



ด่วนที่สุด

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม ฝ่ายช่วยอำนวยการและประสานราชการ โทรศัพท์ ๓๒๔

ที่ รง ๐๔๐๑/ว ๔๗๑๒

วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๙

เรื่อง สรุปรายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๗/๒๕๕๙

เรียน รองอธิบดี หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการกลุ่ม  
ผู้อำนวยการกลุ่มงาน ผู้อำนวยการสำนักงาน  
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ - ๒๕ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด  
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงใหม่  
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์  
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ  
ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดำเนินการจัดประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
ครั้งที่ ๗/๒๕๕๙ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๙ เวลา ๑๓.๓๐ - ๒๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมปกรณ์  
อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน นั้น

สำนักงานเลขาธิการกรม ขอส่งรายงานการประชุมฯ ดังกล่าว โดยสามารถดาวน์โหลดเอกสาร  
ได้ที่ [www.dsd.go.th/secretary](http://www.dsd.go.th/secretary) และหากมีข้อแก้ไขโปรดแจ้งสำนักงานเลขาธิการกรม ภายในวันศุกร์ที่  
๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๙ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง หากพ้นกำหนดระยะเวลา สำนักงานเลขาธิการกรม  
ขอถือว่าเป็นการรับรองรายงานการประชุม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

จำสืบเอก

(ยุทธชัย ทองอินทร์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ รักษาราชการแทน

เลขาธิการกรม

รายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๗/๒๕๕๙  
 เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๙ เวลา ๑๓.๓๐ - ๒๐.๐๐ น.  
 ณ ห้องประชุมปรกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผู้มาประชุม

๑. นายกรีธา	สพโชค	อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประธาน
๒. นายวิชัย	คงรัตนชาติ	รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๓. นายสุภาพ	ปิงตา	รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๔. นางสาวกัญจนา	กลิ่นทอง	หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๕. นายประทีป	ทรงลำยอง	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๖. นายสวรรค์	กุลชนก	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๗. นางพจนันท์	ศรีอภัย	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๘. นายผ่อง	สวิง	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๙. นายสุรพล	พลอยสุข	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก
๑๐. นายวิรัช	คันศร	ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ
๑๑. นายอนุรักษ์	อุโฆษกิจ	เลขานุการกรม
๑๒. นายสิทธิชัย	สุดสวาท	ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ
๑๓. นายพุทธิภัท	ลิ้มลิขิต	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย
๑๔. นายอนุกุล	นำหน้าวงษ์สุข	ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
๑๕. นางวารารรณ	ภาปราชญ์	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๑๖. นางศิริลักษณ์	ฮั่วรุ่งเรือง	ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการกลุ่มงานกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน
๑๗. นางสาวอุษา	คงภักดี	ผู้อำนวยการกลุ่มงานทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและวิชาชีพควบคุม
๑๘. นายบุญชัย	ศิริสนธิวรธน	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาบุคลากรฝึก
๑๙. นายสุรัตน์	ปาละนันท์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาสถานฝึกและครุภัณฑ์การฝึก
๒๐. นายสมศักดิ์	สุขวัฑฒโก	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาหลักสูตรและเทคโนโลยีการฝึก
๒๑. นายคชาฉัตร	จันทร์แสง	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบการฝึก
๒๒. นางสาวบุปผา	สุวรรณวรางกุล	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๓. นางเอี่ยมพร	โคจิพลกุล	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๔. นายเฉลิมพงษ์	บุญรอด	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
๒๕. นางสาวจิราภรณ์	บุญญฤทธิ	ผู้อำนวยการกองคลัง
๒๖. ว่าที่เรือโทอนุรัตน์	ชาประดิษฐ์	ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการกองวิเทศสัมพันธ์
๒๗. ว่าที่ร้อยเอกสมศักดิ์	เนียมสุวรรณ	ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ
๒๘. นายวินัย	มะยมทอง	ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๒๙. นางสาววนิดา	เงินรูปงาม	ผู้อำนวยการกองประชาสัมพันธ์
๓๐. นายชาติชาย	สุจินพรัหม	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงใหม่
๓๑. นายประสาร	ทัศการ	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์ และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์
๓๒. นายประสาร	ทัศการ	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ
๓๓. นายวินัย	ขันติวิศิษฎ์	ผอ.สพร.๑ สมุทรปราการ

๓๔. นายอรรถพล	สุวัจนเดชา	ผอ.สพร.๒ สุพรรณบุรี
๓๕. นายธวัช	เบญจาทิกุล	ผอ.สพร.๓ ชลบุรี
๓๖. นายผกาทิพย์	เผ่าวนิช	ผอ.สพร.๔ ราชบุรี
๓๗. พันโทหญิงรุ่งอรุณ	เกิดโกศา	ผอ.สพร.๕ นครราชสีมา
๓๘. นายคำริห์	เวียงเพิ่ม	ผอ.สพร.๖ ขอนแก่น
๓๙. นายวิชัย	ผิวสอาด	ผอ.สพร.๗ อุบลราชธานี
๔๐. นางชญญาพัชญ์	สุนทรพลเชษฐ	ผอ.สพร.๘ นครสวรรค์
๔๑. นายประเสริฐ	ธัญญเจริญ	ผอ.สพร.๙ พิษณุโลก
๔๒. นายชาคริตย์	เดชา	ผอ.สพร.๑๐ ลำปาง
๔๓. นายอิลหัตต์	คชสวัสดิ์	ผอ.สพร.๑๑ สุราษฎร์ธานี
๔๔. นายสันพจน์	บางต่าย	ผอ.สพร.๑๒ สงขลา
๔๕. นางสาวดารุณี	แป้นเพชร	ผอ.สพร.๑๓ กรุงเทพมหานคร
๔๖. นายวสันต์ชาย	เคหะวันยะ	ผอ.สพร.๑๔ ปทุมธานี
๔๗. นายสง่า	วงศ์ษาพาน	ผอ.สพร.๑๕ พระนครศรีอยุธยา
๔๘. นายประเสริฐ	สงวนเดือน	ผอ.สพร.๑๖ นครปฐม
๔๙. ว่าที่ร้อยตรีสมศักดิ์	พรหมดำ	ผอ.สพร.๑๗ ระยอง
๕๐. นายกิตติภพ	แสงฤทธิ์	ผอ.สพร.๑๘ อุตรธานี
๕๑. นายสุเมธ	โคจพิลกุล	ผอ.สพร.๑๙ เชียงใหม่
๕๒. นายชัย	มีเดชา	ผอ.สพร.๒๐ เชียงราย
๕๓. นางอารี	เตชะวันโต	ผอ.สพร.๒๑ ภูเก็ต
๕๔. นายธวัช	เผ่าวนิช	ผอ.สพร.๒๒ นครศรีธรรมราช
๕๕. นายสุชีพ	สว่างชุลอย	ผอ.สพร.๒๓ ปัตตานี
๕๖. นายปรีชา	แก้วแก้ว	ผอ.สพร.๒๔ ยะลา
๕๗. นายสนธยา	แก้วมัลย์	ปฏิบัติราชการแทนผอ.สพร.๒๕ นราธิวาส
๕๘. นางทิพาพรรณ	ไทยมี	ผอ.ศพจ.ฉะเชิงเทรา
๕๙. นายเลอพงษ์	แดงเนียม	ผอ.ศพจ.สิงห์บุรี
๖๐. นางสาวจิรนนท์	จิวิพัฒน์นารักษ์	ผอ.ศพจ.ชัยนาท
๖๑. นางธัญมน	ชุตานภรณ์	ผอ.ศพจ.อุทัยธานี
๖๒. นายอรรถชัย	สุกใส	ผอ.ศพจ.ปราจีนบุรี
๖๓. นางดรุณี	นิธิวิกุล	ผอ.ศพจ.สระแก้ว
๖๔. นายอิทธิพล	อิศรางกูร ณ อยุธยา	ผอ.ศพจ.เพชรบุรี
๖๕. นางสาวกอบกุล	มะลิวัลย์	ผอ.ศพจ.ประจวบคีรีขันธ์
๖๖. นายจำเนียร	ชาวจันทร์	ผอ.ศพจ.กาญจนบุรี
๖๗. นางจิรวรรณ	สุดสุนทร	ผอ.ศพจ.ชัยภูมิ
๖๘. นายศิริพันธ์	จำจิ้นจิรนนท์	ปฏิบัติราชการแทนผอ.ศพจ.สุรินทร์
๖๙. นายสมพงษ์	กมลจิตรวี	ผอ.ศพจ.บุรีรัมย์
๗๐. นางสาวสมลักษณ์	สุวรรณพรพมา	ผอ.ศพจ.กาฬสินธุ์
๗๑. นางพรศิริลักษณ์	ผิวสอาด	ผอ.ศพจ.มุกดาหาร
๗๒. นายสุนทร	จันทร์เกตุ	ผอ.ศพจ.หนองบัวลำภู
๗๓. นายไกรสิทธิ์	ศรีสำราญ	ผอ.ศพจ.มหาสารคาม

๗๔. นายภิญโญ	สะตะพันธ์	ผอ.ศพจ.ศรีสะเกษ
๗๕. นายเกษภา	จันทร์อุไร	ผอ.ศพจ.อำนาจเจริญ
๗๖. นายสมชาติ	สุภารี	ผอ.ศพจ.ร้อยเอ็ด
๗๗. นางสาวนภาเพ็ญ	ศรีศักดิ์	ผอ.ศพจ.ยโสธร
๗๘. นางสาวศิริธร	เลาหะวิไลย	ผอ.ศพจ.พิจิตร
๗๙. นางสาวอาภากร	ว่องเขตกร	ผอ.ศพจ.กำแพงเพชร
๘๐. นางสาววัฒนาภรณ์	พันธ์เขตรการ	ผอ.ศพจ.ตาก
๘๑. นางณัฐมน	ปัทมะสุคนธ์	ผอ.ศพจ.เลย
๘๒. นางสาวกุลวดี	ยาดี	ผอ.ศพจ.เพชรบูรณ์
๘๓. นายมานิตย์	มงคลชื่น	ผอ.ศพจ.อุดรดิตถ์
๘๔. นายบำรุง	จามีกรรักษ์	ผอ.ศพจ.สุโขทัย
๘๕. นางอรทัย	สังข์ทอง	ผอ.ศพจ.ลำพูน
๘๖. นายประสงค์	นาแพร่	ผอ.ศพจ.แพร่
๘๗. นายชาญวิทย์	กองทอง	ผอ.ศพจ.ชุมพร
๘๘. นายจรัลรัตน์	สุวรรณวัฒน์	ผอ.ศพจ.ระนอง
๘๙. นายเชาวฤทธิ์	รัตนรังษี	ผอ.ศพจ.สตูล
๙๐. นางสาวรุจน์จิณี	สุภาวีรย์	ผอ.ศพจ.นนทบุรี
๙๑. นางสาวพัชราภรณ์	ยศปัญญา	ผอ.ศพจ.นครนายก
๙๒. นายนิพัฒน์	พัฒนาชะ	ผอ.ศพจ.อ่างทอง
๙๓. นายมงคล	ลีลาธนากร	ผอ.ศพจ.สระบุรี
๙๔. นายมนู	วังข้าว	ผอ.ศพจ.ลพบุรี
๙๕. นางวิจิตรา	บุรณะวานิช	ผอ.ศพจ.สมุทรสงคราม
๙๖. นายชัยชนะ	เดชแพ	ผอ.ศพจ.สมุทรสาคร
๙๗. นายวิรัตน์	แย้มโชติ	ผอ.ศพจ.จันทบุรี
๙๘. นายบรรจง	เจติยานนท์	ผอ.ศพจ.ตราด
๙๙. นางสาวสุมาลี	สุวรรณเกตตุ	ผอ.ศพจ.หนองคาย
๑๐๐. นายสรราชัย	ขอบพิมาย	ผอ.ศพจ.บึงกาฬ
๑๐๑. นายวิเชียร	เศวตจันฤกษ์	ผอ.ศพจ.สกลนคร
๑๐๒. นางจันทิรา	สุนทรสุวรรณ	ผอ.ศพจ.นครพนม
๑๐๓. นายเสริมสกุล	พจนการุณ	ผอ.ศพจ.แม่ฮ่องสอน
๑๐๔. นายเสกสรร	ชาวสังข์	ผอ.ศพจ.พะเยา
๑๐๕. นางสาวบันชิตา	คล้ายเจริญ	ผอ.ศพจ.น่าน
๑๐๖. นายอำนวยการ	โกมนตรี	รักษาราชการแทนผอ.ศพจ.พังงา
๑๐๗. นางสาวสุนันทา	จิตต์วัฒน์	ผอ.ศพจ.กระบี่
๑๐๘. นายอุทัย	อินทรเพชร	ผอ.ศพจ.พัทลุง
๑๐๙. นางกิติมา	ศิริประธาน	ผอ.ศพจ.ตรัง
๑๑๐. นายวีรศักดิ์	ลดาคม	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๑๑. นายสันโดษ	เต็มแสงเลิศ	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๑๒. นายธนวัน	ทองสุกโชติ	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๑๓. นายวิษณุ	ปานวร	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑๑๔. นางกัลยา	หนูทอง	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๑๕. นายวัลลภ	รุ่งเรือง	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๑๖. ว่าที่ ร.ต.ประพันธ์	คชประดิษฐ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑๗. นางสมพร	ขันติโชติ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑๘. นายกรชัย	นครวัฒน์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๑๙. นายประทีป	นุ่นชื่น	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๒๐. นายสมศักดิ์	เพ็งธรรม	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๒๑. นายสุพัฒน์	แก้วรัตนกร	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๒๒. นายนพพร	มานะ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการรักษากรในตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๒๓. นายยอดเมือง	ศิริประธาน	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการรักษากรในตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
๑๒๔. นายณรงค์ฤทธิ์	จีสันเทียะ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการรักษากรในตำแหน่งนักวิชาการ พัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ

#### ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายเสถียร	พจนโพธิ์ศรี	รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	ติดราชการ
๒. นายปกรณ์	ศรีเพชร	ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน	ติดราชการ
๓. นางสาวสุขศรี	ไถ่กสิกรรม	ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	ติดราชการ
๔. นายสันติพงศ์	สนธิ	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน	ติดราชการ
๕. นางเมธินี	จิตติขานนท์	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน	ติดราชการ

#### ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายสินธุ์	มณีวรรณ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๒. นางสาวนิตยา	แสงพุ่มพงษ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๓. จ.อ.ประยงค์	บุญช่วย	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๔. นายสงกรานต์	เพิ่มฤทัย	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๕. นางธัญย์สิตา	วีระปรียากร	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๖. นายยุทธชัย	ทองอินทร์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๗. นางสาวขวัญใจ	ชัยบุรินทร์	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๘. นายนพภูถ	ชาติกระพันธุ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ
๙. นางศิริวรรณ	อุ้นเรือนพิงค์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
๑๐. นางสาวฉันทพัฒน์	วงศ์ราษฎร์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๑๑. นางสาวพิชามณูชู่	ใจยะ	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน
๑๒. นายปรีชา	อุปะทะ	ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช๓
๑๓. นายนที	จันทร์เจต	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๔. นางสาวจิตริณี	มิ่งศิริรัตน์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๕. นางสาวชุลีพร	บุญกล่อม	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๑๖. นางสาวศศิจันทร์	แก้วประเสริฐ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๑๗. นางสาวกาญจนา	เขียนงาม	พนักงานประจำสำนักงาน
๑๘. นายสุรชัย	วิริยาธิปัตย์	พนักงานประจำสำนักงาน

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

**เรื่องก่อนการประชุม :** พิธีรับมอบเข็มกลัดที่ระลึกพระราชทาน เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๘๔ พรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ทรงพระราชทานเข็มกลัดที่ระลึกให้กับข้าราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป จำนวน ๑๒๑ ราย

### ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑. อธิบดี กล่าวขอบคุณ ผู้บริหารทุกท่านตลอดจนเจ้าหน้าที่ทุกท่านที่ได้ร่วมแรงร่วมใจ ในการทำงาน ปี ๒๕๕๙ เพื่อขับเคลื่อนภารกิจของกรมฯ ให้ลุล่วงตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีเป้าหมายการดำเนินงาน ประมาณ ๓,๖๐๐,๐๐๐ คน โดยมีผลการการทำงานทำได้ ๓,๖๘๐,๐๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๕.๕๖ สามารถลดต้นทุนการผลิต สร้างทักษะ ฝีมือ การประกอบอาชีพ สร้างงานสร้างรายได้ เรื่องที่อยากจะฝากไว้ก็คือ เรื่องการทำงานเชิงรุก เน้นผลสัมฤทธิ์ของงาน เป็นรูปธรรมที่ชัดเจน เน้นเรื่อง ความซื่อสัตย์สุจริต ความโปร่งใสของงาน และการประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ เกี่ยวกับข้อมูลข่าวสาร การทำงานทุกภาคส่วน ตามแนวทางประชารัฐ และเรื่องที่สำคัญคือเรื่องโครงสร้างของกรมฯ

#### ๒. รองอธิบดีสุภาพ ปิงตา ชี้แจงการปรับปรุงโครงสร้างของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

นับตั้งแต่วันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ หลังจากกฎกระทรวงประกาศในราชกิจจานุเบกษา มีผลอย่างไรบ้าง ต่อหน่วยงานที่ปรากฏในกฎกระทรวง ทั้งนี้มีหน่วยงานที่จัดตั้งตามโครงสร้างใหม่ เป็น อำนวยการ ระดับต้น ส่วนกลาง ๓ หน่วยงาน ได้แก่ กองส่งเสริมฯ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กองคลัง ส่วนภูมิภาค ๑๓ หน่วยงาน รวมเป็น ๑๖ หน่วยงาน แต่ไม่สามารถแต่งตั้งได้ ต้องจัดทำโครงสร้างภายในก่อนดำเนินการแต่งตั้ง โดยกระทรวงแรงงานและสำนักงานข้าราชการพลเรือน (กพ.) ไม่ยินยอม ทำให้เกิดสัญญาภาค ต้องดำเนินการจัดทำโครงสร้างภายในเสนอไปยัง คณะกรรมการ อ.ก.พ.กระทรวง ในวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๕๙ ที่ผ่านมา ข้อสรุปตำแหน่งอำนวยการระดับสูง ที่มีอยู่เดิม เมื่อมีหน่วยงานใดแยกออกไป จะถูกลดระดับลงมาเป็น อำนวยการระดับต้น ในทันที แต่อยู่ในเงื่อนไขที่ต้องทำค่างาน โดยหากไม่ยินยอมตามข้อเสนอของ สำนักงานข้าราชการพลเรือน เรื่องดังกล่าวจะยื้อกัน ไม่มีที่สิ้นสุด โครงสร้างใหม่ก็ไม่สามารถแต่งตั้งบุคคลดำรงตำแหน่งได้ แต่สิ่งที่ได้มาคือ ตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ประมาณ ๘๙ ตำแหน่ง ซึ่งอาจต้องมีการยุบตำแหน่งบางตำแหน่ง ประมาณเดือนตุลาคม อาจสามารถเปิดสอบตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ ตามโครงสร้างใหม่ ๘๙ ตำแหน่งและตำแหน่งที่เกษียณอายุ ในส่วนของการแต่งตั้งตำแหน่งอำนวยการระดับต้น ให้ทันในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ อีกทั้งโครงสร้างใหญ่ที่เหลืออีก ๕๓ จังหวัด จะทำอย่างไรให้เป็น อำนวยการ ระดับต้นทั้งหมด ซึ่งได้มีการปรับเปลี่ยนชื่อเพื่อรองรับการเป็นส่วนภูมิภาค โดยเปลี่ยนชื่อเป็น “สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน” ตามคำแนะนำของ กพ. โดยมีแนวทางที่ต้องดำเนินการ ทั้งนี้ผู้บริหารไม่ได้มีใจนอใจ แต่มีอุปสรรคและปัจจัยอื่นๆเข้ามาบีบบังคับให้ต้องเป็นไปตามนั้น ฝากให้ผู้บริหารทุกท่าน ชี้แจง ทำความเข้าใจกับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ถึงประเด็นดังกล่าว

