



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม ฝ่ายช่วยอำนวยความสะดวกและสารบรรณ โทร. ๓๒๔

ที่ รง.๐๔๐๑/ก.๓๖๐ วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๗

เรื่อง สรุปรายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๒/๒๕๕๘

เรียน รองอธิบดี ผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการกลุ่ม

ผู้อำนวยการกลุ่มงาน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค

ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงใหม่

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนยานยนต์

ตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดำเนินการจัดประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๕๗ ณ ห้องประชุมปกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน นั้น

สำนักงานเลขาธิการกรม ขอส่งรายงานการประชุมฯ ดังกล่าว โดยสามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ที่ www.dsd.go.th/secretary และหากมีข้อแก้ไขโปรดแจ้งสำนักงานเลขาธิการกรม ภายในวันศุกร์ที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๗ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง หากพ้นกำหนดระยะเวลา สำนักงานเลขาธิการกรม ขอถือว่าเป็นการรับรองรายงานการประชุม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายอรรถพล สุวัจนเดชา)

เลขาธิการกรม

รายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๒/๒๕๕๘
 เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๕๗ เวลา ๐๙.๐๐ น.
 ณ ห้องประชุม ปกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผู้มาประชุม

| | | |
|-----|----------------------------|---|
| ๑. | หม่อมหลวงปทุมทริก สมิติ | อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประธาน |
| ๒. | นายวิชัย คงรัตนชาติ | รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๓. | นายประทีป ทรงลายอง | ผู้ตรวจราชการกรม |
| ๔. | นายอรรถพล สุวัจนเดชา | เลขาธิการกรม |
| ๕. | นางสาวประภาพร ชูลีลัง | แทนผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ |
| ๖. | นางณัฐมน ปัทมะสุนทร | แทนผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ |
| ๗. | นายปวีตพงษ์ แทนคำ | แทนผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย |
| ๘. | นายโฆสิตีร์ แก้วพวง | ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน |
| ๙. | นางสุภารัตน์ วงศ์พะเนา | แทนผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร |
| ๑๐. | นายประเสริฐ สงวนเดือน | ผู้อำนวยการกลุ่มงานทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและวิชาชีพควบคุม |
| ๑๑. | นายสุเมธ ไชยพิลกุล | ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน |
| ๑๒. | นางสุวรรณา อินทสุภา | แทนผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาบุคลากรฝึก |
| ๑๓. | นายบุญคง ทิพย์พูล | ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาสถานฝึกและครุภัณฑ์การฝึก |
| ๑๔. | นายปัญญา ถาวรเจริญ | แทนผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาหลักสูตรและเทคโนโลยีการฝึก |
| ๑๕. | นางสาวสมลักษณ์ สุวรรณพรหมา | ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบการฝึก |
| ๑๖. | นายปกานต์ เดชะรัฐ | แทนผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๑๗. | นางเอี่ยมพร ไชยพิลกุล | ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๑๘. | นายชาคริตย์ เตชา | ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ |
| ๑๙. | นายอนุกุล นำหน้าวงษ์สุข | ผู้อำนวยการกองคลัง |
| ๒๐. | นางพลาพร รัตนปริคณณ์ | ผู้อำนวยการกองวิเทศสัมพันธ์ |
| ๒๑. | นายวิรัตน์ แย้มโชติ | ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์ และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ |
| ๒๒. | นายนภดล รอดเรืองเดช | ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๒๓. | นางเอรินทร์ ชูโชติ | ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๒๔. | นางภาวนุช พุ่งลัดดา | ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๒๕. | นางคณิงนิจ โกศลวัฒน์ | ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๒๖. | นายสันโดษ เต็มแสงเลิศ | ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๒๗. | นายชำนาญ สุขยั้ง | ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๒๘. | นายถาวร หมู่ผึ้ง | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ |
| ๒๙. | นายสมศักดิ์ สุขวัฑฒโก | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ |
| ๓๐. | นางสาวศิริธร เลาหะวิไลย | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ |
| ๓๑. | นางสาววนิดา เงินรูปงาม | นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ |
| ๓๒. | นายวินัย ชันติวิศิษฐ์ | ผอ.สพภ.๑ สมุทรปราการ |
| ๓๓. | นายสุรพล พลอยสุข | แทนผอ.สพภ.๒ สุพรรณบุรี |
| ๓๔. | นายจำเนียร ขาวจันทร์ | รักษาราชการแทนผอ.สพภ.๓ ชลบุรี |

| | | |
|------------------|--------------|---------------------------------|
| ๓๕. นายสุนทร | จันทร์เกตุ | แทนผอ.สพภ.๔ ราชบุรี |
| ๓๖. นายธวัช | เบญจาทิกุล | ผอ.สพภ.๕ นครราชสีมา |
| ๓๗. นายสุวรรณค์ | กุลชนก | ผอ.สพภ.๖ ขอนแก่น |
| ๓๘. นายวิชัย | ผิวสอาด | ผอ.สพภ.๗ อุบลราชธานี |
| ๓๙. นายดำริห์ | เวียงเพิ่ม | ผอ.สพภ.๘ นครสวรรค์ |
| ๔๐. นายบรรทม | อมรพิพัฒน์ | รักษาราชการแทนผอ.สพภ.๙ พิษณุโลก |
| ๔๑. นายวัลลภ | รุ่งเรือง | รักษาราชการแทนผอ.สพภ.๑๐ ลำปาง |
| ๔๒. นางชญญาพัชญ์ | สุนทรพลเชษฐ์ | ผอ.สพภ.๑๑ สุราษฎร์ธานี |
| ๔๓. นายเจริญ | ยิ่งล้ำ | ผอ.สพภ.๑๒ สงขลา |
| ๔๔. นางจินตนา | ใจแสน | ผอ.ศพร.กรุงเทพ |
| ๔๕. นายมานิตย์ | คำมาสุข | ผอ.สพน.เชียงใหม่ |

ผู้ไม่มาประชุม

| | | | |
|-----------------------|----------------|--|-----------|
| ๑. นายสิงหนเดช | ชูอำนาจ | รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | ติตราชการ |
| ๒. นายสุภาพ | ปิงตา | ผู้ตรวจราชการกรม | ติตราชการ |
| ๓. นายเสถียร | พจน์โพธิ์ศรี | ผู้ตรวจราชการกรม | ติตราชการ |
| ๔. นางพจนันท์ | ทองวัฒน์ | ผู้ตรวจราชการกรม | ติตราชการ |
| ๕. ว่าที่ร้อยโทประมวล | สุขสถิต | ผู้ตรวจราชการกรม | ติตราชการ |
| ๖. นางอัจฉรา | แก้วกำชัยเจริญ | ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน | ติตราชการ |
| ๗. | | ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก | ว่าง |
| ๘. นางสาววรรณิ์ | โกมลกวิน | ผู้อำนวยการกลุ่มงานกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน | ติตราชการ |
| ๙. | | ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบมาตรฐานฝีมือแรงงาน | ว่าง |
| ๑๐. นายเลอพงษ์ | แดงเนียม | ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ | ติตราชการ |
| ๑๑. นางอัญชานา | เกษกานดา | ผู้อำนวยการกลุ่มงานอุตสาหกรรมบริการ(วิทยาลัยการแรงงาน) | ติตราชการ |
| ๑๒. นางสาวบุพผา | สุวรรณวารงกุล | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ | ติตราชการ |
| ๑๓. นายเชาวฤทธิ์ | รัตนรังษี | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ | ติตราชการ |
| ๑๔. นายจรัสรัตน์ | สุวรรณวัฒน์ | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ | ติตราชการ |
| ๑๕. นางสาวอุษา | คงภักดี | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ | ติตราชการ |

