ กลุ่มสตรีบ้านโคกงาม ต.โคกงาม อ.ด่านซ้าย จ.เลย”

๒.๔ ภาพประกอบการรายงานผล ๑-๒ ภาพ โดยส่งทีละภาพเพื่อให้ภาพเรียงต่อกัน

๒.๕ แจ้งกำหนดการของผู้บริหาร

๓. **ผู้บริหาร กพร. ส่วนกลาง** ให้แจ้งข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวกับหน่วยงานส่วนกลาง

๔. **กพร.เผยแพร่ข่าว** ให้ส่งข่าวที่ได้รับการเผยแพร่ผ่านสื่อต่างๆ ทั้งสื่อหลักและสื่อรอง เช่น ข่าวที่ได้รับการเผยแพร่ผ่านสื่อโทรทัศน์ สื่อหนังสือพิมพ์ สื่อวิทยุ และสื่อออนไลน์

๕. **P.R DSD Group** สามารถส่งข้อมูลข่าวสารได้ทุกเรื่องที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของ กพร. หรือต้องการให้ช่วยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ไม่จำกัดข้อมูลและภาพประกอบ เพื่อกองสื่อสารองค์กร จะได้นำไปใช้ประโยชน์ด้านการประชาสัมพันธ์ต่อไป

ข้อกำหนด : ๑. การส่งข้อมูลในกลุ่มแอปพลิเคชันไลน์ ตั้งแต่กลุ่มที่ ๑-๔ ให้ผู้อำนวยการหรือรักษาราชการแทนเป็นผู้รายงานหรือแจ้งข่าวสารนั้นๆ

๒. กลุ่มไลน์ที่ ๕ คือ P.R DSD Group สามารถส่งข่าวสารได้ทุกคน

๓. ให้จัดส่งข้อมูลข่าวสาร ในแอปพลิเคชันไลน์ ให้ตรงกับวัตถุประสงค์ของการตั้งกลุ่มไลน์

๔. การใช้ ID Address ให้มีรูปภาพที่ชัดเจนและใช้ชื่อจริง

๕. ใช้ข้อความที่สุภาพ ไม่ลามกอนาจาร และห้ามส่งข้อความที่ไม่เกี่ยวข้องกับข้อราชการ

หมายเหตุ: กลุ่มไลน์อื่นๆ นอกเหนือจากกลุ่มไลน์หลัก ๕ กลุ่มนี้ ให้ผู้ตั้งกลุ่มเป็นผู้กำกับดูแลให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการตั้งกลุ่มไลน์

มติที่ประชุม

.....

.....

.....

.....

ระเบียบวาระที่ ๕
เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

วาระที่ ๕.๑๑
มาตรการประหยัดพลังงาน (ไฟฟ้า และน้ำมันเชื้อเพลิง)

หน่วยงานเจ้าของเรื่อง
สำนักงานเลขานุการกรม

เรื่อง มาตรการประหยัดพลังงาน (ไฟฟ้า และน้ำมันเชื้อเพลิง)

๑. ความเป็นมา

เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ นายกรัฐมนตรีได้มีข้อสั่งการให้ทุกส่วนราชการดำเนินการพัฒนา และปรับปรุงการทำงานภายในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น และให้สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดแนวทางเพื่อให้ส่วนราชการรายงานผลการดำเนินการทุกเดือน ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ สำนักงาน ก.พ.ร. จึงได้กำหนดเป็นตัวชี้วัดในการประเมินส่วนราชการและจังหวัดตาม มาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินผลตัวชี้วัดในเรื่องการลดการใช้พลังงานโดยกำหนดให้ทุกส่วนราชการและจังหวัดต้องลดการใช้ไฟฟ้าและน้ำมันเชื้อเพลิงลงร้อยละ ๑๐ เมื่อเทียบกับค่ามาตรฐานการใช้ไฟฟ้าและน้ำมันเชื้อเพลิงของแต่ละส่วนราชการและจังหวัด และให้รายงานผ่าน เว็บไซต์ www.e-report.energy.go.th เป็นประจำทุกเดือน แต่ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ไม่ได้กำหนดเป็นตัวชี้วัดของส่วนราชการ แต่ยังคงมีการประเมินในระบบการประเมินผู้บริหาร องค์กร และยกเลิกการส่งรายงานประจำเดือน เป็นการรายงาน ๒ รอบ โดยรอบที่ ๑ (กันยายน ๒๕๖๑ ถึง กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒) และรอบที่ ๒ (มีนาคม ๒๕๖๒ ถึง สิงหาคม ๒๕๖๒)

