

หมายเลขโทรศัพท์ หน่วยงานสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค (สพภ.), ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด (ศพจ.)

สพภ.1 สมุทรปราการ 0 2315 3800-9

ศพร.กรุงเทพมหานคร 0 2390 0261-5

ศพจ.นนทบุรี 0 2190 5731-3

ศพจ.ปทุมธานี 0 2577 5867-9

สพภ.2 สุพรรณบุรี 0 3541 2394-6

ศพจ.ลพบุรี 0 3642 6948

ศพจ.สระบุรี 08 8278 5598

08 8255 2365

ศพจ.สิงห์บุรี 0 3681 3661-4

ศพจ.อยุธยา 0 3536 0631

ศพจ.อ่างทอง 0 3586 2026-9

สพภ.3 ชลบุรี 0 3827 6445

ศพจ.จันทบุรี 0 3936 8265-8

ศพจ.ฉะเชิงเทรา 0 3885 1221-3

ศพจ.ตราด 0 3961 9509-11

ศพจ.ปราจีนบุรี 0 3729 0380-1

ศพจ.ระยอง 0 3868 3951-3

ศพจ.สระแก้ว 0 3726 1627-9

สพภ.4 ราชบุรี 0 3233 7607-9

ศพจ.กาญจนบุรี 0 3451 0617

ศพจ.นครปฐม 0 3410 9705-6

ศพจ.ประจวบคีรีขันธ์ 0 3260 3197

0 3290 9664-6

ศพจ.เพชรบุรี 0 3247 0391-3

ศพจ.สมุทรสงคราม 0 3471 1284

ศพจ.สมุทรสาคร 0 3487 9318-20

สพภ.5 นครราชสีมา 0 4441 6949

0 4441 6951-2

ศพจ.ชัยภูมิ 0 4481 6023

ศพจ.นครนายก 0 3739 8461-5

ศพจ.บุรีรัมย์ 0 4465 8090

ศพจ.สุรินทร์ 0 4457 1551-3

สพภ.6 ขอนแก่น 0 4346 8231-2

ศพจ.กาฬสินธุ์ 0 4389 1491-3

ศพจ.บึงกาฬ 0 4249 1817 0

ศพจ.มหาสารคาม 0 4397 1329-30

ศพจ.เลย 0 4281 0801-2

ศพจ.สกลนคร 0 4274 7213

0 4274 7302

ศพจ.หนองคาย 0 4249 5009

0 4249 5042

ศพจ.หนองบัวลำภู 0 4237 8469

ศพจ.อุดรธานี 0 4234 1629-30

สพภ.7 อุบลราชธานี 0 4531 7242-6

ศพจ.นครพนม 0 4251 1814

0 4251 2841

ศพจ.มุกดาหาร 0 4264 3765-9

ศพจ.ยโสธร 0 4571 4058-9

ศพจ.ร้อยเอ็ด 0 4362 4168

ศพจ.ศรีสะเกษ 0 4561 5864-6

ศพจ.อำนาจเจริญ 0 4552 3506-7

สพภ.8 นครสวรรค์ 0 5680 2701-5

ศพจ.กำแพงเพชร 0 5570 5071-2

ศพจ.ชัยนาท 0 5647 6745-8

ศพจ.ตาก 0 5551 5248

ศพจ.พิจิตร 0 5665 5253-4

ศพจ.อุทัยธานี 0 5698 1115, 17-18

สพภ.9 พิษณุโลก 0 5529 9270-5

ศพจ.น่าน 0 5460 0061

ศพจ.เพชรบูรณ์ 0 5674 1323-6

ศพจ.แพร่ 0 5466 0025-9

ศพจ.สุโขทัย 0 5568 2567

ศพจ.อุตรดิตถ์ 0 5542 8042

สพภ.10 ลำปาง 0 5435 6681-2

0 5435 6684

ศพจ.เชียงราย 0 5315 2043

สพภ.เชียงใหม่ 0 5377 7471-4

ศพจ.เชียงใหม่ 0 5312 1002-4

ศพจ.พะเยา 0 5446 6003-4

ศพจ.แม่ฮ่องสอน 0 5368 6050-2

ศพจ.ลำพูน 0 5353 7696

0 5352 5542

สพภ.11 สุราษฎร์ธานี 0 7721 1505-6

ศพจ.กระบี่ 0 7562 3781-2

ศพจ.ชุมพร 0 7755 3009

ศพจ.นครศรีธรรมราช 0 7539 9297-302

ศพจ.พังงา 0 7659 9331-4

ศพจ.ภูเก็ต 0 7627 3470

ศพจ.ระนอง 0 7782 4653

สพภ.12 สงขลา 0 7433 6049

0 7433 6052

ศพจ.ตรัง 0 7557 0545

ศพจ.นราธิวาส 0 7353 2129-30

ศพจ.ปัตตานี 0 7346 0125

0 7346 0127

ศพจ.พัทลุง 0 7468 2163-4

ศพจ.ยะลา 0 7320 3222

ศพจ.สตูล 0 7472 3762

DEPARTMENT OF SKILL DEVELOPMENT DSD



กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
