

ที่ รง ๐๔๐๑/ว ๕๓๗๘

เรียน รองอธิบดี ผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการสำนัก
ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการกลุ่ม
ผู้อำนวยการกลุ่มงาน ผู้อำนวยการสำนักงาน
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงใหม่
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์
และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์

เพื่อโปรดทราบ และยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ
ทั้งนี้สามารถดาวน์โหลดรายละเอียดได้ที่

www.dsd.go.th/secretary



(นายอรรถพล สุวัจน์เตชา)

เลขานุการกรม

๒๔ มี.ค. ๒๕๕๗



บันทึกข้อความ


กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
 เลขที่รับ.....
 วันที่ 10 ส.ค. 2557
 เวลา 09.30 น.

ส่วนราชการ สำนักงานรัฐมนตรี กลุ่มงานสนับสนุนวิชาการ โทร. ๐ ๒๒๓๒ ๑๑๕๖
 ที่ รง ๐๑๐๒.๑/ว ๒๒๐๗ วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๗
 เรื่อง ขอสั่งการของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน
 เรียน อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน


สำนักงานคณะกรรมการ
 เลขที่รับ.....
 วันที่ ๑๘ ธ.ค. ๒๕๕๗
 เวลา ๘.๓๐ น.

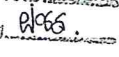
ด้วยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ได้มีข้อสั่งการถึงผู้บริหารระดับสูงของกระทรวง
 แรงงาน เพื่อยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ รายละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือที่ รง ๐๑๐๒.๑/๑๕๕๘
 ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๗ และที่ รง ๐๑๐๒.๑/๑๕๕๙ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๗ ที่ส่งมาพร้อมนี้

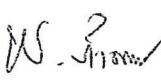
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


พลเอก 
 (อรรถณพ ศิริศักดิ์)
 เลขานุการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

ฝ่ายช่วยอำนวยความสะดวกและสารบรรณ
 เลขที่รับ..... 3460
 วันที่ 9 ส.ค. 2557
 เวลา..... 11.00 น.

- ทราบ
- ดึงไว้
- มอบหมาย 

- เรียน รองนายกรัฐมนตรี
- เพื่อโปรดทราบ
 - เพื่อโปรดพิจารณา
 - ขอมอบหมายให้ 
 - อื่นๆ


 (นายพิเชษฐ ภัคคิตบาง)
 หัวหน้าฝ่ายช่วยอำนวยความสะดวกและสารบรรณ (นายอรรถพล สุวัจนเดชา)
 19 ส.ค. 2557
 เลขานุการกรม
 ๑๘ ธ.ค. ๒๕๕๗


 22 ๑๖



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานรัฐมนตรี กลุ่มงานสนับสนุนวิชาการ โทร. ๐ ๒๒๓๒ ๑๐๕๖
ที่ รง ๐๑๐๒.๑/๑๕๙๘ วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๗

จาก รมว.รง.

ผู้รับปฏิบัติ ป.รง., อ.กกจ., อ.กสร., อ.กพร., ล.สปส.

ผู้รับทราบ ผช.รมว.รง., ลช.รมว.รง., ปช.รมว.รง.

๑. ได้ประเมินการทำงานของ รง.ในห้วง ๓ เดือนที่ผ่านมาแล้ว เห็นว่าการดำเนินการในหลายเรื่อง ยังต้องเร่งรัดให้กระชับมากยิ่งขึ้น รวมทั้งรัฐบาลได้มอบหมายงานสำคัญเร่งด่วนเพิ่มเติมอีกหลายประการ ได้แก่ การสนับสนุนแรงงานต่างด้าวไร้ฝีมือใน BOI , การจัดตั้งศูนย์ OSS ด้านแรงงาน สาธารณสุข และความมั่นคง สนับสนุนนโยบายการขยายพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ การแก้ไขปัญหาการทำประมงผิดกฎหมายฯ และเรื่องอื่นๆ นอกจากนั้นการบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ยังไม่มีผลการปฏิบัติที่ชัดเจน จึงให้ผู้บริหารระดับสูงของ รง. ยึดถือแนวทางการปฏิบัติดังต่อไปนี้

๑.๑ การจัดตั้ง "ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย" ให้ ป.รง.