ผู้เข้าร่วมประชุม

| | | |
|----------------------|------------|---|
| ๑. นางณัฐวลัย | น้ำทอง | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ |
| ๒. นางสุมาลี | สุวรรณเกต | รักษาราชการในตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ |
| ๓. นางสาวอารีย์ | ชูผึ้ง | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน |
| ๔. นายสันติ | พัชนะ | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ |
| ๕. นางสาวพัชราภรณ์ | ยศปัญญา | นิติกรชำนาญการ รักษาการนิติกรชำนาญการพิเศษ |
| ๖. นางศิริพร | โพธิ์ชัย | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ |
| ๗. นายจตุรภัทร | เงินมูล | นักวิชาการชำนาญการสถาบันยานยนต์ |
| ๘. นายธีรศักดิ์ | อยู่เพชร | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ |
| ๙. นางสาวยุวดี | แก้วเอี่ยม | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ |
| ๑๐. นางสาวนัยนา | แซ่ลิ้ม | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ |
| ๑๑. นางสาวปฐิรินทร์ | มีศรี | นักประชาสัมพันธ์ |
| ๑๒. นางสาววลัยลักษณ์ | ปิยะผกา | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป |

| | | |
|---------------------|--------------|------------------------------------|
| ๑๓. นางสาวอาภาภรณ์ | คงมัน | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป |
| ๑๔. นายชาติวุฒิ | ทองกัน | นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ |
| ๑๕. นายสิทธิชัย | สุดสวาท | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ |
| ๑๖. นางสาวพิมพ์พร | แช่อึ้ง | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป |
| ๑๗. นายพุฒิพัฒน์ | พลสัมพันธ์ | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป |
| ๑๘. นางสาวไพจิตรรา | สุโพธิ์ | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๑๙. นายวุฒิกกร | อินทรปาน | นิติกรปฏิบัติการ |
| ๒๐. นางสาวปภิญญา | ทองสมจิตร | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ |
| ๒๑. นายบุญตา | ศิริจันทร์ | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ |
| ๒๒. นางสาวอุไรวรรณ | จันทร์ลอย | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป |
| ๒๓. นายพิษณุพงษ์ | วงศาโรจน์ | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป |
| ๒๔. นางสาวกาญจนา | นิลพัทธ์ | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป |
| ๒๕. นางกัญชนาพันธ์ | เหงากุล | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป |
| ๒๖. นางสาวชุลีพร | บุญกล่อม | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป |
| ๒๗. นางสาวเฉลิมขวัญ | มะสาตสม | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป |
| ๒๘. นายพิสิฐ | เหมือนแยม | พนักงานสถานที่ |
| ๒๙. นางสาวเบญจมาพร | กิริณี | พนักงานประจำสำนักงาน |
| ๓๐. นางสาววิภา | แป้นจันทร์ | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป |
| ๓๑. นางสาวอรรวรรณ | สุดประเสริฐ | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป |
| ๓๒. นางสาวกาญจนา | เขียนงาม | พนักงานประจำสำนักงาน |
| ๓๓. นายอัสนี | พิภุชณกาญจน์ | นักประชาสัมพันธ์ |
| ๓๔. นางสาวสิตานันท์ | จอมวงษ์ | นักประชาสัมพันธ์ |
| ๓๕. นางสาววันวิสาข์ | เนาวรังษี | นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ |
| ๓๖. นางสาวสินีนานฎ | ธารเปี่ยม | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป |
| ๓๗. นางสาวอัญชณา | แสงนาค | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป |
| ๓๘. นางสาวทัศนีย์ | ชัยวิเศษ | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป |
| ๓๙. นางสาวทองรินทร์ | พลวงศ์ษา | พนักงานประจำสำนักงาน |
| ๔๐. นายจิระชัย | พ่วงอมสิน | พนักงานประจำสำนักงาน |

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๑๕ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑. มอบหมาย สพท./ศพจ. ในการฝึกเตรียมเข้าทำงาน ขึ้นตอนหรือกระบวนการฝึก ต้องมีการทำงานสอดคล้องกับกลุ่มอุตสาหกรรมหรือสถานประกอบการ โดยกลุ่มอุตสาหกรรมหรือสถานประกอบการที่รับฝึกอบรมจะต้องพร้อมที่จะรับผู้ฝึกอบรมเข้าทำงานด้วย และการฝึกยกระดับ จะต้องเน้นการดำเนินงานเชิงคุณภาพ การเลือกโครงการที่จะตรวจราชการในระดับกระทรวงแรงงานและสำนักนายกรัฐมนตรี ต้องปฏิบัติตามกรอบโครงการ และมีการรายงานผลการดำเนินงาน

๒. มอบสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก จัดทำรายละเอียดตามแบบการตรวจติดตาม และกระบวนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และมอบกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน จัดทำรายละเอียดตามแบบการตรวจติดตาม และกระบวนการปฏิบัติงานการให้ความเห็นชอบการขอรับสิทธิประโยชน์ การพิจารณาหลักสูตร ทั้งนี้จะต้องมีความชัดเจน โปร่งใส เป็นไปตามระบบ และมีการรายงานและติดตามผลการดำเนินงาน

๓. มอบสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑๐ ลำปาง และสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงใหม่ เตรียมความพร้อมสำหรับการประชุมคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ (กพร.ปช.) และเตรียมพร้อมสำหรับการตรวจเยี่ยมของปลัดกระทรวงแรงงาน ขอให้มีการกิจกรรมที่หลากหลาย

๔. มอบสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค นำข้อมูลจากการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ไปประชุมหารือร่วมกันระหว่างศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานในเครือข่าย โดยการประชุมจะต้องมีการรายงานผลการดำเนินงาน หรือข้อสั่งการจากการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในแต่ละครั้ง

๕. มอบกองการเจ้าหน้าที่จัดโครงการฝึกอบรมให้กับผู้บริหารที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ เพื่อการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ

๖. มอบกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ ดำเนินการจัดทำโครงการฝึกอบรมให้กับทหารทางภาคใต้ เพื่อเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เนื่องในโอกาสสมหามงคล ทรงมีพระชนมายุครบ ๖๐ พรรษา ๒ เมษายน ๒๕๕๘ และมอบสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑๒ สงขลา และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานในเครือข่าย ดำเนินการโครงการฝึกอบรมให้กับทหารทางภาคใต้ เพื่อเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เนื่องในโอกาสสมหามงคล ทรงมีพระชนมายุครบ ๖๐ พรรษา ๒ เมษายน ๒๕๕๘ และรายงานผลการดำเนินงานให้กรมฯ ทราบ และขอให้มีการเบิกจ่ายให้ทันภายในเดือนมีนาคม ๒๕๕๘

๗. มอบสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก รายงานผลการประกันคุณภาพการปฏิบัติงานทำของผู้ที่เข้าฝึกอบรมกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้ทราบด้วย

๘. มอบสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๒ สุพรรณบุรี กองการเจ้าหน้าที่ และกลุ่มกฎหมาย ร่วมหารือในเรื่องการจัดตั้งสำนักงานรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติเพิ่มเติม ขอให้เป็นมาตรฐานสมรรถนะเท่านั้น โดยรูปแบบการประเมินจะเน้นเรื่องความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และประวัติการดำเนินงานอื่นๆ ทั้งนี้ขอให้มีการประชุมเพื่อสรุปผลความก้าวหน้าของการดำเนินงานด้วย

๙. มอบสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๒ สุพรรณบุรี เชิญสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพเข้าร่วมประชุมเป็นคณะกรรมการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน (กพบ.) เพื่อหารือในการดำเนินการร่วมกัน

๑๐. มอบสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑๒ สงขลา เตรียมความพร้อมสำหรับการตรวจเยี่ยมของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ในวันที่ ๑๑ - ๑๒ ธันวาคม ๒๕๕๘ และมอบหัวหน้าผู้ตรวจราชการกรมช่วยกำกับ ดูแล การดำเนินการดังกล่าว

๑๑. การจัดตั้งศูนย์ “สมาร์ทจ็อบเซ็นเตอร์” ภายใต้สโลแกน “มีงานทำ ทักษะดี เงินดี มีความสุข” โดยในส่วนของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะอยู่ที่ชั้น ๒ เป็นเรื่องของการสาธิตการฝึกอบรมต่างๆ และมอบรองอธิบดีกำกับ ดูแล กิจกรรมที่จะนำมาจัดไว้ที่ศูนย์ “สมาร์ทจ็อบเซ็นเตอร์” จะมีการดำเนินการไปในทิศทางใด