**ประธาน** มอบ ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล เตรียมตั้งเรื่องเพื่อนำเสนอขออนุมัติแต่งตั้ง ตำแหน่งผู้อำนวยการ ระดับต้น ตามโครงสร้างใหม่ของกรมฯ

**มติที่ประชุม** รับทราบ

### ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ (สัจจร)

เมื่อวันอาทิตย์ที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ณ ชลพฤกษ์ รีสอร์ท ถนนรังสิต-นครนายก กม.๒๓ ตำบลบ้านพร้าว อำเภอบ้านนา จังหวัดนครนายก

**นายอนุรักษ์ อุโฆษกิจ** เลขานุการกรม : สำนักงานเลขานุการกรมได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๔๐๑/ว ๓๗๒๑ ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๙ ขอให้ทุกหน่วยงานตรวจสอบรายงานการประชุมทางเว็บไซต์ [www.dsd.go.th/secretary](http://www.dsd.go.th/secretary) หากมีการแก้ไขในรายงานการประชุมดังกล่าวให้แจ้งมาที่สำนักงานเลขานุการกรม ทางเว็บไซต์หรือทางโทรสารหมายเลข ๐ ๒๒๔๕ ๓๕๖๐

**ประธาน** เชิญทุกท่านในที่ประชุมตรวจสอบรายงานการประชุมฯ หากไม่มีผู้ใดเสนอแก้ไข ถือว่า รับรองรายงานการประชุม

**มติที่ประชุม** รับรองรายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ (สัจจร) เมื่อวันอาทิตย์ที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ณ ชลพฤกษ์ รีสอร์ท ถนนรังสิต-นครนายก กม.๒๓ ตำบลบ้านพร้าว อำเภอบ้านนา จังหวัดนครนายก

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ ความคืบหน้าการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ ๒๕๕๙

(วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ - ๑๕ กันยายน ๒๕๕๙) (กองแผนงานและสารสนเทศ)

นายวิรัช คันศร ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ : รายงานความคืบหน้าการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ - ๑๕ กันยายน ๒๕๕๙) สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี ดำเนินการเกินกว่า ๑๐๐% ทุกตัวชี้วัด

เป้าหมาย ๑๒ เดือน ๓,๖๗๖,๑๘๐ คน ผลงาน ๒,๗๒๔,๙๕๘ คน ร้อยละ ๑๐๑.๓๓

โครงการ เพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย

เป้าหมาย ๒๕๐ แห่ง ผลงาน ๒๖๐ แห่ง ร้อยละ ๑๐๔.๐๐

โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

เป้าหมาย ๑๕,๐๐๐ คน ผลงาน ๑๗,๑๒๓ คน ร้อยละ ๑๑๔.๑๕

โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับระบบขนส่งด้านโลจิสติกส์และก่อสร้าง

เป้าหมาย ๒๐,๐๐๐ คน ผลงาน ๒๔,๕๗๐ คน ร้อยละ ๑๒๒.๘๕

โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

เป้าหมาย ๘๐๐ คน ผลงาน ๘๑๑ คน ร้อยละ ๑๐๑.๓๘

ผลผลิต การพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน

เป้าหมาย ๑๐๑,๗๘๐ คน ผลงาน ๑๒๒,๔๒๙ คน ร้อยละ ๑๒๐.๒๙

โครงการ เสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย ๒๐๐\* คน ผลงาน ๒๐๐ คน ร้อยละ ๑๐๐ (\* ไม่นับรวมจำนวนคนในเป้าหมายทั้งปี)

โครงการ พัฒนาแรงงานร่วมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

เป้าหมาย ๘,๗๖๐ คน ผลงาน ๑๕,๑๘๙ คน ร้อยละ ๑๗๓.๓๙

ผลผลิต พัฒนาศักยภาพแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

และการประกอบอาชีพ

เป้าหมาย ๓,๕๒๙,๘๔๐ คน ผลงาน ๓,๕๔๔,๘๓๖ คน ร้อยละ ๑๐๐.๔๒

โครงการ เพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย

เป้าหมาย ๒๕๐ แห่ง ผลงาน ๒๖๐ แห่ง ร้อยละ ๑๐๔.๐๐

โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

เป้าหมาย ๑๕,๐๐๐ คน ผลงาน ๑๗,๑๒๓ คน ร้อยละ ๑๑๔.๑๕

โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับระบบขนส่งด้านโลจิสติกส์และการก่อสร้าง

เป้าหมาย ๒๐,๐๐๐ คน ผลงาน ๒๔,๕๗๐ คน ร้อยละ ๑๒๒.๘๕

โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

เป้าหมาย ๘๐๐ คน ผลงาน ๘๑๑ คน ร้อยละ ๑๐๑.๓๘

ผลผลิต การพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน

เป้าหมาย ๑๐๑,๗๘๐ คน ผลงาน ๑๒๒,๔๒๙ คน ร้อยละ ๑๒๐.๒๙

กิจกรรม พัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานกลุ่มเครือข่ายแรงงานนานาชาติ

เป้าหมาย ๒,๐๐๐ คน ผลงาน ๑,๘๒๐ คน ร้อยละ ๙๑.๐๐

กิจกรรม ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

เป้าหมาย ๙๙,๗๘๐ คน ผลงาน ๑๒๐,๖๐๙ คน ร้อยละ ๑๒๐.๘๗

- อบรมความสามารถด้านภาษาให้แก่แรงงานไทยเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน

เป้าหมาย ๒๕,๗๘๐ คน ผลงาน ๒๗,๙๐๑ คน ร้อยละ ๑๐๘.๒๓

- ฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก  
เป้าหมาย ๙,๐๐๐ คน ผลงาน ๙,๓๖๒ คน ร้อยละ ๑๐๔.๐๒
- ฝึกอบรมฝีมือแรงงานส่งเสริมศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน  
เป้าหมาย ๑๒,๐๐๐ คน ผลงาน ๑๓,๖๙๗ คน ร้อยละ ๑๑๔.๑๔
- ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการและการท่องเที่ยว  
เป้าหมาย ๒๘,๐๐๐ คน ผลงาน ๓๔,๖๘๘ คน ร้อยละ ๑๒๓.๘๙
- พัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานสมรรถนะร่วมวิชาชีพการท่องเที่ยว  
เป้าหมาย ๕,๐๐๐ คน ผลงาน ๔,๙๙๙ คน ร้อยละ ๙๙.๙๘
- ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรม  
เป้าหมาย ๒๐,๐๐๐ แห่ง ผลงาน ๒๙,๙๖๒ แห่ง ร้อยละ ๑๔๙.๘๑
- โครงการ เสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการท่องเที่ยวและประพัตติมิชอบ  
เป้าหมาย ๒๐๐ คน ผลงาน ๒๐๐ คน ร้อยละ ๑๐๐.๐๐
- โครงการ พัฒนาฝีมือแรงงานร่วมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์  
เป้าหมาย ๘,๗๖๐ คน ผลงาน ๑๕,๑๘๙ คน ร้อยละ ๑๗๓.๓๙
- กิจกรรม ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ  
เป้าหมาย ๔,๗๔๐ คน ผลงาน ๔,๘๔๐ คน ร้อยละ ๑๐๒.๑๑
- กิจกรรม ฝึกอบรมอาชีพแรงงานกลุ่มเฉพาะ  
เป้าหมาย ๔,๐๐๐ คน ผลงาน ๑๐,๓๒๕ คน ร้อยละ ๒๕๘.๑๓
- กิจกรรม ฝึกอบรมร่วมกับมูลนิธิฯ เฝ้ามองในสมเด็จพระศรีนครินทร์ราชบรมราชชนนี  
เป้าหมาย ๒๐ คน ผลงาน ๒๔ คน ร้อยละ ๑๒๐.๐๐
- กิจกรรม จัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ  
เป้าหมาย ๗๗ แห่ง ผลงาน ๘๑ แห่ง ร้อยละ ๑๐๕.๑๙
- ผลผลิต พัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและการประกอบอาชีพ  
เป้าหมาย ๓,๕๒๙,๘๔๐ คน ผลงาน ๓,๕๔๔,๘๓๖ คน ร้อยละ ๑๐๐.๔๒
- กิจกรรม พัฒนาฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ  
เป้าหมาย ๑๒,๐๐๐ คน ผลงาน ๑๔,๑๕๑ คน ร้อยละ ๑๑๗.๙๓
- กิจกรรม พัฒนา/ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ  
เป้าหมาย ๓,๖๒๐ คน ผลงาน ๔,๘๓๓ คน ร้อยละ ๑๓๓.๕๑
- กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน  
เป้าหมาย ๒๙,๓๔๐ คน ผลงาน ๖๒,๔๖๙ คน ร้อยละ ๒๑๒.๙๑
- กิจกรรม จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนา/ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน  
เป้าหมาย ๒๐ สาขา ผลงาน ๒๖ สาขา ร้อยละ ๑๓๐.๐๐
- กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน  
เป้าหมาย ๗๐ หลักสูตร ผลงาน ๑๑๐ หลักสูตร ร้อยละ ๑๕๗.๑๔
- กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ  
เป้าหมาย ๓,๔๘๐,๔๘๐ คน ผลงาน ๓,๔๕๗,๒๔๓ คน ร้อยละ ๙๙.๓๓
- กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้ารับการประเมินความรู้ ความสามารถตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ พ.ศ.๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๗  
เป้าหมาย ๔,๔๐๐ คน ผลงาน ๖,๑๔๐ คน ร้อยละ ๑๓๙.๕๕

กิจกรรม พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

เป้าหมาย ๑ ระบบ ผลงาน ๕๐%

โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เพิ่มเติม

เป้าหมาย ๒,๐๐๐ คน ผลงาน ๒,๐๓๑ คน ร้อยละ ๑๐๑.๕๕

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๒ สรุปรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ณ วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๙ (กองคลัง)

นางสาวจิราภรณ์ ปุณณฤทธิ ผู้อำนวยการกองคลัง : สรุปรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๕๙  
ณ วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๙

เกณฑ์การเบิกจ่ายภาพรวม ๙๒.๑๖ % เบิกจ่าย ๙๑.๖๒ % คงเหลือ ๐.๕๔ %

รวมทั้งสิ้น กรอบการจัดสรรงบประมาณ

เงินประจำงวดที่ได้รับ ๒,๑๘๑,๙๘๔,๘๐๐.๐๐ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๑,๙๙๙,๒๐๕,๐๘๙.๒๓ บาท ร้อยละ ๙๑.๖๒  
ผูกพัน ๗๙,๕๖๙,๙๒๖.๔๔ บาท เบิกจ่าย+ผูกพัน ๒,๐๗๘,๗๗๕,๐๑๕.๖๗ บาท ร้อยละของการเบิกจ่าย+ผูกพัน ๙๕.๒๗  
คงเหลือจากเงินประจำงวด ๑๐๓,๒๐๙,๗๑๔.๓๓ บาท

ส่วนกลาง กรอบการจัดสรรงบประมาณ

เงินประจำงวดที่ได้รับ ๑,๑๙๒,๓๘๐,๘๐๒.๐๐ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๑,๑๑๕,๗๗๘,๘๒๓.๖๙ บาท ร้อยละ ๙๓.๕๘  
ผูกพัน ๒๘,๙๑๐,๑๑๖.๐๔ บาท เบิกจ่าย+ผูกพัน ๑,๑๔๔,๖๘๘,๙๓๙.๗๓ บาท ร้อยละของการเบิกจ่าย+ผูกพัน ๙๖.๐๐  
คงเหลือจากเงินประจำงวด ๔๗,๖๙๑,๘๖๒.๒๗ บาท

ส่วนภูมิภาค กรอบการจัดสรรงบประมาณ

เงินประจำงวดที่ได้รับ ๙๘๙,๖๐๓,๙๘๘.๐๐ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๘๘๓,๔๒๖,๒๖๕.๕๔ บาท ร้อยละ ๘๙.๒๗  
ผูกพัน ๕๐,๖๕๙,๘๑๐.๔๐ บาท เบิกจ่าย+ผูกพัน ๙๓๔,๐๘๖,๐๗๕.๙๔ บาท ร้อยละของการเบิกจ่าย+ผูกพัน ๙๘.๐๗  
คงเหลือจากเงินประจำงวด ๕๕,๕๑๗,๙๒๒.๐๖ บาท

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๓ รายงานผลการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกรม (สำนักงานผู้ตรวจราชการกรม)

นางสาวกัญญา กลิ่นทอง หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม :

๑. การตรวจราชการปกติในภาพรวม มีผลงานที่ดี ผู้ตรวจราชการทุกท่านมีการให้คำแนะนำ และ  
หน่วยงานได้มีการแก้ไขปรับปรุงเรียบร้อยแล้ว แต่ยังเป็นห่วงในเรื่องการเบิกจ่ายงบประมาณ ตัวชี้วัด และระยะเวลาใน  
การดำเนินงาน ยังไม่สัมพันธ์กัน อยากให้ กองแผนงานและสารสนเทศ กองบริหารการคลัง และหน่วยงานร่วมหารือกัน

๒. การตรวจราชการบูรณาการ มีการสรุปผลการประชุมประจำปีที่ผ่านมา มีการบูรณาการที่ไม่  
ชัดเจน ซึ่งอาจเกิดจากการชี้เป้าส่งต่อของอาสาสมัครแรงงาน อยากให้ สพร./ศพจ. ให้ความสำคัญในการร่วมบูรณาการ  
โดยมีเป้าหมายที่ชัดเจนมากขึ้น

๓. การแก้ไขป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน เรื่องของความเสี่ยง กระบวนการ การรับรองหลักสูตรให้มี  
ความชัดเจนในเรื่องของแบบฟอร์ม

๔. ให้ความสำคัญในเรื่องของการส่งเสริมการมีงานทำ โดยให้หน่วยงาน สพร./ศพจ. ฝึกอบรมให้กับ  
แรงงานนอกระบบ ซึ่งสอดคล้องทั้งยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี ๘ ด้าน ในข้อ ๕ เรื่องของการยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ  
และในปี ๒๕๖๐ อยากให้ สพร./ศพจ. ให้ความสำคัญในการชี้แจงแบบฟอร์มให้ชัดเจนในเรื่องแบบฟอร์ม  
Out put - Out come ทั้งนี้ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นหน่วยงานหลักที่จะขับเคลื่อนภารกิจในภูมิภาคให้เห็นเด่นชัด  
เช่น โครงการผู้ว่าพบประชาชน การประชุม กพร.ปจ. และการฝึกยกระดับฝีมือ ชี้ให้เห็นความต้องการของกำลังแรงงานใน  
พื้นที่อย่างชัดเจน

มติที่ประชุม รับทราบ

**๓.๔ การดำเนินงานตามตัวชี้วัดกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีบัญชี พ.ศ. ๒๕๕๙**  
(กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน)

**นางเอี่ยมพร โสจิพลกุล** ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน :

๑. กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานจัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนสำหรับใช้จ่ายเกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งเป็นไปตามมาตรา ๒๘ ที่บัญญัติให้ใช้จ่ายเงินกองทุนฯ เพื่อให้กู้ยืมเงินเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานช่วยเหลือหรืออุดหนุนกิจการใดๆ ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน และเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารงานกองทุน (ไม่เกินร้อยละห้าของเงินกองทุนแต่ละปี) นอกจากนี้กองทุนฯ ยังมีภารกิจในการติดตามหนี้ ส่งฟ้องคดี และสืบทรัพย์บังคับคดีลูกหนี้กองทุนตามระเบียบกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมว่าด้วยกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๓๙

๒. กรมบัญชีกลางได้กำหนดเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานกองทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๕๙ เพื่อวัดผลการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๔ ด้าน ได้แก่ ด้านการเงิน ด้านการสนองประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านการปฏิบัติการ และด้านการบริหารพัฒนาทุนหมุนเวียน จำนวน ๑๕ ตัวชี้วัด ประกอบด้วย ๒๘ ตัวชี้วัดย่อย ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ กรมบัญชีกลางแจ้งว่ากองทุนฯ ต้องได้คะแนนประเมินตัวชี้วัดทุกตัวไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ ซึ่งในจำนวนนี้ตัวชี้วัดที่ต้องดำเนินการในภาพรวมของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้แก่

- (๑) ร้อยละของการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ลูกหนี้ใหม่)
- (๒) ร้อยละของการชำระหนี้คืน (ลูกหนี้ใหม่)
- (๓) ร้อยละของการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนตามแผน
- (๔) การขออนุมัติตัดหนี้สูญให้แก่ลูกหนี้กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (ลูกหนี้เดิม)
- (๕) การติดตามประเมินผลลัพท์จากการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ภายในปีบัญชี ๒๕๕๙
- (๖) การดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล/กระทรวงการคลัง (การใช้จ่ายเงินกองทุนฯ)
- (๗) ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานด้านการเงินตามแผนฟื้นฟูกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานขอรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานกองทุนหมุนเวียน ประจำปีบัญชี ๒๕๕๙ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ – ๑๙ กันยายน ๒๕๕๙ เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน รายละเอียดดังเอกสารแนบวาระ ๓.๔

รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีบัญชี 2559  
ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2558 - 19 กันยายน 2559

**1. ลูกหนี้กองทุนเดิม (ที่กู้ยืมตามระเบียบกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ว่าด้วยกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2539)**