๑) กำกับดูแลการดำเนินการให้เป็นไปตามแผนงานที่กำหนดไว้

๒) พิจารณาจัดทำอัตรา และอำนาจหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ฯ รวมทั้งออกคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานประจำ "ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย" ให้ครบถ้วน เพื่อให้มีการเตรียมความพร้อมของบุคลากรก่อนการเปิดศูนย์ฯ อย่างเป็นทางการ โดยมี รมว.รง., ผช.รมว.รง., ลช.รมว.รง., ปช.รมว.รง. เป็นที่ปรึกษาศูนย์ฯ มี ป.รง. เป็น ผอ.ศูนย์ฯ, อ.กกจ. และ อ.กพร. เป็น เลขานุการร่วมศูนย์ฯ องค์ประกอบของส่วนต่างๆ ให้พิจารณาบรรจุแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความสามารถ และมีจิตอาสา มาบรรจุให้ครบถ้วน สำหรับในส่วนภูมิภาค ให้พิจารณาจัดตั้ง "ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทยจังหวัด...." โดยให้ "จัดหางานจังหวัด" เป็นหัวหน้าศูนย์ฯ และมีเจ้าหน้าที่จากหน่วยงานต่างๆ ของ รง.ร่วมปฏิบัติงานในศูนย์ฯ

๑.๒ การแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าว ที่ผ่านมามีการปล่อยปละละเลยทำให้เกิดการละเมิดกฎหมายขยายตัวลุกลามจนไม่สามารถควบคุมได้ รวมทั้งมีเครือข่ายขบวนการแสวงประโยชน์โดยมิชอบเกิดขึ้นอย่างกว้างขวางทั้งในและต่างประเทศ จน คสช.ได้ยุติการดำเนินงานในรูปแบบเดิม และได้แต่งตั้ง กนร. และ อกนร. ขึ้นมาดำเนินการแทน ซึ่งขณะนี้กำลังปรับคืนความรับผิดชอบหลักให้กลับมาอยู่กับ รง. อีกวาระหนึ่ง แต่จากการประเมินผลการปฏิบัติในห้วง ๒-๓ เดือนที่ผ่านมา พบว่าหากปล่อยให้ กกจ. รับผิดชอบดำเนินการเพียงหน่วยเดียว น่าจะเกินขีดความสามารถที่มีอยู่ในปัจจุบัน จึงให้แบ่งการดำเนินการออกเป็น ๓ ส่วน ดังนี้

๑) ในส่วนกลาง...

๑) ในส่วนกลาง ให้ ป.รง. ใช้อำนาจของหัวหน้าส่วนราชการพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการของ รง. ทุกหน่วย เข้ามาช่วยทำงานในลักษณะ "คณะทำงานฯ" ที่มีประสิทธิภาพ รวมทั้งเสนอขอตัวข้าราชการจากส่วนราชการอื่น หรือผู้ทรงคุณวุฒิ มาร่วมเป็นคณะทำงานฯ ได้ตามความเหมาะสม เพื่อให้การดำเนินการบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามนโยบาย โดยมีคณะทำงานฯ ดังนี้

(๑) "คณะทำงานแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ" มี รมว.รง., ผช.รมว.รง., ลข.รมว.รง., ปช.รมว.รง. เป็นที่ปรึกษา มี ป.รง. เป็นหัวหน้าคณะทำงานฯ อ.กกจ. เป็นเลขานุการคณะทำงานฯ (สนับสนุนการทำงานของ รมว.รง. และ ป.รง. ใน กนร. และ อกนร.)

(๒) "คณะทำงานด้านแรงงานสนับสนุนโครงการ BOI และ โครงการพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ" มี ผช.รมว.รง. เป็นที่ปรึกษา และ รป.รง. เป็นหัวหน้าคณะทำงานฯ (สนับสนุนการทำงานให้กับ รมว.รง. และ ป.รง. ในคณะกรรมการระดับรัฐบาล)

(๓) "คณะทำงานด้านแรงงานสนับสนุนการแก้ปัญหาการทำประมงผิดกฎหมาย" มี ปช.รมว.รง. เป็นที่ปรึกษา และ อ.กสร. เป็นหัวหน้าคณะทำงานฯ (สนับสนุน รมว.รง. ในคณะกรรมการระดับรัฐบาล)