๑๒. มอบสำนักงานเลขาธิการกรมเตรียมความพร้อมสำหรับการรับข้อมูลจากสายด่วนกระทรวงแรงงาน กรณีมีเรื่องที่เกี่ยวข้องกับกรมฯ จะต้องมีการตอบข้อมูลและแจ้งให้ผู้ใช้บริการทราบด้วย

๑๓. มอบ สพภ./ศพจ. ตรวจสอบสถานการณ์ จัดทำบัญชีขอให้ปัจจุบัน หาก สพภ./ศพจ. ไม่สามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ตามแผนงานขอให้แจ้งกองคลัง เพื่อกองคลังจะได้เข้าไปช่วยในการดำเนินการ

๑๔. ขอบคุณผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ที่เกี่ยวข้องที่ร่วมมือกันในการดำเนินการเรื่องแผนงานงบประมาณ ให้สามารถดำเนินการต่อไปได้ด้วยดี และขอให้ดำเนินงานด้วยความโปร่งใส

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ ไตรมาส (สัญญา) เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ ณ โรงแรมโมเชิตฮิลล์ อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ นายอรรถพล สุวัจนเดชา เลขานุการกรม : สำนักงานเลขานุการกรมได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๔๐๑/ว ๔๙๖๖ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ขอให้ทุกหน่วยงานตรวจสอบรายงานการประชุมทางเว็บไซต์ <http://home.dsd.go.th/secretary> หากมีการแก้ไขในรายงานการประชุมดังกล่าวให้แจ้งมาสำนักงานเลขานุการกรมทางเว็บไซต์หรือทางโทรสารหมายเลข ๐ ๒๒๔๕ ๓๕๖๐

ประธาน เชิญทุกท่านในที่ประชุมตรวจสอบรายงานการประชุมฯ หากไม่มีผู้ใดเสนอแก้ไขถือว่ารับรองรายงานประชุม

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ ไตรมาส (สัญญา) เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ ณ โรงแรมโมเชิตฮิลล์ อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ ผลการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ ๒๕๕๘ (ตุลาคม ๒๕๕๗ – พฤศจิกายน ๒๕๕๗) (กองแผนงานและสารสนเทศ)

นางสาวประภาพร ชูลีลัง นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ แทนผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ : ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ (ตุลาคม ๒๕๕๗ – พฤศจิกายน ๒๕๕๗)

เป้าหมาย ๑๒ เดือน ๓,๖๐๑,๐๓๐ คน ผลงาน ๕๕๓,๐๕๓ คน ร้อยละ ๑๕.๓๖

๑. การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

โครงการ เสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย ๕๕๐ คน ผลงาน ๓๙๕ คน ร้อยละ ๗๑.๘๒

๒. การดำเนินการตามกรอบข้อตกลงประชาคมอาเซียน

ผลผลิต เพิ่มประสิทธิภาพของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน

เป้าหมาย ๑๒๒,๓๒๙ คน ผลงาน ๑๓,๕๔๙ คน ร้อยละ ๑๑.๐๘

๓. การจัดหาทุนพิทักษ์และรักษาสถาบันพระมหากษัตริย์

โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

เป้าหมาย ๗,๐๒๐ คน ผลงาน ๘๑๗ คน ร้อยละ ๑๑.๖๔

๔. การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารและคุ้มครองแรงงาน

ผลผลิต พัฒนาศักยภาพแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและการประกอบอาชีพ

เป้าหมาย ๓,๔๗๑,๖๘๑ คน ผลงาน ๕๓๘,๒๙๒ คน ร้อยละ ๑๕.๕๑

โครงการ เสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย ๕๕๐ คน ผลงาน ๓๙๕ คน ร้อยละ ๗๑.๘๒

ผลผลิต เพิ่มประสิทธิภาพของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน

เป้าหมาย ๑๒๒,๓๒๙ คน ผลงาน ๑๓,๕๔๙ คน ร้อยละ ๑๑.๐๘

กิจกรรม พัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานกลุ่มเครือข่ายแรงงานนานาชาติ

เป้าหมาย ๑,๙๘๐ คน ผลงาน ๔๒ คน ร้อยละ ๒.๑๒

กิจกรรม เพิ่มขีดความสามารถของแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน

เป้าหมาย ๑๒๐,๓๔๙ คน ผลงาน ๑๓,๕๐๗ คน ร้อยละ ๑๑.๒๒

- พัฒนาขีดความสามารถด้านภาษาให้แรงงานไทยเพื่อรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

เป้าหมาย ๒๑,๔๘๐ คน ผลงาน ๒,๓๕๒ คน ร้อยละ ๑๐.๙๕

- ขับเคลื่อนระบบรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติรองรับประชาคมอาเซียน

เป้าหมาย ๔๘ สาขา ผลงาน - สาขา ร้อยละ -

- พัฒนาศักยภาพแรงงานด้านเทคโนโลยีขั้นสูงเพื่อรองรับความต้องการในเขตอุตสาหกรรม

เป้าหมาย ๑,๐๒๐ คน ผลงาน ๙๓ คน ร้อยละ ๙.๑๒

- ฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก

เป้าหมาย ๖,๘๐๐ คน ผลงาน ๔๑๕ คน ร้อยละ ๖.๑๐

- พัฒนาฝีมือแรงงานส่งเสริมศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน

เป้าหมาย ๖,๘๐๐ คน ผลงาน ๒๒๕ คน ร้อยละ ๓.๓๑

- พัฒนาศักยภาพแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการและการท่องเที่ยวสู่รายได้และการแข่งขัน

เป้าหมาย ๒๑,๔๓๓ คน ผลงาน ๒,๖๐๑ คน ร้อยละ ๑๒.๑๔

- เพิ่มศักยภาพแรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

เป้าหมาย ๑๔,๗๖๓ คน ผลงาน ๑,๙๑๗ คน ร้อยละ ๑๒.๙๙

- พัฒนาฝีมือแรงงานรองรับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานคมนาคมและการขนส่ง

เป้าหมาย ๑๔,๖๗๓ คน ผลงาน ๑,๒๙๐ คน ร้อยละ ๘.๗๙

- ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับการพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจชายแดน

เป้าหมาย ๓๓,๓๘๐ คน ผลงาน ๔,๖๑๔ คน ร้อยละ ๑๓.๘๒

โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

เป้าหมาย ๗,๐๒๐ คน ผลงาน ๘๑๗ คน ร้อยละ ๑๑.๖๔

กิจกรรม ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

เป้าหมาย ๓,๐๐๐ คน ผลงาน ๓๙๔ คน ร้อยละ ๑๓.๑๓

กิจกรรม ฝึกอบรมคนพิการร่วมมูลนิธิฯ ในสมเด็จพระศรีนครินทร์ราชบรมาชนนี

เป้าหมาย ๒๐ คน ผลงาน - คน ร้อยละ -

กิจกรรม ฝึกอาชีพแรงงานกลุ่มเฉพาะ

เป้าหมาย ๔,๐๐๐ คน ผลงาน ๔๒๓ คน ร้อยละ ๑๐.๕๘

กิจกรรม จัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสถานประกอบการเทิดไท้พระบิดาแห่งมาตรฐานการช่างไทย

เป้าหมาย ๗๗ แห่ง ผลงาน - แห่ง ร้อยละ -

ผลผลิต พัฒนาศักยภาพแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและการประกอบอาชีพ

เป้าหมาย ๓,๔๗๑,๖๘๑ คน ผลงาน ๕๓๘,๒๙๒ คน ร้อยละ ๑๕.๕๑

กิจกรรม พัฒนาฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

เป้าหมาย ๑,๔๑๓ คน ผลงาน ๑,๑๓๓ คน ร้อยละ ๘๐.๑๘

กิจกรรม พัฒนา/ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ

เป้าหมาย ๑,๔๐๐ คน ผลงาน ๑๓๒ คน ร้อยละ ๙.๔๓

กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

เป้าหมาย ๓๖,๙๑๐ คน ผลงาน ๒,๐๗๘ คน ร้อยละ ๕.๖๓

กิจกรรม จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนา/ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน

เป้าหมาย ๒๐ สาขา ผลงาน - สาขา ร้อยละ -

กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

เป้าหมาย ๗๐ หลักสูตร ผลงาน ๒ หลักสูตร ร้อยละ ๒.๘๕

กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการฝึกอบรม

เป้าหมาย ๓,๔๑๗,๗๐๘ คน ผลงาน ๕๕๓,๕๗๔ คน ร้อยละ ๑๕.๖๑

กิจกรรม ยกกระดับทักษะฝีมือแรงงานให้มีศักยภาพเพื่อการแข่งขัน

เป้าหมาย ๒๖๐ แห่ง ผลงาน - แห่ง ร้อยละ -

กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน

เป้าหมาย ๑๔,๒๕๐ คน ผลงาน ๑,๓๗๕ คน ร้อยละ ๙.๖๕

กิจกรรม จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนา/ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน

เป้าหมาย ๒๐ สาขา ผลงาน - สาขา ร้อยละ -

กิจกรรม พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

เป้าหมาย ๗๙ แห่ง ผลงาน - แห่ง ร้อยละ -

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๒ สรุปรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๕๘ สิ้นสุด ณ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๗

(กองคลัง)

นายอนุกุล นาน้ำวงศ์สุข ผู้อำนวยการกองคลัง : สรุปรายงานการใช้จ่ายเงินงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๕๘
สิ้นสุด ณ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๗

เกณฑ์การเบิกจ่ายภาพรวม ๒๑.๓๒ % เบิกจ่าย ๑๐.๒๓ % ต่ำกว่าเกณฑ์ ๑๑.๐๙ %

รวมทั้งสิ้น กรอบการจัดสรรงบประมาณ ๒,๑๑๙,๕๖๙,๒๐๐.๐๐ บาท

เงินประจำงวดที่ได้รับ ๑,๓๐๕,๘๖๑,๖๐๐.๐๐ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๒๑๖,๘๘๘,๕๘๒.๘๗ บาท ร้อยละ ๑๐.๒๓

ผูกพัน ๖๔,๖๘๕,๗๙๕.๒๐ บาท เบิกจ่าย+ผูกพัน ๒๘๑,๕๗๔,๓๗๘.๐๗ บาท ร้อยละของการเบิกจ่าย+ผูกพัน ๑๓.๒๘

คงเหลือจากกรอบการจัดสรร ๑,๘๓๗,๙๙๔,๘๒๑.๙๓ บาท คงเหลือจากเงินประจำงวด ๑,๐๒๔,๒๘๗,๒๒๑.๙๓ บาท

ส่วนกลาง กรอบการจัดสรรงบประมาณ ๑,๑๖๙,๖๘๘,๔๐๐.๐๐ บาท

เงินประจำงวดที่ได้รับ ๖๑๓,๐๖๐,๒๐๐.๐๐ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๑๓๙,๘๖๔,๐๑๘.๘๗ บาท ร้อยละ ๑๑.๙๖

ผูกพัน ๑๙,๙๗๖,๙๓๕.๖๔ บาท เบิกจ่าย+ผูกพัน ๑๕๙,๘๔๐,๙๕๔.๕๑ บาท ร้อยละของการเบิกจ่าย+ผูกพัน ๑๓.๖๗

คงเหลือจากกรอบการจัดสรร ๑,๐๐๙,๘๔๗,๔๕๕.๔๙ บาท คงเหลือจากเงินประจำงวด ๔๕๓,๒๑๙,๒๔๕.๔๙ บาท

ส่วนภูมิภาค กรอบการจัดสรรงบประมาณ ๙๔๙,๘๘๐,๘๐๐.๐๐ บาท

เงินประจำงวดที่ได้รับ ๖๙๒,๘๐๑,๔๐๐.๐๐ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๗๗,๐๒๔,๕๖๔.๐๐ บาท ร้อยละ ๘.๑๑

ผูกพัน ๔๔,๗๐๘,๘๕๙.๕๖ บาท เบิกจ่าย+ผูกพัน ๑๒๑,๗๓๓,๔๒๓.๕๖ บาท ร้อยละของการเบิกจ่าย+ผูกพัน ๑๒.๘๒

คงเหลือจากกรอบการจัดสรร ๘๕๗,๐๗๗,๓๗๖.๔๔ บาท คงเหลือจากเงินประจำงวด ๕๗๑,๐๖๗,๙๗๖.๔๔ บาท

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๓ รายงานผลการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกรม (สำนักงานผู้ตรวจราชการกรม)

นายประทีป ทรงลายอง ผู้ตรวจราชการกรม : คณะผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานเข้าหารือกับผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเกี่ยวกับประเด็นการตรวจราชการตามแผนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ณ ห้องประชุมอัมพร จุณณานนท์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยมีแนวทางการดำเนินการดังนี้

๑. การตรวจราชการแบบบูรณาการของผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานกับสำนักนายกรัฐมนตรีย

๑.๑ การคัดเลือกโครงการที่เกี่ยวกับการรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อรองรับการตรวจราชการแบบบูรณาการของผู้ตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ร่วมกับสำนักนายกรัฐมนตรี

๑.๒ การแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน/ข้อร้องเรียนของประชาชนที่เกี่ยวข้องกับกรมฯ ผ่านศูนย์ดำรงธรรม

๒. การตรวจติดตามการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของข้าราชการ

๒.๑ การใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อ/จัดจ้าง

๒.๒ การใช้อำนาจและการปฏิบัติงานตามระเบียบกฎหมายของหน่วยงาน จำนวน ๒ กระบวนการ ได้แก่

- กระบวนการที่ ๑ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

- กระบวนการที่ ๒ การให้ความเห็นชอบหลักสูตรรายละเอียดที่เกี่ยวข้องและรายการ

ค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕

๓. การตรวจติดตามโครงการภายใต้นโยบายเร่งด่วน และนโยบายสำคัญเพิ่มเติมของรัฐบาลในส่วนของกระทรวงแรงงาน

- การขับเคลื่อนแรงงานนอกระบบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๔ รายงานผลการดำเนินการตามข้อสั่งการจากการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ ไตรมาส (สัญญา)

นายอรรถพล สุวัชรเดชา เลขาธิการกรม: รายงานต่อที่ประชุมในเรื่องข้อสั่งการจากการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ ไตรมาส (สัญญา) ดังนี้

๑. การดำเนินการเพื่อเตรียมการรองรับพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

- มอบหมายผู้ตรวจราชการกรม ควบคุมและกำกับดูแลการเตรียมความพร้อมของวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานช่างเชื่อม ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคและศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด

- กระบวนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานต้องมีความพร้อมให้บริการ

หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักงานผู้ตรวจราชการกรม สำนักงานพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงใหม่

ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ

สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน มีการดำเนินงานเพื่อเตรียมรองรับพระราชบัญญัติส่งเสริมการการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับ...) พ.ศ. ... ซึ่งอยู่ระหว่างการจัดเตรียมข้อมูลเพื่อดำเนินการต่อไป

สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน ชี้แจงว่าในส่วนกระบวนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน การออกรหัสของผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานได้นั้น ทางสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน จะต้องตรวจสอบเอกสารหลักฐาน ของผู้ผ่านการฝึกอบรม การเป็นผู้ทดสอบให้เรียบร้อยสมบูรณ์ ก่อนที่จะเสนออธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจำทำประกาศรายชื่อผู้ผ่านการฝึกอบรม ผู้มีคุณสมบัติเป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฯ ซึ่งต้องมีข้อมูลรายละเอียดของวันที่จัดฝึกอบรมและรุ่นที่ฝึกอบรม จึงจะสามารถติดตามได้ ในกรณีนี้ทางสำนักพัฒนามาตรฐานฯ จะเร่งดำเนินการและติดตามให้ ทั้งนี้สำนักพัฒนามาตรฐานฯ ได้มีหนังสือเชิญสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด เข้าร่วมการประชุมเพื่อพิจารณากรอบแนวทางการดำเนินกิจกรรมงานด้านมาตรฐานฝีมือแรงงาน ประจำปี ๒๕๕๘ ในวันพุธที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๗ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องเซฟไฟร์ โรงแรมเซ็นจูรี่พาร์ค กรุงเทพฯ