ลำดับ	ตัวชี้วัด	แผน	ผล	หมายเหตุ
1.1	การขออนุมัติตัดหนี้สูญให้แก่ลูกหนี้กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน - กรณี 1 หนึ่งครั้งเหลือไม่คุ้มค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดี (ไม่เกิน 40,000 บาท) - กรณี 2 ชำระคืนเท่ากับหรือมากกว่าเงินต้นตามสัญญา	732 ราย	751 ราย คิดเป็นร้อยละ 102.60 (ณ วันที่ 19 ก.ย. 59)	เอกสารแนบวาระที่ 3.4 (1.1)
1.2	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานด้านการเงินตามแผนฟื้นฟู การตัดยอดการชำระหนี้บัญชีเงินรับรูดตรวจสอบบัญชีที่ 4	ตัดยอดได้ 100% ของยอดเงินคงค้าง ณ วันที่ 30 ก.ย. 58 = 14,559,๔22.24 บาท	สรุปข้อมูลการตัดยอดการชำระหนี้ บัญชีเงินรับรูดตรวจสอบบัญชีที่ 4 ณ วันที่ 31 ส.ค. 59 ดังนี้ 1. นำส่งเข้าเป็นรายได้กองทุนฯ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ 10/2558 เมื่อวันที่ 28 ก.ย. 58 จำนวน 631,๔39.21 บาท 2. ตัดยอดและออกใบเสร็จรับเงิน จำนวน 3,860,415.32 บาท 3. มติที่ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ 9/2559 เมื่อวันที่ 20 ก.ย. 59 เห็นชอบนำเงินรับรูดตรวจสอบบัญชีที่ 4 ที่ไม่สามารถตรวจสอบได้ เข้าเป็นรายได้กองทุนฯ จำนวน 6,242,627.40 บาท รวมตัดยอดได้ 10,734,481.93 บาท คิดเป็น 73.73 %	- เพื่อให้ผ่านเกณฑ์การประเมินผล มติที่ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ 9/2559 เมื่อวันที่ 20 กันยายน 2559 จึงเร่งรัดให้หน่วยงานที่มีรายการเงินรับรูดตรวจสอบบัญชีที่ 4 ดำเนินการดังนี้ 1. รายการที่ตรวจสอบได้ อยู่ระหว่างดำเนินการตัดยอดและออกใบเสร็จรับเงิน จำนวน 6 แห่ง ได้แก่ สพร.สมุทรปราการ, สพร.ขอนแก่น, สพร.นครสวรรค์, สพร.ลำปาง, สพร.สุราษฎร์ธานี และ สพร.อุดรธานี จำนวนเงินรวม 2,063,223.17 บาท ให้ดำเนินการตัดยอดและออกใบเสร็จรับเงินให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ 30 กันยายน 2559 2. รายการที่ธนาคารตรวจสอบแล้ว อยู่ระหว่างดำเนินการตรวจสอบและออกใบเสร็จรับเงิน จำนวน 2 แห่ง ได้แก่ กองส่งเสริมฯ และ ศพจ.จันทบุรี จำนวนเงินรวม 1,755,717.14 บาท ให้ดำเนินการตรวจสอบและออกใบเสร็จรับเงิน

ลำดับ	ตัวชี้วัด	แผน	ผล	หมายเหตุ
1.3	การระดมบัญชีลูกหนี้รายตัว - บัญชีลูกหนี้รายตัวและรายละเอียดประกอบลูกหนี้ (กทท.4) ต้องมียอดถูกต้องตรงกัน	ร้อยละ 100 ของผลต่าง ณ วันที่ 30 ก.ย. 58 (ยอดผลต่าง ณ 30 ก.ย. 58 = 178,226,365.17 บาท)	ณ วันที่ 31 ส.ค. 59 ยอดผลต่าง 65,909,242.53 บาท ดำเนินการปรับยอดแล้ว 112,317,122.64 บาท คิดเป็น 63.02 %	- ปัจจุบันมีหน่วยที่มีลูกหนี้ตามระเบียบฯ ปี 2539 (ลูกหนี้กองทุนเดิม) จำนวน 23 หน่วยงาน ที่ต้องดำเนินการระดมบัญชีลูกหนี้รายตัว โดยการตรวจสอบและปรับปรุงรายการทางบัญชีและรายละเอียดลูกหนี้รายตัว (กทท.4) ให้ตรงกัน ซึ่งทุกหน่วยงานได้จัดส่งรายละเอียดลูกหนี้รายตัว (กทท.4) เรียบร้อยแล้ว แต่จากการตรวจสอบพบว่าส่วนกลาง (กองส่งเสริมฯ) สพท.ลำปาง สพท.สุราษฎร์ธานี และ สพท.นนทบุรี รายละเอียดลูกหนี้รายตัวยังไม่ตรงกับยอดบันทึกทางบัญชี จึงขอให้หน่วยงานดังกล่าวตรวจสอบความถูกต้องและทำการปรับปรุงรายการทางบัญชีให้ตรงกัน ภายใน 30 กันยายน 2559 เอกสารแนบวาระที่ 3.4 (1.3)

2. ลูกหนี้ใหม่ (ที่กู้ยืมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545)

ลำดับ	ตัวชี้วัด	แผน	ผล	หมายเหตุ
2.1	ร้อยละของการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามแผน	30,836,200 บาท	40,140,900 บาท คิดเป็นร้อยละ 130.17 (อนุมัติให้กู้ ณ วันที่ 19 ก.ย. 59)	- หน่วยงานที่ดำเนินการให้กู้ยืมแล้ว จำนวน 57 แห่ง - หน่วยงานที่ยังไม่ดำเนินการให้เงินกู้ยืม 20 แห่ง เอกสารแนบวาระที่ 3.4 (2.1)
2.2	ร้อยละของการชำระหนี้ต่อยอดหนี้ที่ต้องชำระคืน  - เงินรับชำระคืนตามสัญญาที่กองทุนฯ จัดเก็บได้ในบัญชี 2559 ต้องได้ 100%	ยอดเงินกู้ตามสัญญาที่ต้องได้รับชำระ ณ วันที่ 15 ก.ย. 59 จำนวน 10,738,440.30 บาท	ได้รับชำระ 10,649,440.30 บาท คิดเป็นร้อยละ 99.17	ลูกหนี้ค้างชำระ 2 ราย สพร.9 พิชญโลก บจก.เมืองพล การเกษตร ค้างชำระงวดเดือน ก.ค. - ก.ย. 59 และ ศพจ. กำแพงเพชร ว่างหุ้นส่วนจำกัด เอ็น.เอ.เอ็น.เตอร์.เพรสส์ ค้างชำระงวดเดือน ก.ย. 59

ลำดับ	ตัวชี้วัด	แผน	ผล	หมายเหตุ
2.3	การประเมินผลสัมฤทธิ์จากการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ภายในปีบัญชี 2559 (มีการติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์การให้กู้ยืมเงินกองทุนฯ ทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ)	ติดตามผลสัมฤทธิ์การให้กู้ยืมเงินกองทุนฯ ในปีบัญชี 2559 ได้ครบถ้วนทุกราย	1. ทำสัญญากู้ยืม (ค.ค. 58 - ก.ย. 59) จำนวน 108 แห่ง 2. ผูกอบรมแล้วเสร็จ (ค.ค.58 - ก.ย. 59) จำนวน 50 แห่ง ผู้รับการฝึก 5,085 ราย - สามารถติดตามผลสัมฤทธิ์การให้กู้ยืมเงินกองทุนฯ จากสถานประกอบการที่ผูกอบรมแล้วเสร็จได้ จำนวน 50 แห่ง โดยสถานประกอบการผูกอบรมลูกจ้าง จำนวน 5,085 ราย และมีลูกจ้างผ่านการฝึกอบรม จำนวน 5,085 ราย 3. สรุปผลการดำเนินงาน จำนวนผู้รับการฝึกอบรมเทียบกับผู้ผ่านการฝึกอบรม คิดเป็นร้อยละ 100	

3. การให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน

ลำดับ	ตัวชี้วัด	แผน	ผล	หมายเหตุ
	ร้อยละของการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนตามแผน	841,969 บาท	841,969 บาท คิดเป็นร้อยละ 100 (อนุมัติให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน ณ วันที่ 19 ก.ย. 59)	เอกสารแนบวาระที่ 3.4 (3)

4. การเบิกจ่ายเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ 2559

ลำดับ	ตัวชี้วัด	แผน	ผล	หมายเหตุ
	การดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล/กระทรวงการคลัง  - การเบิกจ่ายภาพรวมเทียบกับแผนการเบิกจ่ายภาพรวมปีงบประมาณ 2559 (ต้องเบิกจ่ายไม่ต่ำกว่า 96%)	66,655,600	48,596,368.47 บาท คิดเป็นร้อยละ 72.91 (ณ วันที่ 31 ส.ค. 59)	ให้เร่งรัดเบิกจ่ายให้เสร็จสิ้น ภายในวันที่ 30 ก.ย. 59 ทุกหน่วยงาน เอกสารแนบวาระที่ 3.4 (4)

กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน 20 ก.ย.59

เอกสารแนบวาระที่ 3.4 หน้า 3

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ และพิจารณาเร่งรัดดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง  
มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๔ ติดตามความคืบหน้าการดำเนินการตามข้อสั่งการจากการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ (สัจจร)

นายอนุรักษ์ อุโฆษกิจ เลขานุการกรม : รายงานต่อที่ประชุมในเรื่องข้อสั่งการจากการประชุมผู้บริหาร กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ (สัจจร) ดังนี้

**๑. การปรับปรุงโครงสร้างของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน**

- ผอ.กจ.ชี้แจง เมื่อกฎกระทรวงการปรับปรุงโครงสร้างภายในของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ที่ผ่านมา ขั้นตอนต่อจากนี้ จะนำโครงสร้างดังกล่าว เข้าคณะกรรมการ อ.ก.พ.กรม และ อ.ก.พ.กระทรวง ตามลำดับ

- มอบ กจ. เร่งดำเนินการศึกษาเกี่ยวกับ การแต่งตั้ง รักษาการในตำแหน่ง มีผลบังคับใช้ เมื่อไหร่ ให้สามารถดำเนินการได้ตามระเบียบที่ถูกต้อง

หน่วยงานรับผิดชอบ กองการเจ้าหน้าที่

ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ

กองการเจ้าหน้าที่ : ชี้แจงการปรับปรุงโครงสร้างของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าเมื่อกฎกระทรวง แบ่งส่วนราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๙ ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ในวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ บค. ได้เสนอการปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายใน กพร. เข้า อ.ก.พ.กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๙ และได้ส่งโครงสร้างแบ่งส่วนราชการภายในดังกล่าวให้กระทรวงแรงงานเพื่อนำเสนอ อ.ก.พ. กระทรวงแรงงาน วันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๙ แต่กระทรวงแรงงานได้นำเสนอเข้า อ.ก.พ.กระทรวง เมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๕๙ ซึ่ง อ.ก.พ.กระทรวงได้เห็นชอบโครงสร้างของ กพร. ตามที่เสนอ และขณะนี้ บค. ได้จัดกรอบตำแหน่งข้าราชการตามโครงสร้าง การแบ่งส่วนราชการภายในกรมตามที่ อ.ก.พ.กระทรวงเห็นชอบและส่งให้สำนักงาน ก.พ. แล้ว เพื่อให้สำนักงาน ก.พ. ให้ความเห็นชอบก่อนจัดคนลงตามกรอบตำแหน่งต่อไป

**๒. การเข้าร่วมกับสมาคมช่างเหมาไฟฟ้าและเครื่องกลไทย**

จัดโครงการแข่งขันทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาช่างเดินสายไฟฟ้าภายในอาคาร และการรับรองความรู้ความสามารถประจำปี ๒๕๕๙ ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๙ ณ โรงแรมรอยัล คลิฟ ไฮเต็ล กรุ๊ป จังหวัดชลบุรี

- มอบ รร. รับผิดชอบ ทั้งนี้จะมีการประชุมคณะกรรมการเพื่อหารือข้อสรุปเรื่องดังกล่าว ในวันพุธที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๙ อีกครั้งหนึ่ง

หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักงานรับรองฯ สำนักพัฒนามาตรฐานฯ

ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ

- สำนักพัฒนามาตรฐานฯ : ตามที่สมาคมช่างเหมาไฟฟ้าและเครื่องกลไทย จัดการแข่งขันทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาช่างเดินสายไฟฟ้าภายในอาคารและการรับรองความรู้ความสามารถประจำปี ๒๕๕๙ ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๙ ณ โรงแรมรอยัล คลิฟ ไฮเต็ล กรุ๊ป จังหวัดชลบุรี การแข่งขันดังกล่าวมีผู้เข้าร่วม การแข่งขัน ๙๐ คน โดยมาจากสมาคมช่างเหมาไฟฟ้าและเครื่องกลไทย จำนวน ๖๐ คน และจาก สพท.๓ ชลบุรีจำนวน ๓๐ คน ผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุด ๖ คน จะได้รับเงินรางวัล

- สำนักงานรับรองฯ : การจัดมหกรรมทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และการรับรองความรู้ ความสามารถสาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ประจำปี ๒๕๕๙ ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๙ ผลการดำเนินงาน ดังนี้

(๑) รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (พลเอกศิริชัย ดิษฐกุล) เป็นประธานในพิธีเปิดการสัมมนา “ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร งานอันตรายที่ต้องผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมฯ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๗” มีผู้เข้าร่วมสัมมนา ๕๒๐ คน

(๒) การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติสาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร

- ผู้สมัครเข้าทดสอบฯ จำนวน ๘๓ คน
- ผู้ผ่านการทดสอบฯ จำนวน ๗๗ คน

(๓) การรับรองความรู้ความสามารถ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร

- ผู้ผ่านการประเมินรับรองความรู้ความสามารถ จำนวน ๔๓ คน

(๔) ผู้เข้าร่วมชมงานทั้งหมดประมาณ ๓,๐๐๐ คน

### ๓. การฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารไทยสู่ครัวโลก

นายกรัฐมนตรี ได้สั่งการในที่ประชุม ครม. ให้ รวบรวมแรงงานเร่งรัดการฝึกอบรมพ่อครัว แม่ครัวให้มีฝีมือมาตรฐานสากลสามารถสืบสานวัฒนธรรมในการปรุงอาหารไทยให้เป็นที่ยอมรับต่อนานาชาติ ขณะนี้กำลังดำเนินการนำเรื่องดังกล่าวเข้าสู่ การประชุม ครม. เพื่อให้ตรงตามวัตถุประสงค์ของ นายกรัฐมนตรี มอบ สพท. และ สมธ. ดำเนินการ

- มอบ สมธ. เป็นหน่วยงานหลัก สพท. และ สพท./ศพจ. ดำเนินการฝึกให้เป็นไปตามมาตรฐานเดียวกันกับมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักพัฒนามาตรฐานฯ สำนักพัฒนาผู้ฝึกฯ สพท./ศพจ.

#### ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ

- สำนักพัฒนามาตรฐานฯ : การดำเนินงานฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารไทยสู่ครัวโลก ขณะนี้อยู่ระหว่างแต่งตั้งคณะทำงาน ซึ่งประกอบด้วยภาครัฐ (กระทรวงการต่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์ และกระทรวงแรงงาน) ภาคเอกชน (บริษัท เอส แอนด์ พี ซินดิเคท จำกัด (มหาชน) โรงเรียนสอนทำอาหารบลู เอเลเฟ้นท์ โรงเรียนการอาหารไทย เอ็ม เอส ซี โรงเรียนการเรือน มหาวิทยาลัยสวนดุสิต วิทยาลัยดุสิตธานี

เพื่อให้แรงงานมีคุณสมบัติ ความรู้ ทักษะ เพียงพอตามความต้องการของผู้ประกอบการ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงเตรียมการ ดังนี้

(๑) พัฒนาหลักสูตรการฝึกที่ตอบสนองความต้องการแรงงานของผู้ประกอบการอาหารไทย ทั้งในและต่างประเทศ

(๒) พัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาผู้ประกอบการอาหารไทย ครัวไทยสู่ครัวโลก

(๓) คัดกรองแรงงานผู้มาใช้บริการโดยดำเนินการทดสอบสมรรถนะ (Competency) Pre test-Post test พร้อมให้คำแนะนำเกี่ยวกับหลักสูตรสาขาผู้ประกอบการอาหารไทย

(๔) การดำเนินการพัฒนาศักยภาพแรงงานทั้งในระบบและนอกระบบ เพื่อเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน รวมทั้งเติมองค์ความรู้ด้านภาษา และวัฒนธรรมให้กับแรงงาน ตลอดจนทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ในกลุ่มอุตสาหกรรมอาหารไทย

(๕) ให้คำแนะนำเกี่ยวกับการประกอบอาชีพแก่ผู้สำเร็จการฝึกอบรม โดยประสานกรมการจัดหางาน (สำนักงานจัดหางานจังหวัด) เพื่อขึ้นทะเบียน/เลือกตำแหน่งงานตามความต้องการของสถานประกอบการและผู้ประกอบการทั้งในและต่างประเทศ

### ๔. การแถลงข่าวอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน

การดำเนินการแถลงข่าวอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงานซึ่งจะจัดขึ้นในวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๙ ที่ห้องประชุมปรกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

- สำนักพัฒนามาตรฐานฯ ชี้แจง : คาดว่ามีผู้เข้าร่วมประชุม ๑๐๐ - ๑๕๐ คน โดยมีการเชิญหน่วยงานภายในกรมฯ และหน่วยงานภายนอกเข้าร่วมงาน เช่น สภาอุตสาหกรรม กลุ่มชิ้นส่วนยานยนต์ กลุ่มอัญมณี สมาคมไทยโลจิสติกส์ ด้านหน้าบริเวณงานแถลงข่าว มีการจัดกิจกรรม สัมภาษณ์ผู้ที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน

- มอบ สมธ. เป็นหน่วยงานหลัก และ ปชส. ดำเนินการ

**หน่วยงานรับผิดชอบ** สำนักพัฒนาผู้ฝึกฯ สพภ./ศพจ.

**ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ** สำนักพัฒนามาตรฐานฯ กองประชาสัมพันธ์

- กองประชาสัมพันธ์ : ดำเนินการแถลงข่าวอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน ซึ่งจัดขึ้นเมื่อวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๙ ที่ห้องประชุมปรกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ กพร. โดยมีตัวแทนหน่วยงานภายในกรมฯ และหน่วยงานภายนอกเข้าร่วมงาน ด้านหน้าบริเวณงาน มีการจัดกิจกรรมสัมมนา โดยกิจกรรมได้ดำเนินการสำเร็จตามกำหนดการที่ได้วางไว้

**๕. กำหนดการตรวจเยี่ยมกรมพัฒนาฝีมือแรงงานของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและคณะ**

ในวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๙ เวลา ๑๓.๐๐ น. เพื่อฟังบรรยายสรุปแผนงานที่ผ่านมา แผนงานโครงการที่สำคัญในอนาคต ปัญหาอุปสรรคในการทำงานที่ผ่านมา และข้อเสนอแนะที่ต้องการให้ รมว.รจ. ต้องผลักดันเป็นพิเศษ