(๔) "คณะทำงานแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าวสัญชาติเวียดนาม" มี ผช.รมว.รง. เป็นที่ปรึกษา มี รป.รง. เป็นหัวหน้าคณะทำงานฯ โดยกำหนดกรอบการทำงานฯ เสนอผ่าน อกนร. เพื่อนำเสนอ ครม. ให้ความเห็นชอบ และดำเนินการต่อไป

(๕) "คณะทำงานพิจารณาจัดทำข้อตกลงความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ" มี ลข.รมว.รง. เป็นที่ปรึกษา มี ป.รง. เป็นหัวหน้าคณะทำงานฯ และเจ้าหน้าที่ของทุกหน่วยที่เกี่ยวข้องร่วมเป็นคณะทำงานฯ พิจารณาจัดทำข้อตกลงความร่วมมือกับมิตรประเทศทั้งใน และนอกกลุ่มอาเซียน โดยให้ความสำคัญเร่งด่วนกับประเทศเวียดนาม, อินโดนีเซีย, ทบทวน MOU กับกลุ่มประเทศ CLM, ฯลฯ

(๖) "คณะกรรมการพิจารณาการทำงานของคนต่างด้าว" (ตาม พ.ร.บ. การทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ.๒๕๕๑ มาตรา ๔๑) ซึ่ง มี ป.รง. เป็นประธานกรรมการ และ อ.กกจ. เป็นกรรมการและเลขานุการ ให้ใช้อำนาจหน้าที่ที่มีอยู่พิจารณา "กำหนดกรอบแนวทางการนำเข้าแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจากประเทศต่างๆ เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงาน สนับสนุนการพัฒนาทางด้านเศรษฐกิจของประเทศ" เสนอ ครม. ให้ความเห็นชอบ และดำเนินการต่อไป โดยให้คำนึงถึงผลกระทบทางด้านความมั่นคง และสถานะแวดล้อมทางด้านสังคมของประเทศไทยควบคู่ไปด้วยอย่างเหมาะสม

๒) ในส่วนภูมิภาค ให้ ป.รง. แต่งตั้ง และแบ่งมอบงานให้กับหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงาน ดำเนินงานตามแนวทางดังนี้

(๑) ศูนย์บริการ...

(๑) "ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทยจังหวัด....." มี "จัดหางานจังหวัด" เป็นหัวหน้าศูนย์ฯ

(๒) "ศูนย์บริหารจัดการแรงงานต่างด้าวจังหวัด....." มี "แรงงานจังหวัด" เป็นหัวหน้าศูนย์ฯ

(๓) "ศูนย์บริหารจัดการแรงงานประมงจังหวัด....." มี "สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด" เป็นหัวหน้าศูนย์ฯ

(๔) การจัดองค์ประกอบของศูนย์ฯ สามารถนำภาคส่วนอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมเป็นคณะทำงานฯ ได้ตามความเหมาะสม รวมทั้งให้ ป.รง. จัดให้มีการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เพื่อกำหนดกรอบอำนาจหน้าที่ และงานในความรับผิดชอบ ให้กับเจ้าหน้าที่ทั้ง ๓ ศูนย์ โดยเร่งด่วน เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้อาจพิจารณา คัดเลือก "จังหวัดนำร่อง" เพื่อทดสอบการปฏิบัติก่อนขยายผลให้ทุกจังหวัดดำเนินการก็ได้

๓) การหารือและการปฏิบัติร่วมกับต่างประเทศ เนื่องจากเป็นนโยบายที่ชัดเจนของ รัฐบาล ที่ต้องการให้การเดินทางไปราชการต่างประเทศของทุกส่วนราชการ มีความประหยัด คุ่มค่า และ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติโดยในระดับ รมว. จะเดินทางต้องขออนุมัติการเดินทาง และขอความเห็นชอบในประเด็นการหารือจาก นรม. สำหรับระดับปลัดกระทรวง และอธิบดี ต้องขออนุมัติการเดินทาง และขอความเห็นชอบในประเด็นการหารือจาก รมว. ก่อนการเดินทางทั้งนี้หากเป็นเรื่องที่จะมีผลผูกพัน ต่อการปฏิบัติของรัฐบาล ให้นำเข้าขอความเห็นชอบจาก ครม.ก่อน ดังนั้น จึงให้ทุกส่วนราชการของ รง. ยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดโดยเฉพาะเรื่องของแรงงานต่างด้าว ให้ขอความเห็นชอบจาก รมว.รง. ก่อนทุกครั้ง ทั้งการพบปะหารือในประเทศไทย และต่างประเทศ เนื่องจากเป็นเรื่องที่มีผลต่อการปฏิบัติของ "กนร." และ "อกนร." ซึ่งมีขอบเขตกว้างขวางกว่าความรับผิดชอบของ กกจ. และ รง. ซึ่งหากมีการปฏิบัติ นอกเหนือนโยบาย และเกิดข้อผิดพลาดขึ้น หัวหน้าส่วนราชการนั้นๆ ต้องรับผิดชอบ

