



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม ฝ่ายช่วยอำนวยการและประสานราชการ โทรศัพท์ ๓๒๔

ที่ รง ๐๔๐๑/ว ๑๐๙๓

วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๐

เรื่อง สรุปรายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐

เรียน รองอธิบดี หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม ผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการสำนัก
ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการกลุ่ม ผู้อำนวยการกลุ่มงาน ผู้อำนวยการสำนักงาน
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ
ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดำเนินการจัดประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุมปรกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐
อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน นั้น

สำนักงานเลขาธิการกรม ขอส่งรายงานการประชุมฯ ดังกล่าว โดยสามารถดาวน์โหลดเอกสาร
ได้ที่ www.dsd.go.th/secretary และหากมีข้อแก้ไขโปรดแจ้งสำนักงานเลขาธิการกรม ภายในวันศุกร์ที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง หากพ้นกำหนดระยะเวลา สำนักงานเลขาธิการกรม
ขอถือว่าเป็นการรับรองรายงานการประชุม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายสมชาติ สุภารี)

เลขาธิการกรม

รายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐
เมื่อวันพุธที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมปรกรณ์ อังศุลingham ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผู้มาประชุม

๑. นายธีรพล	ขุนเมือง	อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประธาน
๒. นายเสถียร	พจน์โพธิ์ศรี	รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๓. นางอัจฉรา	แก้วกำชัยเจริญ	รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๔. นายประทีป	ทรงลำยอง	หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๕. นางพจนันท์	ศรีอภัย	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๖. นายสุรพล	พลอยสุข	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๗. นายธวัช	เผ่าวนิช	ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ
๘. นายประเสริฐ	สงวนเดือน	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก
๙. นางสาววรรณิ	โกมลกวิน	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
๑๐. นายสมชาติ	สุภารี	เลขานุการกรม
๑๑. นายสง่า	วงศ์ษาพาน	ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ
๑๒. นายอนุกุล	นำหน้าวงษ์สุข	ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
๑๓. นางวรวรรณ	ภาปราชญ์	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๑๔. นางเอื้อมพร	โคจพิลกุล	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๕. นายเฉลิมพงษ์	บุญรอด	ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล
๑๖. นางสาวจิราภรณ์	บุญญฤทธิ์	ผู้อำนวยการบริหารการคลัง
๑๗. นางจิรวรรณ	สุดสุนทร	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๘. นางสาวพร้อมมงคล	วงศ์บุญฟู	ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการกองวิเทศสัมพันธ์
๑๙. นางสาวนุชจรินทร์	สายรัตทอง	ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ
๒๐. นายบัวดวงษ์	แทนขำ	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย
๒๑. นางสาวอุษา	คงภักดี	ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
๒๒. นายปรกรณ์	ศรีเพชร	ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน
๒๓. นายศักดิ์ศรี	เส็งเตง	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
๒๔. นางศิริลักษณ์	ฮั่วรุ่งเรือง	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาวิทยากรต้นแบบ
๒๕. นายสมศักดิ์	สุขวิฑฒโก	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาหลักสูตรและเทคโนโลยีการฝึก
๒๖. นายคทาฉัตร	จันทร์แสง	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบการฝึก
๒๗. นายวินัย	มะยมทอง	ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๒๘. นางสาวนิตา	เงินรูปงาม	ผู้อำนวยการกองสื่อสารองค์กร
๒๙. นายสุชาติ	เงินสุข	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์ และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์
๓๐. นายประสาร	ทัศการ	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ
๓๑. นายจตุรภัทร	เงินมูล	ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ
๓๒. นายวินัย	ขันตวิศิษฐ์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ สมุทรปราการ
๓๓. นายปราโมทย์	พากพูลไพโร	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒ สุพรรณบุรี

๓๔. นายธวัช	เบญจาทิกุล	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี
๓๕. นายวสันต์ชาย	เคหะวันยะ	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๔ ราชบุรี
๓๖. นายสุเมธ	โศจพิลกุล	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๕ นครราชสีมา
๓๗. นายกิตติภพ	แสงฤทธิ์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น
๓๘. นายวิชัย	ผิวสอาด	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๗ อุบลราชธานี
๓๙. นางชัยญาพัชญ์	สุนทรพลเชษฐ์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๘ นครสวรรค์
๔๐. นายประเสริฐ	ธัญญเจริญ	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๙ พิษณุโลก
๔๑. นายชาคริตย์	เดชา	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง
๔๒. นายอิลหยัต	คชสวัสดิ์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๑ สุราษฎร์ธานี
๔๓. นายสัมพันธ์พจน์	บางต่าย	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๒ สงขลา
๔๔. นายพินิจ	วิสุทธิพันธ์	ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร
๔๕. นางสมพร	ศรีธูป	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๔ ปทุมธานี
๔๖. นางอรทัย	สังข์ทอง	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๕ พระนครศรีอยุธยา
๔๗. นายมงคล	ลีลาธนากร	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๖ นครปฐม
๔๘. ว่าที่ร้อยตรีสมศักดิ์	พรหมดำ	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๗ ระยอง
๔๙. นายไกรสิทธิ์	ศรีสำราญ	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๘ อุตรธานี
๕๐. นางสาวรุจน์จิณี	สุภวิริย์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๙ เชียงใหม่
๕๑. จ.ส.อ.เสถียร	พีระเชื้อ	ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๐ เชียงราย
๕๒. นางอารี	เตชะวันโต	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๑ ภูเก็ต
๕๓. นางสุวิมล	ลีละตานนท์	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๒ นครศรีธรรมราช
๕๔. นายเชาวฤทธิ์	รัตนรังษี	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๓ ปัตตานี
๕๕. นายปรีชา	แก้วแก้ว	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๔ ยะลา
๕๖. นางทิวาพร	กาญจนะกิติกุล	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๕ นราธิวาส
๕๗. ส.ต.ต.หญิง ศิขร	พุทธปัญญา	ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานฉะเชิงเทรา
๕๘. นายเลอพงษ์	แดงเนียม	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสิงห์บุรี
๕๙. นางสาวจิรานันท์	จิวิฒนารักษ์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยนาท
๖๐. นางสมพร	ขันติโชติ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยธานี
๖๑. นายอรรถชัย	สุกใส	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานปราจีนบุรี
๖๒. นางดรุณี	นิธิวิกุล	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสระแก้ว
๖๓. นายอำนาจ	คำฮ้อ	ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบุรี
๖๔. นายจำเนียร	ขาวจันทร์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี
๖๕. นางสาวนภาพิณ	ศรีศักดิ์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยภูมิ
๖๖. นายสุรพงษ์	สายยศ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุรินทร์
๖๗. นายสมพงษ์	กมลจิตรวี	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบุรีรัมย์
๖๘. นางสาวสมลักษณ์	สุวรรณพรหมา	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาฬสินธุ์
๖๙. นางพรศิวลักษณ์	ผิวสอาด	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร
๗๐. นายประทีป	นุ่นชื่น	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองบัวลำภู
๗๑. นายสมศักดิ์	เพ็งธรรม	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมหาสารคาม
๗๒. นายสรรชัย	ขอบพิมาย	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานศรีสะเกษ

๗๓. นายเกษงา	จันทรอุไร	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอำนาจเจริญ
๗๔. นายชาติชาย	สุจินพริหม	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานร้อยเอ็ด
๗๕. นายกรชัย	นคราวัฒน์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานยโสธร
๗๖. นายบรรทม	อมรพิพัฒน์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร
๗๗. นางสาวศิริธร	เลาหะวิไลย	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกำแพงเพชร
๗๘. นางสาวบัณฑิตา	คล้ายเจริญ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตาก
๗๙. นางณฐมน	ปัทมสะสุนทร	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเลย
๘๐. นางสาวกุลวดี	ยาดี	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบูรณ์
๘๑. นายพิชยนันท์	ทองศิริ	ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุตรดิตถ์
๘๒. นายบรรจง	เจตียนนท	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุโขทัย
๘๓. นางพรพิมล	อินทียศ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน
๘๔. นายสุนทร	จันทรเกตุ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแพร่
๘๕. นายชาญวิทย์	กองทอง	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชุมพร
๘๖. นายจรัลรัตน์	สุวรรณวัฒน์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานระนอง
๘๗. นางสาวสุชศรี	ไถ่กสิกรรม	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสตูล
๘๘. นางวิจิตรรา	บุรณะวานิช	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนันทบุรี
๘๙. นางสาวถาวร	อาจแก้ว	ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก
๙๐. นางจันทิรา	สุนทรสุวรรณ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอ่างทอง
๙๑. นายบำรุง	จามีภรรักษ์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสระบุรี
๙๒. นางธัญมน	ชุตานภรณ์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี
๙๓. นางสาวสุมาลี	สุวรรณเกต	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม
๙๔. นางแสงรุ่ง	แดงเจริญ	ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสาคร
๙๕. นายวิรัตน์	แย้มโชติ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี
๙๖. นายสงกรานต์	เพิ่มถาชัย	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตราด
๙๗. นางสาวประภัสสร	ประจันตะเสน	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองคาย
๙๘. นายศิริศักดิ์	ไตรภพ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบึงกาฬ
๙๙. นายวิเชียร	เศวตจันถุช	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสกลนคร
๑๐๐. นายสุชัย	พงศ์พัฒนาณิชัย	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครพนม
๑๐๑. นางสาวทักษิณ	เสรีชาติ	ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแม่ฮ่องสอน
๑๐๒. นายเสกสรรค์	ชาวสังข์	ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา
๑๐๓. นายสุพัฒน์	แก้วรัตนากร	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานน่าน
๑๐๔. นายอำนวย	โกมลตรี	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพังงา
๑๐๕. นายวาริน	สองเมือง	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกระบี่
๑๐๖. นายอุทัย	อินทรเพชร	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพัทลุง
๑๐๗. นางกิติมา	ศิริประธาน	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง
๑๐๘. นางสุทัศนีย์	สีบวงศ์แพทย์	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๐๙. นายสุภพ	ปิงตา	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๑๐. นายวิรัชศักดิ์	ลดาคม	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๑๑. นายธนวัน	ทองสุโขทัย	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑๑๒. นางจิราภรณ์	วงศาโรจน์	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๑๓. นางกัลยา	หนูทอง	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๑๔. นายสันติพงศ์	สนธิ	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๑๕. นายวัลลภ	รุ่งเรือง	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๑๖. ว่าที่ ร.ต.ประพันธ์	คชประดิษฐ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑๗. นายโอมเดช	เอกบุตร	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑๘. นายนพพร	มานะ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑๙. นางนฤมล	พนาสนธิ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๒๐. นางสาวสุภาภรณ์	อาจารย์รินทร์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๒๑. นางสาวลักขณา	รุ่งเรือง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๒๒. นางสาวจิตชญา	อำสาริกา	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๒๓. นางบัญญัติตา	สุขสถิตย์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๒๔. นายธวัชชัย	ไชยรินทร์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายวิรัช	คันศร	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	ติดราชการ
๒. นางสาวสุวรรณา	อินทสุภา	ผู้อำนวยการกลุ่มงานกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน	ติดราชการ
๓. นายบุญชัย	ศิริสนธิ์วรรณ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาบุคลากรฝึก	ติดราชการ
๔. นายสุรัตน์	पालะนันท์	ผู้อำนวยการศูนย์บริการเทคโนโลยีการพัฒนาฝีมือแรงงาน	ติดราชการ
๕. นางสาวกอบกุล	มะลิวัลย์	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานประจำบุรีรัมย์	ติดราชการ
๖. นายสันโตษ	เต็มแสงเลิศ	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน	ติดราชการ
๗. นายสิทธิชัย	สุดสวาท	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ	ติดราชการ
๘. ร.อ.ทศพล	พันธุ์เพ็ญ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ	ติดราชการ
๙. นางวชิรภรณ์	อินทรวงษ์โชติ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ	ติดราชการ
๑๐. นางเพ็ญประภา	ศิริรัตน์	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ	ติดราชการ
๑๑. นางสาวมณี	หัสชู	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ	ติดราชการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายรินทร์	สุขสวัสดิ์	กรรมการผู้จัดการ บริษัท มอสกี้ คอร์ปอเรชั่น จำกัด
๒. นานสิทธิชัย	อันปิ่นส์	ที่ปรึกษาโครงการ บริษัท มอสกี้ คอร์ปอเรชั่น จำกัด
๓. นายไพรัช	แก้ววิเศษ	ที่ปรึกษาโครงการ บริษัท มอสกี้ คอร์ปอเรชั่น จำกัด
๔. นายพิศาล	ไทยสุวรรณ	ผู้จัดการโครงการ บริษัท มอสกี้ คอร์ปอเรชั่น จำกัด
๕. นายณชัย	ธณวัฒน์พันธ์	ผู้พัฒนาระบบ บริษัท มอสกี้ คอร์ปอเรชั่น จำกัด
๖. นายธวัชชัย	ธัญวงศ์	ผู้พัฒนาระบบ บริษัท มอสกี้ คอร์ปอเรชั่น จำกัด
๗. นางสาวโสภาวดี	โชติกลาง	ผู้พัฒนาระบบ บริษัท มอสกี้ คอร์ปอเรชั่น จำกัด
๘. นางสาวจารุวรรณ	เรือนเหมย	ผู้พัฒนาระบบ บริษัท มอสกี้ คอร์ปอเรชั่น จำกัด
๙. นายธนซ์	อนุตตรังกูร	ผู้พัฒนาระบบ บริษัท มอสกี้ คอร์ปอเรชั่น จำกัด
๑๐. นางสาวณิชาภรณ์	จิรัชชนนท์	ผู้พัฒนาระบบ บริษัท มอสกี้ คอร์ปอเรชั่น จำกัด
๑๑. นางสาวชนิดา	สิทธิลักษณ์	ผู้พัฒนาระบบ บริษัท มอสกี้ คอร์ปอเรชั่น จำกัด
๑๒. นายวรัญญ	โพธิ์เกษ	ผู้พัฒนาระบบ บริษัท มอสกี้ คอร์ปอเรชั่น จำกัด

๑๓. นายเมธี	เมืองทอง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๑๔. นายสิงห์โต	แก้งก้อ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๑๕. นางสาวจำลองลักษณ์	ก่ายแก้ว	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๑๖. นางเรณุกาซลี	มาวฒนพงค์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๑๗. นายสรายุธ	ศศิสุวรรณ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๑๘. นายชาติวุฒิ	ทองกัน	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ
๑๙. นายกอบชัย	หิรัญอุดมเกียรติ	นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ
๒๐. นายประทีป	คลานกระโทก	ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช ๓
๒๑. นายยุทธศักดิ์	ปรีชาชาญ	ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช ๓
๒๒. นายประวิณ	มาตรา	ครูฝึกฝีมือแรงงาน
๒๓. นายอภิเดช	ไชยคง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๔. นายอนันต์	ปิงคะยอม	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๕. นางสาวเดือนเพ็ญ	สุขณร	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๖. นางอารีย์	ชูฝั่ง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๒๗. นางสาวชุลีพร	บุญกล่อม	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๒๘. นางสาวศศิจันทร์	แก้วประเสริฐ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๒๙. นางสาวกาญจนา	เขียนงาม	พนักงานประจำสำนักงาน

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑. มอบผู้บริหาร สพร./สนพ. ประชาสัมพันธ์ Apps Shop XARAPAT ให้กับผู้ผ่านการฝึกอบรมหรือผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เข้าไปลงทะเบียนในระบบดังกล่าว ในเบื้องต้นเน้นที่ครูฝึกฝีมือแรงงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๒. การมอบโล่เกียรติคุณ และเกียรติบัตรแก่ข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำและพนักงานราชการดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙

- มอบทุกหน่วยงาน ขอให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ที่ได้รับรางวัล มีการทำงานที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๓. การจัดงาน “วันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ” ประจำปี ๒๕๖๐ วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๐

- ขอขอบคุณ สพร./สนพ. ที่ร่วมมือร่วมใจในการจัดงาน “วันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ” ประจำปี ๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๐ ได้อย่างสมพระเกียรติ

๔. ข้อเสนอของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

๔.๑ การนำเสนอข้อมูล ข่าวสาร ต่อประชาชน ขอให้ใช้ภาษาที่เข้าใจง่าย

๔.๒ การพัฒนากำลังคนในสถาบันฯ ชั้นสูง ๑๒ แห่ง และ ๑๐ อุตสาหกรรม เน้นการดำเนินเรื่อง AEC

๔.๓ การแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ ครั้งที่ ๔๔ ขอให้ได้รางวัลกลับมาด้วย

๔.๔ ขอให้ผู้บริหารทุกท่าน มีการศึกษาหาข้อมูลในเรื่องนั้นๆ ให้ละเอียด ครบถ้วน และถูกต้อง

- มอบทุกหน่วยงาน ทราบและถือปฏิบัติ

๕. ติดตามผลการประเมินความรู้ความสามารถ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

- มอบสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ เร่งรัด สพร./สนพ. ให้ดำเนินการให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด โดยมีนายสันโดษ เต็มแสงเลิศ ผู้เชี่ยวชาญฯ กำกับดูแล

- มอบผู้ตรวจราชการกรมทุกท่าน ขอให้เน้นย้ำ สพร./สนพ. ในเขตพื้นที่ตรวจให้เร่งดำเนินการด้วย

๖. การเบิกจ่ายงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๐

- มอบกองบริหารการคลัง เร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณของทุกหน่วยงาน ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดให้มากที่สุด โดยมีนางอัจฉรา แก้วกำชัยเจริญ รองอธิบดี กำกับดูแล

๗. ความคืบหน้าการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๐

- มอบ สพร./สนพ. ที่ยังไม่ได้ดำเนินการลงข้อมูลการมีงานทำเข้าระบบ ขอให้เร่งดำเนินการโดยด่วน

- มอบ สพร./สนพ. ติดตามผลการมีงานทำ ของผู้เข้าฝึกอบรมด้วย

- มอบผู้ตรวจราชการกรมทุกท่าน ขอให้เน้นย้ำ สพร./สนพ. ในเขตพื้นที่ตรวจให้เร่งดำเนินการด้วย

๘. การดำเนินงานสถาบันพัฒนาเทคโนโลยีขั้นสูง ๑๒ แห่ง

- มอบผู้บริหารสถาบันฯ ชั้นสูง ๑๒ แห่ง การจัดซื้อครุภัณฑ์การฝึก ขอให้มีการจัดซื้อที่ตรงกับ