สำหรับปัญหาอุปสรรคในการทำงาน ให้สอดแทรกนำเสนอกฎหมายเพื่อบังคับใช้ตามมาตรา ๔๔ เปลี่ยนแปลงโครงสร้างหน่วยงานเช่น ต้องเป็นหน่วยงานภูมิภาคทั้งหมด (อำนวยการระดับต้น) ทั้งนี้ เพื่อรองรับการขยายงานและการให้บริการประชาชน และเพิ่มอัตรากำลัง

- มอบ ผส. เป็นหน่วยงานหลัก และ ปชส. จัดทำวีดิทัศน์

- มอบ กจ. เป็นหน่วยงานหลัก ประสาน พบ. และ กม. เชิญหน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมศึกษาหารือเกี่ยวกับการบังคับใช้มาตรา ๔๔ โดยมีรองอธิบดีสุภาพฯ กำกับดูแล

**หน่วยงานรับผิดชอบ** กองแผนงานและสารสนเทศ กองประชาสัมพันธ์ กองการเจ้าหน้าที่

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กลุ่มกฎหมาย

**ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ**

- กองแผนงานและสารสนเทศ : ได้จัดทำข้อมูลเพื่อจัดทำเป็นวีดิทัศน์และ Power Point พร้อมเอกสารประกอบการประชุมแล้ว

- กองประชาสัมพันธ์ : ในวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๙ เพื่อฟังบรรยายสรุปแผนงานที่ผ่านมา แผนงานโครงการที่สำคัญในอนาคต ปัญหา อุปสรรค ในการทำงานที่ผ่านมา และข้อเสนอแนะที่ต้องการให้ รมว.รจ. ต้องผลักดันเป็นพิเศษ โดย ปชส. ได้จัดทำวีดิทัศน์รวมผลงานและโครงการสำคัญในการพัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงาน อันเป็นประโยชน์ต่อประชาชน เพื่อประกอบการนำเสนอข้อมูลของกรมฯ ตามที่ได้รับมอบหมาย

**๖. การลงประชามติร่างรัฐธรรมนูญ ๒๕๕๙ ในวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๕๙**

- มอบทุกหน่วยงาน เชิญชวนเจ้าหน้าที่ บุคคลในครอบครัว และประชาชนทั่วไป ในการลงประชามติฯ

**หน่วยงานรับผิดชอบ** ทุกหน่วยงาน

**ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ** ทุกหน่วยงานรับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

**๗. การรายงานผลการดำเนินงานผ่านแอปพลิเคชัน Line**

- ขอให้ สพภ. /ศพจ. รายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการกิจของกรมฯ และเพื่อความรวดเร็วให้ส่งผ่านทางแอปพลิเคชัน Line ในกลุ่มข้อสั่งการเท่านั้น เช่น การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร เพื่ออภิติจจะได้รายงานต่อ รมว.แรงงาน ต่อไป

- ยกเลิกกลุ่มแอปพลิเคชัน Line ที่ไม่เกี่ยวข้องเพื่อป้องกันความสับสน ให้เหลือเพียง ๒ กลุ่ม คือ กลุ่ม ข้อสั่งการจากกรมพัฒนาฯ และ กลุ่ม PR ภารกิจ DSD

- มอบ สล. ตรวจสอบการรายงานผลการดำเนินงาน กิจกรรมต่างๆ ผ่านระบบ Line ของผู้บริหาร ขอให้มีการแบ่งเรื่องและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องให้ชัดเจน

**หน่วยงานรับผิดชอบ** สำนักงานเลขานุการกรม ทุกหน่วยงาน

**ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ** ทุกหน่วยงานรับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

**๘. ความคืบหน้าการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ (ผส.)**

**๘.๑** เป้าหมายในกิจกรรมพัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานสมรรถนะร่วมวิชาชีพการท่องเที่ยว ดำเนินการคิดเป็นร้อยละ ๖๔.๘๘

- ศพจ.สมุทรสาคร ไม่สามารถดำเนินการได้จึงขอโอน เป้าหมายและงบประมาณ ให้ ศพจ.เพชรบุรี ดำเนินการแทน จำนวน ๒ รุ่น รุ่นละ ๒๐ คน

- ศพจ.สุโขทัย ไม่สามารถดำเนินการได้จึงขอโอน เป้าหมายและงบประมาณ ให้ ศพจ.อุตรดิตถ์ ดำเนินการแทน จำนวน ๒ รุ่น รุ่นละ ๒๐ คน มอบ ผต.สุวรรณกุล ชนก กักกัตุแลตามเขตพื้นที่รับผิดชอบ

#### ๘.๒ เป้าหมายในกิจกรรมพัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ดำเนินการคิดเป็นร้อยละ ๖๕.๗๑

- มอบ สพท.ดำเนินการ

หน่วยงานรับผิดชอบ กองแผนงานและสารสนเทศ กองคลัง ศพจ.สมุทรสาคร ศพจ.เพชรบุรี สำนักพัฒนาผู้ฝึก

#### ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ

- สำนักพัฒนาผู้ฝึก : จัดส่งรายละเอียดหลักสูตรยกระดับฝีมือตามสมรรถนะของบุคลากรด้านการท่องเที่ยว จำนวน ๓๕ หลักสูตร ให้กับผู้ตรวจราชการกรมฯ แล้ว ตามหนังสือ ที่ รง ๐๔๐๕/๑๗๙๔ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ โดยแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับการปรับคุณสมบัติของผู้รับการฝึกและวิทยากรฝึกอบรมตามหลักสูตรดังกล่าว

- ศพจ.เพชรบุรี : ศพจ.สมุทรสาคร ขอโอนเป้าหมายและงบประมาณในกิจกรรมพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ด้านการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานสมรรถนะร่วมวิชาชีพการท่องเที่ยว จำนวน ๒ รุ่น รุ่นละ ๒๐ คน ให้กับ ศพจ.เพชรบุรี ซึ่ง ศพจ.เพชรบุรี ได้ประสานกับสมาคมธุรกิจท่องเที่ยวจังหวัดเพชรบุรี ในการจัดหาวิทยากรและพนักงานโรงแรมในจังหวัดเพชรบุรีเข้ารับการฝึกอบรม และอยู่ระหว่างรอการจัดสรรงบประมาณจากกองบริหารการคลัง

- ศพจ.สุโขทัย : ขอแก้ปัญหาดังกล่าว โดยขอเข้าดำเนินการร่วมกับมหาวิทยาลัยราชภัฏ ในเขตพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ ซึ่งได้ประสานกับอาจารย์และเจ้าหน้าที่ในพื้นที่จังหวัดอุตรดิตถ์ไว้แล้ว แต่ด้วยผู้บริหารกรมฯ เกรงว่าการดำเนินการจะไม่ถูกต้องในการปฏิบัติราชการ พร้อมมอบให้ ผต.สุวรรณกุล ชนก กักกัตุแลตามเขตพื้นที่รับผิดชอบ ทั้งนี้ ในส่วนของ ศพจ.สุโขทัย ตามคำสั่งกรมฯ มี ผต.พจนันท์ ศรีอภัย กักกัตุแล ศพจ.สุโขทัย จึงได้ลงพื้นที่พร้อมหารือและประสานผู้เกี่ยวข้องในพื้นที่ เช่น บุคลากรจากมหาวิทยาลัยรามคำแหงจังหวัดสุโขทัย บุคลากรจากวิทยาลัยอาชีวศึกษาสุโขทัย เป็นต้น ซึ่งสามารถดำเนินการในพื้นที่จังหวัดสุโขทัย จำนวน ๒ รุ่น ประกอบด้วย

(๑) สาขา “พนักงานทำความสะอาด” ๓๐ ชั่วโมง ซึ่งได้ดำเนินการขออนุมัติเรียบร้อยแล้ว พร้อมดำเนินการเปิดฝึกอบรมระหว่างวันที่ ๓ - ๑๗ กันยายน ๒๕๕๙ ณ บริษัทน้ำตาลทิพย์สุโขทัย ต.บ้านตึก อ.ศรีสัชชนาลัย จ.สุโขทัย (เฉพาะวันเสาร์ - อาทิตย์)

(๒) สาขา “พนักงานต้อนรับ” ๓๐ ชั่วโมง อยู่ระหว่างดำเนินการขอเปิดฝึกอบรมระหว่างวันที่ ๔ - ๑๘ กันยายน ๒๕๕๙ ณ บ้านหมอริสอร์ท ต.เมืองเก่า อ.เมือง จ.สุโขทัย (เฉพาะวันเสาร์ - อาทิตย์)

- สำนักพัฒนาผู้ฝึก : การจัดทำหลักสูตรตามเป้าหมายในกิจกรรมพัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงานที่กำหนดเป้าหมายการจัดทำหลักสูตรในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ จำนวน ๗๐ หลักสูตร โดยเมื่อเดือนมิถุนายน ๒๕๕๙ กลุ่มงานพัฒนาหลักสูตรและเทคโนโลยีการฝึก ได้จัดทำหลักสูตรไปแล้วทั้งสิ้น จำนวน ๕๗ หลักสูตร คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๗๑ ตามสรุปข้อสั่งการของอธิบดีนั้น บัดนี้ ได้ดำเนินการจัดทำหลักสูตรเพิ่มเติมอีก จำนวน ๕๒ หลักสูตร ซึ่งกรมฯ ได้อนุมัติหลักสูตรเรียบร้อยแล้วตามหนังสือ สพท. ที่ รง ๐๔๐๕/๑๕๔๒ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ที่ รง ๐๔๐๕/๑๗๗๐ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ที่ รง ๐๔๐๕/๑๗๖๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ที่ รง ๐๔๐๕/๑๘๗๒ ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๕๙ ที่ รง ๐๔๐๕/๑๘๗๓ ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๕๙ และที่ รง ๐๔๐๕/๑๙๐๐ ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๙ รวมหลักสูตรที่ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว จำนวน ๑๐๙ หลักสูตร

#### ๙. สรุปรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณปี พ.ศ.๒๕๕๙

ผอ.กองคลัง ชี้แจง ในกรณีที่มีการโอนงบลงทุนให้เรียบร้อยแล้ว ขอให้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ให้ทันภายในเดือนสิงหาคมหรือกันยายน ส่วนการโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณ ซึ่งต้องขอความเห็นชอบจาก รมว.แรงงาน ให้พิจารณาถึงความพร้อมในการบริหารจัดการ หน่วยงานในภูมิภาค หากมีความต้องการของงบประมาณเพิ่มเติมให้ดำเนินการภายในเดือนกรกฎาคม ๕๙

- มอบทุกหน่วยงาน เร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ
- มอบผู้ตรวจราชการกรมกำกับ ดูแล ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ (เรื่องเพิ่มเติมเกี่ยวกับงบประมาณ) การปรับปรุงวิทยาลัยแรงงาน กำหนดเปิดของ ในวันที่ ๒ - ๓ สิงหาคม ๒๕๕๙ และคาดว่าจะแล้ว

เสร็จในวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๙ ตามคำสั่ง รมว.แรงงาน - มอบ สพท. ดำเนินการ

บ่อบำบัดน้ำเสีย อยู่ในขั้นตอนของการกำหนดราคากลางของคณะกรรมการ

- มอบ สล. ดำเนินการ

หน่วยงานรับผิดชอบ สพท./ศพจ. ผู้ตรวจราชการกรม สำนักพัฒนาผู้ฝึกฯ กองคลัง สำนักงานเลขาธิการกรม

ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ

- สพท./ศพจ. รับทราบและถือปฏิบัติตามข้อสั่งการอย่างเคร่งครัด

- กองคลัง : การปรับปรุงวิทยาลัยแรงงานอยู่ระหว่างดำเนินการตามสัญญาจ้างงานปรับปรุงอาคารวิทยาลัยแรงงาน ชั้น ๑ สัญญาเลขที่ ๑๐๒/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๙ โดยกำหนดเวลาแล้วเสร็จสมบูรณ์ ภายในวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๕๙

- กองคลัง : บ่อบำบัดน้ำเสีย กำหนดยื่นซองสอบราคา ตั้งแต่วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๙ และกำหนดเปิดซองใบเสนอราคา ในวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๙ ตามประกาศกรมฯ เรื่อง สอบราคาจ้างปรับปรุงระบบบำบัดน้ำเสียอาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๙

#### ๑๐. การดำเนินงานตามตัวชี้วัดกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

การอนุมัติให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน มี ๓๒ หน่วยงาน ที่ยังไม่ได้ดำเนินการ ขอให้เร่งดำเนินการ รวมทั้งประชาสัมพันธ์ให้สถานประกอบการรับทราบ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์ใหม่ในการขออนุมัติให้กู้ยืมเงิน

- มอบ ผู้ตรวจราชการกรม กำกับดูแล ติดตามในเขตพื้นที่รับผิดชอบ

หน่วยงานรับผิดชอบ กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน สพท./ศพจ.

ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ

- กองส่งเสริมฯ : ผลการดำเนินการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๙

- มีการอนุมัติให้กู้ยืมเงินรวม ๓๐,๘๓๖,๒๐๐ บาท

- หน่วยงานให้กู้ยืมเงินรวม ๕๑ แห่ง

- หน่วยงานที่ยังไม่ดำเนินการให้กู้ยืมเงิน ๒๖ แห่ง

และเพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์หลักเกณฑ์การให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน สพท. ได้จัดทำแผ่นพับและรื้ออาคารกู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อจัดส่งให้ สพท./ศพจ. ทำการประชาสัมพันธ์การกู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑๑. ความคืบหน้าการดำเนินการตามข้อสั่งการจากการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๕/๒๕๕๙

๑๑.๑ ให้กระทรวงศึกษาธิการ และกระทรวงแรงงาน ร่วมกันพิจารณาจัดหลักสูตรการเรียนการสอน ขับเคลื่อนประเทศไทยไปสู่ Thailand ๔.๐ มอบ ผส. ดำเนินการจัดตั้งคณะทำงาน โดยมีรองอธิบดีเป็นประธาน และ ผอ.สพท. และเชิญหน่วยงานอื่นทั้งภายในและภายนอกเข้ามาร่วมเป็นคณะทำงาน เพื่อรายงาน รมว.แรงงาน

๑๑.๒ ให้พัฒนาแรงงานที่มีอยู่เดิม หากต้องการยกระดับขึ้นเป็นหัวหน้างานต้องพัฒนาทักษะด้านภาษาเพิ่มเติม

- ผอ.ผส.ชี้แจง ขณะนี้ดำเนินการไปแล้ว ๙๕.๗๖%

๑๑.๓ ให้พัฒนาทักษะของแรงงานไทยให้มีรายได้สูงกว่าค่าจ้างขั้นต่ำ ๓๐๐ บาท โดยอาศัยกลไกในการขับเคลื่อนตามมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

- มอบ สมฐ. สรุปรายงานความคืบหน้าในเรื่องดังกล่าว รายงานให้ รมว.แรงงาน รับทราบในเบื้องต้น โดยมีรองอธิบดีเสถียร พจนโพธิ์ศรี กำกับดูแล

**๑๑.๔ สร้างมาตรฐานอุตสาหกรรม ๔,๐๐๐ อาชีพ**

- มอบ สมฐ. ติดตามความคืบหน้า ประสานกับสำนักงานปลัดกระทรวง กลุ่มงานเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ในการนำเสนอเรื่องเข้า ครม. และเรื่องแต่งตั้งคณะทำงานในการดำเนินการเรื่องดังกล่าวที่สำนักนโยบาย และยุทธศาสตร์

**๑๑.๕ การติดตามสถานการณ์ด้านแรงงาน**

- มอบ สล. นำรายงานการประชุมสถานการณ์ด้านแรงงานของกระทรวง โดยนำมาตรการดังกล่าว แจ้งเวียนทุกหน่วยงานให้รับทราบ และถือปฏิบัติ

**๑๑.๖ การแบ่งมาตรฐานฝีมือแรงงาน ขั้นต้น ขั้นกลาง ขั้นสูง ตามกลุ่มอาชีพ**

- มอบ ผส. ตั้งคณะทำงาน ศึกษาข้อมูลและนำเรียน รมว.รง โดยมีรองอธิบดีเสถียร พจน์โพธิ์ศรี เป็นประธาน

**๑๑.๗ การจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงาน สาขาพนักงานขับรถ ขับเรือ สาธารณะ**

- มอบ สมฐ. ดำเนินการ

**หน่วยงานรับผิดชอบ** กองแผนงานฯ สำนักพัฒนาผู้ฝึกฯ สำนักพัฒนามาตรฐานฯ สำนักงานเลขาธิการกรม  
**ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ**

- สำนักพัฒนามาตรฐานฯ : อยู่ระหว่างการประสานงานเพื่อรวบรวมข้อมูล

- สำนักงานเลขาธิการกรม : มีหนังสือ ส่วนที่สุด ที่ รง ๐๔๐๑/ว ๔๒๐๗ ลงวันที่ ๖ ก.ย.๕๙ แจ้งเรื่อง ชักซ้อมแนวปฏิบัติการให้ความช่วยเหลือแรงงานที่ประสบภัยธรรมชาติ และเดือดร้อนด้านอาชีพ โดยศูนย์ช่วยเหลือ ผู้ประสบภัยธรรมชาติกระทรวงแรงงาน และจังหวัด ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดรายละเอียดได้ที่ [www.dsd.go.th/secretary](http://www.dsd.go.th/secretary)

- กองแผนงานฯ : ร่วมกับศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ ได้ปรับระบบการเก็บข้อมูลให้เป็นไปตาม มาตรฐานอาชีพอุตสาหกรรม ตามมาตรฐานสากลแล้ว

- สำนักพัฒนามาตรฐานฯ : การจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงาน อยู่ระหว่างเสนอคณะกรรมการส่งเสริม การพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อขอความเห็นชอบ

**๑๒. ความคืบหน้าการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร**

- มอบ สมฐ. รายงานผลการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ทั่วประเทศ ให้ รมว.แรงงาน รับทราบ

- ให้ ผอ.สพภ และ ผอ.ศพจ. ศึกษาวิธีและแนวทางดำเนินการกรณีผู้เข้าทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงานไม่ผ่านการทดสอบมาตรฐาน

**หน่วยงานรับผิดชอบ** สำนักพัฒนามาตรฐานฯ สพภ./ศพจ.

**ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ**

- สำนักพัฒนามาตรฐานฯ : ความคืบหน้าการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร มีผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาอาชีพ ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ ๑ – ๒ จำนวนผู้เข้ารับการทดสอบทั้งสิ้น ๓๓,๘๘๕ คน ผ่านการทดสอบฯ จำนวน ๒๑,๙๙๖ คน

- ผอ.สพภ. และ ผอ.ศพจ. รับทราบและนำไปปฏิบัติตามข้อสั่งการ

**๑๓. ความคืบหน้าการประเมินความรู้ ความสามารถ (รร.)**

**๑๓.๑ จำนวนผู้ผ่านการอบรมเป็นผู้ประเมินจำนวนทั้งสิ้น ๘๑๘ คน เป็นเจ้าหน้าที่ของกรมฯ ๒๘๙ คน และเครือข่าย ๕๒๙ คน**

- มอบ สพภ./ศพจ. เร่งรัดการขึ้นทะเบียนผู้ประเมินความรู้ ความสามารถ ส่งรายงานผลมายัง รร.