๑.๓ การสนับสนุนการแก้ปัญหา จชต. ให้จัดตั้ง "คณะทำงานด้านแรงงานสนับสนุน การแก้ปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้" มี รมว.รง., ผช.รมว.รง. เป็นที่ปรึกษา มี ป.รง. เป็นหัวหน้า คณะทำงานฯ อ.กกจ. และ อ.กพร. เป็นเลขานุการร่วม (สนับสนุนการทำงานให้กับ รมว.รง.ในการ แก้ปัญหา จชต.)

๑.๔ การบังคับใช้กฎหมายด้านแรงงาน ให้จัดตั้ง "คณะทำงานพิจารณาบังคับใช้ กฎหมายด้านแรงงาน" มี ลช.รมว.รง. เป็นที่ปรึกษา มี ป.รง. เป็นหัวหน้าคณะทำงานฯ และพิจารณา กำหนดองค์ประกอบตามความเหมาะสม โดยให้ทำหน้าที่ทบทวน และปรับปรุงกฎหมายด้านแรงงานในภาพรวม ของ รง. ให้มีความทันสมัย รวมทั้งติดตาม และกำกับดูแลให้ทุกส่วนราชการมีการบังคับใช้กฎหมายอย่าง

ถูกต้อง...

ถูกต้องเหมาะสม สอดคล้องกับห้วงเวลา และนโยบายของรัฐบาล

๑.๕ การแก้ปัญหาการใช้แรงงานเด็กและแรงงานบังคับ ให้จัดตั้ง "คณะกรรมการแก้ปัญหาการใช้แรงงานเด็กและแรงงานบังคับ" มี ปช.รมว.รง. เป็นที่ปรึกษา มี อ.กสร. เป็นหัวหน้าคณะกรรมการ

๑.๖ การแก้ปัญหาการทำประมงผิดกฎหมาย ให้จัดตั้ง "คณะกรรมการแก้ปัญหาการทำประมงผิดกฎหมาย(IUU)" จัดทำกรอบแนวทางการดำเนินการ เสนอให้ คสช. ให้ความเห็นชอบและอนุมัติ แต่งตั้งคณะกรรมการฯ โดยมี รมว.รง.เป็นประธานกรรมการฯ ป.รง., ป.พม., ป.คค., เป็นรองประธานฯ อ.กสร., อ.ประมง และ อ.เจ้าท่า เป็นเลขานุการร่วม

๒. งานสำคัญที่ต้องเร่งดำเนินการในปี ๒๕๕๘

๒.๑ การเร่งรัดการจัดหางานให้คนไทย เพื่อลดการว่างงาน และส่งเสริมงานด้านเศรษฐกิจของประเทศ

๒.๒ "ปีแห่งการรณรงค์สร้างความปลอดภัยในสถานประกอบการเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ในโอกาสสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖๐ พรรษา"

๒.๓ การนำเข้าแรงงานประมงต่างด้าวถูกกฎหมาย เพื่อสนับสนุนการทำกิจการประมงที่ดี จากประเทศ อินโดนีเซีย, เวียดนาม, บังคลาเทศ ฯลฯ

๒.๔ การรณรงค์สร้างทัศนคติ "ลูกจ้าง-นายจ้าง เอื้ออาทร และร่วมแบ่งปัน สร้างสรรค์ สังคมไทย"

๒.๕ "ปีแห่งการสร้างงาน และพัฒนาระดับฝีมือแรงงานไทยให้ทัดเทียมนานาชาติ"

๒.๖ การปรับโครงสร้างการบริหาร "กองทุนประกันสังคม" และ"กองทุนเงินทดแทน" ให้โปร่งใส และพัฒนาไปสู่ความทันสมัยในอนาคต

๒.๗ การปฏิรูปโครงสร้างการบริหารราชการของกระทรวงแรงงานให้สามารถรองรับงานในปัจจุบัน และอนาคต ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๘ การแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าว และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

๑) การอำนวยความสะดวก กำกับดูแล การแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าวตาม Road Map ของ กนร. และ อฟนร.