ภารกิจของหน่วยงาน

- มอบ สพร. ๓ ชลบุรี และ สนพ. ฉะเชิงเทรา ประสานนิคมอุตสาหกรรมในพื้นที่ เพื่อจัดตั้งโครงการ

ฝึกอบรมร่วมกัน (เหมือนกับโครงการของ สพร. ๑๗ ระยอง)

๙. การดำเนินการให้เงินกู้ยืมและการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

- มอบ สพร./สนพ. มีการประชาสัมพันธ์การให้เงินกู้ยืมฯ อย่างต่อเนื่อง

- มอบ สพร./สนพ. มีการติดตามผลการให้กู้ยืมเงินกองทุนฯ จากสถานประกอบการอย่างใกล้ชิด

๑๐. การดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาทักษะของนักศึกษาในระบบทวิภาคีและสหกิจศึกษาของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

- มอบผู้บริหาร สพร./สนพ. กำชับ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ให้รวบรวมและรายงานผลการดำเนินงานมายังสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก ภายในวันที่ ๕ ของทุกเดือน

๑๑. การดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานทหารก่อนปลดประจำการ

- มอบ สพร./สนพ. ติดตามผลการปฏิบัติงานทำหลังการฝึกอบรมของทหารที่ปลดประจำการแล้ว และรายงานให้กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการทราบ

๑๒. มอบทุกหน่วยงาน ประชาสัมพันธ์การแข่งขันฝีมือแรงงาน ระดับภาค ให้เจ้าหน้าที่ และประชาชนได้รับทราบ

๑๓. ขอให้ผู้บริหารของ สพร./สนพ. ใดที่ไม่ได้เข้าร่วมงานวันคล้ายวันสถาปนากรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และพิธีเปิดโครงการ “สงกรานต์ปลอดภัย ด้วยใจกระทรวงแรงงาน ประจำปี ๒๕๖๐” ในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๐ รายงานเหตุผลที่ไม่สามารถเข้าร่วมงานได้ให้อธิบดีทราบด้วย

มติที่ประชุม รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐

เมื่อวันพุธที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุมปรกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

นายสมชาติ สุภารี เลขานุการกรม : สำนักงานเลขานุการกรมได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๔๐๑/ว ๐๗๓๗

ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ขอให้ทุกหน่วยงานตรวจสอบรายงานการประชุมทางเว็บไซต์ www.dsd.go.th/secretary หากมีการแก้ไขในรายงานการประชุมดังกล่าวให้แจ้งมาที่สำนักงานเลขานุการกรม ทางเว็บไซต์หรือทางโทรสารหมายเลข ๐ ๒๒๔๕ ๓๕๖๐

ประธาน เชิญทุกท่านในที่ประชุมตรวจสอบรายงานการประชุมฯ หากไม่มีผู้ใดเสนอแก้ไข ถือว่ารับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันพุธที่

๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุมปรกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ ติดตามผลการประเมินความรู้ความสามารถ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ (สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ)

นางสาวนุชจรินทร์ สายรัตน์ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ :

กระทรวงแรงงานได้ออกประกาศกระทรวงแรงงาน กำหนดให้สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ เฉพาะสาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร เป็นสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะสาขาแรกที่ต้องดำเนินการโดยผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ มีผลบังคับใช้ในวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๙

สรุปผลการรับรองความรู้ความสามารถ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร

ผลการดำเนินการ ปี ๒๕๕๙	แผนปี ๒๕๖๐	ผลการดำเนินการ ปี ๒๕๖๐	คิดเป็นเปอร์เซ็นต์	รวมผู้ผ่านการรับรอง
๑๒,๐๖๐	๖๐,๐๐๒	๓๓,๐๓๘	๕๕.๖ %	๔๕,๐๙๘

ข้อมูลจากสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ
ณ วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๐

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๒ สรุปรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙
(กองบริหารการคลัง)

นางสาวจิราภรณ์ ปุณณฤทธิ์ ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง : สรุปรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

เกณฑ์การเบิกจ่ายภาพรวม ๔๔.๖๖ % เบิกจ่าย ๓๕.๘๑ % คงเหลือ ๘.๘๕ %

รวมทั้งสิ้น กรอบการจัดสรรงบประมาณ ๒,๑๐๕,๗๘๘,๗๐๐.๐๐ บาท

เงินประจำงวดที่ได้รับ ๑,๔๑๖,๒๔๓,๗๐๐.๐๐ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๗๕๔,๑๐๑,๐๔๑.๒๔ บาท ร้อยละ ๓๕.๘๑ ผูกพัน ๒๑๘,๓๑๐,๐๒๙.๙๗ บาท เบิกจ่าย+ผูกพัน ๙๗๒,๔๑๑,๐๗๑.๒๑ บาท ร้อยละของการเบิกจ่าย+ผูกพัน ๔๖.๑๘ คงเหลือจากกรอบการจัดสรร ๑,๑๓๓,๓๘๗,๖๒๘.๗๙ บาท คงเหลือจากเงินประจำงวด ๔๔๓,๘๓๒,๖๒๘.๗๙ บาท

ส่วนกลาง กรอบการจัดสรรงบประมาณ ๑,๒๕๖,๑๑๓,๓๘๐.๐๐ บาท

เงินประจำงวดที่ได้รับ ๗๒๙,๑๘๕,๑๘๐.๐๐ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๔๐๘,๐๔๓,๐๖๕.๗๓ บาท ร้อยละ ๓๒.๔๘ ผูกพัน ๑๓๑,๙๑๖,๕๖๙.๐๑ บาท เบิกจ่าย+ผูกพัน ๕๓๙,๙๕๙,๖๓๔.๗๔ บาท ร้อยละของการเบิกจ่าย+ผูกพัน ๔๒.๙๙ คงเหลือจากกรอบการจัดสรร ๗๑๖,๑๕๓,๗๑๕.๒๖ บาท คงเหลือจากเงินประจำงวด ๑๘๙,๒๒๕,๕๔๕.๒๖ บาท

ส่วนภูมิภาค กรอบการจัดสรรงบประมาณ ๘๔๙,๖๘๕,๓๒๐.๐๐ บาท

เงินประจำงวดที่ได้รับ ๖๘๗,๐๕๘,๕๒๐.๐๐ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๓๔๖,๐๕๗,๙๗๕.๕๑ บาท ร้อยละ ๕๐.๓๓ ผูกพัน ๘๖,๓๔๓,๔๖๐.๙๖ บาท เบิกจ่าย+ผูกพัน ๔๓๒,๔๕๑,๔๓๖.๔๗ บาท ร้อยละของการเบิกจ่าย+ผูกพัน ๕๐.๙๐ คงเหลือจากกรอบการจัดสรร ๔๑๗,๖๒๖,๘๐๐.๕๐ บาท คงเหลือจากเงินประจำงวด ๒๕๔,๖๐๗,๐๘๓.๕๓ บาท

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๓ ความคืบหน้าการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๐

(กองแผนงานและสารสนเทศ)

นายธวัช เฝ่าวนิช ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ : รายงานความคืบหน้าการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ - ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐)

เป้าหมาย/ผลการดำเนินงานสะสม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม - 6 มีนาคม 2560

กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย	เข้าฝึก	ร้อยละ	จบฝึก	ร้อยละ มีงานทำ
ผลรวมทั้งหมด	3,684,880	2,197,392	59.63	2,160,762	98.23
ส่งเสริมเอกชนดำเนินการตาม พ.ร.บ.2545	3,499,220	2,063,720	58.98	2,063,720	100
กรมดำเนินการเอง	185,660	92,881	50.03	72,866	23.96
- การฝึกเตรียมเข้าทำงาน	7,560	5,340	70.63	1,117★	17.19
- การฝึกยกระดับฝีมือ	107,560	54,145	50.34	43,320★	28.87
- การฝึกอาชีพเสริม	46,340	33,396	72.07	28,429★	16.74
ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานฯ	24,200	40,791★	168.56	24,176	81.83
- กำลังแรงงาน	-	38,886	160.69	23,153	85.44
- นักเรียนนักศึกษา / ป่วย / ปวส.	-	1,905	7.87	1,023	-

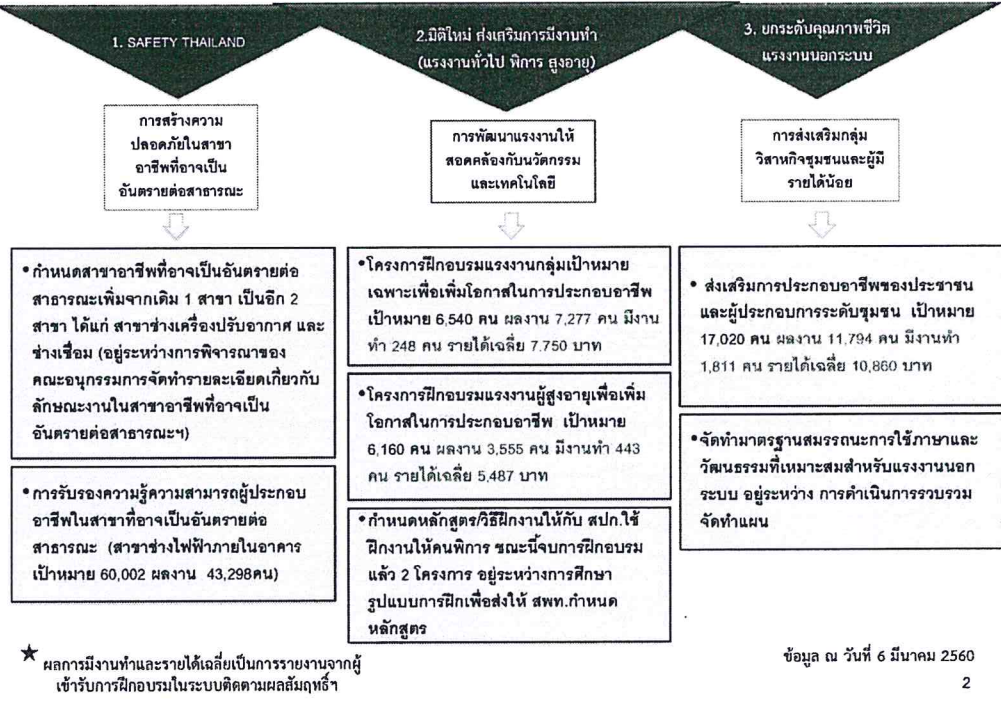
★ อยู่ระหว่างการฝึกอบรม

★ บางส่วนอยู่ระหว่างการรายงานข้อมูล

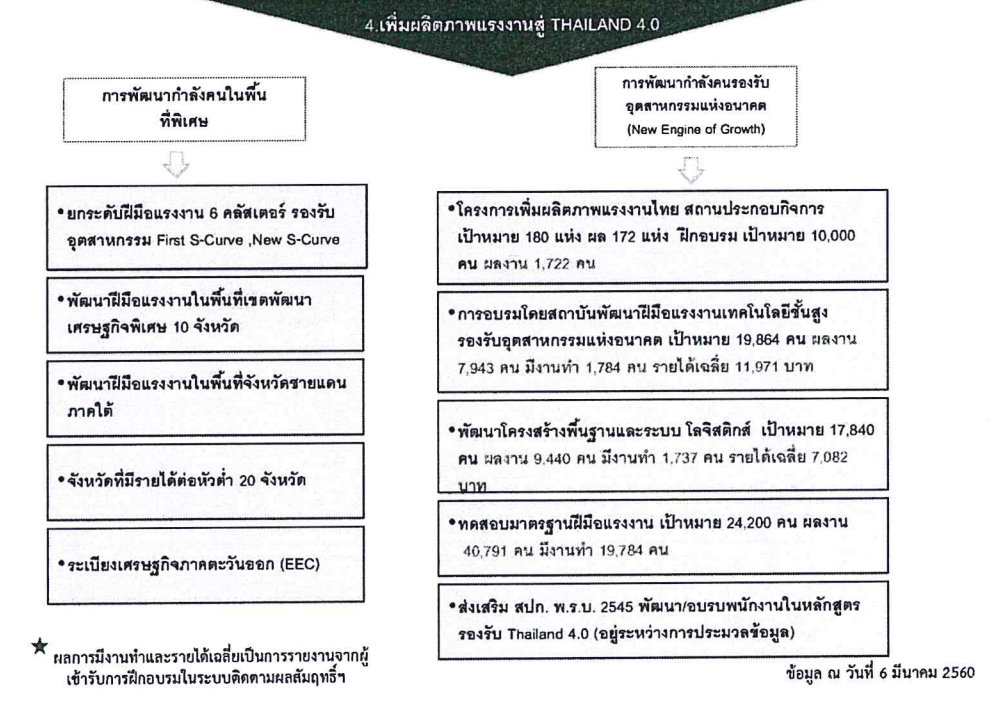
★ ผลเพิ่มจากเป้าหมายเนื่องจากมีการทดสอบฯ ช่างไฟฟ้า

ข้อมูล ณ วันที่ 6 มีนาคม 2560

ความคืบหน้าการดำเนินงานตามวาระปฏิรูปแรงงาน ประจำปีงบประมาณ 2560



ความคืบหน้าการดำเนินงานตามวาระปฏิรูปแรงงาน ประจำปีงบประมาณ 2560



ความคืบหน้าการดำเนินงานตามวาระปฏิรูปแรงงาน

5.ปฏิรูปกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (เพิ่มบทบาทเป็นผู้กำหนดนโยบาย กำกับดูแลและส่งเสริม สนับสนุน)

ปรับปรุงกฎหมาย เพื่อขยายสปก.จาก 100 เป็น 50 คนขึ้นไป

6.ZERO CORRUPTION

จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เสริมสร้างบุคลากรให้มีธรรมาภิบาล
ให้บุคลากรปฏิบัติงานตาม พ.ร.บ.อำนวยความสะดวกโดยเคร่งครัด
เป้าหมาย 200 คน ผลงาน 171 คน

7.INFORMATION TECHNOLOGY

ใช้ระบบ e-Service ในการยื่นรับรองหลักสูตรตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ เป้าหมาย 3,516,240 คน ผล 2,109,262 คน
ใช้ระบบ e-Testing ในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ภาคความรู้) ผู้เข้ารับการทดสอบ 1,524 คน ผ่านการทดสอบ 956 คน

8.ร่วมเทิดทูนพระมหากษัตริย์

- จัดงานวันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติเพื่อเทิดทูนพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชพระบิดาแห่งมาตรฐานการช่างไทย) ดำเนินการแล้วเมื่อวันที่ 2 มีนาคม 2560
- มิกอบรมตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ เป้าหมาย 4,980 คน ผลงาน 3,105 คน มีงานทำ 459 คน รายได้เฉลี่ย 5,704 บาท
- มิกอบรมร่วมกับมูลนิธิชาเขียว (เชียงใหม่) เป้าหมาย 20 คน อยู่ระหว่างการมิกอบรม 21 คน
- ศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไท้องค์ราชัน ทั่วประเทศ 77 จังหวัด เป้าหมาย 89 แห่ง ผล 85 แห่ง ให้บริการด้านช่างแก่ประชาชน 50 รายการ สร้างรายได้ 243,592 บาท

★ ผลการมีงานทำและรายได้เฉลี่ยเป็นการรายงานจากผู้รับการมิกอบรมในระบบติดตามผลสัมฤทธิ์

ข้อมูล ณ วันที่ 6 มีนาคม 2560 3

ผลการมีงานทำและรายได้เฉลี่ย

กิจกรรมฝึกหลัก	เข้าฝึก	จบฝึก	ร้อยละมีงานทำ	รายได้เฉลี่ย
กรมดำเนินการเอง	92,881	72,866	23.96	10,054
- การฝึกเตรียมเข้าทำงาน	5,340	1,117	17.19	14,667
- การฝึกยกระดับฝีมือ	54,145	43,320	28.87	15,715
- การฝึกอาชีพเสริม	33,396	28,429	16.74	7,055
ส่งเสริมเอกชนดำเนินการ	2,063,720	2,063,720	100	-

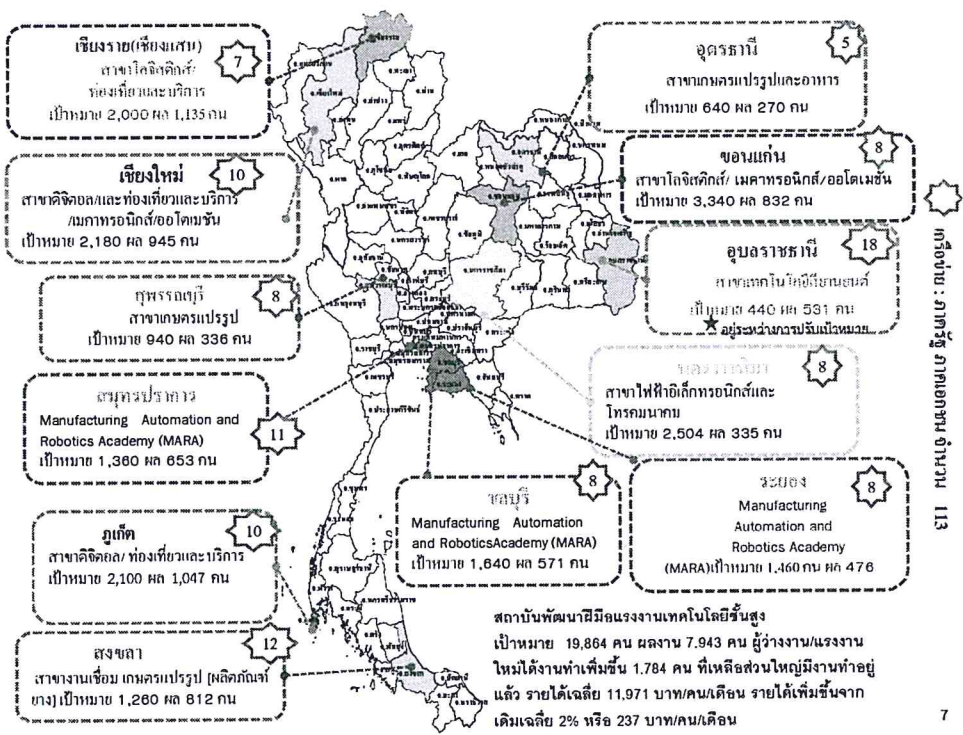
★ ผลการมีงานทำและรายได้เฉลี่ยเป็นการรายงานจากผู้รับการมิกอบรมในระบบติดตามผลสัมฤทธิ์