- มอบ ผู้ตรวจราชการกรม กำกับดูแล ติดตามในเขตพื้นที่รับผิดชอบ

๑๓.๒ จากเป้าหมาย ผู้ผ่านการประเมินความรู้ความสามารถ จำนวน ๔๐,๐๐๐ คน ที่ทาง  
กระทรวงกำหนด

- มอบ ผส. เป็นหน่วยงานหลัก สมฐ. และ รร. จัดทำแผนการทำงาน รองรับจำนวนผู้เข้ารับ  
การประเมินความรู้ความสามารถ

๑๓.๓ รวบรวมข้อมูลผู้ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประเมินความรู้ความสามารถ แยกเป็นแต่ละภูมิภาค

- มอบ รร. ทำรายงานสรุปนำเสนอเรียน รมว.แรงงาน และปลัดกระทรวงแรงงาน

หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักงานรับรองฯ สพท./ศพจ.

ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ

- สำนักงานรับรองฯ : ผลการดำเนินงาน (ณ วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๕๙)

- ผู้ผ่านการประเมินรับรองความสามารถ จำนวน ๕,๐๗๐ คน

- การขึ้นทะเบียนผู้ประเมิน จำนวน ๗๖๙ คน

- การขึ้นทะเบียนเป็นองค์กรอาชีพ จำนวน ๕ แห่ง

- ศูนย์ประเมินตาม ๒๖/๔(๒) จำนวน ๒ แห่ง

- กองแผนงานฯ : ร่วมกับ รร. จัดทำแผนการทำงานแล้ว

- สำนักงานรับรองฯ : รวบรวมข้อมูลผู้ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประเมินความรู้ความสามารถ แยกเป็นแต่ละ  
ภูมิภาค และทำสรุปรายงานนำเสนอเรียน รมว.แรงงาน และปลัดกระทรวงแรงงาน ทราบเรียบร้อยแล้ว

๑๔. การจัดทำยุทธศาสตร์พัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๐ ปี

- มอบ ผส. ทำหนังสือแจ้งเวียนทุกหน่วยงานเพื่อยึดถือปฏิบัติ

หน่วยงานรับผิดชอบ กองแผนงานและสารสนเทศ

ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ

- กองแผนงานฯ : อยู่ระหว่างจัดทำแผนยุทธศาสตร์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ โดยยึด  
ยุทธศาสตร์พัฒนากำลังคน ๒๐ ปี ของกระทรวงแรงงาน คาดว่าจะแล้วเสร็จเดือนตุลาคม ๒๕๕๙ และจะได้แจ้งเวียนให้  
ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานต่อไป

๑๕. การก่อสร้างและปรับปรุงอาคารสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงใหม่

- ขอให้ทุกหน่วยงาน เชิญชวน ประชาสัมพันธ์ ให้ภาคเอกชนและหน่วยงานภาครัฐ เข้ามาใช้  
บริการห้องพักของโรงแรมภายในสถาบันฯ

- มอบ วส. ศึกษาแนวทางการจัดตั้งเป็นศูนย์กลาง CLMVT ในภูมิภาค นำเรียน รมว.แรงงาน

หน่วยงานรับผิดชอบ กองวิเทศสัมพันธ์ ทุกหน่วยงาน

ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ

- ทุกหน่วยงานรับทราบและนำไปปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

- กองวิเทศสัมพันธ์ : แนวทางการดำเนินงาน

๑. การเน้นการจัดสัมมนา/ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อหารือและแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการ  
พัฒนาทรัพยากรมนุษย์ร่วมกันในกลุ่มประเทศ CLMV ควบคู่ไปกับการจัดฝึกอบรมให้สอดคล้องกับความต้องการของ  
อุตสาหกรรมในภูมิภาค

๒. การใช้ประโยชน์จากสถานที่ฝึกและครุภัณฑ์การฝึกอย่างเต็มศักยภาพ โดยจัดทำแผนการใช้  
สถานที่/ครุภัณฑ์ฝึกอบรม เช่น การเปิดให้บริการสถานที่และครุภัณฑ์การฝึกอบรมด้านธุรกิจโรงแรมแก่บุคคลภายนอก  
เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกได้มีโอกาสฝึกปฏิบัติจากเหตุการณ์จริง การให้หน่วยงานภายนอก เช่น สถาบัน/ศูนย์เครือข่าย เข้า  
มาใช้สถานที่/ครุภัณฑ์ของ สพท.เชียงใหม่ในการจัดฝึกอบรม

๓. การจัดระเบียบการใช้จ่ายงบประมาณรองรับการรับ – จ่ายเงินที่เกิดขึ้นจากการจัดกิจกรรมด้าน  
ธุรกิจโรงแรมและการท่องเที่ยว

๔. การจัดจ้างบุคคลภายนอกที่มีความสามารถ เช่น Chef ที่มีชื่อเสียง เจ้าของโรงแรมหรือร้านอาหาร ที่ประสบความสำเร็จในธุรกิจเข้ามาวางแผนธุรกิจเพื่อให้การจัดกิจการสถานที่ฝึกดังกล่าวเกิดประโยชน์และคุ้มค่าสูงสุด

๕. การดำเนินการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์โดยเน้นเป้าหมายตามกรอบภารกิจอย่างเคร่งครัด ได้แก่ แรงงานระดับผู้จัดการ หัวหน้างาน บุคลากรฝึก ฯลฯ ในกลุ่มประเทศ CLMV เพื่อไม่ให้เกิดความซ้ำซ้อนกับกลุ่มเป้าหมายของสถาบัน/ศูนย์ อื่นๆ

๖. การวิเคราะห์และวางแผนเพื่อจัดสรรและพัฒนาศักยภาพบุคลากรของ สพน.เชียงใหม่ให้สามารถปฏิบัติงานด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในระดับนานาชาติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กองวิเทศสัมพันธ์ เห็นว่า เพื่อให้แนวทางดังกล่าวข้างต้นเป็นรูปธรรม และมีความชัดเจนยิ่งขึ้น วส. จะได้กำหนดการประชุมหารือร่วมกับผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สพน.เชียงใหม่ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ได้แผนปฏิบัติการและนำเสนอ รมว.รง ในโอกาสต่อไป

### มติที่ประชุม รับทราบ

## ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ การพิจารณาร่างคู่มือสำหรับประชาชน ภายใต้พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ (กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร)

นางวราวรรณ ภาปราษฎ์ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร :

พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งได้มีประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๘ และมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๘ โดยพระราชบัญญัติฯ ดังกล่าว มีเจตนารมณ์สำคัญเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนให้การติดต่อกับทางราชการ ซึ่งมาตรา ๗ ได้กำหนดให้หน่วยงานของรัฐ ที่มีการอนุญาตต้องจัดทำคู่มือสำหรับประชาชน และให้นำคู่มือสำหรับประชาชนปิดประกาศไว้ ณ สถานที่ยื่นคำขอ และเผยแพร่ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โดยสำนักงาน ก.พ.ร. ขอให้หน่วยงานของรัฐ ที่มีการอนุญาต การจดทะเบียนหรือการแจ้งที่มีกฎหมายหรือกฎกำหนดให้ต้องขออนุญาตจดทะเบียน หรือแจ้งก่อนจะดำเนินการใด จัดทำคู่มือสำหรับประชาชน จัดส่งให้สำนักงาน ก.พ.ร. เพื่อรวบรวมและเสนอให้คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) พิจารณาตรวจสอบความเหมาะสมของขั้นตอนและระยะเวลาก่อนที่จะประกาศให้ประชาชนรับทราบ

- คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๓๖๔/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคู่มือสำหรับประชาชน ภายใต้พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวก ในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

- กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้มีการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนฯ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ จำนวน ๑๐ คู่มือฯ และได้มีการนำคู่มือสำหรับประชาชนปิดประกาศไว้ ณ สถานที่ยื่นคำขอ และเผยแพร่ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์เรียบร้อยแล้ว

- กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้มีการจัดประชุมคณะกรรมการพิจารณาคู่มือสำหรับประชาชนฯ เพื่อพิจารณาจัดทำร่างคู่มือสำหรับประชาชนฯ เพิ่มเติม ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ ซึ่งเป็นกฎหมายใหม่ ได้มีการประชุมฯ จำนวน ๓ ครั้ง คือ วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๙ วันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๙ และวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๕๙ โดยมีนายสุภพ ปิงตา รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นประธานฯ

มติที่ประชุม เห็นชอบให้นำร่างคู่มือสำหรับประชาชนฯ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ จำนวน ๙ คู่มือฯ นำเสนอเข้าสู่วาระการประชุมกรมฯ

ร่างคู่มือสำหรับประชาชนฯ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ จำนวน ๙ คู่มือฯ ดังนี้

- ๑) การขอมีสุมุดประจำตัว การบันทึกข้อมูลเพิ่มเติม และกรณีชำระหนี้สูญหาย
- ๒) การขอมีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ
- ๓) การขอใบแทนหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ

- ๔) การขอขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประเมิน
- ๕) การขอใบแทนหนังสือรับรองการขึ้นทะเบียนผู้ประเมินหรือบัตรประจำตัวผู้ประเมิน และกรณีชำระหรือสูญหาย
- ๖) การขอรับรองการขึ้นทะเบียนเป็นองค์กรอาชีพ
- ๗) การขอรับรองเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) และกรณีต่ออายุ
- ๘) การขอใบแทนหนังสือรับรองเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) และกรณีชำระหรือสูญหาย
- ๙) การขออนุญาตให้ใช้เครื่องหมายจ้างงานผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ ความสามารถ

**ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อพิจารณา ในประเด็นต่อไปนี**

ขอความร่วมมือ สพร./ศพจ. พิจารณาให้ความเห็น หรือหากมีการแก้ไข ปรับปรุงในส่วนใด ขอให้แจ้งมายังกองพัฒนาระบบบริหาร ภายในวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๕๙

**มติที่ประชุม** รับทราบ

**ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อทราบ**

**๕.๑ โครงการประชารัฐร่วมใจ เสริมสร้างความปลอดภัยในโรงเรียน**

**(สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๕ นครราชสีมา)**

พันโทหญิงรุ่งอรุณ เกิดโสภา ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๕ นครราชสีมา : ตามหนังสือกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๔๐๕/๐๗๘๑๙ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๙ กรมขอให้จังหวัดนครราชสีมา มอบหมายให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๕ นครราชสีมา ดำเนินการตามโครงการประชารัฐร่วมใจ เสริมสร้างความปลอดภัยในโรงเรียน ในเขตพื้นที่จังหวัด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้แก่ผู้เกี่ยวข้องกับระบบไฟฟ้าภายในอาคาร ตรวจสอบ ซ่อมบำรุงเบื้องต้น หรือจัดทำแผนการซ่อมบำรุงในระยะยาว ในส่วนของระบบไฟฟ้าภายในอาคาร อุปกรณ์ไฟฟ้า และเครื่องเล่นเครื่องออกกำลังกายต่างๆ เพื่อสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินให้นักเรียน ครู และโรงเรียนที่เป็นกลุ่มเป้าหมายต่างๆ และเพื่อประชาสัมพันธ์ภารกิจของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้นักเรียน ครู ประชาชน และสถานประกอบกิจการได้รู้จักแพร่หลายมากยิ่งขึ้นโดยให้ดำเนินการไม่น้อยกว่า ๑๒ โรงเรียน

เพื่อให้โครงการดังกล่าวบรรลุวัตถุประสงค์ สพร.๕ นครราชสีมา ได้ดำเนินการดังนี้

๑. ดำเนินการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการประชารัฐร่วมใจ เสริมสร้างความปลอดภัยในโรงเรียน ตามคำสั่งจังหวัดนครราชสีมา ที่ ๔๕๘๖/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๙

๒. ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการดำเนินงานโครงการประชารัฐร่วมใจ เสริมสร้างความปลอดภัยในโรงเรียน ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ณ ห้องประชุมอาคารอเนกประสงค์ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๕ นครราชสีมา เพื่อวางแผนการอบรมและตรวจสอบระบบไฟฟ้า รวมทั้งกำหนดหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกกลุ่มเป้าหมาย

๓. หน่วยงานที่ร่วมบูรณาการ

๓.๑ สำนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต ๓ (ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ) จังหวัดนครราชสีมา

๓.๒ สำนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สาขาสีคิ้ว

๓.๓ สำนักงานป้องกันบรรเทาสาธารณภัย จังหวัดนครราชสีมา

๓.๔ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมา

๓.๕ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานครราชสีมา เขต ๑ - ๗

๓.๖ โรงเรียนในเขตพื้นที่ จำนวน ๑๔ โรงเรียน

๓.๗ บริษัทคลังพลังงาน สาขาจอมสุรางค์ จำกัด

๓.๘ ศึกษาธิการ ภาค ๑๔

๓.๙ สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครราชสีมา

#### ๔. ผลการดำเนินงาน

๔.๑ จากเป้าหมายที่ได้รับ จำนวน ๑๒ โรงเรียน คัดเลือกกลุ่มเป้าหมายในการดำเนินการได้ ๑๓ โรงเรียน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๘% จากเป้าหมาย ณ วันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๙ ดำเนินการแล้วเสร็จจำนวน ๗ โรงเรียน อยู่ระหว่างเข้าดำเนินการอีก ๖ โรงเรียน ซึ่งจะสิ้นสุดในวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๙

๔.๒ เป้าหมายของผู้เข้าอบรมที่ได้รับ จำนวน ๖๐๐ คน แผนในการเข้าดำเนินการ จำนวน ๗๐๐ คน ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๔๙๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๑% จากเป้าหมาย

๔.๓ ได้รับความร่วมมือจากสำนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต ๓ (ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ)

จังหวัดนครราชสีมา เป็นวิทยากร บรรยายในหัวข้อ “ความปลอดภัยเกี่ยวกับไฟฟ้า” และสำนักงานป้องกันบรรเทาสาธารณภัย จังหวัดนครราชสีมา บรรยายในหัวข้อ “การป้องกันอัคคีภัยภายในโรงเรียน”

๕. อยู่ระหว่างประสานงานกับสถานประกอบการ ในการขอรับการสนับสนุนอุปกรณ์ไฟฟ้าสำหรับการดำเนินโครงการประชารัฐร่วมใจ เสริมสร้างความปลอดภัยในโรงเรียน

๖. เจ้าหน้าที่สพร.๕ นครราชสีมา ร่วมกับสำนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต ๓ (ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ) จังหวัดนครราชสีมา ร่วมกันตรวจสอบระบบไฟฟ้า จำนวน ๗ โรงเรียน ที่ดำเนินการแล้วผลการตรวจสอบสรุป ดังนี้

๖.๑ ก่อนการฝึกอบรมให้ความรู้ พบว่าบุคลากรภายในโรงเรียนยังขาดความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับความปลอดภัยในระบบไฟฟ้าในโรงเรียนและการป้องกันอัคคีภัยที่ถูกต้อง

๖.๒ พบว่าระบบไฟฟ้าภายในโรงเรียนส่วนใหญ่เสื่อมสภาพตามอายุการใช้งาน

๖.๓ การติดตั้งบริภัณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับไฟฟ้ายังไม่ครบถ้วนและขนาดสายไฟฟ้าที่ใช้ในปัจจุบัน ในบางจุดไม่ถูกต้องตามหลักความปลอดภัยทางด้านไฟฟ้า

๖.๔ ขาดการบำรุงรักษาระบบไฟฟ้าและอุปกรณ์การป้องกันอัคคีภัยอย่างถูกต้อง

๖.๕ ไม่มีการติดตั้งระบบกราวด์ในจุดต่าง ๆ

๗. ใช้งบประมาณในการจัดประชุมและการจัดฝึกอบรม เป็นเงินทั้งสิ้น ๑๗,๕๐๐ บาท จากเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุงการพัฒนาฝีมือแรงงาน)

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๒ โครงการสานพลังประชารัฐเพิ่มทักษะแรงงานรองรับการเข้าสู่ประเทศไทย ๔.๐

(สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๕ นครราชสีมา)

พันโทหญิงรุ่งอรุณ เกิดโสภา ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๕ นครราชสีมา : ตามหนังสือ กองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๔๑๔/ว ๒๔๕๖ ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๙ แจ้งให้ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๕ นครราชสีมา ดำเนินการฝึกอบรมด้านอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ ในพื้นที่จังหวัด นครราชสีมา จำนวน ๓ รุ่น ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๕ นครราชสีมา หรือสถานที่ที่ตกลงร่วมกัน โดยจะดำเนินการ จัดฝึกอบรมตามหลักสูตรความต้องการของแต่ละพื้นที่ และสถานประกอบการให้แก่แรงงานที่เป็นสมาชิกของสมาคม นายจ้างอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์เพื่อรองรับนโยบายรัฐบาล “ประเทศไทย ๔.๐” การขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่ออนาคต (New Engine of Growth) ซึ่งสถานประกอบการที่เป็นสมาชิกจะเป็นผู้จัดหากลุ่มเป้าหมายเข้าฝึกอบรม จำนวน ๒๐ คน/รุ่น โดยหน่วยงานของกรมจะสนับสนุนงบประมาณและดำเนินการจัดฝึกอบรมดังกล่าว และดำเนินการ ฝึกอบรมให้แล้วเสร็จภายในเดือนกันยายน ๒๕๕๙

เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๕ นครราชสีมา ดำเนินการดังนี้

๑. ดำเนินการเปิดฝึกอบรมโครงการสานพลังประชารัฐเพิ่มทักษะแรงงานรองรับการเข้าสู่ประเทศไทย ๔.๐ หลักสูตรยกระดับฝีมือ จำนวน ๓ รุ่น ดังนี้ รุ่นที่ ๑ - ๒ /๒๕๕๙ หลักสูตรสาขาการใช้ Excel ๒๐๑๐ สำหรับพนักงาน (หลักสูตร ๑๘ ชั่วโมง) และรุ่นที่ ๓/๒๕๕๙ หลักสูตรสาขาการใช้งานโปรแกรม Microsoft PowerPoint ๒๐๑๐ จำนวน ๓ รุ่น ดังนี้