๒. การจัดทำคลังข้อมูลมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

- ให้สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานดำเนินการจัดทำคลังข้อมูลมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เพื่อคัดเลือกนำไปใช้ในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อขอรับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ (Certificate)

หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน

ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ

สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน มีการดำเนินการในการจัดทำคลังข้อสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ซึ่งอยู่ระหว่างการจัดเตรียมข้อมูล เพื่อดำเนินการต่อไป

๓. การนำหลักสูตรการฝึกอบรมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕ ไปแนะนำให้สถานประกอบกิจการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

- ให้สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึกพิจารณาคัดเลือกหลักสูตรที่สถานประกอบกิจการยื่นขอรับรองตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕ โดยประสานขอหลักสูตรจากกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคและศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดที่มีการยื่นขอรับรองหลักสูตรเป็นจำนวนมาก แล้วคัดเลือกหลักสูตรที่เห็นว่าเป็นประโยชน์ โดยจำแนกให้สอดคล้องกับกลุ่มอุตสาหกรรม เพื่อรวบรวมลงในเว็บไซต์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานหรือจัดพิมพ์เป็นเอกสารแนะนำให้สถานประกอบกิจการนำไปฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างเป็นการเพิ่มศักยภาพให้แก่กำลังแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน (AC : ASEAN Community)

หน่วยงานรับผิดชอบ กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร

ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ

กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ชี้แจงว่าหลักสูตรที่สถานประกอบกิจการส่งคำรับรองในบางหลักสูตรอาจมีลิขสิทธิ์ ซึ่งไม่สามารถนำมาเผยแพร่ได้โดยพลการ ประกอบกับแบบการยื่นขอรับรองหลักสูตรมิได้มีข้อความแสดงการยินยอมให้เผยแพร่หลักสูตรของผู้ยื่นไว้ในเอกสารประกอบการพิจารณา จึงเห็นควรมีการปรับแก้คำขอรับรองหลักสูตรรายละเอียดที่เกี่ยวข้องและรายการค่าใช้จ่ายในการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพตามมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ในส่วนของแบบ ผย/ผป ๒ ที่เกี่ยวกับหลักสูตรได้และแจ้งแบบรับรองฉบับดังกล่าวให้ สพภ./ศพจ. นำไปใช้เพื่อรับรองหลักสูตรต่อไป

๔. การรับรองหลักสูตร ที่สถานประกอบกิจการในโครงการสหกิจศึกษา ยื่นขอรับรองตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕

- ให้กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน และกลุ่มกฎหมายพิจารณาทิศทางการรับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมในกรณีสถานประกอบกิจการที่รับนักเรียน นิสิต นักศึกษา เข้ารับการฝึกในโครงการสหกิจศึกษา ยื่นขอรับรองตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วและสามารถนำไปยกเว้นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมกับกรมสรรพากรได้จริงเพื่อรองรับความร่วมมือกับอาชีวศึกษา

หน่วยงานรับผิดชอบ กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน กลุ่มกฎหมาย

ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ

กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ชี้แจงว่าการรับรองหลักสูตรตามโครงการสหกิจศึกษาและโครงการสหกิจศึกษาเป็นการรับรองหลักสูตรเตรียมเข้าทำงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งในทางปฏิบัติกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการเพียงให้ความเห็นชอบหลักสูตรที่มายื่นขอรับรองเท่านั้น ตามประกาศอธิบดีกรมสรรพากรเกี่ยวกับภาษีเงินได้ (ฉบับที่ ๑๔๘) เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขการยกเว้นภาษีเงินได้ของบริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลสำหรับเงินได้ที่ได้จ่ายไปเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมให้แก่ลูกจ้างของบริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลนั้น ส่วนค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นระหว่างการฝึก สถานประกอบกิจการสามารถนำไปลดหย่อนภาษีได้ ตามประกาศคณะกรรมการการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่องกำหนดรายการค่าใช้จ่ายในการฝึกเตรียมเข้าทำงาน ลว. ๑๐ ก.พ. ๕๗

กลุ่มกฎหมาย กรณีสถานประกอบกิจการที่รับนักเรียน นิสิต หรือนักศึกษาเข้ารับการฝึกอบรมในโครงการสหกิจศึกษา หรือสหกิจศึกษานั้น เป็นการฝึกอบรมตามมาตรา ๑๘ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งกำหนดให้ผู้ดำเนินการฝึกจัดส่งหลักสูตรไปยังนายทะเบียนเพื่อทราบก่อนเริ่มดำเนินการฝึก

เท่านั้น ไม่ได้กำหนดให้นายทะเบียนต้องรับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่าย ส่วนการพิจารณาค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมที่สถานประกอบกิจการจะสามารถนำไปยกเว้นได้เป็นกรณีพิเศษนั้น เป็นอำนาจของอธิบดีกรมสรรพากร

ปัจจุบันคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ออกประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดรายการค่าใช้จ่ายในการฝึกเตรียมเข้าทำงาน ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๗ ซึ่งสถานประกอบกิจการที่รับนักเรียน นิสิต หรือนักศึกษาเข้ารับการฝึกในโครงการทวิภาคี หรือสหกิจศึกษา อาจใช้เป็นแนวทางในการยื่นรายการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม เพื่อความสะดวกในการพิจารณาของกรมสรรพากร

๕. การฝึกอบรมให้กับเยาวชนใน ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้

- มอบหมายสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑๒ สงขลา ดำเนินการจัดทำหลักสูตรที่ทันสมัยฝึกอบรมให้กับเยาวชนใน ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้เพื่อไม่ให้เยาวชนได้รับการปลุกฝังค่านิยมที่ผิด และจะได้นำความรู้ที่ได้รับไปประกอบอาชีพต่อไป

หน่วยงานรับผิดชอบ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑๒ สงขลา

ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑๒ สงขลา มีการดำเนินการ โดยมอบหมายให้ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานในเครือข่ายดำเนินการจัดทำหลักสูตรฯ ทั้งนี้อยู่ระหว่างรอผลการดำเนินงานจากศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดในเครือข่ายเพื่อจะสรุปผลในภาพรวมต่อไป

๖. โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานตามความต้องการสถานประกอบกิจการ

- มอบหมายกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการและกองการเจ้าหน้าที่จัดอบรมให้ความรู้ความเข้าใจให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานตามความต้องการสถานประกอบกิจการให้มีความชำนาญในกระบวนการต่าง ๆ ในการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน นอกเหนือจากการเข้าไปควบคุมงานและให้คำปรึกษาร่วมกับอาจารย์ที่ปรึกษา เพื่อสามารถให้คำปรึกษาแนะนำแก่สถานประกอบกิจการได้ในโอกาสต่อไป

- มอบหมายสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึกจัดประชุมชี้แจงและหารือเพื่อกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานร่วมกับที่ปรึกษาเกี่ยวกับการเพิ่มผลิตภาพแรงงานและลดการสูญเสียในวงจรการผลิต และจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่

หน่วยงานรับผิดชอบ กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ กองการเจ้าหน้าที่ สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

ผลการปฏิบัติงานตามข้อสั่งการ

กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ ดำเนินการตามวาระที่ ๔.๑

กองการเจ้าหน้าที่ดำเนินการฝึกอบรมหลักสูตรเจ้าหน้าที่ควบคุมและประสาน โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานตามความต้องการสถานประกอบกิจการ ดังนี้

รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๒-๑๔ พ.ย.๕๗ ณ โรงแรมอิมพิเรียลแมมปิง อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ ประกอบด้วยข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สังกัด สพภ.๘,๙,๑๐ และศพจ.เครือข่าย

รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑๗-๑๙ พ.ย.๕๗ ณ โรงแรมโมเฮะ อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น ประกอบด้วยข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สังกัด สพภ.๕,๖,๗ และศพจ.เครือข่าย

รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๒๖-๒๘ พ.ย.๕๗ ณ โรงแรมรอยัลพาราไดซ์ อำเภอกระทุ่ม จังหวัดภูเก็ต ประกอบด้วยข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สังกัด สพภ.๑๑,๑๒ และศพจ.เครือข่าย

รุ่นที่ ๔ ระหว่างวันที่ ๑-๓ ธ.ค.๕๗ ณ โรงแรมทรอปิคานา อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี ประกอบด้วยข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สังกัด สพภ.๑,๒,๓,๔ และศพจ.เครือข่าย

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๔ รายงานแผนการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงานและแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑ - ๑๒

นายวินัย ชันติวิศิษฐ์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑ สมุทรปราการ : รายงานแผนการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงานและแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ๒๕๕๘ ว่าในไตรมาสแรก สถาบันฯ จะสามารถเบิกจ่ายได้ประมาณ ๑๐%

นายสุรพล พลอยสุข ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๒ สุพรรณบุรี : รายงานแผนการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงานและแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ๒๕๕๘ ว่าในไตรมาสแรก สถาบันฯ จะสามารถเบิกจ่ายได้ประมาณ ๑๗.๒๕%

นายจำเนียร ขาวจันทร์ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ แทนผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๓ ชลบุรี : รายงานแผนการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงานและแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ๒๕๕๘ ว่าในไตรมาสแรก สถาบันฯ จะสามารถเบิกจ่ายได้ประมาณ ๒๔.๙%

นายสุนทร จันทร์เกตุ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ แทนผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๔ ราชบุรี : รายงานแผนการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงานและแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ๒๕๕๘ ว่าในไตรมาสแรก สถาบันฯ จะสามารถเบิกจ่ายได้ประมาณ ๓๕%

นายธวัช เบญจาทิกุล ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๕ นครราชสีมา : รายงานแผนการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงานและแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ๒๕๕๘ ว่าในไตรมาสแรก สถาบันฯ จะสามารถเบิกจ่ายได้ประมาณ ๓๐ - ๓๕%

นายสุวรรณค์ กุลชนก ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๖ ขอนแก่น : รายงานแผนการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงานและแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ๒๕๕๘ ว่าในไตรมาสแรก สถาบันฯ จะสามารถเบิกจ่ายได้ประมาณ ๒๗%

นายวิชัย ผิวสะอาด ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๗ อุบลราชธานี : รายงานแผนการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงานและแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ๒๕๕๘ ว่าในไตรมาสแรก สถาบันฯ จะสามารถเบิกจ่ายได้ประมาณ ๓๐%

นายดำริห์ เวียงเพิ่ม ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๘ นครสวรรค์ : รายงานแผนการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงานและแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ๒๕๕๘ ว่าในไตรมาสแรก สถาบันฯ จะสามารถเบิกจ่ายได้ประมาณ ๓๘%

นายบรรทม อมรพิพัฒน์ รักษาการแทนผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๙ พิษณุโลก : รายงานแผนการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงานและแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ๒๕๕๘ ว่าในไตรมาสแรก สถาบันฯ จะสามารถเบิกจ่ายได้ประมาณ ๓๕%

นายวัลลภ รุ่งเรือง รักษาการแทนผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑๐ ลำปาง : รายงานแผนการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงานและแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ๒๕๕๘ ว่าในไตรมาสแรก สถาบันฯ จะสามารถเบิกจ่ายได้ประมาณ ๓๕%

นางชัญญาพัชญ์ สุนทรพลเชษฐ์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑๑ สุราษฎร์ธานี : รายงานแผนการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงานและแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ๒๕๕๘ ว่าในไตรมาสแรก สถาบันฯ จะสามารถเบิกจ่ายได้ประมาณ ๓๐ - ๓๕%

นายเจริญ ยิ่งกล้า ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๑๒ สงขลา : รายงานแผนการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงานและแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ๒๕๕๘ ว่าในไตรมาสแรก สถาบันฯ จะสามารถเบิกจ่ายได้ประมาณ ๓๕%

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานตามความต้องการสถานประกอบการ

(กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ)

นางณัฐมน ปัทมะสุคนธ์ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ แทนผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ : คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ เห็นชอบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่องอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๗) มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖ เป็นต้นไป ส่งผลให้อัตราค่าจ้างขั้นต่ำปรับเป็น ๓๐๐ บาท ทั่วประเทศ โดยที่นโยบายการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ๓๐๐ บาท ถือว่าเป็นนโยบายที่มีความสำคัญอย่างสูงเพราะค่าจ้างที่เหมาะสมจะมีความสำคัญต่อความเป็นอยู่ที่ดีของแรงงาน ช่วยลดความเหลื่อมล้ำในสังคม และเป็นตัวช่วยกระตุ้นการยกระดับอุตสาหกรรมและสร้างกำลังซื้อภายในประเทศ ซึ่งในระยะสั้นนายจ้างที่พึ่งพาแรงงานขั้นต่ำที่มีทักษะน้อยหรือไม่มีทักษะ (Labor Intensive) และกลุ่มผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) ซึ่งเป็นฐานธุรกิจที่สำคัญของโครงสร้างเศรษฐกิจไทย อาจต้องแบกรับภาระต้นทุนค่าจ้างที่สูงขึ้น ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ และภายในปี ๒๕๕๘ จะมีการจัดตั้งประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน อาเซียนจะกลายเป็นเขตการผลิตเดียวและตลาดเดียวซึ่งหมายถึงจะมีการเคลื่อนย้ายปัจจัยการผลิต วัตถุดิบและแรงงานได้อย่างเสรีและจะมีมาตรฐานสินค้ากฎเกณฑ์และระเบียบเดียวกันในการรวมกลุ่มเปิดเสรีสินค้าและบริการสำคัญหลายสาขา ซึ่งเป็นเป้าหมายที่ท้าทายสำหรับประเทศไทยที่ต้องเร่งดำเนินการและเตรียมความพร้อมในด้านต่างๆ สถานประกอบการกิจการ จึงจำเป็นที่จะต้องพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันให้สูงขึ้น

รัฐบาลโดยภาคราชการที่รับผิดชอบ โดยเฉพาะอย่างยิ่งกระทรวงแรงงาน จึงหาแนวทางที่จะทำให้ นายจ้างที่จะได้รับผลกระทบจากการปรับขึ้นค่าจ้างไม่กระทบมากเกินไปจนไม่สามารถประกอบกิจการได้และต้องมีวิธีการปรับตัวของภาคอุตสาหกรรมโดยการสนับสนุนของภาครัฐ ทางแก้ปัญหาดังกล่าวที่สำคัญที่กระทรวงแรงงานจะสามารถช่วยเหลือนายจ้างได้ คือ การส่งเสริมให้สถานประกอบการพัฒนาศักยภาพการผลิต และการบริหารจัดการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและผลผลิตการผลิตของผู้ประกอบการ ลดต้นทุนการผลิตเพิ่มรายได้ และเสริมสร้างศักยภาพในการแข่งขันให้กับสถานประกอบการ ซึ่งการปรับปรุงการเพิ่มผลผลิตภาพ (Productivity Improvement) ถือเป็นสิ่งสำคัญที่ทุกองค์กรต้องตระหนักและให้ความสำคัญ โดยเฉพาะพนักงานในระดับปฏิบัติงานซึ่งถือเป็นหัวใจสำคัญขององค์กร กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงได้จัดทำ “โครงการเพิ่มผลผลิตภาพแรงงานตามความต้องการสถานประกอบการ” เพื่อดำเนินงานเชิงรุกในการเข้าหาสถานประกอบการ เพื่อให้คำปรึกษาแนะนำเชิงลึกแก่สถานประกอบการและพนักงานในสถานประกอบการ ในการสร้างจิตสำนึกให้รู้คุณค่าของทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดและใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด เข้าใจถึงความสูญเสียที่แฝงอยู่ในกระบวนการทำงานและดำเนินการแก้ไข ปรับปรุงได้อย่างเป็นระบบและต่อเนื่องและสามารถนำแนวทางไปปฏิบัติเพื่อเพิ่มผลผลิตภาพแรงงานและลดการสูญเสียในวงจรการผลิตของสถานประกอบการได้อย่างยั่งยืน อันจะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของสถานประกอบการต่อไป และเป็นการเตรียมพร้อมให้กับสถานประกอบการเพื่อเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC) ในปี ๒๕๕๘ อันเป็นอีกแนวทางหนึ่งในการสร้างความได้เปรียบในการแข่งขันในภูมิภาคอาเซียน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้อนุมัติโครงการเพิ่มผลผลิตภาพแรงงานตามความต้องการสถานประกอบการ เพื่อให้คำปรึกษาแนะนำเชิงลึกแก่สถานประกอบการ และพนักงานในสถานประกอบการ ในการสร้างจิตสำนึกให้รู้คุณค่าของทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดและใช้ให้เกิดประโยชน์ เข้าใจถึงความสูญเสียที่แฝงอยู่ในกระบวนการทำงานและดำเนินการแก้ไขปรับปรุงได้อย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง และสามารถนำแนวทางไปปฏิบัติเพื่อลดการสูญเสียในวงจรการผลิตและเพิ่มผลผลิตภาพได้อย่างยั่งยืน โครงการดังกล่าวดำเนินการในสถานประกอบการที่อยู่ในพื้นที่ของหน่วยงานส่วนกลาง สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคและศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดทั่วประเทศ ซึ่งเป็นสถานประกอบการทั่วประเทศ SMEs ที่มีพนักงานในสถานประกอบการ ๕๐ - ๒๐๐ คน จำนวน ๒๖๐ แห่ง ใน ๑๙ กลุ่มธุรกิจ ดังนี้