ข้อมูล ณ วันที่ 6 มีนาคม 2560



ผลงานที่สำคัญ/เร่งด่วน

1. การจัดตั้งสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานเทคโนโลยีชั้นสูง 12 แห่ง
2. โครงการ DSD Smart Farmer
3. โครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ
4. โครงการเมืองต้นแบบ สามเหลี่ยมมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน



ผลงานโครงการ DSD Smart Farmer

DSD Smart Farmers
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Thailand 4.0
Digital Technology

อบรบฟรีทั่วประเทศ

“ 3 วัน/5 ชั่วโมงเน้น เน้น
กำลัง ปฏิบัติจริง
นายได้จริง ”

เน้น Alibaba.com

5 ฝึกอบรมฟรี

- 1 ฝึกอบรมการคัดเลือกสินค้าเกษตรที่จะขายให้ได้
- 2 อบรมเรื่อง Marketing Online ไปรษณีย์ไปรษณีย์ทั่วโลก
- 3 อบรมการใช้งาน Alibaba.com สำหรับส่งขายทั่วโลก
- 4 ฝึกอบรมการถ่ายภาพสินค้าให้สวยๆ ในราคาจับต้องได้
- 5 ฝึกอบรมการใช้ CRM ในแอป. สบ. เมส. อีเมล

สมัครได้ที่
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน ทั่วประเทศ
ข้อมูลเพิ่มเติม 02-245-4035
02-643 4990

เป็นการพัฒนาผู้นำชุมชน เกษตรกร
รุ่นใหม่ให้สามารถนำไปต่อยอดขยายผล
กระจายความรู้สู่ชุมชน เป้าหมาย 1,906 คน
ผล 2,077 คน



ข้อมูล ณ วันที่ 6 มีนาคม 2560

โครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ

เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ 10 จังหวัด
ได้แก่ ตาก สงขลา มุกดาหาร สระแก้ว ตราด
หนองคาย นครราชสีมา เชียงราย นครพนม
กาญจนบุรี

•กลุ่มเป้าหมาย : 16,000 คน แรงงานใหม่ ที่มีพื้นฐานด้านอาชีพ นักศึกษา
ปีสุดท้าย เช่น ปวช./ปวส. แรงงาน สปก./ธุรกิจ Start Up ผู้ถูกเลิกจ้าง/
ว่างงาน/แรงงานนอกระบบ/ผู้ประกอบการอาชีพอิสระ/แรงงานทั่วไป

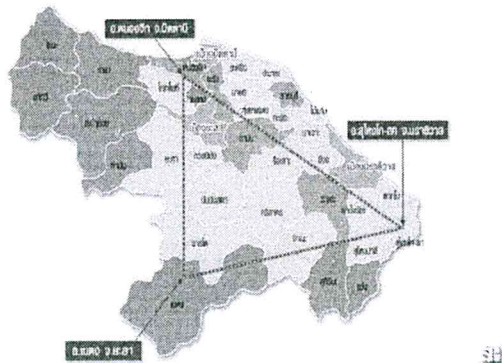
• หลักสูตร

- เตรียมเข้าทำงาน จำนวน 1,000 คน อยู่ระหว่างฝึกอบรม 582 คน
- ยกระดับ จำนวน 9,000 คน ดำเนินการฝึก ผล 5,050 คน
- อาชีพเสริม จำนวน 6,000 คน ผล 4,119 คน

ผ่านการฝึกอบรม 8,940 คน ผู้ถูกเลิกจ้างว่างงาน/แรงงานใหม่ มีงานทำ
2,718 คน รายได้เฉลี่ย 7,143 บาท/คน/เดือน

ข้อมูล ณ วันที่ 6 มีนาคม 2560

โครงการเมืองต้นแบบ สามเหลี่ยมมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน



พื้นที่ ดำเนินการ	เป้าหมาย	ผลทาง ดำเนินการ	มีงานทำ	รายได้ เฉลี่ย
จ.นครราชสีมา	220	298	97	5,720
จ.ปทุมธานี	712	884	-	-
จ.ยะลา	240	371	282	10,332

ฝึกอบรม ใน 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้แก่ จ.นราธิวาส ที่ อ.สุโหงโกลก จ.ปัตตานี ที่ อ.หนองจิก และ จ.ยะลา ที่ อ.เบตง

กลุ่มเป้าหมาย : แรงงานทั่วไป แรงงานใหม่ แรงงานนอกระบบ และกลุ่มแนวร่วมก่อความไม่สงบในพื้นที่

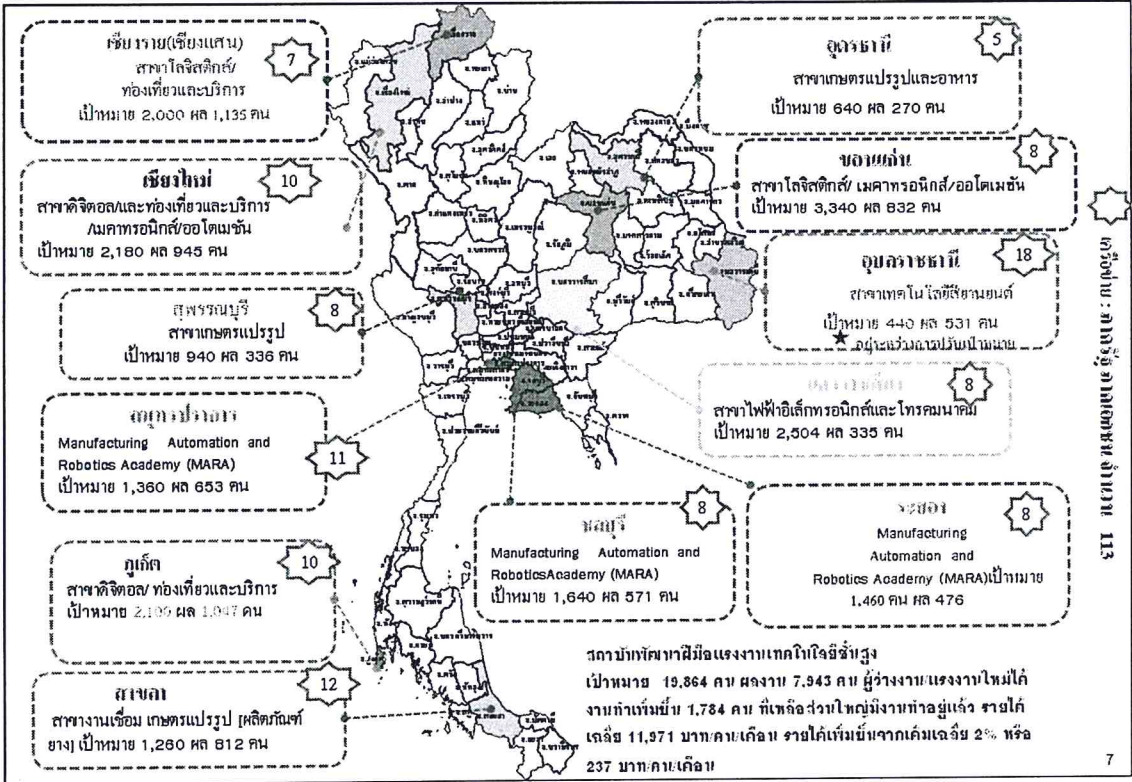
- เป้าหมาย 1,172 คน ผลการดำเนินงาน 1,553 คน ส่วนใหญ่แรงงานได้งานทำในเขตพื้นที่ มีงานทำเพิ่มขึ้น 661 คน ส่วนใหญ่ประกอบอาชีพอิสระมีรายได้เฉลี่ย 8,026บาท/คน/เดือน

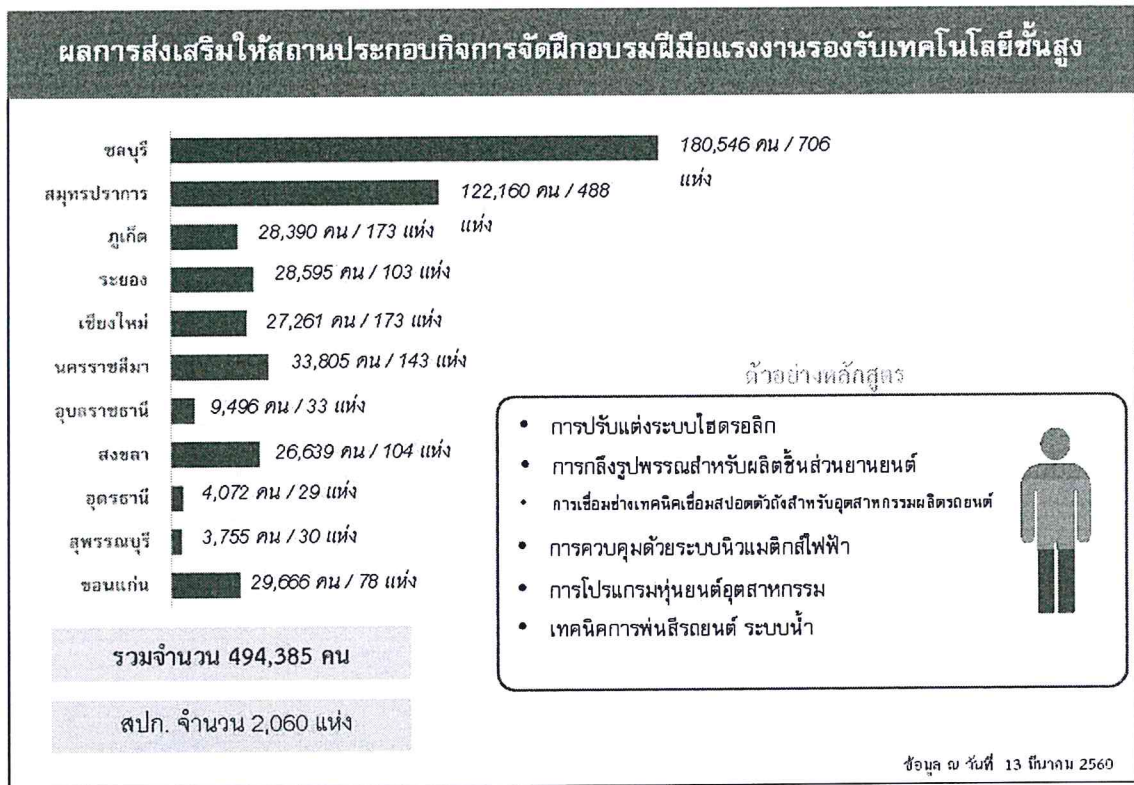
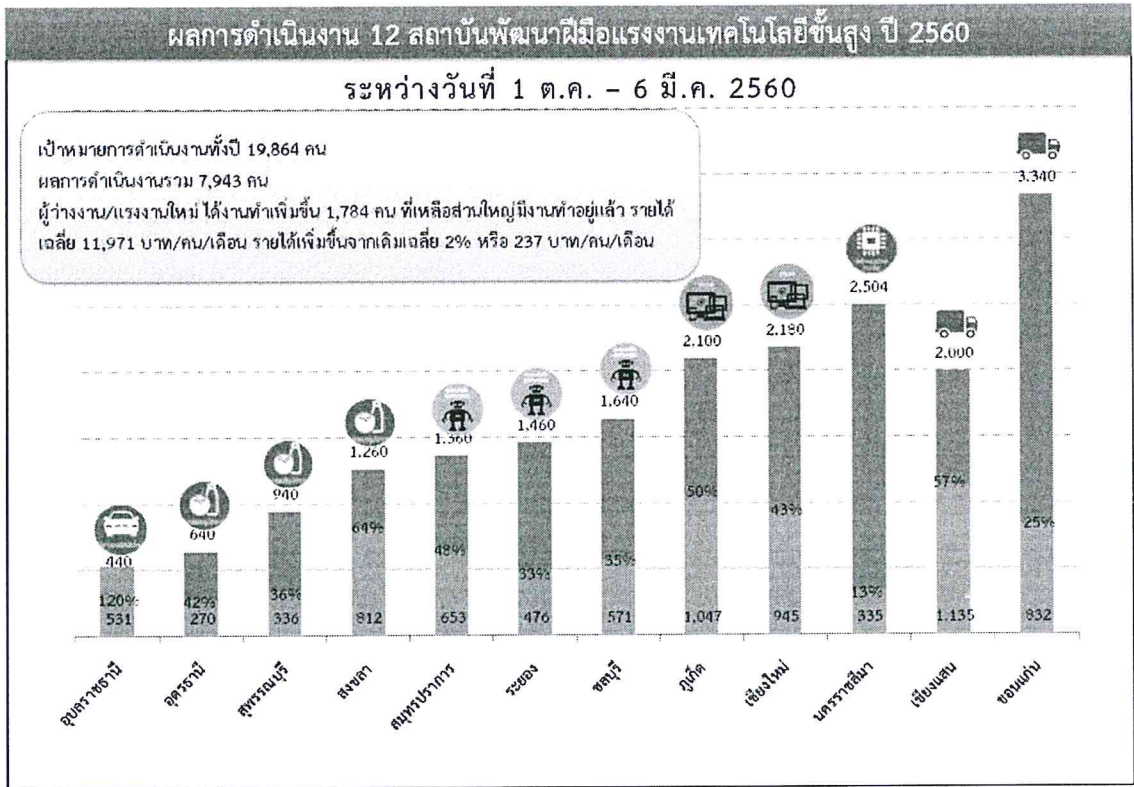
ข้อมูล ณ วันที่ 6 มีนาคม 2560

มิติที่ประชุม รับทราบ

๓.๔ รายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการจัดตั้งสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานเทคโนโลยีขั้นสูง แห่งอนาคต ๑๒ แห่ง (กองแผนงานและสารสนเทศ)

นายธวัช เฟ่วนิช ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ :









Hemaraj Industrial Skills Cooperation Academy
Esie Plaza 1, Eastern Seaboard Industrial Estate - Rayong

พิธีเปิด HISCA



Rayong Institute for Skill Development, Mobile: +668 5483 8564, email: rayongskill@gmail.com, Vision-2016: Page 7



Hemaraj Industrial Skills Cooperation Academy
Esie Plaza 1, Eastern Seaboard Industrial Estate - Rayong

สาธิต Automation and Robotic โดย สถาบันไทย-เยอรมัน (TGI)



Rayong Institute for Skill Development, Mobile: +668 5483 8564, email: rayongskill@gmail.com, Vision-2016: Page 8



Hemaraj Industrial Skills Cooperation Academy
Esie Plaza 1, Eastern Seaboard Industrial Estate - Rayong

ฝึกอบรม Forklift โดย ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน PPN



8-10 มีนาคม 2560 รวม 18 ชม.

เข้าอบรม 26 คน ผ่านการอบรม 26 คน



Hemaraj Industrial Skills Cooperation Academy
Esie Plaza 1, Eastern Seaboard Industrial Estate - Rayong

ฝึกอบรม TIG Welding โดย E - MARA (Rayong)



8-10 มีนาคม 2560 รวม 18 ชม.

เข้าอบรม 22 คน ผ่านการอบรม 20 คน



Hemaraj Industrial Skills Cooperation Academy
Esie Plaza 1, Eastern Seaboard Industrial Estate - Rayong

ฝึกอบรม CAD/CAM โดย E - MARA (Rayong)



8-10 มีนาคม 2560 รวม 18 ชม.

เข้าอบรม 17 คน ผ่านการอบรม 17 คน



Hemaraj Industrial Skills Cooperation Academy
Esie Plaza 1, Eastern Seaboard Industrial Estate - Rayong

Quality Skills Certificate (เครื่องมือวัดงานอุตสาหกรรม) โดย JTEKT



8-10 มีนาคม 2560 รวม 18 ชม.

เข้าอบรม 18 คน ผ่านการอบรม 18 คน



Hemaraj Industrial Skills Cooperation Academy
Esie Plaza 1, Eastern Seaboard Industrial Estate - Rayong

ฝึกอบรมการออกแบบและประยุกต์ใช้วงจรอิเล็กทรอนิกส์ในระบบควบคุมอัตโนมัติ โดย E - MARA (Rayong)



8-10 มีนาคม 2560 รวม 18 ชม.