รุ่นที่ ๑ วันที่ ๗ - ๙ กันยายน ๒๕๕๙	จำนวน ๒๐ คน
รุ่นที่ ๒ วันที่ ๑๒ - ๑๔ กันยายน ๒๕๕๙	จำนวน ๒๐ คน
รุ่นที่ ๓ วันที่ ๑๕ - ๑๖ และ ๑๙ กันยายน ๒๕๕๙	จำนวน ๒๐ คน

๒. สถานที่จัด : บริษัท Benchmark Electronic จำกัด อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา ซึ่งเป็นบริษัท ดำเนินกิจการประเภท ผลิตชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์

๓. งบประมาณที่ใช้ : ได้รับงบประมาณปี ๒๕๕๙ งบดำเนินงาน เป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน รองรับภาคอุตสาหกรรมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน รายการค่าตอบแทนวิทยากร ค่าอาหารกลางวัน ค่าอาหารว่างและ เครื่องดื่ม และค่าเอกสารประกอบการฝึก เป็นเงินทั้งสิ้น ๘๓,๙๔๐ บาท ใช้งบประมาณเรียบร้อยแล้วเป็นเงินทั้งสิ้น ๗๗,๙๔๐ บาท (เจ็ดหมื่นเจ็ดพันเก้าร้อยสี่สิบบาทถ้วน) คงเหลือเงินทั้งสิ้น ๖,๐๐๐ บาท (หกพันบาทถ้วน)

#### ๔. ผลการดำเนินงาน

เชิงปริมาณ : พนักงานของบริษัท Benchmark Electronic จำกัด เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๖๐ คน

เชิงคุณภาพ : พนักงานผ่านการอบรมมีความรู้และทักษะด้านคอมพิวเตอร์เพิ่มขึ้น จำนวน ๖๐ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

#### ๔.๓ การเตรียมความพร้อมรองรับการดำเนินการตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

(ฉบับที่ ๒) การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ ๑ (สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร)

นางสาวดารุณี แป้นเพชร ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร : พระราชบัญญัติ ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๗ มาตรา ๗ รัฐมนตรีมีอำนาจประกาศ (๒) กำหนดสาขาอาชีพ ตำแหน่งงาน หรือลักษณะงาน ที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ หรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถซึ่งต้องดำเนินการโดย ผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถและประกาศกระทรวงแรงงาน กำหนดให้สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ เฉพาะสาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร เป็นอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ โดยประกาศนี้มีผล บังคับใช้ในวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๙ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร ได้ดำเนินการทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงาน ในสาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ ๑ ให้กับ ประชาชนทั่วไป พนักงานบริษัท ห้าง ร้าน โดยเริ่มต้น มีสถานีในการทดสอบจำนวน ๑๖ สถานี ปัจจุบันเนื่องจากมีประชาชน พนักงานบริษัท ห้าง ร้าน สมัครเข้าลงทะเบียน เข้ารับการทดสอบจำนวนมาก สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร จึงได้จัดสร้างสถานีเพิ่มเติมพร้อม ทั้งจัดหาอุปกรณ์และเครื่องมือที่ใช้ในการทดสอบมาตรฐานฯ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร รวมทั้งหมด ๘๐ สถานีและได้ ดำเนินการทดสอบฯ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ ๑ ให้กับ ประชาชนทั่วไป พนักงานบริษัท ห้าง ร้าน เพื่อรองรับ พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๗ มาตรา ๗ รัฐมนตรีมีอำนาจประกาศ (๒) กำหนด สาขาอาชีพ ตำแหน่งงาน หรือลักษณะงาน ที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ หรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถซึ่งต้อง ดำเนินการโดยผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถและประกาศกระทรวงแรงงาน กำหนดให้สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ เฉพาะสาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร เป็นอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ ดังกล่าว

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร ได้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฯ สาขาช่างไฟฟ้า ภายในอาคาร ดังนี้

๑. ตามงบประมาณปกติ ปี ๒๕๕๙ ได้เป้าหมายในการทดสอบจำนวน ๖๐๐ คน ทดสอบในสาขา ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ ๑ จำนวน ๓๐๙ คน ผ่านการทดสอบ ๒๙๓ คน

๒. ตามงบประมาณปี ๒๕๕๙ ที่ขอเพิ่มเติม มีเป้าหมายในการทดสอบจำนวน ๔๒๐ คน มีผู้เข้ารับ การทดสอบจำนวน ๔๒๐ คน ผ่านการทดสอบฯ ๓๐๗ คน

๓. ดำเนินการทดสอบให้กับบริษัท ห้าง ร้าน ที่เข้ามาขอเข้ารับการอบรมและทดสอบฯ จำนวน ๗๙๑ คน ผ่านอบรมและการทดสอบฯ จำนวน ๗๗๙ คน

๔. ดำเนินการทดสอบโดยศูนย์ทดสอบมาตรฐานฯ ที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร โดยรวมมาตรฐานฝีมือแรงงานฯ ทุกสาขา จำนวน ๓,๑๖๕ คน มีผู้สอบผ่าน มาตรฐานฯ ๒,๔๐๖ คน และเฉพาะสาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ ๑ มีผู้เข้ารับการทดสอบฯ จำนวน ๙๓๓ คน มีผู้ผ่านการทดสอบฯ จำนวน ๖๐๗ คน

๕. รวมผู้เข้ารับการทดสอบฯ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ ๑ จำนวน ๒,๔๕๓ คน มีผู้ผ่านการทดสอบฯ จำนวน ๑,๘๘๖ คน

**ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ**

**มติที่ประชุม** รับทราบ

**๔.๔ ผู้ช่วยรัฐมนตรีกระทรวงแรงงานลงพื้นที่มุกดาหาร และตรวจเยี่ยม ศพจ.มุกดาหาร (ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดมุกดาหาร)**

นางพรศิริลักษณ์ ฝิวสอาด ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดมุกดาหาร : วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๙ พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน มอบหมายให้ พลเอก เจริญ นพสุวรรณ ผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำกระทรวงแรงงาน พร้อมด้วยนายสุภัท กุชุน ที่ปรึกษารัฐมนตรี นายสุเมธ มโหสถ รองปลัดกระทรวงแรงงาน นายอารักษ์ พรหมณี อธิบดีกรมการจัดหางาน นายโกวิท สัจจวิเศษ เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม นายธีรพล ขุนเมือง ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน นายสุทธิ สุโกศล ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน นายสุภพ ปิงตา รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน นายอนันต์ชัย อุทัยพัฒนาชีพ รองอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ลงพื้นที่ติดตามผลความก้าวหน้าผลการดำเนินงานด้านแรงงานตามนโยบายของรัฐบาลและตามนโยบายของกระทรวงแรงงาน ที่จังหวัดมุกดาหาร ตามนโยบายของ พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ทั้งนี้ ได้รับฟังประเด็นปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะจากนักธุรกิจ นักลงทุนในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ อาทิ ประธานสภาอุตสาหกรรม ประธานหอการค้า นายกษมาคม ไร่อ้อย และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งอาสาสมัครแรงงาน เพื่อนำมาปรับใช้เป็นแนวทางแก้ไขเพื่อประโยชน์ของทุกฝ่ายต่อไป โดยภาคเอกชนได้นำเสนอปัญหาและข้อเสนอแนะหลายประการ อาทิ การพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ การทำงานของแรงงานต่างด้าว ตลอดจนการพัฒนากำลังคนรองรับไทยแลนด์ ๔.๐

นอกจากนี้ ได้มีการประชุมมอบแนวทางปฏิบัติราชการให้แก่หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน จังหวัดมุกดาหาร นครพนม สกลนคร ร้อยเอ็ด และกาฬสินธุ์ด้วย โดยเน้นย้ำนโยบายของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เรื่องการใช้กลไก “ประชารัฐ” ประสานพลังจากทุกฝ่าย ผลักดันนโยบายต่างๆ สู่เป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยมีประชาชนเป็นศูนย์กลาง พร้อมทั้งให้ติดตามสถานการณ์ด้านแรงงานในพื้นที่โดยเฉพาะพื้นที่ทั้ง ๕ จังหวัด เนื่องจากมีแรงงานไปทำงานต่างประเทศเป็นจำนวนมาก ทั้งด้านการฝึกอบรมก่อนเดินทาง การเดินทาง และการไปทำงานในแต่ละประเทศประการสำคัญทุกหน่วยงานต้องปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งการดำเนินงานในทุกด้านให้เป็นไปตามความต้องการและสภาพพื้นฐานของแต่ละพื้นที่ด้วย

ในโอกาสนี้คณะผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำกระทรวงแรงงาน ได้เดินทางเข้าตรวจเยี่ยมภารกิจ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ของศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดมุกดาหาร โดยมี นายสรสิทธิ์ ฤทธิ์สรไกร ผู้ว่าราชการจังหวัดมุกดาหาร นางพรศิริลักษณ์ ฝิวสอาด ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดมุกดาหาร นำเยี่ยมชมภารกิจในกิจกรรมการฝึกศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน จังหวัดมุกดาหาร ซึ่งปัจจุบันมีการฝึกเตรียมเข้าทำงานสาขาซ่อมรถจักรยานยนต์/เครื่องยนต์และอาร์คโลหะด้วยมือ ซึ่งมีสถานประกอบการในพื้นที่พร้อมรองรับผู้จบการฝึกทุกคน ทำให้มีงานทำมีรายได้ทันทีหลังการฝึก มีกิจกรรมการฝึกอบรมสาขา ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร (๑๘ ชม.) การประเมินความรู้ความสามารถ ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๗ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร เพื่อเป็นการคุ้มครองความปลอดภัยสาธารณะ จากความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นจากผู้ประกอบอาชีพที่ไม่มีความชำนาญในการทำงานอย่างแท้จริง นายจ้างสามารถคัดเลือกบุคคลที่มีทักษะฝีมือ

มีความรู้ความสามารถความชำนาญอย่างแท้จริงเข้าทำงาน และทำให้มีการพัฒนาและยกระดับฝีมือผู้ประกอบการอาชีพให้มีมาตรฐาน และทักษะที่สูงขึ้น และมีการพัฒนาฝีมือแรงงานพ่อครัว แม่ครัว ทำอาหารไทยให้มีมาตรฐานเพื่อรองรับเขตเศรษฐกิจพิเศษ จังหวัดมุกดาหาร และเตรียมรองรับการส่งออกสู่ครัวไทยในต่างประเทศต่อไป

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ

นำเสนอด้วยวีดิทัศน์

<https://www.youtube.com/watch?v=agoBsYAFclo&feature=youtu.be>

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๕ ศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไท้องค์ราชัน (กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ)

นางสมพร ศรีธูป ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ : โครงการก่อสร้าง ศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไท้องค์ราชันได้รับคัดเลือกจากคณะกรรมการฝ่ายโครงการ สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ได้เป็นโครงการเฉลิมพระเกียรติเนื่องในโอกาสสมทวมงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๘๐ พรรษา เมื่อวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ ซึ่งมีการฝึกในการทำหน้าที่เป็นศูนย์พัฒนาฝีมือและศักยภาพให้แก่แรงงาน และผู้สนใจที่ประสงค์จะพัฒนาความรู้ ความสามารถเชิงอาชีพแก่ตนเอง ซึ่งเป็นการพัฒนาระดับคุณภาพแรงงานในชุมชน และสร้างโอกาสการมีงานทำหรือ การประกอบอาชีพอิสระ และอาจเป็นช่างประจำชุมชนต่อไป

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๔๐๓/ว ๑๖๖๗ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๘ แจ้ง สพภ./ศพจ. ศพร.กรุงเทพมหานคร รายงานผลการให้บริการไปยังกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ โดยตรงทุกเดือน เพื่อสรุปนำเสนอกรมพัฒนาฝีมือแรงงานทราบ ภายในวันที่ ๕ ของทุกเดือน

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ ในประเด็นต่อไปนี้

กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ ได้รวบรวมผลการดำเนินงานศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไท้องค์ราชัน ประจำเดือน สิงหาคม ๒๕๕๙ ดังต่อไปนี้

๓.๑ สพร./ศพจ. รายงานผลการให้บริการศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไท้องค์ราชัน จำนวน ๗๗ จังหวัด รวมทั้งสิ้น ๘๕ แห่ง

๓.๒ สพร./ศพจ. ที่มีกิจกรรมให้บริการ จำนวน ๔๙ แห่ง

๓.๓ ผลงานประจำเดือนสิงหาคม ๒๕๕๙ รวบรวมได้จากกรให้บริการทั้งหมด เป็นเงิน ๖๒๗,๙๐๖ บาท (หกแสนสองหมื่นเจ็ดพันเก้าร้อยหกบาทถ้วน) (เอกสารแนบ ๑)

๓.๔ ผลงานประจำปี ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๕๘ – สิงหาคม ๒๕๕๙ รวบรวมได้จากกรให้บริการทั้งหมด เป็นเงิน ๕,๑๖๓,๒๙๙ บาท (ห้าล้านหนึ่งแสนหกหมื่นสามพันสองร้อยเก้าสิบเก้าบาทถ้วน) (เอกสารแนบ ๒)

จากการดำเนินการโครงการดังกล่าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๕๘ ถึงสิงหาคม ๒๕๕๙ ศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไท้องค์ราชัน ทำให้เกิดการพัฒนาทักษะฝีมือช่างในชุมชน นำไปสู่การสร้างงาน สร้างรายได้ให้กับชุมชนตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งศูนย์ดังกล่าว จำนวน ๗๗ จังหวัด รวมทั้งสิ้น ๘๕ แห่ง สามารถสร้างมูลค่าให้ช่างในชุมชนแล้ว จำนวนทั้งสิ้น ๕,๑๖๓,๒๙๙ บาท (ห้าล้านหนึ่งแสนหกหมื่นสามพันสองร้อยเก้าสิบเก้าบาทถ้วน)

ผลการดำเนินการศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไท้องค์ราชัน ระหว่างเดือนตุลาคม 2558 - สิงหาคม 2559

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ

ลำดับ	กิจกรรม	ผลงานประจำปี ตั้งแต่		ผลงานประจำเดือน ส.ค. 59	
		ด.ค. 58 - ส.ค. 59			
		จำนวน	รวมรายได้	จำนวน	รวมรายได้
		-	5,163,299	-	627,906
1	ล้างรถ ล้างสี อัดฉีด รถยนต์	376 คัน	29,530	23 คัน	1,650
2	ล้างรถ ล้างสี อัดฉีด รถจักรยานยนต์	98 คัน	3,160	4 คัน	120

3	บริการสี่ข้าวชุมชน	558 ก.ก.	2,990	20 ก.ก.	40
4	ซ่อมรถจักรยานยนต์	4,514 คัน	521,080	458 คัน	46,060
5	ซ่อมรถจักรยาน	292 คัน	14,920	35 คัน	1,535
6	ซ่อมเครื่องใช้ไฟฟ้า	127 ชิ้น	18,693	35 ชิ้น	4,335
7	ซ่อมเครื่องยนต์เล็กเพื่อการเกษตร	380 ชิ้น	120,760	12 ชิ้น	12,000
8	ซ่อมเครื่องสูบน้ำ	36 ตัว	7,440	9 ตัว	3,720
9	ซ่อมเครื่องตัดหญ้า	153 ตัว	25,150	24 ตัว	3,950
10	ติดตั้งตู้โพลิตีเซเตอร์	3 ชุด	33,500	1 ชุด	3,500
11	ช่างก่อสร้าง	105 ชิ้น	100,400	11 ชิ้น	10,900
12	ช่างซ่อมเครื่องใช้ไฟฟ้า	159 ชิ้น	13,089	42 ชิ้น	3,680
13	ช่างเชื่อม	436 ชิ้น	469,630	27 ชิ้น	156,600
14	ช่างไฟฟ้า/อิเล็กทรอนิกส์	23 ชิ้น	17,200	3 ชิ้น	2,000
15	ช่างซ่อมรถจักรยานยนต์	110 คัน	16,411	58 คัน	7,111
16	ช่างซ่อมเครื่องจักรกลเล็กเพื่อการเกษตร	30 ชิ้น	18,938	16 ชิ้น	5,325
17	ปะยาง เต็มลมรถจักรยานยนต์	252 คัน	18,070	81 คัน	6,800
18	เปลี่ยนยางรถจักรยานยนต์	173 คัน	21,995	45 คัน	6,050
19	เปลี่ยนถ่ายน้ำมันเครื่อง	83 คัน	12,725	19 คัน	3,700
20	เปลี่ยนถ่ายน้ำมันเครื่องรถไถนา	2 ชิ้น	100	2 ชิ้น	100
21	เปลี่ยนโช้จักรยานยนต์	8 คัน	3,320	2 คัน	820
22	เปลี่ยนผ้าเบรก	3 คัน	1,480	3 คัน	1,480
23	เปลี่ยนคอยล์เย็น	1 ชิ้น	3,500	1 ชิ้น	3,500
24	เปลี่ยนพัดลมหม้อน้ำ	1 ชิ้น	850	1 ชิ้น	850
25	เปลี่ยนสายพานเครื่อง	1 ชิ้น	400	1 ชิ้น	400
26	เปลี่ยนระบบสายพานขับเคลื่อน	1 ชิ้น	800	1 ชิ้น	800
27	เติมน้ำยาแอร์	1 ชิ้น	800	1 ชิ้น	800
28	ล้างแอร์	2 ครั้ง	2,250	1 ครั้ง	950
29	ล้างคาร์บูเรเตอร์	26 ครั้ง	3,050	20 ครั้ง	2,400
30	ผ้าเครื่องรถจักรยานยนต์	5 คัน	4,400	3 คัน	2,800
31	เดินท่อน้ำสปริงเกอร์	1 ครั้ง	2,000	1 ครั้ง	2,000
32	ช่างตัดผม	900 คน	32,190	65 คน	2,600
33	บริการตัดผม	823 คน	28,895	42 คน	1,480
34	ตัดชุดพละ	2,029 ชุด	730,450	467 ชุด	162,250
35	ชุดสตรียาว	3,556 ชุด	367,300	480 ชุด	48,000
36	ชุดวิถีมุสลิม	743 ชุด	274,100	178 ชุด	80,100
37	ผ้าคลุมผมสตรี	2,380 ผืน	109,500	400 ผืน	20,000
38	ผ้าละหมาด	250 ผืน	17,500	250 ผืน	17,500
39	ติดตั้งระบบไฟฟ้าหมู่บ้าน	29 จุด	10,500	-	-
40	ติดตั้งหลอดไฟ	22 จุด	3,700	-	-
41	ติดตั้งปั้มพร้อมติดตั้งตู้คอนโทรล	1 จุด	1,200	-	-
42	ติดตั้งจานดาวเทียม	6 ชิ้น	10,900	-	-
43	ติดตั้งโครงหลังคา	1 งาน	50,000	-	-
44	ติดตั้งประตุม้วน	1 ชิ้น	4,500	-	-
45	ติดตั้งระบบแตรลม	1 ชิ้น	300	-	-
46	เปลี่ยนน้ำมันรถ	17 คัน	2,950	-	-
47	เปลี่ยน IRF	3 ชิ้น	450	-	-