- | | |
|---|--|
| ๑) ธุรกิจอาหารและเครื่องดื่ม | ๑๑) ธุรกิจเซรามิก |
| ๒) ธุรกิจสิ่งทอและแฟชั่น | ๑๒) ธุรกิจค้าปลีก |
| ๓) ธุรกิจเฟอร์นิเจอร์และผลิตภัณฑ์จากไม้ | ๑๓) ธุรกิจโรงแรม ท่องเที่ยวและภัตตาคาร |
| ๔) ธุรกิจหัตถกรรม | ๑๔) ธุรกิจงานสร้างสรรค์และออกแบบ |
| ๕) ธุรกิจอัญมณีและเครื่องประดับ | ๑๕) ธุรกิจโลจิสติกส์ |
| ๖) ธุรกิจเครื่องจักรกลและอุปกรณ์ | ๑๖) ธุรกิจเพื่อสุขภาพ |

- | | |
|----------------------------------|------------------------------------|
| ๗) ธุรกิจพลาสติกและยาง | ๑๗) ธุรกิจก่อสร้าง |
| ๘) ธุรกิจชิ้นส่วนยานยนต์ | ๑๘) ธุรกิจซ่อมบำรุง |
| ๙) ธุรกิจสิ่งพิมพ์ | ๑๙) ธุรกิจเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม |
| ๑๐) ธุรกิจไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ | |

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้จัดสรรเป้าหมายและงบประมาณโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานตามความต้องการสถานประกอบการให้แก่ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพ และกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ จำนวน ๒๖๐ แห่ง ในวงเงินงบประมาณ ๖๗,๕๐๐,๐๐๐ บาท (หกสิบล้านห้าแสนบาทถ้วน) จึงขอรายงานความคืบหน้าในการดำเนินงานโครงการ ประจำปีเดือนพฤศจิกายน ๒๕๕๗ ดังนี้

๑. จัดประชุมชี้แจงโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานตามความต้องการสถานประกอบการ เมื่อวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ณ ห้องประชุมแกรนด์ บอลรูม โรงแรมบางกอกจตุร กรุงเทพฯ โดยมีอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นประธานการประชุม และผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วย รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด และเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องเข้าร่วมรับฟัง

๒. ดำเนินการจัดจ้างที่ปรึกษาโครงการ ดังนี้

๒.๑ ดำเนินการทำสัญญาจ้างที่ปรึกษาแล้ว จำนวน ๑๑ แห่ง คือ สพภ.๔ ราชบุรี, สพภ.๕ นครราชสีมา, สพภ.๖ ขอนแก่น, สพภ.๗ อุบลราชธานี, สพภ.๘ พิษณุโลก, สพภ.๑๐ ลำปาง, สพภ.๑๑ สุราษฎร์ธานี, สพภ.๑๒ สงขลา, ศพร.กรุงเทพ, ศพจ.นครปฐม และ ศพจ.กาฬสินธุ์

๒.๒ อยู่ระหว่างดำเนินการทำสัญญาจ้างที่ปรึกษา จำนวน ๗ แห่ง คือ สพภ.๑ สมุทรปราการ, สพภ.๒ สุพรรณบุรี, สพภ.๓ ชลบุรี, สพภ.๘ นครสวรรค์, ศพจ.ระยอง, ศพจ.อุดรธานี และกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ

๓. จัดประชุมสถานประกอบการและที่ปรึกษา ดังนี้

๓.๑ ดำเนินการจัดประชุมสถานประกอบการและที่ปรึกษาแล้ว จำนวน ๕ แห่ง คือ สพภ.๔ ราชบุรี, สพภ.๗ อุบลราชธานี, สพภ.๘ พิษณุโลก, สพภ.๑๐ ลำปาง และ สพภ.๑๑ สุราษฎร์ธานี

๓.๒ อยู่ระหว่างดำเนินการจัดประชุมสถานประกอบการและที่ปรึกษา จำนวน ๗ แห่ง คือ สพภ.๕ นครราชสีมา, สพภ.๖ ขอนแก่น, สพภ.๘ นครสวรรค์, สพภ.๑๒ สงขลา, ศพร.กรุงเทพ, ศพจ.นครปฐม และ ศพจ.กาฬสินธุ์

๓.๓ อยู่ระหว่างดำเนินการคัดเลือกสถานประกอบการ และจัดจ้างที่ปรึกษา จำนวน ๖ แห่ง คือ สพภ.๑ สมุทรปราการ, สพภ.๒ สุพรรณบุรี, สพภ.๓ ชลบุรี, สพภ.๘ นครสวรรค์, ศพจ.ระยอง และกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๒ โครงการสานสร้างศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไถ่องค์ราชัน

(กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ)

นางณัฐมน ปัทมะสุคนธ์ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ แทนผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ : โครงการสานสร้างศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไถ่องค์ราชันได้รับคัดเลือกจากคณะกรรมการฝ่ายโครงการ สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ได้เป็นโครงการเฉลิมพระเกียรติเนื่องในโอกาสสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๘๐ พรรษา เมื่อวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ ซึ่งมีการทูลเกล้าทูลกระหม่อมถวายเงินเป็นศูนย์พัฒนาฝีมือและศักยภาพให้แก่แรงงาน และผู้สนใจที่ประสงค์จะพัฒนาความรู้ความสามารถเชิงอาชีพแก่ตนเอง ซึ่งเป็นการพัฒนาระดับคุณภาพแรงงานในชุมชนและสร้างโอกาสการมีงานทำหรือการประกอบอาชีพอิสระ และอาจเป็นช่างประจำชุมชนต่อไป

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีหนังสือที่ รง ๐๔๐๓/ว ๑๐๖๕๓ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๒
หนังสือที่ รง ๐๔๐๓/ว ๑๐๖๕๕ แจ้ง สพภ./ศพจ. รายงานผลการให้บริการ โดยให้ สพภ. รวบรวม/สรุปผล
การดำเนินงานทุกเดือน แล้วนำเสนอกรมพัฒนาฝีมือแรงงานทราบ ภายในวันที่ ๑๐ ของทุกเดือน