เข้าอบรม	12 คน	ผ่านการอบรม	12 คน
-----------------	--------------	--------------------	--------------

Rayong Institute for Skill Development, Mobile: +668 5483 8564, email: rayongskill@gmail.com, Vision-2016: Page 13

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ กิจกรรมเนื่องในวันผู้สูงอายุแห่งชาติ ปี ๒๕๖๐

(กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ)

นายสง่า วงศ์ษาพาน ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ :

กระทรวงแรงงาน ขอความร่วมมือกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ร่วมจัดกิจกรรมเนื่องในวันผู้สูงอายุแห่งชาติ ปี ๒๕๖๐ ภายใต้แนวคิด “สูงวัย สูงคุณค่า ร่วมพัฒนาสังคมไทย ๔.๐” โดยหน่วยงานส่วนกลางกำหนดจัดงานวันผู้สูงอายุแห่งชาติ ปี ๒๕๖๐ ในวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๐ เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องแกรนด์ ไดมอนด์บอลรูม อาคารอิมแพคฟอรั่ม เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี พร้อมทั้งให้หน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาคจัดทำแผนการจัดกิจกรรม เนื่องในวันผู้สูงอายุแห่งชาติ ปี ๒๕๖๐ ทั้งนี้ ส่วนกลาง อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเห็นชอบให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนนทบุรีเข้าร่วม

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนดแผนพัฒนาฝีมือแรงงาน “แผนบูรณาการ การสร้างความเสมอภาคเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ” โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ แก่กลุ่มผู้สูงอายุ (อายุ ๖๐ ปีขึ้นไป) เป้าหมาย จำนวน ๖,๑๖๐ คน โดยให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนา ฝีมือแรงงาน ดำเนินการให้เป็นไปตามกรอบเป้าหมาย

ผลการดำเนินงาน

ไตรมาส ๒ ภาพรวมของการดำเนินงานแล้ว รวม ๓,๓๒๗ คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม เป็นชาย ๕๕๖ คน หญิง ๒,๗๖๖ ผู้สำเร็จการฝึกอบรม รวม ๒,๙๓๗ คน เป็นชาย ๔๘๗ คน หญิง ๒,๔๕๐ คน คงเหลือเป้าหมายที่ต้อง ดำเนินการให้เป็นไปตามเป้าหมายทั้งปี ๓,๒๒๓ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๑.๑๙ น.)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เห็นชอบการดำเนินการจัดกิจกรรมเนื่องในวันผู้สูงอายุแห่งชาติ ปี ๒๕๖๐ ร่วมกับหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน ดังนี้

๑. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนนทบุรีเข้าร่วมจัดกิจกรรมในวันที่ ๑๐ เมษายน เวลา ๐๘.๐๐-๑๓.๐๐ น. ณ ห้องแกรนด์ ไดมอนด์บอลรูม อาคารอิมแพคฟอรั่ม เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี

๒. ส่วนภูมิภาค มอบสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน เข้าร่วมจัดกิจกรรมตามบทบาทภารกิจ หรือฝึกทักษะอาชีพแก่กลุ่มผู้สูงอายุตามกรอบเป้าหมายปี ๒๕๖๐ เริ่มพร้อมกันทั่วประเทศในวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๐

๓. กองสื่อสารองค์กรดำเนินการประชาสัมพันธ์ “กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกับการพัฒนาฝีมือแรงงานผู้สูงอายุ” และการเข้าร่วมจัดกิจกรรมวันผู้สูงอายุแห่งชาติ ปี ๒๕๖๐ ภาพรวมกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อพิจารณา ในประเด็นต่อไปนี้

ขอความร่วมมือสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๑) จัดกิจกรรมดำเนินการฝึกอบรมทักษะอาชีพแก่ผู้สูงอายุ ตามกรอบเป้าหมาย ปี ๒๕๖๐ โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพแก่กลุ่มผู้สูงอายุ พร้อมกันทั่วประเทศ ในวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๐

(๒) ส่งแผนการจัดกิจกรรมวันผู้สูงอายุแห่งชาติ ปี ๒๕๖๐ หรือฝึกทักษะอาชีพ ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๐ (เนื่องจากต้องส่งแผนฯ ให้กระทรวงแรงงาน) และหากจังหวัดใดยังไม่ส่งขอให้ส่งภายในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๐

(๓) รายงานผลการดำเนินการฝึกทักษะอาชีพ ดังนี้

ครั้งแรก (หลังจากเปิดฝึก) วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๐

ครั้งที่สอง วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๐

โดยสามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มได้ที่ <http://www.dsd.go.th/wepdp> และส่งมาที่ กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการได้ที่ ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ wepdpdsd@gmail.com, wepdp@hotmail.com หรือโทรสารหมายเลข ๐ ๒๒๔๕ ๓๗๐๕, ๐ ๒๒๔๕ ๓๖๗๑

ประธาน : ขอให้ สพร./สนพ. เสนอความเห็นในที่ประชุมผู้บริหารกรมฯ ว่าจะสามารถดำเนินการได้ตามที่กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการเสนอได้หรือไม่

นางชญญาพัชญ์ สุนทรพลเชษฐ์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๘ นครสวรรค์ : สามารถดำเนินการได้ตามที่กองพัฒนาศักยภาพแรงงานฯ เสนอ

นายวิชัย ผิวสอาด ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๗ อุบลราชธานี : การดำเนินงานส่วนใหญ่มีการดำเนินการเกือบเสร็จแล้ว ขอกลับไปทบทวนว่าจะสามารถดำเนินการได้หรือไม่

ประธาน : คาดว่า สพร./สนพ. จะสามารถดำเนินการได้ และจะมีการประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ประชาชน ได้รับรู้รับทราบถึงภารกิจของกรมฯ ต่อไป

มติที่ประชุม เห็นชอบตามข้อสั่งการของอธิบดี

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อทราบ

๕.๑ รายงานผลการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

(สำนักงานผู้ตรวจราชการกรม)

นายประทีป ทรงลำยอง หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน :

รายงานผลการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน รอบที่ ๒ ของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน และผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

รอบที่ ๒ (Progress Review) เป็นการตรวจติดตามความก้าวหน้าผลการปฏิบัติงานตามประเด็นแผนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน และการให้ข้อเสนอแนะเพื่อให้หน่วยรับตรวจพิจารณา

ดำเนินการ การตรวจติดตามเป็นรายจังหวัดตามเขตตรวจราชการที่ได้รับมอบหมาย โดยจะเริ่มจากทางภาคเหนือ ซึ่งกำหนดดำเนินการ ระหว่างวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ – มีนาคม ๒๕๖๐ ทั้งนี้ ขอให้ สพร./สนพ. เตรียมความพร้อมในเรื่อง System Model จะมีการบูรณาการร่วมกับจังหวัด มีการกำหนดกลุ่มเป้าหมายอย่างไร มีความชัดเจนหรือไม่ และต้องอยู่ในกรอบของ Thailand ๔.๐

การตรวจราชการบางพื้นที่ที่มีการตรวจเรียบร้อยแล้ว บางพื้นที่อยู่ระหว่างการตรวจราชการ

นายประทีป ทรงลำยอง หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม :

๑. ขอความร่วมมือ ผู้บริหารของ สพร./สนพ. ใช้ดุลพินิจพิจารณาในการตัดสินใจเข้าร่วมงาน/กิจกรรม โดยให้ความสำคัญกับภารกิจหลักหรือกิจกรรมหลักต่างๆ ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๒. ระบบ e-testing จะต้องใช้ Windows 8 แต่ระบบของ สพร./สนพ. เป็น Windows 7 จะทำให้มีปัญหาในการปฏิบัติงาน ไม่สามารถปฏิบัติงานได้ต่อเนื่อง ขอให้หน่วยงานที่รับผิดชอบ หาแนวทางในการปฏิบัติให้ สพร./สนพ. ปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

๓. การรับรองความรู้ความสามารถ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ปัญหาที่พบคือ ผู้บริหารระดับนายก อบต./กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน ในพื้นที่ ไม่ทราบว่ากรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีกฎหมายด้านความปลอดภัยของช่างไฟฟ้าภายในอาคาร จึงขอให้ สพร./สนพ. เน้นการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ให้ทั่วถึง อาจจะมีการนำแผ่นโบว์ชิวที่กองสื่อสารองค์กรจัดทำ นำเสนอให้ผู้ว่าราชการจังหวัดลงนามถึง อบต./อบจ./กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ทั่วถึง

๔. การทำหนังสือเชิญผู้ตรวจราชการกรมเข้าร่วมงาน ขอให้เชิญทั้ง หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม และผู้ตรวจราชการกรมทุกท่าน เพื่อให้ผู้ตรวจราชการกรมทุกท่านจะสามารถเป็นเกียรติร่วมงานต่างๆ ได้

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๕.๒ รายงานผลการดำเนินงานของผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน

(ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน)

นางสุทัศน์ สืบวงศ์แพทย์ ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน :

ในช่วงเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ที่ผ่านมา โดยรวมแล้วผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานแต่ละท่านได้มีการศึกษา ค้นคว้า หาข้อมูล เพื่อจะพัฒนาการดำเนินงานที่แต่ละท่านเกี่ยวข้อง จากการอ่านเอกสาร พบปะพูดคุยกับเจ้าหน้าที่ มีการประชุมต่างๆ ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยสรุปดังนี้

๑. ด้านกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

นางจิราภรณ์ วงศาโรจน์ ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน : เนื่องจากอธิบดีมีความกังวลในเรื่องการกักเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยได้ฝากผู้เชี่ยวชาญ จิราภรณ์ ร่วมพิจารณาดำเนินการด้วย ณ ขณะนี้ ได้มีความเคลื่อนไหวมากขึ้น ได้มีการประชุมฯ และมีการอนุมัติเงินกู้ยืมเพิ่มขึ้น และได้เข้าไปช่วยขับเคลื่อนการจัดทำแผนปรับปรุงการดำเนินงาน การแก้ไข ตามข้อสังเกตของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) และได้ส่งแผนดังกล่าวฯ ไปยังกรมบัญชีกลางแล้ว อยู่ระหว่างรอการเห็นชอบ

๒. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

นางกัลยา หนูทอง ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน และนายสันติพงศ์ สนธิ ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน :

๑. อยู่ระหว่างขั้นตอนการจัดทำคำขอปรับอัตราค่าจ้างตั้งใหม่ เพื่อให้เหมาะสมกับโครงสร้างใหม่ คาดว่าจะเรียบร้อยในเดือนเมษายน ๒๕๖๐

๒. อ.ก.พ. กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้ให้ความเห็นชอบกับอัตราค่าจ้างที่จะปรับให้สูงขึ้น ในตำแหน่งวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๙๐ ตำแหน่ง สำหรับหน่วยงานที่จะมีโครงสร้างใหม่ ผู้เชี่ยวชาญฯ จึงต้องนำ

เรื่องที่ได้ดำเนินการไว้แล้ว มาทบทวน วิเคราะห์ เพื่อจัดทำรายละเอียดใส่ในแบบฟอร์มใหม่ตามกฎหมายของ ก.พ. ซึ่งขณะนี้มีความก้าวหน้ามาก คาดว่าจะส่งมอบงานให้กับกองบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อนำเสนอต่อ อ.ก.พ. กระทรวงแรงงาน ภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๐

๓. ด้านการพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์

นายวีรศักดิ์ ลดาคม ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน : มีการดำเนินการร่วมกับสมาคมผู้ผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ สถาบันไทย – เยอรมัน เพื่อจัดทำหลักสูตร Hi Technology เครื่องจักรกล CNC จำนวน ๓ หลักสูตร คือ (๑.) เทคโนโลยีการผลิตขั้นสูง สำหรับการผลิตด้วยเครื่องกล CNC (๒.) เทคโนโลยีตัด/เชื่อมโลหะ สำหรับเครื่องจักรกล CNC (๓.) เทคโนโลยีการบำรุงรักษาเครื่องจักรกล

๔. ด้านการพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน

นายวัลลภ รุ่งเรือง ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน : อยู่ระหว่างการศึกษาผลการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

๕. ด้านการรับรองความรู้ความสามารถ

นายสันโดษ เต็มแสงเลิศ ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน : อยู่ระหว่างการศึกษา วิเคราะห์ และทบทวน คุณสมบัติของผู้ประเมินความรู้ความสามารถ

๖. ด้านวิเทศสัมพันธ์

นายธนวัน ทองสุกโชติ ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน : มีการประชุม ปรึกษาหารือกับผู้เชี่ยวชาญจาก GIZ จากประเทศเยอรมนี มีการนำคณะไปศึกษาดูงาน การปฏิบัติงานจริงตามภารกิจของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยเน้นไปที่สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑ สมุทรปราการ และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนนทบุรี โดยผู้เชี่ยวชาญจาก GIZ มีความสนใจที่จะมาร่วมพัฒนาหลักสูตร ในการจัดทำหลักสูตรช่างซ่อมเครื่องปรับอากาศ โดยใช้ผู้นำที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

๗. ด้านพัฒนาระบบบริหาร

นายสุภพ ปิงตา ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน : อยู่ระหว่างการศึกษาข้อมูล ที่ได้รวบรวมไว้แล้ว เพื่อวิเคราะห์ระบบการบริหารราชการของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๘. ด้านแผนงานและสารสนเทศ

นางสุทัศนีย์ สีบวงศ์แพทย์ ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน : มีการดำเนินงานร่วมกับผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ และเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน โดยให้ความสำคัญในเรื่องการเก็บสถิติ และการทำยุทธศาสตร์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๐ ปี ขณะนี้อยู่ระหว่างการประชุมหารือ และจะมีการนำเสนอความคืบหน้าต่อไป

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๕.๓ ความคืบหน้าโครงการพัฒนาผู้เชี่ยวชาญด้านกรอบคุณวุฒิอ้างอิงอาเซียน

(กองวิเทศสัมพันธ์)

นางสาวพร้อมมงคล วงศ์บุญฟู เจ้าหน้าที่วิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการกองวิเทศสัมพันธ์ :

โครงการการพัฒนาผู้เชี่ยวชาญด้านกรอบคุณวุฒิอ้างอิงอาเซียนเป็นโครงการระยะเวลา ๓ ปี ดำเนินการตั้งแต่ปี ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ โดยได้รับความช่วยเหลือด้านวิชาการจากสิงคโปร์โพลีเทคนิค อินเตอร์เนชั่นแนล และกองทุนเทมาเส็ก ประเทศสิงคโปร์ ในการจัดหาผู้เชี่ยวชาญมาฝึกอบรมให้ความรู้ด้านกรอบคุณวุฒิอ้างอิงอาเซียน การเทียบเคียงกรอบคุณวุฒิอาเซียนให้แก่เจ้าหน้าที่ของกรมฯ พร้อมทั้งคัดเลือกวิทยากรต้นแบบ จำนวน ๒๕ คน เพื่อดำเนินการขยายผลและถ่ายทอดความรู้ดังกล่าวให้แก่เจ้าหน้าที่ของกรมฯ ต่อไป

ปีนี้เป็นปีสุดท้ายและเป็นช่วงการขยายผลของโครงการฯ โดยเมื่อวันที่ ๒๑-๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ วิทยากรต้นแบบได้ร่วมกันวางแผนจัดเตรียมเนื้อหารายวิชาและสื่อการฝึก พร้อมทั้งซักซ้อมการเป็นวิทยากรในการถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับกรอบคุณวุฒิอ้างอิงอาเซียนให้แก่เจ้าหน้าที่ของกรมฯ ทั้งหมด ๓ รุ่น รวมจำนวนทั้งสิ้น ๑๒๐ คน โดยจะดำเนินการในเดือนมีนาคม พฤษภาคม และมิถุนายนของปีนี้ เพื่อเป็นการสร้างความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับกรอบคุณวุฒิอ้างอิงอาเซียนให้แก่ผู้บริหารกรมฯ จึงเห็นควรให้มีการนำเสนอ “ความรู้เกี่ยวกับกรอบคุณวุฒิอ้างอิงอาเซียนในภาพรวม” ในที่ประชุมผู้บริหารของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อรับทราบทั่วกัน

รายงานความคืบหน้าโครงการการพัฒนาผู้เชี่ยวชาญด้านกรอบคุณวุฒิอ้างอิงอาเซียน AQRF Specialist development project

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมกับ Singapore Polytechnic International โดยการสนับสนุนของ Temasek Foundation ประเทศสิงคโปร์ โดยมีระยะเวลาดำเนินการ ๓ ปี ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๕๘-๒๕๖๐

วัตถุประสงค์:

- เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกรอบคุณวุฒิอ้างอิงอาเซียน (AQRF) และกระบวนการเทียบเคียงคุณวุฒิต่างๆ ภายใต้กรอบคุณวุฒิแห่งชาติ (NQF) เข้ากับกรอบคุณวุฒิอ้างอิงอาเซียน
- เพื่อพัฒนาเจ้าหน้าที่ของกรมและหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องให้เป็นผู้เชี่ยวชาญ ที่สามารถดำเนินการเทียบเคียงมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของกรอบคุณวุฒิแห่งชาติ (NQF) กับกรอบคุณวุฒิอ้างอิงอาเซียน (AQRF) ได้
- เพื่อสร้างวิทยากรต้นแบบและดำเนินการฝึกอบรมขยายผลด้านกรอบคุณวุฒิอ้างอิงอาเซียน (AQRF) ให้แก่ผู้เกี่ยวข้องอื่นๆ ต่อไป

การลงนามบันทึกความเข้าใจ

โครงการพัฒนาผู้เชี่ยวชาญด้านกรอบคุณวุฒิอ้างอิงอาเซียน



ระหว่างกรมพัฒนาฝีมือแรงงานกับ Singapore Polytechnic International ภายใต้
การสนับสนุน ของมูลนิธิ Temasek ประเทศสิงคโปร์
เมื่อวันที่ 27 กรกฎาคม 2558 ณ โรงแรมเซนจูรี่ พาร์ค กรุงเทพมหานคร

กิจกรรมโครงการ แบ่งเป็น ๒ ระยะ

ระยะที่ ๑ เป็นการจัดการอบรมเชิงปฏิบัติการ ๕ ครั้ง ในช่วง ๒ ปีของโครงการ (๒๕๕๘-๒๕๕๙) เพื่อให้ความรู้แก่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่กรมเกี่ยวกับกรอบคุณวุฒิอ้างอิงอาเซียน ขั้นตอนการเทียบเคียงกรอบคุณวุฒิอ้างอิงอาเซียน การออกแบบและพัฒนาคุณวุฒิแห่งชาติเชื่อมโยงกับกรอบคุณวุฒิอ้างอิงอาเซียน หลังจากนั้นกรมฯ คัดเลือกวิทยากรต้นแบบจำนวน ๒๕ คน จากผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด และวิทยากรต้นแบบทั้งหมดเดินทางไปศึกษาดูงานด้านกรอบคุณวุฒิอ้างอิงอาเซียน ณ ประเทศสิงคโปร์

ระยะที่ ๒ (ปี ๒๕๖๐) ช่วงขยายผลโครงการ ได้แก่ การจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการของวิทยากรต้นแบบ เพื่อนำสิ่งที่ได้เรียนรู้และฝึกอบรมดูงานมาจัดทำรายงานการเทียบเคียงกรอบคุณวุฒิอ้างอิงอาเซียน และคู่มือการเทียบเคียงกรอบคุณวุฒิอ้างอิงอาเซียน พร้อมทั้งทำการฝึกอบรมถ่ายทอดให้แก่เจ้าหน้าที่กรมฯ จำนวน ๑๒๐ คน

โครงการระยะที่ ๑

Workshop ครั้งที่ ๑

การอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกรอบคุณวุฒิอ้างอิงอาเซียน” มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกรอบคุณวุฒิอ้างอิงอาเซียนและการเชื่อมโยงกับคุณวุฒิต่างๆ ของไทย ให้แก่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมจำนวน ๑๖๕ คน ๒-๔ มิถุนายน ๒๕๕๘ ณ โรงแรมเจ้าพระยาปาร์ค กรุงเทพฯ

Workshop ครั้งที่ ๒

การอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การเทียบเคียงกรอบคุณวุฒิอ้างอิงอาเซียน” มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างทักษะในการดำเนินการตามกระบวนการเทียบเคียงกรอบคุณวุฒิอ้างอิงอาเซียน ให้แก่เจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานและหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมจำนวน ๖๐ คน ซึ่งคัดเลือกจากผู้เข้ารับการฝึกอบรมกิจกรรมที่ ๑ ระยะเวลาฝึกอบรม ๔ วัน ในวันที่ ๕ มิถุนายน และระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๘