กระทรวงแรงงาน
www.dsd.go.th



ด้านมาตรฐานฝีมือแรงงาน

การจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

เป็นการจำแนกระดับฝีมือแรงงาน ตามความรู้ความสามารถ และทัศนคติในการทำงานในสาขาอาชีพต่างๆ ตามเกณฑ์ที่กำหนดโดยคณะกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ซึ่งโดยทั่วไปแบ่งระดับมาตรฐานฝีมือแรงงาน เป็น 3 ระดับ ตั้งแต่ระดับพื้นฐานจนถึงระดับชำนาญงานหรือผู้เชี่ยวชาญ

มาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพ เป็นการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานตามความต้องการของตำแหน่งงานในสถานประกอบการกิจการของตนเอง เพื่อนำไปใช้ในการพัฒนาแรงงานในสถานประกอบการกิจการให้มีความรู้และทักษะฝีมือได้มาตรฐานในตำแหน่งงานของสถานประกอบการกิจการ ซึ่งช่วยในการเพิ่มผลผลิตภาพแรงงานให้ดีขึ้น

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

เป็นการทดสอบภาคความรู้ ความสามารถ และทัศนคติในการทำงาน หรือในอาชีพตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ในแต่ละระดับ โดยการทดสอบทั้งภาคความรู้และความสามารถ ผู้ผ่านการทดสอบจะได้รับหนังสือรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อแสดงให้เห็นว่าคุณคนนั้นมี ความรู้ ความสามารถตามเกณฑ์มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในระดับใด และสามารถนำไปใช้ในการกำหนดการจ่ายค่าจ้าง หรือค่าตอบแทนที่เหมาะสมกับมาตรฐานฝีมือแรงงาน

การส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน

■ การอนุญาตให้หน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐและภาคเอกชนจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อนำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติไปใช้ทดสอบให้กับกลุ่มเป้าหมายแรงงานทั่วไป

■ การจัดงานแข่งขันฝีมือแรงงานในสาขาอาชีพต่างๆ ทั้งในระดับภาค ระดับชาติ ระดับอาเซียน และระดับนานาชาติ เพื่อเป็นการกระตุ้นให้เห็นความสำคัญของการยกระดับฝีมือแรงงานของแรงงานไทยไปสู่ระดับมาตรฐานสากล

ด้านการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

■ ฝึกอบรมให้แก่แรงงานใหม่ เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถ และทัศนคติที่ดีต่ออาชีพในขั้นตอนขั้นพื้นฐานของสาขาอาชีพต่างๆ ให้มีความพร้อมเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานในฐานะแรงงานฝีมือ

■ ฝึกอบรมให้แก่แรงงานที่มีงานทำอยู่แล้ว ให้มีความรู้ความสามารถ และทักษะฝีมือเพิ่มเติมในสาขาอาชีพที่ปฏิบัติอยู่ หรือสาขาอาชีพที่เกี่ยวข้อง หรือเกี่ยวพันกับงานที่ทำอยู่ ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี

■ ฝึกอบรมให้กับผู้ว่างงาน หรือแรงงานที่มีงานทำแล้ว แต่มีความประสงค์จะเปลี่ยนอาชีพใหม่หรือประกอบอาชีพอื่นเพิ่มเติม

■ ให้คำปรึกษาแนะนำการพัฒนาหลักสูตรแก่หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน

■ ฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานสตรี เยาวชน คนพิการ และกลุ่มเป้าหมายพิเศษ ตามนโยบายของกระทรวงแรงงาน และนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล



ด้านการส่งเสริมการมีส่วนร่วม และการสร้างเครือข่ายการพัฒนา ฝีมือแรงงาน

เพื่อ ให้การดำเนินงานด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงานและครอบคลุมกำลังแรงงานทุกระดับจึงมีแนวทางการส่งเสริม ดังนี้

การประสานงานและส่งเสริมความร่วมมือ เป็นการบูรณาการกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน เพื่อร่วมกันพัฒนาฝีมือแรงงาน ลดข้อจำกัดทั้งด้านงบประมาณ บุคลากร ข้อมูลที่จำเป็น รวมทั้งพัฒนาบุคลากรฝึกและหลักสูตรให้ทันต่อเทคโนโลยีที่ทันสมัย ทำให้สามารถพัฒนาฝีมือแรงงาน ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน และลดปัญหาการขาดแคลนแรงงานฝีมือได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน สร้างการมีส่วนร่วมและขยายความร่วมมือองค์กรภาครัฐ และเอกชน ทั้งในระดับชาติ และในระดับพื้นที่เพื่อกำหนดนโยบายการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ระดับชาติ ผ่านกลไกของคณะกรรมการพัฒนาฝีมือแรงงาน และประสานการฝึกอบรมแห่งชาติ (กพร.ปช.)

ระดับจังหวัด ผ่านกลไกของคณะกรรมการพัฒนาฝีมือแรงงานและประสานการฝึกอบรมจังหวัด (กพร.ปจ.)

พระราชบัญญัติ ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545

วัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้ผู้ประกอบกิจการได้พัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานให้มีคุณภาพ มีความรู้ มีความสามารถ มีทักษะฝีมือสูงขึ้น โดยการฝึกอบรมลูกจ้างเองหรือส่งไปรับการฝึกอบรม กับสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงานอื่น เพื่อให้การผลิต การบริการมีประสิทธิภาพ ต้นทุนต่ำ สามารถแข่งขันทางการค้าได้ โดยให้สิทธิประโยชน์ เช่น การได้รับยกเว้นภาษีเงินได้เป็นจำนวน 200 เปอร์เซ็นต์ ของค่าใช้จ่ายที่ได้ใช้ในการฝึกอบรม การได้รับความช่วยเหลือในด้านต่างๆ เกี่ยวกับการพัฒนาฝีมือแรงงานจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นต้น ทั้งนี้การฝึกอบรมต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และต้องยื่นคำขอรับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ในกรณีที่ผู้ประกอบกิจการมีลูกจ้างตั้งแต่ 100 คนขึ้นไป กฎหมายกำหนดให้ต้องฝึกอบรมลูกจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของจำนวนลูกจ้างทั้งหมดทุกปี ถ้าไม่ฝึกหรือฝึกอบรมแล้วไม่ครบตามสัดส่วนที่กำหนด ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามจำนวนที่ขาดอยู่ เป็นเงินคนละ 1,080 บาท/ปี



อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

พระราชบัญญัติ

ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ 2)

พ.ศ. 2557

เพื่อพัฒนาและยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพในประเทศไทยให้มีมาตรฐาน ควบคุมการประกอบอาชีพบางสาขาให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และคุ้มครองความปลอดภัยสาธารณะจากการทำงาน

กำหนดให้ผู้ประกอบอาชีพในสาขาอาชีพ ตำแหน่งงาน หรือลักษณะงานใดที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องดำเนินการโดยผู้มีความรู้ความสามารถต้องผ่านการประเมินและได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถจึงจะทำงานได้ โดยกระทรวงแรงงานได้ประกาศให้สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ เฉพาะสาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคารเป็นสาขาอาชีพแรก ซึ่งจะมีผลบังคับใช้ในวันที่ 26 ตุลาคม 2559 ผู้ประกอบอาชีพสามารถเข้ารับประเมินความรู้ความสามารถได้กับหน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถที่ได้รับรองจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชนทั่วประเทศ

การประเมินความรู้ความสามารถผู้รับการประเมินต้องมีคะแนนมากกว่า 85 คะแนน โดยจะประเมินจาก 3 ส่วน คือ