๒) การแก้ปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

(๑) รมว.รง.ให้มีการใช้แรงงานประมงที่ถูกต้องตามกฎหมาย

(๒) รมว.รง.ให้มีการใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ในกิจการประมงเพื่อสร้างแรงจูงใจให้กับแรงงาน และลดการใช้จำนวนแรงงาน

(๓) การนำเข้า...

(๓) การนำเข้าแรงงานประมงต่างด้าวถูกกฎหมาย

๓. การดำเนินการใดๆ ตามนโยบายของ รมว.รง. หากมีข้อจำกัดด้วยข้อกำหนด ให้รายงานให้ทราบในโอกาสแรก เพื่อจะได้นำเรียนขออนุมัติจาก นรม./หน.คสช. เพื่อพิจารณาดำเนินการให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ได้โดยเร็ว แต่หากมีข้อจำกัดเพราะประสิทธิภาพของบุคคลให้ปรับย้ายออกจากตำแหน่ง ทั้งนี้ความสำเร็จหรือความล้มเหลวยังคงเป็นความรับผิดชอบของผู้บริหารระดับสูงที่เป็นหัวหน้าส่วนราชการนั้นๆ ซึ่งหากขาดประสิทธิภาพในการอำนวยความสะดวก และการกำกับดูแล จนเห็นได้ชัด จะได้เสนอให้ กรม. หรือ คสช. พิจารณาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

พลเอก 

(สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานรัฐมนตรี กลุ่มงานสนับสนุนวิชาการ โทร. ๐ ๒๒๓๒ ๑๐๕๖
ที่ รง ๐๑๐๒.๑/๑๕๙๙ วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๗

จาก รมว.รง.

ผู้รับปฏิบัติ ป.รง., อ.กกจ., อ.กสร., อ.กพร., ล.สปส.

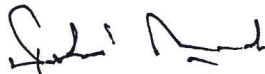
ผู้รับทราบ ผช.รมว.รง., ลช.รมว.รง., ปช.รมว.รง.

๑. เพื่อให้การทำงานด้านต่างๆ ของ รง. มีความรวดเร็ว และสามารถก้าวทันความเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ จึงให้หัวหน้าคณะทำงานฯ ทุกคณะที่ได้แต่งตั้งไว้แล้ว จัดทำกรอบแนวทางการทำงานโดยให้มีสาระสำคัญ และตารางเวลาการปฏิบัติที่ชัดเจน ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

๒. เมื่อมีการจัดประชุมสั่งการ หรือประชุมหารือ โดยมี รมว.รง. เป็นประธานฯ หรือการประชุมของคณะทำงานฯ เอง ให้สรุปสาระสำคัญของการประชุมแบบย่อๆ รายงานให้ รมว.รง.ทราบทันทีภายใน ๑ วัน หรืออย่างช้าที่สุดไม่เกิน ๓ วัน เพื่อจะได้สั่งการเพิ่มเติมให้มีการปฏิบัติต่อไป สำหรับสรุปรายงานการประชุมตามแบบที่เคยปฏิบัติ เพื่อใช้เป็นเอกสารประกอบการรับรองรายงานการประชุมให้จัดทำไปตามปกติ

๓. กรณีการเดินทางไปราชการต่างจังหวัด ต้องมีความชัดเจนว่า "หน่วยใดเป็นเจ้าของเรื่อง" และต้องจัดทำสรุปรายงานในลักษณะเดียวกับข้อ ๒ เพื่อจะได้สั่งการให้มีการปฏิบัติ ตามที่ได้มีการหารือกับหน่วยในพื้นที่แล้ว เช่น กรณีการเดินทางไปราชการ จชต. หรือพื้นที่อื่นๆ เป็นต้น

จึงแจ้งมาเพื่อทราบ และยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด โดยให้ ลช.รมว.รง. และ หน.สร. กำกับการปฏิบัติอย่างใกล้ชิด

พลเอก 

(สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน