

ด่วนที่สุด

ที่ รง ๐๔๐๑/๕๓๖๐

เรียน อธิบดี

อธิบดี 2175
เลขรับ.....
วันที่ 22 S.A. 2557
เวลา..... 17.00 น.

หนังสือกระทรวงแรงงาน ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๒๐๑.๑/ว ๑๖๖๗ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๕๗ สรุปข้อสั่งการจากการประชุมกระทรวงแรงงาน ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๕๗ มีข้อสั่งการจากการประชุมเกี่ยวกับแนวทางการประชุมกระทรวงแรงงาน โดยขอให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ให้ความสำคัญและเร่งรัดดำเนินการตามภารกิจที่เป็นนโยบายของรัฐบาลให้เป็นไปตามระยะเวลาการทำงานตาม Road Map ที่กำหนด

สำนักงานเลขาธิการกรม พิจารณาแล้วเห็นควรมอบทุกหน่วยงานดำเนินการตามข้อสั่งการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ สำนักงานเลขาธิการกรมจักได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายอรรถพล สุวัณเดชา)

เลขาธิการกรม

๒๒ ธ.ค. ๒๕๕๗

เห็นชอบ

(หม่อมหลวงปุนทริก สมิตี)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

24 S.A. 2557

ด่วนที่สุด

ที่ รง ๐๔๐๑/ว ๕๔๖๓

เรียน รองอธิบดี ผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการสำนัก

ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการกลุ่ม

ผู้อำนวยการกลุ่มงาน ผู้อำนวยการสำนักงาน

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค

ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด

ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงใหม่

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์

และขึ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์

เพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการตามข้อสั่งการของอธิบดี
ทั้งนี้สามารถดาวน์โหลดรายละเอียดได้ที่

www.dsd.go.th/secretary

(นายอรรถพล สุวัณเดชา)

เลขาธิการกรม

๒๒ ธ.ค. ๒๕๕๗



วัฒนธรรม

สำนักงานเลขาธิการกรม
เลขที่รับ.....๔๕๕๒
วันที่ ๑๘ ธ.ค. ๒๕๕๗
เวลา ๑๕.๐๐ น.

กรมวัฒนธรรม
เลขที่รับ.....๐๖๐๓๒๐๒
วันที่ 19 ธ.ค. ๒๕๕๗
เวลา ๑๕.๐๐ น.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กระทรวงแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวง โทร. ๐ ๒๒๓๒ ๑๑๕๔
ที่ รง ๐๒๐๑.๑/ว ๑๖๖๓ วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๕๗
เรื่อง สรุปข้อสั่งการจากการประชุมกระทรวงแรงงาน ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗

เรียน รองปลัดกระทรวง ผู้ตรวจราชการกระทรวง อธิบดี เลขาธิการ ที่ปรึกษา รองอธิบดี รองเลขาธิการ หัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี ผู้อำนวยการสำนัก/ศูนย์ในสังกัด สป. ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน ระดับกระทรวง ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สป. ผู้เชี่ยวชาญประจำสำนัก/ศูนย์ในสังกัด สป. ผู้อำนวยการกลุ่มแผนงานและงบประมาณ สป. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาศาสตร์ สป. ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิเคราะห์และประเมินผล สป. ผู้ช่วยผู้ประสานงานคณะรัฐมนตรีและรัฐสภา ผู้อำนวยการ กองแผนงานและสารสนเทศทุกกรมในสังกัด รง. และผู้อำนวยการกลุ่มงานในสังกัด สป.ก.สป.

ตามที่ได้มีการประชุมกระทรวงแรงงาน ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๕๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมประสงค์ วัฒนศิริ ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน โดยมีรัฐมนตรีว่าการ กระทรวงแรงงานเป็นประธาน นั้น

ประธานที่ประชุมได้มีข้อสั่งการในเรื่องต่าง ๆ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติและดำเนินการ รายละเอียด ตามสรุปข้อสั่งการจากการประชุมกระทรวงแรงงาน ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ ที่เสนอมาพร้อมนี้ ทั้งนี้ ขอให้หน่วยงาน ที่ได้รับมอบหมายรายงานผลการดำเนินการส่งให้สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน สำนักบริหารกลางทราบ ภายในวันจันทร์ที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๗ เพื่อนำเสนอเป็นวาระสืบเนื่องในการประชุมกระทรวงแรงงาน ครั้งต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายนคร ศิลปาชา)
ปลัดกระทรวงแรงงาน

สรุปข้อสั่งการจากการประชุมกระทรวงแรงงาน ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗
เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๕๗