๒. สารสำคัญ

พลังงาน เป็นปัจจัยที่สำคัญที่มีค่าและมีความจำเป็นต่อการดำรงชีวิต อีกทั้งความต้องการใช้พลังงานมีอัตราที่เพิ่มขึ้นทุกปี ในขณะที่พลังงานต่าง ๆ มีอยู่อย่างจำกัด กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้ตระหนักและเห็นความสำคัญในการประหยัดพลังงาน อันจะเป็นประโยชน์แก่ทางราชการและประเทศชาติโดยส่วนรวมต่อไป จึงได้มีมาตรการประหยัดพลังงาน (ไฟฟ้า และน้ำมันเชื้อเพลิง)

๒.๑ มาตรการประหยัดพลังงาน (ไฟฟ้า และน้ำมันเชื้อเพลิง)

๒.๑.๑ การประหยัดพลังงานไฟฟ้า (แสงสว่าง)

๑) ปิดสวิตช์ไฟฟ้า ทุกครั้งเมื่อเลิกใช้งาน “เลิกทำงานเมื่อไร เลิกใช้ไฟทันที”

๒) รณรงค์ปิดไฟฟ้าและแสงสว่างระหว่างเวลา ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น. (เปิดเฉพาะ

เท่าที่จำเป็นต้องใช้)

๒.๑.๒ การประหยัดพลังงานไฟฟ้า (การใช้อุปกรณ์ไฟฟ้า และอุปกรณ์สำนักงาน)

๑) เครื่องปรับอากาศ

- ตั้งอุณหภูมิเครื่องปรับอากาศที่ ๒๕ – ๒๖ องศาเซลเซียส

- ปิดเครื่องปรับอากาศก่อนพักเที่ยงและก่อนเลิกงาน ก่อนประมาณ ๓๐ นาที

- หลีกเลี่ยงการเปิดประตู – หน้าต่าง เมื่อเปิดเครื่องปรับอากาศ เพื่อลด

ความสูญเสียความเย็น ซึ่งจะทำให้เครื่องปรับอากาศทำงานมากขึ้น และทำให้อุปกรณ์ภายใน เครื่องปรับอากาศชำรุดเร็วขึ้น

- ทำความสะอาดแผ่นกรองอากาศและคอยล์ทำความเย็นอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง และทำความสะอาดแผงระบายความร้อนทุก ๖ เดือน

๒) เครื่องคอมพิวเตอรื

- ตั้งโปรแกรมปิดหน้าจออัตโนมัติ เมื่อไม่ได้ใช้งานนานเกินกว่า ๑๕ นาที หรือเมื่อไม่ได้ใช้งานเกิน ๑ ชั่วโมง ควรปิดเครื่อง

- ปิดเครื่องและถอดปลั๊กออกทุกครั้งหลังเลิกใช้งาน

๓) การใช้ลิฟต์โดยสาร (กรณีที่มีการติดตั้ง)

- ควรใช้บันไดกรณีขึ้นลงชั้นเดียว

- มองหาผู้ร่วมใช้ลิฟต์ก่อนปิดประตูลิฟต์

๔) เครื่องถ่ายเอกสาร

- ไม่ควรวางเครื่องถ่ายเอกสารไว้ในห้องที่มีเครื่องปรับอากาศ

- กดปุ่มพักเครื่อง (Stand-by Mode) เมื่อใช้งานเสร็จ

- ปิดสวิตช์และถอดปลั๊กทุกครั้งเมื่อเลิกใช้งาน

๕) ตู้เย็น

- ควรตั้งตู้เย็นห่างจากผนัง ๑๕ เซนติเมตร

- หมั่นทำความสะอาดภายในตู้เย็น และไม่ควรมีปริมาณของที่แช่มากเกินไป

- ควรปิดประตูตู้เย็นให้สนิททุกครั้ง

- ไม่ควรนำของร้อนหรือยังอุ่นแช่ในตู้เย็น

๖) โทรทัศน์

- ปิดโทรทัศน์ทันทีเมื่อไม่มีคนดู

- ไม่ควรปิดโทรทัศน์ด้วยรีโมทคอนโทรล ควรปิดสวิตช์ที่ตัวเครื่องทุกครั้ง

๗) กระจกน้ำร้อน

- ควรถอดปลั๊กไฟฟ้ากระจกน้ำร้อนออกหลังจากใช้งานเสร็จแล้ว

- หมั่นตรวจสอบระดับน้ำในกระจก และควรเติมน้ำให้อยู่ในระดับปกติ

๒.๑.๓ การประหยัดน้ำมันเชื้อเพลิง

- ศึกษาเส้นทางก่อนการเดินทางทุกครั้ง

- จัดเส้นทางการเดินทาง โดยทางเดียวกันไปด้วยกัน

- ไม่ควรติดเครื่องยนต์ขณะจอดรถรอ จะทำให้สิ้นเปลืองน้ำมันเชื้อเพลิง

- ตรวจสอบสภาพรถยนต์ให้พร้อมก่อนออกเดินทางทุกครั้ง

- ตรวจสอบเข็มนาฬิกาตามระยะเวลาที่กำหนด

- ขับรถด้วยความเร็วตามที่กฎหมายกำหนด

๒.๒ แผนการดำเนินงาน และการติดตามผลการดำเนินงาน

๑) แต่งตั้งคณะกรรมการด้านพลังงานของหน่วยงาน

๒) ให้เจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานทุกคน มีหน้าที่ปฏิบัติตามมาตรการอย่างเคร่งครัดเพื่อเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกการลดใช้พลังงาน พร้อมทั้งรายงานหากพบความชำรุดของอุปกรณ์ไฟฟ้า แสงสว่าง ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องของหน่วยงานทราบทันทีเพื่อซ่อมแซมแก้ไข