Workshop ครั้งที่ ๓

การอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การออกแบบและพัฒนาคุณวุฒิแห่งชาติเชื่อมโยงกับกรอบคุณวุฒิอ้างอิงอาเซียน ระหว่างวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน - ๓ ธันวาคม ๒๕๕๘

Workshop ครั้งที่ ๔

การประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง กรอบการประกันคุณภาพและการฝึกอบรมด้านเทคนิคและอาชีพ ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๒ มกราคม ๒๕๕๙ ณ โรงแรมตะวันนา ถ.สุรวงศ์ กรุงเทพฯ

Workshop ครั้งที่ ๕

การศึกษาดูงานด้านกรอบคุณวุฒิอ้างอิงอาเซียนและการประเมินผลแบบ อิงสมรรถนะของวิทยากรต้นแบบ จำนวน ๒๕ คน ระหว่างวันที่ ๑๔-๑๘ มีนาคม ๒๕๕๙ ณ ประเทศสิงคโปร์

โครงการระยะที่ ๒ : ช่วงการขยายผล

- การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อวิทยากรต้นแบบดำเนินการเทียบเคียงมาตรฐานฝีมือแรงงานกับกรอบคุณวุฒิอ้างอิงอาเซียน ระหว่างวันที่ ๒๙ สิงหาคม - ๒ กันยายน ๒๕๕๙

- การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำคู่มือการเทียบเคียงมาตรฐานฝีมือแรงงานกับกรอบคุณวุฒิอ้างอิงอาเซียนโดยวิทยากรต้นแบบ ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ ณ โรงแรมบรินซตัน ปาร์ค สวีท ดินแดง กรุงเทพฯ

- "การจัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมความพร้อมในการขยายผล" ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ณ โรงแรมบางกอกชฎา ถนนรัชดาภิเษก มีวิทยากรต้นแบบ ๑๗ คน เข้าร่วมวางแผนจัดเตรียมเนื้อหา รายวิชา สื่อการฝึก ซักซ้อมเตรียมความพร้อมสู่การเป็นวิทยากรที่จะถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับกรอบคุณวุฒิอ้างอิงอาเซียน ให้แก่เจ้าหน้าที่กรม ต่อไป

โครงการระยะที่ ๒ (การดำเนินการต่อไป)

- การจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อการถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับกรอบคุณวุฒิอ้างอิงอาเซียนให้แก่เจ้าหน้าที่กรมฯ ทุกหน่วยงานทั่วประเทศในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๐ จำนวน ๑๒๐ คน ณ โรงแรมในกรุงเทพฯ โดยวิทยากรต้นแบบจำนวน ๒๕ คน

- ผู้แทนวิทยากรต้นแบบโครงการฯ ได้แก่ ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกระบี่ (นายวาริน สองเมือง) จะขอถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับจากโครงการตั้งแต่ ปี ๒๕๕๘ ถึง ปี ๒๕๖๐ โดยสรุปเป็นภาพรวมกรอบคุณวุฒิอ้างอิงอาเซียนให้แก่ผู้บริหารกรมทุกท่าน

ต้องนำเสนอต่อที่ประชุม

- เพื่อสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการเทียบเคียง NQF และ AQRF
- เพื่อเป็นข้อมูลการพัฒนาฝีมือแรงงานในอนาคตให้สอดคล้องกับ NQF และ AQRF
- เพื่อให้ทราบประโยชน์และความสำคัญของการเทียบเคียง NQF และ AQRF

TEMASEK FOUNDATION International SINGAPORE SP

ประเทศสมาชิกอาเซียน

ประชากร ประมาณ ๖๐๐ ล้านคน

แรงงาน ประมาณ ๓๐๐ ล้านคน

TEMASEK FOUNDATION International SINGAPORE SP

ปัจจัยสู่ความสำเร็จในการเคลื่อนย้ายแรงงาน

- แต่แต่ละประเทศได้รับผลประโยชน์ไม่แตกต่างกันมากนัก
- แก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานฝีมือ (Labour Shortage of Skilled Labour) ของแต่ละประเทศ

TEMASEK FOUNDATION International SINGAPORE SP

ข้อตกลงการยอมรับร่วมของแรงงานวิชาชีพ (Mutual Recognition Agreement (MRA))

TEMASEK FOUNDATION International SINGAPORE SP

สิ่งอำนวยความสะดวกในการเคลื่อนย้ายแรงงาน

TEMASEK FOUNDATION International SINGAPORE SP

กรอบคุณวุฒิอ้างอิงอาเซียน (ASEAN Qualification Reference Framework : AQRF)

กรอบคุณวุฒิอ้างอิงอาเซียน เป็นวิธีการเชื่อมโยงกรอบคุณวุฒิของประเทศสมาชิก โดยการเทียบเคียงกับกรอบคุณวุฒิที่เป็นแกนกลาง หลักการของกรอบคุณวุฒิอ้างอิงอาเซียน ต้องมาจากข้อตกลงระหว่างประเทศสมาชิก

(กรอบคุณวุฒิแห่งชาติของแต่ละประเทศจะมีบริบทที่ต่างกัน จึงทำให้ ระดับคุณวุฒิ ขอบเขตของผลลัพธ์การเรียนรู้ ตลอดจนระบบเทียบโอนคุณวุฒิแตกต่างกัน)

TEMASEK FOUNDATION International SINGAPORE SP

การประกันคุณภาพ (QA)

กรอบคุณวุฒิอ้างอิงอาเซียนกำหนดให้แต่ละประเทศสมาชิกมีการทำระบบประกันคุณภาพที่เป็นที่ยอมรับและมีมาตรฐาน เนื่องจากการประกันคุณภาพเป็นส่วนหนึ่งของการติดตามควบคุม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานให้มีมาตรฐานในการรับรองคุณวุฒิ

การประกันคุณภาพประกอบด้วย หน่วยงานที่ทำหน้าที่ในการรับรองคุณวุฒิ มีระบบสำหรับการประเมินการเรียนรู้และการรับรองคุณวุฒิ และระเบียบในการออกไปรับรอง

TEMASEK FOUNDATION International SINGAPORE SP

องค์ประกอบของกรอบคุณวุฒิอ้างอิงอาเซียน

TEMASEK FOUNDATION International SINGAPORE SP

องค์ประกอบรอบคุณวุฒิอ้างอิงอาเซียน

ผลลัพธ์การเรียนรู้

- เป็นความรู้และความสามารถที่ผู้เรียนรู้อิงที่มี ที่ได้รับมาจากประสบการณ์การเรียนรู้ โดยจะมุ่งเน้นที่ผลของการเรียนรู้มากกว่าระยะเวลาการเรียนรู้

ระดับ

- คือ ความยากง่ายของผลลัพธ์การเรียนรู้ของคุณวุฒินั้น โครงสร้างของกรอบคุณวุฒิอ้างอิงอาเซียนกำหนดไว้ ๘ ระดับ ตามความซับซ้อนของผลลัพธ์การเรียนรู้ ซึ่งจะครอบคลุมทั้งด้านความรู้และทักษะ และการประยุกต์ใช้และความรับผิดชอบ

ระดับ (Level Descriptors)

ความรู้และทักษะ (Knowledge and Skills)

- คือ ข้อกำหนดทางด้านองค์ความรู้และทักษะที่ตลอดจนทักษะจากการฝึกฝน และกระบวนการคิดในแต่ละระดับของกรอบคุณวุฒิอ้างอิงอาเซียน

การประยุกต์ใช้และความรับผิดชอบ (Application and Responsibility)

- คือ ความสามารถในการนำองค์ความรู้และทักษะมาใช้ในเชิงปฏิบัติ และความสามารถในการตัดสินใจ และรับผิดชอบทั้งต่อตนเองและผู้อื่น

ระดับ (Level Descriptors)

AQRF
Level 8
Level 7
Level 6
Level 5
Level 4
Level 3
Level 2
Level 1

กรอบคุณวุฒิแห่งชาติ (NQF)

เป็นกลไกในการพัฒนากำลังคนสู่มาตรฐานสากล โดยใช้ระบบคุณวุฒิเป็นองค์ประกอบสำคัญในการประเมินศักยภาพการเรียนรู้ของบุคคลเชื่อมโยงคุณวุฒิการศึกษากับการเทียบโอนประสบการณ์ ในระดับต่างๆ เพื่อให้คนไทยที่อยู่ในวัยแรงงานมีความรู้ ความสามารถตรงตามความต้องการของตลาดแรงงาน ทั้งในระดับประเทศและระดับนานาชาติ รวมทั้งมองเห็นถึงเส้นทางการเรียนรู้และความก้าวหน้าอย่างชัดเจน

ความสำคัญของกรอบคุณวุฒิแห่งชาติ

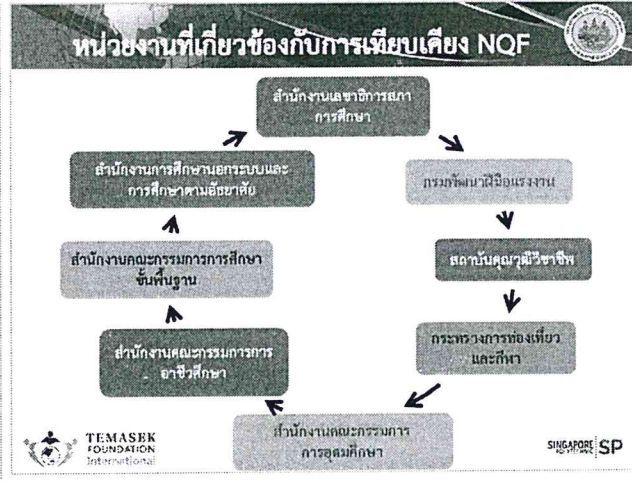
- 1) ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning)
- 2) เป็นแม่แบบในการพัฒนาระบบคุณวุฒิของประเทศให้มีความสอดคล้องและเชื่อมโยงกัน
- 3) เป็นกลไกในการพัฒนา/ปฏิรูประบบการศึกษาของประเทศให้ก้าวไปสู่ความเป็นสากล
- 4) สร้างความได้เปรียบทางการแข่งขันในยุคเศรษฐกิจฐานความรู้ (Knowledge – based Economy)



โครงสร้างของกรอบคุณวุฒิแห่งชาติ (NQF)

ระดับคุณวุฒิ	กลไกเชื่อมโยง/การเชื่อมต่อน	ประสบการณ์ในการทำงาน	ผลลัพธ์การเรียนรู้ตามระดับคุณวุฒิการศึกษา
ระดับ ๑	<ul style="list-style-type: none"> การทดสอบวัดและประเมินผล การเทียบโอนประสบการณ์จากการทำงาน การสะสมหน่วยการเรียนรู้ เพื่อการยกย่องคุณวุฒิการศึกษา (Credit Bank) 	<ul style="list-style-type: none"> การศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมจากแหล่งความรู้ในระบบและการศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง การฝึกฝนและปฏิบัติจริงจากการทำงาน เพื่อเพิ่มทักษะฝีมือและความชำนาญในวิชาชีพ 	ป็นคุณวุฒิ
ระดับ ๒			ประกาศนียบัตรระดับต้น
ระดับ ๓			ประกาศนียบัตรระดับต้น
ระดับ ๔			ประกาศนียบัตรระดับต้น
ระดับ ๕			ประกาศนียบัตรระดับต้น

NQF : National Qualifications Framework (Thailand NQF) กรอบคุณวุฒิแห่งชาติ (หน้า 13)



การเชื่อมโยง NSS กับ AQRF

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (NSS)
 กรอบคุณวุฒิแห่งชาติ (NQF)
 กรอบคุณวุฒิอ้างอิงอาเซียน (AQRF)

TEMASEK FOUNDATION International SINGAPORE SP

คำจำกัดความ

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เป็นข้อกำหนดทางวิชาการที่ใช้เป็นเกณฑ์วัดระดับ

ความรู้	ความสามารถ	ทัศนคติในการทำงาน
---------	------------	-------------------

TEMASEK FOUNDATION International SINGAPORE SP

การประกันคุณภาพ

ระบบการประกันคุณภาพการฝึก

ระบบการประกันคุณภาพการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

TEMASEK FOUNDATION International SINGAPORE SP

การประกันคุณภาพการฝึก

มาตรฐานที่ ๑ การจัดการหลักสูตรการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน	มาตรฐานที่ ๒ ผู้รับการฝึก	มาตรฐานที่ ๓ ครูฝึก
มาตรฐานที่ ๔ วิธีการฝึก	มาตรฐานที่ ๕ สถานที่และสภาพแวดล้อมของการฝึก	มาตรฐานที่ ๖ การประเมินผลระบบการฝึก
มาตรฐานที่ ๗ การประชาสัมพันธ์		

TEMASEK FOUNDATION International SINGAPORE SP

การประกันคุณภาพการทดสอบ

มาตรฐานที่ ๑ การจัดการและสร้างบรรยากาศพร้อม

มาตรฐานที่ ๒ การรับสมัครและแนะนำแนวการทดสอบ

มาตรฐานที่ ๓ การเตรียมความพร้อมก่อนการทดสอบ

มาตรฐานที่ ๒ การคัดเลือกและการออกหนังสือรับรอง

มาตรฐานที่ ๔ การตรวจและรายงานผลการทดสอบ

มาตรฐานที่ ๕ การดำเนินการทดสอบ

TEMASEK FOUNDATION International SINGAPORE SP

กระบวนการเทียบเคียง ๘ ขั้นตอน (NQF)

- จัดตั้งคณะทำงาน/หน่วยงานที่จะบริหารจัดการกระบวนการเทียบเคียง
- จัดทำข้อเสนอในการเชื่อมโยงระดับต่อระดับระหว่าง NSS กับ NQF
- ดำเนินการปรึกษาหารือบนพื้นฐานของข้อเสนอ
- เขียนรายงานการเทียบเคียง
- จัดเตรียมองค์ความรู้/ผลิตภัณฑ์/ผลงานมารับรองรายงานการเทียบเคียงอย่างเป็นทางการ

TEMASEK FOUNDATION International SINGAPORE SP

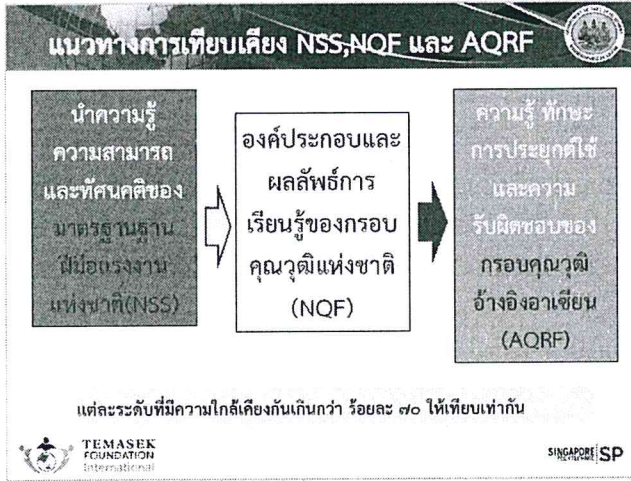
กระบวนการเทียบเคียง ๘ ขั้นตอน

- นำเสนอรายงานการเทียบเคียงต่อคณะกรรมการขับเคลื่อนกรอบคุณวุฒิแห่งชาติ
- เตรียมการอธิบายที่ชัดเจนและหลักฐานเพิ่มเติมเพื่อแสดงต่อคณะกรรมการขับเคลื่อนกรอบคุณวุฒิแห่งชาติ
- ปรับรายงานให้เป็นปัจจุบันแล้วส่งให้คณะกรรมการขับเคลื่อนกรอบคุณวุฒิแห่งชาติพิจารณาในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้นภายหลัง

TEMASEK FOUNDATION International SINGAPORE SP

เกณฑ์การเทียบเคียง AQRF และ NQF ๑๑ เกณฑ์

TEMASEK FOUNDATION International SINGAPORE SP



สรุปการเทียบเคียงระหว่าง AQRf, NQF และ NSS

AQRf	NQF	DSD-NSS
ระดับ ๘	ระดับ ๘	
ระดับ ๗	ระดับ ๗	
ระดับ ๖	ระดับ ๖	
ระดับ ๕	ระดับ ๕	ระดับ ๓
ระดับ ๔	ระดับ ๔	ระดับ ๒
ระดับ ๓	ระดับ ๓	ระดับ ๑
ระดับ ๒	ระดับ ๒	
ระดับ ๑	ระดับ ๑	

ตัวอย่างการเทียบเคียง

ตัวอย่างการเทียบเคียง มาตรฐาน ฝีมือแรงงานแห่งชาติ (NSS) , สาขาอาชีพผู้ปฏิบัติการคลังสินค้า (TPQF) , กรอบคุณวุฒิแห่งชาติ (NQF) และกรอบ คุณวุฒิอ้างอิงอาเซียน (AQRf)

- สาขาอาชีพผู้ปฏิบัติการคลังสินค้า

การเทียบเคียงสาขาอาชีพผู้ปฏิบัติการคลังสินค้า

AQRf	NQF	NSS	TPQF
ระดับ 8	ระดับ 8	ระดับ 4	ระดับ 7
ระดับ 7	ระดับ 7		ระดับ 6
ระดับ 6	ระดับ 6	ระดับ 3	ระดับ 5
ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 2	ระดับ 4
ระดับ 4	ระดับ 4		ระดับ 3
ระดับ 3	ระดับ 3	ระดับ 1	
ระดับ 2	ระดับ 2		ระดับ 2
ระดับ 1	ระดับ 1		ระดับ 1

- ### สิ่งที่กรมฯ ต้องเปลี่ยนแปลง
- มาตรฐานฝีมือแรงงานฯ จะต้องปรับปรุงให้สอดคล้องกับ NQF และ AQRf
 - การฝึกอบรมในแต่ละสาขาอาชีพควรอ้างอิงกับสมรรถนะ ของ NQF และ AQRf เพื่อให้สามารถเทียบเคียงกับคุณวุฒิอื่นได้
 - การพัฒนาฝีมือแรงงานและการทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงานต้องยึดระบบประกันคุณภาพอย่างเคร่งครัดเพื่อ ยืนยันคุณภาพกับ NQF และ AQRf ในการเทียบเคียงและ ตรวจสอบให้เกิดความเชื่อมั่น

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๕.๔ การรายงานผลการดำเนินงานตามคู่มือสำหรับประชาชน ภายใต้พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ (กลุ่มงานพัฒนาระบบบริหาร)

นางรารวรรณ ภาปราษฎ์ ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบบริหาร :

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้จัดทำคู่มือสำหรับประชาชนในปี พ.ศ. ๒๕๕๘ จำนวน ๑๐ คู่มือ ประกอบด้วย คู่มือเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน ๕ คู่มือ การรับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และศูนย์ฝึกอบรม จำนวน ๕ คู่มือ และปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ได้จัดทำเพิ่มอีกจำนวน ๙ คู่มือ ในส่วนที่เกี่ยวกับการรับรองความรู้ความสามารถ ซึ่งขณะนี้ได้เผยแพร่คู่มือสำหรับประชาชนทั้งหมด ลงในเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ.ร. (www.info.go.th) และเว็บไซต์ ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (www.dsd.go.th/msdu) หัวข้อเอกสารดาวน์โหลดเรียบร้อยแล้ว สำหรับหน่วยงานของกรม

ในพื้นที่จังหวัดต่างๆ นั้น คู่มือสำหรับประชาชนในระบบสารสนเทศอยู่ระหว่างรอการตรวจสอบจากสำนักงาน ก.พ.ร. เพื่อเผยแพร่แต่สามารถนำไปใช้พลางก่อนได้

รายชื่อคู่มือสำหรับประชาชนของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๑๙ คู่มือ

- ๑) การให้ความเห็นชอบหลักสูตรรายละเอียดที่เกี่ยวข้องและรายการค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ (กรณีเป็นผู้ดำเนินการฝึกอบรมเองหรือจ้างจัดฝึกอบรม)
- ๒) การให้ความเห็นชอบรายละเอียดเกี่ยวกับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน (กรณีเป็นผู้ดำเนินการฝึกเอง)
- ๓) การให้ความเห็นชอบหลักสูตรรายละเอียดที่เกี่ยวข้องและรายการค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ (กรณีส่งลูกจ้างไปรับการฝึกภายนอก)
- ๔) การขอใบอนุญาตการดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน (สถานทดสอบฝีมือคนหางาน)
- ๕) การขอรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพ
- ๖) การขออนุญาตและการต่อใบอนุญาตดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
- ๗) การขออนุญาตจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน
- ๘) การขออนุญาตรายการเครื่องมือเครื่องจักรและอุปกรณ์ที่ผู้ดำเนินการฝึกนำเข้ามาในราชอาณาจักร

เพื่อใช้ในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

- ๙) การต่อใบอนุญาตการดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน (สถานทดสอบฝีมือคนหางาน)
- ๑๐) การออกใบแทนใบอนุญาตการดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน (สถานทดสอบฝีมือคนหางาน)
- ๑๑) การขอมีสมุดประจำตัว การบันทึกข้อมูลเพิ่มเติม และกรณีชำระสูญหาย
- ๑๒) การขอมีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ
- ๑๓) การขอใบแทนหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ
- ๑๔) การขอขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประเมิน
- ๑๕) การขอใบแทนหนังสือรับรองการขึ้นทะเบียนผู้ประเมินหรือบัตรประจำตัวผู้ประเมิน และกรณี

ชำระหรือสูญหาย

- ๑๖) การขอรับรองการขึ้นทะเบียนเป็นองค์กรอาชีพ
- ๑๗) การขอรับรองเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) และกรณีต่ออายุ
- ๑๘) การขอใบแทนหนังสือรับรองเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒)
- ๑๙) การขออนุญาตให้ใช้เครื่องหมายจ้างงานผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ

พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ มาตรา ๘

มาตรา ๙ และมาตรา ๑๐ หากพนักงานเจ้าหน้าที่กระทำการประมาทเลินเล่อ หรือทุจริตต่อเจ้าหน้าที่ หรือกระทำการหรือละเว้นกระทำการเพื่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้อื่น เว้นแต่จะเป็นเพราะมีเหตุสุดวิสัยให้ดำเนินการทางวินัยหรือดำเนินคดีกับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง โดยไม่ชักช้า

หนังสือกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ที่ รง ๐๔๐๘/๔๒๖ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๙ และหนังสือกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ที่ รง ๐๔๐๘/๖๔๓๗ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๕๙ กรมมีข้อสั่งการให้ทุกหน่วยงานที่ต้องดำเนินการตามคู่มือสำหรับประชาชนต้องรายงานผลการดำเนินงานภายในวันที่ ๕ ของทุกเดือนตามแบบฟอร์มที่กำหนด (เอกสารแนบ ๒) เพื่อรวบรวมรายงานต่ออธิบดีและกระทรวงแรงงานเพื่อสรุปรายงานต่อปลัดกระทรวงแรงงานและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานต่อไป

แบบรายงานผลการดำเนินงาน
ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

หน่วยงาน.....ประจำเดือน.....พ.ศ.....

คู่มือ	จำนวนผู้ใช้บริการ	จำนวนที่ให้บริการ เสร็จตามระยะเวลา	จำนวนที่ให้บริการ ไม่เสร็จตามระยะเวลา	ปัญหา อุปสรรค ในการดำเนินงาน
๑. การขอใบอนุญาตการดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน (สถานทดสอบฝีมือคนหางาน)แห่งแห่งแห่ง	
๒. การขอรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพแห่งแห่งแห่ง	
๓. การขออนุญาตและการต่อใบอนุญาตดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติแห่งแห่งแห่ง	
๔. การต่อใบอนุญาตการดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน(สถานทดสอบฝีมือคนหางาน)แห่งแห่งแห่ง	
๕. การออกใบแทนใบอนุญาตการดำเนินการทดสอบฝีมือคนหางาน (สถานทดสอบฝีมือคนหางาน)แห่งแห่งแห่ง	
๖. การให้ความเห็นชอบหลักสูตรรายละเอียดที่เกี่ยวข้องและรายการค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ (กรณีเป็นผู้ดำเนินการฝึกอบรมเองหรือจ้างจัดฝึกอบรม)แห่งแห่งแห่ง	
หลักสูตรหลักสูตรหลักสูตร	
รุ่นรุ่นรุ่น	
คนคนคน	
๗. การให้ความเห็นชอบรายละเอียดเกี่ยวกับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน (กรณีเป็นผู้ดำเนินการฝึกเอง)แห่งแห่งแห่ง	
หลักสูตรหลักสูตรหลักสูตร	
รุ่นรุ่นรุ่น	
คนคนคน	
๘. การให้ความเห็นชอบหลักสูตรรายละเอียดที่เกี่ยวข้องและรายการค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ (กรณีส่งลูกจ้างไปรับการฝึกภายนอก)แห่งแห่งแห่ง	
หลักสูตรหลักสูตรหลักสูตร	
รุ่นรุ่นรุ่น	
คนคนคน	

แบบรายงานผลการดำเนินงาน
ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

หน่วยงาน.....ประจำเดือน.....พ.ศ.....

คู่มือ	จำนวนผู้ใช้บริการ	จำนวนที่ให้บริการ เสร็จตามระยะเวลา	จำนวนที่ให้บริการ ไม่เสร็จตามระยะเวลา	ปัญหา อุปสรรค ในการดำเนินงาน
๙. การขออนุญาตจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงานแห่งแห่งแห่ง	
๑๐. การขออนุญาตรายการเครื่องมือเครื่องจักรและอุปกรณ์ที่ผู้ดำเนินการฝึกนำเข้ามารายงานแจ้งกรมเพื่อใช้ในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงานแห่งแห่งแห่ง	
จำนวนเครื่องมือ เครื่องจักรจำนวนเครื่องมือ เครื่องจักรจำนวนเครื่องมือ เครื่องจักร	
๑๑. การขอมีสมุดประจำตัว การบันทึกข้อมูลเพิ่มเติม และกรณีชำระสูญหายคำขอคำขอคำขอ	
๑๒. การขอมีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถคำขอคำขอคำขอ	
สาขาสาขาสาขา	
๑๓. การขอใบแทนหนังสือรับรองความรู้ความสามารถคำขอคำขอคำขอ	
สาขาสาขาสาขา	
๑๔. การขอขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประเมินคำขอคำขอคำขอ	
สาขาสาขาสาขา	
๑๕. การขอใบแทนหนังสือรับรองการขึ้นทะเบียนผู้ประเมินหรือบัตรประจำตัวผู้ประเมินและกรณีชำระสูญหายคำขอคำขอคำขอ	
สาขาสาขาสาขา	
๑๖. การขอรับรองขึ้นทะเบียนเป็นองค์กรอาชีพคำขอคำขอคำขอ	
สาขาสาขาสาขา	

การส่งมอบรายงานผลการดำเนินการตามพร.ว่าด้วยความสะอาดฯ ปี 2559

ลำดับที่	ส่วนกลางและภูมิภาค	การดำเนินการ											
		ม.ค. 59	ก.พ. 59	มี.ค. 59	เม.ย. 59	พ.ค. 59	มิ.ย. 59	ก.ค. 59	ส.ค. 59	ก.ย. 59	ต.ค. 59	พ.ย. 59	ธ.ค. 59
28	สพท.8 นครสวรรค์	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
29	สพท.ทังคร	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
30	สพท.กำแพงเพชร	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
31	สพท.ตาก	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
32	สพท.9 พิษณุโลก	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
33	สพท.เดิม	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
34	สพท.เพชรบูรณ์	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
35	สพท.อุตรดิตถ์	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
36	สพท.สุโขทัย	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
37	สพท.10 ลำปาง	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
38	สพท.ลำพูน	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
39	สพท.แพร่	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
40	สพท.11 สุราษฎร์ธานี	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
41	สพท.ชุมพร	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
42	สพท.รยอง	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
43	สพท.12 สงขลา	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
44	สพท.สตูล	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
45	สพท.13 กรุงเทพมหานคร	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
46	สพท.14 ปทุมธานี	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
47	สพท.นนทบุรี	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
48	สพท.นครนายก	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
49	สพท.15 ชัยภูมิ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
50	สพท.อ่างทอง	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
51	สพท.สระบุรี	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
52	สพท.ลพบุรี	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
53	สพท.16 นครปฐม	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
54	สพท.สมุทรสงคราม	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
55	สพท.สมุทรสาคร	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
56	สพท.17 ระยอง	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
57	สพท.จันทบุรี	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
58	สพท.ตราด	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
59	สพท.18 อุตรดิตถ์	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

การส่งมอบรายงานผลการดำเนินการตามพร.ว่าด้วยความสะอาดฯ ปี 2559

ลำดับที่	ส่วนกลางและภูมิภาค	การดำเนินการ											
		ม.ค. 59	ก.พ. 59	มี.ค. 59	เม.ย. 59	พ.ค. 59	มิ.ย. 59	ก.ค. 59	ส.ค. 59	ก.ย. 59	ต.ค. 59	พ.ย. 59	ธ.ค. 59
60	สพท.หนองคาย	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
61	สพท.บึงกาฬ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
62	สพท.สกลนคร	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
63	สพท.นครพนม	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
64	สพท.19 เชียงใหม่	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
65	สพท.แม่ฮ่องสอน	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
66	สพท.20 เชียงราย	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
67	สพท.พะเยา	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
68	สพท.น่าน	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
69	สพท.21 กุกิด	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
70	สพท.พังงา	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
71	สพท.กระบี่	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
72	สพท.22 นครศรีธรรมราช	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
73	สพท.พัทลุง	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
74	สพท.ตรัง	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
75	สพท.23 บิดคธานี	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
76	สพท.24 ยะลา	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
77	สพท.25 นราธิวาส	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
รวม		78	78	76	75	73	72	66	61	48	72	66	59

หมายเหตุ จังหวัดที่ส่งแล้ว = ✓ จังหวัดที่ยังไม่ได้ส่ง = -

การส่งมอบรายงานผลการดำเนินการตามพร.ว่าด้วยความสะอาดฯ ปี 2559

ลำดับที่	ส่วนกลางและภูมิภาค	การดำเนินการ											
		ม.ค. 59	ก.พ. 59	มี.ค. 59	เม.ย. 59	พ.ค. 59	มิ.ย. 59	ก.ค. 59	ส.ค. 59	ก.ย. 59	ต.ค. 59	พ.ย. 59	ธ.ค. 59

รายชื่อคู่มือ มีดังนี้

- คู่มือสำหรับประชาชน: การให้ความเห็นชอบหลักสตรรายและยึดคที่เ้าชยองและรยการค้ำจยชยที่ไปในการฝึกกระเด็นมีมือแรงงานและการฝึกเปลี่ยนศษยชยอชพ (กรณีเป็นคู่ดำเนินการฝึกเองหรือจ้างจัดฝึกเอง)
- คู่มือสำหรับประชาชน: การให้ความเห็นชอบรยและยึดคที่เ้าชยองและรยการค้ำจยชยที่ไปในการฝึกกระเด็นมีมือแรงงานและการฝึกเปลี่ยนศษยชยอชพ (กรณีส่งลยจ้งไปรับการฝึกภายนอก)
- คู่มือสำหรับประชาชน: การขอใบอนุญาตการดำเนินการทดสอบมีมือคนหงาน (สถานทดสอบมีมือคนหงาน)
- คู่มือสำหรับประชาชน: การขอใบรองมาตรฐานมีมือแรงงานของคู่ประกอบอาชีพ
- คู่มือสำหรับประชาชน: การขออนุญาตและการขอใบอนุญาตดำเนินการทดสอบมาตรฐานมีมือแรงงานแห่งชาติ
- คู่มือสำหรับประชาชน: การขออนุญาตจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมมีมือแรงงาน
- คู่มือสำหรับประชาชน: การขออนุญาตรยการเครื่องมีมือเครื่องจักรและอุปกรณ์ที่คู่ดำเนินการฝึกนำชยมาใบรยชยอชพเพื่อไปในการฝึกอบรมมีมือแรงงานในศูนย์ฝึกอบรมมีมือแรงงาน
- คู่มือสำหรับประชาชน: การขอใบอนุญาตการดำเนินการทดสอบมีมือคนหงาน (สถานทดสอบมีมือคนหงาน)
- คู่มือสำหรับประชาชน: การออกใบแทนใบอนุญาตการดำเนินการทดสอบมีมือคนหงาน (สถานทดสอบมีมือคนหงาน)

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้มีการจัดประชุมคณะทำงานพิจารณาทบทวนคู่มือสำหรับประชาชนฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ โดยอธิบดีได้มอบหมาย นายเสถียร พงษ์โพธิ์ศรี รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นประธานฯ ซึ่งที่ประชุมมีมติให้นำการรายงานผลการดำเนินงาน เข้าสู่ที่ประชุมกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ชี้แจงให้เห็นความสำคัญและความจำเป็นของการรายงานผลการดำเนินงานมายังกรมทุกเดือนต่อไป

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๕.๕ การดำเนินการให้เงินกู้ยืมและการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน)

นางเอื้อมพร โศจิพลกุล ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน :

การประเมินผลการดำเนินงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๐ ตัวชี้วัดที่ ๑.๑.๑ ร้อยละของการให้กู้ยืมเงินกองทุนฯ ตามแผน พิจารณาจากร้อยละของจำนวนเงินที่ได้มีการอนุมัติให้กู้ยืมในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ และตัวชี้วัดที่ ๑.๑.๒ ร้อยละการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนตามแผน พิจารณาจากร้อยละของจำนวนเงินที่ได้มีการช่วยเหลือหรืออุดหนุนในปีงบประมาณ ๒๕๖๐

คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเห็นชอบวงเงินให้กู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ รวมทั้งสิ้นจำนวน ๗๗ ล้านบาท ดังนี้

(๑) ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๙ จำนวน ๓๐ ล้านบาท

(๒) ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๐ เห็นชอบวงเงินให้กู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเพิ่มเติม จำนวน ๒๒ ล้านบาท

(๒.๑) ในเดือนมกราคม ๒๕๖๐ เป็นเดือนสุดท้ายของการอนุมัติเงินให้กู้ยืมในอัตราดอกเบี้ยร้อยละ ๐ ต่อปี มีผู้ประกอบการยื่นคำขอกู้ยืมเงินกองทุนฯ จำนวน ๒๔ บริษัท วงเงินกู้ยืมจำนวน ๑๙,๙๙๘,๓๐๐ บาท แต่งบประมาณให้กู้ยืมคงเหลือ ๓,๖๓๖,๐๐๐ บาท จึงจำเป็นต้องขอเพิ่มวงกู้ยืมอีก จำนวน ๑๖,๓๖๒,๓๐๐ บาท

(๒.๒) จากการสำรวจข้อมูลความต้องการกู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ในอัตราดอกเบี้ยร้อยละ ๓ ต่อปี ระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ - กันยายน ๒๕๖๐ พบว่ามีผู้ประกอบการประสงค์กู้ยืมเงิน จำนวน ๕,๔๐๐,๐๐๐ บาท

(๒.๓) มติที่ประชุมเห็นชอบวงเงินกู้ยืมเพิ่มเติมจำนวน ๒๓๗,๗๐๐ บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน ๕,๖๓๗,๗๐๐ บาท

(๓) ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เห็นชอบวงเงินให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเพิ่มเติม จำนวน ๒๕ ล้านบาท

(๓.๑) เนื่องจากในเดือนกันยายน ๒๕๕๙ มีการอนุมัติเงินกู้ จำนวน ๑๗ บริษัท วงเงินกู้ยืมจำนวน ๙,๓๐๔,๗๐๐ บาท ให้เบิกจ่ายจากงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ แต่กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานยังไม่ขออนุมัติกรอบวงเงินจากงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

(๓.๒) ผู้ประกอบการแจ้งประสงค์ขอกู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเพิ่มเติมจากวงเงินคงเหลือ ๕,๖๓๗,๗๐๐ บาท เป็นวงเงินกู้ยืมจำนวน ๗,๓๓๓,๐๐๐ บาท จึงขอเพิ่มจำนวน ๑,๖๙๕,๓๐๐ บาท

(๓.๓) ประมาณการเพื่อสำหรับผู้ประสงค์กู้ยืมเงินระหว่างเดือนมีนาคม - กันยายน ๒๕๖๐ เพิ่มเติมอีกจำนวน ๑๔,๐๐๐,๐๐๐ บาท

คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเห็นชอบวงเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ รวมทั้งสิ้นจำนวน ๘,๖๒๖,๒๐๐ บาท ดังนี้