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ ในประเด็นต่อไปนี้

กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ ขอรายงานผลการดำเนินการศูนย์ช่างประจำชุมชน
เทิดไถ่องค์ราชัน ประจำเดือนตุลาคม ๒๕๕๗ โดยมี สพภ.และ ศพจ. รายงานมาจำนวน ๗๗ แห่ง ผลการดำเนินการ ดังนี้

| | | | | | |
|---|-----------|---------|-----------|--------|-----|
| ๑. ล้างรถ ล้างสี อัดฉีดรถยนต์ | จำนวน ๑๙๗ | คัน | รวมรายได้ | ๒๗,๑๕๐ | บาท |
| ๒. ซ่อมรถจักรยานยนต์ | จำนวน ๓๓๘ | คัน | รวมรายได้ | ๓๓,๔๓๕ | บาท |
| ๓. ช่างเชื่อม | จำนวน ๑๕ | ชิ้น | รวมรายได้ | ๖,๖๐๐ | บาท |
| ๔. ช่างก่อสร้าง | จำนวน ๙ | ชิ้น | รวมรายได้ | ๑๑,๓๐๐ | บาท |
| ๕. ซ่อมรถจักรยาน | จำนวน ๑๙ | คัน | รวมรายได้ | ๓๔๕ | บาท |
| ๖. เชื่อมเหล็ก | จำนวน ๑๐ | ชิ้น | รวมรายได้ | ๕๐๐ | บาท |
| ๗. ซ่อมเครื่องยนต์เล็ก | จำนวน ๙ | เครื่อง | รวมรายได้ | ๕,๒๓๐ | บาท |
| ๘. เชื่อมไฟฟ้า | จำนวน ๕ | ชิ้น | รวมรายได้ | ๓,๐๘๐ | บาท |
| ๙. ซ่อมเครื่องสูบน้ำ | จำนวน ๓ | เครื่อง | รวมรายได้ | ๒๐๐ | บาท |
| ๑๐. ซ่อมเครื่องตัดหญ้า | จำนวน ๑๑ | เครื่อง | รวมรายได้ | ๑,๒๐๐ | บาท |
| ๑๑. ซ่อมรถยนต์ | จำนวน ๑ | คัน | รวมรายได้ | ๓๐ | บาท |
| ๑๒. ซ่อมรถไถนาเดินตาม | จำนวน ๒ | คัน | รวมรายได้ | ๘๐๐ | บาท |
| ๑๓. ซ่อมรถไถนา นั่งขับ | จำนวน ๒ | คัน | รวมรายได้ | ๓๐๐ | บาท |
| ๑๔. ช่างตัดผม | จำนวน ๑๗๐ | คน | รวมรายได้ | ๖,๘๐๐ | บาท |
| ๑๕. เดินสายเมน ๓ เฟส | จำนวน ๑ | จุด | รวมรายได้ | ๑๐,๐๐๐ | บาท |
| ๑๖. เชื่อมล้อรถไถนา | จำนวน ๑ | ชิ้น | รวมรายได้ | ๑๕๐ | บาท |
| ๑๗. เชื่อมไปไถคราด | จำนวน ๑ | ชิ้น | รวมรายได้ | ๕๐ | บาท |
| ๑๘. เตาเผาถ่านประหยัดพลังงาน | จำนวน ๒ | ชิ้น | รวมรายได้ | ๕,๐๐๐ | บาท |
| ๑๙. ซ่อมเครื่องเรือหางยาว | จำนวน ๒ | เครื่อง | รวมรายได้ | ๓,๐๐๐ | บาท |
| ๒๐. บริการให้ยืมเครื่องมือคู่เชื่อม | จำนวน ๒ | ครั้ง | รวมรายได้ | ๑๐๐ | บาท |
| ๒๑. บริการให้ยืมเครื่องมือหินเจียร | จำนวน ๔ | ครั้ง | รวมรายได้ | ๔๐ | บาท |
| ๒๒. บริการให้ยืมเครื่องมือประแจ | จำนวน ๓ | ครั้ง | รวมรายได้ | ๓๐ | บาท |
| ๒๓. บริการให้ยืมเครื่องมือตัด | จำนวน ๓ | ครั้ง | รวมรายได้ | ๓๐ | บาท |
| ๒๔. บริการให้ยืมเครื่องมือปั๊มลม | จำนวน ๑ | ครั้ง | รวมรายได้ | ๑๐ | บาท |
| ๒๕. ซ่อมชุดหลอดไฟฟ้า | จำนวน ๖ | จุด | รวมรายได้ | ๓๐๐ | บาท |
| ๒๖. ซ่อมเครื่องใช้ไฟฟ้า | จำนวน ๓ | ชิ้น | รวมรายได้ | ๒๕๐ | บาท |
| ๒๗. ตัดชุดผ้าคลุมสตรี | จำนวน ๑๕๐ | ผืน | รวมรายได้ | ๗,๕๐๐ | บาท |
| ๒๘. ตัดเย็บชุดเสื้อเด็กเล็ก | จำนวน ๑๕๐ | ใบ | รวมรายได้ | ๖,๐๐๐ | บาท |
| ๒๙. ตัดเย็บเสื้อชุดติดกัน | จำนวน ๓๐ | ชุด | รวมรายได้ | ๗,๕๐๐ | บาท |
| ๓๐. ตัดเย็บชุดลูกหมวกคลุมผม | จำนวน ๑๐๐ | ใบ | รวมรายได้ | ๒,๐๐๐ | บาท |
| ๓๑. ตัดเย็บชุดนักเรียนเด็กเล็ก | จำนวน ๕๐ | ชุด | รวมรายได้ | ๑๙,๐๐๐ | บาท |
| ๓๒. จำหน่ายน้ำมันเบนซิน | จำนวน ๑๗ | ลิตร | รวมรายได้ | ๕๑๐ | บาท |
| ๓๓. กิจกรรมอื่นๆ ได้แก่ แจกแผ่นพับประชาสัมพันธ์ รับสมัครฝึกอาชีพ เนาะแนวอาชีพ ฯลฯ | | | | | |

รวมรายได้จากการให้บริการทั้งหมดเป็นเงิน จำนวน ๑๕๘,๔๔๐ บาท (หนึ่งแสนห้าหมื่นแปดพันสี่ร้อยสี่สิบบาทถ้วน)

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๓ การรายงานผลการปฏิบัติงานด้านยาเสพติด ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘

(กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ)

นางณัฐมน ปัทมะสุคนธ์ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ แทนผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ: กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้ให้ความสำคัญในการดำเนินการด้านยาเสพติด โดยเป็นหน่วยงานสนับสนุนในการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดตามนโยบายของรัฐบาล ซึ่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้มีคำสั่งที่ ๕๘๐/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาฝีมือแรงงานด้านยาเสพติด โดยมีอธิบดีเป็นประธานคณะทำงาน ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ

เลขานุการกรม และผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคทุกภาคเป็นคณะทำงาน โดยมีผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการเป็นคณะทำงานและเลขานุการ และกรมฯ ได้ขอความร่วมมือสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคทุกภาค แจ้งการปฏิบัติการเกี่ยวกับยาเสพติดให้ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดในพื้นที่รับผิดชอบรับทราบ เพื่อปฏิบัติอย่างเร่งด่วน แล้วให้รายงานผลการดำเนินงานด้านยาเสพติดให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคที่กำกับดูแล รวบรวม และส่งให้กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ ภายในวันที่ ๕ ของทุกเดือน

กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ ได้รับเอกสารการรายงานผลการปฏิบัติงานด้านยาเสพติดของหน่วยงานที่ส่งตามระยะเวลาที่กำหนดแล้ว และยังมีบางหน่วยงานยังรวบรวมข้อมูลไม่แล้วเสร็จ ทั้งนี้ ในการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ จึงขอสรุปรายงานผลการปฏิบัติงานฯ ในเดือนตุลาคม ๒๕๕๗ ของแต่ละหน่วยงานที่ได้ให้ความร่วมมือรายงานผลการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามนโยบายของรัฐบาล

ประเด็นที่เสนอต่อที่ประชุม เพื่อทราบ ในประเด็นดังต่อไปนี้

สรุปรายงานผลการปฏิบัติงานด้านยาเสพติด เดือนตุลาคม ๒๕๕๗ ของปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ของ สพภ./ศพจ. ทั่วประเทศ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

- ไม่มี -

เลิกประชุมเวลา ๑๓.๕๐ น.

.....ผู้จดยางานการประชุม

(นางสาวชุลีพร บุญกล่อม)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

.....ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายอรรถพล สุวัณเดชา)

เลขานุการกรม