1. ความรู้ความสามารถ ทักษะฝีมือ และทัศนคติในการทำงาน (ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ 50 คะแนน)
2. มีประสบการณ์ในการทำงาน การฝึกอบรม (25 คะแนน)
3. คุณลักษณะส่วนบุคคลที่แสดงถึงศักยภาพในการประกอบอาชีพ (25 คะแนน)

ผู้ได้รับประโยชน์ จาก พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2557



นายจ้าง

- พัฒนาคุณภาพ/ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ
- เพิ่มผลิตภาพแรงงาน
- ได้รับสิทธิประโยชน์ด้านภาษีและด้านอื่นๆ
- มีความปลอดภัยจากการทำงานของลูกจ้าง

ลูกจ้าง

- มีความรู้ความสามารถเป็นที่ยอมรับ
- ได้รับค่าจ้างสูงขึ้น
- มีความก้าวหน้าและมั่นคงในการทำงาน
- มีความปลอดภัยในการทำงาน



สาธารณะ / สังคม

- ได้รับการคุ้มครองความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- ได้รับสินค้าหรือบริการที่ดีมีคุณภาพ
- สังคมส่วนรวมเกิดความสันติสุข



กลุ่มอาชีพ/สาขา		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3
สาขาอาชีพช่างเครื่องกล				
1	ช่างสิริรถยนต์	400	465	530
2	ช่างเคาะตัวถังรถยนต์	420	505	590
3	ช่างซ่อมรถยนต์	360	445	530
4	ช่างบำรุงรักษารถยนต์	340	400	ไม่มี
5	ช่างซ่อมเครื่องยนต์ดีเซล	360	445	530
6	ช่างเครื่องปรับอากาศรถยนต์ขนาดเล็ก	360	445	530
สาขาอาชีพภาคบริการ				
7	ผู้ประกอบอาหารไทย	400	510	ไม่มี
8	พนักงานนวดไทย	440	580	720
9	นักร้องเสริมสุขภาพแบบองค์รวม สປາຕະวันตก (หัตถบำบัด)	490	650	ไม่มี
10	นักร้องเสริมสุขภาพแบบองค์รวม สປາຕະวันตก (สุนธบำบัด)	540	715	ไม่มี
11	นักร้องเสริมสุขภาพแบบองค์รวม สປາຕະวันตก (วาริบำบัด)	565	750	ไม่มี
12	นักร้องเสริมสุขภาพแบบองค์รวม สປາຕະวันตก (โภชนบำบัด)	615	815	ไม่มี
สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์				
13	ช่างซ่อมไมโครคอมพิวเตอร์	400	500	600
14	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	400	500	600
15	ช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม	400	500	600
16	ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้าน และการพาณิชย์ขนาดเล็ก	400	500	600
17	ช่างอิเล็กทรอนิกส์ (โทรทัศน์)	400	500	ไม่มี
สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม				
18	ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์	460	530	670
19	ช่างเชื่อมแม่เหล็ก	400	500	600
20	ช่างเชื่อมทิก	455	615	775
21	ช่างเชื่อมท่อพอลิเอทิลีนความหนาแน่นสูง	460	ไม่มี	ไม่มี
22	ช่างประกอบท่อ	400	ไม่มี	ไม่มี
23	ช่างทำแม่พิมพ์ฉีดโลหะ	480	ไม่มี	ไม่มี
สาขาอาชีพช่างก่อสร้าง				
24	ช่างไม้ก่อสร้าง	385	495	605
25	ช่างก่ออิฐ	345	465	585
26	ช่างฉาบปูน	385	495	605
27	ช่างอะลูมิเนียมก่อสร้าง	365	475	585
28	ช่างหินขัด	400	ไม่มี	ไม่มี
29	ช่างฉาบยิปซัม	400	ไม่มี	ไม่มี
30	ช่างมุงหลังคากระเบื้องคอนกรีต	400	510	620
สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์				
31	ช่างเย็บ	320	370	500
32	ช่างเครื่องประดับ (ประดับอัญมณี)	400	550	750
33	ช่างเครื่องเรือนไม้	335	385	435
34	ช่างบุครุภัณฑ์	320	370	420
35	ช่างลิ้นเครื่องเรือน	350	450	ไม่มี