ที่	เรื่อง	ข้อสั่งการ	การปฏิบัติ
๑.	แนวทางการดำเนินงานของ รง.	ประธานได้สั่งการและมอบหมายหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ดังนี้ - ขอให้ทุกกรมในสังกัด รง. ให้ความสำคัญและเร่งรัดดำเนินการตามภารกิจที่เป็นนโยบายของรัฐบาลให้เป็นไปตามระยะเวลาการทำงานตาม Road Map ที่กำหนด	- ทุกกรมในสังกัด รง.
๒.	สถานการณ์และผลกระทบด้านแรงงาน	- จากความร่วมมือระหว่างรัฐบาลไทยและพม่าได้ลงนามบันทึกความเข้าใจเกี่ยวกับการขยายความร่วมมือในการส่งเสริมการพัฒนาอย่างยั่งยืนในเขตเศรษฐกิจพิเศษทวายและพื้นที่ต่อเนื่อง ซึ่งกำหนดกรอบความร่วมมือระหว่างรัฐต่อรัฐอย่างเป็นทางการ ซึ่งจะช่วยเชื่อมโยงระบบการคมนาคมขนส่งของภูมิภาคตามแผนการพัฒนาระเบียงเศรษฐกิจตอนใต้ อันจะเป็นประตูเศรษฐกิจบานใหม่สำหรับการขนถ่ายสินค้าไทยทางฝั่งมหาสมุทรอินเดีย อันจะส่งผลให้เกิดตลาดการจ้างงานแหล่งใหญ่สำหรับแรงงานฝีมือชาวไทยในอนาคตโดยเฉพาะในบางอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีชั้นกลางถึงขั้นสูง และอาจส่งผลกระทบให้เกิดปัญหาด้านความมั่นคง การก่ออาชญากรรมข้ามชาติ ปัญหาล้างแฉล้ม ตลอดจนแนวโน้มการลงทุนของนักลงทุนต่างชาติจะหลั่งไหลไปลงทุนในประเทศพม่าเนื่องจากมีค่าแรงที่ต่ำกว่า ดังนั้น ขอให้ สป.รง. (สศร.) วิเคราะห์ผลกระทบที่จะส่งผลกระทบต่อภาคอุตสาหกรรมของไทยรวมทั้งมาตรการรองรับปัญหาด้านแรงงานที่อาจจะเกิดขึ้น	- สป.รง.(สศร.)
๓.	แนวทางการดำเนินงานด้านแรงงานสัมพันธ์	- ให้ กสร. ทบทวนกฎหมายด้านแรงงานสัมพันธ์ที่ใช้อยู่ในปัจจุบันว่ามีความเป็นธรรมกับทุกฝ่ายหรือไม่ หากมีประเด็นใดที่ยังไม่สมควรปรับปรุงแก้ไขให้ถูกต้อง เหมาะสม และเที่ยงธรรม เพื่อเป็นการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีต่อทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง - ให้ กสร. รวบรวมสรุปรายชื่อมวลชนที่เกี่ยวข้องในด้านแรงงาน โดยจัดแบ่งเป็น ๔ กลุ่ม ได้แก่ ๑. กลุ่มภัยสังคมหรือผู้มีอิทธิพล ๒. กลุ่มที่มีทัศนคติเชิงลบต่อภาครัฐ ๓. กลุ่มที่ต่อสู้เพื่อสิทธิอย่างแท้จริง ๔. กลุ่มที่มีทัศนคติเชิงบวกต่อภาครัฐ (รง.) นำเสนอให้ทราบด้วย - กรณีเกิดข้อพิพาทแรงงาน ขอให้ กสร. ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่อย่างจริงจัง มีการตรวจสอบหาข้อเท็จจริงจากทุกฝ่าย นำมาวิเคราะห์ด้วยความถูกต้องเที่ยงธรรม และ	- กสร.

ที่	เรื่อง	ข้อสั่งการ	การปฏิบัติ
		กำหนดแนวทางปฏิบัติมากกว่า ๑ แนวทาง โดยต้องมีเงื่อนไขควบคุมให้อยู่ภายใต้แนวปฏิบัติด้วย รวมทั้งสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้มีความเที่ยงธรรม ไม่เบียดเบียนหรือมีผลประโยชน์แอบแฝง	
๔.	การส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงาน	- ให้ กสร. จัดทำโครงการส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงาน เพื่อเป็นการเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ในโอกาสฉลองพระชนมายุ ๕ รอบ ๒ เมษายน ๒๕๕๘ และเพื่อให้ประชาชนผู้ใช้แรงงานสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณซึ่งพระองค์มีพระราชดำรัสทรงห่วงใยผู้ทำงานในเรื่องความปลอดภัย โดย กสร. ต้องกำหนดแผนงาน/กิจกรรมที่จะดำเนินการในแต่ละช่วงเวลา รวมถึงการนำกิจกรรมดังกล่าวเผยแพร่ทางสถานีโทรทัศน์ไทยทีวีสีช่อง ๓ ซึ่งมีการจัดทำสัปดาห์โดยเฉพาะตลอดปี ๒๕๕๘	- กสร.