48	เปลี่ยนสายพานขับเคลื่อน	1 ชิ้น	600	-	-
49	เปลี่ยนแบตเตอรี่	1 ชิ้น	200	-	-
50	เปลี่ยนสายพานพัดลม	1 ชิ้น	100	-	-
51	เปลี่ยนเบรค	1 คัน	400	-	-
52	เปลี่ยนชุดผ้าเบรครถจักรยานยนต์	5 คัน	1,450	-	-
53	ปะยาง รถจักรยาน	55 คัน	4,500	-	-
54	ช่างซ่อมเครื่องยนต์เล็ก	7 ชิ้น	1,950	-	-
55	ซ่อมรถยนต์	26 คัน	10,000	-	-
56	ซ่อมรถสามล้อ	2 คัน	250	-	-
57	ซ่อมรถบรรทุกน้ำ	1 คัน	1,000	-	-
58	ซ่อมรถบรรทุก 6 ล้อ	2 คัน	3,800	-	-
59	ซ่อมรถเก็บขยะ	1 คัน	100	-	-
60	ซ่อมรถบรรทุกอ้อย	6 คัน	18,000	-	-
61	ซ่อมรถไถนา	2 คัน	550	-	-
62	ซ่อมรถแทรกเตอร์	1 คัน	2,000	-	-
63	ซ่อมเครื่องพ่นยาแบบสพาย	3 ชิ้น	1,150	-	-
64	ซ่อมเครื่องมือทางการเกษตร	14 ชิ้น	1,950	-	-
65	ซ่อมเครื่องสูบน้ำ	7 เครื่อง	3,000	-	-
66	ซ่อมเครื่องยนต์	1 ชุด	1,500	-	-
67	ซ่อมเครื่องรถแทรกเตอร์	3 คัน	3,500	-	-
68	ซ่อมเครื่องเรือหางยาว	1 ลำ	500	-	-
69	ซ่อมปั้มลม	3 ชิ้น	200	-	-
70	ซ่อมอุปกรณ์ไฟฟ้าภายในบ้าน	375 ชิ้น	47,721	-	-
71	ซ่อมไฟฟ้าหมู่บ้าน	42 ครั้ง	7,950	-	-
72	ซ่อมแอร์	7 ตัว	23,150	-	-
73	ซ่อมระบบประปาภายในอาคาร	4 จุด	1,000	-	-
74	ซ่อมแอร์รถตู้	1 คัน	600	-	-
75	ซ่อมคอมแอร์รถ 6 ล้อ	1 คัน	400	-	-
76	ซ่อมคอมเพรสเซอร์แอร์รถยนต์	1 คัน	3,700	-	-
77	ซ่อมเรือยนต์	1 ชิ้น	400	-	-
78	ซ่อมระบบไฟฟ้าภายในอาคาร	4 จุด	700	-	-
79	ซ่อมหลอดไฟฟ้าหมู่บ้าน	6 จุด	3,300	-	-
80	ซ่อมระบบไฟตู้ทำน้ำเย็น	1 ตู้	200	-	-
81	เติมน้ำยาแอร์รถยนต์	1 ชิ้น	400	-	-
82	เชื่อมไฟฟ้า	10 ครั้ง	52,110	-	-
83	เชื่อมโครงหลังคา	1 งาน	500,000	-	-
84	เชื่อมเหล็ก	25 ครั้ง	4,950	-	-
85	เชื่อมโต๊ะ	5 ครั้ง	500	-	-
86	ทำและติดตั้งป้าย	1 ชิ้น	100,000	-	-
87	สร้างเครื่องมือการเกษตร	7 ชิ้น	3,000	-	-
88	สร้างเครื่องมือทำการประมง	3 ชิ้น	2,000	-	-
89	ยืมส่วนไฟฟ้า	8 ครั้ง	400	-	-
90	ยืมปั้มลม	10 ครั้ง	240	-	-
91	ยืมหินเจียร	6 ครั้ง	180	-	-
92	ทำป้ายไม้	5 ชิ้น	5,000	-	-

93	ทำป้ายคัทเอ๊าต์	2	ชิ้น	6,000	-	-
94	ทำฐานรอกอาคาร	1	งาน	35,000	-	-
95	ทำตะแกรงกันนก	2	แห่ง	58,000	-	-
96	ทำเตาเผาถ่าน	8	ชิ้น	20,000	-	-
97	เดินสายไฟภายในอาคาร	8	จุด	1,325	-	-
98	ปูกระเบื้องห้องน้ำ	1	จุด	1,500	-	-
99	รับเหมาติดตั้งซับเมิร์ทบ่อบาดาล	1	จุด	6,400	-	-
100	ประกอบเครื่องตัดหญ้า	7	เครื่อง	160,000	-	-
101	ฟันมอเตอร์	2	เครื่อง	350	-	-
102	ตรวจเช็คแผงโซล่าเซลล์	1	แผง	250	-	-
103	ตัดเย็บเสื้อผ้าโพล	1,509	ชิ้น	49,557	-	-
104	ตัดเย็บอัดกาวให้โรงเรียน	1,343	ตัว	331,800	-	-
105	ตัดเสื้อนักเรียน	362	ตัว	61,540	-	-
106	เช็ดเสื้อโรงเรียน	182	ตัว	36,400	-	-
107	เสื้อกั๊กอนุบาล	420	ตัว	11,900	-	-
108	ตัดเสื้อสกีออต	245	ตัว	45,050	-	-
109	ตัดเสื้อสี	713	ตัว	164,170	-	-
110	ตัดชุดโยธวาทิตให้โรงเรียน	40	ชุด	72,000	-	-
111	เสื้อสตรีสั้น	335	ตัว	16,800	-	-
112	กระโปรง	1,453	ตัว	68,240	-	-
113	ตุ๊กตามุสลิม	40	คู่	12,000	-	-
114	ชุดตุ๊กตามุสลิม	35	ตัว	5,250	-	-
115	ชุดตุ๊กตาหมี	50	ตัว	3,750	-	-
116	ลูกหมวกคลุมผม	850	ใบ	22,000	-	-
117	ฝึกอาชีพการต่อผ้า	40	คน	18,000	-	-
118	จำหน่ายร้อยหินมงคล	11	ชิ้น	1,900	-	-
119	จำหน่ายโปโลไทร์	51	ชิ้น	6,450	-	-

**มติที่ประชุม** รับทราบ

**๔.๖ ๕.๑๑ การรายงานผลการปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ครั้งที่ ๖/๒๕๕๙**

**(กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ)**

นางสมพร ศรีธูป ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้ให้ความสำคัญในการดำเนินการด้านยาเสพติด โดยเป็นหน่วยงานสนับสนุนในการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดตามนโยบายของรัฐบาล ซึ่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้มีคำสั่งที่ ๕๘๐/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาฝีมือแรงงานด้านยาเสพติด โดยมีอธิบดีเป็นประธานคณะทำงาน ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ เลขานุการกรม และผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคทุกภาคเป็นคณะทำงาน โดยมีผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการเป็นคณะทำงานและเลขานุการ และกรมฯ ได้ขอความร่วมมือสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคทุกภาค แจ้งการปฏิบัติการเกี่ยวกับยาเสพติดให้ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดในพื้นที่รับผิดชอบรับทราบเพื่อปฏิบัติอย่างเร่งด่วน แล้วให้รายงานผลการดำเนินงานด้านยาเสพติดให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคที่กำกับดูแลรวบรวม และส่งให้กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ ภายในวันที่ ๕ ของทุกเดือน

กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ ได้สรุปผลการปฏิบัติงานด้านยาเสพติด  
ในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ตั้งแต่กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๕๙ ของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน  
จังหวัดเครือข่าย ดังมีรายละเอียดตามเอกสารแนบ

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ ในประเด็นต่อไปนี้

สรุปรายงานผลการปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙  
ตั้งแต่เดือนกรกฎาคม - กันยายน ๒๕๕๙

ลำดับ	หน่วยงาน	สรุปรายงานผลการปฏิบัติงานด้านยาเสพติด	
		เดือน กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๕๙	
		จำนวนครั้ง	จำนวนผู้เข้าร่วมฯ (คน)
๑	สพร. ๑ สมุทรปราการ และศพจ. เครือข่าย	๓	๘๕
๒	สพร. ๒ สุพรรณบุรี และศพจ. เครือข่าย	๖๙	๖๘๒
๓	สพร. ๓ ชลบุรี และศพจ. เครือข่าย	๐	๐
๔	สพร. ๔ ราชบุรี และศพจ. เครือข่าย	๙	๓๔๑
๕	สพร. ๕ นครราชสีมา และศพจ. เครือข่าย	๕	๑๗๕
๖	สพร. ๖ ขอนแก่น และศพจ. เครือข่าย	๒	๒๖๙
๗	สพร. ๗ อุบลราชธานี และศพจ. เครือข่าย	๒	๒๐๔
๘	สพร. ๘ นครสวรรค์ และศพจ. เครือข่าย	๓๘	๙๗๕
๙	สพร. ๙ พิษณุโลก และศพจ. เครือข่าย	๓	๑๘๙
๑๐	สพร. ๑๐ ลำปาง และศพจ. เครือข่าย	๔๒	๑,๐๘๙
๑๑	สพร. ๑๑ สุราษฎร์ธานี และศพจ. เครือข่าย	๐	๐
๑๒	สพร. ๑๒ สงขลา และศพจ. เครือข่าย	๒๓	๘๑๒
๑๓	สพร. ๑๓ กรุงเทพมหานคร	๕	๑๘๘
๑๔	สพร. ๑๔ ปทุมธานี และศพจ. เครือข่าย	๐	๐
๑๕	สพร. ๑๕ พระนครศรีอยุธยา และศพจ. เครือข่าย	๐	๐
๑๖	สพร. ๑๖ นครปฐม และศพจ. เครือข่าย	๘๓	๔๘๓
๑๗	สพร. ๑๗ ระยอง และศพจ. เครือข่าย	๒	๒๒๐
๑๘	สพร. ๑๘ อุดรธานี และศพจ. เครือข่าย	๒๖	๔๖๕
๑๙	สพร. ๑๙ เชียงใหม่ และศพจ. เครือข่าย	๕	๑๘๖
๒๐	สพร. ๒๐ เชียงราย และศพจ. เครือข่าย	๑๕	๓๔๐
๒๑	สพร. ๒๑ ภูเก็ต และศพจ. เครือข่าย	๒๓	๖๙๓
๒๒	สพร. ๒๒ นครศรีธรรมราช และศพจ. เครือข่าย	๑๐	๔๖๕
๒๓	สพร. ๒๓ ปัตตานี	๗	๕๒๘
๒๔	สพร. ๒๔ ยะลา	๒	๑๘๙
๒๕	สพร. ๒๕ นราธิวาส	๑๑	๓๗๓
	รวม	๓๘๕	๘,๙๕๑

ข้อมูล ณ วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๙

กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ

มติที่ประชุม รับทราบ

**๔.๗ โครงการศูนย์บริการให้คำปรึกษาเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙**  
**(กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ)**

นางสมพร ศรีรูป ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ : รัฐบาลภายใต้การบริหารของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา ได้ประกาศนโยบาย SMEs เป็นวาระแห่งชาติ ของรัฐบาลการกระตุ้นเศรษฐกิจด้วยการให้ความช่วยเหลือผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดกลาง และขนาดย่อม เนื่องจากเป็นกลุ่มการผลิตที่มีจำนวนมาก และเป็นตัวขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศ จากข้อมูลรายงานสถานการณ์ SMEs ประจำปี ๒๕๕๗ พบว่า ในปี ๒๕๕๗ SMEs มีรายได้คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๐ ของ GDP ซึ่งนับว่าเป็นสัดส่วนที่น้อยมาก เมื่อเทียบกับสถิติทั่วโลกที่มีสัดส่วนรายได้คิดเป็นร้อยละ ๕๐ ของ GDP จึงเป็นสิ่งที่ชี้ให้เห็นว่า SMEs ไทย ยังขาดการพัฒนาศักยภาพในการแข่งขันในตลาดโลก ผลิตภาพ (Productivity) เป็นตัวชี้วัดประสิทธิภาพการผลิตเพื่อใช้เปรียบเทียบศักยภาพในการแข่งขันระหว่างประเทศในตลาดการค้าโลกที่สำคัญ ซึ่งการจัดการเพิ่มผลิตภาพ สามารถบริหารจัดการได้หลายแนวทาง อาทิ การเพิ่มผลิตภาพแรงงาน การเพิ่มทุน การลดความสูญเสีย การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการผลิตและการควบคุมกระบวนการผลิต เทคนิคการบริการ โดยมีเป้าหมายที่สำคัญในการ ลดต้นทุน ลดวัตถุดิบ ลดต้นทุนการทำงานของเครื่องจักร ลดต้นทุนค่าจ้างแรงงานของพนักงาน

การเพิ่มผลิตภาพแรงงาน นับเป็นกระบวนการที่สามารถเพิ่มอัตราการขยายตัวทางเศรษฐกิจได้อย่างยั่งยืน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีภารกิจในการพัฒนาฝีมือแรงงาน และศักยภาพให้แก่กำลังแรงงานของประเทศ ในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน สิทธิประโยชน์ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕ ดังนั้น การเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ให้แก่ SMEs นับเป็นภารกิจที่สำคัญและเร่งด่วนในการขับเคลื่อนระบบเศรษฐกิจของประเทศ ซึ่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีภารกิจในการ พัฒนาศักยภาพแรงงานโดยตรงในการพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานปัจจุบันมีสถานประกอบกิจการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมจำนวนกว่า ๒.๗ ล้านราย โดยในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้จัดทำโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย ภายใต้กรอบวงเงินงบประมาณ ๖๗,๕๐๐,๐๐๐.- บาท (หกสิบล้านห้าแสนบาทถ้วน) ด้วยการดำเนินการจ้างที่ปรึกษาให้คำแนะนำเชิงลึกในการเพิ่มผลิตภาพแรงงานให้แก่สถานประกอบกิจการ จำนวน ๒๖๐ แห่งทั่วประเทศ และเพื่อขยายกรอบการช่วยเหลือสถานประกอบกิจการอย่างทั่วถึงเท่าเทียมภายใต้ขอบเขตงบประมาณที่อยู่อย่างจำกัด จึงเห็นควรจัดทำโครงการศูนย์บริการให้คำปรึกษาเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน เพื่อบริการให้คำปรึกษาแนะนำกระบวนการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ตลอดจนการคัดกรองสถานประกอบกิจการที่ขอรับการช่วยเหลือในการให้คำปรึกษาเชิงลึกอย่างถูกต้องเหมาะสมต่อไป

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้อนุมัติโครงการศูนย์บริการให้คำปรึกษาเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ ภายใต้โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อขยายขอบเขตการให้บริการให้คำปรึกษาเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ให้แก่สถานประกอบกิจการอย่างทั่วถึง ซึ่งกองพัฒนาศักยภาพแรงงานฯ ได้มีหนังสือขอความร่วมมือจากสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด จัดส่งแผนการปฏิบัติงาน และรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ ทุกวันที่ ๕ ของเดือนถัดไป เพื่อกองพัฒนาศักยภาพแรงงาน จะได้รวบรวมผลการดำเนินงานในภาพรวมเสนอกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

**ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ ในประเด็นต่อไปนี้**

กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ ขอรายงานความคืบหน้าในการดำเนินโครงการศูนย์บริการให้คำปรึกษาเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ประจำปีเดือนกันยายน ๒๕๕๙ ดังนี้

๑. กองพัฒนาศักยภาพแรงงานได้รวบรวมแผนการปฏิบัติงานตามกรอบการจัดสรรเป้าหมายของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคและศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด รวบรวมหน่วยงานที่จัดส่งรายงานผลการให้คำปรึกษาทั้งสิ้น ได้ทั้งสิ้น ๔๕ หน่วยงาน จากทั้งหมด ๗๘ หน่วยงาน (เพิ่มส่วนกลาง กศป.) โดยในภาพรวมสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคและศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดได้เข้าบริการให้คำปรึกษาแก่สถานประกอบกิจการทั้งสิ้น ๔๑๗ ครั้ง ในสถานประกอบกิจการ ๓๒๑ แห่ง โดยมีกิจกรรมที่ได้บริการให้คำปรึกษาแนะนำทั้งสิ้น ๙๒๖ กิจกรรม โดยสามารถเรียงลำดับการเข้าให้คำปรึกษาเทียบเป็นร้อยละ ดังนี้ ๑) ด้าน พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ร้อยละ ๒๘.๕๙

๒) ด้านการพัฒนาศักยภาพแรงงาน ร้อยละ ๒๗.๓๔ ๓) ด้านการเพิ่มผลิตภาพแรงงานร้อยละ ๒๐.๖๙ ๔) ด้านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานร้อยละ ๑๘.๙๒ และ ๕) ด้านอื่นๆ อาทิ การกักยืมเงินกองทุนการพัฒนาฝีมือแรงงาน ร้อยละ ๔.๔๗ สำหรับกลุ่มสถานประกอบกิจการที่เจ้าหน้าที่ศูนย์บริการให้คำปรึกษาเพื่อเพิ่มเพิ่มผลิตภาพแรงงานได้เข้าให้บริการให้คำปรึกษาแนะนำเรียงลำดับจากกลุ่มอุตสาหกรรมที่มากที่สุด ๓ ลำดับ ได้แก่ ๑) กลุ่มธุรกิจอาหารและเครื่องดื่ม จำนวน ๘๓ แห่ง ๒) กลุ่มธุรกิจโรงแรม ท่องเที่ยวและภัตตาคาร จำนวน ๖๒ แห่ง ๓) กลุ่มธุรกิจชิ้นส่วนยานยนต์ จำนวน ๔๗ แห่ง สำหรับรายละเอียดกลุ่มธุรกิจอื่นๆ อนึ่งขอให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดที่ยังไม่ได้รายงานผลการดำเนินการตามโครงการศูนย์บริการให้คำปรึกษาเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานขอให้ เร่งดำเนินการให้ครบตามกรอบเป้าหมายที่หน่วยงานของท่านได้รับมอบหมายจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๒. กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ ได้จัดฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ศูนย์บริการให้คำปรึกษาเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานภายใต้โครงการพัฒนาสมรรถนะเจ้าหน้าที่ศูนย์บริการให้คำปรึกษาเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน โดยได้ร่วมกับ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ จำนวน ๒ รุ่น รุ่นละ ๔๐ คน รวมทั้งสิ้น ๘๐ คน ซึ่งได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว ผู้ผ่านการฝึกอบรมดังกล่าว มีความรู้ ความสามารถในการวิเคราะห์สภาพปัญหา และนำเสนอแผนการพัฒนาเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน หรือแผนการพัฒนาศักยภาพแรงงาน เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันให้แก่สถานประกอบกิจการที่ขอรับบริการ ดังนั้น จึงขอให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดที่ยังไม่ได้รายงานผลการดำเนินการตามโครงการศูนย์บริการให้คำปรึกษาเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน โดยเฉพาะหน่วยงานที่ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการแล้วขอให้มอบหมายผู้ที่เข้ารับการฝึกอบรมเข้าให้คำปรึกษาแนะนำแก่สถานประกอบกิจการเพื่อเป็นการพัฒนาและยกระดับความรู้ ทักษะในการปฏิบัติหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำแก่สถานประกอบกิจการ จากประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ ดังกล่าว

**มติที่ประชุม** รับทราบ

**๔.๘ รายงานความคืบหน้าการติดตั้งระบบเครือข่ายสื่อสารข้อมูลเชื่อมโยงหน่วยงานภาครัฐ (GIN) (ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร)**

นายวินัย มะยมทอง ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้ขอความอนุเคราะห์สำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (สรอ.) กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ติดตั้งระบบเครือข่าย GIN เป็นอินทราเน็ตสำหรับเชื่อมโยงบริการระบบสารสนเทศระหว่างหน่วยงานในสังกัดกรม ๘๓ แห่ง เพื่อใช้รายงานผลการดำเนินงานและสนับสนุนงานตามภารกิจ รวมทั้งเชื่อมโยงไปยังกรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย เพื่อขอใช้ข้อมูลประชาชนและข้อมูลสารสนเทศภาครัฐที่มีให้บริการด้วยความมั่นคงปลอดภัย

สำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (สรอ.) โดยบริษัท TOT ได้ประสานผู้ดูแลระบบของหน่วยงาน (Administrator) เพื่อดำเนินการติดตั้งอุปกรณ์เครือข่ายให้กับสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด จำนวน ๘๓ แห่ง มีความคืบหน้าดำเนินการแล้วเสร็จ ดังนี้ (รายละเอียดตามตารางแนบ)

- ๑) การติดตั้งอุปกรณ์ ประกอบด้วย Router และ Switch จำนวน ๗๖ แห่ง ยังเหลืออีก ๗ แห่ง
- ๒) การตั้งค่าเครือข่ายโดย สรอ. จำนวน ๗๖ แห่ง ยังเหลืออีก ๗ แห่ง
- ๓) การตั้งค่าเครือข่ายโดยผู้ดูแลระบบของหน่วยงาน จำนวน ๔๕ แห่ง ยังเหลืออีก ๓๘ แห่ง
- ๔) ผลการใช้งานพร้อมกันได้ทั้งอินทราเน็ตและอินเทอร์เน็ต จำนวน ๔๕ แห่ง ยังเหลืออีก ๓๘ แห่ง

**ความคืบหน้าการเชื่อมโยงระบบเครือข่ายสื่อสารข้อมูลเชื่อมโยงหน่วยงานภาครัฐ (GIN) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน**

ที่	ชื่อหน่วยงาน	การติดตั้งอุปกรณ์	การตั้งค่าเครือข่าย		ผลการใช้งาน อินทราเน็ต/ อินเทอร์เน็ต	หมายเหตุ
			สรอ.	admin		
1	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (ส่วนกลาง)	✓	✓	✓	✓	ใช้งานได้
2	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 1 สมุทรปราการ	✓	✓	×	×	อยู่ระหว่างตั้งค่าเครือข่าย
3	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร (วัดธาตุทอง)	✓	✓	✓	✓	ใช้งานได้
4	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนนทบุรี	✓	✓	×	×	อยู่ระหว่างตั้งค่าเครือข่าย



57	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดแพร่	✓	✓	✓	✓	ใช้งานได้
58	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดน่าน	✓	✓	×	×	อยู่ระหว่างตั้งค่าเครือข่าย
59	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสุโขทัย	✓	✓	✓	✓	ใช้งานได้
60	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดเพชรบูรณ์	×	×	×	×	อยู่ระหว่างติดตั้งอุปกรณ์
61	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 10 ลำปาง	✓	✓	✓	✓	ใช้งานได้
62	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ เชียงแสน	✓	✓	✓	✓	ใช้งานได้
63	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดเชียงใหม่	✓	✓	✓	✓	ใช้งานได้
64	สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์อุตสาหกรรมบริการสุขภาพ	✓	✓	×	×	อยู่ระหว่างตั้งค่าเครือข่าย
65	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดลำพูน	✓	✓	✓	✓	ใช้งานได้
66	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพะเยา	✓	✓	✓	✓	ใช้งานได้
67	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดเชียงราย	✓	✓	✓	✓	ใช้งานได้
68	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน	✓	✓	×	×	อยู่ระหว่างตั้งค่าเครือข่าย
69	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 11 สุราษฎร์ธานี	✓	✓	✓	✓	ใช้งานได้
70	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครศรีธรรมราช	✓	✓	×	×	อยู่ระหว่างตั้งค่าเครือข่าย
71	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดกระบี่	✓	✓	×	×	อยู่ระหว่างตั้งค่าเครือข่าย
72	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพังงา	✓	✓	✓	✓	ใช้งานได้
73	ศูนย์ฝึกอบรมอุตสาหกรรมท่องเที่ยวอันดามัน	✓	✓	×	×	อยู่ระหว่างตั้งค่าเครือข่าย
74	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดภูเก็ต	✓	✓	×	×	อยู่ระหว่างตั้งค่าเครือข่าย
75	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดระนอง	✓	✓	✓	✓	ใช้งานได้
76	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดชุมพร	✓	✓	×	×	อยู่ระหว่างตั้งค่าเครือข่าย
77	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 12 สงขลา	✓	✓	✓	✓	ใช้งานได้
78	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดสตูล	✓	✓	✓	✓	ใช้งานได้
79	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตรัง	×	×	×	×	อยู่ระหว่างติดตั้งอุปกรณ์
80	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพัทลุง	×	×	×	×	อยู่ระหว่างติดตั้งอุปกรณ์
81	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดปัตตานี	×	×	×	×	อยู่ระหว่างติดตั้งอุปกรณ์
82	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดยะลา	×	×	×	×	อยู่ระหว่างติดตั้งอุปกรณ์
83	ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนราธิวาส	✓	✓	✓	✓	ใช้งานได้
	สรุปผลรวมดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	76	76	45	45	
	คงเหลือที่ยังไม่ดำเนินการ	7	7	38	38	

### ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ ในประเด็นต่อไปนี้

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงขอให้ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ที่เหลือ ๓๘ แห่ง เร่งรัดผู้ดูแลระบบเครือข่ายของหน่วยงาน (Administrator) ดำเนินการตั้งค่าเครือข่ายให้ใช้งานได้พร้อมกัน ทั้งอินเทอร์เน็ตและอินเทอร์เน็ต เพื่อที่กรมจะได้ตรวจสอบขนาดเครือข่ายอินเทอร์เน็ตภาพรวม (Bandwidth) ของปริมาณการรับและการส่งข้อมูล (Data-Transfer) ที่ใช้งานทั้งประเทศ ซึ่งหากไม่เพียงพอจะได้ขอให้กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมเพิ่มให้ต่อไป และขอให้แจ้งผลการติดตั้งกลับไปฝ่ายบริหารคอมพิวเตอร์ และเครือข่าย ศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ทางระบบงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ และ Line : Network DSD\_GIN หรือโทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๖ ๑๙๓๖ และหากมีข้อสงสัย มีคู่มือการติดตั้งที่ [datacenter.dsd.go.th](http://datacenter.dsd.go.th)

### มติที่ประชุม รับทราบ

#### ๕.๙ รายงานความคืบหน้าการปรับปรุงข้อมูลประเภทมาตรฐานอุตสาหกรรม (TSIC 2009)

(ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร)

นายวินัย มะยมทอง ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีข้อสั่งการจากการประชุมหารือข้อราชการของผู้บริหารเมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๙ มอบหมายศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ดำเนินการจำแนกข้อมูลการฝึกอบรม ตามอุตสาหกรรมเป้าหมาย ๑๐ กลุ่ม ตามนโยบายของรัฐบาล และรองรับการเข้าสู่ไทยแลนด์ ๔.๐

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมายให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดเก็บข้อมูลสถานประกอบกิจการ บันทึกข้อมูลประเภทมาตรฐานอุตสาหกรรม (TSIC 2009) ของสถานประกอบกิจการ ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๙ ตามหนังสือกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน รง ๐๔๒๔/ว๑๑๘๔๗ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๙

๑. ศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีและการสื่อสารได้ปรับปรุงโปรแกรมระบบฐานข้อมูลสำหรับจัดเก็บข้อมูล กลุ่มอุตสาหกรรมให้สอดคล้องตามประเภทมาตรฐานอุตสาหกรรม (TSIC 2009) ซึ่งระบบจะวิเคราะห์จำแนกข้อมูลการ ผูกอบรมตามอุตสาหกรรมเป้าหมาย ๑๐ กลุ่ม และได้แจ้งให้ทุกหน่วยงานใช้งานระบบสารสนเทศบันทึกข้อมูลแล้ว

๒. ผลการบันทึกข้อมูลประเภทมาตรฐานอุตสาหกรรม (TSIC 2009) ของทุกหน่วยงาน จากจำนวนสถาน ประกอบกิจการทั้งหมด จำนวน ๑๓,๙๗๐ แห่ง บันทึกปรับปรุงแล้วเสร็จ ๖,๐๐๒ แห่ง ยังเหลืออีก ๗,๙๖๘ แห่ง

**ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ ในประเด็นต่อไปนี้**

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงขอให้ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสถาบัน พัฒนาฝีมือแรงงานและศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด เร่งรัดเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบข้อมูลการฝึกอบรม ดำเนินการ ตรวจสอบและแก้ไขข้อมูลกลุ่มอุตสาหกรรมให้สอดคล้องตามประเภทมาตรฐานอุตสาหกรรม (TSIC 2009) ของหน่วยงาน ๖๙ แห่ง มีสถานประกอบกิจการที่เหลือยังไม่ได้แก้ไขปรับปรุง ๗,๙๖๘ แห่ง (ตามเอกสารแนบ) ในระบบรายงานผลการ พัฒนาฝีมือแรงงาน (Datacenter.dsd.go.th) เพื่อระบบข้อมูลจะได้ประมวลผลข้อมูลให้ถูกต้องครบถ้วนต่อไป ประกอบด้วยข้อมูลสถานประกอบกิจการ ดังนี้

- ๑) ข้อมูลทะเบียนสถานประกอบกิจการ (สท.๑) ที่ยื่นขอรับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการฝึก
- ๒) ข้อมูลสถานประกอบกิจการของการติดตามผลการมีงานทำ
- ๓) ข้อมูลสถานประกอบกิจการที่ฝากฝึกในกิจการ

**จำนวนสถานประกอบกิจการที่ยังไม่ได้กำหนดรหัสประเภทมาตรฐานอุตสาหกรรม (TSIC)**

ลำดับที่	หน่วยงาน	จำนวน (แห่ง)
	รวมทั้งสิ้น	7,968
1	กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	4,159
2	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 1 สมุทรปราการ	431
3	ศพจ. ฉะเชิงเทรา	110
4	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 2 สุพรรณบุรี	1
5	ศพจ. ชัยนาท	2
6	ศพจ. สิงห์บุรี	8
7	ศพจ. อุทัยธานี	8
8	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 3 ชลบุรี	348
9	ศพจ. ปราจีนบุรี	68
10	ศพจ. สระแก้ว	4
11	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 4 ราชบุรี	94
12	ศพจ. กาญจนบุรี	49
13	ศพจ. ประจวบคีรีขันธ์	5
14	ศพจ. เพชรบุรี	32
15	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 5 นครราชสีมา	98
16	ศพจ. ชัยภูมิ	10
17	ศพจ. บุรีรัมย์	1
18	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 6 ขอนแก่น	31
19	ศพจ. กาฬสินธุ์	1
20	ศพจ. มหาสารคาม	6
21	ศพจ. มุกดาหาร	10

22	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 7 อุบลราชธานี	10
23	ศพจ. ร้อยเอ็ด	1
24	ศพจ. ศรีสะเกษ	12
25	ศพจ. อำนาจเจริญ	1
26	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 8 นครสวรรค์	50
27	ศพจ. กำแพงเพชร	11
28	ศพจ. ตาก	18
29	ศพจ. พิจิตร	1
30	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 9 พิษณุโลก	29
31	ศพจ. เลย	3
32	ศพจ. สุโขทัย	1
33	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 10 ลำปาง	3
34	ศพจ. แพร่	30
35	ศพจ. ลำพูน	32
36	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 11 สุราษฎร์ธานี	20
37	ศพจ. ชุมพร	11
38	ศพจ. ระนอง	1
39	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 12 สงขลา	69
40	ศพจ. สตูล	11
41	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 13 กรุงเทพมหานคร	216
42	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 14 ปทุมธานี	278
43	ศพจ. นครนายก	12
44	ศพจ. นนทบุรี	110
45	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 15 พระนครศรีอยุธยา	364
46	ศพจ. ลพบุรี	1
47	ศพจ. สระบุรี	2
48	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 16 นครปฐม	140
49	ศพจ. สมุทรสาคร	355
50	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 17 ระยอง	303
51	ศพจ. จันทบุรี	16
52	ศพจ. ตราด	1
53	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 18 อุตรดิตถ์	40
54	ศพจ. สกลนคร	10
55	ศพจ. หนองคาย	6
56	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 19 เชียงใหม่	117
57	ศพจ. แม่ฮ่องสอน	1
58	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 20 เชียงราย	36
59	ศพจ. น่าน	3
60	ศพจ. พะเยา	9
61	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 21 ภูเก็ต	54
62	ศพจ. กระบี่	5
63	ศพจ. พังงา	15
64	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 22 นครศรีธรรมราช	42
65	ศพจ. ตรัง	1
66	ศพจ. พัทลุง	10

67	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 23 ปัตตานี	8
68	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 24 ยะลา	18
69	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 25 นราธิวาส	5

### มติที่ประชุม รับทราบ

#### ๕.๑๐ รายงานการเตรียมความพร้อมใช้งานระบบงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Sarabun)

รองรับการปรับเปลี่ยนภาครัฐสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล (ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร)

นายวินัย มะยมทอง ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้พัฒนาระบบงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ โดยศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำหรับการรับส่งหนังสือ เอกสารของทางราชการให้สะดวกรวดเร็ว ลดความซ้ำซ้อนของข้อมูล ลดปริมาณการใช้กระดาษ ลดค่าใช้จ่าย และสามารถตรวจสอบติดตามงานได้อย่างเป็นระบบ ซึ่งได้อบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการใช้ระบบงานให้กับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน ด้านธุรการ งานสารบรรณของทุกหน่วยงาน จำนวน ๑๑๒ คน เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๙ ณ ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร กรุงเทพฯ

แผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปรับเปลี่ยนภาครัฐเข้าสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล กำหนดให้ปรับเปลี่ยนการทำงานภาครัฐด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล ให้มีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาล มีการพัฒนาแพลตฟอร์ม การบริหารจัดการภายในองค์กร (Back office Platform) เพื่อรองรับการปรับเปลี่ยนกระบวนการบริหารจัดการทุกอย่างของภาครัฐให้อยู่ในรูปแบบดิจิทัล (Digital by default) อย่างเป็นระบบ รวมถึงการนำเอกสารอิเล็กทรอนิกส์มาใช้แทนกระดาษ เพื่อลดขั้นตอน และเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการทำงานของรัฐ ทั้งในส่วนการบริการประชาชนและการบริหารจัดการ ทั้งนี้ระบบ back office ของส่วนราชการต้องรองรับการเปลี่ยนแปลงข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ได้โดยสมบูรณ์

#### ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ ในประเด็นต่อไปนี้

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงได้เตรียมความพร้อมใช้งานระบบงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Sarabun) รองรับการปรับเปลี่ยนภาครัฐสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล โดยขอให้ทุกหน่วยงานเริ่มใช้งานพร้อมกันทั่วประเทศ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป ในระยะเริ่มต้น ให้รับ-ส่งเอกสารตามวิธีการเดิม ควบคู่กับระบบงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ไปพลางก่อน หากมีข้อสงสัยประสานผ่านช่องทางรับแจ้งปัญหาที่ Datacenter.dsd.go.th หรือ line กลุ่ม e-Sarabun

#### ระบบงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้พัฒนาระบบงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ เพื่อใช้ในการรับ-ส่งหนังสือราชการ โดยได้ทดลองใช้งานมาระยะเวลาหนึ่งในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ด้วยความร่วมมือของเจ้าหน้าที่ด้านงานสารบรรณ สำนักงานเลขาธิการกรม และเจ้าหน้าที่ธุรการของสำนัก/กองในส่วนกลาง และได้อบรมการใช้งานให้กับเจ้าหน้าที่ธุรการ งานสารบรรณของทุกหน่วยงานแล้ว

การใช้งานระบบ ประกอบด้วย การกำหนดสิทธิ์การใช้งาน การลงทะเบียนหนังสือรับ การลงทะเบียนหนังสือส่ง (หนังสือภายนอก/ภายใน หนังสือเวียน อื่น ๆ) การตรวจสอบเส้นทาง การติดตามหนังสือ การค้นหาหนังสือ การจัดเก็บเพิ่มหนังสือ การจองเลขหนังสือ รายงานข้อมูลหนังสือ

ข้อดีของการใช้ระบบงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ได้แก่

๑. ลดค่าใช้จ่าย เช่น ลดการซื้อกระดาษ ลดค่าโทรสาร ลดค่าไปรษณีย์ ลดค่าน้ำมัน
๒. อำนวยความสะดวก เช่น รับ-ส่งหนังสือได้สะดวกรวดเร็ว ไม่มีข้อจำกัดด้านสถานที่ เวลาและระยะทาง จัดเก็บเป็นแฟ้มเอกสารอย่างเป็นระบบ ค้นหาง่าย
๓. เพิ่มศักยภาพในการบริหารงาน เช่น ตรวจสอบ ติดตามงานได้ดี มีรายงานข้อมูลในการปฏิบัติงาน ประยุกต์ใช้ได้หลายระดับ (สำนัก/กอง/กลุ่มงาน/ฝ่าย/งาน)

จึงเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ และโปรดพิจารณาใช้ประโยชน์ และสามารถเข้าใช้งานได้ที่

<http://e-sarabun.dsd.go.th>