(๑) ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบวงเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจำนวน ๑ ล้านบาท เพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและผู้ประกอบการ

(๒) ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบวงเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนเพิ่มเติม จำนวน ๗,๖๒๖,๒๐๐ บาท เพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง เป็นค่าใช้จ่ายการประเมินความรู้ความสามารถ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (ระหว่างเดือนมกราคม - กันยายน ๒๕๖๐)

วงเงินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ที่	รายการ	จำนวนเงิน (บาท)
รวมวงเงินให้กู้ยืมและวงเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน		๘๕,๖๒๖,๒๐๐
๑	เงินให้กู้ยืม	
	- คณะกรรมการส่งเสริมฯ เห็นชอบ ครั้งที่ ๘/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ ส.ค. ๕๙	๓๐,๐๐๐,๐๐๐
	- คณะกรรมการส่งเสริมฯ เห็นชอบ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๕ ม.ค. ๖๐	๒๒,๐๐๐,๐๐๐
	- คณะกรรมการส่งเสริมฯ เห็นชอบ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ ก.พ. ๖๐	๒๕,๐๐๐,๐๐๐
รวมวงเงินกู้ยืม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐		๗๗,๐๐๐,๐๐๐
๒	เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน	
	- คณะกรรมการส่งเสริมฯ เห็นชอบ ครั้งที่ ๘/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ ส.ค. ๕๙	๑,๐๐๐,๐๐๐
	- คณะกรรมการส่งเสริมฯ เห็นชอบ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๙ ธ.ค. ๕๙	๗,๖๒๖,๒๐๐
รวมวงเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐		๘,๖๒๖,๒๐๐

การให้เงินกู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผลการดำเนินงาน เดือนตุลาคม ๒๕๕๙ – กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ อนุมัติเงินกู้ยืม จำนวน ๗๕ ราย วงเงินกู้ยืม จำนวน ๕๗,๐๕๑,๐๐๐ บาท คงเหลืองบประมาณให้กู้ระหว่างเดือนมีนาคม – กันยายน ๒๕๖๐ จำนวน ๑๙,๙๙๙,๐๐๐ บาท

งบประมาณ ปี ๒๕๖๐	คณะกรรมการส่งเสริมฯ เห็นชอบการจ่ายเงินกู้ยืม			คงเหลืองบประมาณให้กู้
	จำนวน (บาท)	อนุมัติให้กู้ยืม	บริษัท	จำนวน (บาท)
๗๗,๐๐๐,๐๐๐		ก.ย. ๕๙	๑๗	๙,๓๐๔,๗๐๐
		ต.ค. ๕๙ - ก.พ. ๖๐	๕๘	๔๗,๗๔๖,๓๐๐
		รวม	๗๕	๕๗,๐๕๑,๐๐๐

การให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

๒.๑ การให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและผู้ประกอบกิจการกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้มีหนังสือแจ้งให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสำรวจข้อมูลการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและผู้ประกอบกิจการ ตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนกิจการใดๆ ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน และช่วยเหลือหรืออุดหนุนการดำเนินการของศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง ลงวันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙

ผลการดำเนินการ

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้แจ้งรายชื่อผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้รับอนุญาตตามมาตรา ๒๔ ซึ่งดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และมีผู้ผ่านการทดสอบในปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ตั้งแต่ ๑๐๐ คนขึ้นไป จำนวน ๒๖ แห่ง รวมเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน จำนวน ๗๕๐,๐๐๐ บาท กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้โอนเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนให้แล้ว เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๐ จำนวน ๔๓๐,๐๐๐ บาท และอยู่ระหว่างดำเนินการโอนเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน จำนวน ๓๒๐,๐๐๐ บาท

ข้อมูลการสำรวจผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๔
 ดำเนินการทดสอบและมีผู้ผ่านการทดสอบ ในปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ตั้งแต่ ๑๐๐ คนขึ้นไป
 ของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่	หน่วยงาน	ดำเนินการทดสอบปี ๒๕๕๙ ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน		เงินช่วยเหลือ หรืออุดหนุน (บาท)	ข้อมูลการโอนเงิน จากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	
		(แห่ง)	(คน)		โอนแล้ว (บาท)	ยังไม่ได้โอน (บาท)
๑	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๓ ชลบุรี	๒	๑,๑๓๕	๑๑๐,๐๐๐	๑๑๐,๐๐๐	
๒	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๔ ราชบุรี	๑	๑๐๕	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
๓	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๑ สุราษฎร์ธานี	๒	๓๗๕	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
๔	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร	๑๑	๔,๐๙๙	๓๙๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	๓๒๐,๐๐๐
๕	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๔ ปทุมธานี	๔	๑,๒๒๔	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	
๖	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๙ เชียงใหม่	๑	๑๗๙	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
๗	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยนาท	๑	๑๕๙	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
๘	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานน่าน	๑	๒๕๗	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
๙	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบุรี	๑	๑๓๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
๑๐	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี	๑	๑๕๕	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
๑๑	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานศรีสะเกษ	๑	๒๒๕	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
รวม		๒๖	๘,๐๔๓	๗๕๐,๐๐๐	๕๓๐,๐๐๐	๓๒๐,๐๐๐

ข้อมูล ณ วันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

๒.๒ การให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง
 กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้โอนเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน และสำนักงาน
 พัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๗๗ แห่ง รวมทั้งสิ้นจำนวน ๗,๖๒๖,๒๐๐ บาท เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๐ เพื่อเป็น
 ค่าใช้จ่ายในการประเมินความรู้ความสามารถของศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง

รายการ	จำนวนเงิน (บาท)
ค่าใช้จ่ายในการประเมินความรู้ความสามารถ	๗,๖๒๖,๒๐๐
๑.๑ ค่าตอบแทนผู้ประเมิน	๖,๓๗๘,๐๐๐
๑.๒ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ	๗๔๖,๙๐๐
๑.๓ ค่าวัสดุสำนักงานและวัสดุคอมพิวเตอร์	๒๙๗,๖๐๐
๑.๔ ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ	๒๐๓,๗๐๐

ผลการเบิกจ่ายเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน

งบประมาณเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ปี ๒๕๖๐ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายแก่ศูนย์ประเมินความรู้
 ความสามารถกลาง จำนวน ๗,๖๒๖,๒๐๐ บาท ณ วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๐ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงาน
 พัฒนาฝีมือแรงงาน เบิกจ่ายจำนวน ๓๗๕,๔๙๔ บาท คิดเป็นร้อยละ ๔.๙๒ (แผนการเบิกจ่าย ม.ค.-ก.พ. ๒๕๖๐ จำนวน
 ๑,๘๙๓,๒๖๔ บาท เบิกจ่ายต่ำกว่าแผน จำนวน ๑,๕๑๗,๗๗๐ บาท)

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ ในประเด็นต่อไปนี้

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานต้องดำเนินการให้เป็นไปตามเกณฑ์ชี้วัดการประเมินผลกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีบัญชี ๒๕๖๐ จึงต้องขอให้ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เร่งติดตาม ตรวจสอบ และดำเนินการให้กู้ยืมเงินและให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนให้เป็นไปตามเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ในประเด็นต่อไปนี้

๑. วงเงินกู้ยืมระหว่างเดือนมีนาคม – กันยายน ๒๕๖๐ คงเหลือจำนวน ๑๙,๙๔๙,๐๐๐ บาท ขอให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ดำเนินการประชาสัมพันธ์การให้เงินกู้ยืมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน แก่ผู้ประกอบการเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน หรือทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาฝีมือแรงงาน ยกย่องคุณภาพแรงงาน ให้มีศักยภาพเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน และส่งสำเนาคำขอกู้ยืมเงินให้กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อเสนอคณะกรรมการพิจารณาการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณาอนุมัติคำขอกู้ โดยจะมีการประชุมครั้งต่อไปในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๐ จึงขอให้ส่งสำเนาคำขอกู้ภายในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๐

ทั้งนี้ ขอให้ตรวจสอบคำขอกู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานและเอกสารประกอบให้ถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์ ตามแนวปฏิบัติการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามหนังสือกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๔๐๖/ว ๑๖๙๓๓ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๙ ก่อนส่งให้กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๒. ขอให้สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ แจ้งสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ปรับแผนการใช้จ่ายเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานและยืนยันยอดค่าใช้จ่ายในการประเมินความรู้ความสามารถของศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง และสรุปข้อมูลการปรับแผนการใช้จ่ายเงินส่งให้กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๓. ขอให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ดำเนินการ ดังนี้

(๑) หน่วยงานที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ออนเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อช่วยเหลือหรืออุดหนุนแก่ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแล้ว จำนวน ๔๓๐,๐๐๐ บาท ขอให้แจ้งผู้ที่เข้าหลักเกณฑ์การได้รับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ยื่นคำขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และดำเนินการอนุมัติพร้อมเบิกจ่ายเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนให้แก่ผู้มีสิทธิ ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐ เพื่อเป็นข้อมูลรายงานผลการดำเนินงานตามเกณฑ์ชี้วัดกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ไตรมาสที่ ๑ และไตรมาสที่ ๒ ทั้งนี้ เมื่อมีการจ่ายเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนแล้ว ขอให้รายงานผลการพิจารณาอนุมัติการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ส่งให้กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานทราบด้วย เพื่อรายงานคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๒) ประชาสัมพันธ์การให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน แก่ผู้มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนในปี พ.ศ. ๒๕๖๐ และแจ้งผู้เข้าหลักเกณฑ์ที่ยื่นคำขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ ตามหลักเกณฑ์ประกาศกำหนด

(๓) หากมีผู้เข้าหลักเกณฑ์การให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนในปี พ.ศ. ๒๕๖๐ เพิ่มเติม ให้แจ้งกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อจะได้ดำเนินการโอนเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนให้ต่อไป

(๔) เร่งดำเนินการเบิกเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนเป็นค่าใช้จ่ายในการประเมินความรู้ความสามารถของศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง ทั้งนี้ หากต้องการปรับแผนการใช้จ่ายเงิน ให้แจ้งผ่านสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ

มติที่ประชุม รับทราบ

๕.๖ การรายงานความร่วมมือการดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาทักษะของนักศึกษาในระบบทวิภาคี และสหกิจศึกษาของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา (สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก)

นายสุรพล พลอยสุข ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน :

สืบเนื่องจากนโยบายรัฐบาลด้านการปฏิรูประบบการศึกษา ให้กระทรวงศึกษาธิการ และกระทรวงแรงงาน

ในการจัดการอาชีวศึกษาระบบทวิภาคีและสหกิจศึกษา โดยบูรณาการด้านความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชนเพื่อพัฒนาศักยภาพนักศึกษาอาชีวศึกษา ให้มีการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานให้มีมาตรฐานฝีมือแรงงาน และเป็นกำลังแรงงานตามความต้องการตลาดแรงงาน และสามารถเป็นกลไกด้านกำลังแรงงานที่ขับเคลื่อนระบบเศรษฐกิจที่เติบโตอย่างมีคุณภาพ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้มีหนังสือสั่งการ ที่ รง ๐๔๑๓/ว ๑๕๕๗๙ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ขอความร่วมมือให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดทุกแห่ง ดำเนินการประสานงานกับสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาและสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ทั้งที่เป็นหน่วยงานภาครัฐและเอกชนที่ตั้งอยู่ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ โดยเฉพาะอย่างยิ่งหน่วยงานที่มีการจัดการศึกษาในระบบทวิภาคีและสหกิจศึกษา เพื่อดำเนินการใน ๔ ประเด็นหลัก ได้แก่

(๑) การดำเนินการจัดฝึกอบรมให้นักศึกษา ก่อนเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสถานศึกษา หรือฝึกอบรมให้แก่ นักศึกษา ก่อนเข้าฝึกในสถานประกอบการ

(๒) การดำเนินการประสานจัดการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ให้กับสถานศึกษาที่เปิดการเรียนการสอน หรือเป็นการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้กับสถานประกอบการในตำแหน่งที่รับนักศึกษาเข้ารับการฝึกงาน

(๓) การดำเนินการจัดฝึกอบรมเพื่อเพิ่มทักษะให้แก่ นักศึกษา ผู้ไม่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน โดยจัดฝึกอบรมทั้งภาคทฤษฎีและปฏิบัติ

(๔) การดำเนินการรับรองหลักสูตรให้แก่สถานประกอบการที่รับนักศึกษาเข้าฝึกงาน โดยการนำค่าใช้จ่ายการฝึกอบรมไปใช้ในการรับสิทธิประโยชน์ทางภาษี ตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

ทั้งนี้ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานขอให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานรวบรวมและรายงานผลการดำเนินงานของหน่วยงาน ตามข้อสั่งการ ๔ ประเด็นหลักข้างต้น ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานทราบ ทุกวันที่ ๕ ของเดือน

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ ในประเด็นต่อไปนี้

การปฏิบัติงานด้านความร่วมมือการดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาทักษะของนักศึกษาในระบบทวิภาคีและสหกิจศึกษา ประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ในภาพรวม ดังนี้

- | | | | |
|-----------------------------------|-------|-------|----------|
| (๑) ด้านการบูรณาการหน่วยงาน | จำนวน | ๗๘ | แห่ง |
| (๒) ด้านการประสานงาน | จำนวน | ๑๓ | ครั้ง |
| (๓) ด้านพัฒนาหลักสูตร | จำนวน | ๗๙ | หลักสูตร |
| (๔) ผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงาน | จำนวน | ๑,๙๑๓ | คน |

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้มีข้อสั่งการมอบหมายให้ศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารดำเนินการจัดทำรูปแบบการบันทึกข้อมูลในระบบ และการออกแบบรายงานผลการประเมินข้อมูล เพื่ออำนวยความสะดวกและเป็นระบบด้วยความถูกต้องในการใช้ฐานข้อมูลด้านการบูรณาการอย่างเป็นเอกภาพ ซึ่งหากดำเนินการแล้วเสร็จจะได้แจ้งให้หน่วยฝึกพิจารณาดำเนินการส่วนที่เกี่ยวข้อง รายละเอียดตามเอกสาร ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๔๐๗/๓๑๕๔ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

๕.๗ การขับเคลื่อนโครงการศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไถ่องค์ราชัน

(กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ)

นายสง่า วงศ์ษาพาน ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ :

โครงการสานสร้างศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไถ่องค์ราชันได้รับคัดเลือกจากคณะกรรมการฝ่ายโครงการสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ได้เป็นโครงการเฉลิมพระเกียรติเนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๘๐ พรรษา

เมื่อวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ ซึ่งมีภารกิจในการทำหน้าที่เป็นศูนย์พัฒนาฝีมือและศักยภาพให้แก่แรงงาน และผู้สนใจที่ประสงค์จะพัฒนาความรู้ ความสามารถเชิงอาชีพแก่ตนเอง ซึ่งเป็นการพัฒนาระดับคุณภาพแรงงานในชุมชน และสร้างโอกาสการมีงานทำหรือการประกอบอาชีพอิสระ และอาจเป็นช่างประจำชุมชนต่อไป

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีหนังสือ ที่ รง ๐๔๐๕/ว ๐๑๒๓๘ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ แจ้ง สพร./สนพ. รายงานผลการให้บริการไปยังกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ โดยตรงทุกเดือน เพื่อสรุปนำเสนอกรมพัฒนาฝีมือแรงงานทราบ ภายในวันที่ ๒๕ ของทุกเดือน

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ ในประเด็นต่อไปนี้

กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ ได้รวบรวมผลการดำเนินงานศูนย์ช่างประจำชุมชน เทิดไท้องค์ราชัน ประจำเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ โดยมีกิจกรรมการให้บริการของ สพร./สนพ. ๗๗ จังหวัด รวมทั้งสิ้น ๘๕ แห่ง ดังต่อไปนี้

๑. ตัดเสื้อนักเรียน	๘๐	ตัว	รวมรายได้	๑๓,๖๐๐ บาท
๒. ตัดชุดลูกเสือ	๗๐	ตัว	รวมรายได้	๓๑,๕๐๐ บาท
๓. ตัดชุดยูกาซาด	๔๐	ตัว	รวมรายได้	๑๘,๐๐๐ บาท
๔. เช็คสภาพรถจักรยานยนต์ และซ่อมรถจักรยานยนต์	๗๑	ชิ้น	รวมรายได้	๔,๒๔๐ บาท
๕. ช่างเดินสายไฟฟ้า	๔๐	ชิ้น	รวมรายได้	๕,๘๐๐ บาท
๖. ช่างเชื่อม	๔๘	ชิ้น	รวมรายได้	๖,๔๐๐ บาท
๗. ช่างก่อสร้าง	๑๕	ชิ้น	รวมรายได้	๘,๕๐๐ บาท
๘. บริการสีข้าวชุมชน	๕๓	กิโลกรัม	รวมรายได้	๑๐๖ บาท
๙. ช่างซ่อมรถจักรยานยนต์	๕๔	คัน	รวมรายได้	๙,๔๑๒ บาท
๑๐. ช่างซ่อมเครื่องใช้ไฟฟ้าชิ้นเล็กในครัวเรือน	๑๘	ชิ้น	รวมรายได้	๒,๑๕๖ บาท
๑๑. ช่างซ่อมเครื่องจักรกลเล็กเพื่อการเกษตร	๘	เครื่อง	รวมรายได้	๑,๘๖๘ บาท
๑๒. ซ่อมรถจักรยาน	๒๗	คัน	รวมรายได้	๑,๗๐๐ บาท
๑๓. ปะยางรถจักรยานยนต์	๔๕	คัน	รวมรายได้	๒,๘๙๐ บาท
๑๔. ซ่อมรถจักรยานยนต์	๓๕	คัน	รวมรายได้	๒๐,๑๕๐ บาท
๑๕. ปะยางเติมลมรถจักรยาน	๒๐	คัน	รวมรายได้	๓,๐๐๐ บาท
๑๖. ซ่อมเครื่องยนต์เล็กเพื่อการเกษตร	๓๙	เครื่อง	รวมรายได้	๓,๒๘๐ บาท
๑๗. อุปกรณ์ไฟฟ้า	๖	ชิ้น	รวมรายได้	๕๐ บาท
๑๘. เติมลมรถจักรยานยนต์	๕	คัน	รวมรายได้	๒๕ บาท
๑๙. ช่างเชื่อมไฟฟ้า	๘	ชิ้น	รวมรายได้	๔๘๐ บาท
๒๐. ซ่อมเครื่องตัดหญ้า	๒	เครื่อง	รวมรายได้	๑๐๐ บาท
๒๑. ซ่อมอุปกรณ์เครื่องใช้ไฟฟ้า	๒๕	ชิ้น	รวมรายได้	๓,๒๐๕ บาท
๒๒. เปลี่ยนคอยล์เย็น	๑	คัน	รวมรายได้	๒,๗๐๐ บาท
๒๓. เปลี่ยนรีเลย์ไดร์สตาร์ท	๑	คัน	รวมรายได้	๕๐๐ บาท
๒๔. เติมน้ำยาแอร์ในคอม	๑	คัน	รวมรายได้	๖๕๐ บาท
๒๕. ซ่อมไดร์สตาร์ท	๑	คัน	รวมรายได้	๔๕๐ บาท
๒๖. ซ่อมระบบไฟ	๑	คัน	รวมรายได้	๒๕๐ บาท
๒๗. แวกเติมน้ำยาน้ำมันคอม	๑	คัน	รวมรายได้	๗๕๐ บาท
๒๘. เปลี่ยนคอยล์แม่เหล็ก	๑	คัน	รวมรายได้	๔๕๐ บาท
๒๙. ติดตั้งอุปกรณ์ไฟฟ้า	๑๙	ชิ้น	รวมรายได้	๔,๐๐๐ บาท

๓๐. ชุดสตรีมุสลิมยาว	๓๘๐	ชุด	รวมรายได้	๓๘,๐๐๐	บาท
๓๑. ผ้าคลุมผม	๓๕๐	ผืน	รวมรายได้	๑๔,๐๐๐	บาท
๓๒. ลูกหมวกคลุมผม	๕๕๐	ใบ	รวมรายได้	๒๒,๐๐๐	บาท
๓๓. ชุดตุ๊กตามุสลิม (ส่งประเทศสหรัฐอเมริกา)	๑๐๐	ชุด	รวมรายได้	๕,๐๐๐	บาท
๓๔. เปลี่ยนน้ำมันเครื่องรถจักรยานยนต์	๓	คัน	รวมรายได้	๒๑๐	บาท
๓๕. เปลี่ยนหลอดไฟหน้า หลอดไฟท้ายรถจักรยานยนต์	๑	คัน	รวมรายได้	๕๐	บาท
๓๖. เปลี่ยนยางในรถจักรยานยนต์	๑	คัน	รวมรายได้	๑๐๐	บาท
๓๗. เปลี่ยนผ้าเบรครถจักรยานยนต์	๑	คัน	รวมรายได้	๘๐	บาท
๓๘. ซ่อมเครื่องสูบน้ำ	๑	เครื่อง	รวมรายได้	๒๔๐	บาท
๓๙. ปะยาง-เปลี่ยนยางรถจักรยานยนต์	๒	คัน	รวมรายได้	๑๖๐	บาท
๔๐. เปลี่ยนหลอดไฟ	๒	หลอด	รวมรายได้	๑๐๐	บาท
๔๑. ซ่อมเครื่องตัดหญ้าแบบเหยียง	๑	เครื่อง	รวมรายได้	๑๐๐	บาท
๔๒. เปลี่ยนยางในรถจักรยานยนต์	๒๒	เส้น	รวมรายได้	๒,๘๐๐	บาท
๔๓. เปลี่ยนยางนอกรถจักรยานยนต์	๑๕	เส้น	รวมรายได้	๒,๖๐๐	บาท
๔๔. เปลี่ยนถ่านน้ำมันเครื่อง	๘	คัน	รวมรายได้	๑,๙๐๐	บาท
๔๕. ผ้าเครื่องรถมอเตอร์ไซด์	๒	คัน	รวมรายได้	๒,๓๐๐	บาท
๔๖. ล้างคาร์บูเรเตอร์	๑๙	คัน	รวมรายได้	๒,๔๐๐	บาท
๔๗. เปลี่ยนชุดโซ่-สเตอร์	๒	คัน	รวมรายได้	๑,๕๐๐	บาท
๔๘. เปลี่ยนปั้มเบรคหน้า	๔	คัน	รวมรายได้	๑,๘๐๐	บาท
๔๙. เปลี่ยนหลอดไฟ หน้าที่หลัง	๑๐	คัน	รวมรายได้	๘๔๐	บาท
๕๐. งานเชื่อมโครงเหล็ก	๓	งาน	รวมรายได้	๑,๒๐๐	บาท

๕๑. กิจกรรมอื่นๆ ได้แก่ เย็บกางเกง/ปะเสื้อ ซ่อมหน้าต่างมุ้งลวด ปรับปรุงสถานที่ศูนย์ช่างประจำชุมชนฯ ซ่อมคอมพิวเตอร์ (PC) ติดตั้งเครื่องทำน้ำอุ่นเดินท่อน้ำประปาเดินสายไฟฟ้าเข้าเครื่องเชื่อมซ่อมโครงเหล็กป้าย เปลี่ยนยาง เปลี่ยนวงล้อ ทำสี ซ่อมโครงรถ รถคันโยกคนพิการ เปลี่ยนท่อยาง ซ่อมแซมไฟฟ้าแสงสว่างในอาคาร ตรวจเช็คสภาพ รถยนต์ แนะนำอาชีพ ซ่อมแซมไฟสาธารณะ ซ่อมระบบประปา จัดฝึกอบรมหลักสูตรยกระดับฝีมือแรงงาน สาขาการ ซ่อมบำรุงอาคาร (งานพื้น,งานสี) ระยะเวลา ๓๐ ชั่วโมง ทำหลังคาที่เติมน้ำมันอัตโนมัติ บริการตรวจเช็คและซ่อม รถจักรยานยนต์เบื้องต้น ช่วยเหลือผู้ประสบภัยหลังน้ำลด

รวมรายได้จากการให้บริการประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เป็นเงินจำนวน ๒๔๓,๕๙๒ บาท (สองแสนสี่หมื่นสามพันห้าร้อยเก้าสิบสองบาทถ้วน)

สำหรับผลการดำเนินงานของศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไท้องค์ราชัน ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๕๙ ถึง เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ รายได้รวมเป็นเงินจำนวน ๑,๑๑๖,๑๐๔ บาท (หนึ่งล้านหนึ่งแสนหนึ่งหมื่น-หกพันหนึ่งร้อยสี่บาทถ้วน)

หมายเหตุ : ขอความร่วมมือทุกจังหวัด กรุณามอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบรายงานผลการดำเนินงาน ตามแบบฟอร์มที่กำหนด โดยเฉพาะข้อมูลเกี่ยวกับรายได้และกิจกรรมของศูนย์ช่างฯ ให้ถูกต้องครบถ้วน ทันเวลาตามกำหนด

มติที่ประชุม รับทราบ

๕.๘ การดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานทหารก่อนปลดประจำการ

(กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ)

นายสง่า วงศ์ษาพาน ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ :

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนดแผนพัฒนาฝีมือแรงงาน แก่กลุ่มทหาร

ก่อนปลดประจำการ จำนวน ๓,๐๖๐ คน (ทหารทุพพลภาพ ๔๐ คน) โดยให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ดำเนินการให้เป็นไปตามกรอบเป้าหมาย

กระทรวงแรงงาน ขอความร่วมมือกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน รายงานผลการดำเนินงานกลุ่มเป้าหมาย ทหารก่อนปลดประจำการเพื่อใช้สำหรับเป็นข้อมูลเชิงคุณภาพสำหรับบริหารงานและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้สังคมรับรู้

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเห็นชอบแนวทางการดำเนินการรายงานข้อมูลผลการดำเนินงาน กลุ่มทหารก่อนปลดประจำการ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐ ดังนี้

๑. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน และ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน รายงานผลการดำเนินงานตามแบบฟอร์ม ตั้งแต่ไตรมาส ๑ - ปัจจุบัน มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

- ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ๒,๒๑๗ คน จบฝึก ๑,๗๘๗ คน อยู่ระหว่างดำเนินการ ๓๙๙ คน มีตำแหน่งงานรองรับ ๓๖ อัตรา รายได้เฉลี่ยบาท/เดือน ๙,๖๓๓ บาท ส่งรายชื่อให้จัดหางานจังหวัด ๑,๗๘๗ คน มีงานทำ ๑๑๒ คน ใช้งบประมาณกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ๘๒๒,๐๘๕ บาท/หน่วย ทหาร ๒๐๘,๐๐๐ บาท บริษัท เอ็นเอสบลูสโคป (ประเทศไทย) จำกัด จังหวัดระยอง ๒๐,๐๐๐ บาท ปลดประจำการ ๑,๑๙๕ คน และยังไม่ปลดประจำการ ๙๙๗ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๐)

๒. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน รายงานผลการดำเนินงานตามแบบฟอร์ม โดยให้มีข้อมูลครบถ้วนและให้เพิ่มเติม “เรื่องรายได้เฉลี่ยของผู้มีงานทำ”

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ ในประเด็นต่อไปนี้

ขอความร่วมมือสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานดังนี้

- กรอกข้อมูลรายได้เฉลี่ย บาท/เดือน เพิ่มเติมตามแบบฟอร์ม ส่งรายงานผล ภายในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๐

- โดยสามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มได้ที่ <http://www.dsd.go.th/wepdp> และส่งรายงานให้กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ ได้ที่ ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ wepdpdsd@gmail.com, wepdp@hotmail.com หรือโทรสารหมายเลข ๐ ๒๒๔๕ ๓๗๐๕, ๐ ๒๒๔๕ ๓๖๗๑

มติที่ประชุม รับทราบ

๕.๙ การติดตามผลการมีงานทำของกลุ่มผู้ต้องราชทัณฑ์ที่ได้รับพระราชทานอภัยโทษ

(กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ)

นายสง่า วงศ์ษาพาน ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ :

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กำหนดกิจกรรม คืนคนดีมีฝีมือสู่สังคม โดยการพัฒนาฝีมือแรงงาน แก่ผู้ต้องราชทัณฑ์ ที่ได้รับพระราชทานอภัยโทษ เพื่อเป็นกิจกรรมถวายเป็นพระราชกุศลพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช และเทิดพระเกียรติสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว มหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร ทรงขึ้นครองราชย์เป็นพระมหากษัตริย์ รัชกาลที่ ๑๐ และแจ้งให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน รายงานติดตามผลการมีงานทำของกลุ่มผู้ต้องราชทัณฑ์ที่ได้รับพระราชทานอภัยโทษ หลังจากจบการฝึก ๒ เดือน เพื่อสรุปงานภาพรวมรายงานกระทรวง

ผลการดำเนินการตามแผนรองรับการช่วยเหลือผู้ได้รับการพระราชทานอภัยโทษ และอภัยโทษลดโทษปล่อยตัว ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ดำเนินการพร้อมกันทั่วประเทศ ในวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ สรุปดังนี้

๑) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาอาชีพ และทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เป้าหมาย ๒,๕๑๓ คน เข้าฝึก ๒,๒๓๖ คน จบฝึก ๑,๙๙๗ คน ส่งรายชื่อให้จัดหางานจังหวัด ๒๐๘ คน มีงานทำ ๑๕๑ คน รายได้เฉลี่ยส่วนใหญ่ที่รายงานมาประมาณ ๑๐,๐๐๐ - ๑๗,๐๐๐ บาทต่อ ๑ คน ใช้งบประมาณกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ๙๑๖,๔๔๖ บาท กรมราชทัณฑ์ ๑,๐๕๑,๒๔๙ บาท

๒) ปัญหาอุปสรรคผู้รับผิดชอบ การรายงานผลดำเนินงาน โดยเฉพาะการปฏิบัติงานของผู้ได้รับพระราชทานอภัยโทษ กรอกข้อมูลการรายงานผลตามแบบฟอร์มยังไม่ครบถ้วน ซึ่งไม่สามารถรายงานผลแก่กระทรวงแรงงาน ทั้งเชิง ปริมาณ และคุณภาพได้ อาทิ ไม่ระบุสถานการณ์การปฏิบัติงานหลังจบฝึก ไม่ระบุหลักสูตรที่ฝึก ไม่กรอกรายได้เฉลี่ยของผู้มีงานทำ ไม่ระบุงบประมาณของหน่วยงาน ส่งข้อมูลการรายงานผลไม่ตรงตามแบบฟอร์ม ไม่รายงานภาพกิจกรรม เป็นต้น

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ ในประเด็นต่อไปนี้

- อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สั่งการให้กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการรายงานผลสัมฤทธิ์ของกลุ่มเป้าหมายผู้ต้องราชทัณฑ์ที่สำเร็จการฝึกอบรม

- กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการขอความร่วมมือสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน รายงานผลการติดตามผลการปฏิบัติงาน รายได้ของผู้มีงานทำ หลังจากจบฝึกทันทีโดยให้รายงานให้ครบถ้วนตามแบบฟอร์ม โดยส่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามแบบฟอร์มที่กำหนดโดยเคร่งครัด ให้กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ โดยสามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มได้ที่ <http://www.dsd.go.th/wepdp> และส่งรายงานให้กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการได้ที่ ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ wepdpdsd@gmail.com, wepdp@hotmail.com หรือโทรสารหมายเลข ๐ ๒๒๔๕ ๓๗๐๕, ๐ ๒๒๔๕ ๓๖๗๑ ภายในไตรมาส ๒ วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๐ เพื่อรายงานความคืบหน้าด้านการปฏิบัติงานของผู้ราชทัณฑ์ที่ได้รับพระราชทานอภัยโทษเสนอรายงานกระทรวงแรงงานต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

๖.๑ กรอบการประเมินผลตัวชี้วัดผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน สำหรับรอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๐ (๑ เมษายน ๒๕๖๐ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐) (กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน)

นางเอื้อมพร โสจิพลกุล ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน :

กรอบการประเมินผลตัวชี้วัดผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน สำหรับรอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๐ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐) เรื่องระดับความสำเร็จของการจัดส่งรายงานทางการเงินและบัญชีเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พิจารณาจากการจัดส่งรายงานการเงินและบัญชีกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานที่ครบถ้วน ถูกต้อง ภายในระยะเวลาที่กำหนด ซึ่งการรายงานประกอบด้วย ๒ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ จำนวนครั้งของการรายงานผลรายรับและผลรายจ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ถูกต้อง ครบถ้วน ผ่าน link : eit.dsd.go.th.cat3 ภายในวันที่ ๔ ของเดือนถัดไป

ส่วนที่ ๒ จำนวนครั้งของการจัดส่งงบการเงินและรายละเอียดประกอบงบการเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานที่ถูกต้อง ครบถ้วน ผ่าน link : eit.dsd.go.th.cat3 ภายในวันที่ ๔ ของเดือนถัดไป ประกอบด้วย งบทดลองประจำเดือน (กท.๒) พร้อม Statement บัญชีที่ ๑ – ๔, รายงานเงินคงเหลือประจำวัน ณ วันสิ้นเดือน งบพิสูจน์ยอดบัญชีที่ ๑ – ๔ และหน่วยงานต้องจัดส่งงบการเงินและรายละเอียดประกอบงบการเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (กท.๑ – กท.๖) ที่ถูกต้อง ครบถ้วน ทางไปรษณีย์ด่วนพิเศษภายในวันที่ ๑๐ ของเดือนถัดไป

สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ตรวจสอบงบการเงินของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ มีข้อสังเกตจากการตรวจสอบว่าหน่วยงานบางแห่งจัดทำรายละเอียดประกอบบัญชีต่างๆ ไม่ตรงกับยอดคงเหลือในบัญชี และหน่วยงานบางแห่งไม่จัดทำรายละเอียดประกอบงบแสดงฐานะการเงิน เนื่องจากหน่วยงานจะดำเนินการจัดทำรายละเอียดประกอบงบแสดงฐานะการเงินเมื่อสิ้นปีงบประมาณ ไม่ได้ดำเนินการจัดทำเป็นประจำทุกเดือน ส่งผลให้การจัดทำรายละเอียดประกอบงบแสดงฐานะการเงินมียอดไม่ตรงกับยอดคงเหลือในบัญชี

หนังสือกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๔๐๖/ว๑๓๙๘๓ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๙ สั่งการให้หน่วยงานตามข้อ ๒.๑ ที่จัดทำรายละเอียดประกอบบัญชีต่างๆ ไม่ตรงกับยอดคงเหลือในบัญชีและหน่วยงานที่ยังไม่จัดส่งรายละเอียดประกอบงบแสดงฐานะการเงิน เร่งดำเนินการจัดทำรายละเอียดประกอบงบแสดงฐานะการเงิน ที่ถูกต้องและจัดส่งให้กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ภายในวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๙ เพื่อรวบรวมรายงานต่อสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ซึ่งปัจจุบันกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานยังได้รับข้อมูลดังกล่าวไม่ครบถ้วน มีหน่วยงานบางแห่งที่ไม่จัดส่งรายละเอียดประกอบงบแสดงฐานะการเงิน เนื่องจากยังไม่สามารถดำเนินการจัดทำรายละเอียดประกอบได้ตรงกับยอดคงเหลือในบัญชี

เพื่อให้การดำเนินการด้านการเงินบัญชีกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานมีความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นไปตามข้อเสนอแนะของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และไม่มีข้อสังเกตในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงจะกำหนดกรอบการประเมินผลตัวชี้วัดผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน สำหรับรอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๐ (๑ เมษายน ๒๕๖๐ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐) เรื่อง ระดับความสำเร็จของการจัดส่งรายงานทางการเงินและบัญชีเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยเพิ่มในการรายงานในส่วนที่ ๒ ให้ทุกหน่วยงานจัดทำรายละเอียดประกอบงบการเงินประจำเดือนที่ถูกต้อง ครบถ้วน ผ่าน link : eit.dsd.go.th.cat3 ภายในวันที่ ๔ ของเดือนถัดไป

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ ในประเด็นต่อไปนี้

เพื่อทราบและเตรียมความพร้อมในการจัดทำรายละเอียดประกอบงบการเงินประจำเดือน ตั้งแต่เดือนเมษายน ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

มติที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๕.๓๐ น.

ผู้จดยางานการประชุม
(นางสาวชุลีพร บุญก้อม)
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นางสาวจำลองลักษณ์ กายแก้ว)
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
หัวหน้าฝ่ายช่วยผู้อำนวยการและประสานราชการ