๓) ให้คณะกรรมการฯ ของหน่วยงาน และผู้ที่เกี่ยวข้อง ปฏิบัติตามมาตรการฯ ให้สอดคล้องกับงบประมาณที่ได้รับจัดสรร และใช้จ่ายงบประมาณอย่างประหยัด ตามความจำเป็นและเหมาะสม

๔) รายงานข้อมูลผ่านเว็บไซต์ www.e-report.energy.go.th

๓. ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

/ เพื่อพิจารณา

ในประเด็นต่อไปนี้

๓.๑ ขอความเห็นชอบมาตรการประหยัดพลังงาน (ไฟฟ้า และน้ำมันเชื้อเพลิง)

๓.๒ ให้ สพร./สนพ. รายงานข้อมูลผ่านเว็บไซต์ www.e-report.energy.go.th

ระเบียบวาระที่ ๖
เรื่องอื่น ๆ

วาระที่ ๖.๑
รายงานผลการดำเนินงานของขั้วญปีใหม่ ๒๕๖๓
กระทรวงแรงงาน

หน่วยงานเจ้าของเรื่อง
กองสื่อสารองค์กร

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานของขั้วปีใหม่ ๒๕๖๓ กระทรวงแรงงาน

๑. ความเป็นมา

กระทรวงแรงงาน สงมอบของขั้วปีสร้างสุขช่วงปีใหม่ ๒๕๖๓ ภายใต้แนวคิด “สุขใจถ้วนหน้า มากกว่าคำว่า “ให้” ด้วยรักจากใจกระทรวงแรงงาน” จำนวน ๕ รายการ ได้แก่

๑. ให้อัตราค่าจ้างขั้นต่ำเพิ่มขึ้น ๕-๖ บาททั่วประเทศ
๒. ให้เงินกู้เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีตามศาสตร์พระราชชาติราดดอกเบ็ญร้อยละ ๒ ต่อปี
๓. ให้อัตราดอกเบ็ญเงินกู้ยืมร้อยละศูนย์ต่อปีแก่แรงงานที่รับงานไปทำที่บ้าน
๔. ให้ความรู้และให้บริการ
๕. ให้สุขภาพแข็งแรงด้วยโปรแกรมตรวจสุขภาพฟรี

ในส่วนของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมอบของขั้วปี จำนวน ๒ รายการ คือ ให้ความรู้ด้านภาษาอังกฤษ และ ให้บริการซ่อมเครื่องใช้ไฟฟ้า “ฟรี” ทั่วประเทศ

๒. สาระสำคัญ

กิจกรรมการมอบของขั้วปีใหม่ เริ่มดำเนินการตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๖๓ เป็นต้นมา

๑. การฝึกอบรมภาษาอังกฤษ ดำเนินการระหว่าง ๑ มกราคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓
๒. บริการซ่อมเครื่องใช้ไฟฟ้า ดำเนินการระหว่าง ๑ มกราคม - ธันวาคม ๒๕๖๓ เครื่องใช้ไฟฟ้าพื้นฐาน เช่น หม้อหุงข้าว เตาไรต์ พัดลม กระจกน้ำร้อน

๓. ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม

เพื่อทราบ

เพื่อพิจารณา

ในประเด็นต่อไปนี้

๑. การฝึกอบรมภาษาอังกฤษ ให้ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๓ ให้รายงานผ่านระบบ รายงานผลการพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยกองสื่อสารองค์กร จะสรุปข้อมูลรายงานอภิติ ทุกวันที่ ๒ ของเดือนถัดไป
๒. บริการซ่อมเครื่องใช้ไฟฟ้า ให้ดำเนินการและรายงานผลทุกเดือน ตั้งแต่เดือนมกราคม - ธันวาคม ๒๕๖๓ รายงานผ่านระบบ <http://datacenter.dsd.go.th> เมนู ระบบรายงานคลินิกช่างช่วงเทศกาล โดยกองสื่อสารองค์กร จะสรุปข้อมูลรายงานอภิติ ทุกวันที่ ๒ ของเดือนถัดไป

มติที่ประชุม

.....

.....

.....

.....